

## ANEXO IV

### Minutas resúmenes reuniones giras mensuales

A continuación se adjuntan al presente informe final de este proyecto algunos ejemplos de las minutas realizadas luego de las giras mensuales, correspondientes a la actividad 3 del plan de tareas.

#### Gira mensual Mayo 2017

**Facilitador:** Paula Wachter

**Mes:** Mayo

#### Cronograma de visitas:

Municipio	Fecha de visita	Participantes de la reunión
Pilar	19/04/2017	Luciana Ruiz
Lanús	25/04/2017	Jimena López
Lomas de Zamora	25/04/2017	Tamara Gómez y Hernán Durán
Morón	03/05/2017	Liliana Romero
Tres de Febrero	08/05/2017	Elina Rossi
La Plata	08/05/2017	Valeria Venturín
Quilmes	10/05/2017	Ileana Lingua
Tigre	24/05/2017	Gisela Manero y Eugenia Ghiotto

#### Temas prioritarios:

Municipio	Temas prioritarios tratados en la gira
Pilar	Vivienda y población trans
Lanús	Trabajo para la apertura de un Refugio
Lomas de Zamora	Evaluación interna del equipo técnico: roles, funciones, responsabilidades. Proceso de supervisión externa.
Morón	Inclusión Laboral y trabajo sobre la presentación como anfitriona
Tres de Febrero	Baja del programa de prevención de violencia implementado en escuelas. Reprogramación del alcance en materia de prevención con población joven.
La Plata	Lanzamiento y apertura de Refugio
Quilmes	Devolución del grupo
Tigre	Necesidad de apertura en la Dirección y articulación con Provincia, Nación y otros Municipios.

### **Síntesis: Temas destacados de la gira:**

1. Apertura de refugios
2. Necesidad de información sobre soluciones de empleo
3. Desarrollo de un plan de viviendas

### **Temas de interés para actualizaciones técnicas:**

1. Cuidar a los que cuidan
2. Estrategias de inclusión laboral
3. No patologización de la mujer en situación de violencia - Marcos teóricos de abordaje y modelo de intervención

### **Obstáculos/problemáticas comunes a varios miembros del Grupo:**

- 1- Problemas de articulación con Salud
- 2- Problemas de articulación o inclusión laboral y empleo
- 3- Insuficiencia de vivienda

### **Iniciativas y proyectos destacados para socializar con el Grupo**

- 1- Apertura de refugios
- 2- Acuerdos con ciudades mercosur
- 3- Acuerdo con programa de subsidios de diputados de provincia

### **Gira mensual Junio 2017**

**Facilitadora:** Paula Wachter

**Mes:** Junio

### **Cronograma de visitas:**

<b>Municipio</b>	<b>Fecha de visita</b>	<b>Participantes de la reunión</b>
Morón	13/06/2017	<b>Liliana Romero</b>
Pilar	14/06/2017	<b>Luciana Ruiz</b>
Tigre	14/06/2017	<b>Gisela Manero y Eugenia Ghiotto</b>
Tres de Febrero	15/06/2017	<b>Elina Rossi</b>
Lomas de Zamora	16/06/2017	<b>Tamara López y Hernán Durán</b>
Lanús	16/06/2017	<b>Jimena López</b>
Quilmes	19/06/2017	<b>Ileana Lingua</b>
Campana		

