

## **SEGUNDA APROXIMACION AL PLAN ESTRATEGICO DE LA MUJER DE LA PROVINCIA DE LA PAMPA**

En la Segunda Aproximación al Plan Estratégico de la Mujer desarrollado por el Consejo Provincial de la Mujer de la Provincia de La Pampa, se tuvieron en cuenta cinco localidades seleccionadas de la siguiente manera:

- A la localidad de Macachin por ser referente de la región con un número de 4557 habitantes.-
- A la localidad de General Acha por ser cabecera de región con un número de 12536 habitantes, y con los mayores indicadores de pobreza en la provincia.-
- A la localidad Victorica por sus características socio culturales y de poblaciones originarias con un número de 5432 habitantes.-
- A la localidad de Realicó por la influencia recibida cultural y productiva como localidad limítrofe con otras provincias con un número de 6786 habitantes.-
- Eduardo Castex por ser cabecera de región con un número de 9274 habitantes.-

Durante el año 2009 y hasta marzo de 2010 se desarrollaron en las localidades anteriormente expuestas con modalidad taller un encuentro por localidad en los cuales se abordaron la siguiente temática: un análisis general de la situación de género en la localidad y una prioridad de inconveniencias presentadas en el momento de la búsqueda de una salida laboral. La metodología de trabajo incluyó la utilización del FODA como recurso metodológico lo que permitía analizar los cuatro momentos de la situación; Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas. (El análisis de la propuesta se encuentra desarrollado en el contenido del Informe y sus anexos).-

Las conclusiones a las que se arribaron arrojaron importantes resultados que compromete al estado Provincial a continuar con el desarrollo de instancias de capacitación.

## INTRODUCCION

El espacio físico geográfico en esta etapa tuvo en cuenta a localidades con diferentes cantidades de habitantes. La muestra se basó en localidades de entre 4000 y 14.0000 habitantes, Macachín, Realicó, Eduardo Castex, Victorica y General Acha.

Estas localidades fueron seleccionadas por los siguientes criterios:

- Por ser cabeceras de Región
- Localidades referentes de la micro región
- Localidades con características socio culturales y de poblaciones originarias de importancia en la provincia

Es de fundamental importancia la aplicación de instrumentos valorativos que permitan evaluar las realidades locales y regionales focalizando la introducción de temáticas que deriven y conduzcan a identificar a las distintas realidades. El hecho de ser localidades situadas en zonas de frontera influenciadas socio, cultural y productivamente por otras provincias, localidades con mucha historia donde los pueblos originarios determinaron y determinan aun rasgos socioculturales y productivos y localidades donde las influencias de habitantes europeos colaboran con el perfil sociocultural y económico.

El objetivo del presente trabajo es realizar un análisis de situación actual del género femenino suscrito a las actividades económicas, respetando las demás cuestiones que pudieran surgir de las inquietudes que las mujeres participantes de los talleres realizados pudieran expresar.

Si bien frente a esta búsqueda se pudo aplicar herramientas evaluadoras que determinan indicadores estadísticos demostrativos en los cuadros incorporados al presente trabajo, las demandas surgidas conmueven y condicionan al compromiso político del Consejo a llevar respuestas que satisfagan la necesidad local y regional.

Observamos en este recorrido de las cinco localidades participantes cuestiones sociales que determinan los condicionantes que impiden a las mujeres desarrollar actividades laborales:

- Familias numerosas
- Comunidades paternalistas
- Falta de fuentes de trabajo
- Falta de mano de obra calificada
- Falta de Centros de atención a la infancia que pudieran contener a los hijos mientras la mujer trabaja

Lo expuesto es absolutamente coincidente con la experiencia realizadas en el la Primera Aproximación al Plan Estratégico de la Mujer.-

Volviendo a mostrar, al igual que en la Primera Aproximación al Plan Estratégico de la Mujer, que pareciera que la única forma de reconocimiento ciudadano para una mujer popular sigue siendo la maternidad.

La perspectiva de género se encuadra en un sistema que regula la vida social, configurando formas de pensar e interpretar el mundo. El sistema de género se compone de normas y costumbres que definen los comportamientos y roles

adecuados para los niños y las niñas, las tareas de los padres y las madres, las profesiones femeninas y masculinas, en síntesis los roles sociales.

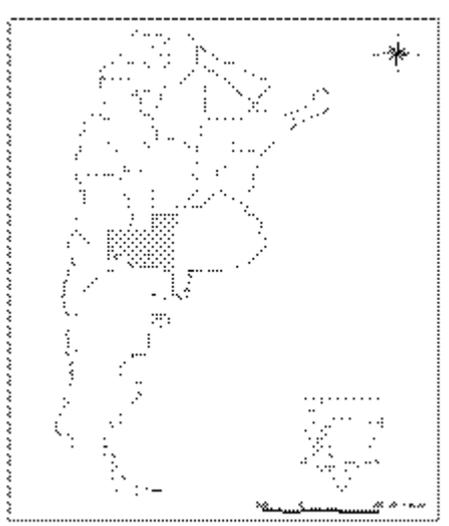
## Presentación general de la provincia

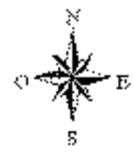
Capital de la Provincia	Santa Rosa
Cantidad de departamentos	22
Cantidad de municipalidades	58
Cantidad de comisión de fomento	21
Ente Comunal (casa de Piedra)	1
Superficie total	143.440 km <sup>2</sup>
Población total	299.294(año 2001)
Densidad	2,1hab/km <sup>2</sup>

