PROVINCIA DE BUENOS AIRES

CONSEJO FEDERAL DE INVERSIONES (CFI)

PROGRAMA DE ENTRENAMIENTO Y CAPACITACION GLOBAL DE EXTENCIONISTAS BONAERENSES

MINISTERIO AGROINDUSTRIA
OFICINA DE TRANSFERENCIA Y EXPERIMENTACION

INFORME FINAL

JULIO 2017

FUNDACION AEGENINTA

INDICE

- INTRODUCCION Pag. 3
- METODOLOGIA Pag. 3
- RESULTADOS PARCIALES POR TAREA Pag. 4

1. **Planificación de las jornadas de capacitación** Pag. 4
2. **Realización de 3 cursos de capacitación** Pag. 5
3. **Planificar recorridas a campo** Pag.16
4. **Recorridas a campo** Pag.19
5. **Elaboración de objetivos y metas extensionistas** Pag.37
6. **Jornada de Trabajo Cambio Rural** Pag.39

- CONCLUSIONES Pag.50

INTRODUCCION

La extensión rural ha sido una de las componentes de la intervención de los organismos públicos del estado en el territorio como un servicio a productores y prestadores de servicio agropecuarios. Así se observa que existen numerosas instituciones públicas que presentan programas destinados a la transferencia de tecnología de insumos y procesos. Dentro del ministerio de agroindustria de la provincia de buenos aires existe una repartición específica llamada “oficina de transferencia de tecnología y experimentación” Dentro de sus misiones y funciones, dos de ellas tienen relación directa con la extensión: 1. Fomentar y apoyar la extensión y transferencia de tecnología así como la aplicación de nuevas técnicas o modelos a los sectores involucrados. 2. Implementar un sistema de extensión y capacitación de los productores y trabajadores del sector Ejecutar planes y programas de experimentación adaptativa destinados al mejoramiento de la actividad agropecuaria y agroalimentaria en el ámbito provincial a través de las chacras experimentales.

Se observa que la tecnología de producción requiere actualización permanente. Muchas veces las técnicas cambian tan rápidamente que se hace difícil mantenerse entrenado. Asimismo la mejor manera de mantenerse actualizado y entrenado es el contacto permanente con el producción procurando a través de ese contacto ir realizando una transferencia de ida y vuelta con los actores involucrados.

Por otra parte se observa que los sistemas de extensión son muchas veces deficitarios en resultados. Prueba de ellos es que muchas técnicas desarrolladas y muy exitosas no son adoptadas por los productores.

Por lo expuesto es que se instrumentó un programa con la intención de ampliar las capacidades y competencias de la planta actual de la oficina de transferencia de tecnología y experimentación del ministerio de agroindustria.

Dicho plan se fue cumpliendo etapa por etapa durante los 3 primeros meses de la ejecución del proyecto. En estos meses se cumplieron algunas actividades plenamente, otras se cumplimentaron parcialmente, quedando dos actividades organizadas y planificadas para su ejecución en el mes restante hasta la finalización del programa. A continuación se describen los resultados tarea por tarea la terminadas o avanzadas y el planeamiento de las que quedan por desarrollar. Concretamente se describen y se desarrollan los contenidos de las tres primeras jornadas con el abordaje metodológico propuesto.

METODOLOGIA

Se conformó un grupo de 5 expertos para diseñar una serie 4 cursos concatenados entre sí. Los temas fueron seleccionados por considerarlos herramientas básicas para el desarrollo del trabajo del grupo de profesionales

objetivo. Asimismo se realizó un profundo trabajo de coordinación entre los expertos persiguiendo la idea de realizar un curso integrado donde la tematica, contenidos y dinámicas estén concatenados entre si. Todos los módulos tuvieron su presentación teórica, ejercicios y recorridas a campo en Las chacra de coronel Suarez, la Chacra experimental integrada Barrow y la de chascomús.

Se establecieron tres escalas de abordaje a cada tema. Escala de predio, Escala de cuenca, escalas generales por actividad a nivel de la provincia de Bs As. Asimismo se desarrollaron Aspectos Tecnicos, metodológicos y de representaciones ante otros organismos.

Un punto central en cuanto a lo metodológico fue la realización de los tres primeros cursos donde se dieron herramientas básicas de abordaje. Terminados estas tres jornadas cada extensionista tuvo que salir en la búsqueda de casos reales para implementar las herramientas desarrolladas en los cursos con casos reales de problemática real.

RESULTADOS PARCIALES POR TAREA

1. Planificación de las jornadas de capacitación

Al momento del informe se encontraban planificadas las 4 jornadas que se realizaron en Olavarría, en Coronel Suarez, en Chacra experimental integrada Barrow y en la chacra experimental de chascomús. Los temas que se desarrollaron se describen en la TABLA 1.

Los temas fueron seleccionados por considerarlos herramientas básicas para el desarrollo del trabajo del grupo de profesionales objetivo. Asimismo se realizó un profundo trabajo de coordinación entre los expertos persiguiendo la idea de realizar un curso integrado donde la temática, contenidos y dinámicas estén concatenados entre si. Se planificó el material a entregar en papel como documentos de consulta y en digital como documentos de presentación.

Todos los módulos tuvieron su presentación teórica, ejercicios y recorridas a campo en Las chacra de coronel Suarez, la Chacra experimental integrada Barrow y la de chascomús.

TABLA 1

Modulo	Jornada	Modulos	Capacitador	Lugar	Fecha
1		Presentacion/institucional	Maiba		13-Oct
1		Extension	Canosa		13-Oct
Adicional		Uso de receta agronomica	Maiba		14-Oct
Adicional		Plan de trabajo 17/19 1	Maiba		14-Oct
1	I	Extension	Canosa	Olavarria	14-Oct
2		Disenio de sistemas agricola 1	Pacin		27-Oct
2		Disenio de sistema agricolas 2	Pacin		28-Oct
3	II	Seguimiento de cultivos.	Barberis	Suarez	28-Oct
4		Alimentacion 1 y 2	Grijera		3-Nov
4		Alimentacion 1 y 2	Grijera		4-Nov
Adicional		Plan de trabajo 17/19 2	Maiba		4-Nov
5	III	Salud animal	Armendano	Barrow	4-Nov
6		Presupuestacion/Financiera	Pacin		29-Nov
6		Gesion economica y casos reales	Pacin		29-Nov
Adicional		Siogranos	Invitado		29-Nov
Adicional		Programa de muestreos de Trigo	Invitado		30-Nov
Final	IV	Cierre/Plan de trabajo 3	Maiba	Chascomus	30-Nov

2. Realización de 3 cursos de capacitación

2.1 Extensión Rural

El modulo se caracterizó por el desarrollo de la teoría de la extensión rural con un enfoque en la escucha empática utilizando la técnica del caso con los propios alumnos. Así por ejemplo, a medida que se presentaba la teoría de cada contenido si hicieron trabajos en grupos para consolidar las exposiciones a modo de taller.

Técnica de presentación cruzada

Consiste en formar grupos de dos personas que no se conozcan. Cada uno escribe su autopresentacion individual en 1 minuto y luego se la trasmite al otro en 2 min. Luego, del ejercicio cada participante presenta a su pareja en plenario interpretando y exponiendo sus características, rescatando las características distintivas del otro.

Valor del trabajo grupal

Se rescate del valor del trabajo grupal desde la experiencia de los participantes, en un intercambio a viva vos y se llegan a las siguientes enumeraciones de características: Permite capacitarse rápidamente, con un aprendizaje más rápido y duradero, permite mayor interacción entre las personas, genera soluciones de calidad y puede ayudar a la determinación de objetivos. Aporta al crecimiento humano, aprender a hablar en público, abre a personas instituciones y empresas

Es necesario, para el buen desempeño de un grupo de trabajo definir Roles dinámicos, normas de funcionamiento y Responsabilidad Participación de los integrantes.

El taller fue sobre la extensión, el agregado de valor que else realiza desde lo técnico económico y de construcción de capital social. Se trabajó intercambiando entre los extensionistas sobre lo que significa la extensión, las posibilidades de acción y las necesidades para la extensión. Se profundizó en lo que tiene que ver con las competencias necesarias para realizar la extensión y las necesidades de capacitación individual y como cuerpo.

Necesidades vs Expectativas

Para poder dar respuesta a un tercero y a uno mismo de una u otra acción a implementar es absolutamente necesario determinar a donde se quiere llegar. Una manera de abordar esto es trabajar en este nivel de diagnósticos inicial.

NECESIDADES (Distinto) EXPECTATIVAS
LAS NECESIDADES SE CUBREN LAS EXPECTATIVAS SE ACUERDAN
PARA ACTUAR EN CONFORMIDAD

Se desarrollaron talleres interactivos entre los participantes para definir sus propias expectativas y necesidades. Lo interesante de este capítulo es que se generó un entregable escrito en tiempo real a partir del cual se adecuó el contenido del programa total a ese documento.

Aproximación conceptual a la facilitación

Facilitar quiere decir "hacer más fácil“ para atravesar la complejidad La facilitación grupal es un dispositivo de movilización grupal para incrementar el grado de involucración y aprendizaje de las personas en los grupos .

Se trata de aprovechar el potencial que subyace en la escena grupal para colocarlo al servicio de la calidad del pensamiento y creatividad colectiva.

Facilitar es ampliar la superficie y promover la construcción de capital social en la apertura y la gestión de la diversidad.Su logro es atravesar la complejidad y su resultado “El Entregable”

No es aconsejar, imponer ni manipular
Es ayudar a que el otro encuentre su solución y la valorice.

Andragogia

Se define como el arte de asistir a los adultos para aprender, cuyas principales características son:

- Auto concepto: Necesidad de ser auto-guiado a partir de la facilitación.
- La experiencia: Como recurso de aprendizaje y como referente para relacionar aprendizajes y conocimientos nuevos y/o diferentes.
- Foco en la vida: Proceso relacionado con situaciones reales.
- Transferencia: Capturar el sentido y valor de aplicación.
- Resistencia natural: Se respeta el arraigo a creencias y prácticas aprehendidas.
- Poder des-aprender y re-aprender: El adulto debe poder ser propietario de su/sus puntos de vista como así también capaz de soltar todo aquello que tome consciencia que no le sirva más o por descubrir un nuevo paradigma o pensamiento más provechoso.

2.2 Diseño de sistemas agrícolas y seguimiento de cultivos

Este módulo pretendió iniciar el abordaje a la actualización de criterios agronómicos para "repensar" el modo de entender los sistemas productivos de granos en la provincia de Buenos Aires, conforme a los avances de manejo y conocimientos de los últimos años. Se lo fragmentó, conceptualmente, en tres instancias. Abordaje a la problemática agrícola; (Re) diseño de los sistemas Agrícolas + Extensión, Comunicación + Transferencia de tecnología; Seguimiento de Cultivos (Manejo Integrado de plagas y enfermedades)

Abordaje a la problemática Agrícola.

Se planteó un recorrido desde la síntesis de las principales variables a escala provincial. Describiendo las mismas desde la escala regional (limites políticos), escala de cuenca (Limites ecológicos), Escala de lote (limite político-antrópico), escala de ambientes (limites edafológicos-climáticos). Se abordaron y se desarrollaron conceptos en cada uno de estos subtítulos

- Comprensión de limitantes.
- Enfoque de limitante principal y Ef. de uso de recursos.
- Composición de Rendimiento.
- Alteraciones de componentes según el manejo Interacción Ambiente x Manejo x Genetica.
- Generación de Información, experimentación y análisis.
- Problemas productivos y preguntas ¿absurdas?.
- Formulación de Hipótesis.
- Diseño de experimentos de campo, cómo lograr conclusiones con lo que tenemos disponible.

Rediseño de los sistemas agrícolas, extensión concreta.

A partir de los conceptos anteriores y con el aporte de numerosos casos reales como ejemplo concreto de situaciones donde se pasó de esquemas de diseño sin pensamiento integrado, a esquemas de uso racional y efectivo de combinación de recursos y decisiones operativa con un pensamiento holístico e integrador de todas las variables a la vez. Su trabajó fundamentalmente en como transmitir los mensajes, en como recibirlos y transformarlos en valor

- (Re) diseño de sistemas agrícolas
- Pasaje de la experimentación adaptativa a la extensión y recomendación. Comunicación = Transferencia de tecnología.
- Niveles de complejidad de la información, faciltar lo complejo.
- Cómo NO trasmitir un mensaje.
- Ver para creer, hacer enfrente, qué se lleva quien me está escuchando.
- Transformación de un sistema: confianza y paciencia

Seguimiento de Cultivos (Manejo Integrado de plagas y enfermedades)

Avanzando en la escala de abordaje, en este apartado se desarrolllaron los temas que tienen que ver con la interacción planta-medio, referido fundamentalmente a los aspectos de la sanidad vegetal y protección y convivencia con los agentes detractores del rendimiento. Con un abordaje de umbrales de acción considerando el cuidado del medio ambiente y las personas que lo rodean. El foco, de las capacitación se puso en que antes de controlar nada hay que:

- Conocer los agentes externos
- Entender su funcionamiento
- Comprender las funciones de daño relacionadas con el ciclo del agente externo y el ciclo del cultivo a proteger.
- Medir
- Monitoreo sistemático con un método cierto.

2.3 Alimentación y salud animal.

La Salud de Nuestros Rodeos de carne

1.- Conceptos de Salud Animal

Hace algunos años ya, la Salud se definía como la Ausencia de Enfermedad; esta definición si bien debía ser interpretada en el sentido más amplio, a nuestros ojos podía prestarse a confusión, dado que si no “vemos” el animal enfermo ergo está sano. Pero hay muchas veces situaciones que afectan la Salud y no las “percibimos” a simple vista con nuestros sentidos por

lo cual erróneamente podemos dejar pasar problemas leves en la salud que no nos permitan sacar el mayor provecho productivo de los rodeos.

