

PROGRAMA DE ACELERACIÓN DE TALENTOS TECH PARA LA ECONOMÍA DE CONOCIMIENTO EN LA PROVINCIA DE LA PAMPA

INFORME FINAL

AUTORES:

Agencia Pampeana de Ciencias, Tecnologías e Innovación Abierta
(Agencia CITIA).

DOTACIÓN:

Federico Eduardo Repetto, Juan Manuel Ferreyra, Martín Micheletti, Martín Márquez,
Delfina Cabello, Irma Aparicio

Junio de 2025

ÍNDICE

RESUMEN EJECUTIVO.....	3
Introducción.....	3
Estructura del Programa.....	3
Participantes y Conversión.....	4
Resultados Destacados.....	4
Experiencia y Valoración.....	4
Cierre del programa.....	5
Conclusión.....	5
INTRODUCCIÓN.....	6
I. AVANCES SEGÚN PLAN DE TRABAJO.....	8
I. I Finalidad.....	8
I.II Objetivo general.....	9
I.III Objetivos específicos.....	9
I.IV Plan de tareas y cronograma de ejecución.....	10
I.V Descripción de tareas realizadas por componente.....	11
CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES.....	32
ANEXOS.....	37
ANEXO I.....	37
ANEXO II.....	110
ANEXO III.....	121

RESUMEN EJECUTIVO

Introducción

El presente informe desarrolla la implementación y resultados del Programa de Aceleración de Talentos Tech para la economía del conocimiento en la provincia de La Pampa.

La iniciativa tuvo como finalidad reducir la brecha de habilidades entre el talento local y las demandas del sector tecnológico, incrementando la empleabilidad de personas con formación básica en programación a través de un proceso integral de entrenamiento técnico y desarrollo de habilidades blandas.

Estructura del Programa

El programa se estructuró en las siguientes fases:

- Diagnóstico de necesidades empresariales y diseño de contenidos.
- Selección de candidatos mediante un riguroso proceso de evaluación.
- Entrenamiento intensivo en laboratorios prácticos con cuatro tracks tecnológicos (NET/React, SQL/Java, Python/Django y SQL/Node).
- Evaluación final mediante proyectos y presentaciones por parte de los participantes.
- Vinculación con empresas a través de una Bolsa de Talento y presentaciones formales de candidatos.

La primera etapa del programa consistió en un relevamiento exhaustivo de las habilidades requeridas por empresas del sector IT de La Pampa, lo que permitió diseñar contenidos a medida y definir los cuatro tracks formativos clave. A partir de una convocatoria abierta, se inscribieron alrededor de 300 postulantes, de los cuales se seleccionaron los 60 más destacados, mediante un proceso de screening riguroso, utilizando herramientas de evaluación técnica y actitudinal.

Durante la fase de entrenamiento, los participantes fueron formados mediante una modalidad intensiva basada en laboratorios prácticos, proyectos colaborativos, talleres sincrónicos, mentorías especializadas y uso de plataformas digitales. Además de los contenidos técnicos, se ofrecieron instancias específicas de formación en habilidades blandas, control de versiones con Git, metodologías ágiles como SCRUM, y espacios de vinculación con profesionales del sector.

Uno de los hitos centrales fue la realización de un Hackathon presencial, en el que los participantes debieron resolver casos de negocio aplicando la metodología de Design Thinking. Este evento permitió afianzar competencias como la creatividad, el liderazgo, el trabajo en equipo y la comunicación efectiva. Posteriormente, durante la etapa de evaluación final, se organizaron squads multidisciplinarios que desarrollaron soluciones tecnológicas concretas, culminando con un Demo Day donde presentaron sus proyectos ante empresas del sector.

- **Skill Leveling (6 semanas):** Nivelación técnica en tecnologías específicas.
- **Aceleración (6 semanas):** Trabajo en equipo sobre un caso de negocio real.
- **Demo Day y Cierre Presencial:** Presentación de resultados y fortalecimiento del networking con el ecosistema.

Participantes y Conversión

- Total inscriptos: 60
- Participantes regulares: 39
- Egresados: 31
- Porcentaje de deserción: 35% (considerando bajas y no inicios)

Resultados Destacados

- **Alta calidad académica:** Evaluaciones promedio finales superiores al 80% en todos los stacks.
- **Satisfacción de participantes:** NPS de 100% en 3 de los 4 stacks, destacándose el feedback positivo sobre mentores y contenidos.
- **Compromiso en las entregas:** Cada track cerró con la entrega de un Demo de Caso de Negocio funcional, consolidando aprendizajes y habilidades prácticas.

Experiencia y Valoración

El programa recibió una **valoración sobresaliente** en términos de experiencia formativa, especialmente en los grupos de .NET/React y SQL/Node.js, con puntajes promedio de satisfacción superiores a 4,8 sobre 5 en calidad de contenido y acompañamiento.

Cierre del programa

Como cierre del programa, se promovió la inserción laboral mediante la presentación formal de los candidatos ante las empresas sponsor y la activación de la Bolsa de Talento Tech de La Pampa, una plataforma que facilita el contacto entre perfiles capacitados y empresas interesadas.

Conclusión

El éxito del proyecto se refleja no solo en la calidad del entrenamiento impartido, sino también en el alto nivel de involucramiento de las empresas del sector tecnológico y el compromiso sostenido de los participantes a lo largo de todas las etapas. La articulación temprana con actores productivos permitió construir una propuesta formativa pertinente, centrada en habilidades concretas demandadas por el mercado laboral. A su vez, el enfoque basado en entornos simulados, la implementación de metodologías ágiles y la incorporación de contenidos transversales contribuyeron a una formación integral de los talentos participantes. Esta experiencia constituye un modelo replicable y escalable, con capacidad de adaptarse a distintos contextos territoriales, que promueve la empleabilidad en tecnología como motor de inclusión social, desarrollo local e impulso a la economía del conocimiento en la provincia.

INTRODUCCIÓN

La economía del conocimiento se ha convertido en un pilar esencial para el desarrollo de las regiones y países en la era contemporánea. Este modelo económico se basa en la producción y gestión del conocimiento para impulsar la innovación y el crecimiento económico. En este contexto, la Provincia de La Pampa, aunque históricamente ha tenido una baja participación en la inversión nacional en Actividades Científicas y Tecnológicas (ACyT), ha mostrado avances significativos en los últimos años.

Desde 2019, con la adhesión a la Ley de Economía del Conocimiento, La Pampa ha dado pasos significativos para alinearse con las directrices nacionales que promueven el desarrollo tecnológico y la innovación. Esta ley, que ofrece beneficios fiscales y de promoción para empresas y entidades que desarrollan actividades de alta tecnología, ha sido fundamental para atraer inversiones y fomentar la creación de empleo en sectores clave de la economía del conocimiento. Al centrarse en la formación de capital humano, la innovación continua y la interconectividad, La Pampa puede posicionarse como un actor destacado en esta nueva era económica.

En los últimos años desde el Ministerio de la Producción del Gobierno de La Pampa, se ha avanzado con distintas líneas de trabajo para fortalecer capacidades propias tal como la conformación de la Agencia de Ciencias, Tecnologías e Innovación Abierta (CITIA), de la Dirección General de Economía del Conocimiento, el desarrollo del Polo Científico Tecnológico de La Pampa y diversas iniciativas que han consolidado una mirada integral para planificar las acciones que se llevan adelante en todo el territorio provincial.

La Agencia CITIA fue creada por Ley Provincial N° 3374/21 e inició sus actividades a mediados del año 2022. Es un organismo cuya presidencia ejercida por el Ministerio de la Producción del gobierno de La Pampa, busca fortalecer y elevar la productividad, la competitividad, la equidad y la sustentabilidad de las distintas tramas de valor productivas de nuestra provincia mediante la promoción del conocimiento científico, el desarrollo tecnológico, la innovación abierta y la puesta en marcha de actividades vinculadas a la economía de conocimiento. Cabe destacar que entre sus funciones principales, CITIA administra al Polo Científico Tecnológico de La Pampa, cuyo centro de incubación cuenta hoy con 12 proyectos en distintos momentos de evolución empresarial y una red de miembros asociados de 33 empresas.

Con relación a la formación y aceleración de talentos tech, La Pampa cuenta con la Universidad Nacional de La Pampa (UNLPam) que alberga siete facultades y más de treinta carreras, localizando en las dos ciudades más grandes de la provincia: Santa Rosa y General Pico. Vale destacar que en la Facultad de Ingeniería cuenta actualmente con 6 carreras de Ingeniería diferentes de las cuales 3 de ellas se vinculan en forma directa con talentos tecnológicos: Ingeniería en Computación, Analista Programador e Ingeniería en Sistemas.

Además de estas carreras, vale destacar con antecedente de relevancia para este Programa, el “Trayecto de Oficios Tecnológicos” puesto en marcha y financiado por la Agencia CITIA, en convenio con la Facultad antes mencionada, desde mediados de 2022 a fin del 2023. Dicho trayecto, gratuito para los estudiantes, incluyó la formación, con modalidad híbrida, en los siguientes cursos:

- Introducción a la base de datos y SQL
- Desarrollo WEB con HTML
- Introducción a UX
- Introducción a Redes
- Introducción a la Programación
- Introducción a la programación con JavaScript
- Data Analytics
- UX Interfaz de usuario
- Maquetación web con HTML 5 y CSS
- Fundamentos de Redes
- Testing & Quality Assurance
- Programación Web con PHP y MySQL
- Introducción a DEVOPS
- JavaScript desarrollador avanzado

Vale destacar una participación total de 750 de los cuales se graduaron 170 personas. Este Programa intentó acompañar una demanda explícita y significativa de empresas de base tecnológica (EBTs) que conforman hoy la Red

del Polo y otras que se encuentran en diferentes sectores de nuestra provincia; sin embargo, no fue suficiente para lograr los resultados esperados por las EBTs pampeanas.

Sumado a esto se avanzó en un espacio de “intermediación” que pretendía acercar y vincular oferta y demanda mediante una base de datos, de carácter muy artesanal que se denominó “ConectaTE”. Este espacio si bien hoy se encuentra disponible no logra tampoco traducirse completamente en puestos de trabajos genuinos.

En función de lo expuesto resulta fundamental para la provincia de La Pampa avanzar en el desarrollo un nuevo programa, más enfocado en la aceleración de talentos para quienes ya han realizado alguna formación, capacitación y/o actualización en tecnología y así alcanzar las habilidades y el stack tecnológico demandado por las EBTs locales y regionales. Pero además, resulta necesario e imprescindible que dicha aceleración se materialice en empleo genuino con compromiso de las empresas involucradas. Por ello, es importante avanzar además en la implementación de una Plataforma para desarrolladores y talentos IT que les permita validar sus habilidades técnicas y ser parte de la comunidad más amplia e integrada.

Ambas necesidades encuentran recursos para iniciar su resolución en la propuesta de Alkemy, una plataforma y ecosistema que incluye, entre su oferta más relevante, un programa de aceleración dirigido a desarrolladores de software trainee para la adquisición de conocimientos y el desarrollo de habilidades que permita acreditar talentos IT certificados.

I. AVANCES SEGÚN PLAN DE TRABAJO

I. I Finalidad

La finalidad de este Programa gira en torno al mejoramiento y consolidación de las competencias, capacidades y habilidades de las personas en talento IT para el ingreso a empresas de base tecnológica y/o vinculadas a la economía de conocimiento mediante la puesta en marcha de trayectos integrales de aceleración que reduzcan la brecha y propicien talentos “job ready”, es decir “listos para trabajar”.

I.II Objetivo general

Aceleración de un grupo de personas, con formación tecnológica básica, para que puedan desarrollar nuevas habilidades, capacidades y competencias y así alcanzar el “stack tecnológico” demandado hoy por el mercado laboral de la industria del software, los servicios informáticos y la economía de conocimiento, potenciando su empleabilidad formal.

I.III Objetivos específicos

- Investigar las necesidades de las empresas de La Pampa y diseñar, desarrollar y elaborar el material y contenido personalizado para el entrenamiento de talentos en la región. En primer lugar, se contactará a distintas empresas sponsors que apoyarán el programa en relación a la posterior empleabilidad de los candidatos. Son dichos reclutadores quienes marcarán el norte del entrenamiento, es decir, cuáles son las habilidades específicas a entrenar. Una vez definido el punto de llegada de los candidatos, se diseñará el contenido a medida que permita acelerar las habilidades de los mismos.
- Evaluar a la población de La Pampa que cuenta con habilidades en programación, para entender su nivel de competencias en desarrollo de software y a partir de ellos seleccionar a aquellos candidatos con mejores habilidades. A su vez, permitirá generar una radiografía completa de las habilidades con las cuales se cuentan en la provincia- información que puede ser relevante para otras iniciativas.
- Implementar los diferentes tracks para el desarrollo de las habilidades, capacidades y competencias que el mercado laboral requiere. Se realizarán entrenamientos en tracks formativos que simulan un ambiente laboral real, preparando a los candidatos para el mercado laboral. Estos laboratorios abordarán las necesidades específicas del mercado tech de La Pampa, desarrollando tanto habilidades técnicas como competencias blandas.
- Evaluar las habilidades finales de los candidatos, para entender su avance. Al finalizar el entrenamiento, se realizará un nuevo screening como evaluación final para certificar a los candidatos como "listos para trabajar". Esto nos permitirá reforzar, si es necesario, con más contenido y presentar una validación concreta y objetiva a las empresas sponsor, asegurando que los candidatos estén plenamente preparados para el mercado laboral.

- Conformar la Bolsa de Trabajo y presentación de candidatos en empresas. Los candidatos subirán su información y resultados de screenings a la Bolsa de Talento Tech de La Pampa, facilitando el acceso de empresas a perfiles tecnológicos capacitados. Esto mejora la visibilidad de los candidatos y agiliza la búsqueda y selección de talento, asegurando una mejor correspondencia entre habilidades y requisitos laborales.

I.IV Plan de tareas y cronograma de ejecución

- Tarea 1: Investigación de necesidades. Diseño y Desarrollo de Contenido
- Tarea 2: Screening - Evaluación de Potencial
- Tarea 3: Aceleración de talento - Entrenamiento en Laboratorios Prácticos
- Tarea 4: Evaluación final - Validación del aprendizaje.
- Tarea 5: Bolsa de Trabajo - Presentación de candidatos en empresas.

Tareas	Semanas																			
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
Tarea 1	Realizada																			
Tarea 2			Realizada																	
Tarea 3						Realizada														
Tarea 4																		Realizada		
Tarea 5																		Realizada		

Tabla 1: Cronograma de ejecución

En Anexo I y Anexo II se evidencia el avance cronológico de las tareas definidas y realizadas según plan.

I.V Descripción de tareas realizadas por componente

Tarea 1: Investigación de necesidades. Diseño y Desarrollo de Contenido:

1. Introducción: En el marco de la planificación y desarrollo de programas de entrenamiento especializados, se llevó a cabo una investigación exhaustiva para comprender las necesidades del mercado laboral en la provincia de La Pampa. Esta investigación tuvo como objetivo diseñar y desarrollar contenido educativo adaptado a las exigencias del sector tecnológico, garantizando una formación alineada con los perfiles demandados por las empresas.

2. Investigación de Necesidades: Para identificar las habilidades y competencias requeridas, el equipo organizador llevó a cabo un evento con la participación de más de **26 empresas del sector tecnológico** de La Pampa. Durante este encuentro, se presentó la iniciativa de Aceleración y se establecieron canales de comunicación directa con las empresas interesadas. A través de entrevistas individuales, se recabó información clave sobre las áreas de interés y los perfiles profesionales demandados en la región.

3. Diseño y Desarrollo de Contenido: A partir de los datos obtenidos en la investigación, se definieron cuatro tracks formativos que se alinean con las necesidades del sector tecnológico en La Pampa. Estos tracks fueron diseñados para garantizar que los participantes desarrollen habilidades pertinentes y aumenten sus oportunidades de inserción laboral. Los tracks definidos son:

- **Track 1:** Net/React
- **Track 2:** SQL/Java+JS
- **Track 3:** Python/Django
- **Track 4:** SQL/NODE

Posteriormente, se validaron estos perfiles y temarios con las empresas interesadas, ajustando el diseño de los programas de entrenamiento según sus aportes. El desarrollo de las sesiones de capacitación se enfocó en la aceleración de habilidades prácticas mediante metodologías de enseñanza aplicadas y orientadas a la resolución de problemas reales del sector.

Empresas Vinculadas: Como resultado del proceso de investigación y validación, se logró establecer acuerdos de colaboración (Anexo III) con las siguientes nueve empresas:

- CustomDevs
- Esolbay
- UMX
- Tecro
- Lartirigoyen & Cía S.A.
- Idear-Soft
- Ochoquince
- TECNOCOM
- Hidromotic

4. Conclusión: El proceso de investigación de necesidades, diseño y desarrollo de contenido permitió estructurar una oferta formativa altamente alineada con las demandas del mercado laboral en La Pampa. Gracias a la participación activa de empresas del sector tecnológico y la validación de los tracks formativos, se garantiza una formación de calidad que incrementa las oportunidades de empleo para los participantes. Este enfoque colaborativo y orientado a la práctica constituye un paso significativo hacia el fortalecimiento del ecosistema tecnológico de la región.

Tarea 2: Screening - Evaluación de Potencial

1. Introducción: Con el objetivo de identificar a los candidatos con el mayor potencial en programación dentro de la provincia de La Pampa, CITIA llevó a cabo un proceso de evaluación estructurado y exhaustivo. Este proceso permitió seleccionar a los perfiles más prometedores para participar en programas de aceleración, orientados a fortalecer sus conocimientos y habilidades en el ámbito tecnológico.

2. Convocatoria y Participación: Se realizó una convocatoria abierta dirigida a:

- Graduados de bootcamps y cursos de programación.
- Estudiantes universitarios con conocimientos en desarrollo de software.

- Personas con interés genuino en programación y habilidades mínimas en el área.

La convocatoria logró reunir a más de 300 interesados en un período de tres semanas. De ellos, 150 participantes finalizaron el proceso de evaluación, lo que permitió construir una base sólida para la selección de los 60 mejores perfiles, quienes fueron beneficiados con una beca para el programa de aceleración.

3. Proceso de Evaluación: La evaluación de los candidatos se llevó a cabo a través de la plataforma Alkemy, utilizando una serie de pruebas diseñadas para medir sus habilidades y competencias clave.

Pruebas Implementadas:

1. Capacidad de Aprendizaje en Adultos – Evaluación de la disposición y rapidez de aprendizaje en entornos tecnológicos.
2. Lógica de Programación – Medición de habilidades de pensamiento lógico y resolución de problemas.
3. Programación Orientada a Objetos (POO) – Análisis de conocimientos en estructuras y paradigmas esenciales del desarrollo de software.
4. Motivaciones e Intereses – Bloque de preguntas orientadas a conocer el compromiso y expectativas de los candidatos.
5. Evaluación de Habilidades Blandas – A través de un video de presentación, se analizaron habilidades comunicativas y actitudinales.

Estas pruebas permitieron obtener una visión clara y detallada de las capacidades técnicas y personales de cada candidato, asegurando que la selección final respondiera a los estándares requeridos por el programa de aceleración.

4. Resultados y Selección de Becas: A partir del análisis de resultados, se seleccionaron los 60 candidatos con mayor potencial para acceder a la beca de formación intensiva. Este grupo representa a los perfiles más alineados con los objetivos del programa y con las competencias necesarias para avanzar en su desarrollo profesional dentro del ecosistema tecnológico de La Pampa.

5. Asignación de tracks: Con la definición de los tracks disponibles se envió una encuesta a los candidatos seleccionados para conocer sus preferencias. Con esta

información se asignaron los tracks, organizando a los 60 participantes en 4 grupos de 15 personas.

6. Conclusión: El proceso de screening y evaluación de potencial permitió identificar a los mejores talentos en programación de la región. Gracias a una metodología rigurosa y basada en datos, se logró seleccionar a los candidatos más aptos para beneficiarse de la aceleración y, en el futuro, aportar al crecimiento del sector tecnológico en la provincia.

Este enfoque estructurado y eficiente refuerza el compromiso de CITIA con el desarrollo de talento local y la consolidación de un ecosistema tecnológico sostenible en La Pampa.

Tarea 3: Entrenamiento en Laboratorios Prácticos

1. Introducción: El programa de Aceleración de Tech comenzó el 17 de marzo, con el objetivo de preparar a los participantes para incorporarse de manera efectiva al mercado laboral. A través de un enfoque basado en la práctica, el entrenamiento simuló un entorno laboral real, brindando a los participantes la oportunidad de desarrollar habilidades técnicas y blandas en un contexto profesional.

2. Estructura del Programa: Los participantes seleccionados organizados en grupos de 15 personas, permitió:

- Fomentar la colaboración y el trabajo en equipo.
- Brindar una experiencia de aprendizaje personalizada.
- Crear un ambiente de trabajo más cohesivo y efectivo.
- Trabajar en un track de formación específico, diseñado en base a las demandas del mercado y las habilidades acordadas con las empresas participantes.

3. Metodología de Entrenamiento: El programa implementó un enfoque de "on-the-job training", es decir, un entrenamiento inmersivo que replicó condiciones reales de trabajo. Este modelo permite que los participantes:

- Apliquen conocimientos en un entorno similar al laboral.
- Desarrollen habilidades técnicas avanzadas.
- Mejoren en competencias blandas como:

- Trabajo en equipo
- Resolución de problemas
- Adaptabilidad al cambio

A través de esta metodología se apuntó a que los participantes no solo adquieran habilidades específicas de cada track, sino que también experimenten una transición más fluida hacia su futura inserción laboral.

Se avanzó en los cuatro tracks formativos que integran el programa. Esta etapa de entrenamiento de habilidades técnicas específicas, tiene como objetivo profundizar en los lenguajes, entornos y herramientas más demandadas en la industria tecnológica, brindando a los participantes una formación sólida y orientada a la práctica. Cada track ha completado módulos clave que constituyen la base técnica sobre la cual se seguirá construyendo el perfil profesional de los asistentes. A continuación, se detalla el progreso de cada uno:

- **Track .NET / REACT**

Los participantes de este track concluyeron con éxito el módulo correspondiente a .NET, abordando los principios fundamentales del desarrollo de aplicaciones con esta plataforma, incluyendo la arquitectura MVC, manejo de bases de datos, y servicios web. Posteriormente, avanzaron con el módulo de REACT, profundizando en el desarrollo de interfaces dinámicas mediante componentes, estados y hooks, promoviendo buenas prácticas en el diseño frontend moderno. Además, se incorporó una instancia de introducción a la Inteligencia Artificial, donde se abordaron los conceptos iniciales sobre machine learning, modelos de IA aplicados y su potencial integración en entornos .NET o REACT.

- **Track SQL / JAVA**

En este track, los participantes completaron el módulo de Programación Orientada a Objetos en Java, adquiriendo competencias en el diseño de clases, herencia, encapsulamiento y polimorfismo, claves para el desarrollo de aplicaciones escalables. Además, trabajaron con JavaScript (JS), entendiendo su importancia en el desarrollo web y como complemento en soluciones fullstack. Al igual que en los otros grupos, se desarrolló una introducción a la Inteligencia Artificial, generando una visión panorámica sobre cómo las herramientas de IA pueden integrarse a sistemas desarrollados con Java y SQL.

- **Track PYTHON / DJANGO**

Los asistentes de este track concluyeron satisfactoriamente el módulo de Programación Orientada a Objetos en Python, profundizando en la estructura del lenguaje, la modularización del código y el uso de librerías clave para el desarrollo de proyectos. A continuación, se trabajaron los fundamentos del framework Django, permitiendo a los participantes desarrollar aplicaciones web bajo el paradigma MTV (Modelo-Template-Vista), integrar bases de datos y gestionar rutas y vistas de manera eficiente. También en este track se incluyó la introducción a la Inteligencia Artificial, alineando los contenidos con los intereses actuales de la industria, especialmente en relación al uso de Python como lenguaje base en el ámbito de la IA.

- **Track SQL / NODE**

En este track, los participantes completaron el módulo de NODE.js, explorando su potencial como entorno de ejecución backend basado en JavaScript. Se abordaron temas como la creación de servidores, manejo de peticiones HTTP, integración con bases de datos SQL, y la arquitectura de aplicaciones RESTful. Este conocimiento fortalece el perfil de desarrollador fullstack de los participantes, integrando la lógica del servidor con la persistencia de datos. También en este grupo se desarrolló el módulo de introducción a la Inteligencia Artificial, brindando nociones básicas sobre modelos, entrenamiento de algoritmos y aplicaciones concretas de la IA en entornos web.

Este avance marca un hito en la formación de los participantes, que busca fortalecer tanto sus competencias técnicas como su capacidad de aplicar conocimientos en proyectos reales. El diseño modular de cada track permitió un enfoque progresivo, asegurando una apropiación gradual de las herramientas tecnológicas y su articulación con las demandas actuales del mercado laboral.

4. Recursos y Acompañamiento: Para garantizar una formación completa y de calidad, los participantes tuvieron:

- Espacios sincrónicos con referentes especializados.
- Contenido estructurado y accesible en la plataforma de aprendizaje.
- Canales de comunicación en Slack, facilitando la interacción con compañeros y mentores.

Este ecosistema de aprendizaje permitió que los candidatos mantengan un contacto constante con profesionales del sector, promoviendo la retroalimentación y el desarrollo continuo.

5. Evaluación Teórica: Al concluir la etapa de Entrenamiento de Habilidades, se llevó a cabo una instancia clave del proceso formativo: la Evaluación Teórica, diseñada específicamente para cada uno de los cuatro tracks tecnológicos. Esta evaluación tuvo como principal objetivo medir y consolidar los conocimientos adquiridos por los participantes durante la fase técnica del programa, garantizando así una base sólida sobre la cual continuar avanzando hacia etapas más complejas de desarrollo práctico y proyectos integradores.

La prueba se estructuró en formato multiple choice, una modalidad que permite evaluar de manera eficiente y objetiva la comprensión de conceptos fundamentales, estructuras sintácticas, funcionalidades de herramientas específicas y buenas prácticas de programación. Cada evaluación constó de un total de 30 preguntas, cuidadosamente diseñadas para cubrir los contenidos centrales de cada track formativo, asegurando un alcance equilibrado entre teoría y aplicación práctica.

- En el track .NET/REACT, la evaluación abordó temas relacionados con el ciclo de vida de los componentes en React, el uso de estados y props, integración con APIs, conceptos básicos de .NET y su arquitectura, así como fundamentos de la Introducción a la Inteligencia Artificial.
- En el track SQL/JAVA, se incluyeron preguntas sobre la Programación Orientada a Objetos en Java, estructuras de control, colecciones, manejo de bases de datos SQL, JavaScript como herramienta complementaria y conocimientos introductorios en IA.
- En el track PYTHON/DJANGO, los ítems evaluaron competencias en la sintaxis y estructuras propias de Python, principios de la programación orientada a objetos, fundamentos del framework Django (modelo MTV, enrutamiento, ORM), y también aspectos introductorios vinculados a la IA con Python.
- En el track SQL/NODE, la evaluación incluyó contenidos sobre desarrollo backend con Node.js, manejo de peticiones HTTP, integración con bases de

datos SQL, conceptos de asincronía en JavaScript y los fundamentos abordados en la unidad de introducción a la Inteligencia Artificial.

Esta instancia no solo permitió obtener una medición del nivel de apropiación de los conocimientos por parte de cada participante, sino también detectar fortalezas y áreas que requieren refuerzo, lo cual resulta de suma utilidad para los tutores y formadores a la hora de planificar instancias posteriores. Asimismo, ofreció a los propios participantes una valiosa oportunidad para autoevaluarse y tomar conciencia del progreso alcanzado hasta el momento dentro de su respectivo recorrido formativo.

La evaluación teórica representó un componente esencial en el itinerario pedagógico del programa, asegurando la validación del aprendizaje técnico y sirviendo como punto de transición hacia las siguientes fases de consolidación práctica y desarrollo de proyectos.

6. Habilidades transversales: Como parte de la preparación integral para avanzar hacia la siguiente etapa del programa, los participantes recibieron una serie de talleres enfocados en el desarrollo de habilidades transversales, esenciales para desempeñarse con eficacia en entornos laborales dinámicos y altamente colaborativos. Estos talleres fueron diseñados no solo para fortalecer conocimientos técnicos, sino también para promover competencias clave en la interacción y el trabajo en equipo, fundamentales para cualquier perfil profesional en el ámbito tecnológico.

6.1. Taller de Metodologías Ágiles: Este taller tuvo como objetivo introducir a los participantes en el uso de frameworks ágiles, particularmente el marco de trabajo SCRUM, ampliamente adoptado en la industria del software y otros sectores productivos. Durante el desarrollo del taller, los asistentes aprendieron los principios fundamentales de las metodologías ágiles, como la adaptabilidad, la entrega incremental de valor y la mejora continua. Se trabajaron conceptos clave como sprints, roles (Scrum Master, Product Owner, equipo de desarrollo), y ceremonias (daily meetings, retrospectives, planning sessions), así como herramientas asociadas a su implementación. A través de dinámicas prácticas, simulaciones de proyectos y trabajo en equipo, los participantes pusieron en práctica los conceptos adquiridos, entendiendo cómo se organizan los flujos de trabajo colaborativos en un entorno ágil.

6.2. Taller de GIT – Control de Versiones: El segundo taller estuvo centrado en la

herramienta GIT, una tecnología indispensable para la gestión de versiones de código y el trabajo colaborativo en proyectos de desarrollo de software. En este espacio de capacitación, los participantes aprendieron a utilizar comandos básicos y avanzados de Git, como clone, commit, push, pull, merge, y branch, además de familiarizarse con la interfaz de plataformas como GitHub o GitLab. El objetivo fue que cada participante pudiera comprender la importancia del control de versiones, trabajar de manera ordenada en equipo, y desarrollar buenas prácticas para el mantenimiento y la evolución de proyectos en entornos reales. La instancia fue acompañada de ejercicios prácticos y resolución de conflictos de merge, fortaleciendo así la capacidad técnica y el pensamiento crítico de los asistentes.

6.3. Taller de Habilidades Blandas: El desarrollo de las habilidades blandas fue abordado en un espacio especialmente diseñado para reflexionar sobre las competencias personales y sociales que permiten un desempeño eficaz en equipos multidisciplinarios. Se trabajaron aspectos fundamentales como la comunicación asertiva, la escucha activa, la resolución de problemas y conflictos, el liderazgo colaborativo y la gestión emocional en contextos de alta demanda. A través de dinámicas grupales, juegos de roles y análisis de casos, se promovió el autoconocimiento, la empatía y la capacidad para integrarse positivamente en equipos de trabajo. Este taller resultó clave para fortalecer la confianza interpersonal y mejorar las capacidades de los participantes para afrontar desafíos dentro de un entorno de desarrollo productivo y en constante cambio.

Estos tres talleres, articulados de manera estratégica, permitieron a los participantes adquirir herramientas fundamentales tanto en el plano técnico como interpersonal, consolidando así una base sólida para enfrentar los retos de la próxima etapa del programa con mayor preparación, autonomía y eficacia.