### Ubicación geográfica

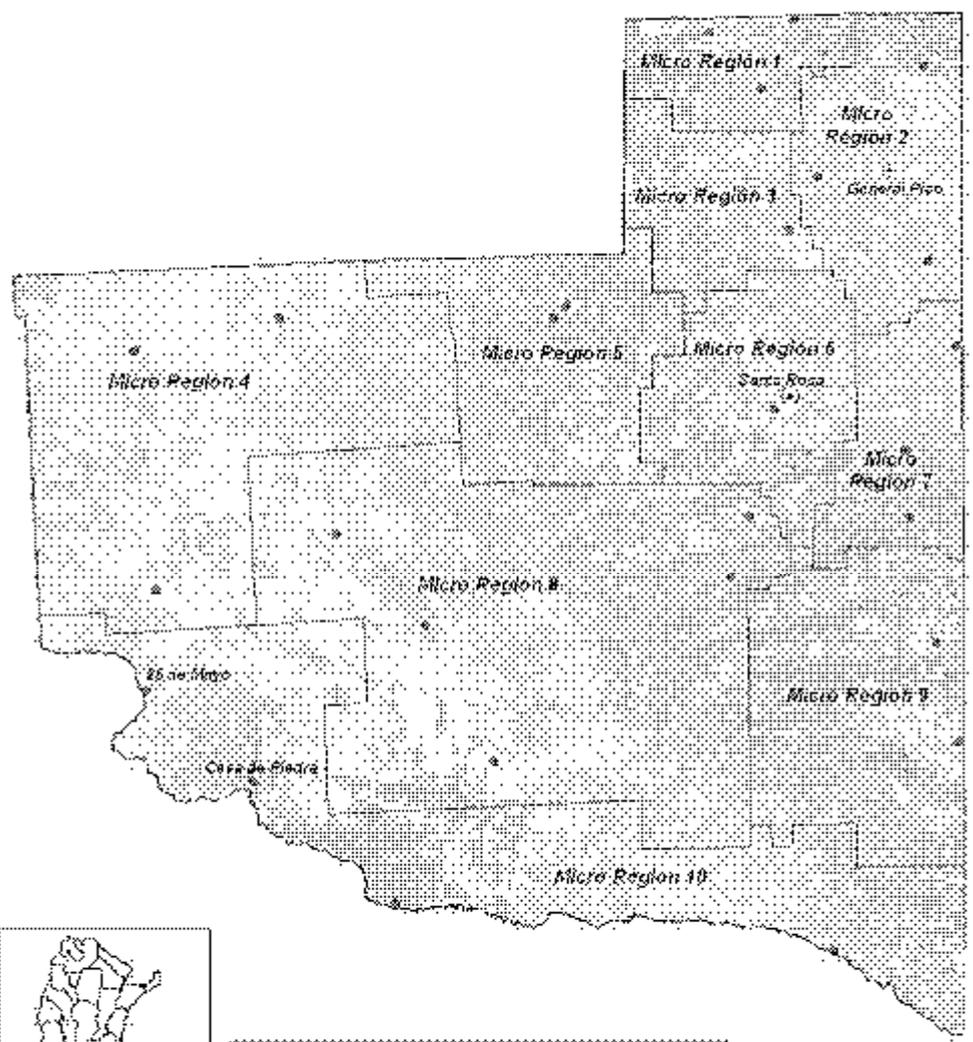
Se encuentra ubicada en el centro del país, en la franja de Transición entre la región Pampeana de Cuyo y la región Patagónica, participando de características propias de cada unas de estas regiones pero con una inserción política, social e institucional en la región patagónica.

Limita al norte con las Provincias de Córdoba, San Luis y Mendoza, al Este con Bs As, al Sur con Río Negro y al Oeste con Mendoza.





**DIVISION POR MICRO REGIONES**



**REFERENCIAS**

\* Comunas

**ESCALA**  
 0 5 10 20 40 Kilómetros

Fuente: INDEC -  
 Proyección: UTM  
 Datum: WGS 84  
 Datum: UTM  
 Escala: 1:100.000

## ASPECTOS DEMOGRAFICOS DE LA PROVINCIA

### **Población:**

La población de la provincia de La Pampa es, según el censo 2001, de 299.294 habitantes. Lo que representa el 0,8 % del total del país.-

La densidad de población de la provincia es de 2,1 habitantes por km 2, cifra bastante inferior a la media del país (13 hab/km2), y solo superior a Chubut y Santa Cruz.

