

**CONSEJO FEDERAL DE INVERSIONES
PROVINCIA DE LA RIOJA
INFORME FINAL**

EXPEDIENTE GDE: EX-2025-00032304- -CFI-GES#DC

“PROGRAMA DE FORMACIÓN MINERA SOSTENIBLE Y COMUNIDAD”

**NOVIEMBRE - 2025
LA RIOJA, ARGENTINA**

**Gabriela del Rosario Tapia
Merlo
Experta Consultora**
**Juan Manuel Sánchez
Contraparte Técnica Provincial**

INDICE GENERAL

1. Introducción	3
2. Fundamentación Del Proyecto.....	4
2.1 Objetivos.....	4
2.2 Alcance.....	4
2.3 Área de Estudio.....	4
3. Capacitaciones.....	4
3.1 Resumen de Horas y Capacitaciones del Programa.....	5
3.2 Distribución total de Capacitaciones por Departamentos.....	5
3.3 Planilla Detalle de las capacitaciones.....	6
3.4 Resumen de Contenido de los Cursos.....	10
4. Actores Participantes.....	19
5. Alcance Final del Programa.....	20
5.1 Cantidad de Asistentes Capacitados.....	20
5.2 Participantes por Departamentos.....	21
5.3 Participantes por Género.....	21
6. Resultados de Encuestas de satisfaccion.....	22
6.1 Franja Etaria.....	22
6.2 Vías de Comunicación.....	23
6.3 Ocupación actual	26
6.4 Motivo de Inscripcion.....	27
7. Valoración de las Capacitaciones.....	28
8. Entrega de Certificados.....	30
9. Conclusiones.....	32

2. FUNDAMENTACIÓN DEL PROYECTO

2.1 OBJETIVOS

Este programa tiene como finalidad mejorar la empleabilidad local, mediante el cumplimiento de la demanda de mano de obra calificada por parte de las empresas mineras y empresas proveedoras de servicios mineros.

OBJETIVOS ESPECIFICOS

- Brindar herramientas formativas que potencien los perfiles del sector minero (tanto empresas mineras como proveedores de empresas mineras) para la satisfactoria inserción laboral.
- Promover la inserción laboral de mujeres y juventudes en el sector minero
- Fortalecer la relación entre minería y la comunidad donde se desarrollan los proyectos mineros.
- Impulsar el desarrollo económico local

2.2 ALCANCE

El alcance del proyecto es en primer lugar para la comunidad de la **región del Valle del Bermejo** (General Felipe Varela, General Lamadrid y Vinchina), con impacto positivo en las empresas mineras y proveedoras de servicios mineros ya que podrán disponer de mano de obra calificada, los cuales serán residentes de las zonas donde se desarrollan actualmente los proyectos mineros.

2.3 ÁREA DE ESTUDIO

Este proyecto abarca los departamentos pertenecientes a la Región de Valle del Bermejo: **Departamento General Felipe Varela, General Lamadrid y Vinchina**. Esta elección prioritaria se debe a que actualmente los proyectos mineros en marcha se ubican en esta región, y es necesario cubrir en una primera instancia con mano de obra local, por lo que esta formación es fundamental para el logro de los objetivos propuestos. Y en menor medida pero no menos importante para la región capital de La Provincia de La Rioja enfocado en la formación y capacitación de futuros proveedores locales.

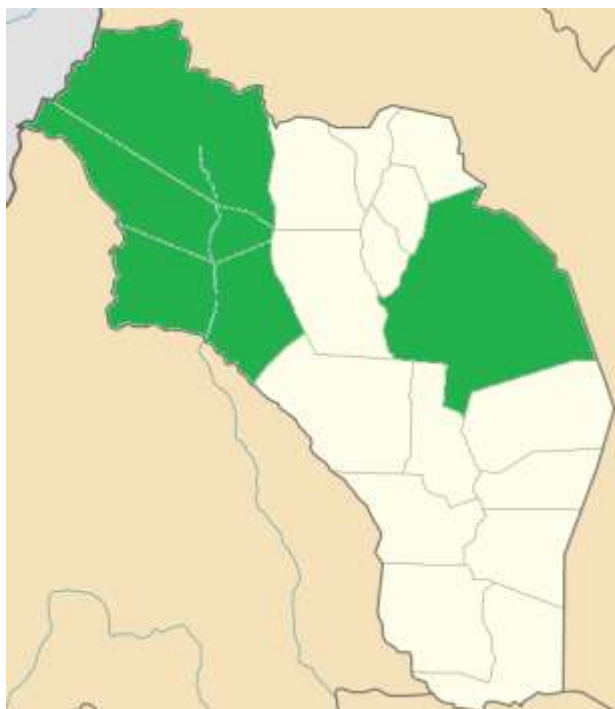


Figura 2: Departamentos Provinciales capacitados

3. CAPACITACIONES

En la **primera etapa** de las capacitaciones realizadas durante los meses abril, mayo y junio, comprendiendo el **64%** del cumplimiento del total del programa, corresponde a **200 hs** de formación. Se dictaron **21** capacitaciones de las cuales 3 corresponde al departamento **Capital**, 5 en el departamento **Felipe Varela**, 6 en **General Lamadrid** y 7 capacitaciones en **Vinchina**.

Mientras que en la **segunda etapa** desarrollada entre los meses de septiembre, octubre y noviembre se desarrollaron el **36%** restante de las capacitaciones planificadas, correspondiente a las **126 hs**. Se dictaron **12** capacitaciones de las cuales 4 corresponden al departamento **Felipe Varela**, 4 en **General Lamadrid**, 3 capacitaciones en **Vinchina**, y 1 de manera virtual para toda la provincia de La Rioja con una clase presencial y final de exposición de proyectos en la **Capital**.

3.1 RESUMEN DE HORAS Y CAPACITACIONES DEL PROGRAMA

Se logró completar la cantidad de horas dictadas planificadas en el proyecto tanto en cantidad como en horas estipuladas.

	Total	Primera Etapa	Segunda Etapa
Horas del Programa	326 (100%)	200 hs	126 hs
Cantidad de Capacitaciones	33 (100%)	21	12

Tabla 1: Detalle de horas y capacitaciones alcanzadas

3.2 DISTRIBUCION TOTAL DE CAPACITACIONES POR DEPARTAMENTO

Este grafico nos muestra cómo se desarrolló la distribución de las capacitaciones en los departamentos de la provincia. Se destaca que se pudieron completar acorde a la localidad planificada previamente, solo una de ellas sufrió una modificación que en lugar de realizarse en el Departamento Felipe Varela, se realizó de manera virtual para toda la provincia.