## Temas prioritarios:

<b>Municipio</b>	<b>Temas prioritarios tratados en la gira</b>
Morón	<ul style="list-style-type: none"><li>*Devolución al grupo. Apropiación de las recomendaciones.</li> <li>*Proyecto de inclusión laboral - Articulación con la Coordinación de Responsabilidad Social de la Secretaría de Industria y Desarrollo.</li> <li>*Creación de un observatorio municipal, a fin de mapear la situación y necesidades de la población de la diversidad. Están esperando la aprobación de una profesional politóloga que estará a cargo.</li> <li>*Construcción de una base de datos en la Comisaría de la mujer para centralizar las denuncias.</li></ul>
Pilar	<ul style="list-style-type: none"><li>*Planeamiento y diseño de una campaña de prevención y promoción (con mitos y un eslogan), previo a la descentralización y alcance territorial.</li> <li>*Mapeo de la población Trans, identificación de la demanda de la población en el acceso a: la salud, la educación y la inclusión laboral. Trabajo con la mesa local intersectorial de Diversidad Sexual.</li> <li>*Articulación con Empleo para el cupo laboral trans: ya se incorporó a la población trans en los cupos de trabajo, en paralelo se continúa en el armado de los perfiles. Con el subsidio de diputados también se va a incluir a la población trans.</li> <li>*Convenio con el Ministerio de Trabajo: lanzamiento de la Red Mujeres, con el objetivo de 100 mujeres participantes en el proceso de capacitación de 4 meses con un subsidio de \$1800.</li> <li>*Articulación con Salud: capacitaciones y sensibilización a los equipos de las instituciones de la salud, a fin de que puedan trabajar con hormonizaciones que baja Provincia</li></ul>
Tres de Febrero	<ul style="list-style-type: none"><li>*Cruce de violencia de género y consumo problemático como un desafío para el abordaje e intervención.</li> <li>*Conformación del dispositivo grupal: con qué objetivos se trabaja en los grupos de ayuda mutua (GAMs), estadios, etc.</li></ul>
Lomas de	*Trabajo sobre la delimitación de la problemática y preparativos

Zamora	<p>de logística como municipio anfitrión.</p> <p>*Subsidio de diputados: trabajo sobre el armado de los perfiles, inclusión de las mujeres y conformación de grupos de acompañamiento específicos.</p>
Quilmes	<p>*Cruce de violencia de género, consumo problemático y patología psiquiátrica de base: construcción de una mesa de co-responsabilidad para la intervención y abordaje.</p> <p>*Acceso al subsidio de Diputados y al subsidio de Provincia de \$7500 para cuestiones habitacionales: contacto, procedimientos, tiempos.</p> <p>*Trabajo de Promoción y prevención territorial: extensión de capacitaciones y sensibilización en materia de violencia y perspectiva de género con manzaneras, pastores evangélicos. Continúa el trabajo de promoción en instituciones educativas y con las fuerzas de seguridad. Falta de materiales para el trabajo de prevención y promoción.</p> <p>*Insuficiencia de dispositivos antipánico como problema a resolver en la gestión: finalización de las licencias para las aplicaciones antipánico en celular y finalización de dispositivos físicos. Solicitud al ministerio de seguridad de Provincia de un canje de alarmas vecinales por botones antipánico.</p>
Lanús	<p>*Trabajo para la apertura del Hogar de Protección Integral para mujeres víctimas de violencia: revisión de protocolos para los roles y funciones de los equipos de trabajo del Hogar</p>
Tigre	<p>*Articulación con Obras Públicas para brindar capacitaciones de construcción en seco de viviendas, a fin de dar respuesta a la problemática habitacional de las mujeres y sus hijxs.</p> <p>*Impulso del emprendimiento como parte del proceso de empoderamiento de la mujer.</p>
Campana	

### Síntesis: Temas destacados de la gira:

1. Apertura de dispositivos HPI (Hogares de protección integral)

2. Acceso a subsidios y construcción de oportunidades de empleo
3. Mapeo de la población de la diversidad
4. Articulación con Salud

**Temas de interés para actualizaciones técnicas:**

1. Acceso a la justicia, patrocinio legal gratuito
2. Estrategias de oportunidades e inclusión laboral
3. Cuidado de los equipos
4. Asesoramiento en infectología y/ epidemiología para el abordaje y asistencia en los dispositivos HPI (Hogares de protección integral)
5. Estrategias de promoción y prevención en la formación profesional y el abordaje territorial

