

**PROVINCIA DE CÓRDOBA**

**CONSEJO FEDERAL DE INVERSIONES (CFI)**

**PROGRAMA DE DESARROLLO PRODUCTIVO SOCIAL**

**SINFLAB. SISTEMA DE INFORMACIÓN SOBRE MERCADO  
LABORAL CORDOBES**

**Exp. Nº 15905 07 01**

**ANEXOS DEL INFORME FINAL**

**(PARTE 2/2)**

**JULIO DE 2018**

**MARIA MARTA SANTILLÁN PIZARRO**

**MARCELO NAZARENO**

**MARÍA GABRIELA BRANDAN ZEHNDER**

**GONZALO ASSUSA**

**HERNÁN PERÍN**

## Contenido

ANEXO 1 Información técnica y metodológica sobre encuestas relevadas de demanda laboral de la Provincia de Córdoba. ....	2
ANEXO 2 Encuesta de indicadores laborales, MTEYSS. Tablas complementarias ....	5
ANEXO 3 Definición de los indicadores de oferta utilizados en los capítulos I y VI ...	10
ANEXO 4 Definición de los indicadores de demanda utilizados en el capítulo VI ....	23
ANEXO 5 Caracterización de la oferta laboral.....	33
ANEXO 6 Encuesta poblacional sobre oferta laboral .....	80
ANEXO 7 Encuesta a empresas sobre demanda laboral .....	89
ANEXO 8 Guía de entrevistas a actores clave .....	102

## ANEXO 1

### INFORMACIÓN TÉCNICA Y METODOLÓGICA SOBRE ENCUESTAS RELEVADAS DE DEMANDA LABORAL DE LA PROVINCIA DE CÓRDOBA.

**Nombre:** Observatorio Laboral Córdoba.

**Último informe publicado:** Informe Final. Córdoba, marzo de 2015.

**Link web:** <http://biblioteca.cfi.org.ar/wp-content/uploads/sites/2/2015/01/informe-final-proyecto-observatorio-laboral-cordoba.pdf>

**Institución Responsable:** Consejo Federal de Inversiones. Agencia de Promoción del Empleo y Formación Profesional del Gobierno de la Provincia de Córdoba. Instituto de Estudios sobre la Realidad Argentina y Latinoamericana.

**Cobertura:** Provincia de Córdoba.

**Periodicidad:** Se implementó sólo en una oportunidad.

**Dominios de estimación:** Provincia de Córdoba. Desagregado por zona geográfica, sectores productivos y tamaño de empresas.

**Microdatos:** No se disponen.

**Notas metodológicas:** El universo de estudio estuvo conformado por una base de datos de empresas nutrida de las siguientes fuentes: Registro Industrial de la Provincia de Córdoba, Fundación Empresarial para Emprendedores, Fundación Mediterránea y empresas participantes de los programas de empleo de la Agencia de Promoción del Empleo y Formación Profesional del Gobierno de la Provincia de Córdoba. Diseño de la muestra: combinó un diseño subjetivo con uno probabilístico. Para seleccionar la muestra se aplicaron sucesivamente los siguientes criterios: a) que se cuente con al menos la información sobre una vía de contacto con la empresa (mail y/o teléfono); b) se dividió el territorio provincial en zonas geográficas y al interior de cada una de ellas se seleccionaron empresas de diferentes municipios y departamentos, tomando en consideración los municipios principales de cada departamento, lo que determinó la siguiente distribución (la cual muestra una correspondencia aproximada con la distribución de la generación de Producto Bruto Geográfico de la provincia): Capital (36% de las empresas de la muestra), Noroeste (14%), Noreste (12%), Suroeste (19%) y Sureste (19%); c) se consideraron diferentes sectores productivos buscando abarcar los ámbitos productivos de mayor relevancia para la provincia, división que se asemeja a la estructura de generación de empleo provincial: Industria (30,1% de las empresas de la muestra), Servicios (18,7%), Comercio (17,1%), Construcción (7,6%), Alimentos y bebidas (7,3%), Agro (3,1%), TIC (2,8%) y otros (13,2%).

**Nombre: Encuesta de Indicadores Laborales.**

Último informe publicado: Evolución del empleo registrado del sector privado en los principales centros urbanos. Informe mensual Agosto de 2017.

Link web: [http://www.trabajo.gob.ar/left/estadisticas/eil/?id\\_seccion=56](http://www.trabajo.gob.ar/left/estadisticas/eil/?id_seccion=56)

Institución Responsable: Subsecretaría de Políticas, Estadísticas y Estudios Laborales. Secretaría de Empleo. Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la República Argentina.

Cobertura: Empresas privadas con 5 y 10 o más trabajadores registrados en el Sistema Integrado Previsional Argentino (SIPA) pertenecientes a todas las ramas de actividad exceptuando las actividades primarias. Específicamente en Gran Buenos Aires, Gran Córdoba, Gran Rosario, Gran Tucumán y Gran Mendoza se relevan empresas que emplean a diez o más trabajadores. En Gran Santa Fe, Gran Paraná, y Gran Resistencia el relevamiento corresponde a empresas que emplean a 5 o más trabajadores.

Periodicidad:

Dominios de estimación:

Microdatos:

Notas metodológicas: Se trata de una encuesta con periodicidad mensual y que toma al mes anterior completo como período de referencia. El marco muestral se renueva una vez por año. El procedimiento se inicia entre los meses de noviembre y diciembre de cada año para aplicar el nuevo marco muestral en enero del año siguiente. Para su construcción se tienen en cuenta los siguientes criterios: a) se revisan las declaraciones al SIPA correspondientes a los 12 meses anteriores a la fecha de cambio del marco; b) se seleccionan las empresas que tienen como mínimo 6 presentaciones (consecutivas o no) durante los 12 meses citados; y c) si en esas presentaciones declararon al menos una vez 10 o más empleados, la empresa participa del universo. Dado que se considera información de más de un mes y que la cantidad de empleados puede variar, los criterios que se tienen en cuenta para asignar una empresa a un estrato de tamaño, son los siguientes: a) del año considerado, se analizan los meses correspondientes al 3er. Trimestre y se toma la mayor cantidad de empleados declarada en uno de esos meses y b) si en ese trimestre no existe información, se analiza el 2do. Trimestre y si allí no se registran datos, se analiza el 4to. Trimestre. Como se exige que una empresa debe tener información en 6 de los 12 meses, en este punto existe seguridad de encontrar la información necesaria para la asignación del estrato. La elección del 3er. Trimestre como unidad principal de análisis se basa en que es información cercana al momento de construir la muestra y brinda por ello, mayor estabilidad en cuanto al tamaño de la empresa. El 4to. Trimestre es demasiado inmediato al momento de construcción de la muestra, y puede resultar cambiante en orden a las rectificaciones que realizan las empresas en el SIPA. En cuanto a la elección del 1er. y el 2do. Trimestre, se considera que los datos registrados en esos períodos son más lejanos en el tiempo y, por ello hay más posibilidades de variación

posterior. De esta manera, pueden existir empresas que fueron seleccionadas porque al menos una vez tuvieron 10 o más empleados dentro de los, como mínimo, 6 meses de presentaciones al SIPA, pero tuvieron menos de 10 trabajadores en el 3er. Trimestre, período utilizado para asignar el respectivo estrato. Cabe aclarar que en los aglomerados de Gran Paraná, Gran Resistencia y Gran Santa Fe existe un estrato de empresas de 5 a 9 empleados las cuales constituyen un grupo independiente. Este estrato es muestreado y sus datos se incluyen en las estimaciones del aglomerado correspondiente, pero no se consideran en las referidas al Total de Aglomerados.

La cantidad de empresas seleccionadas mensualmente para el aglomerado Gran Córdoba es de 230, estratificadas en función de la combinación de rama de actividad y tamaño de las empresas.<sup>1</sup>

**Nombre: Demanda Laboral Insatisfecha en la Argentina.**

Último informe publicado: Informe Técnico Tercer trimestre de 2015.

Link web:

[https://www.indec.gob.ar/nivel4\\_default.asp?id\\_tema\\_1=3&id\\_tema\\_2=4&id\\_tema\\_3=52](https://www.indec.gob.ar/nivel4_default.asp?id_tema_1=3&id_tema_2=4&id_tema_3=52)

Institución Responsable: Instituto Nacional de Estadísticas y Censos.

Cobertura: Nacional

Periodicidad:

Dominios de estimación:

Microdatos:

Notas metodológicas: La información para esta encuesta se obtiene de la muestra de empresas utilizada en la encuesta del Índice de Salarios y proviene de un diseño muestral estratificado. A partir de los datos publicados del segundo trimestre de 2012, el indicador de demanda laboral insatisfecha se obtiene de una nueva muestra de empresas diseñada para el indicador Índice de Salarios base abril de 2012=100.

**Nombre: Demanda de Capacidades Laborales en la Argentina.**

Último informe publicado: Demanda de Capacidades 2020. Análisis de la Demanda de Capacidades Laborales en la Argentina. Junio de 2016.

Link web: [http://www.inet.edu.ar/wp-](http://www.inet.edu.ar/wp-content/uploads/2016/06/2016.06.21_Informe_Demandas_Laborales_2020_vf.pdf)

[content/uploads/2016/06/2016.06.21\\_Informe\\_Demandas\\_Laborales\\_2020\\_vf.pdf](http://www.inet.edu.ar/wp-content/uploads/2016/06/2016.06.21_Informe_Demandas_Laborales_2020_vf.pdf)

[http://www.redetis.iipe.unesco.org/wp-](http://www.redetis.iipe.unesco.org/wp-content/uploads/2016/07/Informe_Demandas_Laborales_2020_vf.pdf)

[content/uploads/2016/07/Informe\\_Demandas\\_Laborales\\_2020\\_vf.pdf](http://www.redetis.iipe.unesco.org/wp-content/uploads/2016/07/Informe_Demandas_Laborales_2020_vf.pdf)

Institución Responsable: Instituto Nacional de Educación Tecnológica.

---

<sup>1</sup> Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales. Ficha Técnica. [www.trabajo.gob.ar](http://www.trabajo.gob.ar).

## ANEXO 2

### ENCUESTA DE INDICADORES LABORALES, MTEYSS. TABLAS COMPLEMENTARIAS

**Tabla 1. Principales indicadores laborales por sexo.**

Período	ene.- 17	febr.- 17	mzo.- 17	abr.- 17	my.- 17	jun.- 17	jul.- 17	ag.- 17
<b>Variación del empleo (en porcentaje)</b>	<b>0.5</b>	<b>-0.1</b>	<b>1.4</b>	<b>0.5</b>	<b>0.6</b>	<b>0.2</b>	<b>0.3</b>	<b>0.4</b>
Varones	1.0	-0.1	1.7	0.6	0.4	0.2	0.0	0.4
Mujeres	-0.4	-0.2	0.9	0.4	0.9	0.2	0.7	0.4
<b>Tasa de entrada<sup>1/</sup></b>	<b>2.6</b>	<b>2.4</b>	<b>4.0</b>	<b>2.5</b>	<b>2.9</b>	<b>2.4</b>	<b>2.9</b>	<b>2.7</b>
Varones	3.4	2.7	4.5	3.2	3.0	2.7	3.1	2.7
Mujeres	1.2	1.8	3.3	1.5	2.7	2.0	2.6	2.5
<b>Tasa de salida<sup>2/</sup></b>	<b>2.1</b>	<b>2.5</b>	<b>2.6</b>	<b>2.0</b>	<b>2.3</b>	<b>2.2</b>	<b>2.7</b>	<b>2.3</b>
Varones	2.4	2.7	2.8	2.6	2.6	2.5	3.1	2.4
Mujeres	1.6	2.0	2.4	1.0	1.8	1.7	2.0	2.1
<b>Tasa de rotación<sup>3/</sup></b>	<b>2.4</b>	<b>2.4</b>	<b>3.3</b>	<b>2.3</b>	<b>2.6</b>	<b>2.3</b>	<b>2.8</b>	<b>2.5</b>
Varones	2.9	2.7	3.6	2.9	2.8	2.6	3.1	2.5
Mujeres	1.4	1.9	2.8	1.3	2.2	1.9	2.3	2.3
<b>Tasa de reemplazo<sup>4/</sup></b>	<b>1.1</b>	<b>1.2</b>	<b>1.6</b>	<b>1.1</b>	<b>1.5</b>	<b>1.3</b>	<b>1.7</b>	<b>1.3</b>
Varones	1.4	1.3	1.7	1.3	1.5	1.4	1.8	1.3
Mujeres	0.5	0.8	1.3	0.4	1.3	1.1	1.2	1.1
<b>Composición de las altas (en porcentaje)</b>								
<b>Total</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>
Varones	84.4	72.2	70.1	77.1	62.2	68.5	64.5	61.5
Mujeres	15.6	27.8	29.9	22.9	37.8	31.5	35.5	38.5
<b>Composición de las bajas (en porcentaje)</b>								
<b>Total</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>
Varones	74.0	70.5	66.7	79.4	68.7	69.8	70.7	62.3
Mujeres	26.0	29.5	33.3	20.6	31.3	30.2	29.3	37.7

Notas:

\* Se releva desde febrero de 2005.

1/ Proporción de altas registradas durante el mes. Se calcula como porcentaje del total de ocupados a fin del mes anterior.

2/ Proporción de bajas registradas durante el mes. Se calcula como porcentaje del total de ocupados a fin del mes anterior.

3/ Promedio simple entre la tasa de entrada y la de salida.

4/ Proporción de ingresos de personal a nivel de empresas que sustituyen una cantidad equivalente de personal desvinculado. Se calcula como porcentaje del total de ocupados a fin del mes anterior.

Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales, MTEySS.

**Tabla 2. Movilidad de la mano de obra según modalidad de contratación.**

Período	ene.- 17	febr.- 17	mzo.- 17	abr.- 17	my.- 17	jun.- 17	jul.- 17	ag.- 17
<b>Tasa de entrada <sup>1/5/</sup></b>	<b>2.6</b>	<b>2.4</b>	<b>4.0</b>	<b>2.5</b>	<b>2.9</b>	<b>2.4</b>	<b>2.9</b>	<b>2.7</b>
<b>Personal propio</b>	<b>2.6</b>	<b>2.4</b>	<b>4.0</b>	<b>2.5</b>	<b>2.9</b>	<b>2.4</b>	<b>2.9</b>	<b>2.6</b>
Contrato durac. indeterminada	2.2	2.0	3.1	2.2	2.5	1.8	2.3	2.1
Contrato duración determinada	8.1	8.8	20.7	5.3	9.3	12.5	11.0	10.2
<b>Personal de agencias</b>	<b>3.2</b>	<b>2.7</b>	<b>4.5</b>	<b>7.3</b>	<b>2.5</b>	<b>0.6</b>	<b>6.7</b>	<b>16.6</b>
<b>Tasa de salida <sup>2/5/</sup></b>	<b>2.1</b>	<b>2.5</b>	<b>2.6</b>	<b>2.0</b>	<b>2.3</b>	<b>2.2</b>	<b>2.7</b>	<b>2.3</b>
<b>Personal propio</b>	<b>2.2</b>	<b>2.5</b>	<b>2.6</b>	<b>2.0</b>	<b>2.2</b>	<b>2.2</b>	<b>2.6</b>	<b>2.3</b>
Contrato durac.indeterminada	1.9	2.3	2.4	1.7	1.9	1.8	2.2	1.8
Contrato duración determinada	6.1	6.4	6.4	5.5	6.9	9.3	8.9	8.5
<b>Personal de agencias</b>	<b>1.2</b>	<b>0.4</b>	<b>7.2</b>	<b>2.7</b>	<b>6.4</b>	<b>3.7</b>	<b>5.9</b>	<b>5.3</b>
<b>Tasa de rotación <sup>3/5/</sup></b>	<b>2.4</b>	<b>2.4</b>	<b>3.3</b>	<b>2.3</b>	<b>2.6</b>	<b>2.3</b>	<b>2.8</b>	<b>2.5</b>
<b>Personal propio</b>	<b>2.4</b>	<b>2.4</b>	<b>3.3</b>	<b>2.2</b>	<b>2.5</b>	<b>2.3</b>	<b>2.7</b>	<b>2.4</b>
Contrato durac.indeterminada	2.1	2.2	2.7	2.0	2.2	1.8	2.2	1.9
Contrato duración determinada	7.1	7.6	13.6	5.4	8.1	10.9	10.0	9.3
<b>Personal de agencias</b>	<b>2.2</b>	<b>1.5</b>	<b>5.9</b>	<b>5.0</b>	<b>4.5</b>	<b>2.1</b>	<b>6.3</b>	<b>11.0</b>
<b>Tasa de reemplazo <sup>4/</sup></b>	<b>1.1</b>	<b>1.2</b>	<b>1.6</b>	<b>1.1</b>	<b>1.5</b>	<b>1.3</b>	<b>1.7</b>	<b>1.3</b>
<b>Personal propio</b>	<b>1.1</b>	<b>1.2</b>	<b>1.6</b>	<b>1.1</b>	<b>1.5</b>	<b>1.3</b>	<b>1.7</b>	<b>1.3</b>
Contrato durac.,indeterminada	1.0	1.1	1.4	0.9	1.2	0.9	1.2	1.0
Contrato duración determinada	3.0	2.9	3.7	1.8	5.5	8.2	6.9	5.7
<b>Personal de agencias</b>	<b>1.0</b>	<b>0.0</b>	<b>1.0</b>	<b>0.5</b>	<b>1.4</b>	<b>0.1</b>	<b>2.2</b>	<b>4.3</b>
<b>Composición de las altas (en porcentaje) <sup>5/</sup></b>								
<b>Total</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>
<b>Personal propio</b>	<b>98.5</b>	<b>98.9</b>	<b>98.8</b>	<b>96.1</b>	<b>98.9</b>	<b>99.8</b>	<b>97.2</b>	<b>97.9</b>
Contrato durac.indeterminada	78.7	81.0	72.0	81.9	80.4	70.9	73.2	72.4
Contrato duración determinada	19.8	17.9	26.8	14.2	18.5	28.9	24.0	25.5
<b>Personal de agencias</b>	<b>1.5</b>	<b>1.1</b>	<b>1.2</b>	<b>3.9</b>	<b>1.1</b>	<b>0.2</b>	<b>2.8</b>	<b>2.1</b>
<b>Composición de las bajas (en porcentaje) <sup>5/</sup></b>								
<b>Total</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>
<b>Personal propio</b>	<b>99.3</b>	<b>99.9</b>	<b>97.0</b>	<b>98.2</b>	<b>96.3</b>	<b>98.5</b>	<b>97.2</b>	<b>99.2</b>
Contrato durac.indeterminada	81.1	87.4	84.3	79.1	78.8	74.9	75.7	74.3
Contrato duración determinada	18.1	12.5	12.7	19.1	17.5	23.7	21.5	24.9
<b>Personal de agencias</b>	<b>0.7</b>	<b>0.1</b>	<b>3.0</b>	<b>1.8</b>	<b>3.7</b>	<b>1.5</b>	<b>2.8</b>	<b>0.8</b>

Notas: 1/ Relación porcentual entre la cantidad de altas registradas durante el mes y la cantidad de ocupados a fin del mes anterior.

2/ Relación porcentual entre la cantidad de bajas registradas durante el mes y la cantidad de ocupados a fin del mes anterior.

3/ Promedio simple entre la tasa de entrada y la de salida.

4/ Proporción de ingresos de personal a nivel de empresas que sustituyen una cantidad equivalente de personal desvinculado. Se calcula como porcentaje del total de ocupados a fin del mes anterior.

5/ Se releva desde septiembre de 1998.

Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales, MTEySS.

**Tabla 3. Movilidad de la mano de obra según calificación de la tarea.**

Período	ene.- 17	febr.- 17	mzo.- 17	abr.- 17	may.- 17	jun.- 17	jul.- 17	ag.- 17
<b>Tasa de entrada<sup>1/5/</sup></b>	<b>2.6</b>	<b>2.4</b>	<b>4.0</b>	<b>2.5</b>	<b>2.9</b>	<b>2.4</b>	<b>2.9</b>	<b>2.7</b>
Profesional	1.3	1.1	2.7	2.2	1.0	1.2	0.9	1.3
Técnica	1.7	1.1	3.3	1.8	1.7	1.2	2.0	1.5
Operativa	2.5	2.5	3.4	2.5	2.5	2.0	2.9	2.1
No Calificada	4.8	3.8	7.7	4.0	6.1	6.7	5.5	6.7
<b>Tasa de salida<sup>2/5/</sup></b>	<b>2.1</b>	<b>2.5</b>	<b>2.6</b>	<b>2.0</b>	<b>2.3</b>	<b>2.2</b>	<b>2.7</b>	<b>2.3</b>
Profesional	1.0	0.4	0.3	1.1	1.8	1.2	0.9	1.8
Técnica	1.1	1.0	2.2	1.4	1.1	1.4	1.6	1.2
Operativa	2.0	2.1	2.4	1.8	1.9	1.8	2.2	2.1
No Calificada	3.8	5.4	4.5	3.2	4.8	5.4	6.6	4.6
<b>Tasa de rotación<sup>3/5/</sup></b>	<b>2.4</b>	<b>2.4</b>	<b>3.3</b>	<b>2.3</b>	<b>2.6</b>	<b>2.3</b>	<b>2.8</b>	<b>2.5</b>
Profesional	1.1	0.8	1.5	1.6	1.4	1.2	0.9	1.5
Técnica	1.4	1.1	2.8	1.6	1.4	1.3	1.8	1.4
Operativa	2.3	2.3	2.9	2.2	2.2	1.9	2.6	2.1
No Calificada	4.3	4.6	6.1	3.6	5.4	6.0	6.1	5.6
<b>Tasa de reemplazo<sup>4/</sup></b>	<b>1.1</b>	<b>1.2</b>	<b>1.6</b>	<b>1.1</b>	<b>1.5</b>	<b>1.3</b>	<b>1.7</b>	<b>1.3</b>
Profesional	0.6	0.0	0.0	0.6	0.3	0.5	0.4	0.7
Técnica	0.3	0.5	1.4	0.6	0.6	0.4	0.7	0.2
Operativa	1.0	1.2	1.5	0.8	1.1	1.0	1.3	1.1
No Calificada	2.0	2.0	2.8	2.0	3.3	3.8	4.2	3.2
<b>Composición de las altas (en porcentaje)<sup>5/</sup></b>								
<b>Total</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>
Profesional	3.9	3.0	4.1	5.8	2.5	3.2	2.5	3.6
Técnica	12.7	10.0	17.1	15.0	12.9	10.7	15.1	11.8
Operativa	47.1	52.6	40.9	50.3	43.3	42.0	49.5	40.5
No Calificada	36.2	34.4	37.9	28.9	41.3	44.0	33.0	44.0
<b>Composición de las bajas (en porcentaje)<sup>5/</sup></b>								
<b>Total</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>
Profesional	3.7	1.1	0.7	3.9	5.4	3.6	2.8	5.8
Técnica	10.7	9.3	17.6	15.4	11.0	13.9	13.5	11.6
Operativa	48.6	42.8	46.5	49.7	42.2	42.5	40.4	46.8
No Calificada	37.0	46.8	35.2	31.1	41.5	40.0	43.3	35.8

Notas:

1/ Relación porcentual entre la cantidad de altas registradas durante el mes y la cantidad de ocupados a fin del mes anterior.

2/ Relación porcentual entre la cantidad de bajas registradas durante el mes y la cantidad de ocupados a fin del mes anterior.

3/ Promedio simple entre la tasa de entrada y la de salida.

4/ Proporción de ingresos de personal a nivel de empresas que sustituyen una cantidad equivalente de personal desvinculado. Se calcula como porcentaje del total de ocupados a fin del mes anterior.

5/ Se releva desde julio de 1999.

Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales, MTEySS.

**Tabla 4. Movimientos de personal (en porcentaje).**

Período	mzo.- 17	abr.- 17	may.- 17	jun.- 17	jul.- 17	ag.- 17
<b>Proporción de empresas con movimientos</b>						
<b>Total</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>
Empresas con altas solamente	11.7	10.3	12.2	10.3	10.1	18.8
Empresas con bajas solamente	14.9	14.4	17.9	12.1	14.1	19.3
Empresas con altas y bajas	26.8	17.4	17.9	15.8	22.4	20.3
Empresas sin movimiento	46.6	57.9	51.9	61.8	53.4	41.6
<b>Motivo de altas y bajas</b>						
<b>Altas</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>
<b>Por razones externas<sup>1/</sup></b>	<b>49.6</b>	<b>56.1</b>	<b>48.2</b>	<b>60.9</b>	<b>53.0</b>	<b>61.7</b>
<b>Por razones internas<sup>2/</sup></b>	<b>50.4</b>	<b>43.9</b>	<b>51.8</b>	<b>38.2</b>	<b>46.9</b>	<b>37.8</b>
Cambios en la gestión y el proceso productivo	8.0	13.3	7.9	16.8	17.4	8.7
Adecuación de competencias laborales	3.5	3.8	1.6	1.6	1.2	2.0
Cubrir vacantes	38.9	26.7	42.2	19.8	28.4	27.1
<b>Otras<sup>7/</sup></b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>	<b>1.0</b>	<b>0.1</b>	<b>0.6</b>
<b>Bajas</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>
<b>Bajas decididas por las empresas</b>	<b>44.4</b>	<b>45.3</b>	<b>42.5</b>	<b>58.4</b>	<b>45.6</b>	<b>46.9</b>
<b>Por razones externas<sup>3/</sup></b>	<b>21.1</b>	<b>15.3</b>	<b>22.4</b>	<b>41.5</b>	<b>31.4</b>	<b>32.3</b>
<b>Por razones internas<sup>4/</sup></b>	<b>23.3</b>	<b>30.1</b>	<b>20.1</b>	<b>16.9</b>	<b>14.3</b>	<b>14.6</b>
Cambios en la gestión y el proceso productivo	5.5	4.7	5.3	4.9	4.4	2.2
Razones disciplinarias / inadecuación de competencias laborales	14.8	18.2	8.9	10.5	6.4	11.9
Fin de reemplazo	3.1	7.1	5.9	1.5	3.5	0.6
<b>Bajas decididas por las personas</b>	<b>52.1</b>	<b>51.5</b>	<b>53.1</b>	<b>38.6</b>	<b>51.6</b>	<b>48.5</b>
<b>Otras<sup>7/</sup></b>	<b>3.5</b>	<b>3.2</b>	<b>4.4</b>	<b>3.0</b>	<b>2.7</b>	<b>4.6</b>
<b>Modalidad legal de las bajas<sup>5/</sup></b>						
<b>Total</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>
Despidos sin causa	14.6	15.3	13.4	12.8	9.5	7.9
Despidos con justa causa	5.6	3.2	4.7	3.5	3.5	5.5
Finalización período de prueba	11.2	10.4	6.9	6.5	1.5	2.5
Finalización de obra (rama construcción)	6.4	7.5	5.5	14.7	10.9	11.6
Finalización de contrato por tiempo determinado	7.7	8.8	12.8	21.0	19.4	17.0
Renuncia	51.2	50.3	50.8	37.6	47.4	47.6
Jubilación	1.0	1.1	2.2	1.3	4.3	2.3
Otras <sup>7/</sup>	2.3	3.2	3.8	2.6	3.6	5.7
<b>Tasa de despidos<sup>6/</sup></b>						
<b>Proporción de despidos incausados registrados durante el mes</b>	<b>0.8</b>	<b>0.7</b>	<b>0.6</b>	<b>0.7</b>	<b>0.6</b>	<b>0.5</b>

Notas:

1/ Incluye las incorporaciones de personal ocasionadas por aumento de la demanda de bienes y/o servicios que produce la empresa.

2/ Hasta enero de 2005 incluye las incorporaciones de personal por "Reorganización funcional o productiva de la empresa". A partir de febrero de 2005 incluye las incorporaciones motivadas por: "Reorganización del proceso productivo", "Incorporación de nuevas máquinas y/o equipos", "Cambios organizativos en la gestión de la empresa", "Subcontratación de otra empresa", "Adecuación de competencias laborales", "Cubrir vacantes" y "Razones disciplinarias".

3/ Incluye las desvinculaciones de personal ocasionadas por disminución de la demanda de bienes y/o servicios que produce la empresa.

4/ Hasta enero de 2005 incluye las desvinculaciones de personal por "Reorganización funcional o productiva de la empresa", "Despido sin causa", "Razones disciplinarias", "Finalización de contrato por tiempo determinado". A partir de febrero de 2005 incluye las desvinculaciones motivadas por: "Reorganización del proceso productivo", "Incorporación de nuevas máquinas y/o equipos", "Cambios organizativos en la gestión de la empresa", "Subcontratación de otra empresa", "Inadecuación de competencias laborales", "Fin de reemplazo" y "Razones disciplinarias".

5/ Hasta enero de 2005 incluye bajas decididas por las empresas, despidos sin causa y cambios en la demanda. A partir de febrero de 2005 comienza a relevarse con la actual desagregación.

6/ La EIL comenzó a relevar las causas vinculadas a la modalidad legal de las bajas a partir de febrero de 2005. Este dato es uno de los que se utiliza para la construcción de la tasa de despidos. La tasa se calcula como porcentaje del total del empleo a fin del mes anterior. Se incluye en la categoría despido incausado, además de los propiamente mencionados, a la finalización de período de prueba, y a la finalización de obra en el caso de la construcción. Se excluye de este concepto a los despidos con causa y a los vtos. de contratos a tiempo determinado.

7/ Desde febrero de 2005 se incluye la opción otras razones y otras modalidades de altas y bajas.

Fuente: Encuesta de Indicadores Laborales, MTEySS.

### ANEXO 3

## DEFINICION DE LOS INDICADORES DE OFERTA UTILIZADOS EN LOS CAPITULOS I Y VI

#### Indicador 1 Tasa de actividad

**Definición:** Proporción de población económicamente activa (de 10 años y más).

**Forma de cálculo:** cociente entre la población económicamente activa y la población total, por cien.

Se considera población económicamente activa a la población ocupada y a la desocupada, es decir, aquellas personas que buscan trabajo activamente.

**Comentarios:**

**Interpretación:** En tanto que el indicador mide la cantidad de personas que están interesadas en participar activamente en el mercado de trabajo en proporción a la población total de referencia, permite dimensionar la fuerza laboral de un país/provincia/aglomerado, constituyéndose en una de las principales dimensiones de análisis de la evolución de la oferta de trabajo.

**Fuente/s de información:** Encuesta Permanente De Hogares (EPH) y Encuesta Anual de Hogares Urbanos (EAHU) (INDEC)

**Desagregaciones:** Sexo; Edad; Localidad.

**Periodicidad posible en Córdoba:** Trimestral

#### Indicador 2 Tasa de inactividad

**Definición:** Porcentaje de la población que no tienen trabajo ni lo buscan activamente con respecto a la población total de referencia.

**Forma de cálculo:** Cociente entre las personas que no tienen trabajo ni lo buscan activamente y la población total de referencia, por cien.

