

Módulo 5: Cuestionario a realizar por gestor

Habilidades y competencias laborales

Programa Transformación Digital e Industrias 4.0



Módulo 5: Cuestionario a realizar por gestor

Habilidades y competencias laborales

1. Al momento de contratar personal para su empresa ¿Se consideran las habilidades digitales como un factor clave?

- a. No se consideran.
- b. Se consideran, pero no son excluyentes.
- c. Se consideran como excluyentes.

2. ¿En su empresa se realiza trabajo remoto o "teletrabajo"?

- a. No se realiza.
- b. Se realiza aleatoriamente, no en forma planificada.
- c. Se utiliza en forma planificada para mejorar la eficiencia del trabajo.

3. Refiriéndonos a los últimos dos años, ¿En qué medida fueron o no importantes los siguientes tipos de habilidades a la hora de contratar personal en su empresa? Una respuesta por fila.

- a. Internet.
- b. Habilidades para el manejo de bases de datos de gran tamaño (big data).
- c. Habilidades para mantenimiento preventivo de equipo y procesos.

d. Habilidades relacionadas con tecnologías aplicadas al manejo de stock y logística productivos.

e. Manufactura aditiva / impresiones 3D.

f. Cloud computing.

g. Sensores inteligentes.

h. Robótica avanzada.

i. Manejo de la seguridad de los datos digitales de la empresa (ciberseguridad).

j. Conocimientos en Inteligencia.

k. Artificial /machine learning.

l. Realidad aumentada.

m. Otras habilidades _____

Módulo 5: Cuestionario a realizar por gestor

Habilidades y competencias laborales

4. Y pensando en los próximos 5 años, señale cuán importantes cree que serán las habilidades asociadas a las siguientes tecnologías a la hora de contratar personal en su empresa.

a. Internet.

b. Habilidades para el manejo de bases de datos de gran tamaño (big data).

c. Habilidades para mantenimiento preventivo de equipo y procesos.

d. Habilidades relacionadas con tecnologías aplicadas al manejo de stock y logística productivos.

e. Manufactura aditiva / impresiones 3D.

f. Cloud computing.

g. Sensores inteligentes.

h. Robótica avanzada.

i. Manejo de la seguridad de los datos digitales de la empresa (ciberseguridad).

j. Conocimientos en Inteligencia.

k. Artificial /machine learning.

l. Realidad aumentada.

m. Otras habilidades

Módulo 5: Cuestionario a realizar por gestor

Habilidades y competencias laborales

5. En su empresa, ¿se han educado o capacitado en temas digitales?

a. No lo hemos hecho.

b. Cada uno intenta resolver cómo puede.

c. Hemos tenido instancias formales de capacitación promovidas por la empresa.

6. Refiriéndonos a los últimos dos años, ¿En qué medida fueron o no importantes los siguientes tipos de habilidades a la hora de contratar personal en su empresa? Una respuesta por fila.

	Muy importante	Algo importante	Poco importante	Nada importante	No sabe
Habilidades blandas (capacidad para trabajar en equipo, flexibilidad, buena)	1	2	3	4	5
Habilidades asociadas a la interacción Personas-Computadoras.(Conocimiento, diseño, adaptación y uso de nuevas tecnologías)	1	2	3	4	5
Habilidades STEM (Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas)	1	2	3	4	5
Habilidades en tareas repetitivas y/o manuales (operaciones de planta, ensamblaje, contabilidad, etc.)	1	2	3	4	5

Módulo 5: Cuestionario a realizar por gestor

módulo 5

Habilidades y competencias laborales

7. Y pensando en los próximos 5 años, señala cuán importantes cree que serán los siguientes tipos de habilidades a la hora de contratar personal en su empresa. Una respuesta por fila.

	Muy importante	Algo importante	Poco importante	Nada importante	No sabe
Habilidades blandas (capacidad para trabajar en equipo, flexibilidad, buena	1	2	3	4	5
Habilidades asociadas a la interacción Personas-Computadoras (Conocimiento, diseño, adaptación y uso de nuevas tecnologías)	1	2	3	4	5
Habilidades STEM (Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas)	1	2	3	4	5
Habilidades en tareas repetitivas y/o manuales (operaciones de planta, ensamblaje, contabilidad, etc.)	1	2	3	4	5

8. Refiriéndonos a los últimos dos años, ¿En qué medida fueron o no importantes los siguientes tipos de habilidades a la hora de contratar personal en su empresa?