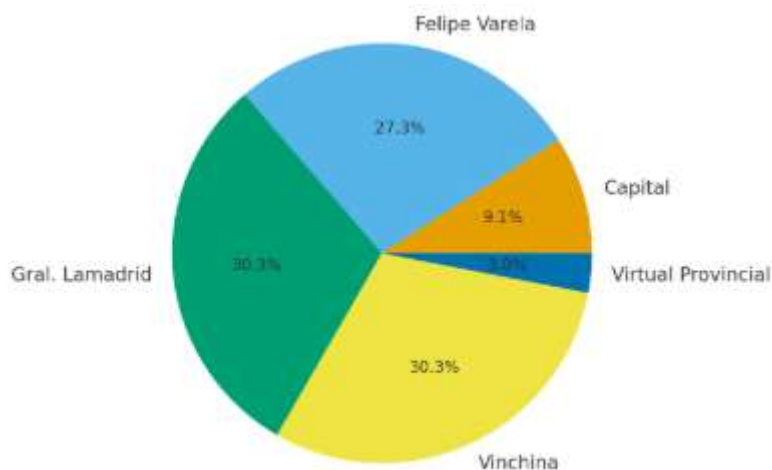


Figura 3: Distribución de Capacitaciones por Departamentos.

3.3 PLANILLA DETALLE DE LAS CAPACITACIONES**Tabla 2:** Planilla Detalle de las capacitaciones dictadas en la primera etapa.

ABRIL							
FECHA	CAPACITACION	DEPARTAMENTO	DOCENTE	ESPACIO FISICO	ASISTENTES	HOMBRES	MUJERES
MARTES 22	ARMADO CV Y ENTREVISTAS	VILLA UNION	LIC. ADRIAN SAEZ - LIC ROSANA NAVARRO	OFICINA DE EMPLEO	26	10	16
MARTES 22	ARMADO CV Y ENTREVISTAS	VILLA CASTELLI	LIC. ADRIAN SAEZ - LIC ROSANA NAVARRO	SALA CONFERENCIA MUNICIPAL	15	10	5
MARTES 22	PRIMERO AUXILIOS Y MANEJOS ANTE EMERGENCIAS	VINCHINA	DR. VIEYRA MARIA JULIETA	PASEO CULTURAL	14	8	6
MIERCOLES 23	ARMADO CV Y ENTREVISTAS	VINCHINA	LIC. ADRIAN SAEZ - LIC ROSANA NAVARRO	PASEO CULTURAL	21	6	15
MIERCOLES 30	GESTIÓN IMPOSITIVA, LABORAL Y TRIBUTARIA	VILLA UNION	DR. CARLOS CARRIZO	SEDE UNLaR	34	15	19
					110	49	61
MAYO							
VIERNES 16	DESARROLLO PARA PROVEEDORES MINEROS	VINCHINA	ING. JULIETA CALDERON	PASEO CULTURAL	17	11	6
VIERNES 16	DESARROLLO PARA PROVEEDORES MINEROS	VILLA CASTELLI	ING. JULIETA CALDERON	SALA CONFERENCIA MUNICIPAL	14	8	7
VIERNES 16	MANTENIMIENTO Y PUESTA PUNTO CAMPAMENTOS	CAPITAL	ING. JUAN FACUNDO QUIROGA	HOTEL NAINDO - Sala Talampaya	45	27	18
MIERCOLES 21	PREPARACION Y ANALISIS DE MUESTRAS MINERALES	VILLA UNION	LIC. VANESA CONTINI	SEDE UNLaR - Villa Union	58	35	23
MARTES 27	BPM EN PROCESOS AGROINDUSTRIALES Y SEGURIDAD E	VINCHINA	ING. ARIANA RAMOS	PASEO CULTURAL	25	7	18

	HIGIENE DE LOS ALIMENTOS						
MARTES 27	HIDROGEOLOGIA MINERA	VILLA CASTELLI	ING. HERNAN HUNICKEN	SALA CONFERENCIA MUNICIPAL	39	20	19
					198	108	91
JUNIO							
VIERNES 13	INTRODUCCION A LA GESTION DE LA CALIDAD EN EL SECTOR MINERO Norma de calidad ISO IRAM 9001	CAPITAL	DRA. ANDREA CASANOVA	HOTEL NAINDO - Sala Talampaya	57	25	32
MARTES 17	AYUDANTE DE TOPOGRAFIA, RELEVAMIENTO GEOLOGICO MINERO Y MENSURA MINERA	VINCHINA	LIC. VANESA CONTINI / ING. WALTER GOMEZ	NODO CULTURAL MARTHA ALVAREZ	23	17	6
MARTES 17	TECNICAS BASICAS PARA PROSPECCION Y PREPARACION DE MUESTRAS	VILLA CASTELLI	LIC. JULIAN LOPEZ / GEO. AGUSTINA FORESI	PUNTO DIGITAL	7	6	1
MIERCOLES 18	TECNICAS BASICAS PARA PROSPECCION Y PREPARACION DE MUESTRAS	VINCHINA	LIC. JULIAN LOPEZ / GEO. AGUSTINA FORESI	NODO CULTURAL MARTHA ALVAREZ	16	11	5
MIERCOLES 18	AYUDANTE DE TOPOGRAFIA, RELEVAMIENTO GEOLOGICO MINERO Y MENSURA MINERA	VILLA CASTELLI	LIC. VANESA CONTINI / ING. WALTER GOMEZ	PUNTO DIGITAL	8	5	2
MARTES 24	SEGURIDAD E HIGIENE MINERO	VILLA UNION	LIC. VALENTINA FERNANDEZ / LIC. MATIAS RODRIGUEZ	SEDE UNLaR	15	9	6
MARTES 24	SEGURIDAD E HIGIENE MINERO	VILLA CASTELLI	LIC. VALENTINA FERNANDEZ / LIC. MATIAS RODRIGUEZ	PUNTO DIGITAL	6	4	2
MIERCOLES 25	SEGURIDAD E HIGIENE MINERO	VINCHINA	LIC. VALENTINA FERNANDEZ /	NODO CULTURAL	20	18	2

			LIC. MATIAS RODRIGUEZ	MARTHA ALVAREZ			
LUNES 30	DESARROLLO PARA PROVEEDORES MINEROS	CAPITAL	ING. JULIETA CALDERON	HOTEL NAINDO - Sala Talampaya	27	15	12
					179	110	68
JULIO							
MARTES 1	DESARROLLO PARA PROVEEDORES MINEROS	VILLA UNION	ING. JULIETA CALDERON	SEDE UNLaR	16	5	11
					503	272	231

Tabla 3: Planilla Detalle de las capacitaciones dictadas en la segunda etapa.