Comprende a todas las personas, sin consideración de edad, que no son “económicamente activas”, según la definición arriba detallada.

**Comentarios:**

**Interpretación:** Está constituida por todas las personas que se encuentran en las siguientes situaciones: estudiantes, quehaceres del hogar, rentistas, pensionados, jubilados, incapacitados para trabajar, trabajadores familiares no remunerados con menos de 15 horas trabajadas, en el momento establecido como período de referencia ( semana anterior al día de la entrevista) , y que declararon no haber realizado diligencias para conseguir trabajo en dicha semana.

**Fuente/s de información:** Encuesta Permanente De Hogares (EPH) y Encuesta Anual de Hogares Urbanos (EAHU) (INDEC)

**Desagregaciones:** Sexo; Edad; Localidad.

**Periodicidad posible en Córdoba:** Trimestral

#### Indicador 3 Tasa de empleo

**Definición:** Porcentaje de la población ocupada con respecto a la población total.

**Forma de cálculo:** cociente entre la población ocupada y la población total, por cien.

**Comentarios:** Cuando se usa información censal, se calcula sobre la población de 14 años y más.

**Interpretación:** Permite identificar la proporción de personas que se encuentran trabajando respecto de la población total.

**Fuente/s de información:** Encuesta Permanente De Hogares (EPH) y Encuesta Anual de Hogares Urbanos (EAHU) (INDEC)

**Desagregaciones:** Sexo; Edad; Localidad.

**Periodicidad posible en Córdoba:** Trimestral

#### **Indicador 4 Tasa de desocupación abierta**

**Definición:** Porcentaje de la población desocupada con respecto al total de la población económicamente activa

**Forma de cálculo:** Cociente entre el total de personas desocupadas y el total de personas económicamente activas, por cien.

Se considera como desocupados a todas las personas de 10 años y más que no trabajaron en la semana de referencia, estaban disponibles y buscaron activamente trabajo (enviar curriculums, responder a avisos de diarios/internet, consultar a parientes o amigos, etc.) en algún momento de los últimos treinta días. Se incluyen dentro de este grupo a las personas disponibles que no buscaron trabajo, porque ya tenían trabajo asegurado y a los suspendidos sin pago que no buscaron porque esperaban ser reincorporados.

Se consideran personas económicamente activas a las personas ocupadas y las desocupadas.

**Comentarios:**

**Interpretación:** El indicador permite identificar a aquellas personas que, sin tener trabajo, se encuentran disponibles para trabajar y han buscado activamente una ocupación en un

período de referencia determinado. De esta manera, se busca dar cuenta del volumen de la fuerza de trabajo ociosa y demandante. No incluye para su cálculo otras formas de precariedad laboral (también relevadas por la Encuesta Permanente de Hogares) tales como las referidas a las personas que realizan trabajos transitorios mientras buscan activamente una ocupación, a aquellas que trabajan jornadas involuntariamente por debajo de lo normal, a los desocupados que han suspendido la búsqueda por falta de oportunidades visibles de empleo, a los ocupados en puestos por debajo de la remuneración mínima o en puestos por debajo de su calificación, etcétera.

**Fuente/s de información:** Encuesta Permanente De Hogares (EPH) y Encuesta Anual de Hogares Urbanos (EAHU) (INDEC)

**Desagregaciones:** Sexo; Edad; Localidad.

Nivel educativo

**Periodicidad posible en Córdoba:** Trimestral

### **Indicador 5 Tasa de Subocupación horaria**

**Definición:** Porcentaje de ocupados que trabajan menos de 35 horas semanales por causas involuntarias con respecto a la población económicamente activa.

**Forma de cálculo:** Se calcula como el cociente entre la población ocupada que trabaja menos de 35 horas y que desea trabajar más horas y la población económicamente activa, por cien.

Se consideran personas económicamente activas a las personas ocupadas y las desocupadas.

**Comentarios:**

**Interpretación:** Se consideran personas subocupadas horarias a todas aquellas con una ocupación que reúnan los tres criterios siguientes durante el período de referencia utilizado para definir el empleo: a) desean trabajar más horas es decir, aumentar las horas de trabajo en cualquiera de sus empleos actuales; tener otro empleo (o empleos) además de su empleo(s) actual(es) a fin de aumentar el total de sus horas de trabajo; reemplazar cualquiera de sus empleos actuales por otro empleo (o empleos) con más horas de trabajo; o combinar estas posibilidades. b) estar disponibles para trabajar más horas, es decir, poder efectivamente hacerlo durante un período posterior especificado; c) haber trabajado menos de un límite de horas determinado (35 horas semanales) en todos los empleos durante el período de referencia. Este indicador permite reflejar, entre otros aspectos, problemáticas propias del mercado laboral derivadas de una mala distribución de la mano de obra o desequilibrios entre la mano de obra y los otros factores de producción. "Sus síntomas característicos podrían ser el bajo nivel de los ingresos, el aprovechamiento insuficiente de las calificaciones y la baja productividad" (OIT 1988:60)

**Fuente/s de información:** Encuesta Permanente De Hogares (EPH) y Encuesta Anual de Hogares Urbanos (EAHU) (INDEC)

**Desagregaciones:** Sexo; Edad; Localidad; Rama de actividad.

**Periodicidad posible en Córdoba:** Trimestral

### **Indicador 6 Tasa de subocupación demandante**

**Definición:** se refiere a la subocupación por insuficiencia de horas, visible u horaria y comprende a los ocupados que trabajan menos de 35 horas semanales por causas involuntarias y están dispuestos a trabajar más horas

**Forma de cálculo:** calculada como el cociente entre la población que trabaja menos de 35 horas, que desea trabajar más horas y están en la búsqueda de otra ocupación y el total de población económicamente activa, por cien.

**Comentarios:**

**Interpretación:** Permite ilustrar el nivel de inequidad y desigualdad dentro del mercado laboral. Se vincula a la distribución de ingresos, el salario y la calidad del trabajo

**Fuente/s de información:** Encuesta Permanente De Hogares (EPH) y Encuesta Anual de Hogares Urbanos (EAHU) (INDEC)

**Desagregaciones:** Sexo; Edad; Localidad; Rama de actividad.

**Periodicidad posible en Córdoba:** Trimestral

#### **Indicador 7 Tasa de población sobreocupada**

**Definición:** calculada como porcentaje de la población ocupada que trabaja más de 45 horas semanales y la población económicamente activa.

**Forma de cálculo:**

Se calcula como el cociente entre los ocupados que trabajan más de 45 horas semanales y el total de población ocupada, por cien.

**Comentarios:**

**Interpretación:** Permite ilustrar el nivel de inequidad y desigualdad dentro del mercado laboral. Se vincula a la distribución de ingresos, el salario y la calidad del trabajo.

**Fuente/s de información:** Encuesta Permanente De Hogares (EPH) y Encuesta Anual de Hogares Urbanos (EAHU) (INDEC)

**Desagregaciones:** Sexo; Edad; Localidad; Rama de actividad.

**Periodicidad posible en Córdoba:** Trimestral

#### **Indicador 8 Distribución de carácter ocupacional**

**Definición:** El carácter de la ocupación está dado por las características del proceso laboral inmediato del que forma parte un individuo.

**Forma de cálculo:** Para cada carácter ocupacional, cociente entre población con dicho carácter ocupacional y total de población ocupada, por cien.

Para la definición de carácter ocupacional consultar [https://www.indec.gov.ar/ftp/cuadros/menusuperior/eph/EPHcontinua\\_CNO2001\\_reducido\\_09.pdf](https://www.indec.gov.ar/ftp/cuadros/menusuperior/eph/EPHcontinua_CNO2001_reducido_09.pdf)

**Comentarios:** Se calcula tomando en cuenta el CNO de la EPH (PP04D\_COD). En este link se especifica cómo desagregar cada una de las 4 variables que corresponden a los 5 dígitos del CNO. Tomar la clasificación en 9 modalidades para el carácter. (LINK:

[https://www.indec.gov.ar/ftp/cuadros/menusuperior/eph/EPHcontinua\\_CNO2001\\_reducido\\_09.pdf](https://www.indec.gov.ar/ftp/cuadros/menusuperior/eph/EPHcontinua_CNO2001_reducido_09.pdf)).

**Interpretación:** Esta dimensión permite reconocer el tipo de objeto o producto generado por el proceso de trabajo específico desarrollado por los trabajadores, a través de un conjunto particular de tareas o acciones concretas. Una ocupación puede elaborar la totalidad o una parcialidad de un objeto, sea un bien o un servicio. Es relevante en tanto que caracteriza la tarea laboral que desarrolla un trabajador en sí.

**Fuente/s de información:** Encuesta Permanente De Hogares (EPH) y Encuesta Anual de Hogares Urbanos (EAHU) (INDEC)

**Desagregaciones:** Sexo; Edad; Localidad; Nivel educativo.

**Periodicidad posible en Córdoba:** trimestral

#### **Indicador 9 Distribución de jerarquía laboral**

**Definición:** Se establece a partir de la existencia de líneas de mando que hacen visible la posición de cada ocupación en el ordenamiento interno de las unidades productivas. Tiene 4 modalidades (dirección, cuenta propia, jefes, trabajadores asalariados)

**Forma de cálculo:**

Para cada una de las cuatro jerarquías (dirección, cuenta propia, jefes, trabajadores asalariados), el cociente entre ocupados con la modalidad y el total de ocupados, por cien.

**Comentarios:** Se calcula tomando en cuenta el CNO de la EPH (PP04D\_COD). En este link se especifica cómo desagregar cada una de las 4 variables que corresponden a los 5 dígitos del CNO. Tomar la clasificación en 9 modalidades para el carácter. (LINK:

[https://www.indec.gov.ar/ftp/cuadros/menusuperior/eph/EPHcontinua\\_CNO2001\\_reducido\\_09.pdf](https://www.indec.gov.ar/ftp/cuadros/menusuperior/eph/EPHcontinua_CNO2001_reducido_09.pdf)).

**Interpretación:** La jerarquía permite reconocer la existencia de formas jerárquico-organizativas de los procesos de trabajo. Es relevante en tanto que caracteriza las cuotas de poder en el ordenamiento de posiciones en las relaciones de producción.

**Fuente/s de información:** Encuesta Permanente de Hogares (EPH) y Encuesta Anual de Hogares Urbanos (EAHU) (INDEC)

**Desagregaciones:** Sexo; Edad; Localidad; Nivel educativo.

**Periodicidad posible en Córdoba:** trimestral

#### **Indicador 10 Distribución del uso de tecnología laboral**

**Definición:** Se establece a partir de la existencia de formas técnico-organizativas del trabajo, en cuyo contenido se revela la instalación, utilización y mantenimiento de maquinaria y equipos, la investigación y desarrollo de productos y procesos. Tiene 3 modalidades

**Forma de cálculo:**

Para cada una de las 3 modalidades de uso de tecnología (sin operación de máquina; operación de maquinaria y equipos electromecánicos; operación de sistemas y equipos informatizados), el cociente entre los ocupados con la modalidad y el total de los ocupados, por cien.

**Comentarios:** Se calcula tomando en cuenta el CNO de la EPH (PP04D\_COD). En este link se especifica cómo desagregar cada una de las 4 variables que corresponden a los 5 dígitos del CNO. Tomar la clasificación en 9 modalidades para el carácter. (LINK:

[https://www.indec.gov.ar/ftp/cuadros/menusuperior/eph/EPHcontinua\\_CNO2001\\_reducido\\_09.pdf](https://www.indec.gov.ar/ftp/cuadros/menusuperior/eph/EPHcontinua_CNO2001_reducido_09.pdf)).

**Interpretación:** Permite caracterizar la incorporación de tecnología a los procesos de trabajo. La variable debe leerse en términos absolutos (tecnificación) así como también en términos relativos (desigualdad)

**Fuente/s de información:** Encuesta Permanente de Hogares (EPH) y Encuesta Anual de Hogares Urbanos (EAHU) (INDEC)

**Desagregaciones:** Sexo; Edad; Localidad; Nivel educativo.

**Periodicidad posible en Córdoba:** trimestral

### **Indicador 11 Distribución de la calificación laboral**

**Definición:** Se refiere a la calificación de la tarea y no a la calificación de la persona que la desempeña.

Su respectivo agrupamiento en niveles surge del agregado reconocible en la clasificación de

las ocupaciones a través del CNO. Se consideran cuatro niveles de c

**Forma de cálculo:**

Para cada una de las 4 calificaciones (profesionales, técnicos, operativos, no calificados), el cociente entre los ocupados con la calificación y el total de los ocupados, por cien.

**Comentarios:** Se calcula tomando en cuenta el CNO de la EPH (PP04D\_COD). En este link se especifica cómo desagregar cada una de las 4 variables que corresponden a los 5 dígitos del CNO. Tomar la clasificación en 9 modalidades para el carácter. (LINK:

[https://www.indec.gov.ar/ftp/cuadros/menusuperior/eph/EPHcontinua\\_CNO2001\\_reducido\\_09.pdf](https://www.indec.gov.ar/ftp/cuadros/menusuperior/eph/EPHcontinua_CNO2001_reducido_09.pdf)).

**Interpretación:** Es relevante porque aparece como indicador o aproximación a acceso a derechos o recompensas por vía del trabajo. A mayor proporción de puestos calificados (profesionales o técnicos) mayor productividad y calidad del mercado de trabajo.

**Fuente/s de información:** Encuesta Permanente de Hogares (EPH) y Encuesta Anual de Hogares Urbanos (EAHU) (INDEC)

**Desagregaciones:** Sexo; Edad; Localidad; Nivel educativo.

**Periodicidad posible en Córdoba:** trimestral

### **Indicador 12 Distribución de ramas de actividad**

**Definición:** Sector de la economía en la que se inserta el trabajador

**Forma de cálculo:** Para cada una de las ramas de actividad principales, el cociente entre la rama de actividad y el total de ocupados, por cien.

**Comentarios:** Implica una codificación en base al CAES a partir de un código de 4 números.

Para mayor información consultar

Hasta 2010: [https://www.indec.gov.ar/dbindec/EPHcontinua\\_CAES\\_MERCOSUR.pdf](https://www.indec.gov.ar/dbindec/EPHcontinua_CAES_MERCOSUR.pdf)  
Desde 2011:

[https://www.indec.gov.ar/ftp/cuadros/menusuperior/eph/caes\\_mercosur\\_1.0.pdf](https://www.indec.gov.ar/ftp/cuadros/menusuperior/eph/caes_mercosur_1.0.pdf)

**Interpretación:** Permite diferenciar dinámicas en distintas áreas de la economía con diverso grado de desagregación, es decir, la información provista por el indicador conecta la dinámica del empleo con la dinámica de la microeconomía y sus distintos sectores.

**Fuente/s de información:** Encuesta Permanente de Hogares (EPH) y Encuesta Anual de Hogares Urbanos (EAHU) (INDEC)

**Desagregaciones:** Sexo; Edad; Localidad. Rama de actividad; Calificación; Jerarquía.

**Periodicidad posible en Córdoba:** trimestral

### **Indicador 13 Tasa de informalidad**

**Definición:** Proporción de ocupados en relación de dependencia que no poseen aportes al sistema jubilatorio, vacaciones pagas, días pagos por enfermedad y/o obra social. El trabajo no registrado, definido como el conjunto de asalariados a quienes no les realizan aport

**Forma de cálculo:**

Cociente entre ocupados informales en relación de dependencia y total de ocupados en relación de dependencia, por cien.

Se considera que un ocupado es informal si reúne alguna de las siguientes características:

-Si está en relación de dependencia y no posee aportes al sistema jubilatorio, vacaciones pagas, días pagos por enfermedad y/o obra social.

**Comentarios:** Usar las 4 variables que presenta la EPH (PP07G1 y ss): obra social, descuento jubilatorio, días pagos por enfermedad y vacaciones pagas. Para ser considerado informal debe tener las 4 respuestas con NO. Hay una quinta variable que mide esta misma cuestión, pero no siempre está claramente registrada. Revisar. Sólo aplica a asalariados, no a cuentapropia.

**Interpretación:** Permite mensurar el trabajo privado de derechos. Como categoría de análisis, es el indicador con mayor nivel de comparabilidad a nivel internacional, aunque en el mismo sentido existe un fuerte consenso en torno a su falta de profundidad y perspectiva.

**Fuente/s de información:** Encuesta Permanente de Hogares (EPH) y Encuesta Anual de Hogares Urbanos (EAHU) (INDEC)

**Desagregaciones:** Sexo; Edad; Localidad; Rama de actividad; Calificación.

**Periodicidad posible en Córdoba:** trimestral

### **Indicador 14 Tasa de sindicalización**

**Definición:** Proporción de ocupados en relación de dependencia que están afiliados a gremio / sindicato

**Forma de cálculo:** Cociente entre el total de ocupados en relación de dependencia afiliados y el total de ocupados en relación de dependencia, por cien.

**Comentarios:** Sacar de la base de microdatos de ENES-PISAC (v204). Es una variable específica. El denominador tiene que ser los ocupados en relación de dependencia.

**Interpretación:** Es relevante en tanto la afiliación sindical resulta indicador de acceso a derechos laborales, estabilidad en el empleo, protección contra el desempleo, entre otros aspectos. Además, sirve como complemento de la estabilidad y las modalidades contractuales, y del registro privado.

**Fuente/s de información:** ENES-PISAC

**Desagregaciones:** Sexo; Edad; Localidad. Rama de actividad; Calificación

**Periodicidad posible en Córdoba:** Semestral o trimestral

#### **Indicador 15 Tasa de asalariados con antigüedad laboral**

**Definición:** Proporción de ocupados en relación de dependencia con 5 o más años en su puesto de trabajo

**Forma de cálculo:** Cociente entre ocupados en relación de dependencia con 5 o más años de antigüedad y el total de ocupados en relación de dependencia por cien.

**Comentarios:** Se calcula en la EPH (PP04B3\_MES y ss), recategorizando la variable antigüedad laboral para asalariados.

**Interpretación:** El indicador otorga cierta aproximación a la estabilidad del puesto en el que se desempeña ya que existe un fuerte supuesto asentado en la premisa de que mayor antigüedad en un puesto laboral es (aunque no en términos absolutos) indicador de mayor estabilidad y menor rotación laboral. En general la rotación es considerada una dinámica negativa, aunque algunos autores lo discuten.

**Fuente/s de información:** Encuesta Permanente de Hogares (EPH) y Encuesta Anual de Hogares Urbanos (EAHU) (INDEC)

**Desagregaciones:** Sexo; Edad; Localidad. Rama de actividad; Calificación

**Periodicidad posible en Córdoba:** trimestral

#### **Indicador 16 Tasa de asalariados en grandes establecimientos**

**Definición:** Proporción de asalariados en establecimientos de 40 o más personas

**Forma de cálculo:** Cociente entre asalariados que trabajan en establecimientos de 40 o más personas y el total de asalariados, por cien.

**Comentarios:** Se calcula en la EPH (PP04C) recategorizando la variable tamaño del establecimiento.

**Interpretación:** Este indicador se asocia a condiciones de registro laboral, dado que -en teoría- las empresas o establecimientos más grandes estarían expuestas a más controles por parte del Estado.

**Fuente/s de información:** Encuesta Permanente de Hogares (EPH) y Encuesta Anual de Hogares Urbanos (EAHU) (INDEC)

**Desagregaciones:** Sexo; Edad; Localidad. Rama de actividad.

**Periodicidad posible en Córdoba:** trimestral

#### **Indicador 17 Tasa de empleo privado**

**Definición:** Proporción de ocupados en el sector privado (no estatal)

**Forma de cálculo:**

Cociente entre el total de ocupados del sector privado (no estatal) y el total de ocupados, por cien.

**Comentarios:** Se calcula utilizando la variable Sector o ámbito laboral de la EPH (PP04A).

**Interpretación:** Este indicador permite ilustrar el volumen de empleo en el sector privado (no estatal) en tanto los puestos laborales de este sector de la economía suelen asociarse a serie de características particulares (como ingresos más altos, mayor calificación, etc.) Asimismo al leerlo en relación al empleo público, permite dimensionar el peso del Estado como tomador de mano de obra en el mercado de trabajo.

**Fuente/s de información:** Encuesta Permanente de Hogares (EPH) y Encuesta Anual de Hogares Urbanos (EAHU) (INDEC)

**Desagregaciones:** Sexo; Edad; Localidad; Carácter; Calificación; Jerarquía.

**Periodicidad posible en Córdoba:** trimestral

#### **Indicador 18 Promedio de ingresos laborales**

**Definición:** Ingresos laborales declarados en ocupación principal o suma de los ingresos laborales de todas las ocupaciones

**Forma de cálculo:** Sobre el total de la población ocupada, Promedio de ingresos laborales.

Se considera la suma de ingresos de ocupación principal y secundaria.

**Comentarios:** Promedio del ingreso laboral declarado (P21 de la EPH) para ocupación principal entre los ocupados

Existe una variable para ingresos laborales de ocupación principal y otra para ingresos de otras ocupaciones

**Interpretación:** El indicador permite caracterizar distintos niveles o tipos de desigualdad en términos de remuneración en el mercado laboral. Se puede poner en relación a diversas desagregaciones internas al mercado de trabajo tales como el sexo y la edad de los trabajadores, su calificación, el salario promedio, la condición de informalidad, situación global de precariedad, entre otros.)

**Fuente/s de información:** Encuesta Permanente de Hogares (EPH) y Encuesta Anual de Hogares Urbanos (EAHU) (INDEC)

**Desagregaciones:** Sexo; Edad; Localidad. Rama de actividad; Calificación; Jerarquía.

**Periodicidad posible en Córdoba:** trimestral

#### **Indicador 19 Proporción de ingresos laborales sobre los ingresos totales**

**Definición:** Proporción de ingresos provenientes del propio empleo sobre el total de ingresos de la persona

**Forma de cálculo:** Se calcula en dos etapas:

Primero, para cada persona ocupada, se calcula el Cociente entre los Ingresos laborales y los Ingresos totales.

Luego se promedia el resultado entre toda la población ocupada.

**Comentarios:** (Ingreso de ocupación principal [P21] + ingreso de otras ocupaciones [TOTP12]) / Ingresos totales [P47T). Luego promediar para todos los ocupados.

**Interpretación:** Este indicador es útil para analizar el peso de los recursos individuales y familiares conseguidos por medio del trabajo, al mismo tiempo que los provenientes de transferencias de ingresos por intermediación estatal o los productos de rentas, ganancias o intereses. Igual que el indicador N°13, sirve para identificar deferentes tipos de desigualdad en el mercado laboral y puede asociarse a estadísticas que miden pobreza.

**Fuente/s de información:** Encuesta Permanente de Hogares (EPH) y Encuesta Anual de Hogares Urbanos (EAHU) (INDEC)

**Desagregaciones:** Sexo; Edad; Localidad. Rama de actividad; Calificación; Jerarquía.

**Periodicidad posible en Córdoba:** trimestral

## **Indicador 20 Tasa de precariedad laboral por ingresos**

**Definición:** Proporción de ocupados cuyos ingresos laborales de la ocupación principal no llegan al valor mínimo establecido por ley (SMVM)

**Forma de cálculo:** Cociente entre el total de ocupados con ingresos de la ocupación principal menores al SMVM y el total de ocupados, por cien.

**Comentarios:** Calcular en base al SMVM de cada año, considerando lo publicado por el [ministerio correspondiente](https://www.argentina.gob.ar/trabajo/consejodelsalario/resoluciones) (link: <https://www.argentina.gob.ar/trabajo/consejodelsalario/resoluciones>). Los ocupados que declaren ingresos en ocupación principal (P21) por debajo del mínimo serán considerados precarios.

**Interpretación:** Los trabajadores con ingresos por debajo del SMVM pueden ser considerados precarios por ingresos. En este sentido, el indicador es útil para caracterizar la precariedad laboral más allá de la informalidad laboral (no registro)

**Fuente/s de información:** Encuesta Permanente de Hogares (EPH) y Encuesta Anual de Hogares Urbanos (EAHU) (INDEC)

**Desagregaciones:** Sexo; Edad; Localidad. Rama de actividad; Calificación; Jerarquía.

**Periodicidad posible en Córdoba:** trimestral

## **Indicador 21 Tasa de tercerización**

**Definición:** Proporción de ocupados en relación de dependencia bajo condición de sub-contratación

**Forma de cálculo:**

Cociente entre el total de ocupados en relación de dependencia bajo condición de sub-contratación y el total de ocupados en relación de dependencia, por cien.

**Comentarios:** Modalidad subcontratación en variable tipo de contrato laboral de la ENES-PISAC (v200). Calcular tomando como base los asalariados.

**Interpretación:** Los trabajadores asalariados tercerizados pueden ser considerados precarios en cuanto a sus condiciones de contratación. En este sentido, el indicador es relevante en tanto agrega un factor más a la caracterización de los distintos niveles de precarización laboral (incluso entre trabajadores registrados)

**Fuente/s de información:** ENES-PISAC

**Desagregaciones:** Sexo; Edad; Localidad. Rama de actividad; Calificación; Jerarquía.

**Periodicidad posible en Córdoba:** Semestral o trimestral

**Indicador 22 Tasa global de precariedad laboral**

**Definición:** Proporción de ocupados que son afectados por al menos una forma de precariedad laboral

**Forma de cálculo:** Cociente entre total de ocupados en condición de precariedad laboral y el total de ocupados, por cien.

**Comentarios:** Calcular en base a la ENES-PISAC. Tomando en cuenta:  
tipo de estabilidad laboral (v199): todas las modalidades menos permanente.  
Tipo de contrato laboral (para asalariados / v200): todas las modalidades menos la 3.  
Inscripción en AFIP (para independientes / v197): todos menos la modalidad 3.  
Precarios por ingresos (ver indicador anterior)  
Tipo de autonomía (v201a): ninguna (valor 9).  
Tipo de descuento (v202): valor 3.  
Tipo de derechos laborales (v203a): ninguna (valor 9).  
Horas trabajadas (v206a): recodificar y considerar como valor positivo más de 45 horas semanales (Sobreocupación).  
Cualquier ocupado que cuente con al menos una de esas modalidades será considerado precario.

**Interpretación:** Se considera que el ocupado se encuentra en condiciones de precariedad laboral si cumple con al menos una de las siguientes condiciones:

- Cualquier estabilidad laboral, excepto la "permanente".
- Para los asalariados, cualquier contrato laboral, excepto el "Trabaja para un empleador y no hay subcontratación (ninguna de las situaciones anteriores)"
- Para los independientes, todas las inscripciones en AFIP excepto la "Se anotó y realiza sus pagos regularmente",
- Los ocupados con ingresos menores al SMVM correspondiente al año de relevamiento,
- Para los asalariados, los que no tengan ningún derecho aboral

-Los ocupados que declaren trabajar más de 45 horas semanales. Este indicador habilita una mirada global de la precariedad laboral, en tanto excede la condición de informalidad y las precariedades singulares. Es indicador de vulneración de derechos y desigualdad de condiciones en el mercado de trabajo.

**Fuente/s de información:** ENES-PISAC

**Desagregaciones:** Sexo; Edad; Localidad; Rama de actividad; Calificación; Jerarquía

**Periodicidad posible en Córdoba:** semestral

### **Indicador 23 Tasa de pobreza entre ocupados**

**Definición:** Proporción de ocupados bajo la línea de pobreza

**Forma de cálculo:**

Cociente entre el total de ocupados con ingresos laborales totales (ocupación principal + otras ocupaciones) por debajo de la línea de pobreza establecida para un adulto (según sus unidades de adulto equivalente), y el total de ocupados, por cien.

**Comentarios:** Calcular tomando la referencia el monto de la canasta básica para un equivalente adulto en cada año. Quizás sea necesario tomar cálculos alternativos entre 2007-2015, por ejemplo, considerando el IPC Congreso para actualizar el monto de la CBT. Para contrastar si se encuentra por encima o por debajo de la línea, tomar ingresos laborales totales (P21+TOTP12).

**Interpretación:** Permite identificar la proporción de trabajadores ocupados que se encuentran por debajo de la línea de la pobreza en base a sus ingresos laborales. En tal sentido es relevante para caracterizar las desigualdades por ingresos laborales dentro del mercado de trabajo.

**Fuente/s de información:** Encuesta Permanente de Hogares (EPH) y Encuesta Anual de Hogares Urbanos (EAHU) (INDEC)

**Desagregaciones:** Sexo; Edad; Localidad; Rama de actividad; Calificación; Jerarquía.

**Periodicidad posible en Córdoba:** semestral

### **Indicador 24 Tasa de ocupados ausentes**

**Definición:** Proporción de ocupados en relación de dependencia que faltaron al menos un día en el mes de referencia

**Forma de cálculo:** Cociente entre los Ocupados en relación de dependencia que faltaron al menos un día al trabajo y el total de ocupados en relación de dependencia, por cien.

**Comentarios:** Reconstruir a partir de los informes de la EIL con los datos que haya disponibles. No hay base de microdatos para este caso. Link: [http://www.trabajo.gob.ar/left/estadisticas/eil/?id\\_seccion=56](http://www.trabajo.gob.ar/left/estadisticas/eil/?id_seccion=56). Para estos casos no hay posibilidad de desagregación.

**Interpretación:** Este indicador en tanto mide la proporción de ocupados en relación de dependencia que faltaron al menos un día en el mes de referencia, aporta a la

contextualización y complejización de otros indicadores como los derechos laborales percibidos o la productividad por trabajador.

**Fuente/s de información:** EIL

**Desagregaciones:** Localidad.

**Periodicidad posible en Córdoba:** mensual

#### **Indicador 25 Promedio de días de ausencia en el mes por trabajador ausente**

**Definición:** Promedio de la cantidad de días que faltaron los ocupados ausentes en el mes de referencia

**Forma de cálculo:** Promedio de cantidad de días de ausencia del total de ocupados en relación de dependencia que se ausentaron al menos una vez el mes de referencia

**Comentarios:** Reconstruir a partir de los informes de la EIL con los datos que haya disponibles. No hay base de microdatos para este caso. Link: [http://www.trabajo.gob.ar/left/estadisticas/eil/?id\\_seccion=56](http://www.trabajo.gob.ar/left/estadisticas/eil/?id_seccion=56). Para estos casos no hay posibilidad de desagregación.

**Interpretación:** Este indicador mide la cantidad de días promedio que faltaron los ocupados ausentes en el mes de referencia y permite, al igual que el indicador 24, contextualizar y complejizar otros indicadores como los derechos laborales percibidos o la productividad por trabajador.

**Fuente/s de información:** EIL

**Desagregaciones:** Localidad.

**Periodicidad posible en Córdoba:** mensual

## ANEXO 4

### DEFINICION DE LOS INDICADORES DE DEMANDA UTILIZADOS EN EL CAPITULO VI

#### **INDICADOR 26: Variación del empleo (en porcentaje)**

DEFINICION: Porcentaje de modificación entre periodos de referencia de la cantidad de personas empleadas por las empresas.

