

PROVINCIA DE BUENOS AIRES
CONSEJO FEDERAL DE INVERSIONES
EMPLEO LOMAS: CONEXIÓN Y CRECIMIENTO EN EL MERCADO LABORAL
LOCAL

INFORME FINAL
EX-2024-00051016-CFI-GES#DC

MARZO 2025

BAISYS SAS

ÍNDICE

II	-----	Indice
III	-----	Introducción
IV	-----	Entorno laboral / Fuentes de datos
VI	-----	Principales Sociolaborales
VI	-----	Tasa de actividad e inactividad
VII	-----	Tasa de desempleo
VII	-----	Condición de Actividad
VIII	-----	Informalidad Laboral
VIII	-----	Distribución sectorial del empleo
IX	-----	Sectores con mayor cuentapropismo
IX	-----	Salarios y poder adquisitivo
XI	-----	Visualizaciones clave
XII	-----	Oferta Formativa ETP
XVII	-----	Conclusion
XIX	-----	Introducción - Segundo Informe Parcial
XIX	-----	Desarrollo
XX	-----	Módulos
XX	-----	Diseño y prototipo
XXI	-----	Base de datos
XXII	-----	Instancias y repositorios

XXIII	-----	Capturas de pantalla: Inicio de sesion y creacion de cuenta
XXV	-----	Módulo de búsqueda
XXVII	-----	Perfil de Usuario Postulante
XXXIV	-----	Perfil de empresa
XXXXXI	-----	Conclusion Segundo Informe Parcial
XXXXXII	-----	Introduccion Informe Final
XXXXXII	-----	Alcance Final
XXXXXIII	-----	URL de Acceso y Credenciales de Prueba
XXXXXV	-----	Funcionalidades Implementadas
XXXXXVI	-----	Implementación, Testing y Capacitación
XXXXXVIII	-----	Plan de Comunicación
XXXXXIX	-----	Entregables y Cumplimiento de Requisitos
XXXXXIX	-----	Conclusion Entregable Final

Introducción - Primer Informe Parcial

El presente informe tiene como objetivo documentar el relevamiento y análisis del entorno laboral y educativo en el municipio de Lomas de Zamora. Este trabajo se enmarca en una iniciativa del Instituto Municipal de Promoción del Trabajo y Capacitación Empresarial (IMPTCE) y busca contribuir a un mejor entendimiento de la dinámica laboral local. Con base en este diagnóstico, se espera ofrecer soluciones concretas y estratégicas para mejorar la conexión entre la oferta educativa y las demandas del mercado laboral.

Lomas de Zamora, como uno de los municipios más importantes de la Provincia de Buenos Aires, enfrenta desafíos comunes a las economías locales en transición: un mercado laboral que se transforma rápidamente, la necesidad de adaptar la formación técnica y profesional a los requerimientos del mercado, y la integración de nuevas tecnologías en los procesos productivos. Este contexto demanda un enfoque coordinado entre el gobierno local, las instituciones educativas, y el sector privado.

Dentro de este marco, la implementación de la herramienta **Emplea Lomas** surge como un elemento clave para fortalecer el ecosistema laboral local. Esta plataforma digital se desarrollará como una bolsa de empleo municipal que conectará la oferta y demanda de trabajo de manera eficiente y transparente. Emplea Lomas no solo busca facilitar el acceso a oportunidades laborales para los residentes del municipio, sino también fortalecer la contratación de talento local por parte de las empresas, promoviendo así el desarrollo económico sostenible de la región.

El relevamiento realizado en este proyecto se centró en identificar las brechas entre la oferta educativa actual y las necesidades emergentes de las empresas locales. A

través de encuestas, entrevistas y análisis de datos complementarios, se busca establecer una base sólida para futuras políticas públicas que favorezcan el desarrollo económico sostenible y la inclusión laboral. Este análisis y el informe resultante sientan las bases para la correcta ejecución de **Emplea Lomas**, permitiendo que la plataforma sea diseñada de manera estratégica y con un enfoque basado en evidencia.

En particular, este informe destaca áreas críticas donde se requiere una mayor inversión y colaboración, como la capacitación en habilidades digitales, la formación en logística y manufactura avanzada, y la promoción de programas en energías renovables. Estas prioridades servirán como pilares para las funcionalidades de **Emplea Lomas**, que incluirá herramientas para optimizar la carga de currículums, la publicación de ofertas laborales, y el análisis de datos para mejorar la toma de decisiones.

Finalmente, este informe no solo es un diagnóstico, sino también una herramienta de planificación estratégica para fomentar el desarrollo de un ecosistema laboral inclusivo y dinámico que beneficie tanto a empleadores como a trabajadores en el municipio. Con una visión de largo plazo, las recomendaciones que aquí se presentan buscan ser un aporte significativo para construir un mercado laboral más equitativo, resiliente y adaptado a los retos del siglo XXI.

Entorno Laboral

Fuentes de Datos Utilizadas

El presente informe se fundamenta en datos de alta relevancia provenientes de fuentes reconocidas y en la información recabada mediante instrumentos diseñados específicamente para este relevamiento. A continuación, se detallan las principales fuentes de datos utilizadas:

- 1. Censo Nacional 2022:**

Proporciona información demográfica, económica y social detallada sobre la población del municipio. Estos datos resultan esenciales para comprender las características de la fuerza laboral, como la tasa de actividad, el desempleo y la distribución sectorial de los trabajadores.

- 2. Centro de Estudios para la Producción (CEP XXI):**

Este organismo del Ministerio de Desarrollo Productivo de la Nación ofrece

análisis especializados sobre la actividad económica, dinámica empresarial y tendencias sectoriales. Los informes del CEP XXI ayudan a identificar sectores estratégicos y necesidades emergentes en el mercado laboral.

3. Observatorio de Empleo y Dinámica Empresarial:

Este observatorio dependiente del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación proporciona datos actualizados sobre empleo registrado, formalidad laboral, y movimientos en la dinámica empresarial. Es una fuente clave para entender los desafíos y oportunidades en la generación de empleo local.

4. Encuesta de Relevamiento de Perfiles Laborales a Nivel Municipal:

Una encuesta estructurada fue diseñada para recabar información específica de empresas locales sobre sus demandas laborales, dificultades de contratación, y necesidades de capacitación. Este instrumento permitió obtener datos cualitativos y cuantitativos directamente de los actores clave en el mercado laboral local.

Anexo 1: Se incluye el formulario utilizado para el relevamiento como parte del informe.

Anexo 1: Formulario de Relevamiento de Perfiles Laborales a Nivel Municipal

Objetivo del formulario:

Recolectar información detallada sobre las demandas de perfiles laborales, dificultades de contratación, y necesidades de capacitación en las empresas del municipio de Lomas de Zamora.

Estructura del formulario:

1. Datos generales de la empresa:

- Localidad.
- Sector de Actividad.
- Cantidad de empleados.

2. Demandas laborales actuales:

- Perfiles más requeridos por sector (e.g., operadores de máquinas, soldadores, electricistas).
- Dificultades para cubrir estos perfiles.

3. Capacitación y formación:

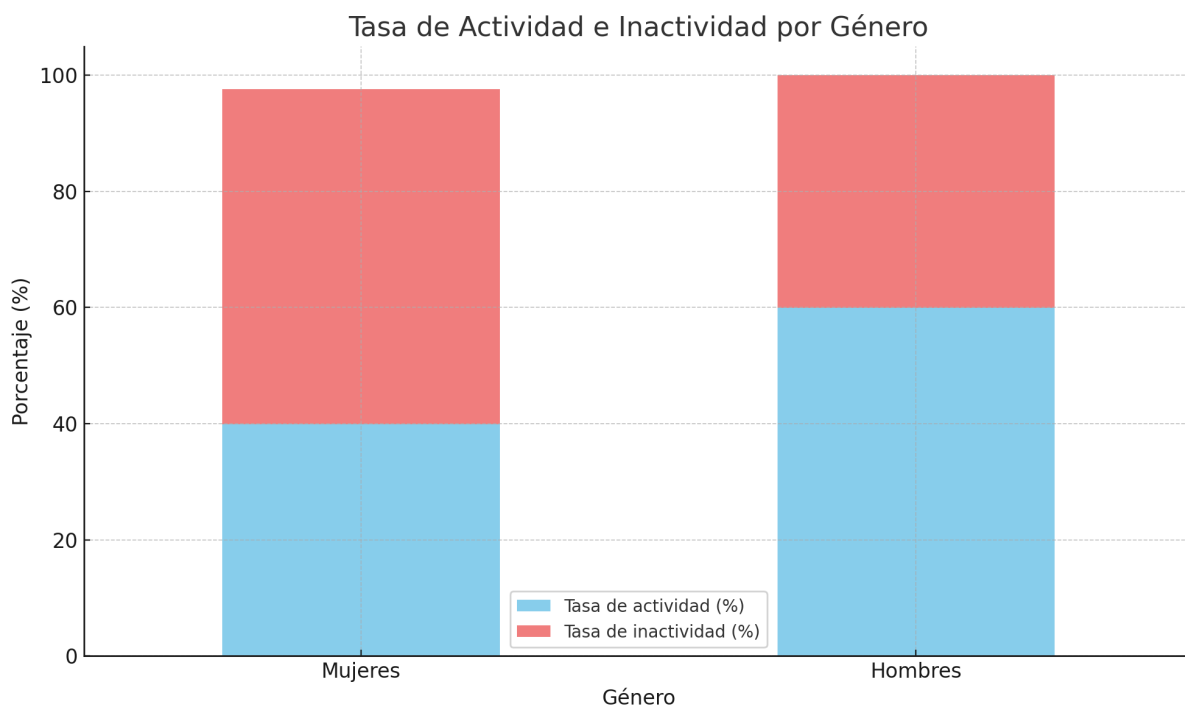
- ¿La empresa capacita a sus empleados? Frecuencia y áreas de capacitación.
 - Necesidades de formación técnica o tecnológica.
4. **Expectativas futuras:**
- Evolución de las necesidades de perfiles laborales en los próximos cinco años.
 - Factores externos que impactarán en las demandas (e.g., incorporación de nuevas tecnologías, exigencias normativas).

Esta herramienta no solo permitió recabar información relevante para el análisis, sino también establecer un canal de comunicación entre el municipio y las empresas, promoviendo el diálogo sobre las necesidades locales. El formulario completo se encuentra adjunto como **Anexo 1** de este informe.

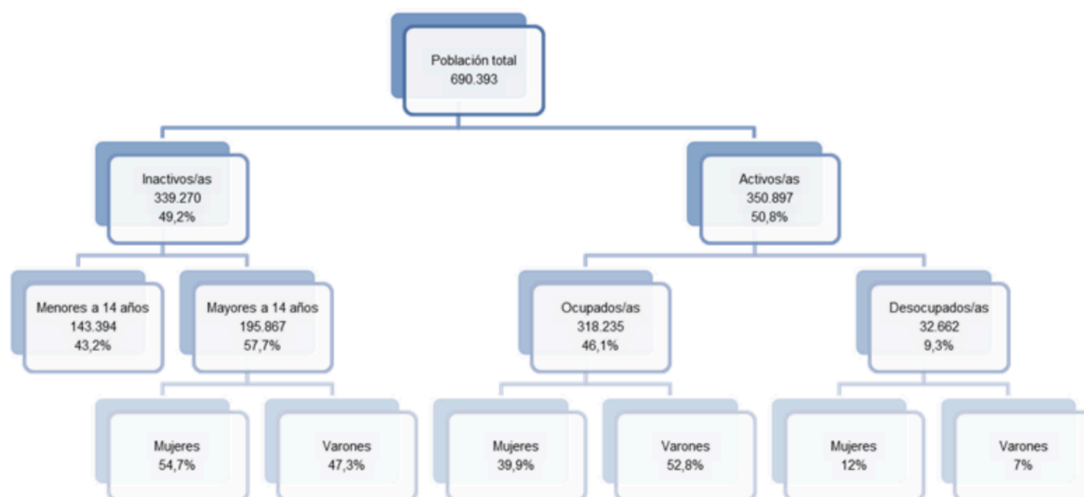
Principales Indicadores Sociolaborales

Tasa de Actividad e Inactividad

- La población económicamente activa (PEA) representa el **50.8%**, mientras que la inactiva alcanza el **49.2%**.
- Existe una marcada disparidad de género:
 - **Mujeres:** Mayores tasas de inactividad (**57.7%**) y menores tasas de empleo (**39.9%**).
 - **Hombres:** Menores tasas de inactividad (**40.1%**) y mayor ocupación en sectores formales.



Lomas de Zamora. Población total y tasas de actividad e inactividad según género. Según censo 2022



Tasa de Desempleo

- La tasa de desempleo en Lomas de Zamora es del **9.3%**, levemente inferior al promedio de los 24 partidos del Gran Buenos Aires (**9.9%**).

