

PROVINCIA DE ENTRE RÍOS

CONSEJO FEDERAL DE INVERSIONES

**“DISEÑO DE UN SISTEMA INTEGRAL DE INDICADORES ECONÓMICOS Y
PRODUCTIVOS CON PERSPECTIVA DE GÉNERO”**

INFORME FINAL

17 de septiembre de 2022

**GIORDANO, BRUNO
JEREZ, MARÍA BELÉN
LIC. ROMERO, MATÍAS**

Índice General

INTRODUCCIÓN.

COMPONENTE 1

[2.1. Fuentes de información disponibles relevadas.](#)

[2.2. Detección de vacancia de datos.](#)

[2.3. Procesamiento de datos relevados.](#)

[2.3.1. Análisis demográfico de población urbana y rural](#)

[2.3.2. Mercado Laboral y brechas de género.](#)

COMPONENTE 2

[3.1. Características de la encuesta:](#)

[3.2. Resultados preliminares de la encuesta:](#)

[3.3. Formulario utilizado:](#)

[3.4. Capacitación de encuestadoras:](#)

[3.5. Muestra:](#)

[3.6. Prueba piloto:](#)

[3.7. Nivel de integración educacional-laboral](#)

[3.8. Índice de feminidad según nivel de integración educacional](#)

[3.9. Grado de aceptabilidad](#)

[4.0. Conclusiones y propuestas](#)

1. INTRODUCCIÓN

El presente trabajo pretende responder a la necesidad de contar con información con perspectiva de género tanto del gobierno provincial como de la sociedad entrerriana en su conjunto. Actualmente dicha información se encuentra dispersa, es escasa y en algunas áreas inexistente. El trabajo se propone aportar a todas las instituciones del gobierno provincial la información necesaria, en base a datos actualizados, periódicos, territoriales y con perspectiva de género para la eficiente toma de decisiones en sus políticas públicas productivas, económicas y sociales de la provincia de Entre Ríos.

El sistema de indicadores económicos y productivos con perspectiva de género tiene dos componentes que nos aproximan a las áreas temáticas específicas a abordar: la población de las mujeres en el mercado laboral y la situación de las empresas entrerrianas en lo que respecta a la incorporación de perspectiva de género.

La iniciativa del Diseño de un Sistema Integral de Indicadores Económicos y Productivos con Perspectiva de Género se encuentra prevista en el marco de las políticas compensatorias que promueve la Entidad de la ONU para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de la Mujer y que actualmente están siendo llevadas adelante por el gobierno de la provincia de Entre Ríos. Asimismo el sistema de indicadores contribuye con el Objetivo de Desarrollo Sostenible 5: “Igualdad de género” y permite monitorear la Agenda 2030 suscrita por la provincia de Entre Ríos en el mes de septiembre de 2020.

Mediante este estudio diagnóstico se aspira a generar una capacidad instalada para que la provincia pueda actualizar los datos y así conocer la evolución histórica de los mismos siendo a su vez un medio para evaluar los impactos de las políticas públicas sectoriales.

El análisis de género en las estadísticas es central ya que apunta a evitar sesgos en la medición. Este requiere al menos que la información esté desagregada por sexo, lo que demanda que la información disponible sea representativa para hombres y para mujeres. Sin embargo la variable sexo no es suficiente para evidenciar situaciones o subgrupos poblacionales donde las inequidades son más evidentes. Desde el entendimiento de que los análisis binarios generan una limitación estadística es que se procedió a realizar una encuesta telefónica relevando información que sea representativa para hombres, mujeres y travesti/trans en empresas de la Provincia de Entre Ríos.

En el presente estudio se ofrece una revisión de las fuentes disponibles relevadas, las mismas reúnen las características de estar disponibles, ser

periódicas, territorialmente representativas y con perspectiva de género. Se corresponden al componente 1, el mismo es presentado con tres apartados los que incluyen los indicadores utilizados, la vacancia de datos y el procesamiento de los datos relevados. Por otro lado, el componente 2 referido a la encuesta a empresas entrerrianas, expone aspectos orientados a caracterizar la muestra, dar cuenta del alcance de la misma y sus resultados.

Para finalizar, se ofrecen conclusiones obtenidas que sintetizan los componentes 1 y 2, aportando una serie de propuestas orientadas al diseño de políticas públicas con los fines de resolución de las problemáticas planteadas.

2. COMPONENTE 1: RELEVAMIENTO Y PROCESAMIENTO DE LA INFORMACIÓN DISPONIBLE

El primer componente presentado consiste en un relevamiento de fuentes para conocer la población de mujeres en el mercado laboral. De la información disponible relevada en la provincia de Entre Ríos, podrán detectarse como resultado indicadores que reflejan la existencia de brechas o, por el contrario, podría encontrarse una vacancia de datos acerca de las diferencias de género en indicadores demográficos, sociales y económicos.

Se considera relevante aclarar que, a pesar de la vocación de trabajar desde la perspectiva de género, hasta ahora las estadísticas oficiales han reproducido el binarismo sexual. Por este motivo, el presente informe utiliza la división “mujeres/varones” en el léxico general. Si bien existe evidencia que permite asumir que otras identidades sexogenéricamente disidentes comparten con las mujeres cis múltiples segregaciones, en Argentina aún no se cuenta con datos desagregados para un análisis pormenorizado.

Este primer componente presenta un recuento de la información disponible en diversas fuentes de datos como el Instituto Nacional de Estadística y Censos (INDEC), el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación, la Dirección de Estadística y Censos de la provincia, entre otras. Se dividirá en tres apartados, donde se expondrán primero las fuentes y la información disponible, en el segundo se expondrán las vacancias de datos ya sea en indicadores particulares o en organismos que no presenten información y, finalmente, se verán los indicadores procesados.

2.1. Fuentes de información disponibles relevadas.

Las fuentes de información disponibles de indicadores de la provincia de Entre Ríos parten de un análisis binario. La evidencia muestra brechas de género, representativas para hombres y mujeres, tanto en el mercado laboral, como en la apropiación de ingresos y en el nivel educativo, entre otros. Las fuentes relevadas son las siguientes:

- Instituto Nacional de Estadísticas y Censo (INDEC):
 - ❖ Censo Nacional de Población y Vivienda (2010).
 - ❖ Encuesta Permanente de Hogares.
 - ❖ Censo Nacional Agropecuario.
- Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social (MTEySS):
 - ❖ Remuneraciones por sector de actividad provincial.

- ❖ Empresas provinciales por sector de actividad.
 - ❖ Caracterización de empresas por sector de actividad.
- Dirección General de Estadística y Censos de Entre Ríos (DGEyC):
 - ❖ Censo Nacional de Población y Vivienda.

Listado de indicadores utilizados:

Tabla 1: Listado de indicadores utilizados

Tabla 1: Listado de indicadores recabados o elaborados.				
Indicador		Fuente	Alcance	Elaboración
Aspectos sociodemográficos y composición de los hogares	Estructura de la población por sexo y edad.	Encuesta Permanente de Hogares	Gran Paraná y Gran Concordia	Elaboración propia
	Estructura de la población por sexo y edad.	Dirección General de Estadística y Censos de Entre Ríos en base a Censo Nacional de Población, Hogares y Vivienda (2010).	Provincial	Fuente secundaria.
	Población por sexo y departamento	Dirección General de Estadística y Censos de Entre Ríos en base a Censo Nacional de Población, Hogares y Vivienda (2010).	Provincial	Fuente secundaria.
	Población rural residente en EAP's por sexo, edad según provincia.	Censo Nacional Agropecuario (CNA- 2018).	Provincial	Fuente secundaria.
	Población rural residente en EAP's por sexo, edad y relación con el productor según provincia.	Censo Nacional Agropecuario (CNA- 2018).	Provincial	Fuente secundaria.
	Población rural residente en EAP's por sexo y trabajo.	Censo Nacional Agropecuario (CNA- 2018).	Provincial	Fuente secundaria.

	Relación de parentesco y situación conyugal por sexo.	Encuesta Permanente de Hogares	Gran Paraná y Gran Concordia	Elaboración propia
	Relación de parentesco por sexo.	Censo Nacional de Población, Hogares y Vivienda (2010).	Provincial	Fuente secundaria.
	Nivel Educativo alcanzado por varones y mujeres de 24 años y más	Encuesta Permanente de Hogares	Gran Paraná y Gran Concordia	Elaboración propia
	Nivel educativo que cursa o cursó según sexo y departamento.	Censo Nacional de Población, Hogares y Vivienda (2010).	Provincial	Fuente secundaria.
Inactividad	Tasas de actividad, empleo y desempleo por trimestres	Encuesta Permanente de Hogares	Gran Paraná y Gran Concordia	Elaboración propia
	Condición de Actividad por sexo.	Censo Nacional de Población, Hogares y Vivienda (2010).	Provincial	Fuente secundaria.
	Personas ocupadas por intensidad de ocupación	Encuesta Permanente de Hogares	Gran Paraná y Gran Concordia	Elaboración propia
	Promedio de ingresos total según género	Encuesta Permanente de Hogares	Gran Paraná y Gran Concordia	Elaboración propia
	Deciles de ingreso de la ocupación principal y de ingreso total individual.	Encuesta Permanente de Hogares	Gran Paraná y Gran Concordia	Elaboración propia
Inactividad	Población inactiva según género	Encuesta Permanente de Hogares	Gran Paraná y Gran Concordia	Elaboración propia

Perfil de los Jefes y Jefas de Hogar	Nivel educativo alcanzado población mayor a 23 años según jefatura de hogar	Encuesta Hogares	Permanente	de	Gran Paraná y Gran Concordia	Elaboración propia
Brechas de género	Promedio de horas semanales dedicadas a la ocupación principal según género	Encuesta Hogares	Permanente	de	Gran Paraná y Gran Concordia	Elaboración propia
	Asalariados formales, según género.	Encuesta Hogares	Permanente	de	Gran Paraná y Gran Concordia	Elaboración propia
	Brecha salarial entre los/las asalariados formales y no formales.	Encuesta Hogares	Permanente	de	Gran Paraná y Gran Concordia	Elaboración propia
	Ingresos promedio según rama de actividad, según género.	Encuesta Hogares	Permanente	de	Gran Paraná y Gran Concordia	Elaboración propia
	Proporción de mujeres y varones según actividad.	Encuesta Hogares	Permanente	de	Gran Paraná y Gran Concordia	Elaboración propia

2.2. Detección de vacancia de datos.

Durante la búsqueda de datos, se pueden realizar observaciones en cuanto a vacancia de datos en términos de disponibilidad de información o elaboración de indicadores que dan cuenta de la problemática de género en la provincia. Se da cuenta que la ausencia de visión de género no permite evaluar el impacto de medidas económicas y muchas veces reproduce la desigualdad: la variable invisible de un modelo es la primera que se ajusta, por omisión.

En primer lugar, se detecta que en la mayoría de los indicadores conservan categorías en cuanto a la división por *sexo*, que, como sabemos deja fuera información acerca de *género* de las personas, pudiendo incorporar ambas categorías para poder ampliar dicha información. Es decir, la información de fuentes secundarias, si bien nos sirven para analizar las diferencias “hombres-mujeres”, dejan fuera de nuestras posibilidades de análisis las problemáticas que enfrentan las poblaciones travesti-trans y otras identidades sexogenéricamente disidentes. La población mencionada es uno de los grupos de mayor vulnerabilidad social y económica y no cuentan con mediciones sobre su participación económica, lo que lo excluye de la mayoría de los estudios. Sin embargo, desde organismos nacionales de estadística, tampoco existe información sobre población travesti-trans (sólo una prueba piloto de INDEC en La Matanza y en la ciudad de Paraná), hallando un antecedente provincial del Instituto Provincial de Estadística y Censos Santa Fe. Estos intentos por generar datos estadísticos que contemplen la situación de la población travesti trans han sido no probabilísticos, es decir, fueron muestras pequeñas, acotadas geográficamente y sus resultados no muestran la realidad del colectivo en todo el país.

Por otro lado, en términos de disponibilidad de información, en el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, los indicadores provinciales no están disponibles en términos de sexo o género, los mismos se presentan sólo en el total y no brindan información acerca de las brechas de género. Por lo que en este caso no se trata de tener perspectiva de género al realizar lectura de datos, sino que esa mirada falta en su construcción.

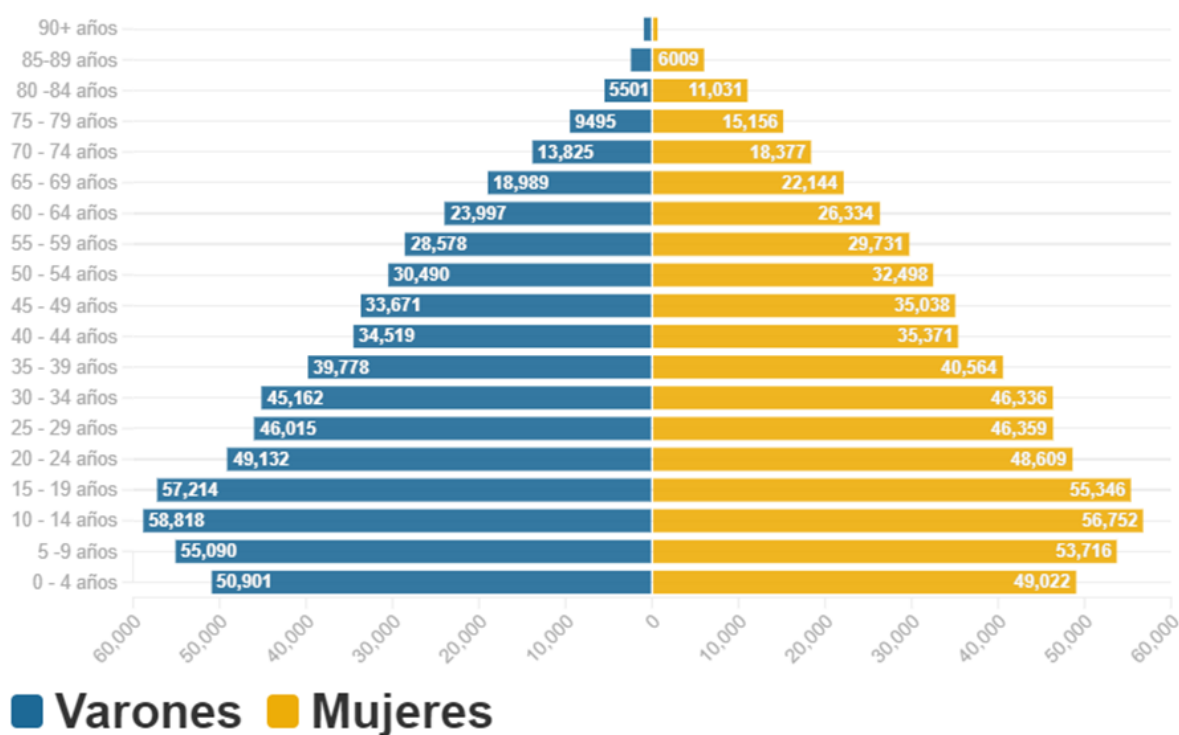
2.3. Procesamiento de datos relevados.

Los indicadores relevados y procesados, o citados, en este estudio pueden aproximar una perspectiva acerca de las brechas o las diferencias en diversos aspectos entre género.

En este sentido, se agrupan los indicadores de acuerdo a la información que nos brindan, sin perder de vista que, las desigualdades entre hombres y mujeres o identidades sexo genéricamente disidentes tienen causas u orígenes comunes que se expresan tanto en la esfera económica, social o cultural de la sociedad.

2.3.1. Análisis demográfico de población urbana y rural

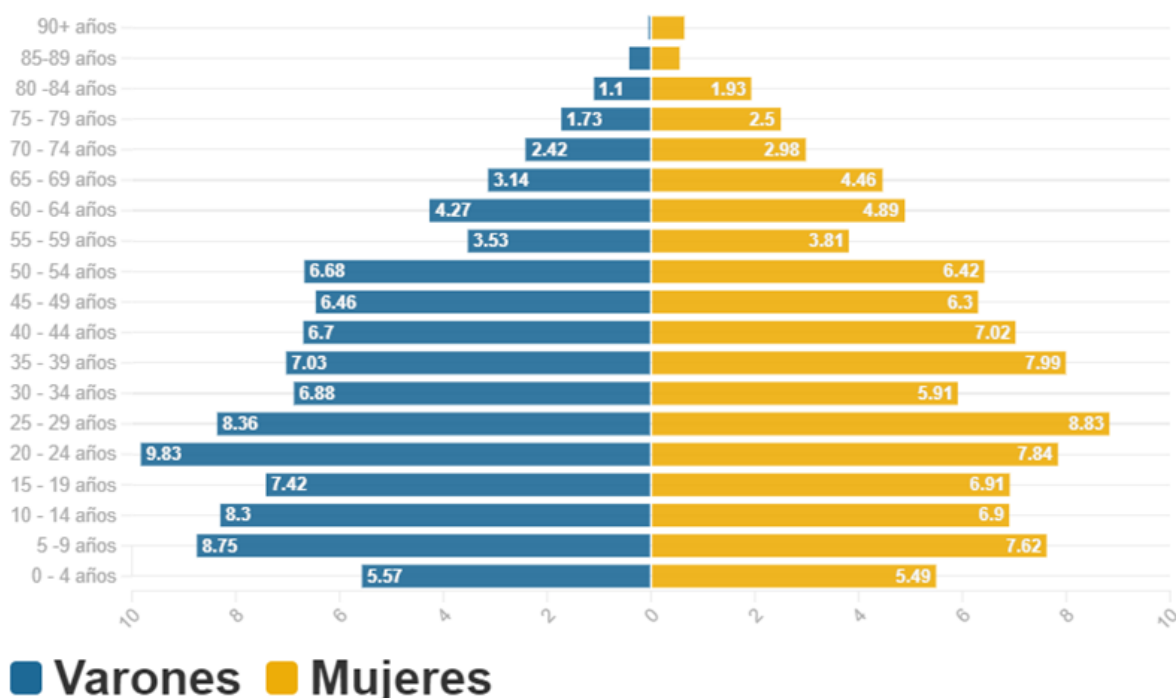
En este apartado, se analizan los datos poblacionales en la provincia de Entre Ríos. En este sentido, en el gráfico 1, se pueden observar los datos poblacionales censales de la provincia. La forma aplanada en la base indica lo que se conoce como una campana de población en forma de pirámide, indicando que las personas más jóvenes son mayoría en la población, dichos datos pertenecen al año 2010 por lo que se considera pertinente la actualización de los mismos en el próximo censo poblacional para observar la existencia o inexistencia de cierto envejecimiento de la población.



Fuente: Censo Nacional de Población, Hogar y Vivienda (2010).

Gráfico 1: Población total por sexo e índice de masculinidad, según edad en años simples y grupos quinquenales de edad. Año 2010.

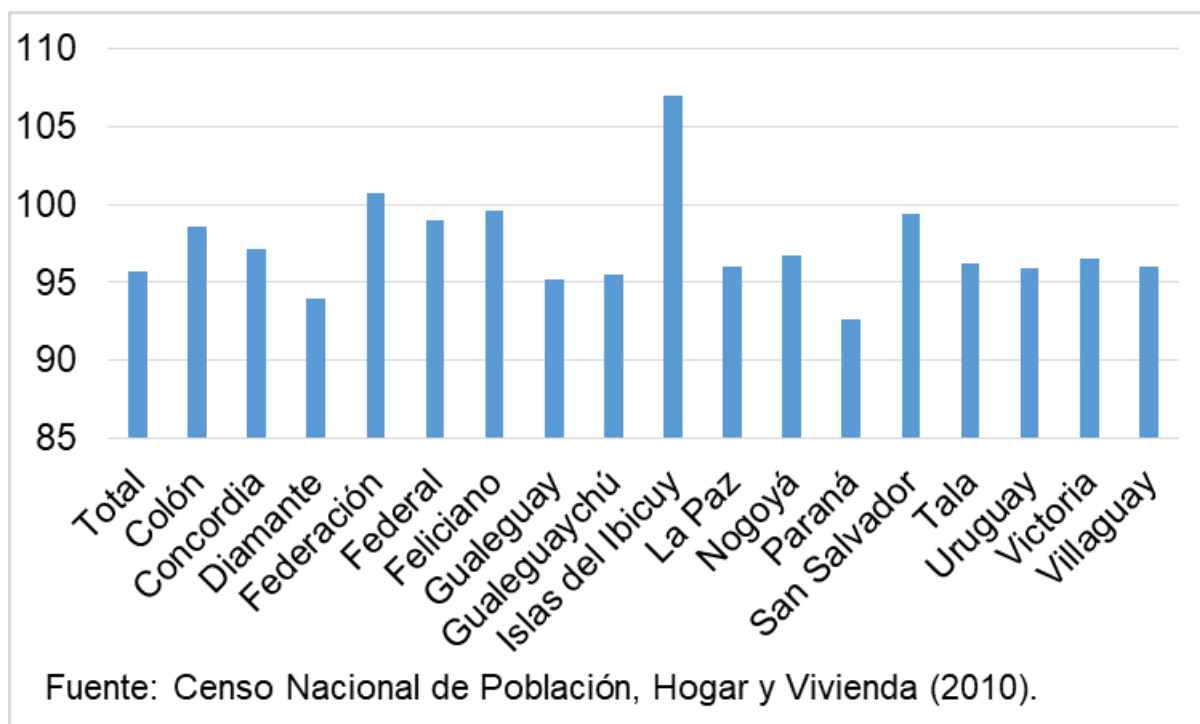
Por otro lado, vemos en el gráfico 2 que la población en los grandes aglomerados de la provincia recogidos por la Encuesta Permanente de Hogares (EPH), tiene una forma similar a la anterior por cuestiones estadísticas.



Fuente: Elaboración propia en base a datos de la Encuesta Permanente de Hogares (INDEC).

Gráfico 2: Población en Gran Paraná y Gran Concordia. Tercer Trimestre de 2021.

En este sentido, si evaluamos el índice de masculinidad¹ por departamento en el gráfico 3, veremos que en la mayoría de los departamentos, existe mayor cantidad de mujeres que de varones, ello arroja que el índice de masculinidad es menor a 100.



¹ El Índice de Masculinidad representa la cantidad de hombres por cada cien mujeres.

Gráfico 3: Índice de masculinidad en los departamentos de Entre Ríos.

Respecto del índice de masculinidad en los residentes rurales de la provincia de Entre Ríos, el mismo arroja como resultado 170, es decir, por cada mujer residente en Explotaciones Agropecuarias (EAPs), hay más de un varón. Además, aunque existen menos rangos de edad, se puede comprobar que los residentes de EAPs tienen una mayor representación en los rangos de 15 a 39 años y de 40 a 64 años, con mayor importancia de varones y además de varones en edad activa económicamente.

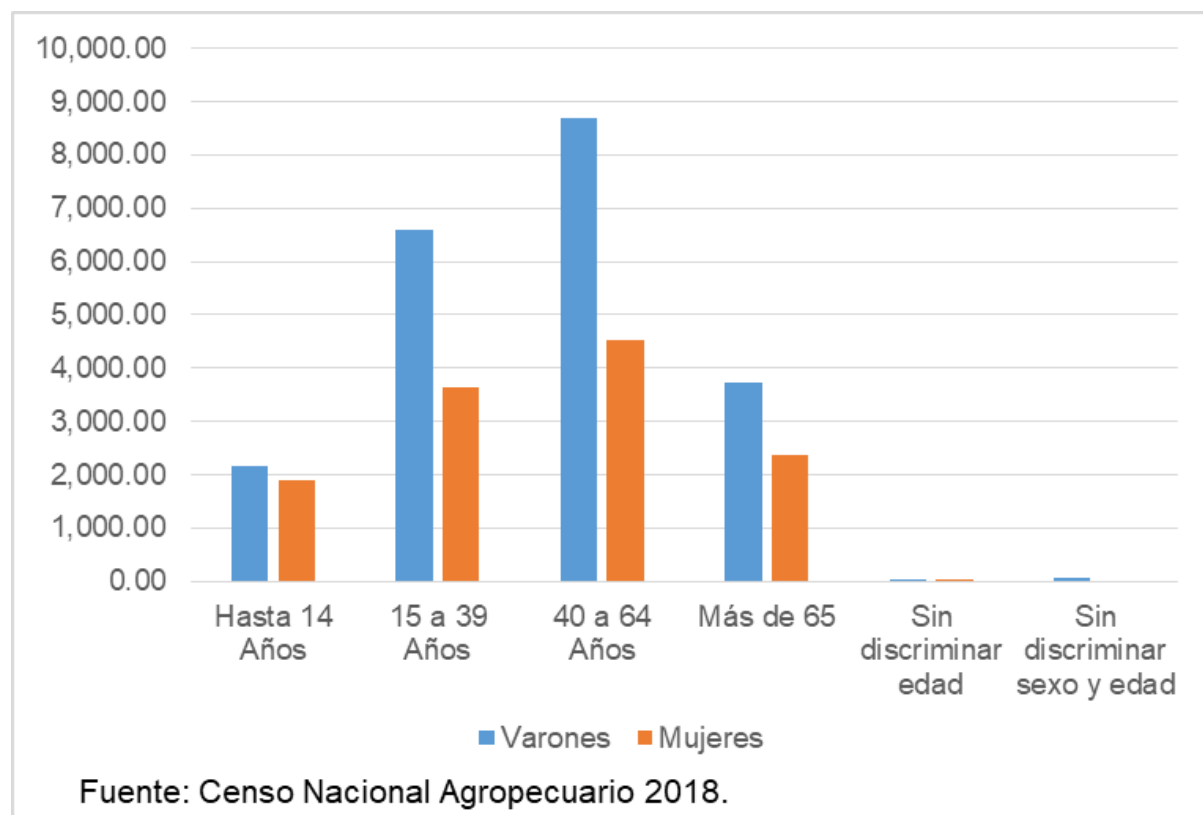


Gráfico 4: Personas residentes en Explotaciones Agropecuarias en Entre Ríos. Año 2018.

En este sentido, la estructura de la población de la provincia tiene preponderancia en la base, con mayoría de personas jóvenes en la población siendo esta situación igual en ambos sexos según los datos analizados, pero con mayor cantidad absoluta de mujeres en el plano urbano, mientras que esta situación no se da de la misma forma en el plano rural, ya que presentan mayor preponderancia varones que mujeres.

2.3.2. Mercado Laboral y brechas de género.

En cuanto al mercado laboral, los indicadores que podemos calcular son la Tasa de Actividad (personas ocupadas o que buscan activamente empleo sobre el total de población), Tasa de Empleo (personas ocupadas sobre el total de población)

económicamente activa) y Tasa de Desempleo (personas que buscan empleo sobre el total de activos).

En estos indicadores (tabla 2), se puede apreciar que los varones, en promedio entre el tercer trimestre de 2003 y mismo trimestre de 2021, han tenido mayores tasas de actividad, de empleo y menores tasas de desempleo. Resumiendo esto, las mujeres son menos activas en el mercado laboral, pero con menor empleo y mayor desempleo en comparación con sus pares varones.

Tabla 2: Tasas de Actividad, Empleo y Desempleo según sexo, brechas de género. Promedios entre III-03 y III-21, Aglomerados Gran Paraná y Concordia.

Tabla 2: Tasas de Actividad, Empleo y Desempleo según sexo, brechas de género. Promedios entre III-03 y III-21, Aglomerados Gran Paraná y Concordia.			
Indicador	Tasa de Actividad	Tasa de Empleo	Tasa de Desempleo
Varones	50.43%	47.07%	6.67%
Mujeres	34.47%	31.44%	8.77%
Brechas	46.56%	50.10%	-19.76%
Fuente: Elaboración propia con datos de EPH.			

Por otro lado, si buscamos el dato provincial proveniente del Censo Nacional de Población, Hogares y Vivienda (CNPHyV) (tabla 3), veremos que la dinámica se repite en la provincia en su totalidad, pero con una mayor proporción de personas activas ocupadas y menor desocupación que en la actualidad, sin cambiar la proporción de las brechas de género.

Tabla 3: Tasas de Actividad, Empleo y Desempleo según sexo, brechas de género. Año 2010, Provincia de Entre Ríos.

Tabla 3: Tasas de Actividad, Empleo y Desempleo según sexo, brechas de género. Año 2010, Provincia de Entre Ríos.			
Indicador	Tasa de Actividad	Tasa de Empleo	Tasa de Desempleo
Varones	75.14%	72.76%	3.17%
Mujeres	49.41%	46.07%	6.76%
Brechas	52.07%	57.93%	-53.14%

Fuente: Elaboración propia con datos del CNPHyV.

La situación de la educación formal junto con la superior demuestra el grado de formación que las personas poseen ante la demanda del mercado laboral. Si bien un título intermedio no demuestra las suficientes capacidades para desempeñarse en un entorno competitivo y demandante, un título de grado conlleva un mayor grado de formación y conocimientos. Los hombres suelen terminar en una mayor medida los estudios intermedios y son considerablemente inferiores frente a su contraparte femenina en los estudios superiores. Esto demuestra el mayor grado de formación y un menor acceso a oportunidades laborales aún teniendo un elevado nivel de formación profesional pertinente en la materia.

Una forma más de observar la inequidad de género en el mercado laboral es a través de la medición de la brecha de ingresos a partir de los ingresos de EPH (tabla 4), en este caso, las brechas son desfavorables para las mujeres en las tres formas de medición tomadas: Ingresos de la ocupación principal (ingresos laborales), en el Ingreso Individual y en el Ingreso Total Familiar o del hogar de la persona. Lo que nos indica que, además de tener menor acceso al mercado laboral, cuando lo hacen también están en una situación de desigualdad.

La progresión histórica, tomando datos de la EPH, muestra que desde 2003 hasta el último periodo disponible, las Tasas de Actividad y Empleo de las mujeres siempre son más bajas que los del conjunto masculino (gráfico 5), mientras que las tasas de desempleo son siempre mayores. Por otro lado, tanto las tasas de actividad como de empleo de las mujeres tienen variaciones más pronunciadas entre periodos, no como en el caso de los varones donde hay mayor estabilidad. En cuanto a las tasas de desempleo, estas son mayores en todo el periodo analizado en el caso de las mujeres (gráfico 6).

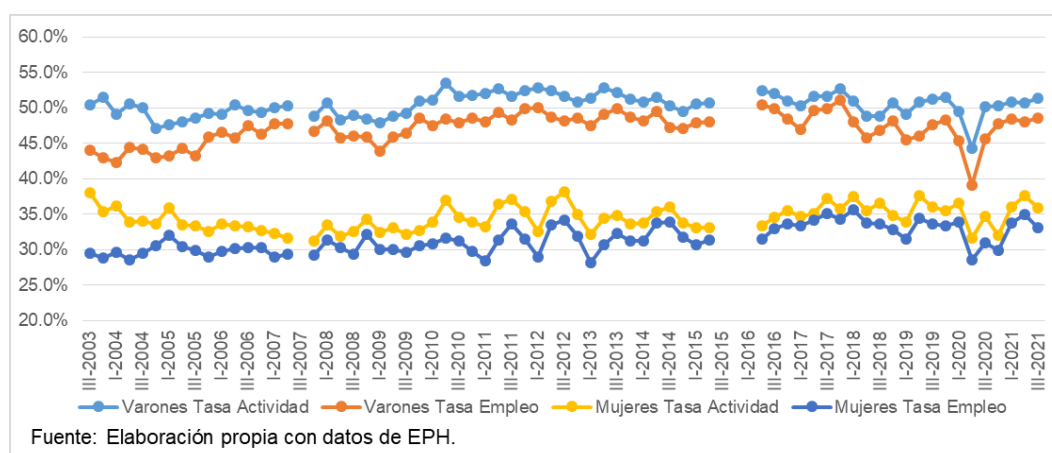


Gráfico 5: Tasa de Actividad y Empleo por sexo, aglomerados Concordia y Gran Paraná. Tercer trimestre de 2003 a tercer trimestre de 2021.

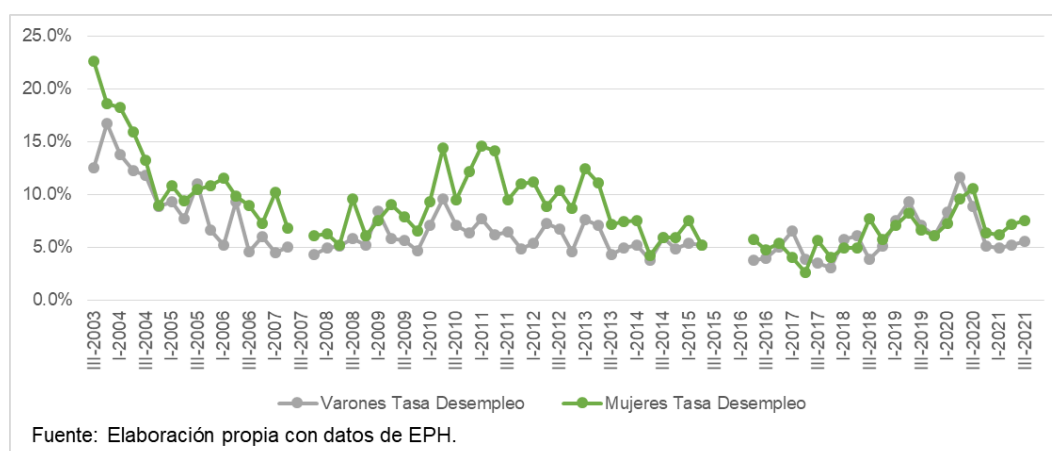


Gráfico 6: Tasa de Desempleo por sexo, aglomerados Concordia y Gran Paraná. Tercer trimestre de 2003 a tercer trimestre de 2021.

Otro indicador que nos permite reflejar la situación desigual de las mujeres en el mercado laboral es la diferencia en la cantidad de horas promedio trabajadas por mujeres y varones (gráfico 7), mientras que los varones trabajan en promedio por encima de 40 horas, las mujeres trabajan en promedio 30 horas en la semana, es decir, un 25% menos, es decir, además de mayores tasas de desempleo y menores tasas de desempleo, cuando trabajan lo hacen una menor cantidad de horas.

Existe un indicador que nos permite cuantificar la situación desigual que se manifiesta en el mercado laboral mediante la cantidad de horas promedio que disponen los varones y las mujeres (gráfico 7). Estas últimas se encuentran, en promedio, empleadas 30 horas a la semana, mientras que los varones implementan 40 horas semanales en promedio para el uso de su fuerza de trabajo. Por lo tanto, las mujeres se encuentran con un 25% de participación menor que su contraparte masculina.

De esta manera, si tomamos como referencia 35-40 horas semanales², las mujeres suelen ser consideradas subempleadas y los varones se encuentran sobreempleados. Esta situación se manifiesta en una mayor tasa de desempleo y una menor de empleabilidad para el caso de las primeras, por lo que las mismas se encuentran predispuestas a demandar un mayor número de horas de trabajo con la necesidad de compensar ingresos.

Por su parte, los primeros al encontrarse empleados una cantidad superior de horas, su necesidad de trabajar una mayor proporción suele ser menor con relación a las mujeres, que se ven impulsadas al mercado con la intención de poder compensar niveles de ingresos.

² Cantidad de horas que se toman como referencia en la Encuesta Permanente de Hogares. Instituto Nacional de Estadística y Censos

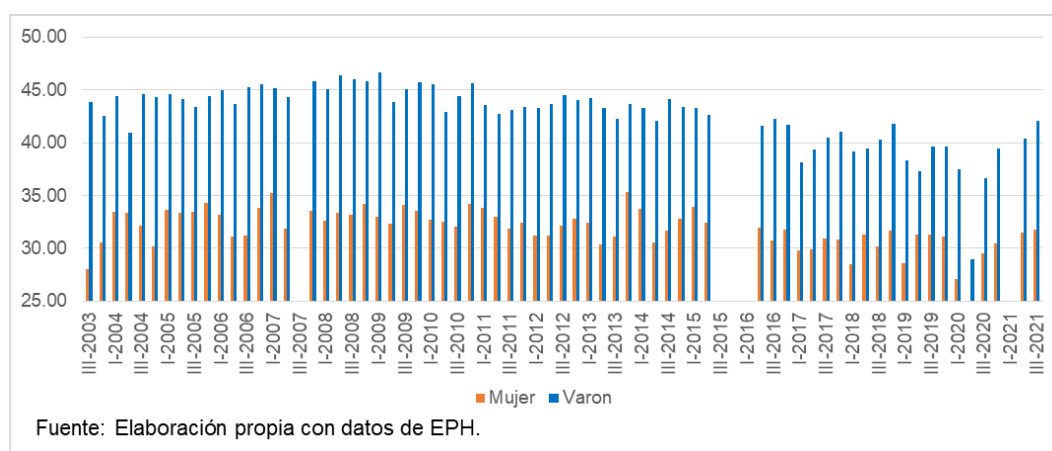


Gráfico 7: Cantidad de horas promedio trabajadas según sexo (Gran Paraná y Concordia). Tercer trimestre de 2003 a tercer trimestre de 2021.

Tabla 4: Tasas de Actividad, Empleo y Desempleo según sexo, brechas de género. Año 2010, Provincia de Entre Ríos.

Tabla 4: Brechas de ingresos según distintos tipos de ingreso que mide EPH. Promedios entre III-03 y III-21, Aglomerados Gran Paraná y Concordia.	
Indicador	Brechas Mujeres/Varones
Ocupación principal	-23.67%
Ingreso Total Familiar	-5.46%
Ingreso Total Individual	-26.14%
Fuente: Elaboración propia con datos de EPH.	

La primera conclusión que podremos obtener de estos datos son que el mercado laboral contiene desigualdades de género que se puede cuantificar y que tienen su origen en cuestiones sociales y culturales relacionadas a la división sexual del trabajo y la determinación de que el trabajo productivo está reservado para un género (el masculino) y el trabajo no productivo está reservado para otro (el femenino) y cuando el segundo participa en el mercado, lo hace con condiciones inferiores. Además, de realizarse este tipo de tareas productivas, las mismas son no remuneradas, por lo que se perpetúan y amplían las brechas de ingresos y se incrementan las desigualdades con relación a los varones.

Consideremos las siguientes definiciones que provee la CEPAL acerca del trabajo productivo y trabajo reproductivo: “El trabajo productivo indica aquellas actividades humanas que producen bienes o servicios y que tienen un valor de cambio, por lo tanto que generan ingresos tanto bajo la forma de salario o bien

mediante actividades agrícolas, comerciales y de servicios desarrolladas por cuenta propia. El trabajo reproductivo constituye un conjunto de tareas necesarias para garantizar el cuidado, bienestar y supervivencia de las personas que componen el hogar. Este trabajo reproductivo se entiende en dos niveles fundamentales: a) La reproducción biológica: la gestación, el parto y la lactancia del niño. b) La reproducción social: mantenimiento del hogar y la reproducción de hábitos, normas que incluye la crianza, la educación, la alimentación, atención y cuidado de los miembros y organización y, leyes, costumbres y valores de un grupo social determinado. Se trata de dos categorías de análisis complementarias. El trabajo reproductivo cumple un rol fundamental de carácter biológico y en la reproducción social del individuo para desarrollarse como ser humano; es decir, este es el nivel donde realmente nos realizamos como seres humanos con principios, valores y costumbres que dicen de nuestra condición humana y sobre todo de seres sociales en constante formación o reproducción. El trabajo reproductivo es entonces la piedra angular de nuestra sociedad. Existe una importante vinculación y dependencia entre el trabajo productivo y reproductivo. Ambas esferas de trabajo son la fuerza motora que transforma a la sociedad y posibilita la existencia de la humanidad, ya que nos permiten acceder a los recursos materiales y no materiales necesarios para asegurar una vida digna, tanto a nivel individual como comunitario.”

Si examinamos, utilizando nuevamente datos de la EPH, la distribución por deciles de ingreso de la ocupación principal en los dos aglomerados de Entre Ríos (gráficos 8 y 9), veremos que las mujeres suelen percibir menores ingresos y tienen mayor predominancia en los deciles más bajos. Del mismo modo, su participación en los deciles de mayores ingresos suele ser considerablemente menor en comparación con la predominancia de los varones, denotando su marginación hacia los estratos inferiores.

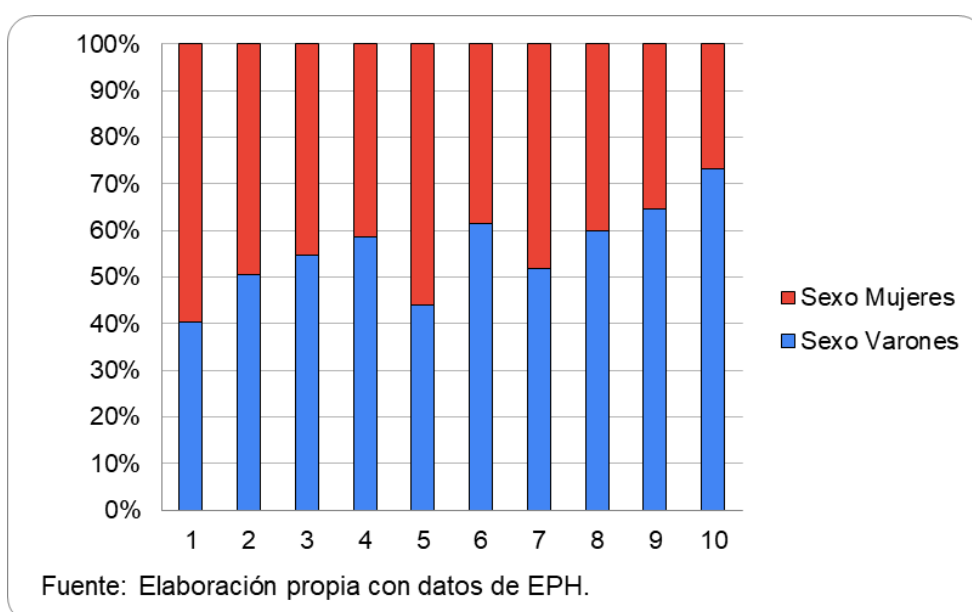


Gráfico 8: Participación en la escala de deciles de ingreso de la ocupación principal por sexo. Aglomerado Gran Paraná. Tercer Trimestre de 2021.