Más cerca en el tiempo se fue ampliando la definición tal así que la Organización Panamericana de la Salud (OPS) y la Organización Mundial de la Salud (OMS) definen la Salud Animal como aquel estado de la población animal en que alcanza una ***optimización de sus funciones productivas.*** Esta ampliación incluye por supuesto la Ausencia de Enfermedad, pero intrínsecamente agrega, Buena Expresión de la Productividad Animal y Bienestar Animal.

Desde otra fuente, Organización Internacional de Epizootias (OIE) agregan un concepto denominado ***Una Sola Salud,*** poniendo sobre quienes de una u otra manera estamos involucrados en algún eslabón de la cadena de producción de carnes la responsabilidad de bregar por la lucha contra las enfermedades Zoonóticas (enfermedades de los animales que se transmiten al hombre); cuidar que el alimento para el Ser Humano que resulta de nuestro trabajo no contenga residuos antibióticos, antiparasitarios, y otros medicamentos utilizados en los procesos productivos, que de ser consumidos de manera constante puedan afectar de algún modo la salud de las personas; como así también el cuidado de los procesos para evitar las Enfermedades de Transmisión Alimentarias (ETA_s).

Seguramente en el corto o mediano plazo, si pretendemos ser productores globales de carnes rojas se nos exigirá también que seamos cuidadosos del medio ambiente en nuestro trabajo, que a su vez va en línea con la eficiencia productiva, con lo que se cerraría un conjunto de responsabilidades respecto de la Salud que serán interesantes desafíos para todos nosotros.

Muchas veces hemos escuchado, leído y repetido que la Producción de Carne se apoyaba en cuatro pilares o patas de una mesa; Alimentación, Manejo, Sanidad, Genética; todas ellas sosteniendo la plataforma productiva. Con el tiempo también se incorporó el concepto del valor que agrega el conocimiento como un mantel que da cobertura are todos estos aspectos. La Propuesta en esta presentación es no ver a la Salud solo como un Pilar o Pata que puede interpretarse como simbolizando un compartimiento aislado que contribuye a un fin pero no interactúa con los demás, por un sistema de engranajes, que trabajando hermanados, contribuyen a la producción animal como trata de quedar expresado en la Figura 1.

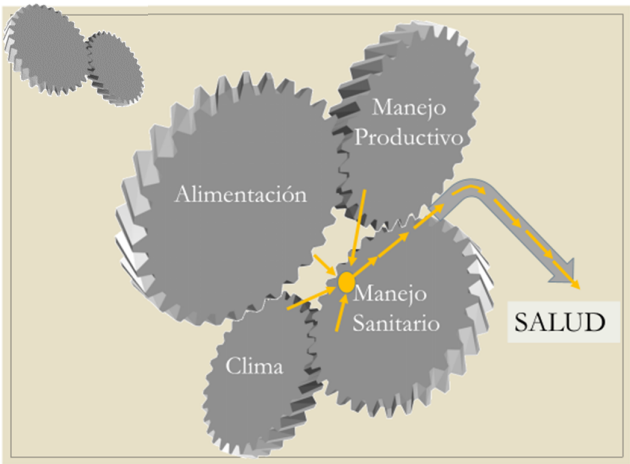
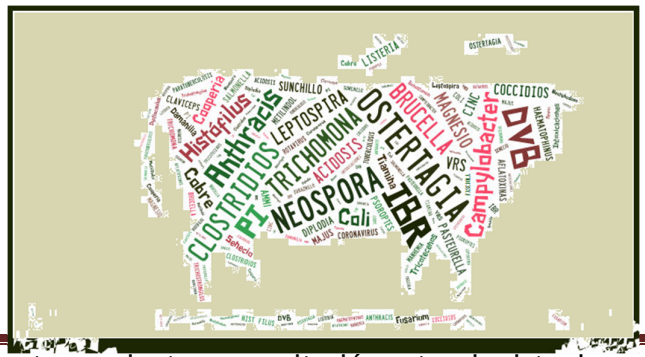


Figura 1

La figura 1 representa la Salud como la salida de un proceso interactivo entre aspectos estrictamente sanitarios con otros Pilares de la Producción como son la Alimentación, el Manejo, también la Genética y por supuesto el ecosistema en el cuál se desenvuelve. El producto Salud que fluye de esa interacción es el que contribuye entonces a la Optimización de las Funciones Productivas. Una mirada menos estática que la anterior y que implica a otros factores como intervinientes en el éxito. Podríamos decir entonces que la Salud es un estado que se logra mediante un proceso con varios actores involucrados, dinámico, cambiante y por lo tanto difícil de poder ser encerrado en un protocolo estandarizado para cualquier modelo productivo.
Son muchos los agentes etiológicos, carenciales, metabólicos, tóxicos, que amenazan la Salud de los rodeos de carne; la figura 2 intenta poner de manifiesto la cantidad de los mismos sin pretender abarcarlos a todos.
Un sin número de virus, bacterias, hongos, parásitos intentan hacer sobrevivir su especie utilizando como huésped al bovino; a eso tenemos que agregarles carencias o excesos minerales, plantas tóxicas, enfermedades de origen genético, disturbios metabólicos, etc. Pero si lo miramos en conjunto con el Gráfico 1 podemos acordar que son partícipes necesarios, pero no siempre suficientes; en muchas ocasiones, para provocar efectos indeseados es necesaria la complicidad de otros factores que pueden estar a nuestro alcance modificar, ya no solamente con insumos médicos sino con medidas de manejo y alimentarias

Figura 2

2.- Ejemplos de Quiebre de la Salud Visto como un Ecosistema



1.Diarrea Neonatal de Los Terneros

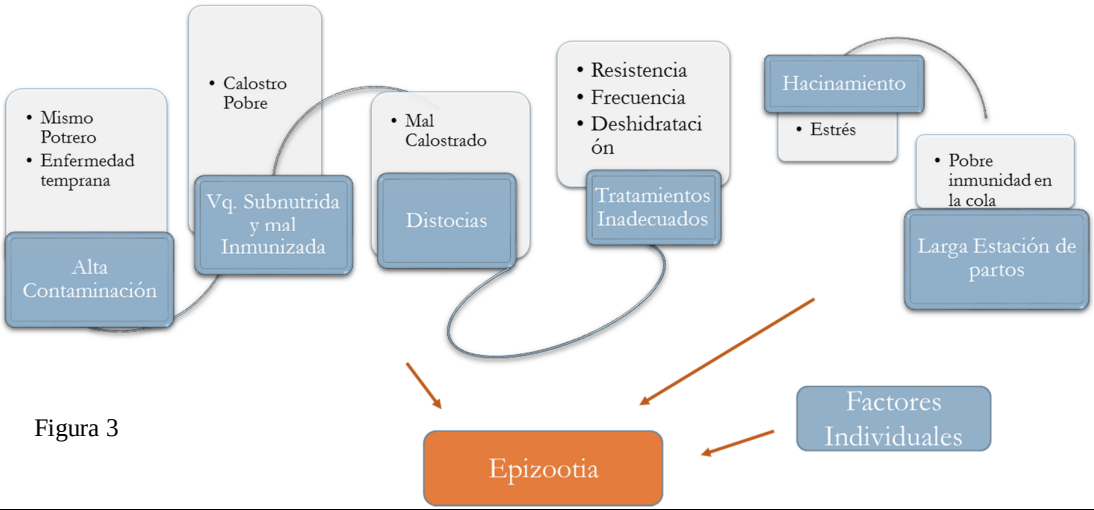
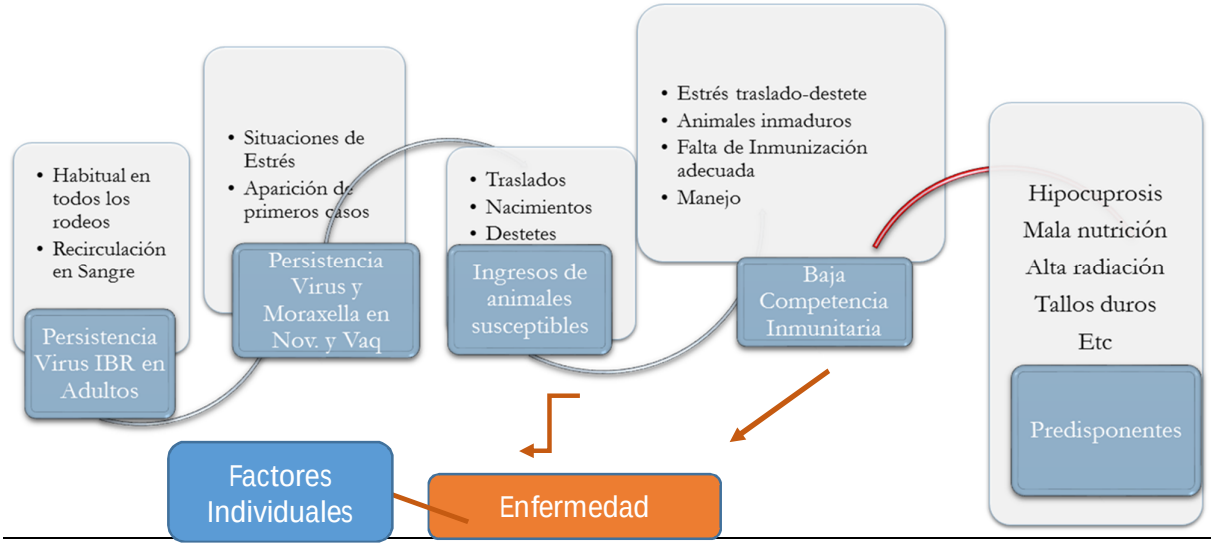


Figura 3

En la Figura 3 se presenta una secuencia de eventos que pueden terminar en una epizootia de diarrea, que por supuesto cuenta en el medio ambiente con los Virus y Bacterias que son los agentes etiológicos, pero qué, con nuestro accionar podemos mitigar o potenciar sus efectos. Sería, por ejemplo, el caso de hijos de vaquillonas que en general por cuestiones de atención de partos frecuentan año tras año los mismos potreros dejando una contaminación creciente; a su vez supongamos que por alimentar e inmunizar mal a la vaquillona en las últimas semanas de gestación tenemos un calostro pobre; además, no hemos hecho una buena elección de las futuras madres o del toro y tenemos muchas distocias que provocan un mal Calostrado de los terneros; llegamos tarde con los tratamientos o de manera inadecuada, los tenemos hacinados en poca superficie, y como si eso fuera poco tenemos una estación de partos larga, donde la corta inmunidad calostral que teníamos se va perdiendo; agregado a factores climáticos e individuales, tenemos buenas chances de padecer la enfermedad. Cómo dijimos al principio, los agentes estaban, pero en ésta interacción con el manejo y la alimentación los hemos potenciado.

2. Queratoconjuntivitis Infecciosa en Rodeo de Ciclo Completo

Figura 4



En la Figura 4 tenemos un esquema similar al anterior, pero para otra enfermedad infectocontagiosa y donde todo el rodeo de un ciclo completo puede ser activo participante. Sabemos que el Herpes Virus de la Rinotraqueítis Infecciosa Bovina es un virus que está en casi el 100% de nuestros rodeos y que es una infección que se mantiene latente en el tiempo. Algo parecido pasa con la Bacteria Moraxella; ambos, son los principales causales de la Queratoconjuntivitis Infecciosa Bovina (QIB). Situaciones de estrés, ingresos de animales susceptibles nuevos (destetes-traslados-nacimientos), son a veces ocasión de "despertar" esa enfermedad que está latente en nuestro rodeo. Otros factores que hacen a la competencia inmunitaria como el Cobre, o predisponentes por irritar los ojos también interactúan. Nosotros podemos intervenir con inmunizaciones activas por medio de vacunas para mantener la guardia lo más alta posible; pero, y acá entra el manejo, planificación previa, etc; no es lo mismo inmunizar en cualquier momento. Para el ejemplo, si sé que van a entran animales susceptibles, debería anticipar los repiques de vacuna al menos en los animales jóvenes que tenga en el campo, tratar de mantener alejados un tiempo los animales que llegan, conocer el estado inmunitario que traen, si no es el mismo que el nuestro, igualarlos antes de mezclarlos, etc.
Otro ejemplo con el mismo esquema de razonamiento va a continuación:

Hipomagnesemia

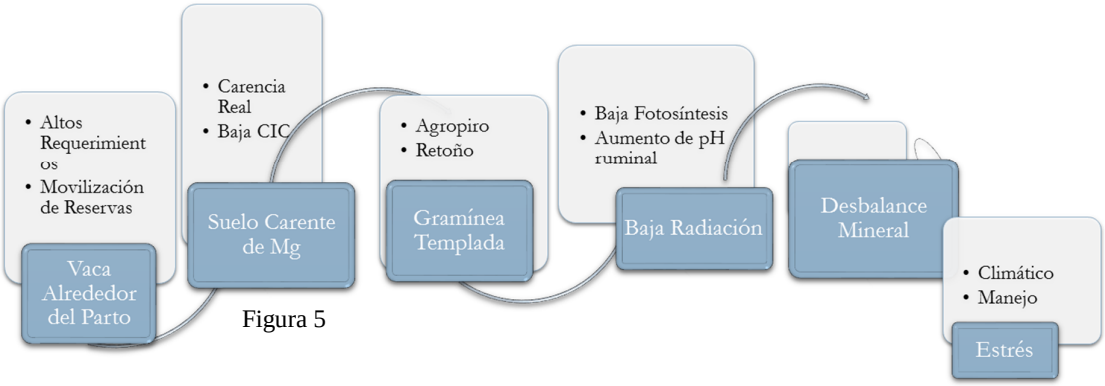


Figura 5

Para el caso de la Hipomagnesemia, también podemos tener una cadena no virtuosa que nos lleve a la enfermedad; intervienen el tipo de suelo, la especie forrajera, el estado fenológico de la planta y el fisiológico del vientre; el clima, el manejo, la omisión de suplementación etc.
Cómo reflexión final de este punto, la incorporación del Veterinario del establecimiento al proceso productivo es un valor agregado de mucha importancia, colaborando desde su mirada en la planificación de todas las acciones que se puedan realizar según las posibilidades; y a su vez auditando con frecuencia en el terreno las modificaciones que puedan ser necesarias hacer conforme a la evolución de esta especie de Ecosistema de la Salud. Sumamente importante esta reflexión en la participación profesional en las enfermedades parasitarias, su seguimiento, evolución y control.

