

Atte: Sr. Secretario General,
Ignacio Lamothe
San Martin 871, CP 1004
Ciudad Autónoma de Bs. As.

Rtte: Sra. Delfina Irazusta
AC. Red de Innovación Local
R. Peña 1229
Ciudad Autónoma de Bs. As.

Expediente N° 2021 – 00027097 – CFI – GES#DCS
TÍTULO: Encuentros Virtuales Programa Lideresas
PROVINCIA: Buenos Aires
Informe Final – Diciembre 2021
Asociación Civil Red de Innovación Local

**PROVINCIA DE CÓRDOBA
CONSEJO FEDERAL DE INVERSIONES**

**ENCUENTROS VIRTUALES
PROGRAMA LIDERESAS**

**INFORME FINAL
DICIEMBRE 2021**

ROSARIO FAGALDE - FACILITADORA RED DE INNOVACIÓN LOCAL
DELFINA IRAZUSTA - FACILITADORA Y DIRECTORA EJECUTIVA RED DE INNOVACIÓN LOCAL

INDICE

Introducción	III
Implementación Programa.....	IV
i.Encuentro 1.....	IV
ii.Encuentro 2.....	XXII
iii.Encuentro 3.....	XXXVIII
Anexo I: Fotos y presentaciones	XLIV

Informe período Noviembre – Diciembre 2021

1. INTRODUCCIÓN

Desde Lideresas con su objetivo de promover y potenciar el rol de las mujeres en política por eso en este ciclo vamos a conversar sobre mujeres líderes.

Desde RIL el objetivo de despertar el potencial de transformación de las ciudades, por eso seleccionamos mujeres alcadesas con proyectos transformadores.

Esta combinación de liderazgo, con historias de vida, puesto al servicio de la transformación de ciudades.

En el marco de este programa se realizaron 3 encuentros convocando a mujeres que estén participando activamente en el mundo de la política.

Las fechas de dichos encuentros fueron:

- Viernes 26 de noviembre
- Viernes 3 de diciembre
- Jueves 16 de diciembre

La convocatoria en los tres encuentros fue de 150 personas aproximadamente.

La dinámica de cada uno de estos encuentros fue similar. La moderadora fue Delfina Irazusta, directora ejecutiva de RIL, y se respaldó el contenido expuesto con material audiovisual e imágenes representativas de las políticas públicas implementadas por las diferentes líderes seleccionadas, y dirigió las entrevistas a las mujeres convocadas en cada encuentro.

A continuación, expondremos las actividades realizadas en cada encuentro y el contenido de los mismos, trayendo los diferentes casos de inspiración y las entrevistas llevadas a cabo.

2. IMPLEMENTACIÓN PROGRAMA

i. ENCUENTRO 1: VIERNES 26 DE NOVIEMBRE

En este encuentro se trajeron los casos de Anne Hidalgo, alcaldesa de París, Ada Colau alcaldesa de Barcelona y Manuela Carmena ex alcaldesa de Madrid. Se hizo una introducción de cada uno de los perfiles y se profundizó en cada una de estas lideresas y sus políticas públicas exitosas.

A su vez se entrevistó a **LILIANA GUTIERREZ MARISCAL**, bajo el título “¿Cómo puede el fomento del liderazgo femenino tener un impacto positivo en la comunidad?”.

Liliana se especializa en la conservación de los océanos y la construcción de comunidades, y su objetivo es recuperar con éxito las pesquerías a través del empoderamiento de las mujeres en El Manglito, Baja California Sur. Ella se enfoca en empoderar a las mujeres ayudándolas a desarrollar capacidades asociadas con el pensamiento sistémico, el diálogo y el aprendizaje, y a adquirir autonomía económica. Su idea central es que al hacer ambas cosas, el liderazgo de las mujeres influirá positivamente en las comunidades y organizaciones pesqueras para que se involucren en la pesca y la restauración y protección del hábitat.

ANNE HIDALGO - PARÍS, FRANCIA

Introducción

Cuando le preguntan qué la hizo entrar en la política, contesta Sus raíces. Su padre era un republicano español, familia de inmigrantes, obrero y su madre, costurera. Ambos querían que sus hijos estudien.

Sin venir de una familia política, entro en política el Partido Socialista en el año 1994, «Deja ya de criticar desde la barrera, si quieres que se haga algo, hazlo tú misma, involúcrate y que se escuche tu voz. Me pareció algo muy natural, pero no pensé que haría carrera en la política.

El hecho de no venir de la política quizás explica que ella considera su mayor reto profesional: Las elecciones para la alcaldía. Te pones en el punto de mira de todo el mundo y debes explicar por qué quieres liderar. No es algo natural, al menos no para mí. Con un pasado como el mío, no sientes el poder como un derecho por nacimiento. Tuve que trabajarlo. Además es una prueba de coraje que te prepara para el puesto. En una sociedad tan mediática, puedes llegar a sentirte como la protagonista de un reality show que está ahí sólo por tener la imagen adecuada. Ella refiere que los grandes problemas de su ciudad son la falta de guarderías públicas y de actividades extraescolares para niños más mayores que permitan a sus padres recogerlos por la tarde.

Por otro lado, el trabajo y el acceso al empleo: mujeres desempleadas sin formación o a aquellas que dejaron el mercado laboral por ser madres y desean volver a él. A su vez han empezado a lanzar iniciativas para mujeres que quieren montar su propio negocio, ya que se ha detectado que es más difícil para ellas optar a préstamos y ayudas. Además, trabajan en temas de salud reproductiva y sexual y, por supuesto, en la lucha contra la violencia de género. Respecto a esto último, la independencia económica es fundamental. Por eso consideran tan importante fomentar el empleo femenino.

Su liderazgo la llevo a ser presidenta C40, una red de ciudades fundada y liderada por alcaldes, ayuda a crear las ciudades sostenibles y bajas en carbono.

Anne Hidalgo ha sido muy clara desde su primer periodo como alcaldesa: “La fuerza de una ciudad se basa en su capacidad a desarrollar de manera simultánea una triple innovación indispensable frente a los desafíos de este siglo: ecológica, económica y social.”

Buenas prácticas implementadas desde su liderazgo:

- #Ciudadde15Minutos con servicios cerca de todos

https://gestionmunicipal.org/inspirarme-caso.php?id_caso=3176

Carlos Moreno, urbanista y especialista en ciudades inteligentes, ha desarrollado una propuesta llamada la “Ciudad de 15 minutos” .

El trabajo de investigación que Carlos lideró en la Universidad de la Sorbona sobre las transformaciones necesarias en el mundo urbano, tomó como enfoque la relación entre el espacio y el tiempo útil, avanzando hacia un nuevo modelo de vida urbana con multacentralidades.

Este proyecto es un concepto de ciudad que va en dirección opuesta a la planificación urbana de los últimos 100 años que separaba el espacio residencial del trabajo, el comercio minorista, la industria y el entretenimiento.

La pregunta que abordamos es así: ¿Cómo ofrecer a los residentes urbanos una ciudad serena, con más proximidad, menos estrés, menos horas de transporte y al mismo tiempo satisfacer sus funciones sociales urbanas esenciales?

Dio vuelta el concepto, en vez de hablar de planificación urbana sino hacia la planificación de la vida urbana con seis funciones sociales urbanas esenciales que son:

- habitar,
- trabajar,
- aprovisionarse,
- cuidarse,
- aprender,
- descansar.

Carlos motivo al equipo de Paris a revitalización de los servicios de cortas distancias, 15 minutos en movilidad activa (a pie o en bici) basada en cuatro criterios:

- redescubrir todos los recursos de proximidad,
- utilizar los metros cuadrados existentes más y mejor,
- darle a cada lugar múltiples usos
- reapropiarse del espacio público para hacer de él, lugares de encuentro, de vida.

Anne Hidalgo ha hecho así propuestas muy innovadoras. La “ciudad de 15 minutos” se refleja con acciones como:

- Las calles más importantes sean inaccesibles para vehículos de motor
- Convirtiendo las intersecciones actualmente obstruidas por el tráfico en plazas peatonales
- Creando “calles para niños” alrededor de las escuelas.
- Calles peatonales o con tráfico reducido con vegetalización y diseño para estar allí
- Prolongar las áreas de juego sin peligro y favorecer la actividad y encuentro físico.

- La escuela pública como capital del barrio, como vector de transformación: Abrir las escuelas los fines de semana para transformar su uso.
 - Abrir la alcaldía con salas abiertas como lugar de estudio y encuentro, complementarias de los horarios de bibliotecas,
 - El apoyo a los comercios de barrio: favoreciendo toda clase de servicios que tienen una presencia física y representan una actividad económica y al mismo tiempo, son lugares de vida. Librerías, mercados, comercios, panaderías, toda clase de comercios, serán apoyados.
- #Revoluciónde lasbicis como la mejor alternativa de Transporte

https://gestionmunicipal.org/inspirarme-caso.php?id_caso=3177

Anne Hidalgo ha anunciado igualmente el plan más ambicioso de todas las capitales mundiales para continuar transformando la movilidad hacia una ciudad 100 % bici en 2024.

El Ayuntamiento de París ha construido centenares de kilómetros de carriles de bici en los últimos años (170 kilómetros en 2020) y el resultado fue espectacular: la movilidad en bicicleta aumentó en un 62% en dos años.

Cada calle de París tendrá su carril de bici; la superficie tomada por los autos en aparcamiento será reducida en su máxima posibilidad tanto en superficie como en subterráneo; Estos serán transformados en superficie en lugares de encuentro y en subterráneo en estacionamiento para bicis, talleres para reparación de bicis. El objetivo es de invertir 360 M€ en los 6 años a venir para hacer de París la capital mundial de la bici.

Para combatir la inseguridad, es obligatorio el marcaje con un “número único” de bicicletas nuevas con el fin de ser fácilmente identificables en caso de robo. Con respecto a los usuarios que no cuentan con bicicleta propia, existe Véligo, que permite alquilar por seis meses una bicicleta eléctrica.

- Repensar la iluminación de parques y jardines

https://gestionmunicipal.org/inspirarme-caso.php?id_caso=3203

En el marco de los Planes de Clima y Biodiversidad decididos por el Ayuntamiento de París, el Departamento de Espacios Verdes y Medio Ambiente y EVESA se implementaron una serie de estudios encaminados a repensar la iluminación de parques y jardines. El objetivo fue conciliar “respeto por la biodiversidad”, “ahorro energético” y “seguridad de los usuarios”. Proteger la biodiversidad también significa cambiar las prácticas comunitarias para hacerlas más respetuosas con la flora y la fauna. Por ello, Célia Blauel y Pénélope Komitès, asistentes de Anne Hidalgo, han decidido trabajar en la renovación de la iluminación nocturna en parques y jardines, para limitar la contaminación visual.

- Contrato Ciudad 2015-2020 para reducir desigualdades

https://gestionmunicipal.org/inspirarme-caso.php?id_caso=3205

Anne Hidalgo presentó, en 2016, al Ayuntamiento de París los ejes principales del Contrato Ciudad 2015-2020, que definía la nueva geografía prioritaria, los ejes estratégicos y los medios para mejorar el entorno de vida de los habitantes. También se involucró tanto a los habitantes como a los actores locales y asociativos, porque la política de la ciudad no podría existir sin aquellos a quienes debe servir. Tres reuniones para todas las asociaciones y dieciséis talleres participativos les dieron la oportunidad de hablar y co-construir las prioridades del contrato.

- Sistema de clasificación de emisión contaminante de los automóviles

https://gestionmunicipal.org/inspirarme-caso.php?id_caso=3204

En 2017, Anne Hidalgo, alcaldesa de París y presidenta del C40, junto con Sadiq Khan, alcalde de Londres, y Won-soon Park, alcalde de Seúl, anunciaron un nuevo sistema de clasificación de vehículos, basado en sus emisiones reales de partículas. Esto permitirá a los ciudadanos conocer finalmente el impacto medioambiental real de los vehículos que compran y conducen. Tiene como objetivo animar a los fabricantes a invertir en vehículos limpios

Se calculará en función de todos los contaminantes que emite en una situación real, es decir, cuando está circulando. Los ciudadanos podrán ver estas notas de manera completamente transparente en sitios web específicos. De esta forma, los consumidores tendrán un conocimiento completo y preciso del nivel de contaminación emitida por el vehículo que planean comprar o que ya poseen. Esta información confiable y transparente sobre las emisiones reales será proporcionada por el Consejo Internacional de Transporte Limpio (ICCT) y Emissions Analytics.

- Eco- barrio para un desarrollo sostenible

https://gestionmunicipal.org/inspirarme-caso.php?id_caso=3206

En 2015, se creó un nuevo distrito ecológico. Este distrito o barrio se convirtió en una isla de tranquilidad en el corazón del distrito 13, que se beneficia de transporte limpio, conexiones, sistema de recogida de agua de lluvia, aislamiento térmico y nuevos jardines. Un buen ejemplo de desarrollo sostenible.

Con sus aceras ensanchadas a favor de caminos peatonales, su accesibilidad para personas con movilidad reducida, sus numerosos asientos, sus carriles bici y el trazado de sus calles que facilitan el acceso al transporte público, se ha diseñado en estrecha conexión con los habitantes para combinar un ambiente de vida muy agradable y una apertura al exterior.

Este conjunto de innovaciones permite optimizar el consumo de energía y agua, de acuerdo con el Plan Climático de París. Se ha habilitado un embalse para recoger y almacenar el agua de lluvia con el fin de evitar la sobrecarga de las redes existentes en caso de tormenta. El tráfico local se privilegia con la construcción de calles empedradas. Finalmente, gracias a la construcción de edificios con funciones diversificadas (vivienda, guardería, geriátrico, oficinas, comercios, centro de entretenimiento) y el jardín, el distrito reúne los elementos propicios para el desarrollo de lazos sociales e intergeneracionales.

ADA COLAU – BARCELONA, ESPAÑA

Introducción

Primer alcaldesa mujer, 47 años, casada, con dos hijos, Luca y Gael.

Apelando a la buena política y en contra de la tiranía de la presencialidad decidió abandonar twitter en marzo dejando una cuenta con más de 900.000 seguidores, siendo una de las políticas españolas con mayor audiencia en la red social.

Define a su familia como familia desestructurada. Ada ha dicho que sus padres eran hippies, que iban a conciertos, y fumaban porros. Se conocieron en el 68, se

separaron cuando Ada tenía tres años, su padre tuvo otros dos hijos, Ada tiene cinco hermanos.