Una respuesta por fila

	Muy importante	Algo importante	Poco importante	Nada importante	No sabe
Habilidades blandas (capacidad para trabajar en equipo, flexibilidad, buena	1	2	3	4	5
Habilidades asociadas a la interacción Personas-Computadoras (Conocimiento, diseño, adaptación y uso de nuevas tecnologías)	1	2	3	4	5
Habilidades STEM (Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas)	1	2	3	4	5
Habilidades en tareas repetitivas y/o manuales (operaciones de planta, ensamblaje, contabilidad, etc.)	1	2	3	4	5

Módulo 5: Cuestionario a realizar por gestor

módulo 5

Habilidades y competencias laborales

9. En el futuro próximo, señala cuán importantes cree que serán las habilidades asociadas a las siguientes tecnologías a la hora de contratar personal en su empresa. Una respuesta por fila.

	Muy importante	Algo importante	Poco importante	Nada importante	No sabe
1. Internet de las Cosas / Internet industrial comunicación, etc.)	1	2	3	4	
2. Habilidades para el manejo de bases de datos de gran tamaño (big data)	1	2	3	4	
3. Habilidades para mantenimiento preventivo de equipo y procesos	1	2	3	4	
4. Habilidades relacionadas con tecnologías aplicadas al manejo de stock y logística productivos	1	2	3	4	
5. Manufactura aditiva / impresiones 3D	1	2	3	4	
6. Cloud computing	1	2	3	4	
7. Sensores inteligentes	1	2	3	4	
8. Robótica avanzada	1	2	3	4	
9. Manejo de la seguridad de los datos digitales de la empresa (ciberseguridad)	1	2	3	4	
10. Conocimientos en Inteligencia Artificial /machine learning	1	2	3	4	
11. Realidad aumentada	1	2	3	4	
12. ¿Otras habilidades? ¿Cuáles ?	1	2	3	4	

Módulo 5: Cuestionario a realizar por gestor

módulo 5

Habilidades y competencias laborales

10. Y pensando en los últimos 5 años, frente a la automatización en su empresa ¿Cuál fue el impacto en la dotación de personal en cada una de las siguientes áreas?

	Hay mayor dotación de personal	Hay igual dotación de personal	Hay menor dotación de personal	No sabe
Atención a los clientes	1	2	3	
Relación con los proveedores	1	2	3	
Tareas de Mantenimiento de equipos y sist. de producción	1	2	3	
Tareas vinculadas con la gestión del stock	1	2	3	
Tareas vinculadas con logística y distribución de productos	1	2	3	
Gestión de recursos humanos	1	2	3	
Gestión y aseguramiento de la calidad	1	2	3	
Desarrollo de productos, innovación, I+D	1	2	3	
Marketing, investigación de mercados	1	2	3	
Gerencia y dirección de empresa	1	2	3	
Total empleados de la empresa	1	2	3	

Módulo 5: Cuestionario a realizar por gestor

módulo 5

Habilidades y competencias laborales

11. ¿Cuál cree que será el impacto que tendrá la automatización en la dotación de personal en las siguientes áreas de la empresa en los próximos 5 años?. Conteste de acuerdo con lo que espera para su empresa en 5 años en relación a hoy

	Habrá mayor dotación de personal	Habrá igual dotación de personal	Habrá menor dotación de personal	No sabe
Atención a los clientes	1	2	3	
Relación con los proveedores	1	2	3	
Tareas de Mantenimiento de equipos y sist. de producción	1	2	3	
Tareas vinculadas con la gestión del stock	1	2	3	
Tareas vinculadas con logística y distribución de productos	1	2	3	
Gestión de recursos humanos	1	2	3	
Gestión y aseguramiento de la calidad	1	2	3	
Desarrollo de productos, innovación, I+D	1	2	3	
Marketing, investigación de mercados	1	2	3	
Gerencia y dirección de empresa	1	2	3	
Total empleados de la empresa	1	2	3	<input type="checkbox"/>

Gracias

Módulo 5: Cuestionario a realizar por gestor

Habilidades y competencias laborales