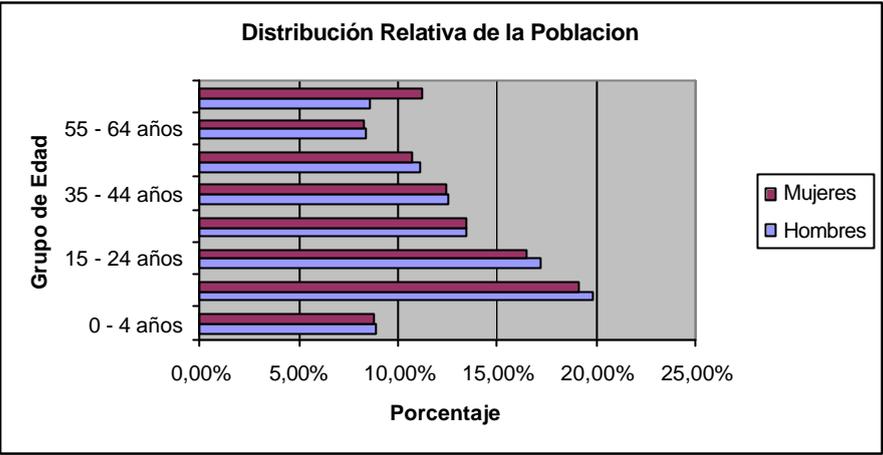
En la región Oeste, la mayoría de los departamentos cuentan con una densidad inferior a 1 hab/km2.

### **Estructura: ¿Como se compone la población?**

Una de las preguntas fundamentales a propósito del estudio de la población se refiere a su configuración:

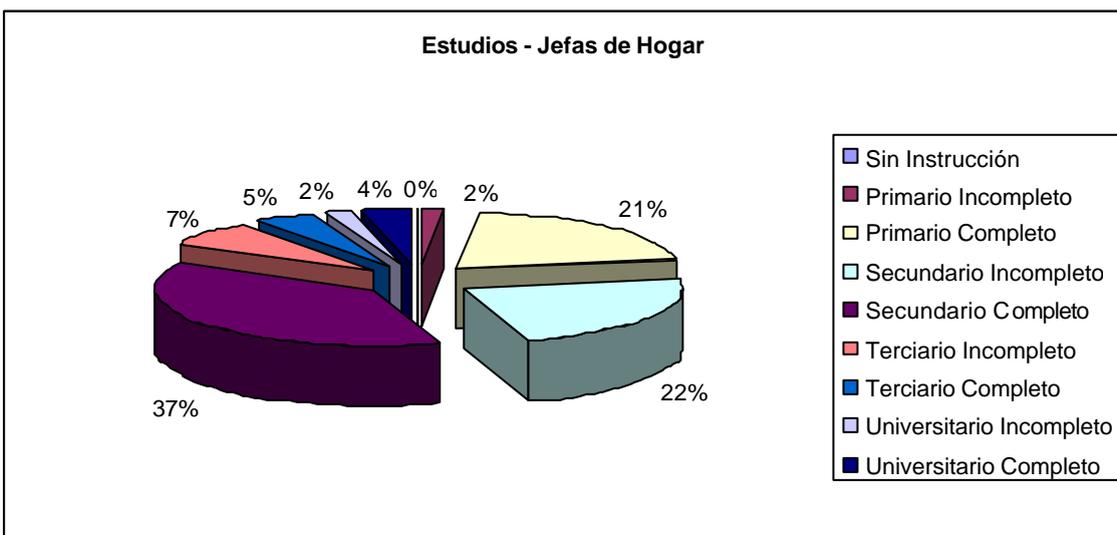
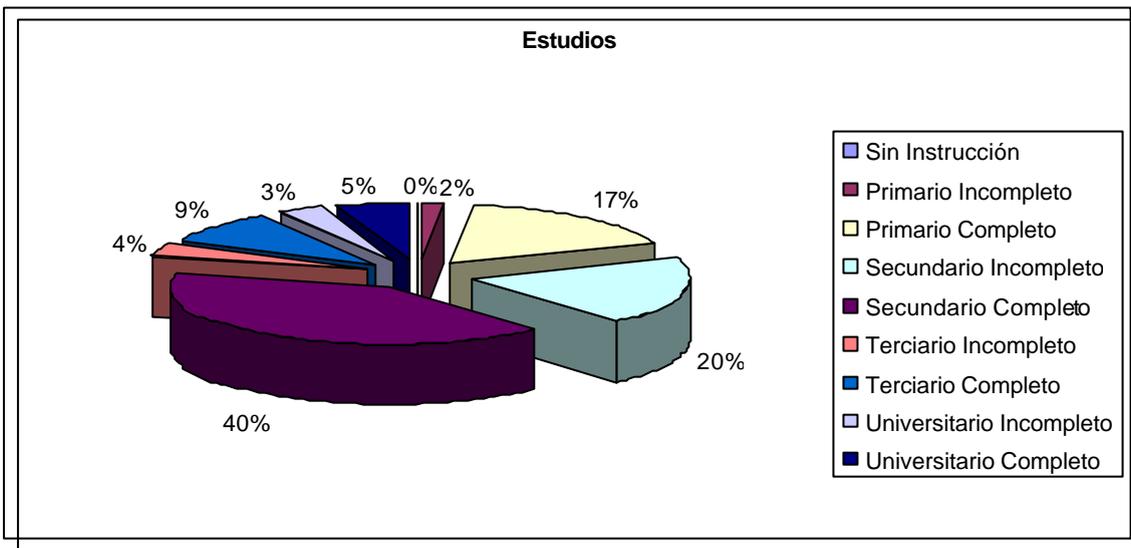
Grupos de edades	Hombres	Mujeres	% Hombres	% Mujeres
0 - 4 años	13289	13289	8,91%	8,83%
5 - 14 años	29586	28633	19,83%	19,02%
15 - 24 años	25522	24668	17,11%	16,38%
25 - 34 años	20055	20207	13,44%	13,42%
35 - 44 años	18721	18622	12,55%	12,37%
45 - 54 años	16584	16113	11,12%	10,70%
55 - 64 años	12480	12306	8,37%	8,17%
65 y mas	12932	16715	8,67%	11,10%
Total	149169	150553	100,00%	100,00%