As una activista social y política, fue una de las fundadoras de la Plataforma de Afectados por la Hipoteca en Barcelona en 2009 y portavoz hasta mayo de 2014. Fue cabeza de lista en las elecciones municipales de 2015 de la coalición electoral Barcelona en Comú, formación que consiguió ser la más votada en la ciudad de Barcelona. Reelecta en 2019.

Buenas prácticas implementadas desde su liderazgo:

- #Supermanzanas en Barcelona

https://gestionmunicipal.org/inspirarme-caso.php?id_caso=3211

El objetivo es hacer en Barcelona una ciudad más sostenible, que mejore la calidad de vida de las personas y para eso se creó Supermanzana Barcelona.

Este proyecto fue desarrollado en varios espacios de la ciudad, y busca generar más espacio para pasear, para hacer vida de barrio, aumentando el verde urbano y potenciando el comercio de proximidad.

El Ayuntamiento de Barcelona ha realizado un análisis cuidadoso de la ciudad: flujos y movilidad de la ciudadanía, equipamientos de barrio, espacios verdes, tejido constructivo y social.

Con esta mirada integral, se ha realizado una jerarquización viaria que permite liberar algunas calles del tráfico rodado, creando una red de ejes verdes y plazas en las que el peatón tiene prioridad. Esta red permite crear un nuevo mapa de la ciudad en el cual la ciudadanía es la protagonista.

La nueva visión del espacio público genera un salto de escala y ritmo, convirtiéndose en un modelo de transformación del espacio público de toda la ciudad.

- Ciudad Jugable Barcelona: Plan de Juego en el Espacio Público

https://gestionmunicipal.org/inspirarme-caso.php?id_caso=2718

El Plan del Juego en el Espacio Público pretende pasar de una ciudad con áreas de juego a una ciudad jugable.

Su objetivo es mejorar y diversificar las oportunidades de juego y actividad física en el espacio público por sus amplios beneficios tanto para el desarrollo y bienestar de la infancia y la adolescencia como para la salud y la vida comunitaria.

Es el resultado de un proceso transversal y donde participaron de más de 400 profesionales, entidades y ciudadanía –niños y adultos–. Se inspira en planes de juego pioneros de otras ciudades como Dublín o Londres.

Al mismo tiempo, da respuesta a las recomendaciones de las Naciones Unidas para hacer avanzar el derecho al juego, un derecho humano específico de niños y adolescentes.

Con este plan, Barcelona busca un cambio de paradigma para convertirse en una ciudad con zonas específicas de juego más diversas, creativas, accesibles e inclusivas, a la vez que pone el urbanismo de toda la ciudad a disposición del juego.

En este plan se concretan 63 actuaciones que responden a una óptica integrada y transversal que combina acciones de urbanismo (desde microintervenciones y urbanismo táctico hasta grandes transformaciones urbanas) con acciones sociales (desde dinamizaciones itinerantes hasta nuevos conceptos en servicios públicos).

El Plan de Juego cuenta con los siguientes hitos:

- 1) Doblar las áreas de juego que ofrecen actividades lúdicas, juego diverso y creativo.
- 2) Reducir y eliminar las áreas de juego que tienen menos de 50 m² o que no ofrecen suficientes actividades lúdicas.
- 3) Crear diez espacios para el juego de salpicarse y para refrescarse, y aumentar las posibilidades de juego con arena.
- 4) Aumentar las posibilidades de juego con retos pensadas especialmente para adolescentes y jóvenes con la creación de diez parques deportivos urbanos, veinte tirolinas, quince toboganes gigantes y veinte elementos de juego con reto de altura.
- 5) Promover el juego compartido y colaborativo y la actividad física en grupo al aire libre, para conseguir que el 50% de los elementos de juego favorezcan el juego compartido, así como que haya 250 mesas de pimpón y 150 canastas de baloncesto.
- 6) Incrementar las oportunidades de juego de las personas con diversidad funcional, asegurando que el 100% de las áreas que se renueven incorporen certificaciones inclusivas.
- 7) Llegar al 40% de las áreas de juego con fuentes de agua próximas, el 90% de los espacios verdes con fuente de agua para beber, el 20% con lavabos de acceso público.

- Plan de economía diversificada e innovadora

https://gestionmunicipal.org/inspirarme-caso.php?id_caso=3212

El Ayuntamiento de Barcelona busca tener un papel destacado en la era posterior a la COVID-19 y consolidar la ciudad como capital científica y cultural del Mediterráneo, liderando la transición de Europa hacia una economía verde y circular que mejore la calidad de vida de la gente.

El objetivo es acelerar la transformación del modelo económico, apostando por la innovación, la tecnología y la creación de puestos de trabajo de calidad.

Para llevar adelante este programa se implementaron una serie de ejes que tienen como meta la reactivación económica en los siguientes sectores:

- Ocupación, Empresa y Emprendimiento: para el cual se diseñan políticas públicas que facilitan la actividad económica de la ciudad, generan ocupación de calidad y promoviendo el desarrollo del tejido emprendedor y del talento local.
- Economía Social y Solidaria: donde se realizan actividades socioeconómicas que incentivan la solidaridad, la equidad, la inclusión y priorizan un beneficio colectivo por encima del lucro.
- Turismo, industrias creativas y promoción de ciudad: se garantiza el equilibrio y la sostenibilidad del turismo con un retorno social de la actividad económica que genera, y promociona Barcelona y sus sectores estratégicos para atraer inversión extranjera productiva.
- Comercio, mercados y consumo: impulsa y dinamiza la actividad comercial de las zonas urbanas como generadora y distribuidora de riqueza y ocupación y como elemento integrador en el tejido urbano que favorece la convivencia.
- Presupuestos, hacienda y recursos: se implementa una política presupuestaria sostenible, solvente y con salud financiera que gestiona los recursos públicos con criterios de transparencia, liderazgo y responsabilidad.

- #BarcelonaActiva el Desarrollo Local

https://gestionmunicipal.org/inspirarme-caso.php?id_caso=3213

Barcelona Activa es la Agencia de Desarrollo Local del Ayuntamiento de Barcelona. Su misión es acompañar la transformación de Barcelona en clave de iniciativa emprendedora, crecimiento empresarial, innovación, capital humano y calidad del empleo.

Barcelona Activa desarrolla su actividad mediante una red de equipamientos especializados que incluyen una incubadora de empresas, un parque tecnológico; aplicando un modelo mixto que combina contenidos digitales, actividades formativas grupales y espacios de uso propio con instalaciones TIC.

El objetivo es facilitar el acceso al empleo y la permanencia en el puesto de trabajo, tanto a quien busca un empleo como a quien quiere mejorar su posición en el mercado de trabajo. Contribuye a mejorar los perfiles profesionales de las personas, adecuándolos a las necesidades cambiantes del mercado y de la sociedad. También ofrece herramientas y soporte para facilitar la creación y la consolidación de nuevas iniciativas empresariales. Por último, aproxima la iniciativa emprendedora a la ciudadanía como motor de desarrollo profesional y de generación de ocupación.

En el portal de Barcelona Activa se pueden encontrar diferentes herramientas de capacitación, asesoramiento, datos y networking. Está presente en más de 50 puntos de la ciudad y en el área metropolitana para dar respuesta a las necesidades. Concretamente, 27390 personas fueron atendidas a través de los programas y servicios para el empleo, acompañaron 1618 nuevos proyectos empresariales, 21921 empresas fueron atendidas.

- #CompraCerca para fortalecer al barrio

https://gestionmunicipal.org/inspirarme-caso.php?id_caso=3214

El comercio de proximidad y los mercados municipales llenan de vida los barrios. Con el paso de los años, Barcelona ha ido consolidando un modelo comercial y de mercados municipales basado en los valores de la proximidad, la responsabilidad y la sostenibilidad.

Cuenta con más de 61.000 comercios y 43 mercados en la ciudad, las calles de Barcelona están llenas de dinamismo. Agrupados en los ejes comerciales, las asociaciones y los gremios, todos trabajan juntos para ofrecer cada día un mejor servicio.

Los comerciantes saben lo que se necesita y cómo lo quieren los usuarios en cada momento. Siempre están muy atentos para adaptarse. A raíz de las medidas de prevención contra la COVID-19, muchos de ellos tuvieron que bajar sus persianas. Y por eso el Ayuntamiento de Barcelona lo apoya con un plan de choque de más de 40 medidas.

El Ayuntamiento cuenta con toda una batería de programas y acciones para fomentar la digitalización del comercio de proximidad, restauración e impulsar la actividad económica en locales de Barcelona.

La ampliación del espacio público destinado a terrazas y la reducción de la tasa en un 75% son medidas temporales y excepcionales para favorecer la viabilidad económica de los negocios de restauración y la recuperación de la vida de barrio.

El observatorio del comercio y la restauración, una herramienta con datos abiertos actualizados, trabaja en la creación de una plataforma Marketplace de venta en línea abierta a todo el mundo, creada específicamente para el comercio de proximidad y la restauración de la ciudad.

En el ámbito de las subvenciones, el año 2021 el Ayuntamiento de Barcelona ha abierto tres convocatorias dirigidas al comercio de proximidad y a los establecimientos de restauración de la ciudad.

- Coopolis - Ateneo Cooperativo para la Economía Social
https://gestionmunicipal.org/inspirarme-caso.php?id_caso=3226
<https://www.bcn.coop/>

Coopolis es un dispositivo de fomento y promoción de la Economía Social y Solidaria en la ciudad de Barcelona. Se orienta a la creación de nuevas cooperativas así como a la generación de puestos de trabajo en cooperativas existentes.

En Barcelona las cooperativas cuentan con un régimen societario propio y singular, diferente de las formas mercantiles. Desde este Ateneo se ofrece un acompañamiento integral hasta la constitución, teniendo en cuenta todas estas dimensiones que caracterizan a la economía social y solidaria. A su vez, acompañan proyectos en su puesta en marcha y constitución como cooperativas, en aquellos aspectos centrales para su actividad y facilitan herramientas y recursos para su consolidación y crecimiento. También diseñan itinerarios para la transformación de asociaciones y empresas cooperativas.

En definitiva, promueve un ecosistema de actividad socioeconómica y formativa, de generación de empleo y de impacto social. Es un laboratorio para la intercooperación y el fortalecimiento económico local. Una herramienta para construir ciudades cooperativas: los nuevos territorios de la cooperación económica, social y solidaria.

- Aceleración Digital de Contratación Pública
https://gestionmunicipal.org/inspirarme-caso.php?id_caso=3155

Este Programa proporciona al Ayuntamiento el conocimiento del perfil y la experiencia de las empresas. Es un entorno digital que agiliza los procesos de contratación pública. Lo cual permite que las empresas accedan a las ofertas y a los concursos de contratación pública.

La ventaja de este tipo de programas es que favorece la transparencia y rendición de cuentas, hace más fácil el acceso a la contratación pública para las pequeñas y medianas empresas y posibilita procedimientos innovadores de compra pública

Además, la contratación pública de tecnología ya se hace mediante este Mercado Digital y ahora se extenderá gradualmente a otras esferas.

- #VilaVeïna - Programa que Fortalece la Participación Ciudadana y el Bienestar

https://gestionmunicipal.org/inspirarme-caso.php?id_caso=3215

‘VilaVeïna. Poniendo la vida en el centro’. Este es el nombre con el que el Ayuntamiento de Barcelona ha bautizado uno de los proyectos más ambiciosos en relación a los cuidados.

Parte de la premisa de que cualquier persona necesitará o proveerá servicios de cuidado a lo largo de su vida. Sin embargo, se centrará principalmente en la infancia y las personas mayores, porque es en estas edades en que los cuidados cogen especial importancia.

También en las personas cuidadoras, que mayoritariamente son mujeres, tanto si hacen su tarea de manera remunerada o no. El objetivo es mejorar el bienestar y la calidad de vida de la ciudadanía, también a partir de una mejor coordinación de los servicios y recursos del territorio, lo que permitirá afrontar con más eficiencia y anticipación los cambios demográficos y sociales de la ciudad que se producirán durante los próximos años.

La iniciativa pasa por desplegar a 16 unidades territoriales que dispondrán de un espacio físico desde el que dar respuesta a las necesidades vinculadas al cuidado que necesite el vecindario. Cada una de estas unidades territoriales atenderá a una población de entre 10.000 y 30.000 habitantes, que dispondrán de un espacio de referencia abierto al conjunto de la ciudadanía, cerca de casa, y centrado en la tarea de los cuidados y las necesidades que puedan derivarse.

Cada VilaVeïna tendrá un espacio físico que actuará como catalizador de los diferentes servicios ya existentes y ofrecerá otros nuevos como espacios de crianza, grupos de apoyo emocional o asesoramiento legal en torno a los cuidados.

A su vez, cada VilaVeïna elaborará un plan de transformación urbana con perspectiva de género para la implantación de una Supermanzana en cada barrio.

Servicios y acciones nuevas, como por ejemplo:

Espacios de crianza compartida, un grupo de apoyo emocional y espacios de respiro para personas que cuidan apoyo para proyectos comunitarios de cuidado que faciliten organización colectiva, asesoramiento legal y laboral para trabajadoras del hogar y de los cuidados. Así pues, cada VilaVeïna tendrá una cartera de servicios compartida entre todos los territorios, pero también tendrá elementos propios según sus singularidades, porque la voluntad es igualmente favorecer la auto organización ciudadana.

No sólo eso, el objetivo es que cada una de estas oficinas, con la participación vecinal, elaboren también planes de mejora del espacio público más cercano para incorporar la visión feminista y de los cuidados en sentido amplio.

- Plan por el Derecho a la Vivienda de Barcelona 2016-2025

https://gestionmunicipal.org/inspirarme-caso.php?id_caso=3225

Con el nuevo Plan por el Derecho a la Vivienda de Barcelona (PDVB) se quiere garantizar el derecho para acceder a una vivienda digna, y se plantea para un periodo de diez años, del 2016 al 2025.

El objetivo del Plan es garantizar la función social de la vivienda y avanzar en la construcción de un servicio público en este ámbito que esté a la altura de las mejores prácticas de otras ciudades europeas. El plan señala siete grandes retos: algunos están vinculados con problemáticas actuales, como la dificultad para hacer frente al pago del alquiler o la necesidad de incrementar el parque público de viviendas, mientras que otros tienen que ver con problemas endémicos, como la dificultad de los jóvenes para encontrar piso o la sustitución de las viviendas principales por alojamientos de uso turístico.