7. Talks con Profesionales: Las Talks con profesionales se desarrollaron como una serie de encuentros virtuales sincrónicos orientados a acercar a los participantes del bootcamp al ecosistema laboral del mundo IT, a través del testimonio directo de profesionales en actividad. Esta iniciativa surgió con el objetivo de acortar la brecha entre la formación y la inserción profesional, brindando a los aspirantes un espacio donde puedan conocer de primera mano experiencias reales, trayectorias diversas y consejos valiosos para sus propios recorridos formativos y laborales.

La propuesta partió de una premisa fundamental: todos los profesionales del sector tecnológico comenzaron alguna vez como estudiantes, enfrentando desafíos similares a los que atraviesan hoy quienes se están formando. En este sentido, escuchar sus historias permite generar empatía, transmitir motivación y ofrecer referencias concretas sobre las múltiples formas de construir una carrera en tecnología.

Las Talks con profesionales se llevaron a cabo durante los días viernes, en formato virtual, con una duración de 30 minutos por encuentro. Cada sesión contó con la participación de un/a profesional invitado/a que compartió su trayectoria personal y profesional, seleccionando una temática específica que sirviera como eje de su presentación.

Entre los profesionales que acompañaron se destacó Emiliano Cestac Mazzone, de Lartirigoyen y Cía. S.A., quien compartió su visión sobre las oportunidades tecnológicas actuales en el sector agropecuario. También se contó con la presencia de Marcelo Wolf, de Certant, quien habló sobre su experiencia personal en procesos de reconversión laboral.

Por otra parte, Darío Pettigrosso y Elisabeth Podestá, de Loan Software, contaron cómo desde su compañía acompañan y valoran a los perfiles provenientes de la educación no formal. Finalmente, Marco Canderle, de CustomDevs, compartió su experiencia en el ámbito del emprendedurismo dentro del mundo tecnológico.

8. Hackathon La Pampa: Creatividad, innovación y colaboración para resolver desafíos reales: En el marco de las acciones conjuntas entre **CITIA y Alkemy**, se llevó a cabo el 12 de mayo de 2025 la edición presencial del **Hackathon**, con sede en el Polo Científico Tecnológico en la ciudad de General Pico.

8.1 Objetivo general del evento: El propósito de estas jornadas fue brindar a los participantes una experiencia intensiva de trabajo en equipo, creatividad, pensamiento ágil y resolución de problemas, en un entorno que simula los desafíos reales que enfrentan las empresas del sector IT. Aunque no se requerían conocimientos de programación, sí se promovía una actitud proactiva, visión tecnológica, mentalidad emprendedora y habilidades de comunicación.

Estos espacios apuntaron especialmente al **desarrollo de habilidades blandas**, pensamiento estratégico y colaboración en entornos dinámicos, pilares fundamentales para el desempeño profesional en el mundo tech.

8.2 Metodología y dinámica: La actividad se estructuró a partir de la **metodología Design Thinking**, ampliamente utilizada en el mundo emprendedor y corporativo como herramienta para identificar problemáticas complejas y abordarlas con soluciones tecnológicas centradas en las personas.

Los asistentes fueron organizados en equipos de **5 a 6 integrantes**, y se les presentó un **Caso de Negocio** que debían resolver aplicando las distintas etapas del Design Thinking. Esta modalidad fomentó la interdisciplinariedad, la organización en roles, el análisis crítico y la creatividad para proponer soluciones innovadoras.

Durante toda la jornada, los equipos contaron con el acompañamiento de mentores de **empresas tecnológicas invitadas** y del equipo de **Alkemy**, quienes guiaron y asesoraron el trabajo grupal.

8.3 Desarrollo de la jornada: El evento estuvo organizado en bloques que estructuran de forma clara y progresiva el trabajo de los equipos:

- **Bloque 1 – Bienvenida y panel inspirador:** Palabras de apertura y dinámica incluyó preguntas interactivas estilo Kahoot para estimular la participación.
- **Bloque 2 – Presentación del Caso y Design Thinking:** Se asignaron equipos y se presentó el **caso de negocio** a resolver. Se introdujo brevemente la metodología Design Thinking mediante un video explicativo.
- **Bloque 3 – Trabajo en equipo** Los equipos avanzaron sobre las distintas etapas del proceso de resolución:
 1. **Empatizar y Definir:** Análisis del problema desde la perspectiva del usuario. Herramienta: Mapa de empatía.
 2. **Idear y Priorizar:** Lluvia de ideas y selección de una solución tecnológica. Herramienta: Brainstorming.
 3. **Prototipar:** Desarrollo de un prototipo inicial. Herramienta: Figma.
 4. **Ensayar y Presentar:** Preparación del pitch con técnica Elevator Pitch. Herramienta: video metodológico.
- **Bloque 4 – Presentaciones finales y feedback:** Cada equipo tuvo 5 minutos para exponer su proyecto frente a un **jurado compuesto por referentes de empresas tecnológicas locales**. Se evaluaron la claridad, viabilidad, innovación y trabajo en equipo. Los dos mejores proyectos fueron seleccionados y reconocidos.
- **Bloque 5 – Cierre y premiación:** Se entregaron premios a los equipos destacados.

8.4 Impacto y aprendizajes: El Hackathon permitió que los participantes **experimentaran una jornada inmersiva de resolución de problemas en tiempo real**, fortaleciendo competencias clave para su futura inserción en el ámbito IT. Fue también una instancia de networking, inspiración y aprendizaje colectivo, en la que se promovió el **pensamiento creativo, el liderazgo colaborativo y la comunicación efectiva**.

La modalidad práctica, el acompañamiento de profesionales del sector y el enfoque en desafíos reales brindaron un marco altamente valorado tanto por los participantes como por las empresas involucradas.

El encuentro no sólo consolida el proceso de formación de los estudiantes, sino que también fortalece el **vínculo entre la comunidad tech de La Pampa, el sector productivo y los futuros talentos digitales** de la provincia.

Tarea 4) Evaluación final - Validación del aprendizaje:

Durante la etapa de aceleración y validación de habilidades del programa, los participantes vivieron una experiencia intensa de aprendizaje y aplicación práctica que los desafió a poner en juego todo lo aprendido en las etapas anteriores. En esta fase, los equipos fueron organizados en squads multidisciplinarios, conformados estratégicamente para responder a los Casos de Negocio planteados por cada uno de los tracks temáticos del programa. Esta dinámica no solo buscó fomentar la colaboración entre participantes con distintos perfiles, sino también simular un entorno de trabajo real, donde la interacción constante y la sinergia entre roles es fundamental para el éxito de cualquier proyecto tecnológico.

A lo largo de este proceso, se promovió el uso de metodologías ágiles, especialmente marcos como Scrum, para estructurar y organizar el trabajo de cada squad. Esta elección metodológica permitió que los equipos trabajaran en ciclos iterativos, conocidos como sprints, fomentando la entrega continua de valor, la mejora constante y la gestión eficiente del tiempo y los recursos. La incorporación de metodologías ágiles no solo permitió optimizar los tiempos de desarrollo, sino que se convirtió en una nueva competencia adquirida por los participantes, sumando así una skill clave a sus perfiles profesionales.

La etapa de aceleración estuvo compuesta por cuatro sprints, en los cuales los equipos debían construir una solución tecnológica integral basada en los desafíos propuestos. Para ello, cada squad debió generar y mantener dos repositorios de

código: uno destinado al desarrollo del frontend (la interfaz de usuario de la aplicación) y otro orientado al backend (la lógica del negocio, el manejo de datos y la comunicación con servicios externos). Esta división técnica les permitió aplicar buenas prácticas de desarrollo, mantener un código organizado y simular el flujo de trabajo que se espera en proyectos de nivel profesional.

Además del trabajo técnico, los equipos recibieron una preparación específica en comunicación y presentaciones efectivas, con el objetivo de fortalecer su capacidad de transmitir ideas de forma clara, convincente y profesional. A través de talleres y sesiones prácticas, aprendieron a estructurar un pitch, a destacar los puntos fuertes de su solución y a utilizar recursos visuales y narrativos para captar la atención de su audiencia.

Todo este proceso culminó en el esperado Demo Day, un espacio de exposición donde cada squad presentó públicamente el resultado de su trabajo. En estas presentaciones, los equipos compartieron las herramientas utilizadas, los aprendizajes adquiridos durante el proceso, los desafíos superados, y realizaron una demostración funcional de sus aplicaciones. Esta instancia no solo fue una celebración de lo alcanzado, sino también una oportunidad de recibir retroalimentación de parte de expertos, mentores e invitados especiales, reforzando así el enfoque profesional del programa.

Al finalizar el período de entrenamiento, se llevó a cabo una instancia de evaluación destinada a valorar el trabajo realizado por cada uno de los squads a lo largo de la etapa de Aceleración. Esta evaluación tuvo como objetivo principal analizar en profundidad las aplicaciones desarrolladas por los equipos, considerando tanto los aspectos técnicos como la implementación de metodologías ágiles y la capacidad de trabajo colaborativo.

Para ello, se emplearon modelos de rúbrica especialmente diseñados para este fin, los cuales permitieron establecer criterios claros y objetivos de valoración. Estas rúbricas contemplaron dimensiones como la funcionalidad y estabilidad de las aplicaciones, la calidad del código, el diseño de interfaz y experiencia de usuario, así como la presentación y defensa del proyecto.

Cada uno de estos aspectos fue calificado de manera individual y ponderada, lo que permitió otorgar una nota final que reflejara el desempeño integral del squad durante la etapa de Aceleración. Esta calificación no solo dio cierre a una fase clave del programa, sino que también constituyó una retroalimentación valiosa para cada equipo en su proceso formativo y de mejora continua.

Tabla 2: Rúbricas de NET/React

Descriptores			
Significado	Descripción		
Excelente = 10	Supera ampliamente los requerimientos. El trabajo es sobresaliente, con alto nivel técnico, claridad, innovación y sin errores.		
Bueno = 9/8/7	Cumple con los requerimientos de manera sólida. Puede haber pequeños detalles a mejorar, pero no afectan el funcionamiento general.		
Regular = 6/5	Cumple parcialmente los requerimientos. Se observan varios errores o faltantes que afectan el funcionamiento o calidad.		
Insuficiente = 4/3/1	No cumple con los requerimientos mínimos. La entrega es incompleta, con errores graves o sin presentar partes clave del trabajo.		
Criterio	Indicador	Descripción	Ponderación (%)
Diseño de Base de Datos (Etapa 1)	Diagrama ER claro y completo	Incluye entidades clave, relaciones, claves primarias y foráneas.	20%
	Script SQL funcional	Script ejecutable sin errores, crea correctamente las tablas y relaciones.	
	Consultas optimizadas	Usa JOINS, subqueries e índices para mejorar la eficiencia.	
	Reporte de optimización	Describe mejoras aplicadas y justifica decisiones técnicas.	
Backend en .NET Core (Etapa 2)	Estructura del proyecto	Entity Framework, Code First, Unit of Work	32%
	Funcionalidades	CRUD, roles, sesiones, seguridad	
	Manejo de errores y seguridad	Validaciones, control de errores, endpoints protegidos	
	Documentación API	Swagger o Postman implementado y probado	
Frontend en React (Etapa 3)	Estructura del proyecto	Uso organizado de componentes y hooks	24%
	Consumo de API	Axios correctamente implementado	
	Interfaz y usabilidad	Material UI, responsive y accesible	
	Autenticación JWT	Manejo de tokens y control de accesos	
Metodología Ágil y Trabajo en Equipo	Participación SCRUM	Asistencia activa a ceremonias	15%
	Herramientas de seguimiento	Trello/Excel actualizados	
	Colaboración y clima laboral	Participación equitativa y buena comunicación	
Entregables y Documentación	Entregas en tiempo y forma	Cumple fechas	9%
	Calidad de reportes	Claridad y completitud	
	Orden del código	Limpio, comentado, estructurado	
Extras (Bonus)	Funcionalidades extra	Depósito a plazo fijo o test unitarios	10%
TOTAL FINAL (sin bonus)			
TOTAL + BONUS			

Tabla 3: Rúbricas de SQL/Java + JS

Descriptores			
Significado	Descripción		
Excelente = 10	Supera ampliamente los requerimientos. El trabajo es sobresaliente, con alto nivel técnico, claridad, innovación y sin errores.		
Bueno = 9/8/7	Cumple con los requerimientos de manera sólida. Puede haber pequeños detalles a mejorar, pero no afectan el funcionamiento general.		
Regular = 6/5	Cumple parcialmente los requerimientos. Se observan varios errores o faltantes que afectan el funcionamiento o calidad.		
Insuficiente = 4/3/1	No cumple con los requerimientos mínimos. La entrega es incompleta, con errores graves o sin presentar partes clave del trabajo.		

Criterio	Indicador	Descripción	Ponderación (%)
Etapa 1 - Fundamentos de Python	Instalación y configuración de Python y editor (VS Code, PyCharm) correctamente configurado.		20%
	Estructuras básicas y funciones	Uso de listas, diccionarios, funciones personalizadas.	
	Manipulación de datos y control de flujo	Scripts con if, for, while, etc. aplicados a datos.	
	Buenas prácticas y legibilidad	Aplicación de PEP8 y código claro	
Etapa 2 - POO en Python	Clases y objetos implementados	Modelado correcto de Cliente, Empleado, Reserva, etc.	20%
	Herencia, polimorfismo y encapsulamiento	Uso adecuado de principios de OOP.	
	Métodos con lógica de negocio	Métodos útiles dentro de las clases.	
	Pruebas unitarias básicas	Validación funcional de las clases.	
Etapa 3 - API con Django y DRF	Modelado y migraciones con Django	Modelos en Django y base SQLite funcional.	20%
	Endpoints REST funcionando	CRUD implementado correctamente con DRF.	
	Filtrados y rutas dinámicas	Búsquedas, detalles por ID y relaciones entre modelos.	
	Documentación y pruebas de integración	Swagger, Postman o ThunderClient bien usados.	
Funcionalidades Generales	CRUD completo y bajas lógicas	Servicios, clientes, empleados, reservas activos/inactivos.	21%
	Relación entre modelos en Django	Reserva enlazada con servicio, cliente, coordinador y empleado.	
	Admin de Django personalizado	Listados por nombre, búsqueda y visualización clara.	
Metodología Ágil y Trabajo en Equipo	Participación SCRUM	Asistencia activa a ceremonias	9%
	Herramientas de seguimiento	Trello/Excel actualizados	
	Colaboración y clima laboral	Participación equitativa y buena comunicación	
Entregables y Documentación	Entregas en tiempo y forma	Cumple fechas	10%
	Calidad de reportes	Claridad y completitud	
	Orden del código	Limpio, comentado, estructurado	
Extras (Bonus)	API para clientes, empleados	Funcionalidades extra aplicadas correctamente.	10%
TOTAL FINAL (sin bonus)			
TOTAL + BONUS			

Tabla 4: Rúbricas de Python/Django

Descriptores		Significado		Descripción	
Excelente = 10				Supera ampliamente los requerimientos. El trabajo es sobresaliente, con alto nivel técnico, claridad, innovación y sin errores.	
Bueno = 9/8/7				Cumple con los requerimientos de manera sólida. Puede haber pequeños detalles a mejorar, pero no afectan el funcionamiento general.	
Regular = 6/5				Cumple parcialmente los requerimientos. Se observan varios errores o faltantes que afectan el funcionamiento o calidad.	
Insuficiente = 4/3/1				No cumple con los requerimientos mínimos. La entrega es incompleta, con errores graves o sin presentar partes clave del trabajo.	

Criterio	Indicador	Descripción	Ponderación (%)
Etapa 1 - Fundamentos de Python	Instalación y configuración de Python y editor (VS Code, PyCharm) correctamente configurado.		20%
	Estructuras básicas y funciones	Uso de listas, diccionarios, funciones personalizadas.	
	Manipulación de datos y control de flujo	Scripts con if, for, while, etc. aplicados a datos.	
	Buenas prácticas y legibilidad	Aplicación de PEP8 y código claro	
Etapa 2 - POO en Python	Clases y objetos implementados	Modelado correcto de Cliente, Empleado, Reserva, etc.	20%
	Herencia, polimorfismo y encapsulamiento	Uso adecuado de principios de OOP.	
	Métodos con lógica de negocio	Métodos útiles dentro de las clases.	
	Pruebas unitarias básicas	Validación funcional de las clases.	
Etapa 3 - API con Django y DRF	Modelado y migraciones con Django	Modelos en Django y base SQLite funcional.	20%
	Endpoints REST funcionando	CRUD implementado correctamente con DRF.	
	Filtrados y rutas dinámicas	Búsquedas, detalles por ID y relaciones entre modelos.	
	Documentación y pruebas de integración	Swagger, Postman o ThunderClient bien usados.	
Funcionalidades Generales	CRUD completo y bajas lógicas	Servicios, clientes, empleados, reservas activos/inactivos.	21%
	Relación entre modelos en relaciones	Reserva enlazada con servicio, cliente, coordinador y empleado.	
	Admin de Django personalizado	Listados por nombre, búsqueda y visualización clara.	
Metodología Ágil y Trabajo en Equipo	Participación SCRUM	Asistencia activa a ceremonias	9%
	Herramientas de seguimiento	Trello/Excel actualizados	
	Colaboración y clima laboral	Participación equitativa y buena comunicación	
Entregables y Documentación	Entregas en tiempo y forma	Cumple fechas	10%
	Calidad de reportes	Claridad y completitud	
	Orden del código	Limpio, comentado, estructurado	
Extras (Bonus)	API para clientes, empleado	Funcionalidades extra aplicadas correctamente.	10%
			TOTAL FINAL (sin bonus)
			TOTAL + BONUS

Tabla 5: Rúbricas de SQL/Node

Descriptores			
Significado	Descripción		
Excelente = 10	Supera ampliamente los requerimientos. El trabajo es sobresaliente, con alto nivel técnico, claridad, innovación y sin errores.		
Bueno = 9/8/7	Cumple con los requerimientos de manera sólida. Puede haber pequeños detalles a mejorar, pero no afectan el funcionamiento general.		
Regular = 6/5	Cumple parcialmente los requerimientos. Se observan varios errores o faltantes que afectan el funcionamiento o calidad.		
Insuficiente = 4/3//1	No cumple con los requerimientos mínimos. La entrega es incompleta, con errores graves o sin presentar partes clave del trabajo.		

Criterio	Indicador	Descripción	Ponderación (%)
Modelado y SQL	Modelado de base de datos	Uso de PK, FK, relaciones correctas.	20%
	Consultas avanzadas	Uso correcto de FROM, WHERE, JOIN, índices.	
	Optimización y normalización	Buen diseño estructural y eficiencia.	
	Persistencia y pruebas de datos	Base de datos funcional y verificada.	
	Implementación con Sequelize	Modelado correcto y uso de ORM.	
Backend con Node.js y Sequelize	Middleware y patrón repositorio	Arquitectura limpia y reusable.	20%
	Controladores y rutas	Endpoints funcionales, bien organizados.	
	Manejo de errores y seguridad	Validaciones, roles y autenticación implementados.	
	Conexión API con Axios	Consumo correcto desde frontend/postman.	
Interacción API y Testing	Documentación con Swagger	Swagger implementado y actualizado.	20%
	Validación de datos	Filtros, parámetros y estructura verificada.	
	Pruebas unitarias	Tests de controladores o servicios aplicados.	
Código y documentación	Buenas prácticas de código	Código ordenado, limpio, comentado.	21%
	Variables de entorno y configuración	.env, estructura de carpetas y modularidad.	
	Documentación técnica del proyecto	Manual de instalación y funcionalidades.	
Metodología Ágil y Trabajo en Equipo	Participación SCRUM	Asistencia activa a ceremonias	9%
	Herramientas de seguimiento	Trello/Excel actualizados	
	Colaboración y clima laboral	Participación equitativa y buena comunicación	
Entregables y Documentación	Entregas en tiempo y forma	Cumple fechas	10%
	Calidad de reportes	Claridad y completitud	
	Orden del código	Limpio, comentado, estructurado	
Extras (Bonus)	Automatizaciones, visualizadores, mejoras UX o seguridad	Plus por innovación y valor agregado.	10%
TOTAL FINAL (sin bonus)			
TOTAL + BONUS			

Tarea 5) Bolsa de Trabajo - Presentación de candidatos en empresas:

1. **Presentación de candidatos:** Con el objetivo de avanzar en el proceso de vinculación entre los participantes y las empresas partner, se convocó a referentes de reconocidas empresas tecnológicas locales a participar del *Hackatón* en calidad de jurados. Esta instancia fue diseñada no solo como un espacio de evaluación, sino también como una oportunidad estratégica para propiciar el encuentro directo entre el talento en formación y el ecosistema empresarial de la región.

Durante el desarrollo del Hackatón, los representantes de las empresas pudieron observar de primera mano cómo los equipos abordaban los desafíos propuestos, identificando sus fortalezas técnicas, su capacidad de trabajo en equipo, su pensamiento crítico y su actitud frente a la resolución de problemas en tiempo real.

Esta dinámica permitió a las empresas partner conocer a los participantes en acción, generando un acercamiento auténtico que puso en evidencia las habilidades que habían venido entrenando a lo largo del programa y cómo estas se traducen en resultados concretos. Sin duda, fue un momento clave que fortaleció los vínculos con el sector productivo y abrió nuevas puertas para futuras oportunidades laborales.

A partir de este espacio se inició la ronda de entrevistas con empresas como Tecro, Lartirigoyen y CustomDevs (en anexo I imagen 86, 87 y 88)

En una instancia posterior al Hackatón, se elaboraron reportes individuales sobre cada participante, realizados por los referentes técnicos de los distintos tracks. Estos informes estuvieron dirigidos exclusivamente a las empresas partner, con el objetivo de brindarles una visión detallada y profesional sobre el desempeño técnico y las habilidades blandas observadas en los participantes a lo largo del programa.

Cada reporte incluyó una evaluación cualitativa de la participación del candidato en los distintos sprints, su capacidad de trabajo en equipo, nivel de compromiso, adaptabilidad, así como también aspectos específicos relacionados con su perfil técnico, como la resolución de problemas, calidad del código y manejo de herramientas y tecnologías.

Gracias a esta información, las empresas pudieron identificar con mayor precisión aquellos perfiles que mejor se alineaban con sus búsquedas. A partir de estos reportes, se coordinaron reuniones 1:1 entre los participantes recomendados y los equipos de talento de las empresas interesadas.

Actualmente, como resultado de este proceso, se encuentran en etapas de entrevistas tres perfiles con la empresa Lartirigoyen y otros tres con CustomDevs, dando así un paso firme hacia la vinculación laboral efectiva.

2. **Relevamiento de empleabilidad:** Con el propósito de obtener una visión actualizada sobre la situación laboral de los participantes y su intención de inserción en el mercado tecnológico, se llevó a cabo un relevamiento a través de un formulario específico de empleabilidad. Este instrumento contempló variables como: ciudad de residencia, track que cursan dentro del programa, situación laboral actual, vínculo del empleo actual con el sector tecnológico y nivel de búsqueda activa de nuevas oportunidades laborales.

Los resultados arrojaron datos significativos: solo el 8% de los participantes se encuentra actualmente en un empleo formal, mientras que el 37% se encuentra desempleado. El porcentaje restante se desempeña en trabajos freelance o en modalidades informales, muchos de ellos sin vínculo directo con el ámbito tecnológico.

A su vez, el relevamiento permitió constatar una fuerte intención de insertarse o mejorar su posición en el mercado laboral: el 70% de los participantes manifestó encontrarse en una búsqueda activa de empleo en el sector tecnológico. El 30% restante, si bien ya se encuentra trabajando en roles vinculados a la tecnología, expresó estar abierto a considerar nuevas propuestas que representen un salto de calidad en sus trayectorias profesionales.

Esta información resulta clave para orientar acciones futuras de vinculación con empresas y acompañamiento en el proceso de inserción laboral de los egresados del programa.

3. **Bolsa de talento tech:** La Bolsa de Talento constituye una herramienta estratégica destinada a facilitar el vínculo entre los participantes

recientemente capacitados y empresas que se encuentran en búsqueda activa de talento. En este marco, los participantes del programa completaron una instancia de evaluación denominada *Skill Leveling*, en la cual se midieron los conocimientos técnicos adquiridos durante su trayectoria formativa.

A partir de los resultados obtenidos en dicha evaluación, junto con los datos de contacto y los reportes de desempeño elaborados por los referentes técnicos, Alkemy generó un perfil completo para cada participante. Esta información fue sistematizada y compartida con todas las empresas que integran el ecosistema del programa, brindándoles la posibilidad de acceder a un banco de talento actualizado y con validación técnica.

Cada empresa tiene la oportunidad de revisar los perfiles disponibles y seleccionar a aquellos candidatos que mejor se ajusten a sus necesidades, generando así un *match* efectivo entre la oferta de capacidades de los participantes y la demanda del mercado laboral. Este proceso representa una puerta de acceso directa y concreta al mundo del trabajo, potenciada por tres factores clave: formación técnica reciente, evaluaciones objetivas y visibilidad ante empleadores del sector.

Como parte del proceso, los candidatos subieron su información personal, resultados de screenings y reportes técnicos a la **Bolsa de Talento Tech de La Pampa**, una plataforma que centraliza y organiza el acceso a estos perfiles. Esta herramienta está diseñada para ser utilizada por empresas de todo el país y de América Latina, facilitando una búsqueda ágil, estructurada y eficiente de profesionales capacitados.

La plataforma no solo amplía la visibilidad de los candidatos, sino que también permite a las empresas optimizar sus procesos de selección mediante filtros avanzados y herramientas de búsqueda personalizadas. Esto garantiza una mejor coincidencia entre los requerimientos específicos de los puestos y las habilidades disponibles en los perfiles cargados, aumentando significativamente las probabilidades de una incorporación exitosa y sostenible al entorno laboral.

De este modo, la Bolsa de Talento Tech de La Pampa se posiciona como un punto de encuentro eficaz entre quienes buscan una oportunidad en el sector tecnológico y las organizaciones que necesitan incorporar talento

calificado, fortaleciendo el entramado productivo regional y nacional a través de la innovación y el desarrollo humano.

4. Instancias de Cierre:

4.1 Cierre virtual del Bootcamp: Presentación de proyectos y reconocimiento al recorrido formativo.

El cierre virtual del bootcamp fue concebido como una instancia de encuentro, exposición y celebración del camino transitado por los equipos de los cuatro tracks tecnológicos durante la etapa de aceleración. Este evento marcó el final de una fase central del programa, en la que los participantes pudieron visibilizar el trabajo colaborativo y técnico desarrollado a lo largo de la formación.

Cada squad tuvo la posibilidad de presentar la solución elaborada para el Caso de Negocio trabajado durante la cursada, mostrando proyectos como billeteras virtuales y aplicaciones funcionales. Las exposiciones incluyeron una introducción del equipo, el planteo del problema abordado, los principales desafíos enfrentados, las tecnologías y herramientas aplicadas, una demo de la solución construida, los aprendizajes adquiridos en cuanto a habilidades interpersonales, y las conclusiones generales del proceso.

Las presentaciones se organizaron según los distintos stacks abordados en el programa —.NET + React, SQL + Java, SQL + Node y Python/Django—, lo que permitió evidenciar la riqueza de enfoques y la variedad de soluciones tecnológicas desarrolladas por los distintos grupos.

El evento contó con la participación de representantes de CITIA, empresas aliadas y el equipo de Alkemy, institución responsable de la implementación del programa. Todos ellos pudieron brindar devoluciones en tiempo real y destacar el trabajo y compromiso demostrado por los participantes.

Durante la jornada se hizo especial énfasis en el reconocimiento de competencias transversales como la iniciativa, el trabajo en equipo, la capacidad de comunicar ideas de forma clara y el reconocimiento mutuo entre compañeros y compañeras. Estas habilidades, consideradas clave para la inserción y proyección profesional, fueron una parte fundamental del desarrollo integral promovido por el programa.

4.2 Cierre Presencial del Bootcamp: Con el propósito de celebrar los hitos alcanzados a lo largo del programa y generar un espacio de encuentro cara a cara entre los participantes, el equipo organizador y el ecosistema tecnológico local, se llevó a cabo el evento de cierre presencial del Bootcamp. Esta instancia no solo marcó el final del recorrido formativo, sino que también fortaleció los lazos comunitarios y fomentó nuevas oportunidades de vinculación profesional.

Durante el evento se realizó la entrega de certificados a los y las participantes que completaron con éxito el programa, reconociendo el esfuerzo, la constancia y el crecimiento demostrado a lo largo del proceso. El encuentro contó con la presencia del equipo de CITIA y del CEO de Alkemy, organización responsable de la implementación del programa, quienes acompañaron a los participantes en esta instancia de cierre y compartieron palabras de reconocimiento y aliento para los próximos desafíos.

Uno de los momentos más significativos fue el espacio destinado a los testimonios de participantes destacados, quienes compartieron en primera persona cómo vivieron la experiencia, qué aprendizajes se llevan y de qué manera el programa impactó en su desarrollo profesional y personal.

Además, se proyectaron las demos más destacadas de cada squad, permitiendo que todos los asistentes pudieran apreciar en vivo las soluciones tecnológicas desarrolladas durante la etapa de aceleración. Esta exposición no solo visibilizó el talento emergente, sino que también permitió celebrar los logros concretos de los equipos ante una audiencia compuesta por referentes del sector, compañeros y comunidad en general.

El cierre presencial se consolidó así como un espacio de celebración, inspiración y conexión genuina, reafirmando el valor de la formación técnica acompañada de oportunidades reales de inserción y crecimiento profesional.

CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

El Programa de Aceleración de Talentos Tech para la Economía del Conocimiento en La Pampa ha demostrado ser una herramienta eficaz y estratégica para el fortalecimiento del ecosistema tecnológico provincial. Su diseño, centrado en la articulación con empresas locales, permitió garantizar una alta pertinencia entre

los contenidos formativos y las habilidades requeridas por el mercado laboral actual. La participación activa de las empresas —desde el relevamiento inicial hasta instancias clave como el proceso de selección, el Hackathon y el Demo Day— potenció la inserción laboral de los egresados y consolidó vínculos fundamentales para la sostenibilidad del programa.

El enfoque metodológico, basado en entornos simulados de trabajo, resolución de casos reales y tecnologías de uso profesional, favoreció un entrenamiento sólido de habilidades técnicas y blandas. La combinación de laboratorios prácticos, talleres transversales y mentorías especializadas permitió formar talentos técnicamente competentes y con capacidades para integrarse de forma inmediata a equipos de trabajo. Este modelo se tradujo en resultados concretos: el 70 % de los participantes egresados se encuentra actualmente en búsqueda activa de empleo en el sector tecnológico, mientras que el 30 % restante manifestó interés en nuevas oportunidades de mejora profesional.

El involucramiento de las empresas y el compromiso de los participantes fueron factores determinantes para el éxito del programa. En ese sentido, la creación de la Bolsa de Talento Tech de La Pampa emerge como una herramienta clave para continuar articulando la oferta formativa con las necesidades de contratación del sector privado, no sólo a nivel local sino también regional y nacional.

Desde una perspectiva de política pública, este programa se alinea con las estrategias provinciales de diversificación productiva e impulso a la economía del conocimiento. Aporta soluciones concretas a uno de los principales desafíos identificados por las empresas tecnológicas: la escasez de perfiles preparados para integrarse a proyectos complejos. Asimismo, contribuye a dinamizar sectores tradicionales mediante la incorporación de tecnología y nuevos servicios intensivos en conocimiento, generando mayor valor agregado en la matriz económica pampeana.