Fuente: INDEC. Censo Nacional de Población, Hogares y Viviendas 2001.-



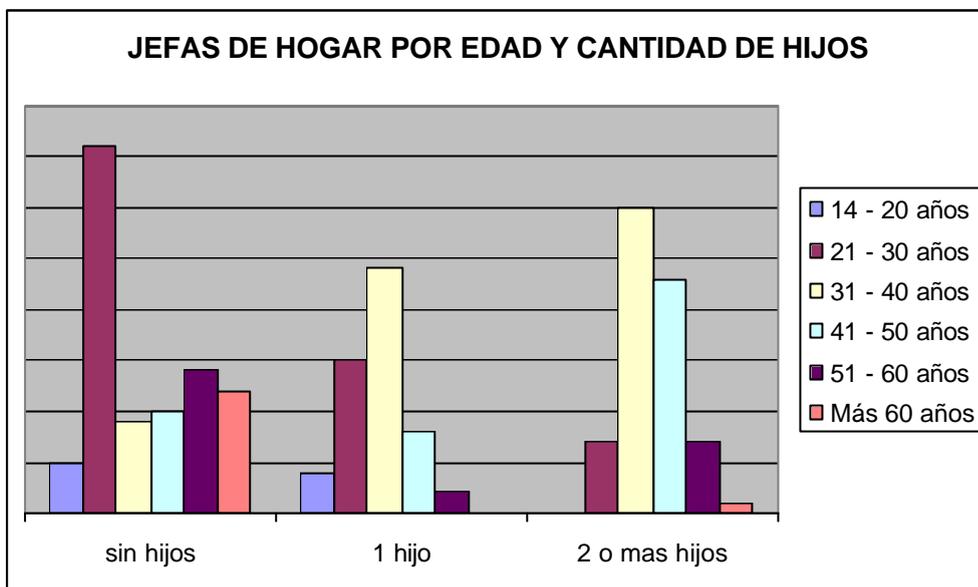
## LA EDUCACION Y EL HOGAR

En el plano educativo, no son significativos los porcentajes de analfabetismo en las distintas comunidades relevadas, pero surge como problemática a trabajar la deserción escolar en el nivel medio, son muchas las mujeres que dejan el secundario a raíz de la necesidad de trabajar, que siendo o no jefas de hogar necesitan del aporte de su trabajo para mantener a su familia.



El primer grafico muestra la estructura de nivel de estudios de todas las mujeres encuestadas en las cinco localidades y en el segundo grafico se muestra la estructura de nivel de estudios alcanzados por las mujeres encuestadas de las cinco localidades que son jefas de hogar. Aquí es posible observar que los porcentajes correspondientes a niveles de instrucción mas bajo aumentan cuando la mujer es jefa de hogar, se observa que de las mujeres que son jefas de hogar un 45 % no han completado sus estudios secundarios mientras que en la estructura general se observa que un 39% no ha completado sus estudios secundarios.

## LOS HOGARES Y SUS JEFES



Fuente: Elaboración propia a partir de relevamiento de datos

La información sobre los distintos tipos de hogares es escasa, a partir del relevamiento de datos realizado en las cinco localidades seleccionadas en esta etapa fue posible construir un gráfico que nos muestre lo más parecido a la realidad la estructura de los hogares en donde la mujer es único sostén de hogar.

Así observamos que el mas numeroso resulta el grupo de las mujeres que tienen entre 21 y 30 años y aun no tiene hijos, son las mujeres que se han independizado de sus hogares paternos y aún no han formado su propia familia, o están en proceso de formarla.

Siguiendo con el análisis del grafico vemos que es muy significativo el grupo de mujeres que tiene entre 21 y 50 años con un hijo o más a cargo que son las encargadas de sostener el hogar.

## **MICRO-REGIÓN 1**

Esta micro-región se ubica al Norte de la Provincia.