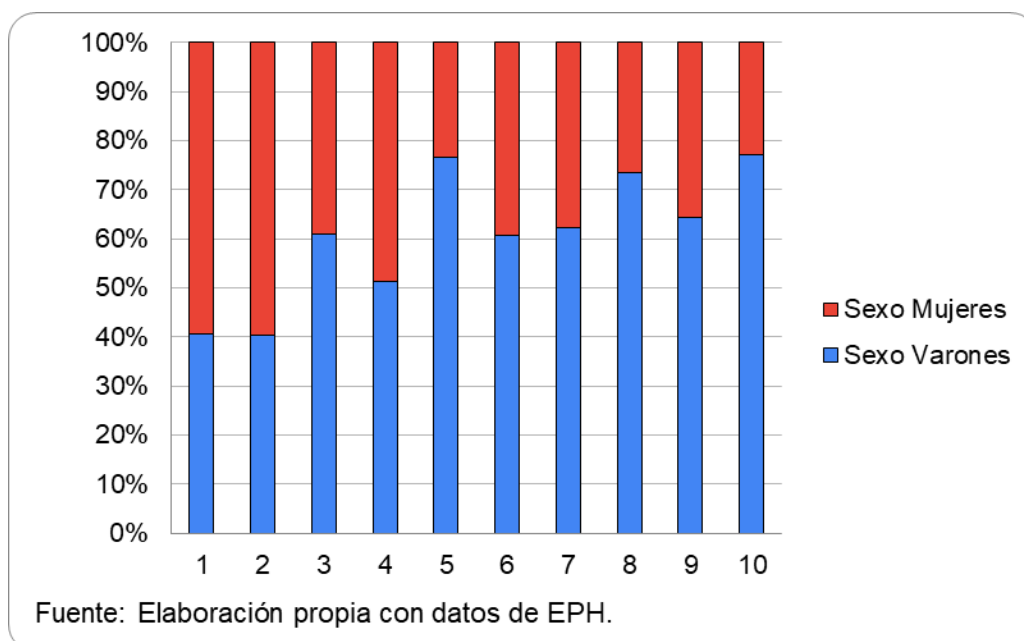


Gráfico 9: Participación en la escala de deciles de ingreso de la ocupación principal por sexo. Aglomerado Concordia. Tercer Trimestre de 2021.

Por otro lado, examinado al interior de los sectores de actividad económica, en el tercer trimestre de 2021, las brechas salariales (gráfico 10) eran negativas - las mujeres percibían salarios menores – en 15 de los 19 sectores económicos analizados (según EPH), sólo en 4 de ellos había una diferencia a favor de las mujeres, estos sectores son: “Explotación de minas y canteras” (B), “Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado” y “Suministro de agua; cloacas; gestión de residuos, recuperación de materiales y saneamiento público” (D+E), “Servicios inmobiliarios” (L) y, finalmente, “Administración pública, defensa y seguridad social obligatoria” (O).

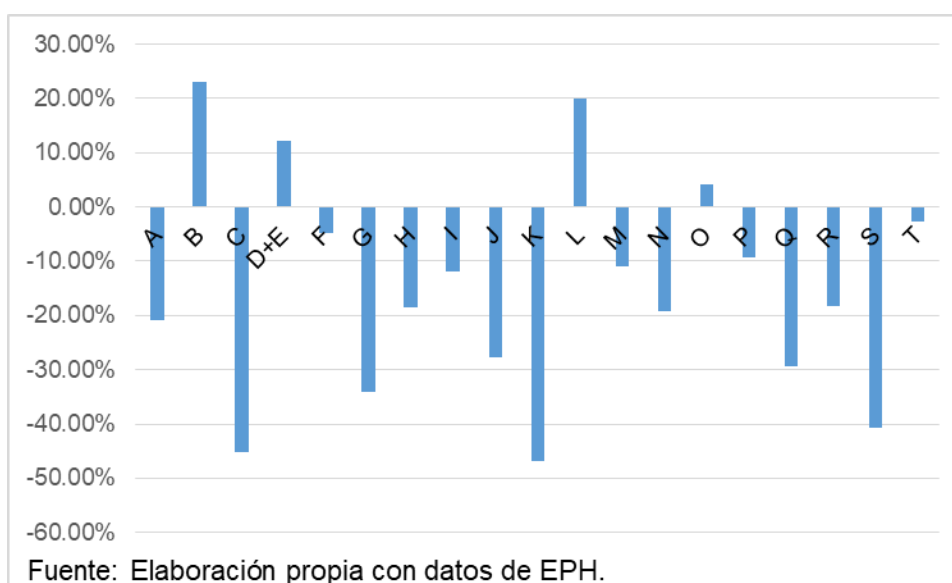


Gráfico 10: Brechas de ingreso de la ocupación principal por sectores. Aglomerados Gran Paraná y Concordia. Tercer trimestre de 2021.

Si además de ver las diferencias salariales tenemos en cuenta que sectores tienen mayor proporción de ocupados por sexo (gráfico 11), podremos ver que en los sectores donde existe concentración de empleo femenino, de igual forma no hay diferencias salariales a favor de las mujeres. En los casos de los sectores “Comercio al por mayor y menor” (G), “Enseñanza” (P), “Salud Humana y servicios sociales” (Q) y “Servicios de hogares privados que contratan servicio doméstico” (T), tienen mayor o igual proporción de mujeres contratadas que en el caso masculino, pero con brechas salariales negativas, es decir, son sectores importantes en contratación de empleo femenino, pero poseen una brecha negativa de ingresos.

Modelo de la concentración: segregación ocupacional. Que las mujeres se encuentren concentradas en determinados tipos de actividades no implica que haya un diferencial de ingreso a favor de ellas. Esto produce todo lo contrario, mayor cantidad de personas en un mercado laboral dispuestas a trabajar, lo que origina una disminución considerable de los ingresos percibidos.

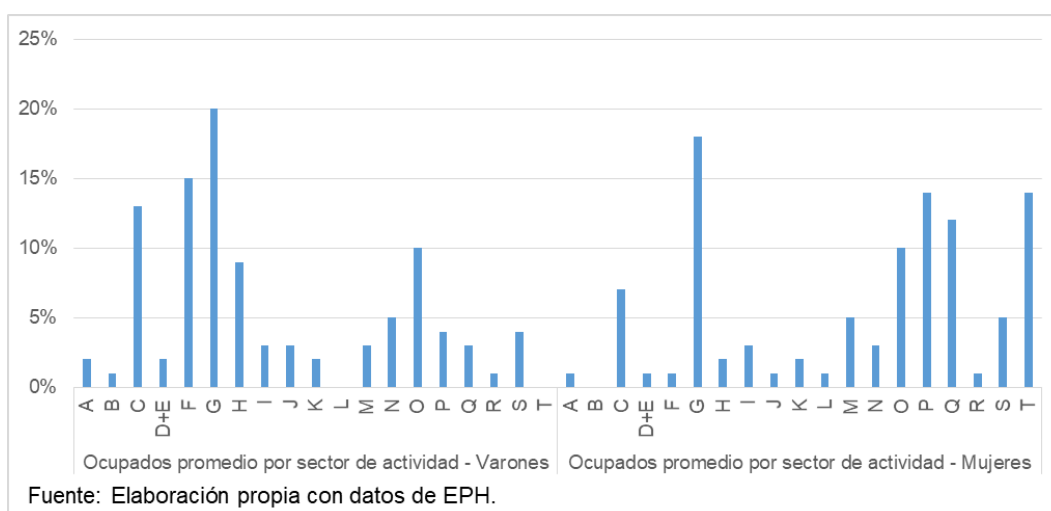


Gráfico 11: Proporción de ocupados sobre el total por sector de actividad y por sexo. Aglomerados Gran Paraná y Concordia. Tercer trimestre de 2021.

Se ha demostrado que la serie de actividades que se realizan para que una sociedad funcione, aquel trabajo no productivo, no ha sido tenido en cuenta ni por la teoría económica ni por las estadísticas de los países. A partir de ello, el trabajo doméstico no remunerado se considera un pilar a partir del cual se puede explicar una serie de desigualdades que pueden observarse en el mercado laboral. Dicho trabajo está fuera de la mayor parte de las mediciones públicas que se han realizado por lo que existen pocos datos para analizar su evolución a lo largo del tiempo y construir conclusiones con más evidencia estadística para entender cómo funcionan estas relaciones económicas de género.

En el año 2020, la Dirección de Economía, Igualdad y Género del Ministerio de Economía de la Nación elaboró un informe en el que se pudo conocer que el Trabajo Doméstico y de Cuidados No Remunerado (TDCNR) representa un 15,9% del PIB y es el sector de mayor aporte en toda la economía, seguido por la industria (13,2%) y el comercio (13%). El estudio concluye que el 75,7% de las tareas son realizadas por mujeres, es decir, más de las tres cuartas partes.

Cada vez más, estas tareas se constituyen como un obstáculo en la vida económica de las mujeres que participan en el mercado de trabajo remunerado. Cuando las mujeres entran a engrosar las filas de la fuerza de trabajo pago (productivo) afloran un sin número de contradicciones: se encuentran a sí mismas sobre exigidas con un trabajo fuera de la casa (productivo) pero con la responsabilidad de continuar sosteniendo las tareas del hogar (reproductivo). Es decir, tienen una doble jornada laboral solo que una permanece asignada a ella, como si fuera algo que le corresponde por el solo hecho de ser mujer.

3. COMPONENTE 2: ENCUESTA A EMPRESAS.

3.1. Características de la encuesta:

La encuesta fue realizada a una muestra de 203 empresas, a las cuales se les consultó acerca de información relacionada a inclusión de mujeres en sus empleados, en puestos de decisión y la contratación de población travesti-trans.

Entre las preguntas se consulta también acerca de la capacitación de empleados/as, su formación profesional y la cantidad de empleados por formación y género.

En este sentido, las empresas se seleccionaron de acuerdo a un criterio de sector económico, tamaño y departamento de la misma. De esta forma, la muestra quedó determinada de la siguiente forma:

- Considerando el tamaño y sector de las empresas:

Sector/Tamaño	Micro	Pequeñas y Tramo 1 y 2
Servicios	38.4%	1.0%
Comercio	24.9%	0.7%
Agropecuario	18.7%	0.5%
Industria	12.1%	0.3%
Construcción	3.2%	0.1%
Minería	0.1%	0.0%

- En segundo lugar, con la determinación por tamaño y sectorial realizada, se segmenta de acuerdo al criterio departamental, con las siguientes proporciones:

Departamento	Proporción
Paraná	28.16%
Uruguay	15.40%

Concordia	12.64%
Federación	6.94%
Colón	6.93%
Villaguay	6.02%
Diamante	4.82%
Nogoyá	4.76%
Gualeguaychú	3.77%
Victoria	3.28%
Gualeguay	3.61%
La Paz	1.99%
Tala	1.34%
Feliciano	0.35%

Con estas proporciones, se pudieron obtener repuestas que nos van a permitir analizar la participación femenina y de población travesti-trans en las empresas de la provincia, y así poder delimitar cuan integradas (o no) están en las mismas. Todo esto de acuerdo a los diversos sectores productivos de la matriz productiva provincial y la proporción de empresas en los diversos departamentos.

3.2. Resultados de la encuesta:

Si examinamos a las empresas por la cantidad de empleadas y empleados de las empresas, veremos que en la encuesta realizada nos arroja como resultado que un 80% de las empresas tienen menos de 25 empleados/as, mientras que esto se ve profundizado en las empresas que declaran contratar mujeres, el 90% de las empresas contratan menos de 10 mujeres. Para los varones, en cambio, las empresas que declaran contratar varones, el 92% contrata hasta 50 empleados varones (tabla 5).

Tabla 5: Proporción de empresas por cantidad de empleados/as totales, empleados varones y empleadas mujeres.

Tabla 5: Proporción de empresas por cantidad de empleados/as totales, empleados varones y empleadas mujeres.			
Cantidad de empleados/as total	Proporción de empresas que poseen empleados/as	Proporción de empresas que poseen empleados varones	Proporción de empresas que poseen empleadas mujeres
Menos de 5	37%	50%	78%
6 a 10	27%	20%	12%
11 a 25	18%	14%	5%
26 a 50	8%	8%	4%
Más de 50	11%	7%	0%
Fuente: Elaboración propia con datos de encuesta realizada a empresas de la provincia de Entre Ríos.			

Si medimos la proporción de mujeres que en promedio trabajan en estas empresas, el resultado es un 32%, indicando que por cada 10 empleados/as, 7 son varones y 3 son mujeres.

Por otro lado, las empresas que declararon tener empleadas mujeres con algún tipo de decisión dentro de áreas de la empresa (tabla 6), es un 60%, mientras que si examinamos por cantidad de empleados/as, las empresas que tienen menor cantidad de empleados/as hay mayor proporción de mujeres en roles de decisión en algún área de la empresa.

Tabla 6: Proporción de empresas con mujeres en cargos de decisión por cantidad de empleados/as totales.

Tabla 6: Proporción de empresas con mujeres en cargos de decisión por cantidad de empleados/as totales.	
Cantidad de empleados/as total	Proporción de empresas que declararon tener mujeres a cargo
Menos de 5	31%
6 a 10	26%
11 a 25	18%
26 a 50	8%
Más de 50	16%
Fuente: Elaboración propia con datos de encuesta realizada a empresas de la provincia de Entre Ríos.	

Sólo una empresa de las encuestadas declaró tener una persona empleada perteneciente a la población travesti- trans, con nivel de estudios profesional universitario, situación que refleja el escaso acceso al empleo de la población travesti-trans y las consecuencias que eso acarrea para poder disponer de una fuente de ingreso.

De una población total de 4980 personas declaradas bajo la muestra en cuestión, **existen 3980 varones y 998 mujeres**. Esto representa la dominancia de los primeros en un 79,92% y seguida por las segundas en un 20,08%.

Desagregadamente, la composición de los varones según el grado de formación alcanzado podría dividirse en 411 que obtuvieron algún grado de educación superior, 836 con un título terciario y 2773 que no declararon estudios específicos de formación. Los números declarados anteriormente representan, respectivamente, el 10,33%, 21% y 69,97%.

Por su parte, las mujeres tienen una composición totalmente diferente a la observada por su contraparte. Las mismas totalizan 308 con estudios de grado superior, 236 con algún grado intermedio y 454 sin algún tipo de formación superior. Comparativamente, estos números representan proporciones dispares si los superponemos con los obtenidos en los varones. En una primera instancia, las que obtuvieron un título de grado representan el 30,86% de las mujeres relevadas; las que alcanzaron un título intermedio o terciario el 23,65%; y, las que desarrollan tareas mecánicas sin formación superior el 45,49%.

Por otra parte, en lo que respecta a políticas de género que llevan a cabo las empresas, 146 de 203 empresas declararon no poseer políticas en lo referente a la materia, 33 casos fueron respondidos por algún tipo de dirigente que no sabe si tienen políticas con perspectiva de género y sólo 24 tienen alguna implementación tendiente a disminuir las brechas de género. En promedio, sólo una de cada diez empresas en la provincia de Entre Ríos cuenta con algún tipo de iniciativa.

En ese sentido, en la encuesta elaborada, se consultó sobre el interés en obtener información o formación en género. De las empresas que contestaron no poseer algún tipo de política, 31,51% no se encuentra interesada en obtener información o formación pertinente en la materia en cuestión, el 19,18% se encuentra indiferente en la presencia de las mismas en la institución y 49,32% desea incluir o implementar las mismas.

Al mismo tiempo, la presencia de políticas tiene una fuerte relación según el tamaño de la plantilla de personal de la empresa en cuestión. Cuanto mayor es la empresa, más posibilidades existen de que presenten algún tipo de política referida a la materia. En el 45,45% de las empresas que declaran tener una plantilla mayor de 50 personas poseen políticas con temática en perspectiva de género. Por su parte, el 5,41% de las empresas que cuentan con hasta cinco empleados declaran poseer políticas orientadas a reducir brechas de género.

Esta cuestión muestra la clara tendencia sobre la importancia del tema en las empresas de baja envergadura, ya que las mismas tienen una fuerte presencia en la matriz productiva de la provincia. Las empresas de menos de cinco empleados cuentan con una participación del 36,45% bajo la muestra en cuestión y las siguen las que poseen entre seis y diez empleados, con una participación del 16,26% respectivamente.

3.3. Formulario utilizado:

Para relevar información estadística se procedió a realizar una encuesta telefónica llevada adelante por las encuestadoras en base a un instrumento de recolección previamente diseñado. Las respuestas a dicha encuesta fueron completadas en un formulario de Google Forms.

Allí respondieron la o el titular de la empresa, gerente, o responsable del área de Recursos Humanos de la empresa seleccionada. En su defecto, pudo tratarse de una persona empleada que detente un amplio conocimiento de la empresa y sus trabajadores y trabajadoras.

3.4. Capacitación encuestadoras:

La capacitación a encuestadoras tuvo lugar el día viernes 25 de marzo del corriente, la misma fue dictada por María Belén Jerez, coordinadora del Proyecto.

En la capacitación se abordaron temas distribuidos en tres partes: En primer lugar se dió lugar a presentar el proyecto en el que se enmarca la encuesta y los objetivos del mismo. En segundo lugar se introdujeron nociones básicas de perspectiva de género: qué es, para qué sirve, qué implica la ausencia de perspectiva de género en la construcción de datos, las brechas de género, indicadores de género, diferencia entre variables sexo y género. Por último se presentó la encuesta y su modalidad (mixta), se detalló su conformación, las características de los/las encuestados/as, asimismo se presentó la totalidad de casos, la distribución de casos por encuestadoras y el plazo de tiempo para llevarla adelante.

La modalidad de la capacitación fue virtual, por Google Meet, con una duración de dos horas reloj. Allí participaron Nair Santana, María Belén Jerez y las encuestadoras Erika Cardozo y María Luz Cardozo.

3.5. Muestra:

La muestra se compuso con los criterios de selección geográfico, por departamento:

Departamento	Cantidad	Proporción
PARANÁ	17567	28,16%
URUGUAY	9611	15,40%
CONCORDIA	7883	12,64%
FEDERACIÓN	4331	6,94%
COLÓN	4321	6,93%
VILLAGUAY	3753	6,02%
DIAMANTE	3006	4,82%
NOGOYÁ	2972	4,76%
GUALEGUAYCHÚ	2354	3,77%
VICTORIA	2046	3,28%
GUALEGUAY	2250	3,61%
LA PAZ	1242	1,99%
TALA	834	1,34%
FELICIANO	219	0,35%

Y por su tamaño:

Sector	Micro	Pequeñas y Tramo 1 y 2
Servicios	38%	1,0%
Comercio	25%	0,7%
Agropecuario	19%	0,5%

Industria	12%	0,3%
Construcción	3%	0,1%
Minería	0%	0,0%

3.6. Prueba piloto:

La prueba piloto estuvo compuesta por 10 casos:

Razón social	Departamento	Sector
ROSSI, JUAN MANUEL Y MARCOS, LUCAS FRANCISCO.-	PARANÁ	Agropecuario
NAVA MARIA SUSANA	PARANÁ	Agropecuario
LYDER S.A.S.-	PARANÁ	Agropecuario
ARREDONDO, ANDRES MAURICIO.-	PARANÁ	Agropecuario
MENZELLA DANIEL JOSE	PARANÁ	Agropecuario
CABROL CARLOS MIGUEL	PARANÁ	Agropecuario
RICHARD OSCAR JAVIER	PARANÁ	Agropecuario
CAMEJO JUAN PABLO	PARANÁ	Agropecuario
SIONE HNOS. Y CIA. SRL	PARANÁ	Agropecuario
PROSMAR SRL	PARANÁ	Agropecuario

Las empresas encuestadas bajo la prueba piloto denotan una plantilla de personal compuesta por 99 trabajadores. Esta composición se puede desagregar en 76 trabajadores de sexo masculino (76,77%), 23 de sexo femenino (23,23%) y ninguna persona que se identifique como persona trans-travesti.

Se destaca la presencia de empresas de pequeña envergadura, con una predominancia del 60% para aquellas empresas que poseen menos de cinco trabajadores.

Si tomamos en cuenta la categoría educacional en la que se sitúan las y los trabajadores, podemos destacar que de las 23 trabajadoras relevadas, diez son profesionales universitarias (43,48%), ocho son técnicas (34,78%) y cinco son trabajadoras manuales (21,74%). Para el caso de los 76 que se autoperciben varones, siete son trabajadores con título de grado (9,21%), diecisiete son técnicos (22,6%) y cincuenta y dos son trabajadores manuales (68,42%).

Si volvemos a la unidad económica que desempeña tareas productivas, podemos distinguir que dos presentan políticas de género tendientes a disminuir desigualdades y diferencias con el trato respecto al sexo y ocho no las presentan. Para aquellas que declararon no poseer este tipo de políticas, cinco manifestaron

que se encuentran abiertas a recibir información sobre la temática y capacitarse.

3.7. Indicador de nivel de integración educacional-laboral:

$$\text{ÍNDICE} = \left(\frac{\text{MUJERES EMPLEADAS}}{\text{CANTIDAD DE EMPLEADOS}} \times \delta_1 + \frac{\text{MUJERES CON EDUCACIÓN}}{\text{MUJERES EMPLEADAS}} \times \delta_2 \right)$$

El presente Indicador se construyó pensando la situación de las mujeres empleadas en empresas en relación con sus conocimientos. Históricamente, su participación ha sido menor que su contraparte masculina y sus remuneraciones se han situado por debajo de lo compensado por sus pares.

La posibilidad de acceder a formación de calidad les permitiría insertarse con unas mejores condiciones en el mercado laboral. De esta manera, esto las dotaría de las capacidades necesarias para generar un mayor grado de valor en las actividades que desempeñan y contribuir, de alguna manera, a fomentar la disminución de desigualdades en lo que respecta a jerarquías y salarios.

La construcción de este indicador se propone dar respuesta a la situación antes mencionada. El mismo tiene como propósito demostrar el grado de inserción y la situación que experimentan con el objetivo de desarrollar distintos tipos de políticas e iniciativas tendientes a cerrar brechas.

Las proporciones consideran, en una primera instancia, la cantidad de mujeres que se encuentran empleadas en la muestra en cuestión y, en una segunda parte, la cantidad de esas mismas mujeres que poseen un nivel educativo de grado que considere las aptitudes y capacidades necesarias para desarrollar su labor.

Estas proporciones se encuentran ponderadas por una variable que toma un valor comprendido entre cero y uno, y su especificación se encuentra a discreción del hacedor de políticas públicas. Particularmente, consideramos pertinente que su valor oscile en un valor de “0,5”, ya que se estima como importante la consideración en simultáneo de las cuestiones comprendidas.

Es importante destacar que la ponderación propuesta tiene en cuenta la consideración de la construcción del indicador en base a dos criterios, por lo que la ponderación anteriormente comentada totalizaría la unidad. Esto llevaría a que el valor que señale el indicador sería menor a uno y su resultado se denotará en porcentaje.

Las fuentes de información de las que se obtendrían los valores para poder completar el indicador provendrían de la encuesta realizada y sus actualizaciones futuras. En la misma, los casos se desagregarían en empleados totales, mujeres empleadas, mujeres profesionales, varones empleados y varones empleados. Sus valores serían 4980, 998, 308, 3980 y 411 respectivamente.

Se propone una periodicidad semestral, ya que los movimientos que se originan dentro del mercado laboral (aquellas personas que se mueven entre puestos de trabajo) y aquellos que se mueven hacia el mismo (personas que se insertan en el mismo) no ocurren con demasiada frecuencia. Por lo que la medición a través de la encuesta cuya periodicidad se encuentra determinada de manera semestral suministrará información continua de la situación que se detenta período tras período.

Además, se debe tener presente que las condiciones imperantes en nuestra coyuntura local dificultan la introducción y la movilidad de las personas que deciden introducirse en el respectivo mercado. Por lo que para obtener resultados contundentes y precisos, se sugiere no adentrarse en escalas de tiempo inferiores.

El resultado del estimador siempre se va a encontrar comprendido entre el cero y el uno, por lo que pasaría a denotar situaciones extremas para los valores respectivamente.

Para el primer caso en estudio, la situación extrema conllevaría a no considerar a las mujeres empleadas bajo el muestreo realizado y, al no haber contrataciones, representaría que las mismas no se encuentren bajo una educación formal y de calidad. Del mismo modo, bajo la situación de que el mismo tome un valor igual a uno, el escenario planteado conllevaría a que la mayoría del personal contratado sea del sexo femenino y que la mayoría de esta muestra comprenda a personal con formación académica.

Si el análisis se realiza de manera desagregada, las proporciones representan el grado de representatividad de la muestra en cuestiones de sexo y educación. Por lo que los parámetros tomados aisladamente son buena fuente de información respecto a la situación del muestreo.

En el primer caso se daría respuesta al porcentaje de mujeres contratadas oficialmente sobre el número de empleados presentes en las instalaciones. De la misma manera, esa cantidad de mujeres empleadas puede desagregarse en función del número que poseen una educación de grado.

Esto permitiría aproximarse a un panorama general de la situación que se manifiesta en el mercado laboral, ya que extrapolando la muestra al mercado global de la provincia, se obtiene información relevante, precisa y de calidad en materia

laboral.

$$0,2545 = \left(\frac{998}{4980} \times 0,5 + \frac{308}{998} \times 0,5 \right)$$

En relación con lo mencionado anteriormente, el resultado del indicador daría como resultado 0,2545. Este dato se encuentra comprendido entre 0 y 0,5, por lo que habría cierto predominio de varones en las empresas encuestadas.

Desagregando sus componentes, podemos observar que dos de cada diez personas son mujeres en las empresas. Además, de esa cantidad de mujeres, tres de cada diez se encuentran con algún tipo de formación académica de grado. Estos datos nos indican que existe poca inserción en el mercado laboral y que, las mujeres han accedido a diversos tipos de formación..

Del mismo modo, si tomamos como grupo de referencia a los varones empleados con formación académica, podemos observar que el resultado de este indicador arrojaría el resultado de 0,4513.

$$0,4513 = \left(\frac{3980}{4980} \times 0,5 + \frac{411}{3980} \times 0,5 \right)$$

Frente al caso anterior, el resultado obtenido se posicionaría en un rango más aceptable. Pero, si desglosamos sus partes, podemos observar que cuenta con gran presencia en el mercado laboral, ya que su fuerza productiva representa alrededor de ocho de cada diez personas empleadas. Al mismo tiempo, podemos observar que el grado de formación académica es deficiente, ya que una mínima proporción se encuentra con algún grado de formación académica.

Como resultado final, podemos observar que si bien las mujeres poseen menor predominio en el mercado laboral, su inserción suele ser en empleos de mayor formación y valor. Mientras que los varones predominan en el mercado laboral y su formación es menor, por lo que estarían comprendidos en tareas mecánicas y repetitivas de poco valor añadido.

3.8 Índice de Feminidad según nivel de educación

El Índice de Feminidad se utiliza con la finalidad de mostrar la cantidad de

mujeres que existen por cada varón. Generalmente, provee información relevante sobre la presencia de la parte masculina en diferentes ámbitos, ya sea de manera censal, provincial, departamental o dependiendo del área de estudio.

El ambiente laboral es uno de los diversos espacios donde concurren las diferentes partes para desempeñar un amplio abanico de funciones. En el mismo puede ocurrir que se prevalezcan ciertos grupos sobre otros dependiendo el ámbito y el grupo de tareas a desarrollar. Por lo que la presencia de ciertos grupos puede generar cierto dominio sobre los diferentes espacios laborales y ocupacionales

Por ello, puede ocurrir que el sector industrial del territorio se encuentre, en mayor medida, masculinizado con respecto a otros sectores de la economía. De esta manera, es de importancia poder observar y distinguir la presencia de las mujeres sobre los diferentes espacios en los que concurren para desempeñar sus labores.

Poder discernir y contemplar la predominancia de las mismas en los espacios que frecuentan puede generar información relevante. Esto puede usarse de diversas maneras para poder penetrar en las estructuras jerárquicas tanto de manera vertical como horizontal. Además, la observación directa de la prevalencia de las mujeres según sus niveles educativos también puede proveer de datos para poder articular políticas públicas para poder disminuir desigualdades y romper ciertos estereotipos que le permitan acceder a nuevos mercados de trabajo.

$$\frac{\text{Mujeres (profesionales – técnicas – contratadas)}}{\text{Varones (profesionales – técnicos – contratados)}}$$

Por todo esto, es necesario poder distinguir su presencia ya sea en los diferentes sectores y actividades económicas, ámbitos ocupacionales y laborales y, en menor medida, en los diferentes niveles educacionales alcanzados por las mismas.

El cálculo del coeficiente del número de mujeres empleadas que detentan cierta categoría (como ser graduadas de algún tipo de carrera de grado) sobre la misma categoría pero del sexo masculino puede proporcionar información relevante. La misma puede ser empleada en diferentes escalas, ya sea en empresa, industria, actividad o sector.

Este tipo de índice puede utilizarse sobre otras categorías relevadas por la encuesta, ya sea para aquellas personas que se encuentran graduadas de una carrera intermedia o terciaria o sólo para aquellas que no alcanzaron algún estudio de grado superior que el obtenido en el secundario.

La finalidad de contar con información del número de mujeres que existen por cada diez varones en las diferentes categorías ocupacionales proporciona magnitudes relativas del grado de inserción. Esto permite tomar medidas tendientes a aminorar las desigualdades y permitir una mayor participación del sector relegado y vulnerable, lo que llevaría a incrementar las oportunidades.

Como el grado de avance en este tipo de categorías educacionales no suele alterarse en el corto plazo y no se incrementa en gran medida, la periodicidad trimestral se adecua para el estudio de este indicador. Además, como el relevamiento de la encuesta se producirá de manera trimestral, la información se actualizará de manera continua, lo que permitirá introducir modificaciones en los valores obtenidos de los distintos indicadores.

Esto se debe a que el mercado laboral, los diferentes requerimientos educacionales, el grado de necesidad de los diferentes niveles ocupacionales, la coyuntura económica y social así como el desenvolvimiento de los diferentes sectores y actividades económicas tendrá demasiada injerencia sobre los resultados finales.

Para el caso de la categoría educacional “profesional”, la cantidad de mujeres y varones que alcanzaron alguna educación de grado son 308 y 411 respectivamente. Si calculamos el Índice de Feminidad según el nivel educativo “profesional”, el porcentaje que obtenemos es de 74,94%, por lo que la presencia de las mujeres por cada diez varones es de alrededor de ocho. Lo mismo puede extrapolarse para el caso de las categorías educativas “técnicas” y “contratadas”, que termina alcanzando valores de 28,23% para el primer caso y 16,61% para el segundo.

La unidad de medida del indicador podría denotarse en unidades (tantas mujeres por cada diez varones) o en porcentaje (74,94% de presencia de mujeres, para el caso de “graduados”). Se propone utilizar la medida comentada en una primera instancia, ya que facilita su interpretación por su fácil manejo.

Todo esto nos permite obtener información relevante para la toma de decisiones, ya que, para el caso “graduadas”, se puede ver que existe mayor presencia femenina para los trabajos que requieran títulos universitarios. Del mismo modo, para el caso de los trabajos menos calificados, los varones suelen tener mayor presencia, ya que suelen existir 10 varones por cada 2 mujeres.

Por ello, contemplar su evolución esperada así como el rango en el que se desenvuelve el indicador son de importancia a la hora de analizarlo.

En una primera instancia, los rangos mínimos y máximos podrían establecerse entre cero y un número indeterminado (o valores extremadamente altos, donde queda solamente la influencia femenina). El primer valor denotaría la nula presencia del género femenino entre las categorías educacionales, ya que sólo se tendrían en cuenta los casos masculinos en la composición. Esto llevaría a una división de un número cualquiera en el denominador y el cero en el numerador (dado que se contempla que no existe presencia del género femenino).

En una segunda instancia, un número mayor a la unidad representaría una mayor proporción de mujeres (o mayor cantidad de mujeres por cada diez varones) en las distintas categorías educacionales. Por lo que su contraparte masculina obtendría una menor presencia en los diferentes niveles de estudio.

La recomendación como valor óptimo sería la unidad, ya que equivaldría a una representación equitativa e igualitaria de mujeres y varones en las diferentes áreas de estudio. Por lo que no habría distorsiones, sesgos o preferencias por algún género.

Se puede mencionar que las políticas públicas dirigidas a aminorar estas diferencias permitirían obtener una reducción considerable en las categorías ocupacionales y laborales en las que se pueden insertar las mujeres. Acciones tendientes a cerrar brechas y generar posibilidades en diferentes tareas en las que no suelen desempeñarse.

Por último, la fuente de datos primaria para la formulación del indicador período tras período se realizará mediante el muestreo propuesto en el Componente 2, ya que su periodicidad será de manera semestral.

3.9 Indicador de Grado de Aceptabilidad

Las desigualdades de género, presentes en los indicadores relevados y creados, no son consecuencia de motivos biológicos, sino de ideas y prejuicios sociales entretajidos en el género. En ese sentido, una sociedad desigual reproduce la desigualdad en todas sus instituciones, y el trato igualitario dado a personas socialmente desiguales perpetúa esa desigualdad. Para tender a cerrar las brechas y las discriminaciones por motivos de género de nuestra sociedad es necesario conocer las condicionantes culturales, económicas y sociopolíticas que favorecen la discriminación. Por ello, consideramos que las Políticas Género son fundamentales en las diversas estructuras productivas.

La matriz productiva de la provincia se caracteriza por poseer un gran número de pequeños establecimientos que se diferencian por su baja dotación de personal. Por lo que contar con ciertas políticas dirigidas a reducir y aminorar el grado de desigualdad de las condiciones de las mujeres e identidades sexogenéricamente disidentes es crucial.

$$\text{Indicador de Grado de Aceptabilidad} = \frac{\text{Desea obtener información} - \text{formación}}{\text{No posee Políticas de Género}}$$

Lo anteriormente mencionado resulta en beneficios potenciales que no se perciben actualmente, por lo que contar con las mismas deberían detentar cierta prevalencia en las diversas estructuras que se dedican a actividades productivas.

Para poder dar respuesta al grado en que se presencian estas cuestiones en

el entramado productivo es que se presenta este indicador que se propone dar respuesta, en cierta medida, al grado de aceptabilidad o de preponderancia a introducir políticas de género dentro de la organización. Su medición permitirá discernir la inclinación hacia políticas de género dentro de la empresa si los directivos no la poseen.

Esto se debe a la obtención de la respuesta favorable a obtener capacitaciones, formación e información ante una respuesta negativa a la existencia de políticas con perspectiva de género. De esta manera, el personal podrá tomar noción del contexto en el que se encuentra inmerso y los directivos podrán actuar en beneficio de sus empleados.

Sus principales influencias directas provendrán del mercado laboral (directivos en mayor medida), de las condiciones sociales de la sociedad y de la aceptabilidad de la temática por los individuos que deciden participar en el mercado laboral.

Este indicador se movería en un rango que se sitúa entre el cero y el uno, por lo que sus extremos representan dos tipos de situaciones en las que se polarizan las condiciones de las empresas. Estas dos posibles condiciones representarían, para el primer caso, la ausencia total de preponderancia a obtener capacitaciones con relación en la materia; y, para el segundo caso, la importancia que la misma debería poseer pero que las empresas ignoran en su estructura. Su unidad de medida es en porcentaje, por lo que los resultados obtenidos pueden transformarse para obtener información precisa sobre la información que se recopila mediante este indicador.

La evolución que se esperaría en este indicador, si la sociedad fuera muy tolerable, es que se acerque a la unidad (por lo que, mediante una transformación aritmética, se obtendría que su totalidad, o el 100%, se encuentra predispuesta a introducir políticas de género condicionada por su situación de no presencia en la estructura social).

Bajo la encuesta realizada existen 146 casos de los 203 relevados que declararon no poseer políticas con perspectiva de género, lo que representa alrededor del 71,92% del muestreo. Si tomamos en cuenta que de estas 146 empresas, sólo 72 respondieron que se encuentran de acuerdo a obtener cierta información relevante para poder adentrarse en el tema e introducir este tipo de cuestiones en su organigrama. Bajo la situación planteada anteriormente, el 49,32% se situaría en esta posición, lo que denota una situación intermedia entre los dos polos comentados.

El dato obtenido precedentemente ejemplifica que una de cada dos instituciones se encuentran interesadas en obtener información. Lo anterior se encuentra a medio camino si se considera en las cuestiones en las que se puede avanzar, pero no hay que perder de vista en todo lo transcurrido y en todo el camino que se puede recorrer para incrementar las posibilidades de inserción, así como las condiciones de empleabilidad de las estructuras organizacionales.

Como la medición de la encuesta se realizará de manera semestral, su medición se realizará mediante el muestreo presentado en el Componente 2.

4.0. Conclusiones y propuestas:

Las primeras reflexiones obtenidas de este análisis son relacionadas a la disponibilidad de información de fuentes secundarias en las temáticas de género y de otras concepciones de género en la información estadística.

Se detectaron vacancias de información en cuanto a la información por género en algunos indicadores particulares (ingresos formales) y nula información estadística oficial acerca de población travesti-trans. La base de toma de decisiones sin los fundamentos adecuados conlleva a unos tipos de políticas deficientes e insatisfactorias que no suelen ser representativas al género.

Si bien en el año 1989, el Comité de la CEDAW (Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer, por su nombre en inglés) formuló la Recomendación General N° 9, en la cual se considera que “la información estadística es absolutamente necesaria para comprender la situación real de la mujer en cada uno de los Estados Partes en la Convención” por lo que se les recomendó hacer “todo lo posible para asegurar que sus servicios estadísticos nacionales encargados de planificar los censos nacionales y otras encuestas sociales y económicas formulen cuestionarios de manera que los datos puedan desglosarse por sexo... [y]... para que los usuarios puedan obtener fácilmente información sobre la situación de la mujer en el sector concreto en que estén interesados”.

Han pasado 31 años de estas recomendaciones (a las que se sumaron, entre otras, las realizadas en el Primer y el Segundo Foro Global sobre Estadísticas de Género, realizados en 2007 y 2009, respectivamente), y sin embargo los avances en términos de género han quedado limitados a la desagregación de indicadores por sexo y/o a la inclusión de preguntas vinculadas al uso del tiempo en las encuestas de hogares. De esta manera, los análisis con perspectiva de género quedaron acotados al análisis de la situación de desigualdad de las mujeres. Y los objetivos que habían sido planteados como de mínima terminaron siendo un techo.

En segundo lugar, si examinamos la dinámica poblacional y el acceso al mercado laboral, observamos que la población femenina (determinada por las fuentes de forma binaria) es mayoría en la población de Entre Ríos y se acentúa a partir de cierto rango etáreo, dinámica similar tanto a nivel provincial en general como en los dos aglomerados más importantes, Gran Paraná y Gran Concordia.

Si traspolamos esta situación, con las dinámicas en el mercado laboral, se verá una clara brecha o desigualdad laboral: a pesar de ser mayor en términos relativos, participan menos en el mercado laboral, con menor cantidad de mujeres empleadas y mayor proporción de mujeres desempleadas, situación doblemente

desigual teniendo en cuenta que son menor cantidad y más desempleadas. También, puede observarse la demanda por una mayor cantidad de horas de trabajo, denotando la disparidad de condiciones que se manifiestan en el mercado.

En cuanto a la dinámica de los ingresos, si tomamos la medición provista por EPH, tanto en ingresos laborales, familiares y totales del individuo, las brechas son desfavorables para las mujeres. Este indicador se vincula con diversas variables, entre las que puede considerarse como un pilar fundamental para explicar las brechas de género expuestas, el hecho de que las mujeres realizan la mayor parte del trabajo reproductivo (no productivo, no pago), motivo que le impide insertarse laboralmente, condiciona su inserción o se inserta en los empleos feminizados (enseñanza, salud, servicio doméstico) en el que no hay diferencias salariales a favor de las mujeres.

Esta serie de desigualdades que se observan en el mercado laboral, los salarios, el acceso a puestos de trabajo calificados o lugares jerárquicos, dan lugar a fenómenos conocidos como techo de cristal, segregación vertical y horizontal, pisos pegajosos, entre otros.

