

Provincia de Buenos Aires
CFI
Fortalecimiento de Centros Productivos de Inclusión Social
Informe Final
Mayo 2025

Nombre de centro productivo	Cooperativa de Trabajo Reciclando Sueños
Zona de intervención	Avellaneda, Lanús y Lomas de Zamora
Referente de contacto	Araceli Anahí Campos
Rubro	Recolección y Reciclado
Fecha de inicio de contrato con CFI	19 de Septiembre de 2024

ÍNDICE

I.	Introducción.....	Pág 3.
II.	Resumen de ejecución.....	Pág 3.
III.	Proceso diagnóstico y de planificación.....	Pág 5.
IV.	Implementación de procedimientos administrativos y productivos...	Pág 6.
V.	Módulos de formación.....	Pág 10.
VI.	Seguimiento del trabajo de promotoras.....	Pág 24.
VII.	Apartado fotográfico.....	Pág 27.
VIII.	Anexos.....	Pág 45.

I. INTRODUCCIÓN

El siguiente informe contiene las principales líneas de trabajo que se han desarrollado en la ejecución del proyecto “Fortalecimiento de Centros Productivos de Inclusión”, con sede en **Deheza 625**, y que abarca **Lanús, Lomas de Zamora y Avellaneda**. El mismo se ha desarrollado principalmente en el centro productivo de inclusión de la Cooperativa de Trabajo Reciclando Sueños Limitada, el cual se constituyó desde sus orígenes como un ámbito participación participación de personas liberadas, bajo medidas alternativas, con arresto domiciliario, personas en conflicto con la Ley Penal y/o familiares de personas liberadas o detenidas, cuyo principal objetivo consiste en brindar oportunidades de inclusión socio-laboral.

El informe contiene los avances en las principales áreas de trabajo del proyecto: procesos productivos, la ejecución de módulos de formación y el seguimiento de las intervenciones para con mujeres bajo arresto domiciliario realizadas por el equipo de promotoras, durante toda la implementación del proyecto.

II. RESUMEN DE EJECUCIÓN

Partiendo del informe diagnóstico, durante la ejecución del proyecto se produjeron avances que permitieron por un lado el desarrollo del trabajo que se lleva adelante en el Polo Productivo, y por otro, el fortalecimiento en el abordaje territorial.

Avances de implementación del Proyecto

Polo Productivo:

- Espacio físico

Partiendo desde la base del informe de diagnóstico, el espacio físico del Polo tuvo cambios significativos para la producción y el trabajo que se realiza en él. A continuación, se visualizarán los cambios realizados en la planta y el progreso que tuvo en los 8 meses del proyecto.

Se renovó el convenio con la Municipalidad de Lanús por el cual se cede la planta a la Cooperativa para desarrollar la actividad productiva. En la renovación del convenio se logró la inclusión de los trabajadores, lo que garantiza más salarios y más personal a cargo.

Se señalaron las distintas áreas del Polo de reciclado con cartelería:

- Depósito
- Baños
- Vestuarios

El depósito de materiales también fue señalado con cartelería. Además, fue adecuado en el transcurso del proyecto, colocando las luminarias y la instalación eléctrica.

A principios de año se comenzó la obra de la vereda del Pasaje José Marini, el cual era un basural. Previamente se tuvieron que realizar varios trabajos para poder convertirlo en vereda.

Desde la Subsecretaría de Inclusión Laboral y Comunitaria de Personas en Conflicto con la Ley Penal del Ministerio de Justicia y Derechos Humanos de la Provincia de Buenos Aires fueron entregadas las siguientes máquinas y herramientas:

- Un compresor
- Un generador
- Mesas y sillas

El compresor fue colocado en el espacio de trabajo donde se encuentra instalada la enfardadora, para alimentarla principalmente a esta. Las mesas y sillas fueron colocadas en el comedor y el generador se usa en emergencias, únicamente en la esquina donde se realiza el tratamiento del reciclado.

La recolección de residuos y el reciclado siguen siendo el rubro principal del Polo, aunque con los avances en las tareas administrativas se fueron sumando nuevas demandas para que podamos cubrir, como el reciclado de chatarra electrónica (RAEES), la capacitación de trabajadores en las diversas clasificaciones de residuos y el manejo de las cuadrillas, ya que ahora se cuenta con mayor personal.

Abordaje Territorial

Durante el proceso de ejecución del proyecto, mediante las entrevistas, se evidenciaron las distintas situaciones económicas, sociales, educativas y de salud en las cuales se encuentran inmersas las mujeres con arresto domiciliario, como así también los trabajadores y trabajadoras del Polo Productivo. El acompañamiento de las promotoras para las distintas situaciones que se presentaron fue fundamental para la resolución de las distintas problemáticas. El abordaje de las mismas estuvo metodológicamente construido de manera conjunta con el equipo profesional, brindando herramientas para la resolución de situaciones complejas. A su vez, la articulación con otros organismos propició la construcción de una red para las respuestas oportunas ante la demanda.

Las distintas capacitaciones que se han llevado adelante brindaron nuevos conocimientos y herramientas para el trabajo territorial, profundizando, de esta manera, conceptos que nos permitieron problematizar situaciones para afianzar nuestras prácticas territoriales.

III. PROCESO DIAGNÓSTICO Y PLANIFICACIÓN

Los primeros dos meses de trabajo en el proyecto fueron abocados a la realización de un diagnóstico situacional a partir del cual se avanzó en la confección de un protocolo de intervención en aspectos administrativos y productivos del centro de inclusión.

El diagnóstico inicial se realizó con el fin de comprender la situación de partida y detectar necesidades críticas y potencialidades. Se fue confeccionando mediante entrevistas al planten de trabajadores/as y las personas a las cuales se encontraba acompañando previo al inicio del proyecto. Como resultado de este proceso, se estructuró un plan de capacitaciones y se construyó el protocolo de procedimientos administrativos y productivos. Este último presentó y ordenó lineamientos claros para la ejecución de procesos administrativos y productivos, asegurando una organización eficiente del trabajo. Las acciones implementadas incluyeron la creación de registros estandarizados, mejoras en la gestión documental y la aplicación de metodologías para optimizar tiempos y recursos en las distintas unidades productivas.

Diagnóstico Inicial: El informe diagnóstico identificó las condiciones socioeconómicas y productivas del área de intervención. Se construyó un relevamiento colectivo sobre la infraestructura existente, la masa de trabajadores disponible y las necesidades específicas del sector. Entre los principales puntos se destacan:

- Predisposición por parte de los trabajadores a comprender y adquirir conocimientos nuevos basados en los trabajos que se realizan en los distintos polos de la cooperativa.
- Mejorar el espacio físico y las condiciones de trabajo. Si bien los polos productivos están bien organizados, muchas veces el espacio no acompaña a la misma, obligando a tener que adaptarse e ir innovando constantemente para desarrollar las actividades.

Plan de Formación y Capacitaciones: En base al diagnóstico, se diseñó un plan de formación orientado a fortalecer las competencias técnicas y administrativas de los trabajadores, y a brindar herramientas para el trabajo territorial. Los principales módulos de capacitación incluyeron:

- Módulos para mejorar la eficiencia y efectividad: el objetivo era capacitar a los trabajadores para mejorar la calidad de los productos, reducir el tiempo de movimiento de la producción, comprender el funcionamiento de las máquinas que se utilizan en el polo y poder comercializar y competir de una mejor forma en el mercado.
- Fortalecer el trabajo en equipo tanto de los trabajadores en los polos como

del equipo administrativo que llevan a cabo la organización de las áreas.