El Plan por el Derecho a la Vivienda 2016-2025 se estructura en cuatro ejes de actuación estratégicos:

Prevenir y atender la emergencia habitacional

Garantizar el buen uso de la vivienda

Ampliar el número de pisos asequibles

Rehabilitar el parque existente

Durante la elaboración de este plan se buscó poner la participación ciudadana en primer plano, organizando encuentros para conocer las problemáticas detectadas por los vecinos y vecinas de los barrios.

- Encuentros con la Alcaldesa

https://gestionmunicipal.org/inspirarme-caso.php?id_caso=3227

Los vecinos de Barcelona tienen la posibilidad de encontrarse periódicamente con la Alcaldesa de la ciudad para gestionar sus demandas. Los “Encuentros con la alcaldesa” son un espacio regular de encuentro con los vecinos y las vecinas de los barrios. Se hacen sin un orden del día preestablecido, y la alcaldesa va para escuchar y responder lo que pueda, así como para compartir reflexiones sobre la ciudad y sus prioridades y mejorar el trabajo municipal en el día a día. Son espacios de participación.

En el portal se puede acceder a las reuniones que se hicieron y conocer los temas que se abordaron. Esta es una gran ventaja para aquellos vecinos que no pudieron asistir y para promover la participación ciudadana.

Los encuentros se hacían cada dos semanas en los distintos barrios de Barcelona y en 2020 se han tenido que suspender a causa de la COVID-19.

- #QueridoDiario - Exposición para Escuchar la Voz de los Niños
https://gestionmunicipal.org/inspirarme-caso.php?id_caso=3228

En Barcelona se reivindican los derechos de los niños y las niñas y se creó el proyecto "Estimat Diari" ("Querido Diario") que a través de los dibujos, fotos y escritos de los niños y niñas de la ciudad crea una memoria del confinamiento. Durante el confinamiento provocado por la Covid-19, los niños de Barcelona compartieron cómo estaban, cómo se sentían y cómo vivían a través de dibujos, pinturas, vídeos y relatos publicados en la web.

La exposición "Querido diario: historia de un confinamiento" es un relato colectivo vivo, íntimo, que interpela a toda la sociedad. Pretende ser un diario de niños hecho exposición, que invita a desplazarse y a transitar por las vivencias de los niños durante las semanas de confinamiento en casa.

Las obras de los niños y las niñas se mantendrán en el Archivo Municipal porque tienen mucho valor, reflejan las miradas de los niños en un momento excepcional. Serán un material imprescindible para la gente que haga investigación en el futuro sobre la pandemia del Covid-19 y cómo esta pandemia ha afectado la ciudad.

Dentro de esta exposición se desarrollaron los siguientes temas:

VOCESYMIRADAS

Es una recopilación de voces y miradas de las infancias, que se ponen en el centro de todo y se hacen tangibles y visibles. Se basa en la idea de que los niños tienen mucho para decir, y el resto de la ciudadanía, los adultos, mucho para escuchar y para aprender.

RELATOCOLECTIVO

La exposición es una oportunidad para seguir produciendo un relato colectivo. Consiste en la creación de un espacio abierto, que se despliega en forma de paneles que dan forma a un pequeño recorrido por el espacio y el tiempo. Pero es un recorrido inacabado: antes de irse, la exposición invita a compartir un pensamiento, una propuesta, un deseo, una huella en la memoria colectiva de nuestra ciudad, creada por los niños y niñas que la forman.

ITINERANTE

Se trata de una propuesta itinerante que recorrerá la ciudad para invitar a los vecinos y vecinas de Barcelona a disfrutar de la experiencia y participar. Las escuelas de los diferentes barrios también podrán visitarla para seguir reflexionando.

CARPETA DE APRENDIZAJE

Para acompañar las escuelas (ciclo medio y ciclo superior) en este proceso, la Dirección de Ciudad Educadora y Cultura en los Barrios del Ayuntamiento, en coordinación con el Consorcio de Educación, ha desarrollado la "Carpeta de aprendizajes: Estimada escuela, estimado niño ". Con este material se pretende

facilitar la reflexión y la integración de emociones y aprendizajes vividos por los niños durante el confinamiento y en el contexto actual de pandemia.

MANUELA CARMENA – MADRID, ESPAÑA

Introducción:

Alcaldesa hasta 2019 de Madrid. 77 años. Casada. Hijos: Dos, Eva y Manuel.

¿Qué te hizo entrar en la política? Un grupo de amigos me animó, pero a la vez sentía que había muy pocas mujeres que representaran a una mujer política como yo creía que debía de ser.

¿Cuáles han sido tus mayores retos profesionales?

He sido juez la mayor parte de mi vida y mi gran desafío ha sido lograr una justicia cercana y personal, eficaz y útil. De ahí es de donde vengo y eso es lo que intento conseguir también en el Ayuntamiento.

¿Cuáles son los mayores problemas en Madrid?

Tenemos un problema en particular causado por unos contratos desacertados y una cierta pérdida de responsabilidad ciudadana. La ciudad no está lo suficientemente limpia. Sé que es peor en otras capitales, aunque me gustaría despertar la conciencia de los ciudadanos para conseguir que Madrid esté más limpia.

Desde que Manuela Carmena llegó a la alcaldía de Madrid, parte de sus esfuerzos han estado dedicados a que el aire de la ciudad esté más limpio. Al tomar posesión del cargo puso en marcha diversos programas para reducir la contaminación como parte del Grupo de Liderazgo Climático de Ciudades C40.

Buenas prácticas implementadas en su liderazgo:

- #CiudaddelCuidado para el bienestar de los vecinos

https://gestionmunicipal.org/inspirarme-caso.php?id_caso=3189

El plan cuenta con cuatro ámbitos definidos: el cuidado del espacio público y la vida en común; la ciudad que administra con cuidado; la ciudad sensible a la vida cotidiana; y la ciudad que incorpora los cuidados al sistema productivo

¿Por qué un plan de los cuidados?

Porque apostamos por un modelo de ciudad que no sólo se preocupe por su planificación urbana, sino que contemple el cómo facilitar la sostenibilidad de la vida. Porque la ciudad es un lugar para trabajar o para pasear, pero fundamentalmente es un lugar para vivir y convivir.

Apostar por la sostenibilidad de la vida implica reconocer y asumir dos elementos claves de nuestra existencia:

- Nuestra co-dependencia con la naturaleza, de la cual depende y ha dependido siempre la vida. Frente a esta realidad, nuestra estructura actual de producción y consumo se ha centrado exclusivamente en el crecimiento económico, pero sin preocuparse de mantener una relación perdurable con el medio natural. Como consecuencia, nos enfrentamos a serios problemas, como el agotamiento de recursos renovables y no renovables, múltiples formas de contaminación, el cambio climático y la drástica pérdida de biodiversidad. Pero también esta crisis ecológica se relaciona con graves problemas de desigualdad, pobreza y miseria.
- La vulnerabilidad del ser humano y su interdependencia: todos los seres humanos somos constitutivamente dependientes en diferentes sentidos y circunstancias de nuestras vidas, aunque esto se ponga de manifiesto sobre todo en algunos momentos del ciclo vital (al inicio y al final de la vida o ante la presencia de algún tipo de discapacidad). Sin embargo, aun siendo personas adultas, sanas e independientes, somos frágiles. Nuestra subsistencia, nuestra vida, la sustentan cada día buen número de cuidados, que nos dispensan otras personas o que nos prestamos a nosotros mismos (tan básicos, como el descanso, la nutrición, el aseo...).

Ahora bien, el desarrollo de dicho trabajo de cuidados ha recaído fundamentalmente en manos de las mujeres, que han asumido la responsabilidad de una tarea dura, silenciosa e invisibilizada, que ha sido devaluada por la sociedad y nunca reconocida por la economía. Ello tiene como consecuencia una enorme sobrecarga para las mujeres y una precarización creciente de los cuidados.

Reconocer y asumir ambas cuestiones, supone pasar de un sistema económico que solo valora lo productivo, esto es la obtención del máximo beneficio, pero sin tener en cuenta las condiciones de vida de las personas ni los efectos para la naturaleza, a otro sistema que ordena las prioridades conforme a la lógica de la vida, situando en primer lugar las tareas REPRODUCTIVAS, es decir, todas aquellas que permiten sostener o reproducir la vida.

Por último, la necesidad de incorporar la perspectiva de la ética de los cuidados, que reivindica la importancia de tener en cuenta la diversidad, el contexto y la particularidad, frente a lo que se ha denominado la ética de la justicia o ética de los derechos, que enfatiza la importancia de los principios universales, la imparcialidad y los derechos individuales.

El plan “Madrid Ciudad de los Cuidados” crea un espacio de apoyo mutuo, con un gobierno municipal que asuma responsabilidades sobre la situación vital de sus habitantes. En 2019 se estrenó con nueve proyectos concretos y utilizó redes sociales de apoyo a personas que pasan por un duelo complicado o que sufren una soledad no deseada, o para mitigar los efectos sobre la salud causados por los malestares cotidianos.

“Madrid, Ciudad de los Cuidados” implicó necesariamente a varias Áreas de Gobierno –Alcaldía, Equidad, Derechos Sociales y Empleo, Economía y Hacienda, Desarrollo Urbano Sostenible, Gerencia de la Ciudad- así como a las Juntas Municipales de Distrito–, pero estuvo liderada por el área de Salud, con un protagonismo especial del Organismo Autónomo Madrid Salud.

Los proyectos que incluye este plan son:

Formación en ética de los cuidados. Un nuevo modelo de ciudad requiere también una nueva forma de administrar. Concejales y concejalas de todos los grupos políticos municipales, funcionariado directivo y delegados y delegadas de áreas asistieron a los cursos de “Formación interna en ética de los cuidados”.

El patio del colegio. El proyecto “Cuidado de los espacios públicos en torno a los colegios” transformará los patios escolares en espacios saludables, con vegetación, zonas de sombras, de socialización (fuentes, mesas, bancos) y juego; mejorará la seguridad y accesibilidad; educará y fortalecerá los hábitos saludables en los/las escolares, y favorecerá la integración y la coeducación de niños y niñas.

Prevenir la soledad. La “Prevención de la soledad no deseada” consiste en crear una red de apoyo informal en los barrios. Este proyecto facilita la vinculación entre las personas que se sienten solas con la red social del barrio, ejerce un efecto positivo sobre salud física y mental y facilita su acceso a los recursos tanto públicos como privados.

Superar los malestares cotidianos. El proyecto “Intervención comunitaria en los malestares de la vida cotidiana”, en torno a tres fuentes: los relacionados con los roles de género, con la crianza de los hijos/as y con el proceso de construcción de la identidad en la pubertad y la adolescencia. Se trata de una intervención grupal para afrontar y prevenir las consecuencias negativas sobre la salud de este tipo de circunstancias, y de crear espacios de encuentro entre profesionales y otros agentes y la propia comunidad.

El duelo complicado. “Comunidades compasivas y prevención del duelo complicado” se centra sobre todo en los casos de muerte de menores de edad. Es también una intervención comunitaria para crear una red de ayuda a enfermos y enfermas en fase terminal.

Empleo cercano y de calidad. El proyecto MARES se propone crear empleo de cercanía y de calidad a través de iniciativas de economía social y solidaria.

Subvenciones. El Plan “Madrid, Ciudad de los Cuidados” incluye una línea de subvenciones a proyectos de iniciativa social que promuevan los cuidados en cualquiera de los cuatro ámbitos definidos en el plan: el cuidado del espacio público y la vida en común; la ciudad que administra con cuidado; la ciudad sensible a la vida cotidiana; y la ciudad que incorpora los cuidados al sistema productivo.

Cuidados a la diversidad. Con el fin de promover la accesibilidad universal a los servicios de prevención y promoción de la salud, “Cuidados a la diversidad” va a identificar las barreras de acceso para determinados grupos de población: personas con discapacidad, de origen extranjero, colectivo LGTBIQ, comunidad gitana, etcétera

y a diseñar las acciones específicas, que contemplen la diversidad de necesidades de dichos grupos de población.

Criterios técnicos, principios éticos. La “Visibilización de buenas prácticas de cuidados” identificará y difundirá las buenas prácticas ciudadanas e institucionales que contribuyan a que Madrid sea una Ciudad de los Cuidados, atendiendo tanto a criterios técnicos como principios éticos.

- Un espacio cultural para la infancia y la adolescencia

https://gestionmunicipal.org/inspirarme-caso.php?id_caso=3187

Madrid estrena un espacio cultural diseñado expresamente para niños, niñas y adolescentes. El Espacio Abierto Quinta de los Molinos, es el primer centro cultural del Ayuntamiento de Madrid dedicado exclusivamente a la infancia y la adolescencia.

Este Espacio nace con una fórmula innovadora que propone ser un espacio donde estar, disfrutar, aprender y crear en un entorno que fomente la creatividad. Para ello Espacio Abierto trabajará en una doble línea, por un lado, ofrecerá un programa de actividades estable de la máxima calidad con espectáculos, talleres y actividades muy diversas. Por otro, invita a convertirse en un "cuarto de estar" abierto donde todos y todas puedan disfrutar, independientemente de que participen en las propuestas programadas.

Esta fórmula, invita a estar y a participar en Espacio Abierto, y se apoya en una tercera línea que define la propuesta innovadora del centro: La Quinta Cocina. Bajo este nombre se presenta una escuela de hostelería para jóvenes en situación de vulnerabilidad que llevarán el Café-Jardín, un café que ofrecerá menús y propuestas gastronómicas para invitarnos a estar y disfrutar de este nuevo espacio para las familias en Madrid.

En esta “casa” para todos y todas, Espacio Abierto cuenta con diferentes espacios diferenciados también por edades y contenidos. Hasta los 12 años cuentan con la Urbanoteca, un espacio reservado al juego libre y espontáneo. Con diferentes zonas para bebés, para niños y niñas de 4 a 9 años, para el juego pausado y un apartado audiovisual, con juegos específicos y materiales adecuados.

Los mayores de 13 años, tienen en #PlayQuinta su espacio reservado. Los y las adolescentes podrán sentirse cómodos y organizar ellos mismos juegos y actividades espontáneas siempre acompañados dinamizadores cualificados. Para ello #PlayQuinta contará con una sala insonorizada, una mesa de ping-pong, juegos de mesa, comics, instrumentos y libros fascinantes.