Finalmente, de los resultados de las encuestas a empresas, puede verse que se va en línea con el estudio generalizado: la proporción de empresas que contratan mujeres son menores, están ligados a empresas con menor cantidad de empleados/as, lo que refuerza la posibilidad de que sea empleo con menores remuneraciones y, por ende, con menor competitividad para el ingreso.

En la realización de la encuesta se pudo observar que la mayoría de las personas encuestadas resultan ser varones que detentan altos cargos jerárquicos, tales como titular de la empresa, gerente, o responsable del área de Recursos Humanos.

Si bien, en el imaginario social las personas pertenecientes a la comunidad travesti-trans no figuran ocupando empleos estables y con salarios dignos o teniendo acceso a estudios universitarios, un caso de la totalidad encuestada, manifestó tener una persona empleada perteneciente a dicha población con nivel de educación universitaria.

Por otro lado se puede observar cierta resistencia y oposición ante la iniciativa de ser consultado sobre la condición de la empresa ante temáticas relacionadas a cuestiones de género y el desconocimiento en lo referente a este tema.

Asimismo, cabe destacar que 95 de las 203 empresas encuestadas manifestaron que es de interés de la empresa obtener información/formación acerca de la temática de género con el fin de crear políticas institucionales.

Contar con datos confiables es esencial para poder tener un debate público que esté basado en la evidencia y no solo en impresiones, pareceres y opiniones. Los datos verificados sirven para mejorar el nivel de conocimiento y comprensión de los acontecimientos públicos por parte de los ciudadanos y para aumentar la transparencia y profundidad del debate.

Se trata de evidencia empírica que sirve para tener una base, un diagnóstico común, a partir del cual se pueden construir iniciativas políticas fundadas y centrarnos en las diferentes estrategias que se pueden implementar y en sus resultados.

Se considera que la introducción de la perspectiva de género permite un análisis que contribuye a explicar la existencia de la injusticia y su persistencia. Se necesitan medidas pro-activas, afirmativas, que detecten y corrijan los persistentes, sutiles y ocultos factores que ponen a las mujeres y disidencias en desventaja frente a los varones.

Por otra parte, la ausencia de perspectiva de género en las políticas públicas y en las empresas no solo es grave porque imposibilita erradicar estas desigualdades, sino que también lo es porque al desconocer el rol que las relaciones de género tienen en la economía, los efectos de las políticas implementadas, además de reproducir e incluso ampliar las desigualdades existentes, no logran los resultados deseados. Un plan para reducir el desempleo que no reconoce que las mujeres tienen mayores niveles de desempleo que los varones, y que, a su vez, por la división sexual del trabajo, se insertan en distintos sectores de la economía, probablemente no sea efectivo para reducir el desempleo.

El trabajo de recopilación de información que nos permite hacer este tipo de estudios es aún limitado. Más aún cuando queremos traspasar las fronteras de las relaciones binarias varón-mujer. El colectivo travesti-trans, uno de los grupos de mayor vulnerabilidad social, no cuenta con mediciones sobre su participación económica, quedando excluido de la gran mayoría de los estudios (y así también del diseño de políticas públicas).

Los intentos de generar datos estadísticos, como este, que contemplen la situación de la población travesti-trans son muestras pequeñas y acotadas geográficamente cuyos resultados no muestran la realidad del colectivo en toda la provincia pero nos permiten aproximarnos. Esta es una limitación fundamental, se considera que deberían contemplarse identidades sexo-genéricas disidentes en encuestas de gran alcance como la Encuesta Permanente de Hogares (EPH) para poder llevar a cabo análisis más profundos con conclusiones políticas más relevantes.

Entendemos, que no sólo se trata de tener perspectiva de género para leer los datos, sino que en muchos casos nos falta seguir construyendo esta mirada en su búsqueda y, sobre todo, en su construcción.

Este informe diagnóstico además de crear un sistema de indicadores para conocer, medir y crear estrategias que tiendan a corregir las brechas económicas que expone, pretende también ser un puntapié inicial para abordar desde diferentes iniciativas transversales a los distintos órganos del estado acciones que contribuyan en este recorrido.

Para lograr una estrategia de desarrollo sostenible e inclusivo, como herramientas de política pública tendientes cerrar brechas de desigualdad de género se considera, partiendo de los indicadores elaborados y respondiendo a las demandas relevadas, como principal propuesta de abordaje la capacitación en empresas de la provincia de Entre Ríos.

En una primera instancia, en áreas de RRHH y/o encargados/as de reclutamiento de personal, con el objeto de introducir la perspectiva de género en

sus procesos administrativos principalmente. La misma se considera un área estratégica por actuar como canal directo con trabajadores y trabajadoras. En segunda instancia, trabajar en la creación de protocolos de actuación ante discriminaciones y violencias por motivos de género.

Para la primera etapa se priorizará a las empresas que fueron parte de los casos encuestados y manifestaron querer recibir información/formación en la temática, para la etapa siguiente se incluirá a aquellas que manifestaron tener vigente políticas institucionales con perspectiva de género que no cuenten con un protocolo de actuación.

En lo que respecta a la población travesti-trans y desde la evidencia de escasa (casi nula) inserción del colectivo al empleo formal, específicamente en empresas de la provincia de Entre Ríos, y desde la evidencia de que las mujeres se encuentran en una relación desfavorable en relación a los varones en la esfera económica, la inclusión financiera de las personas configura una herramienta esencial a la hora de construir una sociedad más justa e igualitaria, que promueva la reducción de brechas.

Suscribiendo al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenibles (ODS) 2030 acordados en la Asamblea General de las Naciones Unidas, al que el Gobierno de la Provincia adhiere desde el año 2020 y cuando la misma se propone un impacto importante y directo en: La erradicación del hambre, Promoción de la agricultura y seguridad alimentaria; **Promover la igualdad de género y el empoderamiento económico de las mujeres**; Promover el crecimiento económico y el empleo; Efectos sobre la industria, la innovación y la infraestructura; Contribuir a la disminución de la desigualdad, entre otras.

A los cuales, la ENIF (Estrategia Nacional de Inclusión Financiera 2020-2023) introdujo una serie de modificaciones con miras a reforzar y focalizar algunos temas ya instaurados, al mismo tiempo que estableció nuevas líneas de acción consideradas fundamentales, estableciendo como uno de los ejes prioritarios **la disminución de las brechas de género**. Se propone incorporar como política pública una pedagogía financiera a través de talleres de inclusión financiera destinados a dos destinatarios diferentes: por un lado, mujeres empleadas en la órbita de una MIPyMEs y por otro, mujeres y población travesti-trans no incluídas en el mercado laboral formal, pudiendo ser emprendedoras y/o cuentapropistas.

En lo que respecta a instrumentos de recolección de datos económicos y productivos con perspectiva de género, a partir del trabajo desarrollado en el presente proyecto, se pretende generar una capacidad instalada para actualizar los datos de manera semestral, para conocer su evolución histórica y, como se mencionó antes, desafiar las limitaciones estadísticas para conocer la población entrerriana en su totalidad, incluyendo a poblaciones de mayor vulnerabilidad social. Para ello se continuará trabajando y corrigiendo el instrumento de recolección creado para poder conocer las distintas realidades, crear estadísticas de mayor calidad y diseñar políticas públicas sectorizadas y eficientes.

4. ANEXO I: TABLAS DE DATOS RECOLECTADOS Y PROCESADOS.

Tabla 7: Estructura de la población en Gran Paraná y Gran Concordia. Tercer Trimestre de 2021.

Rango de edad	Varones	Mujeres
0-4	-5.57%	5.49%
5-9	-8.75%	7.62%
10-14	-8.30%	6.90%
15-19	-7.42%	6.91%
20-24	-9.83%	7.84%
25-29	-8.36%	8.83%
30-34	-6.88%	5.91%
35-39	-7.03%	7.99%
40-44	-6.70%	7.02%
45-49	-6.46%	6.30%
50-54	-6.68%	6.42%
55-59	-3.53%	3.81%
60-64	-4.27%	4.89%
65-69	-3.14%	4.46%
70-74	-2.42%	2.98%
75-79	-1.73%	2.50%
80-84	-1.10%	1.93%
85-89	-0.42%	0.55%
más 90	-0.05%	0.64%
Fuente: Elaboración propia con datos de EPH.		

Tabla 8: Entre Ríos. Población total por sexo e índice de masculinidad, según edad en años simples y grupos quinquenales de edad. Año 2010.

Edad	Población total	Sexo		Índice de masculinidad
		Varones	Mujeres	
Total	1,235,994	604.566	631.428	95.7
0-4	99.923	50.901	49.022	103.8
0	20.203	10.36	9.843	105.3
1	20.002	10.146	9.856	102.9
2	20.282	10.345	9.937	104.1
3	19.478	9.916	9.562	103.7
4	19.958	10.134	9.824	103.2
5-9	108.806	55.09	53.716	102.6
5	21.002	10.606	10.396	102.0
6	21.589	10.969	10.62	103.3
7	22.33	11.155	11.175	99.8
8	21.742	11.049	10.693	103.3
9	22.143	11.311	10.832	104.4
10-14	115.57	58.818	56.752	103.6
10	23.385	11.746	11.639	100.9
11	22.871	11.622	11.249	103.3
12	22.814	11.729	11.085	105.8
13	22.743	11.546	11.197	103.1
14	23.757	12.175	11.582	105.1
15-19	112.56	57.214	55.346	103.4
15	22.877	11.563	11.314	102.2
16	22.652	11.556	11.096	104.1
17	22.554	11.53	11.024	104.6
18	22.139	11.212	10.927	102.6
19	22.338	11.353	10.985	103.4

20-24	97.741	49.132	48.609	101.1
20	21.365	10.869	10.496	103.6
21	19.622	9.873	9.749	101.3
22	18.839	9.481	9.358	101.3
23	18.904	9.48	9.424	100.6
24	19.011	9.429	9.582	98.4
25-29	92.374	46.015	46.359	99.3
25	18.424	9.18	9.244	99.3
26	17.94	9.023	8.917	101.2
27	18.219	8.923	9.296	96.0
28	19.121	9.623	9.498	101.3
29	18.67	9.266	9.404	98.5
30-34	91.498	45.162	46.336	97.5
30	19.603	9.733	9.87	98.6
31	18.706	9.187	9.519	96.5
32	18.093	8.842	9.251	95.6
33	18.32	9.069	9.251	98.0
34	16.776	8.331	8.445	98.7
35-39	80.342	39.778	40.564	98.1
35	17.04	8.453	8.587	98.4
36	15.991	7.922	8.069	98.2
37	16.035	7.946	8.089	98.2
38	16.04	8.041	7.999	100.5
39	15.236	7.416	7.82	94.8
40-44	69.89	34.519	35.371	97.6
40	14.993	7.408	7.585	97.7
41	13.908	6.849	7.059	97.0

42	13.728	6.727	7.001	96.1
43	13.543	6.684	6.859	97.4
44	13.718	6.851	6.867	99.8
45-49	68.709	33.671	35.038	96.1
45	14.228	7.057	7.171	98.4
46	14.059	6.898	7.161	96.3
47	13.946	6.822	7.124	95.8
48	13.457	6.599	6.858	96.2
49	13.019	6.295	6.724	93.6
50-54	62.988	30.49	32.498	93.8
50	13.21	6.468	6.742	95.9
51	12.636	6.108	6.528	93.6
52	12.18	5.864	6.316	92.8
53	12.591	6.107	6.484	94.2
54	12.371	5.943	6.428	92.5
55-59	58.309	28.578	29.731	96.1
55	12.324	6.019	6.305	95.5
56	11.839	5.855	5.984	97.8
57	11.77	5.763	6.007	95.9
58	11.215	5.463	5.752	95.0
59	11.161	5.478	5.683	96.4
60-64	50.331	23.997	26.334	91.1
60	11.279	5.409	5.87	92.1
61	10.28	4.951	5.329	92.9
62	10.054	4.821	5.233	92.1
63	9.705	4.593	5.112	89.8
64	9.013	4.223	4.79	88.2

65-69	41.133	18.989	22.144	85.8
65	9.349	4.396	4.953	88.8
66	8.4	3.878	4.522	85.8
67	8.135	3.803	4.332	87.8
68	7.829	3.538	4.291	82.5
69	7.42	3.374	4.046	83.4
70-74	32.202	13.825	18.377	75.2
70	7.677	3.444	4.233	81.4
71	6.73	2.886	3.844	75.1
72	6.238	2.672	3.566	74.9
73	5.857	2.438	3.419	71.3
74	5.7	2.385	3.315	71.9
75-79	24.651	9.495	15.156	62.6
75	5.618	2.258	3.36	67.2
76	4.992	1.99	3.002	66.3
77	4.834	1.835	2.999	61.2
78	4.677	1.737	2.94	59.1
79	4.53	1.675	2.855	58.7
80-84	16.532	5.501	11.031	49.9
80	4.191	1.458	2.733	53.3
81	3.518	1.231	2.287	53.8
82	3.259	1.065	2.194	48.5
83	2.99	944	2.046	46.1
84	2.574	803	1.771	45.3
85-89	8.454	2.445	6.009	40.7
85	2.302	707	1.595	44.3
86	1.9	550	1.35	40.7

87	1.623	440	1.183	37.2
88	1.392	412	980	42.0
89	1.237	336	901	37.3
90-94	3.191	786	2.405	32.7
90	1.027	245	782	31.3
91	799	191	608	31.4
92	627	169	458	36.9
93	433	99	334	29.6
94	305	82	223	36.8
95-99	692	136	556	44705
95	241	53	188	28.2
96	186	33	153	21.6
97	117	25	92	27.2
98	84	16	68	23.5
99	64	9	55	16.4
100 y más	98	24	74	32.4
Fuente: INDEC. Censo Nacional de Población, Hogares y Viviendas 2010. Nota: la población total incluye a las personas viviendo en situación de calle.				

Tabla 9: Entre Ríos. Población total por sexo e indicadores de distribución espacial, según departamento. Censo 2010.

Departamentos	Población			Índice de masculinidad	Distribución espacial	Superficie en Km2 (1)	Densidad (Hab/Km2)
	Total	Varones	Mujeres				
Total	1235994	604566	631428	95.7	100.0%	78781	15.7
Colón	62160	30860	31300	98.6	5.0%	2890	21.5
Concordia	170033	83829	86204	97.2	13.8%	3259	52.2

Diamante	46361	22468	23893	94	3.8%	2774	16.7
Federación	68736	34494	34242	100.7	5.6%	3760	18.3
Federal	25863	12865	12998	99	2.1%	5060	5.1
Feliciano	15079	7526	7553	99.6	1.2%	3143	4.8
Guaaleguay	51883	25309	26574	95.2	4.2%	7178	7.2
Guaaleguaychú	109461	53460	56001	95.5	8.9%	7086	15.4
Islas del Ibicuy	12077	6244	5833	107	1.0%	4500	2.7
La Paz	66903	32761	34142	96	5.4%	6500	10.3
Nogoyá	39026	19187	19839	96.7	3.2%	4282	9.1
Paraná	339930	163449	176481	92.6	27.5%	4974	68.3
San Salvador	17357	8654	8703	99.4	1.4%	1282	13.5
Tala	25665	12586	13079	96.2	2.1%	2663	9.6
Uruguay	100728	49321	51407	95.9	8.1%	5855	17.2
Victoria	35767	17564	18203	96.5	2.9%	6822	5.2
Villaguay	48965	23989	24976	96	4.0%	6753	7.3

FUENTE: INDEC - DEC de Entre Ríos, Censos Nacionales de Población.

(1) Información proporcionada por el Instituto Geográfico Militar.

Tabla 10: Personas residentes por tipo jurídico, sexo y edad, según provincia, en unidades.

CODIGO	PROVINCIA	CATEGORIA	TOTAL	TIPO JURIDICO PERSONAS HUMANAS Y SOCIEDADES DE HECHO NO REGISTRADAS TOTAL	TIPO JURIDICO PERSONAS HUMANAS Y SOCIEDADES DE HECHO NO REGISTRADAS MUJERES RANGO ETARIO EN AÑOS HASTA 14	TIPO JURIDICO PERSONAS HUMANAS Y SOCIEDADES DE HECHO NO REGISTRADAS MUJERES RANGO ETARIO EN AÑOS 15 A 39	TIPO JURIDICO PERSONAS HUMANAS Y SOCIEDADES DE HECHO NO REGISTRADAS MUJERES RANGO ETARIO EN AÑOS 40 A 64
30	Entre Ríos	EAPS	8,033.00	7,271.00	992	2,067.00	2,916.00
30	Entre Ríos	PERSONAS	33,662.00	28,232.00	1,437.00	2,887.00	4,103.00
8	Colón	EAPS	673	643	80	177	266

8	Colón	PERSONAS	2,815.00	2,521.00	106	243	385
15	Concordia	EAPS	422	346	47	111	134
15	Concordia	PERSONAS	1,724.00	1,312.00	62	156	158
21	Diamante	EAPS	382	366	72	140	191
21	Diamante	PERSONAS	1,839.00	1,757.00	102	234	238
28	Federación	EAPS	958	915	180	344	407
28	Federación	PERSONAS	4,400.00	4,037.00	262	483	484
35	Federal	EAPS	319	282	23	59	92
35	Federal	PERSONAS	1,221.00	860	32	97	113
42	Feliciano	EAPS	278	247	27	58	92
42	Feliciano	PERSONAS	1,248.00	968	41	86	122
49	Guaaleguay	EAPS	239	178	18	35	54
49	Guaaleguay	PERSONAS	940	538	21	44	62
56	Guaaleguaychú	EAPS	499	397	42	79	128
56	Guaaleguaychú	PERSONAS	1,856.00	1,217.00	62	96	141
63	Islas del Ibicuy	EAPS	121	96	7	15	27
63	Islas del Ibicuy	PERSONAS	542	283	7	22	35
70	La Paz	EAPS	491	431	45	106	155
70	La Paz	PERSONAS	1,965.00	1,463.00	73	149	171
77	Nogoyá	EAPS	628	574	94	188	247
77	Nogoyá	PERSONAS	2,843.00	2,547.00	143	266	588
84	Paraná	EAPS	871	824	115	244	351
84	Paraná	PERSONAS	3,840.00	3,570.00	168	329	502
88	San Salvador	EAPS	172	164	14	31	63
88	San Salvador	PERSONAS	617	586	21	33	75
91	Tala	EAPS	310	288	17	53	90
91	Tala	PERSONAS	914	789	25	66	151
98	Uruguay	EAPS	673	618	104	195	261

98	Uruguay	PERSONAS	3,031.00	2,557.00	165	263	462
105	Victoria	EAPS	282	261	14	63	107
105	Victoria	PERSONAS	1,086.00	1,009.00	20	102	125
113	Villaguay	EAPS	715	641	93	169	251
113	Villaguay	PERSONAS	2,781.00	2,218.00	127	218	291
Fuente: INDEC. Censo Nacional Agropecuario 2018. Resultados definitivos							

Tabla 11: Personas residentes por tipo jurídico, sexo y edad, según provincia, en unidades (continuación).

TIPO JURIDICO PERSONAS HUMANAS Y SOCIEDADES DE HECHO NO REGISTRADAS MUJERES RANGO ETARIO EN AÑOS 65 Y MAS	TIPO JURIDICO PERSONAS HUMANAS Y SOCIEDADES DE HECHO NO REGISTRADAS VARONES RANGO ETARIO EN AÑOS HASTA 14	TIPO JURIDICO PERSONAS HUMANAS Y SOCIEDADES DE HECHO NO REGISTRADAS VARONES RANGO ETARIO EN AÑOS 15 A 39	TIPO JURIDICO PERSONAS HUMANAS Y SOCIEDADES DE HECHO NO REGISTRADAS VARONES RANGO ETARIO EN AÑOS 40 A 64	TIPO JURIDICO PERSONAS HUMANAS Y SOCIEDADES DE HECHO NO REGISTRADAS VARONES RANGO ETARIO EN AÑOS 65 Y MAS	TIPO JURIDICO PERSONAS HUMANAS Y SOCIEDADES DE HECHO NO REGISTRADAS SIN DISCRIMINAR SEXO Y EDAD	TIPO JURIDICO OTROS TIPOS JURIDICOS TOTAL	TIPO JURIDICO OTROS TIPOS JURIDICOS MUJERES RANGO ETARIO EN AÑOS HASTA 14
1,531.00	1,062.00	3,010.00	4,452.00	2,199.00	51	762	196
2,343.00	1,595.00	4,944.00	7,182.00	3,686.00	55	5,430.00	449
154	87	240	383	204	3	30	8
175	128	392	677	412	3	294	18
63	65	160	203	96	1	76	21
71	100	323	318	123	1	412	38
85	73	200	239	97	3	16	5
120	118	363	447	132	3	82	12
215	198	462	617	287	10	43	13
295	296	739	1,034.00	434	10	363	24
51	22	94	165	69	5	37	7
79	35	167	242	90	5	361	18
65	32	96	140	68	3	31	7
167	47	164	234	102	5	280	12

34	20	49	90	62		61	8
35	34	69	138	135	0	402	13
67	42	131	230	125	4	102	26
74	53	182	369	236	4	639	74
15	5	32	63	30	2	25	5
16	5	51	105	40	2	259	19
72	49	188	261	123	2	60	19
81	71	345	413	157	3	502	41
114	107	246	363	155	4	54	17
201	168	378	597	202	4	296	34
164	122	380	524	257	6	47	16
395	199	598	834	538	7	270	26
41	11	56	92	52	1	8	1
46	14	107	205	84	1	31	2
45	25	79	167	97		22	5
49	40	105	222	131	0	125	5
139	102	259	380	181	2	55	19
233	150	400	514	368	2	474	53
54	24	102	157	72	3	21	2
121	28	167	283	160	3	77	3
153	78	236	378	224	2	74	17
185	109	394	550	342	2	563	57

Fuente: INDEC. Censo Nacional Agropecuario 2018. Resultados definitivos

Tabla 12: Personas residentes por tipo jurídico, sexo y edad, según provincia, en unidades (continuación).

TIPO JURIDICO OTROS TIPOS JURIDICOS MUJERES RANGO ETARIO EN A?OS 15 A 39	TIPO JURIDICO OTROS TIPOS JURIDICOS MUJERES RANGO ETARIO EN A?OS 40 A 64	TIPO JURIDICO OTROS TIPOS JURIDICOS MUJERES RANGO ETARIO EN A?OS 65 Y MAS	TIPO JURIDICO OTROS TIPOS JURIDICOS VARONES RANGO ETARIO EN A?OS HASTA 14	TIPO JURIDICO OTROS TIPOS JURIDICOS VARONES RANGO ETARIO EN A?OS 15 A 39	TIPO JURIDICO OTROS TIPOS JURIDICOS VARONES RANGO ETARIO EN A?OS 40 A 64	TIPO JURIDICO OTROS TIPOS JURIDICOS VARONES RANGO ETARIO EN A?OS 65 Y MAS
316	243	18	210	482	516	41
753	437	26	563	1,655	1,498	49
14	8	0	6	21	17	1
77	11	0	14	125	48	1
25	28	5	23	42	56	7
53	45	5	56	103	105	7
12	8	2	5	15	5	1
17	10	2	10	23	7	1
20	10	2	15	29	31	4
48	17	2	42	128	97	5
16	8	0	9	29	27	3
54	19	0	29	136	100	5
9	12	0	10	18	23	2
48	39	0	27	67	85	2
17	11	0	9	39	45	1
38	14	0	14	153	169	1
40	38	0	27	56	66	5
64	58	0	67	158	212	6
10	8	0	8	14	19	1
21	28	0	25	93	72	1
32	21	1	20	38	45	3
77	34	1	51	132	163	3
20	14	2	11	33	33	3

44	21	2	27	91	74	3
27	15	1	18	34	27	4
52	28	2	25	70	61	6
3	3	0	2	4	4	0
3	4	0	5	9	8	0
7	7	0	4	12	17	0
12	15	0	13	27	53	0
27	18	3	18	37	34	4
77	31	10	90	135	72	6
9	6	0	3	13	15	0
12	6	0	5	31	20	0
28	28	2	22	48	52	2
56	57	2	63	174	152	2

Fuente: INDEC. Censo Nacional Agropecuario 2018. Resultados definitivos

Tabla 13: Personas residentes en las explotaciones agropecuarias por sexo y edad, según su relación con el productor y provincia.

PROVINCIA	ITEM	TOTAL	MUJERES TOTAL	MUJERES RANGO ETARIO EN AÑOS HASTA 14	MUJERES RANGO ETARIO EN AÑOS 15 A 39	MUJERES RANGO ETARIO EN AÑOS 40 A 64	MUJERES RANGO ETARIO EN AÑOS 65 Y MAS	MUJERES RANGO ETARIO EN AÑOS SIN DISCRIMINAR
Entre Ríos	Total	33,662	12,435	1,885	3,640	4,540	2,369	1
Entre Ríos	Productor o Socio	5,873	795	0	85	426	283	1
Entre Ríos	Familiares del Productor o Socio	17,199	8,336	1,007	2,082	3,260	1,987	0
Entre Ríos	Trabajadores No Familiares	6,268	747	65	380	273	29	0

Entre Ríos	Otros residentes	4,322	2,557	813	1,093	581	70	0
Colón	Total	2,815	1,015	123	320	396	175	1
Colón	Productor o Socio	566	101	0	6	62	32	1
Colón	Familiares del Productor o Socio	1,582	712	80	192	303	137	0
Colón	Trabajadores No Familiares	312	30	4	15	9	2	0
Colón	Otros residentes	355	172	39	107	22	4	0
Concordia	Total	1,724	588	100	209	203	76	0
Concordia	Productor o Socio	216	32	0	4	20	8	0
Concordia	Familiares del Productor o Socio	599	263	34	74	97	58	0
Concordia	Trabajadores No Familiares	452	39	5	18	16	0	0
Concordia	Otros residentes	457	254	61	113	70	10	0
Diamante	Total	1,839	735	114	251	248	122	0
Diamante	Productor o Socio	312	32	0	5	18	9	0
Diamante	Familiares del Productor o Socio	1,166	575	82	187	200	106	0

Diamante	Trabajadores No Familiares	199	29	4	16	7	2	0
Diamante	Otros residentes	162	99	28	43	23	5	0
Federación	Total	4,400	1,615	286	531	501	297	0
Federación	Productor o Socio	784	66	0	10	37	19	0
Federación	Familiares del Productor o Socio	2,791	1,326	219	418	416	273	0
Federación	Trabajadores No Familiares	503	45	2	30	13	0	0
Federación	Otros residentes	322	178	65	73	35	5	0
Federal	Total	1,221	412	50	151	132	79	0
Federal	Productor o Socio	210	53	0	5	26	22	0
Federal	Familiares del Productor o Socio	405	202	17	64	72	49	0
Federal	Trabajadores No Familiares	412	46	7	28	11	0	0
Federal	Otros residentes	194	111	26	54	23	8	0
Feliciano	Total	1,248	515	53	134	161	167	0
Feliciano	Productor o Socio	185	49	0	3	18	28	0

Feliciano	Familia res del Produc tor o Socio	589	314	26	60	91	137	0
Feliciano	Trabaj adores No Familia res	294	26	0	9	16	1	0
Feliciano	Otros residen tes	180	126	27	62	36	1	0
Gualeguay	Total	940	227	34	82	76	35	0
Gualeguay	Produc tor o Socio	137	20	0	1	11	8	0
Gualeguay	Familia res del Produc tor o Socio	204	102	10	24	41	27	0
Gualeguay	Trabaj adores No Familia res	479	35	4	17	14	0	0
Gualeguay	Otros residen tes	120	70	20	40	10	0	0
Gualeguay chú	Total	1,856	569	136	160	199	74	0
Gualeguay chú	Produc tor o Socio	276	29	0	3	15	11	0
Gualeguay chú	Familia res del Produc tor o Socio	581	241	34	48	100	59	0
Gualeguay chú	Trabaj adores No Familia res	670	92	10	40	42	0	0

Gualeguaychú	Otros residentes	329	207	92	69	42	4	0
Islas del Ibicuy	Total	542	148	26	43	63	16	0
Islas del Ibicuy	Productor o Socio	59	7	0	1	4	2	0
Islas del Ibicuy	Familiares del Productor o Socio	128	53	3	14	23	13	0
Islas del Ibicuy	Trabajadores No Familiares	244	25	1	7	17	0	0
Islas del Ibicuy	Otros residentes	111	63	22	21	19	1	0
La Paz	Total	1,965	627	114	226	205	82	0
La Paz	Productor o Socio	347	44	0	4	22	18	0
La Paz	Familiares del Productor o Socio	855	341	48	106	125	62	0
La Paz	Trabajadores No Familiares	449	45	5	27	13	0	0
La Paz	Otros residentes	314	197	61	89	45	2	0
Nogoyá	Total	2,843	1,299	177	310	609	203	0
Nogoyá	Productor o Socio	481	66	0	11	38	17	0
Nogoyá	Familiares del Productor	1,610	960	93	178	516	173	0

	tor o Socio							
Nogoyá	Trabajadores No Familiares	429	95	3	59	25	8	0
Nogoyá	Otros residentes	323	178	81	62	30	5	0
Paraná	Total	3,840	1,502	194	381	530	397	0
Paraná	Productor o Socio	669	53	0	5	33	15	0
Paraná	Familiares del Productor o Socio	2,450	1,165	121	242	434	368	0
Paraná	Trabajadores No Familiares	347	59	7	36	16	0	0
Paraná	Otros residentes	374	225	66	98	47	14	0
San Salvador	Total	617	184	23	36	79	46	0
San Salvador	Productor o Socio	135	19	0	0	9	10	0
San Salvador	Familiares del Productor o Socio	393	141	18	28	60	35	0
San Salvador	Trabajadores No Familiares	61	8	2	3	2	1	0
San Salvador	Otros residentes	28	16	3	5	8	0	0
Tala	Total	914	323	30	78	166	49	0

Tala	Productor o Socio	252	24	0	3	13	8	0
Tala	Familiares del Productor o Socio	441	234	20	50	123	41	0
Tala	Trabajadores No Familiares	138	17	0	9	8	0	0
Tala	Otros residentes	83	48	10	16	22	0	0
Uruguay	Total	3,031	1,294	218	340	493	243	0
Uruguay	Productor o Socio	535	71	0	10	38	23	0
Uruguay	Familiares del Productor o Socio	1,547	844	112	170	355	207	0
Uruguay	Trabajadores No Familiares	452	58	3	32	14	9	0
Uruguay	Otros residentes	497	321	103	128	86	4	0
Victoria	Total	1,086	389	23	114	131	121	0
Victoria	Productor o Socio	227	40	0	9	17	14	0
Victoria	Familiares del Productor o Socio	577	272	12	68	93	99	0
Victoria	Trabajadores No Familiares	221	36	2	16	15	3	0

Victoria	Otros residentes	61	41	9	21	6	5	0
Villaguay	Total	2,781	993	184	274	348	187	0
Villaguay	Productor o Socio	482	89	0	5	45	39	0
Villaguay	Familiares del Productor o Socio	1,281	591	78	159	211	143	0
Villaguay	Trabajadores No Familiares	606	62	6	18	35	3	0
Villaguay	Otros residentes	412	251	100	92	57	2	0
Fuente: INDEC. Censo Nacional Agropecuario 2018. Resultados definitivos.								

Tabla 14: Personas residentes en las explotaciones agropecuarias por sexo y edad, según su relación con el productor y provincia (continuación).

VARONES TOTAL	VARONES RANGO ETARIO EN AÑOS HASTA 14	VARONES RANGO ETARIO EN AÑOS 15 A 39	VARONES RANGO ETARIO EN AÑOS 40 A 64	VARONES RANGO ETARIO EN AÑOS 65 Y MAS	VARONES RANGO ETARIO EN AÑOS SIN DISCRIMINAR	SIN DISCRIMINAR SEXO Y EDAD
21,173	2,151	6,599	8,680	3,735	8	54
5,024	0	596	2,864	1,556	8	54
8,863	1,121	2,885	2,909	1,948	0	0
5,521	89	2,668	2,616	148	0	0
1,765	941	450	291	83	0	0
1,797	142	517	725	413	0	3
462	0	48	267	147	0	3
870	108	236	279	247	0	0
282	1	154	113	14	0	0
183	33	79	66	5	0	0

1,135	156	426	423	130	0	1
183	0	26	104	53	0	1
336	41	124	110	61	0	0
413	3	221	185	4	0	0
203	112	55	24	12	0	0
1,101	128	386	454	133	0	3
277	0	34	174	69	0	3
591	93	234	204	60	0	0
170	1	101	67	1	0	0
63	34	17	9	3	0	0
2,775	338	867	1,131	439	0	10
708	0	105	434	169	0	10
1,465	251	512	445	257	0	0
458	13	210	229	6	0	0
144	74	40	23	7	0	0
804	64	303	342	95	0	5
152	0	13	87	52	0	5
203	21	74	70	38	0	0
366	10	177	174	5	0	0
83	33	39	11	0	0	0
728	74	231	319	104	0	5
131	0	15	68	48	0	5
275	38	72	113	52	0	0
268	0	132	133	3	0	0
54	36	12	5	1	0	0
713	48	222	307	136	0	0
117	0	13	50	54	0	0
102	20	24	44	14	0	0
444	4	173	199	68	0	0
50	24	12	14	0	0	0

1,283	118	340	581	242	2	4
243	0	20	135	86	2	4
340	28	85	92	135	0	0
578	15	214	338	11	0	0
122	75	21	16	10	0	0
392	30	144	177	41	0	2
50	0	6	27	17	0	2
75	4	20	29	22	0	0
219	1	107	110	1	0	0
48	25	11	11	1	0	0
1,335	120	477	576	160	2	3
300	0	48	167	83	2	3
514	51	223	175	65	0	0
404	10	183	204	7	0	0
117	59	23	30	5	0	0
1,540	195	469	671	205	0	4
411	0	50	251	110	0	4
650	94	205	274	77	0	0
334	6	189	134	5	0	0
145	95	25	12	13	0	0
2,331	222	668	895	544	2	7
609	0	65	367	175	2	7
1,285	134	412	387	352	0	0
288	12	160	112	4	0	0
149	76	31	29	13	0	0
432	19	116	213	84	0	1
115	0	22	52	41	0	1
252	10	66	133	43	0	0
53	2	27	24	0	0	0
12	7	1	4	0	0	0

591	52	132	275	131	1	0
228	0	30	112	85	1	0
207	29	57	76	45	0	0
121	0	41	79	1	0	0
35	23	4	8	0	0	0
1,736	240	535	586	374	1	1
463	0	53	271	138	1	1
703	101	210	168	224	0	0
394	6	242	139	7	0	0
176	133	30	8	5	0	0
694	33	198	303	160	0	3
184	0	18	106	60	0	3
305	22	91	96	96	0	0
185	1	84	99	1	0	0
20	10	5	2	3	0	0
1,786	172	568	702	344	0	2
391	0	30	192	169	0	2
690	76	240	214	160	0	0
544	4	253	277	10	0	0
161	92	45	19	5	0	0

Fuente: INDEC. Censo Nacional Agropecuario 2018. Resultados definitivos.

Tabla 15: Productores o socios de las explotaciones agropecuarias con tipo jurídico persona humana y sociedad de hecho no registrada por residencia y trabajo, según sexo y provincia.

CODIGO	PROVINCIA	SEXO	TOTAL	RESIDE EN LA EAP TOTAL	RESIDE EN LA EAP TRABAJO EN LA EAP	RESIDE EN LA EAP NO TRABAJO EN LA EAP
30	Entre Ríos	Total	12,576.00	5,873.00	5,510.00	363
30	Entre Ríos	F	2,172.00	795	706	89

30	Entre Ríos	M	10,105.00	5,024.00	4,760.00	264
30	Entre Ríos	S/D	299	54	44	10
8	Colón	Total	1,193.00	566	532	34
8	Colón	F	235	101	94	7
8	Colón	M	932	462	435	27
8	Colón	S/D	26	3	3	0
15	Concordia	Total	536	216	200	16
15	Concordia	F	87	32	24	8
15	Concordia	M	438	183	175	8
15	Concordia	S/D	11	1	1	0
21	Diamante	Total	509	312	289	23
21	Diamante	F	62	32	25	7
21	Diamante	M	440	277	262	15
21	Diamante	S/D	7	3	2	1
28	Federación	Total	1,257.00	784	748	36
28	Federación	F	170	66	60	6
28	Federación	M	1,048.00	708	680	28
28	Federación	S/D	39	10	8	2
35	Federal	Total	552	210	202	8
35	Federal	F	142	53	49	4
35	Federal	M	386	152	149	3
35	Federal	S/D	24	5	4	1
42	Feliciano	Total	426	185	174	11

42	Feliciano	F	119	49	41	8
42	Feliciano	M	288	131	128	3
42	Feliciano	S/D	19	5	5	0
49	Gualeguay	Total	387	137	131	6
49	Gualeguay	F	73	20	17	3
49	Gualeguay	M	302	117	114	3
49	Gualeguay	S/D	12	0	0	0
56	Gualeguaychú	Total	921	276	266	10
56	Gualeguaychú	F	141	29	28	1
56	Gualeguaychú	M	757	243	236	7
56	Gualeguaychú	S/D	23	4	2	2
63	Islas del Ibicuy	Total	165	59	44	15
63	Islas del Ibicuy	F	22	7	5	2
63	Islas del Ibicuy	M	136	50	37	13
63	Islas del Ibicuy	S/D	7	2	2	0
70	La Paz	Total	727	347	322	25
70	La Paz	F	130	44	41	3
70	La Paz	M	585	300	278	22
70	La Paz	S/D	12	3	3	0
77	Nogoyá	Total	982	481	452	29
77	Nogoyá	F	139	66	60	6
77	Nogoyá	M	812	411	390	21
77	Nogoyá	S/D	31	4	2	2

84	Paraná	Total	1,325.00	669	638	31
84	Paraná	F	166	53	48	5
84	Paraná	M	1,126.00	609	585	24
84	Paraná	S/D	33	7	5	2
88	San Salvador	Total	336	135	106	29
88	San Salvador	F	64	19	12	7
88	San Salvador	M	267	115	93	22
88	San Salvador	S/D	5	1	1	0
91	Tala	Total	637	252	233	19
91	Tala	F	96	24	24	0
91	Tala	M	536	228	209	19
91	Tala	S/D	5	0	0	0
98	Uruguay	Total	985	535	509	26
98	Uruguay	F	160	71	65	6
98	Uruguay	M	811	463	443	20
98	Uruguay	S/D	14	1	1	0
105	Victoria	Total	497	227	190	37
105	Victoria	F	104	40	29	11
105	Victoria	M	383	184	158	26
105	Victoria	S/D	10	3	3	0
113	Villaguay	Total	1,141.00	482	474	8
113	Villaguay	F	262	89	84	5
113	Villaguay	M	858	391	388	3

113	Villagua y	S/D	21	2	2	0
Fuente: INDEC. Censo Nacional Agropecuario 2018. Resultados definitivos.						

Tabla 16: Productores o socios de las explotaciones agropecuarias con tipo jurídico persona humana y sociedad de hecho no registrada por residencia y trabajo, según sexo y provincia (continuación).

RESIDE EN LA EAP SIN DISCRIMINAR	NO RESIDE EN LA EAP TOTAL	NO RESIDE EN LA EAP TRABAJO EN LA EAP	NO RESIDE EN LA EAP NO TRABAJO EN LA EAP	NO RESIDE EN LA EAP SIN DISCRIMINAR	SIN DISCRIMINAR
0	6,634.00	5,162.00	1,472.00	0	69
0	1,373.00	815	558	0	4
0	5,053.00	4,299.00	754	0	28
0	208	48	160	0	37
0	627	504	123	0	0
0	134	87	47	0	0
0	470	405	65	0	0
0	23	12	11	0	0
0	319	194	125	0	1
0	55	16	39	0	0
0	255	175	80	0	0
0	9	3	6	0	1
0	192	155	37	0	5
0	30	15	15	0	0
0	161	140	21	0	2
0	1	0	1	0	3
0	466	346	120	0	7
0	104	50	54	0	0
0	336	291	45	0	4
0	26	5	21	0	3
0	338	268	70	0	4

0	89	65	24	0	0
0	234	198	36	0	0
0	15	5	10	0	4
0	241	159	82	0	0
0	70	36	34	0	0
0	157	122	35	0	0
0	14	1	13	0	0
0	247	190	57	0	3
0	53	33	20	0	0
0	185	157	28	0	0
0	9	0	9	0	3
0	639	528	111	0	6
0	112	49	63	0	0
0	512	474	38	0	2
0	15	5	10	0	4
0	102	63	39	0	4
0	14	3	11	0	1
0	86	58	28	0	0
0	2	2	0	0	3
0	376	296	80	0	4
0	86	56	30	0	0
0	281	239	42	0	4
0	9	1	8	0	0
0	494	397	97	0	7
0	73	47	26	0	0
0	400	349	51	0	1
0	21	1	20	0	6
0	640	509	131	0	16
0	111	75	36	0	2
0	507	429	78	0	10

0	22	5	17	0	4
0	200	141	59	0	1
0	45	22	23	0	0
0	151	119	32	0	1
0	4	0	4	0	0
0	382	328	54	0	3
0	72	54	18	0	0
0	307	271	36	0	1
0	3	3	0	0	2
0	448	368	80	0	2
0	89	63	26	0	0
0	346	303	43	0	2
0	13	2	11	0	0
0	267	181	86	0	3
0	63	26	37	0	1
0	199	155	44	0	0
0	5	0	5	0	2
0	656	535	121	0	3
0	173	118	55	0	0
0	466	414	52	0	1
0	17	3	14	0	2
Fuente: INDEC. Censo Nacional Agropecuario 2018. Resultados definitivos.					