En términos de inclusión, el programa puso en evidencia desafíos pendientes. En cuanto a la perspectiva de género, si bien hubo participación de mujeres, su representación continúa siendo baja en relación al total de participantes. Resulta indispensable, para próximas cohortes, incorporar medidas que fomenten la equidad, tales como cupos específicos, alianzas con organizaciones de mujeres en tecnología y visibilización de referentes. Por su parte, en lo territorial, aunque se implementaron mecanismos para facilitar el acceso desde el interior provincial, la mayor parte de las personas seleccionadas residían en las dos ciudades principales de La Pampa (Santa Rosa y General Pico). Este dato refuerza la

necesidad de diseñar estrategias de descentralización real, mediante nodos de formación locales, conectividad garantizada y acompañamiento pedagógico presencial o híbrido.

A lo largo de su ejecución, el programa generó aprendizajes valiosos que pueden servir de base para futuras ediciones. Entre las principales **lecciones aprendidas**, se destacan:

1. La articulación temprana con empresas mejora la pertinencia del contenido

formativo: uno de los pilares fundamentales del éxito del programa fue la vinculación directa y temprana con empresas del sector tecnológico local. Esta articulación permitió construir un diagnóstico claro de las habilidades requeridas por el mercado, lo que orientó el diseño de los contenidos formativos, los tracks tecnológicos y la lógica de evaluación. Las empresas actuaron no sólo como demandantes de talento, sino también como aliadas estratégicas en el proceso formativo. Esta cocreación de contenidos fortaleció la calidad del entrenamiento y aumentó las posibilidades de empleabilidad de los egresados, al alinear sus capacidades con las demandas reales de los entornos productivos.

2. La selección rigurosa de participantes eleva la tasa de éxito del programa:

La implementación de un proceso de screening exhaustivo —que combinó evaluaciones técnicas, pruebas de lógica, aspectos actitudinales y presentaciones personales— resultó clave para conformar una cohorte altamente motivada y con potencial real de empleabilidad. Este proceso no solo garantiza un estándar de ingreso mínimo, sino que también favorece la conformación de grupos equilibrados en términos de habilidades y compromiso. A su vez, permitió detectar tempranamente a quienes no se encontraban en condiciones óptimas para aprovechar el trayecto formativo, evitando deserciones y optimizando los recursos invertidos.

3. Los entornos simulados de trabajo generan aprendizajes más significativos:

La decisión de estructurar la formación en laboratorios prácticos, proyectos colaborativos y dinámicas que replicaran entornos laborales reales fue uno de los aciertos pedagógicos del programa. Este enfoque permitió que los participantes no solo adquirieran conocimientos teóricos, sino que también desarrollaran competencias aplicadas en contextos similares a los que enfrentarán en sus futuras inserciones profesionales. La inclusión de herramientas reales de trabajo (frameworks, entornos de desarrollo, control de versiones, metodologías ágiles) generó una curva de aprendizaje acelerada y significativa, y promovió una comprensión profunda de los procesos productivos del sector IT.

4. Las instancias presenciales potencian la experiencia formativa: Si bien la modalidad del programa fue mayoritariamente virtual, la inclusión de instancias presenciales, como el Hackathon y el evento de cierre, tuvo un impacto notorio en la motivación, cohesión grupal y consolidación de habilidades blandas. Estas jornadas permitieron fortalecer el sentido de pertenencia de los participantes, generar redes entre equipos y empresas, y visibilizar el talento formado ante referentes del ecosistema. La experiencia del Hackathon, en particular, facilitó el desarrollo de competencias clave como la creatividad, el liderazgo, la comunicación efectiva y la resolución de problemas en equipo, todo dentro de un contexto de desafío real.

5. El acompañamiento continuo mejora la retención y la motivación: El seguimiento personalizado a través de plataformas colaborativas, tutores asignados por track y espacios de retroalimentación permanente fue un diferencial del programa. Esta estructura permitió detectar tempranamente dificultades, brindar apoyo pedagógico y técnico en tiempo real, y sostener la motivación de los participantes, especialmente en momentos críticos del trayecto formativo. A diferencia de otros programas con alta tasa de deserción, este acompañamiento contribuyó significativamente a que más del 75% de los participantes completaran con éxito el proceso.

6. La vinculación con empresas debe complementarse con seguimiento post aceleración: Una de las lecciones clave fue comprender que la empleabilidad no se alcanza únicamente con formación técnica, sino que requiere acciones complementarias y sostenidas una vez concluido el programa. La elaboración de informes técnicos individuales, las presentaciones en Demo Day, las entrevistas personalizadas con empresas y la activación de la Bolsa de Talento fueron medidas efectivas que facilitaron el contacto entre egresados y empleadores. Sin embargo, también se identificó la necesidad de contar con un plan de seguimiento post aceleración que permita hacer un monitoreo real del impacto, generar actualizaciones periódicas de perfiles y sostener el vínculo entre talento formado y sector productivo.

En función del interés demostrado y los resultados alcanzados, es recomendable **replicar y escalar este modelo**, promoviendo nuevas cohortes que profundicen los aprendizajes previos y amplíen su alcance territorial, temático y poblacional. Asimismo, sería deseable implementar una **estrategia de monitoreo sostenido de la empleabilidad**, que permita evaluar el impacto real del programa a mediano plazo e identificar necesidades de formación continua según la evolución del mercado.

En síntesis, esta experiencia constituye un **modelo replicable, adaptado al territorio pampeano y orientado al futuro**, que promueve el desarrollo de capacidades locales, la vinculación público-privada y el crecimiento sostenible de la economía del conocimiento en la provincia.

ANEXOS

ANEXO I

En adelante, se adjunta evidencia de los diversos encuentros llevados a cabo en pos de avanzar con las actividades detalladas en el cronograma expuesto en este informe.

Además, de las respectivas acciones y comunicaciones que se desprenden de los mismos.

10/12/2024 - Reunión CITIA - Alkemy



Imagen 1 - Captura reunión google meet

16/12/2024 - Reunión CITIA - Alkemy



Imagen 2 - Captura reunión google meet

17/12/2024 - Invitación a empresas para participar del programa

- Envío de mail a empresas de La Pampa con información del programa e invitación a reunión informativa.



Queremos ayudar a tu empresa a formar tus próximos talentos

Porque sos parte de la **Red del POLO**, desde la **Agencia CITIA** queremos invitarte a formar parte de un programa que marcará un antes y un después en el desarrollo del talento tech en nuestra provincia: el **Programa de Aceleración Tech para la Economía del Conocimiento**.

Este viernes 20 de diciembre, de 13:00 a 14:00 h, nos encontraremos en una reunión virtual para compartir detalles de esta iniciativa que potenciará a La Pampa como un referente en tecnología e innovación.

¿Por qué tu empresa debe ser parte?

- **Porque vas a definir el talento que necesitás:** Tu empresa tendrá un rol clave en la etapa de diagnóstico, ayudándonos a identificar los perfiles "listos para trabajar" que el mercado realmente demanda. ¡El futuro del talento local está en tus manos!
- **Porque vas a tener acceso directo a talento capacitado:** Una vez finalizado el programa, tendrás acceso exclusivo a la **Bolsa de Talento Tech** con perfiles seleccionados y entrenados específicamente según tus necesidades.

Agendá el encuentro

- 📅 **Fecha:** Viernes 20 de diciembre
- 🕒 **Hora:** 13:00 - 14:00 h
- 📍 **Modalidad:** Reunión virtual

Acceso a la reunión

🔗 **Vínculo a la videollamada:** <https://meet.google.com/hrz-jysz-myz>

Te esperamos para conocer más sobre esta iniciativa, compartir ideas y construir juntos el futuro del sector tecnológico pampeano.

Para confirmar tu participación o realizar consultas, por favor escribí a: proyectos@citalapampa.ar

¡Sé parte del cambio! 💡 Con tu colaboración, impulsaremos un ecosistema tecnológico sólido, sostenible y lleno de oportunidades.

Imagen 3 - Mail de invitación a empresa

20/12/2024 -Reunión con empresas

- Para compartir información del programa.

Ariel Todaro (Presentando y anotando)

Aceleración

Aceleración de habilidades en simulaciones de ambientes laborales reales.

- Formato: **virtual/remoto**.
- Clases en vivo** (+50%) con expertos + Contenido asincrónico.
- Plataforma: **Alkemy Education**
- Duración: 12 semanas.

Aprendizaje adaptativo

Skills	Screening	Aceleración
Data Analytics	8	10
Frontend	7	10
Backend	8	10
Power BI	9	10
ETL	8	10
CSS	7	10

Experiencias increíbles

NPS +80%

alkemy CITIA AGENCIA PAMPEANA DE CIENCIAS, TECNOLOGÍAS E INNOVACIÓN ABIERTA

Participants in the meeting:

- Ariel Todaro
- Fernando Stachio
- grafana monitor
- Sabrina Paredes
- Javier Rojas
- RRHH CPE
- Manuel Beneitez
- Maria Emilia Cajal
- Catherin Manrique
- Claudia Martinez
- Seguridad, Higien...
- 5 más
- Difusion Citia

1:11 p.m. | Presentación del Programa: Aceleración de Talentos...

Imagen 4 - Captura reunión google meet

23/12/2024 - Publicación lanzamiento de convocatoria en redes e invitaciones por mail



Imagen 5 - Publicación



AGENCIA PAMPEANA DE CIENCIAS, TECNOLOGÍAS
E INNOVACIÓN ABIERTA

Programa de Aceleración Tech: impulso al talento y la economía del conocimiento Recibidos x

★ Resume este correo electrónico



Proyectos Citia <proyectos@citialapampa.ar>

para Cco:gregocasparri, Cco:grom, Cco:gtreal62, Cco:guabacursos, Cco:guadaolmos90, Cco:guerrabejamin, Cco:guille.escobar.2310, Cco:guillermozu, Cco:gurfinkel.alan2, Cco:gustavoceballos05, Cco:gustavodiaz523, Cco:gutierrez_german, Cco:gvicentevara, Cco:gyonibel, Cco:hebediz1, Cco:hernanpm101, Cc

lun, 23 dic 2024, 10:15 a.m.



¡Convertite en el talento tech que las empresas buscan!

Desde la **Agencia CITIA** y **Alkemy** te invitamos a ser parte del **Programa de Aceleración Tech**: una oportunidad única para potenciar tus habilidades tecnológicas y dar el salto hacia el trabajo que siempre soñaste.

¿Quiénes pueden participar?

Buscamos personas de la provincia de **La Pampa** o residentes pampeanos, **mayores de 18 años** al momento de finalizar el programa (01/05/2025), con **conocimientos básicos en programación o tecnología**, con una disponibilidad de **20 horas por semana** entre febrero y abril de 2025, pero sobre todo muchas ganas de aprender y crecer en el mundo IT. No importa si sos estudiante, graduado o autodidacta, ¡si tenés interés por la tecnología, este programa es para vos!

¿Por qué sumarte?

Imagen 6 - Envío de mail de lanzamiento

26/12/2024 - > Estado de convocatoria

Imagen 7 - Captura de pantalla de resumen diario plataforma Alkemy

2/1/2025 - Accionable para aumentar la convocatoria:

- Envío de mail a inscriptos en plataforma para animarlos a avanzar con las autoevaluaciones.

Recordatorio amistoso: Probar Alkymetrics hoy

Usuarios externos

Recibidos x



★ Resume este correo electrónico

Alkemy <notificaciones@alkemy.org>
para mí[Anular suscripción](#)

vie, 3 ene, 12:01 p.m.



¡Hola Ailen!

¿Sabías que el **89% de las organizaciones mejoran la retención de empleados** cuando **contratan basándose en habilidades reales**? Un número bastante atractivo, ¿no te parece?

Es por eso que Alkymetrics es la solución perfecta para que midas habilidades y selecciones al mejor talento basándote en sus competencias.

¿Qué tal si creas tu primera evaluación ahora y le das un giro de 180° a la forma de contratar talento y medir habilidades en tu empresa?

[Empezar a medir habilidades →](#)

Si tienes alguna consulta, estamos aquí para ti.

Saludos,
Equipo Alkymetrics

[Síguenos](#)

Imagen 8 - Envío de mail recordatorio

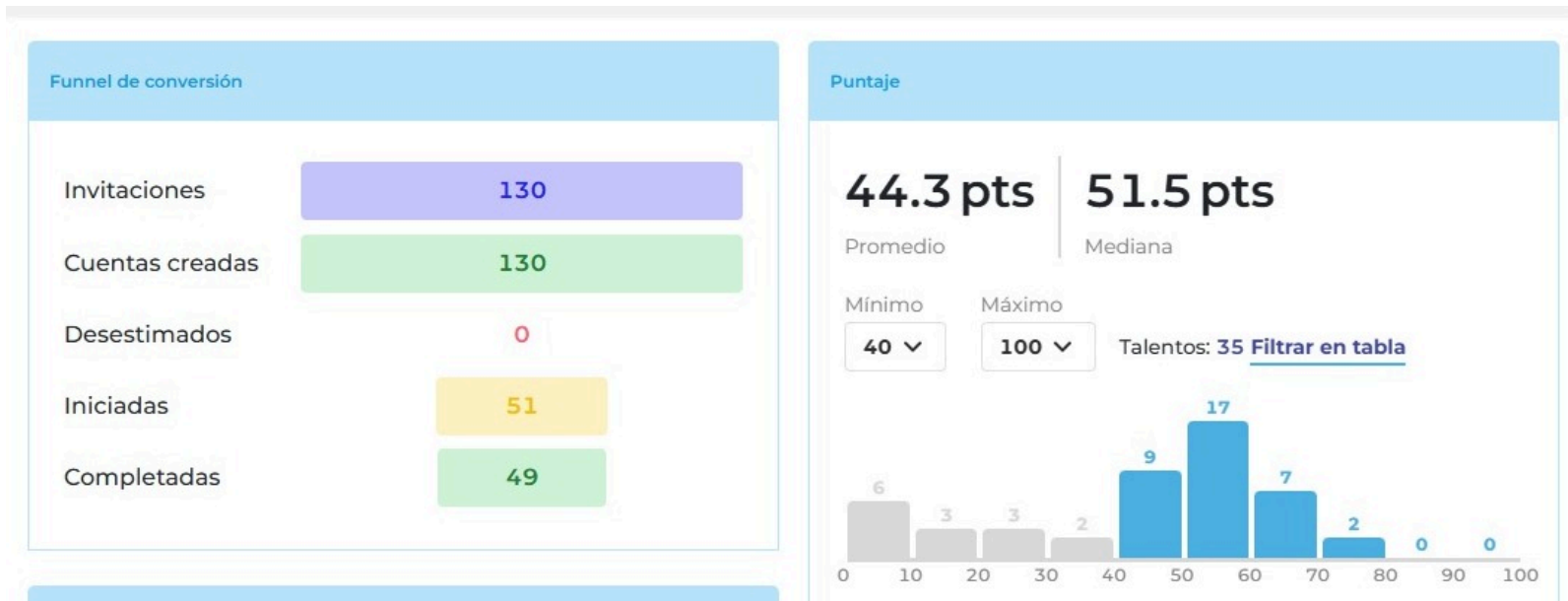
6/1/2025 - Estado de convocatoria

Imagen 9 - Captura de pantalla de reporte plataforma Alkemy

Accionable para aumentar la convocatoria:

- Publicación de video: explicando de manera sencilla el programa.

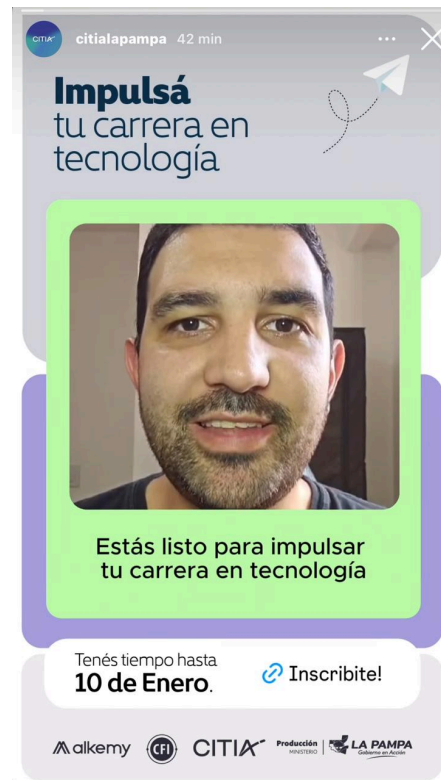


Imagen 10 - Captura de video publicado

10/1/2025 - Estado de convocatoria (Día de Cierre)

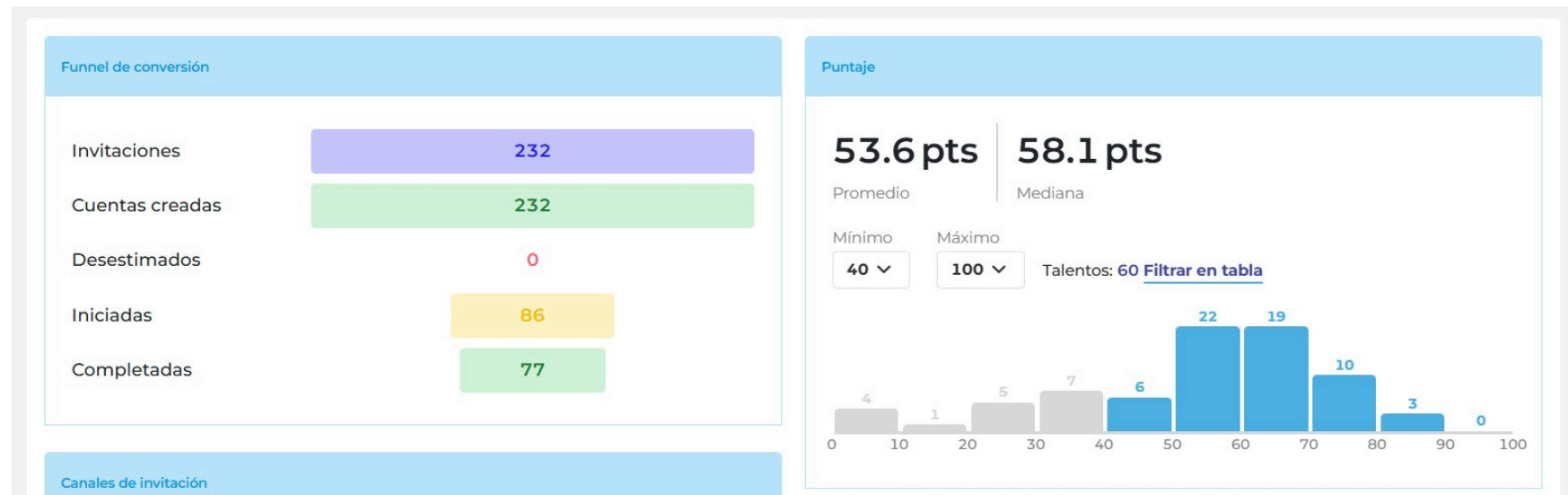


Imagen 11 - Captura de pantalla de reporte plataforma Alkemy

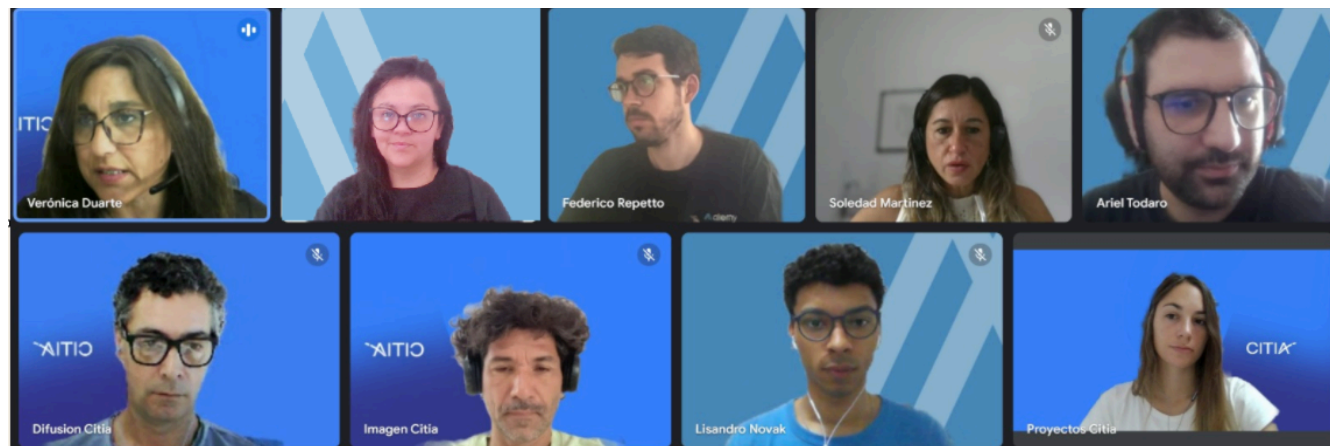


Imagen 12 - Captura reunión google meet

Ante análisis de métricas, se definen próximos pasos:

- CITIA, comunica la extensión del plazo para el Lunes 13/1 a las 23:59
- ALKEMY, envía evaluación a los participantes que sacaron baja nota en alguno de los 3 test para descartar no haber completado por falta de tiempo.

16/1/2025 - Estado de convocatoria

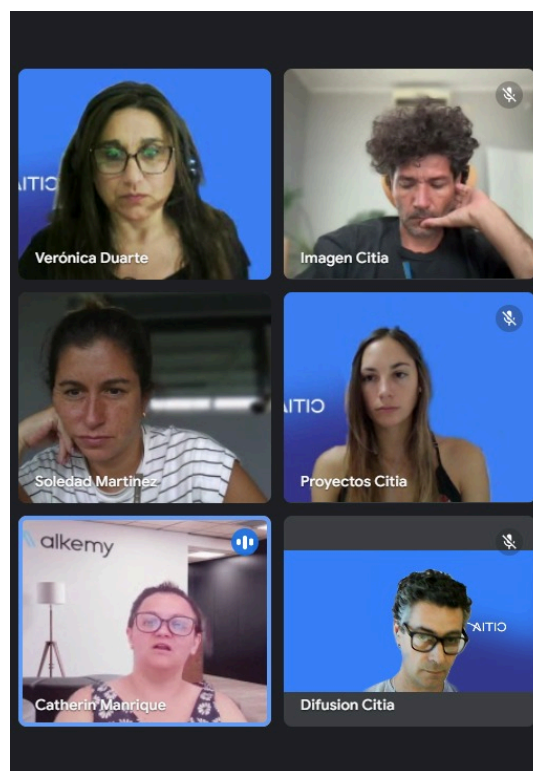


Imagen 13 - Captura reunión google meet

| Funnel de conversión

Invitaciones	290
Cuentas creadas, evaluaciones sin completar	167
Evaluaciones Completadas	123

| Desafíos completados por semana

Semana 1	23 al 29	38
Semana 2	30 al 5	11
Semana 3	6 al 13	74
	Total	123

| Desafíos por puntaje

54.5 pts

Promedio

58.1 pts

Mediana

Mínimo

0 v

Máximo

100 v

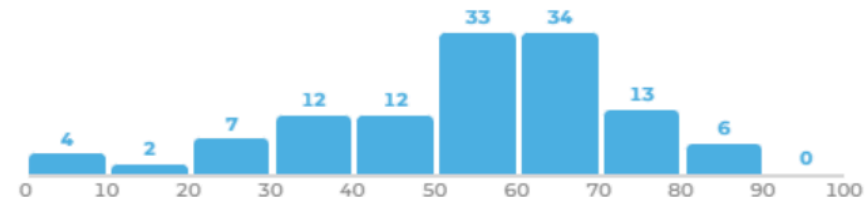
Talentos: 123 [Filtrar en tabla](#)

Imagen 14 - Reporte final plataforma Alkemy

Ante análisis de métricas se definen próximos pasos:

- Se ordenan los perfiles para contemplar backups por bajas
- Se asignan 76 vacantes, contemplando tener hasta 4 perfiles por track que no acepten la propuesta
- Se acuerda la comunicación de asignación de vacantes y de los participantes no asignados.



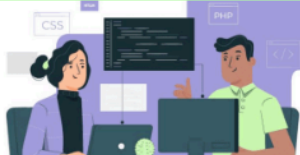
Catherin Manrique <catherin.manrique@alkemy.org>
para mí, vduarte

vie, 24 ene, 5:56 p.m. ☆ ↩ ⋮

¡Felicidades!

Tu solicitud de vacante para el Programa en Aceleración Tech de La Pampa fue aprobada





Antes de comenzar, necesitamos tu confirmación para asegurarnos de que puedes cumplir con los siguientes requisitos:

- Horario:** Es importante que confirmes tu disponibilidad para asistir a las sesiones que iniciarán el día lunes 17 de marzo. Se llevarán a cabo bajo la modalidad virtual que cuenta con espacios sincrónicos de asistencia obligatoria de lunes a viernes de 18:00 a 20:00 horas.
- Instancias presenciales:** Programadas estimativamente para los días 23 de abril (hackathon) y 16 de mayo (cierre del programa) en Polo Científico Tecnológico de La Pampa - General Pico.
- Compromiso con el equipo:** Cursarás junto a personas con distintos niveles de conocimiento y perfiles variados, lo que enriquecerá tu aprendizaje.

 **¿Qué sigue ahora?**

- En las próximas semanas, te compartiremos información sobre los diferentes tracks disponibles para que elijas el que mejor se alinee con tus intereses y metas, los mismos cuentan con cupos limitados.
- Recuerda que las fechas compartidas hasta ahora son preliminares y pueden estar sujetas a cambios. Si eso ocurre, te avisaremos con la suficiente anticipación.

 **Confirma tu participación:** Por favor, responde el siguiente form antes del jueves 30 de enero para confirmar que aceptas los términos y requisitos mencionados.

Completar formulario

Imagen 15 - Envío de mail de vacante asignada

Vacante | Programa de Aceleración Tech - La Pampa <> Alkemy

Usuarios externos

Recibidos x



✦ Resume este correo electrónico

**María Emilia Cajal** <emilia.cajal@alkemy.org>

para Catherin, mí ▼

lun, 27 ene, 9:53 a.m.



Gracias por tu interés en el Programa en Aceleración Tech 🚀

Queremos agradecerte por haberte postulado al Programa en Aceleración Tech de La Pampa y por el entusiasmo mostrado en ser parte de esta iniciativa.

Después de un proceso de selección muy difícil, lamentamos informarte que, en esta ocasión, no has sido seleccionado/a para participar. Sin embargo, queremos destacar que valoramos mucho tu perfil y el esfuerzo que has demostrado en esta postulación.

💡 ¡Esto no es un adiós!

Tu información ha sido registrada en nuestra base de datos, y consideraremos tu postulación para futuras convocatorias. Nuestro objetivo es seguir impulsando el talento y crear oportunidades para quienes, como tú, tienen el potencial de marcar una diferencia en el mundo tech.

Te invitamos a mantenerte atento/a a nuestras próximas iniciativas y a seguir desarrollando tus habilidades. Estamos seguros de que encontrarás el momento ideal para unirte a nosotros.

Si tienes alguna consulta o necesitas orientación sobre cómo seguir creciendo en este camino, no dudes en escribirnos.

Gracias nuevamente por confiar en nosotros. Un cordial saludo 💙

--

María Emilia Cajal

PROJECTS ANALYST [OPS]



Medimos habilidades, entrenamos equipos

Imagen 16 - Envío de mail de vacante no asignada

🎉 ¡Nuevas vacantes! Te invitamos a sumarte al Programa de Aceleración Tech 🚀

Usuarios externos

Recibidos x



✦ Resume este correo electrónico



Maria Emilia Cajal <emilia.cajal@alkemy.org>

para Catherin, mi ▼

jue, 6 feb, 1:33 p.m.



¡Tenemos una gran noticia! Se han abierto nuevas vacantes en el **Programa de Aceleración Tech** y, como te mencionamos anteriormente, al quedar en nuestra base de datos, fuiste **seleccionado/a para participar**.



Antes de comenzar, necesitamos tu confirmación para asegurarnos de que puedes cumplir con los siguientes requisitos:

1. **Horario:** Es importante que confirmes tu disponibilidad para asistir a las sesiones que iniciarán el día lunes 17 de marzo. Se llevarán a cabo bajo la modalidad virtual que cuenta con espacios sincrónicos de asistencia obligatoria de lunes a viernes de 18:00 a 20:00 horas.
2. **Instancias presenciales:** Programadas estimativamente para los días 23 de abril (hackathon) y 16 de mayo (cierre del programa) en Polo Científico Tecnológico de La Pampa - General Pico.
3. **Compromiso con el equipo:** Cursarás junto a personas con distintos niveles de conocimiento y perfiles variados, lo que enriquecerá tu aprendizaje.

🗨️ ¿Qué sigue ahora?

- En las próximas semanas, te compartiremos información sobre los diferentes tracks disponibles para que elijas el que mejor se alinee con tus intereses y metas, los mismos cuentan con cupos limitados.
- Recuerda que las fechas compartidas hasta ahora son preliminares y pueden estar sujetas a cambios. Si eso ocurre, te avisaremos con la suficiente anticipación.

💡 **Confirma tu participación:** Por favor, responde al siguiente [form](#) antes del día lunes 10 de febrero para confirmar que aceptas los términos y requisitos mencionados.

🎉 Estamos emocionados de contar con vos, es un gran paso en tu desarrollo profesional, y no podemos esperar para que formes parte de esta experiencia única 🙌

Si tienes dudas o necesitas más información, no dudes en contactarnos.

¡Nos vemos pronto! Un cordial saludo 💙

Imagen 17 - Envío de mail para la reasignación de vacantes

14/02/2025 - Reunión

- Estado de situación sobre empresas partner

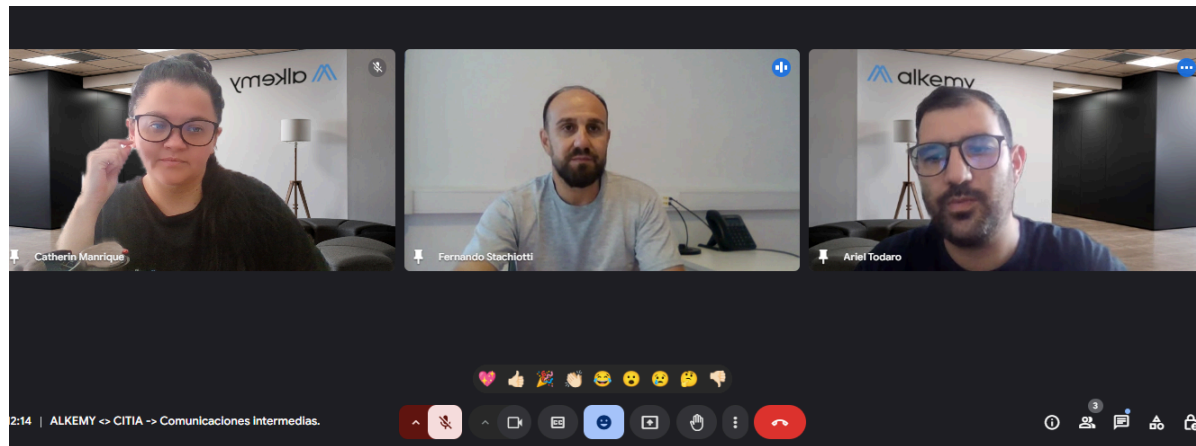


Imagen 18 - Captura reunión google meet

21/02/2025 - Asignación de tracks

- Comunicación a participantes sobre tracks definidos y envío de encuesta para consultar sus preferencias.