SEPTIEMBRE							
FECHA	CAPACITACION	DEPARTAMENTO	DOCENTE	ESPACIO FISICO	ASISTENTES	HOMBRES	MUJERES
JUEVES 25	AYUDANTE DE TOPOGRAFIA, RELEVAMIENTO GEOLOGICO MINERO Y MENSURA MINERA	VILLA UNION	LIC. VANESA CONTINI / ING. WALTER GOMEZ	SEDE UNLaR	37	20	17
JUEVES 25	TECNICAS BASICAS PARA PROSPECCION Y PREPARACION DE MUESTRAS	VILLA UNION	LIC. JULIAN LOPEZ / GEO. AGUSTINA FORESI	SEDE UNLaR	27	13	14
MARTES 30	ASISTENTE DE GEOLOGO MINERO	VILLA CASTELLI	LIC. GUSTAVO ARIEL BARNARDI / GEO. ROBERTO AGÜERO	PUNTO DIGITAL	10	8	2
					74	41	33
OCTUBRE							
VIERNES 17	INTRODUCCION A LA GESTION AMBIENTAL EN MINERIA	VILLA UNION	LIC. GIMENA TEJADA	SEDE UNLaR	11	7	4

Programa de Formación Minera Sostenible y Comunidad

MIERCOLES 22	SABERES Y CAPACIDADES PARA EL USO DE SISTEMA DE INFORMACION GEOGRAFICA (GIS)	CAPITAL	LIC. GUSTAVO ARIEL BERNARDI / ING. MARIA CANDELA FERNANDEZ ORONA	UTN – LA RIOJA	50	29	21
MIERCOLES 29	INTRODUCCION A LA GESTION DE LA CALIDAD EN EL SECTOR MINERO	VILLA UNION	LIC. MARIO PUCHETA	SEDE UNLaR	9	3	6
MIERCOLES 29	INTRODUCCION A LA GESTION DE LA CALIDAD EN EL SECTOR MINERO	VILLA CASTELLI	LIC. MARIO PUCHETA	PUNTO DIGITAL	5	4	1
JUEVES 30	INTRODUCCION A LA GESTION DE LA CALIDAD EN EL SECTOR MINERO	VINCHINA	LIC. MARIO PUCHETA	NODO CULTURAL MARTHA ALVAREZ	8	5	3
					83	48	35
NOVIEMBRE							
MIERCOLES 5	GESTIÓN IMPOSITIVA, LABORAL Y TRIBUTARIA	VINCHINA	DR. CARLOS CARRIZO	NODO CULTURAL MARTHA ALVAREZ	12	8	4
JUEVES 6	GESTIÓN IMPOSITIVA, LABORAL Y TRIBUTARIA	VILLA CASTELLI	DR. CARLOS CARRIZO	PUNTO DIGITAL	15	10	5
SABADO 15	MANEJO DEFENSIVO 4x4	VILLA CASTELLI	ROMERO JUAN ZAVALLEY	QUEBRADA DEL YESO	12	11	1
MIERCOLES 19	OPERADOR DE MAQUINA PESADAS	VINCHINA	ALAN NAHUM KING - ING. AGUSTINA ROMERO	NODO CULTURAL MARTHA ALVAREZ / VIALIDAD PROVINCIAL	18	16	2
					57	45	12
					214	134	80

3.4 RESUMEN DEL CONTENIDO DE LOS CURSOS

ARMADO DE CV Y ENTREVISTAS

Docentes: LIC. ADRIAN SAEZ - LIC ROSANA NAVARRO

Se trabajó en el diseño efectivo del Currículum Vitae y en técnicas de presentación ante empresas. Se enfatizó la importancia de las competencias blandas y la comunicación efectiva para potenciar el perfil profesional. Se brindaron herramientas para desenvolverse con seguridad en entrevistas laborales y mejorar la empleabilidad a través del aprendizaje continuo.



Fotografía 1: Capacitación “Armado de CV y Entrevistas”.

PRIMEROS AUXILIOS Y MANEJO ANTE EMERGENCIAS

Docente: DR. VIEYRA MARIA JULIETA

Se enfatizó en los protocolos de actuación y técnicas básicas de soporte vital en terrenos de altura. Se revisaron casos de emergencias como desmayos, infartos, ACV, atragantamientos y quemaduras. Se incluyeron intoxicaciones, emergencias respiratorias, así como el uso correcto de vendajes y botiquines.



Fotografía 2: Capacitación “Primeros Auxilios y Manejo ante Emergencias”

GESTIÓN IMPOSITIVA, LABORAL Y TRIBUTARIA

Docente: DR. CARLOS CARRIZO

Se presentó el marco legal y fiscal para actividades económicas, incluyendo monotributo, IVA, ingresos brutos, convenio multilateral y ganancias. Se revisaron tipos de comprobantes fiscales, alcances impositivos y obligaciones tributarias. Se brindaron nociones de contabilidad aplicada y estrategias para una correcta gestión impositiva. Se profundizó en la importancia de contar con la documentación adecuada de cada futuro proveedor para poder cumplir con los requisitos solicitados por las empresas mineras.



Fotografía 3:
Capacitación
“Gestión Impositiva,
laboral y tributaria”.

DESARROLLO PARA PROVEEDORES MINEROS

Docente: ING. JULIETA CALDERON

Se abordó la cadena de valor minera, su logística y la gestión de insumos en contextos remotos. Se explicaron etapas de la actividad minera, planeamiento y selección de proveedores. Se capacitó sobre los requisitos y procedimientos para la inscripción al Registro Provincial de Proveedores de Empresas Mineras (Re.P.P.E.M), con una visión integral de aspectos técnicos, sociales y ambientales de la minería.



Fotografía 4: Capacitación
“Desarrollo para Proveedores
Mineros”.

MANTENIMIENTO Y PUESTA A PUNTO DE CAMPAMENTOS

Docente: ING. JUAN FACUNDO QUIROGA

Se presentaron tipos y diseño de campamentos mineros en zonas remotas. Se trabajó en gestión de recursos, mantenimiento de infraestructura y operación de equipos críticos. Se revisaron normativas, manejo de residuos, seguridad, logística de abastecimiento y prevención de riesgos en instalaciones.



Fotografía 5:
Capacitación
“Mantenimiento y
Puesta a Punto de
Campamentos”.

PREPARACIÓN Y ANÁLISIS DE MUESTRAS MINERALES

Docente: LIC. VANESA CONTINI

Se capacitó en la representatividad del muestreo y su importancia para análisis físico-químicos. Se revisaron etapas de preparación como secadas, chancado, cuarteo y molienda. Se presentaron equipos comunes y medidas para evitar la contaminación cruzada, promoviendo buenas prácticas en el manejo de muestras.



Fotografía 6: Capacitación
“Preparación y análisis de muestras
minerales”

BPM EN PROCESOS AGROINDUSTRIALES Y SEGURIDAD E HIGIENE DE LOS ALIMENTOS

Docente: ING. ARIANA RAMOS

Se abordaron principios de higiene alimentaria, control de contaminaciones y enfermedades transmitidas por alimentos. Se explicó la aplicación de BPM, BPA, POES y HACCP. Se trató el control de calidad en la producción agrícola vinculada al sector minero, así como el empaque, transporte y distribución de productos.