Tabla 17: Relación de parentezco por sexo (Gran Paraná y Concordia). Tercer trimestre de 2003 a cuarto trimestre de 2021.

	Jefe de Hogar	Conyugue	Otro	Jefe de Hogar-Varones	Conyugue-Varones	Otros-Varones	Jefa de Hogar-Mujeres	Conyugue-Mujeres	Otros-Mujer
III-2003	28.2%	18.0%	53.8%	41.1%	1.4%	57.4%	16.3%	33.3%	50.4%
IV-2003	27.9%	17.3%	54.9%	40.0%	1.5%	58.5%	16.6%	32.0%	51.4%
I-2004	29.2%	17.6%	53.1%	40.3%	2.8%	56.8%	18.9%	31.4%	49.7%
II-2004	29.3%	17.6%	53.1%	39.5%	3.6%	56.9%	19.8%	30.6%	49.5%

III-2004	28.3%	17.8%	53.9%	40.4%	2.9%	56.8%	17.1%	31.7%	51.2%
IV-2004	28.2%	18.3%	53.5%	40.5%	2.5%	57.0%	16.8%	32.9%	50.3%
I-2005	28.9%	18.5%	52.6%	41.8%	1.8%	56.4%	16.9%	33.9%	49.2%
II-2005	28.4%	17.8%	53.9%	40.9%	2.3%	56.8%	16.7%	32.1%	51.2%
III-2005	28.2%	17.6%	54.1%	40.5%	2.2%	57.4%	16.9%	31.9%	51.1%
IV-2005	28.6%	17.6%	53.8%	39.7%	2.6%	57.7%	18.2%	31.6%	50.1%
I-2006	29.6%	18.9%	51.5%	43.5%	1.9%	54.6%	16.6%	34.7%	48.7%
II-2006	28.8%	19.1%	52.0%	43.1%	2.1%	54.8%	15.6%	34.9%	49.5%
III-2006	28.9%	18.8%	52.4%	42.5%	1.6%	56.0%	16.2%	34.7%	49.1%
IV-2006	29.3%	18.6%	52.1%	42.5%	1.7%	55.8%	17.1%	34.3%	48.6%
I-2007	29.3%	19.0%	51.7%	42.3%	2.6%	55.1%	17.2%	34.1%	48.6%
II-2007	29.1%	19.1%	51.8%	42.7%	2.4%	54.9%	16.5%	34.7%	48.8%
III-2007									
IV-2007	29.0%	18.6%	52.4%	42.8%	1.5%	55.7%	16.3%	34.4%	49.4%
I-2008	29.6%	18.2%	52.2%	41.2%	2.4%	56.4%	18.9%	32.8%	48.4%
II-2008	29.8%	18.2%	52.1%	41.5%	2.1%	56.4%	18.9%	33.0%	48.0%
III-2008	29.1%	18.4%	52.4%	41.2%	2.6%	56.2%	17.9%	33.1%	49.0%
IV-2008	29.1%	17.9%	53.0%	40.7%	2.4%	56.9%	18.3%	32.4%	49.3%
I-2009	29.8%	18.3%	52.0%	41.3%	2.8%	55.9%	19.0%	32.6%	48.3%
II-2009	30.2%	18.3%	51.5%	41.3%	2.6%	56.1%	19.9%	32.8%	47.3%
III-2009	30.3%	17.7%	52.0%	41.1%	3.1%	55.8%	20.2%	31.2%	48.6%
IV-2009	29.8%	17.4%	52.8%	41.1%	3.2%	55.7%	19.2%	30.6%	50.2%
I-2010	30.3%	18.3%	51.4%	42.0%	3.7%	54.3%	19.5%	31.8%	48.7%
II-2010	30.6%	18.9%	50.6%	42.1%	3.9%	54.1%	19.9%	32.8%	47.3%
III-2010	30.4%	18.3%	51.3%	41.2%	3.3%	55.5%	20.4%	32.2%	47.4%
IV-2010	30.3%	18.1%	51.6%	42.8%	2.8%	54.3%	18.7%	32.2%	49.1%
I-2011	30.4%	18.4%	51.2%	41.2%	3.9%	55.0%	20.2%	32.1%	47.7%
II-2011	30.5%	18.8%	50.7%	40.2%	5.2%	54.6%	21.3%	31.7%	47.0%
III-2011	31.6%	18.5%	49.9%	41.7%	4.5%	53.7%	22.0%	31.8%	46.2%
IV-2011	31.0%	18.7%	50.3%	43.0%	3.2%	53.8%	19.7%	33.3%	47.0%

I-2012	31.0%	19.4%	49.5%	42.8%	3.9%	53.3%	19.9%	34.2%	46.0%
II-2012	30.9%	18.6%	50.6%	41.0%	4.0%	55.0%	21.2%	32.4%	46.4%
III-2012	31.2%	17.9%	50.9%	41.0%	3.9%	55.0%	21.8%	31.1%	47.1%
IV-2012	30.8%	18.3%	50.9%	41.6%	3.9%	54.5%	20.5%	31.9%	47.6%
I-2013	30.6%	18.9%	50.5%	41.9%	3.7%	54.4%	19.9%	33.2%	46.9%
II-2013	30.7%	18.0%	51.3%	40.7%	3.8%	55.6%	21.2%	31.5%	47.3%
III-2013	30.4%	18.0%	51.6%	40.4%	4.2%	55.3%	20.9%	31.0%	48.1%
IV-2013	30.4%	18.9%	50.7%	40.8%	4.9%	54.3%	20.7%	32.0%	47.3%
I-2014	31.1%	18.9%	49.9%	41.8%	4.9%	53.3%	21.2%	32.0%	46.7%
II-2014	31.9%	18.7%	49.4%	41.3%	5.8%	52.9%	23.2%	30.7%	46.1%
III-2014	31.8%	18.1%	50.2%	39.2%	5.8%	55.0%	24.8%	29.5%	45.7%
IV-2014	31.3%	17.6%	51.0%	39.4%	4.7%	55.9%	23.8%	29.6%	46.5%
I-2015	33.0%	18.2%	48.8%	41.5%	6.3%	52.2%	25.1%	29.2%	45.7%
II-2015	33.1%	18.7%	48.2%	41.2%	7.1%	51.6%	25.5%	29.6%	44.9%
III-2015									
IV-2015									
I-2016									
II-2016	35.8%	19.8%	44.4%	45.2%	7.3%	47.5%	27.6%	30.7%	41.7%
III-2016	34.7%	19.0%	46.3%	43.5%	6.2%	50.3%	26.7%	30.6%	42.7%
IV-2016	33.8%	18.3%	47.9%	42.9%	5.5%	51.5%	25.6%	29.8%	44.6%
I-2017	33.7%	18.6%	47.8%	41.4%	6.7%	51.9%	26.5%	29.5%	44.0%
II-2017	34.7%	18.7%	46.6%	42.9%	7.0%	50.1%	27.3%	29.3%	43.4%
III-2017	35.6%	18.7%	45.6%	42.9%	6.6%	50.5%	28.9%	30.0%	41.2%
IV-2017	35.2%	18.9%	45.9%	43.0%	7.4%	49.7%	28.1%	29.5%	42.4%
I-2018	34.7%	18.6%	46.8%	41.9%	7.6%	50.6%	28.2%	28.5%	43.4%
II-2018	34.9%	19.1%	45.9%	42.6%	7.5%	49.9%	27.9%	29.8%	42.3%
III-2018	35.6%	19.6%	44.8%	43.8%	7.2%	49.0%	27.8%	31.3%	40.9%
IV-2018	34.8%	18.9%	46.3%	42.9%	7.0%	50.1%	27.2%	30.0%	42.8%
I-2019	35.1%	18.5%	46.4%	41.7%	8.3%	50.0%	29.1%	27.9%	43.0%
II-2019	35.5%	18.8%	45.7%	41.1%	9.5%	49.4%	30.2%	27.5%	42.2%

III-2019	34.9%	18.9%	46.2%	41.1%	8.4%	50.4%	29.0%	28.8%	42.2%
IV-2019	35.4%	18.9%	45.7%	42.2%	8.1%	49.7%	28.9%	29.2%	41.9%
I-2020	35.7%	18.7%	45.6%	41.6%	8.8%	49.6%	30.1%	28.2%	41.7%
II-2020	33.1%	19.0%	47.9%	38.2%	10.0%	51.8%	28.3%	27.4%	44.3%
III-2020	34.4%	18.4%	47.2%	39.3%	9.4%	51.2%	29.9%	26.6%	43.5%
IV-2020	33.9%	19.0%	47.1%	39.3%	9.8%	50.9%	28.9%	27.5%	43.6%
I-2021	36.6%	18.9%	44.5%	42.4%	9.6%	48.0%	31.2%	27.5%	41.3%
II-2021	36.3%	18.7%	44.9%	40.9%	10.5%	48.6%	32.1%	26.4%	41.6%
III-2021	35.9%	18.7%	45.4%	39.4%	11.1%	49.6%	32.6%	25.7%	41.6%
IV-2021	37,5%	18,7%	43,8%	43,2%	9,7%	47,1%	32,2%	27,1%	40,7%
Fuente: Elaboración propia en base a EPH.									

Tabla 18: Situación Conyugal por sexo (Gran Paraná y Concordia). Tercer trimestre de 2003 a cuarto trimestre de 2021.

Periodo	Unido-Varones	Casado-Varones	Separado/Divorciado-Varones	Viudo-Varones	Soltero-Varones
III-2003	10.2%	30.1%	2.3%	1.9%	55.5%
IV-2003	9.7%	29.6%	2.6%	1.5%	56.5%
I-2004	11.6%	28.4%	2.5%	2.1%	55.4%
II-2004	10.9%	27.8%	2.4%	1.9%	56.9%
III-2004	11.2%	28.5%	2.3%	1.6%	56.5%
IV-2004	10.4%	30.6%	1.7%	1.8%	55.4%
I-2005	11.6%	28.9%	2.7%	1.5%	55.4%
II-2005	11.3%	27.7%	2.1%	1.8%	57.1%
III-2005	9.4%	30.0%	2.1%	2.1%	56.4%
IV-2005	9.1%	30.7%	1.8%	2.1%	56.4%
I-2006	10.1%	31.2%	2.3%	2.1%	54.3%
II-2006	11.9%	31.5%	1.7%	1.4%	53.5%
III-2006	10.6%	31.5%	1.8%	1.4%	54.7%
IV-2006	11.5%	29.4%	2.0%	1.7%	55.4%
I-2007	12.0%	29.8%	2.3%	1.9%	54.0%

II-2007	11.5%	31.3%	2.1%	1.6%	53.6%
III-2007					
IV-2007	11.5%	29.9%	2.6%	1.1%	54.9%
I-2008	12.1%	28.9%	2.6%	1.3%	55.2%
II-2008	12.1%	28.9%	2.5%	1.9%	54.6%
III-2008	12.0%	29.8%	2.2%	1.5%	54.4%
IV-2008	12.6%	28.2%	2.1%	1.8%	55.2%
I-2009	12.6%	29.1%	1.9%	2.4%	54.0%
II-2009	13.3%	28.4%	2.3%	1.8%	54.1%
III-2009	13.3%	26.5%	3.2%	2.1%	54.9%
IV-2009	12.9%	26.8%	3.2%	2.4%	54.4%
I-2010	13.9%	27.1%	3.1%	1.9%	54.1%
II-2010	13.2%	28.0%	2.8%	1.6%	54.4%
III-2010	14.7%	26.6%	2.5%	1.6%	54.6%
IV-2010	14.0%	27.3%	2.9%	1.9%	53.9%
I-2011	13.2%	28.0%	3.2%	1.7%	53.9%
II-2011	14.5%	27.3%	2.9%	1.2%	54.2%
III-2011	13.7%	27.0%	3.0%	1.4%	54.9%
IV-2011	13.4%	28.0%	3.1%	1.6%	53.8%
I-2012	15.4%	27.4%	2.4%	2.1%	52.7%
II-2012	13.8%	27.5%	3.4%	1.5%	53.8%
III-2012	13.2%	26.9%	3.0%	1.8%	55.1%
IV-2012	12.1%	28.3%	2.1%	1.9%	55.7%
I-2013	13.3%	28.8%	2.8%	1.7%	53.5%
II-2013	14.9%	25.2%	3.5%	1.4%	55.0%
III-2013	14.3%	26.1%	2.6%	1.8%	55.2%
IV-2013	13.6%	28.6%	2.1%	1.7%	54.0%
I-2014	14.4%	26.9%	3.2%	1.4%	54.1%
II-2014	14.6%	26.6%	3.6%	1.6%	53.6%
III-2014	15.6%	24.6%	3.0%	1.8%	55.0%

IV-2014	14.5%	24.1%	3.1%	2.2%	56.1%
I-2015	14.9%	24.8%	3.6%	2.3%	54.3%
II-2015	17.1%	24.8%	3.4%	1.9%	52.9%
III-2015					
IV-2015					
I-2016					
II-2016	16.1%	28.7%	3.8%	2.1%	49.4%
III-2016	16.1%	26.4%	3.6%	1.8%	52.1%
IV-2016	15.7%	25.3%	4.0%	1.8%	53.2%
I-2017	15.7%	25.5%	4.2%	1.1%	53.5%
II-2017	16.9%	25.4%	4.4%	0.8%	52.4%
III-2017	16.4%	25.3%	4.6%	1.8%	51.8%
IV-2017	15.0%	26.7%	5.3%	1.9%	51.1%
I-2018	16.6%	25.3%	4.9%	1.6%	51.6%
II-2018	14.9%	26.9%	3.3%	1.6%	53.3%
III-2018	14.4%	27.5%	3.7%	2.6%	51.8%
IV-2018	17.4%	24.5%	4.0%	2.4%	51.7%
I-2019	15.7%	25.2%	4.0%	2.1%	53.0%
II-2019	16.7%	24.4%	3.6%	2.7%	52.5%
III-2019	18.3%	23.3%	3.5%	2.0%	53.0%
IV-2019	18.9%	23.4%	3.2%	2.1%	52.3%
I-2020	15.9%	25.2%	3.8%	2.5%	52.4%
II-2020	19.2%	22.8%	3.4%	2.2%	52.5%
III-2020	19.4%	21.4%	3.4%	1.9%	53.8%
IV-2020	20.3%	21.1%	2.6%	1.8%	54.2%
I-2021	18.7%	22.5%	3.0%	1.6%	54.2%
II-2021	18.5%	22.5%	4.6%	1.5%	52.9%
III-2021	19.5%	21.9%	4.1%	2.1%	52.4%
IV-2021	19,8%	21,1%	3,4%	2,4%	53,4%
Fuente: Elaboración propia en base a EPH.					

Tabla 19: Tabla 18: Situación Conyugal por sexo (Gran Paraná y Concordia). Tercer trimestre de 2003 a cuarto trimestre de 2021 (continuación).

	Unido-Mu jeres	Casado- Mujeres	Separado /Divorciado-Mujer es	Viudo-Mu jeres	Soltero-M ujeres
III-2003	9.3%	28.3%	4.0%	8.4%	50.1%
IV-2003	9.3%	28.2%	4.6%	9.0%	48.9%
I-2004	11.0%	27.0%	4.6%	8.4%	49.0%
II-2004	10.4%	26.3%	4.1%	8.3%	50.9%
III-2004	10.5%	26.5%	4.8%	8.3%	49.9%
IV-2004	10.0%	28.6%	4.8%	8.1%	48.6%
I-2005	10.8%	26.9%	4.6%	9.0%	48.8%
II-2005	10.4%	26.0%	4.2%	8.6%	50.8%
III-2005	8.7%	28.5%	5.0%	7.2%	50.5%
IV-2005	8.4%	29.0%	4.9%	7.1%	50.5%
I-2006	9.4%	29.8%	4.2%	7.7%	48.8%
II-2006	10.9%	29.1%	3.8%	8.3%	47.8%
III-2006	10.0%	29.4%	4.6%	7.1%	49.0%
IV-2006	10.8%	27.6%	4.8%	7.4%	49.5%
I-2007	11.1%	27.7%	4.7%	7.7%	48.8%
II-2007	10.6%	29.0%	5.0%	7.4%	48.0%
III-2007					
IV-2007	10.6%	28.0%	5.0%	6.8%	49.5%
I-2008	11.2%	26.8%	5.4%	7.8%	48.8%
II-2008	11.3%	27.1%	5.0%	8.8%	47.8%
III-2008	11.0%	27.9%	4.6%	6.9%	49.5%
IV-2008	11.6%	26.3%	5.5%	7.9%	48.7%
I-2009	11.8%	27.3%	5.8%	8.0%	47.1%
II-2009	12.4%	26.7%	6.3%	8.4%	46.2%
III-2009	12.4%	24.8%	5.9%	7.6%	49.3%
IV-2009	12.2%	25.0%	5.9%	7.7%	49.0%

I-2010	13.0%	25.4%	6.2%	7.9%	47.5%
II-2010	12.3%	26.3%	5.5%	7.7%	48.2%
III-2010	13.8%	25.0%	5.9%	7.6%	47.6%
IV-2010	13.1%	25.3%	5.6%	7.5%	48.6%
I-2011	12.4%	26.5%	5.2%	7.9%	48.0%
II-2011	13.8%	26.0%	5.8%	7.3%	47.0%
III-2011	13.1%	25.6%	5.8%	8.4%	47.0%
IV-2011	12.8%	26.1%	7.0%	7.6%	46.5%
I-2012	14.5%	26.0%	5.3%	8.4%	45.8%
II-2012	13.2%	26.3%	5.9%	8.7%	45.9%
III-2012	12.3%	25.6%	7.2%	8.4%	46.6%
IV-2012	11.4%	26.8%	5.8%	8.1%	47.8%
I-2013	12.5%	27.2%	5.8%	7.6%	47.0%
II-2013	14.2%	24.2%	6.3%	8.6%	46.7%
III-2013	13.5%	24.9%	6.6%	8.1%	47.0%
IV-2013	12.8%	26.9%	5.8%	6.8%	47.7%
I-2014	14.0%	24.9%	6.5%	7.2%	47.4%
II-2014	13.5%	25.1%	6.8%	8.0%	46.6%
III-2014	14.7%	23.3%	6.5%	8.6%	46.9%
IV-2014	13.4%	22.8%	8.1%	8.6%	47.1%
I-2015	13.6%	23.6%	7.6%	7.5%	47.8%
II-2015	15.7%	23.0%	7.2%	6.9%	47.3%
III-2015					
IV-2015					
I-2016					
II-2016	14.1%	26.2%	6.5%	8.7%	44.6%
III-2016	14.5%	24.2%	6.5%	10.0%	44.9%
IV-2016	14.5%	23.2%	8.3%	9.9%	44.2%
I-2017	14.8%	24.3%	5.8%	8.7%	46.4%
II-2017	14.9%	23.5%	7.8%	7.9%	45.9%

III-2017	15.1%	23.6%	8.6%	9.0%	43.7%
IV-2017	13.9%	25.1%	7.6%	9.5%	44.0%
I-2018	14.6%	23.7%	7.3%	8.5%	45.8%
II-2018	14.0%	25.0%	6.5%	8.0%	46.4%
III-2018	13.8%	26.2%	6.5%	9.2%	44.3%
IV-2018	16.1%	22.8%	6.8%	9.0%	45.4%
I-2019	15.1%	22.8%	6.2%	7.5%	48.4%
II-2019	15.5%	23.1%	6.0%	7.2%	48.1%
III-2019	18.0%	21.7%	6.4%	8.2%	45.8%
IV-2019	17.9%	21.9%	6.5%	7.9%	45.9%
I-2020	15.6%	23.9%	7.0%	8.2%	45.1%
II-2020	18.2%	21.5%	7.1%	6.5%	46.7%
III-2020	17.8%	20.1%	7.6%	7.2%	47.3%
IV-2020	19.2%	19.6%	6.9%	7.3%	47.0%
I-2021	17.3%	20.8%	7.3%	7.8%	46.8%
II-2021	16.6%	21.2%	8.3%	7.6%	46.4%
III-2021	17.4%	20.7%	7.8%	8.2%	45.8%
IV-2021	17,6%	19,9%	8,3%	8,5%	45,7%
Fuente: Elaboración propia en base a EPH.					

Tabla 20: Relación o parentesco con el jefe(a) del hogar, por sexo. Entre Ríos. Año 2010.

Relación o parentesco con el jefe(a) del hogar	Sexo		Total
	Varón	Mujer	
Jefe(a)	41.8	19.3	30.3
Cónyuge o pareja	3.0	32.1	17.9
Hijo(a) / Hijastro(a)	44.7	37.8	41.2
Yerno / Nuera	1.0	1.3	1.1
Nieto(a)	5.2	4.5	4.8
Padre / Madre / Suegro(a)	0.3	1.3	0.8
Otros familiares	2.7	2.4	2.5

Otros no familiares	1.4	1.2	1.3
Servicio doméstico y sus familiares	0.0	0.2	0.1
Total	100.0	100.0	100.0
Fuente: INDEC. Censo Nacional de Población, Hogares y Viviendas 2010.			

Tabla 21: Nivel Educativo en Mayores de 24 años por sexo. Gran Paraná y Concordia. Tercer trimestre de 2003 a cuarto trimestre de 2021.

Periodo	Varones						
	Primaria Incompleta -Varones	Primaria Completa -Varones	Secundaria Incompleta -Varones	Secundaria Completa -Varones	Superior Universitaria Incompleta -Varones	Superior Universitaria Completa -Varones	Sin Instrucción -Varones
III-2003	12.9%	23.9%	18.2%	21.6%	12.0%	11.2%	0.2%
IV-2003	13.5%	22.9%	18.3%	24.4%	10.3%	10.3%	0.2%
I-2004	12.0%	26.8%	17.5%	22.9%	9.0%	10.8%	1.0%
II-2004	13.9%	22.7%	19.0%	21.7%	9.9%	10.9%	1.8%
III-2004	11.8%	25.1%	17.9%	23.3%	10.0%	10.1%	1.9%
IV-2004	10.6%	22.9%	18.8%	23.8%	11.2%	11.4%	1.3%
I-2005	10.9%	23.4%	17.4%	26.2%	10.0%	10.6%	1.6%
II-2005	8.9%	27.6%	19.9%	21.3%	10.2%	10.0%	2.1%
III-2005	10.6%	26.1%	16.3%	22.1%	9.0%	14.5%	1.5%
IV-2005	11.1%	22.7%	18.5%	22.4%	10.1%	14.2%	1.1%
I-2006	9.1%	23.0%	18.5%	23.2%	11.5%	13.6%	1.1%
II-2006	9.9%	24.5%	16.6%	23.8%	10.8%	13.4%	1.0%
III-2006	11.9%	21.8%	17.8%	22.8%	12.0%	12.6%	1.1%
IV-2006	11.8%	24.2%	17.4%	21.8%	10.1%	13.7%	1.0%
I-2007	11.2%	24.6%	18.5%	22.1%	8.0%	14.0%	1.6%
II-2007	11.6%	24.7%	16.7%	26.3%	8.1%	11.7%	1.0%
III-2007							
IV-2007	12.6%	22.0%	18.4%	22.8%	10.2%	13.3%	0.7%
I-2008	11.0%	25.3%	16.9%	22.5%	8.7%	14.1%	1.4%

II-2008	10.2%	25.8%	17.4%	25.7%	8.7%	11.7%	0.5%
III-2008	8.8%	27.3%	17.5%	24.7%	10.0%	10.8%	0.9%
IV-2008	10.1%	26.8%	15.8%	22.4%	9.7%	13.9%	1.3%
I-2009	11.8%	22.4%	15.7%	24.7%	11.1%	12.9%	1.3%
II-2009	12.3%	20.4%	18.2%	25.3%	11.3%	11.2%	1.3%
III-2009	10.4%	20.8%	20.0%	25.1%	11.0%	11.7%	1.0%
IV-2009	9.9%	20.9%	19.2%	24.4%	10.3%	14.1%	1.3%
I-2010	12.3%	19.4%	17.9%	23.7%	12.3%	13.0%	1.4%
II-2010	12.6%	20.3%	18.4%	21.5%	14.4%	12.0%	0.9%
III-2010	11.1%	20.9%	17.3%	24.5%	11.6%	13.5%	1.1%
IV-2010	9.0%	22.2%	19.0%	25.8%	10.4%	12.9%	0.8%
I-2011	9.9%	20.4%	20.8%	22.1%	12.9%	13.0%	0.9%
II-2011	12.1%	20.5%	16.3%	20.0%	13.5%	16.2%	1.4%
III-2011	11.5%	20.3%	15.1%	24.4%	12.5%	15.1%	1.0%
IV-2011	9.6%	20.4%	21.1%	22.5%	12.1%	13.5%	0.7%
I-2012	9.3%	20.2%	18.3%	23.6%	10.4%	16.9%	1.4%
II-2012	7.9%	21.4%	16.4%	25.8%	11.5%	16.1%	0.9%
III-2012	10.7%	19.9%	18.1%	23.5%	13.4%	13.5%	1.0%
IV-2012	10.0%	20.2%	17.1%	24.5%	13.4%	13.5%	1.3%
I-2013	8.5%	20.0%	18.1%	23.7%	11.7%	16.3%	1.7%
II-2013	9.8%	19.1%	18.7%	23.4%	11.3%	16.8%	1.0%
III-2013	7.4%	20.5%	15.2%	27.0%	13.5%	15.0%	1.4%
IV-2013	7.6%	21.2%	16.0%	26.5%	13.3%	14.3%	1.2%
I-2014	8.2%	20.3%	14.7%	26.0%	11.9%	18.2%	0.7%
II-2014	7.8%	19.7%	13.2%	28.2%	11.2%	19.3%	0.6%
III-2014	5.8%	22.5%	17.8%	25.8%	11.3%	16.1%	0.7%
IV-2014	6.5%	19.7%	16.1%	28.5%	12.6%	16.0%	0.5%
I-2015	6.8%	21.1%	16.4%	26.1%	12.8%	16.1%	0.7%
II-2015	7.3%	20.8%	16.2%	26.0%	12.8%	16.4%	0.5%
III-2015							

IV-2015							
I-2016							
II-2016	10.1%	20.3%	18.3%	26.4%	10.8%	13.3%	0.8%
III-2016	8.1%	19.4%	17.0%	29.9%	10.9%	13.7%	1.0%
IV-2016	7.0%	20.6%	15.7%	31.7%	10.2%	14.5%	0.4%
I-2017	7.7%	18.8%	17.3%	28.6%	9.8%	17.0%	0.6%
II-2017	7.3%	21.5%	14.8%	28.4%	10.5%	16.8%	0.7%
III-2017	6.6%	19.0%	15.8%	29.9%	12.8%	15.2%	0.7%
IV-2017	5.5%	21.4%	16.2%	31.0%	9.9%	15.5%	0.4%
I-2018	6.7%	18.5%	13.2%	31.5%	9.9%	19.8%	0.3%
II-2018	7.1%	17.9%	13.3%	30.0%	12.5%	17.9%	1.3%
III-2018	6.3%	19.6%	17.2%	29.0%	12.1%	14.8%	0.9%
IV-2018	6.2%	21.1%	16.5%	28.3%	12.7%	14.5%	0.6%
I-2019	7.7%	19.6%	16.8%	27.9%	10.4%	16.7%	0.9%
II-2019	8.1%	19.6%	17.3%	26.4%	11.5%	15.9%	1.3%
III-2019	7.0%	16.8%	17.7%	29.4%	11.5%	17.2%	0.5%
IV-2019	7.0%	16.8%	15.7%	29.8%	12.4%	18.0%	0.4%
I-2020	7.3%	19.0%	16.2%	28.9%	13.4%	14.8%	0.4%
II-2020	6.8%	18.2%	19.8%	27.4%	11.9%	14.8%	1.0%
III-2020	4.8%	18.3%	19.1%	30.5%	8.7%	18.3%	0.5%
IV-2020	7.8%	15.8%	17.2%	31.2%	10.0%	17.7%	0.2%
I-2021	7.6%	15.2%	16.8%	26.6%	14.6%	18.1%	1.1%
II-2021	5.3%	15.5%	16.6%	27.6%	16.0%	18.3%	0.7%
III-2021	5.0%	14.6%	14.8%	31.1%	12.1%	22.3%	0.1%
IV-2021	4,59%	12,94%	15,30%	33,54%	12,07%	21,24%	0,32%
Fuente: Elaboración propia en base a EPH.							

Tabla 22: Nivel Educativo en Mayores de 24 años por sexo. Gran Paraná y Concordia. Tercer trimestre de 2003 a cuarto trimestre de 2021 (continuación).

	Mujeres
--	---------

Periodo

	Primeria Incompleta -Mujeres	Primaria Completa- Mujeres	Secundari a Incompleta -Mujeres	Secundari a Completa- Mujeres	Superior Universitari a Incompleta -Mujeres	Superior Universitari a Completa- Mujeres	Sin Instrucción -Mujeres
III-2003	16.5%	24.0%	13.9%	20.1%	8.6%	15.0%	2.0%
IV-2003	14.0%	24.8%	14.5%	21.5%	7.4%	15.5%	2.4%
I-2004	12.5%	24.1%	14.2%	18.3%	9.5%	19.4%	2.0%
II-2004	15.2%	25.8%	14.9%	15.8%	10.5%	17.2%	0.6%
III-2004	13.4%	25.7%	14.7%	20.1%	9.4%	15.1%	1.6%
IV-2004	10.4%	26.3%	14.0%	21.8%	9.1%	16.4%	1.9%
I-2005	11.9%	24.5%	15.4%	19.4%	8.8%	17.7%	2.3%
II-2005	11.1%	26.6%	16.0%	21.9%	9.3%	13.6%	1.5%
III-2005	11.2%	24.1%	15.8%	24.6%	9.3%	13.9%	1.1%
IV-2005	10.2%	23.7%	14.6%	23.4%	8.3%	18.5%	1.3%
I-2006	10.2%	25.5%	13.1%	20.9%	9.4%	20.0%	0.9%
II-2006	12.6%	25.6%	12.4%	22.5%	10.4%	15.4%	1.2%
III-2006	11.7%	23.4%	15.1%	23.6%	10.8%	13.9%	1.5%
IV-2006	10.3%	24.1%	15.7%	21.3%	9.9%	18.0%	0.8%
I-2007	10.0%	24.3%	15.5%	21.1%	9.9%	18.6%	0.6%
II-2007	9.4%	25.7%	15.4%	22.8%	8.3%	17.6%	0.8%
III-2007							
IV-2007	12.1%	22.3%	14.7%	21.6%	10.4%	18.1%	0.9%
I-2008	10.8%	25.7%	14.4%	22.0%	9.5%	16.8%	0.8%
II-2008	8.9%	25.4%	14.7%	25.2%	8.6%	16.2%	1.0%
III-2008	10.4%	23.2%	15.9%	22.0%	8.8%	18.9%	0.9%
IV-2008	10.7%	20.6%	13.7%	21.8%	10.6%	21.4%	1.2%
I-2009	11.4%	21.5%	13.7%	20.7%	11.3%	19.5%	1.9%
II-2009	10.1%	24.2%	14.5%	21.5%	10.0%	18.7%	1.0%
III-2009	11.5%	22.8%	15.5%	20.1%	9.5%	19.3%	1.4%
IV-2009	12.3%	22.0%	12.7%	23.3%	8.7%	19.7%	1.2%
I-2010	11.7%	22.6%	16.0%	20.9%	9.0%	18.8%	1.0%

II-2010	11.9%	23.8%	13.8%	20.9%	9.2%	19.7%	0.8%
III-2010	12.2%	21.3%	15.3%	20.9%	9.9%	19.4%	1.1%
IV-2010	10.2%	22.6%	13.9%	22.1%	10.8%	19.2%	1.2%
I-2011	10.4%	24.9%	14.2%	22.3%	9.3%	18.3%	0.8%
II-2011	13.5%	23.2%	12.3%	19.7%	8.6%	22.2%	0.5%
III-2011	11.7%	20.6%	13.1%	22.1%	9.9%	21.0%	1.6%
IV-2011	10.4%	20.6%	12.8%	23.8%	10.4%	20.9%	1.1%
I-2012	10.2%	22.1%	13.7%	22.6%	7.7%	22.6%	1.1%
II-2012	10.4%	20.3%	13.9%	23.4%	10.5%	20.8%	0.7%
III-2012	9.9%	19.4%	14.2%	23.5%	11.2%	20.3%	1.5%
IV-2012	11.0%	21.6%	11.6%	24.6%	10.6%	19.7%	0.8%
I-2013	10.7%	21.3%	13.0%	23.2%	11.4%	19.5%	0.9%
II-2013	9.5%	21.5%	14.4%	21.8%	12.8%	19.4%	0.6%
III-2013	7.7%	20.7%	12.6%	24.1%	13.5%	20.7%	0.7%
IV-2013	8.9%	20.6%	12.3%	24.1%	11.4%	21.8%	0.9%
I-2014	8.9%	22.2%	11.4%	25.0%	10.6%	21.4%	0.6%
II-2014	7.9%	19.8%	12.7%	26.3%	12.2%	20.7%	0.4%
III-2014	7.4%	19.1%	15.6%	23.2%	13.2%	20.7%	0.7%
IV-2014	9.6%	21.2%	11.0%	24.8%	11.6%	21.2%	0.5%
I-2015	8.1%	21.7%	14.2%	22.6%	13.6%	19.0%	0.9%
II-2015	6.8%	21.3%	13.1%	24.8%	12.9%	20.5%	0.6%
III-2015							
IV-2015							
I-2016							
II-2016	8.8%	21.6%	10.0%	28.0%	10.6%	20.3%	0.6%
III-2016	8.5%	19.1%	10.7%	27.5%	11.8%	21.7%	0.8%
IV-2016	8.3%	20.0%	12.1%	24.7%	10.0%	24.6%	0.2%
I-2017	8.7%	19.7%	11.3%	26.8%	9.5%	23.7%	0.4%
II-2017	7.7%	19.7%	12.0%	25.7%	10.2%	23.9%	0.8%
III-2017	7.2%	18.6%	10.4%	28.9%	12.0%	22.4%	0.4%

IV-2017	5.8%	20.7%	9.8%	30.2%	10.8%	22.7%	0.1%
I-2018	6.3%	17.4%	11.3%	27.1%	11.1%	26.2%	0.5%
II-2018	6.1%	19.1%	13.1%	25.1%	10.3%	24.8%	1.6%
III-2018	8.2%	17.8%	11.4%	28.2%	11.2%	22.6%	0.6%
IV-2018	8.2%	16.2%	12.3%	29.1%	11.6%	22.0%	0.6%
I-2019	7.3%	17.2%	12.5%	27.0%	11.0%	24.0%	1.0%
II-2019	8.8%	15.4%	15.0%	23.7%	11.2%	24.7%	1.2%
III-2019	8.3%	16.3%	13.0%	24.8%	10.1%	26.8%	0.6%
IV-2019	8.3%	17.9%	11.7%	25.9%	10.3%	25.2%	0.6%
I-2020	8.0%	16.8%	14.3%	26.1%	11.9%	22.4%	0.4%
II-2020	7.1%	16.9%	15.4%	27.2%	12.9%	20.0%	0.5%
III-2020	6.5%	17.0%	14.8%	27.0%	8.2%	26.0%	0.5%
IV-2020	7.5%	16.0%	14.7%	26.6%	8.9%	25.8%	0.5%
I-2021	6.4%	15.4%	13.5%	26.7%	13.3%	24.3%	0.4%
II-2021	5.6%	15.8%	11.5%	29.0%	13.2%	24.6%	0.3%
III-2021	5.6%	14.4%	12.1%	27.0%	11.3%	29.2%	0.3%
IV-2021	5,73%	14,10%	12,93%	27,87%	10,73%	28,19%	0,44%
Fuente: Elaboración propia en base a EPH.							

Tabla 23: Máximo nivel de instrucción por sexo. Entre Ríos. Año 2010.

Máximo Nivel de Instrucción	Sexo		Total
	Varón	Mujer	
Inicial	4.37	3.93	4.14
Primario completo	21.27	19.61	20.41
Primario Incompleto	27.28	25.15	26.18
Secundario completo	13.82	13.22	13.51
Secundario incompleto	21.52	19.60	20.53
Superior no universitario completo	2.42	6.72	4.63
Superior no universitario incompleto	1.66	03.07	2.39

Universtario completo	3.39	3.83	3.62
Universitario incompleto	4.26	4.88	4.58
Total	100.00	100.00	100.00
Fuente: INDEC. Censo Nacional de Población, Hogares y Viviendas 2010.			

Tabla 24: Tasas de Actividad, Empleo y Desempleo por sexo (Gran Paraná y Concordia). Tercer trimestre de 2003 a cuarto trimestre de 2021.

Periodo	Varones			Mujeres		
	Tasa Actividad	Tasa Empleo	Tasa Desempleo	Tasa Actividad	Tasa Empleo	Tasa Desempleo
III-2003	50.4%	44.1%	12.6%	38.0%	29.4%	22.6%
IV-2003	51.5%	42.9%	16.8%	35.4%	28.8%	18.6%
I-2004	49.1%	42.3%	13.8%	36.2%	29.6%	18.3%
II-2004	50.6%	44.4%	12.3%	33.9%	28.5%	16.0%
III-2004	50.1%	44.2%	11.8%	34.0%	29.5%	13.2%
IV-2004	47.1%	42.9%	8.9%	33.6%	30.6%	9.0%
I-2005	47.7%	43.2%	9.3%	35.9%	32.0%	10.8%
II-2005	48.0%	44.3%	7.7%	33.5%	30.4%	9.4%
III-2005	48.6%	43.2%	11.0%	33.4%	29.9%	10.5%
IV-2005	49.2%	45.9%	6.6%	32.5%	29.0%	10.9%
I-2006	49.1%	46.5%	5.2%	33.6%	29.8%	11.5%
II-2006	50.4%	45.7%	9.3%	33.4%	30.1%	9.8%
III-2006	49.7%	47.4%	4.5%	33.3%	30.3%	8.9%
IV-2006	49.3%	46.4%	6.0%	32.7%	30.3%	7.3%
I-2007	50.0%	47.7%	4.5%	32.2%	29.0%	10.2%
II-2007	50.3%	47.7%	5.0%	31.6%	29.4%	6.8%
III-2007						
IV-2007	48.8%	46.6%	4.4%	31.2%	29.3%	6.1%
I-2008	50.7%	48.2%	4.9%	33.5%	31.4%	6.3%
II-2008	48.3%	45.8%	5.1%	31.9%	30.3%	5.2%
III-2008	48.9%	46.0%	5.8%	32.5%	29.4%	9.5%

IV-2008	48.4%	45.8%	5.3%	34.2%	32.1%	6.1%
I-2009	47.9%	43.9%	8.4%	32.4%	30.0%	7.6%
II-2009	48.8%	45.9%	5.9%	33.1%	30.1%	9.0%
III-2009	49.3%	46.5%	5.7%	32.2%	29.6%	7.9%
IV-2009	51.0%	48.6%	4.7%	32.7%	30.6%	6.6%
I-2010	51.1%	47.4%	7.1%	33.9%	30.8%	9.4%
II-2010	53.6%	48.4%	9.6%	36.9%	31.6%	14.4%
III-2010	51.6%	48.0%	7.1%	34.5%	31.2%	9.5%
IV-2010	51.8%	48.5%	6.3%	33.8%	29.7%	12.2%
I-2011	52.0%	48.0%	7.7%	33.2%	28.4%	14.6%
II-2011	52.7%	49.4%	6.2%	36.5%	31.3%	14.1%
III-2011	51.6%	48.3%	6.4%	37.1%	33.6%	9.5%
IV-2011	52.4%	49.8%	4.9%	35.4%	31.5%	11.0%
I-2012	52.9%	50.0%	5.4%	32.6%	29.0%	11.2%
II-2012	52.5%	48.7%	7.3%	36.8%	33.5%	8.9%
III-2012	51.7%	48.2%	6.8%	38.1%	34.2%	10.4%
IV-2012	50.9%	48.5%	4.6%	34.9%	31.9%	8.7%
I-2013	51.4%	47.5%	7.6%	32.2%	28.2%	12.5%
II-2013	52.8%	49.1%	7.1%	34.4%	30.6%	11.1%
III-2013	52.1%	49.9%	4.3%	34.8%	32.3%	7.2%
IV-2013	51.2%	48.7%	4.9%	33.7%	31.1%	7.5%
I-2014	50.8%	48.1%	5.2%	33.8%	31.2%	7.5%
II-2014	51.5%	49.6%	3.8%	35.3%	33.8%	4.2%
III-2014	50.3%	47.3%	6.0%	36.0%	33.9%	5.9%
IV-2014	49.5%	47.1%	4.9%	33.7%	31.7%	5.9%
I-2015	50.6%	47.8%	5.4%	33.1%	30.6%	7.5%
II-2015	50.7%	48.0%	5.3%	33.1%	31.3%	5.2%
III-2015						
IV-2015						
I-2016						

II-2016	52.4%	50.4%	3.8%	33.4%	31.5%	5.7%
III-2016	52.0%	49.9%	4.0%	34.6%	32.9%	4.8%
IV-2016	51.0%	48.4%	5.1%	35.5%	33.6%	5.4%
I-2017	50.3%	47.0%	6.6%	34.7%	33.3%	4.1%
II-2017	51.7%	49.7%	3.8%	35.1%	34.1%	2.6%
III-2017	51.7%	49.8%	3.5%	37.2%	35.1%	5.7%
IV-2017	52.7%	51.1%	3.1%	35.7%	34.3%	4.0%
I-2018	51.0%	48.0%	5.8%	37.5%	35.6%	4.9%
II-2018	48.8%	45.8%	6.1%	35.5%	33.8%	5.0%
III-2018	48.8%	46.9%	3.9%	36.5%	33.7%	7.7%
IV-2018	50.7%	48.1%	5.1%	34.8%	32.8%	5.8%
I-2019	49.1%	45.5%	7.5%	33.9%	31.5%	7.1%
II-2019	50.8%	46.1%	9.4%	37.6%	34.5%	8.3%
III-2019	51.2%	47.6%	7.1%	36.0%	33.6%	6.7%
IV-2019	51.4%	48.3%	6.1%	35.5%	33.3%	6.1%
I-2020	49.5%	45.4%	8.3%	36.6%	33.9%	7.2%
II-2020	44.3%	39.1%	11.6%	31.6%	28.6%	9.6%
III-2020	50.2%	45.7%	8.9%	34.6%	31.0%	10.6%
IV-2020	50.3%	47.8%	5.1%	32.0%	29.9%	6.4%
I-2021	50.9%	48.4%	4.9%	36.0%	33.8%	6.2%
II-2021	50.6%	48.0%	5.2%	37.6%	34.9%	7.2%
III-2021	51.4%	48.5%	5.6%	35.8%	33.1%	7.6%
IV-2021	51,27%	48,67%	5,07%	34,53%	31,93%	7,55%
Fuente: Elaboración propia en base a EPH.						