- Este indicador es un termómetro de la economía local, reflejando la sensibilidad a los ciclos macroeconómicos.

Condición de Actividad

- El **33.4%** de los trabajadores se desempeña como cuentapropista, destacándose en sectores como construcción y comercio.
- Nivel educativo de los cuentapropistas:
 - **38.7%** no completó el secundario.
 - **29.5%** finalizó el secundario.
 - **25.5%** cuenta con estudios superiores (completos o incompletos).

Informalidad Laboral

Tasa de Informalidad

- **44.8%** de los trabajadores en Lomas de Zamora no cuenta con registro formal.
- Sectores con mayor informalidad:
 - Construcción: **75.7%**.
 - Comercio: **54.5%**.
 - Transporte y almacenamiento: **32.6%**.



Implicancias de la Informalidad

- La informalidad impacta negativamente en:
 - Acceso a la seguridad social y beneficios laborales.
 - Estabilidad económica de los hogares.
 - Recaudación fiscal para el municipio.

Distribución Sectorial del Empleo

Sectores con Mayor Empleo Formal

- **Industria manufacturera:** 65.3% de formalidad y salarios superiores al promedio.
- **Transporte y almacenamiento:** 59.7% de formalidad, con ingresos un 13% mayores que otros sectores.

Sectores con Mayor Cuentapropismo

- Comercio: 44.9%.
- Construcción: 43.1%.

Sectores de Alta Protección Laboral

- Enseñanza: **85.7%** de formalidad.
- Salud: **68.3%** de formalidad.

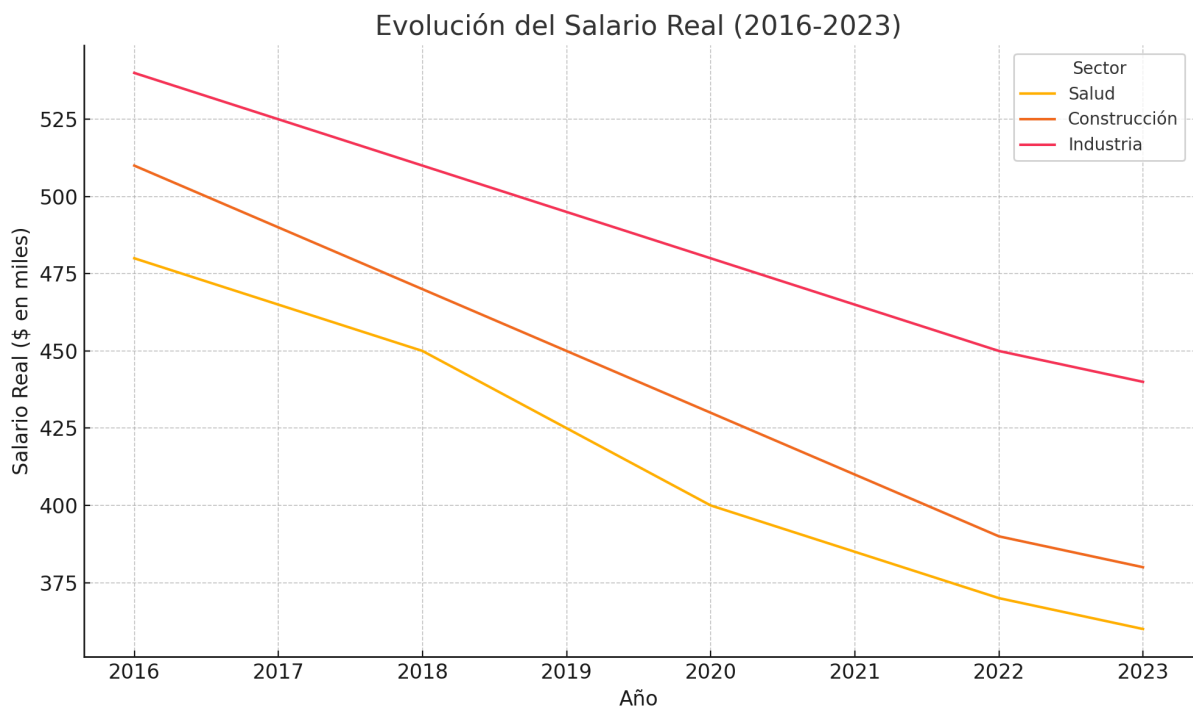
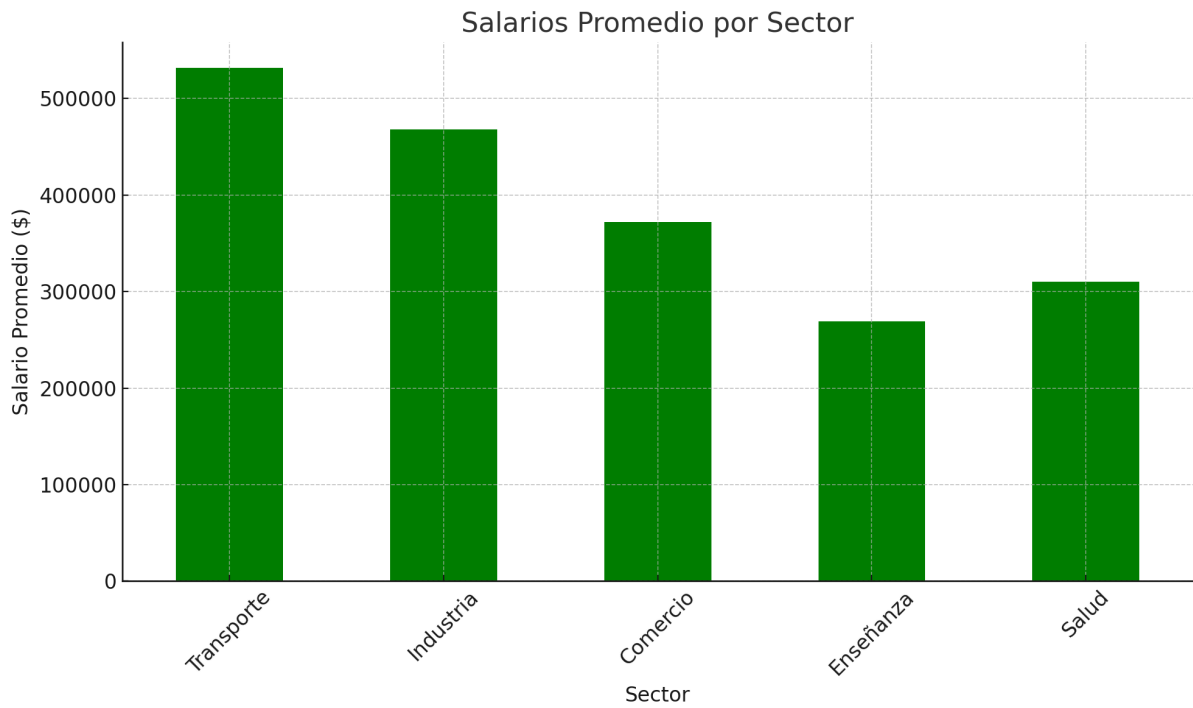
Salarios y Poder Adquisitivo

Distribución Salarial

- Salario promedio formal en Lomas de Zamora:
 - Transporte y almacenamiento: **\$532,000**.
 - Industria manufacturera: **\$468,000**.
 - Enseñanza: **\$269,000**.
- Comparación regional:
 - Los salarios en Lomas son, en promedio, un **2% menores** que en otros distritos del GBA.

Evolución del Salario Real

- Entre 2016 y 2023, el salario real cayó un **40%** en promedio.
- Sectores más afectados:
 - Salud: Pérdida del **25%** en términos reales.
 - Construcción: Caída promedio del **21%** interanual desde 2018.



Visualizaciones Clave

1. Tasa de Actividad por Género:

Brecha significativa en las tasas de empleo y desempleo entre hombres y mujeres.

2. Tasa de Informalidad por Sector:

Construcción y comercio presentan los niveles más altos de informalidad.

3. Evolución del Salario Real:

Tendencia decreciente desde 2018, afectando particularmente a salud y construcción.

4. Distribución Salarial por Ramas de Actividad:

Transporte y manufactura lideran en ingresos, mientras que enseñanza y comercio son los sectores peor pagados.

Oferta Formativa ETP - Lomas de Zamora – Año 2024

Este informe presenta la oferta formativa de Educación Técnica Profesional (ETP) del distrito de Lomas de Zamora para el año 2024. Los cursos, trayectos formativos y carreras aquí detallados constituyen una parte fundamental de la oferta de formación para el trabajo gratuita del municipio, impulsada tanto por instituciones públicas como privadas. Esta oferta no solo abarca una amplia variedad de carreras y sectores, sino que también asegura una cobertura territorial diversa, facilitando el acceso a formación de calidad en distintas localidades del distrito.

La formación en oficios, como política pública, promueve la empleabilidad, brindando oportunidades tanto para el ingreso a nuevos campos laborales como para la actualización de competencias. Este enfoque facilita la reconversión laboral en empresas que incorporan nuevas tecnologías o métodos de producción. Ante el desafío que supone la digitalización y el acelerado avance tecnológico, resulta imprescindible que las unidades productivas fomenten proyectos de capacitación continua que reduzcan brechas tecnológicas y eleven los estándares de productividad en la producción de bienes y servicios.

El Municipio, junto con las instituciones educativas reguladas por el Estado, debe responder a las demandas de talento por parte de los empleadores, promoviendo al mismo tiempo la inclusión laboral en puestos de trabajo decentes para los trabajadores y trabajadoras de Lomas de Zamora. Esta oferta formativa se orienta, por lo tanto, a satisfacer las necesidades de un mercado laboral en transformación, respaldando una economía local inclusiva y competitiva.

Se incluyen los cursos dictados durante el 2024 de las siguientes instituciones:

- Centros de Formación Laboral (Ministerio de Trabajo PBA)
- Centros de Formación Profesional (DGCyE - PBA)
- Centro de Educación Agraria (DGCyE - PBA)
- Escuelas Técnicas (DGCyE - PBA)
- Institutos Superiores de Formación Técnica (DGCyE - PBA)
- Escuela Universitaria de Oficios (UNLZ)

Centros de Formación Laboral

Oferta Formativa según Familia Profesional

Familia Profesional	Total de Cursos/trayectos
Actividades Agropecuarias	4
Administración y Comercialización	114
Automotriz	1
Comunicación Social	17
Construcciones	15
Cuidados y Servicios Sociocomunitarios	5
Electromecánica	21
Electrónica	19
Energía Eléctrica	67
Estética Profesional	16
Gastronomía	19
Hotelería y turismo	3
Industria Alimentaria	7
Industria Gráfica	36
Industria Papelera	1
Industrias Culturales y Creativas	4
Informática	74
Metalmecánica	16
Módulo	7
Oficios Artesanales	3
Salud	25
Seguridad y Medio Ambiente	11
Textil e Indumentaria	12
Total general	497

En Anexo II se desarrolla la Oferta Formativa de cada CFL durante el 2024.

Las 5 Familias con un mayor nivel de participación en la planificación son:
Administración y Comercialización, Informática, Energía Eléctrica, Industria Gráfica y Salud.

Principales Cursos y Trayectos del distrito¹

Curso/Trayecto	Cantidad de planificaciones
Electricista en inmuebles (810 hs)*	40
Habilidades Digitales (90 hs)	24
Montador/a Electricista Domiciliario/a (360 hs)*	21
-Auxiliar de Farmacia- (600 hs)*	20
Técnicas de Diseño Gráfico en Sistemas Informáticos Nivel I (150 hs)	17
Operador/a de Software de Gestión Administrativo Contable (150 hs)	14
Habilidades para Emprender (48 hs)	14
Gestión de Redes Sociales (150 hs)	12
Robótica y Automatización (90 hs)	11
Técnicas de Diseño Gráfico en Sistemas Informáticos Nivel II (150 hs)	11
Gestor/a de marketing digital (150 hs)	9
Operador/a de Herramientas de Marketing y Venta Digital (144 hs)	8
Serigrafía (180 hs)	8
Capacitación en Oratoria (120 hs)	7
Pensamiento Computacional - Programación (90 hs)	7
Operador/a de informática para Administración y Gestión (412 hs)	7
Práctico en Diagnóstico, Reparación y Mantenimiento de Computadoras Personales (150 hs)	7
Diseño Proyectual Asistido por Computadora (180 hs)	7
Programación en Python (90 hs)	7
Relaciones laborales y Orientación profesional (36 hs)	7
Liquidación de Impuestos (100 hs)	7

¹ Algunos trayectos pueden reflejar una cantidad de planificaciones mayor por corresponderse a módulos planificados individualmente.