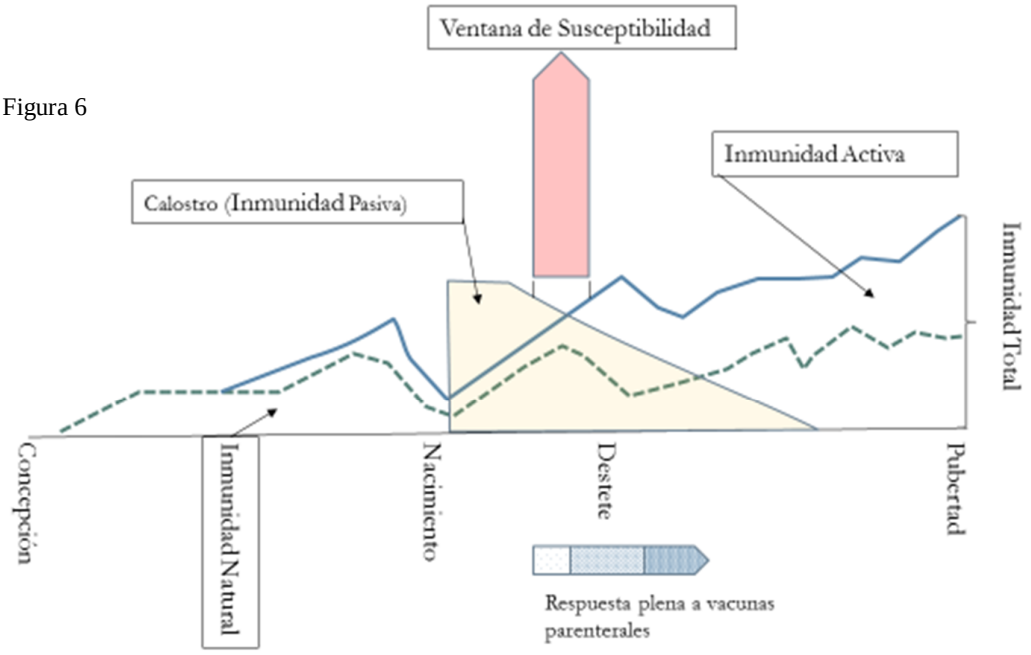
3. Cómo insertar los conocimientos inmunológicos en nuestros sistemas

En los centros de investigación, Universidades, especialistas, vamos a encontrar una nutrida bibliografía que nos aconseja como manejarnos para tratar en lo posible de tener nuestros rodeos con un buen nivel de defensas ante las agresiones de los agentes infecciosos que están presentes en nuestros ambientes. En muchas ocasiones las ventanas de acción son acotadas para tener buen suceso, por lo tanto, nuevamente, la presencia en el equipo de trabajo del Veterinario del establecimiento con presencia en la planificación, auditoría y modificaciones a dicha planificación harán que los costos que asumimos se vean premiados con más producción para diluirlos. No debemos olvidar que, desde un punto de vista económico, los egresos en que incurrimos para inmunizar, diagnosticar, etc, son considerados técnicamente un Gasto, porque son Insumos u Honorarios que se consumen en un solo ejercicio

económico. Pero es justo advertir que desde un punto de vista Médico podemos asumir muchos de esos egresos como una Inversión ya que los efectos de Buenas Prácticas Sanitarias agregan valor en el tiempo, sobre todo en los animales que pasan años en nuestros rodeos, y, viceversa, prácticas a destiempo pueden generar efectos adversos duraderos.
A través de un gráfico de línea de tiempo veremos cómo se va desarrollando esa inmunidad desde la concepción hasta su madurez en la pubertad aproximadamente y cómo factores naturales y nuestra intervención modifican para bien o para mal este desarrollo y en definitiva el objetivo final que es tener a nuestros animales lo más protegidos que la naturaleza permita, que por cierto nunca será absoluta.

Figura 6

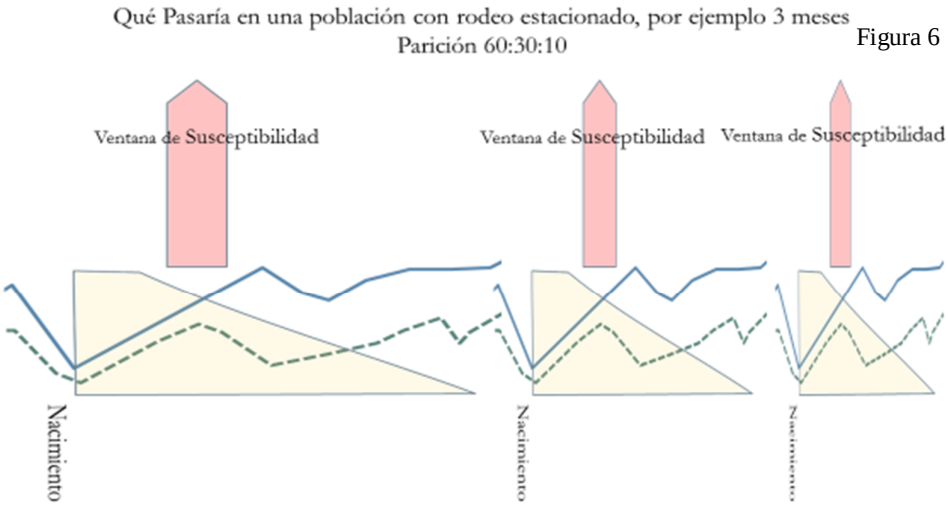
Desarrollo de la inmunidad neonatal en el ternero y su impacto en la respuesta vacunal
"Adaptado de Chase *et al.*, 2008 (Vet. Clin. Food. Anim. 24(1): 87–104)".



Si tomamos el periodo Concepción Nacimiento vemos que paulatinamente va creciendo la Inmunidad Innata, que es la que traemos desde nuestros ancestros en los genes y que nos permiten una primera línea de defensa ante algo que entre en nuestro organismo y consideremos ajeno y amenazante. Esta inmunidad se va madurando lentamente a lo largo de la gestación y no es muy específica. Hacia la mitad de la gestación, de una manera poco potente, el feto puede reaccionar de manera activa (Inmunidad Activa) con una segunda línea de defensa, más específica si algún agente atravesara la placenta; también la maduración de este sistema es lenta. Cerca del nacimiento caen ambas (ver curvas en Figura 5) por motivos hormonales de

desencadenamiento del parto. Por suerte la naturaleza provee al feto de la protección de la placenta, que, si bien no es perfecta, trata de mantener el ambiente uterino lo más sano posible para que la preñez llegue a feliz término.
Si miramos en la Figura 6 el periodo nacimiento, pubertad, vemos que esa caída de la capacidad de respuesta, tanto de la inmunidad innata como de la activa (la que proviene de reacción específica ante una agresión nueva o vacunación) se recuperan lentamente para llegar a su máxima expresión en la madurez, pasando por una nuevo baja y sube por el estrés del destete.
Si no fuese porque la madre provee en el Calostro Inmunidad Pasiva (anticuerpos preformados, algunas células inmunes y mediadores químicos) habría tres o cuatro meses donde la cría estaría sumamente expuesta a riesgos infecciosos muchas veces letales.
Así como el Calostro y el Calostrado que consiste en el paso de los anticuerpos al torrente sanguíneo del recién nacido luego de absorbidos en el intestino (preferentemente en las primeras 6 horas de vida, y hasta las 24, pero con menor eficacia) son esenciales para la defensa del ternero, también son una interferencia para el inicio de los planes de vacunación a edad temprana, ya que por mecanismos no plenamente dilucidados no permiten la buena expresión del incremento de anticuerpos circulantes ni otras líneas celulares de defensa como respuesta a la vacuna. El agravante es qué cómo los anticuerpos del calostro tienen una vida corta y van cayendo, en términos generales, de a mitades cada 18 a 25 días, llega un momento donde la protección natural no es buena, pero todavía la concentración es suficiente para molestar a la inmunización Activa, generando lo que en el Gráfico 6 vemos como Ventana de Susceptibilidad o Riesgo, donde las vacunaciones no son muy efectivas (Flecha en el gráfico) y que puede rondar entre los dos a cuatro meses de vida del ternero[2].
Un antiguo axioma diría que no habría que empezar los planes de vacunación antes de los tres o cuatro meses de vida[7] para esquivar la interferencia de los anticuerpos calostrales en una buena respuesta inmune; pero……; y aquí viene la invitación a pensar en cómo bajar a tierra las recomendaciones perfectamente fundadas en las investigaciones.

Figura 6



Desarrollo de la inmunidad neonatal en el ternero y su impacto en la respuesta vacunal
"Adaptado de Chase *et al.*, 2008 (Vet. Clin. Food. Anim. 24(1): 87–104)".

En la Figura 6 nuevamente una adaptación del Gráfico de Chase et al; en este caso tratando de representar el periodo de susceptibilidad y de respuesta a vacunas para un rodeo estacionado en 90 días con una distribución de parición de 60 :30: 10 (pueden imaginarse cualquier otra y con temporada de partos más larga). ¿Qué hacemos aquí si no tenemos apartados los rodeos en cabeza, cuerpo y cola?; esperamos a que los más chicos tengan la edad mínima recomendada?, dejamos la mayor parte de los terneros con un período de susceptibilidad extendido? Seguro que la respuesta no es una sola, pero una sugerencia de la bibliografía es que en el establecimiento en cuestión tengamos en cuenta al menos estos aspectos:

- Edad de los animales
- Enfermedades Incidentes tempranas
- Distribución de parición
- Posibilidades de manejo
- Tipo de vacuna y adyuvantes
- Vacunas aplicadas a la madre.

A su vez, como la situación ideal no la vamos a encontrar, las investigaciones indican que las revacunaciones son imprescindibles para lograr tener una respuesta inmune que intente proteger a la mayoría de los animales y lograr una inmunidad poblacional aceptable[2].

Con un último Gráfico veremos porqué es necesaria esta acción cada vez iniciamos una primo-vacunación (primera vez que inoculamos el antígeno independientemente de la edad del animal).

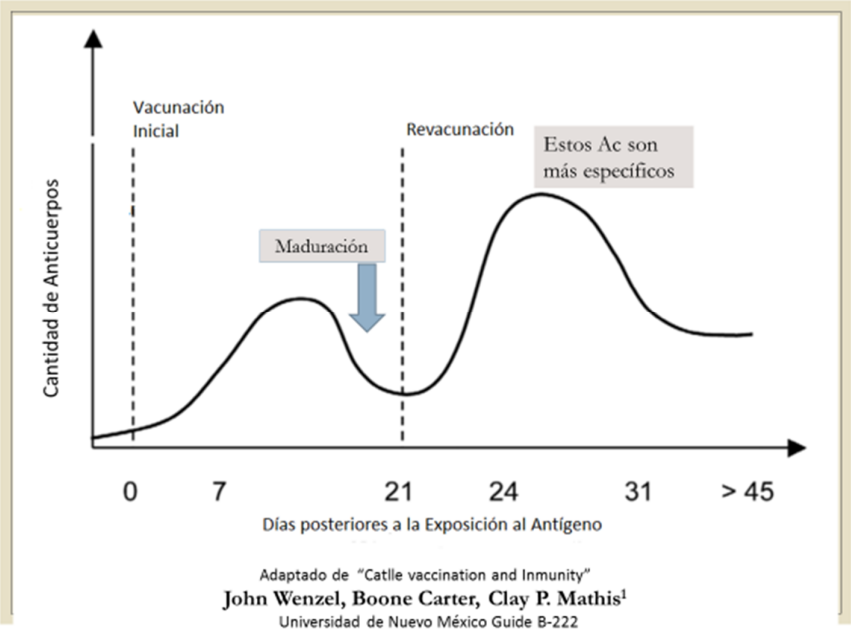


Figura 7

En la Figura 7 tenemos otra línea de tiempo que parte con la primera inoculación de una vacuna y se extiende en el tiempo semanas después de una revacunación o booster a los 21 días. Obsérvese que la curva de Cantidad de Anticuerpos luego de la primera vacunación demora en crecer, es de una altura moderada (indicativo de calidad de protección) y cae más o menos rápidamente. En esa caída las células de memoria que quedan presentes maduran la calidad de respuesta, y ante la revacunación van a producir una segunda oleada de anticuerpos, antes, más alta, más específica y duradera.
Hay también recomendaciones bibliográficas que indican que, iniciando planes de vacunación en animales de menos de cuatro meses de vida, por los motivos expuestos, es necesaria una tercera vacunación alrededor de los 6 meses de vida para lograr una buena inmunidad poblacional.
Entonces volvemos al principio, trabajar en el PROCESO; no solo en el insumo; recuerden el ejemplo de la QIB. Es importante entonces tener en cuenta al menos qué:

- El Nivel de anticuerpos cae en el tiempo
- En las enfermedades prevalentes revacunar es necesario
- Así mantenemos las defensas altas
- Detectar los periodos críticos para revacunar antes

- Períodos críticos:
    - Estacionales
    - Ingreso de hacienda nueva
    - Traslados
    - Destetes
    - Nuevos nacimientos
    - Otros

Todas estas cosas son importantes de tener en cuenta, porque la mayoría de nuestras vacunas brindan corta duración de protección. Por suerte ya se está trabajando en Adyuvantes (componentes de la vacuna que "ayudan a mejorar la respuesta inmune") que tienden a mejorar ese aspecto y convocar de manera modulada tanto a la inmunidad mediada por anticuerpos como para la mediada por células de defensa, que en éste último caso son importantes cuando el microorganismo se "esconde" dentro de células del animal como los virus por dar un ejemplo.