DESAGREGACIONES: Zona geográfica, Rama de actividad, Tamaño de empresa

FUENTE Indicador de EIL del MTEySS.; Encuesta de demanda laboral

#### **INDICADOR 27: Cantidad de altas**

DEFINICION: Número de incorporaciones de personal por parte de las empresas en el período de referencia.

DESAGREGACIONES: Sexo, Calificación de las tareas que desempeña, Modalidad contractual, Motivo de incorporación

FUENTE Indicador de EIL del MTEySS.; Encuesta de demanda laboral

#### **INDICADOR 28: Distribución o composición de las altas (en porcentaje)**

DEFINICION: Distribución porcentual de las incorporaciones de personal por parte de las empresas en el período de referencia según criterios de desagregación.

Se calcula sobre el total de altas producidas en el período de referencia.

DESAGREGACIONES: Sexo, Calificación de las tareas que desempeña, Modalidad contractual, Motivo de incorporación

FUENTE Se calcula sobre el total de altas producidas en el período de referencia. Indicador de EIL del MTEySS.; Encuesta de demanda laboral

#### **INDICADOR 29: Cantidad de bajas**

DEFINICION: Número de desvinculaciones de personal por parte de las empresas en el período de referencia.

DESAGREGACIONES: Sexo, Calificación de las tareas que desempeña, Modalidad contractual, Motivo de desvinculación

FUENTE Indicador de EIL del MTEySS.; Encuesta de demanda laboral

#### **INDICADOR 30: Distribución o composición de las bajas (en porcentaje)**

DEFINICION: Distribución porcentual de las desvinculaciones de personal por parte de las empresas en el período de referencia según criterios de desagregación.

Se calcula sobre el total de bajas producidas en el período de referencia.

DESAGREGACIONES: Sexo, Calificación de las tareas que desempeña, Modalidad contractual, Motivo de desvinculación

FUENTE Se calcula sobre el total de bajas producidas en el período de referencia. Indicador de EIL del MTEySS.; Encuesta de demanda laboral

### **INDICADOR 31: Tasa de entrada**

DEFINICION: Proporción de altas registradas durante el mes

Se calcula como porcentaje del total de ocupados a fin del mes anterior. Encuesta de Indicadores Laborales, MTEySS. (ver como lo podemos transformar para usar)

DESAGREGACIONES: Sexo, Calificación de las tareas que desempeña, Modalidad contractual, Motivo de incorporación

FUENTE Se calcula como porcentaje del total de ocupados a fin del mes anterior. Encuesta de Indicadores Laborales, MTEySS. (ver como lo podemos transformar para usar)Indicador de EIL del MTEySS.; Encuesta de demanda laboral

### **INDICADOR 32: Tasa de salida**

DEFINICION: Proporción de bajas registradas durante el mes

Se calcula como porcentaje del total de ocupados a fin del mes anterior. Encuesta de Indicadores Laborales, MTEySS. (ver como lo podemos transformar para usar)

DESAGREGACIONES: Sexo, Calificación de las tareas que desempeña, Modalidad contractual, Motivo de desvinculación

FUENTE Se calcula como porcentaje del total de ocupados a fin del mes anterior. Encuesta de Indicadores Laborales, MTEySS. (ver como lo podemos transformar para usar)Indicador de EIL del MTEySS.; Encuesta de demanda laboral

### **INDICADOR 33: Tasa de rotación**

DEFINICION: Promedio entre la tasa de entrada y la tasa de salida

Promedio simple entre la tasa de entrada y la de salida. Encuesta de Indicadores Laborales, MTEySS. (ver como lo podemos transformar para usar)

DESAGREGACIONES: Sexo, Calificación de las tareas que desempeña, Modalidad contractual

FUENTE Promedio simple entre la tasa de entrada y la de salida. Encuesta de Indicadores Laborales, MTEySS. (ver como lo podemos transformar para usar)Indicador de EIL del MTEySS.; Encuesta de demanda laboral

### **INDICADOR 34: Tasa de reemplazo**

DEFINICION: Proporción de ingresos de personal a nivel de empresas que sustituyen una cantidad equivalente de personal desvinculado

Se calcula como porcentaje del total de ocupados a fin del mes anterior. Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), MTEySS. (ver como lo podemos transformar para usar)

DESAGREGACIONES: Sexo, Calificación de las tareas que desempeña, Modalidad contractual

FUENTE Se calcula como porcentaje del total de ocupados a fin del mes anterior. Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), MTEySS. (ver como lo podemos transformar para usar)Indicador de EIL del MTEySS.; Encuesta de demanda laboral

**INDICADOR 35: Proporción de empresas con altas solamente**

DEFINICION: Porcentaje de empresas que solamente incorporaron personal en el período de referencia.

Se calcula como porcentaje del total de empresas

DESAGREGACIONES: Zona geográfica, Rama de actividad, Tamaño de empresa

FUENTE Se calcula como porcentaje del total de empresas Indicador de EIL del MTEySS.; Encuesta de demanda laboral

**INDICADOR 36: Proporción de empresas con bajas solamente**

DEFINICION: Porcentaje de empresas que solamente desvincularon personal en el período de referencia.

Se calcula como porcentaje del total de empresas

DESAGREGACIONES: Zona geográfica, Rama de actividad, Tamaño de empresa

FUENTE Se calcula como porcentaje del total de empresas Indicador de EIL del MTEySS.; Encuesta de demanda laboral

**INDICADOR 37: Proporción de empresas con altas y bajas**

DEFINICION: Porcentaje de empresas que incorporaron y desvincularon personal en el período de referencia.

Se calcula como porcentaje del total de empresas

DESAGREGACIONES: Zona geográfica, Rama de actividad, Tamaño de empresa

FUENTE Se calcula como porcentaje del total de empresas Indicador de EIL del MTEySS.; Encuesta de demanda laboral

**INDICADOR 38: Proporción de empresas sin movimiento de personal**

DEFINICION: Porcentaje de empresas que no incorporaron ni desvincularon personal en el período de referencia.

Se calcula como porcentaje del total de empresas

DESAGREGACIONES: Zona geográfica, Rama de actividad, Tamaño de empresa

FUENTE Se calcula como porcentaje del total de empresas Indicador de EIL del MTEySS.; Encuesta de demanda laboral

**INDICADOR 39: Distribución o composición de las bajas según modalidad legal (en porcentaje)**

DEFINICION:

DESAGREGACIONES: Sexo

FUENTE Indicador de EIL del MTEySS.

**INDICADOR 40: Tasa de despidos**

DEFINICION:

DESAGREGACIONES: Sexo

FUENTE Indicador de EIL del MTEySS.

**INDICADOR 41: Proporción de despidos incausados registrados durante el mes**

DEFINICION:

DESAGREGACIONES: Sexo

FUENTE Indicador de EIL del MTEySS.

**INDICADOR 42: Cantidad de empresas que demandaron personal**

DEFINICION: Cantidad de empresas que realizaron búsquedas activas de personal durante el período de referencia

DESAGREGACIONES: Zona geográfica, Rama de actividad, Tamaño de empresa

FUENTE Indicador de EIL del MTEySS.; Encuesta de demanda laboral

**INDICADOR 43: Variación de la demanda laboral (en porcentaje)**

DEFINICION: Porcentaje de modificación entre periodos de referencia de la cantidad de puestos vacantes por los que las empresas realizaron búsquedas activas.

DESAGREGACIONES: Zona geográfica, Rama de actividad, Tamaño de empresa

FUENTE Indicador de EIL del MTEySS.; Encuesta de demanda laboral

**INDICADOR 44: Tasa de búsqueda de personal**

DEFINICION: Proporción de empresas que realizaron búsquedas de personal

Se calcula como porcentaje del total de empresas que efectivamente realizaron búsquedas activas de personal durante el período de referencia.

DESAGREGACIONES: Zona geográfica, Rama de actividad, Tamaño de empresa

FUENTE Se calcula como porcentaje del total de empresas que efectivamente realizaron búsquedas activas de personal durante el período de referencia. Indicador de EIL del MTEySS.; Encuesta de demanda laboral

**INDICADOR 45: Tasa de cobertura total de puestos vacantes**

DEFINICION: Proporción de Empresas que cubrieron todos los puestos vacantes

Se calcula como porcentaje del total de empresas que efectivamente realizaron búsquedas activas de personal durante el período de referencia

DESAGREGACIONES: Zona geográfica, Rama de actividad, Tamaño de empresa

FUENTE Se calcula como porcentaje del total de empresas que efectivamente realizaron búsquedas activas de personal durante el período de referencia. Indicador de EIL del MTEySS.; Encuesta de demanda laboral

**INDICADOR 46: Tasa de cobertura parcial de puestos vacantes**

DEFINICION: Proporción de Empresas que cubrieron parte de los puestos vacantes

Se calcula como porcentaje del total de empresas que efectivamente realizaron búsquedas activas de personal durante el período de referencia

DESAGREGACIONES: Zona geográfica, Rama de actividad, Tamaño de empresa

FUENTE Se calcula como porcentaje del total de empresas que efectivamente realizaron búsquedas activas de personal durante el período de referencia Indicador de EIL del MTEySS.; Encuesta de demanda laboral

#### **INDICADOR 47: Tasa de no cobertura de puestos vacantes**

DEFINICION: Proporción de Empresas que no cubrieron ninguno de los puestos vacantes

Se calcula como porcentaje del total de empresas que efectivamente realizaron búsquedas activas de personal durante el período de referencia

DESAGREGACIONES: Zona geográfica, Rama de actividad, Tamaño de empresa

FUENTE Se calcula como porcentaje del total de empresas que efectivamente realizaron búsquedas activas de personal durante el período de referencia Indicador de EIL del MTEySS.; Encuesta de demanda laboral

#### **INDICADOR 48: Tasa de no cobertura de demanda laboral**

DEFINICION: Relación porcentual entre los puestos no cubiertos y el total de búsquedas realizadas

DESAGREGACIONES: Se lo puede desagregar por diferentes variables: sexo, calificación de la tarea, etc.

FUENTE Indicador de EIL del MTEySS. ; Encuesta de demanda laboral

#### **INDICADOR 49: Proporción de empresas con puestos vacantes**

DEFINICION: Porcentaje de empresas con puestos vacantes

Se calcula como porcentaje del total de empresas.

DESAGREGACIONES: Zona geográfica, Rama de actividad, Tamaño de empresa

FUENTE Se calcula como porcentaje del total de empresas. Encuesta de demanda laboral

#### **INDICADOR 50: Tasa de no búsqueda de personal**

DEFINICION: Proporción de empresas que no realizaron búsquedas de personal a pesar que tuvieron necesidad o se produjeron vacantes

Se calcula como porcentaje del total de empresas que no realizaron búsquedas activas de personal durante el período de referencia debido a que se claudicó en intentos de búsqueda, cubrieron la necesidad o vacante subcontratando servicios de terceros o por

DESAGREGACIONES: Zona geográfica, Rama de actividad, Tamaño de empresa

FUENTE Se calcula como porcentaje del total de empresas que no realizaron búsquedas activas de personal durante el período de referencia debido a que se claudicó en intentos de búsqueda, cubrieron la necesidad o vacante subcontratando servicios de terceros o por Encuesta de demanda laboral

**INDICADOR 51: Proporción de empresas que no precisaron incorporar personal nuevo ni tuvieron vacantes**

**DEFINICION:**

Se calcula como porcentaje del total de empresas que no realizaron búsquedas activas de personal durante el período de referencia

DESAGREGACIONES: Zona geográfica, Rama de actividad, Tamaño de empresa

FUENTE Se calcula como porcentaje del total de empresas que no realizaron búsquedas activas de personal durante el período de referencia Encuesta de demanda laboral

**INDICADOR 52: Distribución de las empresas según expectativa de evolución de la plantilla de personal**

DEFINICION: Distribución porcentual de las empresas según cómo estima que evolucionará la plantilla de personal de la empresa en el período de referencia siguiente: a. Aumentará; b. Se mantendrá igual; c. Disminuirá

Se calcula como porcentaje del total de empresas

DESAGREGACIONES: Zona geográfica, Rama de actividad, Tamaño de empresa, Área dentro de la empresa, Calificación de las tareas,

FUENTE Se calcula como porcentaje del total de empresas Encuesta de demanda laboral

**INDICADOR 53: Proporción de empresas que claudicaron en los intentos de búsqueda de personal**

**DEFINICION:**

Se calcula como porcentaje del total de empresas que no realizaron búsquedas activas de personal durante el período de referencia

DESAGREGACIONES: Zona geográfica, Rama de actividad, Tamaño de empresa

FUENTE Se calcula como porcentaje del total de empresas que no realizaron búsquedas activas de personal durante el período de referencia Encuesta de demanda laboral

**INDICADOR 54: Proporción de empresas que cubrieron la necesidad de personal o vacantes subcontratando servicios de terceros**

**DEFINICION:**

Se calcula como porcentaje del total de empresas que no realizaron búsquedas activas de personal durante el período de referencia

DESAGREGACIONES: Zona geográfica, Rama de actividad, Tamaño de empresa

FUENTE Se calcula como porcentaje del total de empresas que no realizaron búsquedas activas de personal durante el período de referencia Encuesta de demanda laboral

**INDICADOR 55: Proporción de empresas que por razones de organización no pudieron implementar la búsqueda de personal**

**DEFINICION:**

Se calcula como porcentaje del total de empresas que no realizaron búsquedas activas de personal durante el período de referencia

DESAGREGACIONES: Zona geográfica, Rama de actividad, Tamaño de empresa

FUENTE Se calcula como porcentaje del total de empresas que no realizaron búsquedas activas de personal durante el período de referencia Encuesta de demanda laboral

**INDICADOR 56: Cantidad de personas ocupadas**

**DEFINICION:**

DESAGREGACIONES:

FUENTE Encuesta de demanda laboral

**INDICADOR 57: Distribución de las personas ocupadas o Composición de la dotación de empleo**

DEFINICION: Distribución porcentual de las personas empleadas por parte de las empresas en el período de referencia según criterios de desagregación.

Se calcula como porcentaje del total de personas ocupadas por las empresas en el período de referencia.

DESAGREGACIONES: Sexo, Edad, Área dentro de la empresa (1. Administración y Comercialización 2. Producción), ,

FUENTE Se calcula como porcentaje del total de personas ocupadas por las empresas en el período de referencia. Encuesta de demanda laboral

**INDICADOR 58: Distribución de empresas según modalidad de búsqueda y selección de personal**

DEFINICION: Distribución porcentual de las empresas según si el proceso de búsqueda y selección de personal es interno o tercerizado

Se calcula como porcentaje del total de las empresas

DESAGREGACIONES: Zona geográfica, Rama de actividad, Tamaño de empresa

FUENTE Se calcula como porcentaje del total de las empresas Encuesta de demanda laboral

**INDICADOR 59: Distribución de empresas según medios que se utilice en la búsqueda de personal de Administración y Comercialización**

DEFINICION: Distribución porcentual de las empresas según utilización de los siguientes medios de búsqueda de personal de Administración y Comercialización: 1. Coloca avisos de vacantes en páginas web especializadas; 2. Coloca avisos de vacantes en clasificados de di

Se calcula como porcentaje del total de las empresas con proceso interno de búsqueda y selección de personal

DESAGREGACIONES: Zona geográfica, Rama de actividad, Tamaño de empresa

FUENTE Se calcula como porcentaje del total de las empresas con proceso interno de búsqueda y selección de personal Encuesta de demanda laboral

**INDICADOR 60: Distribución de empresas según medios que se utilice en la búsqueda de personal de Producción**

DEFINICION: Distribución porcentual de las empresas según utilización de los siguientes medios de búsqueda de personal de Producción: 1. Coloca avisos de vacantes en páginas web especializadas; 2. Coloca avisos de vacantes en clasificados de diarios on line; 3. Coloc

Se calcula como porcentaje del total de las empresas con proceso interno de búsqueda y selección de personal

DESAGREGACIONES: Zona geográfica, Rama de actividad, Tamaño de empresa

FUENTE Se calcula como porcentaje del total de las empresas con proceso interno de búsqueda y selección de personal Encuesta de demanda laboral

**INDICADOR 61: Proporción de empresas para las que la demanda de sus productos/servicios es un motivo importante para contratar nuevo personal**

DEFINICION: Porcentaje de empresas que califican a la demanda de sus productos/servicios con 4 y 5 en una escala de 1 a 5 que mide el nivel de importancia que tiene ese motivo para contratar nuevo personal

Se calcula como porcentaje del total de empresas

DESAGREGACIONES: Zona geográfica, Rama de actividad, Tamaño de empresa

FUENTE Se calcula como porcentaje del total de empresas Encuesta de demanda laboral

**INDICADOR 62: Proporción de empresas para las que el nivel salarial es un motivo importante para contratar nuevo personal**

DEFINICION: Porcentaje de empresas que califican al nivel salarial con 4 y 5 en una escala de 1 a 5 que mide el nivel de importancia que tiene ese motivo para contratar nuevo personal

Se calcula como porcentaje del total de empresas

DESAGREGACIONES: Zona geográfica, Rama de actividad, Tamaño de empresa

FUENTE Se calcula como porcentaje del total de empresas Encuesta de demanda laboral

**INDICADOR 63: Proporción de empresas para las que el desempeño general de la economía del país es un motivo importante para contratar nuevo personal**

DEFINICION: Porcentaje de empresas que califican al desempeño general de la economía del país con 4 y 5 en una escala de 1 a 5 que mide el nivel de importancia que tiene ese motivo para contratar nuevo personal

Se calcula como porcentaje del total de empresas

DESAGREGACIONES: Zona geográfica, Rama de actividad, Tamaño de empresa

FUENTE Se calcula como porcentaje del total de empresas Encuesta de demanda laboral

**INDICADOR 64: Proporción de empresas para las que el valor del dólar es un motivo importante para contratar nuevo personal**

DEFINICION: Porcentaje de empresas que califican al valor del dólar con 4 y 5 en una escala de 1 a 5 que mide el nivel de importancia que tiene ese motivo para contratar nuevo personal

Se calcula como porcentaje del total de empresas

DESAGREGACIONES: Zona geográfica, Rama de actividad, Tamaño de empresa

FUENTE Se calcula como porcentaje del total de empresas Encuesta de demanda laboral

**INDICADOR 65: Proporción de empresas para las que las cargas sociales son un motivo importante para contratar nuevo personal**

DEFINICION: Porcentaje de empresas que califican a las cargas sociales con 4 y 5 en una escala de 1 a 5 que mide el nivel de importancia que tiene ese motivo para contratar nuevo personal

Se calcula como porcentaje del total de empresas

DESAGREGACIONES: Zona geográfica, Rama de actividad, Tamaño de empresa

FUENTE Se calcula como porcentaje del total de empresas Encuesta de demanda laboral

**INDICADOR 66: Proporción de empresas para las que la inflación es un motivo importante para contratar nuevo personal**

DEFINICION: Porcentaje de empresas que califican a la inflación con 4 y 5 en una escala de 1 a 5 que mide el nivel de importancia que tiene ese motivo para contratar nuevo personal

Se calcula como porcentaje del total de empresas

DESAGREGACIONES: Zona geográfica, Rama de actividad, Tamaño de empresa

FUENTE Se calcula como porcentaje del total de empresas Encuesta de demanda laboral

**INDICADOR 67: Proporción de empresas para las que la legislación laboral es un motivo importante para contratar nuevo personal**

DEFINICION: Porcentaje de empresas que califican a la legislación laboral con 4 y 5 en una escala de 1 a 5 que mide el nivel de importancia que tiene ese motivo para contratar nuevo personal

Se calcula como porcentaje del total de empresas

DESAGREGACIONES: Zona geográfica, Rama de actividad, Tamaño de empresa

FUENTE Se calcula como porcentaje del total de empresas Encuesta de demanda laboral

#### **INDICADOR 68: Distribución de las personas ocupadas o Composición de la dotación de empleo**

DEFINICION: Distribución porcentual de las personas empleadas por parte de las empresas en el período de referencia según criterios de desagregación.

Se calcula como porcentaje del total de personas ocupadas por las empresas en el período de referencia.

DESAGREGACIONES: Modalidad contractual, Calificación de las tareas que desempeña, Nivel de formación, Área de formación

FUENTE Se calcula como porcentaje del total de personas ocupadas por las empresas en el período de referencia. Encuesta de demanda laboral

## ANEXO 5

### CARACTERIZACIÓN DE LA OFERTA LABORAL

Tabla 1.a. Tasa de Actividad en la Provincia de Córdoba. Población 15-64 años según sexo, grupos de edad y aglomerado.  
Periodos seleccionados.

Población de referencia	EPH				EAHU	
	4to trimestre	4to trimestre	2do trimestre	2do trimestre	3er trimestre	3er trimestre
	2005	2010	2015	2017	2010	2014
TOTAL	65,6	66,0	69,8	67,2	66,0	70,1
Varones	78,8	79,7	79,9	77,6	78,5	81,3
Mujeres	53,5	53,6	60,5	57,7	54,0	59,6
15-24 años	40,8	41,0	46,0	40,5	40,3	43,1
25-44 años	80,7	81,5	83,2	81,5	80,1	85,6
45-64 años	69,2	65,1	72,2	71,1	68,0	71,9
Gran Córdoba	66,1	65,7	70,1	67,1	66,6	72,2
Río Cuarto	61,8	68,9	66,9	68,0	66,8	72,8
Resto Córdoba					65,3	67,3
Villa María						70,5

Fuente: Elaboración propia en base a EPH y EAHU.

Tabla 1.b. Tasa de Actividad en Argentina. Población 15-64 años. Periodos seleccionados.

PERÍODO	Porcentaje
4TO TRIMESTRE 2005	68,8
2DO TRIMESTRE 2015	66,1

Fuente: Elaboración propia en base a EPH.

Tabla 2.a. Tasa de inactividad provincial. en la Provincia de Córdoba. . Población 15-64 años según sexo, grupos de edad y aglomerado Periodos seleccionados.

Población de referencia	EPH				EAHU	
	4to trimestre	4to trimestre	2do trimestre	2do trimestre	3er trimestre	3er trimestre
	2005	2010	2015	2017	2010	2014
TOTAL	34,4	34,0	30,2	32,8	34,0	29,9
Varones	21,2	20,3	20,1	22,4	21,5	18,7
Mujeres	46,5	46,4	39,5	42,3	46,0	40,4
15-24 años	59,2	59,0	54,0	59,5	59,7	56,9
25-44 años	19,3	18,5	16,8	18,5	19,9	14,4
45-64 años	30,8	34,9	27,8	28,9	32,0	28,1
Gran Córdoba	33,9	34,3	29,9	32,9	33,4	27,8
Río Cuarto	38,2	31,1	33,1	32,0	33,2	27,2
Resto Córdoba					34,7	32,7
Villa Maria						29,5

Fuente: Elaboración propia en base a EPH y EAHU.

Tabla 2.b. Tasa de inactividad en Argentina. Población 15-64 años. Periodos seleccionados.

PERÍODO	Porcentaje
4TO TRIMESTRE 2005	31,2
2DO TRIMESTRE 2015	33,9

Fuente: Elaboración propia en base a EPH.

Tabla 3.a. Tasa de empleo en la Provincia de Córdoba . Población 15-64 años según sexo, grupos de edad y aglomerado.  
Periodos seleccionados.

Población de referencia	EPH				EAHU	
	4to trimestre	4to trimestre	2do trimestre	2do trimestre	3er trimestre	3er trimestre
	2005	2010	2015	2017	2010	2014
TOTAL	60,2	60,9	62,7	61,7	61,2	62,6
Varones	73,4	74,8	73,2	71,2	73,5	73,9
Mujeres	48,1	48,2	53,0	53,1	49,4	52,0
15-24 años	34,9	34,4	32,6	32,3	32,6	30,9
25-44 años	74,6	75,9	77,7	76,2	75,0	78,1
45-64 años	65,3	61,9	68,5	67,7	66,0	68,3
Gran Córdoba	60,4	60,7	62,7	61,5	61,9	63,6
Río Cuarto	58,0	62,6	62,1	62,9	59,8	66,2
Resto Córdoba					60,7	60,8
Villa María						64,7

Fuente: Elaboración propia en base a EPH y EAHU.

Tabla 3.b Tasa de empleo en Argentina. Población 15-64 años. Periodos seleccionados.

PERÍODO	TASA DE EMPLEO
4TO TRIMESTRE 2005	61,8
2DO TRIMESTRE 2015	61,6

Fuente: Elaboración propia en base a EPH.

Tabla 4.a Tasa de desocupación abierta en la Provincia de Córdoba. . Población 15-64 años según sexo, grupos de edad, nivel educativo y aglomerado Periodos seleccionados

Población de referencia	EPH				EAHU	
	4to trimestre	4to trimestre	2do trimestre	2do trimestre	3er trimestre	3er trimestre
	2005	2010	2015	2017	2010	2014
TOTAL	8,3	7,9	10,2	8,2	7,3	10,7
Varones	6,9	6,3	8,4	8,4	6,4	9,0
Mujeres	10,1	10,0	12,4	8,0	8,6	12,9
15-24 años	14,6	16,0	29,0	20,1	19,2	28,3
25-44 años	7,6	6,9	6,6	6,5	6,3	8,7
45-64 años	5,4	4,8	5,1	4,7	2,9	5,0
Hasta secundario incompleto	11,5	9,8	12,3	11,8	9,2	14,3
Secundario completo	7,0	8,0	10,8	7,6	7,8	11,2
Superior completo	3,9	4,2	5,0	3,7	2,5	2,7
Gran Córdoba	8,5	7,7	10,5	8,3	7,1	11,9
Río Cuarto	6,1	9,0	6,7	7,4	10,5	8,8
Resto Córdoba					7,1	9,7
Villa Maria						8,0

Fuente: Elaboración propia en base a EPH y EAHU.

Tabla 4.b Tasa de desocupación abierta en Argentina. Población 15-64 años. Periodos seleccionados.

PERÍODO	Proporción
4TO TRIMESTRE 2005	10,2
2DO TRIMESTRE 2015	6,7

Fuente: Elaboración propia en base a EPH.

Tabla 5.a Tasa de subocupación horaria en la Provincia de Córdoba. . Población 15-64 años según sexo, grupos de edad y aglomerado. Periodos seleccionados

Población de referencia	EPH				EAHU	
	4to trimestre	4to trimestre	2do trimestre	2do trimestre	3er trimestre	3er trimestre
	2005	2010	2015	2017	2010	2014
TOTAL	12,5	8,2	12,9	14,2	10,9	13,3
Varones	11,2	6,7	10,2	11,9	9,1	11,0
Mujeres	14,2	10,3	16,2	16,9	13,5	16,3
15-24 años	6,8	12,5	14,7	18,1	12,6	14,6
25-44 años	12,8	7,4	11,9	12,9	10,8	11,3
45-64 años	15,4	7,3	13,6	14,2	10,3	16,0
Gran Córdoba	13,0	8,2	13,5	15,2	12,1	13,3
Río Cuarto	8,8	8,4	6,7	5,1	8,4	8,8
Resto Córdoba					10,1	14,4
Villa Maria						9,0

Fuente: Elaboración propia en base a EPH y EAHU.

Tabla 5.b. Tasa de subocupación horaria en Argentina. Población 15-64 años. Periodos seleccionados

PERÍODO	TASA DE SUBOCUPACIÓN HORARIA
4TO TRIMESTRE 2005	11,8
2DO TRIMESTRE 2015	9,1

Fuente: Elaboración propia en base a EPH.

Tabla 6.a. Tasa de subocupación horaria demandante en la Provincia de Córdoba. . Población 15-64 años según sexo, grupos de edad y aglomerado. Periodos seleccionados

Población de referencia	EPH				EAHU	
	4to trimestre	4to trimestre	2do trimestre	2do trimestre	3er trimestre	3er trimestre
	2005	2010	2015	2017	2010	2014
TOTAL	10,9	7,0	8,5	11,4	9,0	8,2
Varones	9,6	5,4	6,9	9,9	7,8	6,4
Mujeres	12,8	9,1	10,6	13,2	10,5	10,6
15-24 años	6,1	10,9	9,8	15,3	10,9	8,8
25-44 años	11,2	6,7	8,5	10,8	9,0	6,9
45-64 años	13,6	5,0	7,9	10,4	7,8	10,1
Gran Córdoba	11,5	6,9	9,0	12,2	10,5	8,0
Río Cuarto	6,8	7,2	4,3	4,6	6,3	7,1
Resto Córdoba					7,7	9,0
Villa María						4,0

Fuente: Elaboración propia en base a EPH y EAHU.

Tasa 6.b Tasa de subocupación horaria demandante en Argentina. Población 15-64 años. Periodos seleccionados

PERÍODO	TASA DE SUBOCUPACIÓN DEMANDANTE
4TO TRIMESTRE 2005	8,5
2DO TRIMESTRE 2015	6,4

Fuente: Elaboración propia en base a EPH.

Tabla 7.a Tasa de sobreocupación horaria en la Provincia de Córdoba. . Población 15-64 años según sexo, grupos de edad y aglomerado. Periodos seleccionados

Población de referencia	EPH				EAHU	
	4to trimestre	4to trimestre	2do trimestre	2do trimestre	3er trimestre	3er trimestre
	2005	2010	2015	2017	2010	2014
TOTAL	34,3	32,2	26,4	25,4	34,8	27,3
Varones	42,7	41,0	32,9	32,7	44,3	34,3
Mujeres	22,8	20,3	18,5	16,4	21,5	18,4
15-24 años	27,5	23,8	14,7	17,7	26,5	18,5
25-44 años	34,3	31,6	29,9	27,3	35,0	31,0
45-64 años	38,3	38,3	27,4	26,2	38,7	25,9
Gran Córdoba	34,0	32,3	26,7	26,3	30,4	25,4
Río Cuarto	36,7	30,7	23,8	17,1	25,9	24,1
Resto Córdoba					40,3	29,6
Villa Maria						32,0

Fuente: Elaboración propia en base a EPH y EAHU.

Tabla 7.b Tasa de sobreocupación horaria en Argentina. Población 15-64 años. Periodos seleccionados

PERÍODO	TASA DE SOBREOCUPACIÓN HORARIA
4TO TRIMESTRE 2005	35,2
2DO TRIMESTRE 2015	28,7

Fuente: Elaboración propia en base a EPH.