Fotografía 7: Capacitación “BPM en Procesos Agroindustriales y seguridad e higiene de los alimentos”.

HIDROGEOLOGÍA MINERA

Docente: ING. HERNAN HUNICKEN

Se introdujo los conceptos básicos del ciclo del agua y tipos de acuíferos. Se enseñaron técnicas de control y monitoreo de calidad de agua en minería, incluyendo mediciones de caudal y uso de equipos. Se analizó la relación entre minería y recursos hídricos, con énfasis en la normativa vigente y buenas prácticas.



Fotografía 8: Capacitación “Hidrogeología Minera”

INTRODUCCIÓN A LA GESTIÓN DE LA CALIDAD EN EL SECTOR MINERO

Docentes: DRA. ANDREA CASANOVA / LIC. MARIO PUCHETA

Se presentaron conceptos y evolución de la calidad. Se abordaron los fundamentos de la norma ISO 9001, los procesos de calidad, la mejora continua y la estructura de un Sistema de Gestión de Calidad. Se explicó el funcionamiento de un sistema de gestión de calidad y la integración con normas ambientales y de seguridad ISO 14001 y 45001. Se trabajó en procedimientos, registros e indicadores para la mejora de procesos mineros.



Fotografía 9: Capacitación “Introducción a la gestión de la calidad en el sector minero”

AYUDANTE DE TOPOGRAFÍA, RELEVAMIENTO GEOLÓGICO MINERO Y MENSURA MINERA

Docentes: LIC. VANESA CONTINI / ING. WALTER GOMEZ

Se brindaron nociones de topografía, geodesia y uso de instrumentos como teodolitos, niveles y GPS. Se trabajó en métodos de medición, representación plan altimétrico y curva de nivel. Se introdujeron conceptos de mensura minera y ejemplos de trabajo de campo en levantamiento, replanteo y materialización de puntos.

Fotografía 10: Capacitación “Ayudante de Topografía, Relevamiento Geológico Minero y Mensura Minera



TÉCNICAS BÁSICAS PARA PROSPECCIÓN Y PREPARACIÓN DE MUESTRAS

Docentes: LIC. JULIAN LOPEZ / GEO. AGUSTINA FORESI

Se explicaron conceptos y métodos de prospección y muestreo, tanto manual como mecánico. Se enseñaron técnicas de preparación de muestras: granulometría, tamizado y control de parámetros. Se reforzó la importancia de procedimientos estandarizados, seguridad y cuidados en la manipulación y traslado de muestras, con prácticas de campo.



Fotografía 11:
Capacitación
“Técnicas Básicas
para Prospección y
Preparación de
Muestras”

SEGURIDAD E HIGIENE MINERA

Docentes: LIC. VALENTINA FERNANDEZ / LIC. MATIAS RODRIGUEZ

Se abordó el marco legal de seguridad y salud en el trabajo en minería, prevención de accidentes y uso de equipos de protección personal. Se trabajó en higiene laboral, identificación de riesgos físicos, químicos y biológicos, y planificación de emergencias. Se enfatizó la importancia de la capacitación y la señalización en entornos mineros.



Fotografía 12: Capacitación “Seguridad e Higiene Minera”

ASISTENTE DE GEOLOGO MINERO

Docentes: LIC. GUSTAVO ARIEL BARNARDI / GEO. ROBERTO AGÜERO

Se abordaron los fundamentos de la Geología, partiendo de la estructura de la Tierra, el ciclo geológico y el gradiente geotérmico. Se trabajó en mineralogía, reconociendo minerales a través de sus propiedades físicas y químicas. Finalmente, se realizó una práctica de campo centrada en la identificación de rocas y minerales.



Fotografía 13: Capacitación
“Asistente de Geólogo
Minero”

INTRODUCCION A LA GESTION AMBIENTAL EN MINERIA

Docentes: LIC. GIMENA TEJADA

La capacitación brindó una introducción integral a la Gestión Ambiental en Minería, abordando los principales impactos ambientales y los elementos clave de la Evaluación de Impacto Ambiental. Se analizaron estrategias de manejo de residuos mineros, técnicas de monitoreo de agua, aire y suelo, e indicadores de sostenibilidad. Se destacó la importancia de la responsabilidad social, la licencia social para operar y la adecuada relación con las comunidades locales.

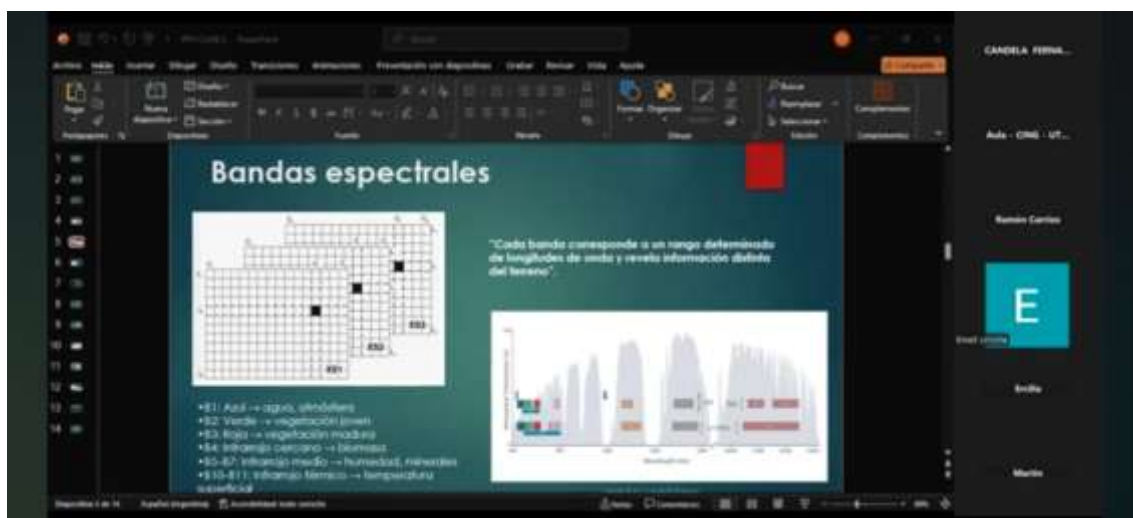


Fotografía 14: Capacitación
“Introducción a la Gestión Ambiental
en Minería”

SABERES Y CAPACIDADES PARA EL USO DE SISTEMA DE INFORMACION GEOGRAFICA (GIS)

Docentes: LIC. GUSTAVO ARIEL BERNARDI / ING. MARIA CANDELA FERNANDEZ ORONA

La capacitación en Sistemas de Información Geográfica (GIS) y sensores remotos brindó a los participantes las herramientas básicas para utilizar imágenes satelitales en distintas etapas del ciclo minero. Se trabajó con QGIS para visualizar, procesar y analizar escenas multispectrales, incluyendo composiciones de color, cocientes de bandas y detección de zonas de alteración. El curso culminó con un trabajo práctico integrador donde cada participante desarrolló un caso real de análisis minero mediante la descarga, procesamiento y presentación de datos satelitales.