Tracks | Programa de Aceleración Tech - CFI La Pampa & Alkme

Usuarios externos

Recibidos x



✦ Resume este correo electrónico



María Emilia Cajal <emilia.cajal@alkemy.org>
para Catherin, mí ▾

vie, 21 feb, 1:09 p.m.



¡Buenas tardes! 🙌 Estamos avanzando con el Programa de Aceleración Tech.

📌 **Definimos los tracks disponibles** y queremos conocer tu preferencia:

- **.NET/React:** Aprenderás a diseñar y gestionar bases de datos relacionales con SQL, creando consultas avanzadas para reportes y automatización. También te sumergirás en el desarrollo con .NET Core, construyendo APIs RESTful seguras e integradas con bases de datos. Además, explorarás React, la biblioteca de JavaScript más utilizada para desarrollar interfaces interactivas y eficientes.
- **SQL/Java+JS:** El objetivo de este track es diseñar y optimizar bases de datos relacionales con SQL, utilizando consultas avanzadas y técnicas de mejora de rendimiento. También te sumergirás en Java, explorando la Programación Orientada a Objetos y el desarrollo de aplicaciones escalables con Spring Boot. Además, trabajarás con JavaScript, aplicando sus fundamentos para crear experiencias web dinámicas e interactivas.
- **Python/Django:** En este track, aprenderás los fundamentos de Python y la Programación Orientada a Objetos para desarrollar soluciones modulares y reutilizables. También trabajarás con Django, configurando y gestionando bases de datos, rutas, templates y APIs para crear aplicaciones web escalables y eficientes.
- **SQL/NODE:** En este track, aprenderás a diseñar y gestionar bases de datos relacionales desde cero, implementando consultas avanzadas en SQL para automatización y generación de reportes. También explorarás Node.js, comprendiendo su ejecución asíncrona y estructura de servidores web. Aprenderás a desarrollar aplicaciones backend completas con Express.js, implementando operaciones CRUD, gestión de rutas y medidas de seguridad para garantizar aplicaciones escalables y seguras.

Responde en este [link](#) indicándonos en cuál de estos tracks te gustaría participar.

La próxima semana nos comunicaremos para confirmarte en cuál de los tracks participarás.

Si tienes dudas o necesitas asistencia, estamos aquí para ayudarte. ¡Estamos emocionados por todo lo que se viene y por verte crecer en este programa! 🚀

Esperamos tu respuesta pronto para avanzar en el proceso.

Saludos 💙

Imagen 19 - Envío de mail consulta previa a la asignación de tracks

Asignación Track Python/Django | Programa en Aceleración Tech - La Pampa <> Alkemy



◆ Resumir este correo

**María Emilia Cajal** <emilia.cajal@alkemy.org>
para Lucía, Catherin ▾

mié, 5 mar, 15:23 ☆ ↶ ⋮

Hola Maria Lucia, ¡Felicidades! Has sido asignado/a al **track de Python/Django** en el **Programa en Aceleración Tech**. Estamos emocionados de acompañarte en este camino de aprendizaje y crecimiento profesional 🚀

📅 **Inicio del programa:** Lunes 17 de marzo

En los próximos días, recibirás toda la información necesaria para comenzar. Te recomendamos estar atento/a a tu correo y nuestras comunicaciones para no perderte ninguna novedad.

Si tienes alguna consulta, no dudes en escribirnos. ¡Nos vemos pronto para arrancar con todo! 🤝

Saludos 💙

María Emilia Cajal

PROJECTS ANALYST [OPS]



Medimos habilidades, entrenamos equipos

Imagen 20 - Envío de mail asignación de track Python/Django

Asignación Track .NET/React | Programa en Aceleración Tech - La Pampa <> Alkemy



✦ Resumir este correo

**María Emilia Cajal** <emilia.cajal@alkemy.org>
para agustin_1966, Catherin ▾

mié, 5 mar, 15:13 ☆ ↶ ⋮

Hola Agustin, ¡Felicidades! Has sido asignado/a al **track de .NET/React** en el **Programa en Aceleración Tech**. Estamos emocionados de acompañarte en este camino de aprendizaje y crecimiento profesional 🚀

📅 **Inicio del programa:** Lunes 17 de marzo

En los próximos días, recibirás toda la información necesaria para comenzar. Te recomendamos estar atento/a a tu correo y nuestras comunicaciones para no perderte ninguna novedad.

Si tienes alguna consulta, no dudes en escribirnos. ¡Nos vemos pronto para arrancar con todo! 🤝

Saludos 💙

María Emilia Cajal

PROJECTS ANALYST [OPS]



Medimos habilidades, entrenamos equipos

Imagen 21 - Envío de mail asignación de track .NET/React

Asignación Track SQL/Java+JS | Programa en Aceleración Tech - La Pampa <> Alkemy



✦ Resumir este correo

**María Emilia Cajal** <emilia.cajal@alkemy.org>
para danteperassi, Catherin ▾

mié, 5 mar, 15:35 ☆ ↶ ⋮

Hola Dante, ¡Felicidades! Has sido asignado/a al **track de SQL/Java+JS** en el **Programa en Aceleración Tech**. Estamos emocionados de acompañarte en este camino de aprendizaje y crecimiento profesional 🚀

 **Inicio del programa:** Lunes 17 de marzo

En los próximos días, recibirás toda la información necesaria para comenzar. Te recomendamos estar atento/a a tu correo y nuestras comunicaciones para no perderte ninguna novedad.

Si tienes alguna consulta, no dudes en escribirnos. ¡Nos vemos pronto para arrancar con todo! 🤝

Saludos 💙

María Emilia Cajal

PROJECTS ANALYST [OPS]



Medimos habilidades, entrenamos equipos

Imagen 22 - Envío de mail asignación de track SQL/Java

Asignación Track SQL/NODE | Programa en Aceleración Tech - La Pampa <> Alkemy



✦ Resumir este correo

**María Emilia Cajal** <emilia.cajal@alkemy.org>

para lauracdlc, Catherin ▾

mié, 5 mar, 15:45



Hola Laura, ¡Felicidades! Has sido asignado/a al **track de SQL/NODE** en el **Programa en Aceleración Tech**. Estamos emocionados de acompañarte en este camino de aprendizaje y crecimiento profesional 🚀

📅 **Inicio del programa:** Lunes 17 de marzo

En los próximos días, recibirás toda la información necesaria para comenzar. Te recomendamos estar atento/a a tu correo y nuestras comunicaciones para no perderte ninguna novedad.

Si tienes alguna consulta, no dudes en escribirnos. ¡Nos vemos pronto para arrancar con todo! 🤝

Saludos 💙

María Emilia Cajal

PROJECTS ANALYST [OPS]



Medimos habilidades, entrenamos equipos

Imagen 23 - Envío de mail asignación de track SQL/NODE

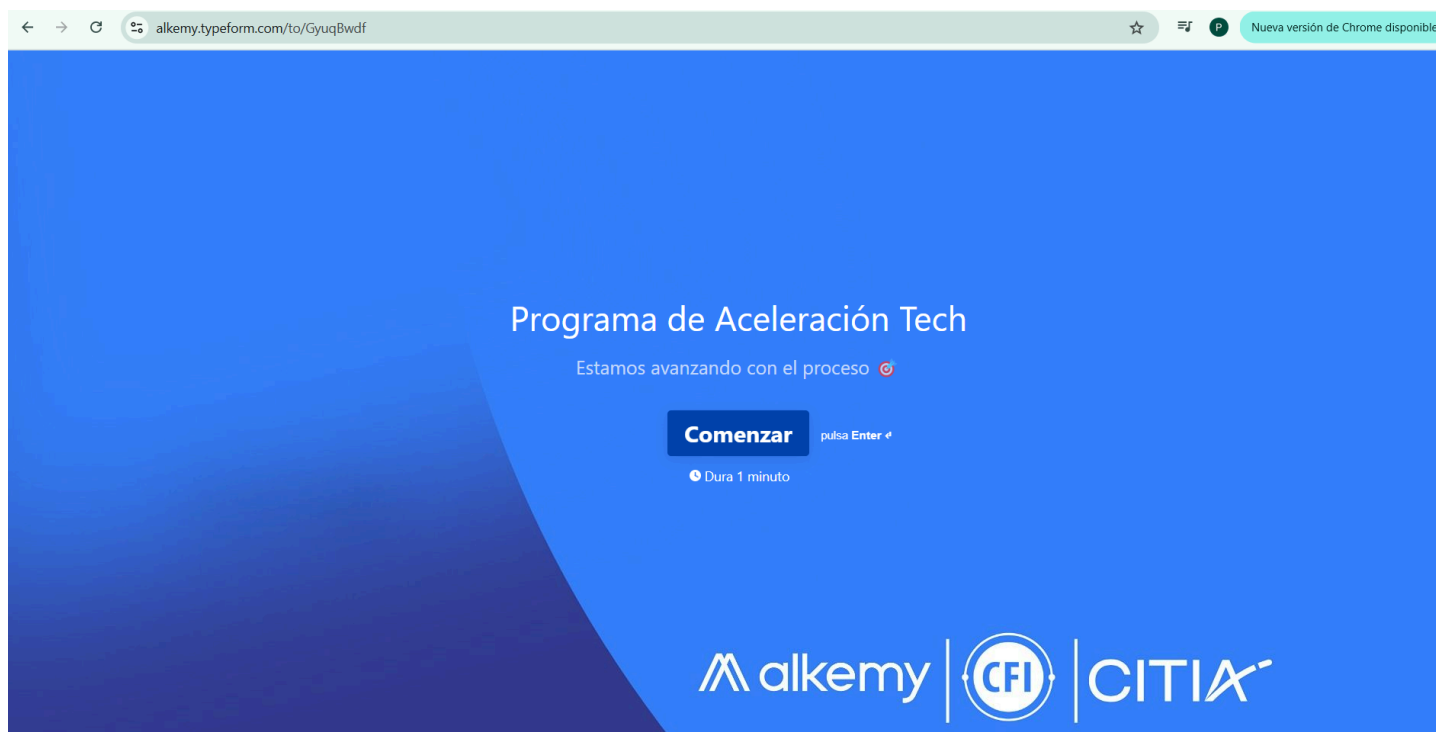


Imagen 24 - Entorno de encuesta en plataforma

Contenido de encuesta:

1. Nombre y Apellido
2. Email
3. Definimos los tracks disponibles y queremos conocer tu preferencia: (elegir según orden de prioridad)
4. ¿Por qué elegiste la primera opción?
5. ¿Tienes conocimientos previos en relación a tu opción principal?

17/03/2025 - Inicio de Programa en Aceleración Tech

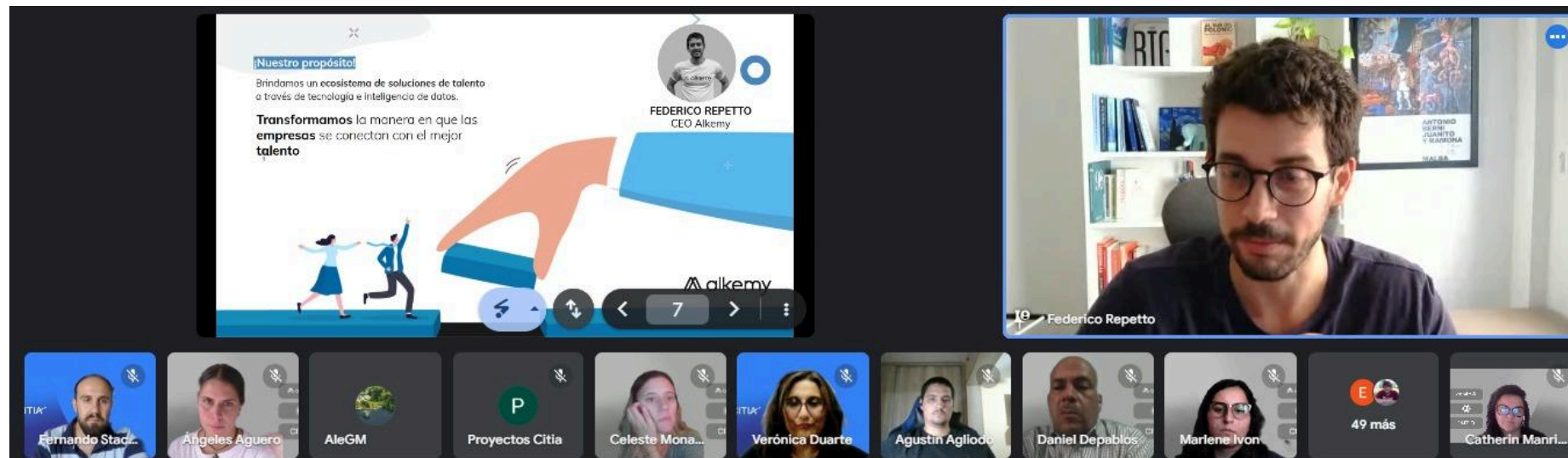


Imagen 25 - Captura reunión google meet inicio del programa

Inicio de clases sincrónicas de cada track



Imagen 26 - Captura de las primeras clases de cada Track

Interfaz de espacio virtual para la formación

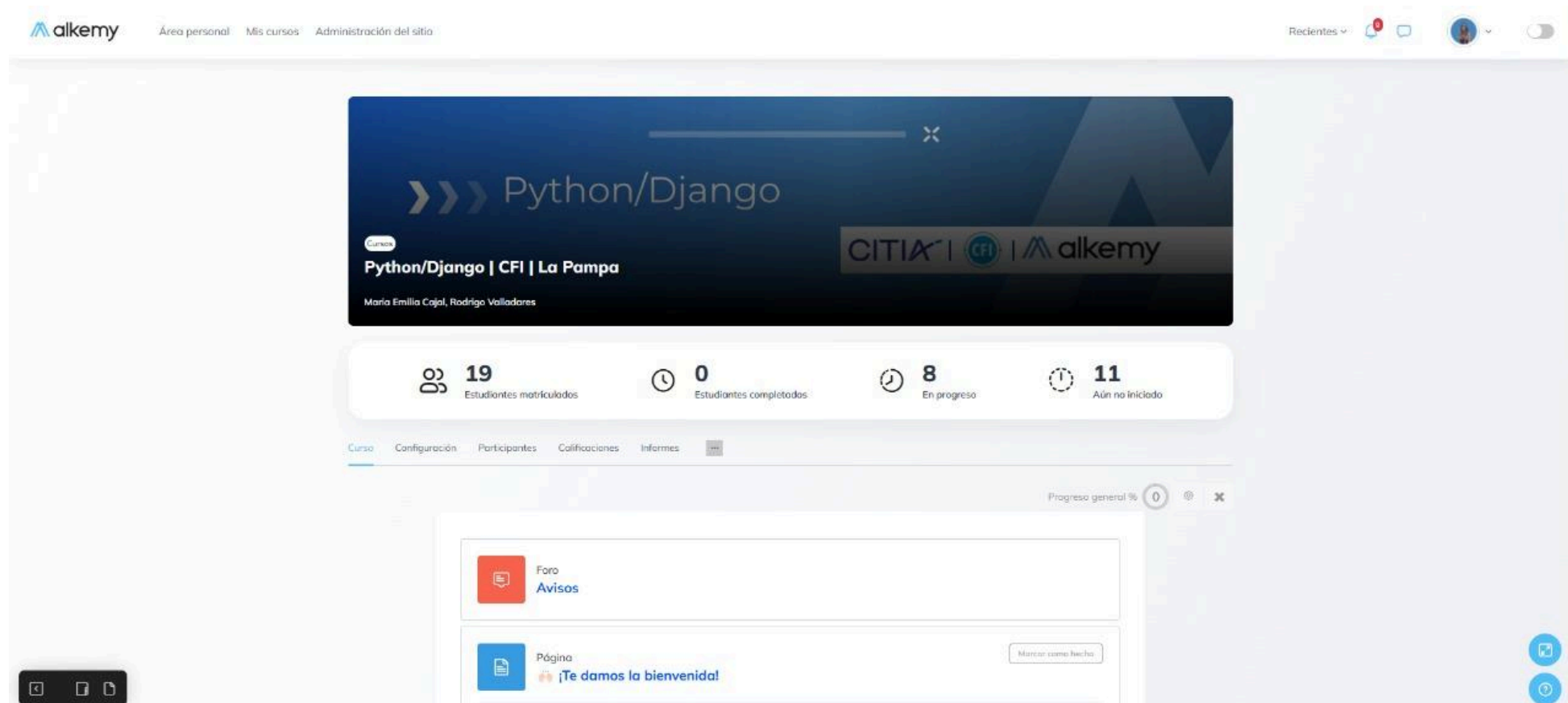


Imagen 30 - Entorno en plataforma Track Python/Django

alkemy

Área personal Mis cursos Administración del sitio

Recientes

Cursos

.NET/React

.NET/React | CFI | La Pampa

Daniel Depablos, María Emilia Cajal

16 Estudiantes matriculados

0 Estudiantes completados

8 En progreso

8 Aún no iniciado

Curso Configuración Participantes Calificaciones Informes

Progreso general % 0

Foro Avisos

Foro Avisos

Imagen 31 - Entorno en plataforma Track .NET/React

alkemy

Área personal Mis cursos Administración del sitio

Recientes

SQL/Java

Cursos

SQL/Java | CFI | La Pampa

Guido Pasclucco, María Emilia Cajal

18 Estudiantes matriculados

0 Estudiantes completados

8 En progreso

10 Aún no iniciado

Curso Configuración Participantes Calificaciones Informes

Progreso general % 0

Foro Avisos

Página ¡Te damos la bienvenida!

Marcar como hecha

Imagen 32 - Entorno en plataforma Track SQL/Java

alkemy

Área personal Mis cursos Administración del sitio

Recientes

SQL/Node

Cursos

SQL/Node | CFI | La Pampa

Mario Emilia Cajal, Marlene Ivan Carli

16 Estudiantes matriculados

0 Estudiantes completados

6 En progreso

10 Aún no iniciado

Curso Configuración Participantes Calificaciones Informes

Progreso general % 0

Foro Avisos

Página ¡Te damos la bienvenida!

Marcar como hecho

Imagen 33 - Entorno en plataforma Track SQL/NODE

Evidencias de clases en curso

Meet - Clase 4: Desarrollo con Python

meet.google.com/evb-eqby-ukm?authuser=0

Rodrigo Herrainz (Presentar)

EXPLORADOR

EDITORES ABIERTOS

- diccionario.py 01
- ej2-dicc.py 01

PYTHON

- 01
- diccionario.py
- ej1.py
- ej2-dicc.py
- ej2.py
- ej3.py
- hello_world.py
- pep8_variables.py
- hangman/python_hangman
- hangman.py

```

1 # Con dos dados
2 # realizar 10000 tiradas
3 # y al finalizar mostrar
4 # cuantas veces salió el 2
5 # cuantas veces salió el 3
6 # cuantas veces salió el 4
7 # ...
8 # cuantas veces salió el 12
9
10 import random
11
12 diccionario = {2:0, 3:0, 4:0, 5:0, 6:0, 7:0, 8:0, 9:0, 10:0, 11:0, 12:0}
13
14 for i in range(10000):
15     dado1 = random.randint(1,6)
16     dado2 = random.randint(1,6)
17     suma = dado1 + dado2
18     diccionario[suma] += 1
19
20 for i in diccionario:
21     histograma = "*" * int(diccionario[i]/100)
22     print(f"El número {i} salió {diccionario[i]} veces. {histograma}")
23
24

```

PROBLEMAS SALIDA CONSOLA DE DEPURACIÓN TERMINAL PUERTOS GITLENS COMENTARIOS

```

El número 2 salió 273 veces. **
El número 3 salió 567 veces. *****
El número 4 salió 793 veces. *****
El número 5 salió 1079 veces. *****
El número 6 salió 1392 veces. *****
El número 7 salió 1639 veces. *****
El número 8 salió 1454 veces. *****
El número 9 salió 1331 veces. *****
El número 10 salió 843 veces. *****
El número 11 salió 558 veces. *****
El número 12 salió 271 veces. **

```

19:40 | Clase 4: Desarrollo con Python

Participants: Rodrigo Herrainz, Melani Caucota, Luciano Tropea, Robinson, Enzo Mellan, Alejandro Racedo, Emanuel Franco Gabriel Diaz, Ricardo ESPECHE NIEVA, 6 más

Imagen 34 - Clase 4

Meet - Clase 5: Desarrollando con Python

meet.google.com/evb-eqby-ukm?authuser=0

Robinson (Presentando y anotando)

```

1 # Crear una función que reciba tres parámetros
2 # horas = 0
3 # minutos = 0
4 # segundos = 0
5 # Devolver un int
6 # Resultado de convertir horas + minutos + segundos -> segundos
7 # convertir_a_segundos(0, 1, 0) -> 60
8 # convertir_a_segundos(0, 0, 1) -> 1
9 # convertir_a_segundos(2, 0, 1) -> (3600 * 2) + 1
10
11 def convertir_a_segundos(hora, minuto, segundos:int) -> int:
12
13     return(hora * 3600) + (minuto * 60) + segundos
14
15 print(convertir_a_segundos(3,30,3))
16 print(convertir_a_segundos(4,70,3))
17 print(convertir_a_segundos(7,40,3))
18 print(convertir_a_segundos(8,90,3))
19
20

```

meet.google.com está compartiendo tu pantalla. [Dejar de compartir](#) [Ocultar](#)

19:29 | Clase 5: Desarrollo con Python

Participants: Robinson, Melani Caucota, victor visiuk, Rodrigo Herrainz, Luciano Tropea, Leonardo Racedo, Enzo Melian, 5 más.

Imagen 35 - Clase 5

The screenshot shows a Google Meet interface during a class. The main window displays a code editor with Python code for a class named `Timep`. The code includes methods for getting and setting time components and a `__del__` method. The interface also shows a grid of participants, a chat window on the right, and a bottom toolbar with various controls.

Participants:

- Rodrigo Herrainz (Presentar)
- victor visniuk
- José Pablo Cerra Guzá
- Ariel Lautaro Voynas
- Sandro Racedo
- Luciano Tropea
- Iván
- 6 más
- Platón ESPECHE NIEVA

Chat Messages:

- math.sqrt() <https://docs.python.org/3/library/math.html#math.sqrt>
- victor visniuk 19:11: estoy
- victor visniuk 19:45: consulta, get_minutos tiene convertir todos los segundos a minutos o pasar la componente de minutos de la tupla?
- Tú 19:46: 3663 -> 1 hora 1 minuto 3 seg
- 1
- 3
- 1
- victor visniuk 19:46: ah ok lo habia entendido asi pero tmb podria ser que convierta los 3663 a minutos
- joya gracias!
- Rodrigo Herrainz 19:48: listo profe

Code Editor Content:

```

1 class Timep():
2     def __init__(self, segundos):
3         self.segundos = segundos
4         self.horas = segundos // 3600
5         self.minutos = (segundos % 3600) // 60
6         self.segundos = (segundos % 3600) % 60
7         print("Objeto creado")
8
9     def get_horas(self):
10        return self.horas
11
12    def get_minutos(self):
13        return self.minutos
14
15    def get_segundos(self):
16        return self.segundos
17
18    def get_tiempo(self):
19        return (self.horas, self.minutos, self.segundos)
20
21    def __del__(self):
22        return f"get_horas={self.horas} get_minutos={self.minutos} get_segundos={self.segundos}"
23
24    def sumar_segundos(self, segundos):
25        self.segundos += segundos // 3600
26        self.minutos += (segundos % 3600) // 60
27        self.segundos = (segundos % 3600) % 60
28        return self.segundos
29
30    def sumar_minutos(self, minutos):
31        self.horas += minutos // 60
32        self.minutos += (minutos % 60) % 60
33        return self.minutos
34
35    def sumar_horas(self, horas):
36        self.horas += horas
37        return self.horas
38
39    def __del__(self):
40        print("Objeto eliminado")
41
42    tiempo = Timep(3663)

```

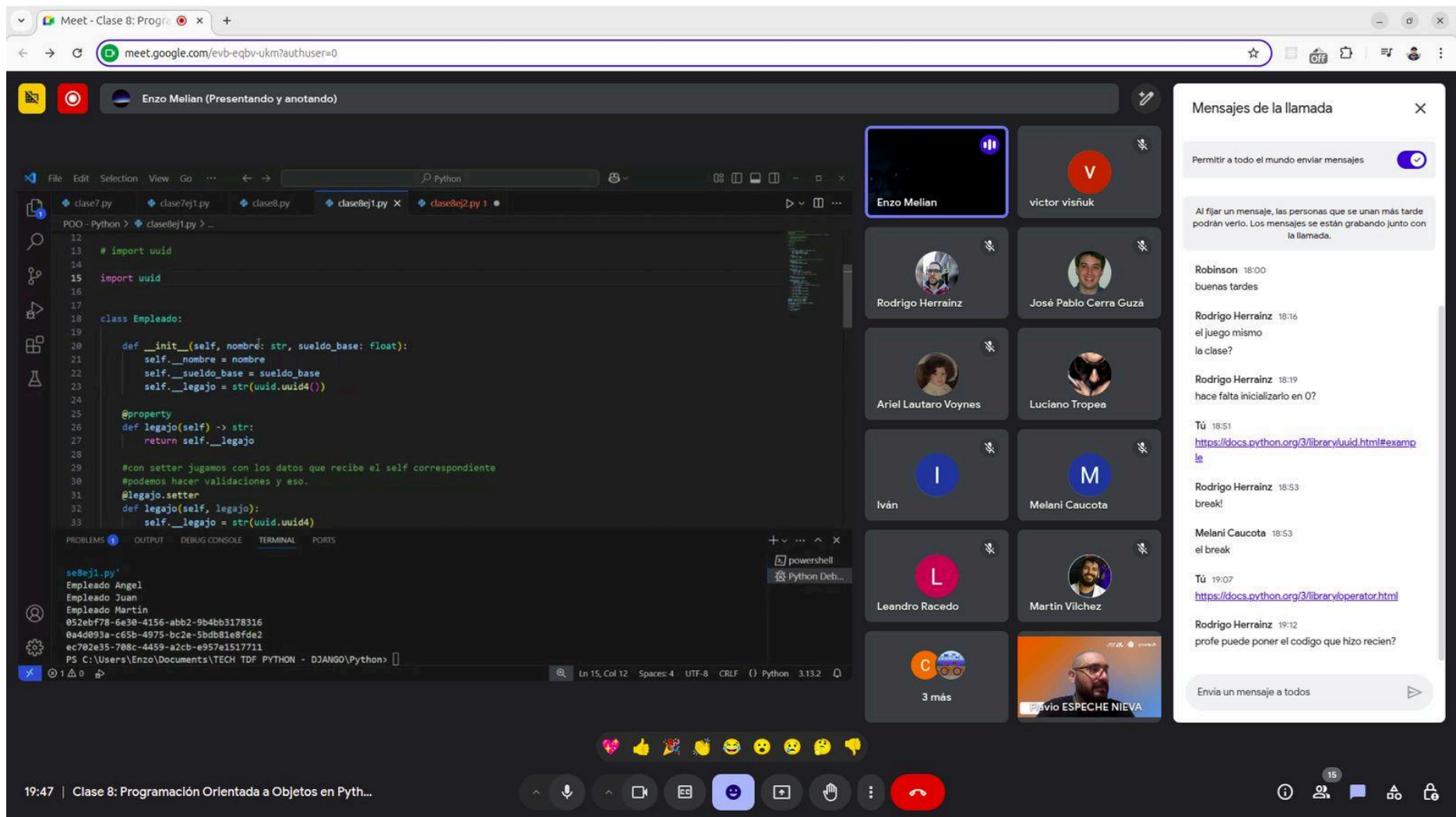
Terminal Output:

```

(8, 31, 3)
del: 3M: 15
(8, 32, 2)
del: 3M: 25
(10, 32, 2)
del: 3M: 25
Objeto eliminado
del: 3M: 25

```

Imagen 36 - Clase 6



The screenshot shows a Google Meet interface during a session titled "Clase 8: Programación Orientada a Objetos en Pyth...". The main window displays a code editor with Python code for a class named `Empleado`. The code includes attributes like `nombre`, `sueldo\_base`, and `legajo`, along with methods for initialization and property access. The chat window on the right shows messages from participants, including a link to a Python library documentation page. The bottom of the screen features a toolbar with icons for microphone, video, chat, and other meeting controls.

Code Editor Content:

```

12
13 # import uuid
14
15 import uuid
16
17
18 class Empleado:
19
20     def __init__(self, nombre: str, sueldo_base: float):
21         self.__nombre = nombre
22         self.__sueldo_base = sueldo_base
23         self.__legajo = str(uuid.uuid4())
24
25     @property
26     def legajo(self) -> str:
27         return self.__legajo
28
29     #con setter jugamos con los datos que recibe el self correspondiente
30     #podemos hacer validaciones y eso.
31     @legajo.setter
32     def legajo(self, legajo):
33         self.__legajo = str(uuid.uuid4())

```

Chat Messages:

- Robinson 18:00: buenas tardes
- Rodrigo Herrainz 18:16: el juego mismo la clase?
- Rodrigo Herrainz 18:19: hace falta inicializarlo en 0?
- Tú 18:51: <https://docs.python.org/3/library/uuid.html#example>
- Rodrigo Herrainz 18:53: break!
- Melani Caucota 18:53: el break
- Tú 19:07: <https://docs.python.org/3/library/operator.html>
- Rodrigo Herrainz 19:12: profe puede poner el codigo que hizo recién?

