

AGENDA ODS - ONU				MUNICIPIO							
				Objetivo general: Desarrollar un plan de localización de Objetivos de Desarrollo Sostenible (en adelante ODS) en el Municipio de Itzaingó							
ODS	OBJETIVO	METAS	INDICADORES	PROGRAMA	OBJETIVO	DESTINATARIO	COMPONENTES	METAS	INDICADORES PROPIOS	AREA RESPONSABLE	Financiamiento
13	13. Acción por el Clima": Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos	13.2. Incorporar medidas relativas al cambio climático en las políticas, estrategias y planes nacionales	13.2.1. Emisiones de gases efecto invernadero.	Gestión Integral del Aceite Vegetal Usado	Los generadores deben declarar el tratamiento y destino que le han dado a los residuos generados en los procesos de fritura y cocción con aceite vegetal, de modo que puedan ser retirados por operadores habilitados para su reciclado y correcta disposición final.	Restaurantes, casas de comidas rápidas	-Regulación - Retiro del aceite Apadrinamiento	-Incrementar en el 2024 un 25% las empresas adheridas al programa -Sumar para el 2024 un 10% mas de organizaciones apadrinadas -Lograr para el 2027 alcanzar un 65% los lts. de aceite vegetal usado -Alcanzar para el 2030 la obligatoriedad en el reuso de residuos generados a partir de la fritura y cocción de vegetales	-Locales gastronómicos con manifiesto de empresa habilitada -Locales apadrinados Escuelas beneficiadas Volumenes de aceite reciclados	Secretaría de Planificación, Desarrollo Urbano y Ambiente	Local
7	7. Energía Asequible y No Contaminante": Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna para todos	7.1 De aquí a 2030, garantizar el acceso universal a servicios energéticos asequibles, fiables y modernos.	7.1.2. Porcentaje de la población con acceso a los combustibles limpios para cocción								Local
12	12. Producción y Consumo Responsable": Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles	12.5. De aquí a 2030, reducir considerablemente la generación de desechos mediante actividades de prevención, reducción, reciclado y reutilización	12.5.1 Tasa nacional de reciclado, en toneladas de material reciclado								Local
15	15: Gestionar sosteniblemente los bosques, luchar contra la desertificación, detener e invertir la degradación de las tierras y detener la pérdida de biodiversidad	15.1. Asegurar la conservación, el restablecimiento y el uso sostenible de los ecosistemas terrestres y los ecosistemas interiores de agua dulce y sus servicios, los bosques, los humedales, las montañas y las zonas áridas.	15.1.2 Proporción de lugares importantes para la biodiversidad terrestre y del agua dulce incluidos en zonas protegidas, desglosada por tipo de ecosistema	Cuenca Río Reconquista	Desarrollar Jornada de capacitación e información de herramientas ambientales y de desarrollo productivo	Mipymes	Capacitación ambiental	Ampliar para el 2025 el alcance de las capacitaciones al 20% de las empresas locales	-Jornadas de capacitación Cantidad de asistentes (empresas)	Secretaría de Planificación, Desarrollo Urbano y Ambiente "	Local
13	13. Acción por el Clima": Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos	13.2. Incorporar medidas relativas al cambio climático en las políticas, estrategias y planes nacionales	13.2.1. Emisiones de gases efecto invernadero.	Itzaingó Se Planta	Aumentar y mejorar el arbolado urbano con la creación de un Vivero Municipal, forestaciones en vía pública y entrega de ejemplares a los vecinos.	Comuniadd en general	Ordenanza y Sensibilización	Para el 2025 aumentar un 15% la capacidad de espacios forestados	-Arboles entregados a los vecinos Arboles plantados por el Vivero Municipal -Cantidad totales de árboles del Vivero Municipal	Secretaría de Planificación, Desarrollo Urbano y Ambiente "	Local
5	5. Igualdad de género: Lograr la igualdad de géneros y empoderar a todas las mujeres y niñas	5.2. Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en el ámbito público y en el privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación	5.2 Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación 5.1 Determinar si existen o no marcos jurídicos para promover, hacer cumplir y supervisar la igualdad y la no discriminación por razón de sexo	Municipio por la Igualdad: Ley Micaela	Transversalización de la perspectiva de género	Empleadas de servicios públicos	Capacitación(inducción-formación)	- Para el 2024 terminar con la inducción de la Ley Micaela a las empleadas públicas -Para el 2025 contar con todos los empleados públicos (de cualquier género) sensibilizados y capacitados en la Ley Micaela	-Personas que asisten a la capacitación Capacitaciones brindadas entregadas "Ley Micaela" -Certificaciones	Consejo de Mujeres, Géneros, Diversidad y Derechos Humanos	Local
