

ENCUESTA PERFIL MERCADO DE TRABAJO
SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN

GERENTE
RR.HH

☐
☐

Cuestionario N°
Fecha:

Empresa:
Actividades económica (según CLANAE 2004)::
Año de inicio de Actividad de la Empresa
Número de trabajadores/as de la empresa:

1- ¿Cuál es la situación de la empresa?

- ☐ Estable
☐ En expansión
☐ En recesión

2- ¿Cuál ha sido la evolución de la nómina de empleados en el último año en la empresa?

- ☐ Ha aumentado
☐ Ha disminuido
☐ Ha permanecido estable

3- ¿Actualmente necesita emplear más trabajadores?

- 1- Sí necesita incorporar trabajadores y esta buscando
2- Si necesita incorporar trabajadores , pero no esta en búsqueda
3- No necesita más trabajadores y no esta en la búsqueda

☐
☐
☐

Si contesto que Si necesita incorporar trabajadores, pero no está en la búsqueda ¿Cuál es el motivo esencial?

- 1- El alto costo de incluir un empleado
2- No dispone de tiempo para realizar la búsqueda
3- Está desanimado porque no encuentra el perfil que busca
4- Otro(Especifique).....

☐
☐
☐
☐

4- ¿Últimos perfiles contratados en estos dos últimos años?

- 1
2
3
4
5

5- ¿Tiene identificados los perfiles críticos y los que demandan mayores esfuerzos para encontrarlos y retenerlos?

- 1
2
3
4
5

6- Proyección, ¿qué perfiles y competencias especiales considera que se requerirán en un corto plazo?

1 _____
2 _____
3 _____
4 _____
5 _____

7- ¿Qué nivel de estudios requiere para sus trabajadores?

Nivel de Instrucción / Calificación	CALIFICADOS	NO CALIFICADOS
1. Primario completo		
2. Secundario completo		
3. Terciario en curso o completo		

8- Cuando la empresa necesita contratar nuevos trabajadores/as, ¿qué mecanismos utiliza normalmente para reclutarlos/as?

1 Selección Directa por convocatoria ☐
2 Por servicios de empleo ☐
3 Tercerización por medio de una consultora ☐
4 Base de datos propia ☐
5 Otros: especifique ☐

9- Tiene conocimiento de los programas del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de La Nación referidos a formación y entrenamiento laboral?

1 Si ☐ Especifique
2 No ☐
3 Ns ☐
4 Nc ☐

10- ¿Cuál es el tipo de mano de obra requerida fundamentalmente en su actividad? Marque dos (una en 1er. y otra en 2do lugar)

	1er lugar	2do lugar
1. Calificada		
2. Calificada con necesidades de capacitación		
3. No calificada		
4. Otra		
5. Ns/Nr		

11- ¿Tuvo dificultades para cubrir el puesto?

Si ☐
No ☐

Si respondió que Si, ¿cuál fue la principal razón de la dificultad? Marque dos (una en 1ero y otra en 2do lugar)

<i>Razones de dificultades para cubrir el puesto</i>	<i>1er lugar</i>	<i>2do lugar</i>
1. Falta de competencias técnicas (Habilidades duras)		
2. Falta de experiencia		
3. Falta de candidatos disponibles / ningún postulante		
4. Pretensión de mayor salario que el ofrecido		
5. Falta de habilidades de empleabilidad (habilidades blandas)		
6. Lugar geográfico no deseable		
7. Demasiada competencia de otros empleadores		
8. Horario no deseable		
9. Candidatos sobre calificados		
10. Otra: (especificar)		

12- Observaciones