Centros de Formación Profesional

Oferta Formativa según Familia Profesional

Familia Profesional	Cantidad de cursos
Actividades Agropecuarias	3
Administración y Comercialización	24
Automotriz	12
Comunicación Social	11
Construcciones	12
Cuero y Calzado	1
Electromecánica	5
Electrónica	3
Energía Eléctrica	15
Estética Profesional	11
Gastronomía	20
Hotelería y Turismo	5
Industria Alimentaria	11
Industria Gráfica	7
Industria Papelera	1
Industrias Culturales y Creativas	1
Informática	21
Madera y Muebles	2
Metalmecánica	15
Oficios Artesanales	5
Salud	7
Seguridad y Medio Ambiente	6
Textil e indumentaria	15
Total general	212

La oferta según CFP se desarrolla en el archivo Anexo 2 , conjuntamente con la oferta formativa de las escuelas técnicas, institutos superiores y escuela agraria.

Escuela de Oficios

Universidad Nacional Lomas de Zamora

Oferta Formativa 2024

Curso	Familia Profesional
Cuidado de Adultos Mayores	Cuidados y Servicios Sociocomunitarios
Manualidades	Oficios Artesanales
Elaboración de Pizzas	Gastronomía
Barbería	Estética Profesional
Peluquería	Estética Profesional
Plomería Domiciliaria	Construcciones
Lifting de pestañas y perfilado de cejas	Estética Profesional
Manicura	Estética Profesional
Auxiliar en trámites del automotor	Administración y Comercialización
Cosmetología	Estética Profesional
Electricidad Domiciliaria	Energía Eléctrica
Masajes	Salud
Personal Para eventos	Hotelería y Turismo
Economía para Emprendedores	Administración y Comercialización
Gasista Domiciliario	Construcciones
Maquillaje	Estética Profesional
Manicura y esmaltado semipermanente	Estética Profesional
Panadería	Gastronomía
Placas antihumedad	Construcciones
Repostería	Gastronomía
Tejido	Textil e Indumentaria
Refrigeración de heladeras	
Extensión de pestañas	Estética Profesional
Moldería, Corte y Confección	Textil e Indumentaria
Auxiliar en instalaciones eléctricas	Energía Eléctrica
Reparación y colocación de aires acondicionados	Electromecánica
Representante de atención al cliente	Administración y Comercialización
Armador y montador de tabiques y cielorrasos de placas de roca de yeso	Construcciones

Conclusión - Primer Informe Parcial

El informe sobre el entorno laboral y educativo en Lomas de Zamora destaca los principales desafíos y oportunidades que enfrenta el municipio para construir un mercado laboral más inclusivo, formal y adaptado a las demandas de la economía actual y futura. Las siguientes conclusiones sintetizan los puntos clave y recomendaciones derivadas del análisis:

Desafíos Identificados

1. **Alta informalidad laboral:**
 - Sectores como la construcción y el comercio tienen tasas de informalidad superiores al 50%, limitando el acceso de los trabajadores a derechos básicos y beneficios.
2. **Desigualdad de género en el mercado laboral:**
 - Las mujeres enfrentan mayores tasas de inactividad y desempleo, lo que evidencia una necesidad urgente de políticas inclusivas.
3. **Brechas entre oferta educativa y demanda laboral:**
 - La formación técnica en áreas clave como logística, manufactura avanzada, y energías renovables no responde plenamente a las demandas empresariales.
4. **Dificultad para cubrir vacantes:**
 - La falta de habilidades técnicas específicas y la escasez de perfiles especializados son barreras importantes para la contratación.

Oportunidades de Mejora

1. **Plataforma Emplea Lomas:**
 - Esta herramienta será fundamental para conectar a los empleadores con el talento local, optimizando la búsqueda y selección de personal, así como la trazabilidad de datos laborales.
2. **Fortalecimiento de la capacitación y formación continua:**
 - Las instituciones educativas deben adaptarse a las nuevas demandas, ofreciendo programas en tecnologías emergentes, automatización, y energías renovables.
3. **Incentivos a la formalización laboral:**
 - Se pueden implementar beneficios fiscales y programas de apoyo a las pymes para fomentar la registración de trabajadores.
4. **Promoción de la equidad de género:**
 - Iniciativas como programas de formación y empleo dirigidos a mujeres pueden ayudar a cerrar la brecha de género en el mercado laboral.

Conexión entre Educación y Trabajo

La oferta formativa detallada en este informe muestra un compromiso por parte del municipio y las instituciones educativas para responder a las necesidades del mercado laboral. Sin embargo, es crucial fortalecer la coordinación entre los sectores educativo y productivo para alinear los programas formativos con las demandas emergentes.

Recomendaciones Estratégicas

1. **Desarrollo de programas específicos para sectores estratégicos:**
 - Logística, energías renovables, manufactura avanzada y tecnologías digitales son áreas prioritarias para la capacitación.
2. **Inversión en formación de habilidades blandas:**
 - La capacidad de resolver problemas, el trabajo en equipo, y la comunicación son habilidades cada vez más valoradas por los empleadores.
3. **Impulso a la digitalización y automatización:**
 - La integración de nuevas tecnologías debe ser acompañada de programas de capacitación específicos que reduzcan la brecha tecnológica.
4. **Seguimiento continuo del mercado laboral:**
 - Utilizar herramientas como la plataforma **Emplea Lomas** para recopilar y analizar datos laborales en tiempo real permitirá una mejor toma de decisiones y ajustes estratégicos.

Introducción - Segundo Informe parcial

La segunda etapa del proyecto "Emplea Lomas" se centró en el desarrollo de los módulos funcionales que constituyen el corazón operativo de la plataforma. Esta etapa buscó transformar los conceptos diseñados en la fase inicial en un sistema digital funcional, utilizando tecnologías modernas y mejores prácticas de desarrollo. La implementación de estos módulos es clave para cumplir con los objetivos del proyecto: facilitar la conexión entre buscadores de empleo y empresas locales en el Municipio de Lomas de Zamora, fortaleciendo el mercado laboral local.

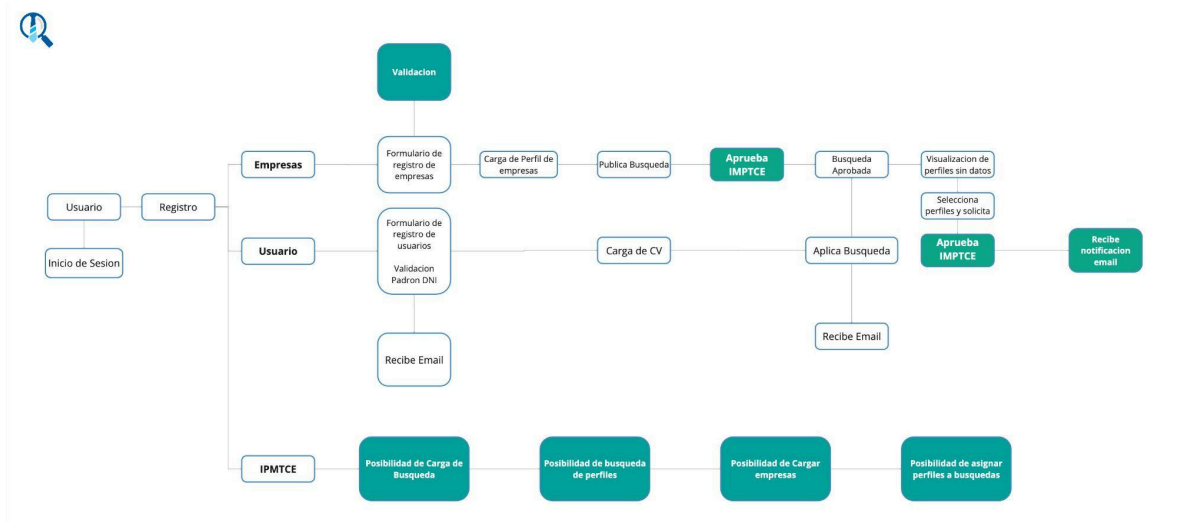
Desarrollo

El desarrollo de la plataforma se llevó a cabo mediante una arquitectura modular que integra los siguientes componentes:

- **Backend:** Construido en Express.js, desplegado en Heroku, encargado de manejar la lógica de negocio y las operaciones del servidor. La base de datos relacional utilizada es PostgreSQL, que almacena de manera segura la información de usuarios, ofertas de empleo y mensajes.
- **Frontend:** Desarrollado con Vite, TypeScript y Tailwind CSS, ofreciendo una interfaz moderna y responsiva. Este componente está desplegado en Vercel para garantizar rapidez y accesibilidad.
- **Control de versiones:** Tanto el backend como el frontend están alojados en repositorios independientes en GitHub, facilitando la colaboración y el seguimiento del desarrollo.

Adicionalmente, se llevaron a cabo varias reuniones con el equipo de innovación y del IMPTCE, donde se definieron el diagrama de flujo de navegación y los roles de usuario. Estos roles abarcan:

- **Empresas:** Permiten publicar ofertas laborales y gestionar postulaciones.
- **Ciudadanos:** Ofrecen herramientas para cargar información personal, experiencia laboral y educación.
- **Administrador del IMPTCE:** Gestiona la aprobación de búsquedas y facilita la conexión entre postulantes y empresas.



*Diagrama de flujo de usuarios y permisos

Módulos Implementados

● Módulo de Usuario Postulante:

- Permite cargar información personal, imagen de perfil y currículum vitae.
- Incluye opciones para agregar experiencia laboral con detalles como tipo de industria, fechas de inicio y finalización (o si está en curso).
- Ofrece una sección para registrar educación, habilidades (basadas en un listado predefinido) e idiomas.
- Estas funcionalidades fueron diseñadas en reuniones donde se definieron el formato y el tipo de datos requeridos.'

● Módulo de Empresa:

- Permite a las empresas publicar ofertas laborales detalladas, incluyendo título, descripción, requisitos y beneficios.
- Facilita la gestión de postulaciones, permitiendo a las empresas contactar a los candidatos directamente desde la plataforma.

● Módulo del IMPTCE:

- Ofrece herramientas para la aprobación de ofertas laborales.
- Facilita la conexión entre postulantes y empresas mediante un sistema interno de mensajería y notificaciones.

Diseño y Prototipo

El diseño UI/UX se planificó y documentó en Figma, donde se creó el flujo completo de la plataforma junto con las pantallas principales. Las funcionalidades fueron diseñadas pensando en:

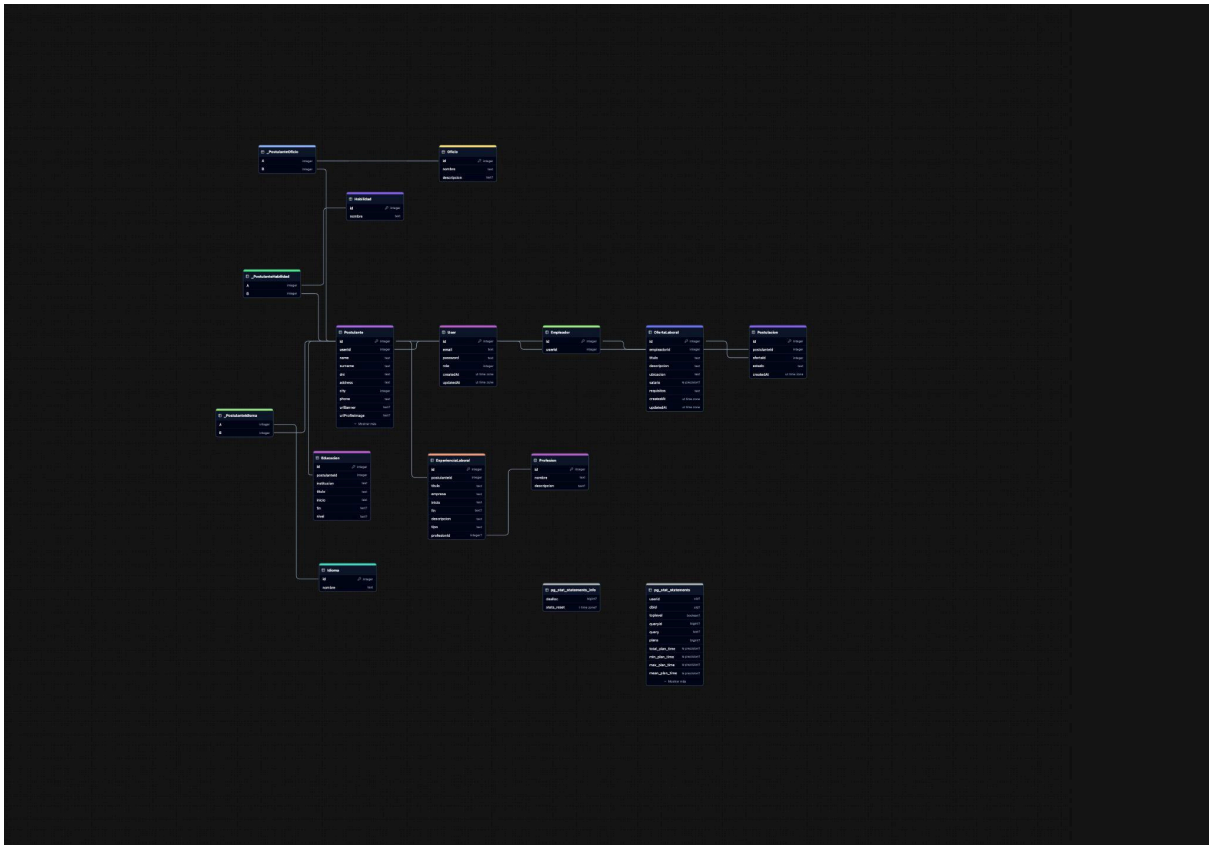
- **Interfaz intuitiva:** Para una navegación fluida.
- **Adaptabilidad:** Compatibilidad con diferentes dispositivos y resoluciones.
- **Pantallas clave:** Incluyen página de inicio, formulario de registro y sección de ofertas laborales.