No olvidar que el Buen Manejo y la inmunidad son buenos socios:

Que el estrés baja la actividad de todas las líneas de defensa
Que debemos tratar tener la inmunidad poblacional lo más alta posible antes que se produzcan efectos estresantes inevitables como destetes, traslados, etc; y que sumados son altamente riesgosos
Que las vacunaciones se deben realizar con estándares de higiene adecuados
Que el instrumental debe estar en buenas condiciones
Que se deben respetar las condiciones de almacenamiento de las vacunas hasta el mismo momento de su aplicación en el animal; no cuidar adecuadamente la cadena de frío es sinónimo de una muy mala vacunación.

No olvidar tampoco que convivimos con riesgos que debemos mitigar adelantándonos a los acontecimientos. Mantener los rodeos con salud en todo el sentido del significado (Una Sola Salud) requiere de trabajo en equipo.
Para evitar las pérdidas que no vemos todos son necesarios; el Recorredor, el Encargado, el Administrador, el Propietario y el Veterinario del Establecimiento
No hay recetas fijas que sirvan para todos los casos; hay que analizar cada uno y generar junto con el Veterinario la planificación, ejecución, monitoreo y modificaciones necesarias.

3. Planificar recorridas a campo.

Con la idea de llevar a la practica con el análisis de casos reales de los temas que de iban a desarrollar en el programa de capacitación se consensuaron entre los expertos que cada participante en este programa iba a

visitar al menos 6 casos reales. 4 relacionados a la producción primaria y 2 relacionados con el agregado de valor. Se establecieron los ejes de cada visita con los temas a desarrollar en cada caso. Asimismo se ajustaron contenidos de las jornadas de capacitación para darle herramientas a los capacitandos para cubrir eficazmente los objetivos de las visitas. Se estableció que ocurridas las 3 primeras capacitaciones cada participante deberá contactarse con empresas o particulares para concretar las recorridas. Se planificó que se les iba a dar un lapso cercano a un mes para la realización de las visitas. En cada visita se deberá generar un documento con las situaciones relevadas y una recomendación de mejora individual para cada caso.

- Productores primarios.
  - Mapa del establecimiento
  - Mapa de suelos
  - Plan de siembras
  - Productividad esperada: Rendimientos.
  - Descripción del manejo
  - Cadena forrajera y plan sanitario de corresponder
  - Margenes brutos

- Organizaciones o empresas agroindustriales
  - Descripción del modelo de negocio.
  - Hipostesis de las limitantes.
  - Posible respuesta o solución
  - Determinación de la escala.

4. Recorridas a campo

Los extensionistas, habiendo repasado, actualizado y ampliado sus competencias y conforme a un cronograma de visitas a campo para generar recomendaciones realizaron el trabajo. Por razones operativas se dividió el grupo en dos. El primer grupo trabajó en la región del sudoeste bonaerense coordinados por el lic Nicolas Urtizvberea y los que trabajaron en el la regiones denominadas oeste, norte y cuenca del salado.

ACTIVIDADES	Reportado x Nicolás	Reportado x Gerardo	Consolidado
	13 Area SO	17 Ext Antiguos	
ATENCION PRODUCTORES	199	529	728
VISITAS Y SEGUIMIENTO	83	184	267
LEY AGROQUIMICOS / RECETAS INSCRIP.	1	41	42
PARTICIPACION INSTITUCIONAL (REUNIONES)	58	138	196
REUNIONES CON PRODUCTORES	54	30	84

Tabla resumen de las actividades realizadas.

Dado la cantidad de productores que fueron visitados, se hace muy extenso presentar en este informe cada una de las recomendaciones y observaciones de las recorridas. Lo mismo sucede con las reuniones de capacitación a productores donde se participó.

Sin embrago, es necesario informar al menos dos casos emblemáticos de los resultados del trabajo.

4.1 Establecimiento "Cerrito Los Tres María"

La familia del productor está constituida por su señora de 47 años docente, su hijo de 7 años, su hija de 13 y él de 47 años profesional. No viven en el campo, viven en Bahía Blanca. No tiene empleados. El productor no cuenta con tractor ni herramientas por lo que tiene que contratar todas las labores.

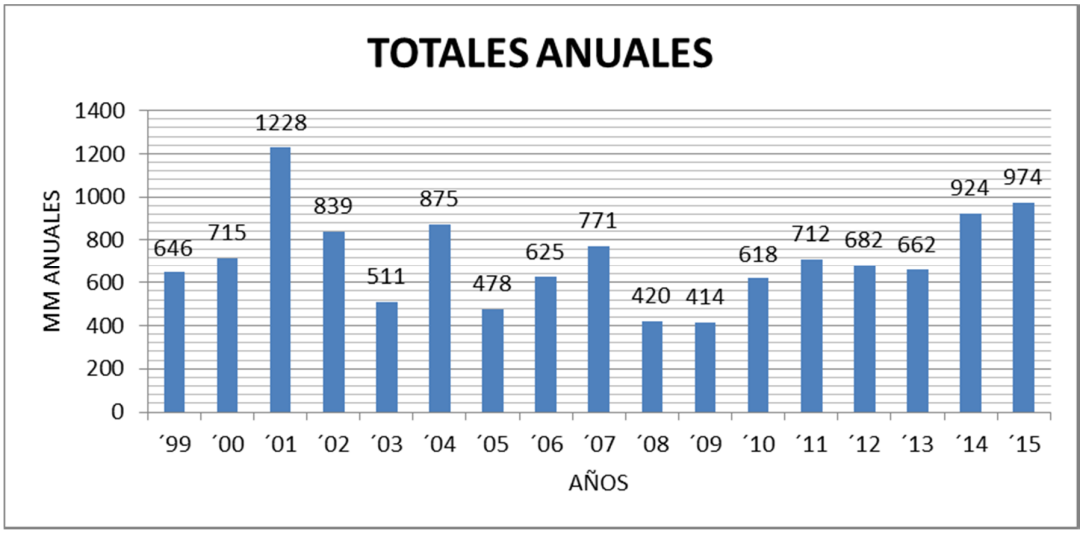
CARACTERIZACIÓN DEL CAMPO

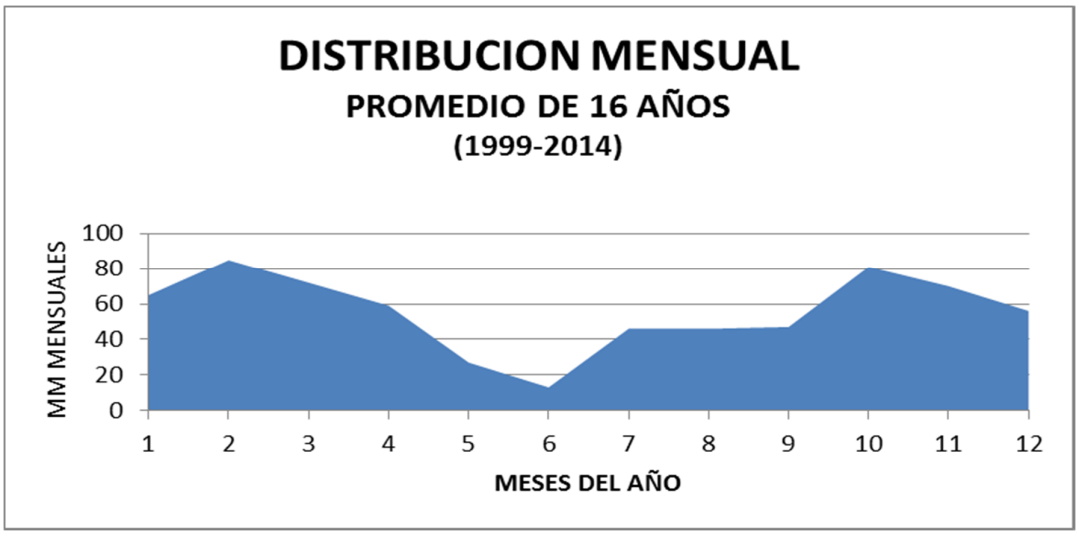
*Superficie total del campo **328 has.** (propias)*

Profundidad de suelo a la tosca o roca

Más de ***50 cm de profundidad***	*233 has*	***(71 %)***
Menos o igual de ***50 cm de profundidad***	*55 has*	***(17 %)***
Superficie de ***sierras*** (solo pastos naturales)	*40 has aprox.*	***(12 %)***

PRECIPITACIONES





***Análisis de suelos**:*

Lote	*pH*	*P (fosforo ppm disponible)*	*MO (%)*
Lote 1 (loma) 1994- 20 cm	*6.2*	*7*	*2.78*
Lote 1 (bajo) 1994- 20 cm	*6.3*	*11*	*3.03*
Lote 7- 1994- 20 cm	*6.15*	*9*	*2.28*
Lote 7 -2015 20 cm	*6.55*	*13.3*	*2.36*
Lote 11- 1994- 20 cm	*6.1*	*10*	*2.76*
Lote 11 -2015 20 cm	*6.62*	*24.8*	*2.83*
Lote 8- 1994- 20 cm	*7.35*	*7*	*3.84*
Lote 3- 2010- 12 cm	*6.55*	*14*	*2.75*
Lote 8- 2010- 12 cm	*6.55*	*12.5*	*3.15*

Manejo Ganadero

Tiene un sistema de cría. Las hembras las recría y le da servicio de 15 meses para aumentar el plantel. Luego del tacto, las vacas vacías se engordan y se venden. Si hay muchas vacas nuevas vacías le da servicio de invierno (junio-julio) y las vende con garantía de preñez.
Todos los machos se venden, la cabeza al destete y el resto con dos o tres meses de recría, dependiendo de la necesidad financiera.
Busca siempre tener varias opciones de venta en cuanto a categorías y momentos de venta ya que su única actividad en el establecimiento es la ganadera.

Plan Sanitario

	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC
MANCHA 2 DS A 30 DS											1	2
NEUMONIA 2 DS A 30 DS	2											1
DIARREA NEON. 2 O 3 DS							1	2	3			
PARASITOS		TER		DES						VQ		TER
CARBUNCO												

TOROS TRICO Y CAMPY												

HISTORIA DE ROTACION DE CULTIVOS EN CADA POTRERO
proyecto de rotación

POT.	*HAS*	*2012*	*2013*	*2014*	*2015*	*2016*	*2017*	*2018*	*2019*
1	*23*	*TR*	*AV*	*AV*	*CEB*	*AV*	*V.V.*	*V.I.*	*P.P*
2	*22*	*TR*	*AV*	*PP*	*PP*	*PP*	*PP*	*CEB*	*V.I.*
3	*22*	*TR*	*CN*	*AV*	*CN*	*CN*	*CEB*	*PP*	*PP*
4 adelante	*23*	*CN*	*CN*	*CN*	*CN*	*CN*	*CN*	*Mz RR*	*V.I*
4 grande	*35*	*CN*	*CN*	*CN*	*CN*	*CN*	*CN*	*CN*	*CEB*
4 sierras	*42*	*CN*	*CN*	*CN*	*CN*	*CN*	*CN*	*CN*	*CN*
5 pajonal	*30*	*CN*	*CN*	*CN*	*CN*	*CN*	*V.I.*	*V.I.*	*V.V.*
6	*18*	*CN*	*CN*	*CN*	*CN*	*Mz.RR*	*CEB*	*PP*	*PP*
7	*9*	*CN*	*CN*	*PP*	*PP*	*PP*	*PP*	*P.P.*	*V.I.*
7	*9*	*CN*	*SGg*	*CEB*	*SGg*	*AV*	*V.I.*	*P.P*	*P.P.*
8	*18*	*CN*	*CN*	*CN*	*SGg*	*CN*	*V.I.*	*PP*	*PP*
9	*18*	*CN*	*CN*	*CN*	*SGg*	*V.I.*	*V.I.*	*PP*	*PP*
10 la loma	*25*	*SG f*	*AV*	*PP*	*PP*	*PP*	*PP*	*PP*	*CEB*
11	*17*	*CN*	*PP*	*AV*	*CN*	*AV*	*V.I.*	*PP*	*PP*
11	*6*	*CN*	*PP*	*PP*	*PP*	*PP*	*PP*	*CEB*	*VI*
los chivos	*5*	*CN*	*CN*	*CN*	*CN*	*AV*	*V.I.*	*V.I.*	*V.V*
chanchos	*1*	*CN*	*CN*	*CN*	*CN*	*AV*	*V.I.*	*V.I.*	*V.V.*

323 *casco y caminos 5*

Recomendaciones al productor

Sembrar las pasturas con una mayor densidad ya que las viene sembrando con muy baja densidad dejando mucho espacio para las malezas y tardan mucho en cubrir el suelo.
Incorporar una mayor superficie de pasturas ya que producen más y mejor pasto.
Si bien los costos son diferentes le permite aumentar la carga de hacienda.
Ajustar el uso de los eléctricos. Ver la posibilidad de conseguir un equipo de desmalezado para mantener las pasturas.

Dado que todavía no llego a la carga máxima del campo se le recomendó que tomara animales a pastoreo permitiéndole esto un alivio económico.
La carga de animales se debe regir básicamente a la seguridad de producción de pasto ya que estos últimos años no son normales y que lo normal es que la seca vuelva y nos encuentre con una alta carga que nos obliga a deshacernos de animales que en ese momento no valen nada.
Capaz que lo mejor sea no llenarse de vacas y el excedente de pasto utilizarlo con hacienda a pastoreo en un periodo del año. Dando un ingreso que ayuda.
Dar pasos muy seguros en incremento de carga propia. Inclusive si el año viene muy bien se pueden retener terneros y engordarlos.
Dado que tiene muy buena genética y una vez que se estabilice en el numero de vientres lo que puede hacer es vender vaquillonas con garantía de preñes.