Ejidos Municipales que integran la Micro-región 1:

- Rancul
- Quetrequen
- Maisonave
- Parera
- Ingeniero Luiggi
- Realico
- Adolfo Van Praet
- Falucho
- Embajador Martini

Población: 20350 habitantes

Urbana: 70,7 %

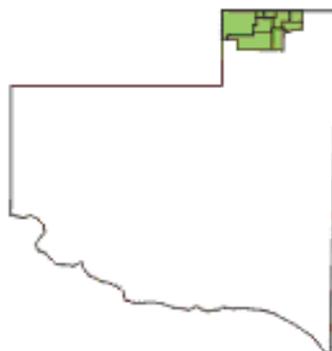
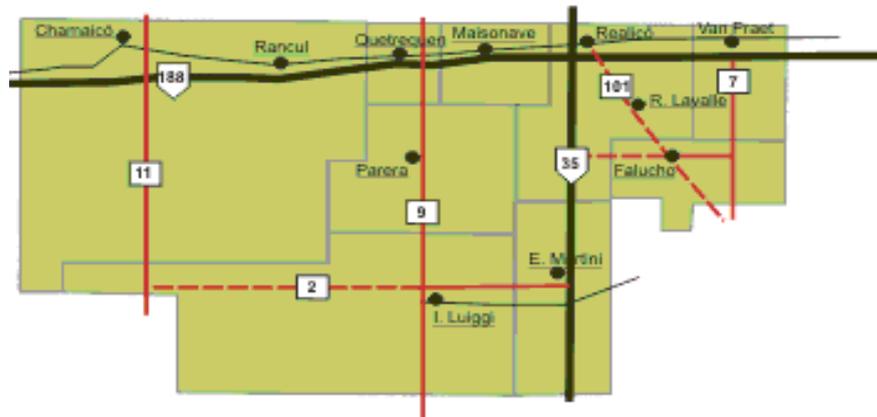
Rural: 29,3 %

Las localidades más importantes son: Realicó (6.786 hab.), Ingeniero Luiggi (4.284 hab.) y Rancul (3.327 hab.).

### Organización Económico-productiva

Desde el punto de vista productivo esta micro-región es principalmente agropecuaria. La estructura agraria es eminentemente familiar, predominando las explotaciones de 200 a 500 has (esta categoría ocupa la mayor cantidad de hectáreas y la mayor cantidad de productores).

## UBICACIÓN MICRO-REGION



De las localidades integrantes de esta Micro-región se selecciono la localidad de Realicó para realizar el estudio correspondiente con los objetivos propuestos.

La localidad de Realicó cuenta con las siguientes características:

Superficie Total del Ejido: 475 Km<sup>2</sup>

Según Censo 2001

Total de Viviendas: 2566

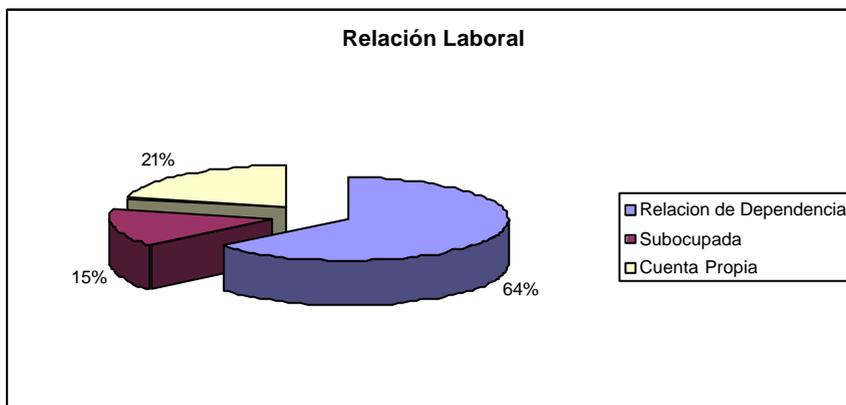
Total de Población: 7151

Varones: 3520

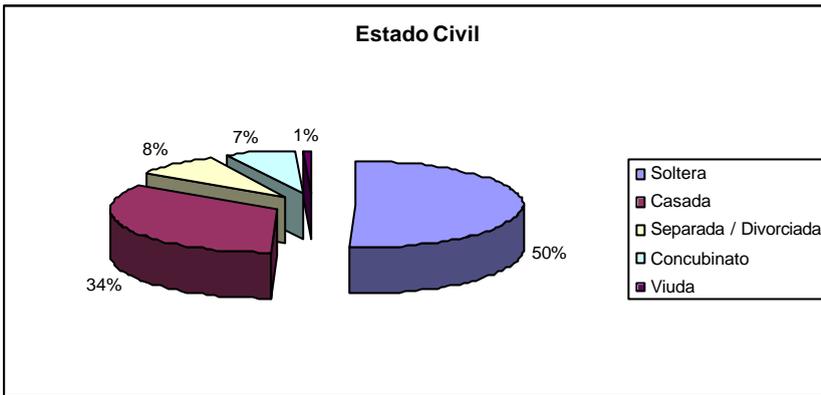
Mujeres: 3631

	Nro de Comercios	Cantidad Empleados	Genero Femenino
Serv. Públicos	6%	31%	15%
Fábricas e Industrias	1%	2%	0%
Varios	4%	1%	0%
Indumentaria	29%	12%	20%
Comestible	17%	16%	24%
Hoteles/Comun/Esparcim	1%	1%	0%
Farm/Perfum/Art. Limp.	1%	0%	0%
Pel./Tintor./Funerar./Otros	1%	1%	1%
Autos Y Serv. Relacionados	9%	18%	14%
Kiosco/Locutorio/Similares	14%	7%	17%
Art. Hogar, Mueb. Ferr. Y	10%	7%	7%
Construcción Y Serv.	1%	1%	0%
Servicio Personal y Sociales	3%	2%	1%
<b>TOTAL</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