**Obstáculos/problemáticas comunes a varios miembros del Grupo:**

- 1- Abordaje en el cruce de violencia de género y adicciones/consumo problemático
- 2- Insuficiencia y deficiencias en los dispositivos antipánico
- 3- Problemas de articulación o inclusión laboral y empleo
- 4- Dificultades en la articulación con Salud

**Iniciativas y proyectos destacados para socializar con el Grupo**

- 1- Creación de observatorios municipales
- 2- Planeamiento y construcción de campañas de difusión, prevención y promoción
- 3- Convenios con subsidio de diputados de provincia

**Gira mensual Julio 2017**

<b>Municipio</b>	<b>Fecha de visita</b>	<b>Participantes de la reunión</b>
<b>Morón</b>	06/07/2017	Liliana Romero
<b>Tres de Febrero</b>	06/07/2017	Elina Rossi
<b>Lomas de Zamora</b>	06/07/2017	Tamara Gómez y Hernán Durán
<b>Tigre</b>	13/07/2017	Gisela Manero
<b>Pilar</b>	13/07/2017	Luciana Ruiz
<b>Lanús</b>	25/07/2017	Jimena López
<b>Quilmes</b>	25/07/2017	Ileana Lingua
<b>Campana</b>	28/06/2017	Mariela Schwartz, Verónica Lamas y Soledad Sánchez

Como en cada Gira Mensual, la facilitadora trabajó en una reunión individual, con cada

una de las directoras, diversos temas vinculados directamente a la priorización de las agendas de cada municipio. A partir de estas reuniones, el Grupo RIL fortalece mes a mes sus vínculos con los participantes y aborda cuestiones en detalle que permiten al funcionario salir de la vorágine diaria de la gestión para pensar estratégicamente problemas y desafíos que les interesa abordar con sus equipos.

A continuación se muestran los principales temas abordados en cada dirección de género en la gira del mes de julio:

Morón:

- Convenio Proyectos de Vida de la Cámara de Diputados de Provincia: se dio soporte para la firma del convenio. Aprovechando la Red de contactos generada a través del grupo, se utilizó el ejemplo de Lomas de Zamora para trabajar esta temática.
- Se ayudó a evaluar el proceso de relevamiento de Zonas Rojas, a fin de mapear la situación y necesidades de la población de Morón.
- Se analizó el lanzamiento de una Campaña de sensibilización sobre violencia de género, para la población en general.
- Se trabajó sobre los protocolos de procedimiento para el funcionamiento de los dispositivos del Hogar de Protección Integral (HPI)..

Tres de Febrero:

- Se analizaron posibles líneas de acción para lograr territorialidad: trabajo con manzanas y referentes barriales, formación en violencia de género y acompañamiento a las mujeres. Búsqueda de organizaciones sociales locales aliadas. Campaña basada en mitos (se utilizó el ejemplo del caso de Pilar).
- Se trabajó sobre las posibilidades de mejora de articulación con el servicio local del municipio.

Lomas de Zamora:

- Lomas de Zamora había sido el último anfitrión de la reunión grupal de junio, por lo tanto la gira mensual del mes de julio para este municipio se basó en el análisis de las recomendaciones recibidas por sus colegas en torno a la problemática planteada. Cómo se desarrolló en el Informe N°1 presentado, la reunión grupal de Lomas de Zamora tuvo como eje el abordaje del examen médico como requisito de ingreso en el marco del protocolo de admisión al Hogar de protección integral (HPI) "Fátima Catán".

Pilar:

- Trabajo sobre la delimitación de la problemática y preparativos de logística como municipio anfitrión. El 21 de julio estaba programada la siguiente reunión de grupo en Pilar, por lo tanto en la reunión entre la facilitadora y la directora de

Género de Pilar se dedicaron los primeros minutos para preparar el encuentro.