Imagen 37 - Clase 8

16/04/2025 Reunión CITIA - Alkemy

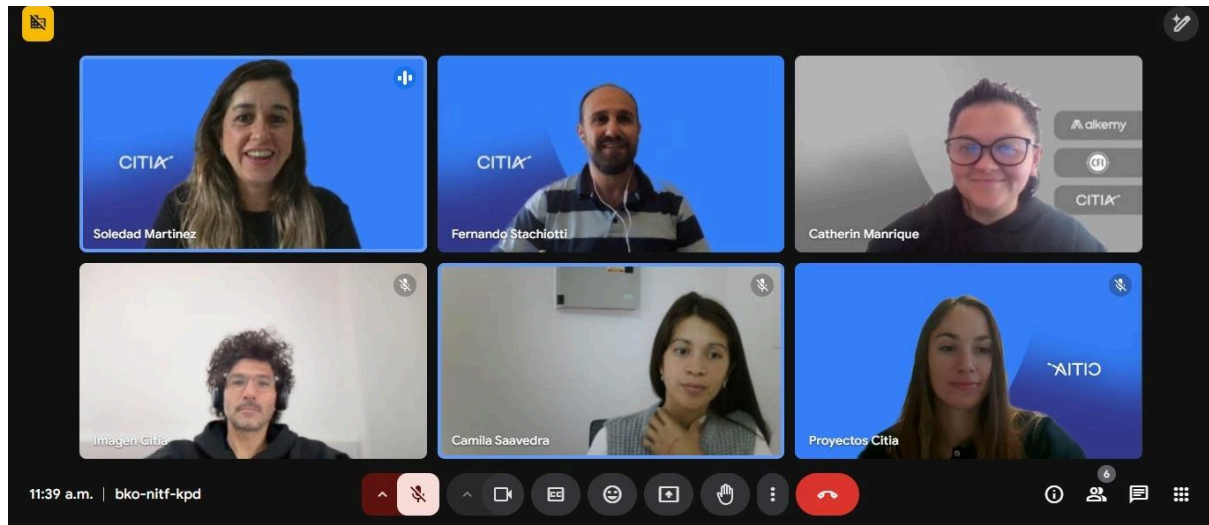


Imagen 38 - Captura reunión google meet

Estado de situación de la aceleración de talento semana 4:

-Cronograma

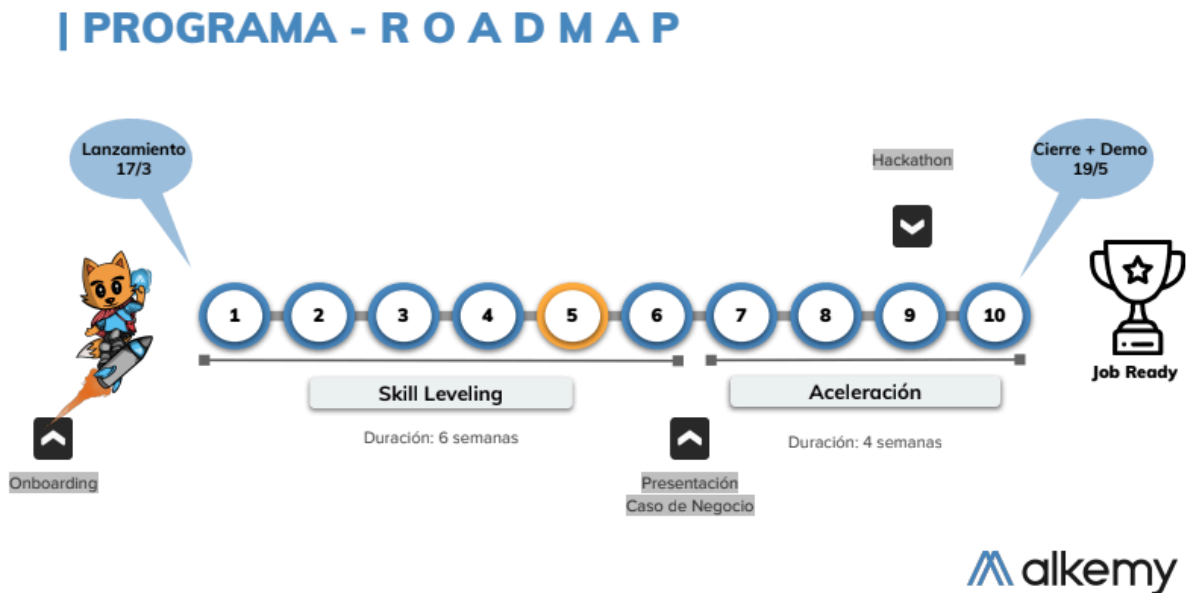
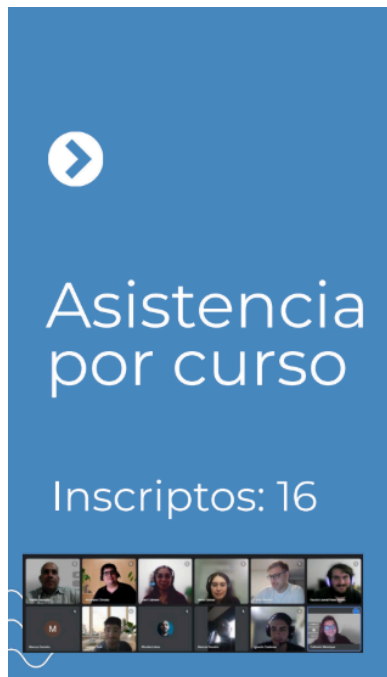
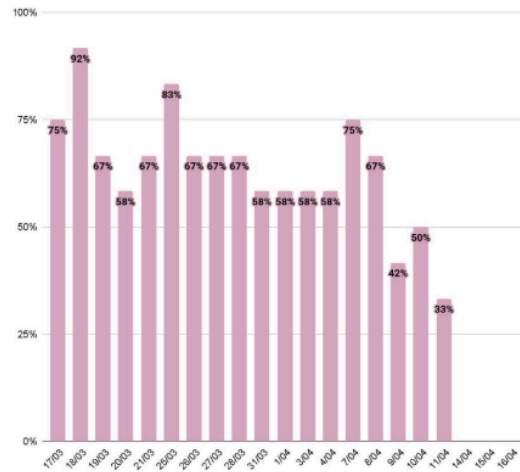


Imagen 39 -Cronograma

-Seguimiento de participantes: Asistencia y deserción

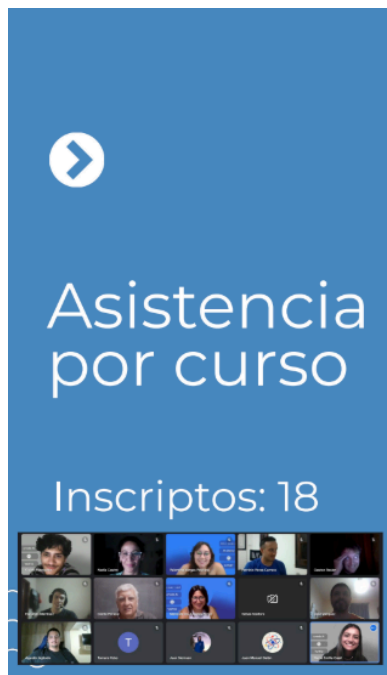


.NET/React

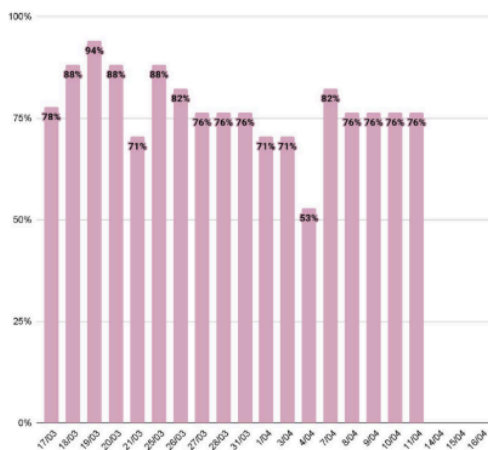


Promedio de asistencia por clase: 54%
Skill leveling: Clase 18 de 28

Imagen 40 -Asistencia track .NET/React

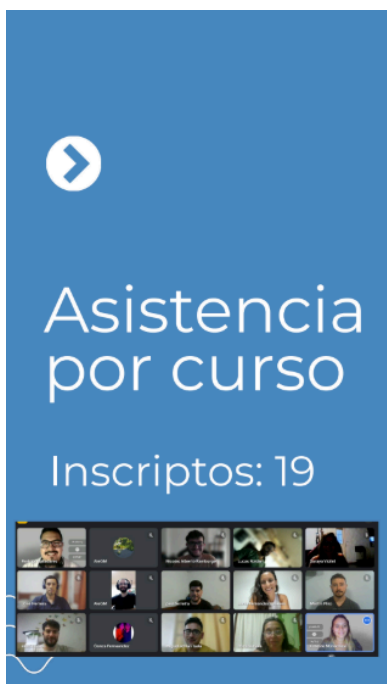


SQL/Java+JS

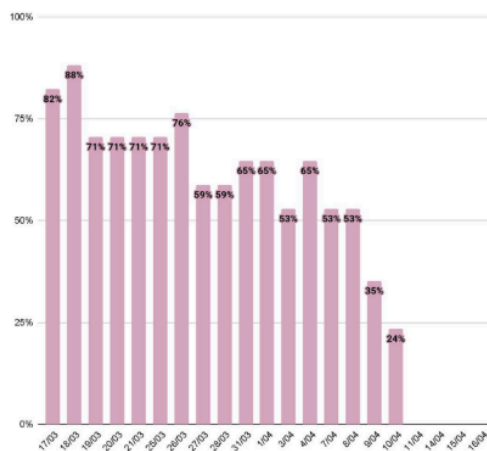


Promedio de asistencia por clase: 78%
Skill leveling: Clase 18 de 28

Imagen 41 -Asistencia track SQL/Java+JS

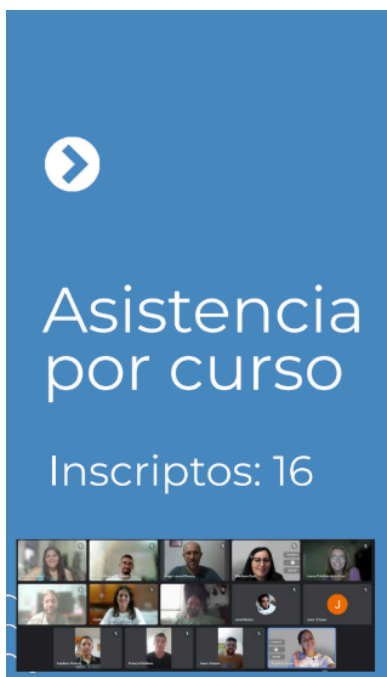


Python/Django

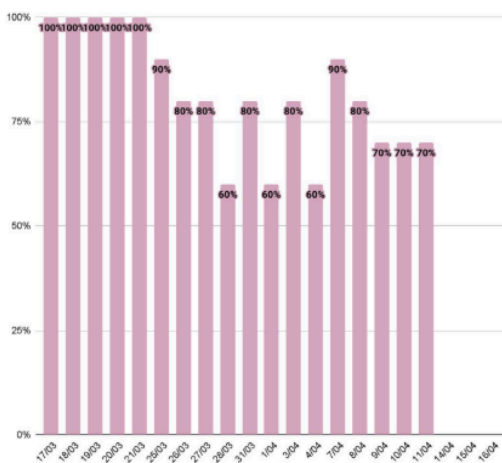


Promedio de asistencia por clase: 56%
Skill leveling: Clase 18 de 28

Imagen 42 -Asistencia track Python/Django



SQL/NODE

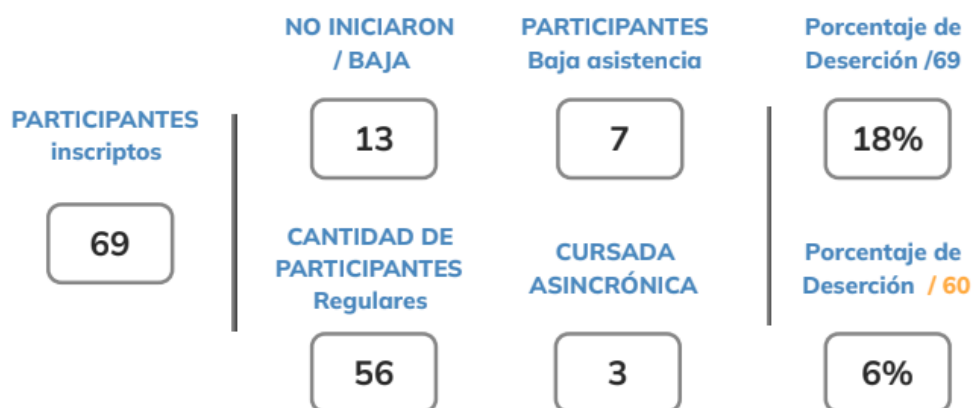


Promedio de asistencia por clase: 82%
Skill leveling: Clase 18 de 28

Imagen 43 -Asistencia track SQL/NODE

| Semana 4

Seguimiento de participantes



+ + + + + + + + + +

Imagen 44 - Estado de situación de participantes inscriptos.

Mails para el seguimiento de asistencia/deserción:

Asistencia > Programa en Aceleración Tech - Python/Django | CFI La Pampa by Alkemy



➤ Recibidos x

**María Emilia Cajal** <emilia.cajal@alkemy.org>

vie, 4 abr, 17:52



para Catherin, bcc: deniimasha2015, bcc: arceurbefernando, bcc: francogiuliano96, bcc: Lucas, bcc: lemesmateo, bcc: mig.isaia ▼

Estimado/a

Nos comunicamos debido a que **la** asistencia a los espacios sincrónicos del Bootcamp es clave para el éxito de **la** misma y no tenemos registro de tu participación en **la** mayoría de los que transcurrieron al día de **la** fecha. Te recordamos que estos fueron grabados, por lo que, puedes visualizar las grabaciones e incorporarte a los encuentros que restan hasta **la** finalización del programa.

En caso que quieras darte de baja del mismo, te solicitamos responder el siguiente formulario > <https://alkemy.typeform.com/to/M0ANyu7i>

Por consultas, me encuentro a disposición.

Saludos!

--

María Emilia Cajal

PROJECTS ANALYST [OPS]



Medimos habilidades, entrenamos equipos

Imagen 45 - Captura mail de seguimiento

Asistencia > Programa en Aceleración Tech - SQL/Java+JS | CFI La Pampa by Alkemy



Externo > Recibidos x

✦ Resumir este correo

**María Emilia Cajal** <emilia.cajal@alkemy.org>

vie, 4 abr, 17:16



para Catherin, bcc: danteperassi, bcc: juansiensen.tic, bcc: leonelagonzalezrivarola ▾

Estimado/a

Nos comunicamos debido a que la asistencia a los espacios sincrónicos del Bootcamp es clave para el éxito de la misma y no tenemos registro de tu participación en la mayoría de los que transcurrieron al día de la fecha. Te recordamos que estos fueron grabados, por lo que, puedes visualizar las grabaciones e incorporarte a los encuentros que restan hasta la finalización del programa.

En caso que quieras darte de baja del mismo, te solicitamos responder el siguiente formulario > <https://alkemy.typeform.com/to/M0ANyu7i>

Por consultas, me encuentro a disposición.

Saludos!

--

María Emilia Cajal

PROJECTS ANALYST [OPS]



Medimos habilidades, entrenamos equipos

Imagen 46 - Captura mail de seguimiento

Asistencia > Programa en Aceleración Tech - SQL/Java+JS | CFI La Pampa by Alkemy



Externo > Recibidos x

✦ Resumir este correo

**María Emilia Cajal** <emilia.cajal@alkemy.org>

para Catherin, bcc: danteperassi, bcc: juansiensen.tic, bcc: leonelagonzalezrivarola ▼

vie, 4 abr, 17:16



Estimado/a

Nos comunicamos debido a que la asistencia a los espacios sincrónicos del Bootcamp es clave para el éxito de la misma y no tenemos registro de tu participación en la mayoría de los que transcurrieron al día de la fecha. Te recordamos que estos fueron grabados, por lo que, puedes visualizar las grabaciones e incorporarte a los encuentros que restan hasta la finalización del programa.

En caso que quieras darte de baja del mismo, te solicitamos responder el siguiente formulario > <https://alkemy.typeform.com/to/M0ANyu7i>

Por consultas, me encuentro a disposición.

Saludos!

--

María Emilia Cajal

PROJECTS ANALYST [OPS]



Medimos habilidades, entrenamos equipos

Imagen 47 - Captura mail de seguimiento

Asistencia > Programa en Aceleración Tech - .NET/React | CFI La Pampa by Alkemy



Externo > Recibidos x

✦ Resumir este correo

**María Emilia Cajal** <emilia.cajal@alkemy.org>

vie, 4 abr, 17:04



para Catherin, bcc: agustin_1966, bcc: colitohr, bcc: gtreal62, bcc: jo.91.lp, bcc: Luciano, bcc: nikonico

Estimado/a

Nos comunicamos debido a que la asistencia a los espacios sincrónicos del Bootcamp es clave para el éxito de la misma y no tenemos registro de tu participación en la mayoría de los que transcurrieron al día de la fecha. Te recordamos que estos fueron grabados, por lo que, puedes visualizar las grabaciones e incorporarte a los encuentros que restan hasta la finalización del programa.

En caso que quieras darte de baja del mismo, te solicitamos responder el siguiente formulario > <https://alkemy.typeform.com/to/M0ANYu7i>

Por consultas, me encuentro a disposición.

Saludos!

--

María Emilia Cajal

PROJECTS ANALYST [OPS]



Medimos habilidades, entrenamos equipos

Imagen 48 - Captura mail de seguimiento

Asistencia > Programa en Aceleración Tech | CFI La Pampa by Alkemy

Externo

Recibidos x



✦ Resumir este correo

**María Emilia Cajal** <emilia.cajal@alkemy.org>

mié, 16 abr, 18:36



para Catherin, bcc: juanjo260295, bcc: lauracdlc, bcc: deniiamasha2015, bcc: francogiuliano96, bcc: lemesmateo, bcc: mig.isaia, bcc: Nicolas, bcc: Nicolás, bcc: Juan, bcc: leonelagonzalezrivarola, bcc: anhalaurha, bcc: barreracesar86, bcc: elias

Estimado/a

Nos comunicamos debido a que la asistencia a los espacios sincrónicos del Bootcamp es clave para el éxito de la misma y no tenemos registro de tu participación en los que transcurrieron en los últimos días. Te recordamos que estos fueron grabados, por lo que, puedes visualizar las grabaciones e incorporarte a los encuentros que restan hasta la finalización del programa.

En caso que quieras darte de baja del mismo, te solicitamos responder el siguiente formulario > <https://alkemy.typeform.com/to/M0ANyu7i>

Por consultas, me encuentro a disposición.

Saludos!

—

María Emilia Cajal

PROJECTS ANALYST [OPS]



Medimos habilidades, entrenamos equipos

Imagen 49 - Captura mail de seguimiento

Encuestas de satisfacción por track:

| Feedback de la Experiencia - .NET/React

Encuesta de feedback

PARTICIPANTES
REGULARES

12

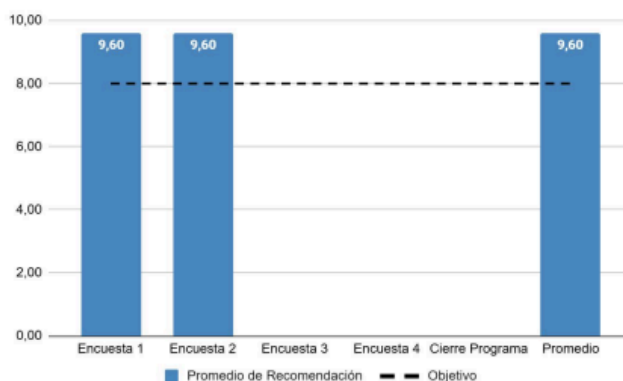
N° ENCUESTA

2/7

NPS

100%

¿Cómo valoras tu experiencia en el programa de entrenamiento?

PORCENTAJE DE
RESPUESTA

67%

PROMEDIO
MENTOR

4,9/5

PROMEDIO
CONTENIDO

4,6/5

Imagen 50 - Captura feedback .NT/React

| Feedback de la Experiencia -SQL/Java+JS

Encuesta de feedback

PARTICIPANTES
REGULARES

17

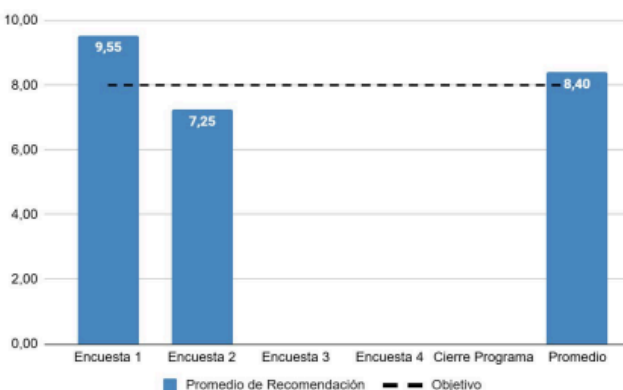
N° ENCUESTA

2/7

NPS

20%

¿Cómo valoras tu experiencia en el programa de entrenamiento?

PORCENTAJE DE
RESPUESTA

29%

PROMEDIO
MENTOR

4,1/5

PROMEDIO
CONTENIDO

3,9/5

Imagen 51 - Captura feedback SQL/Java+JS

| Feedback de la Experiencia - Python/Django

Encuesta de feedback

PARTICIPANTES
REGULARES

17

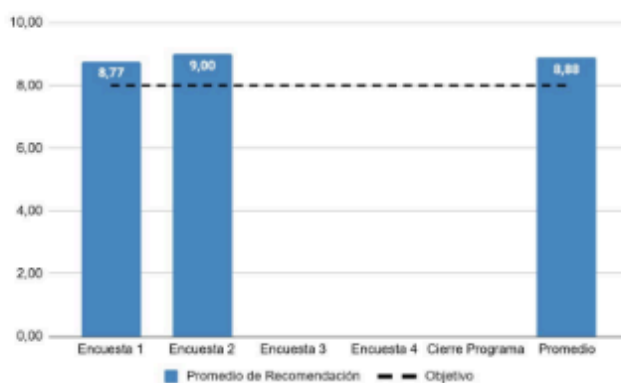
N° ENCUESTA

2/7

NPS

100%

¿Cómo valoras tu experiencia en el programa de entrenamiento?



PORCENTAJE DE
RESPUESTA

16%

PROMEDIO
MENTOR

4,4/5

PROMEDIO
CONTENIDO

4,3/5

Imagen 52 - Captura feedback Python/Django

| Feedback de la Experiencia - SQL/NODE

Encuesta de feedback

PARTICIPANTES
REGULARES

10

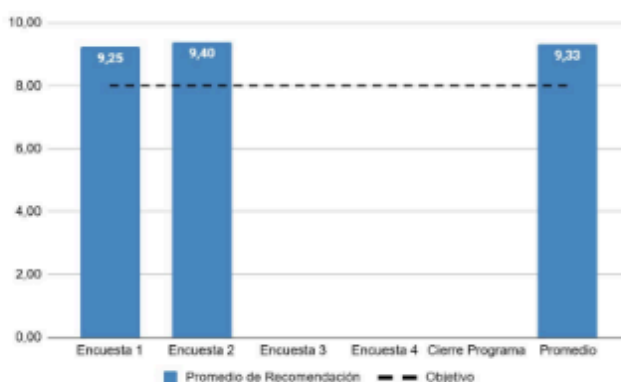
N° ENCUESTA

2/7

NPS

100%

¿Cómo valoras tu experiencia en el programa de entrenamiento?



PORCENTAJE DE
RESPUESTA

50%

PROMEDIO
MENTOR

4,4/5

PROMEDIO
CONTENIDO

4,4/5

Imagen 53 - Captura feedback SQL/NODE

Mails enviados en el cierre de etapa de nivelación de actividades:

¡Estamos llegando a la recta final de Skill Leveling! | Programa en Aceleración Tech - La Pampa



Externo



Recibidos x

✦ Resumir este correo

**María Emilia Cajal** <emilia.cajal@alkemy.org>

mié, 16 abr, 18:22



para Catherin, bcc: agustin_1966, bcc: anhalaurha, bcc: barreracesar86, bcc: daniinad175.may30, bcc: eliassschiel, bcc: faustoperezrusso, bcc: gtreal62, bcc: hebegomez04, bcc: ig

Ya estamos a muy poco de finalizar los espacios sincrónicos de la etapa de Skill Leveling, y queremos aprovechar este momento para agradecerte profundamente por tu compromiso, energía y participación activa durante todo este proceso. Tu dedicación es lo que hace que este bootcamp cobre sentido y valor. 🙌

🚀 Pero esto **¡no termina acá!**

Muy pronto daremos inicio a una nueva fase: los talleres que marcan el comienzo del camino hacia la aceleración. En esta etapa vas a poder llevar tus habilidades al siguiente nivel aplicándolas en desafíos reales, te vamos a contar todos los detalles durante la presentación del caso de negocio. 🤖

💡 Además llega lo que será una de las experiencias más emocionantes del programa: el **hackatón presencial**. Si aún no confirmaste tu participación puedes hacerlo [aquí](#)

👉 La meta final está cada vez más cerca: el Programa en Aceleración Tech finaliza en 6 semanas, y estamos seguros de que vas a llegar con todo lo necesario para la Demo.

Esperamos seguir contando con vos, con la misma actitud y entusiasmo que venís demostrando desde el día uno. ¡Lo mejor todavía está por venir! 🍀

Saludos y buen fin de semana 🙌

--

María Emilia Cajal

PROJECTS ANALYST [OPS]

Imagen 54 - Mails enviados

Mails de seguimiento enviados en la etapa de aceleración:

Etapa de Aceleración | Programa en Aceleración Tech La Pampa Externo Recibidos x



✦ Resumir este correo

**María Emilia Cajal** <emilia.cajal@alkemy.org>

mié, 30 abr, 14:06



para Catherin, bcc: agustin_1966, bcc: Elias, bcc: gtreal62, bcc: jo.91.lp, bcc: mnferreiro, bcc: Nicolas, bcc: a.ferreyra.roige, bcc: deniiamasha2015, bcc: arceurbefernando, bcc: fran

Buenas tardes, esperamos que te encuentres muy bien.

En el día de ayer iniciamos la etapa de aceleración, en la cual realizamos trabajos en squads, en esta etapa tu presencia a los espacios sincrónicos es obligatoria.

Ayer en la primera ceremonia no contamos con tu participación, por ello, queremos consultarte si tendrías disponibilidad para hacerlo.

Aguardamos tu respuesta.

Saludos cordiales

--

María Emilia Cajal

PROJECTS ANALYST [OPS]



Medimos habilidades, entrenamos equipos

Imagen 55 - Mails enviados

Mails enviados para invitación y confirmación de participantes a hackatón:

¡Hackatón Presencial 12 de mayo en La Pampa! | Programa en Aceleración Tech - CFI & Alkemy



Externo



Recibidos x



✦ Resumir este correo

**María Emilia Cajal** <emilia.cajal@alkemy.org>

jue, 10 abr, 12:30



para Catherin, proyectos, bcc: daniinad175.may30, bcc: eliaschiel, bcc: faustoperezrusso, bcc: gtreal62, bcc: hebegomez04, bcc: ignaciocasteran18, bcc: jo.91.lp, bcc: Luciano, bcc: mnferreiro, bcc: nazaotrosky, bcc: nikonico, bcc: gabypretel, l

¡Se viene una jornada imperdible! Desde el equipo del Programa de Aceleración Tech, te invitamos a participar del **Hackatón Presencial** que se realizará el próximo **lunes 12 de mayo** en el Polo Científico Tecnológico de **La Pampa**, en General Pico.

Será una instancia clave para:

- ✦ **Aplicar los conocimientos** del programa en un desafío real
- 👉 **Conectarte** con tu comunidad tech
- 💡 **Idear soluciones creativas** junto a otros talentos
- 👤 **Potenciar tu perfil profesional**

Además:

- 🏆 ¡Habrán dos equipos ganadores del hackatón!
- 📜 Todos los participantes recibirán un certificado de participación.

Para confirmar tu participación y contarnos tu horario de preferencia, por favor completá este breve formulario:

👉 <https://alkemy.typeform.com/to/c7YpXR8H>

Tu presencia es esencial para nosotros y será una gran oportunidad para demostrar todo lo que venís aprendiendo.

Ante cualquier duda, podés responder directamente a este correo.

¡Te esperamos para compartir una jornada única!

Saludos 🤝

--

María Emilia Cajal

PROJECTS ANALYST [OPS]



Medimos habilidades, entrenamos equipos

Imagen 56 - Mails enviados

¡Hackatón La Pampa ! | Programa en Aceleración Tech - CFI & Alkemy

Externo

Recibidos x



✦ Resumir este correo



María Emilia Cajal <emilia.cajal@alkemy.org>

jue, 24 abr, 17:45



para Catherin, bcc: agustin_1966, bcc: anhalaurha, bcc: barreracesar86, bcc: gtreal62, bcc: hebegomez04, bcc: ignaciocasteran18, bcc: jo.91.lp, bcc: mnferreiro, bcc: nazaotrosky, bcc: gabypretel, bcc: bspaoletti2015, bcc: eduriu86, bcc: joaquinmasimelli, bcc: juanjo2

¡Aún estás a tiempo de sumarte al Hackatón! Se realizará el día **lunes 12 de mayo** en Calle 32 N° 1330, Polo Científico Tecnológico, General Pico, **La Pampa**.

🏆 ¡Habrán dos equipos ganadores del hackatón con increíbles premios, seleccionados por colaboradores de las empresas partner del Programa!

Para confirmar tu participación hasta el día **lunes 28 de abril** y contarnos tu horario de preferencia, por favor completá este breve formulario:👉 <https://alkemy.typeform.com/to/c7YpXR8H>

¡Nos vemos ahí! 🙌

Imagen 57 - Mails enviados

Mails de recordatorio enviados para que completen la evaluación skill leveling:

Evaluación Skill Levelling .NET/React | Programa en Aceleración Tech CFI La Pampa & Alkemy



✦ Resumir este correo

**María Emilia Cajal** <emilia.cajal@alkemy.org>
para daniinad175.may30, nazaotrosky, Catherin

lun, 12 may, 17:44



Buenas tardes, nos comunicamos debido a que tienes pendiente de respuesta la evaluación de [Skill Leveling .NET/React](#) 😊

La misma es un entregable obligatorio para certificar del Programa en Aceleración Tech. Contiene 30 preguntas teóricas de opción múltiple a realizar en la plataforma de Alkymetrics, **extendemos el plazo para que puedas realizar la misma hasta el día lunes 19 de mayo a las 19:00 horas.**

¡Muchos éxitos! 🙌

--

María Emilia Cajal

PROJECTS ANALYST [OPS]



Medimos habilidades, entrenamos equipos

Imagen 58 - Mails enviados por track

Evaluación Skill Levelling SQL/NODE | Programa en Aceleración Tech CFI La Pampa & Alkemy



✦ Resumir este correo

**María Emilia Cajal** <emilia.cajal@alkemy.org>

lun, 12 may, 17:57



para Hugo, Catherin

Buenas tardes, nos comunicamos debido a que tienes pendiente de respuesta la evaluación de [Skill Leveling SQL/Node](#) 🤖

La misma es un entregable obligatorio para certificar del Programa en Aceleración Tech. Contiene 30 preguntas teóricas de opción múltiple a realizar en la plataforma de Alkymetrics, **extendemos el plazo para que puedas realizar la misma hasta el día lunes 19 de mayo a las 19:00 horas.**

¡Muchos éxitos! 🙌

--

María Emilia Cajal

PROJECTS ANALYST [OPS]



Medimos habilidades, entrenamos equipos

Imagen 59 - Mails enviados por track

Evaluación Skill Levelling SQL/Java+JS | Programa en Aceleración Tech CFI La Pampa & Alkemy



✦ Resumir este correo

**María Emilia Cajal** <emilia.cajal@alkemy.org>

lun, 12 may, 19:37



para José, leonelarivarola6322, manugalan0327, brian.alavar, nadia, Catherin

Buenas tardes, nos comunicamos debido a que tienes pendiente de respuesta la evaluación de [Skill Leveling SQL/Java](#) 😊

La misma es un entregable obligatorio para certificar del Programa en Aceleración Tech. Contiene 30 preguntas teóricas de opción múltiple a realizar en la plataforma de Alkymetrics, **extendemos el plazo para que puedas realizar la misma hasta el día lunes 19 de mayo a las 19:00 horas.**

¡Muchos éxitos! 🙌

--

María Emilia Cajal

PROJECTS ANALYST [OPS]



Medimos habilidades, entrenamos equipos

Imagen 60 - Mails enviados por track

Evaluación Skill Levelling Python/Django | Programa en Aceleración Tech CFI La Pampa & Alkemy

Externo



Recibidos x



✦ Resumir este correo

**María Emilia Cajal** <emilia.cajal@alkemy.org>

para José, Nicolás, Catherin ▾

lun, 12 may, 17:45



Buenas tardes, nos comunicamos debido a que tienes pendiente de respuesta **la** evaluación de [Skill Leveling Python/Django](#) 🤖

La misma es un entregable obligatorio para certificar del Programa en Aceleración Tech. Contiene 30 preguntas teóricas de opción múltiple a realizar en **la** plataforma de Alkymetrics, **extendemos el plazo para que puedas realizar la misma hasta el día lunes 19 de mayo a las 19:00 horas.**

¡Muchos éxitos! 🙌

--

María Emilia Cajal

PROJECTS ANALYST [OPS]



Medimos habilidades, entrenamos equipos

Imagen 61 - Mails enviados por track

12/05/2025 : Evento Hackaton



Imagen 62 - Participantes de hackatón



Imagen 63 - Participantes de hackatón grupos destacados



Imagen 64 - Participantes de hackatón

21/05/2025: Reunión CITIA - Alkemy:

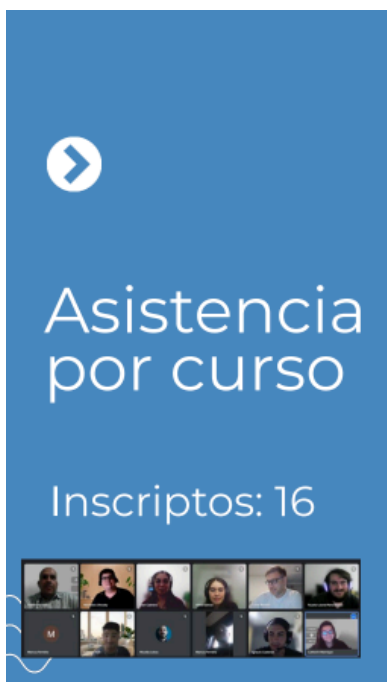


Imagen 65 - Captura reunión google meet

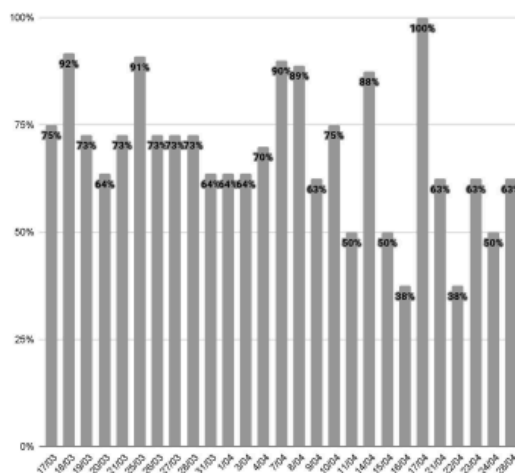
Estado de situación de la aceleración de talento semana 9:

Seguimiento de participantes:

- Asistencia y deserción por curso.
- Resultados skill leveling.