Base de Datos

Se desarrolló una estructura de base de datos relacional en **PostgreSQL**, optimizada para soportar el flujo de información de la plataforma. A continuación, se detalla el esquema general:

- **Usuarios:** Almacena información de perfiles, incluyendo nombre, correo electrónico y tipo de usuario (buscador de empleo o empresa).
- **Ofertas de Empleo:** Registra las publicaciones realizadas por las empresas, especificando detalles como título, descripción y requisitos.
- **Mensajes:** Contiene el historial de comunicaciones entre usuarios.

Se adjunta un diagrama de la base de datos en el apéndice para una mejor visualización.



**Diagrama de Base de datos PostgreSQL*

Instancias y Repositorios:

- **Repositorio del Back-End:**

[empleo-lomas-backend](#)

Este repositorio contiene el código fuente del servidor desarrollado en Express.js, encargado de manejar la lógica de negocio, las operaciones del sistema, y la integración con la base de datos PostgreSQL.

- **Repositorio del Front-End:**

[emplea-lomas-frontend](#)

En este repositorio se encuentra el código del cliente, diseñado con Vite, TypeScript y Tailwind CSS, ofreciendo una interfaz intuitiva y moderna para los usuarios finales.

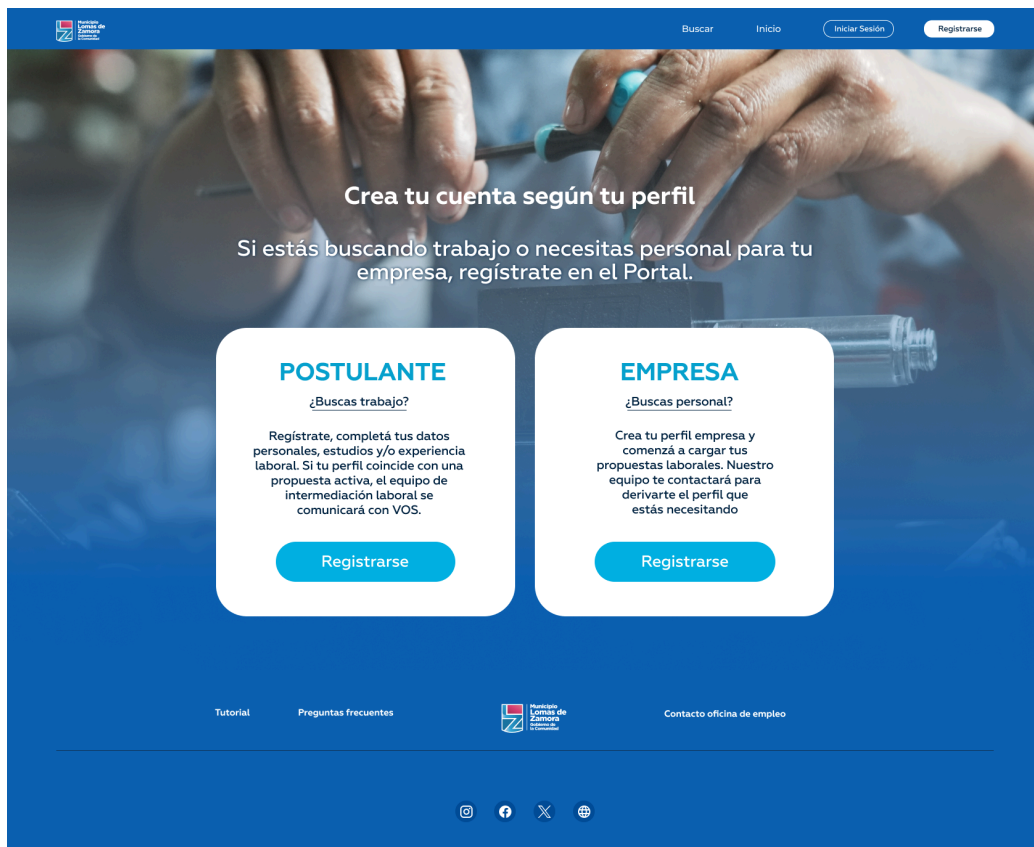
Ambos repositorios están configurados para facilitar la colaboración y la integración continua, asegurando un desarrollo ágil y eficiente.

Capturas de Pantalla de los Módulos


A continuación, se presentan capturas de pantalla del desarrollo de los módulos de la plataforma, mostrando las interfaces y funcionalidades clave implementadas. Estas imágenes reflejan el diseño y flujo de navegación para los diferentes roles: ciudadano y empresa, tal como fueron desarrollados en esta etapa del proyecto.

Inicio de sesión y creación de cuenta

The screenshot displays a web application interface for the Municipality of Zamora de Chetumal. The top navigation bar is blue and contains the logo on the left, and links for 'Buscar', 'Inicio', 'Iniciar Sesión', and 'Registrarse' on the right. The main content area features a background image of a pizza. Overlaid on this is a white login form titled 'Iniciar sesión'. The form includes two input fields: 'Correo electrónico' with the placeholder 'Ingresa tu correo' and 'Contraseña' with the placeholder 'Ingresa tu contraseña' and an eye icon for toggling visibility. Below these fields are two checkboxes: 'Recuerdame' and 'Olvidaste tu contraseña?'. A prominent blue 'Ingresar' button is centered below the checkboxes, with a blue 'Crear cuenta' link underneath it. The bottom of the page has a blue footer containing links for 'Tutorial', 'Preguntas frecuentes', the municipality logo, and 'Contacto oficina de empleo'. At the very bottom, there are social media icons for Instagram, Facebook, Twitter, and a globe icon.



Modulo de busqueda



BuscarInicioIniciar SesiónRegistrarse

Búsquedas

Inicio/Búsquedas

🔍 Diseñador Gráfi...🗕

🕒 Full-time🗕

📍 Banfield🗕

🏠 Remoto🗕

➔

Filtros

Resetear

Tipo

📦

☐ Todos (180)

☒ Full-time (80)

☐ Part-time (70)

☐ Contractual (30)

Ubicación

▼

Metodología

▲

☐ Todos (200)

☒ Remoto (40)

☐ Híbrido (70)

☐ Presencial (90)

Ver resultados: 3

Desarrollador Web

📖

Full-time • Banfield • Remoto

Estamos buscando un desarrollador web con experiencia en tecnologías como JavaScript, React y Node.js para unirse a nuestro equipo. Tu rol será construir y mantener plataformas web innovadoras.

\$500.000/mes

Hace 5 horas

Ver detalles

Aplicar ahora

Diseñador Gráfico

📖

Full-time • Banfield • Remoto

Buscamos un diseñador gráfico para crear piezas visuales atractivas y funcionales, enfocadas en branding y redes sociales. Dominio de herramientas como Photoshop e Illustrator.

\$350.000/mes

Hace 1 hora

Ver detalles

Aplicar ahora

Diseñador Web

📖

Full-time • Banfield • Remoto

Buscamos un diseñador web para crear interfaces atractivas y funcionales. Debe tener experiencia en diseño responsivo y dominio de herramientas como Figma


\$400.000/mes

Hace 3 horas

Ver detalles

Aplicar ahora

TutorialPreguntas frecuentes



Municipio
Lomas de
Zamora
Innovación
y crecimiento

Contacto oficina de empleo

📷🌐📧🌐

26

BuscarInicioIniciar SesiónRegistrarse

Búsquedas

Inicio/Búsquedas

Diseñador Gráfi...

Filtros

Resetear

Tipo

☐ Todos (180)

☐ Full-time (80)

☐ Part-time (70)

☐ Contractual (30)

Ubicación

Metodología

☐ Todos (200)

☐ Remoto (40)

☐ Híbrido (70)

☐ Presencial (90)

Ver resultados: 3

Desarrollador Web

Full-time • Banfield • Remoto

Estamos buscando un desarrollador web con experiencia en tecnologías como JavaScript, React y Node.js para unirse a nuestro equipo. Tu rol será construir y mantener plataformas web innovadoras.

\$500.000/mes

Hace 5 horas

Ver detalles

Aplicar ahora

Diseñador Gráfico

Full-time • Banfield • Remoto

Buscamos un diseñador gráfico para crear piezas visuales atractivas y funcionales, enfocadas en branding y redes sociales. Dominio de herramientas como Photoshop e Illustrator.

\$350.000/mes

Hace 1 hora

Ver detalles

Aplicar ahora

Diseñador Web

Full-time • Banfield • Remoto

Buscamos un diseñador web para crear interfaces atractivas y funcionales. Debe tener experiencia en diseño responsivo y dominio de herramientas como Figma