Tabla 8.a Estructura Jerarquía ocupacional en la Provincia de Córdoba. . Población 15-64 años según sexo, grupos de edad, nivel educativo y aglomerado Periodos seleccionados

	TOTAL	Varon	Mujer	15-24 años	25-44 años	45-64 años	Gran Córdoba	Río Cuarto	Resto Córdoba	Villa Maria	Hasta sec. Incomp .	Sec.co mpl	Sup.c omp
EPH 2005													
total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	-	-	100%	100%	100%
Dirección	7%	8%	5%	1%	6%	11%	6%	12%	-	-	5%	7%	10%
Cuenta Propia	20%	24%	15%	8%	16%	34%	21%	17%	-	-	25%	18%	16%
Jefes	2%	2%	1%	0%	2%	2%	2%	2%	-	-	0%	4%	2%
Trabajadores asalariados	71%	65%	79%	90%	75%	53%	71%	69%	-	-	70%	71%	72%
Ignorado	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	-	-	0%	0%	0%
EPH 2010													
total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	-	-	100%	100%	100%
Dirección	5%	6%	3%	0%	4%	9%	5%	8%	-	-	4%	3%	10%
Cuenta Propia	19%	21%	15%	14%	15%	28%	18%	22%	-	-	24%	17%	12%
Jefes	2%	3%	2%	0%	3%	2%	3%	1%	-	-	1%	3%	4%
Trabajadores asalariados	74%	70%	79%	85%	77%	61%	74%	68%	-	-	71%	76%	75%
Ignorado	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	1%	-	-	0%	1%	0%
EPH 2015													
total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	-	-	100%	100%	100%

Direcció n	5%	6%	4%	1%	4%	8%	5%	5%	-	-	2%	6%	8%
Cuenta Propia	18%	20%	16%	8%	16%	27%	18%	24%	-	-	22%	15%	18%
Jefes	3%	4%	2%	0%	4%	3%	3%	2%	-	-	1%	3%	6%
Trabajad ores asalaria dos	74%	71%	78%	90%	76%	62%	74%	70%	-	-	75%	75%	68%
Ignorado	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	-	-	0%	0%	0%
EPH 2017													
total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	-	-	100%	100%	100%
Direcció n	4%	6%	2%	0%	3%	8%	4%	7%	-	-	3%	4%	6%
Cuenta Propia	19%	21%	16%	13%	16%	26%	18%	23%	-	-	23%	16%	18%
Jefes	1%	1%	0%	1%	1%	1%	1%	2%	-	-	1%	1%	1%
Trabajad ores asalaria dos	76%	71%	82%	86%	80%	65%	77%	67%	-	-	72%	78%	75%
Ignorado	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	-	-	0%	0%	0%
EAHU 2010													
total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	-	100%	100%	100%
Direcció n	7%	9%	5%	2%	6%	11%	6%	8%	8%	-	5%	7%	11%
Cuenta Propia	19%	22%	14%	9%	16%	27%	16%	18%	22%	-	22%	19%	14%
Jefes	2%	2%	1%	0%	2%	2%	2%	2%	1%	-	0%	2%	3%
Trabajad ores asalaria dos	72%	66%	80%	88%	75%	59%	75%	72%	68%	-	72%	71%	72%
Ignorado	1%	1%	0%	0%	1%	1%	0%	0%	1%	-	0%	1%	0%
EAHU 2014													

total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Dirección	4%	5%	3%	3%	4%	5%	4%	5%	4%	8%	3%	3%	8%
Cuenta Propia	24%	27%	21%	12%	22%	33%	18%	22%	32%	26%	26%	25%	21%
Jefes	2%	2%	1%	0%	2%	2%	3%	3%	1%	1%	1%	3%	4%
Trabajadores asalariados	69%	65%	75%	85%	72%	59%	75%	71%	63%	65%	71%	69%	67%
Ignorado	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Fuente: Elaboración propia en base a EPH y EAHU.

Tabla 8.b Estructura jerarquía ocupacional en Argentina. Población 15-64 años. Periodos seleccionados

JERARQUÍA OCUPACIONAL	4TO TRIMESTRE 2005	2DO TRIMESTRE 2015	4TO TRIMESTRE 2005	2DO TRIMESTRE 2015
Total ocupados	100%	100%	17812	23339
Dirección	5%	4%	896	966
Cuenta Propia	19%	18%	3378	4295
Jefes	2%	2%	374	546
Trabajadores asalariados	74%	75%	13101	17413
Ignorado	0%	1%	63	119

Fuente: Elaboración propia en base a EPH.

Tabla 9.a. Estructura tecnología ocupacional en la Provincia de Córdoba. . Población 15-64 años según sexo, grupos de edad, nivel educativo y aglomerado Periodos seleccionados

	Total	Varon	Mujer	15-24 años	25-44 años	45-64 años	Gran Córdoba	Río Cuarto	Resto Córdoba	Villa María	Hasta sec. incom p	Sec. com p	Sup. compl
EPH 2005													
TOTAL	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	-	-	100,0	100,0	100,0
Sin operación de máquina	68,4	68,4	68,5	72,9	63,2	75,1	68,4	68,9	-	-	83,6	60,4	51,2
Operación de maquinaria y equipos electromecánicos	11,1	15,0	5,9	9,3	11,6	11,0	11,0	10,9	-	-	13,5	12,2	3,3
Operación de sistemas y equipos informatizados	20,5	16,6	25,6	17,8	25,3	13,8	20,6	20,2	-	-	3,0	27,4	45,5
EPH 2010													
TOTAL	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	-	-	100,0	100,0	100,0
Sin operación de máquina	69,4	68,6	70,4	78,4	66,7	69,5	69,3	69,1	-	-	79,8	62,7	63,1
Operación de maquinaria y equipos electromecánicos	13,5	18,4	6,8	12,7	12,6	15,6	13,6	12,9	-	-	17,0	15,4	3,8
Operación de sistemas y equipos informatizados	16,9	12,5	22,8	8,9	20,3	14,3	16,8	17,3	-	-	3,1	21,0	33,1
EPH 2015													
total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	-	-	100,0	100,0	100,0

Sin operación de máquina	69,5	64,6	75,6	69,8	69,4	69,7	69,4	70,6	-	-	81,6	62,4	60,8
Operación de maquinaria y equipos electromecánicos	15,3	21,1	8,1	17,2	14,7	15,4	15,6	12,6	-	-	17,7	18,4	4,8
Operación de sistemas y equipos informatizados	15,2	14,3	16,3	13,0	16,0	14,9	15,0	16,8	-	-	0,7	19,3	34,5
TOTAL	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	-	-	100,0	100,0	100,0
Sin operación de máquina	59,5	58,7	60,5	70,9	57,1	58,3	59,9	55,5	-	-	82,7	53,8	36,1
Operación de maquinaria y equipos electromecánicos	9,2	14,0	3,6	5,3	8,6	11,7	9,2	8,9	-	-	12,7	9,7	2,5
Operación de sistemas y equipos informatizados	31,1	26,9	35,8	23,8	33,7	30,0	30,6	35,6	-	-	4,4	36,1	61,4
EAHU 2010													
TOTAL	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	-	100,0	100,0	100,0
Sin operación de máquina	71,4	69,5	73,8	76,1	69,9	71,3	70,5	68,7	72,6	-	78,7	64,0	68,6
Operación de maquinaria y equipos electromecánicos	14,5	21,0	5,8	13,8	14,1	15,6	13,3	13,0	16,0	-	18,6	15,7	4,3
Operación de sistemas y equipos informatizados	13,5	8,6	20,1	9,8	15,3	12,2	16,1	18,3	10,1	-	2,4	18,8	27,1
EAHU 2014													

TOTAL	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Sin operación de máquina	73,3	69,5	78,3	78,8	72,0	73,2	71,6	69,7	75,9	72,6	79,3	66,5	71,4
Operación de maquinaria y equipos electromecánicos	15,3	21,2	7,7	13,4	15,6	15,5	14,1	13,8	16,9	14,3	19,6	16,9	4,5
Operación de sistemas y equipos informatizados	11,3	9,2	14,0	7,8	12,3	11,1	14,2	16,6	7,2	13,1	1,0	16,5	24,0

Fuente: Elaboración propia en base a EPH y EAHU.

Tabla 9.b. Estructura tecnología ocupacional en Argentina. Periodos seleccionados

TECNOLOGÍA	4TO TRIMESTRE 2005	2DO TRIMESTRE 2015
Total ocupados	100,0%	100,0%
Sin operación de máquina	69,6%	70,0%
Operación de maquinaria y equipos electromecánicos	11,6%	12,9%
Operación de sistemas y equipos informatizados	18,4%	16,5%
Ignorado	0,4%	0,5%

Fuente: Elaboración propia en base a EPH.

Tabla 10.a. Estructura calificación ocupacional en la Provincia de Córdoba. Población 15-64 años según sexo, grupos de edad, nivel educativo y aglomerado. Periodos seleccionados

	TOTAL	Varon	Mujer	15-24 años	25-44 años	45-64 años	Gran Córdoba	Río Cuarto	Hasta sec. incomp	Sec.comp	Sup. compl
EPH 2005											
TOTAL	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Profesional	9,3	8,7	10,2	0,8	11,5	10,3	9,1	10,9	1,2	5,9	32,8
Técnico	17,7	16,5	19,4	9,2	19,4	19,7	17,7	18,1	6,4	18,9	38,7
Operativo	48,5	54,8	39,8	44,4	48,4	51,2	48,6	47,8	53,7	54,4	26,3
No calificado	24,4	20,1	30,6	45,6	20,7	18,8	24,6	23,2	38,7	20,9	2,2
EPH 2010											
TOTAL	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Profesional	9,9	9,6	10,4	2,8	10,0	13,4	9,9	9,2	1,3	3,6	33,9
Técnico	19,2	15,6	24,2	8,8	22,5	18,2	19,2	19,1	5,9	19,0	40,4
Operativo	50,4	61,0	35,5	50,7	50,6	49,8	50,2	51,3	57,3	62,1	20,4
No calificado	20,2	13,4	29,8	37,7	16,5	18,2	20,3	19,7	35,4	14,5	5,3
EPH 2015											
TOTAL	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Profesional	9,0	8,8	9,2	2,3	10,3	9,8	8,9	10,5	0,0	4,5	32,2
Técnico	17,3	15,0	20,2	11,5	17,0	20,3	17,0	19,6	6,0	17,3	36,0
Operativo	52,2	62,9	38,6	55,0	53,0	49,6	52,3	51,6	60,2	57,8	28,9
No calificado	21,5	13,3	31,9	31,2	19,7	20,3	21,8	18,3	33,8	20,4	2,9
EPH 2017											
TOTAL	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Profesional	8,5	8,1	9,0	2,2	7,7	12,6	8,1	11,8	0,2	2,6	33,9
Técnico	17,3	15,2	19,9	8,3	18,3	19,7	17,0	19,9	5,4	17,0	35,7
Operativo	51,8	60,9	40,9	56,5	52,3	48,9	52,0	50,3	58,1	59,2	26,3
No calificado	22,0	15,3	30,1	33,0	21,1	18,5	22,3	18,0	35,7	20,8	3,5
EAHU 2010											

TOTAL	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Profesional	8,5	7,6	9,9	1,8	9,5	9,7	10,8	8,7	0,8	4,8	28,9
Técnico	19,0	16,0	23,1	8,7	21,4	19,3	19,2	17,3	8,1	17,4	41,8
Operativo	51,5	62,8	35,3	52,1	50,4	52,8	46,9	52,8	59,1	59,4	24,4
No calificado	20,4	12,9	31,3	37,0	18,0	17,4	23,0	21,3	31,8	17,0	4,9
EAHU 2014											
TOTAL	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Profesional	8,2	8,7	7,6	2,0	8,5	10,2	10,5	10,3	0,5	4,0	27,8
Técnico	16,0	12,9	20,3	8,4	18,1	15,8	15,9	16,8	4,4	14,0	39,5
Operativo	54,3	66,6	37,8	49,0	53,9	56,8	50,6	51,6	62,9	61,6	28,9
No calificado	21,4	11,7	34,4	40,6	19,4	17,1	22,9	21,3	32,1	20,3	3,9

Fuente: Elaboración propia en base a EPH y EAHU.

Tabla 10.b. Estructura calificación ocupacional en Argentina. Periodos seleccionados

CALIFICACIÓN	4TO TRIMESTRE 2005	2DO TRIMESTRE 2015
Total ocupados	100%	100%
Profesional	9%	9%
Técnico	17%	17%
Operativo	50%	54%
No calificado	24%	21%
Ignorado	0%	1%

Fuente: Elaboración propia en base a EPH.

Tabla 10.c. Estructura calificación ocupacional en la Provincia de Córdoba según rama de actividad. Población 15-64 años.  
Periodos seleccionados

	TOTAL	Varon	Mujer	15-24 años	25-44 años	45-64 años	Gran Córdoba	Río Cuarto	Resto Córdoba	Villa María	Profesional	Técnico	Operativo	No calificado	Dirección	Cuenta Propia	Jefes	Trabajador asalariado
<b>Total 2005</b>	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0			100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
A- Agricultura, Ganadería, Caza, y Pesca	0,6	0,7	0,5	0,8	0,7	0,7	0,5	2,2	-	-	0,8	1,2	0,3	0,9	3,2	0,7	0,0	0,5
B - Explotación de Minas y Canteras	0,2	0,4	0,0	0,0	0,3	0,2	0,2	0,7	-	-	0,0	0,0	0,4	0,0	0,0	1,1	0,0	0,0
C - Industria Manufacturera	11,3	14,3	6,9	12,0	11,1	11,0	11,6	8,7	-	-	4,7	5,3	15,9	8,9	7,5	12,1	29,6	11,0
D - Suministro de Electricidad, Gas, Vapor y Aire	0,3	0,4	0,2	0,4	0,4	0,0	0,3	0,0	-	-	0,8	0,0	0,3	0,3	0,0	0,0	0,0	0,4
E - Suministro De Agua; Alcantarillado, Gestión de Desechos y Actividades de Saneamiento	0,6	0,9	0,3	0,8	0,8	0,5	0,7	0,7	-	-	0,0	0,0	0,4	2,1	0,0	0,0	0,0	1,0
F - Construcción	11,8	19,6	0,7	16,6	10,7	11,0	11,9	11,6	-	-	4,7	6,5	14,6	13,4	15,1	19,1	0,0	9,8
G - Comercio al por Mayor y al por Menor; Reparación de Vehículos	23,0	24,4	21,0	27,4	20,5	24,9	23,1	22,5	-	-	11,7	19,1	26,0	24,3	39,8	32,3	22,2	18,8

Automotores y Motocicletas																		
H - Transporte y Almacenam.	5,0	7,8	1,0	2,5	5,4	5,5	4,9	5,1	-	-	0,0	2,4	8,2	2,1	5,4	5,7	0,0	4,8
I -Alojamiento y Servicios de Comidas	3,0	2,5	3,6	4,6	2,6	2,6	3,0	2,9	-	-	0,8	1,2	2,8	5,3	2,2	2,5	3,7	3,2
J - Información y Comunicac	3,4	3,1	3,8	4,1	4,3	1,4	3,6	1,4	-	-	7,8	2,8	4,5	0,0	4,3	2,5	0,0	3,7
K - Actividades Financieras y de Seguros	1,7	1,1	2,4	0,4	2,5	1,0	1,6	2,2	-	-	0,0	4,9	1,6	0,0	1,1	0,7	11,1	1,7
L - Actividades Inmobiliarias	0,3	0,1	0,5	0,4	0,1	0,5	0,2	0,7	-	-	0,0	1,2	0,0	0,3	0,0	0,4	0,0	0,3
M - Actividades Profesionales, Científicas y Técnicas	3,6	3,7	3,5	3,7	3,6	3,6	3,5	4,3	-	-	24,2	2,8	1,2	0,9	9,7	4,6	3,7	2,6
N - Actividades Administrativas	3,5	4,3	2,4	5,0	3,0	3,3	3,5	3,6	-	-	0,8	2,4	4,8	2,4	0,0	4,6	0,0	3,6
O - Administrac Pública y Defensa	5,8	5,8	5,7	2,9	6,9	5,7	5,9	5,1	-	-	3,9	10,2	7,0	0,9	0,0	0,0	14,8	7,7
P - Enseñanza	7,2	4,2	11,5	3,3	7,8	8,4	7,1	7,2	-	-	14,1	24,4	2,2	2,1	7,5	1,4	3,7	9,0
Q - Salud Humana y Serv Sociales	6,3	2,5	11,8	2,5	8,4	5,0	6,4	5,8	-	-	23,4	8,9	4,0	2,7	1,1	2,8	11,1	7,7
R - Arte, Entretenimiento y Recreación	1,5	1,4	1,7	3,3	0,8	1,4	1,2	4,3	-	-	2,3	2,8	0,9	1,2	1,1	2,5	0,0	1,2
S - Otras Actividades y Servicios	2,7	2,0	3,8	2,9	2,3	3,3	2,6	4,3	-	-	0,0	3,7	3,6	1,5	2,2	5,3	0,0	2,0

T - Actividades de los Hogares	8,2	0,9	18,4	6,2	7,8	9,8	8,3	6,5	-	-	0,0	0,0	1,2	30,9	0,0	1,8	0,0	11,0
V - Descripción de Actividad Vacía	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	-	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Z - Actividad No Especificada	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	-	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>EPH 2010</b>																		
<b>Total 2010</b>	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	-	-	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
A- Agricultura, Ganadería, Caza, y Pesca	0,9	1,2	0,5	0,5	0,5	1,9	0,5	3,3	-	-	2,1	0,4	1,0	0,3	5,6	0,8	0,0	0,6
B - Explotación de Minas y Canteras	0,1	0,1	0,2	0,0	0,1	0,2	0,1	0,7	-	-	0,7	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1
C - Industria Manufacturera	11,3	13,7	7,9	10,4	12,8	8,8	11,3	11,3	-	-	11,3	5,8	16,2	4,5	20,8	9,1	15,6	11,2
D - Suministro de Electricidad, Gas, Vapor y Aire	0,3	0,6	0,0	0,0	0,4	0,5	0,4	0,0	-	-	0,0	0,0	0,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,5
E - Suministro De Agua; Saneamiento	0,5	0,8	0,0	0,5	0,4	0,7	0,5	0,0	-	-	0,0	0,0	0,8	0,3	0,0	0,0	0,0	0,7
F - Construcción	10,9	18,3	0,5	21,2	9,0	9,0	10,9	9,9	-	-	3,5	4,3	13,6	13,9	13,9	20,8	3,1	8,5
G - Comercio al por Mayor y al por Menor; Reparación de Vehículos Automotores y Motocicletas	19,0	18,5	19,7	26,4	18,3	16,9	18,7	21,9	-	-	2,8	10,8	22,2	26,7	13,9	35,2	12,5	15,6

H - Transporte y Almacenamiento	5,8	8,8	1,5	0,5	5,0	9,8	5,9	5,3	-	-	0,0	2,5	10,1	1,0	6,9	7,6	3,1	5,3
I - Alojamiento y Servicios de Comidas	3,7	3,1	4,5	8,5	2,8	2,9	3,6	4,6	-	-	1,4	1,8	2,2	10,4	6,9	1,5	3,1	4,1
J - Información y Comunicación	3,6	3,1	4,2	1,9	4,9	1,7	3,7	2,0	-	-	7,1	6,9	2,5	1,0	6,9	1,1	15,6	3,5
K - Actividades Financieras y de Seguros	1,3	1,8	0,7	0,0	2,0	0,7	1,2	1,3	-	-	0,7	4,0	0,8	0,0	0,0	0,0	0,0	1,7
L - Actividades Inmobiliarias	0,9	1,1	0,7	3,3	0,4	0,7	1,0	0,0	-	-	1,4	0,7	1,0	1,0	0,0	1,1	0,0	0,9
M - Actividades Profesionales, Científicas y Técnicas	3,5	3,5	3,5	1,4	3,8	4,0	3,7	1,3	-	-	24,1	4,0	0,7	0,0	5,6	7,2	3,1	2,5
N - Actividades Administrativas y Servicios de Apoyo	7,9	8,0	7,7	11,3	8,8	4,5	8,4	4,6	-	-	0,0	4,7	11,8	5,2	0,0	3,8	6,3	9,5
O - Administración Pública	7,0	7,0	6,9	4,2	7,0	8,6	7,2	6,0	-	-	15,6	5,8	8,3	0,7	5,6	0,0	15,6	8,6
P - Enseñanza	9,0	4,3	15,6	3,3	10,9	8,6	9,0	9,3	-	-	11,3	31,0	2,5	2,4	6,9	1,9	0,0	11,1
Q - Salud Humana y Servicios Sociales	5,0	2,6	8,2	0,5	4,8	7,6	4,8	6,6	-	-	14,9	10,8	2,1	1,7	5,6	1,5	21,9	5,3
R - Arte, Entretenimiento y Recreación	0,4	0,7	0,0	0,5	0,3	0,7	0,3	1,3	-	-	1,4	0,7	0,1	0,7	0,0	0,8	0,0	0,4
S - Otras Actividades y Servicios	2,9	2,3	3,7	0,9	2,4	4,8	2,8	4,0	-	-	1,4	5,4	2,9	1,0	1,4	7,6	0,0	1,8

T - Actividades de los Hogares	5,9	0,2	13,9	4,7	5,4	7,4	5,9	6,6	-	-	0,0	0,4	0,0	28,8	0,0	0,0	0,0	8,0
V - Descripción de Actividad Vacía	0,1	0,2	0,0	0,0	0,1	0,0	0,1	0,0	-	-	0,0	0,0	0,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,2
Z - Actividad No Especificada Claramente	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	-	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>EPH 2015</b>																		
Total 2015	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	-	-	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
A- Agricultura, Ganadería, Caza, y Pesca	0,3	0,6	0,0	0,0	0,4	0,4	0,1	2,0	-	-	0,7	0,0	0,5	0,0	0,0	0,7	0,0	0,3
B - Explotación de Minas y Canteras	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	-	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
C - Industria Manufacturera	12,4	17,7	5,8	13,0	12,1	12,9	12,6	11,1	-	-	1,4	9,2	19,0	4,0	14,1	9,2	10,6	13,2
D - Suministro de Electricidad, Gas, Vapor y Aire	0,1	0,1	0,0	0,0	0,1	0,0	0,0	0,7	-	-	0,0	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1
E - Suministro De Agua; Alcantarillado	1,1	1,9	0,1	1,4	1,0	1,0	1,0	1,3	-	-	0,0	0,4	1,5	0,9	0,0	0,0	2,1	1,3
F - Construcción	11,1	19,4	0,4	19,0	9,6	10,2	10,8	13,7	-	-	3,6	3,1	16,4	7,6	15,5	16,7	2,1	9,8
G - Comercio al por Mayor y al por Menor;	17,4	15,6	19,8	25,0	18,2	12,9	17,2	19,6	-	-	4,3	9,2	18,6	26,8	23,9	29,8	6,4	14,4
H - Transporte y Almacenamiento	5,4	8,8	1,2	3,7	5,4	6,0	5,5	4,6	-	-	1,4	0,4	8,9	2,4	1,4	6,0	4,3	5,5

I - Alojamiento y Servicios de Comidas	3,8	3,5	4,2	4,6	5,1	1,5	3,8	4,6	-	-	2,2	1,9	4,0	5,5	5,6	1,8	17,0	3,6
J - Información y Comunicación	2,0	2,9	0,7	0,5	2,7	1,7	2,0	1,3	-	-	10,1	3,1	1,0	0,0	0,0	1,4	14,9	1,8
K - Actividades Financieras y de Seguros	1,7	1,4	2,1	0,0	2,1	2,1	1,8	1,3	-	-	0,0	5,0	1,6	0,0	0,0	1,4	2,1	1,9
L - Actividades Inmobiliarias	0,9	0,9	0,7	0,9	1,1	0,4	0,9	0,7	-	-	1,4	1,5	1,0	0,0	4,2	1,4	0,0	0,5
M - Actividades Profesionales, Científicas y Técnicas	3,5	3,7	3,1	1,4	4,1	3,1	3,3	4,6	-	-	23,2	3,1	1,3	0,6	9,9	9,6	0,0	1,7
N - Actividades Administrativas y Servicios de Apoyo	5,4	4,1	7,0	6,5	6,3	3,3	5,9	1,3	-	-	0,7	1,9	6,8	7,0	4,2	2,8	2,1	6,3
O - Administración Pública	7,5	7,0	8,2	5,1	7,1	9,3	7,8	5,2	-	-	17,4	11,1	7,4	0,9	5,6	0,0	21,3	9,0
P - Enseñanza	7,3	3,6	12,0	3,2	7,0	9,8	7,0	9,8	-	-	7,2	30,9	2,1	1,2	8,5	2,1	0,0	8,8
Q - Salud Humana y Servicios Sociales	5,2	2,6	8,5	4,2	5,0	5,8	5,1	5,9	-	-	23,2	8,8	2,1	1,8	2,8	4,6	12,8	5,2
R - Arte, Entretenimiento y Recreación	1,5	1,3	1,8	3,7	1,3	0,6	1,6	1,3	-	-	0,0	2,7	1,9	0,3	0,0	2,1	4,3	1,3
S - Otras Actividades y Servicios	4,6	3,7	5,6	3,7	3,6	6,6	4,8	2,6	-	-	2,9	7,6	5,4	0,9	4,2	10,3	0,0	3,4
T - Actividades de los Hogares	8,6	0,7	18,7	3,7	7,9	12,0	8,7	7,8	-	-	0,0	0,4	0,0	39,9	0,0	0,0	0,0	11,7

V - Descripción de Actividad Vacía	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	-	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Z - Actividad No Especificada Claramente	0,2	0,4	0,0	0,5	0,0	0,4	0,2	0,7	-	-	0,0	0,0	0,4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,3
<b>EPH 2017</b>																		
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	-	-	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
A- Agricultura, Ganadería, Caza, Silvicultura y Pesca	0,4	0,7	0,0	0,4	0,4	0,6	0,1	3,1	-	-	0,7	0,4	0,4	0,3	1,5	0,3	0,0	0,3
B - Explotación de Minas y Canteras	0,2	0,3	0,0	0,0	0,0	0,6	0,2	0,0	-	-	0,0	0,7	0,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,2
C - Industria Manufacturera	9,8	13,7	5,1	9,1	11,1	8,1	10,0	8,1	-	-	4,4	5,4	14,3	4,3	11,9	8,8	20,0	9,8
D - Suministro de Electricidad, Gas, Vapor y Aire	0,4	0,6	0,1	0,4	0,1	0,6	0,3	1,2	-	-	0,0	0,7	0,2	0,3	0,0	0,0	0,0	0,4
E - Suministro De Agua; Alcantarillado,	1,0	1,8	0,0	0,4	1,3	0,6	1,0	0,6	-	-	0,0	0,4	1,4	0,6	0,0	1,0	13,3	0,8
F - Construcción	10,7	19,4	0,1	13,4	9,1	12,1	10,6	11,8	-	-	4,4	4,3	13,7	10,9	20,9	19,5	13,3	8,0
G - Comercio al por Mayor y al por Menor;	18,0	19,6	16,1	23,8	20,9	10,7	17,8	19,9	-	-	7,4	7,9	21,9	21,4	20,9	25,3	26,7	16,1
H - Transporte y Almacenamiento	5,0	7,2	2,4	3,9	4,3	6,7	4,9	5,0	-	-	0,0	1,4	8,1	2,3	0,0	5,7	0,0	5,1

I - Alojamiento y Servicios de Comidas	5,4	4,1	7,1	12,6	4,4	4,0	5,6	3,1	-	-	0,7	2,9	4,6	11,4	10,4	2,4	0,0	5,9
J - Información y Comunicación	1,3	2,2	0,1	1,3	0,8	1,9	1,2	1,2	-	-	3,7	2,5	0,8	0,0	1,5	1,0	0,0	1,2
K - Actividades Financieras y de Seguros	1,6	1,0	2,2	1,3	1,8	1,3	1,5	2,5	-	-	1,5	3,6	1,7	0,0	0,0	1,3	0,0	1,7
L - Actividades Inmobiliarias	0,7	0,7	0,7	0,0	0,7	1,0	0,7	0,6	-	-	0,0	1,8	0,6	0,3	0,0	0,7	0,0	0,7
M - Actividades Profesionales, Científicas y Técnicas	4,0	3,6	4,4	3,9	3,4	5,2	4,0	4,3	-	-	27,4	2,2	2,7	0,0	13,4	7,1	0,0	3,0
N - Actividades Administrativas y Servicios de Apoyo	7,4	7,5	7,2	4,3	9,1	6,0	7,9	3,1	-	-	0,0	3,2	10,2	6,6	0,0	5,4	13,3	8,2
O - Administración Pública y Defensa; Planes de Seguro Social	6,1	6,0	6,1	3,0	6,3	6,9	6,1	5,6	-	-	14,8	6,5	7,1	0,0	4,5	0,0	13,3	7,6
P - Enseñanza	8,1	3,5	13,6	5,6	6,9	11,1	7,9	9,9	-	-	11,1	32,5	2,3	1,4	6,0	5,7	0,0	8,9
Q - Salud Humana y Servicios Sociales	4,8	1,3	9,0	2,6	4,7	5,8	4,5	6,8	-	-	20,7	10,1	1,0	3,7	1,5	2,4	0,0	5,6
R - Arte, Entretenimiento y Recreación	2,1	1,7	2,5	2,6	1,9	2,1	2,1	1,9	-	-	0,0	4,3	2,3	0,6	0,0	3,7	0,0	1,8
S - Otras Actividades y Servicios	3,8	3,0	4,8	3,5	3,3	4,8	3,8	3,7	-	-	0,7	6,1	4,3	2,0	6,0	8,8	0,0	2,6

T - Actividades de los Hogares	7,8	0,3	16,8	5,6	8,2	8,1	7,8	6,8	-	-	0,0	0,4	0,2	34,0	1,5	0,0	0,0	10,0
V - Descripción de Actividad Vacía	1,7	1,7	1,7	2,2	1,4	1,9	1,9	0,6	-	-	2,2	2,5	1,8	0,0	0,0	1,0	0,0	2,0
Z - Actividad No Especificada Claramente	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	-	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Fuente: Elaboración propia en base a EPH.