- Adquisición de herramientas conceptuales para enfrentar situaciones.
- Conocimiento de derechos legales, sexuales y de toda índole para las promotoras que trabajan en el proyecto como para la población objetivo.

Protocolo de procedimientos administrativos y productivos: Para mejorar la operatividad del sector productivo, se estableció un protocolo de procedimientos que abarcó:

- Fortalecer los conocimientos previos y que los trabajadores adquieran nuevos para el desarrollo de nuevas tareas y mejorar el desarrollo de tareas que previamente hacían.
- Conformación de cuadrillas y grupos para que trabajen en conjunto.

IV. IMPLEMENTACIÓN DE PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS Y PRODUCTIVOS

Para poder generar una evaluación de lo que ha sido la implementación en procedimientos administrativos y productivos, se retoma la estructura presentada en el protocolo, desarrollando los avances en cada uno de los puntos en los 6 meses de implementación.

Procesos productivos

A. Espacio físico

El convenio con la municipalidad de Lanús respecto al espacio físico fue renovado en febrero del año corriente. En ese marco, se llegó al acuerdo de que se dividiría en dos partes el espacio cedido, separando la planta recicladora de las demás áreas. Esta cláusula respondió a una solicitud del Municipio de Lanús para poder avanzar en la habilitación del espacio en el cual se trabaja el reciclado como Destino Sustentable, para lo cual subsecuentemente se inició la solicitud correspondiente con el Ministerio de Ambiente . Para avanzar en dicho proceso de habilitación se requiere instalar un baño.

El otro sector de la planta quedará para las demás actividades que se realizan en el Polo, utilizando la puerta lateral ubicado en la calle Deheza Todos los sectores fueron señalizados, separándose los baños y vestuario, el depósito, el taller de costura, la sala de reunión en el piso de arriba y, por último, se comenzó el acondicionamiento del comedor, en el cual se están haciendo las ventanas, y donde ya se colocaron las sillas y mesas otorgadas por la Subsecretaría de Inclusión Laboral y Comunitaria de Personas en Conflicto con la Ley Penal.

El 8 de enero de 2025, se comenzó la obra de la construcción de la vereda en el Pasaje José Marini, espacio colindante al galpón principal. En un comienzo, se limpió retirando la basura, se niveló y se completó con tosca y se puso un nylon de 200 micrones. La base cuenta con armadura de hierro, con lo cual se hizo la vereda arriba del hormigón, se sembró pasto “cuatro estaciones” y se colocaron cinco espacios para bancos. Para terminar la obra, que todavía se encuentra en ejecución, se colocarán los cestos y carteles donde se indica la ordenanza que prohíbe tirar basura al lado de los bancos.

B. Producción, Comercialización y Materia Prima

La producción se incrementó considerablemente, pasando a ser casi un 50% mayor respecto del punto de partida del proyecto. Esto se debe a que la planta cuenta con más personal, siendo que de lunes a viernes trabajan 15 personas en la franja de 9 a 14 hs, y los días sábados están en actividad 40 personas que se desempeñan en el mismo horario. Además, se incorporó al proceso de reciclaje el procesamiento de chatarra electrónica, a partir de la capacitación que recibieron 3 trabajadores de la planta., lo que permitió diversificar las actividades del Polo. Esto potenció los conocimientos adquiridos más los previos con los que ya contaban pudieron realizar el reciclado de chatarra electrónica.

Para mejorar el registro y poder tener una trazabilidad correcta de la cantidad de kilos de material que se recupera, se adquirió una computadora con la cual se realiza el conteo de los distintos insumos que se recolectan diariamente, semanal y mensualmente. A partir de la incorporación de este sistema, se lleva un control más exhaustivo tanto de la producción como del reconocimiento de los clientes que más desechan y las zonas es las que más se juntan residuos. A su vez, la incorporación de la computadora permitió llevar un control más riguroso de las entradas y salidas de horario laboral, un mejor manejo en la liquidación de sueldos. El acceso a internet y a telefonía móvil posibilitaron encontrar nuevos proveedores para la compra de insumos o la venta de los materiales se hace mediante búsquedas en internet y llamadas celulares, dejando para ocasiones extraordinarias el trabajo presencial que requiere salir a la calle y trabajar la difusión por el boca en boca.

La materia prima sigue siendo conseguida principalmente a partir de lo reciclado, donde una vez que se recoge el material de las recorridas en los carros de las cuadrillas, se procede a la separación de residuos en el Polo por los trabajadores que se encargan de la separación de residuos, en donde también lo compactan como producto final para la venta.

C. Herramientas y maquinarias

Las máquinas con las que cuenta el polo de reciclado son las siguientes:

- Una compactadora, la cual apisona los residuos, lo que reduce el tamaño que ocupan y facilitan el transporte de los mismos.

- Una enfardadora
- La cinta transportadora que al inicio del proyecto no estaba en funcionamiento y estaba siendo reparada, ahora funciona correctamente y sirve para transportar los residuos compactados
- El generador, que se utiliza en emergencias cuando se corta el suministro eléctrico,
- El compresor de aire, que se utiliza principalmente para alimentar la compactadora.

Las herramientas con las que cuenta el polo de reciclado son utilizadas mayormente cuando las maquinarias presentan alguna avería o empiezan a tener mal funcionamiento, en la medida en que el problema no haya podido ser resuelto previamente con un técnico profesional. Cuando esto ocurre, las maquinarias son guardadas en el depósito del polo, quedando a cargo del área administrativa que contabiliza la cantidad y su vida útil, y también se encarga de la búsqueda, adquisición y cuidado de nuevos ejemplares.

Procesos administrativos

El equipo administrativo desarrolló herramientas en el transcurso del proyecto que permitieron operativizar sus funciones de formas más rápidas y directas. En principio, se avanzó en la organización y delegación de garantizando que en cada polo productivo haya un encargado de la labor administrativa. Esto implicó la creación de un puesto de trabajo en cada una de las áreas del Polo , con las tareas vinculadas a la realización de los pagos de los trabajadores, la coordinación de la logística con los clientes o proveedores con quienes deba articularse (municipios, proveedores, clientes), el seguimiento del ingreso y egreso de los trabajadores por medio de un lector de huellas digital, entre otras tareas que fueron derivadas por el equipo administrativo general. Este nuevo sistema de trabajo con tareas administrativas descentralizadas permitió facilitar la gestión del dinero generado por los polos en la creación de una cuenta única

Las capacitaciones que se brindaron en el transcurso del proyecto para el equipo administrativo resultan realmente útiles para responder a los nuevos desafíos que trae el desarrollo actual de los polos, que ha crecido en términos de ritmo productivo y dimensiones de su plantel de trabajadores, y que se espera que continúe creciendo no sólo en términos de los puestos de trabajo sino también en la calificación de de los trabajadores.