\$400.000/mes

Hace 3 horas

Ver detalles

Aplicar ahora

Tutorial

Preguntas frecuentes

Municipio

Lomas de

Castro

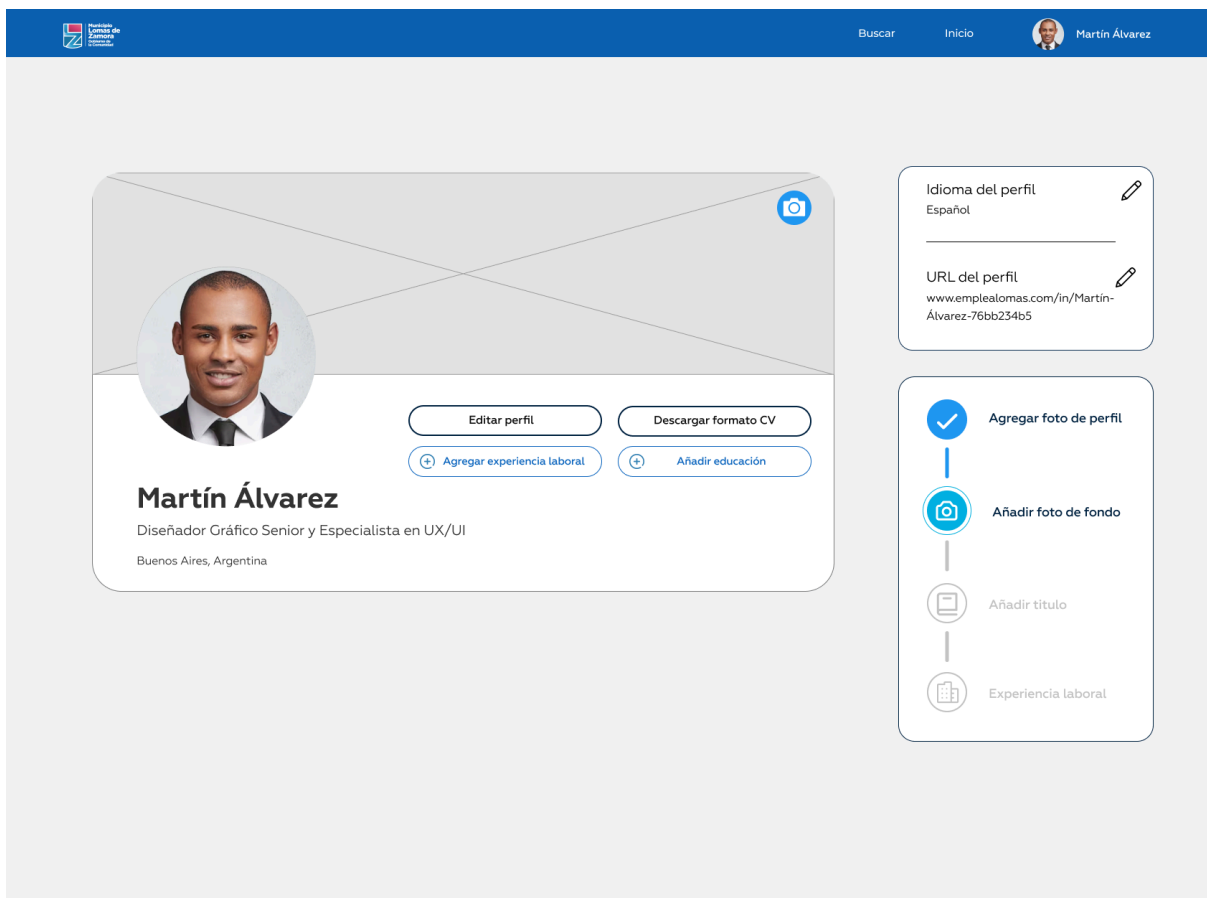
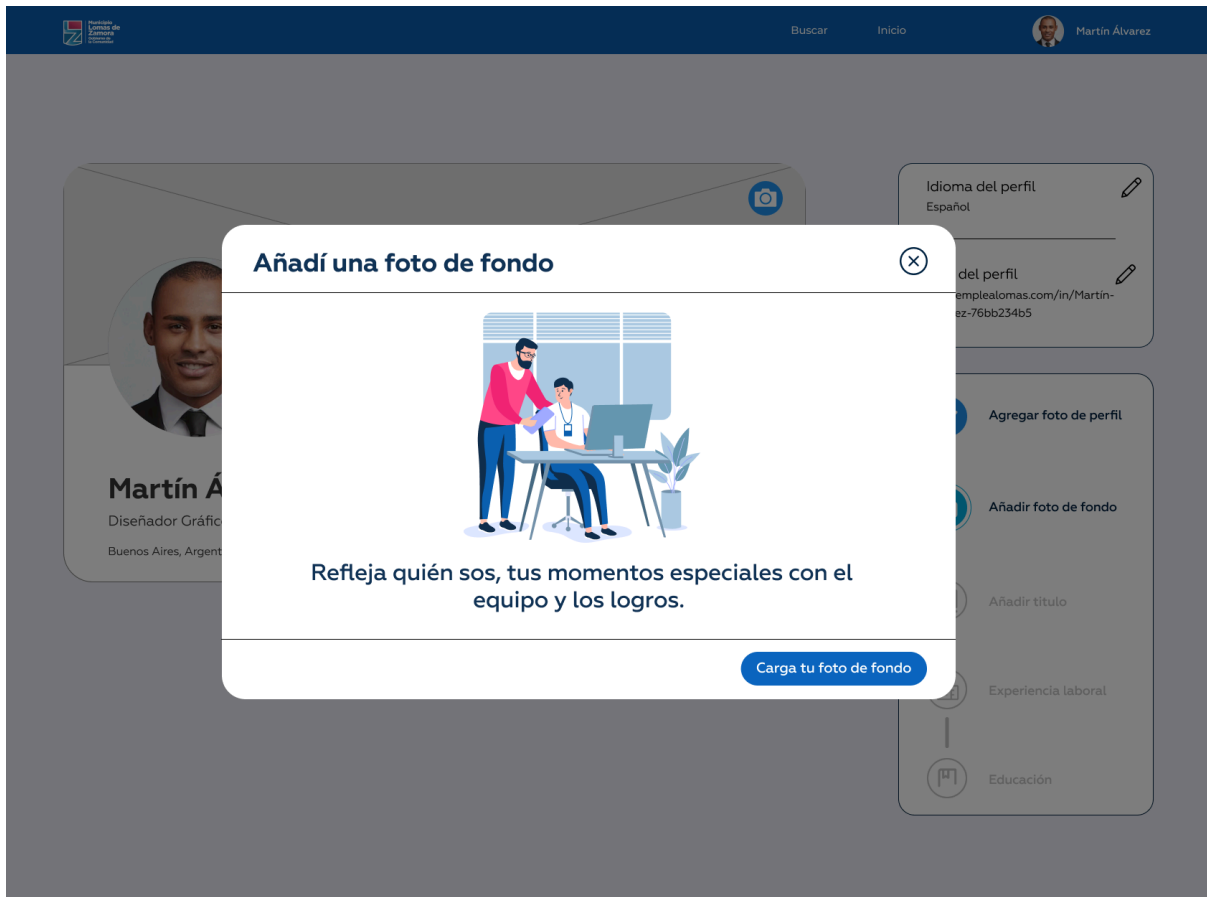
Departamento de

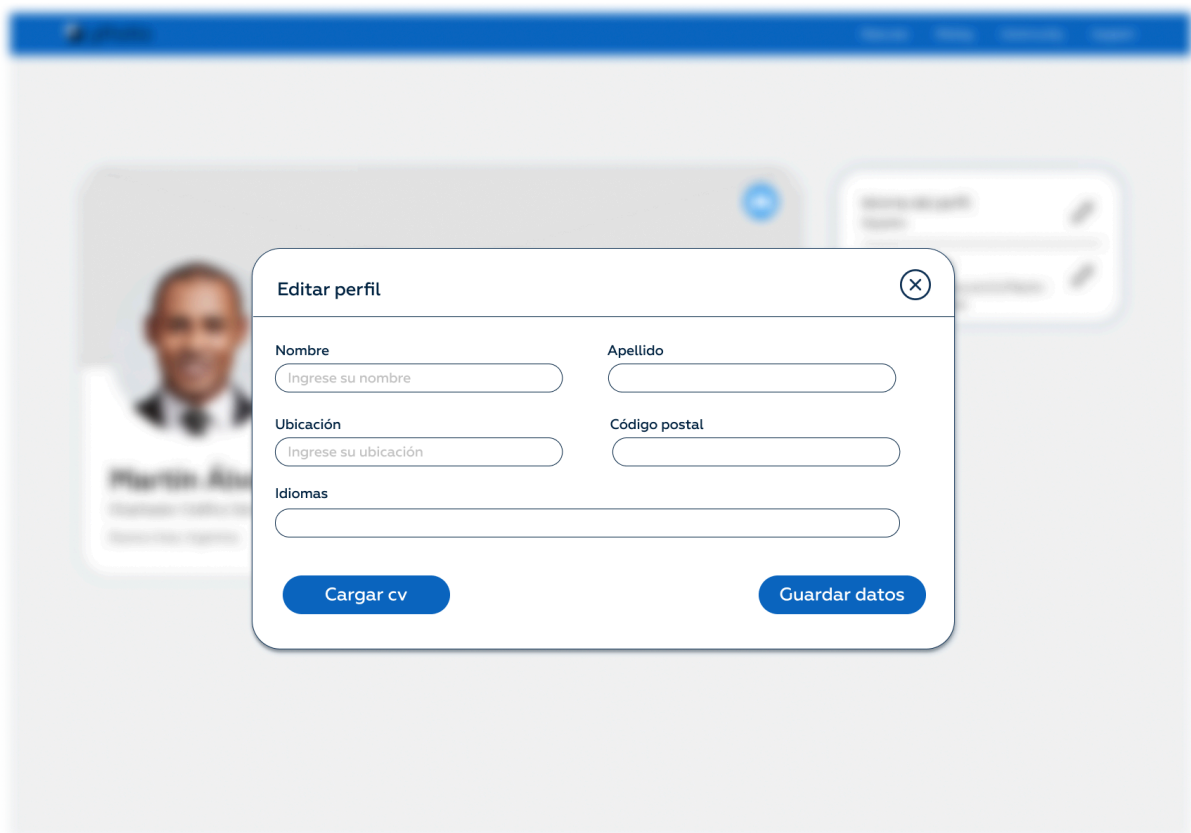
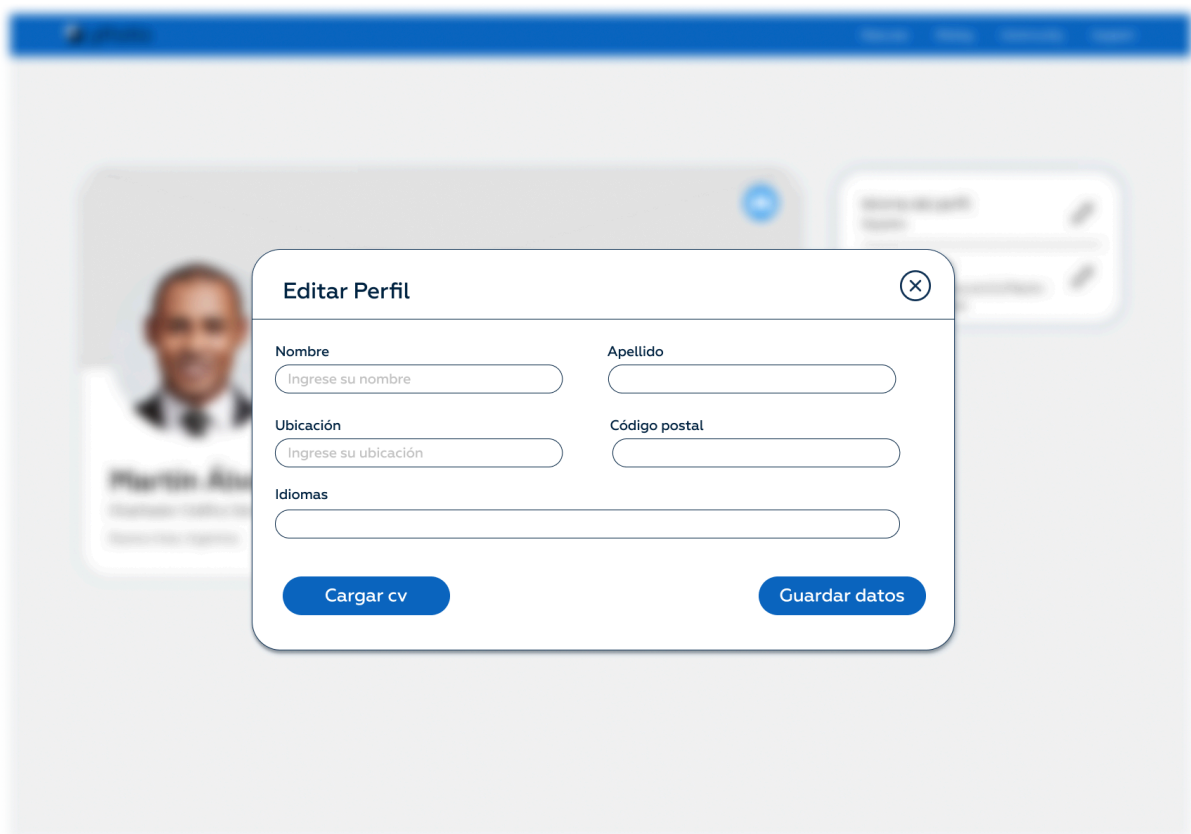
La Concordia

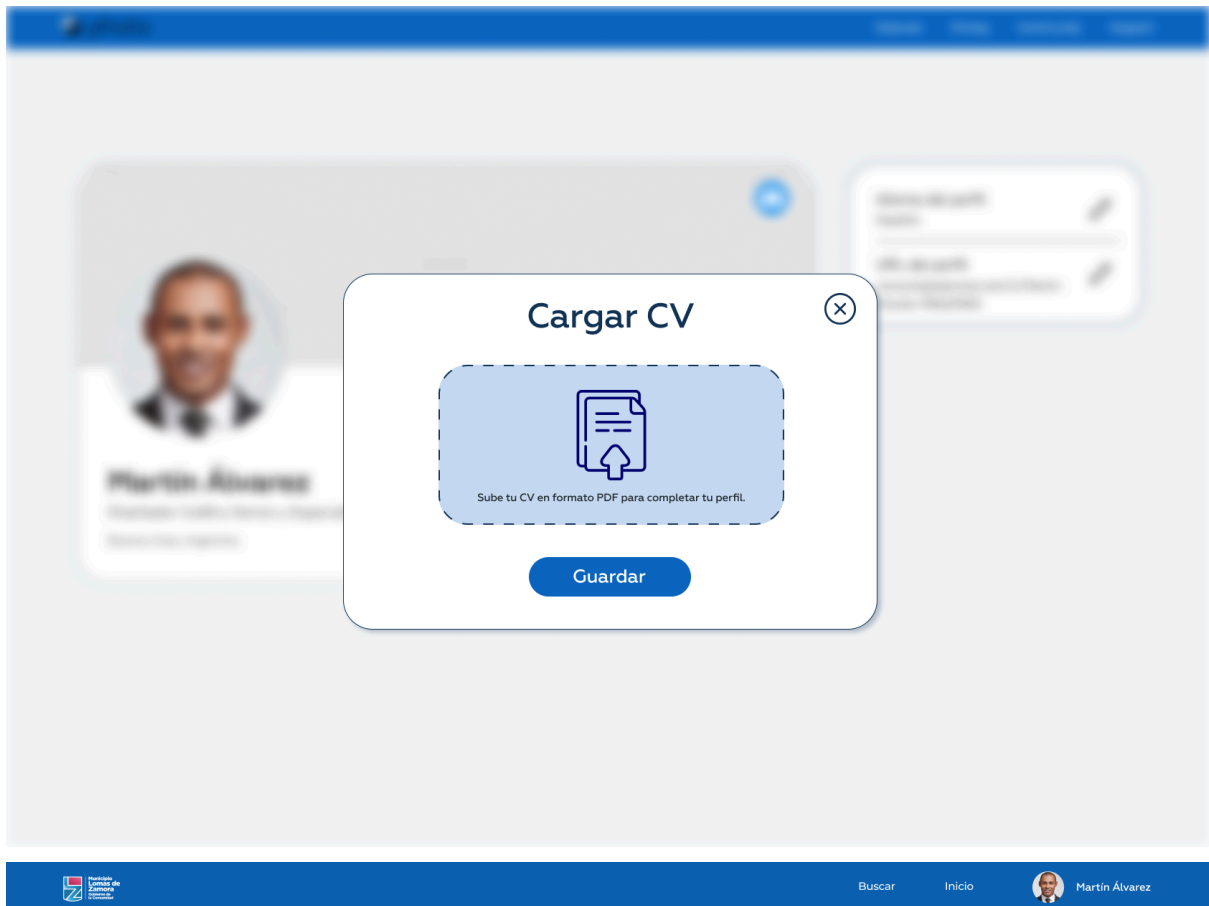
Contato oficina de empleo

Perfil de postulante

27









[Editar perfil](#)[Descargar formato CV](#)[+ Añadir experiencia laboral](#)[+ Añadir educación](#)