Tabla 25: Brechas de Tasas de Actividad, Empleo y Desempleo por sexo (Gran Paraná y Concordia). Tercer trimestre de 2003 a cuarto trimestre de 2021.

Periodo	Brechas		
	Tasa Actividad	Tasa Empleo	Tasa Desempleo
III-2003	32.47%	49.64%	-44.41%
IV-2003	45.65%	48.98%	-9.97%

I-2004	35.57%	43.05%	-24.69%
II-2004	49.22%	55.76%	-23.09%
III-2004	47.23%	49.57%	-10.45%
IV-2004	40.14%	40.32%	-1.31%
I-2005	32.88%	35.17%	-14.20%
II-2005	43.20%	45.86%	-17.98%
III-2005	45.50%	44.63%	5.15%
IV-2005	51.18%	58.37%	-38.95%
I-2006	45.87%	56.32%	-54.92%
II-2006	51.17%	51.99%	-5.01%
III-2006	49.40%	56.61%	-49.13%
IV-2006	50.72%	52.77%	-17.26%
I-2007	55.05%	64.88%	-55.89%
II-2007	59.25%	62.29%	-26.18%
III-2007			
IV-2007	56.50%	59.43%	-28.71%
I-2008	51.28%	53.52%	-22.11%
II-2008	51.12%	51.27%	-1.80%
III-2008	50.52%	56.71%	-38.94%
IV-2008	41.33%	42.66%	-14.41%
I-2009	47.78%	46.45%	11.00%
II-2009	47.56%	52.68%	-34.96%
III-2009	53.19%	56.94%	-28.40%
IV-2009	55.85%	59.00%	-28.74%
I-2010	50.46%	54.24%	-24.33%
II-2010	45.03%	53.27%	-33.70%
III-2010	49.71%	53.67%	-25.11%
IV-2010	53.05%	63.23%	-47.98%
I-2011	56.60%	69.15%	-47.06%
II-2011	44.54%	57.77%	-55.75%

III-2011	39.18%	43.84%	-31.99%
IV-2011	48.03%	58.30%	-55.93%
I-2012	62.17%	72.63%	-51.32%
II-2012	42.66%	45.08%	-17.45%
III-2012	35.57%	41.05%	-34.91%
IV-2012	45.72%	52.37%	-47.74%
I-2013	59.72%	68.59%	-39.02%
II-2013	53.34%	60.30%	-36.37%
III-2013	49.89%	54.52%	-39.80%
IV-2013	52.21%	56.42%	-34.28%
I-2014	50.32%	54.09%	-30.66%
II-2014	45.91%	46.54%	-9.80%
III-2014	39.64%	39.52%	1.40%
IV-2014	46.88%	48.51%	-17.67%
I-2015	52.74%	56.20%	-27.84%
II-2015	53.15%	53.11%	0.45%
III-2015			
IV-2015			
I-2016			
II-2016	56.94%	60.10%	-33.26%
III-2016	50.27%	51.58%	-17.38%
IV-2016	43.60%	44.04%	-5.44%
I-2017	44.93%	41.21%	60.13%
II-2017	47.40%	45.59%	45.39%
III-2017	39.01%	42.18%	-37.76%
IV-2017	47.66%	49.12%	-23.52%
I-2018	36.04%	34.87%	16.59%
II-2018	37.35%	35.69%	23.10%
III-2018	33.62%	39.16%	-49.55%
IV-2018	45.82%	46.78%	-10.75%

I-2019	44.96%	44.32%	5.74%
II-2019	35.31%	33.68%	13.35%
III-2019	42.24%	41.58%	6.49%
IV-2019	45.03%	44.99%	0.50%
I-2020	35.29%	33.73%	14.84%
II-2020	39.92%	36.81%	20.79%
III-2020	44.75%	47.48%	-15.95%
IV-2020	57.39%	59.53%	-19.89%
I-2021	41.31%	43.29%	-21.13%
II-2021	34.51%	37.36%	-27.36%
III-2021	43.43%	46.51%	-26.22%
Fuente: Elaboración propia en base a EPH.			

Tabla 26: Tasas de Actividad, Empleo y Desempleo según sexo, brechas de género. Año 2010, Provincia de Entre Ríos.

Indicador	Tasa de Actividad	Tasa de Empleo	Tasa de Desempleo
Varones	75.14%	72.76%	3.17%
Mujeres	49.41%	46.07%	6.76%
Brechas	52.07%	57.93%	-53.14%
Fuente: Elaboración propia con datos de CNPHV.			

Tabla 27: Intensidad de la ocupación por sexo (Gran Paraná y Concordia). Tercer trimestre de 2003 a cuarto trimestre de 2021.

Periodo	Varones				
	Subocupación Demandante	Subocupación no demandante	Ocupación Plena	Sobreocupación	Ocupado no trabajo en la semana
III-2003	12%	5%	35%	46%	2%
IV-2003	14%	5%	39%	41%	2%
I-2004	11%	3%	33%	47%	7%
II-2004	14%	2%	39%	43%	2%

III-2004	11%	2%	38%	46%	2%
IV-2004	7%	1%	43%	46%	2%
I-2005	8%	1%	39%	47%	5%
II-2005	7%	1%	44%	44%	3%
III-2005	8%	3%	38%	49%	3%
IV-2005	5%	1%	42%	48%	3%
I-2006	7%	1%	38%	49%	6%
II-2006	8%	2%	39%	49%	2%
III-2006	4%	2%	40%	51%	3%
IV-2006	3%	2%	45%	47%	3%
I-2007	5%	2%	39%	47%	6%
II-2007	4%	2%	44%	49%	1%
III-2007					
IV-2007	2%	1%	42%	53%	2%
I-2008	3%	1%	43%	47%	6%
II-2008	4%	1%	42%	52%	3%
III-2008	4%	2%	38%	52%	3%
IV-2008	4%	2%	38%	53%	3%
I-2009	4%	3%	36%	50%	7%
II-2009	6%	2%	44%	44%	3%
III-2009	7%	3%	34%	53%	4%
IV-2009	4%	3%	40%	50%	2%
I-2010	5%	3%	37%	44%	10%
II-2010	8%	4%	42%	43%	2%
III-2010	7%	2%	40%	47%	3%
IV-2010	6%	2%	39%	51%	3%
I-2011	6%	2%	40%	43%	8%
II-2011	6%	1%	45%	46%	2%
III-2011	7%	1%	44%	45%	2%
IV-2011	5%	1%	45%	47%	2%

I-2012	7%	2%	41%	45%	5%
II-2012	11%	1%	41%	45%	3%
III-2012	6%	1%	45%	45%	3%
IV-2012	6%	1%	44%	47%	3%
I-2013	5%	1%	44%	44%	6%
II-2013	6%	1%	46%	45%	2%
III-2013	7%	2%	49%	42%	1%
IV-2013	6%	1%	45%	47%	1%
I-2014	7%	1%	44%	42%	6%
II-2014	5%	1%	50%	41%	2%
III-2014	6%	1%	45%	45%	3%
IV-2014	3%	3%	47%	45%	3%
I-2015	3%	2%	46%	41%	7%
II-2015	4%	2%	47%	45%	2%
III-2015					
IV-2015					
I-2016					
II-2016	6%	1%	50%	42%	1%
III-2016	6%	1%	47%	45%	1%
IV-2016	6%	0%	51%	42%	1%
I-2017	4%	0%	50%	39%	8%
II-2017	7%	0%	59%	34%	0%
III-2017	7%	0%	49%	42%	3%
IV-2017	6%	0%	51%	42%	1%
I-2018	3%	0%	48%	41%	8%
II-2018	9%	1%	53%	37%	1%
III-2018	9%	2%	47%	40%	3%
IV-2018	7%	2%	51%	40%	1%
I-2019	10%	2%	47%	35%	6%
II-2019	14%	2%	47%	35%	2%

III-2019	11%	2%	48%	38%	2%
IV-2019	12%	2%	49%	36%	1%
I-2020	10%	1%	47%	35%	7%
II-2020	11%	3%	34%	30%	23%
III-2020	15%	1%	47%	33%	5%
IV-2020	8%	3%	50%	36%	3%
I-2021	9%	1%	51%	35%	4%
II-2021	9%	1%	46%	43%	2%
III-2021	7%	1%	46%	43%	2%
IV-2021	9%	0%	46%	44%	1%
Fuente: Elaboración propia en base a EPH.					

Tabla 28. Intensidad de la ocupación por sexo (Gran Paraná y Concordia). Tercer trimestre de 2003 a cuarto trimestre de 2021 (continuación).

Periodo	Mujeres				
	Subocupación Demandante	Subocupación no demandante	Ocupación Plena	Sobreocupación	Ocupado no trabajo en la semana
III-2003	18%	9%	51%	17%	5%
IV-2003	17%	7%	52%	21%	4%
I-2004	12%	5%	49%	22%	12%
II-2004	15%	4%	53%	26%	3%
III-2004	11%	3%	58%	22%	6%
IV-2004	9%	3%	66%	19%	3%
I-2005	9%	1%	54%	26%	10%
II-2005	15%	4%	51%	26%	4%
III-2005	13%	4%	54%	26%	3%
IV-2005	7%	4%	61%	25%	3%
I-2006	11%	1%	58%	20%	10%
II-2006	10%	3%	62%	21%	4%
III-2006	9%	4%	62%	19%	6%
IV-2006	7%	4%	60%	26%	3%

I-2007	6%	2%	55%	25%	11%
II-2007	7%	4%	65%	22%	2%
III-2007					
IV-2007	7%	2%	64%	24%	3%
I-2008	5%	2%	63%	21%	9%
II-2008	6%	1%	67%	24%	1%
III-2008	8%	5%	55%	28%	4%
IV-2008	7%	4%	54%	29%	5%
I-2009	10%	3%	54%	21%	13%
II-2009	10%	6%	56%	24%	4%
III-2009	9%	6%	55%	21%	10%
IV-2009	11%	4%	57%	23%	6%
I-2010	12%	6%	46%	20%	16%
II-2010	11%	5%	57%	23%	4%
III-2010	16%	2%	55%	21%	5%
IV-2010	12%	3%	54%	26%	5%
I-2011	14%	4%	48%	21%	13%
II-2011	10%	3%	62%	23%	1%
III-2011	10%	3%	61%	24%	2%
IV-2011	9%	2%	59%	25%	5%
I-2012	9%	1%	58%	17%	14%
II-2012	18%	1%	56%	22%	3%
III-2012	11%	1%	62%	23%	3%
IV-2012	14%	1%	59%	21%	4%
I-2013	9%	2%	58%	22%	9%
II-2013	13%	3%	64%	17%	3%
III-2013	13%	2%	61%	19%	6%
IV-2013	11%	4%	58%	22%	4%
I-2014	13%	2%	51%	20%	13%
II-2014	12%	3%	65%	18%	2%

III-2014	11%	2%	61%	20%	5%
IV-2014	10%	3%	62%	20%	5%
I-2015	7%	2%	57%	21%	13%
II-2015	8%	2%	68%	20%	2%
III-2015					
IV-2015					
I-2016					
II-2016	13%	1%	63%	22%	2%
III-2016	10%	1%	65%	21%	4%
IV-2016	9%	0%	63%	24%	3%
I-2017	6%	0%	58%	24%	13%
II-2017	10%	0%	70%	18%	2%
III-2017	10%	0%	65%	22%	3%
IV-2017	9%	0%	69%	18%	4%
I-2018	6%	0%	60%	19%	16%
II-2018	8%	1%	69%	20%	2%
III-2018	10%	4%	59%	23%	4%
IV-2018	10%	2%	64%	21%	2%
I-2019	11%	4%	52%	21%	12%
II-2019	17%	2%	59%	22%	2%
III-2019	14%	3%	63%	19%	2%
IV-2019	16%	2%	61%	21%	2%
I-2020	12%	2%	48%	21%	17%
II-2020	9%	4%	44%	16%	28%
III-2020	16%	3%	55%	21%	6%
IV-2020	12%	5%	55%	23%	6%
I-2021	12%	3%	56%	19%	10%
II-2021	12%	1%	64%	20%	3%
III-2021	15%	1%	63%	18%	3%
IV-2021	12%	2%	65%	19%	2%

Fuente: Elaboración propia en base a EPH.

Tabla 29: Ingresos de la ocupación principal, Ingreso Total Familiar e Ingreso Total Individual (en pesos,\$) por sexo (Gran Paraná y Concordia). Tercer trimestre de 2003 a cuarto trimestre de 2021.

Periodo	Varones			Mujeres		
	Ocupación principal	Ingreso Total Familiar	Ingreso Total Individual	Ocupación principal	Ingreso Total Familiar	Ingreso Total Individual
III-2003	547.78	899.36	576.15	359.25	889.33	424.54
IV-2003	543.79	895.40	574.03	340.71	921.39	391.59
I-2004	515.31	927.84	580.73	378.52	915.42	434.54
II-2004	516.24	853.23	540.68	437.38	813.62	430.55
III-2004	573.00	1029.72	640.04	457.53	1001.56	508.07
IV-2004	621.96	1013.98	636.94	435.30	1029.76	452.71
I-2005	593.53	1106.32	666.23	463.08	1081.80	516.40
II-2005	629.42	1229.97	698.24	487.32	1084.12	484.01
III-2005	757.52	1292.71	812.07	521.82	1210.36	584.51
IV-2005	790.24	1386.47	821.68	594.50	1306.69	598.81
I-2006	830.65	1575.49	940.91	640.82	1503.81	727.84
II-2006	843.28	1507.76	865.33	611.91	1352.07	618.94
III-2006	959.72	1809.00	1117.60	672.23	1686.11	734.47
IV-2006	1036.25	1665.66	1045.10	715.98	1552.01	703.24
I-2007	993.78	1901.34	1099.67	802.01	1770.00	824.82
II-2007	1009.61	1854.12	1077.34	816.04	1725.05	793.10
III-2007						
IV-2007	1305.14	2186.80	1307.17	962.66	2051.08	903.24
I-2008	1333.98	2484.89	1454.11	981.46	2313.22	1032.53
II-2008	1409.86	2306.30	1433.90	1012.90	2206.04	967.25
III-2008	1529.02	2944.04	1740.59	1125.49	2831.18	1214.14
IV-2008	1734.26	3006.52	1730.77	1227.79	2867.74	1233.73
I-2009	1798.09	3143.76	1920.71	1261.28	2811.18	1297.16

II-2009	1626.30	2897.71	1635.07	1305.76	2670.43	1258.80
III-2009	1688.80	3189.90	1815.15	1346.34	2991.90	1388.54
IV-2009	1883.29	3277.08	1842.66	1349.04	3035.76	1347.12
I-2010	2025.88	3858.23	2219.03	1489.57	3624.54	1563.19
II-2010	1951.46	3474.17	1987.43	1517.67	3349.74	1457.94
III-2010	2059.10	4181.74	2296.83	1623.49	3935.34	1661.80
IV-2010	2302.44	3959.16	2272.15	1684.66	3740.71	1583.98
I-2011	2406.52	4571.87	2672.98	1787.26	4340.69	1960.48
II-2011	2515.18	4713.35	2547.74	2227.21	4526.94	2006.97
III-2011	2953.47	5782.15	3296.75	2224.56	5261.43	2280.54
IV-2011	3047.83	5766.55	3139.20	2326.56	5261.31	2175.15
I-2012	3215.60	6385.53	3473.09	2488.53	5817.84	2631.41
II-2012	3467.97	6257.55	3472.37	2481.85	5726.31	2444.81
III-2012	3712.45	6799.86	4020.44	2580.85	6575.26	2753.45
IV-2012	3636.89	6500.15	3584.40	2675.84	6175.03	2576.96
I-2013	4156.77	7781.45	4455.31	2977.42	7121.89	3194.87
II-2013	4284.74	7726.36	4467.08	3042.01	7293.26	3267.36
III-2013	4617.39	9786.81	5069.64	3324.93	9049.58	3734.29
IV-2013	4822.58	8958.79	4800.58	3623.36	8534.54	3716.89
I-2014	5312.84	11027.1 6	5972.81	4203.82	10140.72	4607.22
II-2014	5779.67	10682.4 6	6070.69	4341.30	9953.09	4254.79
III-2014	6181.83	12151.1 0	6839.28	4744.70	11522.56	4909.55
IV-2014	6963.61	12630.7 8	6917.96	5154.03	11791.67	4978.36
I-2015	7261.37	13902.2 2	7859.50	5749.48	12873.61	5966.21
II-2015	7709.63	13594.4 5	7736.11	5781.42	12831.04	5682.58
III-2015						
IV-2015						

I-2016						
II-2016	9620.60	16857.0 5	9467.64	7891.59	16486.16	7199.24
III-2016	10255.93	18932.8 1	10965.5 1	8171.42	18442.03	8295.94
IV-2016	11401.58	20478.5 0	11290.9 8	9021.16	19319.46	8952.30
I-2017	12703.00	23265.6 6	13572.1 7	10332.63	22748.68	10835.14
II-2017	12719.93	22139.0 0	12524.4 0	11268.29	21338.38	10105.15
III-2017	14037.73	28785.2 3	16251.3 7	10801.58	26572.80	11976.10
IV-2017	15397.07	26991.7 9	15911.9 0	11167.52	25602.15	11545.77
I-2018	17199.45	33042.9 9	19756.7 9	12388.50	31526.63	14296.27
II-2018	18356.77	28861.5 4	18153.1 5	13371.23	26986.21	12528.88
III-2018	17979.07	34359.0 8	20039.5 5	14480.76	32274.09	15296.29
IV-2018	19685.46	35304.4 2	19177.2 3	16154.73	33341.78	15214.33
I-2019	20189.30	37824.1 6	22021.6 2	15909.38	34873.01	16658.80
II-2019	20981.04	39514.5 3	22387.3 8	17413.85	38369.56	17364.53
III-2019	24160.13	48834.1 6	28810.8 9	19986.15	47181.87	21529.57
IV-2019	26353.38	48792.6 5	26633.4 8	20840.24	45874.68	20257.50
I-2020	27255.16	57337.0 6	31140.0 2	21544.31	53311.07	25343.15
II-2020	30120.70	47386.2 6	29726.6 5	22645.97	45375.51	21865.53
III-2020	29757.92	55883.0 7	31235.1 6	25591.77	56425.77	25711.21
IV-2020	31992.07	57718.7 8	33662.4 8	25969.98	54197.98	26207.73

I-2021	35723.98	66848.2 5	39914.2 6	28204.33	61931.32	29217.05
II-2021	40175.23	67727.8 3	40671.1 4	31065.46	62948.42	29761.61
III-2021	44298.60	86130.9 5	49713.2 7	36309.48	82509.76	39570.49
IV-2021	31992,07	57718,78	33662,48	25969,98	54197,98	26207,73
Fuente: Elaboración propia en base a EPH.						

Tabla 30: Brechas de Ingresos de la ocupación principal, Ingreso Total Familiar e Ingreso Total Individual (en porcentaje, %) por sexo (Gran Paraná y Concordia). Tercer trimestre de 2003 a cuarto trimestre de 2021.

Periodo	Brechas		
	Ocupación principal	Ingreso Total Familiar	Ingreso Total Individual
III-2003	-34.42%	-1.12%	-26.31%
IV-2003	-37.35%	2.90%	-31.78%
I-2004	-26.55%	-1.34%	-25.17%
II-2004	-15.28%	-4.64%	-20.37%
III-2004	-20.15%	-2.73%	-20.62%
IV-2004	-30.01%	1.56%	-28.92%
I-2005	-21.98%	-2.22%	-22.49%
II-2005	-22.58%	-11.86%	-30.68%
III-2005	-31.11%	-6.37%	-28.02%
IV-2005	-24.77%	-5.75%	-27.12%
I-2006	-22.85%	-4.55%	-22.65%
II-2006	-27.44%	-10.33%	-28.47%
III-2006	-29.96%	-6.79%	-34.28%
IV-2006	-30.91%	-6.82%	-32.71%
I-2007	-19.30%	-6.91%	-24.99%
II-2007	-19.17%	-6.96%	-26.38%
III-2007			
IV-2007	-26.24%	-6.21%	-30.90%

I-2008	-26.43%	-6.91%	-28.99%
II-2008	-28.16%	-4.35%	-32.54%
III-2008	-26.39%	-3.83%	-30.25%
IV-2008	-29.20%	-4.62%	-28.72%
I-2009	-29.85%	-10.58%	-32.46%
II-2009	-19.71%	-7.84%	-23.01%
III-2009	-20.28%	-6.21%	-23.50%
IV-2009	-28.37%	-7.36%	-26.89%
I-2010	-26.47%	-6.06%	-29.56%
II-2010	-22.23%	-3.58%	-26.64%
III-2010	-21.16%	-5.89%	-27.65%
IV-2010	-26.83%	-5.52%	-30.29%
I-2011	-25.73%	-5.06%	-26.66%
II-2011	-11.45%	-3.95%	-21.23%
III-2011	-24.68%	-9.01%	-30.82%
IV-2011	-23.67%	-8.76%	-30.71%
I-2012	-22.61%	-8.89%	-24.23%
II-2012	-28.44%	-8.49%	-29.59%
III-2012	-30.48%	-3.30%	-31.51%
IV-2012	-26.43%	-5.00%	-28.11%
I-2013	-28.37%	-8.48%	-28.29%
II-2013	-29.00%	-5.61%	-26.86%
III-2013	-27.99%	-7.53%	-26.34%
IV-2013	-24.87%	-4.74%	-22.57%
I-2014	-20.87%	-8.04%	-22.86%
II-2014	-24.89%	-6.83%	-29.91%
III-2014	-23.25%	-5.17%	-28.22%
IV-2014	-25.99%	-6.64%	-28.04%
I-2015	-20.82%	-7.40%	-24.09%
II-2015	-25.01%	-5.62%	-26.54%

III-2015			
IV-2015			
I-2016			
II-2016	-17.97%	-2.20%	-23.96%
III-2016	-20.32%	-2.59%	-24.35%
IV-2016	-20.88%	-5.66%	-20.71%
I-2017	-18.66%	-2.22%	-20.17%
II-2017	-11.41%	-3.62%	-19.32%
III-2017	-23.05%	-7.69%	-26.31%
IV-2017	-27.47%	-5.15%	-27.44%
I-2018	-27.97%	-4.59%	-27.64%
II-2018	-27.16%	-6.50%	-30.98%
III-2018	-19.46%	-6.07%	-23.67%
IV-2018	-17.94%	-5.56%	-20.66%
I-2019	-21.20%	-7.80%	-24.35%
II-2019	-17.00%	-2.90%	-22.44%
III-2019	-17.28%	-3.38%	-25.27%
IV-2019	-20.92%	-5.98%	-23.94%
I-2020	-20.95%	-7.02%	-18.62%
II-2020	-24.82%	-4.24%	-26.44%
III-2020	-14.00%	0.97%	-17.69%
IV-2020	-18.82%	-6.10%	-22.15%
I-2021	-21.05%	-7.36%	-26.80%
II-2021	-22.68%	-7.06%	-26.82%
III-2021	-18.03%	-4.20%	-20.40%
IV-2021	-18,82%	-6,10%	-22,15%
Fuente: Elaboración propia en base a EPH.			

Tabla 31: Deciles de ingreso de la ocupación principal. Aglomerado Gran Paraná. Tercer Trimestre de 2021.

Deciles de ingreso de la ocupación principal. Aglomerado Gran Paraná. Tercer Trimestre de 2021.				
Deciles		Sexo		
		Varone s	Mujere s	Total
	1	4740	6985	11725
	2	5808	5713	11521
	3	6400	5321	11721
	4	6852	4858	11710
	5	5160	6548	11708
	6	6993	4361	11354
	7	6003	5587	11590
	8	7129	4786	11915
	9	7417	4076	11493
	10	8355	3058	11413
	Total	64857	51293	11615
Fuente: Elaboración propia en base a EPH.				

Tabla 32: Deciles de ingreso de la ocupación principal. Aglomerado Concordia. Tercer Trimestre de 2021.

Deciles de ingreso de la ocupación principal. Aglomerado Concordia. Tercer Trimestre de 2021				
Deciles		Sexo		
		Varone s	Mujere s	Total
	1	2536	3706	6242
	2	2564	3784	6348

	3	3746	2405	6151
	4	3237	3055	6292
	5	4720	1450	6170
	6	3798	2465	6263
	7	3886	2352	6238
	8	4530	1636	6166
	9	4013	2213	6226
	10	4778	1417	6195
	Total	37808	24483	62291
Fuente: Elaboración propia en base a EPH.				

Tabla 33: Deciles de Ingreso Total Individual. Aglomerado Gran Paraná. Tercer Trimestre de 2021.

Deciles de Ingreso Total Individual. Aglomerado Gran Paraná. Tercer Trimestre de 2021.				
Deciles		Sexo		Total
		Varones	Mujeres	
	1	6069	11823	17892
	2	6531	10632	17163
	3	6889	10595	17484
	4	8256	9281	17537
	5	8389	9260	17649
	6	7483	9799	17282
	7	8423	9077	17500
	8	11540	6096	17636
	9	10058	7385	17443
	10	9844	7429	17273
	Total	83830	91725	175555
Fuente: Elaboración propia en base a EPH.				

Tabla 34: Deciles de Ingreso Total Individual. Aglomerado Concordia. Tercer Trimestre de 2021.

Deciles de Ingreso Total Individual. Aglomerado Concordia. Tercer Trimestre de 2021.				
Deciles		Sexo		Total
		Varones	Mujeres	
	1	3275	5970	9245
	2	2874	6379	9253
	3	3586	5658	9244
	4	3041	6211	9252
	5	4981	4202	9183
	6	5749	3584	9333
	7	4776	4502	9278
	8	5810	3324	9134
	9	5379	3936	9315
	10	6195	2900	9095
	Total	45758	46666	92424
Fuente: Elaboración propia en base a EPH.				

Tabla 35: Población inactiva según sexo (Gran Paraná y Concordia). Tercer Trimestre de 2003 a tercer trimestre de 2021.

Periodo	Población Inactiva		
	Varones	Mujeres	Brecha (M/V-1)
III-2003	50%	62%	25%
IV-2003	48%	65%	33%
I-2004	51%	64%	25%
II-2004	49%	66%	34%
III-2004	50%	66%	32%
IV-2004	53%	66%	26%
I-2005	52%	64%	23%
II-2005	52%	66%	28%
III-2005	51%	67%	30%

IV-2005	51%	67%	33%
I-2006	51%	66%	30%
II-2006	50%	67%	34%
III-2006	50%	67%	33%
IV-2006	51%	67%	33%
I-2007	50%	68%	35%
II-2007	50%	68%	38%
III-2007			
IV-2007	51%	69%	34%
I-2008	49%	67%	35%
II-2008	52%	68%	32%
III-2008	51%	68%	32%
IV-2008	52%	66%	27%
I-2009	52%	68%	30%
II-2009	51%	67%	31%
III-2009	51%	68%	34%
IV-2009	49%	67%	37%
I-2010	49%	66%	35%
II-2010	46%	63%	36%
III-2010	48%	66%	35%
IV-2010	48%	66%	37%
I-2011	48%	67%	39%
II-2011	47%	64%	34%
III-2011	48%	63%	30%
IV-2011	48%	65%	36%
I-2012	47%	67%	43%
II-2012	48%	63%	33%
III-2012	48%	62%	28%
IV-2012	49%	65%	32%
I-2013	49%	68%	40%

II-2013	47%	66%	39%
III-2013	48%	65%	36%
IV-2013	49%	66%	36%
I-2014	49%	66%	35%
II-2014	48%	65%	33%
III-2014	50%	64%	29%
IV-2014	50%	66%	31%
I-2015	49%	67%	35%
II-2015	49%	67%	36%
III-2015			
IV-2015			
I-2016			
II-2016	48%	67%	40%
III-2016	48%	65%	36%
IV-2016	49%	64%	32%
I-2017	50%	65%	31%
II-2017	48%	65%	34%
III-2017	48%	63%	30%
IV-2017	47%	64%	36%
I-2018	49%	63%	28%
II-2018	51%	64%	26%
III-2018	51%	64%	24%
IV-2018	49%	65%	32%
I-2019	51%	66%	30%
II-2019	49%	62%	27%
III-2019	49%	64%	31%
IV-2019	49%	65%	33%
I-2020	51%	63%	26%
II-2020	56%	68%	23%
III-2020	50%	65%	31%

IV-2020	50%	68%	37%
I-2021	49%	64%	30%
II-2021	49%	62%	26%
III-2021	49%	64%	32%
Fuente: Elaboración propia en base a EPH.			

Tabla 36: Categorías de población inactiva según sexo (Gran Paraná y Concordia). Tercer Trimestre de 2003 a tercer trimestre de 2021.

Periodo	Varones						
	Jubilado	Rentista	Estudiante	Ama de casa	Menor de 6 años	Discapacitado	Otros
III-2003	15.11%	0.00%	53.13%	1.88%	25.74%	1.10%	3.04%
IV-2003	14.61%	0.00%	53.25%	0.88%	25.06%	1.04%	5.16%
I-2004	17.26%	0.00%	53.45%	2.01%	24.45%	0.94%	1.88%
II-2004	15.20%	0.00%	54.05%	2.02%	23.91%	0.98%	3.84%
III-2004	14.38%	0.44%	53.86%	2.84%	21.98%	1.85%	4.64%
IV-2004	16.15%	0.00%	54.95%	1.87%	21.36%	1.53%	4.15%
I-2005	17.21%	0.12%	53.32%	1.76%	20.76%	1.48%	5.36%
II-2005	17.07%	0.55%	52.78%	1.21%	22.50%	0.85%	5.04%
III-2005	17.25%	0.19%	51.25%	1.64%	22.31%	1.37%	5.98%
IV-2005	17.51%	0.00%	52.40%	0.77%	23.10%	1.36%	4.86%
I-2006	19.52%	0.14%	52.81%	1.21%	20.55%	1.21%	4.56%
II-2006	18.82%	0.30%	53.60%	0.57%	20.76%	1.12%	4.82%
III-2006	14.58%	0.37%	56.33%	2.29%	20.98%	1.18%	4.27%
IV-2006	16.49%	0.07%	54.18%	2.37%	22.89%	0.35%	3.65%
I-2007	18.38%	0.00%	54.54%	1.71%	20.34%	1.29%	3.74%
II-2007	18.30%	0.14%	57.71%	0.94%	17.50%	1.92%	3.49%
III-2007							
IV-2007	15.65%	0.33%	53.22%	1.01%	23.70%	1.16%	4.93%
I-2008	15.76%	0.19%	56.97%	0.57%	21.56%	0.91%	4.04%
II-2008	16.53%	0.07%	56.23%	0.77%	19.71%	1.47%	5.22%

III-2008	18.32%	0.28%	52.23%	1.39%	20.51%	1.01%	6.26%
IV-2008	16.52%	0.29%	52.64%	2.12%	20.93%	1.44%	6.06%
I-2009	16.35%	0.42%	56.03%	1.89%	17.50%	1.45%	6.36%
II-2009	17.19%	0.31%	55.35%	1.06%	19.75%	1.10%	5.23%
III-2009	17.45%	0.16%	53.10%	2.07%	19.54%	2.03%	5.65%
IV-2009	17.94%	0.15%	51.50%	0.95%	22.15%	1.31%	5.99%
I-2010	17.75%	0.17%	50.96%	1.43%	23.14%	1.35%	5.20%
II-2010	17.08%	0.39%	53.00%	1.77%	22.02%	1.45%	4.29%
III-2010	18.95%	0.00%	51.75%	1.13%	21.93%	1.02%	5.23%
IV-2010	16.95%	0.32%	52.90%	1.73%	22.76%	1.19%	4.15%
I-2011	17.78%	0.34%	51.52%	2.02%	23.76%	0.84%	3.74%
II-2011	18.17%	0.00%	49.25%	1.82%	23.80%	1.29%	5.67%
III-2011	17.36%	0.00%	53.32%	2.01%	23.33%	0.26%	3.73%
IV-2011	17.79%	0.06%	53.95%	1.40%	21.57%	0.63%	4.61%
I-2012	19.04%	0.21%	52.57%	1.67%	20.70%	0.36%	5.45%
II-2012	18.56%	0.28%	51.62%	1.25%	23.20%	1.05%	4.03%
III-2012	16.93%	0.65%	53.52%	1.76%	21.52%	0.70%	4.92%
IV-2012	19.43%	0.22%	51.26%	0.98%	19.39%	0.93%	7.80%
I-2013	19.67%	0.00%	56.00%	0.87%	17.05%	0.87%	5.55%
II-2013	18.71%	0.00%	53.96%	2.18%	20.41%	0.82%	3.92%
III-2013	18.58%	0.17%	51.40%	1.92%	23.80%	0.76%	3.37%
IV-2013	19.11%	0.22%	49.86%	2.82%	22.89%	0.18%	4.92%
I-2014	19.34%	0.00%	54.12%	2.69%	18.60%	0.35%	4.91%
II-2014	19.39%	0.13%	53.00%	2.01%	21.50%	0.09%	3.88%
III-2014	19.45%	0.10%	50.89%	1.19%	23.33%	0.21%	4.83%
IV-2014	19.34%	0.00%	52.11%	2.09%	20.45%	1.01%	5.00%
I-2015	21.09%	0.00%	54.06%	2.19%	18.55%	0.51%	3.60%
II-2015	21.47%	0.14%	51.57%	1.88%	21.00%	0.39%	3.55%
III-2015							
IV-2015							

I-2016							
II-2016	28.99%	0.11%	47.84%	2.57%	18.29%	0.40%	1.79%
III-2016	22.66%	0.21%	52.15%	3.51%	16.82%	0.32%	4.33%
IV-2016	21.71%	0.10%	54.46%	2.70%	16.18%	0.31%	4.55%
I-2017	19.46%	0.00%	52.69%	2.65%	20.07%	0.11%	5.01%
II-2017	22.40%	0.36%	48.35%	2.02%	22.51%	0.00%	4.37%
III-2017	24.50%	0.37%	48.61%	2.26%	19.03%	0.39%	4.84%
IV-2017	24.20%	0.00%	50.76%	2.67%	17.98%	0.85%	3.53%
I-2018	21.64%	0.00%	50.20%	2.23%	19.42%	0.57%	5.95%
II-2018	23.06%	0.22%	48.01%	2.31%	21.04%	0.52%	4.85%
III-2018	26.86%	0.22%	45.26%	3.34%	18.86%	0.66%	4.80%
IV-2018	25.94%	0.25%	47.27%	1.28%	18.85%	0.31%	6.10%
I-2019	26.13%	0.26%	48.65%	1.94%	16.90%	1.12%	5.02%
II-2019	27.03%	0.16%	49.11%	3.00%	16.49%	0.46%	3.76%
III-2019	25.19%	0.08%	48.68%	1.94%	19.97%	0.34%	3.79%
IV-2019	26.36%	0.00%	48.95%	2.66%	18.84%	0.08%	3.10%
I-2020	26.69%	0.08%	47.18%	3.08%	18.27%	0.34%	4.37%
II-2020	22.06%	0.36%	43.02%	7.54%	18.41%	0.62%	7.99%
III-2020	21.09%	0.00%	48.50%	5.85%	19.02%	0.37%	5.17%
IV-2020	19.66%	0.12%	52.65%	3.09%	19.56%	0.64%	4.28%
I-2021	21.64%	0.42%	49.53%	3.99%	20.70%	0.52%	3.20%
II-2021	22.34%	0.31%	48.52%	3.92%	19.84%	0.25%	4.82%
III-2021	20.72%	0.00%	53.27%	3.92%	18.47%	0.31%	3.32%
Fuente: Elaboración propia en base a EPH.							

Tabla 37: Categorías de población inactiva según sexo (Gran Paraná y Concordia). Tercer Trimestre de 2003 a tercer trimestre de 2021 (continuación).