Tabla 11.a. Tasa de informalidad en la Provincia de Córdoba. Población 15-64años según aglomerado, grupos de edad, nivel educativo y calificación ocupacional. Periodos seleccionados

EPH 2005		TOTAL PROVINCIA				CORDOBA				RIO CUARTO				VILLA MARÍA			
		TOTAL	15-24	25-44	45-64	TOTAL	15-24	25-44	45-64	TOTAL	15-24	25-44	45-64	TOTAL	15-24	25-44	45-64
POBLACION TOTAL	TOTAL	44,3	67,5	38,1	38,2	43,9	66,8	37,1	38,9	47,9	75,0	46,6	31,8	-	-	-	-
	Varones	43,8	67,9	37,3	32,1	42,7	66,7	35,7	32,0	53,7	81,8	51,6	33,3	-	-	-	-
	Mujeres	44,8	66,7	38,9	43,8	45,3	67,1	38,7	45,0	40,5	60,0	40,7	30,0	-	-	-	-
Hasta sec incompleto	TOTAL	68,6	87,1	63,5	60,0	69,1	87,0	63,3	61,6	65,1	88,9	65,2	45,5	-	-	-	-
	Varones	63,6	86,7	57,5	44,4	62,7	86,6	55,1	44,7	70,0	87,5	73,3	42,9	-	-	-	-
	Mujeres	76,7	88,5	73,5	75,0	78,8	88,0	76,7	76,9	53,8	100,0	50,0	50,0	-	-	-	-
sec compl.a superior incompleto	TOTAL	35,3	51,0	30,6	27,8	35,5	50,5	30,8	28,4	33,3	57,1	28,6	20,0	-	-	-	-
	Varones	31,3	44,1	27,6	24,3	31,5	43,6	27,4	26,5	29,4	50,0	30,0	0,0	-	-	-	-
	Mujeres	40,6	60,0	34,7	31,4	40,9	59,5	35,7	30,3	37,5	66,7	27,3	50,0	-	-	-	-
Superior completo	TOTAL	15,2	33,3	17,5	6,0	14,7	33,3	16,4	6,7	21,1	-	28,6	0,0	-	-	-	-
	Varones	15,5	-	15,7	15,0	15,6	-	15,2	16,7	14,3	-	20,0	0,0	-	-	-	-
	Mujeres	15,1	33,3	18,4	0,0	14,2	33,3	17,0	0,0	25,0	-	33,3	0,0	-	-	-	-
Profesional y técnico	TOTAL	16,0	58,8	16,9	3,0	16,1	56,3	17,0	3,3	15,0	100,0	15,4	0,0	-	-	-	-
	Varones	22,5	72,7	20,3	7,7	22,5	70,0	20,6	8,3	22,2	100,0	16,7	0,0	-	-	-	-
	Mujeres	10,5	33,3	14,0	0,0	10,7	33,3	13,9	0,0	9,1	-	14,3	0,0	-	-	-	-
Operativo y no calificado	TOTAL	53,6	68,7	46,4	53,3	53,1	67,8	45,3	54,4	57,9	80,0	55,6	43,8	-	-	-	-
	Varones	49,5	67,7	42,9	40,7	48,2	66,4	40,8	40,8	60,9	81,8	60,0	40,0	-	-	-	-
	Mujeres	59,0	70,4	50,8	67,1	59,5	70,1	50,9	68,5	53,3	75,0	50,0	50,0	-	-	-	-

EPH 2010		TOTAL	15-24	25-44	45-64	TOTAL	15-24	25-44	45-64	TOTAL	15-24	25-44	45-64	TOTAL	15-24	25-44	45-64
POBLACION TOTAL	TOTAL	30,8	50,5	24,5	32,8	30,6	49,1	24,4	33,0	33,0	66,7	25,8	31,0	-	-	-	-
	Varones	32,6	54,2	26,2	32,8	32,6	53,5	26,2	33,1	32,7	62,5	25,8	31,3	-	-	-	-
	Mujeres	28,6	45,3	22,4	32,8	28,0	42,6	22,0	33,0	33,3	71,4	25,8	30,8	-	-	-	-
Hasta sec incompleto	TOTAL	53,7	74,0	46,0	48,7	54,0	74,4	45,2	49,5	51,2	66,7	52,6	43,8	-	-	-	-
	Varones	50,0	71,6	40,2	43,8	50,2	72,5	39,6	43,6	48,0	60,0	45,5	44,4	-	-	-	-
	Mujeres	61,4	81,8	59,3	54,9	62,2	81,0	58,7	56,8	56,3	100,0	62,5	42,9	-	-	-	-
sec compl.a superior incompleto	TOTAL	20,6	27,4	17,7	24,1	20,1	21,9	18,1	25,0	25,6	66,7	13,0	14,3	-	-	-	-
	Varones	20,7	16,1	18,9	29,8	20,3	10,7	19,2	30,2	25,0	66,7	15,4	25,0	-	-	-	-
	Mujeres	20,4	35,7	15,9	16,7	19,8	30,6	16,5	18,2	26,3	66,7	10,0	0,0	-	-	-	-
Superior completo	TOTAL	14,2	7,1	13,8	16,9	14,1	7,1	14,2	15,3	16,0	-	10,5	33,3	-	-	-	-
	Varones	16,0	0,0	17,1	14,8	16,5	0,0	18,6	12,5	11,1	-	0,0	33,3	-	-	-	-
	Mujeres	13,1	9,1	11,8	18,4	12,5	9,1	11,3	17,1	18,8	-	15,4	33,3	-	-	-	-
Profesional y técnico	TOTAL	14,6	18,2	14,6	13,2	14,8	15,0	15,3	13,3	12,0	50,0	6,7	12,5	-	-	-	-
	Varones	18,3	28,6	18,9	13,8	19,1	33,3	20,0	12,5	9,1	0,0	0,0	20,0	-	-	-	-
	Mujeres	11,8	13,3	11,3	12,8	11,6	7,1	11,4	13,9	14,3	100,0	10,0	0,0	-	-	-	-
Operativo y no calificado	TOTAL	36,8	53,8	29,3	39,7	36,7	53,7	29,0	39,9	37,0	53,8	31,9	38,1	-	-	-	-
	Varones	36,2	55,0	28,7	37,6	36,2	54,8	28,5	37,8	36,4	57,1	30,8	36,4	-	-	-	-
	Mujeres	37,7	51,7	30,4	42,4	37,6	51,9	30,0	42,7	37,8	50,0	33,3	40,0	-	-	-	-
EPH 2015		TOTAL	15-24	25-44	45-64	TOTAL	15-24	25-44	45-64	TOTAL	15-24	25-44	45-64	TOTAL	15-24	25-44	45-64
POBLACION TOTAL	TOTAL	29,4	53,6	27,5	18,4	29,0	52,8	27,3	17,6	32,7	64,3	29,2	25,8	-	-	-	-
	Varones	31,9	56,0	29,7	17,1	31,8	55,6	29,6	16,8	32,3	62,5	30,8	20,0	-	-	-	-
	Mujeres	26,5	49,3	25,0	19,6	25,8	47,6	24,8	18,4	33,3	66,7	26,9	31,3	-	-	-	-
Hasta sec incompleto	TOTAL	46,5	66,7	48,3	31,9	46,5	67,9	48,4	30,4	46,2	50,0	47,1	43,8	-	-	-	-
	Varones	45,2	64,1	44,4	30,1	45,3	65,0	43,8	29,7	44,0	50,0	50,0	33,3	-	-	-	-
	Mujeres	49,0	75,0	57,6	33,8	48,9	77,8	59,3	31,1	50,0	50,0	40,0	57,1	-	-	-	-
sec compl.a superior incompleto	TOTAL	26,2	46,9	24,7	9,8	25,9	44,9	24,3	10,6	30,2	71,4	27,6	0,0	-	-	-	-
	Varones	26,5	47,5	25,0	6,1	26,4	47,3	24,6	6,5	28,0	50,0	27,8	0,0	-	-	-	-
	Mujeres	25,9	45,9	24,3	14,0	25,2	41,2	24,1	15,4	33,3	100,0	27,3	0,0	-	-	-	-
Superior completo	TOTAL	6,8	15,4	7,7	3,6	5,5	16,7	6,0	2,7	16,7	0,0	20,0	11,1	-	-	-	-
	Varones	7,5	0,0	8,1	6,7	4,9	0,0	5,7	3,7	25,0	#¡DIV/0!	22,2	33,3	-	-	-	-
	Mujeres	6,4	16,7	7,5	1,9	5,8	18,2	6,3	2,1	11,1	0,0	18,2	0,0	-	-	-	-

Profesional y técnico	TOTAL	10,4	33,3	10,6	2,5	9,6	32,0	9,8	1,4	16,7	50,0	16,7	10,0	-	-	-	-
	Varones	9,2	20,0	9,2	6,1	8,6	22,2	8,8	3,6	14,3	0,0	12,5	20,0	-	-	-	-
	Mujeres	11,3	41,2	11,8	0,0	10,4	37,5	10,7	0,0	18,8	100,0	20,0	0,0	-	-	-	-
Operativo y no calificado	TOTAL	34,8	55,6	32,9	23,9	34,6	55,8	32,8	23,0	37,0	53,8	34,0	33,3	-	-	-	-
	Varones	36,9	57,3	35,2	21,0	37,0	57,8	35,2	20,2	36,7	50,0	35,5	30,0	-	-	-	-
	Mujeres	32,1	51,9	30,0	27,0	31,6	51,1	30,0	26,0	37,5	60,0	31,3	36,4	-	-	-	-
<b>EPH 2017</b>		<b>TOTAL</b>	<b>15-24</b>	<b>25-44</b>	<b>45-64</b>	<b>TOTAL</b>	<b>15-24</b>	<b>25-44</b>	<b>45-64</b>	<b>TOTAL</b>	<b>15-24</b>	<b>25-44</b>	<b>45-64</b>	<b>TOTAL</b>	<b>15-24</b>	<b>25-44</b>	<b>45-64</b>
POBLACION TOTAL	TOTAL	31,9	57,9	29,1	22,8	31,7	57,7	28,7	22,7	33,6	60,0	33,3	23,7	-	-	-	-
	Varones	32,5	57,7	26,7	28,5	32,5	58,4	26,2	29,5	31,6	50,0	32,3	18,8	-	-	-	-
	Mujeres	31,2	58,1	31,9	17,9	30,8	56,8	31,6	16,7	35,7	80,0	34,5	27,3	-	-	-	-
Hasta sec incompleto	TOTAL	49,9	75,0	48,3	38,3	50,4	76,1	47,5	39,8	44,4	60,0	56,3	26,7	-	-	-	-
	Varones	48,5	72,2	39,2	44,0	48,8	74,0	37,6	45,6	45,0	50,0	55,6	28,6	-	-	-	-
	Mujeres	52,0	83,3	61,1	31,0	53,0	82,4	61,5	32,0	43,8	100,0	57,1	25,0	-	-	-	-
sec compl.a superior incompleto	TOTAL	29,1	46,3	27,0	18,3	28,8	45,9	26,8	17,4	33,3	50,0	29,2	27,3	-	-	-	-
	Varones	26,6	41,4	25,4	16,1	26,7	40,4	25,5	17,3	26,1	50,0	23,1	0,0	-	-	-	-
	Mujeres	32,0	50,8	29,1	20,3	31,3	50,8	28,6	17,5	40,9	50,0	36,4	42,9	-	-	-	-
Superior completo	TOTAL	12,6	33,3	13,5	10,0	11,8	40,0	12,6	9,0	18,8	0,0	20,0	18,2	-	-	-	-
	Varones	14,4	0,0	12,5	18,8	13,3	-	10,9	17,9	21,4	0,0	22,2	25,0	-	-	-	-
	Mujeres	11,6	40,0	14,1	5,9	11,0	40,0	13,6	4,9	16,7	-	18,2	14,3	-	-	-	-
Profesional y técnico	TOTAL	14,3	37,5	16,1	7,8	13,7	40,0	15,3	6,7	18,8	0,0	22,2	15,4	-	-	-	-
	Varones	16,2	33,3	17,7	9,5	15,8	37,5	17,1	8,3	18,8	0,0	22,2	16,7	-	-	-	-
	Mujeres	12,7	42,9	14,6	6,6	12,1	42,9	13,8	5,6	18,8	-	22,2	14,3	-	-	-	-
Operativo y no calificado	TOTAL	37,1	59,1	33,0	29,7	37,1	59,3	32,8	29,9	37,0	57,1	35,7	28,0	-	-	-	-
	Varones	36,6	58,8	29,2	35,5	37,0	60,2	28,9	36,9	31,7	44,4	31,8	20,0	-	-	-	-
	Mujeres	37,7	59,5	37,8	24,2	37,3	58,1	37,6	23,0	42,5	80,0	40,0	33,3	-	-	-	-
<b>EAHU 2010</b>		<b>TOTAL</b>	<b>15-24</b>	<b>25-44</b>	<b>45-64</b>	<b>TOTAL</b>	<b>15-24</b>	<b>25-44</b>	<b>45-64</b>	<b>TOTAL</b>	<b>15-24</b>	<b>25-44</b>	<b>45-64</b>	<b>TOTAL</b>	<b>15-24</b>	<b>25-44</b>	<b>45-64</b>
POBLACION TOTAL	TOTAL	31,3	48,6	27,1	29,2	29,3	47,1	25,3	28,2	37,0	61,5	34,6	28,6	-	-	-	-
	Varones	31,7	54,3	25,9	27,0	30,5	56,6	24,0	28,7	34,0	66,7	32,1	23,1	-	-	-	-
	Mujeres	30,8	38,7	28,5	31,6	28,1	35,0	26,6	27,7	40,0	66,7	37,5	33,3	-	-	-	-
Hasta sec incompleto	TOTAL	48,8	66,2	45,4	43,5	49,8	65,0	46,2	45,3	52,8	66,7	52,9	46,2	-	-	-	-
	Varones	46,3	69,0	40,4	37,0	48,7	68,6	39,0	44,4	47,8	75,0	50,0	28,6	-	-	-	-

	Mujeres	53,8	52,2	56,0	51,9	51,8	44,4	59,2	46,2	61,5	50,0	60,0	66,7	-	-	-	-
sec compl.a superior incompleto	TOTAL	25,3	36,5	22,2	22,5	23,0	35,7	20,8	16,9	32,4	50,0	33,3	14,3	-	-	-	-
	Varones	20,4	33,8	15,6	21,5	19,3	32,0	16,7	19,4	23,5	50,0	27,3	0,0	-	-	-	-
	Mujeres	30,9	38,9	29,5	24,0	26,6	38,6	25,2	13,8	41,2	50,0	40,0	33,3	-	-	-	-
Superior completo	TOTAL	9,1	0,0	11,3	5,2	12,1	0,0	14,4	7,1	13,0	0,0	21,4	0,0	-	-	-	-
	Varones	8,9	0,0	13,1	0,0	13,8	-	17,4	0,0	14,3	-	20,0	0,0	-	-	-	-
	Mujeres	9,2	0,0	10,3	7,9	11,0	0,0	12,1	10,3	12,5	0,0	22,2	0,0	-	-	-	-
Profesional y técnico	TOTAL	9,7	39,1	10,3	2,6	10,1	50,0	10,9	1,6	21,1	100,0	25,0	0,0	-	-	-	-
	Varones	11,2	37,5	13,7	2,0	13,7	100,0	16,4	3,6	12,5	-	20,0	0,0	-	-	-	-
	Mujeres	8,8	40,0	8,3	3,0	7,4	44,4	6,5	0,0	27,3	100,0	28,6	0,0	-	-	-	-
Operativo y no calificado	TOTAL	37,7	48,9	33,5	37,8	36,3	46,0	32,0	38,4	40,5	58,3	37,5	36,4	-	-	-	-
	Varones	35,7	54,4	28,7	33,3	35,5	56,0	26,9	37,5	35,9	66,7	30,4	30,0	-	-	-	-
	Mujeres	40,8	37,4	40,5	43,4	37,2	31,4	38,0	39,3	45,7	50,0	47,1	41,7	-	-	-	-
EAHU 2014		TOTAL	15-24	25-44	45-64	TOTAL	15-24	25-44	45-64	TOTAL	15-24	25-44	45-64	TOTAL	15-24	25-44	45-64
POBLACION TOTAL	TOTAL	35,6	56,2	33,4	29,0	32,9	57,3	31,0	25,1	33,1	68,6	25,3	25,6	34,5	60,9	29,0	25,0
	Varones	36,0	57,1	33,8	27,6	32,9	54,2	31,3	24,0	35,4	74,0	24,9	29,2	35,2	58,6	29,7	23,4
	Mujeres	35,2	54,9	32,9	30,6	33,0	61,8	30,6	26,1	30,3	60,9	25,9	22,7	33,6	65,0	28,2	26,6
Hasta sec incompleto	TOTAL	53,8	75,0	54,0	43,6	51,6	83,4	45,7	43,5	51,1	83,1	42,5	40,3	56,0	79,1	51,3	44,3
	Varones	52,0	72,8	52,5	40,1	52,0	78,8	46,8	43,7	49,6	77,4	41,2	38,8	56,6	79,1	45,7	47,7
	Mujeres	56,8	79,9	56,6	48,9	51,1	90,6	43,8	43,2	53,4	95,0	45,5	41,9	54,8	79,2	61,3	39,9
sec compl.a superior incompleto	TOTAL	27,6	41,6	24,6	20,7	28,1	36,8	29,1	17,2	24,7	56,6	19,0	13,0	24,4	46,1	18,1	13,5
	Varones	25,2	42,2	23,6	11,3	26,4	35,0	28,8	11,6	27,8	65,8	17,8	20,7	16,0	23,6	20,5	0,0
	Mujeres	30,4	41,0	25,6	30,9	30,3	39,1	29,7	24,3	21,7	45,8	20,1	6,0	32,9	66,0	15,6	28,6
Superior completo	TOTAL	14,5	19,0	18,5	4,7	15,6	39,6	20,6	4,2	12,5	27,1	14,3	6,5	14,2	29,5	17,1	5,3
	Varones	12,8	15,2	15,8	3,9	12,6	26,4	16,2	3,4	13,5	100,0	10,6	9,6	12,6	51,7	13,8	0,0
	Mujeres	15,7	35,3	20,7	5,1	17,9	100,0	23,9	4,7	11,6	0,0	19,5	5,1	15,1	0,0	19,0	8,2
Profesional y técnico	TOTAL	16,3	39,5	18,3	9,1	15,9	56,0	19,3	3,1	16,9	38,0	21,7	2,9	19,9	66,5	19,8	10,2
	Varones	15,9	28,2	19,7	4,4	15,4	44,2	18,4	4,0	17,6	65,0	18,0	7,1	25,9	100,0	27,8	13,4
	Mujeres	16,5	56,8	17,2	11,8	16,3	66,7	20,1	2,5	16,2	20,1	27,2	0,0	16,2	57,8	14,5	8,3
Operativo y no calificado	TOTAL	40,9	57,4	38,1	35,5	38,1	57,4	35,2	32,2	38,0	71,3	26,7	33,2	38,3	59,5	32,4	29,8
	Varones	40,1	59,2	37,4	32,4	37,0	54,9	34,9	29,1	40,6	74,5	27,7	35,6	37,0	57,7	30,2	25,7
	Mujeres	42,0	54,7	39,1	39,8	39,5	61,2	35,6	35,5	34,9	66,4	25,4	31,1	40,2	63,8	35,2	34,7

Tabla 12.a. Tasa de sindicalización en la provincia de Córdoba. Población 15-64años según grupos de edad, sexo y calificación ocupacional.2014/2015.

	Total	Varón	Mujer	Profesional y técnico			Operativo y no calificado		
				Total	Varón	Mujer	Total	Varón	Mujer
Total	21,7	23,6	19,0	22,1	17,8	25,5	22,9	26,6	17,7
15-24 años	8,9	13,4	2,0	0,0	0,0	0,0	10,8	17,7	2,2
25-44 años	24,2	25,5	22,5	23,8	19,7	25,9	25,6	28,2	22,2
45-64 años	27,3	28,6	25,4	25,4	23,3	27,4	28,8	30,8	25,2

Fuente: ENES-PISAC.

Tabla 12.b. Tasa de sindicalización en Argentina. 2014/2015.

<b>Tasa de sindicalización</b>	<b>25,2</b>
--------------------------------	-------------

Fuente: ENES-PISAC.

Tabla 13. Tasa de asalariados con antigüedad laboral en la provincia de Córdoba. Población 15-64años según aglomerado, grupos de edad, nivel educativo y calificación ocupacional. Periodos seleccionados

		TOTAL PROVINCIA				CORDOBA				RIO CUARTO			
EPH 2005		TOTAL	15-24	25-44	45-64	TOTAL	15-24	25-44	45-64	TOTAL	15-24	25-44	45-64
Población Total	Total	35,7	2,0	37,6	65,3	35,2	1,6	37,1	65,5	40,7	6,7	41,5	66,7
	Varón	32,4	1,5	35,9	60,4	31,7	0,8	35,6	59,6	38,9	9,1	38,7	66,7
	Mujer	40,7	3,2	39,7	72,0	40,5	3,3	39,3	73,3	43,8	0,0	45,5	57,1
Hasta sec incompleto	Total	27,2	0,0	29,3	53,8	26,5	0,0	29,2	53,6	31,4	0,0	30,0	62,5
	Varón	26,4	0,0	28,9	58,5	25,6	0,0	29,6	54,3	30,0	0,0	26,7	71,4
	Mujer	29,5	0,0	30,6	50,0	29,2	0,0	28,1	52,2	40,0	-	50,0	0,0

sec completo a superior incompleto	Total	32,4	4,0	35,5	64,6	31,1	3,2	33,5	66,7	40,6	16,7	52,4	60,0
	Varón	29,3	3,4	33,8	54,1	28,3	1,8	32,5	55,9	41,2	25,0	50,0	33,3
	Mujer	37,4	4,9	38,5	82,1	35,6	5,3	35,3	80,8	40,0	0,0	50,0	50,0
Superior completo	Total	55,6	0,0	48,7	84,0	56,5	0,0	49,6	82,2	44,4	-	38,5	80,0
	Varón	63,4	-	54,9	85,0	64,1	-	56,5	83,3	42,9	-	40,0	50,0
	Mujer	51,5	0,0	44,4	83,3	52,5	0,0	46,2	81,5	45,5	-	25,0	100,0
Profesional y técnico	Total	55,0	5,9	47,2	85,1	54,1	0,0	48,3	83,6	60,0	100,0	38,5	100,0
	Varón	51,9	10,0	45,8	84,6	50,0	0,0	45,5	83,3	66,7	100,0	50,0	100,0
	Mujer	57,5	0,0	48,8	85,4	57,4	0,0	49,4	83,8	54,5	-	28,6	100,0
Operativo y no calificado	Total	28,7	1,7	33,1	56,0	28,2	1,8	31,9	55,8	35,8	0,0	42,5	50,0
	Varón	27,6	0,8	32,7	53,6	27,2	0,9	32,3	53,3	32,6	0,0	36,0	60,0
	Mujer	30,7	3,5	33,9	58,5	29,9	3,7	31,3	63,2	42,9	0,0	53,3	33,3
<b>EPH 2010</b>		<b>TOTAL</b>	<b>15- 24</b>	<b>25- 44</b>	<b>45- 64</b>	<b>TOTAL</b>	<b>15- 24</b>	<b>25- 44</b>	<b>45- 64</b>	<b>TOTAL</b>	<b>15- 24</b>	<b>25- 44</b>	<b>45- 64</b>
Población Total	Total	49,5	6,2	51,2	76,8	49,3	6,2	51,4	76,5	51,3	6,7	48,8	80,1
	Varón	47,4	4,1	51,9	73,3	47,1	3,7	52,4	72,8	49,4	10,0	47,3	77,6
	Mujer	52,6	10,6	50,2	81,7	52,4	11,4	50,0	81,4	54,8	0,0	51,7	83,7
Hasta sec incompleto	Total	43,1	7,9	47,6	63,1	42,5	7,3	47,9	61,9	49,7	16,7	43,5	73,1
	Varón	42,4	8,0	47,2	64,6	41,6	7,2	47,4	63,2	51,1	19,3	45,8	73,1
	Mujer	46,0	7,2	49,1	59,7	46,3	7,6	50,5	59,0	39,2	0,0	22,2	73,1
sec completo a superior incompleto	Total	46,9	3,5	51,1	85,6	47,2	3,8	51,9	84,9	44,0	0,0	44,2	94,7
	Varón	46,4	0,0	53,1	82,0	46,9	0,0	54,3	81,6	41,9	0,0	43,9	88,8
	Mujer	47,6	9,2	48,6	91,6	47,6	10,0	48,9	90,6	47,5	0,0	44,9	100,0
Superior completo	Total	62,4	16,6	55,1	84,8	62,3	17,3	54,5	85,5	63,7	0,0	59,1	78,5
	Varón	64,9	0,0	59,7	79,1	65,4	0,0	60,3	78,9	61,7	-	56,1	81,1
	Mujer	61,0	18,8	52,3	88,1	60,6	19,7	51,2	89,4	65,2	0,0	61,8	77,3
Profesional y técnico	Total	57,1	9,4	51,4	83,9	56,9	8,6	51,8	84,1	58,4	19,9	49,0	82,7
	Varón	54,7	3,8	51,0	78,1	53,9	0,0	51,9	75,9	60,1	43,9	43,5	90,2
	Mujer	59,0	12,6	51,9	88,0	59,2	13,4	51,6	89,5	57,0	0,0	53,6	75,2
Operativo y no calificado	Total	46,8	5,7	51,1	73,5	46,7	5,8	51,3	73,1	48,1	4,5	48,7	78,3
	Varón	45,7	4,1	52,1	71,9	45,6	4,0	52,6	72,0	46,2	6,3	48,3	70,9
	Mujer	49,1	9,8	49,3	76,6	48,7	10,6	49,2	75,2	53,0	0,0	50,0	92,4

Fuente: Elaboración propia en base a EPH.

Tabla 14. a. Tasa de asalariados en grandes establecimientos en la provincia de Córdoba. Población 15-64años según aglomerado, sexo, grupos de edad. Periodos seleccionados

	Total			Gran Córdoba			Río Cuarto			Resto de Córdoba			Villa María		
	Total	Varón	Mujer	Total	Varón	Mujer	Total	Varón	Mujer	Total	Varón	Mujer	Total	Varón	Mujer
<b>EPH 2005</b>															
Total	20,3	20,3	20,3	20,6	20,5	20,8	17,4	18,6	15,5	-	-	-	-	-	-
15 a 24 años	7,3	8,3	5,3	6,5	7,2	5,0	17,2	19,4	10,2	-	-	-	-	-	-
25 a 44 años	22,7	24,0	20,7	23,5	25,0	21,4	15,6	15,8	15,3	-	-	-	-	-	-
45 a 64 años	27,3	24,7	30,8	27,8	24,7	31,9	22,7	25,0	18,6	-	-	-	-	-	-
<b>EPH 2010</b>															
Total	27,8	23,0	34,9	28,0	23,0	35,7	25,1	23,1	27,8	-	-	-	-	-	-
15 a 24 años	17,2	17,3	17,0	17,4	17,4	17,4	14,9	16,3	13,0	-	-	-	-	-	-
25 a 44 años	28,5	20,8	40,0	28,5	20,3	41,1	28,8	26,6	31,3	-	-	-	-	-	-
45 a 64 años	33,6	33,2	34,1	35,0	35,0	34,9	22,3	19,7	26,9	-	-	-	-	-	-
<b>EPH 2015</b>															
Total	26,8	25,4	28,9	26,2	24,8	28,4	32,7	31,5	34,7	-	-	-	-	-	-
15 a 24 años	20,3	14,5	32,2	20,7	14,5	33,6	14,1	14,5	13,2	-	-	-	-	-	-
25 a 44 años	26,9	26,3	27,8	26,2	25,5	27,1	33,7	33,1	34,9	-	-	-	-	-	-

45 a 64 años	31,3	32,5	29,8	30,5	32,0	28,4	39,6	37,2	43,1	-	-	-	-	-	-
<b>EPH 2017</b>															
Total	26,0	25,7	26,4	25,7	25,5	26,0	28,6	27,6	29,8	-	-	-	-	-	-
15 a 24 años	7,9	13,1	0,3	7,2	12,2	0,0	16,3	21,7	5,0	-	-	-	-	-	-
25 a 44 años	28,1	26,5	30,4	28,1	26,5	30,4	28,7	26,9	31,1	-	-	-	-	-	-
45 a 64 años	32,4	32,3	32,4	32,2	32,3	32,0	33,9	32,8	35,0	-	-	-	-	-	-
<b>EAHU 2010</b>															
Total	24,2	23,9	24,6	30,0	28,9	31,5	23,6	23,2	24,1	17,5	19,1	14,4	-	-	-
15 a 24 años	18,1	15,2	23,8	24,3	20,7	29,2	8,5	8,6	8,3	13,0	11,6	17,3	-	-	-
25 a 44 años	24,8	25,4	24,0	30,0	29,4	30,9	20,8	19,2	23,1	18,3	21,3	13,4	-	-	-
45 a 64 años	27,0	27,3	26,4	33,9	33,4	34,6	36,2	38,9	33,1	19,2	21,3	15,0	-	-	-
<b>EAHU 2014</b>															
Total	23,5	24,1	22,4	30,4	30,1	30,9	26,1	25,9	26,4	12,7	15,9	6,7	22,2	19,4	26,6
15 a 24 años	12,8	14,6	9,4	13,6	12,1	16,6	7,6	9,2	4,2	12,3	18,7	0,0	16,7	14,2	23,1
25 a 44 años	24,7	26,6	22,0	31,8	32,0	31,6	31,8	33,7	28,6	12,9	17,8	5,1	20,9	21,7	19,9
45 a 64 años	26,9	25,0	30,1	36,2	36,8	35,5	26,3	21,0	33,5	12,4	10,9	16,0	28,8	20,2	41,0

Fuente: Elaboración propia en base a EPH y EAHU.

Tabla 1.4.b Tasa de asalariados en grandes establecimientos en Argentina. Periodos seleccionados

PERÍODO	TASA DE ASALARIADOS EN GRANDES ESTABLECIMIENTOS
4TO TRIMESTRE 2005	29,6
2DO TRIMESTRE 2015	32,7

Fuente: Elaboración propia en base a EPH.

Tabla 15.a Tasa de empleo privado en la provincia de Córdoba. Población 15-64años según aglomerado, sexo, grupos de edad.  
Periodos seleccionados.

		2005			2017		
		Total	Varón	Mujer	Total	Varón	Mujer
Total	Total	87,0	90,2	82,7	85,6	88,5	82,2
	15 a 24 años	95,3	96,5	93,1	95,7	96,3	94,8
	25 a 44 años	85,5	88,9	81,0	86,6	87,2	86,0
	45 a 64 años	85,0	88,4	80,4	79,6	86,8	70,9
Gran Córdoba	Total	87,0	90,3	82,5	85,7	88,7	82,0
	15 a 24 años	95,3	96,8	92,9	95,7	96,6	94,5
	25 a 44 años	85,0	88,4	80,5	86,9	87,5	86,2
	45 a 64 años	85,5	89,2	80,6	79,1	87,0	69,6
Río Cuarto	Total	87,5	89,3	84,6	85,0	86,2	83,6
	15 a 24 años	94,4	93,6	95,8	95,3	92,8	100,0
	25 a 44 años	89,6	93,0	84,8	84,5	85,1	83,7
	45 a 64 años	80,9	81,9	78,7	82,8	85,5	80,0

Fuente: Elaboración propia en base a EPH.

Tabla 15b. Tasa de empleo privado en Argentina. Periodos seleccionados.

PERÍODO	TASA DE EMPLEO PRIVADO
4TO TRIMESTRE 2005	82,2
2DO TRIMESTRE 2015	80,7

Tabla 16.a. Promedio de ingresos laborales (de la ocupación principal) en la provincia de Córdoba. Población 15-64años según aglomerado, grupos de edad, categoría y calificación ocupacional. Periodos seleccionados.