MARGENES GANADEROS

RECURSOS FORRAJEROS	*has*	*Meses de afectación*	*Superficie efectiva*	*%*	*Costo ($/ha)*	*Costo/ha ganadera*
Verdeos de Invierno	*23*	*12*	*23*	*7*	*2000,00*	*$ 141,54*
Verd. Inv. (promoc. Raigras)	*41*	*12*	*41*	*13*	*400,00*	*$ 50,46*
Verdeos de verano	*0*	*6*	*0*	*0*	*0,00*	*$ -*
Past. Peren C4 (P.lloron, Digit.etc.)	*23*	*12*	*23*	*7*	*180,00*	*$ 12,74*
Pasturas perennes C3 (agropiro)	*41*	*12*	*41*	*13*	*200,00*	*$ 25,23*
Pastura de alfalfa	*0*	*12*	*0*	*0*	*0,00*	*$ -*
Campo Natural	*197*	*12*	*197*	*61*	*0,00*	*$ -*
Total has ganaderas			*325*	*100*		*$ 229,97*

VENTAS	*cant*	*peso (kg)*	*precio ($/kg)*	*Gs Comerc.%*	*Total (kg)*	*Total ($)*	*$/ha*
Terneras	*5*	*240*	*26*	*3*	*1200*	*30264*	*93*
Terneros	*32*	*220*	*26*	*3*	*7040*	*177549*	*546*
Vaquillonas preñadas	*5*	*300*	*25,71*	*3*	*1500*	*37408*	*115*
Novillito	*0*	*351*	*0*	*3*	*0*	*0*	*0*
Novillos	*1*	*393*	*25*	*3*	*393*	*9530*	*29*
Vaquillonas	*0*	*341,8*	*0*	*3*	*0*	*0*	*0*
Vacas	*0*	*493*	*0*	*3*	*0*	*0*	*0*
Toro reproductor	*0*	*600*	*0*	*3*	*0*	*0*	*0*
Toros	*0*	*660*	*14,4*	*3*	*0*	*0*	*0*
Total Ingresos Netos	*43*		*25,1*		*10133*	*254751*	*784*

DIF. INVENTARIO	*INICIO*	*FINAL*	*Dif. Invent.*	*Precio ($/kg)*

					(kgs)	
	Cabezas	kgs	Cab.	kgs		
Terneras	63	232	68	232	1160	31,2
Terneros	52	230	67	230	3450	31,2
Novillito	0	0	0	0	0	0
Novillos	1	393	0	0	-393	0
Vaquillonas	25	400	50	400	10000	28,4
Vacas	123	450	135	450	5400	32,8
Toritos	0	0	0	0	0	0
Toros	3	500	4	500	500	45
Total Ingresos Netos	267		324		20117	

INGRESO NETOS	$/ha
Terneras	204
Terneros	878
Vaquillonas preñadas	115
Novillito	0
Novillos	903
Vaquillonas	545
Vacas	0
Toritos	0
Toro reproductor	0
Toros	0
TOTAL	2645

COSTOS TOTALES	956	$ / ha
RETORNO PESO GASTADO	0,97	$/$
PROD. CARNE/HA/AÑO	93,1	Kg/ha/año

COSTOS DIRECTOS	$/ha.gand.
Verdeos de Invierno	101
Verdeos de verano	0
Past. Perennes. C4 (P.lloron, Digit.etc.)	13
Pasturas perennes C3 (agropiro)	25
Pastura de alfalfa	0
Campo Natural	197
Mantenimiento pasturas	200
Silo de Sorgo	0
Sanidad	120
Personal	0
Suplementacion	150

Arrendamiento	*0*
Compras de hacienda	*0*
Total Costos Directos	*806*

MARGEN BRUTO	*1908,9*	*$/ha*
GASTOS DE ESTRUCTURA	*150*	*$/ha*
RESULTADO OPERATIVO	*1759,9*	*$/ha*
AMORTIZACIONES	*0*	*$/ha*
MARGEN NETO	*1759,9*	*$/ha*

INDICADORES PRODUCTIVOS

PRODUCCIÓN DE CARNE	*93,1*	*kg / ha /año*
SUPERFICIE GANADERA	*325,00*	*ha*
DESTETE	*94*	*%*
CARGA PROMEDIO	*0,71*	*E.V. /ha/año*
PROD. CARNE/HA/AÑO	*93,1*	*Kg/ha/año*

4.2 Recomendaciones generales Para Situaciones de excesos hídricos emergentes del proyecto

La situación climática del momento del las recorridas y visitas a productores, estuvo fundamentalmente condicionada por fenómenos climáticos extremos. Así por ejemplo teníamos:

- Inundaciones en el Oeste de Bs As
- Incendios en el Sudoeste austral
- Sequías en la zona central de Bs As
- Excesos hídricos en el norte de Bs As.

Sin embargo, el común denominador era la incertidumbre de cosecha y del manejo a realizar frente a un pronóstico para el 2017 de excesos hídricos en general, aplicable a todas las zonas de la provincia. Es por esta razón que se focalizó el trabajo en realizar recomendaciones de prevención frente a los excesos hídricos pronosticados.

De los resúmenes de la recorridas y recomendaciones del los extensionistas, se realizó una síntesis de la prácticas de manejo, con el objetivo de elaborar un documento que quede como agregado de valor al sistema productivo. Para

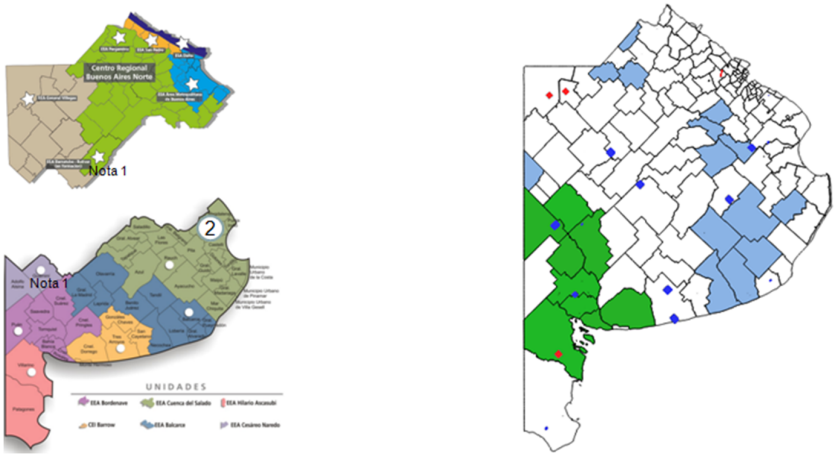
elaborar este documento, los dos grupos de trabajo, mantuvieron reuniones de trabajo con técnicos de INTA y delas chacras experimentales de la provincia.

El agua por exceso y por defecto es una de las principales variables que determinan los resultados de la productividad agropecuaria, del devenir de las poblaciones actuales y la evolución de la civilazaciones. Así, por ejemplo, en la antigüedad se conformó la llamada medialuna fértil en el asia menor, los Romanos construyeron acueductos para su transporte, los holandeses recuperaron tierras ganadas al mar, etc. En el ámbito local en 1939 el perito Moreno exorta a los agrentinos a manejar el agua. (Agragar cita).

Es posible entonces **abordar los sistemas de producción con un enfoque del manejo del agua** Determinar estrategias de manejo teniendo en cuenta el agua en el suelo como variable de decisión. En este sentido la **Eficiencia de uso de agua (EUA)** cobra una importancia de magnitud. Ajustar la capacidad de captación (infiltración y escorrentía), de almacenamiento (suelo y reservorios) y regular el consumo (uso consuntivo), no solo beneficia al productor sino que es un componente de la responsabilidad social empresaria. No en vano actualmente se habla de la huella hídrica como variable de sustentabilidad económica y social.

El presente informe pretende **orientar la toma de decisiones prácticas de manejo, a escala de predio** considerando los actuales o **potenciales problemas de excesos hídricos**. Tales recomendaciones se sugieren ante la posibilidad que las próximas estaciones invierno y primavera presenten precipitaciones superiores a los registros históricos, evento conocido como “El Niño”. Apuntado a productores sin acceso a asesoramiento privado, a técnicos y profesionales para apuntalar su labor cotidiana.

Mapas

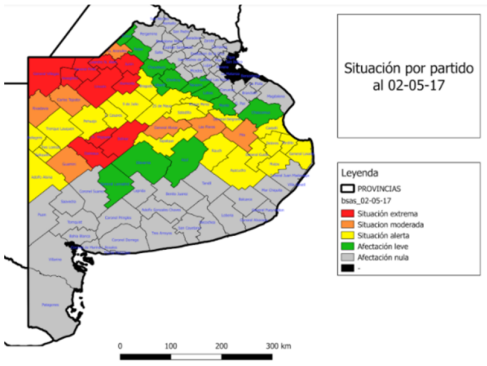


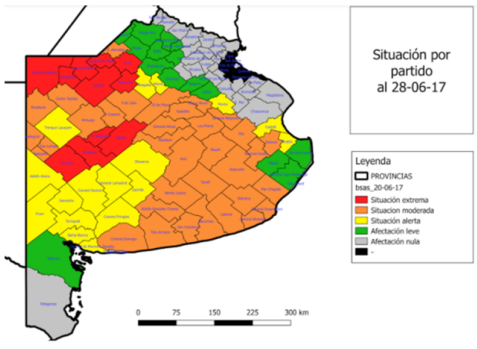
Izq: Experimentales del INTA, como referencia de los técnicos consultados
Der: Chacras de la provincia (puntos rojos y azules) Residencia de los extensionistas (partidos llenos)

Tabla de relaciones entre las experimentales de INTA y Chacras.

id	INTA	MAIBA
1	Villegas	Bellocq
2	Pergamino	Bellocq
3	San Pedro	Mercedes
4	Delta	DP islas
5	Bordenave	Suarez/Carue
6	Ascasubi	Patagones
7	Barrow	Barrow
8	Balcarce	Miramar
9	Cuenca	Manantiales
10	Int.Clima y agua	Area suelo y agua

Para elaborar las recomendaciones y justificando las razones, se elaboraron dos mapas para distintas épocas determinando la situación hídrica actual y potencial, determinando la situación a nivel de partido con la tipología de Extrema, Moderada, alerta, leve, nula





Recomendaciones Generales

- Conservar la cobertura de suelos.
- Evitar la labranza.
- Analizar el estado de cultivos y disponibilidad de nutrientes por perdidas por lixiviación.

- Priorizar cultivos de invierno.
- Monitoreo de enfermedades.
- Disponer y/o prever reservas forrajeras.
- Manejar la carga de hacienda, previendo perdida de superficie por encharcamientos.
- Aprovechar las ventanas de oportunidad de labor sin pérdidas de tiempo.
- Adecuar la maquinaria y tractores con rodados adecuados para falta de capacidad portante.
- Mejorar caminos y accesos internos a las unidades de producción

Recomendaciones específicas

1.1 NAPAS.

Se recomienda el seguimiento de la profundidad del agua freática (napas) en el entorno de los establecimientos a través de pozos de prospección (freatímetros) que no son más que perforaciones con un tubo de PVC que llega a la capa y permite obtener un registro certero del nivel de cada lugar.

- Napa Freática entre 150 y 100 cm. Son profundidades críticas para la mayoría de los suelos de la región, por lo tanto se encuentran sujetos a posibles riesgos de salinización o de anegamiento en caso de años con lluvias extraordinarias.

- Napa Freática entre 100 y 80 cm. Los suelos en esta situación, en especial en contacto con napas salinas, sufren salinización hasta la superficie, por estar la capa freática dentro de la profundidad crítica, lo cual define un comportamiento del suelo principalmente como halomórfico (predominio de la salinización).

- Napa Freática entre 80 y 40 cm. Estos suelos sufren intensa salinización debido a la cercanía de la freática, con un comportamiento que puede incluir ciclos de hidromorfismo (predominio de anegamiento - inundación).
- Napa Freática por encima de 40 cm y períodos de anegamiento - inundación de más de 60 días por año. Ocupan posiciones cóncavas y son receptores de escurrimientos superficiales.

1.2 CULTIVOS DE GRAMÍNEAS DE INVIERNO

- Desde el punto de vista agronómico la alternativa radica en incrementar rápidamente el consumo de agua, a través de cultivos de cobertura, de dobles cultivos y/o pasturas, para lo cual se requiere de hacer un diagnóstico de cada situación y evaluar posibles acciones.

- **Para el caso de cultivos de cobertura** si bien esta época es algo tardía para lo que generalmente se recomienda como fecha de siembra óptima podría ser una alternativa para lotes que van destinados a soja de primera y/o maíces tardíos.

- Las gramíneas de invierno como centenos, cebadas, avena, triticales consumen entre 150 y 300 mm dependiendo del ciclo y momento de secado, y permitirían además de “gastar agua”, mantener los suelos cubiertos en el invierno, disminuyendo los posibles efectos de salinización en aquellos lotes afectados con napas salinas.

- En siembras tardías el crecimiento inicial de los verdeos es bajo debido a efectos de menores temperaturas, por lo que en aquellos lotes de baja disponibilidad de nitrógeno se recomienda la aplicación de urea u otra fuente nitrogenada de manera de favorecer su macollaje y cobertura de los suelos.

- Para el caso de lotes destinados a maíces tardíos la utilización de vicia villosa sola (30-35 semillas viables/ m^2) o en mezcla con gramíneas (reducir la densidad de ambas especies a la mitad)podría ser una estrategia para competir con malezas de difícil control y consumir agua durante el largo período de barbecho. Esta especie generalmente presenta mayor consumo de agua que las gramíneas y además permite una transferencia del nitrógeno fijado por simbiosis al cultivo siguiente, por lo que resulta fundamental una adecuada inoculación con cepas específicas.

- En general el mayor consumo de agua de los cultivos de cobertura se da a partir de encañazón por lo que el momento de interrupción de su ciclo será en función de la disponibilidad de agua de los perfiles y pronósticos de lluvias. También es importante destacar el efecto positivo de los cultivos de cobertura sobre propiedades físicas y químicas de los suelos, sobre todo en lotes que previamente tuvieron alta participación de soja.

- El momento de fin de ciclo será en función de la disponibilidad de agua de los perfiles y pronósticos de lluvias. La interrupción del ciclo de los CC se puede realizar a través de la aplicación de herbicidas o mediante la técnica del rolado, que constituye una alternativa más amigable con el ambiente. La susceptibilidad al rolado depende del estado fenológico, siendo mayor mientras más avanzado esté el ciclo, aunque el momento más recomendado es en antesis para reducir los riesgos de rebrote.