A. Planificación financiera

Al comienzo del proyecto, la planificación financiera se realizaba de manera informal de acuerdo a las necesidades emergentes del momento. Desde el desarrollo de las capacitaciones brindadas en el marco de este proyecto, se implementó un plan para el manejo sistemático y ordenado de las finanzas, el cual consiste en planificar las compras con una anticipación por diferentes plazos para cada una de las máquinas, herramientas, materiales o insumos. Esta planificación ,que se sigue perfeccionando con el correr del tiempo, nos permite además de tener un plan de trabajo más riguroso y estratégico, solventar las demandas espontáneas que surgen en el transcurso del día a día de una forma más eficiente y eficaz.

B. Procedimiento de compra de insumos

Al inicio del presente proyecto, las compras eran realizadas de forma espontánea según las necesidades momentáneas, siendo poco práctico y muy irregular el sistema para llevar un control respecto a los gastos y los costos. Por eso, se implementó un plan por el cual se logró adquirir los insumos y materiales requeridos previos a su utilización, siendo stockeados en los diferentes espacios y/o depósitos.

El plan consistió en analizar el listado de los proveedores realizado por el equipo administrativo y organizar las tareas que se llevarán a cabo con una semana de anticipación con respecto a las compras. La anticipación de posibles proveedores permite responder ante contingencias donde se requieren insumos de un momento a otro que escapan de los usos regulares. En ese momento, se utilizan los catálogos de proveedores e información previamente sistematizados para poder realizar un análisis de las compras que sea más favorable en términos de precios y logística, siendo contactados para las respectivas cotizaciones. De esta forma, se avanza en una rápida resolución de las necesidades de compra a partir de la coordinación entre el equipo administrativo y el coordinador del equipo de los trabajadores

Evaluación de la implementación:

En el transcurso de los meses del proyecto se pudo evidenciar que la puesta en marcha fue más lenta de lo esperado, siendo que el ritmo productivo se mantuvo similar a la etapa inicial del proyecto. Es recién en el mes de febrero que se comenzaron a notar mejoras significativas en el polo, cuando a partir del convenio de renovación con el Municipio de Lanús, se ampliaron las oportunidades para incluir más trabajadores en el polo. De esta forma, de una media de 20 a 25 personas en el plantel de trabajadores, se pasó a 40 puestos fijos. La reparación de la cinta, la capacitación de los trabajadores en el uso de las maquinarias y el manejo de las herramientas, y la intervención más rigurosa del equipo administrativo para enriquecer el fortalecimiento de los trabajadores, también permitieron aumentar la producción y la efectividad del trabajo en el polo, posibilitando ampliar la colocación de productos mediante la comercialización por las redes sociales de la cooperativa. Asimismo, se amplió el circuito de ventas a partir de entablar contacto con los comercios cercanos, con un colegio y con varias empresas que se ubican en el barrio industrial en una relación de compra-venta directa. Esta estrategia nos permitió sortear el obstáculo que produce la restricción del ingreso directo al barrio, en la medida en que se encuentra en proceso la habilitación como destino sustentable para poder avanzar en tal sentido. Por último, el área de trabajo vinculada a los procesos administrativos también tuvo evoluciones significativas, a partir de la sistematización roles y procesos, lo que posibilitó dar espacio a trabajadores del polo que asisten todos los días para encargarse de este tipo de tareas que requieran una presencia constante en el establecimiento. Estas personas desarrollaron el manejo de sistemas informáticos a partir del uso de computadora, planificaron estrategias de venta y comunicación con los proveedores y con los clientes que

cuenta el polo productivo.

V. MÓDULOS DE FORMACIÓN

En la implementación del proyecto se llevaron a cabo distintas instancias formativas, mediante el desarrollo de una serie de módulos que abarcan tanto aspectos técnicos, como administrativos y de fortalecimiento del trabajo territorial mediante la construcción de herramientas para la intervención. Estas capacitaciones fueron diseñadas para proporcionar conocimientos aplicables a la práctica diaria, facilitando la incorporación de mejoras en la gestión y operación de las unidades productivas.

Los módulos que se planificaron y desarrollaron fueron los siguientes;

A) Fortalecimiento de la producción y la comercialización: orientado a los/as trabajadores del centro productivo de inclusión

B) Fortalecimiento y gestión del equipo de trabajo: dirigido a todos/as los/as trabajadores/as del Polo, equipo de coordinación, técnico, administrativo, social, promotoras territoriales.

C) Acompañamiento integral para la inclusión: Orientado a las promotoras territoriales, trabajadores/as de las unidades productivas, y mujeres en situación de encierro que se asisten desde el programa y destinatarios indirectos (entornos familiares). El objetivo de dichos talleres está en la formación y profundización de saberes que sirvan de herramienta tanto al trabajo territorial, como a la calidad de vida de las personas que se acompañan.

Espacios formativos y talleres brindados en orden cronológico a la implementación del proyecto:

A. Fortalecimiento de la producción y comercialización

Módulo	Contenido	Responsable	Participación	Fecha y Hora
A.1 Uso, gestión y mantenimiento de maquinarias	Prácticas en el uso de máquinas, elementos de protección de las máquinas. Desarrollo de la utilidad e implementación de mantenimiento productivo y detección de	Equipo Técnico	20 trabajadores, 2 administrativos y 1 equipo técnico	06/03/2025

	fallas simples antes de rotura.			
A.3 Procedimientos Administrativos	Introducción a las TICs, uso de herramientas tecnológicas, paquete de office, y manejo del drive.	Equipo Administrativo y Técnico	1 trabajadora, 2 administrativos	26/03/2025
A.5 Estrategias de Venta y Comercialización	Desarrollo de estrategias de marketing y marketing digital.	Equipo Técnico y Administrativo	1 trabajadora, 2 administrativos	28/03/2025
A.2 Gestión eficiente del espacio	Uso eficiente del espacio físico. Mínimos desplazamientos del producto y de los trabajadores/as. Reducción de tiempos y de accidentes. Flujo corriente del material.	Equipo técnico	20 trabajadores, 2 administrativos y 1 equipo técnico	17/04/2025

Las capacitaciones A.4 y A.6 que habían sido planificadas para poder desarrollarse bajo la implementación de este proyecto, se fueron postergando y serán tareas a realizar en el próximo mes parte del equipo, más allá de la finalización contractual se ve necesario poder desarrollar las dos capacitaciones; Seguridad e higiene y Economía Popular.

B. Fortalecimiento y gestión del equipo de trabajo

Módulo	Contenido	Responsable	Participación	Fecha y Hora
B.1 Dinámicas grupales para	Desarrollo de habilidades para la	Equipo Técnico	18 participantes	08/05/2025

el fortalecimiento de equipos de trabajo	resolución de conflictos. Fortalecer la toma de decisiones y la confianza entre los miembros del equipo			
B.2 Gestión de Equipos y su Comunicación	Fortalecimiento en la gestión de conflictos dentro del equipo	Equipo Técnico	18 participantes	12/05/2025
B.3 Herramientas para el diagnóstico y balance de procesos de trabajo territorial.	Balance de proyectos en implementación a partir de indicadores y procesos de trabajo. Diagnósticos parciales en función de objetivos de proyectos de trabajo territorial.	Equipo de Subsecretaría de Inclusión Laboral y Comunitaria de Personas en Conflicto con la Ley Penal	6 participantes	27/03/2025
B.4 Sistemas de registro y seguimiento de casos en la intervención territorial.	Perfeccionamiento en instrumentos de relevamiento, registro y sistematización de datos vinculado a acompañamiento territoriales y gestiones para acceso a derechos realizadas con población objetivo.	Equipo de Subsecretaría de Inclusión Laboral y Comunitaria de Personas en Conflicto con la Ley Penal	6 participantes	27/03/2025