Fotografía 15: Capacitación “Saberes y capacidades para el uso de GIS”

MANEJO DEFENSIVO 4x4

Docentes: ROMERO JUAN ZAVALLEY

La capacitación en manejo defensivo 4x4 abordó las técnicas necesarias para conducir de forma segura en caminos de alta dificultad, incorporando contenidos sobre caracterización del terreno, uso del sistema 4x4, prevención de accidentes y normas de seguridad en minería. Se trabajó en maniobras según el tipo de superficie, tracción, mantenimiento básico y chequeos vehiculares. El curso finalizó con prácticas controladas en pista y evaluaciones teóricas y prácticas para certificar las habilidades de los participantes.



Fotografía 16: Capacitación “Manejo defensivo 4x4”

OPERADOR DE MAQUINA PESADAS

Docentes: ALAN NAHUM KING - ING. AGUSTINA ROMERO

La capacitación de operadores de maquinaria pesada se orientó al mantenimiento preventivo y la operación segura de los equipos utilizados en minería, poniendo especial énfasis en reconocer las máquinas empleadas en cada etapa del proceso: motoniveladoras y topadoras para la apertura de caminos, excavadoras y retroexcavadoras para movimiento de suelos, perforadoras para exploración y producción. Se trabajó también en identificar cuáles de estas máquinas están presentes en la provincia de La Rioja y cuáles no, analizando capacidades, limitaciones y necesidades locales.



Fotografía 17: Capacitación “Operador de Máquinas pesadas”

4 ACTORES PARTICIPANTES

SECTOR PÚBLICO

- Ministerio de Trabajo, Empleo, Industria y Minería
- Secretaria de Industria, Comercio y Pymes
- Secretaria de Minería
- Energía y Minerales Sociedad del Estado (EMSE)
- Administración Provincial de Vialidad
- Kallpa SAPEM
- Municipalidad departamento General Felipe Varela
- Municipalidad departamento General Lamadrid
- Municipalidad departamento Vinchina

SECTOR ACADEMICO

- Universidad Nacional de La Rioja – Sede Villa Unión - Departamento Felipe Varela
- Universidad Tecnológica Nacional - Regional La Rioja
- Tecnicatura Superior de Minería- Guandacol - Departamento Felipe Varela

SECTOR PRIVADO

- EMENOR SRL
- North Atlantic
- Consultora Saez
- Cuesta Vieja Turismo

OTROS

- Consejo Profesional de la Ingeniería, Técnica y Ciencias Naturales La Rioja
- Consejo de Licenciados y Tecnicos en Higiene y Seguridad La Rioja

5 ALCANCE FINAL DEL PROGRAMA

5.1 CANTIDAD DE ASISTENTES CAPACITADOS

Considerando las planillas de asistencias realizadas por nuestro equipo de colaboradores se registraron en la primera etapa **503** personas y en la segunda etapa **214** personas dando un total de **717 ASISTENTES CAPACITADOS**.

Total Participantes		Hombres	Mujeres
717		406	311
Departamento	Total	Hombres	Mujeres
VILLA UNIÓN	233	117	116
VILLA CASTELLI	131	86	45
VINCHINA	174	107	67
CAPITAL	179	96	83

Tabla 4: Total de Participantes por departamento y por género

Además, este análisis permite identificar cómo se distribuye el interés y la participación según el territorio, brindando insumos valiosos para futuras planificaciones. La presencia sostenida de mujeres en las capacitaciones demuestra un avance progresivo hacia una mayor inclusión en actividades tradicionalmente masculinizadas. Esto refuerza la importancia de seguir promoviendo políticas de formación con enfoque de igualdad de oportunidades.

A su vez, los resultados obtenidos servirán como base para ajustar estrategias y fortalecer la llegada a aquellos departamentos donde aún se observa menor participación. En conjunto, estos datos permiten evaluar el impacto real del programa y orientar nuevas acciones de capacitación en la provincia.

5.2 PARTICIPANTES POR DEPARTAMENTO

- General Felipe Varela: 32,5%
- Capital de La Rioja: 25%
- Vinchina: 24,2%
- General La Madrid: 18,3%

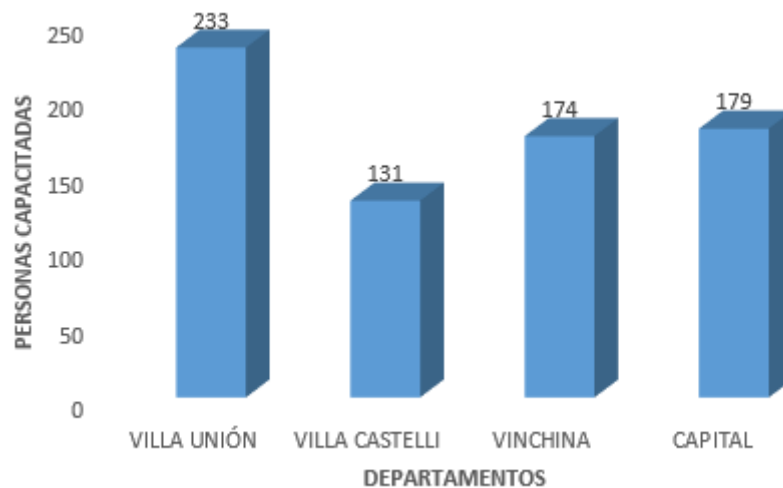


Figura 4: Personas capacitadas por Departamentos

5.3 PARTICIPANTES POR GÉNERO

- Hombres: 56,6%
- Mujeres: 43,4%



Figura 5: Personas capacitadas por Genero.

6 RESULTADOS DE ENCUESTAS DE SATISFACCION

De los participantes en las distintas capacitaciones, se encuestó a una **muestra de 205 personas** para evaluar su nivel de satisfacción de los cuales nos resulta importante destacar los siguientes resultados.

6.1 ASISTENTES POR FRANJA ETARIA

El sector juvenil enfrenta desafíos significativos, ya que en Argentina el desempleo afecta en mayor medida a los jóvenes que a los adultos. En el primer trimestre de 2024, la tasa de desocupación fue del 7,7% a nivel general, mientras que, entre jóvenes de 14 a 29 años, ascendió al 11,5% en el caso de los hombres y al 13,4% en el de las mujeres.