		Total				Gran Córdoba				Río Cuarto			
		Total	15 a 24 años	25 a 44 años	45 a 64 años	Total	15 a 24 años	25 a 44 años	45 a 64 años	Total	15 a 24 años	25 a 44 años	45 a 64 años
		EPH 2005											
Población total	Total	771	438	828	862	752	433	823	818	934	498	862	1251
	Varón	863	492	955	937	845	492	951	892	1018	490	992	1272
	Mujer	640	345	658	757	625	332	656	719	796	512	679	1208
Profesional y técnico	Total	1247	831	1129	1538	1210	847	1117	1464	1553	436	1246	2006
	Varón	1383	928	1315	1601	1345	963	1295	1534	1669	0	1491	1938
	Mujer	1085	673	921	1461	1056	657	919	1385	1375	1000	938	2142
Operativo y no calificado	Total	593	393	692	570	584	384	690	555	678	501	711	727
	Varón	688	444	810	671	680	437	810	655	756	514	809	811
	Mujer	452	307	525	423	443	293	519	414	548	480	567	546
Dirección	Total	1502	1250	1668	1342	1460	1250	1674	1239	1700	-	1635	1751
	Varón	1585	1250	1851	1304	1519	1250	1867	1106	1872	-	1755	1952
	Mujer	1294	1250	1140	1429	1321	1250	1101	1506	1130	-	1334	896
Cuenta propia	Total	652	809	660	624	620	785	614	602	992	1059	1064	898
	Varón	712	905	684	710	675	909	626	684	1059	800	1129	989
	Mujer	522	629	604	439	502	507	589	433	791	1132	817	556

Jefes	Total	1622	761	1740	1536	1689	850	1814	1557	963	600	1039	1100
	Varón	1695	850	1842	1368	1740	850	1896	1398	1175	-	1203	1100
	Mujer	1442	600	1126	1675	1557	-	1243	1675	624	600	650	-
Trabajadores asalariados	Total	710	395	765	885	703	392	770	850	783	436	717	1200
	Varón	796	446	881	1012	796	443	890	1009	792	480	809	1036
	Mujer	611	310	640	760	595	308	642	698	770	332	618	1412
EPH 2010													
Población total	Total	2199	1325	2311	2434	2161	1318	2289	2361	2523	1397	2502	2946
	Varón	2402	1405	2511	2707	2346	1379	2487	2595	2879	1702	2734	3428
	Mujer	1913	1209	2035	2038	1900	1229	2012	2032	2026	1011	2219	2082
Profesional y técnico	Total	3039	1368	2892	3644	2973	1400	2844	3529	3609	1166	3380	4468
	Varón	3335	1431	3121	3957	3256	1357	3068	3843	3916	1713	3646	4571
	Mujer	2735	1329	2670	3255	2693	1424	2626	3171	3177	450	3117	4216
Operativo y no calificado	Total	1855	1319	2034	1875	1826	1308	2020	1819	2096	1452	2149	2275
	Varón	2090	1403	2284	2183	2047	1381	2270	2087	2475	1699	2414	2863
	Mujer	1478	1184	1626	1400	1466	1188	1602	1405	1572	1143	1797	1367
Dirección	Total	3525	2363	3173	3848	3403	-	2986	3766	4165	2363	4261	4290
	Varón	3757	2363	3274	4147	3690	-	3116	4118	4066	2363	4071	4294
	Mujer	2904	-	2968	2824	2688	-	2737	2626	4575	-	4841	4270
Cuenta propia	Total	1744	1117	1825	1828	1624	1135	1782	1597	2584	911	2131	3272
	Varón	1991	1347	2071	2066	1846	1388	2018	1783	2947	864	2443	3645
	Mujer	1255	753	1317	1349	1193	732	1294	1241	1744	981	1483	2228
Jefes	Total	3871	1900	4147	3182	3740	1900	4058	2907	6013	-	5645	6976
	Varón	4289	-	4354	3785	4154	-	4202	3763	6715	-	7411	4000
	Mujer	3246	1900	3631	2933	3114	1900	3687	2568	5160	-	2955	9000
Trabajadores asalariados	Total	2168	1353	2284	2470	2158	1346	2275	2473	2258	1434	2375	2441
	Varón	2339	1409	2472	2738	2315	1378	2467	2696	2579	1802	2532	3054
	Mujer	1956	1274	2055	2159	1962	1301	2036	2217	1912	1016	2217	1686
EPH 2015													
Población total	Total	6533	4356	6580	7437	6502	4367	6495	7511	6812	4223	7325	6817
	Varón	7191	4532	7205	8539	7128	4485	7064	8653	7722	5120	8312	7631
	Mujer	5697	4043	5852	6032	5720	4156	5848	6076	5472	2817	5884	5630

Profesional y técnico	Total	9560	6189	8835	11380	9595	6264	8797	11532	9287	5302	9119	10154
	Varón	10796	7962	9504	12948	10762	8104	9288	13137	11051	6620	11123	11466
	Mujer	8290	5123	8193	9392	8397	5190	8320	9511	7456	4205	7289	8405
Operativo y no calificado	Total	5458	4064	5735	5740	5427	4065	5657	5793	5758	4049	6480	5280
	Varón	6070	4231	6446	6648	6011	4175	6334	6735	6580	4947	7336	5958
	Mujer	4619	3707	4845	4578	4643	3826	4841	4612	4345	2482	4900	4248
Dirección	Total	10893	13254	8267	12898	10887	13364	7937	12971	10954	12000	10328	11910
	Varón	11891	18782	8541	13369	11986	20000	8328	13407	10968	12000	9691	12748
	Mujer	8942	7000	7970	11127	8697	7000	7531	11229	10930	-	11235	10317
Cuenta propia	Total	4734	1634	4718	5168	4623	1137	4495	5213	5481	4340	6359	4880
	Varón	5771	2226	5796	6162	5637	1489	5437	6274	6587	5962	8274	5527
	Mujer	3101	793	3430	3032	3082	650	3390	3049	3258	1658	3751	2883
Jefes	Total	11671	3547	9999	15684	11752	-	9937	15980	10387	3547	11706	12240
	Varón	12436	-	10770	16883	12513	-	10720	17627	11365	-	11706	10953
	Mujer	10231	3547	8230	14028	10353	-	8230	13886	7646	3547	-	18000
Trabajadores asalariados	Total	6485	4469	6710	7338	6443	4497	6646	7340	6889	4087	7279	7323
	Varón	6953	4545	7203	8520	6858	4530	7087	8490	7809	4752	8124	8786
	Mujer	5944	4330	6154	6262	5968	4436	6163	6294	5693	2979	6058	5967
EPH 2017													
Población total	Total	11448	7042	11797	12869	11419	6967	11875	12733	11710	7879	11098	13941
	Varón	12605	7402	13484	13635	12532	7291	13553	13364	13246	8463	12878	15935
	Mujer	10036	6541	9813	11930	10062	6529	9913	11944	9810	6712	8891	11830
Profesional y técnico	Total	15346	6751	15142	16882	15283	6350	15414	16395	15797	9531	13203	20332
	Varón	17093	7058	17102	18489	17162	6668	17527	18073	16649	8698	14293	21191
	Mujer	13669	6443	13414	15153	13526	6076	13584	14629	14803	12199	12112	19246
Operativo y no calificado	Total	10102	7075	10607	10991	10124	7033	10655	11049	9893	7577	10135	10506
	Varón	11258	7434	12390	11555	11203	7344	12398	11435	11790	8413	12318	12719
	Mujer	8572	6555	8294	10255	8689	6592	8408	10527	7483	6033	7146	8375
Dirección	Total	19847	11818	22523	18510	20417	-	24742	18077	17523	11818	15030	20904
	Varón	20904	10501	22843	20046	21435	-	24918	19501	18681	10501	15283	22984
	Mujer	16281	15000	21420	13343	16904	-	24086	13367	13944	15000	14343	13198
Cuenta propia	Total	8823	5634	8695	9615	8761	5514	8568	9683	9253	9577	9358	9064
	Varón	8932	3786	9393	9456	8730	3608	8917	9578	10276	10000	11503	8385
	Mujer	8651	8527	7877	9973	8808	8511	8184	9924	7518	9000	5858	10307

Jefes	Total	19118	10235	21300	18610	20354	14000	21243	-	14461	5012	24000	18610
	Varón	22199	11826	25373	20235	23598	14000	25413	-	17062	7060	24000	20235
	Mujer	8469	1480	9408	9000	9408		9408	-	4591	1480	-	9000
Trabajadores asalariados	Total	11525	7155	11894	13407	11499	7111	11945	13287	11791	7667	11357	14435
	Varón	12786	7796	13564	14671	12729	7743	13604	14354	13391	8313	13122	17976
	Mujer	10161	6291	10022	12297	10156	6286	10070	12318	10214	6359	9520	12142

Fuente: Elaboración propia en base a EPH.

Tabla 16b. Promedio de ingresos laborales (de la ocupación principal) en Argentina. Periodos seleccionados.

PERÍODO	PROMEDIO DE INGRESOS LABORALES
4TO TRIMESTRE 2005	794,7
2DO TRIMESTRE 2015	7168,4

Fuente: Elaboración propia en base a EPH.

Tabla 17.a. Proporción de ingresos que corresponde a ingresos laborales en la provincia de Córdoba. Población 15-64años según aglomerado, grupos de edad, calificación ocupacional. Periodos seleccionados.

		Total				Gran Córdoba				Río Cuarto			
		Total	15 a 24 años	25 a 44 años	45 a 64 años	Total	15 a 24 años	25 a 44 años	45 a 64 años	Total	15 a 24 años	25 a 44 años	45 a 64 años
		EPH 2005											
Población total	Total	,95	,97	,95	,93	,94	,97	,95	,92	,98	,95	,98	,97
	Varón	,97	,99	,97	,94	,97	,99	,97	,94	,98	,97	,98	,98
	Mujer	,92	,94	,92	,90	,91	,94	,92	,90	,97	,93	,98	,95
Profesional y técnico	Total	,95	,98	,95	,94	,94	,97	,94	,94	,98	1,00	,99	,96
	Varón	,93	1,00	,93	,93	,93	1,00	,92	,93	,97		1,00	,94
	Mujer	,96	,94	,97	,95	,96	,94	,97	,95	,98	1,00	,97	1,00
Total		,95	,97	,95	,92	,94	,97	,95	,91	,98	,95	,98	,97

Operativo y no calificado	Varón	,98	,99	,99	,95	,98	,99	,99	,94	,98	,97	,98	1,00
	Mujer	,90	,94	,90	,88	,89	,94	,89	,87	,96	,93	,99	,92
Dirección	Total	,95	1,00	,97	,92	,94	1,00	,97	,92	,96		1,00	,93
	Varón	,94	1,00	,96	,92	,94	1,00	,96	,92	,95		1,00	,91
	Mujer	,96	1,00	1,00	,92	,95	1,00	1,00	,90	1,00		1,00	1,00
Cuenta propia	Total	,93	1,00	,95	,91	,93	1,00	,95	,91	,97	1,00	,99	,96
	Varón	,95	1,00	,97	,92	,94	1,00	,96	,92	1,00	1,00	,99	1,00
	Mujer	,91	1,00	,92	,89	,91	1,00	,91	,89	,91	1,00	,95	,81
Jefes	Total	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
	Varón	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00		1,00	1,00
	Mujer	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00		1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	
Trabajadores asalariados	Total	,95	,96	,95	,93	,95	,97	,95	,93	,98	,95	,98	,99
	Varón	,98	,98	,98	,96	,98	,99	,98	,96	,98	,97	,98	1,00
	Mujer	,92	,93	,92	,90	,91	,93	,91	,89	,98	,90	,99	,98
EPH 2010													
Población total	Total	,95	,95	,96	,94	,95	,96	,96	,94	,95	,89	,96	,94
	Varón	,97	,99	,97	,95	,97	,99	,97	,95	,97	,95	,99	,95
	Mujer	,93	,90	,94	,94	,93	,90	,94	,94	,92	,82	,93	,93
Profesional y técnico	Total	,96	,91	,96	,96	,96	,94	,96	,96	,96	,73	,98	,98
	Varón	,96	,97	,95	,97	,96	1,00	,95	,97	,98	,85	1,00	,98
	Mujer	,96	,88	,97	,95	,96	,91	,97	,95	,94	,57	,96	,99
Operativo y no calificado	Total	,95	,96	,96	,93	,95	,96	,96	,94	,94	,94	,95	,92
	Varón	,97	,99	,98	,94	,97	,99	,98	,94	,97	,98	,99	,93
	Mujer	,92	,90	,92	,93	,92	,90	,92	,94	,91	,89	,91	,91
Dirección	Total	,98	1,00	1,00	,96	,98		1,00	,96	,98	1,00	1,00	,95
	Varón	,97	1,00	1,00	,95	,97		1,00	,94	,97	1,00	1,00	,95
	Mujer	1,00		1,00	1,00	1,00		1,00	1,00	,98		1,00	,97
Cuenta propia	Total	,93	,95	,93	,93	,93	,95	,92	,92	,96	,97	,99	,93
	Varón	,96	1,00	,97	,93	,95	1,00	,97	,93	,97	1,00	1,00	,94
	Mujer	,88	,88	,84	,92	,87	,87	,82	,92	,94	,92	,98	,90
Jefes	Total	,98	1,00	,97	1,00	,98	1,00	,97	1,00	1,00		1,00	1,00
	Varón	,97		,97	1,00	,97		,97	1,00	1,00		1,00	1,00

	Mujer	,99	1,00	,99	1,00	,99	1,00	,98	1,00	1,00		1,00	1,00
Trabajadores asalariados	Total	,96	,95	,96	,95	,96	,96	,96	,95	,94	,88	,95	,94
	Varón	,97	,99	,97	,96	,97	,99	,97	,96	,97	,94	,99	,95
	Mujer	,94	,90	,95	,94	,94	,91	,95	,94	,91	,81	,92	,93
EPH 2015													
Población total	Total	,93	,92	,93	,94	,93	,92	,93	,94	,94	,92	,95	,93
	Varón	,96	,97	,97	,95	,96	,96	,96	,95	,98	,99	,97	,98
	Mujer	,89	,84	,90	,91	,90	,84	,89	,92	,88	,82	,92	,84
Profesional y técnico	Total	,93	,84	,94	,94	,93	,84	,93	,94	,97	,94	,98	,96
	Varón	,95	,95	,95	,96	,95	,94	,94	,95	,99	1,00	,99	,98
	Mujer	,91	,78	,93	,92	,91	,78	,92	,92	,95	,89	,97	,93
Operativo y no calificado	Total	,93	,93	,93	,93	,93	,94	,93	,94	,93	,92	,94	,91
	Varón	,97	,97	,97	,95	,96	,97	,97	,95	,97	,99	,97	,98
	Mujer	,89	,86	,88	,91	,89	,86	,88	,92	,84	,80	,88	,80
Dirección	Total	,94	1,00	,95	,92	,93	1,00	,95	,92	,98	1,00	,99	,96
	Varón	,95	1,00	1,00	,93	,95	1,00	1,00	,92	,99	1,00	,99	,98
	Mujer	,90	1,00	,90	,88	,90	1,00	,89	,88	,97		1,00	,91
Cuenta propia	Total	,90	,84	,87	,94	,90	,82	,86	,95	,91	,95	,93	,88
	Varón	,95	1,00	,93	,96	,95	1,00	,92	,96	,98	1,00	1,00	,96
	Mujer	,83	,61	,80	,90	,84	,56	,80	,94	,76	,87	,84	,61
Jefes	Total	,98	1,00	,98	,98	,97		,97	,97	1,00	1,00	1,00	1,00
	Varón	,98		,97	1,00	,97		,96	1,00	1,00		1,00	1,00
	Mujer	,98	1,00	1,00	,94	,97		1,00	,94	1,00	1,00		1,00
Trabajadores asalariados	Total	,94	,93	,94	,93	,94	,93	,94	,93	,95	,91	,95	,95
	Varón	,97	,96	,97	,95	,96	,96	,97	,95	,98	,98	,97	1,00
	Mujer	,91	,85	,91	,91	,91	,86	,91	,92	,91	,79	,93	,90
EPH 2017													
Población total	Total	,94	,94	,94	,94	,94	,94	,94	,94	,94	,97	,93	,95
	Varón	,97	,97	,97	,96	,97	,97	,97	,95	,97	,99	,98	,96
	Mujer	,90	,90	,89	,93	,91	,90	,90	,93	,90	,94	,86	,93
Profesional y técnico	Total	,93	,86	,94	,93	,93	,84	,94	,93	,96	1,00	,97	,95
	Varón	,95	,90	,96	,95	,95	,88	,95	,95	,98	1,00	,99	,96
	Mujer	,92	,82	,93	,91	,91	,81	,93	,91	,95	1,00	,95	,94
	Total	,94	,95	,93	,95	,94	,95	,94	,95	,93	,96	,91	,95

Operativo y no calificado	Varón	,97	,98	,98	,96	,97	,98	,98	,96	,97	,98	,97	,97
	Mujer	,90	,91	,87	,94	,90	,91	,88	,94	,87	,93	,81	,93
Dirección	Total	,94	1,00	,98	,92	,94		,99	,91	,96	1,00	,97	,93
	Varón	,97	1,00	1,00	,95	,97		1,00	,95	,97	1,00	1,00	,95
	Mujer	,86	1,00	,93	,81	,85		,95	,80	,91	1,00	,90	,89
Cuenta propia	Total	,89	,90	,86	,92	,89	,90	,86	,92	,88	1,00	,86	,92
	Varón	,94	,93	,92	,95	,94	,93	,92	,95	,94	1,00	,95	,93
	Mujer	,81	,85	,78	,85	,82	,85	,80	,84	,78	1,00	,70	,90
Jefes	Total	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00		1,00	1,00	1,00	1,00
	Varón	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00		1,00	1,00	1,00	1,00
	Mujer	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00		1,00		1,00	1,00		1,00
Trabajadores asalariados	Total	,95	,94	,95	,96	,95	,94	,95	,96	,95	,96	,95	,96
	Varón	,98	,97	,99	,96	,98	,97	,99	,96	,99	,98	,99	,99
	Mujer	,92	,90	,91	,95	,92	,90	,91	,95	,92	,93	,91	,94

Fuente: Elaboración propia en base a EPH.

Tabla 17.b Proporción de ingresos que corresponde a ingresos laborales en Argentina. Periodos seleccionados.

PERÍODO	PROPORCIÓN DE INGRESOS LABORALES SOBRE INGRESOS TOTALES
4TO TRIMESTRE 2005	0,9593
2DO TRIMESTRE 2015	0,9526

Fuente: Elaboración propia en base a EPH.

Tabla 18.a. Tasa de precariedad laboral por ingresos en la provincia de Córdoba. Población 15-64años según aglomerado, grupos de edad, calificación ocupacional y sexo. Periodos seleccionados.

		Total				Gran Córdoba				Río Cuarto			
		Total	15 a 24 años	25 a 44 años	45 a 64 años	Total	15 a 24 años	25 a 44 años	45 a 64 años	Total	15 a 24 años	25 a 44 años	45 a 64 años
		EPH 2005											
Población total	Total	53,2	79,5	46,2	50,4	54,6	80,1	47,1	52,6	40,8	72,1	38,6	31,3
	Varón	48,6	75,6	41,2	44,4	50,2	76,1	42,3	47,0	35,4	70,0	32,9	25,3
	Mujer	59,7	86,2	52,8	58,8	60,7	87,0	53,5	60,0	49,7	75,7	46,5	44,2
Profesional y técnico	Total	26,8	65,3	27,3	18,4	28,5	65,7	29,0	19,5	12,0	56,4	10,7	11,3
	Varón	26,5	66,1	26,5	17,9	29,0	64,9	29,1	19,7	8,0	100,0	3,3	8,6
	Mujer	27,0	64,0	28,1	18,9	27,9	67,0	29,0	19,2	18,2	0,0	19,9	16,8
Operativo y no calificado	Total	63,1	81,1	54,7	64,3	64,2	81,8	55,3	66,0	52,6	72,9	49,5	45,5
	Varón	56,1	76,6	47,2	55,1	57,2	77,4	47,6	57,1	46,4	68,6	43,8	37,0
	Mujer	73,6	88,8	65,4	77,7	74,6	89,4	66,3	78,7	63,1	80,7	58,0	63,6
Dirección	Total	22,1	0,0	17,6	27,5	24,1	0,0	19,7	30,1	12,2	-	5,8	17,2
	Varón	25,4	0,0	21,1	30,9	28,7	0,0	23,3	36,4	11,2	-	8,1	13,3
	Mujer	13,6	0,0	7,6	19,7	13,3	0,0	9,1	17,7	15,7	-	0,0	33,6
Cuenta propia	Total	65,7	78,3	61,2	67,8	68,8	80,4	64,8	70,5	33,5	56,0	28,9	35,1
	Varón	62,7	76,9	60,2	63,0	65,9	79,3	63,3	66,1	32,4	0,0	36,4	29,2
	Mujer	72,3	80,8	63,3	78,3	74,9	82,9	67,9	79,4	36,8	71,9	0,0	57,2
Jefes	Total	5,3	35,6	0,0	10,3	3,8	0,0	0,0	10,8	19,7	100,0	0,0	0,0
	Varón	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Mujer	18,3	100,0	0,0	18,9	13,7	-	0,0	18,9	51,3	100,0	0,0	-
Trabajadores asalariados	Total	54,0	80,6	46,8	45,7	54,6	81,2	46,9	46,7	48,3	72,9	45,8	36,7
	Varón	48,2	76,5	40,2	33,8	48,8	76,9	40,5	34,1	43,5	72,3	37,3	31,7
	Mujer	60,7	87,5	53,9	57,5	61,3	88,4	53,7	58,9	54,5	74,2	55,1	43,1
		EPH 2010											
Población total	Total	42,4	70,5	35,8	40,6	42,8	70,9	36,0	41,1	38,7	65,7	34,1	36,7
	Varón	36,6	66,8	30,1	33,3	37,2	67,9	30,4	33,8	31,2	54,9	26,7	30,1
	Mujer	50,5	75,7	43,6	51,1	50,7	75,3	43,7	51,5	49,2	79,3	43,0	48,6

Profesional y técnico	Total	25,1	58,6	25,5	18,1	25,6	56,3	25,9	19,5	20,7	72,8	21,8	7,7
	Varón	24,0	51,0	28,8	12,0	25,1	50,7	29,9	12,9	16,1	52,0	18,6	7,4
	Mujer	26,3	63,3	22,3	25,6	26,2	59,3	22,0	27,1	27,0	100,0	25,0	8,5
Operativo y no calificado	Total	49,5	72,0	40,7	51,1	49,9	72,7	40,9	51,3	45,8	64,0	39,0	49,7
	Varón	40,9	68,1	30,4	42,5	41,3	69,1	30,5	42,6	37,2	55,6	29,5	42,0
	Mujer	63,4	78,4	57,4	64,5	64,1	78,8	58,2	64,9	57,9	74,4	51,6	61,5
Dirección	Total	16,7	35,4	20,2	13,3	17,5	-	22,3	13,2	12,6	35,4	7,7	13,9
	Varón	10,9	35,4	13,4	8,4	9,9	-	14,1	6,7	15,6	35,4	10,2	16,9
	Mujer	32,2	-	33,8	30,2	36,4	-	37,9	34,4	0,0	-	0,0	0,0
Cuenta propia	Total	63,7	71,7	62,3	62,9	66,0	70,7	64,1	66,6	47,4	83,8	50,0	39,3
	Varón	55,9	61,7	55,3	55,1	57,7	59,7	57,2	57,6	44,1	85,1	41,8	41,0
	Mujer	79,0	87,6	76,9	78,5	82,0	88,1	78,3	83,8	55,0	81,8	67,0	34,7
Jefes	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Varón	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Mujer	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Trabajadores asalariados	Total	40,2	70,7	32,9	36,1	40,3	71,3	32,9	35,6	39,5	64,0	33,1	40,4
	Varón	34,4	67,9	26,7	27,3	35,0	69,3	26,9	27,4	28,9	50,9	24,5	26,3
	Mujer	47,4	74,6	40,5	46,3	47,0	74,2	40,4	44,9	51,0	78,9	41,7	57,6
EPH 2015													
Población total	Total	40,5	59,5	37,2	37,4	40,8	59,2	38,0	37,1	37,1	63,2	30,2	40,0
	Varón	33,1	56,2	30,4	25,7	33,5	56,7	31,4	24,6	29,5	49,9	22,4	34,2
	Mujer	49,8	65,4	45,2	52,4	50,0	63,7	45,5	52,9	48,4	83,9	41,6	48,3
Profesional y técnico	Total	20,7	39,2	20,7	16,8	20,6	38,0	20,5	17,1	21,3	52,7	22,5	14,6
	Varón	17,6	29,3	20,9	11,4	17,6	27,8	21,1	11,5	17,0	43,6	19,5	10,4
	Mujer	23,8	45,2	20,5	23,6	23,6	44,1	19,8	24,1	25,7	60,3	25,3	20,1
Operativo y no calificado	Total	47,5	62,7	43,4	46,3	47,9	62,6	44,4	45,7	43,9	64,9	33,9	51,7
	Varón	37,9	58,5	33,6	31,8	38,4	59,1	34,8	30,2	33,8	50,7	23,5	44,6
	Mujer	60,6	71,8	55,8	64,9	60,6	70,0	56,0	65,2	61,3	89,7	53,1	62,4
Dirección	Total	19,5	0,0	31,6	10,9	19,2	0,0	30,8	11,7	22,1	0,0	36,5	0,0
	Varón	19,6	0,0	39,6	9,7	18,8	0,0	37,9	10,2	27,7	0,0	48,6	0,0
	Mujer	19,2	0,0	22,9	15,4	20,0	0,0	23,4	17,4	12,9	-	19,3	0,0
Cuenta propia	Total	61,7	89,7	58,2	61,4	62,6	92,1	59,3	62,1	55,2	76,6	49,8	56,7
	Varón	51,2	82,4	47,5	50,6	52,1	86,4	49,5	50,3	45,7	62,4	33,2	52,1

	Mujer	78,1	100,0	70,9	84,6	78,6	100,0	70,8	86,2	74,3	100,0	72,5	71,0
Jefes	Total	6,4	45,4	8,7	0,0	6,3	-	9,0	0,0	8,6	45,4	0,0	0,0
	Varón	4,3	-	6,0	0,0	4,6	-	6,3	0,0	0,0	-	0,0	0,0
	Mujer	10,4	45,4	15,0	0,0	9,3	-	15,0	0,0	32,5	45,4	-	0,0
Trabajadores asalariados	Total	38,0	57,7	34,6	32,1	38,5	57,4	35,6	31,8	32,7	62,2	25,5	35,0
	Varón	30,5	54,7	27,9	14,9	31,2	55,1	29,1	13,9	24,1	48,8	18,7	23,8
	Mujer	46,6	63,3	42,1	47,8	46,9	61,6	42,7	48,0	44,0	84,7	35,2	45,4
EPH 2017													
Población total	Total	42,1	69,5	36,5	39,1	42,3	70,2	36,4	39,4	40,0	59,7	37,9	36,5
	Varón	35,9	65,3	26,2	38,2	36,6	65,8	26,5	39,6	28,2	59,0	22,7	23,4
	Mujer	49,4	75,1	48,3	40,2	49,0	76,0	47,7	39,1	52,6	61,1	54,4	48,2
Profesional y técnico	Total	25,6	73,4	22,3	23,3	26,6	76,4	22,7	24,9	17,5	48,8	19,4	10,3
	Varón	20,7	78,5	14,0	21,4	21,6	81,2	14,3	23,1	14,3	64,9	11,4	7,5
	Mujer	30,0	68,4	29,5	25,3	31,2	72,2	29,9	26,8	20,7	0,0	26,4	13,2
Operativo y no calificado	Total	47,7	69,0	41,4	46,5	47,5	69,6	40,9	46,1	49,7	61,6	46,3	49,8
	Varón	40,4	64,1	29,9	45,2	41,0	64,6	30,1	46,3	33,9	57,8	27,0	32,7
	Mujer	57,0	76,0	56,0	48,0	56,0	76,6	54,7	45,8	67,2	67,8	69,4	64,0
Dirección	Total	21,1	30,1	2,8	31,7	21,6	-	0,0	33,4	18,6	30,1	15,3	19,3
	Varón	20,8	45,5	2,0	31,5	22,0	-	0,0	34,4	13,7	45,5	12,2	9,4
	Mujer	22,2	0,0	5,2	32,5	20,2	-	0,0	30,1	31,4	0,0	22,7	49,1
Cuenta propia	Total	65,5	86,0	63,6	63,4	67,4	88,2	65,1	65,2	50,7	0,0	54,6	47,4
	Varón	65,3	97,9	55,5	67,6	68,1	100,0	58,7	69,3	41,8	0,0	38,0	49,6
	Mujer	66,0	67,6	72,9	54,3	66,2	69,8	72,0	55,7	64,1	0,0	78,9	43,9
Jefes	Total	14,7	25,8	14,5	0,0	13,0	0,0	14,8	-	21,7	65,6	0,0	0,0
	Varón	2,3	13,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	-	12,0	45,2	0,0	0,0
	Mujer	56,3	100,0	56,2	0,0	56,2	-	56,2	-	56,9	100,0	-	0,0
Trabajadores asalariados	Total	38,2	68,1	32,8	31,4	38,1	68,4	32,7	30,8	39,2	63,8	34,1	36,8
	Varón	30,0	62,0	22,5	24,0	30,3	61,9	22,8	24,8	25,8	62,7	17,6	14,6
	Mujer	46,9	76,1	44,1	37,7	46,5	76,8	43,7	36,1	51,0	65,7	49,3	49,6

Fuente: Elaboración propia en base a ENES-PISAC.

Tabla 18.b. Tasa de precariedad laboral por ingresos en Argentina. Periodos seleccionados.

PERÍODO	TASA DE PRECARIEDAD LABORAL POR INGRESOS
4TO TRIMESTRE 2005	52,0
2DO TRIMESTRE 2015	34,7

Fuente: <http://servicios.infoleg.gob.ar/infolegInternet/anexos/105000-109999/106846/norma.htm>  
<http://servicios.infoleg.gob.ar/infolegInternet/anexos/230000-234999/234390/norma.htm>

Tabla 19.a Tasa de tercerización laboral en la Provincia de Córdoba. Población 15-64 años según grupos de edad, calificación y categoría ocupacional y sexo. (2014/2015)

		Total	Grupo de edad		
			15-24 años	25-44 años	45-64 años
Población total	Total	13,8	15,5	15,1	11,0
	Varón	17,6	20,0	20,1	10,3
	Mujer	8,7	8,7	7,8	10,3
Profesional y técnico	Total	3,8	0,0	4,9	3,2
	Varón	2,8	0,0	7,1	6,3
	Mujer	4,5	0,0	3,7	6,3
Operativo y no calificado	Total	14,5	17,7	14,7	12,3
	Varón	17,9	24,5	17,9	11,6
	Mujer	9,7	9,5	9,4	13,5
Dirección	Total	0,0	-	-	0,0
	Varón	0,0	-	-	0,0
Jefes	Total	0,0	-	0,0	0,0
	Varón	0,0	-	0,0	0,0
	Mujer	0,0	-	0,0	-
Trabajadores asalariados	Total	13,1	16,3	13,4	10,7
	Varón	16,5	21,7	17,2	10,1
	Mujer	8,7	9,1	8,2	9,4

Fuente: ENES-PISAC.