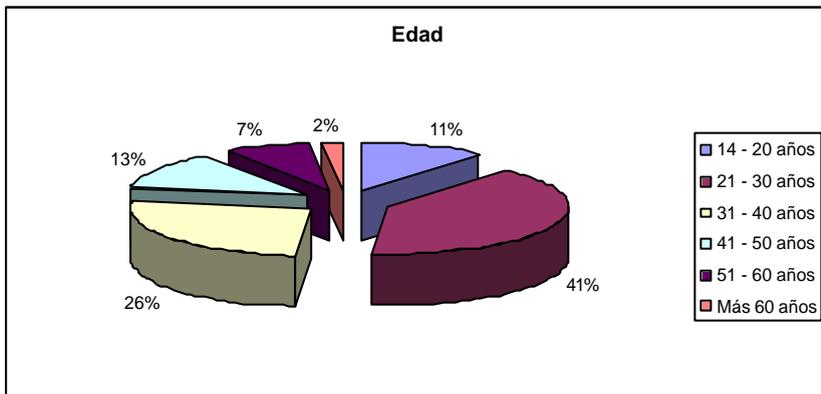
Fuente: Elaboración propia a partir de relevamiento de datos



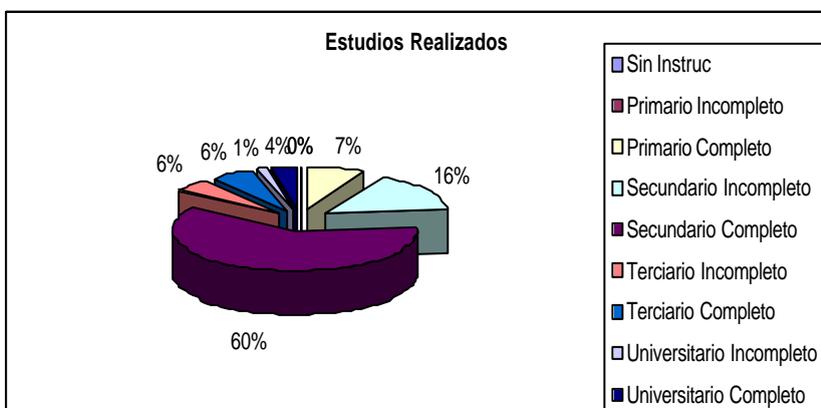
Relación Laboral	
Relación de Dependencia	64 %
Subocupadas	15 %
Cuenta Propia	21 %
Total	100%



Estado Civil	
Soltera	50 %
Casada	34 %
Separada / Divorciada	8 %
Concubinato	7 %
Viuda	1 %
Total	100%

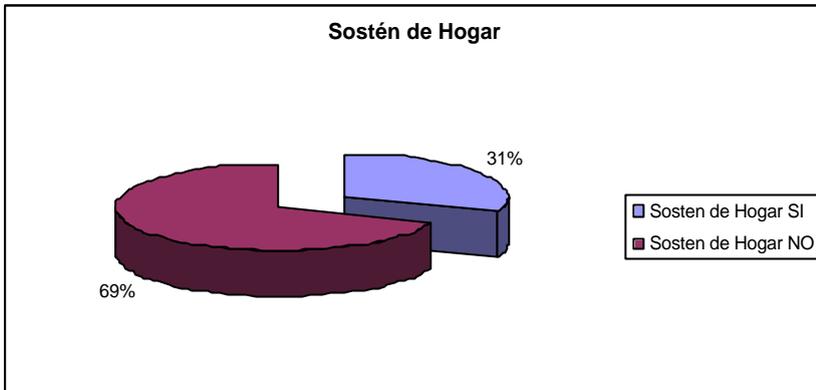


Edad	
14 - 20 años	11%
21 - 30 años	41%
31 - 40 años	26%
41 - 50 años	13%
51 - 60 años	7%
Más 60 años	2%
Total	100%

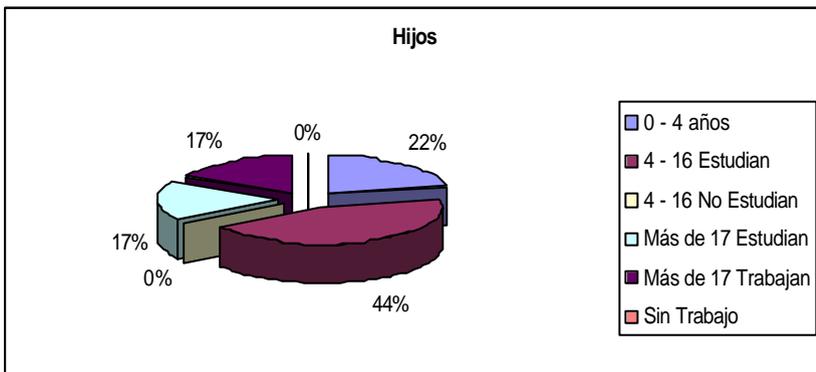


Estudios Realizados	
Sin Instruc	0%
Primario Incompleto	0%
Primario Completo	7%
Secundario Incompleto	16%
Secundario Completo	61%
Terciario Incompleto	6%
Terciario Completo	6%
Universitario Incompleto	1%
Universitario Completo	4%
Total	100%