		5.5 Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública	5.5.1 Proporción de escaños ocupados por mujeres en a) los parlamentos nacionales y b) los gobiernos locales 5.5.2 Proporción de mujeres en cargos directivos	Municipio por la Igualdad: oficios sin prejuicios	Formar recursos en el Polo productivo para el manejo de maquinaria pesada	Mujeres y colectivo LGBTQI+	Talleres y capacitaciones	-Aumentar para el 2024 en un 20% las personas inscriptas con trayectoria completa de la actividad	-Personas inscriptas -Certificaciones entregadas -Certificados de acreditación de saberes	Consejo de Mujeres, Géneros, Diversidad y Derechos Humanos	Local
		5.1 Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo	5.1.1 Determinar si existen o no marcos jurídicos para promover, hacer cumplir y supervisar la igualdad y la no discriminación por razón de sexo	Acceso a la educación	Formar en el ámbito educativo y la comunidad en el marco de la ESI; Relaciones Sexoaffectivas; Vinculos Saludables; Masculinidades; Mitos, roles y estereotipos; Buenos tratos; Género y Diversidad	Colectivo LGBTQI+	Talleres, capacitaciones y Jornadas	Alcanzar hacia el 2025 al 75% del colectivo identificado con los talleres/capacitaciones y/o Jornadas	-Encuentros realizados -Personas que asistieron -Personas que finalizaron el encuentro Certificados que validan la trayectoria "Fines"	Consejo de Mujeres, Géneros, Diversidad y Derechos Humanos	Local
5		5.2. Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en el ámbito público y en el privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación	5.2 Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación	Programa Acompañar	Continuar con el Espacio de escucha, contención y asesoramiento integral a mujeres y personas del colectivo LGBTQI+ que se encuentren atravesando situaciones de violencias por motivos de género desde el punto de vista legal y psicológico	Mujeres y LGBTQI+ en situación de violencia de género	Asistencia social	Para el 2024: - Mejorar los canales de comunicación - Aumentar las sedes de atención -Bajar los niveles de reincidencias en un 15%	-Cantidad de ingresos -Mujeres adheridas al programa "Fomentar" -Mujeres y del colectivo LGBTQI+ derivado a otros programas -Mujeres y del colectivo LGBTQI+ derivado a centros de contención	Consejo de Mujeres, Géneros, Diversidad y Ministerio de la Mujer de Nación	Local

AGENDA ODS - ONU				MUNICIPIO							
				Objetivo general: Desarrollar un plan de localización de Objetivos de Desarrollo Sostenible (en adelante ODS) en el Municipio de Ituzaingó							
ODS	OBJETIVO	METAS	INDICADORES	PROGRAMA	OBJETIVO	DESTINATARIO	COMPONENTES	METAS	INDICADORES PROPIOS	AREA RESPONSABLE	Financiamiento
16	16 "Paz, Justicia e Instituciones Justas": Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles	16.1. Reducir significativamente todas las formas de violencia y las correspondientes tasas de mortalidad en todo el mundo	16.1.4 Proporción de la población que se siente segura al caminar sola en su zona de residencia	Dispositivos electrónicos duales (tobilleras)	Tobilleras orientadas para los casos de alto riesgo por motivos de violencia de género, siendo su ingreso mediante oficio judicial. Tiene por objeto realizar el monitoreo del agresor y dar una alerta en caso de un eventual incumplimiento de una orden de restricción dispuesta	Mujeres	Asistencia social	-Bajar los niveles de incidentes en un 50% durante el 2024	- Denuncias tomadas - Mujeres atendidas colocadas - Incidentes/activaciones - Casos cerrados - Tobilleras - Nuevos -	Consejo de Mujeres, Géneros, Diversidad y Derechos Humanos y Ministerio de las Mujeres, Políticas de Género y Diversidad Sexual de la Provincia de Buenos Aires.	Local y Provincial