Periodo	Mujeres						
	Jubilado	Rentista	Estudiante	Ama de casa	Menor de 6 años	Discapacitado	Otros
III-2003	16.61%	0.10%	38.13%	26.87%	15.71%	0.67%	1.91%

IV-2003	17.12%	0.51%	36.41%	27.29%	15.31%	1.15%	2.21%
I-2004	16.88%	0.10%	38.27%	28.46%	14.11%	0.76%	1.43%
II-2004	17.04%	0.00%	37.06%	27.24%	15.72%	0.67%	2.26%
III-2004	17.32%	0.00%	36.90%	27.05%	16.53%	0.59%	1.62%
IV-2004	15.57%	0.16%	36.21%	29.97%	14.40%	0.88%	2.80%
I-2005	16.04%	0.00%	38.75%	27.42%	14.83%	0.97%	1.99%
II-2005	17.17%	0.14%	38.77%	25.74%	14.81%	0.64%	2.73%
III-2005	15.34%	0.25%	36.97%	27.06%	16.83%	0.65%	2.91%
IV-2005	16.33%	0.00%	38.40%	28.38%	14.03%	0.72%	2.15%
I-2006	16.02%	0.39%	38.10%	28.56%	14.68%	0.67%	1.57%
II-2006	15.28%	0.26%	39.32%	28.88%	14.37%	0.60%	1.29%
III-2006	16.18%	0.04%	38.48%	28.87%	13.90%	0.45%	2.09%
IV-2006	16.76%	0.38%	36.38%	29.39%	14.14%	0.42%	2.55%
I-2007	18.86%	0.26%	37.62%	26.81%	13.96%	0.59%	1.90%
II-2007	19.44%	0.10%	38.10%	25.99%	13.52%	0.59%	2.26%
III-2007							
IV-2007	18.50%	0.29%	38.80%	27.38%	12.70%	0.15%	2.19%
I-2008	20.37%	0.19%	37.77%	26.05%	13.15%	0.45%	2.02%
II-2008	20.67%	0.00%	37.64%	25.94%	13.27%	0.36%	2.12%
III-2008	20.75%	0.11%	39.56%	23.25%	13.41%	0.37%	2.56%
IV-2008	21.55%	0.04%	39.44%	22.28%	13.38%	0.41%	2.91%
I-2009	20.42%	0.00%	38.23%	24.57%	13.71%	0.32%	2.75%
II-2009	22.24%	0.18%	37.35%	22.84%	13.80%	0.58%	3.01%
III-2009	22.97%	0.00%	38.07%	22.84%	13.80%	0.21%	2.10%
IV-2009	21.21%	0.04%	37.89%	24.86%	13.34%	0.43%	2.22%
I-2010	21.56%	0.13%	38.85%	22.99%	12.67%	0.68%	3.11%
II-2010	23.18%	0.09%	36.86%	21.61%	16.05%	0.82%	1.40%
III-2010	24.45%	0.22%	36.17%	21.40%	15.62%	0.55%	1.60%
IV-2010	23.02%	0.23%	36.46%	21.87%	14.34%	0.51%	3.58%
I-2011	23.59%	0.16%	34.78%	24.83%	13.58%	0.65%	2.40%

II-2011	24.74%	0.34%	36.85%	19.92%	15.36%	0.30%	2.49%
III-2011	25.11%	0.20%	36.11%	21.43%	15.03%	0.09%	2.02%
IV-2011	23.67%	0.10%	35.62%	21.74%	14.61%	0.56%	3.71%
I-2012	25.04%	0.00%	37.73%	20.46%	14.50%	0.33%	1.93%
II-2012	26.03%	0.00%	37.47%	19.66%	14.21%	0.00%	2.64%
III-2012	24.04%	0.11%	37.11%	21.59%	14.54%	0.00%	2.61%
IV-2012	23.76%	0.07%	34.98%	22.82%	15.30%	0.21%	2.86%
I-2013	23.72%	0.12%	34.95%	23.93%	15.02%	0.14%	2.12%
II-2013	25.40%	0.28%	36.16%	21.23%	15.30%	0.13%	1.51%
III-2013	25.29%	0.29%	37.04%	21.99%	14.60%	0.07%	0.72%
IV-2013	25.70%	0.00%	36.47%	22.15%	13.90%	0.15%	1.63%
I-2014	24.95%	0.24%	35.84%	21.35%	15.98%	0.35%	1.30%
II-2014	24.80%	0.23%	38.82%	21.32%	14.03%	0.21%	0.58%
III-2014	24.71%	0.46%	36.40%	22.96%	13.25%	0.19%	2.03%
IV-2014	25.41%	0.62%	36.36%	21.24%	14.67%	0.13%	1.58%
I-2015	25.14%	0.11%	39.32%	20.50%	12.96%	0.23%	1.75%
II-2015	26.26%	0.25%	37.89%	21.69%	12.30%	0.06%	1.54%
III-2015							
IV-2015							
I-2016							
II-2016	32.63%	0.26%	36.58%	19.58%	10.41%	0.07%	0.45%
III-2016	31.62%	0.00%	36.51%	18.79%	11.24%	0.22%	1.63%
IV-2016	29.40%	0.00%	35.24%	18.88%	13.39%	0.00%	3.09%
I-2017	27.97%	0.27%	35.41%	19.62%	14.36%	0.00%	2.38%
II-2017	28.06%	0.17%	38.35%	19.07%	11.76%	0.07%	2.52%
III-2017	31.48%	0.84%	38.70%	16.73%	10.82%	0.14%	1.28%
IV-2017	32.12%	0.66%	36.74%	16.60%	11.95%	0.08%	1.86%
I-2018	28.40%	0.12%	38.80%	17.31%	13.23%	0.13%	2.01%
II-2018	29.44%	0.32%	38.37%	16.90%	12.01%	0.41%	2.55%
III-2018	34.04%	0.14%	35.03%	17.67%	10.99%	0.37%	1.78%

IV-2018	30.97%	0.18%	37.29%	17.56%	11.98%	0.18%	1.85%
I-2019	28.80%	0.35%	37.89%	17.93%	12.15%	0.26%	2.61%
II-2019	30.11%	0.16%	38.51%	16.65%	12.93%	0.46%	1.18%
III-2019	31.87%	0.34%	36.58%	17.18%	11.76%	0.38%	1.88%
IV-2019	31.55%	0.08%	36.19%	18.51%	11.73%	0.10%	1.84%
I-2020	31.31%	0.04%	36.82%	18.99%	11.34%	0.15%	1.34%
II-2020	26.95%	0.27%	35.03%	22.40%	11.17%	0.00%	4.18%
III-2020	28.00%	0.05%	35.95%	19.98%	12.68%	0.17%	3.16%
IV-2020	26.92%	0.13%	35.04%	23.07%	12.61%	0.10%	2.13%
I-2021	27.82%	0.07%	36.98%	22.29%	11.57%	0.00%	1.27%
II-2021	29.42%	0.00%	39.39%	18.17%	11.53%	0.07%	1.42%
III-2021	27.98%	0.61%	38.07%	18.23%	12.83%	0.23%	2.05%
Fuente: Elaboración propia en base a EPH.							

Tabla 38: Nivel Educativo alcanzado por personas mayores de 23 años y Jefes de Hogar, por sexo. Aglomerados Gran Paraná y Concordia, cuarto trimestre de 2021.

Nivel Educativo alcanzado por personas mayores de 23 años y Jefes de Hogar, por sexo. Aglomerados Gran Paraná y Concordia, tercer trimestre de 2021.				
	Sexo			
Nivel Educativo		Varones	Mujeres	Total
	Primario Incompleto	3962	4719	8681
		45.64	54.36	100
		4.85	6.41	5.58
	Primario Completo	11737	13194	24931
		47.08	52.92	100
		14.35	17.91	16.04
	Secundario Incompleto	9839	9550	19389
		50.75	49.25	100
		12.03	12.96	12.47
	Secundario Completo	25906	18258	44164
		58.66	41.34	100

		31.68	24.78	28.41
	Superior Universitario Incompleto	8569	7298	15867
		54.01	45.99	100
		10.48	9.91	10.21
	Superior Universitario Completo	21681	20469	42150
		51.44	48.56	100
		26.51	27.78	27.12
	Sin Instrucción	81	184	265
		30.57	69.43	100
		0.1	0.25	0.17
	Total	81775	73672	155447
		52.61	47.39	100
		100	100	100
Fuente: Elaboración propia en base a EPH.				

Tabla 39: Nivel Educativo alcanzado por personas mayores de 23 años y Conyugues, por sexo. Aglomerados Gran Paraná y Concordia, cuarto trimestre de 2021.

Nivel Educativo alcanzado por personas mayores de 23 años y Conyugues, por sexo. Aglomerados Gran Paraná y Concordia, tercer trimestre de 2021.				
	Sexo			
Nivel Educativo		Varones	Mujeres	Total
	Primario Incompleto	989	2719	3708
		26.67	73.33	100
		4.22	4.79	4.62
	Primario Completo	4233	5941	10174
		41.61	58.39	100
		18.05	10.47	12.69
	Secundario Incompleto	3744	7187	10931
		34.25	65.75	100
		15.96	12.67	13.63
	Secundario Completo	8654	17471	26125
		33.13	66.87	100

		36.89	30.79	32.58
	Superior Universitario Incompleto	1738	3699	5437
		31.97	68.03	100
		7.41	6.52	6.78
	Superior Universitario Completo	4100	19630	23730
		17.28	82.72	100
		17.48	34.6	29.59
	Sin Instrucción	0	90	90
		0	100	100
		0	0.16	0.11
	Total	23458	56737	80195
		29.25	70.75	100
		100	100	100
Fuente: Elaboración propia en base a EPH.				

Tabla 40: Cantidad de horas promedio trabajadas según sexo y brecha mujeres/varones (Gran Paraná y Concordia). Tercer trimestre de 2003 a cuarto trimestre de 2021.

Periodo	Mujer	Varón	Total	Brecha (M/V-1)
III-2003	28.06	43.86	37.34	-36.02%
IV-2003	30.60	42.57	37.61	-28.12%
I-2004	33.50	44.47	39.94	-24.67%
II-2004	33.35	41.00	37.88	-18.66%
III-2004	32.14	44.57	39.46	-27.89%
IV-2004	30.18	44.32	38.18	-31.90%
I-2005	33.69	44.65	39.93	-24.55%
II-2005	33.34	44.16	39.58	-24.50%
III-2005	33.51	43.40	39.18	-22.79%
IV-2005	34.31	44.41	40.32	-22.74%
I-2006	33.23	45.01	40.35	-26.17%
II-2006	31.09	43.66	38.51	-28.79%

III-2006	31.17	45.27	39.63	-31.15%
IV-2006	33.83	45.58	40.73	-25.78%
I-2007	35.24	45.19	41.37	-22.02%
II-2007	31.86	44.34	39.39	-28.15%
III-2007				
IV-2007	33.60	45.81	40.93	-26.65%
I-2008	32.62	45.08	40.05	-27.64%
II-2008	33.35	46.36	40.91	-28.06%
III-2008	33.14	46.04	40.81	-28.02%
IV-2008	34.17	45.87	40.91	-25.51%
I-2009	33.04	46.71	41.12	-29.27%
II-2009	32.33	43.90	39.14	-26.36%
III-2009	34.13	45.10	40.79	-24.32%
IV-2009	33.53	45.77	40.93	-26.74%
I-2010	32.70	45.51	40.45	-28.15%
II-2010	32.54	42.88	38.65	-24.11%
III-2010	32.02	44.44	39.40	-27.95%
IV-2010	34.18	45.66	41.16	-25.14%
I-2011	33.86	43.57	39.98	-22.29%
II-2011	32.97	42.78	38.84	-22.93%
III-2011	31.87	43.13	38.36	-26.11%
IV-2011	32.39	43.39	39.07	-25.35%
I-2012	31.22	43.31	38.99	-27.92%
II-2012	31.24	43.65	38.44	-28.43%
III-2012	32.15	44.54	39.22	-27.82%
IV-2012	32.81	44.03	39.47	-25.48%
I-2013	32.43	44.22	39.78	-26.66%
II-2013	30.42	43.28	38.21	-29.71%
III-2013	31.10	42.27	37.86	-26.43%
IV-2013	35.35	43.72	40.38	-19.14%

I-2014	33.71	43.26	39.53	-22.08%
II-2014	30.60	42.04	37.18	-27.21%
III-2014	31.73	44.10	38.80	-28.05%
IV-2014	32.84	43.43	39.05	-24.38%
I-2015	33.95	43.29	39.65	-21.58%
II-2015	32.46	42.64	38.44	-23.87%
III-2015				
IV-2015				
I-2016				
II-2016	31.97	41.62	37.59	-23.19%
III-2016	30.77	42.23	37.4	-27.14%
IV-2016	31.81	41.7	37.41	-23.72%
I-2017	29.83	38.11	34.52	-21.73%
II-2017	29.94	39.34	35.28	-23.89%
III-2017	30.89	40.47	36.33	-23.67%
IV-2017	30.8	41.01	36.72	-24.90%
I-2018	28.48	39.17	34.34	-27.29%
II-2018	31.34	39.45	35.85	-20.56%
III-2018	30.18	40.34	35.95	-25.19%
IV-2018	31.67	41.78	37.5	-24.20%
I-2019	28.56	38.3	34.12	-25.43%
II-2019	31.31	37.32	34.65	-16.10%
III-2019	31.32	39.62	36.06	-20.95%
IV-2019	31.1	39.63	36.05	-21.52%
I-2020	27.14	37.48	32.96	-27.59%
II-2020	21.84	29.01	25.87	-24.72%
III-2020	29.56	36.69	33.67	-19.43%
IV-2020	30.48	39.45	35.83	-22.74%
I-2021				
II-2021	31.47	40.44	36.5	-22.18%

III-2021	31.79	42.1	37.73	-24.49%
IV-2021	32,93	42,01	38,25	-21,61%
Fuente: Elaboración propia en base a EPH.				

Tabla 41: Asalariados sobre el total de ocupados (Gran Paraná y Concordia). Tercer trimestre de 2003 a tercer trimestre de 2021.

Periodo	Tasa Asalarizacion Mujeres	Tasa Asalarizacion Varones	Tasa Asalarizacion Total
III-2003	80.45%	67.13%	72.71%
IV-2003	78.38%	69.38%	73.16%
I-2004	82.14%	71.29%	75.95%
II-2004	80.32%	68.67%	73.44%
III-2004	80.96%	69.85%	74.51%
IV-2004	78.79%	70.16%	73.91%
I-2005	80.96%	68.86%	74.23%
II-2005	81.27%	71.97%	75.92%
III-2005	83.79%	72.00%	77.03%
IV-2005	80.88%	69.20%	73.93%
I-2006	81.92%	69.85%	74.77%
II-2006	77.48%	67.31%	71.53%
III-2006	81.63%	71.35%	75.54%
IV-2006	84.53%	72.11%	77.25%
I-2007	80.40%	70.65%	74.50%
II-2007	82.73%	69.99%	75.07%
III-2007			
IV-2007	82.02%	72.15%	76.13%
I-2008	81.59%	70.70%	75.19%
II-2008	82.00%	69.08%	74.46%
III-2008	77.27%	72.98%	74.72%
IV-2008	78.52%	70.67%	74.05%
I-2009	79.42%	76.25%	77.60%

II-2009	77.14%	73.85%	75.21%
III-2009	80.10%	72.83%	75.79%
IV-2009	80.94%	76.71%	78.42%
I-2010	78.91%	74.09%	76.07%
II-2010	79.03%	73.31%	75.67%
III-2010	77.90%	73.43%	75.27%
IV-2010	79.13%	75.65%	77.03%
I-2011	79.48%	73.41%	75.75%
II-2011	83.98%	73.16%	77.50%
III-2011	79.25%	72.88%	75.58%
IV-2011	79.33%	71.39%	74.57%
I-2012	82.14%	74.52%	77.41%
II-2012	81.08%	76.14%	78.22%
III-2012	78.60%	71.39%	74.47%
IV-2012	79.21%	73.38%	75.77%
I-2013	81.95%	74.89%	77.61%
II-2013	81.85%	72.84%	76.42%
III-2013	82.43%	72.91%	76.77%
IV-2013	81.68%	74.10%	77.17%
I-2014	80.27%	72.11%	75.47%
II-2014	76.90%	71.52%	73.80%
III-2014	81.30%	73.00%	76.61%
IV-2014	79.90%	75.05%	77.09%
I-2015	79.19%	74.04%	76.14%
II-2015	80.38%	74.78%	77.09%
III-2015			
IV-2015			
I-2016			
II-2016	80.68%	70.27%	74.61%
III-2016	75.83%	70.75%	72.89%

IV-2016	72.40%	70.55%	71.36%
I-2017	74.85%	67.68%	70.79%
II-2017	76.69%	68.75%	72.18%
III-2017	75.64%	68.91%	71.82%
IV-2017	75.39%	69.02%	71.69%
I-2018	78.85%	69.55%	73.75%
II-2018	76.58%	66.49%	70.98%
III-2018	76.79%	66.33%	70.84%
IV-2018	76.96%	69.68%	72.76%
I-2019	80.11%	70.17%	74.44%
II-2019	77.56%	69.03%	72.81%
III-2019	75.18%	66.98%	70.50%
IV-2019	76.44%	68.89%	72.06%
I-2020	80.88%	70.39%	74.98%
II-2020	79.85%	75.69%	77.51%
III-2020	75.71%	62.75%	68.23%
IV-2020	74.10%	67.63%	70.24%
I-2021	77.42%	72.15%	74.41%
II-2021	80.51%	70.45%	74.88%
III-2021	77.04%	65.96%	70.65%
IV-2021	72,96%	66,49%	69,17%
Fuente: Elaboración propia en base a EPH.			

Tabla 42: Ingresos laborales según condición de registro laboral por sexo (Gran Paraná y Concordia). Tercer trimestre de 2003 a cuarto trimestre de 2021.

Periodo	Varones Formales	Varones Informales	Mujeres Formales	Mujeres Informales
III-2003	662	473	527	255
IV-2003	630	480	524	227
I-2004	692	391	481	286
II-2004	724	372	586	319
III-2004	691	483	677	318

IV-2004	771	506	598	318
I-2005	765	470	599	354
II-2005	786	513	702	314
III-2005	895	640	720	373
IV-2005	939	675	849	366
I-2006	940	743	829	461
II-2006	1016.8	695	836	408
III-2006	1126.6	795	911	395
IV-2006	1129.8	945	937	425
I-2007	1141.4	864	968	627
II-2007	1187.1	841	1,010	600
III-2007				
IV-2007	1,493	1095.2	1252.4	615
I-2008	1537.6	1128.2	1264.5	627
II-2008	1676.1	1164.7	1288.9	706
III-2008	1916.3	1189.1	1556.9	698
IV-2008	2027.1	1460.3	1688.7	735
I-2009	2038.7	1486.8	1,640	799
II-2009	2000.1	1210.4	1677.3	904
III-2009	2082.4	1278.8	1820.9	819
IV-2009	2268.3	1388.6	1738.4	836
I-2010	2560.8	1411.2	1889.1	1033.5
II-2010	2476.3	1443.8	2,067	939
III-2010	2532.4	1576.9	2202.3	1000.3
IV-2010	2775.2	1734.6	2156.4	1135.7
I-2011	2972.8	1833.6	2403.4	989
II-2011	2988.6	2042.3	2781.2	1,499
III-2011	3417.3	2441.1	2923.5	1454.8
IV-2011	3734.5	2414.6	3,053	1480.5
I-2012	3871.4	2473.8	3242.4	1458.7

II-2012	3997.5	2831.4	3436.1	1,413
III-2012	4278.1	3079.1	3345.6	1582.6
IV-2012	4,504	2713.8	3470.4	1640.4
I-2013	4853.1	3374.7	3867.6	1845.8
II-2013	5030.4	3564.4	3868.1	1981.9
III-2013	5549.1	3689.1	4,023	2345.2
IV-2013	5920.8	3600.8	4517.5	2296.4
I-2014	6342.9	4318.9	5266.6	2921.2
II-2014	7188.3	4401.3	5418.7	2968.8
III-2014	7366.7	4896.7	5722.5	3214.2
IV-2014	8249.4	5665.8	6401.2	3612.7
I-2015	8711.1	5656.3	7176.4	3958.7
II-2015	9300.2	5992.3	7279.9	3880.7
III-2015				
IV-2015				
I-2016				
II-2016	11946.8	7131.2	9597.2	5247.6
III-2016	12454	8036.5	10443.6	5179.8
IV-2016	13173.2	9506.3	11177.7	6454.4
I-2017	15630.3	9753.8	11685	8755.5
II-2017	16247.2	9347.7	12849	8885.4
III-2017	16671.4	11428.1	12823.8	8164.7
IV-2017	18166.3	12414.9	13267	8435
I-2018	19476.1	14620.7	14384.5	9354.5
II-2018	21082.6	15626.2	15786.7	10036.4
III-2018	22173.1	14160.9	17703.2	10089.8
IV-2018	24174.2	15096.9	20386.7	11626.3
I-2019	24587.6	15892.3	19840	10784.6
II-2019	26554	15391.7	21433.5	11672.1
III-2019	29087.4	19598.7	24651.8	13972.5

IV-2019	33359.5	19906.4	25919.3	15347.4
I-2020	34419.4	19951	27661.3	14100.1
II-2020	38821.7	17863	27922.2	11382.2
III-2020	36973.1	24113.8	30271.9	17985.8
IV-2020	43387.3	22465.5	31301.1	18953.2
I-2021	44843.8	26896.7	34055.4	20441.4
II-2021	49730.8	31433	38567.2	20036.9
III-2021	54268.2	35858.1	44757.5	25922.8
IV-2021	60076,24	40385,55	52924,87	31340,44
Fuente: Elaboración propia en base a EPH.				

Tabla 43: Brechas de Ingresos laborales según condición de registro laboral por sexo (Gran Paraná y Concordia). Tercer trimestre de 2003 a cuarto trimestre de 2021.

Periodo	Brecha Formales V/M	Brecha Informales V/M	Brecha Mujeres F/I	Brecha Varones F/I
III-2003	-20.37%	-46.19%	-51.71%	-28.53%
IV-2003	-16.81%	-52.60%	-56.59%	-23.83%
I-2004	-30.48%	-26.70%	-40.45%	-43.52%
II-2004	-19.02%	-14.24%	-45.51%	-48.55%
III-2004	-2.04%	-34.19%	-53.07%	-30.15%
IV-2004	-22.46%	-37.14%	-46.75%	-34.32%
I-2005	-21.72%	-24.74%	-40.90%	-38.52%
II-2005	-10.69%	-38.86%	-55.27%	-34.66%
III-2005	-19.49%	-41.74%	-48.22%	-28.44%
IV-2005	-9.54%	-45.79%	-56.91%	-28.10%
I-2006	-11.84%	-37.95%	-44.35%	-20.94%
II-2006	-17.82%	-41.34%	-51.22%	-31.66%
III-2006	-19.15%	-50.26%	-56.59%	-29.44%
IV-2006	-17.11%	-55.03%	-54.61%	-16.32%
I-2007	-15.21%	-27.45%	-35.27%	-24.35%
II-2007	-14.92%	-28.62%	-40.56%	-29.16%

III-2007				
IV-2007	-16.12%	-43.86%	-50.91%	-26.64%
I-2008	-17.76%	-44.42%	-50.42%	-26.63%
II-2008	-23.10%	-39.39%	-45.23%	-30.51%
III-2008	-18.75%	-41.33%	-55.19%	-37.95%
IV-2008	-16.69%	-49.70%	-56.50%	-27.96%
I-2009	-19.56%	-46.29%	-51.31%	-27.07%
II-2009	-16.14%	-25.29%	-46.09%	-39.48%
III-2009	-12.56%	-35.98%	-55.04%	-38.59%
IV-2009	-23.36%	-39.77%	-51.89%	-38.78%
I-2010	-26.23%	-26.76%	-45.29%	-44.89%
II-2010	-16.53%	-34.98%	-54.59%	-41.70%
III-2010	-13.04%	-36.57%	-54.58%	-37.73%
IV-2010	-22.30%	-34.53%	-47.33%	-37.50%
I-2011	-19.15%	-46.09%	-58.87%	-38.32%
II-2011	-6.94%	-26.60%	-46.10%	-31.66%
III-2011	-14.45%	-40.40%	-50.24%	-28.57%
IV-2011	-18.25%	-38.69%	-51.51%	-35.34%
I-2012	-16.25%	-41.03%	-55.01%	-36.10%
II-2012	-14.04%	-50.10%	-58.88%	-29.17%
III-2012	-21.80%	-48.60%	-52.70%	-28.03%
IV-2012	-22.95%	-39.55%	-52.73%	-39.75%
I-2013	-20.31%	-45.30%	-52.28%	-30.46%
II-2013	-23.11%	-44.40%	-48.76%	-29.14%
III-2013	-27.50%	-36.43%	-41.71%	-33.52%
IV-2013	-23.70%	-36.23%	-49.17%	-39.18%
I-2014	-16.97%	-32.36%	-44.53%	-31.91%
II-2014	-24.62%	-32.55%	-45.21%	-38.77%
III-2014	-22.32%	-34.36%	-43.83%	-33.53%
IV-2014	-22.40%	-36.24%	-43.56%	-31.32%

I-2015	-17.62%	-30.01%	-44.84%	-35.07%
II-2015	-21.72%	-35.24%	-46.69%	-35.57%
III-2015				
IV-2015				
I-2016				
II-2016	-19.67%	-26.41%	-45.32%	-40.31%
III-2016	-16.14%	-35.55%	-50.40%	-35.47%
IV-2016	-15.15%	-32.10%	-42.26%	-27.84%
I-2017	-25.24%	-10.23%	-25.07%	-37.60%
II-2017	-20.92%	-4.95%	-30.85%	-42.47%
III-2017	-23.08%	-28.56%	-36.33%	-31.45%
IV-2017	-26.97%	-32.06%	-36.42%	-31.66%
I-2018	-26.14%	-36.02%	-34.97%	-24.93%
II-2018	-25.12%	-35.77%	-36.42%	-25.88%
III-2018	-20.16%	-28.75%	-43.01%	-36.13%
IV-2018	-15.67%	-22.99%	-42.97%	-37.55%
I-2019	-19.31%	-32.14%	-45.64%	-35.36%
II-2019	-19.28%	-24.17%	-45.54%	-42.04%
III-2019	-15.25%	-28.71%	-43.32%	-32.62%
IV-2019	-22.30%	-22.90%	-40.79%	-40.33%
I-2020	-19.63%	-29.33%	-49.03%	-42.04%
II-2020	-28.08%	-36.28%	-59.24%	-53.99%
III-2020	-18.12%	-25.41%	-40.59%	-34.78%
IV-2020	-27.86%	-15.63%	-39.45%	-48.22%
I-2021	-24.06%	-24.00%	-39.98%	-40.02%
II-2021	-22.45%	-36.26%	-48.05%	-36.79%
III-2021	-17.53%	-27.71%	-42.08%	-33.92%
IV-2021	-11,90%	-22,40%	-40,78%	-32,78%
Fuente: Elaboración propia en base a EPH.				

Tabla 44: Ingreso promedio por sector de actividad por sexo (Gran Paraná y Concordia). Segundo trimestre de 2016 a cuarto trimestre de 2021.

Periodo	Varones							
	A	B	C	D+E	F	G	H	I
II-2016	11178.9	31827.6	11334.5	15432.3	7223.9	9980.5	11607.9	7203.4
III-2016	14023.0	26144.4	12343.2	13483.1	7623.3	10255.0	13147.3	8637.7
IV-2016	13897.6	33919.3	13317.4	14808.9	8138.2	10510.9	13711.2	9414.2
I-2017	16470.0	34871.9	13898.0	17774.6	9135.6	11306.6	14461.0	9188.4
II-2017	17791.1	28354.3	15060.4	21055.9	9556.5	12400.0	14817.7	10224.6
III-2017	14570.6	33030.1	15879.9	20525.3	10408.6	12553.7	15391.9	12062.1
IV-2017	19812.9	40284.1	16360.4	19282.8	11117.2	14116.7	17532.7	11734.4
I-2018	20900.8	34295.3	18346.3	25069.8	11541.9	14728.6	18589.7	11976.5
II-2018	15545.3	41081.5	18353.8	26906.1	12920.1	15018.5	18211.2	12966.6
III-2018	16848.8	43392.8	18448.9	22405.0	13419.8	16837.7	19392.1	13913.8
IV-2018	28613.6	46884.4	20188.8	39189.2	15317.6	18436.9	20877.5	15291.8
I-2019	26335.7	52671.8	22305.3	29540.8	15020.5	19401.1	23802.2	14825.1
II-2019	24254.2	56676.2	24880.5	26676.1	16785.1	21030.7	24242.1	15714.8
III-2019	38507.9	86181.6	26401.0	30214.8	17103.4	22711.1	28510.8	20970.3
IV-2019	32007.3	83524.3	29877.7	41318.0	19639.9	24777.2	30582.1	20229.0
I-2020	29772.7	91344.4	31448.8	42336.1	22901.8	25074.5	32853.1	20482.0
II-2020	29270.4	76667.6	30196.8	40822.8	17859.5	24782.7	44307.4	31480.0
III-2020	27170.0	67640.2	35347.7	50733.3	19189.4	27800.8	39792.7	24741.0
IV-2020	38234.2	67319.3	38225.6	56212.3	24199.7	30417.3	37241.0	26602.1
I-2021	37413.9	106551.9	39379.7	80490.1	27876.7	34381.2	44073.5	33769.6
II-2021	52004.0	113764.8	51418.1	54721.4	34938.8	40250.6	50625.5	32927.0
III-2021	56237.7	104780.1	57179.5	57224.1	34892.0	43140.6	60746.9	48588.3
IV-2021	52280,7	115397,2	62486,1	64020,1	42468,6	53041,6	60669,5	37974,9
Fuente: Elaboración propia en base a EPH.								

Tabla 45: Ingreso promedio por sector de actividad por sexo (Gran Paraná y Concordia).
Segundo trimestre de 2016 a tercer trimestre de 2021 (continuación).

Periodo	Varones
---------	---------

	J	K	L	M	N
II-2016	18439.0	21688.7	9983.4	16313.8	7907.3
III-2016	18908.0	18268.3	11409.0	19432.3	10088.1
IV-2016	16240.3	20594.3	16236.6	22384.5	9928.5
I-2017	17252.0	23101.0	22589.1	18486.1	10777.5
II-2017	20071.4	25879.0	35668.7	19790.2	11545.4
III-2017	22279.9	24804.6	19164.1	22570.0	11945.3
IV-2017	20961.1	28307.2	20330.3	25565.3	12234.1
I-2018	24931.7	29880.4	16153.1	24092.1	12911.9
II-2018	24464.9	32614.4	23591.6	25121.6	14901.1
III-2018	24396.5	35921.0	29075.5	29334.8	15905.1
IV-2018	29544.2	31447.6	29055.1	30178.2	16603.9
I-2019	34299.7	36439.7	25912.0	34986.2	18363.6
II-2019	33828.3	47026.8	30393.7	36537.6	23302.1
III-2019	39205.3	61411.5	29761.1	48192.9	20150.9
IV-2019	44352.6	53542.0	31981.9	49915.7	24370.8
I-2020	45731.5	54859.4	30329.2	45021.6	24575.9
II-2020	49612.8	54756.7	36477.6	53182.7	24027.6
III-2020	41955.9	79713.4	40471.0	37709.7	25865.4
IV-2020	53008.9	73108.3	39241.0	49001.4	24441.0
I-2021	76475.9	77236.4	64056.2	66175.9	32393.8
II-2021	72711.2	109629.7	53944.8	85824.6	37181.2
III-2021	87184.8	133925.2	57100.4	68646.7	38490.1
IV-2021	215813,3	101132,9	52017,2	91794,6	42279,2
Fuente: Elaboración propia en base a EPH.					

Tabla 46: Ingreso promedio por sector de actividad por sexo (Gran Paraná y Concordia). Segundo trimestre de 2016 a cuarto trimestre de 2021 (continuación).

Periodo	Varones					
	O	P	Q	R	S	T
II-2016	14093.0	10052.6	14040.5	9498.1	8559.8	3048.2

III-2016	15032.9	11469.0	15550.3	10324.0	9847.1	4538.8
IV-2016	17005.6	12139.7	16113.9	10926.2	8656.6	4649.5
I-2017	17782.9	12505.5	17784.8	11006.7	11841.5	3621.9
II-2017	18523.9	13639.7	20930.8	12008.1	9992.1	5673.0
III-2017	20317.4	14088.8	21706.6	13431.7	12833.5	2440.1
IV-2017	20138.6	15303.6	19614.1	11585.6	12529.0	8120.9
I-2018	22339.0	16807.7	25289.3	13624.2	13262.8	6455.4
II-2018	23035.5	17269.4	26740.4	13178.1	12375.4	6924.1
III-2018	23806.5	17054.9	25750.8	16198.6	14985.7	6659.6
IV-2018	25244.1	19987.9	29859.5	19402.9	16275.3	6044.3
I-2019	27805.7	22052.2	34146.5	22205.9	19204.5	5577.2
II-2019	31466.9	24106.4	31550.4	16859.6	18111.9	8123.3
III-2019	34067.4	25252.3	34771.2	20861.9	18680.6	9547.7
IV-2019	36475.2	26918.9	38905.8	23258.9	21738.2	7260.1
I-2020	38430.8	29453.5	41257.4	28167.9	26334.0	9726.3
II-2020	42953.5	42953.9	39929.5	36883.1	25694.3	8573.6
III-2020	44092.7	33735.4	38284.2	27814.9	19587.5	15428.7
IV-2020	47087.5	36900.2	47763.1	33497.6	23286.9	12491.6
I-2021	51134.9	43005.2	67905.2	36981.2	31308.3	11023.2
II-2021	59266.3	46011.8	63360.1	41484.4	30472.5	10436.0
III-2021	60660.4	48437.1	70450.0	45845.4	38343.9	15441.3
IV-2021	72281,8	51384,6	69112,7	44050,1	41266,2	17274,6
Fuente: Elaboración propia en base a EPH.						

Tabla 47: Ingreso promedio por sector de actividad por sexo (Gran Paraná y Concordia). Segundo trimestre de 2016 a cuarto trimestre de 2021 (continuación).

Periodo	Mujeres							
	A	B	C	D+E	F	G	H	I
II-2016	8227.1	29598.8	7913.9	7539.8	11109.0	6613.1	10594.6	5769.4
III-2016	7895.3	12703.0	8168.2	12627.5	8644.6	7229.9	11200.6	6555.0
IV-2016	9204.2	13131.5	9448.3	15526.3	14150.0	7235.3	11687.8	7500.7

I-2017	13572.9	39816.2	8108.0	14659.8	9677.6	8109.6	11938.1	7719.8
II-2017	11597.9	32834.0	8361.3	15817.8	13456.8	9177.4	12492.7	8599.9
III-2017	10512.6	28221.6	10118.7	17719.7	12247.9	9155.6	15341.8	8003.6
IV-2017	10654.3	23958.7	10344.4	16377.3	12362.4	9999.3	19394.5	8723.4
I-2018	14374.8	59665.1	11730.8	28671.7	16338.5	10206.3	16247.8	9195.5
II-2018	15708.4	69943.1	12058.1	25171.3	16017.9	11098.0	13425.0	9811.1
III-2018	16925.2	41608.6	11296.8	18275.8	16248.8	11750.0	16134.5	11148.2
IV-2018	16581.3	39821.1	14034.6	20395.3	16579.0	12191.9	21800.1	10340.8
I-2019	16213.8	37969.9	14750.9	34322.1	17316.2	13931.1	20331.3	11215.1
II-2019	33986.9	84853.5	15029.6	35295.8	23859.8	14577.3	19508.5	13049.1
III-2019	24257.9	68211.2	16201.6	33409.3	27541.5	16718.4	25291.3	13987.4
IV-2019	25819.3	128976.2	16729.5	40706.8	28139.0	16813.0	28768.3	15366.9
I-2020	34356.2	44952.2	20856.1	45841.7	23939.0	17545.3	39572.6	15847.5
II-2020	22990.1	41697.7	17773.7	51233.4	22268.0	19363.2	42813.5	14226.8
III-2020	39558.7	56404.4	17097.7	37397.7	27718.1	19433.9	33188.3	14720.8
IV-2020	18798.4	66243.2	21675.5	50847.0	43662.2	19152.9	50750.2	17347.2
I-2021	30684.0	36360.3	22691.9	47788.7	32399.7	21147.8	48469.5	16835.7
II-2021	70802.0	89723.6	23415.6	65933.5	48396.3	27516.2	43720.7	22817.9
III-2021	44555.4	128963.3	31357.7	64154.9	33213.1	28471.7	49505.0	42757.5
IV-2021	53964,7	118320,4	42353,6	79549,7	36998,7	33337,6	61405,3	29746,9
Fuente: Elaboración propia en base a EPH.								

Tabla 48: Ingreso promedio por sector de actividad por sexo (Gran Paraná y Concordia).
Segundo trimestre de 2016 a cuarto trimestre de 2021 (continuación).

Periodo	Mujeres				
	J	K	L	M	N
II-2016	13618.4	16535.8	7653.7	12289.0	8490.5
III-2016	13270.1	14305.7	7150.1	12428.2	6809.6
IV-2016	15140.6	18408.7	12158.1	14808.6	7746.9
I-2017	12403.4	17239.4	10385.1	14533.6	8702.9
II-2017	16016.5	19678.1	11624.2	12577.4	9422.7

III-2017	16572.0	20298.6	10568.2	15394.4	12037.3
IV-2017	15889.3	23314.1	13322.2	21637.5	12094.9
I-2018	21698.5	25042.1	15169.3	19077.2	10820.1
II-2018	20155.8	22422.0	14969.0	17956.9	12349.8
III-2018	22357.8	25143.7	15801.0	18667.1	15057.1
IV-2018	23082.4	30045.8	15469.8	22795.7	16544.3
I-2019	26194.9	30219.6	17513.8	23738.4	15813.1
II-2019	29670.6	32149.2	20600.3	29481.6	15503.7
III-2019	26947.4	34515.4	33010.2	33627.7	17306.8
IV-2019	29972.5	41819.2	26736.2	29928.5	20560.3
I-2020	44557.0	46023.4	17366.8	31583.5	22144.9
II-2020	47066.9	45207.0	22758.4	36024.8	23416.3
III-2020	44959.6	46369.5	27565.9	33420.5	24139.4
IV-2020	41055.4	61313.5	56243.6	43185.9	24357.4
I-2021	78219.7	63807.3	33669.8	53751.0	20408.8
II-2021	62666.7	59080.3	38607.3	56519.7	27640.4
III-2021	63091.4	71307.2	68562.8	61209.2	31126.5
IV-2021	76586,6	85148,8	40649,6	60791,2	36962,7
Fuente: Elaboración propia en base a EPH.					

Tabla 49: Ingreso promedio por sector de actividad por sexo (Gran Paraná y Concordia).
Segundo trimestre de 2016 a cuarto trimestre de 2021 (continuación).

Periodo	Mujeres					
	O	P	Q	R	S	T
II-2016	13811.9	9156.1	11041.3	7666.9	5311.0	3505.2
III-2016	15586.3	10313.2	11747.5	9875.8	6526.7	3604.7
IV-2016	15980.2	10756.9	13174.7	8348.1	7480.9	3649.7
I-2017	15954.3	11429.1	14248.0	7700.5	7252.1	4526.8
II-2017	18375.9	11874.0	14169.1	9683.2	7308.4	4564.9
III-2017	18606.2	12285.4	14939.7	11432.5	8923.1	5077.1
IV-2017	18018.7	13826.4	16647.7	10090.2	10121.8	5169.4

I-2018	20976.3	14840.6	17681.2	10187.9	8073.4	5357.1
II-2018	21869.4	14576.1	19098.7	11185.9	9892.8	5753.1
III-2018	21695.7	16268.9	19453.4	14010.1	11441.9	5803.2
IV-2018	24130.7	17700.0	20941.0	13582.2	10678.4	6499.4
I-2019	25724.7	19030.8	23926.2	11136.3	9957.7	6703.8
II-2019	28120.9	20114.5	23868.9	17297.0	13206.8	7207.0
III-2019	32906.9	22814.4	26337.1	19180.3	14475.9	8124.2
IV-2019	33788.7	25739.3	28261.5	16726.9	15561.4	8591.8
I-2020	39684.4	26904.0	31063.4	19308.6	15244.1	9467.4
II-2020	40124.9	30736.6	34240.0	27741.5	12087.0	10179.0
III-2020	41254.0	32644.6	34649.2	27089.4	14182.0	10423.0
IV-2020	44786.0	33072.1	36553.1	24860.5	17029.7	10278.3
I-2021	53592.3	36287.9	40928.8	25665.2	24384.8	11945.2
II-2021	56292.9	38952.1	47330.4	25431.4	19116.5	14051.2
III-2021	63211.7	43980.4	49684.8	37512.4	22767.6	15027.2
IV-2021	68213,8	49548,5	55368,6	35803,1	34144,1	16376,6
Fuente: Elaboración propia en base a EPH.						

Tabla 50: Proporción de los ocupados por sector de actividad y por sexo. (Gran Paraná y Concordia). Segundo trimestre de 2016 a cuarto trimestre de 2021.

Periodo	Varones								
	A	B	C	D+ E	F	G	H	I	J
	1 %	1 %	15 %	2 %	16 %	19 %	9 %	4 %	2 %
II-2016	1 %	1 %	15 %	2 %	16 %	19 %	9 %	4 %	2 %
III-2016	1 %	1 %	16 %	2 %	16 %	19 %	8 %	4 %	2 %
IV-2016	1 %	1 %	16 %	1 %	15 %	18 %	9 %	4 %	2 %
I-2017	1 %	0 %	15 %	1 %	15 %	19 %	9 %	4 %	2 %
II-2017	1 %	1 %	16 %	1 %	16 %	19 %	9 %	4 %	2 %

III-2017	1 %	1%	15 %	1%	16 %	19%	9%	4%	2%
IV-2017	1 %	1%	14 %	1%	16 %	19%	9%	4%	2%
I-2018	1 %	1%	14 %	1%	15 %	19%	9%	5%	2%
II-2018	1 %	1%	14 %	1%	16 %	19%	9%	4%	2%
III-2018	1 %	1%	14 %	1%	17 %	19%	8%	4%	3%
IV-2018	1 %	1%	14 %	1%	16 %	19%	9%	4%	2%
I-2019	1 %	1%	14 %	1%	15 %	19%	8%	4%	2%
II-2019	1 %	1%	14 %	1%	16 %	19%	9%	4%	3%
III-2019	1 %	1%	15 %	1%	16 %	19%	9%	3%	3%
IV-2019	1 %	1%	14 %	1%	16 %	19%	9%	4%	3%
I-2020	1 %	1%	14 %	1%	15 %	20%	8%	4%	3%
II-2020	1 %	1%	15 %	2%	12 %	19%	8%	3%	4%
III-2020	1 %	1%	15 %	1%	15 %	19%	9%	3%	3%
IV-2020	1 %	1%	16 %	1%	18 %	17%	8%	3%	3%
I-2021	2 %	1%	15 %	2%	15 %	17%	8%	3%	3%
II-2021	2 %	1%	14 %	3%	15 %	18%	9%	4%	4%
III-2021	2 %	1%	13 %	2%	15 %	20%	9%	3%	3%
IV-2021	2%	1%	15%	1%	14%	20%	8%	3%	3%
Fuente: Elaboración propia en base a EPH.									

Tabla 51: Proporción de los ocupados por sector de actividad y por sexo. (Gran Paraná y Concordia). Segundo trimestre de 2016 a cuarto trimestre de 2021 (continuación).