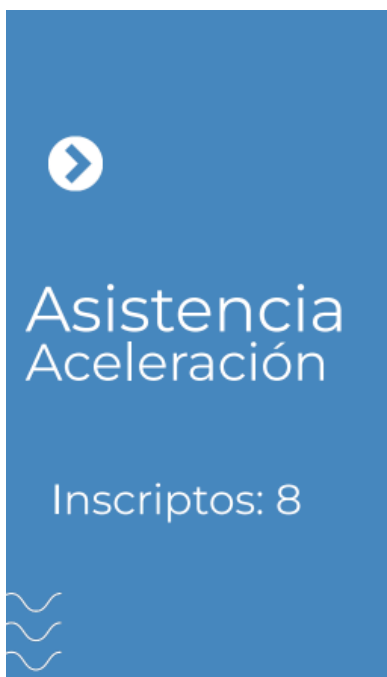


.NET/React

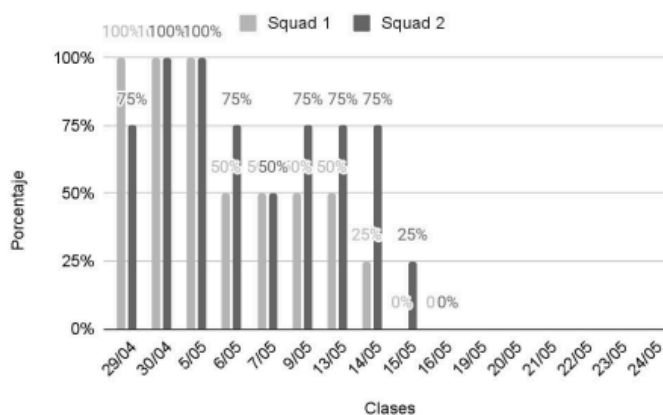


Promedio de asistencia por clase: 69%
Skill leveling: Clase 28 de 28

Imagen 66 - Asistencia por curso

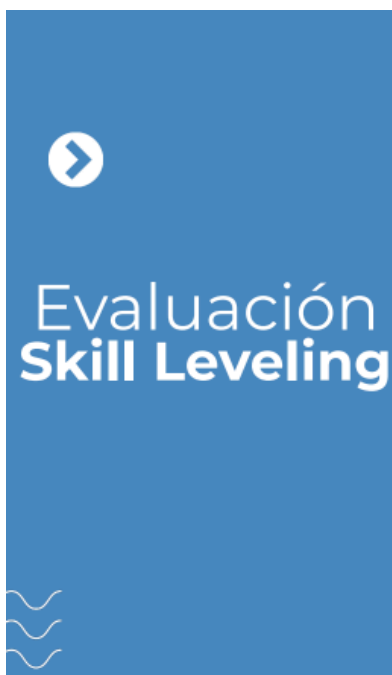


.NET/React



Promedio de asistencia: 77%
Skill leveling: Clase 10 de 16

Imagen 67 - Asistencia por curso

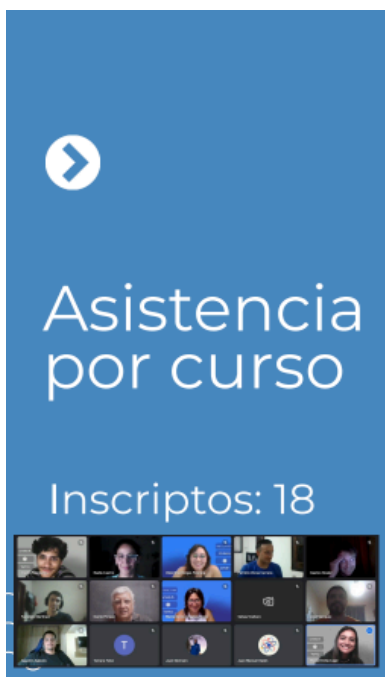


.NET/React

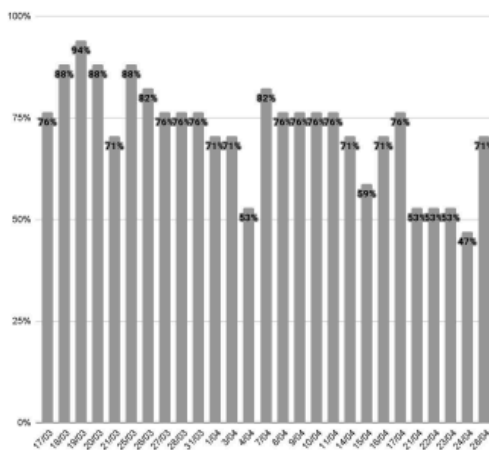
Cesar Barrera	90%
Daniela Cabrera	
Luciano Cayssials	96%
Nazareno Otrosky	
Fausto Leonel Perez Russo	73%
Hebe Gómez	80%
Ignacio Oscar Casteran	90%
Nicolas Herrera	96%

Promedio: 88%

Imagen 68 - Evaluación skill leveling por curso



SQL/Java+JS



Promedio de asistencia por clase: 72%
Skill leveling: Clase 28 de 28

Imagen 69 - Asistencia por curso

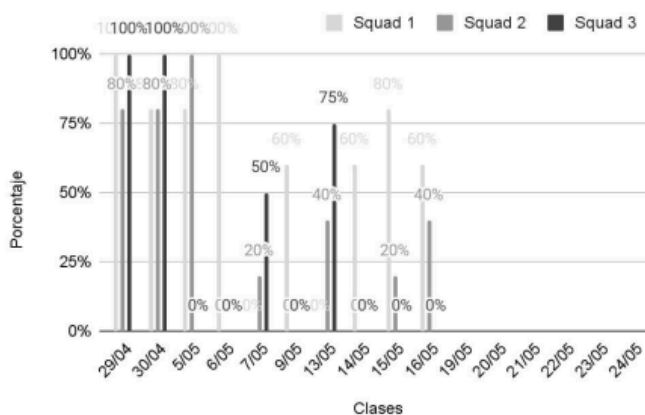


Asistencia Aceleración

Inscriptos: 15



SQL/Java+JS



Promedio de asistencia: 53%

Skill leveling: Clase 10 de 16

Imagen 70 - Asistencia por curso



Evaluación Skill Leveling

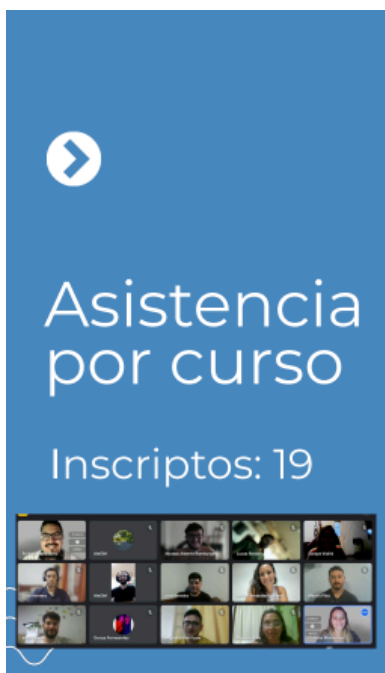


SQL/Java+JS

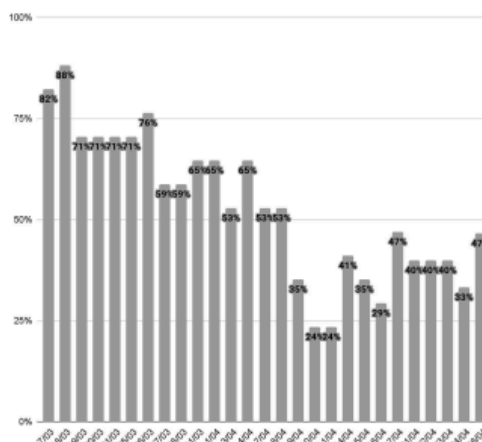
Ana Valentina Vargas	93%
Juan Siemsen	86%
Luciana Alzuri	70%
Nadia Romina Castro	90%
Sebastian Abel Tesitore	86%
Brian Alavar	
Facundo Martinez	83%
Gaston Resler	70%
Juan Manuel Galán	93%
María De Los Angeles Perez	83%
José Vázquez	
Juan Ignacio Di Piano Granero	83%
Lautaro Asat	83%
Patricio Raul Veras Carrara	86%

Promedio: 88%

Imagen 71 - Evaluación skill leveling por curso

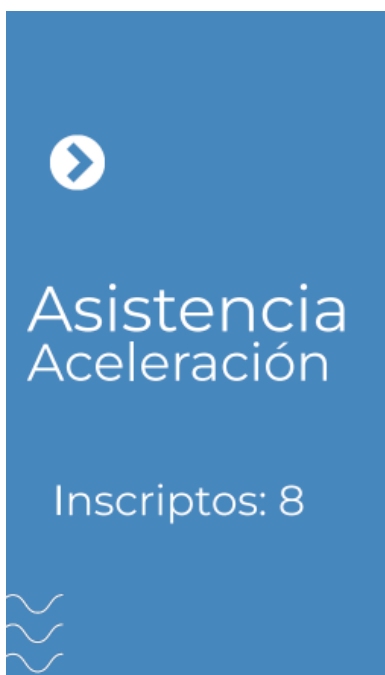


Python/Django

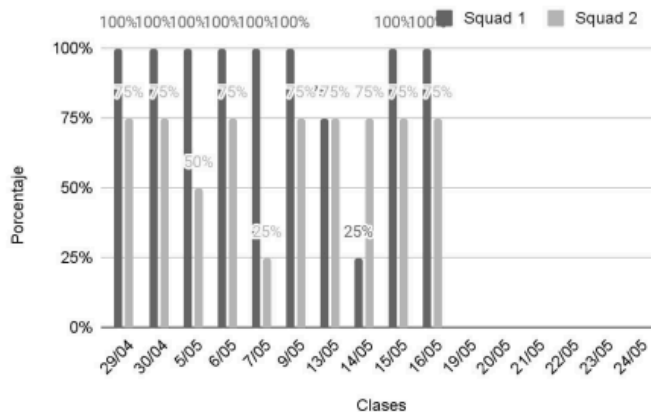


Promedio de asistencia por clase: 53%
Skill leveling: Clase 28 de 28

Imagen 72 - Asistencia por curso



Python/Django



Promedio de asistencia: 65%
Skill leveling: Clase 2 de 14

Imagen 73 - Asistencia por curso

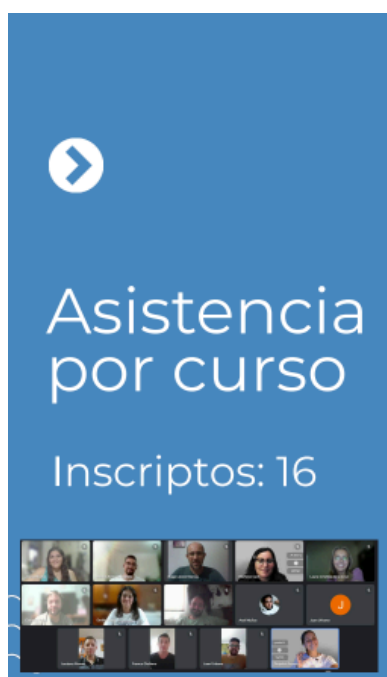


Python/Django

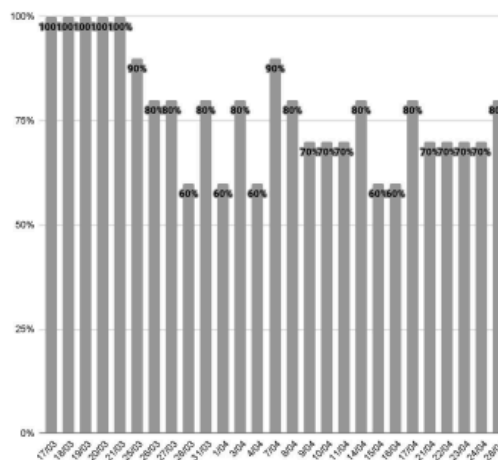
Enzo Bonino	90%
Gonzalo Fernandez	83%
Jose Herrera	100%
Soraya Violini	93%
Alesandro Maldonado	93%
Joaquin Hernandez	83%
Martin Pino	90%
Nicolás Lobos	%

Promedio: 90%

Imagen 74 - Evaluación skill leveling por curso



SQL/NODE



Promedio de asistencia por clase: 78%
Skill leveling: Clase 28 de 28

Imagen 75 - Asistencia por curso

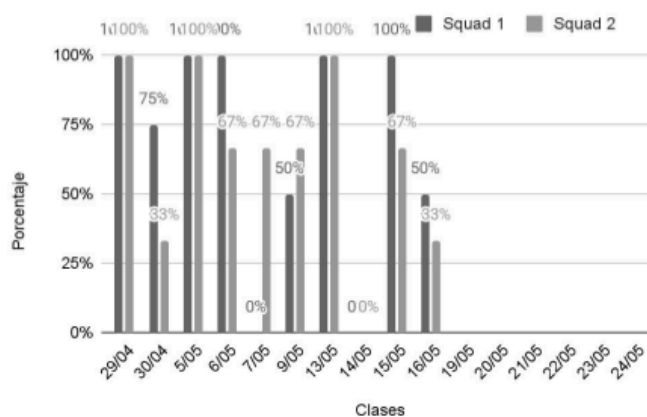


Asistencia Aceleración

Inscriptos: 8



SQL/NODE



Promedio de asistencia: 71%
Skill leveling: Clase 10 de 16

Imagen 76 - Asistencia por curso



Evaluación Skill Leveling



SQL/NODE

Axel Muñoz	83%
Eduardo Riu	86%
Emilia Rosso	86%
Ezequiel Feito	70%
Joana Ricava	73%
Lautaro Alvarez	90%
Matías Ezequiel Liendo	93%

Promedio: 83%

Imagen 77 - Evaluación skill leveling por curso

Semana 9

Seguimiento de participantes



+ + + + + + + + + +

Imagen 78 - Estado de situación de participantes inscriptos.

-Encuestas de satisfacción por track.

Feedback de la Experiencia - :NET/React

Encuesta de feedback

PARTICIPANTES
REGULARES

8

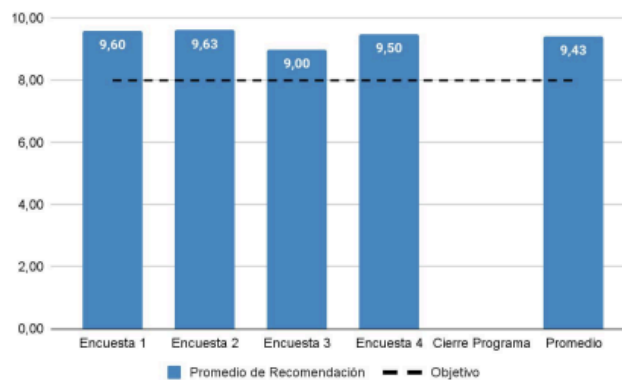
Nº ENCUESTA

4/5

NPS

100%

¿Cómo valoras tu experiencia en el programa de entrenamiento?



PORCENTAJE DE
RESPUESTA

25%

PROMEDIO
MENTOR

5/5

PROMEDIO
CONTENIDO

4,3/5

Imagen 79 - Feedback final por curso

| Feedback de la Experiencia -SQL/Java+JS

Encuesta de feedback

PARTICIPANTES
REGULARES

15

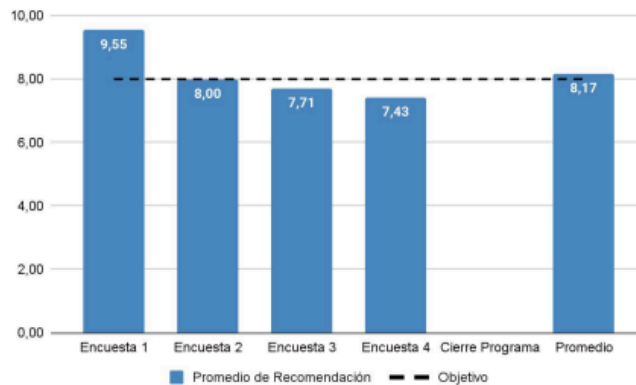
Nº ENCUESTA

4/5

NPS

14%

¿Cómo valoras tu experiencia en el programa de entrenamiento?



PORCENTAJE DE
RESPUESTA

44%

PROMEDIO
MENTOR

3,8/5

PROMEDIO
CONTENIDO

3,8/5

Imagen 80 - Feedback final por curso

| Feedback de la Experiencia - Python/Django

Encuesta de feedback

PARTICIPANTES
REGULARES

8

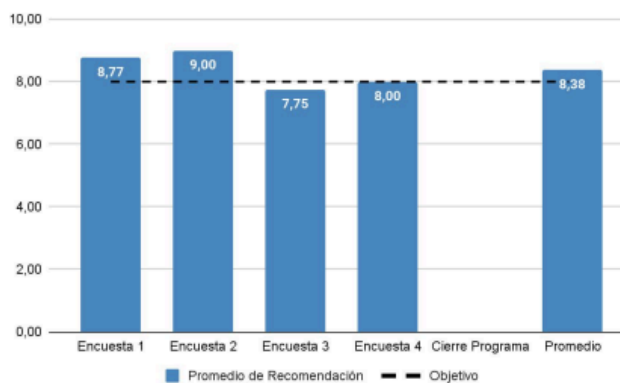
Nº ENCUESTA

4/5

NPS

33%

¿Cómo valoras tu experiencia en el programa de entrenamiento?



PORCENTAJE DE
RESPUESTA

38%

PROMEDIO
MENTOR

4/5

PROMEDIO
CONTENIDO

4/5

Imagen 81 - Feedback final por curso

| Feedback de la Experiencia - SQL/NODE

Encuesta de feedback

PARTICIPANTES
REGULARES

8

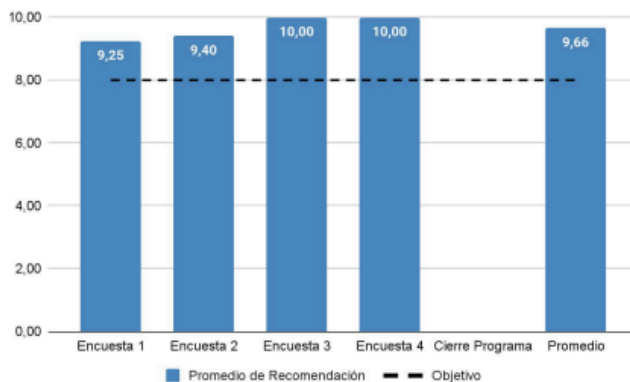
N° ENCUESTA

4/5

NPS

100%

¿Cómo valoras tu experiencia en el programa de entrenamiento?



PORCENTAJE DE
RESPUESTA

25%

PROMEDIO
MENTOR

4,7/5

PROMEDIO
CONTENIDO

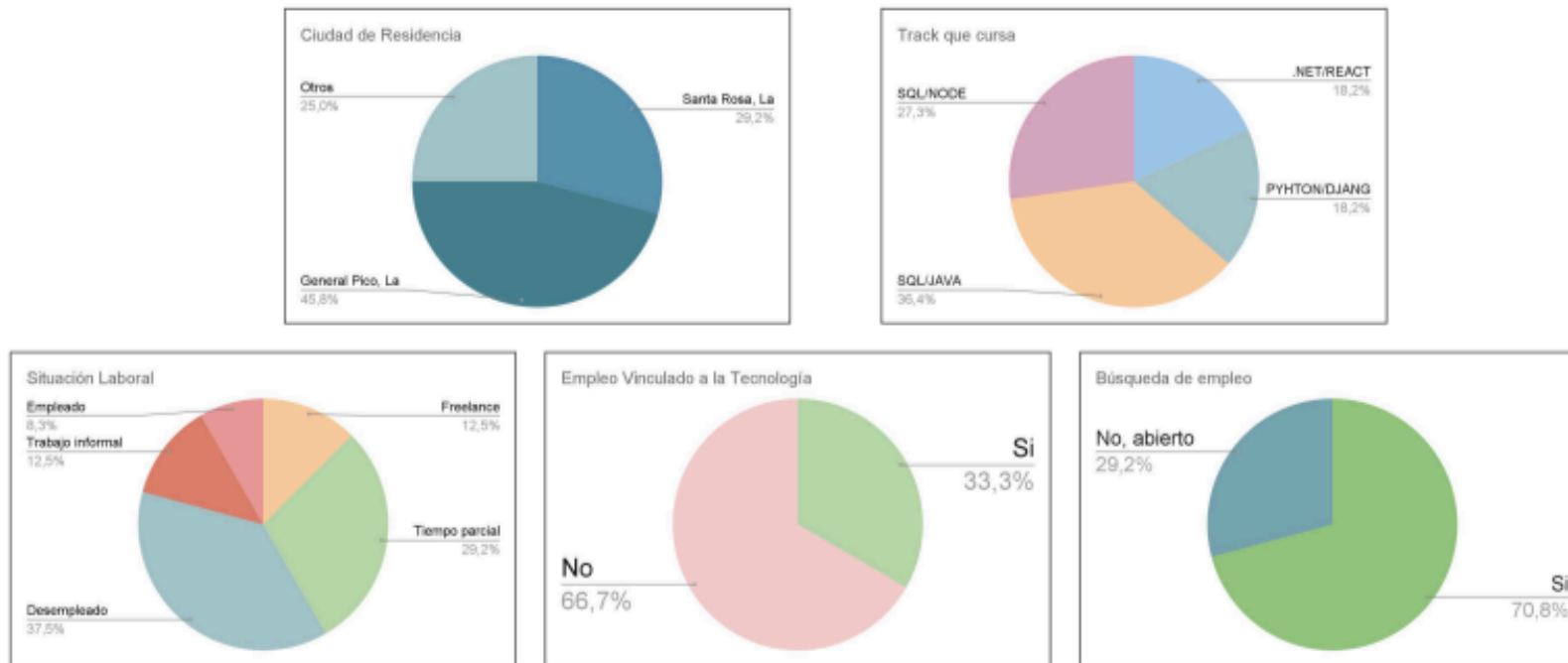
4,1/5

Imagen 82 - Feedback final por curso

Relevamiento de empleabilidad a participantes:

Relevamiento Empleabilidad

24 respuestas



21/5/25

Imagen 83 - Resultados encuestas de relevamiento empleabilidad

Presentación de candidatos con empresas partner - Solicitud de vinculaciones:



Imagen 84 - Reunión con empresas partner: presentación de candidatos.



Imagen 85 - Reunión con empresas partner: presentación de candidatos.

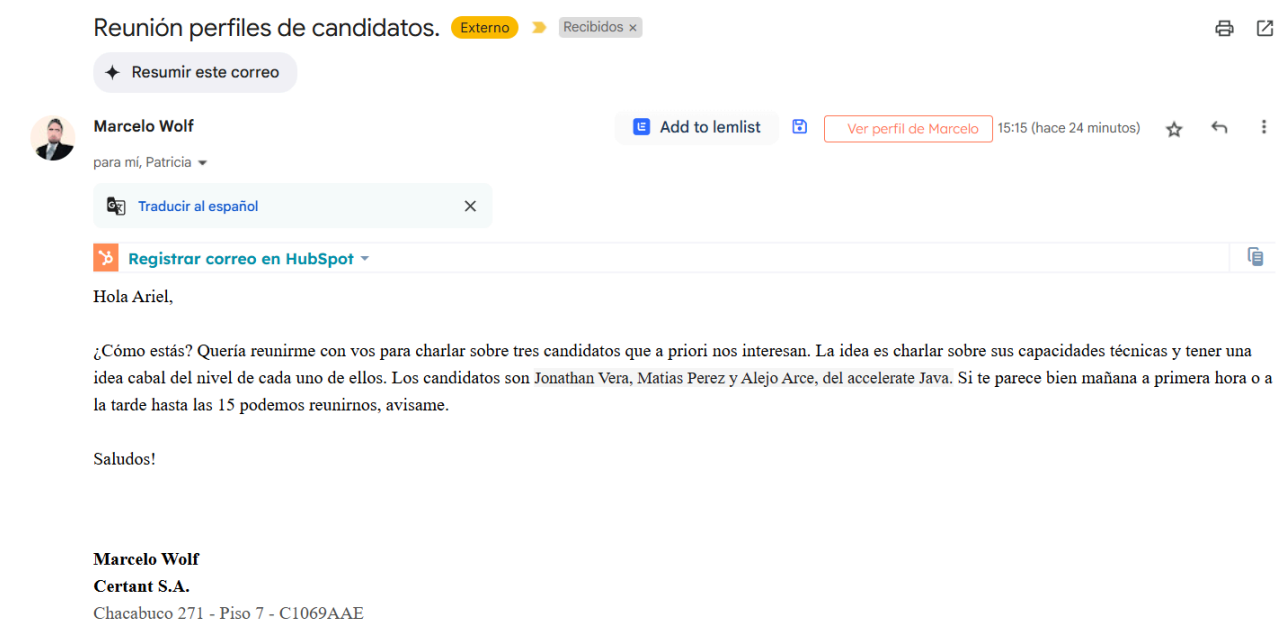


Imagen 86 - Solicitud de vinculación de empresa partner interesada en perfiles

El mar, 20 may 2025 a las 18:03, **Marco Canderle** (<marco@customdevs.llc>) escribió:

Hola Ariel,

Que buena noticia que ya tengan esos perfiles. Me gustaría saber un poco más de los del perfil Python/Django. Podríamos hablar mañana a las 5pm, o bien jueves o viernes entre las 4 y las 6. Sino decime que otros horarios pueden andar.

Muchas gracias!

Marco

Marco Canderle

CEO

marco@customdevs.llc

CustomDevs LLC

Imagen 87 - Solicitud de vinculación de empresa partner interesada en perfiles



Emiliano Cestac Mazzone <ecestac@lartirigoyen.com>

para mí, Rocio, Gloria ▾

mar, 13 may, 10:03



Traducir al español



¿Hola Catherine como estas? Espero que todo en orden.

Según hablamos ayer, nos gustaría poder tener una entrevista con 3 participantes de la Hackathon.

- 1- Del grupo 5 - Emilia.
- 2- Del grupo 4- Lautaro.
- 3- Del grupo 1- Joaquín.

Básicamente observamos su participación y nos gustó mucho, la idea es conocerlos con mayor profundidad, sabes en que andan y machearlos con las posiciones que tenemos abiertas.

Muchas gracias



Emiliano Cestac Mazzone
Gte Tecnología – Grupo **Lartirigoyen**

Víctor J. del Carril 72, Catriló, La Pampa

Imagen 88 - Solicitud de vinculación de empresa partner interesada en perfiles

The screenshot displays the Alkemy platform interface. On the left is a dark sidebar with navigation links: Home, Alkymetrics (with sub-links: Crear Evaluación, Evaluaciones, Candidatos, Catálogo de tests), Comunidad Alkemy, Bolsa de trabajo, Configuración (with sub-links: Miembros, Personalización, Planes y consumos, Notificaciones, Correos Personalizados), and Citia General. The main content area has a top header with the Alkemy logo and navigation links: Agendar una demo, Tutoriales, Onboarding, ES, and a user profile for Cathérin Manrique. Below the header, there are three summary cards: 'Pendientes de aceptación 0', 'Pendientes de rendir 175', and 'Completo 125'. A 'Personalizar columnas' section allows filtering by 'Evaluaciones', 'Invitado desde', and 'Contactado desde'. A table lists candidates with columns for selection, name, email, last activity, last evaluation, average score, number of evaluations, contact date, and country. The table shows six candidates with their respective evaluation details and scores.

☐	Candidato	Última actividad	Última evaluación	Puntaje promedio	Evaluaciones realizadas	Contacto desde	País
☐	Leonela Gonzalez Rivarola leonelagonzalezrivarola@gmail.com	12-may-2025	Skill Leveling SQL/Java Finalizado el 12-may-2025 93%	93%	1	1 Mes	Argentina
☐	Enzo Melián enzo.melian@gmail.com	12-may-2025	Skill Leveling Python/Django Finalizado el 12-may-2025 86%	86%	1	1 Mes	Argentina
☐	Sebastian Abel Tesitore sebas.tesitore@gmail.com	02-may-2025	Skill Leveling SQL/Java Finalizado el 02-may-2025 86%	85%	2	5 Meses	Argentina
☐	Matías Ezequiel Liendo matilendodev@gmail.com	06-may-2025	Skill Leveling SQL/Node Finalizado el 06-may-2025 93%	81%	2	5 Meses	Argentina
☐	Ana Valentina Vargas valentinapescarav@gmail.com	28-abr-2025	Skill Leveling SQL/Java Finalizado el 28-abr-2025 93%	81%	2	5 Meses	Argentina
☐	Emanuel Lucietti elucietti@gmail.com	12-may-2025	Skill Leveling Python/Django Finalizado el 12-may-2025 80%	80%	1	1 Mes	Argentina
☐	Cesar Barrera		Skill Leveling .NET/React				

Imagen 89 - Captura de pantalla plataforma bolsa de talento tech

C

Citia General

Home

Alkymetrics

Crear Evaluación

Evaluaciones

Candidatos

Catálogo de tests

Comunidad Alkemy

Bolsa de trabajo

Configuración

Miembros

Personalización

Planes y consumos

Notificaciones

Correos Personalizados

Buscar Nombre, Apellido o Email...