Los resultados muestran una fuerte presencia de personas jóvenes: casi el 70% de los encuestados tiene entre 18 y 34 años. Este dato no solo refleja su interés, sino también el compromiso de las juventudes con el desarrollo minero, reconociendo su papel clave en la construcción de un sector moderno, sostenible e inclusivo.

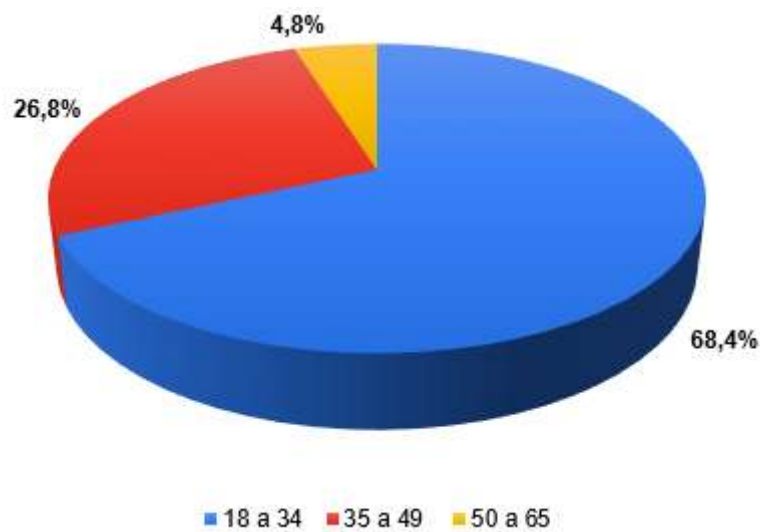


Figura 6: Distribución Etaria de participantes

6.2 VIAS DE COMUNICACIÓN

Respecto a los medios a través de los cuales los participantes se enteraron de las capacitaciones, un alto porcentaje identificó como principal fuente las redes sociales oficiales del Ministerio de Trabajo, Empleo, Industria y Minería, lo que evidencia la eficacia de los canales digitales institucionales para la difusión de estas iniciativas. En segundo lugar, se destacaron las recomendaciones personales y las redes sociales de cada municipio, reforzando la importancia de la comunicación directa y territorial en el alcance de la convocatoria.

¿Cómo te enteraste de esta capacitación?

205 respuestas

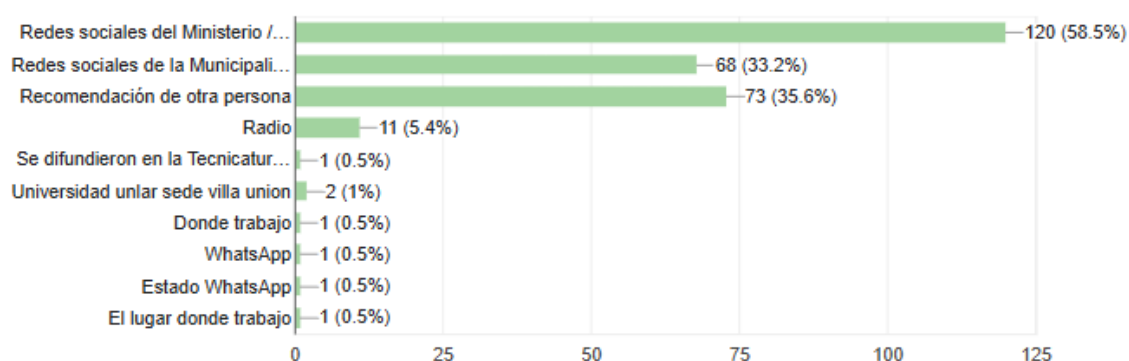


Figura 7: Vías de difusión que más llegó a los participantes.

Nos resulta importante destacar el trabajo articulado entre los actores de los diferentes sectores de la sociedad mencionados en el punto 4, que conformaron el programa, ya que todos tienen injerencia en la difusión. Esta articulación permite llegar de manera efectiva al público objetivo.

El proceso comenzaba en el Ministerio de Trabajo, Empleo, Industria y Minería, desde donde, junto con los colaboradores, se elaboraba el *flyer* de difusión. Este material se diseñaba una vez alcanzado el acuerdo con las autoridades municipales y los docentes, definiendo previamente los días, horarios y el lugar de las capacitaciones.

La modalidad de selección fue por orden de inscripción, a través de un formulario de Google Forms, procurando que los inscriptos cumplan los requisitos establecidos para cada capacitación y garantizando la mayor paridad posible entre hombres y mujeres, como así también fomentando la participación de las juventudes.



Fotografía 17: Portada Red Social Depto “General Lamadrid”



Fotografía 18: Portada Red Social Depto “General Felipe Varela”



Fotografía 19: Portada Red Social Depto “Vinchina”



Fotografía 20: Portada Red Social del Ministerio

6.3 RESULTADOS SOBRE OCUPACION ACTUAL

Es importante resaltar la significativa participación de estudiantes y personas desocupadas entre los encuestados, lo cual refleja las expectativas y oportunidades que el desarrollo minero genera en las distintas localidades.

Asimismo, la presencia de trabajadores vinculados a actividades comerciales, docentes y empleados municipales muestra que el interés por la capacitación trasciende los perfiles tradicionalmente asociados al sector.

Esta diversidad evidencia que la comunidad busca nuevas herramientas para mejorar su empleabilidad y prepararse para posibles escenarios de crecimiento económico.