Y para todas las edades, el gran patio central invita a estar y a convertirse en el lugar “central de la casa” en el Café-Jardín. Gracias a su abundante vegetación será una continuación de los jardines de la Quinta de los Molinos donde además se podrán consumir los menús, platos y postres servidos por La Quinta Cocina.

- #PlanMadridCentral que beneficia al Peatón, a las Bicicletas y al Transporte Público

https://gestionmunicipal.org/inspirarme-caso.php?id_caso=3186

Madrid Central es una zona de bajas emisiones implementado en 2018. Esta medida está contenida en el Plan A de Calidad del Aire y Cambio Climático, favorece al peatón, la bicicleta y el transporte público, que gana en protagonismo y espacio también con la reforma de calles como Gran Vía o Atocha. El distrito Centro se convierte así en un pulmón para la ciudad en pleno corazón de Madrid.

Tiene 472 hectáreas y en su interior no hay calles de libre circulación, salvo algunos viales con objeto de permitir determinadas incorporaciones, por lo que se elimina el tráfico de paso por el centro de la ciudad.

Los residentes, personas con movilidad reducida y servicios de seguridad y emergencias pueden acceder con sus vehículos a Madrid Central. También se han previsto una serie de excepciones, moratorias y horarios para algunos colectivos por su función o características.

Este Plan tiene grandes beneficios medioambientales:

- En sus 472 hectáreas, se evita un 37% de los kilómetros recorridos actuales y un 40% de las emisiones de dióxido de nitrógeno (NO₂), un contaminante que afecta a la salud y cuyos niveles incumplen la normativa desde 2010.
- Supone menos ruido y la liberación de espacio público para dar el protagonismo a las personas que viven y visitan el distrito en un entorno más acogedor y saludable.

El 30 de noviembre de 2018 entraron en vigor las normas de Madrid Central, con aplicación gradual y progresiva y controles manuales de agentes de policía y movilidad.

- Terrazas verdes para una Madrid más natural

https://gestionmunicipal.org/inspirarme-caso.php?id_caso=3210

Este proyecto se basó en la regeneración urbana con soluciones basadas en la naturaleza. El Ayuntamiento de Madrid denominó "**Jardines en Balcones**" que consiste en la instalación de jardineras en balcones, patios y terrazas públicas de edificios municipales.

Esta iniciativa está en línea con el Plan A de Calidad del Aire y Cambio Climático, dentro de su programa **Madrid+Natural**, una estrategia de adaptación a los retos del cambio climático mediante la **regeneración de la ciudad con soluciones basadas en la naturaleza**. El modelo anterior de planeamiento urbano estaba generando espacios urbanos duros, poco cohesionados, a veces inhóspitos para las personas y frágiles frente a los efectos provocados por el calentamiento global del planeta.

Cada ubicación cuenta con un proyecto propio desarrollado por técnicos municipales, de modo que fachadas y balcones quedarán realizados mediante especies vegetales. En total, se va a instalar 380 hidrojardineras, con sistemas de autorriego. Las plantas que se utilizan tienen diferentes portes con formas cónica/piramidal, columna, bola alta y bola baja, irregular y colgante. Se trata de crear composiciones únicas que aporten una estructura y un ritmo exclusivo a cada balcón. También se implementó una plantación de especies de porte colgante constituyendo puntos de atracción donde la vegetación cae sobre la fachada. Se utilizarán jazmines de Brasil, hiedras, romeros, bambús, camelias, crisantemos o petunias.

También dentro de 'Madrid + Natural' la estrategia contra el cambio climático y la adaptación al mismo, el Ayuntamiento de Madrid trabaja en la implantación de "cubiertas vegetales" en 11 edificios cuya gestión y/o titularidad son municipales, a fin de dotarlos de una impronta vegetal a escala humana y mejorar sus condiciones bioclimáticas.

Cerrando su caso, últimas reflexiones:

¿Tienes algún truco para mantener la calma con todo el estrés de tu trabajo?

Creo que no hay ningún truco como tal. Tengo 72 años y sé quién soy. Me he convertido en una persona tranquila, en alguien que nunca se enfada. En ocasiones, alguna situación de mucho estrés me puede conducir al llanto, pero ni siquiera entonces voy a gritar o a reaccionar de una forma desproporcionada.

¿Cuál es el mejor consejo que te han dado?

Cuando yo era joven, mis padres leían el Blanco y Negro, donde había una sección dedicada a la mujer titulada Cuarto de Estar. Con sólo 14 ó 15 años, leí ahí un artículo dedicado a las adolescentes que me encantó. Rezaba algo así como: «Jóvenes, decid sí». Pensé que tenía mucha razón. Decir sí a la vida se convirtió entonces en mi lema. Decir no te hace ser más pequeña y evita que experimentes el mundo en toda su plenitud. He vivido en un periodo en el que había muchas creencias que te limitaban y muchos miedos: «No hagas esto, no hagas lo otro...». Yo me pregunté por qué no y empecé a disfrutar, a abrir puertas, a experimentar y a hacer cosas diciendo siempre sí a la vida.

¿Y qué consejo le darías a la siguiente generación de chicas?

Además de decir que sí, les diría que la aventura de trabajar, de vivir para cambiar tu entorno y mejorar las condiciones de vida de los demás es una experiencia fascinante. Les diría que deben aprender a ser felices y que lo serán si se dedican a mejorar el mundo.

En una segunda parte del encuentro se entrevistó a **LILIANA GUTIERREZ MARISCAL**, bajo el título “¿Cómo puede el fomento del liderazgo femenino tener un impacto positivo en la comunidad?”. En esta parte del encuentro Liliana compartió con las mujeres la importancia del rol del liderazgo femenino y la llegada de su voz a sus comunidades.

ii. ENCUESTRO 2: VIERNES 3 DE DICIEMBRE

En este encuentro se trajeron los casos de Claudia Sheinbaum, alcaldesa de Ciudad de México, de Claudia López Hernández alcaldesa de Bogotá y Marta Madrenas, alcaldesa de Girona. En una primera instancia se profundizó en cada una de estas lideresas y sus políticas públicas exitosas y en una segunda instancia se propuso una dinámica en la que se invitó a la audiencia a reflexionar acerca del mundo y de sus ciudades y que acciones llevarían a cabo para trabajar en ellos.

Para cerrar, se entrevistó a **SUSANA CAMPARI**, presidenta de la organización Mujer y Gobierno, abogada, escritora y Magister en Administración Pública. Auditora de procedimientos en organizaciones públicas y privadas. Docente en programas de posgrado en Universidades Nacionales e Internacionales. Susana nos compartió los números reales de la intervención de mujeres en la política. Trajo información nacional y de cada una de las provincias, incluso de los últimos años para tomar conciencia de la desigualdad que hoy hay en el ámbito político y la necesidad de mujeres de participar.

CLAUDIA SHEINBAUM – CIUDAD DE MÉXICO

Introducción

Jefa de gobierno de la ciudad de México desde 2018

Sheinbaum, de 59 años, es licenciada en física y doctora en ingeniería energética por la Universidad Nacional Autónoma de México UNAM. Trabajó como Secretaria de Medio Ambiente en el equipo de presidencia, puesto que ocupó durante seis años, hasta 2006. En 2007 fue miembro del Grupo Intergubernamental de Expertos sobre el Cambio Climático. En 2015 ganó la alcaldía de la delegación de Tlalpan, cargo que ocupó hasta 2017.

Hija del matrimonio del químico Carlos Sheinbaum Yoselevitz, y la bióloga Annie Pardo Cemo.

Sus estudios universitarios los cursó en la Facultad de Ciencias de la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM), donde obtuvo en 1989 la licenciatura en Física con su tesis «*Estudio termodinámico de una estufa doméstica de leña para uso rural*» posteriormente en 1994 obtuvo el grado de Maestría en Ingeniería Energética con la tesis «*Economía del uso eficiente de la energía eléctrica en la iluminación*». En 1995 obtuvo el grado de doctor en Ingeniería Ambiental con la tesis «*Tendencias y perspectivas de la energía residencial en México*».

Desde sus posiciones de liderazgo trabajó para que se haga visible el trabajo de las mujeres en la ciencia, la tecnología, la política, cultura, espectáculo, entre otros ámbitos. Las mujeres en puestos de decisión, dice, deben reivindicar el trabajo de otras mujeres.

Buenas prácticas implementadas en su liderazgo:

- Barrio Adentro

https://gestionmunicipal.org/inspirarme-caso.php?id_caso=3250

Barrio Adentro es el **fortalecimiento de lazos y redes vecinales** que permitan fortalezcan a las comunidades y su sentido de vecindad. En la estrategia territorial participan la Secretaría de Gobierno, Secretaría de Inclusión y Bienestar Social, Secretaría de Educación, Ciencia y Tecnología con PILARES, Secretaría de Cultura, Secretaría de las Mujeres, Secretaria de Seguridad Ciudadana, DIF CDMX, Instituto de la Juventud, Instituto del Deporte, Secretaría de Turismo, Instituto de Prevención y Atención de las Adicciones, Secretaría de Obras y Servicios, Instituto de Vivienda, Secretaría de Salud, C5 y Autoridad del Centro Histórico.

Barrio Adentro es una **estrategia de intervención inmediata** en el Centro Histórico para atender de manera integral a niñas, niños y adolescentes de la Guerrero, El Centro y parte de la Morelos.

La Brigada Barrio Adentro está encabezada por 210 personas servidoras públicas especializadas que recorren casa por casa los barrios y predios, donde se concentran los actos de violencia y delictivos en el Centro Histórico de la Ciudad. Esta brigada provee de una oferta de programas, actividades educativas, deportivas, culturales y de mejora de condiciones en sus predios, en espacios públicos o instituciones.

1. Oferta para niñas, niños y adolescentes: Programa “Los jóvenes unen al barrio”, Curso de invierno “Sector Jóven”, Clases de box, baile aeróbico y carreras, Talleres de ajedrez, electrónica y robótica, y apoyo para concluir la secundaria y preparatoria, Atención de casos complejos.
2. Oferta para madres, padres y tutores: Programa de Empleo Temporal, Academia de Buena Crianza, Atención de casos de violencia de género.

Las acciones de barrio adentro se fortalecen con los espacios públicos, equipamiento urbano y la comunidad: Ej. Colocación de Kioskos de Salud (Secretaría de Salud) y apertura de los PILARES.

- Proyecto PILARES – espacio de recreación para jóvenes

https://gestionmunicipal.org/inspirarme-caso.php?id_caso=3251

El proyecto **Puntos de Innovación, Libertad, Arte, Educación y Saberes** (PILARES) busca construir espacios para que los jóvenes se desarrollen de

manera creativa, deportiva o quieran obtener una mejor preparación. El objetivo es reconocer el **derecho a la educación, el derecho a espacios dignos** que aportan a la sociedad, además, resaltaron la importancia de las intervenciones en los espacios públicos.

En PILARES colaboran 25 despachos de arquitectura. Asimismo, destaca que todos los arquitectos participantes han realizado obras que han tenido desarrollo en proyectos sociales. Son espacios donde la comunidad tiene acceso a la educación, capacitación y desarrollo en los barrios que padecen mayor marginación y violencia.

Son puntos de encuentro de y para la ciudadanía, donde se encuentran:

- Ciber-escuelas: Sistema en el que puedes terminar la primaria, la secundaria, la preparatoria, e incluso una licenciatura, con la ayuda de tutores. Puedes usar las computadoras del PILARES y todo es gratuito.

En Pilares los cursos se realizan para fortalecer:

- Habilidades cognitivas (Club de Ajedrez)
- Habilidades Digitales
- Habilidades Emocionales

El Resto de los programas

- Disciplinas artísticas
- Actividades deportivas
- Talleres de emprendimiento
- Capacitación para el empleo

El programa PILARES cuenta con 260 espacios en operación en la Ciudad de México, que pretenden impactar a un millón de personas, particularmente en zonas de mayor marginación, cada uno de estos puntos está acondicionado para impartir actividades físicas, deportivas y recreativas, aunque por la pandemia por ahora solo ofrecen actividades a distancia.

- Red de mujeres en alerta por ti

https://gestionmunicipal.org/inspirarme-caso.php?id_caso=3247

Ubicaron a casi 10 mil mujeres dispuestas a crear **Núcleos Solidarios** para **apoyarse entre vecinas**. La **“Red de Mujeres en Alerta por Ti”** ha visitado 122 colonias, tocando a la puerta de 40 mil 985 casas de la capital para informar a las mujeres sobre sus derechos humanos y detectar casos de violencia, de acuerdo al informe mensual de avances de la Alerta de violencia contra las Mujeres de la Ciudad de México presentado por la Secretaría de las Mujeres (Semujeres).

Gracias a las acciones de la "Red de Mujeres en Alerta por Ti" se han ubicado a 9 mil 122 mujeres dispuestas a conformar Núcleos solidarios, los cuales tienen como objetivo combatir la violencia y acompañarse entre vecinas.

Gracias a la intervención de las Abogadas de las Mujeres se han abierto 28 mil 743 carpetas de investigación por delitos de violencia de género y han solicitado 533 medidas de protección para mujeres en situación de violencia.

- Centro para la industria del conocimiento

https://gestionmunicipal.org/inspirarme-caso.php?id_caso=3199

Se inauguró el **Centro de Desarrollo e Innovación Tecnológica (CDIT)** para impulsar el desarrollo de la innovación tecnológica para el **apoyo económico, social y ambiental** de la ciudad y de las empresas locales. Este Centro permitirá el procesamiento de información para fortalecer el **vínculo entre la industria, la ciudadanía y la academia**.

Su gran ventaja es que cuenta con una capacidad 20 veces más grande de almacenamiento y de cómputo de lo que tenía la ciudad, lo que permitirá generar soberanía y autonomía tecnológica para la capital. Será el punto estratégico de la información digital de la ciudad y permitirá el desarrollo de aplicaciones inteligentes.

Entre los componentes del CDIT se encuentran:

- Un **centro de procesamiento de datos con nivel ICREA III**, que es una certificación de las más altas en el mundo, constituido bajo un esquema de nube híbrida para el procesamiento y almacenamiento de datos. Será el espacio de Tecnologías de la Información con ambiente certificado de clase mundial más importante del Gobierno de la Ciudad de México
- Un **laboratorio de Industria 4.0 para co-crear soluciones y servicios tecnológicos** innovadores e integrales que contribuyan a mejorar el desempeño del sector industrial y logístico de Vallejo y la Ciudad de México, así como a generar innovaciones en áreas de eficiencia energética, internet de las cosas, y manufactura y servicios inteligentes.
- Un **laboratorio de materiales y prototipos para el diseño y fabricación de dispositivos y prototipos tecnológicos** que contemple maquinado por control numérico computarizado, impresión 3D, de circuitos eléctricos y herramientas metalmecánicas, así como una biblioteca digital de materiales.