C.Acompañamiento Integral para la inclusión

Módulo	Contenido	Responsable	Participación	Fecha y Hora
C.1.1 Abordaje Integral en la salud	Control de salud en personas adultas, reconocimiento de Patologías, HTA, Obesidad, Asma y Diabetes.	Equipo técnico en articulación con el Servicio de Áreas programáticas y redes en salud (SAPS) Hospital Gandulfo	22 Participantes	21/11/2024, 9HS
C.1.2 Abordaje Integral de la salud II	Controles ginecológicos, PAP, Colposcopia y Anticoncepción	Equipo técnico en articulación con el servicio de área programática y redes en salud (SAPS) Hospital Gandulfo	14 Promotoras	09/12/2024, 9HS
C.1.3 Abordaje Integral de la salud III	Control del niño sano/a. Vacunación, Alimentación y accidentes.	Equipo técnico en articulación con el servicio de área programática y redes en salud (SAPS) Hospital Gandulfo	14 Promotoras	09/12/2024, 9HS
C.1.4 Abordaje Integral de la salud IV y Educación Sexual Integral	Educación Sexual Integral (ESI) como derecho. Enfermedades de transmisión	Equipo técnico en articulación con el servicio de área programática y redes en salud	14 Promotoras	09/12/2024, 9HS

	sexual (ETS-Sífilis-VIH-HPV). Métodos anticonceptivos, IVE y ILE.	(SAPS) Hospital Gandulfo		
C.2.2 Herramientas de trabajo y relevamiento para el trabajo territorial	Orientaciones para el trabajo de promotoras territoriales de acceso a derechos de personas liberadas y en situación de arresto domiciliario.	Profesionales de la subsecretaría de inclusión laboral	15 Promotoras	13/12/2024
C.2.3 Lineamientos judiciales para la intervención territorial	Nociones generales sobre procesos de ejecución penal, criterios de acompañamiento y asesorías para equipos.	Subsecretaria de Inclusión Laboral y Comunitaria de personas en Conflicto con la Ley Penal	15 Promotoras	13/12/2024
C.2.1 Introducción a las políticas penitenciarias y post penitenciarias para la inclusión laboral	Introducción a la ley de ejecución penal y al enfoque de derechos humanos. Patronato de liberados: Objetivos, competencias y programas.	Equipo técnico social en articulación con el Patronato de Liberados.	15 Promotoras	18/12/2024
C.3 Salud Sexual Integral	Derechos sexuales (reproductivos y no reproductivos). Uso de la píldora de Emergencia y	Organización de Salud Irma Carrica	14 Promotoras	06/03/2025

	Acompañamiento para embarazos no planificados			
C.4 Nociones generales sobre los procesos de ejecución penal y estrategias de acompañamiento	Introducción a la ley penal, enfoque de Derechos Humanos.	Equipo Técnico – Abogado Raúl Sebastian Paredes	10 promotoras	18/03/2025
C.5 Capacitación sobre consumos problemáticos en sustancias psicoactivas I	Presentación del equipo Sedronar-Fundación pupi. Presentación de la institución. A qué le llamamos consumo. Definición de droga Definición de consumos de sustancias. Adicción Tipo y modalidad de consumo. Desnaturalización. Problematización. Marco legal Publicidad	Equipo técnico en articulación con equipo de Fundación pupi-Sedronar	10 promotoras	09/04/24
C.5.1 Capacitación sobre consumos problemáticos	Tipos de consumos que observaron en el barrio. Modalidad de	Equipo técnico en articulación con equipo de Fundación pupi-Sedronar	10 promotoras	16/04/25

en sustancias psicoactivas II	tratamiento y/o asistencia. Modelos en tensión. Tipos de tratamiento Modelos a nivel: nacional- provincial- municipal.			
C.5.2 Capacitación sobre consumos problemáticos en sustancias psicoactivas III	Mirada compleja Actividad grupal. Dinámica de consumos Estrategias para las familias Referentes afectivos	Equipo técnico en articulación con equipo de Fundación pupi-Sedronar	10 promotoras	23/04/25
C.5.3 Capacitación sobre consumos problemáticos en sustancias psicoactivas IV	Frases Disparadoras Imagen/sujeto Contexto Representaciones Múltiples desigualdades Género y etnia Lazo social Dudas y Preguntas	Equipo técnico en articulación con equipo de Fundación pupi-Sedronar	10 promotoras	07/05/25
C.5.4 Capacitación sobre consumos problemáticos	Balance de los encuentros. Entrega de certificados	Equipo técnico en articulación con equipo de Fundación pupi-Sedronar	10 promotoras	14/05/25

en sustancias psicoactivas V				
---------------------------------	--	--	--	--

Desarrollo de talleres y capacitaciones:

A.Fortalecimiento de la producción y comercialización

A.1: Uso, gestión y mantenimiento de maquinarias:

Resumen: Buenas prácticas en el uso y funciones de máquinas, mantenimiento y cuidado de las máquinas. Implementación de plan de mantenimiento productivo y detección de fallas simples antes de la rotura.

La capacitación se desarrolló en dos instancias: Módulo 1 “Teórico/Práctico” y Módulo 2 “Reconocimiento de Maquinas y Manipulación”.

1er Módulo: En una primera instancia consistió en el reconocimiento de las distintas máquinas, (amoladora-percutora-circular-herramientas de mano) como así también la protección específica adecuada para cada maquinaria a utilizar. Tiempo de duración: 1 hs reloj.

2do Módulo: Manipulación de las máquinas: funcionamiento y utilidades. Tiempo de duración: 1:30 hs reloj

A.2 Módulo : Gestión eficiente del espacio.:

Resumen:

Uso eficiente del espacio físico. Mínimos desplazamientos del producto y de los trabajadores/as. Reducción de tiempos y de accidentes. Flujo corriente del material.

La capacitación tuvo un desarrollo principalmente práctico al principio, llegando el último tramo de la capacitación, se pasó a la parte teórica. La capacitación comenzó con el equipo técnico enseñando métodos y técnicas para aumentar la eficiencia del tiempo, aprovechar el espacio y sintetizar el transporte de la producción. Para finalizar, se procedió poner una puesta en común en donde se explicó el funcionamiento de las maquinarias que se utilizan en el polo. Tiempo de duración: 2 horas. Herramientas: Máquinas del polo, instructivos impresos.

A.3 Módulo : Procedimientos administrativos.:

Resumen: Introducción a las TICs, uso de herramientas tecnológicas, paquete de office, y manejo del drive.

El curso fue dado de forma práctica y teórica a la vez, a medida que se iban desarrollando las herramientas la computadora que se utilizó fue mostrada a cada uno. Primero se comenzó enseñando las funciones básicas de una PC, diferenciando una computadora de escritorio con una notebook, dando a entender

que cumplen la misma función a fin de cuentas. Luego se procedió a enseñar las herramientas office más utilizadas (Word, Excel y PowerPoint) dando hincapié principalmente en Excel y Word, mostrando en rasgos generales las funciones principales de cada uno. En Excel se enseñaron las funcionalidades de las fórmulas, aplicando ejemplos sencillos, la utilización de filtros, la búsqueda de elementos y cómo hacer los distintos tipos de gráficos (torta, de barras, etc). Con la herramienta Word se trabajaron los principales tipos de fuentes que se usan, el espaciado, creación de una lista numerada, insertar tablas y la utilización de la Correspondencia, finalizando este apartado con la corrección automática que ofrece el programa. Para finalizar la capacitación, se traspasaron los conocimientos adquiridos en la capacitación a Google Drive, mostrando las funcionalidades del Documentos de Google y de las Hojas de Cálculo, que comparten similitudes con las herramientas office. Duración del curso: 2 horas. Herramientas usadas: Computadora, cuadernos, pizarra y fibrones.