				Dispositivo psico socio educativo	Acompañar desde distintas áreas a las Mujeres en situación de violencia	Mujeres en situación de violencia o varones con conductas violentas en el ámbito	Asistencia social	-Para el 2024 ampliar las zonas de atención	-Casos atendidos -Orientaciones concretadas -Casos cerrados	Consejo de Mujeres, Géneros, Diversidad y Derechos Humanos	Local
		16.3 Promover el estado de derecho en los planos nacional e internacional y garantizar la igualdad de acceso a la justicia para todos	6.3.1 Proporción de víctimas de violencia en los últimos 12 meses que han notificado su victimización a las autoridades competentes u otros mecanismos de resolución de conflictos reconocidos oficialmente	Asistencia y asesoramiento de consultas	Asistir y asesorar acerca de las acciones para mitigar el daño	Victimas de violencia de género	Asistencia social	-Para el 2024 ampliar las zonas de atención	-Número de situaciones atendidas -Cantidad de situaciones activas de situaciones de alto riesgo -Cantidad	Consejo de Mujeres, Géneros, Diversidad y Derechos Humanos	Local
8	8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos	8.2 Lograr niveles más elevados de productividad económica mediante la diversificación, la modernización tecnológica y la innovación, entre otras cosas centrándose en los sectores con gran valor añadido y un uso intensivo de la mano de obra	8.2.1 Tasa de crecimiento anual del PIB real por persona empleada	Clínicas tecnológicas	Promover la innovación tecnológica en MiPyMEs y cooperativas industriales de la provincia de Buenos Aires a través de la detección de oportunidades de mejora y la vinculación con el sistema de ciencia, tecnología e innovación, contribuyendo así al desarrollo socioeconómico de las y los bonaerenses	Mipymes	Diagnóstico mipymes	-2024: Aumentar en el próximo año en un 15% las asistencias	-Cantidad de empresas asistidas -Cantidad de empresas diagnosticadas -Cantidad de enlaces a partir de diagnóstico -	Secretaría de Desarrollo Productivo	Provincial y Local
		8.3 Promover políticas orientadas al desarrollo que apoyen las actividades productivas, la creación de puestos de trabajo decentes, el emprendimiento, la creatividad y la innovación, y fomentar la formalización y el crecimiento de las microempresas y las pequeñas y medianas empresas, incluso mediante el acceso a servicios financieros	8.3.1 Proporción de empleo informal en el sector no agrícola, desglosada por sexo					-2004: Incorporar el desglose por género en las asistencias llegadas a cabo e identificar el número de mujeres en la función de toma de decisiones	-Asistencias realizadas en empresas con perspectiva de género -Números de mujeres en la toma de decisiones -	Secretaría de Desarrollo Productivo	Local
8	8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos	8.2. Lograr niveles más elevados de productividad económica mediante la diversificación, la modernización tecnológica y la innovación, entre otras cosas centrándose en los sectores con gran valor añadido y un uso intensivo de la mano de obra.	8.2.1 Tasa de crecimiento anual del PIB real por persona empleada	Capacitación presencial y virtual para la empleabilidad	Capacitar para mejorar las condiciones para la empleabilidad de la población en general	Comunidad en general	Capacitación				
4	4: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos	4.7 De aquí a 2030, asegurar que todos los alumnos adquieran los conocimientos teóricos y prácticos necesarios para promover el desarrollo sostenible, entre otras cosas mediante la educación para el desarrollo sostenible y los estilos de vida sostenibles, los derechos humanos, la igualdad de género, la promoción de una cultura de paz y no violencia, la ciudadanía mundial y la valoración de la diversidad cultural y la contribución de la cultura al desarrollo sostenible	4.7.1 Grado en que i) la educación para la ciudadanía mundial y ii) la educación para el desarrollo sostenible, incluida la igualdad de género y los derechos humanos, se incorporan en todos los niveles de a) las políticas nacionales de educación, b) los planes de estudio, c) la formación del profesorado y d) la evaluación de los estudiantes								