- Se dio soporte por parte de la facilitadora al equipo para la firma del convenio Proyectos de Vida de la Cámara de diputados de Provincia.
- Ante la eventual llegada de fondos de dos proyectos con el Ministerio de Trabajo, la gira de julio tuvo la particularidad de trabajar con la planificación de las capacitaciones que se desarrollarán en el mes de agosto. Creación de un cuadernillo con material para el trabajo de lxs docentes en el aula, en el marco de un proyecto presentado al Consejo Nacional de Mujeres.
- Planificación de la segunda mesa local intersectorial de diversidad que tendrá lugar en el mes de agosto.

Tigre:

- Se analizaron en conjunto y se trabajó sobre las estrategias de egreso del dispositivo HPI
- Información sobre empresas B y contacto, a fin de organizar el trabajo de las mujeres que realizan la construcción en seco de viviendas.

Lanús

- Se desarrolló una posible articulación con la Cámara de Comercio del Municipio, a los fines de desarrollar oportunidades de inclusión laboral para las mujeres.
- Estrategias para dar respuesta a la problemática habitacional de las mujeres y sus hijxs: información del cupo para el programa Vivienda de Nación.
- Se trabajó sobre las dificultades que encuentra el área de Género del municipio en las articulaciones con la Mesa Local y el área de Niñez.

Campana

- Presentación del Proyecto: encuadre, condiciones y compromisos, participantes, etc.
- Revisión de protocolos de actuación y fichas de admisión para el dispositivo del Hogar de protección.

Quilmes

- Se actualizaron las últimas novedades del distrito: Firma del convenio para la creación de un Refugio de Nación.
- Lanzamiento y creación de nuevas modalidades en los dispositivos grupales: grupos de acompañamiento para familiares de personas en situación de violencia y otro para las egresadas de los GAM, a fin de que ellas sean acompañantes de otras mujeres.

En síntesis, los temas más destacados de la gira de julio y que despertaron más interés y demanda de tiempo de las directoras del Grupo fueron:

1. La gestión de procesos de implementación y seguimiento de los subsidios de la

Cámara de Diputados de Provincia.

2. La gestión para efectivizar el subsidio de Fondo de Emergencia.
3. Capacitaciones a las fuerzas de seguridad.
4. Capacitaciones a docentes.

A raíz de las reuniones individuales, la facilitadora relevó algunas problemáticas compartidas por todas las direcciones de áreas de género del grupo. Este ejercicio permite a la facilitadora del Grupo RIL explorar temas comunes que puedan ser profundizados en los espacios de actualizaciones técnicas en las reuniones grupales. En la gira de julio, se destacaron los siguientes:

- Dificultades de articulación con servicios locales y áreas de Niñez de los Municipios.
- Dificultades en el desarrollo de estrategias de egreso de los dispositivos HPI, sobre la cuestión habitacional (para las mujeres y sus hijxs en situación de vulnerabilidad extrema, que no cuentan con una red de contención)
- Dificultades en el acceso a justicia de las mujeres en situación de violencia y víctimas de delitos como la trata, la violencia de género, etc.
- Dificultades de articulación con las áreas de Salud y seguridad.

Uno de los objetivos de la gira mensual es que el facilitador recolecte información de los miembros en función a las demandas grupales. Esto permite retroalimentar al grupo con las experiencias particulares de cada uno de los participantes.

En este sentido, las reuniones de Julio entre las directoras de Áreas de Género y la facilitadora Paula Wachter, permitieron recabar la siguiente información con el fin de socializarlas con el resto y nutrirse mutuamente:

- 1- Estrategias comunicacionales para lograr territorialidad: Campaña basada en mitos que abarquen todos los tipos de violencia cotidiana, más allá de la violencia dentro del ámbito doméstico. (Caso de Pilar)
- 2- Creación de grupos específicos de acompañamiento para las mujeres que han accedido al subsidio de Proyectos de Vida de la Cámara de Diputados de Provincia, que brindan acompañamiento y asesoramiento a las mujeres, a los fines de favorecer la continuidad y el sostenimiento de los emprendimientos que desarrollen. (Caso de Lomas de Zamora)
- 3- Impulso de Ordenanzas Municipales para la utilización y disposición de tierras fiscales, con fines de efectivizar el acceso a la vivienda de las mujeres y sus hijxs, atravesados por una situación de violencia, sin presencia de una red de contención a la cual acudir. (Caso de Pilar)