A.5 Módulo : Estrategias de venta y comercialización:

Resumen:

Esta capacitación se dio en conjunto a la capacitación A.3, aprovechando el material trabajado en el módulo previamente mencionado, se capacito a los mismos participantes en la venta digital de los productos, mostrando ejemplos de páginas web de productos similares. También se trabajaron las redes sociales, las distintas que hay y más usadas (Instagram, Facebook, Whatsapp), armado de catálogos en Whatsapp Negocios y comparación de precios entre la competencia. Duración del curso: 1 hora. Herramientas usadas: Computadora, cuadernos, pizarra y fibrones.

A.4 Módulo: Seguridad e higiene:

Motivo por el cual no se realizó la capacitación:

La capacitación se pospuso y pasó de realizarse en febrero a mayo, esperando que el polo de reciclado fuese dado de alta como Destino Sustentable, siendo que el plan de higiene y seguridad cambiaría al que ya previamente antes del proyecto fue dado, pero debido a que aún estamos a la espera de que esté aprobado la habilitación, por lo tanto, seguiremos posponiendo hasta la fecha en que sea otorgada, por lo que se realizará más adelante.

A.6 Módulo: Economía Popular:

Motivo por el cual no se realizó la capacitación:

Debido a la superposición entre las actividades realizadas por los trabajadores y trabajadoras, no pudo coordinarse un día en el cual pueda realizarse esta capacitación de manera presencial por lo que se intentó optar que se realice de manera virtual, y, debido a la superposición de las actividades de los trabajadores y trabajadoras, como así también la baja conectividad con la que cuentan los mismos, no fue posible coordinar la actividad de manera presencial y/o virtual.

B. Fortalecimiento y gestión del equipo de trabajo

B.1 y 2 Módulos : Dinámicas Grupales para el fortalecimiento de equipos de trabajo y Gestión de Equipos y su Comunicación

Resumen:

Desde la Cooperativa creímos que lo mejor era desarrollar estas capacitaciones debido a que ambas comparten la temática de fomentar el trabajo en equipo y mejorar el que ya estaba establecido en la cooperativa. Temas que se trabajaron: Desarrollo de habilidades para la resolución de conflictos. Fortalecer la toma de decisiones y la confianza entre los miembros del equipo, afianzar vínculos, armado de estrategias para trabajo de equipo y división de tareas de forma que todos cumplan un rol en el desempeño de las actividades del establecimiento.

Duración del curso: 1:30hs. Materiales utilizados en la capacitación: pizarra, fibrones y borradores.

B.3 Herramientas para el diagnóstico y balance de procesos de trabajo territorial.

Se realizó una instancia teórica donde se presentaron herramientas para facilitar diagnósticos parciales de los proyectos en ejecución , así como balances de los procesos de trabajo grupales vinculados al funcionamiento de equipo, metodologías de trabajo empleadas para el abordaje territorial, estrategias en la construcción de redes y recursos institucionales para la articulación multisectorial de las promotoras en la resolución de problemáticas de acceso a derechos de personas acompañadas, etc.

En una segunda instancia práctica, se realizó un diagnóstico de la situación socioeconómica de la población objetivo, la realidad de las unidades productivas y el territorio. A partir del mismo, se concluyó con un balance de los procesos de trabajo vinculados al alcance de los objetivos, estrategias y metodología, con el objetivo de facilitar a los equipos una reorganización de las tareas y modos de abordaje de cara a la última etapa de implementación del proyecto.

El encuentro estuvo coordinado y facilitado por la Subsecretaría de Inclusión Laboral y Comunitaria de Personas en Conflicto con la Ley Penal, y tuvo una duración de una hora y media.

B.4 Sistema de registro y seguimiento de casos en la intervención territorial

Se realizó un perfeccionamiento en el uso del sistema informático para el registro y seguimiento de casos vinculado a las gestiones y diligencias con instituciones en la búsqueda de mejorar el acceso a derecho de las personas acompañadas por parte de las promotoras. El mismo estuvo a cargo del equipo de la Subsecretaría de Inclusión Laboral y Comunitaria de Personas en Conflicto con la Ley Penal.

La actividad duró una hora, y consistió en la presentación de un power point junto a la entrega de un material instructivo del sistema, confeccionado sobre la base de

una Hoja de Cálculo online con distintas secciones que buscan facilitar el registro de distinto tipo de información sociodemográfica por una parte, y vinculada al trabajo de acompañamiento y gestiones de los equipos de promotoras, por otra.

Se trabajó en el reconocimiento de la naturaleza de la información sociodemográfica, la importancia de los circuitos de registro por parte de promotoras y sistematización posterior a cargo de responsables que centralizan la información. A su vez, se puntualizó en reconocer los procesos de carga en tanto la importancia de el registro exhaustivo en las distintas categorías excluyentes que involucran los tipos de solicitud o demandas presentadas por la población objetivo.

C.Acompañamiento Integral para la inclusión

C1.1 y C1.2 Módulo: Abordaje Integral de la Salud I-II y Educación Sexual

Integral

Resumen:

Los temas abordados por el equipo profesional fueron de interés para las participantes. Esto se vio reflejado en la interacción entre el equipo y las promotoras durante el transcurso de la capacitación, despertando interés en los nuevos conocimientos que fueron incorporando.

Este módulo se ejecutó en 3 horas. reloj. Presentación del equipo interdisciplinario SAPS y de las participantes. Expectativas que esperan las promotoras sobre la capacitación. Desarrollo de los temas a abordar Apertura de preguntas.

C.1.3 y C.1.4 Abordaje integral de la salud III-IV

Resumen:

Los temas abordados por el equipo profesional fueron de interés para las participantes. Esto se vio reflejado en la interacción entre el equipo y las promotoras durante el transcurso de la capacitación, despertando interés en los nuevos conocimientos que fueron incorporando.

En este módulo se incluyó a su vez la temática de Educación Sexual Integral que estaba pautada en el programa original para esta etapa de implementación. Se abordó la ESI como una perspectiva pedagógica y modo de abordaje de espacios educativos y ámbitos de la salud pública que permite construir vínculos y contenidos desde una perspectiva de género, respetuosa de los derechos sexuales y los derechos a la identidad.

Ejecución del taller 3 hs reloj. Presentación del equipo interdisciplinario SAPS y de las participantes. Expectativas que esperan las promotoras de la capacitación. Desarrollo de los temas. Apertura de preguntas. Distribución de folletería.

Material utilizado para la capacitación: Folletería/materiales didácticos

C.2 Introducción a las políticas penitenciarias y post penitenciarias para la inclusión social

Resumen: Acompañamiento de personas en contexto de encierro, salidas

transitorias, ley 12.256 ejecución Penal bonaerense, rol profesional de las trabajadoras sociales, garantías del imputado, libertad anticipada, libertad asistida, libertad transitoria, programas que otorga el patronato, asistencia.

