

Relevamiento

Demanda de perfiles laborales por parte de empresas de Lomas de Zamora.

El siguiente relevamiento sirve como boceto general para ser realizado el Municipio de Lomas de Zamora. Se recomienda su adaptación según las necesidades y objetivos que se lleve adelante, así como en las expectativas de respuesta por parte de las empresas.

1- Datos Generales de la Empresa

-Localidad

-Sector de Actividad

-Cantidad de empleados (1 a 5 / 6 a 50/ 51 a 200 / más de 200)

2- Demandas y dificultades en torno a los perfiles y habilidades laborales

- ¿Tiene expectativas de incorporar personal durante el 2025? Sí/No. Sí: Cuántos: No: ¿mantendrá la dotación o la achicará?

- ¿Cuáles son los perfiles laborales más requeridos actualmente en su empresa? (El perfil laboral expresa el conjunto de funciones, desempeños y alcances del ejercicio de un profesional.)

Empresas de Comercio y servicios:

Atención al Cliente

Técnico Administrativo Financiero

Operador contable.

Operador de ventas por internet (E – Commerce)

Mozo

Pastelería y cocina

Otros:

Industria:

Operador de máquinas

Soldador

Vendedor

Comercio exterior

Diseño industrial

Técnico en logística

Seguridad e higiene

Otros:

Empresas del rubro de la construcción:

Diseño industrial

Técnico administrativo y financiero

Armador y montador

Construcción en seco

Carpintería de obra.

Electricidad domiciliaria.

Vendedor

Operador de ventas por internet (E – Commerce)

Otros:

Se sugiere realizar por empresas nucleadas por grandes sectores para aumentar precisión de las demandas. A su vez, realizar preguntas semi-estructuradas para dejar espacios a nuevos requerimientos.

- ¿Qué perfiles laborales les resulta más difícil cubrir?

- ¿Cuáles considera que son las principales dificultades para encontrar personal con las habilidades, conocimientos y actitudes requeridas? (falta de estudios formales/ falta de conocimientos o habilidades específicas/ falta de habilidades sociales/ falta de capacidad para resolver problemas/ diferencias respecto a las condiciones laborales o de contratación)

- ¿Cómo resuelve las dificultades detectadas para cubrir puestos de trabajo? (adapta la producción a las capacidades de la mano de obra/ contrata personal menos calificado y se lo capacita/ se capacita y asigna nuevas tareas al personal actual/ se terceriza parte de la producción/ otra)

- ¿Cuáles de los siguientes medios utiliza para la búsqueda de personal? (Servicio de consultoras/Oficinas de Empleo/Acercamiento a Instituciones Educativas/Plataformas de Empleo, Ej: LinkedIn/ Portal propio de empleo/ Referencias personales/Publicaciones en medios de prensa/Realización de Prácticas Profesionales, Otras:)

3- Capacitación y formación laboral

- ¿Capacita la empresa a sus empleados en función de las capacidades/habilidades requeridas para el trabajo que allí se realiza? Si/No

-En caso de que la respuesta sea Sí:

- ¿Con qué frecuencia lo hace? (Todos los años/Cada 2 años/ Entre 2 y 5 años /Cada más de 5 años)
- ¿En qué competencias técnicas o habilidades centra sus capacitaciones?
- ¿Quién provee las capacitaciones? (interna/ empresas proveedoras/ institutos de investigación/ programas públicos de capacitación y formación (incluye universidades y Centros de formación profesional)/ otros)
- ¿Existen necesidades de formación en torno a las nuevas tecnologías y formas de producción en su empresa? (Sí/No) ¿Cuáles?
- ¿Qué otras dificultades existen dentro de la empresa que podrían abordarse desde la capacitación?
- Indicar qué ofertas de formación que se ofrecen en su distrito conoce. (Secundario Técnico/Técnico Superior/Formación Profesional/Cursos de extensión de la Universidad/ Ninguna)

4- Requerimientos de perfiles laborales para el futuro próximo (5 años)

- ¿Cuáles son sus expectativas en relación a la evolución de los conocimientos y habilidades que requerirá el personal técnico/operativo de su empresa en los próximos 5 años? (cambiarán, pero se podrán adaptar los perfiles profesionales actuales/ cambiarán y será necesario incorporar nuevos perfiles/ no cambiarán)
- ¿Cuáles de las siguientes causas considera que impactarán en el futuro próximo en su empresa? (exigencias de normas ambientales/ exigencias de normas de calidad/ necesidad de investigación y desarrollo/ nuevas formas de organización del trabajo/ incorporación de nuevas tecnologías/ incorporación de nuevos insumos/ incorporación de nuevos productos o segmentos de mercado/ otros/ ninguna)
- ¿Cuáles prevé que serán los perfiles técnicos/operativos/profesionales que más demandará su empresa durante los próximos 5 años?