**Gira mensual Agosto 2017**

<b>Municipio</b>	<b>Fecha de visita</b>	<b>Participantes de la reunión</b>
<b>Lanús</b>	02/08/2017	Jimena López
<b>Pilar</b>	10/08/2017	Luciana Ruiz
<b>Tres de Febrero</b>	22/08/2017	Elina Rossi
<b>Lomas de Zamora</b>	24/08/2017	Tamara Gómez
<b>Quilmes</b>	28/08/2017	Ileana Lingua
<b>Morón</b>	30/08/2017	Liliana Romero
<b>Tigre</b>	31/08/2017	Gisela Manero
<b>Campana</b>	01/09/2017	Veronica Lamas y Soledad Sanchez

A continuación se destacan los temas actualizados y abordados en las reuniones individuales del mes de Agosto:

#### Lanús:

- Lanús fue el anfitrión del mes de agosto en la reunión de grupo, con lo cual su reunión de gira tuvo una primera parte en la que se pautó la agenda y la preparación del encuentro en el que recibiría a su colegas (que se realizó el el 18 de agosto). Luego se continuó con la agenda específica.
- Se revisaron los protocolos de admisión y derivación de la Red de Hogares de Provincia a los fines de delimitar la competencia y capacidad de respuesta en el marco del dispositivo HPI.
- Se exploraron líneas de acción a los fines de fortalecer y potenciar la Mesa Local de Violencia de Género (VDG) del Municipio: se trabajó sobre las dificultades de articulación entre los actores que forman parte de la mesa. Estas dificultades se traducen en obstáculos a la hora de brindar un abordaje integral a las mujeres en situación de violencia de género.
- Se conversó sobre las posibilidades de mejorar la articulación o con Seguridad del Municipio.
- Se trabajó en la gestión para habilitar el acceso al Fondo de Emergencia habilitado desde la Subsecretaría de PP de Género y Diversidad Sexual de la Provincia.

#### Pilar

- Durante la primera parte de la reunión, la facilitadora tuvo la tarea de revisar junto con la funcionaria las devoluciones del grupo trabajadas en la última reunión en la que Pilar había sido anfitriona.
- Se trabajó sobre la planificación del proceso de capacitaciones a equipos de salud, en el marco de proyecto de insumos para hormonizaciones que se habilita desde Provincia.

#### Tres de Febrero

- Se le brindó a la dirección información necesaria y soporte para gestionar el Subsidio de Proyectos de Vida de la Cámara de Diputados de Provincia.
- Ante un eventual cambio en el equipo, la reunion con la facilitadora dio soporte en la reorganización del equipo técnico de la Dirección.

- Se trabajó en la planificación de capacitaciones en escuelas secundarias: fue reanudado el programa en las escuelas.
- Se trabajó en la gestión para habilitar el acceso al Fondo de Emergencia habilitado desde la Subsecretaría de PP de Género y Diversidad Sexual de la Provincia.

#### Lomas de Zamora

- Revisión de protocolos municipales. Estos delimitan la competencia de cada área municipal para el abordaje, intervención y articulación en situaciones de violencia de género. Los protocolos establecen procedimientos de actuación para la derivación responsable de casos al área de Género.
- Revisión de las fichas de admisión al dispositivo HPI. Luego de la reunión grupal de Pilar en la que la charla técnica estuvo a cargo de especialistas en infecto-contagiosas de salud de Nación, se mejoraron las fichas técnicas para dar cuenta de la presencia o no de indicadores y síntomas, facilitando una evaluación de riesgos que permita detectar, prevenir y reducir la posibilidad de propagación de un problema sanitario al interior del dispositivo HPI.