- Un laboratorio basado en cómputo que ofrezca a la Ciudad de México productos y servicios científicos y tecnológicos enfocados a generar soluciones inteligentes para **sociedades seguras**.

- Un **espacio de innovación y vinculación** en donde, a través de alianzas, se impulsará la gestión del conocimiento y la innovación, el emprendimiento tecnológico, la investigación aplicada, la formación de capacidades de alta especialización y el desarrollo de soluciones escalables.

CLAUDIA HERNANDEZ LOPEZ – BOGOTÁ, COLOMBIA

Introducción

Politóloga, exsenadora y excandidata presidencial, es la primera mujer en el cargo de alcaldesa de la capital de Colombia y además una mujer que representa la diversidad de género, lo que hizo aún más valiosa su elección en 2019 frente a candidatos hombres y vinculados a la tradición política nacional y local.

Mostró un enorme liderazgo al inicio de la pandemia por COVID-19. Bogotá aplicó el esquema de renta básica a los hogares pobres y vulnerables de la ciudad, congeló el predial y la tarifa del transporte público de Transmilenio y también entregó bonos alimenticios; medidas para mitigar las secuelas que ha dejado la pandemia.

Un reto crucial para la sostenibilidad de la capital es la construcción del metro (unos 26 kilómetros en una primera línea), un sueño de los habitantes de esta megaciudad incluida en los primeros lugares del ranking mundial de congestiones y que contribuiría de manera positiva a la reactivación económica. Claudia López tiene la habilidad y el talante para sacar adelante este y otros proyectos estratégicos, pero deberá hacerlo en tiempo de profundos desafíos para la ciudad colombiana, que tiene indicadores de desempleo y pobreza mayores derivados del COVID-19.

Buenas prácticas implementadas desde su liderazgo:

- Sistema Distrital de cuidados: Manzanas del cuidado

https://gestionmunicipal.org/inspirarme-caso.php?id_caso=3027

EL CUIDADO COMO EL EPICENTRO DEL FUNCIONAMIENTO URBANO

En el marco del desarrollo de un Sistema Distrital de Cuidados, que "articula programas y servicios, existentes y nuevos, para atender las demandas de cuidado de manera corresponsable entre el Distrito, la Nación, el sector privado, las comunidades y los hogares", nace un **nuevo enfoque territorial que mejora el acceso a los servicios** relacionados con la temática en las distintas zonas de Bogotá: las **Manzanas de Cuidado**.

Cuidar a las personas que cuidaron toda la vida: espacios de respiro, formación. Muchos servicios para las cuidadoras como para las personas que ellas cuidan.

Inspirado en las supermanzanas de Barcelona y otros centros urbanos, el proyecto concentra más de 30 servicios en una misma zona, con el **objetivo de ofrecer más y mejores oportunidades a las cuidadoras** y a los principales grupos poblacionales que demandan cuidado.

Así, el espacio ofrece desde guarderías, hasta lavanderías, pasando por educación y capacitación de cuidadores de adultos mayores, cursos de orientación vocacional, de prevención y asesoramiento en salud, entre otros.

Las manzanas del cuidado son espacios físicos de 800 metros cuadrados donde busca reconocer, redistribuir y reducir las cargas del cuidado que en la actualidad está en los hombros de las mujeres.

El objetivo final es equilibrar la dedicación a tareas de cuidado entre hombres y mujeres, y disminuir la pobreza, sumando capacidades principalmente a los hogares de jefatura femenina, reduciendo los tiempos de trabajo de cuidado que deban realizar las mujeres y, de esta manera, permitirles desarrollarse personal y económicamente.

Como estrategia se busca:

- Reconocer el trabajo del cuidado
- Redistribuir el trabajo de cuidado no remunerado (con los hombres y con las instituciones) TALLERES DE COCINA PARA HOMBRES
- Reducir el tiempo de trabajo remunerado de las mujeres

PRIORIZACION DELAS MANZANAS:

- JEFAS DE HOGAR,
- PERSONAS A CUIDAR,
- POBREZA. (FEMINIZACION DE LA POBREZA)
- CIUDADANIA QUE HAYA PRIORIZADO PARA SU LOCALIDAD EL SISTEMA DISTRITAL DE CUIDADO

- Sistema de cuidados – programa puerta a puerta

https://gestionmunicipal.org/inspirarme-caso.php?id_caso=3249

El programa de **“Relevos Puerta a Puerta”** busca llevar los servicios del Sistema Distrital de Cuidado directamente a los hogares de las personas que los requieren ya que muchas cuidadoras a tiempo completo no pueden acceder a las Manzanas o a las unidades Móviles.

Se busca facilitar aún más el acceso al Sistema Distrital de Cuidado. Con las 6 Manzanas del Cuidado, incluyendo la inaugurada hoy en la localidad de Kennedy, se garantiza que los usuarios puedan acceder a los servicios caminando máximo 20 minutos. Llegará directamente a los hogares que para las personas que necesitan cuidados y sus cuidadoras no remuneradas, puedan contar con tiempo libre que podrá ser dedicado a su autodesarrollo, educación y bienestar.

Esta es la idea con la cual Bogotá busca el apoyo de Bloomberg Philanthropies para fortalecer esta y otras estrategias de cuidado. Ideas Camp es un evento del Desafío Global de Alcaldes, en el cual Bogotá fue seleccionada como una de las 50 ciudades finalistas, cuyo objetivo es desafiar las ideas presentadas por los demás alcaldes y equipos. A la vez que hay retroalimentación de expertos de talla mundial en temas de innovación y datos y se perfeccionaron las solicitudes que serán presentadas en octubre de este año. Como resultado del proceso del Desafío Global de Alcaldes 2021, al cual se presentaron 631 ciudades de todo el mundo, Bloomberg Philanthropies hizo una selección de 50 finalistas y premiará a 15 ciudades con un incentivo de un millón de dólares para poner en práctica sus ideas innovadoras.

- Fondo de innovación, tecnología e industrias creativas

https://gestionmunicipal.org/inspirarme-caso.php?id_caso=3097

El Fondo selecciona las ideas y proyectos más innovadores, disruptivos y que mayor aporte brinden a la solución de los principales problemas de la ciudad y a la recuperación de la economía, para capacitarlos, apoyarlos y acompañarlos en el desarrollo de sus negocios, y permitiendo así la **generación de 3.800 empleos**.

Es un vehículo no solo para fortalecer la **innovación**, la **transformación digital** y el **uso de las nuevas tecnologías** sino también una herramienta para **superar los efectos económicos de la pandemia** y contribuir con la reactivación económica. Este programa promueve el desarrollo de la innovación, las nuevas tecnologías e industrias creativas de la ciudad a través de la administración, recaudo y canalización de recursos para efectuar gastos e inversiones para la adquisición de bienes, servicios y la construcción de infraestructura.

Este proyecto fue desarrollado por la Alcaldía Mayor de Bogotá, a través de la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico (SDDE), en alianza con la Universidad Jorge Tadeo Lozano, Innpulsa, Biointropic y Tribe Accelerator Singapur.

De este modo se decidió para 2021 crear los siguientes programas:

1) Diseño Bogotá: un programa para empresas interesadas en sofisticar sus productos, servicios y canales a través del diseño y la tecnología, que busca involucrar no solo las industrias creativas sino demás sectores tradicionales que quieren potenciar su productividad y competitividad de cara a las exigencias del mercado en esta nueva realidad. Las empresas participantes de este programa

recibirán asesorías personalizadas y acompañamiento para la formulación de proyectos de ciencia, tecnología e innovación, adicionalmente podrán participar en un laboratorio de diseño y prototipos.

2) Hub Blockchain Bogotá: programa para fortalecer la competitividad de empresas de diversos sectores que implementen o desarrollen esta tecnología en su modelo de negocio, para potenciar su crecimiento a través de la generación de soluciones y conexiones con aliados internacionales. Quienes participen en este programa recibirán asesoría para implementar esta tecnología al interior de su empresa. Así mismo, podrán ser parte de la academia Blockchain donde fortalecerán su conocimiento y habilidades blandas.

3) Negocios Verdes Innovadores: este programa busca que las empresas desarrollen nuevos modelos de negocio que impacten positivamente al medio ambiente mientras llegan a nuevos mercados, generando conexiones de valor en torno a proyectos de investigación y desarrollo en el marco del aprovechamiento sostenible de negocios verdes.

4) Entorno 2021: Expertos de innovación y transformación digital acompañarán empresas bogotanas en el desarrollo de nuevos productos y servicios.

- Sistema de seguimiento y evaluación de políticas públicas – SSEPP

https://gestionmunicipal.org/inspirarme-caso.php?id_caso=3039

La ciudad de Bogotá puso en marcha un Sistema de Seguimiento y Evaluación de Políticas Públicas Distritales, una herramienta que le permite a las entidades de la Administración Distrital de la ciudad registrar el avance sobre la implementación de las políticas públicas formuladas, visualizarlo y analizar datos de implementación.

La herramienta está dirigida a los servidores públicos distritales cuyas entidades lideran o tienen corresponsabilidad en la implementación de las políticas públicas, permitiéndoles registrar la información de avance cuantitativa, cualitativa y de ejecución presupuestal de los indicadores de las políticas públicas.

- Ciclovías temporales

https://gestionmunicipal.org/inspirarme-caso.php?id_caso=2865

Las Ciclovías Temporales son un proyecto de movilidad que durante los inicios del Covid-19 se amplió para prevenir su propagación mediante una reducción de las aglomeraciones y del contacto entre personas en la red de transporte público de la ciudad. A principios del 2020, la alcaldía añadió 84 km (52 millas) de nuevos carriles temporales para bicicletas a la red existente de 550 km denominada Ciclovía. Esos

nuevos carriles convirtieron a la red Ciclovía de Bogotá en una de las más amplias de su clase en todo el mundo.

Bogotá ha sido una de las primeras ciudades del mundo en añadir **ciclovías «emergentes»** a las rutas existentes para mejorar las opciones del transporte urbano. Para complementar este proyecto, se imparten talleres dirigidos a los usuarios de Ciclovía sobre cómo prevenir la propagación de la COVID-19, en los que se les recuerda que mantengan las medidas de desinfección de manos y bicicletas, así como la distancia de seguridad con los demás ciclistas.

Esta política refuerza las opciones de **transporte sostenible** y **aumenta la actividad física** y, a largo plazo, este proyecto ayudará a fundamentar y diseñar la política de transporte

En junio de 2021, se instalaron 1.250 maletines para segregar los carriles para la circulación de ciclistas.

- Eureka – Canal público de infancia urbana y rural

https://gestionmunicipal.org/inspirarme-caso.php?id_caso=3248

Eureka es el **primer canal infantil público para la niñez urbana y rural** de Bogotá, que nació para reconocer el poder que tienen los niños, niñas y jóvenes para transformar su entorno.

Las temáticas de la programación estarán relacionadas con el **activismo ambiental, la ciudadanía, la diversidad, la equidad de género**, entre otros. Este canal les dará las herramientas necesarias que les permita ejercer la ciudadanía desde varios frentes. Es una oferta audiovisual que se emitirá 24 horas al día a través de la TDT (Televisión Digital para Todos).

Eureka será un espacio que busca **contribuir a la construcción de ciudadanías infantiles y juveniles** a través del diseño, producción y circulación de contenidos audiovisuales. A su vez, se experimentará con formatos, técnicas y narrativas que responden a dinámicas parecidas a la de TikTok, Youtube y otros canales, las cuales permitirán hacer híbridos entre géneros y formas de contar las diferentes historias.

Así las cosas, Eureka llega para innovar, fomentar diversos valores y capacidades en su público objetivo; para demostrar que asombro, descubrimiento y diversión van de la mano, pero sobre todo para ser una ventana de expresión, encuentro y participación en la que todos los niños, niñas, adolescentes y jóvenes de Bogotá tienen cabida y una voz.

- Capacitación para mujeres en Eco-Conducción

https://gestionmunicipal.org/inspirarme-caso.php?id_caso=3235

La Secretaría Distrital de Movilidad, la Secretaría Distrital de la Mujer y Transmilenio, en alianza con el SENA, abrieron la **oferta de cursos gratuitos** para las **mujeres** que estén interesadas en capacitarse en **eco - conducción**.

Este proceso, que busca capacitar alrededor de 450 mujeres mayores de 18 años, tiene como objetivo contribuir con el cierre de brechas de género en el Distrito, convirtiéndose en un ejemplo de buenas prácticas frente a la garantía del derecho al trabajo de las mujeres en sus diferencias y diversidades en condiciones de igualdad y dignidad. Una vez las mujeres culminen su formación, cumplirán con los requisitos para **aplicar a futuras vacantes laborales** como conductoras del sistema de buses SITP de Transmilenio.

MARTA MADRENAS – GIRONA, ESPAÑA

Introducción

Alcaldesa desde Marzo de 2016, actualmente en cargo y desde el 17 de enero de 2018 es diputada en el Parlamento de Cataluña en la XII legislatura por la coalición electoral Junts per Catalunya. (si, está en ambos cargos. Renunció al sueldo de alcaldesa mientras sea legisladora). Aún así reitera su compromiso con Girona, asegurando que su dedicación al Ayuntamiento “seguirá siendo absoluta”.

Ella es abogada de formación, entró en política como independiente en 2011 de la mano del entonces edil de la ciudad Carles Puigdemont, que la colocó de ‘número 3’ en la lista de CiU a las municipales, un partido al que se afilió después del 11 de Septiembre de 2012 cuando escuchó al expresidente Mas poner el partido a disposición del pueblo de Catalunya para alcanzar el Estado propio.

Un poco de su plan de ciudad:

¿Cuáles son los principales retos a los que hará frente Girona en los próximos años para la plena incorporación de la sociedad de la información a la ciudad?

Por un lado, debemos convertirnos en una ciudad inteligente donde, como decía, la tecnología esté al servicio de las personas. Existe cada vez un número mayor de aplicaciones que, adaptadas al medio urbano y enfocadas al ciudadano, permiten mejorar el funcionamiento del día a día. Deberemos integrarlas de forma paulatina, sirviéndonos de distintos apoyos. Y también deberemos integrar las posibilidades que nos brindan las aplicaciones y las redes sociales para comunicarnos directamente con nuestros/as vecinos/as, saber qué les preocupa y qué necesitan, ofrecerles soluciones y ahondar en la relación entre el Ayuntamiento y los ciudadanos.