Tiempo de Duración: 2:30 horas. Presentación de participantes y del equipo profesional del Patronato Presentación de módulos y contenido

Desarrollo del Módulo I en 1 hora reloj

Desarrollo del Módulo II en 1:15 hora reloj

Apertura de preguntas, 15 minutos

Proyección de próximos espacios: Se acordó la realización del Módulo III y IV como forma de profundizar algunos conceptos como la Ley 12.256 de ejecución penal, los programas del patronato.

Material utilizado para la capacitación: Una pizarra y resaltadores

C.3.1 Orientaciones para el trabajo de promotoras territoriales de acceso a derechos de personas liberadas y en situación de arresto domiciliario:

Resumen

El objetivo del curso fue la capacitación de las promotoras, puedan adquirir nuevas herramientas y conocimientos para los acompañamientos y articulaciones con organismos.

Se dividió en dos tramos el curso, el primero fue el apartado teórico del mismo y en el segundo tramo se avanzó con la parte práctica, en donde se hicieron modelos escritos judiciales de acompañamiento y asesoría.

Proyección de próximos espacios: Serán dados cursos de profundización abordando los temas de este eje en próximos encuentros con la Subsecretaría.

Material utilizado para la capacitación: Guía del contenido escrito y exposición de un PowerPoint Modelo de escritos y presentaciones judiciales.

C.3.2 Orientaciones para el trabajo de equipos sociales. La perspectiva del abordaje socio comunitario.

Resumen:

Debates y desafíos en torno a la implementación de políticas de inclusión social postpenitenciarias. El impacto del encierro punitivo en el tejido social y las comunidades, y las principales problemáticas para la inclusión social y laboral de personas que mantienen o mantuvieron contacto con la justicia penal y las instituciones penitenciarias. La perspectiva del abordaje socio comunitario para la promoción de derechos y el fortalecimiento de los territorios. Los equipos sociales y la interdisciplina: roles y tareas de los integrantes profesionales de equipos sociales (abogados/as, psicólogos/as y trabajadores/as sociales).

Charla taller donde las coordinadoras expusieron debates, desafíos y tópicos relevantes en torno a las políticas de inclusión postpenitenciarias, y a la perspectiva de abordaje socio-comunitario de equipos sociales. En cada uno de los bloques, se abrió un breve espacio de intercambio y reflexión a modo de síntesis de las temáticas abordadas.

Proyección de próximos espacios: Serán dados cursos de profundización abordando los temas de este eje en próximos encuentros con la subsecretaría.

Material utilizado para la capacitación: Guía para el trabajo de acompañamiento territorial y comunitario de personas liberadas y en situación de arresto domiciliario. - Programa “Buenos Aires Por la Reducción de la Reincidencia” Exposición de Power Point.

C.4. Lineamientos judiciales para la intervención territorial

Resumen a modo de evaluación de los espacios llevados a cabo:

Nociones generales sobre procesos de ejecución penal procesal. Orientaciones sobre el arresto domiciliario: modalidad de arresto monitoreado y modalidad simple. Organismos con competencias de seguimiento, acompañamiento y monitoreo de arrestos domiciliarios, y relación con instancias judiciales de ejecución penal. Competencias, límites y alcances de la Subsecretaría de Inclusión Social y Laboral en torno a articulación con organismos judiciales, asesoramiento y acompañamiento judicial de las personas acompañadas. Pautas de acción y orientación general en torno a roles y tareas de los equipos territoriales, especialmente profesionales del derecho, que forman parte de los proyectos CFI. Presentación de modelos de escritos judiciales para acompañamiento y asesoría de personas acompañadas en acceso a la justicia y solicitud de medidas judiciales para defensa, acceso a derechos y salidas transitorias.

Cantidad de horas de ejecución y pasos metodológicos que se llevaron a cabo: 1 hora reloj. La actividad tuvo dos momentos: uno de carácter teórico expositivo para la presentación de aspectos generales vinculados a competencias y líneas de gestión de la Subsecretaría en torno a las agencias de la justicia penal, y nociones generales sobre la Justicia Penal. En el segundo momento fue de naturaleza práctica a partir de la presentación de modelos de escritos judiciales para el trabajo de asesoría y acompañamiento de los equipos sociales para las personas acompañadas en el marco del proyecto.

Proyección de próximos espacios: Serán dados cursos de profundización abordando los temas de este eje en próximos encuentros con la subsecretaría

Material utilizado para la capacitación: Guía para el trabajo de acompañamiento territorial y comunitario de personas liberadas y en situación de arresto domiciliario. Programa “Buenos Aires Por la Reducción de la Reincidencia”. Modelos de escritos y presentaciones judiciales.

C.1 Nociones generales sobre los procesos de ejecución penal y estrategias de acompañamiento.

Resumen a modo de evaluación de los espacios llevados a cabo:

Se profundizaron contenidos que fueron trabajados en la anterior etapa de implementación en torno a los procesos judiciales, el código de ejecución penal y las

distintas instituciones morigeradoras y alternativas a la prisión. En esta ocasión, se hizo énfasis en el acceso a la justicia como derecho humano, reconociendo aspectos del funcionamiento de las agencias judiciales que muchas veces obstaculizan la comprensión de los términos judiciales y llegada de las personas acompañadas a los organismos que administran justicia. En una segunda instancia, se realizó una puesta en común a partir de ejemplos concretos con situaciones de personas acompañadas para brindar asesoramiento a las promotoras en torno a las orientaciones generales para brindar asesoría. Se reconocieron los actores judiciales intervinientes en cada caso para fortalecer la alfabetización jurídica de las/os interesados en los derechos que los/as asisten en torno al acceso a la justicia (contacto con Defensor; solicitudes de salidas por motivos de salud, laborales etc; habeas corpus; cambio de domicilio de arresto domiciliario; cambio de defensor público, etc). Cantidad de Horas de ejecución y pasos metodológicos que se llevaron a cabo: Ejecución del taller 2 hs reloj. El encuentro constó de una primera parte expositiva a cargo del abogado del equipo, y una segunda parte con modalidad taller donde se trabajó en torno a casos concretos derivados del acompañamiento territorial de las promotoras .

C.2: Salud Sexual Integral

Resumen a modo de evaluación de los espacios llevados a cabo:

En este primer encuentro se desarrollaron temas relacionados a que es la sexualidad. Derechos sexuales. Marco legal vigente en la Argentina que resguarda la salud sexual. Tipos y usos de anticonceptivos. IVE/ILE Cantidad de horas de ejecución y pasos metodológicos que se llevaron a cabo: Duración: 3hs Metodología: Taller. Estuvo dada en un primer momento de presentación de los temas a abordar. Introducción y desarrollo de los mismos. Se brindó herramientas de utilidad para acompañar situaciones de salud a mujeres que se encuentran con prisión domiciliaria. Para el cierre, se hizo entrega de kits con tests de embarazo, preservativos y píldoras de emergencia.

C.5.1 Capacitación en consumos problemáticos de sustancias psicoactivas:

Resumen a modo de evaluación de los espacios, cantidad de horas de ejecución y pasos metodológicos llevados a cabo:

Se llevaron a cabo 5 clases en conjunto con equipo interdisciplinario de fundación pupi/ Sedronar. Se realizaron los días miércoles de 9 a 11 en la sede de pupi de remedios de escalada, Lanús.