#### Quilmes

- Se avanzó sobre la actualización de las últimas novedades del municipio:
  - Solicitud de supervisión de Obras Públicas en el marco del convenio establecido con Nación y Provincia para la construcción del Refugio.
  - Obtención de financiamiento del Senado para reparaciones edilicias y equipo técnico de profesionales, también en el marco de la construcción del Refugio.
  - Diagnóstico situacional para habilitar un dispositivo de “Hogar de Camino”: Cáritas Diocesana ofreció un espacio con habitaciones, baño, cocina. Serán necesarias reparaciones edilicias para adecuar el dispositivo.
  - Continuidad de los dispositivos grupales para egresadas de los GAMs: el dispositivo tiene un contenido socio-educativo y de género, y fundamentalmente está orientado a la acción.
  - Lanzamiento e implementación de talleres de empleabilidad para las mujeres.
- Trabajo en la gestión para habilitar el acceso al Fondo de Emergencia habilitado desde la Subsecretaría de PP de Género y Diversidad Sexual de la Provincia.

#### Morón

- A raíz de cambios en los cargos municipales, se trabajó junto con la facilitadora en la evaluación de las implicancias de estos cambios en el desarrollo de la gestión. Esto también permitió abordar el recambio y la reorganización del equipo técnico de profesionales del centro asistencial “Vivir sin Violencia”.
- Se trabajó sobre la construcción de un programa de georeferencia a través de los dispositivos de botones anti-pánico: el programa busca georeferenciar en el mapa del municipio y brindar datos fundamentales: las intervenciones realizadas, si es que el caso obtuvo medida cautelar, datos del agresor, entre

otros.

#### Tigre

- A partir de un caso que se derivó desde la Municipalidad de José C Paz, se utilizó el espacio de la gira mensual para trabajar en la revisión de los protocolos de admisión y derivación dispuestos desde la Red de Hogares.
- Trabajo para la mudanza e inauguración del edificio propio del Área de PP de género y fortalecimiento familiar.

#### Campana

- Trabajo sobre la construcción de la Red Integral de Asistencia: articulación con las diversas áreas con competencia para la asistencia.
- Se utilizó el espacio de la gira mensual para dar soporte en la planificación de talleres de prevención y promoción en los barrios y exploración de diversas líneas de acción para lograr territorialidad.

Hubieron dos temas que la facilitadora destacó como principales a raíz de la gira realizada en el mes de agosto: por un lado la revisión de los protocolos de admisión y derivación de la Red de Hogares de Provincia y por otro lado el aporte de la facilitadora para dar soporte a los equipos en la gestión para efectivizar el subsidio de Fondo de Emergencia.

Luego de realizar todas las reuniones comprometidas en la gira, se rescataron ciertas temáticas que podrían ser de interés para el grupo a abordar en las charlas técnicas de las reuniones grupales:

1. Componentes fundamentales para la construcción de campañas de prevención exitosas: como potenciar y medir el impacto.
2. Estrategias de promoción y prevención en la formación profesional y el abordaje territorial.
3. Habilidades para sortear los juegos políticos que puedan dejar trancas las políticas y acciones que buscan desplegarse desde las Direcciones de Género.
4. Cuidar a los que cuidan.

#### Gira mensual Septiembre 2017

Municipio	Fecha de visita	Participantes de la reunión
Campana	06/09/2017	Veronica Lamas y Soledad Sanchez
Tres de Febrero	14/09/2017	Elina Rossi
Morón	14/09/2017	Liliana Romero
Quilmes	19/09/2017	Ileana Lingua
Lanús	21/09/2017	Jimena López
Lomas de Zamora	21/09/2017	Tamara Gómez

<b>Tigre</b>	26/09/2017	Gisela Manero
<b>Pilar</b>	26/09/2017	Luciana Ruiz

Para la gira del mes de septiembre se consideró pertinente habilitar un diálogo con cada directora en torno a su experiencia en el grupo RIL, a los fines de recabar sus impresiones, posibilitando un espacio que permita identificar eventuales oportunidades de mejora para la optimización del grupo y el desempeño del rol como facilitadora.