Sostén de Hogar	
Sostén de Hogar SI	31%
Sostén de Hogar NO	69%
Total	100%



Hijos	
0 - 4 años	22%
4 - 16 Estudian	44%
4 - 16 No Estudian	0%
Más de 17 Estudian	17%
Más de 17 Trabajan	17%
Sin Trabajo	0%
Total	100%

### Fortalezas y perspectivas de desarrollo de la micro-región

Esta micro-región, desde el punto de vista productivo, es principalmente agropecuaria, predominando la ganadería sobre la agricultura de Este a Oeste.-

Las excelentes condiciones ambientales del área, la disponibilidad de suelos con escasa incorporación de agroquímicos, la calidad del paisaje, la gran capacidad de innovación de los productos agropecuarios y el posicionamiento estratégico dentro del contexto nacional le brindan a esta micro-región un extraordinario potencial de desarrollo futuro. Este desarrollo podrá basarse en la producción primaria orgánica, diversificada e integrada con otros sectores y actividades productivas y con turismo rural.-

Según información extraída del Anuario Estadístico de la Provincia de La Pampa del año 2009 las actividades prioritarias para el desarrollo de esta Micro Región son:

- Complejo agroindustrial agrícola ( cereales y oleaginosos)
- Complejo agroindustrial lácteo.
- Complejo agroindustrial ganadero (bovino-ovino-porcino)
- Industrialización de la Madera( principalmente de Caldén)
- Desarrollo de producción hortícola y frutas finas
- Producción y Explotación de conejos para carne
- Producción textil
- Industria Metal Mecánica
- Actividad Apícola

## **Informe Encuentro –Taller**

El día 15 de Febrero de 2010 a las 20: 30 horas en el Salón Municipal de la ciudad de Realicó se realizo el encuentro taller de la Primera Aproximación del Plan Estratégico de la Mujer.

Estaban presentes representantes de instituciones intermedias, empleadas de distintas áreas del Municipio, vecinas de la ciudad de Realicó.

Abrió la reunión la Sra. Nora Eredia responsable del Área Mujer agradeciendo a las instituciones y al público en general la participación en este encuentro-taller realizado por el Consejo Provincial de la Mujer.

La Sra. Nora Eredia agradece la presencia a la Secretaria Ejecutiva Sra. Cristina Grisel Maisonnave, al Equipo Técnico y la presencia de todos los participantes.

La Secretaria Ejecutiva del Consejo Provincial de la Mujer Sra. Cristina Grisel Maisonnave presenta al Equipo Técnico que desarrolla el presente proyecto financiado por el Consejo Federal de Inversiones: Sra. Pamela Braun y al Sr. Sergio Castro.

La Sra. Cristina Grisel Maisonnave explica los motivos por el cual el Consejo Provincial de la Mujer comenzó el Trabajo de la Primera Aproximación del Plan Estratégico de la Mujer.

A continuación el equipo técnico explica las etapas de este proceso e informa el grado de avance en la localidad. En esta instancia se enfatiza el inicio de la etapa de participación y el rol que cumplirán los Talleres.

Se señala además que si bien es importante conocer los datos que se recopilaron en el censo, resulta imprescindible que las mujeres planteen sus propias inquietudes. Detallando los beneficios que traen aparejada la Independencia Económica y el conocimiento de sus derechos a fin de poder hacer valer todos sus derechos.

Se comienza el taller con la conformación de 2 grupos de trabajo, en cada grupo se designa un moderador que registra los comentarios y opiniones de la mesa relacionada a los aspectos positivos, negativos y a las propuestas, (utilizando la Técnica de Tormenta de Ideas) para luego moderar la construcción de consensos y revisión de discensos, en cuanto a las problemáticas planteada. Se aclara que los aspectos positivos están referidos a fortalezas y oportunidades; los aspectos negativos señalan las amenazas y debilidades. Las propuestas formuladas estarán vinculadas a las premisas expuestas.

Luego de una hora de trabajo se presenta en plenario las exposiciones de cada grupo.

Grupo 1

Localidad: Realicó

Trabajo en Comisión:

<b>Aspectos Negativos:</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Falta de puesto de trabajo-</li><li>➤ Falta de capacitación en marketing y estudios de mercado.</li><li>➤ Explotación laboral</li><li>➤ Falta de conocimientos de los derechos</li><li>➤ Sociedad machista.</li><li>➤ Desprestigio social de algunas profesiones femeninas.</li></ul>
<b>Aspectos Positivos:</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Deseos de menor dependencia del marido.</li><li>➤ Mayor autonomía laboral</li><li>➤ Distintos talleres de capacitación dictados por el Gobierno Provincial.</li><li>➤ Independencia económica lograda por las personas que asistieron al taller sobre cuidado de ancianos.</li></ul>
<b>Propuestas:</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Convertir escuela laboral en temporarias, para capacitaciones en oficios.</li><li>➤ Capacitación para obtener trabajo, la creación de valores, responsabilidad.</li><li>➤ Capacitación de cuidados de niños y ancianos.</li><li>➤ Capacitación para comidas rápidas.</li></ul>
<b>Participantes:</b>
Silvina González Susana Benedeti Norma Castro Gisela Ortiz Susana Villegas