Participaron 10 promotoras en cada encuentro junto con el equipo técnico.

Se abordaron diferentes temáticas a través de puestas en común, dinámicas grupales.

Se trabajaron cuestiones vinculadas a los distintos tipos de consumo- Adicción- se trabajó sobre el concepto de droga- tipos- y se enfatizó en los distintos tipos de consumos que hay en el barrio y los dispositivos de atención y modalidad.

Se presentó al equipo, al dispositivo que funciona en la institución, diferentes tipos de abordaje. Se puntualizó también en el rol de las familias como soporte afectivo.

Y en la relación entre consumos y etnia, consumos y género.

Se mencionó también el Marco legal de acción, y los distintos modelos de atención que se encuentran en tensión a raíz de las distintas leyes y reglamentaciones.

Se realizó puesta en común, se estableció un debate con dudas y consultas en relación a estas temáticas. Se otorgaron certificados de asistencia.

Material utilizado para la capacitación: Power Point y soporte bibliográfico.

VI. SEGUIMIENTO DEL TRABAJO DE PROMOTORAS

En el siguiente apartado se busca poder informar el trabajo realizado por el equipo de promotoras durante la implementación del proyecto.

Durante el desarrollo del proyecto se han acompañado a 59 personas del Partido de Lomas de Zamora, Lanús y Avellaneda que se encuentran con arresto domiciliario, de los cuales 3 son varones y 56 son mujeres entre 20 y 50 años.

El acompañamiento no sólo implicó un primer acercamiento a través de una entrevista domiciliaria sino además, la respuesta a la demanda o solicitudes que han surgido de los encuentros en relación a distintos aspectos de acceso a derechos. En este sentido se han realizado diferentes gestiones durante el proceso de ejecución del proyecto vinculadas a aspectos de salud, justicia, educación, vivienda, situación laboral que se detallan a continuación: .

Abordajes ante Instituciones de Salud: se desarrolló la articulación con el Hospital Gandulfo a través de la Trabajadora Social perteneciente al proyecto, quien gestionó turnos en diferentes especialidades para las personas con arresto y sus hijxs. Se llevó a cabo la gestión de medicamentos, así como también de insumos de cuidado de bebés (pañales y otros artículos de limpieza) que se obtuvieron gracias a donaciones y colaboraciones comunitarias.

Se solicitó turno en el Hospital Allende para la realización de una IVE (interrupción voluntaria del embarazo) y se acompañó en las posteriores consultas de control médico.

En lo referente a salud mental, cabe destacar que la demanda es muy alta y los espacios de atención muy escasos encontrándose incluso colapsados, por lo cual, algunos los casos que han solicitado atención psicológica se encuentran en lista de espera en la Institución de referencia.

Abordajes ante la problemática de la vivienda: La mayoría de las personas con arresto domiciliario viven en hacinamiento junto a otros familiares (abuelas, madres o padres, tías/tíos e hijos) en barrios populares, donde las inundaciones afectan a las viviendas por filtraciones debido a la precariedad de la construcción. En el mes de noviembre de 2024, se petitionó mediante nota a la Subsecretaría de Reinserción Social perteneciente a Desarrollo Social del municipio de Lomas de

Zamora, la asistencia a una de las mujeres con arresto domiciliario mediante el otorgamiento de chapas y tirantes para la mejora habitacional. Al día de la fecha la petición se encuentra sin respuesta. Otra dificultad es la necesidad de mano de obra para la reparación de las viviendas. Este trabajo no es contemplado por el municipio y la realidad económica de quienes se encuentran privadas de su libertad en sus hogares no les permite cubrirla. Actualmente en Lomas de Zamora se está desarrollando un proyecto en conjunto con el OPISU (Organismo Provincial de Integración Social y Urbana) para realizar mejoras habitacionales a cinco personas con arresto domiciliario. Dichas mejoras serán realizadas por una Cooperativa del MTE (Movimiento de Trabajadores Excluidos).

Abordajes ante la situación laboral: Como hemos desarrollado en los informes, la mayoría de las mujeres no poseen ingresos debido a la imposibilidad de salir de sus hogares. En algunos casos han logrado generar algún tipo de sustento mediante la venta de alimentos, mientras que actualmente dos personas con arresto cuentan con permisos para salidas laborales. No obstante, en la mayoría de los casos el único ingreso con el que cuenta las personas es el de los beneficios sociales como la AUH, Volver al Trabajo (ex potenciar trabajo), no siendo suficiente para solventar un hogar, es por ello que deben recurrir a familiares para el sustento económico. Esta situación de dependencia económica respecto de familiares o personas allegadas no siempre es favorable para la organización del hogar y la proyección de una salida con autonomía y no permite una planificación a futuro.

Abordajes ante Instituciones Judiciales: Durante el proyecto se realizaron solicitudes de salidas laborales para mujeres con arresto domiciliario. Este proceso consiste en redactar una nota formal que incluya los datos del espacio (dirección, trabajo que desarrollan, horarios de trabajo, asociación de la cooperativa) y la información del responsable de coordinar el lugar de trabajo con quien la justicia luego se pondrá en contacto. También se detalla el recorrido, incluyendo: medios de transporte que toma, cuerdas que camina, datos de la tarjeta sube. La nota es enviada por mail a la defensoría. En caso de no obtener respuesta, las promotoras se apersonan en la defensoría. En la mayoría de los casos, la justicia no otorgó los permisos petitionados para la salidas laborales de las personas acompañadas.

Abordajes ante situaciones educativas: Se gestionaron a cinco personas las vacantes en instituciones educativas de cercanía para concluir sus estudios. Por ello, se estableció comunicación con delegados de Suteba para tramitar las vacantes y enviar la solicitud a las defensorías de salida ambulatoria. En el transcurso del proyecto se formuló la propuesta de generar un aula virtual dentro del programa FINES, que pueda comenzar en el mes de julio, que continúa aún en gestión.

Además, se gestionó una vacante a uno de los hijos a cargo de una de las personas con arresto.

Se entregaron a todas las personas con arresto guardapolvos para sus hijos/as en

edad escolar, que fueron realizados por una cooperativa textil de personas que se encuentran dentro de unidad penitenciaria, en el marco de las políticas de producción y trabajo que sostiene la Subsecretaría de Inclusión Laboral y Comunitaria de Personas en conflicto con la Ley Penal.

Cabe destacar que si bien la prioridad del proyecto es acompañar a personas privadas de la libertad con arresto domiciliario, es importante mencionar que se trabajó la continuidad de los abordajes en los casos de personas que obtuvieron la libertad asistida en el transcurso de la implementación. De esta manera, se realizó acompañamiento a 4 personas que obtuvieron la libertad asistida, a partir de diferentes intervenciones por parte del equipo Profesional y de las promotoras, con el objetivo de proyectar la inclusión laboral, teniendo en cuenta las potencialidades y la necesidad de herramientas para la inserción de la persona en libertad que atravesaron procesos penales.

Los abordajes se realizaron de manera articulada con diferentes Instituciones y Organismos, lo que permitió un acompañamiento comunitario enmarcado en la perspectiva de este proyecto.