Periodo	Varones									
	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T
II-2016	2%	0%	4%	4%	8%	4%	3%	2%	3%	1%
III-2016	2%	0%	3%	5%	8%	4%	3%	2%	3%	0%
IV-2016	2%	1%	4%	5%	8%	4%	3%	2%	4%	0%
I-2017	2%	0%	4%	5%	9%	4%	3%	2%	3%	1%
II-2017	2%	1%	3%	5%	9%	4%	3%	2%	3%	0%
III-2017	2%	1%	3%	5%	8%	4%	3%	2%	3%	1%
IV-2017	2%	1%	3%	5%	9%	4%	3%	2%	3%	0%
I-2018	2%	1%	3%	5%	9%	4%	4%	2%	3%	0%
II-2018	2%	1%	3%	5%	8%	4%	3%	2%	3%	0%
III-2018	2%	1%	3%	5%	8%	4%	4%	2%	3%	1%
IV-2018	2%	1%	3%	5%	9%	4%	4%	2%	3%	0%
I-2019	2%	1%	3%	5%	9%	3%	4%	2%	4%	1%
II-2019	2%	1%	4%	5%	8%	4%	3%	2%	3%	0%
III-2019	2%	1%	4%	5%	7%	4%	4%	2%	3%	0%
IV-2019	2%	1%	4%	4%	8%	4%	4%	2%	3%	1%
I-2020	2%	1%	3%	5%	9%	3%	3%	2%	4%	1%
II-2020	3%	1%	3%	5%	10 %	5%	3%	1%	3%	0%
III-2020	2%	1%	3%	5%	9%	5%	4%	1%	3%	0%
IV-2020	2%	1%	3%	5%	8%	4%	4%	2%	4%	0%
I-2021	3%	0%	4%	6%	9%	3%	3%	2%	4%	0%
II-2021	2%	0%	4%	5%	10 %	4%	3%	1%	4%	0%
III-2021	2%	0%	3%	5%	10 %	4%	3%	1%	4%	0%
IV-2021	2%	1%	3%	5%	9%	4%	3%	2%	4%	0%
Fuente: Elaboración propia en base a EPH.										

Tabla 52: Proporción de los ocupados por sector de actividad y por sexo. (Gran Paraná y Concordia). Segundo trimestre de 2016 a cuarto trimestre de 2021 (continuación).

Periodo	Mujeres								
	A	B	C	D+E	F	G	H	I	J
II-2016	1%	0%	8%	0%	1%	17%	1%	4%	1%
III-2016	1%	0%	8%	1%	1%	17%	1%	4%	1%
IV-2016	1%	0%	8%	0%	1%	16%	1%	4%	1%
I-2017	1%	0%	8%	0%	1%	17%	1%	4%	1%
II-2017	0%	0%	8%	0%	1%	17%	1%	4%	1%
III-2017	1%	0%	8%	0%	1%	17%	1%	5%	1%
IV-2017	1%	0%	8%	0%	1%	16%	1%	4%	1%
I-2018	1%	0%	8%	0%	1%	17%	1%	4%	1%
II-2018	1%	0%	8%	0%	1%	18%	2%	4%	1%
III-2018	1%	0%	8%	0%	1%	18%	1%	4%	1%
IV-2018	1%	0%	7%	0%	1%	17%	1%	4%	1%
I-2019	1%	0%	8%	0%	1%	18%	1%	4%	1%
II-2019	0%	0%	8%	0%	1%	18%	1%	4%	1%
III-2019	1%	0%	8%	0%	1%	17%	1%	4%	1%
IV-2019	1%	0%	8%	0%	1%	17%	1%	4%	1%
I-2020	1%	0%	8%	0%	0%	17%	1%	4%	2%
II-2020	0%	0%	10%	0%	1%	16%	1%	2%	1%
III-2020	0%	0%	8%	0%	1%	17%	1%	4%	1%

IV-2020	0%	0%	10%	0%	1%	17%	1%	3%	1%
I-2021	1%	0%	8%	0%	1%	19%	2%	3%	1%
II-2021	1%	0%	7%	1%	1%	17%	1%	3%	1%
III-2021	1%	0%	7%	1%	1%	18%	2%	3%	1%
IV-2021	1%	0%	9%	0%	1%	18%	1%	4%	2%
Fuente: Elaboración propia en base a EPH.									

Tabla 53: Proporción de los ocupados por sector de actividad y por sexo. (Gran Paraná y Concordia). Segundo trimestre de 2016 a cuarto trimestre de 2021 (continuación).

Periodo	Mujeres									
	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T
II-2016	2%	0%	4%	3%	8%	14%	10%	2%	4%	18%
III-2016	2%	1%	5%	3%	8%	14%	10%	2%	4%	18%
IV-2016	2%	1%	5%	3%	9%	14%	11%	2%	4%	18%
I-2017	2%	1%	5%	3%	9%	14%	11%	2%	4%	17%
II-2017	2%	1%	5%	3%	8%	14%	10%	2%	4%	17%
III-2017	2%	0%	4%	3%	8%	14%	10%	2%	5%	17%
IV-2017	2%	1%	4%	4%	10%	14%	10%	2%	5%	17%
I-2018	2%	0%	4%	4%	9%	14%	10%	2%	5%	17%
II-2018	2%	1%	4%	3%	8%	14%	10%	2%	5%	17%
III-2018	2%	1%	4%	3%	8%	15%	10%	2%	4%	17%
IV-2018	2%	1%	5%	3%	9%	14%	9%	2%	5%	18%
I-2019	3%	1%	5%	3%	9%	14%	9%	1%	4%	18%

II-2019	2 %	1%	4%	3%	8%	15 %	10 %	1%	4%	17 %
III-2019	2 %	0%	5%	3%	8%	14 %	10 %	2%	5%	17 %
IV-2019	2 %	0%	5%	2%	8%	14 %	10 %	2%	5%	16 %
I-2020	2 %	1%	4%	3%	9%	14 %	10 %	2%	6%	17 %
II-2020	2 %	0%	4%	4%	10 %	17 %	12 %	1%	4%	14 %
III-2020	2 %	0%	4%	3%	9%	16 %	11 %	1%	5%	14 %
IV-2020	3 %	1%	5%	3%	9%	15 %	12 %	1%	5%	14 %
I-2021	2 %	0%	5%	3%	10 %	14 %	12 %	1%	5%	13 %
II-2021	2 %	1%	4%	3%	11 %	16 %	11 %	1%	5%	13 %
III-2021	2 %	1%	5%	3%	10 %	14 %	12 %	1%	5%	14 %
IV-2021	2%	1%	5%	4%	9%	15%	10%	2%	6%	13%
Fuente: Elaboración propia en base a EPH.										

Tabla 54: Listado de empresas que componen la muestra.

NÚMERO	RAZÓN SOCIAL	DEPARTAMENTO
1	ROSSI, JUAN MANUEL Y MARCOS, LUCAS FRANCISCO.-	PARANÁ
2	NAVA MARIA SUSANA	PARANÁ
3	LYDER S.A.S.-	PARANÁ
4	ARREDONDO, ANDRES MAURICIO.-	PARANÁ
5	MENZELLA DANIEL JOSE	PARANÁ
6	CABROL CARLOS MIGUEL	PARANÁ
7	RICHARD OSCAR JAVIER	PARANÁ
8	CAMEJO JUAN PABLO	PARANÁ
9	SIONE HNOS. Y CIA. SRL	PARANÁ
10	PROSMAR SRL	PARANÁ
11	LADISLAO POPELKA Y CIA. S.A.	PARANÁ
12	ALBERT GLORIA RAQUEL	URUGUAY
13	ALDO MONTEFINALE S.R.L.	URUGUAY

14	CAMINOS DE JUSTO SA	URUGUAY
15	ADDY HUGO FERNANDO	URUGUAY
16	AGRO SANTA JUANA S.R.L.	URUGUAY
17	AGROPECUARIA CRALIS S.R.L.	URUGUAY
18	CHAVEZ NESTOR ORLANDO	CONCORDIA
19	GRAMM AGROPECUARIA S.A.	CONCORDIA
20	LOS ARANDANOS S.R.L.	CONCORDIA
21	DAMBROS MARIA DE LOS ANGELESY DAMBROS MARIA DANIELA S.H (Apicola Danangie)	CONCORDIA
22	CITRICOLA RENOVAL S.R.L.	CONCORDIA
23	Toller Hermanos	FEDERACIÓN
24	PANOZZO BERNARDINO ROQUE	FEDERACIÓN
25	DAL MOLIN JUAN RAMON	FEDERACIÓN
26	FORISSI MARIA JULIETA - La Reyna Pecanes	COLÓN
27	Establecimiento Los Pecanes	COLÓN
28	AGROSIJA S.A.	COLÓN
29	GIOVENAL EDGAR ROBERTO	VILLAGUAY
30	GIOVENAL, JOHANN MICAEL.-	VILLAGUAY
31	RAMUS GUSTAVO ALBERTO	DIAMANTE
32	KORNSCHUH JULIO CESAR	DIAMANTE
33	FOLMER RAUL GASPAR	NOGOYÁ
34	GILLIG PEDRO DAVID (MI SUEÑO)	FEDERACIÓN
35	VILLANUEVA FEDERICO GASTON	GUALEGUAYC HÚ
36	COOPERATIVA APICOLA DEL TALA LIMITADA.-	TALA
37	EL PASEÑO SA (EL TIMBÓ)	LA PAZ
38	GRASIANI GUSTAVO JAVIER Y FOLETTO DARIO GUILLERMO JOSE S.H. - Hornos Rotativos GRAFO	PARANÁ
39	COOPERATIVA DE TRABAJO DEL CENTRO LTDA	PARANÁ
40	LACTEOS ESPERANZA BLANCA S.A.	PARANÁ
41	LOS AROMITOS S.R.L.	PARANÁ
42	FIVE FOLD S.R.L.-	PARANÁ
43	CAPITALES DEL INTERIOR S.A.S.-	PARANÁ
44	GERSTNER MARIA FLORENCIA	PARANÁ
45	TERCEC SRL	URUGUAY
46	EMBOLSAR SA	URUGUAY
47	METALURGICA LINCAR S.R.L.-	URUGUAY
48	ALIMENTOS BEN S.R.L.	URUGUAY
49	POLIZZI HORACIO DOMINGO (PLURAL APARATOS)	CONCORDIA
50	HERNANDEZ ANDRES RUBEN	CONCORDIA
51	CASTRO ADOLFO OSCAR (IMPRESA GRAFER)	CONCORDIA

52	DUPONT FERNANDO DOMINGO	FEDERACIÓN
53	MARTINEZ JOSE LUIS	FEDERACIÓN
54	BRAUER EZEQUIEL FEDERICO.-	DIAMANTE
55	KRANEVITTER DOMINGO JUAN	DIAMANTE
56	MOREND JOSE ALBERTO (QUESOS DON JORGE)	COLÓN
57	HAUTEVILLE HORACIO RAUL (Imprenta Rio Uruguay)	COLÓN
58	SOTELO EDUARDO LUIS (Hierbas Montielera)	VILLAGUAY
59	RIOS CARLOS HIPOLITO.-	NOGOYÁ
60	LEO FILM S.R.L.	GUALEGUAYC HÚ
61	COOPERATIVA DE TRABAJO CANTERAS SIME LIMITADA.-	VICTORIA
62	GILLIJ, GUSTAVO GERMAN.-	GUALEGUAY
63	Enrique Luis Horacio Greca	PARANÁ
64	RIVERO MOISES OMAR	PARANÁ
65	ALTAMIRANO GUSTAVO RAFAEL	PARANÁ
66	PALA PABLO FEDERICO	PARANÁ
67	Maximiliano Germán Garbate (Garblois)	PARANÁ
68	HEFFELE AURELIO GERARDO	PARANÁ
69	ARIEL SILVINA LAURA (KROMBIT SISTEMAS)	PARANÁ
70	CABROL ELIO R.Y CABROL MIGUEL A.R.SH	PARANÁ
71	IMPRENTA BUTVILOFSKY S.R.L.	PARANÁ
72	INTEGRAL SOFTWARE S.R.L.	PARANÁ
73	ETSOL SOCIEDAD DE RESPONSABILIDAD LIMITADA	PARANÁ
74	SPREAFICO LEONARDO Y BISHEIMER GUILLERMO SH (B & S SISTEMAS DE CONTROL)	PARANÁ
75	ERTIC S.R.L	PARANÁ
76	FONTANA PABLO MATIAS - FONTANA ROMAN ANDRES S.H.	PARANÁ
77	PATHFINDING S.A.	PARANÁ
78	SATTLER RUBEN Y GRINOVERO ARMANDO SH	PARANÁ
79	GRUPO AYEX S.A.	PARANÁ
80	LLENSA NORMAN JAVIER Y ACEVEDO ADOLFO CARLOS C.S.H.	PARANÁ
81	VIVA LA BIRRA SRL	URUGUAY
82	AIRES FEDERALES S.R.L.	URUGUAY
83	GALLAY WALTER JAVIER	URUGUAY
84	BOMBIERI MIRCO JOEL (FABRICA DE SOFTWARE)	URUGUAY
85	SIDESYS SRL	URUGUAY
86	MATELEC INGENIERIA S.R.L.(MATELEC)	URUGUAY

87	BOMBIERI FABRICA DE SOFTWARE	URUGUAY
88	VAZQUEZ, DANIEL ALBERTO - SimplificaDC	CONCORDIA
89	SIGOT FEDERICO	CONCORDIA
90	Imprenta La Minerva de Elba Noemi Berthet	CONCORDIA
91	BERTOLDO LEONARDO MIGUEL	FEDERACIÓN
92	GRIGOLATTO ORLANDO ANGELICO	FEDERACIÓN
93	fepal s.a.	FEDERACIÓN
94	IMPRENTA ROBERT SRL	COLÓN
95	Cooperativa de Trabajo de Medicina Asistencia Integrada Luis Jeanot Sueyro Limitada	Guauguaychú
96	ENTRE RIOS RECICLA S.R.L.	TALA
97	BARRETO BERNARDO JOSE MIGUEL	DIAMANTE
98	HUBER HUGO EDGARDO (HH Aberturas de Aluminio)	DIAMANTE
99	ASOCIACION COLEGIO ADVENTISTA DEL PLATA (Alimentos Ceapé)	DIAMANTE
100	SCHULTEIS ALCIDES PATRICIO Y SANTILL MIGUEL ANGEL ROMEO SH.-	PARANÁ
101	ARNAU EDUARDO JOAQUIN (Panaderia y Fabrica de Pastas)	NOGOYÁ
102	COOPERATIVA AGROPECUARIA EL PROGRESO LTDA.	NOGOYÁ
103	Mouratian Jorge Arturo y Mouratian Carlos Alberto S.H	VILLAGUAY
104	COOPERATIVA AGRIC. GAND. ARANGUREN LTDA.	NOGOYÁ
105	PROYECTOS S.R.L.(Proyectos Gchú, Chajarí, Guauguay, Villaguay, CdelU, Ferreteria Bourlot)	COLÓN
106	RIVER FISH S.R.L.	VICTORIA
107	ROUDE ANDREA MARIA - ROUDE HERNAN RAUL	COLÓN
108	POLIZZI HORACIO DOMINGO (PLURAL APARATOS)	CONCORDIA
109	BANDI FEDERICO ALBERTO (LA PLAYA DEL ELASTICO)	PARANÁ
110	LAMBOGLIA LUIS ANTONIO (PANIFICADORA SANTA RITA)	URUGUAY
111	GARNIER OSCAR MARCELO	URUGUAY
112	SPIAZZI JORGE DIEGO	COLÓN
113	PASCUAL VICTOR MANUEL (TAUROC)	PARANÁ
114	ETCHEGOYEN RICARDO ANTONIO (IMPRESA TRI GRAF)	GUALEGUAYC HU
115	FONTANA ALBERTO MARCELO (LACTOCAMPS)	NOGOYÁ
116	FOLMER RAUL GASPAR	NOGOYÁ
117	POLONI JUAN JOSE (Vida Sana)	NOGOYÁ

118	LEVY NORBERTO VITAL	PARANÁ
119	GALLEGOS OSCAR RAUL (FEADI)	URUGUAY
120	CABRERA LUIS ALBERTO TEODORO (LACMAN)	GUALEGUAYC HU
121	STANG HUMBERTO AGUSTIN	PARANÁ
122	CABROL DANIEL ALCIDES	PARANÁ
123	GERARD RAUL AMADO (FUTURO 2000)	SAN SALVADOR
124	BURGOS ATILIO ALBERICO (La Entrerriana)	GUALEGUAYC HU
125	SCHAF RAUL ESTEBAN (METALURGICA SCHAF)	GUALEGUAYC HU
126	REINALDO BALDERASI	FEDERACIÓN
127	ETCHEBEST GUSTAVO RAUL	GUALEGUAY
128	THEA ELEAZAR LUIS	URUGUAY
129	RIZZO CARLOS JOSE LUIS (CERVECERIA BOHEMIA)	GUALEGUAYC HU
130	CRACCO JORGE RENE	SAN SALVADOR
131	OLIVER ROQUE MANUEL (INDUSTRIAS PLASTICAS RP)	URUGUAY
132	LAPOLLA ROBERTO ANGEL (Grafica Noe)	COLÓN
133	FELKER JORGE ALBERTO (LAS 5 HERMANAS)	TALA
134	HERNANDEZ ANDRES RUBEN	CONCORDIA
135	IRIGOYEN ANGEL ERNESTO (TORNERIA LOS GRINGOS)	VILLAGUAY
136	KRANEVITTER DOMINGO JUAN	DIAMANTE
137	MOUSQUES, CARLOS RAMON	CONCORDIA
138	VENER JORGE LEONIDAS (METALURGICA VENER)	SAN SALVADOR
139	GROSS ROBERTO ENRIQUE	DIAMANTE
140	SCHENK ALBERTO EDUARDO (PANADERÍA LA NUEVA)	DIAMANTE
141	COQUOZ RENE OMAR	URUGUAY
142	ZIEGLER HUGO ARMANDO (FABRICA DE PASTAS COMO EN CASA)	PARANÁ
143	PAIRA NELSON ARIEL	FEDERACIÓN
144	LOS RUSITOS S.R.L.	PARANÁ
145	CONFORTABLE S.R.L.	NOGOYÁ
146	ENTRE PAR S R L	NOGOYÁ
147	SCHNEIDER HERMINIO	GUALEGUAY
148	DEILOFF AGUSTIN JORGE	GUALEGUAY
149	HABERKORN MARTIN EDGARDO	GUALEGUAY
150	PARIETTI HENDERSON NATALIA ELENA	TALA
151	LA MOLIENDA S.R.L.	PARANÁ
152	FLEGLER EDMUNDO ORLANDO	VILLAGUAY

153	SERENDIPITY SA	VILLAGUAY
154	GOMEZ HUGO ANIBAL	LA PAZ
155	KAPPES FLORENTINA	LA PAZ
156	SERVICIOS E INSUMOS AGROPECUARIOS S C	LA PAZ
157	FRANCOU HUGO O FRANCOU OSCAR Y GUIFFRE MARIA SILVIA SOC DE HECHO	VILLAGUAY
158	MAZZOLI PAULINO Y MAZZOLI ESTEBAN CLAUDIO SH	URUGUAY
159	MONTAÑANA EDUARDO MARTIN	URUGUAY
160	MOSER DANILO ISMAEL	URUGUAY
161	OLIVERA CESAR DANILO	URUGUAY
162	PESENTI HUMBERTO JAVIER	URUGUAY
163	TRANSPORTE IK S.A.	URUGUAY
164	BRODER PEDRO RAUL	PARANÁ
165	CARDOSO AMILCAR JOSE	PARANÁ
166	COOPERATIVA DE PROVISION DE AGUA POTABLE Y OTROS SERVICIOS PUBLICOS DE CERRITO LTDA.	PARANÁ
167	CUESTA HECTOR RUBEN	PARANÁ
168	PAVIOTTI FABIAN DANIEL	PARANÁ
169	SILVESTRE OSVALDO ENRIQUE	PARANÁ
170	VOLKER HUMBERTO RAUL	PARANÁ
171	AGUT LUIS MARIANO	CONCORDIA
172	ALMEIDA DAVID HORACIO	CONCORDIA
173	AMBAR SRL	CONCORDIA
174	ASERRADERO MOCORETA S.R.L	CONCORDIA
175	BENITEZ MARTIN GERARDO	CONCORDIA
176	BORGHEAN HUGO ROBERTO	CONCORDIA
177	BORGO ANIBAL FABIAN	CONCORDIA
178	SUCESION DE BRAGHINI MARIO ISMAEL	CONCORDIA
179	BRARDA NESTOR CARLOS ANDRES	CONCORDIA
180	CALGARO JUAN JOSE	CONCORDIA
181	CARLOS LORENZO TISOCCO Y COMPANIA SRL	FEDERACIÓN
182	C&E MADERAS SRL	FEDERACIÓN
183	CHAVI S.A.	FEDERACIÓN
184	FARMACIA DE LA UNION S.A.	CHAJARÍ
185	FIDEICOMISO EL TREBOL	CHAJARÍ
186	FUCHINECCO ANTONIO JUAN MARIA	CHAJARÍ
187	GIACOBONI NILSA TERESA	CHAJARÍ
188	HUERTA JAVIER ALEJANDRO	CHAJARÍ
189	KUXHAUS FLAVIA MARINA	CHAJARÍ

190	LEONARDI MARCELO OSCAR JESÚS	CHAJARÍ
191	LISSA OMAR RAMON	CHAJARÍ
192	LOS PELAIOS SRL	CHAJARÍ
193	MALGARIN OLGA	CHAJARÍ
194	MARSILLI GUSTAVO RAMON MIGUEL	CHAJARÍ
195	MARTINO S.R.L.	CHAJARÍ
196	MASETTO LUIS MARIA	CHAJARÍ
197	MAXIT CELIA NOEMI	CHAJARÍ
198	MOLINA RAUL ALBERTO	CHAJARÍ
199	MULLER JORGE JOSE	CHAJARÍ
200	NEIFERT CLAUDIO NORBERTO	CHAJARÍ
201	PANOZZO GALMARELLO MIRTA MERCEDES	CHAJARÍ
202	PERCARA CARLOS VICTOR MILANICH RENE ARIEL SH	CHAJARÍ
203	PERUCHENA SERGIO FABIAN	CHAJARÍ

Tabla 55: Base de datos con resultados de la encuesta realizada.

Número Respuesta	¿Cuántos/as empleados/as tiene la empresa?	¿Cuántos empleados varones (que se auto perciben) tiene la empresa?	¿Cuántas empleadas mujeres (que se auto perciben) tiene la empresa?	¿La empresa posee dentro de su plantel de empleados/as transvesti/transexuales?	¿Cuántas personas transvesti/transexuales tiene contratada la empresa?
1	5	3	2	No	
2	1	0	0	No	
3	11	9	2	No	
4	5	2	3	No	
5	Unipersonal	1	Ninguna	No	
6	15	7	8	No	

7	Uniper sonal	1	Ningu na	No	
8	49	46	3	No	
9	5	4	1	No	
10	6	3	3	No	
11	570	520	50	No	
12	10	6	2	No	
13	21	18	3	No sabe/ No respo nde	
14	6	2	4	Sí	1
15	7	Si	Si	No	
16	1	1	0	No	
17	41	34	7	No	
18	8	8	0	No	
19	10	4	6	No sabe/ No respo nde	
20	80	65	15	No sabe/ No respo nde	
21	21	20	1	No	
22	6	5	1	No	
23	6	5	1	No	
24	3	2	1	No	
25	80	65	15	No sabe/ No respo nde	
26	4	3	1	No sabe/ No respo nde	
27	11	9	2	No	
28	14	9	5	No	
29	38	36	2	No	
30	6	6	0	No	
31	7	Si	Si	No	
32	10	6	2	No	
33	9 emple ado, 1 gerent	7	2 emple adas, 1	No	

	e, 2 socios		gerent e		
34	79	72	7	No	
35	6	6	0	No	
36	1	1	1	No	
37	1	0	1	No	
38	4	0	4	No	
39	15	13	2	No	
40	1	1	0	No	
41	13	11	2	No	
42	130	122	8	No	
43	5	2	3	No	
44	76	69	7	No	
45	10	9	1	No	
46	7	5	2	No	
47	80	35	45	No	
48	11	5	6	No	
49	10	11	0	No	
50	2	2	0	No	
51	21	20	1	No	
52	15	7	8	No	
53	7	6	1	No	
54	8	7	1	No	
55	6	5	1	No	
56	6	2	4	No	
57	7	6	1	No	
58	14	10	4	No sabe/ No respo nde	
59	22	17	5	No	
60	3	2	1	No	
61	5	3	2	No	
62	11	9	2	No	
63	22	21	1	No	
64	1	1	0	No	
65	3 tiemp o compl eto y 1 1/2 dia	4	0	No	
66	0	0	0	No	
67	76	69	7	No	
68	10	11	0	No	
69	25	0	1	No	
70	1	1	0	No	
71	Diez	Nueve	Una	No	

72	6	5	1	No	
73	7	5	2	No	
74	45	34	11	No	
75	3	3	0	No	
76	8	1	7	No	
77	21	18	3	No sabe/ No responde	
78	10	4	6	No sabe/ No responde	
79	7	5	2	No	
80	26	0	0	No	
81	25	0	1	No	
82	8	7	1	No	
83	29	19	10	No	
84	1	10	0	No	
85	94	50	44	No	
86	190	170	20	No	
87	1	10	0	No	
88	3	2	1	No	
89	Uno	Uno	Ninguna	No	
90	13	11	2	No	
91	56	21	14	No	
92	1	1	0	No	
93	26	0	0	No	
94	Diez	Nueve	Una	No	
95	10	9	1	No	
96	570	520	50	No	
97	1	0	1	No	
98	4	2	2	No	
99	1	0	1	No	
100	38	36	2	No	
101	5	4	1	No	
102	10	10	0	No	
103	2	2	0	No	
104	6	3	3	No	
105	22	13	9	No	
106	9	5	4	No	
107	29	19	10	No	
108	80	35	45	No	
109	3	2	1	No	
110	25	22	Dos	No	
111	10	10	0	No	
112	5	2	3	No	

113	21	12	9	No	
114	8	7	1	No	
115	5	4	1	No	
116	9 emple ado, 1 gerent e, 2 socios	7	2 emple adas, 1 gerent e	No	
117	5	2	3	No	
118	4	4	0	No	
119	11	9	2	No	
120	5	5	0	No	
121	21	12	9	No	
122	2	2	0	No sabe/ No respo nde	
123	56	21	14	No	
124	El establ ecimie nto de Entre Ríos: 130	122	8	No	
125	142	119	23	No	
126	4	4	0	No	
127	5	4	1	No	
128	52	9	43	No	
129	7	5	2	No	
130	12	11	1	No	
131	5	2	3	No	
132	1	2	Ningu na	No	
133	3	2	1	No	
134	9	5	4	No	
135	8	8	0	No	
136	9	8	1	No	
137	8	7	1	No	
138	1	0	1	No	
139	5	3	2	No	
140	15	14	1	No	
141	10	10	0	No	
142	5	4	1	No	
143	3	2	1	No	
144	79	72	7	No	
145	1	0	0	No	

	3 tiempo completo y 1 1/2 día				
146		4	0	No	
147	5	5	0	No	
148	14	10	4	No sabe/ No responde	
149	2 ayudantes	2	0	No	
150	22	13	9	No	
151	22	21	1	No	
152	11	5	6	No	
153	1	2	Ninguna	No	
154	22	17	5	No	
155	4	0	4	No	
156	5	5	0	No	
157	8	7	1	No	
158	10	2	8	No	
159	0	0	0	No	
160	10	10	0	No	
161	8	7	1	No	
162	2	2	0	No sabe/ No responde	
163	3	2	1	No	
164	4	2	2	No	
165	1	1	0	No	
166	5	2	3	No	
167	4	3	1	No sabe/ No responde	
168	5	3	2	No	
169	1	1	0	No	
170	190	170	20	No	
171	2	2	0	No	
172	1	1	0	No	
173	25	22	Dos	No	
174	35	30	5	No	
175	7	2	5	No	

176	35	30	5	No	
177	52	9	43	No	
178	5	5	0	No	
179	27 asocia dos y 4 emple ados	28	3	No	
180	14	9	5	No	
181	4	2	2	No	
182	10	10	0	No	
183	94	50	44	No	
184	41	34	7	No	
185	27 asocia dos y 4 emple ados	28	3	No	
186	5	4	1	No	
187	7	2	5	No	
188	142	119	23	No	
189	45	34	11	No	
190	4	2	2	No	
191	49	46	3	No	
192	10	2	8	No	
193	15	14	1	No	
194	6	2	4	No	
195	2	2	0	No	
196	15	13	2	No	
197	9	8	1	No	
198	6	2	4	Sí	1
199	12	11	1	No	
200	3	3	0	No	
201	3	2	1	No	
202	2	2	0	No	
203	8	1	7	No	

Tabla 56: Base de datos con resultados de la encuesta realizada (continuación).

¿Hay personas trans en cargos directivos o que tengan a cargo un área?	¿Alguna de esas personas trans tiene formación técnica o profesional?	¿Cómo es su estructura jerárquica?	Si tiene dependencias supervisadas donde recaen tomas de decisiones ¿Qué áreas están a cargo de mujeres?	¿Cuántas mujeres profesionales universitarias tiene contratadas?	¿Cuántas mujeres técnicas no universitarias tiene contratadas?
		Somos dos socios que supervisamos toda la operativa. No hay jerarquías dentro de los empleados, si hay mayor antigüedad de una de las mujeres, por lo	La logística	2	0

		que es bastante líder.			
		Yo tomo las decisiones	Produccion	0	1
		1 dueño	1	1	1
		1 dueño	Ninguna	1	1
		Tornería, trabaja solamente su dueño	No hay dependencias supervisadas	0	0
		gerentes y encargados de sector	encargadas cocina y encargada servicio	4	4
		Tornería, trabaja solamente su dueño	No hay dependencias supervisadas	0	0
		Los tres socios en la toma de decisiones y encargados generales de	administrativas	una	cero

		cada área			
		Super visada s por uno	Admin istrativ o	1	1
		Super visada por una perso na y estás a la vez son super visada s por el gerent e	Admin istraci ón y labora torio	0	1
		Gerenc ias funcio nales y staff	Gerenc ias Conta ble, Logisti ca, financi eras	20	11
		Peque ñas estruc turas	Sí mujer es	Ningu na	Dos
		me encue ntro en el area conta ble y estoy super visada por le conta dor de la empre sa	3 areas: ventas , tesore ria y conta ble	ningu na	ningu na

No	Sí	La estructura familiar y la cabeza de la empresa está desde hace 18 años en manos de una mujer María Julieta Forissi	Gerencia, Producción y Boutique de Delicatessen	Ninguna aún. En proceso	1
		Sí No	No	Una	Ninguna
		Empresa familiar. Dueño e hijos	sector de compra-ventas	0	0
		Administración, Fábrica, Depósito, Servicio técnico, Ventas	2	2	2
		el titular y 1 encargado de control	No tiene	0	0

		l de calida d			
		Elaboración artesanal a cargo de varon y mujer los cuales capacitan a 1 o 2 ayudantes más por temporada			
		Manejo de empleados a cargo de supervisora (la misma que elabora)	Toma de decisiones en la diaria de empleados: supervisora mujer.		
		Manejo de caja a cargo de empleados por turno mañana tarde	Toma de decisiones generales de la empresa a cargo de varon.	3	.

		y noche			
		Si	Admin stracio n	4	0
		peque ñas depen dencia s super visada s por un superi or cada una	factur acion	0	1
		Solo los 2 socios gerent es	No	1. Técnic a en admini stració n de empre sas	0
		1 dueño	jefe	0	1
		Solo el dueño de la empre sa	0	1	0
		Si	Admin stracio n	4	0
		No	Si, admini strativ a	Ningu na	1
		1 dueño	1	1	1
		Un solo superi or	Ningu na	4	0

		Socio gerent e- Jefe de taller- 2 mand os medio s	Ningu na	1	0
		1 super visor	No	Dos profes ionale s indep endie ntes	0
		Sí No	No	Una	Ningu na
		Peque ñas estruc turas	Sí mujer es	Ningu na	Dos
		Toma de decisi ones desde geren cia con respal do en los socios	Geren cia	2 univer sitaria s, 1terci aria	0
		7	2	2	2
		1 super visor	No	Dos profes ionale s indep endie ntes	0
		Por uno	Ningu na	Ningu na	Ningu na
		Emple ador secret aria	1	no	1
		1 dueña	dueña	1	3

		1 gerent e	0	0	2
		Chofe r del camió n	0	0	0
		NO	-	0	1
		Geren cia Gener al más 3 depart ament os.	1	2	2
		Por uno	Venta, cocina	2	1
		una coordi nacion gener al, coordi nacion media , respo nsable s de sector es, analisi tas y operar ios	2 areas	ningu na	3
		Son dos depen dencia s super visada s. Fábric a y ventas -admi nistrac ión. Y todo está	La propie taria de la empre sa es mujer y él área ventas admini stració n tambi én está a	1	0

		super visado por la propie taria de la empre sa.	cargo de una mujer.		
		2 dueño s y 7 emple ados	ningu na	0	0
		Coordi nador	Perso nales	5	7
		socio gerent e / admini stració n / period ista	ningu no	4	2
		Geren cia admini stració n y emple ados de planta	Ningu na	Ningu na	Ningu na
		Dueño y 2 ayuda ntes	Las decisi ones las toma el dueño , tambi én se evalúa n con los ayuda ntes	0	0

		pequeñas dependencias supervisadas por un superior cada una	facturación	0	1
		gerentes y encargados de sector	encargadas cocina y encargada servicio	4	4
		Unipersonal	no tengo	2	0
		Tenemos pequeñas dependencias en la cual cada superior está implicado en la toma de decisiones.	El área administrativa está a cargo de una mujer	ninguna	ninguna
		1 dueño	jefe	0	1
		si	todas	2	1
		Unipersonal	no tengo	2	0
		empresa familiar	administrativa contable y	2	1

		peque ña	limpie za		
		SI	GERE NCIA MIEN TO VENT AS COMP RAS ADMI NISTR ACIO N	SON EXTE RNAS Y SON DOS UNA ING QUIMI CA Y UNA BROM AT	NO
		si	Admin istraci on	1	0
		Somo s dos socios que super visam os toda la operat iva. No hay jerarq uías dentro de los emple ados, si hay mayo antigü edad de una de las mujer es, por lo que es basta nte líder.	La logísti ca	2	0

		Sector produ cción y admini stració n	Admin istraci ón	0	2
		Depen dencia con 3 perso nas	Ningu na	Ningu na	1
		Chofe r del camió n	0	0	0
		titular	no	0	0
		Somo s dos empre ndedo res	No	0	0
		una coordi nacion gener al, coordi nacion media , respo nsable s de sector es, analisi tas y operar ios	2 areas	ningu na	3
		Geren cia admini stració n y emple ados de planta	Ningu na	Ningu na	Ningu na

		Hay 4 coordinadores que son los que toman las decisiones	Ninguna	1	0
		Empresa familiar. Dueño e hijos	sector de compra-ventas	0	0
		Pequeñas áreas supervisadas por una persona	Administrativa - compras -	Cero	Cero
		Solo los 2 socios gerentes	No	1. Técnica en administración de empresas	0
		solo dueños(son 3)	1 dueña	0	2
		Células de trabajo con un líder en cada una de ellas, y a la vez un	Bienestar y Desarrollo del personal. Datos, Contabilidad, Recursos	6	4

		refere nte técnic o por vertica l de negoci o.	Huma nos, Diseñ o y algun os produ ctos tecnol ógicos son dirigid os por mujer es.		
		ningu na	ningu na	0	0
		solo la titular toma decisi ones	no tiene	0	0
		me encue ntro en el area conta ble y estoy super visada por le conta dor de la empre sa	3 areas: ventas , tesore ria y conta ble	ningu na	ningu na

		<p>Elaboración artesanal a cargo de varon y mujeres los cuales capacitan a 1 o 2 ayudantes más por temporada</p> <p>Manejo de empleados a cargo de supervisora (la misma que elabora)</p> <p>Manejo de caja a cargo de empleados por turno mañana tarde y noche</p>	<p>Toma de decisiones en la diaria de empleados: supervisora mujer. Toma de decisiones generales de la empresa a cargo de varon.</p>	3	.
--	--	---	--	---	---

		solo dueño s(son 3)	1 dueña	0	2
		Si	Interm edias	6	3
		Hay 4 coordi nador es que son los que toman las desici ones	Ningu na	1	0
		Cada área tiene un líder.	1	1	0
		1 dueño	0	5	5
		Estoy encar gada de la empre sa y no soy univer sitaria	Solo yo soy la mujer en la empre sa y la dirijo, estudi os secun darios	Ningu na	Ningu na
		Conse jo de admini stracio n - lideres de area - encar gados - asocia dos	Produ ccion, Borda do, Molde ria, Termin acion y admini stracio n	2	2

		pequeñas dependencias supervisadas por un supervisor	Gerencia de operaciones, contable y administración	5	10
		Estoy encargada de la empresa y no soy universitaria	Solo yo soy la mujer en la empresa y la dirijo, estudios secundarios	Ninguna	Ninguna
		1 jefa	Gerencia/atención al público	1	0
		Por uno	Ninguna	Ninguna	Ninguna
		NO	-	0	1
		Pequeñas dependencias supervisadas por varios superiores	Control de Calidad; Contabilidad, Logística, Seguridad e Higiene y RRHH	4	5
		no hay	0	0	0
		Si	Intermedias	6	3

		Pequeñas áreas supervisadas por una persona	Administrativa - compras -	Cero	Cero
		Son dos dependencias supervisadas. Fábrica y ventas -administración. Y todo está supervisado por la propietaria de la empresa.	La propietaria de la empresa es mujer y él área ventas administración también está a cargo de una mujer.	1	0
		Gerencias funcionales y staff	Gerencias Contable, Logística, financieras	20	11
		dueño, familiares y una empleada	0	0	0

		1 superior y los demás empleadas, toma de decisiones centralizada en ese superior	Presidencia, Administración, Exportación y ventas	2	Ninguna
		dueño, familiares y una empleada	0	0	0
		Socio gerente- Jefe de taller- 2 mandos medios	Ninguna	1	0
		Supervisadas por uno	Administrativo	1	1
		Tercerario	Ninguno	2	0
		Sin estructura jerárquica	No hay mujeres en la empresa	0	0

		Super visada por una perso na y estás a la vez son super visada s por el gerent e	Admin istraci ón y labora torio	0	1
		Jefe direct o	Ningu na	4	4
		Actual mente no tenem os casi ningú n nivel jerárq uico salvo en 2 áreas, pero estam os en vistas de crear los puest os corres pondi entes debido al crecim iento que hemo s tenido	Asiste ncia técnic a / atenci ón al cliente	1	0

		en nuestro plantel			
		1 dueño	0	5	5
		Coordi nador	Perso nales	5	7
		La toma de desici ones pasa por Carlos Montic elli	ningu na	ningu na	ningu na
		Si	Geren cia	6	0
		Terce ario	Ningu no	2	0
		horizo ntal, cada perso na en la organi zación toma sus decisi ones si es neces ario consul ta con el resto o alguie n mas....	venta y produ cción	0	0
		presid ente del labora torio + areas conta	conta ble - produ ccion	5	0

		bles admini trativa s y de produ ccion			
		Cada área tiene un líder.	1	1	0
		la dueña (quien fundo la empre sa) y el titular en AFIP toman decisi ones	1	1	0
		Toma de decisi ones desde geren cia con respal do en los socios	Geren cia	2 univer sitaria s, 1terci aria	0
		Por uno	Venta, cocina	2	1
		solo los dos dueño s toman decisi ones	1 dueña	0	0
		Sector produ cción y admini	Admin istraci ón	0	2

		stración			
		Dueño	no	0	0
		presidente del laboratorio + áreas contables administrativas y de producción	contable - producción	5	0
		Si	Sinin	1u	Ninguna
		Pequeñas dependencias supervisadas por varios superiores	Control de Calidad; Contabilidad, Logística, Seguridad e Higiene y RRHH	4	5
		Gerencia General más 3 departamentos.	1	2	2
		Hay un gerente general y después hay distintos departamentos de	Ninguna	1	0

		administración, producción, cereales, plantas			
		solo los dos dueños toman decisiones	1 dueña	0	0
		coop. de trabajo tenemos un consejo consultivo. presidente tesoro y secretario	Consejo consultivo	1	0
		La decisión definitiva la toma el consejo de administración. (tesorera/secraria / Presidente)	Todos los sectores que tienen encargados son mujeres. (enfermería/quirófano/uti)	20 mujeres aprox	2

		2 dueño s y 7 emple ados	ningu na	0	0
		1	0	0	0
		1 dueño	Ningu na	1	1
		1 sola depen dencia	Ningu na	Ningu na	Ningu na
		si	Admin istraci on	1	0
		Actual mente no tenem os casi ningú n nivel jerárq uico salvo en 2 áreas, pero estam os en vistas de crear los puest os corres pondi entes debid o al crecim iento que hemo s tenido en nuestr o plantel	Asiste ncia técnic a / atenci ón al cliente	1	0

		el titular y 1 encargado de control de calidad	No tiene	0	0
		piramidal	gestión/administrativa	0	0
		Directorio, área adm y área técnica	Adm	Ninguna	Ninguna
		Empleador secretaria	1	no	1
		horizontal	área administrativa	2	0
		Dos directores y el resto del personal está en la misma jerarquía	Salvo los directores, cualquier decisión debe ser consultada previamente con ellos.	1. El resto de mujeres que trabajan no lo hacen en relación de dependencia. Lo hacen en forma independiente.	0

		Terce ario	Ningu no	2	0
		coop. de trabaj o tenem os un consej o consul tivo.pr esiden te tesore ro y secret ario	Conse jo consul tivo	1	0
		1 jefa	Geren cia/ate nción al públic o	1	0
		7	2	2	2
		Yo tomo las decisi ones	Produ ccion	0	1
		titular	no	0	0
		dueño y admini strativ o	0	0	0
		empre sa familia r peque ña	admini strativ a conta ble y limpie za	2	1
		Dueño y 2 ayuda ntes	Las decisi ones las toma el dueño , tambi	0	0

			én se evalúa n con los ayuda ntes		
		Jefe direct o	Ningu na	4	4
		Depen dencia con 3 perso nas	Ningu na	Ningu na	1
		socio gerent e / admini stració n / period ista	ningu no	4	2
		1 sola depen dencia	Ningu na	Ningu na	Ningu na
		SI	GERE NCIA MIEN TO VENT AS COMP RAS ADMI NISTR ACIO N	SON EXTE RNAS Y SON DOS UNA ING QUIMI CA Y UNA BROM AT	NO
		1 dueña	dueña	1	3
		Dueño	no	0	0
		Direct orio, área adm y área técnic a	Adm	Ningu na	Ningu na

		Organización circular con una gerencia transversal	Contaduría, marketing y soporte y desarrollo de software	3	5
		Somos dos emprendedores	No	0	0
		Gerencia, supervisor, empleados	Ninguna	0	0
		Tenemos pequeñas dependencias en la cual cada superior está implicado en la toma de decisiones.	El área administrativa está a cargo de una mujer	ninguna	ninguna
		Si	Sinin	1u	Ninguna
		Solo el dueño de la empresa	0	1	0

		2 depen dencia s, área de produ cción, y admini stracio n	Solo la mía	2	1
		2 socios gerent es y 1 emple ado	Ningu na, no conta mos con integr antes mujer es dentro de la empre sa	0	0
		horizo ntal, cada perso na en la organi zación toma sus decisi ones si es neces ario consul ta con el resto o alguie n mas....	venta y produ cción	0	0
		No	Si, admini strativ a	Ningu na	1

		horizo ntal	área admini strativ a	2	0
		no hay	0	0	0
		peque ñas depen dencia s super visada por un super visor	Gerencia de opera ciones , conta ble y admini straico n	5	10
		Sin estruc tura jerarq uía	No hay mujer es en la empre sa	0	0
		2 socios gerent es y 1 emple ado	Ningu na, no conta mos con integr antes mujer es dentro de la empre sa	0	0
		Si	Gerencia	6	0
		2 socios gerent e / 1 encar gado de planta	admini stracio n/logis tica/re ciclad o	0	2

		Rol geren cial- Mujer. Empre sa peque ña. Socio hombr e (parej a)	Rol geren cial- Mujer. Empre sa peque ña. Socio hombr e (parej a)	1	0
		2 socios gerent e / 1 encar gado de planta	admini stracio n/logis tica/re ciclad o	0	2
		La decisi on definiti va la toma el consej o de admini stració n. (tesore ra/sec retaria / Presid ente)	Todos los sector es que tienen encar gados son mujer es. (enfer meria/ quirof ano/ uti)	20 mujer es aprox	2
		dueño y admini strativ o	0	0	0
		Presid ente, secret ario, tesore ro y vocale s	0	0	3

		Un solo superior	Ninguna	4	0
		2 dependencias, área de producción, y administración	Sola mía	2	1
		Gerencia, supervisor, empleados	Ninguna	0	0
		Consejo de administración - líderes de área - encargados - asociados	Producción, Bordo, Moldearía, Terminación y administración	2	2
		Administración, Fábrica, Depósito, Servicio técnico, Ventas	2	2	2
		Presidente, secretario,	0	0	3

		tesore ro y vocale s			
		la dueña (quien fundo la empre sa) y el titular en AFIP toman decisi ones	1	1	0
		Rol geren cial- Mujer. Empre sa peque ña. Socio hombr e (parej a)	Rol geren cial- Mujer. Empre sa peque ña. Socio hombr e (parej a)	1	0
		Hay un gerent e gral y despu és hay distint os depart ament os de admini stració n, produ cción, cereal es, planta s	Ningu na	1	0

		Células de trabajo con un líder en cada una de ellas, y a la vez un referente técnico por vertical de negocio.	Bienestar y Desarrollo del personal. Datos, Contabilidad, Recursos Humanos, Diseño y algunos productos tecnológicos son dirigidos por mujeres.	6	4
		1 superior y los demás empleadas, toma de decisiones centralizada en ese superior	Presidencia, Administración, Exportación y ventas	2	Ninguna
		Los tres socios en la toma de	administrativas	una	cero

		decisi ones y encar gados gener ales de cada área			
		Organ izació n circula r con una geren cia transv ersal	Conta duría, marke ting y soport e y desarr ollo de softwa re	3	5
		Dos direct ores y el resto del perso nal está en la misma jerarq uía	Salvo los direct ores, cualqu ier decisi ón debe ser consul tada previa mente con ellos.	1. El resto de mujer es que trabaj an no lo hacen en relació n de depen dencia . Lo hacen en forma indep endie nte.	0
		si	todas	2	1
		solo el dueño toma decisi ones	0	0	0
		1 gerent e	0	0	2
		pirami dal	gestio n/adm	0	0

			inistrat iva		
No	Sí	La estruc tura es familia r y la cabez a de la empre sa está desde hace 18 años en mano s de una mujer María Julieta Forissi	Gerencia, Producción y Boutique de Delicatessen	Ninguna aún. En proceso	1
		1	0	0	0
		ninguna	ninguna	0	0
		La toma de decisiones pasa por Carlos Monticelli	ninguna	ninguna	ninguna
		solo el dueño toma decisiones	0	0	0
		solo la titular toma decisiones	no tiene	0	0

Tabla 57: Base de datos con resultados de la encuesta realizada (continuación).