Tabla 19.b Tasa de tercerización laboral en la Argentina (2014/2015)

Tasa de tercerización	6,8
-----------------------	-----

Fuente: ENES-PISAC.

Tabla 20.a Tasa de precariedad laboral global Provincia de Córdoba. Población 15-64 años según grupos de edad, calificación y categoría ocupacional y sexo (2014/2015)

		Grupo de edad			
		Total	15-24 años	25-44 años	45-64 años
Población total	Total	86,8	93,5	85,4	85,0
	Varón	87,6	98,0	84,4	85,8
	Mujer	85,7	86,6	86,6	83,6
Profesional y técnico	Total	67,4	100,0	59,0	68,6
	Varón	72,3	100,0	64,4	72,5
	Mujer	60,5	100,0	53,2	62,4
Operativo y no calificado	Total	91,8	91,5	92,3	91,1
	Varón	91,7	97,3	89,7	91,1
	Mujer	91,8	83,2	95,9	91,1
Dirección	Total	75,0	100,0	64,8	74,5
	Varón	73,6	100,0	66,6	72,8
	Mujer	77,9	100,0	58,3	77,3
Cuenta propia	Total	92,7	100,0	92,8	91,9
	Varón	91,8	100,0	92,8	89,9
	Mujer	94,4	100,0	92,9	95,5
Jefes	Total	60,8	-	56,1	67,0
	Varón	55,8	-	42,0	67,0
	Mujer	79,0	-	79,0	-
Trabajadores asalariados	Total	86,3	91,6	85,5	83,2
	Varón	88,7	97,4	85,2	86,8
	Mujer	83,2	83,2	85,8	78,0

Fuente: Elaboración propia en base ENES-PISAC.

Tabla 20.b. Tasa de precariedad laboral global en Argentina. . (2014/2015)

Tasa global de precariedad laboral	83,6
------------------------------------	------

Fuente: Elaboración propia en base ENES-PISAC.

Tabla 21. Tasa de pobreza entre ocupados en la Provincia de Córdoba. Población 15-64 años según aglomerado, grupos de edad, calificación y categoría ocupacional y sexo Periodos seleccionados.

		Total				Gran Córdoba				Río Cuarto			
		Total	15 a 24 años	25 a 44 años	45 a 64 años	Total	15 a 24 años	25 a 44 años	45 a 64 años	Total	15 a 24 años	25 a 44 años	45 a 64 años
		EPH 2005											
Población total	Total	18,5	35,9	12,8	18,5	19,4	36,4	13,7	19,5	10,3	30,6	5,7	9,9
	Varón	16,3	33,4	10,8	14,9	17,2	34,3	11,7	15,8	8,1	23,3	4,0	8,2
	Mujer	21,7	40,2	15,5	23,6	22,5	39,9	16,3	24,5	14,1	43,3	8,1	13,6
Profesional y técnico	Total	5,6	19,0	6,3	1,8	5,7	17,5	6,8	1,1	5,1	56,4	1,9	6,3
	Varón	7,2	30,7	7,0	2,4	7,6	28,1	7,8	2,1	4,3	100,0	0,0	4,3
	Mujer	3,8	0,0	5,6	1,0	3,5	0,0	5,7	0,0	6,4	0,0	4,4	10,3
Operativo y no calificado	Total	23,3	37,8	15,7	25,7	24,5	38,6	16,8	27,0	12,5	29,2	7,2	12,6
	Varón	19,3	33,7	12,4	19,8	20,4	35,0	13,2	20,8	9,7	19,6	5,5	11,1
	Mujer	29,3	44,8	20,5	34,4	30,5	44,7	21,8	35,7	17,3	46,2	9,8	15,9
Dirección	Total	5,8	0,0	6,8	5,0	5,6	0,0	8,0	3,3	6,6	-	0,0	11,7
	Varón	7,2	0,0	9,1	5,4	8,0	0,0	10,7	5,0	3,9	-	0,0	6,6
	Mujer	2,2	0,0	0,0	4,3	0,0	0,0	0,0	0,0	15,7	-	0,0	33,6
Cuenta propia	Total	25,7	44,3	20,4	27,7	27,8	46,2	22,7	29,5	4,0	24,5	0,0	5,2
	Varón	26,0	50,9	26,2	22,5	28,7	52,5	29,6	24,6	0,0	0,0	0,0	0,0
	Mujer	25,2	31,8	7,0	38,9	25,8	31,9	7,5	39,6	15,9	31,4	0,0	24,6
Jefes	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Varón	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

	Mujer	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Trabajadores asalariados	Total	18,2	35,7	12,1	16,3	18,8	36,0	12,6	16,7	12,9	32,2	7,8	11,9
	Varón	14,5	32,2	7,1	11,5	14,7	33,0	7,2	11,0	12,1	24,1	6,2	15,2
	Mujer	22,6	41,6	17,5	21,0	23,5	41,0	18,4	22,2	14,0	51,1	9,6	7,5
EPH 2010													
Población total	Total	4,5	9,9	3,0	4,6	4,4	9,5	2,9	4,4	5,8	14,9	3,7	6,0
	Varón	4,1	9,4	2,4	4,4	3,9	9,1	2,3	4,1	5,5	12,8	3,0	6,6
	Mujer	5,2	10,6	3,9	5,0	5,1	10,0	3,8	5,0	6,4	17,4	4,7	4,9
Profesional y técnico	Total	1,2	9,3	0,6	0,7	1,0	7,4	0,5	0,8	2,4	21,4	1,2	0,0
	Varón	0,9	19,6	0,0	0,0	0,9	21,1	0,0	0,0	1,1	13,6	0,0	0,0
	Mujer	1,4	3,1	1,2	1,5	1,2	0,0	1,1	1,7	4,3	31,5	2,5	0,0
Operativo y no calificado	Total	5,9	10,0	4,2	6,4	5,8	9,7	4,2	6,2	7,0	13,3	4,7	8,3
	Varón	5,1	8,6	3,3	6,2	4,9	8,3	3,3	5,7	6,9	12,6	4,0	9,3
	Mujer	7,2	12,3	5,6	6,8	7,2	12,1	5,6	6,8	7,2	14,2	5,7	6,6
Dirección	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Varón	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Mujer	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Cuenta propia	Total	6,7	18,3	5,0	5,3	6,8	19,1	4,9	5,2	6,1	8,1	6,0	6,0
	Varón	5,0	13,9	3,6	4,4	5,0	15,1	3,5	4,0	5,2	0,0	4,2	6,6
	Mujer	9,9	25,2	8,0	7,2	10,1	25,7	7,7	7,6	8,5	20,2	9,8	4,1
Jefes	Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Varón	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Mujer	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Trabajadores asalariados	Total	4,5	8,6	3,0	5,1	4,2	7,9	2,9	4,9	6,3	16,7	3,6	6,8
	Varón	4,3	8,7	2,4	5,3	4,1	8,1	2,4	5,0	6,3	16,4	3,0	7,6
	Mujer	4,7	8,5	3,6	4,9	4,5	7,6	3,5	4,8	6,4	17,1	4,1	5,8

Fuente: Elaboración propia en base a EPH.

Tabla 22. Tasa de ausentismo. Gran Cordoba. Periodos seleccionados

<b>Período</b>	<b>Porcentaje de trabajadores ausentes al menos un día hábil en el mes</b>	<b>Porcentaje de ausencias diarias en el total de jornadas laborables</b>	<b>Cantidad de días de ausencia por trabajador ausente</b>
1° Semestre 2013	16%	3%	5
2° Semestre 2013	19%	4%	5
1° Semestre 2014	16,4%	4,2%	5,0
2° Semestre 2014	17,5%	4,3%	5
1° Semestre 2015	17,0%	4,0%	4,8

Fuente: MTEySS, sobre la base de EIL

# ANEXO 6

## ENCUESTA POBLACIONAL SOBRE OFERTA LABORAL

### ENCUESTA POBLACIONAL – OFERTA LABORAL

Cuestionario individual  
Población de 15 años y más

Mi nombre es... y formo parte del equipo de encuestadores de un estudio para la construcción de un sistema de información sobre mercado laboral en la Provincia de Córdoba que realiza la Universidad Católica de Córdoba conjuntamente con el Consejo Federal de Inversiones. Si está dispuesto, le realizaría una encuesta cuya información es confidencial y sólo será utilizada durante el proceso del estudio. Agradecemos desde ya su buena disposición para responderla.

#### IDENTIFICACIÓN

MAPA		NRO DE VIVIENDA			FECHA	
MANZANA					HORA DE INICIO	
CALLE					HORA DE FINALIZACIÓN	
ALTURA		PISO		DEPTO		
BARRIO						
TELEFONO		CELULAR				

#### 0.c ¿Es usted el Principal Sostén del Hogar (principal aportante económico)?

- 1 . Sí
- 2 . No
- 0 . Ns/Nc

#### 0.d (sólo si respondió no) ¿Qué relación tiene con el Principal Sostén del Hogar?

- 1 . Cónyuge del principal sostén del hogar
- 2 . Hijo/a del principal sostén del hogar
- 3 . Otro pariente del principal sostén del hogar
- 4 . Otro, no pariente
- 0 . Ns/Nc

#### CONDICIÓN DE ACTIVIDAD

#### 1.a ¿En la semana pasada, trabajó por lo menos una hora?

- 1 . Sí (Pase a 1.c)
- 2 . No (Pase a 1.b)

#### 1.b En esa semana, ¿hizo alguna changa, fabricó algo para vender, ayudó a un familiar/amigo en su negocio?

- 1 . Sí (Pase a 1.c)
- 2 . No (Pase a 1.e)

#### 1.e ¿La semana pasada...

1. ...no fue a trabajar pero tiene trabajo/negocio al que no concurrió (Pase a 1.f)
2. ...no deseaba o no quería trabajar (Pase a 2.f)
- 3... no podía trabajar por razones personales (cuidado del hogar, estudios, discapacidad)? (Pase a 2.f)
- 4...no tenía/no conseguía trabajo? (Pase a 2.a)
- 5...no tuvo pedidos/clientes? (Pase a 2.a)
- 6... Otro motivo.

0... Ns/Nc (Pase a 2.a)

#### 1.f ¿No concurrió por...?

- 1... suspensión? (Pase a 1.g)
- 2... vacaciones, licencia (enfermedad, embarazo, matrimonio, etc.)? (Pase a 1.h)
- 3...causas personales (viajes, trámites, etc.)? (Pase a 1.h)
- 4...huelga/conflicto laboral? (Pase a 1.h)
- 5...otras causas
- 5b. Cuál?..... (Pase a 2.a)

#### 2.a Si la semana pasada conseguía un trabajo, ¿podía empezar a trabajar en ese momento?

- 1 . Sí podía
- 2 . Sí podía pero con ciertas condiciones laborales (horarios, tipo de trabajo, distancia, etc.)
- 3 . No podía por razones personales momentáneas
- 4 . No podía por razones personales no momentáneas (puede ser una discapacidad, accidente laboral, etc)
- 5 . No, porque no desea trabajar
- 0 . Ns/Nc

#### 1.c Por el trabajo realizado la semana pasada (puede seleccionar más de una)

Sí No

- 1...le pagan un sueldo?
- 2... retira dinero?
- 3...retira mercaderías?
- 4... otros (especifique)


#### 1.d ¿Trabajó...

- 1...en el negocio, taller, chacra de un familiar/amigo? (Pase a 3.c)
- 2...como trabajador aprendiz, meritorio judicial, etc...) (Pase a 3.c)
- 3... de otra forma (especificar) (Pase a 3.c)
0. Ns/Nc (Pase a 3.c)

#### 1.g ¿Le mantienen el pago durante la suspensión?

- 1 . Sí (Pase a 3.a)
- 2 . No (Pase a 2.a)
- 0 . Ns/Nc (Pase a 2.a)

#### 1.h ¿Volverá a trabajar a lo sumo en un mes?

- 1 . Sí (Pase a 3.a)
- 2 . No (Pase a 2.a)
- 0 . Ns/Nc (Pase a 2.a)

**2.b ¿Durante los últimos 30 días, estuvo buscando trabajo de alguna manera?**

- 1 . Sí (Pase a 2.c)
- 2 . No (Pase a 2.d)

**2.c ¿De qué manera estuvo buscando trabajo? (puede mencionar más de una opción)**

- 1... Hizo contactos, entrevistas?
- 2... Mandó currículum, puso/contestó avisos en el diario?
- 3... Mandó currículum o consultó portales de empleo en internet?
- 4... Se presentó en establecimientos?
- 5... Hizo algo para ponerse a trabajar por su cuenta?
- 6... Puso carteles en negocios, preguntó en el barrio?
- 7... Consultó a parientes/amigos?
- 8... Se anotó en bolsas, listas, planes de empleo, agencias, contratistas o alguien le está buscando?
- 9... De otra forma activa? .....

(pase a 2.f)

**2.f. En los últimos 12 meses, ¿buscó trabajo en algún momento?**

- 1 . Sí
- 2 . No
- 0 . Ns/Nc

**2.g. En los últimos 12 meses, ¿trabajó en algún momento?**

- 1 . Sí (Pase a 9.a)
- 2 . No (Pase a 9.a)

**2.d ¿Durante esos 30 días, consultó a amigos, parientes, puso carteles, hizo algo para ponerse a trabajar por su cuenta...**

- 1 . Sí (Pase a 9.a)
- 2 . No (Pase a 2.e)

**2.e. Durante esos 30 días, no buscó trabajo porque...**

- 1... estaba suspendido? (Pase a 9.a)
- 2... ya tenía trabajo asegurado? (Pase a 9.a)
- 3... no necesitaba trabajar (Pase a 2.f)
- 4... no hay trabajo, me cansé de buscar o no sé cómo encontrarlo (Pase a 2.f)
- 5... porque me resulta incompatible con el estudio (Pase a 2.f)
- 6... porque me resulta incompatible con las tareas del hogar y el cuidado de hijos/familiares (Pase a 2.f)
- 7... porque me lo impide una discapacidad (Pase a 2.f)
- 8... por otras razones? (especificar) (Pase a 2.f) .....

### OCUPADOS QUE NO TRABAJARON EN LA SEMANA

**3a. ¿Cuántos empleos/ocupaciones tiene?** (en el caso de tener más de un empleo verifique que no haya trabajado en ninguno la semana pasada y modificar la respuesta en preguntas anteriores)

**3.b. ¿Cuántas horas semanales trabaja habitualmente en todos sus empleos/ocupaciones...?**

- 1 . menos de 35 horas semanales
  - 2 . entre 35 y 45 horas
  - 3 . más de 45 horas semanales
  - 4 . a veces más y a veces menos de 35 horas
  - 0 . Ns/Nc
- (todas las opciones pasan a 3.g)

### OCUPADOS QUE TRABAJARON EN LA SEMANA

**3.c. La semana pasada, ¿tenía...**

- 1 . un solo empleo/ocupación/actividad
  - 2 . más de un empleo/ocupación/actividad.
- ¿Cuántos?.....

0 . Ns/Nc

**3.e En su ocupación principal...**

La semana pasada trabajó... (marque con una cruz)		¿Cuántas horas trabajó el...?
Domingo?		
Lunes?		
Martes?		
Miércoles?		
Jueves?		
Viernes?		
Sábado?		
Total de horas		

**3.f En sus otras ocupaciones...**

La semana pasada trabajó... (marque con una cruz)		¿Cuántas horas trabajó el...?
Domingo?		
Lunes?		
Martes?		
Miércoles?		
Jueves?		
Viernes?		
Sábado?		
Total de horas		

**3.g. La semana pasada, ¿quería trabajar más horas?**

- 1 . Sí
- 2 . No
- 0 . Ns/Nc

**3.h ¿Si hubiera conseguido más horas ...**

- 1...podía trabajarlas esa semana?
- 2... podía empezar a trabajarlas en 2 semanas a más tardar?
- 3... no podía trabajar más horas?
0. Ns/Nc

## PARA TODOS LOS OCUPADOS

### 3.i. En los últimos 30 días, ¿buscó trabajar más horas?

- 1 . Sí
- 2 . No
- 0 . Ns/Nc

### 3.j. Aparte de este/os trabajo/s, ¿estuvo buscando algún otro empleo/ocupación/actividad?

- 1 . Sí (Pase a 3.k)
- 2 . No (Pase a 3.l)
- 0 . Ns/Nc (Pase a 3.l)

### 3.l ¿De qué manera busca/buscó generalmente trabajo?

(seleccione todas las opciones correspondientes)

- 1... Hace contactos, entrevistas?
- 2... Manda currículum, pone/contesta avisos en el diario?
- 3... Manda currículum o consulta ofertas a través de portales de empleo en internet?
- 4... Se presenta en establecimientos?
- 5... Hace algo para ponerse por su cuenta?
- 6... Pone carteles en negocios, pregunta en el barrio?
- 7... Consulta a parientes/amigos?
- 8... Se anota en bolsas, listas, planes de empleo, agencias, contratistas o alguien le está buscando?
- 9. De otra forma activa (especificar)

.....

### 3.k ¿Estuvo buscando porque...

- 1... quería cambiar de lugar de trabajo?
- 2... quería agregar al que tiene?
- 3...se termina el trabajo que tiene?
- 4... siente que pelagra su puesto de trabajo?
- 5... otro motivo. Cuál?
- 0... Ns/Nc

### 3.m En el último año, ¿tuvo dificultades para ir a trabajar debido a la organización de las tareas de la casa y/o el cuidado de personas en el hogar?

- 1 . Sí
- 2 . No
- 0 . Ns/Nc

## OCUPACIÓN PRINCIPAL

### 4.a Hablemos ahora de su ocupación principal, es decir, aquella en la que trabaja más horas ¿Ese negocio/empresa/institución/actividad en la que trabaja es...

(se refiere al que trabaja más horas semanales)

- 1.... Estatal?
- 2... privada?
- 3... de otro tipo? (especificar)
- 0... Ns/Nc

### 4.b Este trabajo es...

- 1... un plan de empleo?
- 2... un trabajo temporario? (incluye changas)
- 3... un trabajo con fecha de finalización?
- 4...permanente? (estable)
- 5... una beca o pasantía?
- 0... Ns/Nc

### 4.c ¿A qué se dedica o qué produce ese negocio/empresa/institución?

.....  
.....

(en caso de prestar servicio doméstico pasar a 4.c.1.)

### 4.d ¿Cuántas personas, incluido usted, trabajan allí en total?

.....

### 4.e. ¿Cómo se llama la ocupación en la que se desempeña?

.....

### 4.f. ¿Qué tareas realiza en ese trabajo?

.....

### 4.g.1. En su ocupación, ¿utiliza herramientas/maquinarias/equipos?

- 1 SI (Pase a 4.g.2)
- 2 NO (pase a 4.h)

### 4.c.1 Si presta servicio doméstico en hogares particulares,

#### 4.c.2 ¿En cuántas casas trabaja?

.....

#### 4.c.3 ¿Cuánto tiempo hace que trabaja en esta ocupación?

.....

#### 4.c.4 ¿Cómo se llama su ocupación?

.....


(Pase a 5.b)

### 4.g.2 ¿Qué herramientas/maquinaria/equipos utiliza? (especificar)

.....

.....

**4h. En su trabajo, ¿tiene personas a cargo a las que tiene que decirles qué tareas hacer o cómo hacerlas?**

- 1 . Sí   
 2 . No (Pase a 4.j)  
 0 . Ns/Nc (Pase a 4.j)

**4.i ¿A cuántas personas supervisa incluyendo trabajadores no pagados?**

.....

**4j. ¿Dónde realiza principalmente sus tareas?**

- |   |   |
|---|---|
| 1. En un local oficina, establecimiento, negocio, taller, chacra, finca<br>2. En un puesto o kiosco fijo callejero<br>3. En vehículos: bicicleta, motos, autos, barcos, botes (no incluye servicios de transporte)<br>4. En vehículos para transportes de personas y mercaderías-aéreo, marítimo, terrestre (incluye taxis, colectivos, camiones, furgones, transporte de | 5. En obras en construcción, infraestructura, minería o similares<br>6. En esta vivienda (sin lugar exclusivo)<br>7. En la vivienda del socio o del patrón<br>8. En el domicilio/local de los clientes<br>9. En la calle, espacios públicos, ambulante, de casa en casa, puesto móvil callejero<br>10. En otros lugares (especificar) |
|---|---|

**5.a Este trabajo lo hace....**

1. ...para su propio negocio/empresa/actividad? (Pase a 5.c)  
 2. ... para el negocio/empresa/actividad de un familiar? (Pase a 5.b)  
 3. ... o como obrero/empleado de un patrón/empresa/institución? (Pase a 6.a)

**5.b Por este trabajo...**

	1.Sí	2.No
1....le pagan un sueldo?		
2... retira dinero?		
3...retira mercaderías?		

**5.b.2 ¿Cuánto tiempo hace que trabaja en esa actividad en forma continua?**

.....

**5.c ¿En ese negocio/empresa/actividad se emplean personas a las que se les paga un salario?**

- 1 . Sí, siempre  
 2 . A veces o sólo por temporada  
 3 . No se emplea/no se contrata personal  
 0 . Ns/Nc

#### CARACTERIZACIÓN DEL PUESTO EN RELACIÓN A LA PRECARIEDAD Y ESTABILIDAD LABORAL

**6.a Respecto de su ocupación principal, ¿quién paga el sueldo que recibe?**

- 1 . El negocio/empresa/empleador en la que trabaja?  
 2 . otro negocio/empresa/empleador?  
 3 . No tiene sueldo. Es el dueño.  
 4 . No tiene sueldo. No le pagan.  
 0 . Ns/Nc

**6.a.2 El negocio/empresa/actividad en la que usted trabaja en su ocupación principal, ¿presta servicios/produce bienes para otra empresa?**

- 1 . Sí  
 2 . No  
 0 . Ns/Nc

**6.b En esta ocupación principal...**

- 1...le hacen descuentos jubilatorios?  
 2...no le hacen descuentos y aporta usted mismo al sistema jubilatorio?  
 3...no le descuentan / no aporta?  
 0... Ns/Nc

**6.c En ese negocio/empresa/actividad tiene:**

	1.Sí	2.No
1. Vacaciones pagas		
2. Obra social		
3. Aguinaldo		
4. Salario familiar		
5. Días pagos por enfermedad		
6. Convenio colectivo		

**6.d En ese negocio/empresa/actividad, ¿tiene socios o familiares asociados?**

- 1 . Sí (Pase a 6.e)  
 2 . No (Pase a 7.a)

**6.e ¿Cuántos socios (familiares o no), son en total (incluyéndose ud)?**

.....

**6.f Por mes, ¿cuánto ganó en su negocio/empresa/actividad?**

- 1 . No tuvo ingresos  
 2 . \$.....

**7.a En este trabajo, ¿le dan...**

- 1... de comer gratis en el lugar de trabajo?
- 2...vivienda?
- 3...algún producto o mercadería?
- 4...algún otro beneficio? (automóvil, teléfono celular, pasajes, etc)

1.Sí	2.No	0.ns/nc

**7.b Para realizar su trabajo, ¿usted tiene que utilizar...**

- 1... sus propias maquinarias/equipos?
- 2...local propio?
- 3...vehículo propio?

1.Sí	2.No	0.ns/nc

**7.c El turno habitual de trabajo es...**

- 1... de día? (mañana/tarde)
- 2... de noche?
- 3...de otro tipo? (rotativo, día y noche, guardias con franco)

**7.d Cuando cobra....**

- 1... le dan recibo de sueldo con sello/membrete/firma del empleador?
- 2...le dan un papel/recibo sin sello ni membrete/firma del empleador?
- 3...entrega una factura?
- 4...no le dan ni entrega nada?
- 5.No cobra, es trabajador sin pago, ad-honorem (Pase a 9.a)

**8.a Por el mes de..... en ese trabajo, ¿cobró...**

- 1...sueldos/jornales? (incluye programas de empleo)
- 2...salario familiar?
- 3... horas extras?
- 4...Otras bonificaciones habituales?
5. Tickets, vales o similares?

1.Sí	2.No	0.ns/nc

**8.b Si no cobró ninguna de las anteriores, fue porque...** (si cobró alguno de estos conceptos, Pasa a 8.c

1. lo está por cobrar o no sabe cuándo lo va a cobrar
2. recién empezó este trabajo
3. no los tiene
0. Ns/Nc

**8.c ¿Cuánto cobró en ese mes por todos esos conceptos?**

TOTAL	
Pesos	
Bonos	
Tickets	
Otros	

**8.d Por el mes de ....., ¿cobró...**

1. ... comisión por venta?
- 2...propinas?
- 3... aguinaldo?
- 4... otras bonificaciones no habituales?
- 5...retroactivos?
- 6... ninguno de éstos

1.Sí	2.No

TOTAL (\$)

**8.d.1 ¿cuánto cobró por...**


**8.e En el último mes, ¿cuál es el ingreso que percibe por su ocupación principal?**

**8.f En el último mes, ¿cuál es el ingreso que percibe por su/s otra/s ocupación/es?**

**8.g ¿Considera que ese/esos ingreso/s son suficientes para afrontar sus gastos mensuales?**

- 1 . Sí
- 2 . No
- 0 . Ns/Nc

**8.h Con lo que cobra, ¿tiene la posibilidad de ahorrar?**

- 1 . Sí
- 2 . No
- 0 . Ns/Nc

**8.i ¿Cuánto piensa que debería cobrar aproximadamente para afrontar los gastos mensuales personales y aportar a su hogar?**

\$.....

**8.j ¿Está afiliado a algún sindicato?**

1. Si
2. No
0. Ns/Nc

## CARACTERIZACIÓN DE ECONOMÍA DE LOS CUIDADOS

9.a Durante la semana pasada, ¿hizo alguna de las siguientes actividades de la casa?

	Marcar con X	9.a.1 ¿cuántas horas dedicó a estas tareas? (en las que marcó con una cruz)
1. ¿limpiar y ordenar la casa?	<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>
2. ¿planchar ropa?	<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>
3. ¿hacer la comida?	<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>
4. ¿tareas de construcción o refacción de la vivienda propia?	<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>
5. ¿tareas de cultivo y cosecha de productos agrícolas o de huerta?	<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>
6. ¿tareas de cuidado de animales para el consumo del hogar?	<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>
7. ¿cuidar a los/as niños/as o hermanos/as menores?	<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>
8. ¿cuidar a discapacitados o adultos mayores?	<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>
9. ¿hacer compras?	<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>
10. ¿hacer trámites o pagos?	<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>

9.b ¿Quién es la persona que tiene a cargo la mayor parte de estas tareas del hogar?

1. usted misma/o.
2. una mujer del hogar
3. un varón del hogar
4. una mujer empleada a tal fin
5. un varón empleado a tal fin
6. Otros (especificar)
0. Ns/Nc

(según lo que respondió en 9.a preguntar la siguiente)

9.c ¿Tuvo dificultades para aceptar nuevas tareas, proyectos o puestos laborales por la realización de tareas en el hogar y/o el cuidado de personas en el hogar (niños, personas mayores, discapacitados)?

1. Si
2. No
0. Ns/Nc

(Desocupados Pase a la siguiente pregunta. Ocupados pase a 12a. Inactivos pase a 11.a)

### DESOCUPADOS

10.a. ¿Cuánto tiempo hace que está buscando trabajo?

Meses  Años

10.b ¿Por qué razones cree que no ha encontrado todavía trabajo....

	Marcar con X
1. Recién empezó a buscar	<input type="checkbox"/>
2. Por la edad	<input type="checkbox"/>
3. Falta de trabajo en su especialidad	<input type="checkbox"/>
4. No tiene experiencia/capacitación	<input type="checkbox"/>
5. Le faltan vinculaciones para conseguir trabajo	<input type="checkbox"/>
6. No hay trabajo	<input type="checkbox"/>
7. No le alcanza la plata para salir a buscar trabajo	<input type="checkbox"/>
8. Otras razones	<input type="checkbox"/>
9. Otras razones	<input type="checkbox"/>
10. Desconoce por qué no encuentra trabajo	<input type="checkbox"/>

10.c Durante este tiempo, ¿hizo algún trabajo/changa?

1. Si (Pase a 10.e)
2. No (Pase a 10.d)

10.d ¿Ha trabajado alguna vez?

1. Si
2. No (Pase a 12.a)

10.e ¿Cuánto tiempo hace que terminó su último trabajo/changa?

1. menos de 1 mes
2. de 3 a 6 meses
3. de 6 a 12 meses
4. de 1 a 3 años
5. más de 3 años

10.f ¿Tuvo dificultades para buscar trabajo por realización de tareas en el hogar y el cuidado de personas en el hogar (niños, adultos, discapacitados)?

1. Si
2. No
0. Ns/Nc

### ÚLTIMA OCUPACIÓN/CHANGA (sólo para desocupados e inactivos que hayan trabajado)

11.a Respecto a su último trabajo ¿El negocio/empresa/institución/actividad en la que trabajaba era...

- 1.... Estatal?
- 2... privada?
- 3... de otro tipo? (especificar)
- 4... nunca trabajé (Pase a 12.a)
- 0... Ns/Nc

- 11.b. ¿A qué se dedicaba o qué producía ese negocio/empresa/institución? .....
- 11.c. ¿Cuánto tiempo trabajó allí? .....
- 11.d. ¿Cómo se llamaba su ocupación? .....
- 11.e. ¿Cuántas personas, incluido usted, trabajaban allí en total? .....
- 11.f. ¿Qué tareas realizaba en ese trabajo? .....

11.g.1. En su ocupación, ¿utilizaba herramientas/maquinarias/equipos?

11.g.1. En su ocupación, ¿utiliza herramientas/maquinarias/equipos?

1. Sí  
2. No

11.g.2 ¿Qué herramientas/maquinaria/equipos utiliza? (especificar)

.....  
.....

11.h. En su trabajo, ¿tenía personas a cargo a las que tenía que decirles qué tareas hacer o cómo hacerlas?

1. Sí (Pase a 11.i)  
2. No (Pase a 11.j)  
0. Ns/Nc (Pase a 11.j)

11.i ¿A cuántas personas supervisaba incluyendo trabajadores no pagados?

.....

11.j Este trabajo lo hacía....

1. ...para su propio negocio/empresa/actividad? (Pase a 11.p)  
2. ... para el negocio/empresa/actividad de un familiar?  
3. ... o como obrero/empleo de un patrón/empresa/institución?

11.k ¿Por este trabajo

- 1....le pagaban un sueldo?  
2... retiraba dinero?  
3...retiraba mercaderías?

1.Sí	2.No

11.l ¿En ese negocio/empresa/actividad se empleaban personas asalariadas?