- **Para el caso de cultivos de invierno de cosecha** (trigo/cebada) se requiere evaluar la profundidad de la napa para minimizar riesgos de futuros anegamientos que conduzcan a la pérdida del cultivo. Napas por encima de los 70 cm se consideran riesgosas y de efecto negativo para el desarrollo de los cultivos.

- Los cultivares de ciclo corto tienen la particularidad de llegar rápido a encañazón que es donde más consumo de agua presentan. En cuanto a las cebadas por su mayor tolerancia podrían ser más adecuadas en situaciones de suelos con valores de pH o salinidad más elevados.Sembrar los cultivos de invierno para grano lo antes posible teniendo en cuenta el cultivar seleccionado.

- En lo que respecta a densidad de siembra, para gramíneas debe ser

entre 180-280 semillas viables/m^2.

- En cuanto a fertilización con fósforo, en lotes con menos de 15 ppm de P Bray-Kurtz se recomienda el uso de arrancadores (50 kg/ha de fertilizante) tanto en gramíneas como en vicia. En siembras tardías el crecimiento inicial de las gramíneas es bajo debido a efectos de menores temperaturas, por lo que en aquellos lotes de baja disponibilidad de nitrógeno se recomienda la aplicación de urea u otra fuente nitrogenada de manera de favorecer su macollaje y cobertura de los suelos.

- La aplicación de fungicidas en semilla resulta fundamental en condiciones de alta humedad de suelo ya que predispone al ataque de hongos en semilla.

1.3 BASE FORRAJERA

Los excesos de agua superficial y saturación de suelos a nivel regional afectaron ampliamente el recurso forrajero disponible causando pérdidas completas de pasturas en implantación e imposibilitando la siembra de recursos forrajeros otoño-invernal para pastoreo. A raíz de ello se presentaron diversas situaciones: desde inundaciones totales con suelos que aún permanecen bajo agua, suelos saturados con falta de piso y lotes con encharcamientos locales prolongados por ascenso de la napa. Como consecuencia de este escenario gran parte de las reservas forrajeras se perdieron o no pudieron ser cosechadas, por lo que recomponer la oferta forrajera es crucial para la permanencia de estos sistemas ganaderos.

- Al retirarse el agua, deberá observarse el estado del suelo y la vegetación y realizar un muestreo de suelo para determinar el grado de afectación por sales (conductividad eléctrica), la reacción del suelo (pH), y en la medida que esté al alcance de las posibilidades determinar el grado de afectación por sodio (cálculo del porcentaje de sodio intercambiable).

- Exceso de sales solubles en el suelo (que se denota, en la mayoría de los casos, por costras blancas en la superficie del suelo), es decir, conductividades eléctricas que superan los 15-20 dS m-1, napa cercana a la superficie del suelo y falta de “piso”. **En este caso, lo recomendable es clausurar el lote hasta que mejoren las condiciones antes mencionadas**.

- Si la conductividad eléctrica es elevada (15-20 dS m-1), pero se dispone de “piso”, la profundidad de la napa se encuentra a más de un metro de profundidad y no hay vegetación natural, será conveniente **esperar a que las especies tolerantes generen cobertura.**

- Si la conductividad eléctrica es inferior a 15-20 dS m-1 se genera una cobertura abundante de especies como “quinoa”, “salicornia”, entre otras, es posible pasar una desmalezadora (dejando el material remanente cubriendo el suelo) e intersembrar especies tolerantes como por ejemplo Agropiro

alargado en el próximo otoño.

- Si el suelo logra una abundante cobertura vegetal con especies como “pelo de chancho” (*Distichlissp*.), “gramón” (*Cynodondactylon*), puede controlarse la vegetación presente con herbicidas de acción total y posteriormente sembrarse en directa especies tolerantes. Especies como Agropiro alargado, *Lotus tenuis y Festucaarundinacea* han demostrado buen comportamiento.

- Para todos los casos, se debe propender a generar y mantener cobertura vegetal (viva y muerta), ya que contribuye a reducir la evaporación de agua desde la superficie del suelo y con ello disminuir el ascenso capilar de agua con alto contenido de sales solubles desde la profundidad del suelo.

- El pastoreo de las especies logradas debe ser moderado, cuando las plantas se encuentren bien arraigadas, dejando remanente foliar y con piso seco. El sobrepastoreo genera zonas descubiertas, aumentando la evaporación de agua y la concentración de sales, incrementando la degradación del suelo.

- Con respecto a **verdeos de invierno**, su producción es afectada por la fecha de siembra. A partir de los primeros días de marzo podrían esperarse disminuciones de entre un 15-20% por cada 20 días de demora.

- Es importante considerar la especie y su período de utilización del verdeo. Al respecto, avenas y cebadas presentan mayor precocidad con respecto a centenos y triticales y a raigrases. Hay diferencias notorias entre materiales las que deben ser tenidas en cuenta a la hora de elegir la semilla de verdeos. Para el caso de raigrases los materiales diploides resultan más rústicos y con un peso de semilla menor con respecto a materiales tetraploides por lo que su elección suele ser conveniente en lotes más complicados.

- Fertilización de verdeos: debe destacarse que en suelos provenientes de lotes encharcados o inundados el nitrógeno suele ser deficiente por lo que su aplicación en la siembra y/o macollaje generará mayor producción de forraje.

- La siembra aérea suele ser una alternativa a evaluar por el productor con el propósito de adelantar la fecha en lotes con problemas de acceso. No existe mucha información experimental, más bien experiencia práctica de campo en casos reales. En general este tipo de siembra ajusta bien cuando el verdeo (avena o raigrás) se esparce sobre un cultivo de gruesa (soja o maíz). Para el caso de antecesor soja se recomienda la siembra antes de que comience la caída de hojas para que cubran la semilla. De esta manera el cultivo hace sombra y garantiza cierta humedad en el suelo para el inicio, de la germinación. Se recomienda la realización luego de una lluvia y utilizar semilla curada.

- En lo que respecta a **recursos perennes**, en los casos donde no sea

posible esperar al otoño siguiente, se puede optar por siembras primaverales de pasturas. En este momento del año, si bien se pueden lograr buenas implantaciones, se debe saber que son siembras más riesgosas que las otoñales. Con el fin de disminuir riesgos, sembrar cuando las temperaturas comienzan a subir, tratando de no retrasar la siembra más allá de los primeros días de septiembre, siendo rigurosos con el control de malezas e insectos que, en esta época del año tienen una importante presión sobre las pasturas.

- Si para pasturas se elige la siembra primaveral debe prestarse especial atención al diagnóstico de cada situación, realizando análisis de suelos, evaluando profundidad y calidad de napa, para definir potencial riesgo de ascenso freático y salinización de suelos. En función de ello definir también especies a sembrar. Destinar pasturas base a alfalfa en lotes con bajo riesgo de encharcamiento (napa por debajo del metro de profundidad), suelos no salinizados (CE menor a 2 dS/m) y bien provistos de fósforo (más de 20 ppm). En suelos con excesivo riesgos a saturación (napas por encima del metro), pensar en especies alternativas (festuca, trébol rojo) o consociaciones de especies adaptadas a las condiciones predominantes.

- En pasturas degradadas por encharcamiento donde predominan gramíneas, se puede optar por la incorporación de especies leguminosas (intersiembras de primavera, entre agosto a mediados de septiembre) y/o la fertilización a la salida del invierno (agosto a septiembre) con nitrógeno, nutriente normalmente escaso en lotes que sufrieron algún tipo de excesos hídricos.

- Siembra y ensilado de verdeos de invierno. En suelos de buena aptitud agrícola, con napa entre 80-120 cm, la siembra de verdeos de invierno (cebada cervecera- cebada forrajera, avena, triticale, raigrás) es una opción a evaluar por el aporte de forraje y de calidad. Debemos apuntar a una densidad de siembra entre 200-300 pl m^2, en siembra directa si el lote está parejo o un mínimo laboreo en lotes desparejos o compactados. Los suelos han sido lavados por las abundantes lluvias por lo que se hará necesario agregar nitrógeno para lograr una buena producción de forraje. Debemos garantizar 40 kgN a la siembra y niveles de fósforo mayores a 15 ppm. El momento óptimo de corte para cualquier verdeo que se decide ensilar es en 100% de espigazón, cuando el grano alcanza el estado de lechoso-pastoso, coincidiendo con un 30-35 % de materia seca.Se considera que un verdeo es de buena calidad cuando su digestibilidad es igual o mayor al 65%, su fibra menor o igual a 50% y su proteína igual o mayor a 12%. En la zona de Gral Villegas una cebada cervecera puede rendir entre 5000-10200 kg MS ha^{-1} con un promedio de 8600 kg MS ha^{-1} y un aporte de proteína promedio de 8,3% y digestibilidad de 69%.

- Diferir en pie el forraje que no se ha podido cosechar debido a la falta de piso por anegamiento permanente o temporal de los lotes. Asignarlo a la categoría que corresponda teniendo en cuenta la calidad del forraje a diferir y ajustar los desbalances proteicos-energéticos, en caso de que se requiera.

- Evaluar la **calidad de la reserva**confeccionada y destinar aquellas de mejor calidad para categorías de mayor requerimiento. Es fundamental conocer la calidad de los forrajes conservados (henos y silajes) ya que tienen cualidades nutritivas muy diversas y cumplen roles metabólicos distintos en función del tipo de cultivo que se haya conservado. Existen herramientas que permiten evaluar la calidad de la misma a campo y en laboratorio, ambas nos dan una idea exhaustiva de la composición química, proceso y conservación y valor nutricional de los forrajes conservados, antes de ejecutar cualquier formulación o de adquirir algún suplemento alimenticio extra.

- Otoño-invierno-primavera. Utilización de silaje en **autoconsumo**: podría ser una opción válida de utilización siempre y cuando se encuentren ubicados en lugares altos del establecimiento, que permita drenar los excesos de agua, cercano a las aguadas, y con orientación de los vientos N-S. Esto permitirárealizar un uso eficiente de la práctica. Es una técnica de fácil logística pero necesita de un operario para su funcionamiento y control. Lasdesventajas son los desperdicios que pueden ocurrir si no es manejada correctamente y la variabilidad en el consumo.

- Realizar un **balance** de la cantidad de heno y silaje, de acuerdo a la cantidad disponible, dosificar en el tiempo su utilización en función de la cantidad de animales y el consumo según las categorías.

1.4 ALIMENTACIÓN DE BOVINOS PARA CARNE EN PASTOREO

- Con respecto al rodeo, es fundamental caracterizarlo según sus requerimientos para definir las prioridades en función del peso y estado de los animales, teniendo en cuenta el objetivo de venta en el menor plazo posible.

- Las categorías prioritarias son las vaquillonas y los novillos próximos a terminarse. Se deberá evaluar si existe la posibilidad de darles una alimentación que les permita mantener buenas ganancias de peso, es decir, ganancias superiores a los 700 gramos por animal y por día.

- Con el resto de las categorías se deberá manejar el nivel de restricción nutricional balanceando las posibilidades de alimentación y los requerimientos de los animales. Por ejemplo, vacas de negocio, vacas en los primeros meses de gestación y novillos de menos de 350 Kg, son categorías que admiten restricciones más severas, que implican como mínimo el mantenimiento del peso.

- Para el caso de terneros/as es necesario fijar un nivel de alimentación que permita ganancias de, al menos, 500 gramos por animal y por día con el fin de no comprometer su desarrollo.

- Es fundamental caracterizar la cantidad y calidad de los alimentos de manera de asignar los recursos de la mejor forma posible. En la Figura 1 se muestran los potenciales de producción de los distintos tipos de forrajes en relación con su calidad (digestibilidad).

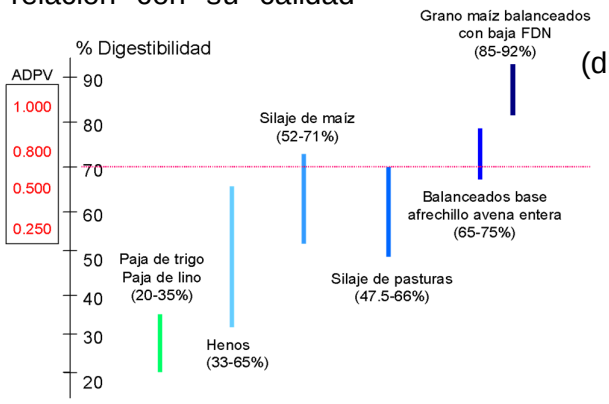


Figura 1: Calidad relativa de diferentes forrajes y su relación con el aumento diario de la ganancia de peso (ADPV) en kg por animal y por día.

- En el caso de henos o rollos de baja calidad, su uso debería circunscribirse a categorías de bajos requerimientos, de manera de alcanzar niveles de mantenimiento. En categorías de medianos a altos requerimientos, podrían utilizarse en una baja proporción de la dieta para sustituir forrajes de alta calidad.

- Elsilaje de maíz es un excelente recurso para complementar pastoreos o, de ser necesario, puede utilizarse como único componente de la ración. En esta situación debe tenerse en cuenta que, al presentar bajo contenido de proteínas, es conveniente suplementar con nitrógeno para mejorar la eficiencia de utilización del recurso. Al respecto, se han obtenido muy buenos resultados en la EEA Gral. Villegas con la inclusión de urea (1.5% de la materia seca de la dieta) o expeller de girasol (19% de la dieta), con ganancias de 0.994 kg/animal/día versus 0.595 kg/animal/día solamente con silo.

- Los granos presentan una muy alta concentración energética por lo que su uso está indicado para todas las situaciones, variando las cantidades según los requerimientos.

- Cuando los granos constituyen un alto porcentaje de la dieta (mayor al 1.5% del peso vivo) se debe realizar un estricto acostumbramiento, con el fin de evitar trastornos digestivos. Incrementos de no más del 0.25% del peso vivo en el suministro de grano cada 4 días serían adecuados para evitar dichos inconvenientes.