¿Qué medidas se proponen desde el Ayuntamiento para lograr nuevos objetivos en este sentido?

Uno de los elementos donde se abren mayores posibilidades es la participación ciudadana, ya que facilita la interacción con los vecinos de manera directa y ayuda a resolver temas de la ciudad. Nosotros ya lo hemos aplicado, por ejemplo, con el Pla Especial de la Devesa, el primer plan urbanístico plenamente participado. También elaborando presupuestos participados, donde cada barrio decide anualmente qué proyecto desea poner en marcha votando a través de Internet. La sede electrónica, que permitirá tramitar todos los documentos online, es otro de nuestros grandes proyectos en este ámbito. No obstante más allá de casos concretos, es preciso que desde la Administración, promocionemos el uso de las nuevas tecnologías, que las convirtamos en un elemento habitual en segmentos de la población menos acostumbrados a utilizarlas y que hagamos de dinamizadores y formadores, porque Internet y los dispositivos móviles están revolucionando nuestra vida y son también un motor económico que nos ofrece nuevas oportunidades de futuro, de investigación y de creación de puestos de trabajo.

De los proyectos logrados como alcaldesa, ¿qué dos destacarías?

El primero es la lucha contra el paro, que para mi es la prioridad. Aportar riqueza económica al territorio y que haya más empresas y más fuertes significa creación de empleo. Llevamos 41 meses de descenso del paro. También han aumentado las personas afiliadas a la Seguridad Social: hoy son casi 69.000, pero antes de la crisis eran 71.000, así que nuestro gran objetivo es llegar a esa cifra. Y como segundo destacaría La Volta, que quizás no es una gran obra pero sí un gran proyecto. El barrio de Sant Narcís necesitaba mayor cohesión y dinamización comercial y gracias a La Volta han abierto muchos negocios de cultura, artesanía y producto km 0 alrededor de la plaza de Sant Narcís, que había quedado muy afectada por las obras del AVE. A veces no se necesitan proyectos faraónicos para mejorar la calidad de vida de las personas.

Buenas prácticas implementadas desde su liderazgo:

- Girona Ciudad Educadora

https://gestionmunicipal.org/inspirarme-caso.php?id_caso=3268

Desde que en 1990 Girona firmó la Carta de Ciudades Educadoras se busca seguir impulsando la Girona Educadora. El ayuntamiento, como la entidad de gobierno más cercano a la ciudadanía, a través de sus políticas quiere trabajar activamente por los objetivos de la Carta y en la tarea de construir una ciudad mejor a través de la educación.

El proyecto de Girona Ciudad Educadora se desarrolla en tres dimensiones:

- Trabajo interno
- Trabajo externo
- Redes de trabajo
- Evento señalados

La ciudad educadora se expresa en Girona en dos momentos significativos:

- La Semana de la Ciudad Educadora
- La celebración del Día Internacional de la Ciudad educadora (30 de noviembre)

Elementos y principios del proyecto

El Ayuntamiento es el motor de este gran proyecto de ciudad, que contempla y se construye partiendo de los siguientes elementos y principios. El proyecto Girona Ciudad Educadora es un proyecto transversal de Ayuntamiento (coordinado por el Servicio de Educación), que requiere la implicación y participación de toda la organización municipal, tanto a nivel técnico como político, de la ciudadanía y de su tejido asociativo. La voluntad y el compromiso de este consistorio desde hace muchos años es fortalecer Girona como Ciudad Educadora, y dispone de un proyecto que incluye acciones que quieren ampliar el eco y el desarrollo del carácter educador de la ciudad.

Principios del proyecto:

- 1) Todos los habitantes de una ciudad tendrán el derecho de disfrutar en condiciones de libertad y de igualdad, de los medios y oportunidades de formación, entretenimiento y desarrollo personal que la misma ofrece
- 2) La ciudad promoverá la educación en la diversidad para la comprensión, la cooperación solidaria internacional y la paz en el mundo.
- 3) Una ciudad educadora fomentará el diálogo entre las generaciones, no sólo como fórmula de convivencia pacífica, sino como búsqueda de proyectos comunes y compartidos entre grupos de personas de edades diferentes.
- 4) Las políticas municipales de carácter educativo se entenderán siempre referidas a un contexto más amplio inspirado en los principios de la justicia social, el civismo democrático, la calidad de vida y la promoción de sus habitantes.
- 5) Las municipalidades ejercerán con eficacia las competencias que les correspondan en materia de educación.
- 6) Las personas responsables de la política municipal de una ciudad deberán tener información precisa sobre la situación y las necesidades de sus habitantes.
- 7) La ciudad ha de saber encontrar, preservar y presentar su propia y compleja identidad.
- 8) La transformación y el crecimiento de una ciudad deberán estar presididos por la armonía entre las nuevas necesidades y la perpetuación de construcciones y símbolos que constituyen claros referentes de su pasado y de su existencia.

- Diagnóstico de las trabajadoras del hogar y del cuidado

https://gestionmunicipal.org/inspirarme-caso.php?id_caso=3254

El Ayuntamiento de Girona inició un proyecto para mejorar las condiciones de vida y laborales de las trabajadoras del hogar y del cuidado en la ciudad. Una de las primeras acciones de la iniciativa es la **elaboración de un diagnóstico** sobre la situación de este colectivo, encargada a la Universidad de Girona.

Este proyecto busca mejorar las condiciones de vida y laborales de las trabajadoras del hogar y del cuidado en la ciudad. En el marco de la iniciativa, el proyecto también busca crear un grupo motor formado por mujeres cuidadoras con el apoyo de técnicas del Área de Derechos Sociales del consistorio, que proponga políticas públicas y acciones enfocadas a alcanzar el mismo objetivo, así como la revalorización del sector.

La investigación para el diagnóstico se centra en analizar el perfil de mujeres cuidadoras de personas que no son miembros de la familia, especialmente de mujeres migrantes provenientes de América Latina y el Magreb. Para hacer la investigación se utilizará una metodología cualitativa basada en entrevistas individuales y grupales, hechas tanto a mujeres cuidadoras, como a las entidades y asociaciones que tienen relación con ellas. Aparte, se contactará con familias empleadoras y otros agentes que intervienen en el sistema de servicios y de apoyos en el colectivo.

- “Jóvenes en acción”

https://gestionmunicipal.org/inspirarme-caso.php?id_caso=3253

"**Jóvenes en Acción**" nació con el objetivo de ofrecer un itinerario personal de acompañamiento integral al colectivo de jóvenes de entre 16 y 21 años que han abandonado prematuramente la educación secundaria obligatoria o bien la han finalizado con o sin la obtención del graduado en educación secundaria y que no están preparados para la incorporación inmediata al mercado de trabajo. La intención del Ayuntamiento es trabajar de manera transversal la orientación de manera individual, grupal y familiar de estos gerundenses, para que se pueda seguir la evolución de cada uno de ellos durante la ejecución del proyecto y que se pueda definir de forma más precisa un itinerario formativo adecuado para cada individuo.

El proyecto ofrece itinerarios de **acompañamiento integral** a jóvenes de entre 16 y 21 años para que puedan acceder de nuevo al sistema educativo. Esta iniciativa está financiada con fondos municipales, y se enmarca dentro del Programa Girona Actúa. El proyecto se coordina desde el Servicio Municipal de Empleo y la ejecución la lleva a cabo la Fundación Privada Obra Social Comunitaria Bellvitge (OSCOBE).

En el marco de la actividad, el equipo responsable del programa ha entregado diplomas a los hombres y mujeres que durante ocho meses han recibido formación profesional en cuatro especialidades diversas, la de auxiliar sociosanitario, la de auxiliar de cocina, la de auxiliar de comercio y la de jardinería. A lo largo del curso también han realizado formación en informática y nuevas tecnologías. En este campo, destacan los talleres de creación de videojuegos con el programa RPG Maker y los talleres de robótica con Lego Mindstorms Education EV3.

Otro de los ejes formativos del curso ha sido el de trabajar las competencias y habilidades personales mediante la actividad física y deportiva. Finalmente, la última fase del programa se ha centrado en la realización de prácticas en empresas del sector de la jardinería, el comercio y los deportes.

Las acciones de este proyecto son:

Competencias instrumentales (ámbito de comunicación y científico-tecnológico).

Formación profesional (pruebas de oficios).

Informática y nuevas tecnologías.

Actividad física y deportes.

Orientación y tutoría.

Prácticas en empresas o entidades.

- Solución Smart Point

https://gestionmunicipal.org/inspirarme-caso.php?id_caso=3255

Se realizó una prueba piloto que consistió en la instalación de buzones inteligentes en la vía pública de Girona para la distribución de paquetes mediante vehículos eléctricos. La solución es pionera en toda Cataluña y ha obtenido una excelente acogida en la ciudad, con 158 comercios locales adheridos y una media de recogida de 12 paquetes por usuario. Este proyecto realizado en conjunto entre el Ayuntamiento de Girona y la empresa Smart Point se trata de **paquetería inteligente y cero emisiones**.

Los usuarios del servicio han valorado positivamente el sistema para su comodidad y agilidad. Según Smart Point, se ha registrado una media de 12 paquetes por usuario y un 79% han repetido el servicio. Otro de los aspectos a destacar ha sido la rapidez de las entregas, ya que el 80% de los paquetes se han podido recoger antes de una hora. El éxito de la solución también llega al conjunto de la ciudad, especialmente, al comercio local y al medio ambiente. Se estima que 158 tiendas de Girona se han adherido a la aplicación, teniendo a su disposición más de 17.000 envíos gratuitos. En el ámbito de la sostenibilidad, Smart Point Girona ha calculado que el uso de vehículos eléctricos ha permitido un ahorro de 2.829 km en recorridos y de 1,2 toneladas de CO2 y la reducción de hasta 125 furgonetas circulando por la ciudad.

En síntesis, este sistema permite a todos los comercios locales hacer llegar sus artículos a cualquier cliente de la ciudad de forma gratuita y el mismo día de la solicitud, ofreciendo un servicio más competitivo y respetuoso con el medio ambiente. La solución también promueve la interacción entre ciudadanos, ya que permite el envío de paquetes entre ellos sin costes adicionales.

- #RegalaGirona - Promoción del turismo con campaña de vouchers

https://gestionmunicipal.org/inspirarme-caso.php?id_caso=3256

El Ayuntamiento de Girona y la Asociación de Hostelería ponen un marcha una campaña de tickets regalo para dinamizar el sector. En esta campaña quien tenga estancia en los alojamientos participantes entre el 23 y el 25 de julio recibe un vale de

30 euros para canjear en uno de los restaurantes adheridos a la iniciativa, hasta fin de existencias.

La acción promocional se enmarca en la iniciativa municipal "**Regala Girona**", una campaña que nació a finales del año pasado para dar visibilidad al tejido comercial gerundense y reactivar económicamente el sector del comercio, el turismo y de la restauración.

- Plan de transición al trabajo

https://gestionmunicipal.org/inspirarme-caso.php?id_caso=3257

El objetivo del **Plan de Transición al Trabajo** es proporcionar a los jóvenes las **competencias** que les permitan la **incorporación al mundo laboral** o la continuación de la formación, a través de ciclos formativos de grado medio o mediante los centros de formación de adultos.

Entre las acciones se encuentran:

Asesoramiento y plan de atención personalizado.

Formación general y formación profesional (con 180 horas de prácticas obligatorias en empresas del sector) reconocida mediante un certificado académico (1.000 horas).

Especialidades que se imparten

Auxiliar de construcción

Auxiliar de ventas, oficina y atención al público.

Auxiliar de hostelería: cocina y servicios de restauración.

Auxiliar de fabricación mecánica e instalaciones electrotécnicas

Está destinado para jóvenes mayores de 16 años y menores de 21 años, que no disponen del GESO, y que tienen interés por la formación profesional. Se puede encontrar una gran diversidad de especialidades profesionales de ciclos formativos (grado medio y grado superior), programas de formación e inserción (para personas sin graduado ESO), itinerarios formativos específicos (para personas con necesidades educativas especiales), cursos de formación ocupacional (para personas en situación de desempleo), cursos de formación continua (para trabajadores / as en activo) y enseñanzas de formación de adultos, todos ellos con modalidad presencial y a distancia.

- Plan de transición Ecosocial

https://gestionmunicipal.org/inspirarme-caso.php?id_caso=3258

Como paso previo al diseño del **Plan de Transición Ecosocial**, se elaboró un diagnóstico que evalúa las medidas tomadas y los resultados obtenidos de las

acciones de los últimos años. En este diagnóstico se destaca el despliegue del PACES (Pacto de Alcaldes por el Clima y la Energía Sostenible) como herramienta de adaptación y mitigación del cambio climático que tiene por objetivo reducir las emisiones en un 42% en 2030 respecto a los niveles de 2005.

El diagnóstico puso de manifiesto, las siguientes dificultades: falta de presupuesto, carga de trabajo de tipo administrativo, falta de coordinación y comunicación entre las diferentes áreas y la falta de una figura de coordinación que vele por el cumplimiento del PACES.

El Ayuntamiento de Girona quiere poner en marcha un **Plan de Transición Ecosocial**, que se convierta de un proceso participativo con un gran consenso social, con un carácter transversal y con los recursos necesarios para garantizar la consecución de los objetivos previstos.

Los horizontes de este Plan son los siguientes:

- **Mitigación y adaptación al cambio climático:** Alcanzar en 2030 una reducción de emisiones de GEI per cápita del 55% respecto a 2010. Habrá un compromiso a aumentar la resiliencia de la ciudad para gestionar las consecuencias de la emergencia climática incluyendo, entre otros, fenómenos meteorológicos extremos, pandemias, migraciones, falta de recursos naturales (agua, alimentación, energía).

- **Circularidad de materiales, energía y agua en la ciudad:** Reducir el consumo, en términos relativos y absolutos, y, en segundo lugar, relocalizar las fuentes de obtención de energía, agua y materiales. En el caso de los materiales, se avanzará hacia el paradigma de la economía circular, reduciendo la utilización de recursos y reciclando los residuos, como recurso, volviéndolos a circular dentro del sistema productivo. En cuanto al agua, hay que hacer prevalecer el principio de ahorro en el consumo y penalizar el derroche y los usos abusivos vez que se fomente el aprovechamiento de las aguas pluviales. En cuanto a la energía, se deben cambiar patrones de generación y os persiguiendo una reducción global del consumo. Para avanzar hacia la soberanía energética de la ciudad y la región urbana, Girona apuesta por una transición energética con el objetivo de que al menos el 70% del consumo energético provenga de fuentes renovables en 2030.