Con este propósito, los temas prioritarios tratados en la gira hicieron foco en recabar un diagnóstico por parte de las directoras. A continuación se detallan las principales conclusiones que la facilitadora en función a los diálogos sostenidos con cada una de los municipios miembro del Grupo de Responsables de Áreas de Género:

- Todas las directoras coinciden que su trayectoria en RIL Género se constituye en una experiencia positiva y enriquecedora.
- El Grupo RIL de Responsables de Áreas de Género significa un espacio terapéutico entre pares, de reflexión constructiva que permite la revisión de prácticas y procesos, y la mejora continua.
- Cada encuentro grupal brinda aportes teóricos, técnicos y prácticos para desarrollar nuevas estrategias de gestión y líneas de acción, y/o re-crear estrategias existentes a los fines de potenciar la capacidad y calidad de respuesta;
- El grupo valoriza la socialización de prácticas y estrategias que tiene lugar en cada encuentro grupal . Esto permite abrir el abanico de posibilidades y el amplio recurso que se puede ofrecer desde género, a la hora de articular y negociar con otras áreas intervinientes en el abordaje y la intervención de la problemática social de la violencia de género;
- Las actualizaciones técnicas dan lugar a identificar nudos críticos comunes y transversales a la gestión en el abordaje de la problemática de la violencia de género, además de aportar herramientas prácticas para potenciar la gestión.
- La participación en un grupo de trabajo colaborativo entre pares permite ampliar la mirada sobre la problemática y las diversas posibilidades de abordaje, lo cual favorece una mirada a nivel macro, y un entendimiento más hondo sobre la problemática, que contempla las realidades de contexto locales.
- El ejercicio de delimitar la problemática de la gestión se constituye en un espacio de reflexión, diagnóstico y análisis sumamente valioso;
- La continuidad del grupo a lo largo del año habilitó afianzar vínculos personales que se traducen en mayor facilidad y agilidad en los canales de comunicación a la hora de realizar derivaciones e intervenciones en conjunto: se facilita el trabajo con mismas metodologías y criterios comunes.

En cuanto a los puntos de mejora, las directoras identifican que las grandes distancias

existentes entre los municipios constituye una dificultad, y que el tiempo de las reuniones podría ser mejor aprovechado si las distancias fueran menores. De todos modos, en los encuentros grupales se cuenta con una gran participación de todas las integrantes, pero suele suceder que se necesita más tiempo para profundizar en cada encuentro. Las grandes distancias se traducen en menor cantidad de tiempo disponible para trabajar. Esta fue la única dificultad y/o oportunidad de mejora expresado por las directoras.

Por último, como parte del diagnóstico de la gira de septiembre se conversó sobre la posibilidad de una continuidad de grupo RIL. Al respecto, las directoras expresaron su interés en sostener una continuidad, con los fines de construir estrategias que permitan optimizar y aceitar la articulación con diversos actores y áreas intervinientes en la problemática. Fundamentalmente se identificó la necesidad de trabajar en conjunto para delimitar las competencias y la articulación con el área de niñez y servicios locales (donde encuentran severas dificultades de articulación), y también con las áreas de seguridad y salud.

Asimismo, la gira del mes de septiembre tuvo las instancias que la metodología planteada requiere. Por un lado, en Campana, se preparó la reunión del mes en cuestión ya que este municipio fue anfitrión del resto de sus compañeras el día 29 de septiembre.

Por otro lado, Lanús, quien había sido anfitrión en Agosto, trabajó junto a la facilitadora en la revisión de las devoluciones del grupo y la apropiación de las recomendaciones que obtuvo de sus colegas.