- El procesado del grano, en los casos que operativamente sea factible,

permite mejorar la utilización del mismo. En aquellos casos donde la gravedad de la situación o el cumplimiento de determinados objetivos plantee la necesidad de formular raciones basadas en granos, es conveniente efectuar un aporte de fibra a través del suministro de reservas tipo silaje o forrajes secos como henos o rollos.

- En la medida que se incremente el uso de granos, se deben extremar las precauciones en lo que respecta a evitar interrupciones en el suministro de fibra y a intensificar la vigilancia de la hacienda, con el fin de detectar animales con problemas digestivos.

- A los subproductos de la industria harinera, como afrechos y afrechillos, les corresponden las mismas consideraciones para el acostumbramiento que a los granos aunque presentan un 60-70% de la energía de éstos; al poseer mayor contenido de fibra son menos problemáticos en cuanto al riesgo de producir acidosis.

Elaboración de objetivos y metas extensionistas hacia el futuro

Junto con el facilitador del módulo 1 y durante la primer jornada de trabajo, capacitación y entrenamiento se desarrollaron dos trabajos en grupo con exposición y puesta en común de la conclusiones, a los fines de abordar la etapa inicial de la generación del plan de trabajo colectivo de mediano plazo integrado y común entre los actores que responda a las estrategias de intervención del ministerio. Dentro de la capacitación se trabajó en grupos de 8 personas, como parte de la práctica, con 4 preguntas relacionadas al trabajo del cuerpo profesional. Luego del trabajo grupal, se expusieron y se discutieron las respuestas de los distintos grupos.

Primer trabajo en Grupos

Consignas

1.¿Qué es la extensión para nosotros?
2.¿Qué podemos hacer como extensionistas?
3.¿Qué queremos hacer?
4.¿Qué respuestas necesitamos del MAIBA?

Sintesis

En la primera pregunta es donde hubo mayor intercambio posterior. La última pregunta sobre que respuestas del MAIBA necesitan, hubo muchas coincidencia en Capacitación, conocer cuál es la política referida a este equipo de parte del Ministerio, con cuántos recursos cuentan incluido movilidad, dudas sobre la estabilidad laboral, la posibilidad de incluir propuestas en las políticas agropecuarias. Se enumeran las respuestas pregunta por pregunta las sin distinción del grupo que la elaboró

Resultados

1. ¿Qué es la extensión para nosotros?

Transferencia de conocimientos; Educación no formal para mejorar la calidad de vida del productor rural y su familia; Respuesta a las necesidades; Escuchar y dar soluciones (ida y vuelta); Facilitar y transmitir al sector de tecnologías y políticas públicas (extensionista); Acción que aporta al mejoramiento de la comunidad en general; Herramienta que conjuga la educación y la comunicación. Apunta al mejoramiento de la producción y la calidad de vida;Apunta no solo a la transferencia de conocimientos (tecnologías de insumos); Es facilitación de procesos; Bajar políticas públicas (planes, programas); Articulación entre actores; Visión ampliada, criterios. Ayuda en la toma de decisiones, con criterio ampliado y exento de intereses comerciales.
Transferencia correctiva a problemas comunes, (soluciones generales a problemas generales, buscando ser eficiente, impactando en la mayor cantidad de productores); Referencia en mesas agropecuarias (interinstitucional).

2. ¿Qué podemos hacer como extensionistas?

Estudio de situación (diagnostico); Conocimiento de la región , problemática regional; Aporte de soluciones (programas de trabajo); Resolución de problemas específicos; Motivar; Animar; Soluciones globales, trabajar en grupo Elevar a autoridades provinciales; Difundir tecnologías y políticas publicas; Nexo entre actores; Generadores de capacitaciones; Relevar información del sector; Acopiar base de datos; Asesorar y representar al ministerio en las localidades; Intervenir y generar oportunidades para facilitar el alcance de los objetivos o las metas propuestas (provincia, política, comunidad productiva) y para esto se desarrollan distintas acciones . Plan de trabajo; Diagnostico participativo; Transferencia de conocimientos; Incentivar el trabajo grupal y el asociativismo entre productores; Incluir al productor, familia, nuevas generaciones; Acciones con escuelas agrarias; Inclusión de nuevas tecnologías por nuevos actores

3. ¿Qué queremos hacer?

Romper el aislamiento, mayor comunicación; Reuniones en chacras experimentación, centro de entrenamiento; Capacitarnos; Hacer todo lo que podemos hacer (punto 2); Proponer y promover programas productivos según las necesidades de nuestros distritos; Representar al ministerio; Trabajar en el territorio para lograr el desarrollo social y productivo; Capacitarnos, generar espacios; Generar espacios para aportar al diseño de políticas del ministerio. No al "programa enlatado", realizar programas adaptados a la realidad de la zona; Generar espacios y propuestas de trabajo. Ver los resultados, ver los frutos de lo propuesto.

4.¿Qué respuestas necesitamos?

Capacitaciones; Interacción inter-institucional, escases de recursos; Movilidad, factibilidad de créditos; Romper el Aislamiento; Estabilidad laboral; Recursos necesarios; Información, objetivos del MAIBA; Políticas a largo plazo; Reconocimiento como referentes, comunicación; Estabilidad laboral; Recursos Reconocimiento; Inclusión de las propuestas en políticas agropecuarias; Política o rumbo hacia donde ir; Planificación; Recursos; Valor del trabajo grupal; Rescate del valor del trabajo grupal desde la experiencia de los participantes.

¿Qué permite el trabajo grupal?

Capacitación - Aprendizaje más rápido y duradero ; Mayor interacción; Soluciones de calidad; Determinación de objetivos; Crecimiento humano, desarrollo de líderes locales, aprender a hablar en público; Mejorar estándar social; Abrirse la persona y la empresa.

Segundo trabajo en Grupos

Luego de intercambiar sobre el trabajo grupal, las características del mismo, los tres pilares que significan la reunión, el intercambio en la gira con el asesor, y el plan de trabajo, hicimos un segundo trabajo en grupos. Preguntas

Consignas

1¿Qué competencias y habilidades debe reunir el asesor, facilitador, extensionista? Lístelas
2 ¿Qué capacitación necesito? (personal)
3 ¿Qué Capacitación necesitamos como cuerpo?

Síntesis de respuestas y Resultados

1) Habilidades y Competencias

Comunicación; Dinámica grupal; Técnico – Empático; Habilidades sociales, intra e inter, personal e institucional; Flexible Creativo; Motivador; Buen estratega; Integridad.

2) Capacitación que necesito

M. Informático | Comunicación; M. Motivacional | C. Técnica; Fiscalización / Sig/ Big data / Tele detecc.

3) ¿Qué Capacitación necesitamos como cuerpo?

Legal comunicación; Sistemas georefernciado y herramientas actuales de teledeccion; Giras / Jornadas; Participar en jornada grandes de alto impacto.

6.. Jornada Cambio Rural

Los día 24 y 25 de noviembre se realizó la jornada de extensión prevista. Al la misma asistieron el grupo motivo de la capacitación, agentes de cambio Rural, mas de 350 productores. Asimismo hubo autoridades del ministerio agroundustria de BA entre ellas el propio ministro Leonardo Sarquís, Subsecretarios de Nacion y provincia respectivamente, entre ellas el propio ministro Leonardo Sarquís, autoridades municipales.

"Jornada Cambio Rural Bonaerense,De Productor a Productor"

Actividades de las Jornadas

Panel de "Coyuntura y Perspectivas de la Agroindustria

1. 6 representantes de grupos de Cambio Rural nos contarán sus experiencias de trabajo
2. Grupo nro 1 , nombre del grupo, localidad, actividad a la que se dedican , nombre del que habla

   1 – Ganadelta II, Islas del Paraná, Campana, AER Delta , Ganadería,

   2- Productores Asociados de Bunge, Bunge, AER Gral. Villegas, Tambo

   3- Porcinos de Ayacucho, Ayacucho, AER Ayacucho, Porcinos

   4- Unidos por Más, Coop. Agropecuaria Nueva Esperanza Ltda. , AER , Horticolas

   5- Red de Turismo Rural del CERBAS , Turismo, Lic. María helena Valdés

   6- Cluster Apícola, Experimental Cuenca del Salado, Emilia Tisera

Lecciones de Sobrevivir a los Andes" Pedro Algorta sobeviviente y productor agropecuario.

Puentes para el Cambio " Nelson Gibelli

Trabajos en grupos y conclusiones del evento.

Conclusiones trabajo en grupos por mesas

MESA 1

1. Formar parte de una organización.
* Para el logro de un bien común
* Aprendizaje conjunto y construcción de una "identificación" con el respaldo del INTA

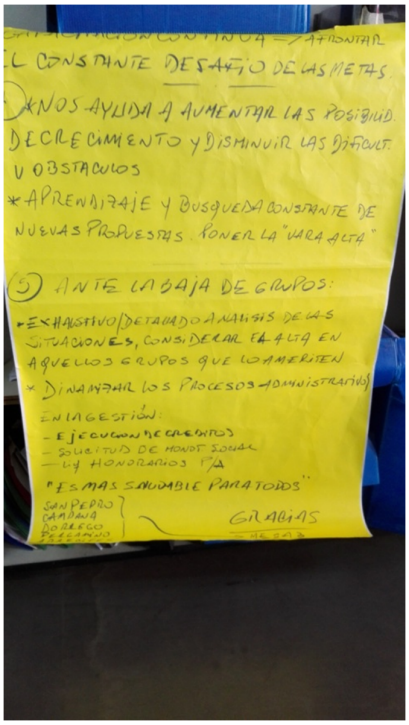
2. "Hacer las cosas bien"
* Responsabilidad en el acompañamiento conjunto. (Integrar a los nuevos)
* Respetar las normas consensuadas en beneficio de lograr los objetivos
* Compromiso con la continua adopción de conocimiento y saberes.
* Fortalecer la generosidad y la confianza para la construcción del grupo

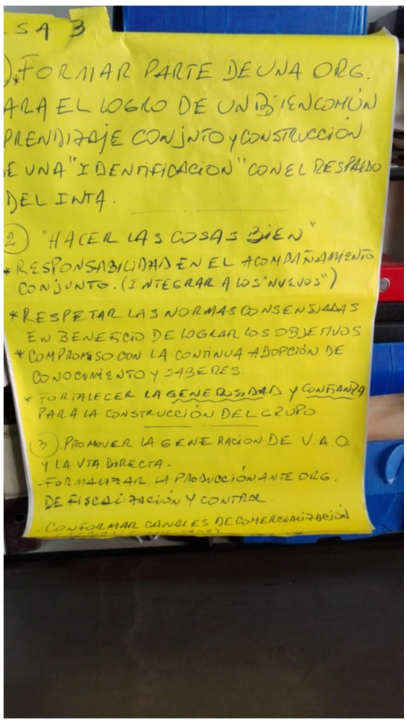
3. Promover la generación de VAO y la Vta. Directa
* Formalizar la producción ante org. De fiscalización y control.
* Conformar canales de comercialización (ferias/ encuentros)
* Capacitación continúa; afrontar el constante desafío de las metas.

4. Nos ayuda a aumentar las posibilidades de crecimiento y disminuir las dificultades u obstáculos.
* Aprendizaje y búsqueda constante de nuevas propuestas. Poner la “Vara alta”

5. Ante la baja de grupos
* Exhaustivo/ detallado análisis de las situaciones, considerar el alta en aquellos grupos que lo ameriten.
* Dinamizar los procesos administrativos en la gestión:
-Ejecución de créditos
- solicitud de monotributo social
- Liquidación de honorarios P/A
ES MÁS SALUDABLE PARA TODOS

SAN PEDRO
CAMPANA
DORREGO
PERGAMINO
ARRECIFES





MESA 2

1. Ser parte de CRII:
- Ser productor con proyección y agrupados
- Manejo de conocimientos y tecnología
- Paso de la informalidad a la formalidad y vialibilidad
- Sentir que estas acompañada

2. Compromisos con el grupo
- Solidaridad
- Aporte de conocimiento
- Ayudar al que menos tiene para lograr un nivel de producción uniforme
- Acciones concretas
- Participación

3. Desafíos y propuestas
- Calendario de objetivos (cosas básicas)
- Propuestas concretas
- Esfuerzo para cumplir
- Trabajar en buenas condiciones
- Objetivos
- Lazos sociales
- Trabajo diario
- Alimentos sanos

4. Experiencia en CRII
- positiva
- conocimientos adquiridos
- compromisos
- llevar adelante el grupo

5. Recomendaciones del programa
- Más tiempo del PA
- Mas tiempo del programa
- Acceso a créditos

MESA 3

1. tener ventajas en :
- Organización
- Lograr escala
- Mejorar la gestión
- Diversificación de actividades
- Importancia del asesor
- Aprendizaje conjunto (no cometer los mismos errores)

2. -Plan de Mejora
- reuniones mensuales CUMPLIMIENTO
- participación
- reglamentos/ pautas

3. incorporación de productores
- imponer una marca
- que se pague por el producto diferenciado
- incorporación de tecnología
4. POSITIVA

5. Base de datos de asesores, concursos para selección
- Colaboradores adicionales
- Pagos en tiempo y forma
- Diferenciación de datos del Workflow según sector

PERGAMINO- ARRECIFES- ISLAS CAMPANA- DORREGO- VILLEGAS (BUNGE)- TANDIL

MESA 4

1. Compartir experiencias. Crecer. Aprender. Facilitar el trabajo. Ayudarse. (pasanato)

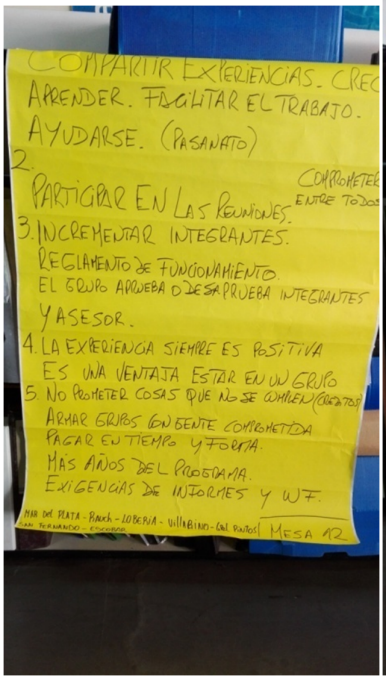
2. participar en las reuniones y comprometerse entre todos.