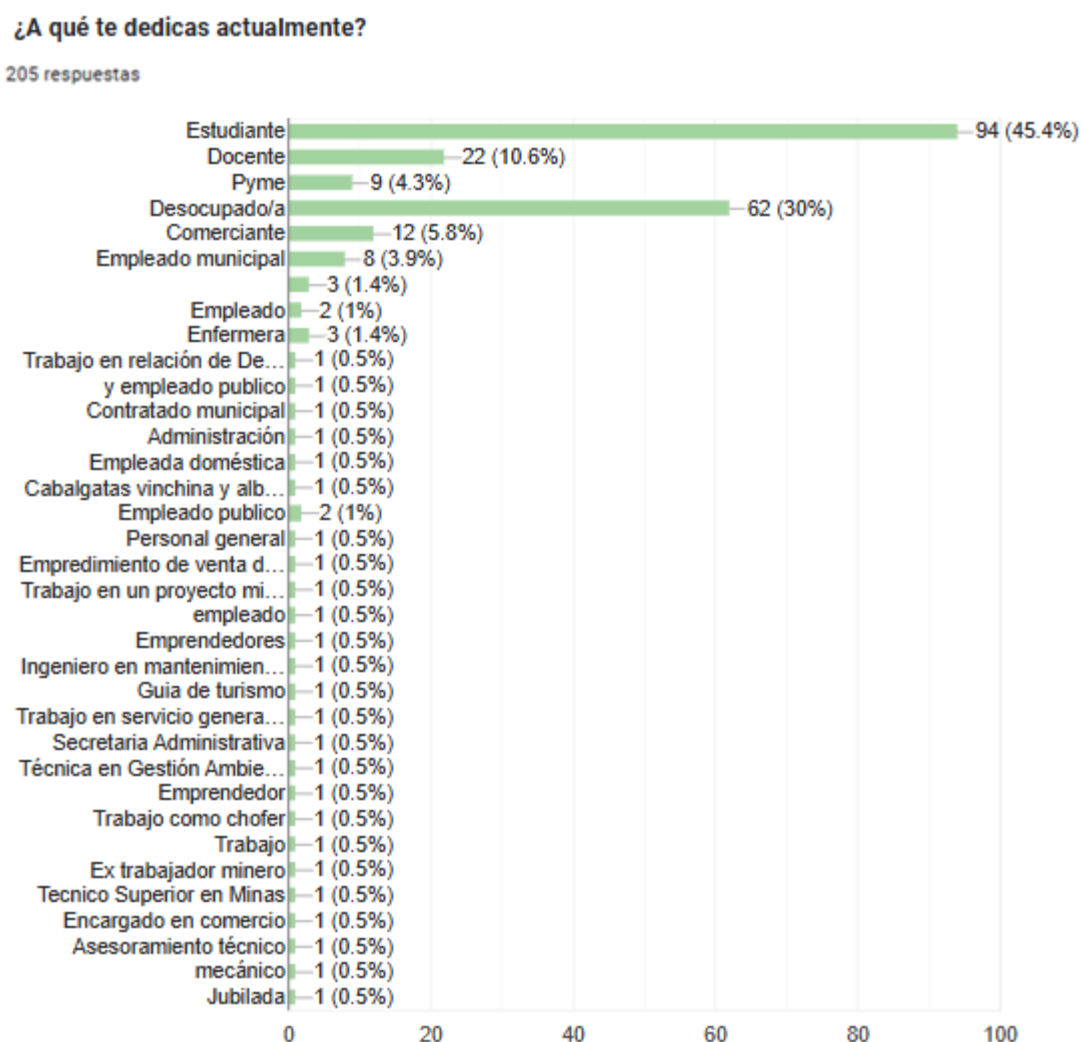


Figura 8: Ocupación actual de las personas capacitadas.

6.4 MOTIVOS DE INSCRIPCION

A continuación, se pueden observar los principales motivos de asistencia a las diferentes capacitaciones, entendiendo la importancia de informar a la comunidad y la necesidad de generar oportunidades de trabajo.

Los resultados muestran que la búsqueda de una oportunidad laboral fue el motivo más mencionado, lo que evidencia el interés de la población por insertarse o reinsertarse en un sector en crecimiento como el minero.

Asimismo, un porcentaje muy alto de participantes manifestó su intención de ampliar sus conocimientos, lo cual demuestra una fuerte disposición hacia la formación continua y la adquisición de nuevas habilidades.

Por otro lado, un grupo significativo señaló que su principal objetivo era informarse sobre la temática, reflejando la necesidad de comprender mejor el impacto, las características y las posibilidades que ofrece esta industria.

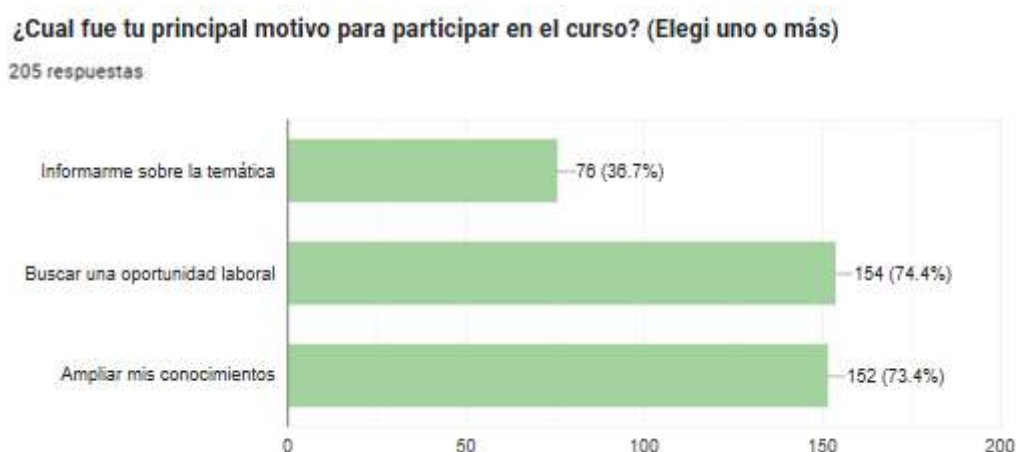


Figura 9: Motivos de Inscripción

7 VALORACIONES DE LAS CAPACITACIONES

En las siguientes gráficas se puede observar que la calidad de las capacitaciones recibidas ha sido valorada de manera muy positiva por los 205 participantes evaluados en las encuestas de satisfacción. Los aspectos evaluados incluyen la valoración general del curso, el conocimiento y la preparación demostrada por el docente a cargo, así como el nivel de satisfacción global de los asistentes. Las calificaciones obtenidas reflejan un alto grado de aceptación y aprecio por el contenido y la metodología empleada, lo que indica que el programa de formación responde efectivamente a las necesidades y expectativas de los participantes. Estos resultados confirman la pertinencia e importancia de continuar con estas iniciativas formativas para fortalecer las capacidades vinculadas al desarrollo minero en la región.



Figura 10 : Valoración de la Capacitación

¿Cómo calificarías el conocimiento del instructor sobre el tema?

205 respuestas



Figura 11: Valoración del conocimiento del instructor

¿Crees que la formación impactará positivamente en tu desempeño laboral o futuro profesional?

205 respuestas



Figura 12: Valoración sobre el impacto de la capacitación

8 ENTREGA DE CERTIFICADOS

Tal cual se definió en el contrato del programa se llevó adelante la entrega de los certificados a todos aquellos participantes capacitados que cumplieron los requisitos establecidos para cada uno de las capacitaciones realizadas.

La entrega se realizó de manera presencial en cada uno de los departamentos del Valle del Bermejo, acompañado de las autoridades provinciales y municipales correspondientes, como así también de las autoridades de las Universidad Nacional de La Rioja – Sede Villa Unión.

Para el caso del departamento Capital fueron enviadas cada uno de los certificados vía correo electrónico de cada asistente.

GENERAL FELIPE VARELA

La entrega tuvo lugar en el Anfiteatro Municipal “Hector David Gatica” con la presencia del Subsecretario de Industria de la Provincia Juan Sánchez, la Directora General de Minería Dra. Cecilia Maidana, el decano de la UNLaR – Sede Villa Union, Ing. Luis Brac y la Secretaria de Empleo Municipal Norma Páez entre otras autoridades.