- **Transformación del modelo económico de la ciudad.** Alcanzar una transformación del modelo productivo y de consumo de la ciudad, enfocada a la reconversión de sectores y actividades ambientalmente nocivos, hacia sectores social y ambientalmente útiles, como son los cuidados, la cultura o el conocimiento.

- **Justicia social y climática.** Cambios estructurales para equilibrar las actuales desigualdades que vierten familias a la pobreza, falta de alimentación saludable, situaciones habitacionales precarias y pobreza energética entre otros. Asimismo, los impactos climáticos futuros deberán ser gestionados para que no afecten desproporcionadamente a la población con desigualdades socioeconómicas preexistentes.

- **Profundización democrática y empoderamiento comunitario en la toma de decisiones vinculantes:** La transición ecosocial debe ser co responsabilidad de las

instituciones locales y la ciudadanía. Como tal, las políticas de transición ecosocial deben co-diseñar entre instituciones y ciudadanía, y debe incluir espacios colegiados de seguimiento, control, revisión y creación de políticas públicas.

- Página web gratis para comerciantes (NO HAY FOTO)

https://gestionmunicipal.org/inspirarme-caso.php?id_caso=3269

Este programa está dirigido a todos aquellos pequeños negocios de todo el territorio que no tienen presencia digital y hablan catalán. A través de sesiones formativas se puede aprender a crear y editar la web con un constructor WordPress y configurar el correo electrónico de tu negocio.

Cualquier Ayuntamiento, asociación y entidad vinculada con el comercio puede llevar este programa a su municipio. Sólo hay que contactar con la Fundació.cat y determinar en conjunto las fechas y los detalles de las sesiones formativas.

La alcaldesa de Girona le asigna una especial importancia a este programa porque en los últimos años, las TIC se han convertido en los ejes vertebradores de su acción de gobierno.

El objetivo del programa comerçlocal.cat es dotar a los comerciantes de una web que mejore la presencia de su negocio en Internet. Las sesiones son en formato virtual. Antes de empezar el curso se ponen en contacto con el usuario para que tenga todo el equipamiento necesario para crear tu web. En 2019, más de 70 comercios habían pedido el servicio y ya tienen su primera página web de presencia en la red, con información básica del establecimiento.

El programa Comerçlocal.cat se hace en colaboración con el Ayuntamiento de Girona y con el apoyo de la Generalitat de Catalunya. Los comercios que quieran participar de este programa de digitalización podrán concertar una cita a través de la página web www.comerçlocal.cat. Una vez hecha la cita, un equipo de profesionales de la Fundació puntCAT visitará el comercio para desarrollar la página web, in situ, en catalán. Por el precio de la adquisición del dominio .cat (8 euros), el comerciante obtendrá una página web de presencia gratuita y su alojamiento en un servidor.

iii. ENCUENTRO 3: JUEVES 16 DE DICIEMBRE

En este encuentro comenzamos con una introducción acerca de la gestión y las políticas públicas implementadas por la Intendencia de Montevideo, Carolina Cosse y finalizamos el encuentro con una entrevista en vivo, pudiendo conversar con ella y conocer en detalle el motivo de sus decisiones y sus vivencias desde la intendencia.

Para cerrar el encuentro se realizó una dinámica reflexiva con la audiencia en donde plasmaron un manifiesto sobre cómo avanzar activamente en el rol que cada una tenía en el lugar que hoy le toca estar.

Introducción CAROLINA COSSE

Es Ingeniera Electricista, egresada de la Facultad de Ingeniería de la Universidad de la República. En el año 2009 obtuvo el título de Magíster en Ingeniería Matemática. Le apasionan las matemáticas y la música de diversos estilos.

Madre de Rodrigo y Ángeles, hijos que tuvo a los 19 y 20 años.

Se ha desempeñado en la actividad privada, dirigiendo numerosos proyectos de ingeniería y de gestión, en Uruguay y en otros países de América Latina. Brindó servicios profesionales a empresas públicas uruguayas como UTE, el Banco de Previsión Social y la Cancillería.

De 2007 a 2010, ejerció su primer cargo político de gobierno. Fue la Directora de la División Tecnología de la Información del Gobierno Municipal de Montevideo.

De 2010 a 2015 fue la presidenta de Antel, donde impulsó la democratización del acceso a las TICs e importantes proyectos de infraestructura, que llevaron a la empresa al primer lugar en América Latina, destacándose: la red nacional de fibra óptica, el Datacenter de nivel internacional, el Cable submarino interconectando Uruguay con Estados Unidos, el canal Vera +, la conectividad educativa de Ceibal, y el Antel Arena.

Se creó el servicio Universal Hogares, que es una conexión básica a internet gratuita. También creó el plan Antel Integra, que incluía el reacondicionamiento de computadoras desechadas para extender su vida útil y así poder donarlas a la comunidad.

Fue ministra de Industria, Energía y Minería desde el año 2015 al 2019.

Durante su gestión en el Ministerio de Industria, Energía y Minería, generó una gran promoción a las nuevas tecnologías además de otros ámbitos del desarrollo industrial.

La construcción del Datacenter Internacional "Ing. José Luis Massera": sin lugar a dudas uno de los Datacenter más innovadores de la región que permite una conectividad internacional y un internet asimétrico, y que a través de su infraestructura se logra implantar plataformas de negocio claves para el gobierno como lo son la Identidad Digital. Un ecosistema de soluciones digitales sin lugar a dudas.

Orientó su gestión hacia una fuerte instrumentación de políticas para impulsar la producción industrial nacional, contribuir a la diversificación de la matriz energética, fomentar el desarrollo del sector minero, las telecomunicaciones y las micro,

pequeñas y medianas empresas, en particular las industrias innovadoras como la industria audiovisual, de diseño, electrónica, robótica e inteligencia artificial.

En las elecciones nacionales de octubre de 2019 fue electa Senadora de la República.

En las elecciones departamentales de Setiembre de 2020 fue elegida Intendente de Montevideo.

Como se puede ver siempre estuvo ligada a los campos de inteligencia artificial, robótica, electrónica y el software como futuro y un nueva manera de producción

Buenas prácticas implementadas desde su liderazgo:

- Plan ABC – Apoyo básico a la ciudadanía

https://gestionmunicipal.org/inspirarme-caso.php?id_caso=3260

La Intendencia ejecuta en el 2021 el Plan ABC, un conjunto de medidas para hacer frente a los impactos negativos del COVID-19. Busca atender a las poblaciones más vulneradas en sus derechos, reconocer y actuar rápidamente frente a la diversidad de situaciones críticas es el objetivo. Las propuestas del Plan ABC buscan reforzar la solidaridad y la mejora en las condiciones de vida de las personas más afectadas, tejiendo redes de encuentro e integración, con más protagonismo de las comunidades, oportunidades de crecimiento y acceso a derechos universales.

Los ejes del plan son los siguientes:

- Alimentación: Suministro de alimentos a las organizaciones barriales y a las redes de Ollas Populares. Se brinda orientación nutricional y se acondicionan las infraestructuras necesarias para que su funcionamiento tenga las garantías y condiciones adecuadas para la preparación y distribución de alimentos.

- Igualdad: Se lleva adelante acciones contra la violencia de género junto con la promoción de la autonomía económica de las mujeres.

- Trabajo: Implementaron medidas para aliviar la problemática crítica de empleo que actualmente se vive en Montevideo.

El Plan ABC trabaja en programas para la autonomía económica de las mujeres como las convocatorias “Fortalecidas Crece” y “Fortalecidas Emprende”.

Con estas iniciativas se busca brindar apoyo a mujeres emprendedoras, con distinto nivel de avance en sus emprendimientos.

- Salud: La emergencia sanitaria y la situación socioeconómica que estamos transitando tiene consecuencias directas en la salud integral de la población, siendo

el impacto significativo en todas las personas pero aún más preocupante en la población infantil, en los y las adolescentes, en las mujeres en las diferentes etapas de su ciclo vital y por último en las y los adultos y adultos mayores que cursan enfermedades crónicas no transmisibles.

- Territorio: Plantearon mejoras en viviendas y hábitats, intervenciones rápidas en caminería, drenajes pluviales, alumbrado y espacios públicos; recuperación de casas e inmuebles abandonados y compra de terrenos destinados a viviendas; todo ello trabajando siempre en continuo diálogo con las organizaciones barriales.

- Personas con discapacidad participan del relevamiento de veredas

https://gestionmunicipal.org/inspirarme-caso.php?id_caso=3263

Personas con discapacidad que participan en el Plan Laboral ABC verificaron la caminabilidad de veredas en determinadas zonas de la ciudad. La Intendencia de Montevideo, a través de su Secretaría de Discapacidad, llevará adelante un proyecto de verificación de caminabilidad de las veredas con perspectiva inclusiva, que cuenta con participación de las personas con discapacidad que integran el Plan Laboral ABC.

Quienes realizaron estas tareas fueron capacitados de manera teórico - práctica para usar la herramienta Kobotool. Se trata de una herramienta digital utilizada por ONU Hábitat, que permite sistematizar el ingreso de datos de manera más efectiva, a la vez que incorpora la posibilidad de agregar imágenes del territorio de forma sencilla.

El proyecto se centrará en veredas circundantes de espacios públicos, centros de salud, enseñanza y edificios de gobierno. Las personas con discapacidad estarán acompañadas por voluntarios que se anotaron en un llamado que hizo la Intendencia.

Este relevamiento servirá como insumo para el desarrollo del Plan ABC Veredas. También permitirá apoyar a los municipios que deseen mejorar la calidad de sus veredas y acercará a Montevideo a los objetivos de la Red Mundial de Ciudades y Comunidades Amigables con las Personas Mayores (OMS 2010).

- Red de policlínicas para atender casos de violencia, abuso y maltrato infantil

https://gestionmunicipal.org/inspirarme-caso.php?id_caso=3262

Desde mayo del 2021 funcionan en las 23 policlínicas de la comuna equipos de atención especializados en el abordaje de situaciones de violencia basada en género, maltrato y abuso sexual infantil.

Por la estrategia territorial que lleva adelante la Intendencia a través del Plan de Apoyo Básico a la Ciudadanía (ABC) se puso en marcha un programa para dar respuesta integral a mujeres que viven situaciones de violencia de género, y a niñas/os y adolescentes afectados por el maltrato y/o abuso sexual. Este programa se ejecuta en la red de policlínicas de la Intendencia, desde las cuales se capta a las personas que atraviesan esas situaciones.

En cada una de las 23 policlínicas hay al menos dos referentes técnicos del programa, que a su vez articulan con tres equipos de referencia (uno por región del departamento) y un equipo intersectorial (integrado por las divisiones Salud y Asesoría para la Igualdad de Género).

Para la atención de cada caso se parte de una mirada integral de los derechos humanos, género, diversidad y salud. En las policlínicas se establece un contacto periódico con niñas/os, adolescentes y sus familias; y -comprendido en las consultas de salud- con las mujeres que atraviesan por estas situaciones. Se realiza un seguimiento de esas personas, identificando niveles de riesgo, tanto de violencia intrafamiliar como de género.

- Participación en los Concejos Vecinales

https://gestionmunicipal.org/inspirarme-caso.php?id_caso=3264

Por medio de este programa los vecinos se pueden postular en las elecciones del 2021 para integrar el Concejo Vecinal del barrio. Los Concejos Vecinales son organizaciones sociales, privadas y autónomas, integradas por vecinas y vecinos.

Funcionan como portavoces de las necesidades, demandas y propuestas del barrio ante las autoridades nacionales, departamentales y municipales. Quienes integran estas organizaciones –concejalas/es vecinales– trabajan de forma honoraria.

Sus competencias están reguladas por la Junta Departamental de Montevideo y cada Concejo Vecinal está compuesto por entre 15 y 40 personas. La integración de los Concejos Vecinales es elegida por la ciudadanía mediante voto secreto.

Pueden postularse como concejalas/es vecinales personas interesadas por su zona y representantes de organizaciones sociales, religiosas, culturales o deportivas.

Para postularse es necesario cumplir con los siguientes requisitos:

- Ser mayor de 16 años a la fecha de la designación como candidata/o.
- Tener residencia personal, laboral o social en la zona a la que pertenece el Concejo.
- Acreditación de haber participado en al menos una jornada de información y capacitación sobre roles, cometidos y responsabilidades como concejal/a.

Sus competencias reconocidas legalmente son:

- Derecho de iniciativa y capacidad de propuestas en planes, proyectos y programas de interés local;
- Asesoramiento al gobierno departamental y municipal
- Colaboración en la gestión nacional, departamental y municipal
- Organización, promoción y desarrollo de actividades de interés local y participación en la evaluación de la gestión.
- Actúan como agentes de desarrollo en sus territorios, construyendo una visión integral del mismo, y promueven la articulación de diversos actores sociales, deportivos, religiosos, culturales, sindicales, entre otros.

- Son consultados/as y aportan ideas a la elaboración del Presupuesto y los Planes de gestión a nivel municipal, así como en la organización y evaluación del Presupuesto Participativo.

Los Concejos funcionan a través de dos órganos: el Plenario, que es el órgano máximo, y la Mesa Ejecutiva, que se encarga de llevar a cabo lo resuelto en el Plenario. Cada Concejo Vecinal tiene entre 15 y 40 miembros. La modalidad de integración es determinada por cada Concejo. Los plenarios y las Comisiones Permanentes del Concejo Vecinal son públicos. Los titulares tendrán voz y voto, mientras que el resto de los participantes no podrán votar pero sí hacer uso de la palabra, siempre y cuando el Concejo Vecinal lo tenga así definido.

- Estrategia en género participativa

https://gestionmunicipal.org/inspirarme-caso.php?id_caso=3266

La Intendencia, a través de su Asesoría para la Igualdad de Género, realizó un conversatorio virtual abierto al público para fortalecer las políticas de género en Montevideo. El encuentro se llevó adelante el jueves 27 de julio de 2021 y contó con la participación de representantes de diversas organizaciones y colectivos de la sociedad civil, interesadas y vinculadas en las políticas de género. Este espacio tuvo como antecesor al Consejo para la Igualdad de Género de Montevideo.