Martín Álvarez
Diseñador Gráfico Senior y Especialista en UX/UI
Buenos Aires, Argentina

Idioma del perfil
Español 

URL del perfil
www.emplealomas.com/in/Martin-Alvarez-76bb234b5 



Agregar foto de perfil



Añadir foto de fondo



Añadir título profesional



Añadir experiencia laboral.

Título profesional

Diseñador Gráfico Senior

Experiencia Educativa

Licenciatura en Diseño Gráfico | Universidad de Buenos Aires (UBA)

Enero 2015 - Diciembre 2019
Argentina - Buenos Aires

• Proyectos destacados: rebranding para una ONG y diseño de una app educativa.



[Editar perfil](#)[Descargar formato CV](#)[+ Añadir experiencia laboral](#)[+ Añadir educación](#)

Martín Álvarez
Diseñador Gráfico Senior y Especialista en UX/UI
Buenos Aires, Argentina

Idioma del perfil
Español 

URL del perfil
www.emplealomas.com/in/Martin-Álvarez-76bb234b5 

-  Agregar foto de perfil
-  Añadir foto de fondo
-  Añadir título profesional
-  Añadir experiencia laboral.

Título profesional

Diseñador Gráfico Senior

Experiencia Educativa

Licenciatura en Diseño Gráfico | Universidad de Buenos Aires (UBA) Enero 2015 - Diciembre 2019
Argentina-Buenos Aires

- Proyectos destacados: rebranding para una ONG y diseño de una app educativa.

Idiomas


Español, Inglés




[Editar perfil](#)[Descargar formato CV](#)[+ Añadir experiencia laboral](#)[+ Añadir educación](#)


Martín Álvarez
Diseñador Gráfico Senior y Especialista en UX/UI
Buenos Aires, Argentina
Idiomas: Inglés, Español

Idioma del perfil
Español 

URL del perfil
www.emplealomas.com/in/Martin-Álvarez-76bb234b5 

[Agregar foto de perfil](#)

[Añadir foto de fondo](#)

[Añadir educación](#)

[Añadir experiencia laboral.](#)

Título profesional

Diseñador Gráfico Senior

Experiencia Educativa

Licenciatura en Diseño Gráfico | Universidad de Buenos Aires (UBA) Enero 2015 - Diciembre 2019
Argentina-Buenos Aires

- Proyectos destacados: rebranding para una ONG y diseño de una app educativa.

Experiencia laboral

Diseñador Gráfico Senior | Agencia Creativa Xpress Abril 2021- Julio 2023
Argentina-Buenos Aires

- Liderazgo de un equipo de 4 diseñadores junior, asegurando la cohesión visual y calidad en todas las piezas creativas.
- Coordinación con el equipo de marketing digital para la implementación de estrategias visuales optimizadas en redes sociales y plataformas web.

Idiomas

Español, Ingles



[Editar perfil](#)[Descargar formato CV](#)[+ Añadir experiencia laboral](#)[+ Añadir educación](#)

Martín Álvarez
Diseñador Gráfico Senior y Especialista en UX/UI
Buenos Aires, Argentina

Idioma del perfil
Español 

URL del perfil
www.emplealomas.com/in/Martin-Álvarez-76bb234b5 

-  **Agregar foto de perfil**
-  **Añadir foto de fondo**
-  **Añadir título profesional**
-  **Añadir experiencia laboral.**

Anunciar un empleo

0%

Datos del puesto de trabajo

Empresa

Innovatek Solutions SA

Puesto de trabajo

Coordinador de proyectos de tecnología

Fecha estimada de incorporación

15 de diciembre de 2024

Misión general del puesto

Supervisar y coordinar proyectos tecnológicos asegurando el cumplimiento de los objetivos, plazos y estándares de calidad establecidos por la empresa.

Tareas y responsabilidades

- Planificar, ejecutar y supervisar proyectos tecnológicos de principio a fin.
- Coordinar equipos multidisciplinarios y garantizar una comunicación fluida entre las áreas involucradas.
- Elaborar informes de avances para presentar a la dirección.
- Gestionar recursos técnicos y financieros del proyecto.
- Identificar riesgos y proponer soluciones efectivas.

Siguiente

Anunciar un empleo



57%

Requerimientos formales

Edad

Edad requerida para el puesto de trabajo

Genero

Selecciona el genero



Zona de residencia

Cuando será incorporado al puesto de trabajo el ocupante del puesto



Registro de conductor

Categoría

Movilidad propia

Tareas y responsabilidades que va a tener el trabajador

Siguiente

[Tutorial](#)[Preguntas frecuentes](#)[Contacto oficina de empleo](#)

Anunciar un empleo



57%

Requerimientos formales

Edad

28 a 45 años

Genero

Indistinto



Zona de residencia

Gran Buenos Aires, Banfield



Registro de conductor

Requerido

Categoría

B1

Movilidad propia

Deseable, pero no excluyente.

Siguiente

[Tutorial](#)[Preguntas frecuentes](#)[Contacto oficina de empleo](#)

Anunciar un empleo



70%

Requerimientos para el puesto de trabajo.

Formación académica

Herramientas informáticas

Nivel

Idiomas

Otros conocimientos: NO EXCLUYENTES

Experiencia requerida

Siguiente

[Tutorial](#)[Preguntas frecuentes](#)[Contacto oficina de empleo](#)

Anunciar un empleo



70%

Requerimientos para el puesto de trabajo.

Formación académica

Graduado/a en Ingeniería en Sistemas

Herramientas informáticas

Microsoft project y excel

Nivel

Medio

Idiomas

Inglés

Excluyente

Medio

Otros conocimientos: NO EXCLUYENTES

- Certificación en metodologías ágiles (Scrum, Kanban).
- Conocimientos básicos de ciberseguridad.

Experiencia requerida

- 3 años como mínimo liderando proyectos tecnológicos en empresas medianas o grandes.

Siguiente

Tutorial

Preguntas frecuentes



Contacto oficina de empleo



Anunciar un empleo



85%

Condiciones de contratación

Remuneración ofrecida

Horario laboral

Lugar de trabajo

Competencias esperadas

Nivel

Siguiente

[Tutorial](#)[Preguntas frecuentes](#)[Contacto oficina de empleo](#)

Anunciar un empleo



85%

Condiciones de contratación

Remuneración ofrecida

\$350.000 Mensuales

Horario laboral

Seleccionar hora



Lugar de trabajo

Remoto, con reuniones presenciales esporádicas en Banfield

Competencias esperadas

Nivel

Capacidad analítica

Medio



Relaciones interpersonales

Alto



Trabajo en equipo

Alto



Orientación a resultados

Bajo



Orientación al cliente

Medio



Proactivo

Alto



Trabajo bajo presión

Alto



Siguiente

Tutorial

Preguntas frecuentes



Contacto oficina de empleo



Anunciar un empleo



100%

Condiciones de contratación

Situaciones críticas del puesto

Situaciones críticas del puesto

¿Tendrá personal a cargo?

¿Posibilidades de crecimiento?

Sí

No

¿En qué plazo?

Información adicional

Puesto que ocupará dicho trabajador

Siguiente

[Tutorial](#)[Preguntas frecuentes](#)[Contacto oficina de empleo](#)

Anunciar un empleo



100%

Condiciones de contratación

Situaciones críticas del puesto

- Tendrá una carga un equipo de 5 personas.

¿Tendrá personal a cargo?

¿Posibilidades de crecimiento?

☒ Sí

☐ No

¿En qué plazo?

- Sí, a los 12 meses

Información adicional

Se valorará que el/la candidato/a tenga habilidades de negociación y liderazgo. Además, deberá demostrar capacidad para trabajar bajo presión y adaptarse a entornos dinámicos.

Siguiente

[Tutorial](#)[Preguntas frecuentes](#)[Contacto oficina de empleo](#)

Revisa tu Publicación de empleo

Así es como lo verán los usuarios buscadores de empleo.



Innovatek Solutions SA

Coordinador de Proyectos de Tecnología

Banfield, Buenos Aires, Argentina - hace 2 días - 40 solicitudes

Incorporación del trabajador: 15 de diciembre de 2024

Misión general del puesto:

Supervisar y coordinar proyectos tecnológicos asegurando el cumplimiento de los objetivos, plazos y estándares de calidad establecidos por la empresa.

Tareas y responsabilidades:

- Planificar, ejecutar y supervisar proyectos tecnológicos de principio a fin.
- Coordinar equipos multidisciplinarios y garantizar una comunicación fluida entre las áreas involucradas.
- Elaborar informes de avances para presentar a la dirección.
- Gestionar recursos técnicos y financieros del proyecto.
- Identificar riesgos y proponer soluciones efectivas.

Edad solicitada para el puesto: 28 a 45 años.

Género: Indistinto.

Zona de residencia: Gran Buenos Aires, preferentemente Banfield o alrededores.

Registro de conducir: Requerido, categoría B1.

Movilidad propia: Deseable, pero no excluyente.

Formación académica:

Graduado/a en Ingeniería en Sistemas

Herramientas informáticas:

- Dominio avanzado de Microsoft Project y Excel.
- Conocimientos intermedios en Jira y Trello.

Idiomas solicitados:

- Inglés intermedio (capaz de leer y redactar documentación técnica).

Otros conocimientos no excluyentes:

- Certificación en metodologías ágiles (Scrum, Kanban).
- Conocimientos básicos de ciberseguridad.

Experiencia requerida:

- 3 años como mínimo liderando proyectos tecnológicos en empresas medianas o grandes.

Remuneración ofrecida:

\$350.000 ARS mensuales (bruto).

Horario laboral: Lunes a viernes, de 9:00 a 18:00 horas.

Lugar de trabajo: Remoto, con reuniones presenciales esporádicas en Banfield.

Situación crítica del puesto:

- Tendrá una carga un equipo de 5 personas.
- Posibilidad de crecimiento: Sí, a los 12 meses, con opción a liderar proyectos regionales.

Información adicional:

Se valorará que el/la candidato/a tenga habilidades de negociación y liderazgo. Además, deberá demostrar capacidad para trabajar bajo presión y adaptarse a entornos dinámicos.

[Publicar Empleo](#)



Se ha publicado con éxito tu empleo.