Fotografía 21: Entrega de Certificados en “General Felipe Varela”

GENERAL LAMADRID

En este departamento se realizó la entrega de certificados en la sala de Conferencias de la Municipalidad del Departamento con la presencia del Intendente, Luis Orquera, el Subsecretario de Industria de la Provincia Juan Sánchez y el decano de la UNLaR – Sede Villa Unión, Ing. Luis Brac, entre otras autoridades.



Fotografía 22: Entrega de Certificados en “General Lamadrid”

VINCHINA

En el departamento Vinchina el acto tuvo lugar en el “Nodo Cultural Martha Alvarez” con la presencia de la Intendente Adriana Arias, el Subsecretario de Industria de la Provincia Juan Sánchez y el decano de la UNLaR – Sede Villa Unión, Ing. Luis Brac, entre otras autoridades.



Fotografía 23:
Entrega de
Certificados en
“Vinchina”

9 CONCLUSIONES

El presente informe abarca todas las capacitaciones realizadas durante todo el periodo 2025 en la Provincia de La Rioja bajo lo estipulado en el contrato del **Programa “Comunidad y Minería”** desarrollado entre el **Ministerio de Trabajo, Empleo, Industria y Minería** acompañado por el **Consejo Federal de Inversiones**.

Las capacitaciones se realizaron en 2 etapas divididas de la siguiente manera:

- **PRIMERA ETAPA** (Abril, Mayo y Junio)
- **SEGUNDA ETAPA** (Septiembre, Octubre y Noviembre)

Completando entre ambas instancias el **100% de las horas totales** planificadas en el Programa, es decir **326 horas** previstas. Desarrollas durante **33 capacitaciones** en total distribuidas de la siguiente manera:

- Vinchina: **30,3%**
- General La Madrid: **30,3%**
- General Felipe Varela: **27,3%**
- Capital de La Rioja: **12,1%**

Con estos índices se puede decir, que se cumplió con uno de los objetivos previsto en el programa que era el de **direccionar la mayor cantidad de capacitaciones en la Región del Bermejo**, donde es nuestro foco de interés debido a la cercanía de los proyectos mineros actuales y también de generar un acercamiento entre la minería y las comunidades aledañas, En menor medida se dictaron en la **Ciudad Capital de La Rioja** orientadas al Sector Privado (Pymes, Comercios e Industrias) con aspiraciones a ser futuros Proveedores Locales.

Las capacitaciones previstas se mantuvieron el 100% con respecto a la planificación inicial. La única modificación se dio en una de las capacitaciones destinadas originalmente al Departamento General Felipe Varela.

A partir de un sondeo previo realizado por el equipo de colaboradores, se consideró que el tema tenía un interés más amplio. Por este motivo, y al contar con la posibilidad de capacitar a 40 personas, se decidió dictarla de manera virtual para alcanzar a más participantes. Esta capacitación fue la de **“Saberes y capacidades para el uso de Sistemas de Información Geográfica (GIS)”**.

Con respecto a las articulaciones entre los diferentes actores que participaron del programa debemos destacar que fue excelente, partiendo desde el equipo conformado para llevar adelante el Programa, pasando por los municipios departamentales involucrados poniendo a disposición todos los medios necesarios para el normal desarrollo de las capacitaciones. También

destacar el acompañamiento de las diferentes instituciones académicas de la provincia (**UNLaR Y UTN**) al igual que con el sector privado. Como último, sumar que tuvimos acompañamiento en diversas capacitaciones del **Consejo Profesional de la Ingeniería, Técnica y Ciencias Naturales La Rioja y del Consejo de Licenciados y Técnicos en Higiene y Seguridad La Rioja**, que no estaban considerados dentro de la planificación, pero mostraron interés en participar de la propuesta, lo cual nos fue de gran valor para sumar relevancia al programa de 2 consejos que son de aplicación directa para la actividad minera en La Rioja.

La cantidad de asistentes del Programa contó con la **participación total de 717 personas capacitadas**, destacando que el departamento **“General Felipe Varela”** fue el que demostró mayor interés en la participación con un **32,5%** de participación, seguido por el departamento **“Vinchina”** con un 24,2% y en tercer lugar el departamento **“General Lamadrid”** con menos voluntad de participación. El departamento Capital a pesar que fue el departamento con menor volumen de capacitación alcanzo un 25% de participación en el total del Programa, pero esto se debe también a que existe una mayor densidad poblacional que en el resto de los 3 departamentos de la Región del Bermejo.

Los resultados de la encuesta aplicada a una muestra representativa de los participantes indican una significativa **presencia de jóvenes entre 18 y 34 años, quienes constituyen el 68,4% del total encuestado**, evidenciando el interés y compromiso de las juventudes con el desarrollo minero y su rol fundamental como promotores de un sector sostenible e innovador. Asimismo, la considerable participación de estudiantes y personas desocupadas refleja las expectativas y oportunidades que el desarrollo minero genera en las distintas localidades.

Es especialmente relevante destacar la alta participación femenina en las capacitaciones, dado que la minería es un sector tradicionalmente masculinizado. El **43,4% de los participantes fueron mujeres (311 personas)**, mientras que los hombres representaron el **56,6% (406 personas)**, lo que refleja un avance significativo en términos de equidad de género y apertura del sector hacia la inclusión, logrando también uno de los objetivos propuesto de este programa.

En **materia de comunicación**, las redes sociales oficiales del Ministerio se destacaron como el canal más efectivo para informar sobre las capacitaciones, seguidas por recomendaciones personales y las redes sociales municipales, lo que evidencia la necesidad de mantener y potenciar una estrategia comunicacional integral que combine medios digitales con la comunicación directa en territorio.

Nos resulta de suma importancia resaltar que los participantes **tienen altas expectativas en cuanto a la mejora de su desempeño laboral** lo cual se vincula a las posibilidades de la región en materia de mejora de calidad del empleo.

Por último, la **alta valoración de la calidad de las capacitaciones, la preparación de los docentes y el nivel de satisfacción general de los participantes** confirman la pertinencia y relevancia del programa formativo. Estos resultados refuerzan la importancia de continuar con estas iniciativas para fortalecer las capacidades técnicas de la comunidad y promover un desarrollo minero sostenible e inclusivo en la región. Considerando que los encuestados manifestaron querer seguir capacitándose en temas que en esta primer programa de capacitación no estuvo dentro de los contenidos como por ejemplo: **Mantenimiento de equipos de gran porte, Administración de la Gestión Minera, Manejo de Drones en campo, Soldadura** y en muchos de los casos niveles más avanzados de los temas ya dados.