Durante el transcurso de la ejecución del mismo, se ha logrado la articulación con instituciones de salud pública como hospitales y centros de atención primaria facilitando el acceso a una atención de salud integral de las personas con arresto.

Se han mejorado las articulaciones y vías de acceso con instituciones como Patronato de Liberados, creando una mesa de trabajo y datos compartidos de la población objetivo, generando así una mejor comunicación entre las partes intervinientes. Durante el proyecto, el Patronato de Liberados puso a disposición un vehículo con el que semanalmente se visita a las mujeres con arresto, lo cual permitió a las promotoras el traslado y facilitó la entrega de mercadería.

Seguimos construyendo un criterio y metodología de trabajo en conjunto para el seguimiento de casos con arresto domiciliario para la resolución de cuestiones en relación a lo judicial, alimentario, salud, género entre otras, que han dado buenos resultados.

Encuentros grupales:

Con motivo de fortalecer los abordajes de las promotoras, se realizaron encuentros grupales junto al equipo técnico que tuvieron una frecuencia quincenal. Estos encuentros tuvieron como objetivo promover herramientas a las promotoras para el abordaje territorial, como primera escucha, entrevista y articulación frente a ciertas demandas que requieran de una intervención urgente. Surgió además, la necesidad por parte de las promotoras hacia el equipo profesional de abordar situaciones en las cuales ellas mismas se encuentran emocionalmente comprometidas, en la perspectiva de habilitar espacios de escucha y contención para su cuidado como trabajadoras. Es así que durante el transcurso de la ejecución del proyecto, los

encuentros grupales se fueron dando en dos direcciones: por un lado el de brindar herramientas para la respuesta ante la demanda de la población objetivo, y por otro, la de posibilitar espacios de contención hacia las promotoras ante las historias de vida de las mujeres entrevistadas.

VII. APARTADO FOTOGRÁFICO

CAPACITACIONES Y FORMACIONES DEL PROYECTO















POLOS PRODUCTIVOS, MAQUINARIAS Y HERRAMIENTAS

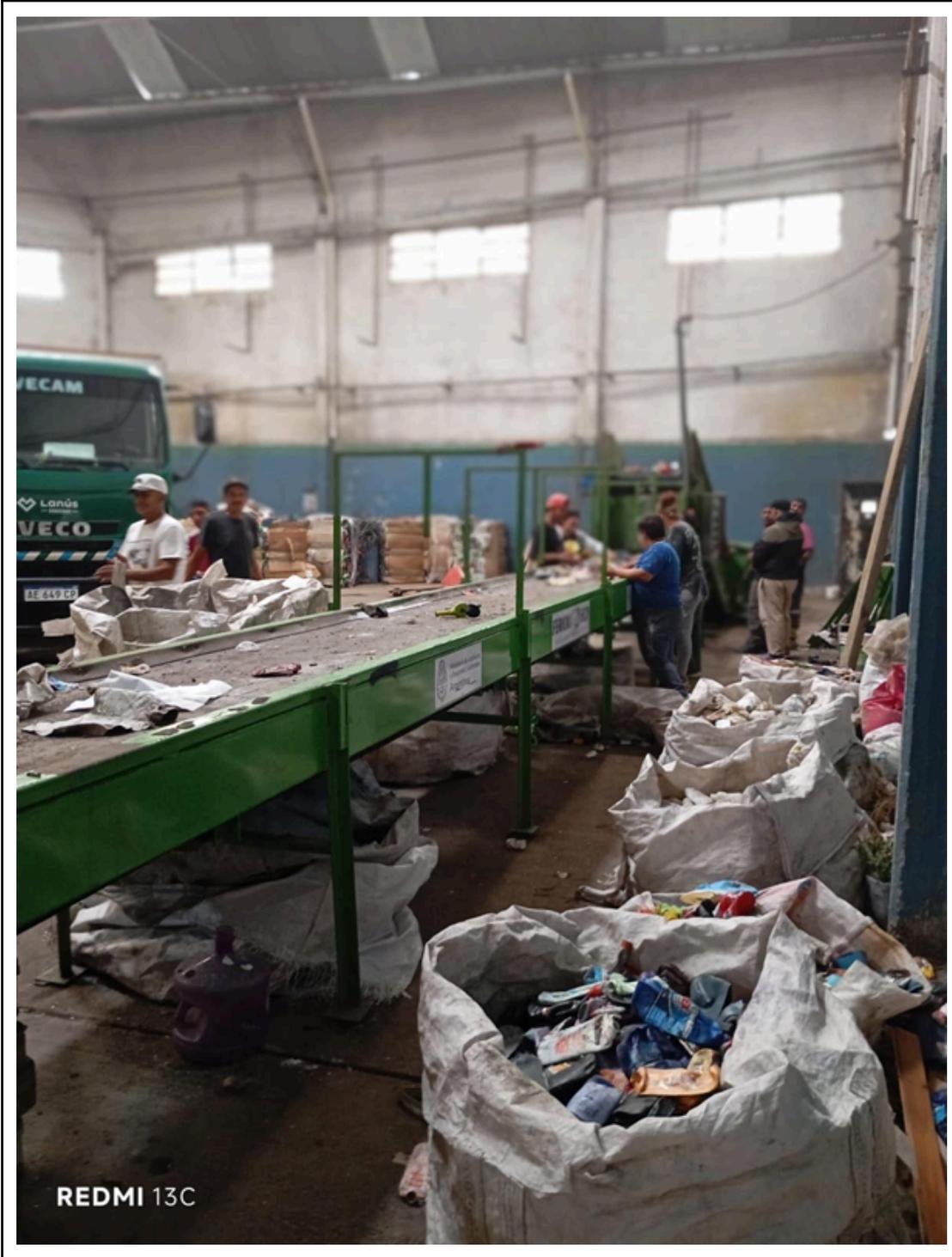
























VIII. ANEXOS

Actas de Presentismo en los cursos:

A.Fortalecimiento de la producción y comercialización

A.1: [Acta Uso, Gestión y mantenimiento de Maquinarias](#)

A.3: [Acta Procedimientos Administrativos](#)

A.5: [Acta Estrategias de Venta y Comercialización](#)

A.2: [Acta Gestión Eficiente del Espacio](#)

B. Fortalecimiento y gestión del equipo de trabajo

B.1: [Dinámicas Generales para el Fortalecimiento de Trabajos de Equipo](#)

B.1: [Gestión de Equipos y Comunicación](#)

C.Acompañamiento Integral para la inclusión

C.1.1: [Acta Abordaje integral en la salud I](#)

C.1.2: [Acta Abordaje integral en la salud II](#)

C.1.3: [Acta Abordaje integral en la salud III](#)

C.1.4: [Acta Abordaje integral en la salud IV](#)

C.2.2: [Acta Herramientas de trabajo y relevamiento para el trabajo territorial](#)

C.2.3: [Acta Lineamientos judiciales para la intervención territorial](#)

C.2.1: [Acta Introducción a las políticas penitenciarias y post penitenciarias para la inclusión social](#)

C.3: [Acta Salud Sexual Integral](#)

C.4: [Acta Nociones generales sobre los procesos de ejecución penal y estrategias de acompañamiento](#)

C.5: [Acta Capacitación sobre consumos problemáticos en sustancias psicoactivas](#)

Registro de casos: [Seguimiento de los casos del Proyecto](#)