[Volver al Inicio](#)[Volver al perfil](#)[Tutorial](#)[Preguntas frecuentes](#)[Contacto oficina de empleo](#)

Anunciar un empleo



0%

Datos del puesto de trabajo

Empresa

Nombre de la empresa

Puesto de trabajo

Añade un puesto que necesites cubrir

Fecha estimada de incorporación

Cuando será incorporado al puesto de trabajo el ocupante del puesto

Misión general del puesto

Objetivo principal del que tiene el ocupante del puesto

Tareas y responsabilidades

Tareas y responsabilidades que va a tener el trabajador

Siguiente

[Tutorial](#)[Preguntas frecuentes](#)[Contacto oficina de empleo](#)

Editar perfil

Razón social

Razón social

Rubro

Ingrese su rubro

Domicilio

Ingrese tu domicilio

Localidad

Selecciona una localidad

CP

Ingrese su código postal

Número de teléfono

54+ Agrega tu número de teléfono

Mail para recibir CVs



Ingrese su mail para los CVs

Cantidad de empleados

Ingrese la cantidad de empleados con la que cuenta

Guardar cambios

Atrás





[Editar página](#) [Cargar oferta de empleo](#) [Compartir página](#)

Innovatek Solutions SA

Tecnología y Desarrollo de Software
Buenos Aires, Argentina

[Inicio](#) [Acerca de](#) [Empleos](#)

Empleos publicados



Coordinador de Proyectos de Tecnología
Innovatek Solutions SA
Barrfield, Buenos Aires
Hace 2 días





[Editar página](#) [Cargar oferta de empleo](#) [Compartir página](#)

Innovatek Solutions SA

Tecnología y Desarrollo de Software
Buenos Aires, Argentina

[Inicio](#) [Acerca de](#) [Empleos](#)

[Editar](#)

Innovatek Solutions SA es una empresa líder en el sector tecnológico, dedicada al desarrollo y gestión de proyectos innovadores en el ámbito de software empresarial, consultoría IT y transformación digital. Con más de 10 años de experiencia, nos destacamos por ofrecer soluciones tecnológicas adaptadas a las necesidades de nuestros clientes, impulsando su crecimiento y optimización operativa.

Nuestra misión:

Brindar herramientas tecnológicas avanzadas que ayuden a las empresas a alcanzar sus objetivos estratégicos, mejorando su productividad y competitividad en el mercado global.

Rubro:

Tecnología e innovación, con especialización en desarrollo de software, automatización de procesos y consultoría tecnológica.

Datos de contacto:

- Domicilio: Av. Alsina 1234, Banfield, Buenos Aires, Argentina.
- Teléfono: +54 11 4444-5678
- Correo electrónico: contacto@innovatek.com.ar

Localidad:

Banfield, Buenos Aires.

Equipo de trabajo:

Contamos con un equipo multidisciplinario de 50 empleados, que incluye desarrolladores, ingenieros en sistemas, especialistas en transformación digital y gestores de proyectos. Nuestro personal está altamente capacitado y comprometido en brindar soluciones de calidad que generan valor agregado.

Qué hacemos:

En Innovatek Solutions SA, nos especializamos en:

- Diseño y desarrollo de software a medida.
- Implementación de plataformas tecnológicas para empresas.
- Consultoría TI y optimización de procesos.
- Transformación digital y automatización de negocios.
- Capacitación tecnológica para equipos internos.

Nuestros valores:

La innovación, la excelencia y el compromiso con los resultados son los pilares que guían nuestro trabajo. Creemos en establecer relaciones de confianza con nuestros clientes y en superar sus expectativas en cada proyecto.

Visión a futuro:

Aspiramos a ser referentes en tecnología e innovación en América Latina, expandiendo nuestras operaciones y contribuyendo al desarrollo digital de empresas de diversos rubros.

Editar página

Ver esta página

Compartir página

Innovatek Solutions SA es una empresa líder en el sector tecnológico, dedicada al desarrollo y gestión de proyectos innovadores en el ámbito de software empresarial, consultoría IT y transformación digital. Con más de 10 años de experiencia, nos destacamos por ofrecer soluciones tecnológicas adaptadas a las necesidades de nuestros clientes, impulsando su crecimiento y optimización operativa.

Nuestra misión:

Brindar herramientas tecnológicas avanzadas que ayuden a las empresas a alcanzar sus objetivos estratégicos, mejorando su productividad y competitividad en el mercado global.

Rubro:

Tecnología e innovación, con especialización en desarrollo de software, automatización de procesos y consultoría tecnológica.

Datos de contacto:

• Domicilio: Av. Alsina 1234, Banfield, Buenos Aires, Argentina.

• Teléfono: +54 11 4444-5678

• Correo electrónico: contacto @innovatek .com .ar

Localidad:

Banfield, Buenos Aires.

Equipo de trabajo:

Contamos con un equipo multidisciplinario de 50 empleados, que incluye desarrolladores, ingenieros en sistemas, especialistas en transformación digital y gestores de proyectos. Nuestro personal está altamente capacitado y comprometido en brindar soluciones de calidad que generan valor agregado.

Qué hacemos:

En Innovatek Solutions SA, nos especializamos en:

• Diseño y desarrollo de software a medida.

• Implementación de plataformas tecnológicas para empresas.

• Consultoría TI y optimización de procesos.

• Transformación digital y automatización de negocios.

• Capacitación tecnológica para equipos internos.

Nuestros valores:

La innovación, la excelencia y el compromiso con los resultados son los pilares que guían nuestro trabajo. Creemos en establecer relaciones de confianza con nuestros clientes y en superar sus expectativas en cada proyecto.

Visión a futuro:

Aspiramos a ser referentes en tecnología e innovación en América Latina, expandiendo nuestras operaciones y contribuyendo al desarrollo digital de empresas de diversos rubros.

Confirmar cambios


Reservados todos los derechos. No se permite la explotación económica ni la transformación de esta obra. Queda permitida la impresión en su totalidad.

Visión a Futuro:

Aspiramos a ser referentes en tecnología e innovación en América Latina, expandiendo nuestras operaciones y contribuyendo al desarrollo digital de empresas de diversos rubros.

Inicio

Regístrate



Inicio



[Editar página](#) [Cargar oferta de empleo](#) [Compartir página](#)

Innovatek Solutions SA

Tecnología y Desarrollo de Software
Buenos Aires, Argentina

[Inicio](#) [Acerca de](#) [Empleos](#)

Innovatek Solutions SA es una empresa líder en el sector tecnológico, dedicada al desarrollo y gestión de proyectos innovadores en el ámbito de software empresarial, consultoría IT y transformación digital. Con más de 10 años de experiencia, nos destacamos por ofrecer soluciones tecnológicas adaptadas a las necesidades de nuestros clientes, impulsando su crecimiento y optimización operativa.
Nuestra misión: Brindar herramientas tecnológicas avanzadas que ayuden a las empresas a alcanzar sus objetivos estratégicos, mejorando su productividad y competitivi... [Ver más](#)

[Mostrar todos los detalles →](#)

Conclusión - Segundo Informe parcial

La segunda etapa culminó con:

- **Integración completa:** Los módulos funcionales fueron conectados exitosamente entre el backend y el frontend, creando un sistema cohesivo y operable.
- **Entorno de Testing:** Las funcionalidades fueron probadas en entornos dedicados (Heroku para el backend y Vercel para el frontend), permitiendo detectar y corregir errores.
- **Diseño Validado:** Las pantallas diseñadas en Figma fueron implementadas fielmente en el frontend.

Próximos Pasos

- **Optimizar:** Mejorar la eficiencia y escalabilidad de los módulos existentes.
- **Ampliar:** Implementar nuevas funcionalidades basadas en el feedback de las pruebas.
- **Preparar el lanzamiento:** Realizar pruebas finales y asegurar la estabilidad del sistema antes del despliegue oficial.

En conclusión, esta etapa marcó un avance significativo en el proyecto "Emplea Lomas", sentando las bases tecnológicas para una plataforma que transformará el mercado laboral local.

Entrega final - Introducción

Este informe final presenta un análisis detallado del desarrollo, implementación y entrega del sistema *Empleo Lomas*, enmarcado en el contrato celebrado entre **BAISYS S.A.S.** y el **Consejo Federal de Inversiones (CFI)**. En él se documenta el alcance del proyecto, las funcionalidades implementadas, la arquitectura tecnológica utilizada, los entregables y el cumplimiento de los requisitos establecidos en el contrato.

El propósito de *Empleo Lomas* es facilitar la conexión entre postulantes y empresas del Municipio de Lomas de Zamora, ofreciendo una plataforma ágil, moderna y segura para la gestión del empleo local. Este documento también servirá como referencia para futuras mejoras, mantenimiento y escalabilidad del sistema.

Alcance final

El objetivo principal de *Empleo Lomas* es optimizar la gestión de empleo en el municipio, permitiendo que las empresas publiquen ofertas laborales y que los postulantes accedan a oportunidades de trabajo de manera eficiente.

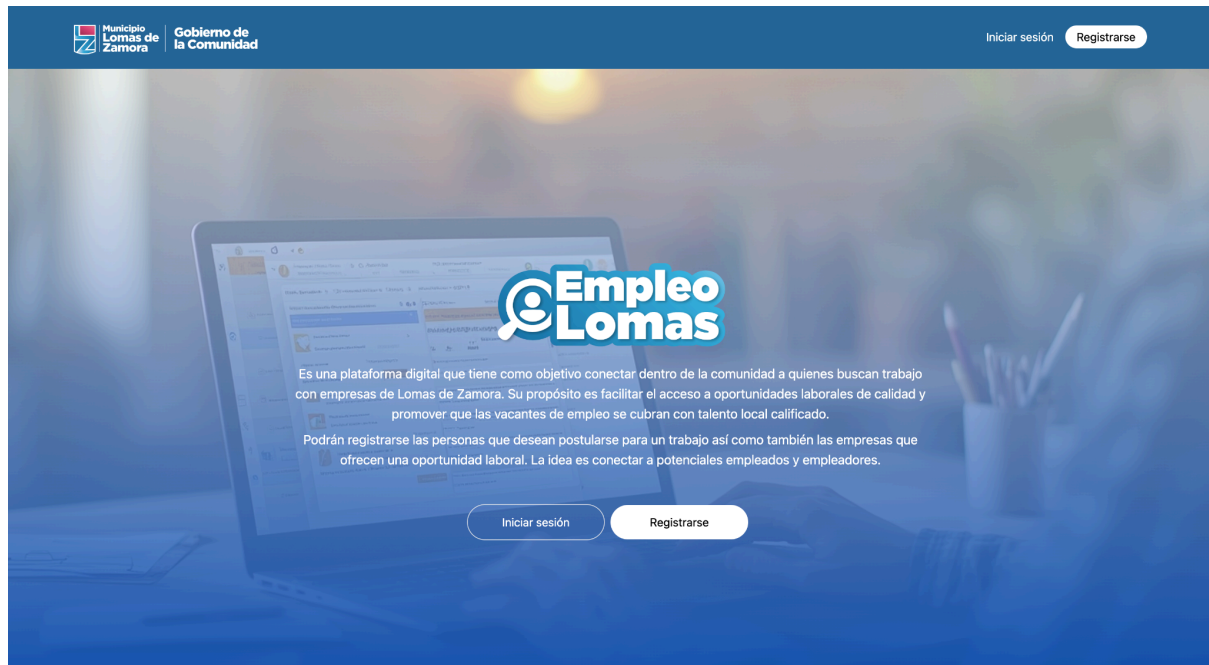
Componentes Principales

El sistema se desarrolló utilizando una arquitectura escalable y segura, compuesta por los siguientes elementos:

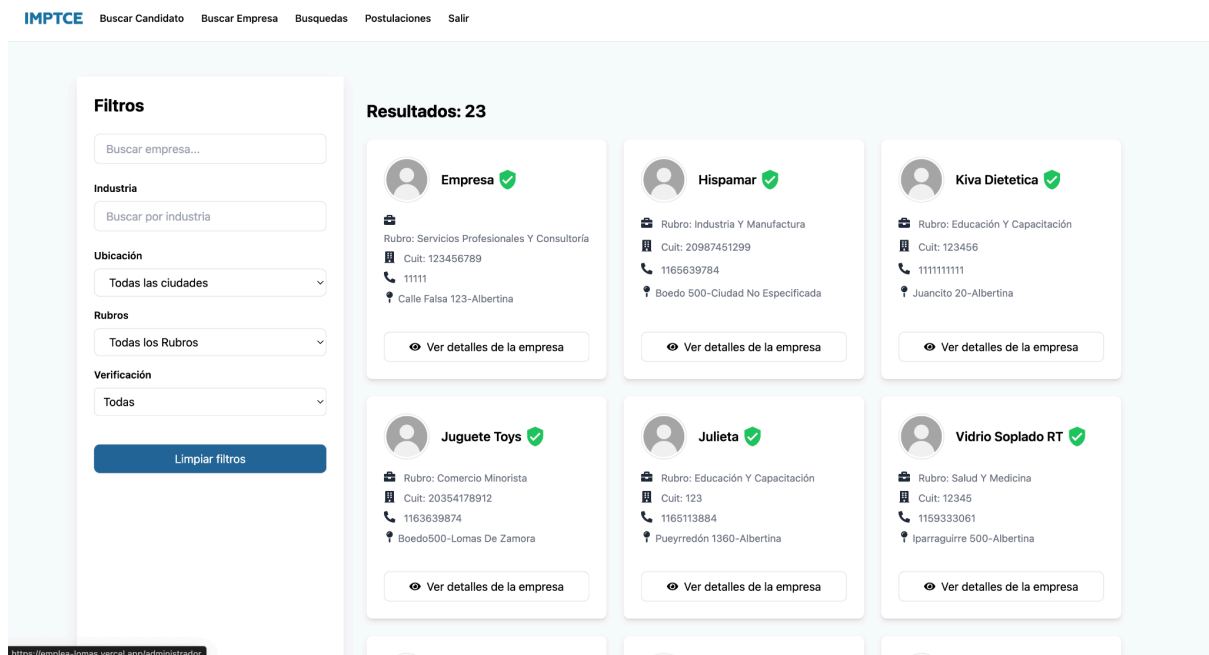
- **Backend:** Desarrollado en *Express.js* con base de datos *PostgreSQL*, desplegado en *Heroku* para garantizar estabilidad y escalabilidad.
- **Frontend:** Implementado en *Vite* con *TypeScript* y *Tailwind CSS*, brindando una interfaz intuitiva y optimizada para distintos dispositivos, alojado en *Vercel*.
- **Autenticación y Seguridad:** Se implementaron medidas de validación y control de acceso para tres roles principales: **Postulante, Empresa y Administrador del IMPTCE**.
- **Módulos Clave:**
 - Gestión de ofertas laborales.
 - Administración de usuarios y postulaciones.
 - Sistema de notificaciones y mensajería.
 - Panel de control para la administración centralizada.