La actividad se realizó de forma virtual –vía zoom– y participaron aproximadamente 67 personas, incluidas funcionarias/os y autoridades de la División Asesoría para la Igualdad de Género de la Intendencia.

Mediante el Plan de Apoyo Básico a la Ciudadanía (ABC), la Intendencia aumentó en 77% el presupuesto de la Asesoría respecto al año 2020, principalmente para los programas de atención a mujeres que viven situaciones de violencia de género. Por el Plan ABC también se trabaja en programas para la autonomía económica de las mujeres como las convocatorias “Fortalecidas Crece” y “Fortalecidas Emprende”. Con estas iniciativas se busca brindar apoyo a mujeres emprendedoras, con distinto nivel de avance en sus emprendimientos.

CONSTRUCCIÓN DE LA ESTRATEGIA

La elaboración de estrategia para la igualdad de género en Montevideo, desde la Intendencia, se planifica bajo los ejes:

- Una vida libre de violencia
- Empoderamiento y autonomía de las mujeres
- Derecho a la ciudad
- Cultura organizacional con igualdad de género

Para su concreción se convocará a los equipos de igualdad de los distintos departamentos de la comuna, y se generarán equipos transversales para cada uno de los ejes mencionados. La Intendencia estima que esta estrategia estará finalizada para marzo de 2022.

- Curso de promotores de huertas comunitarias

https://gestionmunicipal.org/inspirarme-caso.php?id_caso=3267

Junto con otras instituciones la Intendencia de Montevideo organiza “Cultivar para transformar”, un curso anual dirigido a promotoras/es de huertas comunitarias y educadoras/es.

El curso está dirigido a integrantes de huertas comunitarias, educadoras y educadores de centros educativos que tengan interés en cultivar huertas. Con esta capacitación se trata de promover y fortalecer el desarrollo de huertas agroecológicas inclusivas en áreas urbanas y periféricas.

Se enseñarán los principios básicos de la agroecología y su implementación en huertas; y el uso de las herramientas metodológicas y técnicas que le permitan a quienes participen gestionar procesos y espacios de producción.

Todas las semanas se dictará una clase teórica en modalidad virtual. También habrá instancias prácticas de forma presencial cada quince días en cada localidad en que se implemente el programa. Durante el segundo semestre cada participante tendrá, además, una tutoría quincenal en grupos reducidos.

Esta iniciativa es organizada por la Red de Huertas Comunitarias del Uruguay, junto con las intendencias de Montevideo, Canelones y Colonia; Programa de Extensión de la Udelar; Facultad de Agronomía de la Udelar; Centro Emmanuel y la Red de Agroecología del Uruguay.

- Parque Tecnológico industrial para el desarrollo económico

https://gestionmunicipal.org/inspirarme-caso.php?id_caso=3198

El Parque Tecnológico Industrial (PTI) es un predio dotado con infraestructura adecuada para actividades industriales que tiene como objetivo promover la actividad económica y la generación de empleo en Montevideo.

Actualmente alberga decenas de empresas de diversos rubros productivos y de servicios, en las que trabajan más de 900 personas. Operan micro, pequeñas y medianas empresas, entre las que se encuentran cooperativas y firmas autogestionadas y recuperadas por los trabajadores.

El PTI tiene como misión comprender y transformar la realidad del territorio en el que está inserto, con memoria industrial, con cultura de trabajo y con una localización privilegiada desde el punto de vista logístico. A su vez, articular y fomentar acciones volcadas al desarrollo económico, científico, tecnológico y humano, fortaleciendo cadenas de valor de diversos sectores de actividad creadores de fuentes de trabajo, con potencial de crecimiento y mejora, desarrollado con una infraestructura funcional que contribuya al cuidado del ambiente.

- Fondo Fortalecidas

https://gestionmunicipal.org/inspirarme-caso.php?id_caso=2945

Fortalecidas es un Fondo para el Empoderamiento de las Mujeres dirigido a grupos de Montevideo, integrados mayoritariamente por mujeres, interesados en realizar proyectos y/o acciones que promuevan la autonomía y el empoderamiento.

Quienes pueden participar de este Fondo son: colectivos de mujeres, o con mayoría de ellas que necesiten apoyo económico para impulsar su proyecto o acción que podrá ser de carácter social, educativo, recreativo o cultural en diferentes temáticas como: prevención de la violencia basada en género, acoso callejero, corresponsabilidad en los cuidados, derechos sexuales y reproductivos, participación de las mujeres, con el fin de contribuir a los objetivos del fondo y que prevean impacto en el territorio.

Fortalecidas promueve procesos de participación, mediante talleres de capacitación gratuitos para favorecer el desarrollo de la autonomía de las mujeres, y mejorar las condiciones del ejercicio de sus derechos, desarrollar su autoestima, pensarse a sí mismas y proyectarse.

El monto solicitado para la concreción de los proyectos o propuestas podrá ser desde \$20.000 (pesos uruguayos veinte mil) hasta \$80.000 (pesos uruguayos ochenta mil).

Las actividades pueden ser acciones puntuales vinculadas a fechas claves como el 8 de marzo (Día Internacional de Mujer) o el 25 de noviembre (Día Internacional de la Eliminación de la Violencia hacia la Mujer), o proyectos a mediano plazo para los cuales el fondo signifique una herramienta para capacitación, difusión, abrir nuevos espacios y propiciar el intercambio con otros colectivos, con el fin de contribuir a los objetivos del fondo y que prevean impacto en el territorio.

Posterior a la entrega de premios, el equipo de la DAIG coordina instancias de seguimiento con cada grupo así como también reuniones de trabajo entre los diferentes proyectos promoviendo el intercambio y el aprendizaje colectivo.

- Página municipal inclusiva

https://gestionmunicipal.org/inspirarme-caso.php?id_caso=3272

El portal oficial de la Municipalidad de Montevideo se destaca por incluir en todas sus noticias, trámites y novedades una grabación que lee el cuerpo del texto. Todas las pestañas con noticias o información sobre trámites, además de ser leídas también pueden ser escuchadas.

Esta medida de inclusión garantiza que aquellas personas con problemas visuales o que se les dificulta la lectura no dejen de estar al tanto de las novedades y los programas de la ciudad.

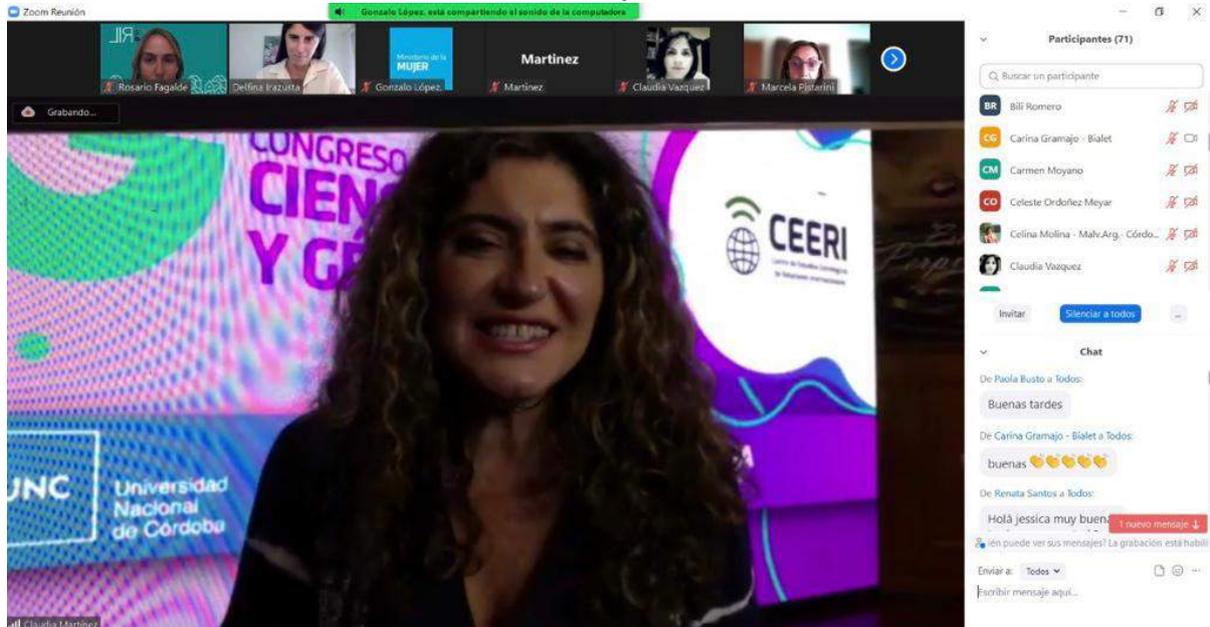
Cada ventana con información tiene la posibilidad de escuchar la grabación, pausarla, detenerla o descargarla.

ANEXO I

A continuación, expondremos fotos de cada encuentro y las presentaciones utilizadas en cada uno.

ENCUENTRO 1

Foto 1: Bienvenida de la Ministra de la Mujer de la Provincia de Córdoba, Martínez.



Presentación utilizada 1: Cada imagen coincide con el contenido volcado previamente.

ENCUENTRO 2

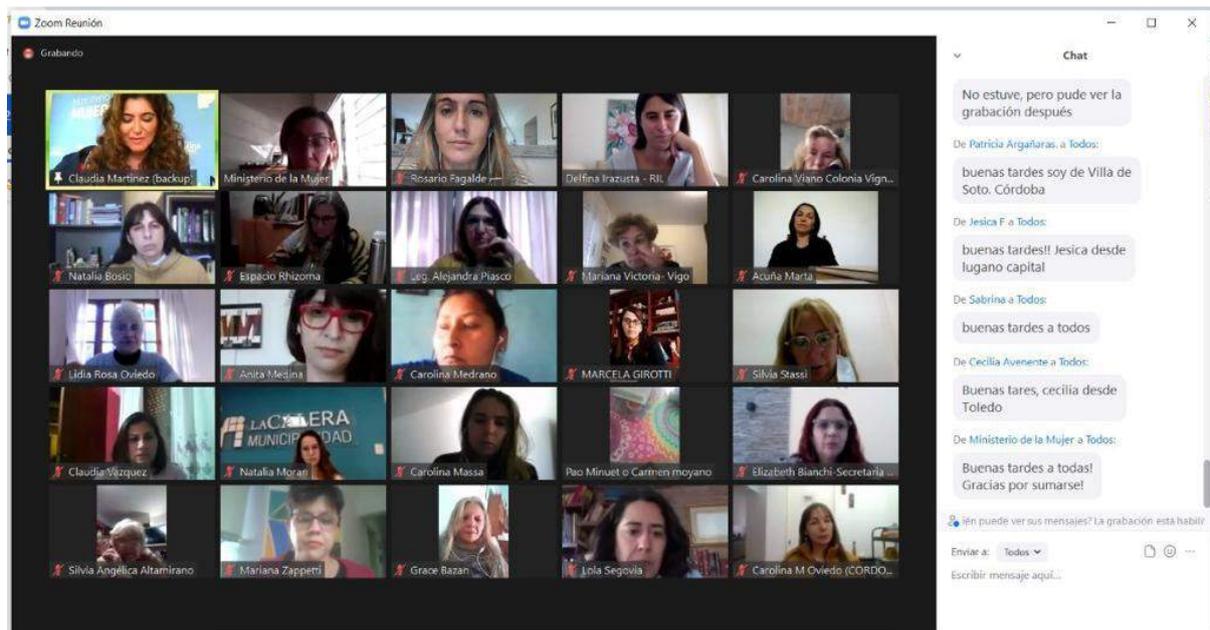


Foto 2: En la imagen también se ve teniendo la palabra la ministra Claudia Martínez dando apertura al segundo encuentro.

[Presentación 2](#) utilizada en el encuentro número 2.

ENCUENTRO 3

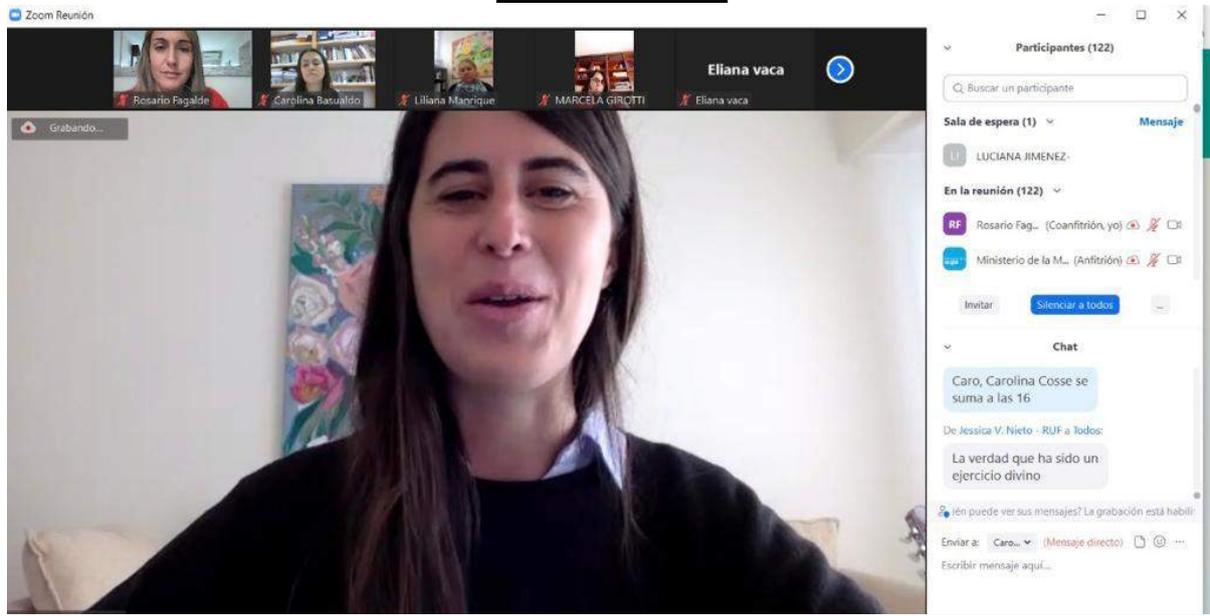


Foto 3: Delfina Irazusta directora ejecutiva de RIL dando inicio al 3er encuentro.



Foto 4: Carolina Cosse, Intendente de Montevideo en el 3er encuentro.

[Presentación](#) utilizada en el 3er encuentro.