¿Cuántas mujeres que no sean de las categorías anteriores de formación tiene contratadas?	¿Cuántos varones profesionales universitarios tiene contratados?	¿Cuántos varones técnicos no universitarios tiene contratados?	¿Cuántos varones que no se incluyan en las categorías anteriores de formación tiene contratados?	¿Cuenta con alguna política de género o a nivel institucional?	Si respondió sí, ¿cuáles?
0	0	0	3	No	No tenemos políticas formadas
0	0	0	0	Sí	Impulso de desarrollo de mujeres en puestos no tradicionales, protocolos de prevención del acoso, además no se tolera la discrimi

					minaci on en ningu no de sus aspect os.
1	1	9	9	No	no
0	1	1	0	No	no
0	0	0	0	No	Ningu na
0	2	5	0	No	no tenem os
0	0	0	0	No	Ningu na
dos	uno	uno	cuare nta y cuatro	Sí	La polític a de la empre 4sas es iguald ad de gener o y se trabaj a para mejor ar día a día en la inclusi ón
0	1	1	2	No	-
2	0	0	3	No	Ningu na
19	20	10	490	Sí	Protoc olos de Preve nción, ocupa ción de puest os directi vos, iguald ad

					salaria l
Ningu na	Uno	Cuat o	Cuat o	No	No tengo respu esta
ningu na	ningu no	ningu no	18	No	no
No están contra tadas pero trabaj amos en equip o para lograr nuevo s produ ctos en relació n con la nuez pecan	2	1	3	No	No
Ningu na	Ningu no	Ningu no	Siete	No sabe/ No respo nde	No
0	0	0	1	No sabe/ No respo nde	Somo s una empre sa chica, por el mome nto no pensa mos en eso.
3	1	5	27	No	
0	0	4	4	No	-
3	1	2	1	No	.

11	10	55	0	No	ningu na
0	1	0	19	No	No se ha previst o en la etapa actual y no se han prese ntado situaci ones que requie ran este enfoq ue
0	0	3	2	No	.
0	0	5	0	No sabe/ No respo nde	no sabe no respo nde
0	0	1	1	No	.
11	10	55	0	No	ningu na
Ningu na	Ningu no	2	Ningu no	No sabe/ No respo nde	Ningu na
1	1	9	9	No	no
1	1	2	6	No	Ningu na
1	3	2	29	No	Ningu na
0	0	3	3	No	No
Ningu na	Ningu no	Ningu no	Siete	No sabe/ No respo nde	No
Ningu na	Uno	Cuatr o	Cuatr o	No	No tengo respu esta

0	0	1	6	Sí	Empre sa geren ciada por mujer
3	3	15	54	Sí	Tene mos polític a de inclusi ón de Chico s con capaci dades difere ntes, en la actuali dad 3 chicos trabaj an en la planta
0	0	3	3	No	No
Ningu na	Ningu no	Uno	Ningu no	No	Respo ndí no
0	0	0	0	No sabe/ No respo nde	n s
0	0	0	0	No	no
0	0	6	6	No	.
0	0	0	0	No	0
1	0	0	-	No	-
4	5	25	92	No	Respo ndimo s no.
0	0	0	2	No	.
4	5	25	39	No	.
0	0	0	9	Sí	Protoc olos de preve nción de violen cias

					de géner o y reduc ción de brech a salaria l
5	0	0	2	No	no
20	6	20	30	No	No
2	3	2	2	No	-
Ningu na	Ningu no	Ningu no	Ningu no	No	Ningu na
00	0	0	2 ayuda ntes de carpin tería	No sabe/ No respo nde	0
0	1	0	19	No	
0	2	5	0	No	no tenem os
0	1	6	0	No	no
una	ningu no	4	3	No	.
0	0	5	0	No sabe/ No respo nde	no sabe no respo nde
1	1	1	0	No	.
0	1	6	0	No	no
1	0	2	8	No sabe/ No respo nde	somos una empre sa familia r peque ña inclus o los puest os gerarq uicos están ocupa

					do por Mujer es
5	EXTE RNO UNO LINC EN HIGIE N Y SEGU RIAD	4	13	No	NO
0	0	2	0	No	no
0	0	0	3	No	No tenem os polític as forma das
0	0	1	8	No	0
Ningu no	Ningu no	2	Ningu no	No sabe/ No respo nde	Ningu no
0	0	0	0	No	0
0	0	4	0	No	no
0	0	0	0	No	Respo ndí no
4	5	25	39	No	.
Ningu na	Ningu no	Ningu no	Ningu no	No	Ningu na
0	5	2	17	No sabe/ No respo nde	No
0	0	0	1	No sabe/ No respo nde	Somo s una empre sa chica, por el mome nto no pensa mos en eso.

					Desarrollo en puestos no tradicionales
Una	Cero	Tres	Seis	Sí	
0	0	3	2	No	.
2 Secundario completo pero sin formacion	1	3	1	No	.
1	15	19	0	No	-
					Marketing y publicidad con enfoque de género
0	0	1	3	Sí	
7	0	0	1	No	.
ninguna	ninguno	ninguno	18	No	no
3	1	2	1	No	.
2 Secundario completo pero sin formacion	1	3	1	No	.
4	6	7	0	No	0
				No sabe/ No responde	
0	5	2	17	No	No
0	7	0	0	No	-
0	10	9	0	No	no
Ninguna	0	0	1	No	0

					inclusión de mujeres en cargos directivos, reducción de la brecha salarial y promoción de compras a empresas dirigidas por mujeres
40	1	4	45	Sí	
5	30	20	100	No	no
Ninguna	0	0	1	No	0
0	0	2	0	No	Ninguna
Ninguna	Ninguno	Uno	Ninguno	No	Respondí no
1	0	0	-	No	-
5	2	2	17	No	no
0	0	1	0	No	.
4	6	7	0	No	0
Una	Cero	Tres	Seis	Sí	Desarrollo en puestos no tradicionales
0	0	0	9	Sí	Protocolos de prevención de violencias de

					géner o y reduc ción de brech a salaria l
19	20	10	490	Sí	Protoc olos de Preve nición, ocupa ción de puest os directi vos, iguald ad salaria l
1	0	0	0	No	-
Ningu na	No sé, creo que ningu no	No sé, creo que son 2	Los 2 varon es que hay son emple ados fabrile s, sin forma ción terciari a ni univer sitaria	No	no hay polític as
1	0	0	0	No	-
1	3	2	29	No	Ningu na
0	1	1	2	No	-
0	0	0	0	No sabe/ No respo nde	Respo ndí mo

0	0	0	2	No	No corres ponde
2	0	0	3	No	Ningu na
1	2	11	0	Sí	Reduc ción de brech a empre sarial, impuls o de ascen so en jerarq uía de toma de decisi ón
3	0	1	4	No	Actual mente no tenem os polític as como tales pero aún así, en la práctic a sí se pagan salario s igualit arios según el puest o/resp onsabi lidad, sin import ar el géner

					o, lo mismo que las contrataciones, no se busca personas según género o sino según sus habilidades y potencial de desarrollo, sin importar su género u orientación.
0	10	9	0	No	no
20	6	20	30	No	No
ninguna	Carlos Monticelli, titular, Ingeniero Agrónomo	ninguno	ninguno	No	ninguna
2	8	3	0	No sabe/ No responde	Por lo pronto no
0	0	0	0		
3	1	1	0	No	respuesta fue no
0	1	0	0	No	no
0	7	0	0	No	-
0	0	1	3	No	.
0	0	1	6	Sí	

0	0	0	2	No	.
0	0	0	4 secun dario compl eto	No	.
0	0	1	8	No	0
0	0	5	5	No	no
0	1	0	0	No	no
Ningu n	Dos	Ningu no	Dos	No	Metas de includi on en cargos directi vos
5	2	2	17	No	no
4	5	25	92	No	Respo ndimo s no.
22	8	0	111	Sí	Se formó un grupo de mujer es para promo ver su includi ón en el coope rativa
0	0	0	4 secun dario compl eto	No	.
0	0	0	4	No	-
20	3	3	Ningu no	Sí	El 90 % de los emple ados son mujer es
5	0	0	2	No	no

1	0	4	7	No	
0	1	1	0	No	no
Ninguna	Ninguno	1	Ninguno	No	No
0	0	2	0	No	no
					Actualmente no tenemos políticas como tales pero aún así, en la práctica sí se pagan salarios igualitarios según el puesto/responsabilidad, sin importar el género, lo mismo que las contrataciones, no se busca personas según género o sino según sus habilidades
3	0	1	4	No	

					ades y poten cial de desarr ollo, sin import ar su géner o u orient ación.
0	0	4	4	No	-
1	0	5	4	No sabe/ No respo nde	no
1	1	7	Ningu no	No	No
0	0	0	0	No sabe/ No respo nde	n s
2	0	0	3	No sabe/ No respo nde	0
0	2	0	12	No	Respo ndí "No"
0	0	0	0		
0	0	0	4	No	-
0	0	2	0	No	Ningu na
3	3	15	54	Sí	
0	0	0	0	Sí	
0	0	4	0	No	no
0	3	2	0	No	bo
1	0	2	8	No sabe/ No respo nde	somos una empre sa familia r peque ña inclus o los

					puestos gerárquicos están ocupado por Mujeres
00	0	0	2 ayudantes de carpintería	No sabe/ No responde	0
1	2	11	0	Sí	Reducción de brecha empresarial, impulso de ascenso en jerarquía de toma de decisión
Ninguno	Ninguno	2	Ninguno	No sabe/ No responde	Ninguno
2	3	2	2	No	-
Ninguna	Ninguno	1	Ninguno	No	No
5	EXTENSIÓN UNOLIN EN HIGIENE Y SEGURIDAD	4	13	No	NO
0	0	0	0	No	no
0	0	5	5	No	no

1	1	7	Ninguno	No	No
0	2	0	0	No	no contamos
0	0	0	0	No	Respondí no
0	0	0	0	No sabe/ No responde	No contamos con personal femenino
una	ninguno	4	3	No	.
Ninguno	Dos	Ninguno	Dos	No	Metas de inclusión en cargos directivos
0	0	1	1	No	.
Ninguna	2	Ninguno	Ninguno	No sabe/ No responde	No lo se
0	0	1	0	No	-
3	1	1	0	No	respuesta fue no
Ninguna	Ninguno	2	Ninguno	No sabe/ No responde	Ninguna
2	0	0	3	No sabe/ No responde	0
0	0	1	0	No	.
5	30	20	100	No	no
0	0	0	2	No	No corresponde
0	0	1	0	No	-

2	8	3	0	No sabe/ No responde	Por lo pronto no
0	1	0	0	No	mujeres en cargos directivos
4	0	0	1	No sabe/ No responde	-
0	1	0	0	No	
20	3	3	Ninguno	Sí	
0	3	2	0	No	bo
0	2	20	6	No	-
1	1	2	6	No	Ninguna
Ninguna	2	Ninguno	Ninguno	No sabe/ No responde	No lo se
0	0	0	0	No sabe/ No responde	No contamos con personal femenino
40	1	4	45	Sí	
3	1	5	27	No	
0	2	20	6	No	-
0	0	1	3	No	.
4	0	0	1	No sabe/ No responde	-
22	8	0	111	Sí	Se formó un grupo de mujer

					es para promover su inclusión en el cooperativa
1	15	19	0	No	-
Ninguna	No sé, creo que ninguno	No sé, creo que son 2	Los 2 varones que hay son empleados fabriles, sin formación terciaria ni universitaria	No	no hay políticas
dos	uno	uno	cuarenta y cuatro	Sí	
0	2	0	0	No	no contamos
0	2	0	12	No	Respondí "No"
1	1	1	0	No	.
0	0	0	2	No	.
0	0	6	6	No	.
1	0	5	4	No sabe/ No responde	no

No están contra tadas pero trabaj amos en equip o para lograr nuevo s produ ctos en relació n con la nuez pecan					
	2	1	3	No	No
1	0	4	7	No	
0	0	1	3	Sí	
ningu na	Carlos Montic elli, titular, Ingeni ero Agrón omo	ningu no	ningu no	No	ningu na
0	0	0	2	No	.
7	0	0	1	No	.

Tabla 59: Base de datos con resultados de la encuesta realizada (continuación).

Si respondió no, ¿es de interés de la empresa obtener información /formación acerca de la temática de género con el fin de crear políticas				
OBSERVACIONES	Departamento	Sector	Tamaño de la empresa	

institucionales?				
Sí		Paraná	Servicios	Micro Pyme
Sí	Crear oportunidades sin importar orientacion sexual, etnia, religion , contextura fisica o cultura.	Paraná	Industria	Micro
Sí				
No				
No	Reitero, es una tornería, dónde he trabajado solo, desde su inicio, hace 34 años			
No sabe/No responde				
No				
Sí	Si nos interesa recibir información para poder armar un plan de mejoras	Uruguay	Industria	Micro
Sí		Uruguay	Industria	MiPyMES
No sabe/No responde				
No		Paraná	Industria	Gran empresa
No sabe/No responde	No tengo observación alguna	Villaguay	Servicios	Pequeña
No sabe/No responde		Nogoyá	Industria	mipyme
No sabe/No responde	Nuestra empresa familiar tiene una política desde siempre de la inclusión . No discriminamos JAMÁS A LAS PERSONAS POR SU CONDICION. Hemos tenido en otras oportunidades personas gays trabajando a la par de			

	nuestra tarea y nos han resultado muy efectivas			
No sabe/No responde				
No sabe/No responde		Paraná	Comercio	micro
No sabe/No responde		Gualedguaychú	Industria	Pequeña
Sí				
Sí		Nogoyá	Comercio	Heladería artesanal familiar
Sí		Gualedguaychú	Comercio	Mediana
No sabe/No responde	En la etapa actual, no se ha planteado la inserción de personal de otro género. Posiblemente sea un tema a tratar con la ampliación de la planta prevista para los próximos años.	Paraná	Industria	pequeña
Sí				
Sí		Paraná	Comercio	mediana
Sí		Paraná	Industria	Micro
Sí		Gualedguaychú	Comercio	Mediana
No sabe/No responde	No	Paraná	Industria	Chica
Sí				
No		Paraná	Industria	Mediana
Sí				
Sí				
No sabe/No responde				
No sabe/No responde	No tengo observación alguna	Villaguay	Servicios	Pequeña

	<p>Empresa familia donde actualmente es dirigida por capital humano de promedio 35 años de edad, con ganas de poder crecer y darle mas vida a nuestro pueblo. Estamos ubicados en La Plcada, pueblo muy pequeño y nuestra pequeña empresa da trabajo a más de 10 familias.</p>			
Sí		Paraná	Industria	Pequeña
	<p>Trabajamos a diario en la igualdad, no tenemos diferenciación salarial entre hombres y mujeres, las pocas que en l actualidad trabajan, tienen toma de decisión, la metalúrgica no era un lugar considerado para mujeres, es por esto la diferencia de número, pero una tendencia que va cambiando.</p>			
No		Gualeguaychú	Industria	Mediana
Sí				
Sí		Gualeguaychú	Industria	Pequeña

No sabe/No responde		Diamante	Servicios	Micro
No				
Sí				
Sí				
No	-			
No sabe/No responde		Concordia	Industria	Depende, para entre Ríos Mediana TIPO II
No		Paraná	Comercio	Chica
No sabe/No responde	.	Paraná	Industria	pequeña
Sí		Diamante	Industria	Micro
Sí				
Sí		Diamante	Servicios	Mediana
Sí				
No				
No sabe/No responde		Guaaleguay	Servicios	Pequeña
No sabe/No responde		Paraná	Industria	pequeña
No sabe/No responde				
No		Villaguay	Industria	Pequeña
Sí		Uruguay	Industria	Pequeña
Sí		Paraná	Comercio	mediana
No		Victoria	Servicios	micro
No		Villaguay	Industria	Pequeña
No sabe/No responde		Nogoyá	Industria	Pequeña
Sí				
Sí				
Sí		Paraná	Servicios	Micro Pyme
Sí		Paraná	Industria	Pyme
No sabe/No responde		Paraná	Industria	Pequeña
Sí				
No				
Sí				
No sabe/No responde	.	Paraná	Industria	pequeña
No				
No sabe/No responde				
No sabe/No responde		Paraná	Comercio	micro
Sí		Colón	Construcción	Pyme
Sí				
Sí				

	<p>Es un tema muy delicado para poder abordarlo de forma apresurada. Luego de varios años de trabajo recién este año pudimos abordar temas de bienestar personal (físico y mental).</p> <p>Nos falta madurez en algunos aspectos para poder crear un programa realmente serio que involucre la temática de género.</p> <p>Más allá de eso, por ejemplo, la baja cantidad de mujeres en el plantel se debe a que recibimos muy pocas candidatas en los procesos de selección. Para nosotros el género no es un aspecto que se tenga en cuenta para filtrar candidatos a un puesto de trabajo.</p>			
No		Uruguay	Servicios	Pequeña
No sabe/No responde		Paraná	Industria	Micro
No				

No sabe/No responde		Nogoyá	Industria	mipyme
Sí		Nogoyá	Comercio	Heladería artesanal familiar
Sí				
Sí				
No sabe/No responde				
Sí		Uruguay	Servicios	pyme
No		Paraná	Industria	Micro
No sabe/No responde		Colón	Comercio	Pequeña
Sí				
No sabe/No responde		Concordia	Industria	mi pyme mediana
No sabe/No responde		Colón	Comercio	Pequeña
Sí	Ninguna	Paraná	Comercio	Mediano
Sí		Gualedguaychú	Industria	Pequeña
No	-			
Sí		Paraná	Industria	Pyme
No				
Sí				
Sí		Colón	Construcción	Pyme
Sí		Diamante	Industria	Micro
No		Paraná	Industria	Gran empresa
Sí				
No sabe/No responde	En cuanto a cantidad de empleados, está equitativa la cantidad. Ahora bien, en el manejo en general las mujeres estamos a cargo. Sin embargo, tanto la chica de Administración (yo) como la de Exportación y ventas, no son cargos reconocidos ni plasmados en ningún organigrama.	Paraná	Agropecuaria	Mediana

Sí				
Sí				
Sí		Uruguay	Industria	MiPyMES
	Creo que las mujeres son mejores colaboradoras pero hoy en día a muchas se le subió el presente a la cabeza			
Sí		Paraná	Construcción	Pequeña
	Sin pecar de machista considero que el rubro y la dimensión actual requiere de personal masculino. Quizás en un futuro la empresa crezca y pueda incorporar personal femenino en áreas administrativas y/o gerenciales, pero en este momento el tamaño es determinante.			
No		Victoria	Industria	Pequeña
No sabe/No responde				
Sí		Paraná	Industria	Pequeña
Sí				
No		Paraná	Industria	Micro
Sí		Diamante	Servicios	Mediana
No				
No sabe/No responde				
Sí		Paraná	Construcción	Pequeña
No sabe/No responde		Paraná	Industria	microempresa
Sí		Uruguay	Industria	PYME
Sí		Uruguay	Servicios	pyme
Sí		Paraná	Industria	micro

Sí		Paraná	Industria	Pequeña
No		Paraná	Comercio	Chica
Sí				
Sí		Paraná	Industria	Pyme
No				
Sí		Uruguay	Industria	PYME
Sí				
Sí		Paraná	Industria	Pyme
No sabe/No responde		Concordia	Industria	Depende, para entre Ríos Mediana TIPO II
No				
Sí				
No				
No sabe/No responde	En el sanatorio casi todos los puestos son representados por mujeres salvo el puesto de presidente de la Cooperativa.			
Sí				
Sí		Paraná	Comercio	PYME
No				
No		Paraná	Industria	Pime
Sí				
Sí				
Sí				
No sabe/No responde		Paraná	Industria	micro
No sabe/No responde		Paraná	Servicios	8
No sabe/No responde		Diamante	Servicios	Micro
No sabe/No responde				
No		Paraná	Industria	Mediana, Tramo 1
Sí		Paraná	Construcción	Pequeña
No				
Sí	Ninguna	Paraná	Comercio	Mediano
No		Gualeduaychú	Industria	Mediana
Sí		Paraná	Industria	Micro
No				
No		Gualeduaychú	Industria	MICRO
No sabe/No responde		Nogoyá	Industria	Pequeña
No sabe/No responde		Gualeduay	Servicios	Pequeña
Sí		Paraná	Industria	Pequeña

No sabe/No responde		Paraná	Industria	Pequeña
Sí				
No		Paraná	Industria	Pyme
Sí				
No				
No				
No sabe/No responde		Paraná	Servicios	8
No		Uruguay	Servicios	Micro
Sí				
Sí				
Sí		Uruguay	Industria	Pequeña
Sí				
Sí		Paraná	Industria	Micro
No sabe/No responde		Guaaleguaychú	Industria	Pyme
Sí		Concordia	Servicios	Micro
No sabe/No responde		Paraná	Industria	microempresa
No sabe/No responde	No	Paraná	Industria	Chica
No sabe/No responde				
No				
No sabe/No responde		Concordia	Industria	mi pyme mediana
No		Victoria	Industria	Pequeña
Sí		Concordia	Servicios	Micro
No sabe/No responde				
Sí				
Sí		Paraná	Industria	Pyme
Sí				
No sabe/No responde				
No		Guaaleguaychú	Industria	MICRO
Sí				
No		Paraná	Industria	Mediana
No sabe/No responde		Guaaleguaychú	Industria	Pyme
Sí				
Sí				
No sabe/No responde		Guaaleguaychú	Industria	Pequeña
Sí				
Sí		Paraná	Industria	micro
Sí		Paraná	Industria	Pyme
No				
No		Uruguay	Servicios	Pequeña

No sabe/No responde		Paraná	Agropecuario	Mediana
Sí		Uruguay	Industria	Micro
No		Uruguay	Servicios	Micro
No		Paraná	Industria	Mediana, Tramo 1
No		Victoria	Servicios	micro
No				
Sí				
No sabe/No responde		Paraná	Industria	micro
No sabe/No responde				
Sí		Paraná	Comercio	PYME
No sabe/No responde		Paraná	Industria	Micro
No				
No				
No				

Tabla 60: Distribución de empresas según la cantidad de trabajadores declarados.

Cantidad de empleados/as total	Cantidad de empresas	Proporción
Menos de 5	74	36%
6 a 10	53	26%
11 a 25	38	19%
26 a 50	16	8%
más de 50	22	11%

Tabla 61: Cantidad de empresas según la cantidad de trabajadores varones declarados.

Cantidad de empleados varones	Cantidad de empresas	Proporción
Menos de 5	100	49%
6 a 10	43	21%
11 a 25	28	14%
26 a 50	18	9%
más de 50	14	7%

Tabla 62: Cantidad de empresas según la cantidad de trabajadores mujeres declaradas.

Cantidad de	Cantidad de	Proporción
-------------	-------------	------------

empleadas mujeres	empresas	
Menos de 5	159	78%
6 a 10	24	12%
11 a 25	12	6%
26 a 50	8	4%
más de 50	0	0%

Tabla 63: Proporción de empresas, trabajadores varones y trabajadores mujeres según la cantidad declarada.

Cantidad de empleados/as total	Proporción de empresas que poseen empleados/as	Proporción de empresas que poseen empleados varones	Proporción de empresas que poseen empleadas mujeres
Menos de 5	36%	49%	78%
6 a 10	26%	21%	12%
11 a 25	19%	14%	6%
26 a 50	8%	9%	4%
más de 50	11%	7%	0%

Tabla 64: Tasa de Feminidad Promedio según la cantidad de trabajadores declarados.

Cantidad de empleados/as total	Tasas de feminidad promedio
Menos de 5	42%
6 a 10	36%
11 a 25	27%
26 a 50	23%
más de 50	23%

Tabla 65: Cantidad de empresas que declararon tener mujeres en cargos y su respectiva proporción según la cantidad de trabajadores declarados.

Cantidad de empleados/as total	Tasas de feminidad promedio
Menos de 5	42%
6 a 10	36%

11 a 25	27%
26 a 50	23%
más de 50	23%

Tabla 66: Cantidad y proporción de empresas que declararon poseer mujeres con formación de grado universitario según la cantidad de trabajadores declarados.

Cantidad de empleadas mujeres con formación Universitaria	Cantidad de empresas	Proporción
Menos de 5	193	95%
6 a 10	6	3%
10 a 25	4	2%
25 a 50	0	0%
más de 50	0	0%

Tabla 67: Cantidad y proporción de empresas que declararon poseer mujeres con formación técnica según la cantidad de trabajadores declarados.

Cantidad de empleadas mujeres con formación Técnica no universitaria	Cantidad de empresas	Proporción
Menos de 5	195	96%
6 a 10	4	2%
10 a 25	4	2%
25 a 50	0	0%
más de 50	0	0%

Tabla 68: Cantidad y proporción de empresas que declararon poseer mujeres sin ningún grado de formación según la cantidad de trabajadores declarados.

Cantidad de empleadas mujeres que no están en las categorías anteriores	Cantidad de empresas	Proporción
Menos de 5	187	92%
6 a 10	4	2%
10 a 25	10	5%

25 a 50	2	1%
más de 50	0	0%

Tabla 69: Cantidad y proporción de empresas que declararon poseer varones con formación de grado universitario según la cantidad de trabajadores declarados.

Cantidad de empleados varones con formación Universitaria	Cantidad de empresas	Proporción
Menos de 5	183	90%
6 a 10	14	7%
10 a 25	4	2%
25 a 50	2	1%
más de 50	0	0%

Tabla 70: Cantidad y proporción de empresas que declararon poseer varones con formación técnica según la cantidad de trabajadores declarados.

Cantidad de empleados varones con formación Técnica no universitaria	Cantidad de empresas	Proporción
Menos de 5	167	82%
6 a 10	20	10%
10 a 25	12	6%
25 a 50	2	1%
más de 50	2	1%

Tabla 71: Cantidad y proporción de empresas que declararon poseer varones sin ningún grado de formación según la cantidad de trabajadores declarados.

Cantidad de empleados varones que no están en las categorías anteriores	Cantidad de empresas	Proporción
Menos de 5	132	65%
6 a 10	31	15%
10 a 25	20	10%

25 a 50	10	5%
más de 50	10	5%

Tabla 72: Proporción de empresas que cuentan con políticas de género.

¿Cuenta con políticas de género?	Cantidad	Proporción
Si	24	12%
No	179	88%

Tabla 73: Tipo de políticas de género declaradas por las empresas.

¿Cuáles?	
Respuestas	inclusión de mujeres en cargos directivos, reducción de la brecha salarial y promoción de compras a empresas dirigidas por mujeres
	El 90 % de los empleados son mujeres
	Se formó un grupo de mujeres para promover su inclusión en el cooperativa
	Protocolos de Prevención, ocupación de puestos directivos, igualdad salarial
	Reducción de brecha empresarial, impulso de ascenso en jerarquía de toma de decisión
	Protocolos de prevención de violencias de género y reducción de brecha salarial

	Impulso de desarrollo de mujeres en puestos no tradicionales, protocolos de prevención del acoso, además no se tolera la discriminación en ninguno de sus aspectos.
	Tenemos política de inclusión de Chicos con capacidades diferentes, en la actualidad 3 chicos trabajan en la planta
	Empresa gerenciada por mujer
	La política de la empresas es igualdad de género y se trabaja para mejorar día a día en la inclusión
	Desarrollo en puestos no tradicionales
	Marketing y publicidad con enfoque de género

Tabla 74: Diseño Muestral.

Departamento	Cantidad	Proporción
PARANÁ	17567	28,16%
URUGUAY	9611	15,40%
CONCORDIA	7883	12,64%
FEDERACIÓN	4331	6,94%
COLÓN	4321	6,93%
VILLAGUAY	3753	6,02%
DIAMANTE	3006	4,82%
NOGOYÁ	2972	4,76%

GUALEGUA YCHÚ	2354	3,77%
VICTORIA	2046	3,28%
GUALEGUA Y	2250	3,61%
LA PAZ	1242	1,99%
TALA	834	1,34%
FELICIANO	219	0,35%

Tabla 75: Diseño Muestral (continuación).

	Micro	Pequeñas y Tramo 1 y 2
Servicios	38%	1,0%
Comercio	25%	0,7%
Agropecuaria	19%	0,5%
Industria	12%	0,3%
Construcción	3%	0,1%
Minería	0%	0,0%

Tabla 76: Diseño Muestral (continuación).

Paraná	Micro	Pequeñas y Tramo 1 y 2
Servicios	22	1
Comercio	14	0
Agropecuaria	11	0
Industria	7	0
Construcción	2	0
Minería	0	0

Tabla 77: Diseño Muestral (continuación).

Uruguay	Micro	Pequeñas y Tramo 1 y 2
Servicios	12 (7)	0
Comercio	8	0
Agropecuaria	6	0

Industria	4	0
Construcción	1	0
Minería	0	0

Tabla 78: Diseño Muestral (continuación)

Concordia	Micro	Pequeñas y Tramo 1 y 2
Servicios	10	1
Comercio	6	0
Agropecuaria	5	0
Industria	3	0
Construcción	1	0
Minería	0	0

Tabla 79: Diseño Muestral (continuación)

Federación	Micro	Pequeñas y Tramo 1 y 2
Servicios	5	0
Comercio	3	0
Agropecuaria	3	0
Industria	2	0
Construcción	1	0
Minería	0	0

Tabla 80: Diseño Muestral (continuación).

Colón	Micro	Pequeñas y Tramo 1 y 2
Servicios	5	0
Comercio	3	0
Agropecuaria	3	0
Industria	2	0
Construcción	1	0

ón		
Minería	0	0

Tabla 81: Diseño Muestral (continuación).

Villaguay	Micro	Pequeñas y Tramo 1 y 2
Servicios	5	0
Comercio	3 (1)	0
Agropecuaria	2	0
Industria	1	0
Construcción	1	0
Minería	0	0

Tabla 82: Diseño Muestral (continuación).

Diamante	Micro	Pequeñas y Tramo 1 y 2
Servicios	4	0
Comercio	2	0
Agropecuaria	2	0
Industria	2	0
Construcción	0	0
Minería	0	0

Tabla 83: Diseño Muestral (continuación).

Nogoyá	Micro	Pequeñas y Tramo 1 y 2
Servicios	4	0
Comercio	2	0
Agropecuaria	2	0
Industria	1	0
Construcción	1	0

ón		
Minería	0	0

Tabla 84: Diseño Muestral (continuación).

Gualguaychú	Micro	Pequeñas y Tramo 1 y 2
Servicios	3 (1)	0
Comercio	2	0
Agropecuaria	1	0
Industria	1	0
Construcción	0	0
Minería	0	0

Tabla 85: Diseño Muestral (continuación).

Victoria	Micro	Pequeñas y Tramo 1 y 2
Servicios	3	0
Comercio	2	0
Agropecuaria	1	0
Industria	1	0
Construcción	0	0
Minería	0	0

Tabla 86: Diseño Muestral (continuación).

Guaquay	Micro	Pequeñas y Tramo 1 y 2
Servicios	3	0
Comercio	2	0
Agropecuaria	1	0
Industria	1	0
Construcción	0	0

ón		
Minería	0	0

Tabla 87: Diseño Muestral (continuación).

La Paz	Micro	Pequeñas y Tramo 1 y 2
Servicios	2	0
Comercio	1	0
Agropecua rio	1	0
Industria	0	0
Construcci ón	0	0
Minería	0	0

Tabla 88: Diseño Muestral (continuación).

Tala	Micro	Pequeñas y Tramo 1 y 2
Servicios	1	0
Comercio	1	0
Agropecua rio	1	0
Industria	0	0
Construcci ón	0	0
Minería	0	0

Tabla 89: Diseño Muestral (continuación).

Feliciano	Micro	Pequeñas y Tramo 1 y 2
Servicios	1	0
Comercio	0	0
Agropecua rio	0	0
Industria	0	0
Construcci ón	0	0

Minería	0	0
---------	---	---

Tabla 90: Diseño Muestral (continuación).

Muestra Total	Micro	Pequeñas y Tramo 1 y 2
Servicios	80	2
Comercio	49	0
Agropecuaria	39	0
Industria	25	0
Construcción	8	0
Minería	0	0

Tabla 91: Resultados prueba piloto.

Número Respuesta	¿Cuántos/as empleado s/as tiene la empresa?	¿Cuántos empleados varones (que se auto perciben) tiene la empresa?	¿Cuántas empleadas mujeres (que se auto perciben) tiene la empresa?	¿La empresa posee dentro de su plantel empleado s/as travesti/tran s?	¿Cuántas personas travesti/tran s tiene contratada la empresa?	¿Hay personas travesti/tran s en cargos directivos o que tengan a cargo un área?	¿Alguna de esas personas travesti/tran s tiene formación técnica o profesional?
1	5	3	2	No			
2	1	0	1	No			
3	11	9	2	No			
4	5	2	3	No			
5	1	1	0	No			
6	15	7	8	No			
7	1	1	0	No			
8	49	46	3	No			
9	5	4	1	No			
10	6	3	3	No			

Tabla 92: Prueba piloto (continuación)

¿Cómo es su estructura jerárquica?	Si tiene dependencias supervisadas donde recaen tomas de decisiones ¿Qué áreas están a cargo de mujeres?
Dos socios, ambos supervisores. No hay jerarquías dentro de los empleados, “si hay mayor antigüedad de una de las mujeres, por lo que es bastante líder”.	La logística
Yo tomo las decisiones	Producción
1 dueño	No
1 dueño	Ninguna
Un sólo dueño	No hay dependencias supervisadas
Gerentes y encargados de sector	Encargadas cocina y encargada servicio
Trabaja solamente su dueño	No hay dependencias supervisadas
Los tres socios en la toma de decisiones y encargados generales de cada área	Administrativas
Supervisadas por uno	Administrativo
Supervisada por una persona	Administración y laboratorio

Tabla 93: Prueba piloto (continuación)

¿Cuántas mujeres profesionales universitarias tiene contratadas?	¿Cuántas mujeres técnicas no universitarias tiene contratadas?	¿Cuántas mujeres que no sean de las categorías anteriores de formación tiene contratadas?
2	0	0
0	1	0
1	1	0
1	1	1
0	0	0
4	4	0
0	0	0
1	0	2
1	0	0
0	1	2

Tabla 94: Prueba piloto (continuación)

¿Cuántos varones profesionales universitarios tiene contratados?	¿Cuántos varones técnicos no universitarios tiene contratados?	¿Cuántos varones que no se incluyan en las categorías anteriores de formación tiene contratados?
0	0	3
0	0	0
0	9	0
1	1	0
1	0	0
2	5	0
1	0	0
1	1	44
1	1	2
0	0	3

Tabla 95: Prueba piloto (continuación)

¿Cuenta con alguna política de género a nivel institucional?	Si respondió sí, ¿cuáles?	Si respondió no, ¿es de interés de la empresa obtener información/formación acerca de la temática de género con el fin de crear políticas institucionales?
No	No tenemos políticas formadas.	Sí
Sí	Protocolos contra las violencias sexistas.	Sí
No	No	Sí
No	No	No
No	No	No
No	No	No sabe/No responde
No	No	No
Sí	Se trabaja cotidianamente por incluir la perspectiva de género.	Sí
No	No	Sí
No	Ninguna	No sabe/No responde

Tabla 96: Prueba piloto (continuación)

OBSERVACIONES	Departamento	Sector	Tamaño de la empresa
	Paraná	Servicios	Micro Pyme
Crear oportunidades sin importar orientación sexual, etnia, religión , contextura física o cultura.	Paraná	Industria	Micro
Trabaja solo.			
Si nos interesa recibir información para poder armar un plan de mejoras.	Uruguay	Industria	Micro
	Uruguay	Industria	MiPyMES