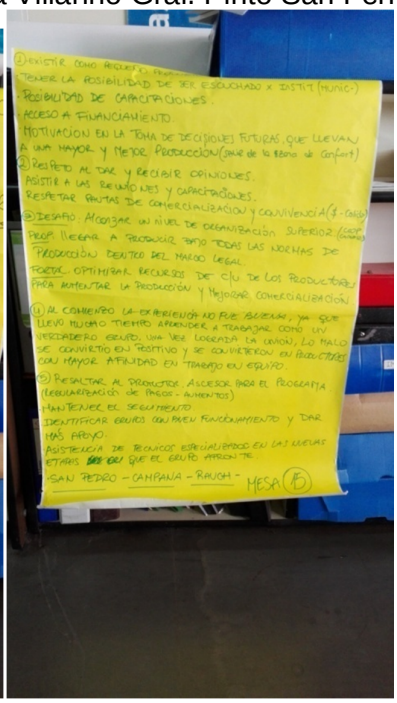
3. incrementar integrantes. Reglamento de funcionamiento. El grupo aprueba o desaprueba integrantes y asesor.

4. la experiencia siempre es positiva, es una ventaja estar e un grupo.

5. No prometer cosas que no se cumplen (créditos). Armar grupos con gente comprometida, pagar en tiempo y forma. Más años del programa. Exigencia de informes y WF

Mar del Plata Rauch Lobería Villarino Gral. Pinto San Fernando Escobar





MESA 5

1. Existir como pequeño productor

- Tener la posibilidad de ser escuchado por instituciones (municipio)
- Posibilidad de capacitaciones
- Acceso a financiamiento
- Motivación en la toma de decisiones futuras, que llevan a una mayor y mejor producción (salir de la zona de confort)

2. Respeto al dar y recibir opiniones. Asistir a las reuniones y capacitaciones. Respetar pautas de comercialización y convivencia ($- calidad)
3. Desafío: Alcanzar un nivel de organización superior. Propuestas: llegar a producir bajo todas las normas de producción dentro del marco legal. Fortalecer: optimizar recursos de cada uno con los productores para aumentar la producción y mejorar la comercialización

4. Al comienzo la experiencia no fue buena, ya que llevo mucho tiempo aprender a trabajar como un verdadero grupo, una vez lograda la unión, lo malo se convirtió en positivo y se convirtieron en productores con mayor afinidad en trabajo en equipo.

5. Resaltar al promotor asesor para el Programa (regularización de pagos y aumentos)

- Mantener el seguimiento
- Identificar grupos con buen funcionamiento y dar más apoyo
- Asistencia de técnicos especializados, en las nuevas etapas, que el grupo afronte.

San Pedro Campana Rauch

Mesa 6

1. Lugar de pertenencia. Contactos, fortalecimiento. Ayuda mutua. Acompañamiento técnico. Acumulador de experiencias.

2. estar presente con el otro. Buscar complementar conocimientos. Saber aportar donde uno es útil. Saber representarnos como grupo.

3. Cumplir con plan de trabajo. Capacitarnos. Planes a corto plazo ejecutables.

4. positivas. Enriquecedora. Solidaria.

5. Que cambio Rural se un Programa que contenga a todos los productores y su modo de vida. Dar continuidad a las formas de financiamiento. Mejorar los espacios de intercambio de experiencias

grupales. Que Wordfloo no sea determinante de la continuidad del grupo.

Componentes: Castelli, Florencio Varela, Pergamino, Villarino, Hilario Ascasubi, Carmen de Patagones, Chacabuco.

MESA 7

1. Aplicar tecnología: tener la cabeza abierta, recibir conocimiento, dejarse ayudar, compartir experiencias, participación, solidaridad.

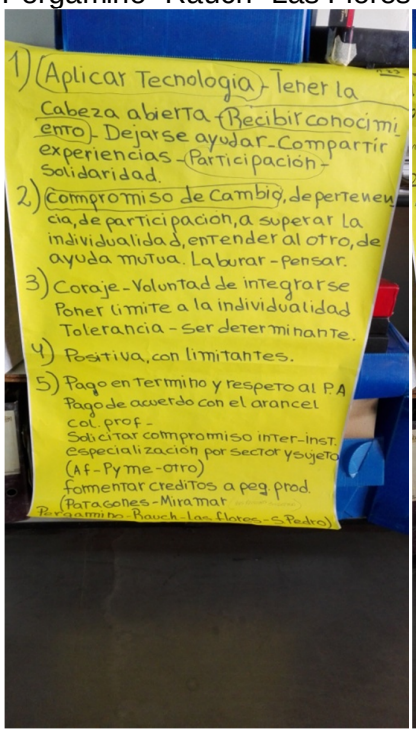
2. Compromiso de cambio: de pertenencia, de particiación, a superar la individualidad, entender al otro, de ayuda mutua. Laburar- pensar.

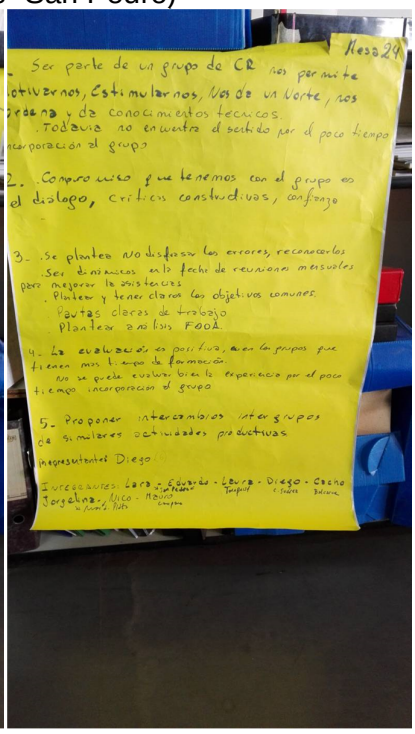
3. coraje- Voluntad de integrarse. Poner límite a la individualidad. Tolerancia- ser determinante.

4. Positiva, con limitantes.

Pago en término y respeto al PA.
Pago de acuerdo con el arancel Col. Prof.
Solicitar compromiso inter institución especialización por sector y sujeto (AF- Pyme_ otro)

Fomentar créditos a pequeños productores (Patagones- Mirarmar- Pergamino- Rauch- Las Flores- San Pedro)





MESA 8

1. ser parte de un grupo de CR nos permite motivarnos, estimularnos, nos d un norte, nos ordena y da conocimientos técnicos.

Todavía no encuentra sentido por el poco tiempo de incorporado al grupo.

2. Compromiso que tenemos con el grupo es el dialogo, criticas constructivas, confianza.

3. Se plantea no disfrazar los errores, reconocerlos, ser dinámicos en la fecha de reuniones mensuales para mejorar la asistencia.

*plantear y tener claros los objetivos comunes
*pautas claras para el trabajo
*plantear análisis FOOA

4. La evolución es positiva, en los grupos que tienen más tiempo de formación.
Nos e puede evaluar bien la experiencia por el poco tiempo de incorporación al grupo

5. Proponer intercambios inter grupos de similares actividades productivas.
Representante; DIEGO
Integrantes: Lara, San Pedro, Eduardo, Laura Torquinst; Diego de Coronel Suárez, Cacho de Balcarce, Jorgelina y Nico de Mar del Plata, Mauro de Campana.

MESA 9/10/11/12/13

1. Compromiso- Colaboración
Pensar, trabajar comunitariamente
Apoyo institucional INTA (asesoramiento técnico)

2. Reunión periódica. Recibir y visitar
Compartir información= buena y mala
Comunicación fluida: whats app, celu
Clima de armonía
Compartir materiales

3. Incorporara nuevos integrantes
Staff de especialistas (INTA, externos).
Objetivos superadores. Fijarse…….

4. Mejorar desempeño comercial, económico en grupos. Exp. buena. No mezclar cuestiones políticas. (cambios de asesor) Espacio de armonía (no competitivo) Connivencia entre pequeños, medianos y grandes.

5. Fortalecimiento asesor. Invertir en valor humano. (clave $$ asesor)
Timbrear
Fortalecer vinculación institucional, caminos, electrificación, comunicación.

Abrir espacios de comercialización feria franca.
Propiciar continuidad: + de 3 años, aprovechar experiencia.

Bolívar, Tandil, Henderson, Mar Chiquita, San Pedro, Las Flores, Vedia, Monte, Moreno, F. Varela, Miramar, campana.

MESA 14

6. Existir como pequeño productor

- Tener la posibilidad de ser escuchado por instituciones (municipio)
- Posibilidad de capacitaciones
- Acceso a financiamiento
- Motivación en la toma de decisiones futuras, que llevan a una mayor y mejor producción (salir de la zona de confort)

7. Respeto al dar y recibir opiniones. Asistir a las reuniones y capacitaciones. Respetar pautas de comercialización y convivencia ($- calidad)
8. Desafío: Alcanzar un nivel de organización superior. Propuestas: llegar a producir bajo todas las normas de producción dentro del marco legal. Fortalecer: optimizar recursos de cada uno con los productores para aumentar la producción y mejorar la comercialización

9. Al comienzo la experiencia no fue buena, ya que llevo mucho tiempo aprender a trabajar como un verdadero grupo, una vez lograda la unión, lo malo se convirtió en positivo y se convirtieron en productores con mayor afinidad en trabajo en equipo.

10. Resaltar al promotor asesor para el Programa (regularización de pagos y aumentos)

- Mantener el seguimiento
- Identificar grupos con buen funcionamiento y dar más apoyo
- Asistencia de técnicos especializados, en las nuevas etapas, que el grupo afronte.

Repercusiones en la Prensa

La doble jornada tuvo muchísimas repercusiones en la prensa tanto regional como a nivel de la provincia. Se informan algunos de los comunicados y noticias emergentes de las jornadas

Lanzaron el de Cambio Rural II en la Provincia
REDDERADIOS 25-11-2016
El ministro de Agroindustria bonaerense Leonardo Sarquís, encabezó este jueves en Miramar, el lanzamiento de la Jornada Provincial de Cambio Rural Bonaerense, un espacio de interacción y trabajo directo público privado en el que participaron más de 300 productores.

Al dirigirse a los presentes, Sarquís indicó que “desde el equipo de la gobernadora María Eugenia Vidal valoramos mucho la opinión y la participación de cada uno de ustedes. Tenemos que trabajar juntos en las nuevas oportunidades para el sector”.

Sarquís encabezó lanzamiento de Cambio Rural II
AGROPARLAMENTO 25-11-2016
Encabezó en Miramar el lanzamiento de la Jornada Provincial de Cambio Rural Bonaerense, un espacio de interacción y trabajo directo público privado en el que participaron más de 300 productores.
El Ministro de Agroindustria de la Provincia de Buenos Aires, Leonardo Sarquís, encabezó hoy en Miramar el lanzamiento de la Jornada Provincial de Cambio Rural Bonaerense, un espacio de interacción y trabajo directo público privado en el que participaron más de 300 productores.

Sarquís encabezó lanzamiento de Cambio Rural II
GRANAR 25-11-2016
El Ministro de Agroindustria de la Provincia de Buenos Aires, Leonardo Sarquís, encabezó hoy en Miramar el lanzamiento de la Jornada Provincial de Cambio Rural Bonaerense, un espacio de interacción y trabajo directo público privado en el que participaron más de 300 productores.

Sarquís encabezó lanzamiento de Cambio Rural II en la Provincia, con más de 300 productores
SUDESTE AGROPECUARIO 25-11-2016
El Ministro de Agroindustria de la Provincia de Buenos Aires, Leonardo Sarquís, encabezó hoy en Miramar el lanzamiento de la Jornada Provincial de Cambio Rural Bonaerense, un espacio de interacción y trabajo directo público privado en el que participaron más de 300 productores.
Al dirigirse a los presentes, Sarquís indicó que "desde el equipo de la Gobernadora María Eugenia Vidal valoramos mucho la opinión y la participación de cada uno de ustedes. Tenemos que trabajar juntos en las nuevas oportunidades para el sector".

Miramar: Se desarrolla la jornada de Cambio Rural Bonaerense
EL RECADO 25-11-2016
En el Polideportivo Municipal, se desarrolla la Jornada de Cambio Rural Bonaerense, que dará su cierre mañana (Viernes 25 de Noviembre). Para la apertura del encuentro, que congregó a más de 300 ruralistas, estuvo presente el Int. Municipal, Germán Di Cesare, acompañado por el Pte del Concejo Deliberante Fernando Bisciotti, el Secretario de Producción, Empleo y OMIC, Sebastian Ianantouny, la Secretaria de Turismo, Cultura y Deportes, Eugenia Bove y la Secretaria de Desarrollo Humano, Josefina Bove, que recibieron al Ministro de Agroindustria de la Pcia de Bs As, Leonardo Sarquis.

Fotos del Evento final

IMG_20161123_213347

IMG_20161124_143644

IMG_20161125_114739

IMG_20161125_122817

IMG_20161125_131314

IMG_20161124_184517

IMG_20161125_072722

CONCLUCIONES

Se ha notado un alto nivel de presentismo y convocatoria tanto a las jornadas de capacitación y entrenamiento como al evento de divulgación final, denominado lanzamiento cambio Rural por la prensa.

Con los temas abordados y el plan de acción realizado, se ha logrado alcanzar los objetivos del proyecto, generado competencias para hacer las recorridas a campo, se piensa que se brindaron numerosas herramientas a los profesionales para que aumenten sus competencias y puedan así transferir sus conocimientos, las técnicas y los procesos valor al medio rural.