URL de Acceso y Credenciales de Prueba

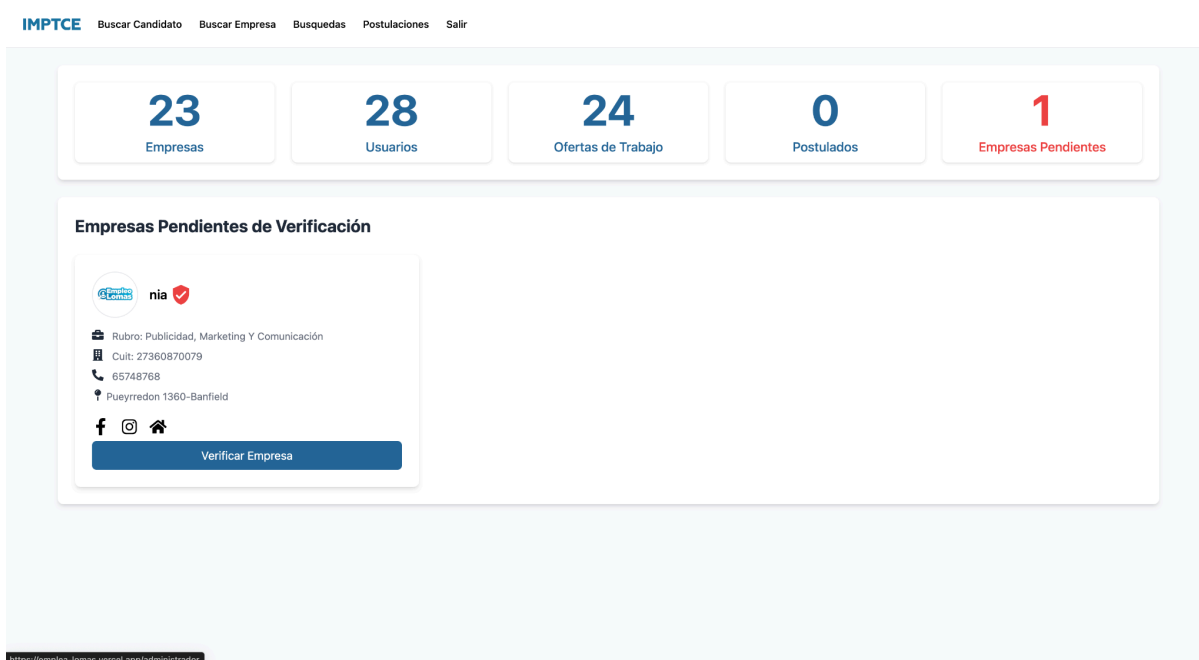
El sistema está en producción y disponible en el siguiente enlace:
<https://emplea-lomas.vercel.app/>



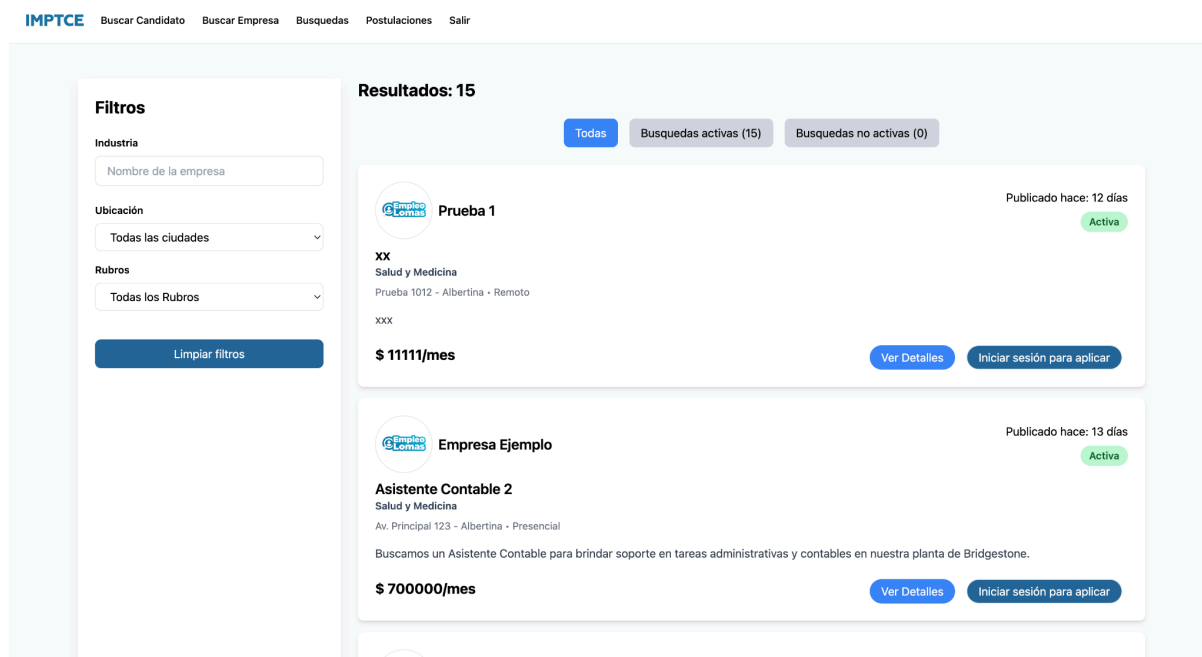
Página Principal



Vista Administracion IMPTCE / Empresas



Vista Administracion IMPTCE / Tablero central



Vista Administracion IMPTCE / Ofertas laborales

Credenciales de prueba:

- **Postulante:** postulantenuevo@gmail.com / ejemplo1234
 - **Empresa:** empresa@gmail.com / ejemplo1234
 - **Administrador:** administrador@emplelomas.com / imptce1234
-

Funcionalidades Implementadas

El desarrollo de *Empleo Lomas* se realizó en base a los requerimientos definidos en el contrato, asegurando que todas las funcionalidades necesarias fueran entregadas conforme a las especificaciones acordadas.

Módulos Implementados

1. **Registro y autenticación de usuarios:**
 - Creación de cuentas de postulantes y empresas con validaciones de correo electrónico.
 - Panel de administración para gestionar cuentas y accesos.
 2. **Gestión de ofertas de empleo:**
 - Las empresas pueden publicar, modificar y eliminar ofertas laborales.
 - Visualización de ofertas activas y gestión del estado de cada búsqueda.
 3. **Postulación y administración de candidatos:**
 - Los postulantes pueden aplicar a empleos, subir currículums y actualizar su perfil.
 - Las empresas pueden gestionar postulaciones y contactar candidatos.
 4. **Panel de administración del IMPTCE:**
 - Aprobación y moderación de empresas y ofertas.
 - Acceso a reportes y métricas del sistema.
 5. **Sistema de notificaciones:**
 - Confirmación de postulaciones por correo electrónico.
 - Alertas para empresas sobre nuevas postulaciones recibidas.
 6. **Optimización y seguridad:**
 - Implementación de validaciones para prevenir registros fraudulentos.
 - Medidas de seguridad en la gestión de credenciales y autenticación.
-

Implementación, Testing y Capacitación

Implementación de la Plataforma

La plataforma fue desplegada en *Vercel* y *Heroku*, asegurando alta disponibilidad y rendimiento. Se configuraron entornos de producción y pruebas para garantizar una transición estable y segura.

Test de Funcionalidades

Se llevaron a cabo múltiples pruebas para validar el correcto funcionamiento del sistema, incluyendo:

- **Pruebas unitarias y de integración** realizadas por el equipo de desarrollo.
- **Pruebas funcionales y de experiencia de usuario** en conjunto con los equipos de *Innovación, Informática, Comunicación* y *el IMPTCE*.
- **Pruebas de carga y rendimiento** para asegurar la escalabilidad del sistema.

Durante estas pruebas, se recopilaron observaciones y se realizaron ajustes y correcciones en base al feedback recibido.

Capacitación en el Uso de la Plataforma

Se llevaron a cabo sesiones de capacitación con el equipo interno del IMPTCE, enfocadas en el uso del **rol de administrador**. Durante estas reuniones, se explicaron en detalle:

- Gestión de usuarios y empresas.
 - Publicación y moderación de ofertas de empleo.
 - Análisis de postulaciones y reportes.
-

Plan de Comunicación

El **Plan de Comunicación** tiene como objetivo recomendar estrategias para la difusión y promoción de *Empleo Lomas*, alineándose con los lineamientos de identidad y el manual de marca del municipio. No contempla la producción de contenido, sino las estrategias recomendadas para su implementación.

Estrategia por Plataforma

Redes Sociales (Facebook, Instagram, Twitter, LinkedIn)

- **Frecuencia recomendada:** 3 publicaciones semanales.
- **Tipos de contenido recomendados:**
 - Información sobre el uso de la plataforma.
 - Testimonios de postulantes y empresas.
 - Publicación de ofertas destacadas.
 - Infografías sobre el mercado laboral local.
 - Respuestas a preguntas frecuentes sobre la plataforma.

Sitio Web Oficial del Municipio

- Creación de una sección dedicada a *Empleo Lomas* con:
 - Guía rápida sobre cómo registrarse y postularse.
 - Preguntas frecuentes sobre el uso del portal.
 - Blog con artículos sobre tendencias del mercado laboral.

Correo Electrónico y Boletines

- **Envío mensual** de un boletín con:
 - Estadísticas sobre empleo y nuevas vacantes.
 - Casos de éxito y experiencias de usuarios.
 - Novedades y actualizaciones de la plataforma.

Eventos y Activaciones

- **Charlas y webinars** dirigidos a empresas y postulantes sobre el uso de la plataforma.
- **Campañas en medios locales** para promocionar *Empleo Lomas* en radio y televisión.
- **Participación en ferias de empleo** organizadas por el municipio.

Entregables y Cumplimiento de Requisitos

El sistema desarrollado cumple con los requerimientos detallados en el contrato firmado con el CFI. Se detallan a continuación los principales entregables:

1. **Plataforma operativa completamente funcional** y accesible en la URL proporcionada.
 2. **Implementación de todas las funcionalidades clave** según lo estipulado en el contrato.
 3. **Correcciones y mejoras** en base a las observaciones recibidas durante las revisiones del sistema.
 4. **Documentación técnica y funcional** contenida en este informe para facilitar la administración del sistema.
 5. **Código fuente del sistema**, entregado en dos archivos ZIP:
 - **Frontend**: Contiene el código fuente del cliente, desarrollado en *Vite*, *TypeScript* y *Tailwind CSS*.
 - **Backend**: Contiene el código fuente del servidor, implementado en *Express.js* con *PostgreSQL*.
-

Conclusión Final

El proyecto *Empleo Lomas* ha sido implementado con éxito, cumpliendo con los objetivos planteados en el contrato y ofreciendo una solución eficiente para la gestión del empleo en el Municipio de Lomas de Zamora.

El sistema se encuentra en producción y completamente operativo, con todas las funcionalidades requeridas implementadas y testeadas.

Se recomienda un período de seguimiento post-entrega para evaluar la estabilidad del sistema y optimizar futuras mejoras. Además, el código fuente entregado permitirá futuras actualizaciones y escalabilidad del sistema según las necesidades del municipio.

Quedamos a disposición para cualquier acción adicional requerida para garantizar la estabilidad y evolución del sistema.