1. Sí, siempre  
2. A veces o sólo por temporada  
3. No se empleaba/no se contrataba personal  
0. Ns/Nc

11.m Ese trabajo, ¿era...

- 0....un plan de empleo?  
1... un período de prueba/aprendizaje/pasantía o beca?  
3... otro tipo de trabajo? (especificar)

1. Sí	2. No

11.n.¿En este trabajo, usaba maquinaria, equipos, local, vehículos propios?

1. Sí  
2. No  
0. Ns/Nc

11.o.1 En esta ocupación...

1. Le hacían descuentos jubilatorios?  
2. No le hacían descuentos y aportaba usted mismo al sistema jubilatorio?  
3. No le descontaban / no aportaba por su cuenta?

1.Sí	2. No

11.o.2 En ese negocio/empresa/actividad tenía:

1. Vacaciones pagas  
2. Obra social  
3. Aguinaldo  
4. Salario familiar  
5. Días pagos por enfermedad  
6. Convenio colectivo

1.Sí	2. No

11. p. ¿Cuál fue la razón principal por la que dejó esa actividad?

1. Despido (Pase a 11.q.1)  
2. Cierre de empresa/negocio (Pase a 11.q.1)  
3. Falta de clientes/clientes que no pagan (Pase a 12.a)  
4.Falta de capital/equipamiento (Pase a 12.a)  
5.Fin del trabajo estacional (Pase a 12.a)  
6. Tenía gastos demasiado altos (Pase a 12.a)  
7. Jubilación/retiro (Pase a 12.a)  
8.Le pagaban poco/no le pagaban (Pase a 12.a)  
9. Malas relaciones laborales/malas condiciones de trabajo (trabajo insalubre, cambios de horario, etc) (Pase a 12.a)  
10. Renuncia obligada/pactada (Pase a 12.a)  
11. Otras causas laborales (especificar) (Pase a 12.a)  
12. Otras causas personales (matrimonio, embarazo, cuidado de hijos o familiar, estudio, enfermedad) (Pase a 12.a)

11.q. 1 ¿Fue la única persona que se quedó sin trabajo?

- 1. Si
- 2. No
- 0. Ns/Nc

11.q. 2 ¿Le enviaron telegrama?

- 1. Si
- 2. No
- 0. Ns/Nc

11.q.3. ¿Cobró indemnización?

- 1. Si
- 2. No
- 0. Ns/Nc

11.r. ¿Está cobrando un seguro de desempleo?

- 1. Si
- 2. No
- 0. Ns/Nc

## SABERES LABORALES

12. a ¿Asiste o asistió a un establecimiento educativo (Jardín de infantes, Escuela Primaria, Secundaria, Terciario, Universidad)?

- 1. Asiste
- 2. No asiste pero asistió
- 3. Ni asiste ni asistió

12.b ¿Cuál es el nivel más alto que cursa o cursó?

- 1. Inicial (hasta sala de 5 años) (Pase a 12.d)
- 2. Primario (Pase a 12.d)
- 3. Secundario (Pase a 12.d)
- 4. Terciario (Pase a 12.c)
- 5. Universitario (Pase a 12.c)
- 6. Posgrado (Pase a 12.c)
- 0. Ns/Nc (Pase a 12.h)

12.c ¿En qué área ubicaría los estudios superiores que cursa/finalizó?

- 1. Ciencias formales y naturales
- 2. Ingenierías e informática
- 3. Ciencias sociales y humanidades
- 4. Ciencias económicas, administración y negocios
- 5. Ciencias de la salud (medicina, enfermería, nutrición, etc.)
- 6. Derecho
- 7. Otros (especificar)
- 0. Ns/Nc

12.d ¿Terminó el nivel?

- 1. Sí (Pase a 12.f)
- 2. No
- 0. Ns/Nc

12.e ¿Cuál fue el último año aprobado?

- 00. Ninguno
- 1. Primero
- 2. Segundo
- 3. Tercero
- 4. Cuarto
- 5. Quinto
- 6. Sexto
- 7. Séptimo
- 8. Octavo
- 9. Noveno
- 0. Ns/Nc

12.f En el nivel más alto que cursa/cursó ¿Asiste/asistió a un establecimiento de gestión:

- 1. Estatal?
- 2. Privado?
- 0. Ns/Nc

12.g Considera que las tareas que desempeña en su puesto de trabajo ¿están directamente relacionadas con su área de formación profesional / titulación?

- 1. Sí
- 2. No
- 0. Ns/Nc

12.h En el área de su/s última/s ocupación/ciones actual/es...

- 12.h.1 ¿Conoce y maneja sistemas y procedimientos específicos y especiales?
- 12.h.2. ¿Diría que posee experiencia, saberes y habilidades que haya aprendido más allá de las instituciones educativas?
- 12.h.3 ¿Realizó cursos de capacitación o formación profesional?
- 12.h.4 ¿Realizó cursos o talleres de orientación o inducción laboral?

1. Sí	2. No

(Ocupados pase a 13.a. Desocupados e inactivos pase a 13.c)

### 13. PERCEPCIONES

(para ocupados)

13.a ¿Crees que es probable que en el plazo de un año pierdas, sin quererlo, tu trabajo actual?

1. Muy probable
2. Bastante probable
3. Poco probable
4. Nada probable
0. Ns/Nc

13.b ¿Cuán satisfecho o insatisfecho está con los siguientes aspectos de su trabajo?

(1. muy satisfecho, 2. Satisfecho, 3. Ni satisfecho ni insatisfecho, 4. Insatisfecho, 5. Muy insatisfecho, 8. No corresponde, 0. Ns/Nc)

	Muy Satisfecho			Muy insatisfecho	
	1	2	3	4	5
1. Sueldo	1	2	3	4	5
2. Relación con el jefe	1	2	3	4	5
3. Relación con compañeros de trabajo	1	2	3	4	5
4. Tipo de tareas que realiza	1	2	3	4	5
5. Compatibilidad con estudios	1	2	3	4	5
6. Cantidad de horas que trabaja	1	2	3	4	5

13. c ¿Cree que el título de nivel medio (secundaria) favorece conseguir un mejor empleo?

1. Sí
2. No
0. Ns/Nc

13.d ¿Cree que el título de nivel superior (universitario o terciario) favorece conseguir un mejor empleo?

1. Sí
2. No
0. Ns/Nc

13.e ¿Cree que los cursos de capacitación laboral favorecen conseguir un mejor empleo?

1. Sí
2. No
0. Ns/Nc

MUCHAS GRACIAS POR SU COLABORACION

### DATOS BASICOS

Encuestador .....

Observaciones encuestador

Supervisor .....

Observaciones supervisor

## ANEXO 7

### ENCUESTA A EMPRESAS SOBRE DEMANDA LABORAL

La siguiente encuesta es parte de un estudio sobre mercado laboral en la Provincia de Córdoba, que realiza la Universidad Católica de Córdoba conjuntamente con el Consejo Federal de Inversiones. La información es confidencial y sólo será utilizada durante el proceso de la investigación. Agradecemos desde ya su buena disposición para responderla. Por cualquier duda o comentario, por favor dirigirse a (nombre, mail y teléfono)

Solicitamos que, por favor, cuando haya respondido la encuesta se comuniquen con:

Nombre y Apellido:

Teléfono:

Mail:

Plazo de respuesta: (consignar fecha, dejando una semana de plazo)

**1. Razón social:** .....

**2. Localidad:** .....

**3. Rubro/Rama de actividad (marcar con una cruz el principal):**

A- Agricultura, Ganadería, Caza, Silvicultura y Pesca

B - Explotación de Minas y Canteras

C - Industria Manufacturera

D - Suministro de Electricidad, Gas, Vapor y Aire

E - Suministro De Agua; Alcantarillado, Gestión de Desechos y Actividades de Saneamiento

F - Construcción

G - Comercio al por Mayor y al por Menor; Reparación de Vehículos Automotores y Motocicletas

H - Transporte y Almacenamiento

I -Alojamiento y Servicios de Comidas

J - Información y Comunicación

K - Actividades Financieras y de Seguros

L - Actividades Inmobiliarias

M - Actividades Profesionales, Científicas y Técnicas

N - Actividades Administrativas y Servicios de Apoyo

O - Administración Pública y Defensa; Planes de Seguro Social

P - Enseñanza

Q - Salud Humana y Servicios Sociales

R - Arte, Entretenimiento y Recreación

S - Otras Actividades y Servicios

T - Actividades de los Hogares como Empleadores de Personal Doméstico; Actividades de los Hogares como Productores de Bienes o Servicios para Uso Propio

4. ¿Podría especificar la cantidad de personas ocupadas actualmente por la empresa, clasificadas según área, sexo y edad?

Edades	Administración y Comercialización			Producción		
	Varones	Mujeres	Total	Varones	Mujeres	Total
Hasta 24 años						
25-44						
45-64						
Total						

5. ¿Cuántos años tiene su empleado más joven? .....

6. ¿Podría especificar la cantidad de personas ocupadas actualmente por la empresa, clasificadas según modalidad contractual y sexo? (ver más abajo, en el recuadro, la definición de cada categoría)

Modalidad contractual	Varón	Mujer	Total
Contrato a tiempo indeterminado			
Periodo de prueba			
Contrato a tiempo determinado			
Personal de agencia			
Personal sin relación de dependencia			
Personal con planes de empleo			
Total			

CONTRATO A TIEMPO INDETERMINADO: es todo aquel contrato que no implique una fecha fija de finalización, cualquiera sea la forma que el mismo adquiera.

PERIODO DE PRUEBA: el contrato de trabajo por tiempo indeterminado, se entenderá celebrado a prueba durante los primeros tres (3) meses de vigencia. Transcurrido dicho período se entenderá como efectivo y pasa a la categoría de contrato de trabajo por tiempo indeterminado.

CONTRATO A TIEMPO DETERMINADO: es todo aquel contrato con fecha de finalización preestablecida.

PERSONAL DE AGENCIA: refiere a los trabajadores que conforman también la dotación de personal de la empresa, pero que no mantienen una relación de dependencia formal con ésta sino con una empresa de servicios eventuales.

PERSONAL SIN RELACIÓN DE DEPENDENCIA: incluye al personal que no mantiene una relación de dependencia formal con la empresa y que trabaja un mínimo de 15 horas semanales. Incluye pasantías, becas y personal con contrato de locación de obra y/o locación de servicios.

PERSONAL CON PLANES DE EMPLEO: incluye al personal que no mantiene una relación de dependencia formal con la empresa y que se vinculó con la empresa a través de un programa público (nacional, provincial o municipal) de promoción del empleo.

**7. ¿Podría especificar la cantidad de personas ocupadas actualmente por la empresa, clasificadas según calificación de las tareas que desempeña y sexo? (ver más abajo, en el recuadro, la definición de cada categoría)**

Calificación	Varón	Mujer	Total
Profesional			
Técnica			
Operativa			
No calificada			
Total			

**Tipo de calificación de la tarea**

Se refiere a la calificación de la tarea y no a la calificación de la persona que la desempeña. Su respectivo agrupamiento en niveles surge del agregado reconocible en la clasificación de las ocupaciones a través del CNO. Se consideran cuatro niveles de calificación de las tareas:

PROFESIONAL: son aquellas tareas para las que se requieren conocimientos teóricos de orden general y específico, adquiridos por capacitación formal.

TÉCNICA: son aquellas tareas para las que se requieren conocimientos teóricos de orden específico y, en algunos casos, habilidades manuales adquiridas por capacitación formal y/o informal.

OPERATIVA: son aquellas tareas para las que se requieren habilidades manuales, rapidez y atención, adquiridos por experiencia laboral y/o capacitación previa.

NO CALIFICADA: son aquellas tareas para las que no se requieren habilidades ni conocimientos específicos previos para realizarlas, sino que pueden ejecutarse mediante una breve instrucción inicial.

**8. ¿Podría especificar la cantidad de personas ocupadas actualmente por la empresa, clasificadas según nivel de formación y sexo?**

Nivel de formación	Varón	Mujer	Total
1. Hasta secundario incompleto			
2. Secundario completo y superior incompleto			
3. Superior completo			
Total			

**9. ¿Podría especificar la cantidad de personas ocupadas actualmente por la empresa, clasificadas según área de formación y sexo?**

Área de Formación	Varón	Mujer	Total
1. Técnica (electrónica, informática, etc.)			
2. Contable			
3. Humanidades			
4. Biología/Ciencias de la salud			
5. Otra: .....			
6. Otra: .....			
7. Otra: .....			
Total de empleados			

**10. ¿Podría especificar en el siguiente cuadro la cantidad de personas, según calificación y sexo, que se incorporaron durante el año 2017?**

Calificación	Varón	Mujer	Total
1. Profesional			
2. Técnica			
3. Operativa			
4. No calificada			
Total			

**11. ¿Podría especificar en el siguiente cuadro la cantidad de personas, según motivo de ingreso y sexo, que se incorporaron durante el año 2017?**

Motivo de las altas	Varón	Mujer	Total
1. Aumento de la demanda de bienes y/o servicios que produce la empresa			
2. Reorganización del proceso productivo			
3. Incorporación de nuevas máquinas y/o equipos			
4. Cambios organizativos en la gestión de la empresa			
5. Adecuación de competencias laborales			
6. Cobertura de vacantes			
7. Razones disciplinarias			
8. Otras			

**12. ¿Podría especificar en el siguiente cuadro las bajas de personal, según calificación y sexo, registradas durante el año 2017?**

Calificación	Varón	Mujer	Total
1. Profesional			
2. Técnica			
3. Operativa			
4. No calificada			
Total			

**13. ¿Podría especificar en el siguiente cuadro la cantidad de bajas registradas de personal, según motivo y sexo, durante el año 2017?**

Motivo de la baja	Varón	Mujer	Total
1. Disminución de la demanda de bienes y/o servicios que produce la empresa			
2. Reorganización del proceso productivo			
3. Incorporación de nuevas máquinas y/o equipos			
4. Cambios organizativos en la gestión de la empresa			
5. Subcontratación de otra empresa			
6. Inadecuación de competencias laborales			
7. Fin de reemplazo			
8. Razones disciplinarias			
9. Decisión del personal			
10. Otras			
Total			

**14. ¿Cuántas vacantes tuvo, durante el 2017, por las que realizó alguna búsqueda de personal mediante avisos en diarios, o en la vía pública, bolsas de trabajo, consultas a su propio personal, etc. (excluyendo las realizadas mediante empresas de trabajo temporario y otras empresas que prestan servicios similares)?**

1° trimestre 2017	2° trimestre 2017	2° trimestre 2017	2° trimestre 2017	Total 2017

**15. ¿Quién se encarga habitualmente del proceso búsqueda y selección del personal nuevo?**

1. Alguien de la empresa (proceso interno)
2. Servicio tercerizado (se saltea p16)
3. Otra (especificar): .....

**16. ¿Cuáles de los siguientes medios utiliza en la búsqueda de personal para la empresa? (Por favor, para cada una de las áreas, coloque una X donde corresponda. Puede elegir más de una opción.)**

Medio de búsqueda de personal	a. Área de Administración y Comercialización	b. Área de Producción
1. Coloca avisos de vacantes en páginas web especializadas (Zonajobs, Bumeran, etc.)		
2. Coloca avisos de vacantes en clasificados de diarios on line		
3. Coloca avisos de vacantes en clasificados de diarios en formato papel		
4. Coloca avisos de vacantes en redes sociales (linkedin)		
5. Acude a bolsas de trabajo de institutos educativos y organismos públicos (ej. sistema de pasantías universitarias)		
6. Pide referencias y/o recomendaciones a otros trabajadores de la empresa		
7. Pide referencias y/o recomendaciones a familiares, allegados, contactos en general		
8. Otro. ¿Cuál?: _____		

**17. Durante el año 2017 ¿logró mediante esas búsquedas cubrir las necesidades de personal de su empresa en los puestos requeridos? (Por favor, para cada una de las áreas, coloque una X donde corresponda).**

Durante el año 2017:	a. Área de Administración y Comercialización	b. Área de Producción
1. Sí, se cubrieron <u>todos</u> los puestos vacantes		
2. Sí, se cubrieron <u>parte</u> de los puestos vacantes		
3. No se cubrieron <u>ninguno</u> de los puestos vacantes		
4. Otra situación (especificar)		

**18. Le pedimos que repita la información de la pregunta anterior, pero teniendo en cuenta la calificación de la tarea:**

Durante el año 2017:	a. Profesional	b. Técnica	c. Operativa	d. No calificada
1. Sí, se cubrieron <u>todos</u> los puestos vacantes				
2. Sí, se cubrieron <u>parte</u> de los puestos vacantes				
3. No se cubrieron <u>ninguno</u> de los puestos vacantes				
4. Otra situación (especificar)				

**19. Indique las principales características de los requerimientos de personal (4 como máximo) que no pudieron cubrirse mediante la oferta de trabajadores disponibles en el mercado laboral y que resultaban más significativos desde el punto de vista de su empresa.**

REQUERIMIENTO N° 1
a. Nombre del puesto:
b. Área 1. Administración y Comercialización 2. Producción
c. Grupo de Ocupación 1. Dirección, supervisión, gerencia y otro personal jerárquico 2. Gestión administrativa, contable, presupuestaria y financiera 3. Producción, construcción, mantenimiento 4. Servicios sociales 5. Comercialización, transporte, almacenaje y telecomunicaciones
d. Cantidad de personas .....
e. Experiencia en años .....
f. Tipo de calificación 1. Profesional 2. Técnica 3. Operativa 4. No calificado
g. Nivel educativo
h. Área de formación 1. Técnica (electrónica, informática, etc.) 2. Contable 3. Humanidades 4. Biología/Ciencias de la salud 5. Otra: .....
i. Sexo 1. Femenino 2. Masculino 3. Indistinto
j. ¿Cuáles fueron las principales razones de las dificultades QUE IMPIDIERON cubrir el puesto? (puede marcar más de una opción) a. La remuneración ofrecida era insuficiente. b. Postulantes sub-calificados. c. Postulantes sobre-calificados. d. La experiencia de los postulantes no se correspondía con las necesidades del puesto. e. Incompatibilidad de horarios. f. Incompatibilidad del lugar de trabajo. g. Demasiada competencia de otros empleadores. h. Falta de candidatos disponibles/Ningún candidato. i. Falta de recursos para buscar adecuadamente el perfil vacante. j. La empresa no ofrecía posibilidades de crecimiento. k. Las características propias del puesto. l. Otra. Especifique: _____

REQUERIMIENTO N° 2	
a. Nombre del puesto:	
b. Área	1. Administración y Comercialización 2. Producción
c. Grupo de Ocupación	1. Dirección, supervisión, gerencia y otro personal jerárquico 2. Gestión administrativa, contable, presupuestaria y financiera 3. Producción, construcción, mantenimiento 4. Servicios sociales 5. Comercialización, transporte, almacenaje y telecomunicaciones
d. Cantidad de personas	.....
e. Experiencia en años	.....
f. Tipo de calificación	1. Profesional 2. Técnica 3. Operativa 4. No calificado
g. Nivel educativo	
h. Área de formación	1. Técnica (electrónica, informática, etc.) 2. Contable 3. Humanidades 4. Biología/Ciencias de la salud 5. Otra: .....
i. Sexo	1. Femenino 2. Masculino 3. Indistinto
j. ¿Cuáles fueron las principales razones de las dificultades QUE IMPIDIERON cubrir el puesto? (puede marcar más de una opción)	a. La remuneración ofrecida era insuficiente. b. Postulantes sub-calificados. c. Postulantes sobre-calificados. d. La experiencia de los postulantes no se correspondía con las necesidades del puesto. e. Incompatibilidad de horarios. f. Incompatibilidad del lugar de trabajo. g. Demasiada competencia de otros empleadores. h. Falta de candidatos disponibles/Ningún candidato. i. Falta de recursos para buscar adecuadamente el perfil vacante. j. La empresa no ofrecía posibilidades de crecimiento. k. Las características propias del puesto. l. Otra. Especifique: _____

REQUERIMIENTO N°3
a. Nombre del puesto:
b. Área 1. Administración y Comercialización 2. Producción
c. Grupo de Ocupación 1. Dirección, supervisión, gerencia y otro personal jerárquico 2. Gestión administrativa, contable, presupuestaria y financiera 3. Producción, construcción, mantenimiento 4. Servicios sociales 5. Comercialización, transporte, almacenaje y telecomunicaciones
d. Cantidad de personas .....
e. Experiencia en años .....
f. Tipo de calificación 1. Profesional 2. Técnica 3. Operativa 4. No calificado
g. Nivel educativo
h. Área de formación 1. Técnica (electrónica, informática, etc.) 2. Contable 3. Humanidades 4. Biología/Ciencias de la salud 5. Otra: .....
i. Sexo 1. Femenino 2. Masculino 3. Indistinto
j. ¿Cuáles fueron las principales razones de las dificultades QUE IMPIDIERON cubrir el puesto? (puede marcar más de una opción)
<ul style="list-style-type: none"> <li>a. La remuneración ofrecida era insuficiente.</li> <li>b. Postulantes sub-calificados.</li> <li>c. Postulantes sobre-calificados.</li> <li>d. La experiencia de los postulantes no se correspondía con las necesidades del puesto.</li> <li>e. Incompatibilidad de horarios.</li> <li>f. Incompatibilidad del lugar de trabajo.</li> <li>g. Demasiada competencia de otros empleadores.</li> <li>h. Falta de candidatos disponibles/Ningún candidato.</li> <li>i. Falta de recursos para buscar adecuadamente el perfil vacante.</li> <li>j. La empresa no ofrecía posibilidades de crecimiento.</li> <li>k. Las características propias del puesto.</li> <li>l. Otra. Especifique: _____</li> </ul>

REQUERIMIENTO N° 4
a. Nombre del puesto:
b. Área 1. Administración y Comercialización 2. Producción
c. Grupo de Ocupación 1. Dirección, supervisión, gerencia y otro personal jerárquico 2. Gestión administrativa, contable, presupuestaria y financiera 3. Producción, construcción, mantenimiento 4. Servicios sociales 5. Comercialización, transporte, almacenaje y telecomunicaciones
d. Cantidad de personas .....
e. Experiencia en años .....
f. Tipo de calificación 1. Profesional 2. Técnica 3. Operativa 4. No calificado
g. Nivel educativo
h. Área de formación 1. Técnica (electrónica, informática, etc.) 2. Contable 3. Humanidades 4. Biología/Ciencias de la salud 5. Otra: .....
i. Sexo 1. Femenino 2. Masculino 3. Indistinto
j. ¿Cuáles fueron las principales razones de las dificultades QUE IMPIDIERON cubrir el puesto? (puede marcar más de una opción)
<ul style="list-style-type: none"> <li>a. La remuneración ofrecida era insuficiente.</li> <li>b. Postulantes sub-calificados.</li> <li>c. Postulantes sobre-calificados.</li> <li>d. La experiencia de los postulantes no se correspondía con las necesidades del puesto.</li> <li>e. Incompatibilidad de horarios.</li> <li>f. Incompatibilidad del lugar de trabajo.</li> <li>g. Demasiada competencia de otros empleadores.</li> <li>h. Falta de candidatos disponibles/Ningún candidato.</li> <li>i. Falta de recursos para buscar adecuadamente el perfil vacante.</li> <li>j. La empresa no ofrecía posibilidades de crecimiento.</li> <li>k. Las características propias del puesto.</li> <li>l. Otra. Especifique: _____</li> </ul>

**20. ¿Subcontrata la empresa alguna de las tareas que lleva adelante?**

1. Si
2. No

**21. Si su respuesta anterior fue afirmativa, ¿podría mencionar cuáles tareas subcontrata su empresa?**

.....

.....

**22. ¿Cuáles de los siguientes aspectos hacen necesaria la subcontratación de actividades? (puede mencionar más de una opción)**

- a. Dificultad para encontrar personal suficientemente calificado
- b. Políticas de gestión impuesta por la empresa matriz
- c. Escaso valor añadido de la actividad
- d. Falta de capacidad productiva (máquinas y equipos)
- e. NS/NC
- f. Otros

**23. Durante el año 2018 y con respecto a un año atrás, ¿cómo estima que evolucionará la plantilla de personal de la empresa, según área?**

	a. Área de Administración y Comercialización	b. Área de Producción
1. Aumentará		
2. Se mantendrá igual		
3. Disminuirá		
4. No sabe		

**24. Durante el año 2018 y con respecto a un año atrás, ¿cómo estima que evolucionará la plantilla de personal de la empresa, según calificación de las tareas que desempeña?**

	a. Profesional	b. Técnica	c. Operativa	d. No calificada
1. Aumentará				
2. Se mantendrá igual				
3. Disminuirá				
4. No sabe				

**25. Durante el año 2018 y con respecto a un año atrás ¿cómo estima que evolucionará el nivel de producción de la empresa?**

1. Aumentará
2. Se mantendrá igual
3. Disminuirá
4. No sabe

**26. Durante el año 2018 y con respecto a un año atrás, ¿cómo estima que evolucionará el nivel de ventas de la empresa?**

1. Aumentará
2. Se mantendrá igual
3. Disminuirá
4. No sabe

**27. Durante el año 2018 y con respecto a un año atrás, ¿cómo estima que evolucionará el nivel de rentabilidad de la empresa?**

1. Aumentará
2. Se mantendrá igual
3. Disminuirá
4. No sabe

**28. Califique los siguientes motivos, según el nivel de importancia que tengan, para que su empresa contrate nuevo personal (siendo cinco muy importante y uno nada importante).**

- |   |           |
|---|-----------|
| 1. La demanda de sus productos/servicios        | 1 2 3 4 5 |
| 2. La legislación laboral                       | 1 2 3 4 5 |
| 3. Niveles salariales                           | 1 2 3 4 5 |
| 4. El desempeño general de la economía del país | 1 2 3 4 5 |
| 5. El valor del dólar                           | 1 2 3 4 5 |
| 6. Las cargas sociales                          | 1 2 3 4 5 |
| 7. Inflación                                    | 1 2 3 4 5 |
| 8. Otro, ¿cuál?: _____                          | 1 2 3 4 5 |

**29.** A continuación se presenta una lista de factores que podrían tener un impacto negativo para su empresa. Podría mencionar ¿cuáles de ellos impactan en su empresa? Sobre los elegidos, ¿podría clasificarlos según grado de importancia?

- a. ¿Cuáles considera que impactan negativamente en su negocio? Marque con una X. Puede seleccionar más de una opción.
- b. ¿Podría ordenar los **3 principales factores** elegidos según el grado de importancia para su empresa? (indique con 1 el mayor grado de importancia y con números consecutivos para los de menor importancia).

<b>Factores</b>	<b>a. Impactan negativamente (Marque con una X)</b>	<b>b. Ordenar de 1 a 3 según grado de importancia para su empresa</b>
1. Demanda laboral insatisfecha		
2.Contexto de inseguridad		
3.Carga impositiva		
4.Inseguridad jurídica		
5.Estado de la infraestructura vial		
6.Estado de la infraestructura de energía (electricidad y gas)		
7.Deterioro del mercado interno		
8.Nivel de importaciones		
9.Funcionamiento del sistema de justicia		
10.Discrecionalidad en las decisiones del Gobierno		
11.Legislación laboral		
12.Situaciones de corrupción		
13. Inflación		
14. Otro: _____		

MUCHAS GRACIAS POR SU TIEMPO Y SU RESPUESTA

## ANEXO 8

### GUÍA DE ENTREVISTAS A ACTORES CLAVE

Notas:

. Todas las preguntas deben estar referidas al sector productivo al que pertenece el entrevistado; se recomienda agregar en todas las preguntas “su sector”.

. Estos ejes refieren al contenido mínimo de la entrevista; se recomienda alentar al entrevistado a explayarse sobre otras temáticas de su interés o no interrumpirlo cuando agregue temas o cuestiones no contempladas en este listado.

. El orden de los temas puede cambiarse según cómo se dé el intercambio con el entrevistado.

. En todos los casos se trata de establecer las percepciones u opiniones del entrevistado sobre la situación general del sector. Cuando el entrevistado argumente que no tiene datos o información precisa, insistir señalando que requerimos su opinión, la que consideramos suficientemente calificada.

#### 1. Actuales condiciones de la demanda laboral.

- i) Tendencias en el sector (aumento, disminución). Razones.
- ii) Tipo de personal más requerido (calificación y formación)<sup>2</sup>.
- iii) Tipos de empresas (pequeñas, medianas o grandes; orientadas al mercado interno o externo) más y menos dinámicas en cuanto a demanda. Razones
- iv) Principales procedimientos para seleccionar personal para vacantes que predominan en el sector<sup>3</sup>.
- v) Tipo de vínculo laboral que más predominó últimamente (durante 2017) en las contrataciones de personal en el sector<sup>4</sup>.

#### 2. Principales problemas que enfrenta la demanda laboral para su satisfacción.

- i) Si el sector enfrenta problemas.

---

<sup>2</sup> El nivel de calificación refiere a la complejidad de las tareas desarrolladas en el correspondiente puesto de trabajo. La clasificación más usual distingue entre profesional, técnica, operativa y no calificada, si bien más coloquialmente es usual la distinción calificado-no calificado. En cuanto a la formación se distingue entre nivel de formación (estudios cursados: desde secundario incompleto hasta superior completo) y área de formación (técnica, contable, sociales-humanidades, ciencias de la salud, etc.). Se recomienda no mencionar estas categorías al momento de la pregunta inicial. Si referir a ellas si la respuesta es muy general, si el encuestado en su primera respuesta no hace distinciones entre niveles o si solicita alguna clarificación sobre a qué se hace referencia con aquellos términos

<sup>3</sup> Los diferentes tipos de procedimientos se numeran en una tabla al final de del documento. No mencionarlas inicialmente esperando una respuesta espontánea. Mencionar algunas como ilustración en el caso de que el entrevistado no responda espontáneamente o muestre dudas al respecto.

<sup>4</sup> Las diferentes modalidades de vinculación laboral se especifican en una tabla al final de documento. No mencionarlas inicialmente esperando una respuesta espontánea. Mencionar algunas como ilustración en el caso de que el entrevistado no responda espontáneamente o muestre dudas al respecto.

- ii) Cuáles son los más importantes.
- iii) Si hay diferencias respecto a estas cuestiones según los diferentes tipos de empresas del sector.
- iv) Si no lo menciona, indagar respecto a la opinión sobre el rol del sector público y las políticas estatales en los diferentes niveles, tanto en cuanto a la emergencia/vigencia de los problemas como en cuanto a su solución.

### 3. Previsiones

- i) Evolución de la demanda en el mediano plazo según tipos de empresas del sector.
- ii) Calificaciones y áreas de formación que serán las más demandadas.
- iii) Acciones y políticas estatales que dinamizarían la demanda y ayudarían a la satisfacción de la misma.
- iv) Principales problemas y desafíos que podrían enfrentarse en el mediano plazo, respecto del crecimiento de la demanda y su satisfacción.