Skil Leveling | SQL/Java x

Invitado desde

Contactado desde

Limpiar filtros

☐ Candidato	Última actividad	Última evaluación	Puntaje promedio	Evaluaciones realizadas	Contacto desde	País
☐ Juan Manuel Galan manugalan0327@gmail.com	13-may-2025	Skil Leveling SQL/Java Finalizado el 13-may-2025 93%	93%	1	5 Meses	Argentina
☐ Leonela Gonzalez Rivarola leonelagonzalezrivarola@gmail.com	12-may-2025	Skil Leveling SQL/Java Finalizado el 12-may-2025 93%	93%	1	1 Mes	Argentina
☐ Ana Valentina Vargas valentinapescarav@gmail.com	28-abr-2025	Skil Leveling SQL/Java Finalizado el 28-abr-2025 93%	93%	1	5 Meses	Argentina
☐ Nadia Romina Castro nadiacastro_ar@yahoo.com.ar	12-may-2025	Skil Leveling SQL/Java Finalizado el 12-may-2025 90%	90%	1	5 Meses	Argentina
☐ Juan Siemsen juansiemsenttic@gmail.com	09-may-2025	Skil Leveling SQL/Java Finalizado el 09-may-2025 86%	86%	1	5 Meses	Argentina
☐ Patricio Raul Veras Carrara patricioverasc@gmail.com	07-may-2025	Skil Leveling SQL/Java Finalizado el 07-may-2025 86%	86%	1	5 Meses	Argentina
☐ Sebastian Abel Tesitore sebas.tesitore@gmail.com	02-may-2025	Skil Leveling SQL/Java Finalizado el 02-may-2025 86%	86%	1	5 Meses	Argentina
☐ Lautaro Asat lautaronorieolasat@gmail.com	12-may-2025	Skil Leveling SQL/Java Finalizado el 12-may-2025 83%	83%	1	5 Meses	Argentina
☐ Juan Ignacio Di Piano Granero juanidipiano@hotmail.com	06-may-2025	Skil Leveling SQL/Java Finalizado el 06-may-2025 83%	83%	1	5 Meses	Argentina

Perfil de Joaquin Hernandez

joaquinhernandezcacu@gmail.com
La Pampa, Argentina
Descargar CV
2954316377

[Volver al dashboard](#)

Formación
El candidato no ha completado estos datos

Idiomas
Idioma: Inglés, Nivel: Nivel Intermedio

Evaluaciones y challenges en los que participó el candidato

Buscar evaluación

Skill Leveling | Pyt... (83%)
Desafío > Programa d... (53%)

Skill Leveling | Python/Django
Invitado el 25/04/2025 | Rindió el 25/04/2025

Estado de la evaluación

- Entrevistado
- No evaluado
- Evaluado
- A entrevistar
- Entrevistado
- Finalista

Resultados cuantitativos

83%

Skill Leveling | Python/Django
Python / Django [Ver detalles](#)

[Ver análisis de proctoring](#)

Notas
en esta evaluación

Imagen 91 - Captura de pantalla plataforma bolsa de talento tech. Visualización de perfil

29/05/2025: Cierre virtual

AGENDA

- 18:00 - 18:10 :: Bienvenida al espacio
- 18:10 - 18:20 :: Roadmap y memorias del recorrido
- 18:20 - 19:05 :: Demos técnicas y feedback
- 19:05 - 19:15 :: Reconocimiento de pares
- 19:15 - 19:30 :: Palabras finales y cierre + encuesta final

Participantes: Catherin Manrique, Patricio Verás Carrera, Fernando Stechiotti, Difusion Citia, 42 más, Proyectos Citia

6:08 p.m. | Cierre IT Bootcamp + Demo | ...

Imagen 92 - Captura cierre virtual

The screenshot shows a virtual meeting interface. The main window displays the Alkywallet application interface, which includes a sidebar with navigation options (Dashboard, Cuentas, Tarjetas, Movimientos, Transferencias) and a main content area. The main content area is divided into two sections: 'Generar código de depósito/extracción' and 'Últimos movimientos'. The 'Generar código de depósito/extracción' section shows a 'Generar Código' button and a 'Tu código de pago es: DEP-451040'. The 'Últimos movimientos' section shows a list of transactions with their amounts and dates. The right sidebar shows a grid of participants, including Juan Manuel Galán, Guido Pasclucco, Patricio Veras Carrara, Mario Emilia Cajal, Facundo Martinez, Maria de los Angeles Perez, and Difusion Citia. The bottom status bar shows the time as 6:46 p.m. and the user as jvr-cmvq-own.

Imagen 93 - Captura cierre virtual

The screenshot shows a virtual meeting interface. The main window displays a database schema diagram titled 'Entidad-Relación | Data Base'. The diagram shows several entities and their relationships. The entities are: Usuario, Tarjeta, Cuenta-Tarjeta, Cuenta, Depósito, Extracción, Transacción, and Transferencia. The relationships are represented by lines connecting the entities. The right sidebar shows a grid of participants, including Guido Pasclucco, Patricio Veras Carrara, Mario Emilia Cajal, Juan Manuel Galán, Facundo Martinez, Maria de los Angeles Perez, and Difusion Citia. The bottom status bar shows the time as 6:53 p.m. and the user as jvr-cmvq-own.

Imagen 94- Captura cierre virtual

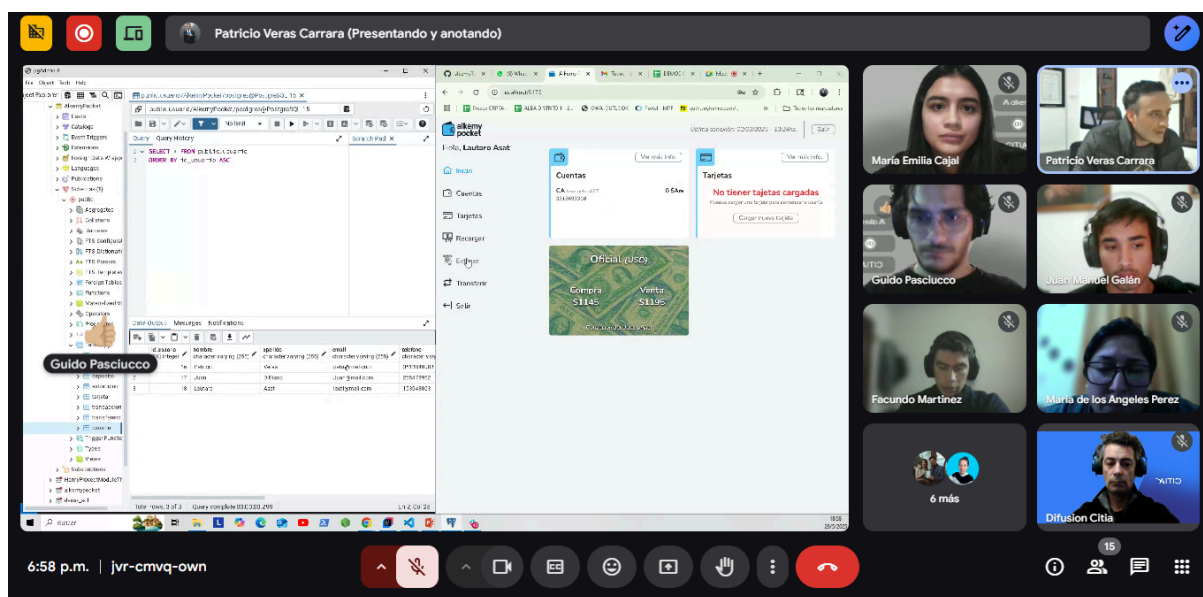


Imagen 95 - Captura cierre virtual

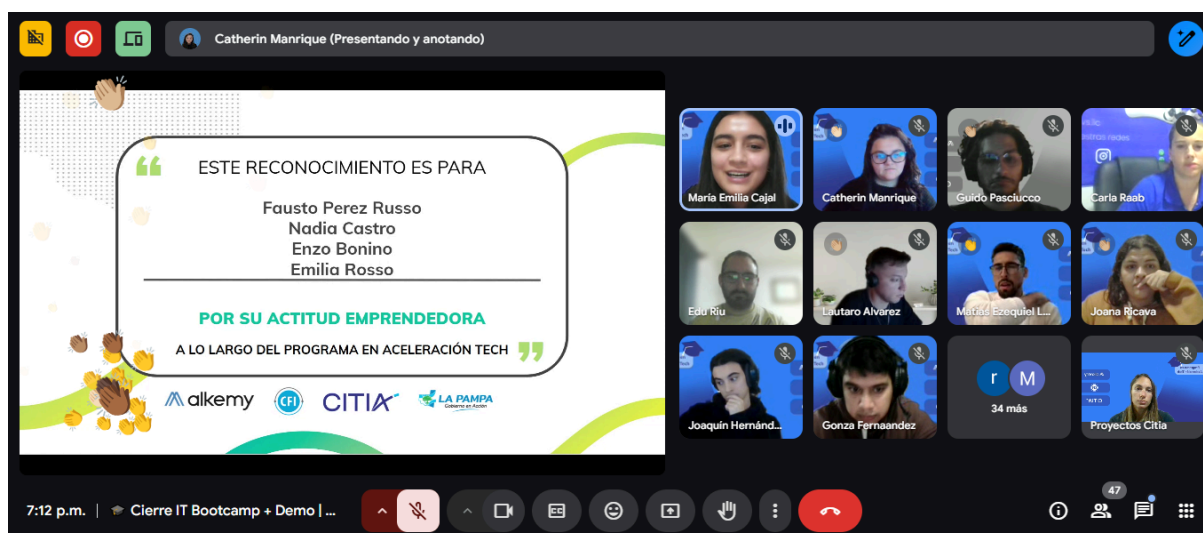


Imagen 96 - Captura cierre virtual

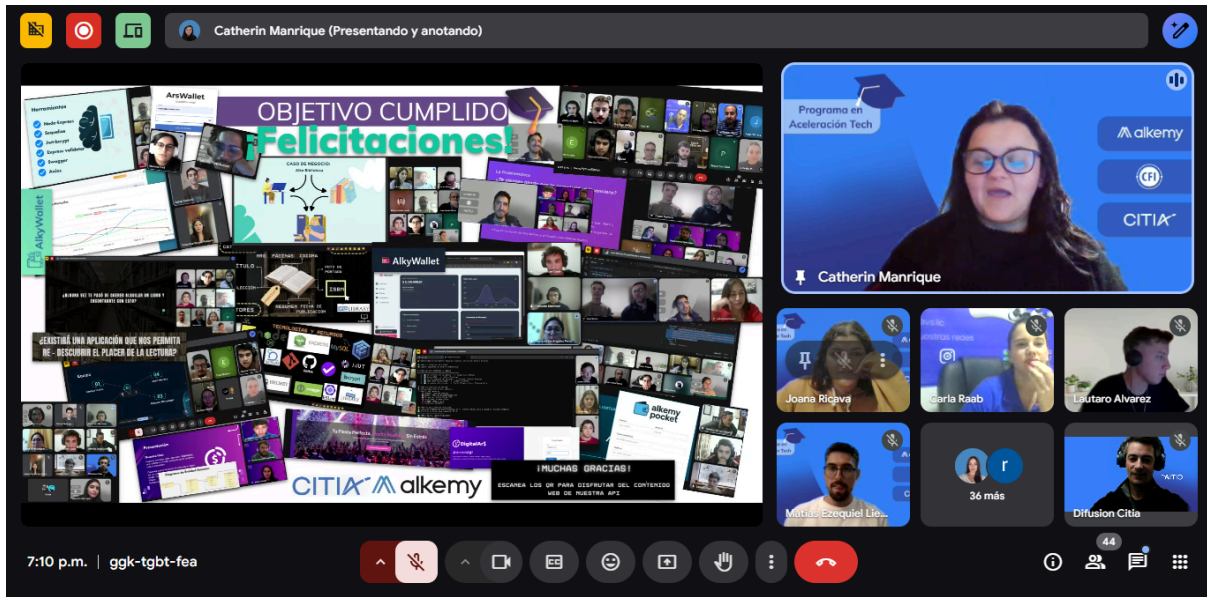


Imagen 97 - Captura cierre virtual

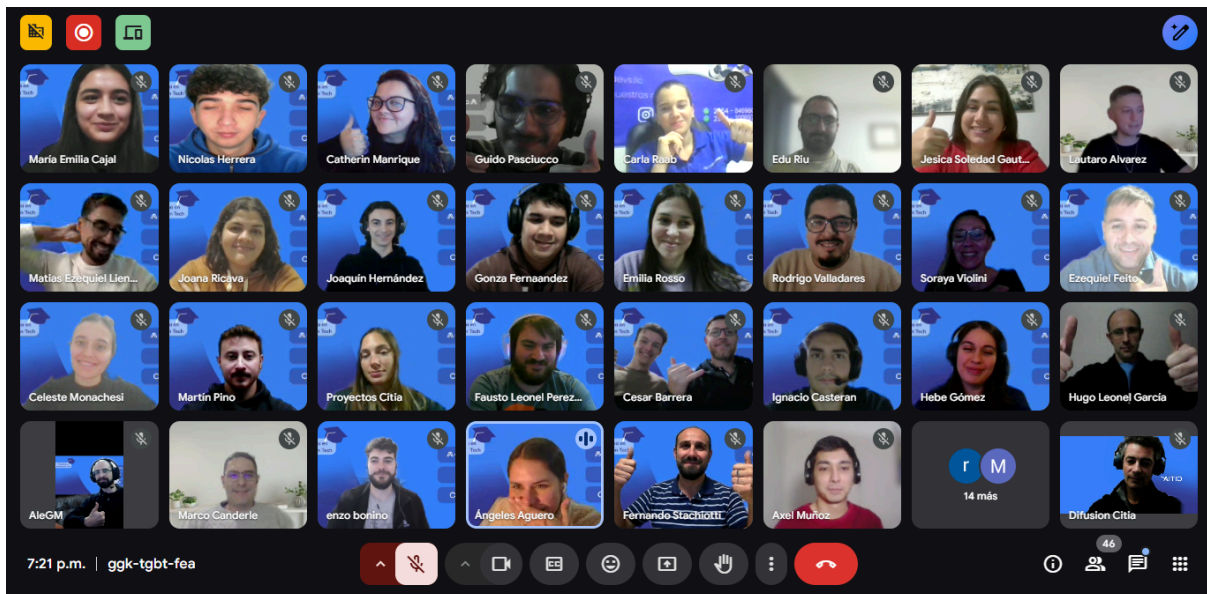


Imagen 98 - Captura cierre virtual

12/06/2025: Cierre presencial



Imagen 99 - Captura cierre presencial



Imagen 100 - Captura cierre virtual

ANEXO II

NOTICIAS

Comunicaciones vinculadas al Programa de Aceleración Tech

1. <https://apn.lapampa.gob.ar/nota/detalle/id/26593/Programa-de-Aceleracin-Tech-impulso-al-talento-y-la-economia-del-conocimiento>
2. <https://apn.lapampa.gob.ar/nota/detalle/id/26667/ltimos-das-para-postular-se-al-programa-Aceleracin-de-Talentos-Tech>
3. <https://apn.lapampa.gob.ar/nota/detalle/id/26686/Extienden-la-oportunidad-de-postularse-al-Programa-Aceleracin-de-Talentos-Tech>
4. <https://apn.lapampa.gob.ar/nota/detalle/id/26732/Finaliz-la-etapa-de-auto-evaluacin-y-diagnostico-del-Programa-de-Aceleracin-Tech>
5. <https://apn.lapampa.gob.ar/nota/detalle/id/27093/La-Pampa-proyecta-al-talento-digital-comenz-el-Programa-de-Aceleracin-Tech>
6. <https://apn.lapampa.gob.ar/nota/detalle/id/27295/La-aceleracin-del-talento-pampeano-un-programa-intensivo-en-tecnologas-digitales>
7. <https://apn.lapampa.gob.ar/nota/detalle/id/27410/Fuerte-expectativa-en-la-apertura-del-Hackathon-de-Innovacin>
8. <https://apn.lapampa.gob.ar/nota/detalle/id/27416/Talento-innovacin-y-empresas-Tech-una-jornada-que-conect-soluciones-reales-con-el-futuro-productivo-pampeano>
9. <https://apn.lapampa.gob.ar/nota/detalle/id/27570/Cierre-virtual-del-Programa-de-Aceleracin-de-Talentos-Tech-para-la-Economia-del-Conocimiento-Pampeano>
10. <https://apn.lapampa.gob.ar/nota/detalle/id/27670/La-Pampa-cerr-el-Programa-de-Aceleracin-Tech>



APN / Min. Producción / Subida el 22/12/2024

Programa de Aceleración Tech: impulso al talento y la economía del conocimiento

El Ministerio de la Producción del gobierno de La Pampa, a través de la Agencia CITIA, junto con la Dirección General de Economía del Conocimiento y con el acompañamiento del Consejo Federal de Inversiones (CFI), pone en marcha el Programa de Aceleración Tech, una iniciativa diseñada para formar y conectar talentos locales con las demandas del mercado tecnológico.

Dictado por Alkemy, reconocida plataforma de formación tecnológica, el programa busca reducir la brecha de habilidades en el sector IT y fortalecer el ecosistema de empresas de base tecnológica en la Provincia. El programa está diseñado para personas con conocimientos básicos en programación que deseen potenciar su carrera y para las empresas que necesitan perfiles listos para integrarse al mercado laboral. Gracias a un enfoque práctico y personalizado, el Programa de Aceleración Tech permitirá certificar en habilidades clave como programación backend y frontend, testing, cloud computing y DevOps, entre otras. Las empresas de base tecnológica de La Pampa se verán beneficiadas por el acceso a una Bolsa de Talento Tech, que incluirá perfiles certificados y listos para trabajar, facilitando la contratación de profesionales capacitados según las demandas específicas del sector.

Alkemy: formación práctica para el mercado laboral

El programa será dictado por Alkemy, una plataforma reconocida por su enfoque en entrenamientos intensivos que simulan ambientes laborales reales. Con contenidos diseñados a medida, Alkemy no solo desarrolla competencias técnicas, sino también habilidades blandas como el trabajo en equipo y la resolución de problemas. Este enfoque garantiza que los participantes sean "job-ready", es decir, preparados para impactar en las empresas desde el primer día.

Etapas iniciales: autoevaluación y diagnóstico

Una de las primeras etapas del programa es la autoevaluación y diagnóstico, donde los aspirantes serán evaluados para identificar sus habilidades actuales y detectar oportunidades de mejora. Este proceso, realizado por Alkemy, permite seleccionar a los mejores candidatos para recibir el entrenamiento intensivo. Además, brinda una radiografía del talento tecnológico en La Pampa, información valiosa para otras iniciativas futuras.

Requisitos e inscripción

La convocatoria está abierta exclusivamente para pampeanos o residentes de La Pampa, mayores de 18 años al momento de finalizar el programa de aceleración, con conocimientos básicos en programación o tecnología y que estén interesados en potenciar su carrera en tecnología. Este programa no solo representa una puerta de entrada al mercado laboral tech, sino también una oportunidad para contribuir al desarrollo económico y tecnológico de la provincia. Inscripción al desafío en el siguiente link: <https://landing.alkemy.org/portal-de-talento-it-lapampa>

Un impulso estratégico para la economía del conocimiento

El Programa de Aceleración Tech posiciona a La Pampa como un actor clave en la economía del

MIN. PRODUCCIÓN



APN / Min. Producción / Subida el 07/01/2025

Últimos días para postularse al programa "Aceleración de Talentos Tech"

La Agencia CITIA invitó a jóvenes mayores de 18 años, apasionados por la tecnología y con conocimientos básicos en computación, a inscribirse y completar el desafío de postulación que vence el próximo 10 de enero.

El Ministerio de la Producción, a través de la Agencia CITIA, en colaboración con Alkemy, lanzó el programa "Aceleración de Talentos Tech", una iniciativa diseñada para formar y conectar talentos pampeanos con la demanda del mercado tecnológico actual.

Este programa busca reducir la brecha de habilidades en el sector IT y abrir las puertas a nuevas oportunidades para los jóvenes de la Provincia. Ofrece un entrenamiento intensivo sin costo de tres meses, enfocado en habilidades altamente demandadas por las empresas tecnológicas locales. Durante este periodo, los participantes seleccionados reforzarán sus conocimientos en áreas clave como Python, Testing QA, SQL y Java, entre otros. La fecha máxima de postulación es el 10 de enero.

¿Quiénes pueden participar?

Si sos mayor de 18 años, vivís en La Pampa o sos residente, y tenés conocimientos básicos de tecnología, ¡este programa es para vos! Solo necesitás disponibilidad de 20 horas semanales entre febrero y abril de 2025 y muchas ganas de aprender y crecer en el mundo IT.

¿Cómo funciona la postulación?

La primera etapa consiste en un diagnóstico a través de la plataforma de Alkemy (<https://landing.alkemy.org/portal-de-talento-it-lapampa>), donde los participantes resolverán desafíos que permitirán evaluar sus habilidades actuales y detectar oportunidades de mejora. Resolver estos desafíos es fundamental para avanzar en el proceso de selección.

Una oportunidad única para jóvenes pampeanos

Las personas seleccionadas tendrán la oportunidad de adquirir herramientas y competencias que les abrirán las puertas a las principales empresas tecnológicas de la región. No es solo una formación; es el

MIN. PRODUCCIÓN

PROGRAMA DE ACCELERACIÓN TECH

Lanzá tu carrera en tecnología

¡POSTULATE AHORA!

EXTENDEMOS!
EL PLAZO DE INSCRIPCIÓN

TENÉ TIEMPO
13 Enero
23:59h

alkemy CFI CITIA LA PAMPA

APN / Min. Producción / Subida el 10/01/2025

Extienden la oportunidad de postularse al Programa "Aceleración de Talentos Tech"

CITIA extiende el plazo de inscripción hasta las 23.59 h del 13 de enero. Abrí la puerta a un mundo tecnológico lleno de posibilidades. ¡No tiene costo y está diseñado para vos! No te quedes afuera: transformá tu pasión en un futuro tech.

El Ministerio de la Producción, a través de la Agencia CITIA y Alkem lanzó hace unos días el Programa de Aceleración Tech: una propuesta diseñada para formar a los talentos tecnológicos que las empresas necesitan hoy.

Está destinado a personas mayores de 18 años, con conocimientos básicos en tecnologías y computación y ganas de crecer en el mundo IT, se constituye en una oportunidad para convertirse en parte de la revolución digital. Este programa -sin costo alguno- no solo permitirá acceder a empleos del futuro, sino que también potenciará la curva de aprendizaje personal, brindándote herramientas para destacarse.

¿De qué se trata?

A través de esta iniciativa, los/las postulantes recibirán formación intensiva en habilidades tecnológicas de alta demanda, como programación, testing, DevOps y más. Además, permitirá acceder a desafíos prácticos que los/las prepararán para resolver problemas reales y a una Bolsa de Talento Tech que conecta a los mejores perfiles con empresas líderes.

¡El primer paso es clave!

La etapa de postulación se extendió hasta el lunes 13 de enero a las 23:59 h. Se debe ingresar a la plataforma, inscribirse y activará el desafío inicial para avanzar en el proceso de selección.

Acceso a la plataforma: <https://landing.alkemy.org/portal-de-talento-it-lapampa>

Consultas: proyectos@citalapampa.ar

¡No lo dejes pasar!

Esta es una oportunidad única para que te capacites, te conectes con empresas tecnológicas y construyas tu camino hacia los empleos más innovadores del mercado.

MIN. PRODUCCIÓN

PROGRAMA DE
ACELERACIÓN TECH

Lanzá tu carrera en tecnología

Certifícate en habilidades IT
y conectá con empresas
líderes en La Pampa.

Alkemy CFI CITIA LA PAMPA

APN / Min. Producción / Subida el 20/01/2025

Finalizó la etapa de autoevaluación y diagnóstico del Programa de Aceleración Tech

Más de 120 talentos dieron un importante primer paso hacia el futuro tecnológico, embarcándose en búsqueda de nuevas oportunidades para crecer profesionalmente.

Con una clara apuesta por la innovación y el progreso, decidieron orientarse hacia el sector tecnológico, contribuyendo al impulso y desarrollo de esta área en constante expansión en la provincia de La Pampa.

El Ministerio de la Producción de La Pampa, a través de la Agencia CITIA y el apoyo del Consejo Federal de Inversiones (CFI), completó con éxito la etapa de autoevaluación y diagnóstico del Programa de Aceleración Tech. Este proyecto, diseñado para reducir la brecha de habilidades en el sector IT y fortalecer el ecosistema de empresas tecnológicas, marca un hito en la formación de talentos digitales locales. Dictado por Alkemy, plataforma líder en formación tecnológica, el programa busca identificar, capacitar y conectar a los mejores talentos pampeanos con oportunidades laborales en el sector de la economía del conocimiento.

Datos relevantes de la convocatoria

Durante el periodo de postulación que abarcó entre el 23 de diciembre y el 13 de enero, 123 candidatos completaron el desafío de diagnóstico, un proceso clave para identificar sus habilidades y motivaciones actuales y detectar oportunidades de mejora. Entre los participantes:

93 candidatos superaron el puntaje mínimo requerido para avanzar a la etapa de capacitación

64 personas enviaron un video presentando sus motivaciones, un componente clave en la selección.

Se identificaron conocimientos previos en tecnologías como Python, Java, SQL, HTML y JavaScript, entre otras.

El 80% de los participantes avanzaron hacia las capacitaciones intensivas, que comenzarán en febrero con entrenamientos en laboratorios prácticos simulando entornos laborales reales.

La asignación de vacantes se realizó priorizando los siguientes criterios:

Origen y residencia: ser pampeano o residir actualmente en La Pampa.

Conocimientos técnicos: declaración y demostración de habilidades en programación.

Motivación y compromiso: evaluados mediante preguntas complementarias, puntaje obtenido en los desafíos y el envío de un video.

Los requisitos básicos para participar fueron: ser mayor de 18 años al finalizar el programa y contar con



APN / Min. Producción / Subida el 25/03/2025

La Pampa proyecta al talento digital: comenzó el Programa de Aceleración Tech

Un grupo de 68 talentos pampeanos comenzarán su capacitación en el Programa Aceleración Tech.

El ecosistema tecnológico de La Pampa da un paso clave en su desarrollo con el inicio del Programa de Aceleración Tech, una iniciativa impulsada por la Agencia CITIA, en colaboración con Alkemy y con el apoyo del Consejo Federal de Inversiones (CFI). Tras completar con éxito la etapa de autoevaluación y selección de candidatos, 68 talentos pampeanos comenzaron su capacitación intensiva, con el objetivo de adquirir habilidades clave en el sector IT y potenciar su empleabilidad en la economía del conocimiento.

En el primer encuentro con los participantes, Verónica Duarte, directora de la Agencia CITIA, destacó la importancia de la formación en tecnología como motor de crecimiento para la Provincia, "buscamos matchear empresas y talentos, impulsando el desarrollo profesional y generando nuevas oportunidades. Este programa no solo forma a los futuros especialistas IT, sino que también fortalece el ecosistema productivo, dotando a las empresas de recursos humanos calificados para afrontar los desafíos de la transformación digital". Desde CITIA, este programa refuerza el compromiso con la capacitación continua, entendiendo que la preparación de profesionales altamente calificados es clave para fortalecer la competitividad de las empresas y fomentar la innovación en la Provincia.

El impacto de la capacitación en la empleabilidad

Por su parte, Federico Repetto, CEO de Alkemy, enfatizó el valor del programa como una herramienta de inserción laboral efectiva. "Esta formación es el puente hacia ese trabajo tan deseado. Agradecemos a CITIA por coordinar y hacer posible esta iniciativa, al CFI por el financiamiento que lo respalda y a las empresas por confiar en los nuevos talentos que surgen de esta capacitación". Durante la reunión inicial, el equipo de Alkemy presentó a los participantes la metodología de aprendizaje, los recursos tecnológicos y las herramientas de soporte con las que contarán a lo largo del programa.

Tracks tecnológicos

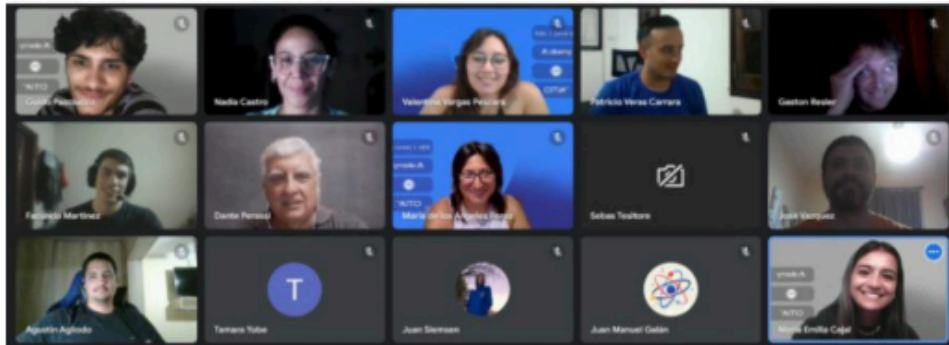
Los participantes fueron asignados a diferentes tracks de formación, alineados con las necesidades del mercado laboral. Entre las especializaciones más elegidas se destacan:

apnLaPampa
Agencia Provincial de Noticias

Santa Rosa, AR
Jueves 12 de junio de 2025, 15:24 14° C

INICIO MINISTERIOS SECRETARÍAS LOCALIDADES VIDEOS AUDIOS MEDIOS CONTACTO

MIN. PRODUCCIÓN



APN / Min. Producción / Subida el 25/04/2025

La aceleración del talento pampeano: un programa intensivo en tecnologías digitales

El programa que impulsa el desarrollo de talento tech con foco en inteligencia artificial, programación y herramientas digitales, se encuentra en etapa de aceleración, alineándose con los objetivos de modernización productiva y transformación digital en La Pampa.

Con el objetivo de formar perfiles tecnológicos altamente capacitados e impulsar la modernización productiva de la Provincia, la Agencia Pampeana de Ciencias, Tecnologías e Innovación Abierta (CITIA), junto a la empresa Alkemy, da pasos firmes en el avance de la propuesta de Aceleración TECH La Pampa. Durante diez semanas, los jóvenes pampeanos seleccionados avanzan en el proceso que actualmente se encuentra en etapa de aceleración y nivelación de habilidades y en los primeros días de mayo inicia la etapa práctica intensiva con un Hackatón en tecnologías clave como programación web, inteligencia artificial, bases de datos y frameworks modernos, distribuidos en distintos tracks: React/.NET, Python/Django, JavaScript y Node.