								-2025: Ampliar la base de potenciales tomadores de caapcitación en un 35% -Reducir las incidencias de deserción	-Capacitaciones ofrecidas -Capacitaciones realizadas -Capacitaciones presenciales -Capacitaciones virtuales -Personas inscriptas en capacitaciones presenciales -Personas inscriptas en capacitaciones virtuales -Cantidad de personas que no finalizaron la capacitación virtual -Cantidad de personas que no finalizaron la capacitación presencial -Certificados entregados -	Secretaría de Desarrollo Productivo	Local

AGENDA ODS - ONU				MUNICIPIO							
				Objetivo general: Desarrollar un plan de localización de Objetivos de Desarrollo Sostenible (en adelante ODS) en el Municipio de Itzaingó							
ODS	OBJETIVO	METAS	INDICADORES	PROGRAMA	OBJETIVO	DESTINATARIO	COMPONENTES	METAS	INDICADORES PROPIOS	AREA RESPONSABLE	Financiamiento
8	8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos	8.6 De aquí a 2020, reducir considerablemente la proporción de jóvenes que no están empleados y no cursan estudios ni reciben capacitación	8.6.1 Proporción de jóvenes (entre 15 y 24 años) que no cursan estudios, no están empleados ni reciben capacitación	Camino al empleo en tu escuela	Capacitar a los jóvenes del último año del secundario hacia el mundo del empleo	Jóvenes	Capacitación	Para el 2024: -Generar nuevos espacios de articulación -Aumentar en un 20% las asistencias llevadas a cabo en las escuelas	- Escuelas visitadas - Alumnos sensibilizados/capacitados - Entrevistas con la Oficina de Empleo (OE) confeccionados - CV	Secretaría de Desarrollo Productivo	Local
9	9. Industria, Innovación e Infraestructura": Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación	9.2. (Adaptada): Promover un desarrollo productivo inclusivo y sostenible que permita generar empleos de calidad	9.2.2 Empleo del sector manufacturero en proporción al empleo total	Servicio de intermediación laboral	Vincular la oferta y demanda laboral	Comunidad en general	Servicio	-Para el 2024 incrementar en un 20% las asistencias y vinculaciones formales hacia el empleo	- Personas atendidas en la oficina de empleo local - Número de personas que han accedido al empleo formal - Cantidad de CV actualizados	Secretaría de Desarrollo Productivo	Local
13	13. Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos	13.2 Incorporar medidas relativas al cambio climático en las políticas, estrategias y planes nacionales	13.2.1 Número de países que han comunicado el establecimiento o la puesta en marcha de una política, estrategia o plan integrado que aumente su capacidad para adaptarse a los efectos adversos del cambio climático y que promueven la resiliencia al clima y un desarrollo con bajas emisiones de gases de efecto invernadero sin comprometer por ello la producción de alimentos (por ejemplo, un plan nacional de adaptación, una contribución determinada a nivel nacional, una comunicación nacional o un informe bienal de actualización)	Huellas de carbono	Lograr la normativa local para legislar el alcance de la "huella de carbono en Itzaingó"	Comunidad en general	Legislación	Contar para el 2024 con legislación local para uso y alcance de la medición y acciones de promoción de la huella de carbono	-Ordenanza principal y derivadas	Secretaría de Planificación, Desarrollo Urbano y Ambiente	Local
17	17. Revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible	Meta 17.17. (Adaptada) Fomentar y promover la articulación entre las organizaciones de la sociedad civil, las organizaciones empresariales y los organismos públicos nacionales en la gestión de las políticas públicas	17.7.1 Total de los fondos aprobados para los países en desarrollo a fin de promover el desarrollo, la transferencia y la difusión de tecnologías ecológicamente racionales	Mesa Local Intersectorial por la NO Violencia de Itzaingó	Articular con instituciones provinciales, municipales, judiciales, organizaciones sindicales y no gubernamentales para promoción y prevención de la violencia de género	Actores locales y provinciales que trabajen temas de género y legales	Espacio de reunión	Para el 2025: - Sumar más actores que participen en la mesas mensual -Reforzar las redes y articulaciones intersectoriales y territoriales - Ampliar los espacios de descentralización	- Reuniones mensuales - Instituciones que participan - Cantidad de iniciativas generadas	Consejo de Mujeres, Géneros, Diversidad y Derechos Humanos	Local