"El talento digital es una pieza clave para avanzar en la modernización de la matriz productiva pampeana y el desarrollo de empresas de base tecnológica. Este tipo de programas conectan al nuevo talento tech con oportunidades concretas de empleabilidad en sectores tecnológicos de alta demanda, aumentando la radicación de profesionales en la Provincia", indicó Verónica Duarte, directora Ejecutiva de CITIA, a la Agencia Provincial de Noticias.

La propuesta es cerrada y se encuentra en plena etapa de aceleración con prácticas sincrónicas y asincrónicas de skilleling, la etapa concluye con el hackathón de dos días y da paso a las prácticas en entornos reales de negocio, con el acompañamiento del equipo de Alkemy y referentes del ecosistema digital. Esta experiencia finaliza con una jornada de presentación de proyectos y la preparación de los participantes para insertarse en el mundo laboral tecnológico. Este tipo de políticas genera capital humano especializado que puede integrarse en industrias locales, servicios tecnológicos y nuevos emprendimientos de transformación digital y se enmarca en las políticas provinciales de modernización y desarrollo del conocimiento, impulsadas por el Ministerio de la Producción de La Pampa a través de la Agencia CITIA, consolidando un ecosistema donde la ciencia, la tecnología y la innovación abierta son motores de desarrollo territorial.



APN / Min. Producción / Subida el 12/05/2025

Fuerte expectativa en la apertura del Hackathon de Innovación

Esta mañana, en el Polo Tecnológico ubicado en General Pico, tuvo lugar la apertura de esta actividad que es una importante apuesta del Gobierno provincial con la participación de 70 personas de toda La Pampa.

Formaron parte del inicio de la actividad la directora Ejecutiva de la Agencia CITIA, Verónica Duarte; el subsecretario de Articulación Institucional, Pablo Maccione; el director de Gobierno de la Agencia, Fernando Stachiotti; la directora Administrativa de CITIA, Laura Biasotti, y la representante de Alkemy, Catherin Manrique.

Enmarcado en un programa financiado por el Consejo Federal de Inversiones (CFI), el Hackathon es conducido por Alkemy. "Venimos trabajando hace mucho tiempo y se concreta en estas primeras acciones, este programa de aceleración de talentos digitales de la provincia de La Pampa tiene que ver con esto que vienen sosteniendo las empresas de base tecnológica: cómo hacemos para que estén más cerca de las necesidades de las empresas, cómo hacemos para que la formación se traduzca en cosas concretas que después puedan visualizarse", explicó Verónica Duarte a la Agencia Provincial de Noticias.

En dicho contexto, la directora Ejecutiva de CITIA agregó que "los participantes vienen trabajando desde hace cinco meses, con Alkemy y con nosotros, son alrededor de 70 jóvenes de la provincia de La Pampa, que vienen acelerando, que es la parte post formación y hasta acceder a la empresa tecnológica".

Durante esta jornada habrá empresas observando a los participantes, con la idea de que puedan resolver diversos desafíos en relación a su formación, que son los mismos que podrán encontrarse en la práctica en una empresa.

A modo de cierre, Duarte destacó la apuesta del Ministerio de la Producción y la definición política del gobernador, Sergio Ziliotto, "que dijo sí a ecosistemas de innovación, sí a talentos digitales, sí a ciencia, tecnología e innovación, CITIA es un gran ejemplo de eso y a través de la Agencia se ha puesto en territorio este tipo de políticas públicas que no solo dan la oportunidad a todas y todos, porque la tecnología está al alcance de todos pero no necesariamente todos tienen el mismo acceso o las mismas posibilidades. Desde este lugar, el Estado presente a través de una política, da una oportunidad a muchos jóvenes".

Representante de Alkemy

Catherin Manrique contó que el equipo de Alkemy acompaña esta Hackathon destinada a poner en juego todos los conocimientos adquiridos, "van a tener problemáticas reales, que van a tener que solucionar, con aplicaciones, plataformas web, todas de base tecnológica". Serán 6 horas de arduo trabajo, donde nacerá una idea y una propuesta comercial de la misma. "La experiencia es hermosa porque es juntar dos universos que trabajan muy bien juntos, el empuje que trae la Agencia CITIA y nosotros, con todo lo que tenemos del fondo tecnológico, y poder implementarlo. Es saber que así como van a trabajar hoy, así efectivamente se trabaja en las empresas, esa es la realidad que se van a encontrar", concluyó.



APN / Min. Producción / Subida el 13/05/2025

Talento, innovación y empresas Tech: una jornada que conectó soluciones reales con el futuro productivo pampeano

En una jornada marcada por la innovación y la energía de nuevas generaciones, se llevó a cabo el primer Hackathon de Aceleración Tech en La Pampa. Una experiencia pionera que dejó en claro el valor estratégico de los talentos digitales, para el desarrollo de empresas tecnológicas con base local.

El Ministerio de la Producción de La Pampa con el apoyo del Consejo Federal de Inversiones (CFI) a través de la Agencia CITIA en alianza con Alkemy, llevaron adelante esta actividad como parte del Programa de Aceleración Tech. El mismo tiene como eje central la formación de perfiles tecnológicos que puedan responder a las demandas concretas del sector productivo pampeano y contribuir al crecimiento de una economía basada en el conocimiento.

Durante la jornada, decenas de jóvenes -que ya forman parte del programa- provenientes de distintos puntos de la Provincia participaron de una experiencia de innovación intensiva. Organizados en equipos interdisciplinarios, los participantes enfrentaron un caso real de negocio con el desafío de diseñar soluciones en tiempo récord, aplicando metodologías de pensamiento ágil como Design Thinking.

Lejos de ser una competencia tradicional, el Hackathon funcionó como un espacio de entrenamiento acelerado en habilidades que las empresas tecnológicas demandan con urgencia: trabajo en equipo, pensamiento estratégico, resolución de problemas complejos y comunicación efectiva.

"Soy Joaquín, estoy en el equipo de Python y estuve en el proyecto llamado 'Conecta Tech'. Fue una experiencia excelente, ya que pudimos conocer muchos compañeros que venimos compartiendo durante el programa de Aceleración Tech. El Hackathon nos facilitó conectarnos y formar parte de un equipo con el cual intercambiamos conocimientos para el desarrollo del proyecto", destacó un participante a la Agencia Provincial de Noticias.

A lo largo de la jornada los equipos contaron con el acompañamiento de mentores, representantes del Consejo de administración de CITIA y referentes de empresas que no solo observaron los procesos, sino que participaron como jurado en la etapa final, evaluando las soluciones presentadas y reconociendo a los equipos más destacados.

Los proyectos ganadores fueron:

Primer lugar para "Conecta tech" integrado por Hebe Gomez, Joaquín Hernandez, Juan Ignacio Di Piano y Ezequiel Feito y segundo puesto para "Aguas Pampa" integrado por Alesandro Maldonado, Ana Valentina Vargas, Juan Manuel Galán y Cesar Barrera.

Este Hackathon marca un paso importante en la visión del Ministerio de la Producción: transformar el talento local en capacidad productiva real, generando condiciones para que las juventudes encuentren oportunidades dentro de la Provincia, impulsando a La Pampa como territorio fértil para empresas tecnológicas y emprendimientos de alto impacto.





APN / Min. Producción / Subida el 16/06/2025

La Pampa cerró el Programa de Aceleración Tech

Con un fuerte impulso al talento digital y a la economía del conocimiento, más de 30 participantes completaron dicho Programa

Con la presencia de autoridades provinciales, representantes del sector privado y referentes nacionales del ecosistema tecnológico, se llevó a cabo el cierre del Programa de Aceleración de Talentos Tech, una iniciativa estratégica del Ministerio de la Producción de La Pampa, desarrollada a través de la Agencia CITIA, con el financiamiento del Consejo Federal de Inversiones (CFI) y en alianza con Alkemy, como socio técnico-pedagógico. Vale destacar también el acompañamiento de la Dirección General de Economía del Conocimiento como parte del esquema de articulación institucional.

Durante el encuentro, desarrollado en el Polo Científico Tecnológico de La Pampa en General Pico, se presentaron los proyectos destacados de cada track formativo y se entregaron certificados a los más de 30 participantes seleccionados que completaron el proceso de aceleración. El evento marcó el cierre de un programa que no solo fortaleció habilidades técnicas y blandas, sino que también conectó a los nuevos talentos con empresas de base tecnológica radicadas en la Provincia.

Verónica Duarte, directora ejecutiva de CITIA, manifestó a la Agencia Provincial de Noticias que el gran desafío "no es solo formar perfiles técnicos, sino acelerar su inserción laboral, vincularlos con empresas reales y reconocer su rol estratégico para el desarrollo provincial. Lo que vimos hoy es un paso firme hacia ese objetivo".

En buen camino

Federico Repetto, CEO de Alkemy, destacó "el talento está distribuido de forma equitativa, pero las oportunidades no. Con este programa, junto a CITIA y el CFI, logramos achicar esa brecha. La Pampa está marcando el camino".

La propuesta formativa se basó en cuatro tracks específicos: .NET/React, SQL/JavaScript, Python/Django y SQLNode, diseñados a partir de un diagnóstico detallado de necesidades realizado con más de 10 empresas pampeanas del sector. El modelo de formación replicó entornos laborales reales a través de laboratorios prácticos, trabajo colaborativo y metodologías ágiles.

Según datos del informe parcial del programa, se recibieron alrededor de 300 postulaciones en menos de un mes. Tras un proceso de evaluación técnico-comunicacional, se seleccionaron los 76 perfiles más prometedores quienes accedieron a una beca completa de formación. De los participantes que iniciaron el trayecto, el 65% finalizó el 100% del contenido, y el 100% manifestó intención de vincularse laboralmente

ANEXO III

ACTAS ACUERDO DE COLABORACIÓN CON EMPRESAS

Ciudad Autónoma de Buenos Aires, 2 de diciembre de 2024

CONSEJO FEDERAL
DE INVERSIONES

La Agencia Pampeana de Ciencias, Tecnologías e Innovación Abierta (CITIA), junto a Alkemy, el Consejo Federal de Inversiones y CustomDevs, se unen en esta iniciativa para **impulsar el desarrollo de nuevos talentos en áreas tecnológicas, en el marco del Programa de Aceleración Tech de La Pampa**, clave para el crecimiento de la provincia.

Este convenio establece que Alkemy, en conjunto con CITIA, diseñará y ejecutará un programa de **evaluación y aceleración de habilidades tecnológicas**, aportando su plataforma, especialistas técnicos y un equipo educativo que garantizará la calidad de los perfiles formados.

Por su parte, CustomDevs planteará las necesidades de perfiles tecnológicos requeridos en el mercado, promoverá el programa y considerará la contratación de participantes de la Aceleración en puestos específicos según sus demandas.

Agradecemos a todos los actores involucrados por esta iniciativa que apuesta al fortalecimiento de la industria del conocimiento en la provincia de La Pampa.

Federico Repetto
CEO y Co-founder de Alkemy

Representante CustomDevs



Imagen 111 - Acuerdo colaboración con empresa CustomDevs

Ciudad Autónoma de Buenos Aires, 4 de febrero de 2025



La Agencia Pampeana de Ciencias, Tecnologías e Innovación Abierta (CITIA), junto a Alkemy, el Consejo Federal de Inversiones y UMX, se unen en esta iniciativa para **impulsar el desarrollo de nuevos talentos en áreas tecnológicas, en el marco del Programa de Aceleración Tech de La Pampa**, clave para el crecimiento de la provincia.

Este convenio establece que Alkemy, en conjunto con CITIA, diseñará y ejecutará un programa de **evaluación y aceleración de habilidades tecnológicas**, aportando su plataforma, especialistas técnicos y un equipo educativo que garantizará la calidad de los perfiles formados.

Por su parte, UMX planteará las necesidades de perfiles tecnológicos requeridos en el mercado, promoverá el programa y considerará la contratación de participantes de la Aceleración en puestos específicos según sus demandas.

Agradecemos a todos los actores involucrados por esta iniciativa que apuesta al fortalecimiento de la industria del conocimiento en la provincia de La Pampa.


.....
Federico Repetto
CEO y Co-founder de Alkemy


.....
Lucas Castro
UMX

General Pico, La Pampa, 14 de enero de 2025



La Agencia Pampeana de Ciencias, Tecnologías e Innovación Abierta (CITIA), junto a Alkemy, el Consejo Federal de Inversiones y Ochoquince, se unen en esta iniciativa para **impulsar el desarrollo de nuevos talentos en áreas tecnológicas, en el marco del Programa de Aceleración Tech de La Pampa**, clave para el crecimiento de la provincia.

Este convenio establece que Alkemy, en conjunto con CITIA, diseñará y ejecutará un programa de **evaluación y aceleración de habilidades tecnológicas**, aportando su plataforma, especialistas técnicos y un equipo educativo que garantizará la calidad de los perfiles formados.

Por su parte, Ochoquince planteará las necesidades de perfiles tecnológicos requeridos en el mercado, promoverá el programa y considerará la contratación de participantes de la Aceleración en puestos específicos según sus demandas.

Agradecemos a todos los actores involucrados por esta iniciativa que apuesta al fortalecimiento de la industria del conocimiento en la provincia de La Pampa.

Federico Eduardo Repetto
Federico Repetto
CEO y Co-founder de Alkemy

Maximiliano Revelli
Maximiliano Revelli - Ochoquince
Gerente de Desarrollo

Ciudad Autónoma de Buenos Aires, 10 de enero de 2025



La Agencia Pampeana de Ciencias, Tecnologías e Innovación Abierta (CITIA), junto a Alkemy, el Consejo Federal de Inversiones y Idear - Soft, se unen en esta iniciativa para **impulsar el desarrollo de nuevos talentos en áreas tecnológicas, en el marco del Programa de Aceleración Tech de La Pampa**, clave para el crecimiento de la provincia.

Este convenio establece que Alkemy, en conjunto con CITIA, diseñará y ejecutará un programa de **evaluación y aceleración de habilidades tecnológicas**, aportando su plataforma, especialistas técnicos y un equipo educativo que garantizará la calidad de los perfiles formados.

Por su parte, Idear - Soft planteará las necesidades de perfiles tecnológicos requeridos en el mercado, promoverá el programa y considerará la contratación de participantes de la Aceleración en puestos específicos según sus demandas.

Agradecemos a todos los actores involucrados por esta iniciativa que apuesta al fortalecimiento de la industria del conocimiento en la provincia de La Pampa.

Federico Eduardo Repetto
.....
Federico Repetto
CEO y Co-founder de Alkemy

Mauro Gastón Ruiz
.....
Representante Idear - Soft

Imagen 114 - Acuerdo colaboración con empresa Idear-Soft

Ciudad Autónoma de Buenos Aires, 27 de diciembre de 2024



La Agencia Pampeana de Ciencias, Tecnologías e Innovación Abierta (CITIA), junto a Alkemy, el Consejo Federal de Inversiones y [Empresa], se unen en esta iniciativa para **impulsar el desarrollo de nuevos talentos en áreas tecnológicas, en el marco del Programa de Aceleración Tech de La Pampa**, clave para el crecimiento de la provincia.

Este convenio establece que Alkemy, en conjunto con CITIA, diseñará y ejecutará un programa de **evaluación y aceleración de habilidades tecnológicas**, aportando su plataforma, especialistas técnicos y un equipo educativo que garantizará la calidad de los perfiles formados.

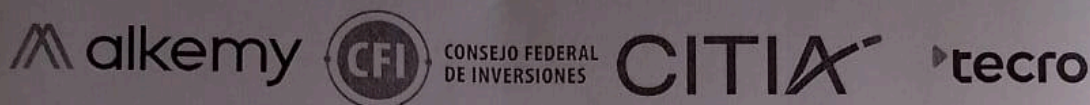
Por su parte, [Empresa] planteará las necesidades de perfiles tecnológicos requeridos en el mercado, promoverá el programa y considerará la contratación de participantes de la Aceleración en puestos específicos según sus demandas.

Agradecemos a todos los actores involucrados por esta iniciativa que apuesta al fortalecimiento de la industria del conocimiento en la provincia de La Pampa.

Federico Eduardo Repetto
.....
Federico Repetto
CEO y Co-founder de Alkemy

Alvaro S. Gallo
.....
Representante Hidromotic

Ciudad Autónoma de Buenos Aires, 27 de enero de 2025



La Agencia Pampeana de Ciencias, Tecnologías e Innovación Abierta (CITIA), junto a Alkemy, el Consejo Federal de Inversiones y Tecro, se unen en esta iniciativa para **impulsar el desarrollo de nuevos talentos en áreas tecnológicas, en el marco del Programa de Aceleración Tech de La Pampa**, clave para el crecimiento de la provincia.

Este convenio establece que Alkemy, en conjunto con CITIA, diseñará y ejecutará un programa de **evaluación y aceleración de habilidades tecnológicas**, aportando su plataforma, especialistas técnicos y un equipo educativo que garantizará la calidad de los perfiles formados.

Por su parte, Tecro planteará las necesidades de perfiles tecnológicos requeridos en el mercado, promoverá el programa y considerará la contratación de participantes de la Aceleración en puestos específicos según sus demandas.

Agradecemos a todos los actores involucrados por esta iniciativa que apuesta al fortalecimiento de la industria del conocimiento en la provincia de La Pampa.

*Federico Eduardo Repetto*Federico Repetto
CEO y Co-founder de Alkemy
.....
Representante Tecro

Imagen 116 - Acuerdo colaboración con empresa Tecro

**CONVENIO DE COLABORACIÓN ENTRE
ALKEMY Y LARTIRIGOYEN Y CÍA. SA**

Entre

ALKEMY, con domicilio legal en Rondeau 2858 Piso:3 Dpto:B, de la ciudad de Buenos Aires, representada en este acto por Federico Repetto (DNI 37.339.912) y **LARTIRIGOYEN y CÍA SA**, en adelante LARTIRIGOYEN, con domicilio legal en Víctor J del Carril 72, de la ciudad de Catriló, provincia de La Pampa, representada en este acto por Antonela A. Belvedere (DNI 32.968.656) y Martina María Luis (DNI 39.387.311), en su carácter de apoderadas;

Considerando que:

1. **ALKEMY** es una organización que tiene por finalidad democratizar el acceso a las oportunidades laborales, para lo cual cuenta con tres unidades de negocio: Alkymetrics (una plataforma de medición de habilidades), Entrenamientos Corporativos (con miras a acelerar la curva de aprendizaje de los equipos internos) y Talento para empresas (a través de donde se busca conectar al talento con las empresas). En definitiva, servir de puente entre el sistema educativo y las empresas es un norte de ALKEMY.
2. **ALKEMY** se vinculó con la Agencia Pampeana de Ciencias, Tecnologías e Innovación Abierta (CITIA) y el Consejo Federal de Inversiones (CFI) en miras a impulsar el desarrollo de nuevos talentos en áreas tecnológicas, en el marco del Programa de Aceleración Tech de La Pampa, clave para el crecimiento de la provincia.
3. En el marco de dicha vinculación, ambas organizaciones se comprometieron a diseñar y ejecutar un programa de evaluación y aceleración de habilidades tecnológicas, aportando su plataforma, especialistas técnicos y un equipo educativo que garantizará la calidad de los perfiles formados.

Docusign Envelope ID: 3B8465E1-FF27-48A7-B37F-F5B8C9B2D71C

4. **LARTIRIGOYEN** está interesada en colaborar con dicho Programa, por lo cual se compromete a plantear las necesidades de perfiles tecnológicos requeridos en el mercado, a promover el programa y a considerar la contratación de participantes de la Aceleración en puestos específicos según sus demandas.

5. Por todo lo cual, las PARTES:

ACUERDAN CELEBRAR EL PRESENTE CONVENIO,

SUJETO A LAS SIGUIENTES CLÁUSULAS:

PRIMERA: OBJETO. LARTIRIGOYEN y ALKEMY, en virtud de lo manifestado se comprometen a colaborar en el programa que está desarrollando esta última, en conjunto con la CITIA, especialmente, en relación a informar las necesidades de perfiles tecnológico, a promocionar el Programa y a considerar la contratación de perfiles que hayan surgido del Programa.

SEGUNDA: ALCANCES.

LARTIRIGOYEN informará los requerimientos futuros, y eventuales, de necesidades a ALKEMY.

LARTIRIGOYEN, ante la necesidad de contratación, analizará propuestas que le presentará ALKEMY, sin quedar obligada a tomar los candidatos propuestos por esta.

ALKEMY formará jóvenes de la provincia de La Pampa, de acuerdo con las necesidades manifestadas por LARTIRIGOYEN.

TERCERA: RESPONSABLES. A los fines de asegurar una adecuada coordinación, las partes facilitarán un fluido intercambio de información en los ámbitos de interés precitados y designarán para cada proyecto un responsable con atribuciones suficientes para lograr su cometido.

CUARTA: COLABORACIÓN MUTUA. Cuando se trate de proyectos conjuntos cuya realización requiera autorizaciones, apoyo o financiamiento de organismos nacionales e internacionales las partes colaborarán mutuamente en los trámites que sean necesarios a tal efecto.

QUINTA: EXCLUSIVIDAD. Este CONVENIO no representa un compromiso de exclusividad y por lo tanto no impide que cada PARTE pueda desarrollar sus actividades en forma independiente o asociándose a otros organismos. Las partes mantendrán en todo momento la independencia de sus estructuras técnicas y administrativas.

SEXTA: AUTONOMÍA Y RESPONSABILIDAD DE LAS PARTES. Cuando para la realización de actividades sea necesario recurrir a personal contratado y/o en relación de dependencia, cada PARTE mantendrá su autonomía, tanto respecto a la celebración, como a la ejecución y/o finalización de los contratos, siendo cada una responsable por los eventuales daños y perjuicios que ocasione dicho personal, así como también por el cumplimiento de las normativas laborales y de seguridad social.

Cada Parte será responsable de sus respectivos actos u omisiones, ya sea que éstos queden configurados o resulten de actos de sus empleados o de cualquier otro personal o tercero dependiente, manteniendo indemne a la otra Parte respecto de eventuales reclamos del personal que invocare responsabilidad solidaria entre ellas.

SÉPTIMA: OBLIGACIONES ECONÓMICAS. La celebración de este CONVENIO no implica ningún tipo de compromiso de orden económico o financiero para ninguna de las PARTES.

OCTAVA: PROTECCIÓN DE DATOS. La información suministrada por las PARTES en cumplimiento del CONVENIO será estrictamente confidencial y se regirá por las disposiciones de la Ley Nacional N° 24.766. Todas las personas que por razón de sus cargos o funciones tomen conocimiento de datos confidenciales estarán obligadas a guardar absoluta reserva. Los funcionarios o empleados que revelen a terceros o utilicen en provecho propio cualquier información de carácter confidencial, o que incurran dolosamente en los delitos de tergiversación, omisión o adulteración de datos, sufrirán las sanciones que correspondan conforme lo previsto por el Código Penal.

DocuSign Envelope ID: 3B8465E1-FF27-48A7-B37F-F5B8C9B2D71C

NOVENA: USO DE MARCAS Y LOGOTIPOS. Ninguna de las PARTES podrá utilizar el nombre, logo o emblema de la otra sin autorización escrita y previa de sus autoridades correspondientes. Queda expresamente autorizado el uso del logotipo de LARTIRIGOYEN en la página de ALKEMY.

DÉCIMA: VIGENCIA. El presente CONVENIO entrará en vigor al día siguiente de su firma y mantendrá su vigencia por el plazo de dos (2) años. Al llegar a su término no se renovará de manera automática, excepto en el caso de que las PARTES así lo acuerden de forma previa y por escrito.

DÉCIMA: RESCISIÓN. Cada PARTE podrá rescindir el presente CONVENIO, en cualquier momento, sin justificación de causa, debiendo notificar esta decisión a la contraparte con una anticipación no menor a treinta (30) días a la fecha prevista de rescisión. La rescisión no dará lugar al pago de compensación y/o indemnización de ninguna índole a favor de ninguna de las Partes.

DÉCIMA PRIMERA: COMUNICACIONES. Las comunicaciones referentes a cualquier aspecto de este CONVENIO podrán realizarse por vía postal o correo electrónico a las siguientes direcciones:

ALKEMY

Rondeau 2858, CABA

federico@alkemy.org

LARTIRIGOYEN Y CIA SA

Victor J. del Carril 72, Catriló, La Pampa

ecestac@lartirigoyen.com

DÉCIMA SEGUNDA: CUESTIONES NO PREVISTAS. Las cuestiones no previstas y/o establecidas expresamente en el presente Convenio se resolverán de común acuerdo y se plasmarán en un anexo que formará parte del presente.

DÉCIMA TERCERA: GARANTÍAS. ALKEMY declara y garantiza que es una empresa independiente, que no cuenta con ninguna limitación para obligarse en los términos de la presente y que cuenta y contará con todas las inscripciones y/o

autorizaciones y/o habilitaciones que correspondan y/o sean necesarios para funcionar y cumplir su función, como así también que cuenta y contará con los recursos necesarios para realizar las tareas y prestaciones inherentes a los servicios y que no atraviesa dificultades financieras y/o económicas que, de algún modo, puedan comprometer su capacidad para cumplir con las obligaciones aquí asumidas.

DÉCIMA CUARTA: PROHIBICIÓN DE CESIÓN. Está prohibida la cesión del presente CONVENIO y/o la subcontratación de cualquiera de los servicios a cargo de ALKEMY, excepto autorización previa otorgada por escrito por la LARTIRIGOYEN.

DÉCIMA QUINTA: CUMPLIMIENTO. ALKEMY se obliga por sí (y su personal) a cumplir las leyes, decretos, ordenanzas, edictos y reglamentaciones oficiales, que rijan en el ámbito de ejecución de los servicios. ALKEMY declara y garantiza, por sí y por sus representantes, que cumplirá en todo momento con Código Penal de la República Argentina, la Ley N° 27.401 y complementarias de la República Argentina, la Ley de Prácticas Corruptas en el Extranjero de los Estados Unidos de América, y sus enmiendas, con la Ley contra el Soborno del Reino Unido, y las normas y reglamentaciones respectivas, y con cualquier otra ley aplicable contra la corrupción (conjuntamente, las “Leyes Anticorrupción”).

DÉCIMA SEXTA: SOBORNO. ALKEMY declara que no han autorizado, ofrecido, prometido, pagado o de alguna otra manera entregado, y no autorizarán, ofrecerán, prometerán, pagarán o de alguna otra manera entregarán, ya sea de forma directa o indirecta, ninguna ventaja financiera o de otro tipo a o para el uso o beneficio de cualquier funcionario público o persona particular (i) con el fin de incentivar o recompensar el desempeño indebido de esa persona en su función relevante, o (ii) que violaría cualquier ley aplicable.

DÉCIMA SÉPTIMA: SOLUCIÓN DE CONTROVERSIAS. Cualquier divergencia que pueda suscitarse en la ejecución de los programas acordados por el presente Convenio será resuelta por ambas PARTES de común acuerdo. En última instancia, las Partes acuerdan someterse a los Tribunales Ordinarios de la

DocuSign Envelope ID: 3B8465E1-FF27-48A7-B37F-F5B8C9B2D71C

Ciudad Autónoma de Buenos Aires, con renuncia a cualquier otro fuero o jurisdicción, y la ley aplicable será la que rige en la República Argentina.

En prueba de conformidad, se suscribe el mismo documento por ambas partes, con Firma Digital, en virtud de las prescripciones de la Ley 25.506 (y concordantes).

Firmado digitalmente por
LARTIRIGOYEN Y CIA S.A.
Fecha:
2025.02.06
09:35:48 -03'00'

BELVEDERE ANTONELLA ARIANA
APODERADO

MARTINA MARIA LUIS
APODERADO

Firmado digitalmente por
LARTIRIGOYEN Y CIA S.A.
Fecha: 2025.02.06
10:59:32 -03'00'

DocuSigned by:
Federico Repetto
C890A402E307432...
Federico Repetto
Federico Repetto
06/02/2025

De: Ariel Todaro [mailto:ariel.todaro@alkemy.org]

Enviado el: martes, 4 de febrero de 2025 3:31 p. m.

Para: georgewalter80@gmail.com; info@tecnocomonline.com.ar

Asunto: Re: Proyecto Aceleración de Talento Tech La Pampa <> Alkemy

¡Hola, George! ¿Cómo estás?

Vuelvo a contactarme para saber si pudiste revisar mis últimos correos ya que estamos terminando de definir los últimos detalles de este proyecto y queríamos saber si les gustaría sumarse y entender qué tecnologías serían de su interés.

Quedo atento a tus comentarios y a disposición.

¡Saludos!

Ariel Todaro

Business Development

T: +54 (11) 6803.2036

E: ariel.todaro@alkemy.org

Medimos habilidades, entrenamos equipos



Imagen 123 - Mail enviado para confirmar acuerdo colaboración con empresa Tecnocom

El mar, 4 feb 2025 a las 16:28, Info **Tecnocom** (<info@tecnocomonline.com.ar>) escribió:

Hola Ariel, cómo estás? Estuve de vacaciones durante varios días de enero y estos días estoy retomando con la actividad comercial.

Con respecto a lo que hablamos en su momento te confirmo que si me interesa sumarme.

No recuerdo bien si hablamos sobre los detalles, creo que es más un acompañamiento y tratar, de ser posible, incorporar en un futuro alguno de los profesionales y/o las soluciones que pueden ofrecer, sin ser esto un compromiso concreto, pero si formar parte, acompañar y tenerlos como una prioridad al momento de surgir una necesidad de contratación y/o desarrollo de alguna solución que puedan ofrecer. Si esto es así, te confirmo el acompañamiento.

Desde ya, muchas gracias!!

George Walter D.



Tecnocom

Tlf: **02954 453533 / 455880 Líneas Rotativas** info@tecnocomonline.com.ar · www.tecnocomonline.com.ar



Imagen 124 - Mail de confirmación al acuerdo colaboración de empresa Tecnocom

El mié, 29 ene 2025 a las 10:00, Ariel Todaro (<ariel.todaro@alkemy.org>) escribió:

¡Hola, Andrés y Damián! ¿Cómo están?

Retomo el contacto luego de mis vacaciones ya que nos quedó pendiente la firma de las cartas acuerdo. Las adjunto nuevamente en este correo para que puedan enviarlas firmadas.

Por otro lado, aprovecho este correo para compartirles una primera bajada de los [Perfiles Job Ready](#) que trabajaremos en Tierra del Fuego. En este documento volcamos las habilidades que buscaremos certificar durante el proceso de entrenamiento. La idea es que los puedan revisar y coordinemos que estén en línea con lo esperado para un junior en **Eslobay**.

Vas a observar 5 tracks. ¿Cuál de ellos se acerca más a los perfiles que podrían contratar?

Cualquier duda o consulta, quedamos a disposición!

¡Saludos!

Ariel Todaro

Business Development

T: +54 (11) 6803.2036

E: ariel.todaro@alkemy.org

Medimos habilidades, entrenamos equipos



Imagen 125 - Mail enviado para confirmar acuerdo colaboración con empresa Eslobay

El mar, 4 feb 2025 a las 15:15, Andrés Bouzas (<ajbouzas@esolbay.com>) escribió:

Buenos días Ariel y Federico, cómo están?

Validamos los contenidos

Saludos

Andrés Bouzas

✉: ajbouzas@esolbay.com

☎: +54 9 1132609215