Grupo 2

Localidad: Realicó

Trabajo en Comisión:

<b>Aspectos Negativos:</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Adolescentes embarazadas.</li><li>➤ Falta de autoestima y dignidad</li><li>➤ Falta de mercado para la colocación de productos artesanales</li><li>➤ No hay jardín maternal con horarios amplios para dejar a los hijos para poder trabajar</li></ul>
<b>Aspectos Positivos:</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Ganas de superarse</li><li>➤ Grupo de artesanos interesados en seguir creciendo</li><li>➤ Buena tierra para la producción fruti-hortícola</li><li>➤ Ubicación estratégica de la localidad</li></ul>
<b>Propuestas:</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Desarrollo de proyecto productivo relacionado con la huerta municipal.</li><li>➤ Proyectos encadenados a la huerta municipal ( producción de dulce, envasado de frutas etc)</li><li>➤ Guardería infantil.</li><li>➤ Guardería con horarios más amplios, que no cierren en verano</li></ul> Capacitación en cocina rápida.
<b>Participantes:</b>
Cecilia Ramírez Lidia Lemos Haydee Banchio María Alejandra Poyo Mercedes Soria

Cada grupo expone sus ideas y se debaten todos los puntos, de esta manera surge la matriz FODA:

### MATRIZ FODA REALICO

<p>FACTORES INTERNOS DEL GENERO FEMENINO LA LOCALIDAD</p> <p>FACTORES EXTERNOS DEL GENERO FEMENINO LA LOCALIDAD</p>	<p><b>Lista de Fortalezas</b></p> <p><b>F1:</b> Ganas de Superarse</p> <p><b>F2:</b> Aumento de autonomía laboral de la mujer lo que implica menor dependencia económica del marido</p> <p><b>F3:</b> Iniciativa para el desarrollo de proyecto productivo relacionado con frutas y verduras y envasado de lo producido</p> <p><b>F4:</b> Existencia de artesanos de muy buen nivel</p> <p><b>F5:</b> Buena experiencia de las mujeres que han sido capacitadas para el cuidado de ancianos</p>	<p>Lista de Debilidades</p> <p><b>D1:</b> Falta de conocimiento de los derechos laborales</p> <p><b>D2:</b> Desprestigio de algunas profesiones femeninas como maestra y empleada doméstica</p> <p><b>D4:</b> Índice elevado de embarazo adolescente</p> <p><b>D5:</b> Falta de autoestima y dignidad</p> <p><b>D6:</b> Falta de mercado para la venta de productos artesanales</p> <p><b>D7:</b> Falta de capacitación en marketing y estudios de mercado</p> <p><b>D8:</b> Dificultad a la hora de salir a trabajar por ser limitado el horario del jardín maternal</p>
<p><b>Lista de Oportunidades</b></p> <p><b>O1:</b> Buena tierra para la producción fruta-hortícola</p> <p><b>O2:</b> Ubicación estratégica para la colocación de productos, debido a la cercanía con otros localidades</p> <p><b>O3:</b> Apoyo del Gobierno Provincial cuando se solicita capacitación</p> <p><b>O4:</b> Fuerte presencia de un mercado concentrador de frutas y verduras</p>	<p><b>Propuestas y Estrategias</b></p> <p>Capacitación en cocina rápida</p> <p>Capacitación en huerta, elaboración y colocación del producto en el mercado</p>	<p>Propuestas y Estrategias</p> <p><b>Capacitación para el cuidado de niños y ancianos</b></p> <p><b>Capacitación en cooperativismo y otras formas de organización a fin de poder colocar en el mercado lo producido</b></p> <p><b>Apoyo y seguimiento a los micro créditos que se otorgan a fin de aumentar las expectativas de éxito</b></p>
<p>Lista de Amenazas</p> <p><b>A1: Empleo en negro y explotación laboral</b></p> <p><b>A2: Sociedad Machista</b></p> <p><b>A3: Falta de oferta laboral</b></p> <p><b>A4: Falta de cultura de trabajo y valores en los mas jóvenes</b></p>	<p>Propuestas y Estrategias</p> <p><b>Escuela de oficios a fin de captar a jóvenes que no tienen ocupación (que no estudian ni trabajan) e intentar darle una rápida salida laboral (oficios como gasista, plomero)</b></p>	<p>Propuestas y Estrategias</p> <p><b>Capacitación sobre como insertarse en el mercado laboral, desde como armar un curriculum, normas de presentación y responsabilidad</b></p>

### **MICRO-REGIÓN 3**

La micro-región se localiza en el Centro-Norte de la Provincia limitando al Oeste con la Provincia de San Luis y hacia el Este con la Micro-región 2.

Ejidos Municipales que integran la Micro-región 3:

- La Maruja
- Pichi Huinca
- Caleufú
- Arata
- Eduardo Castex
- Conhelo
- Rucanelo

Población: 15833 habitantes

Urbana: 72 %

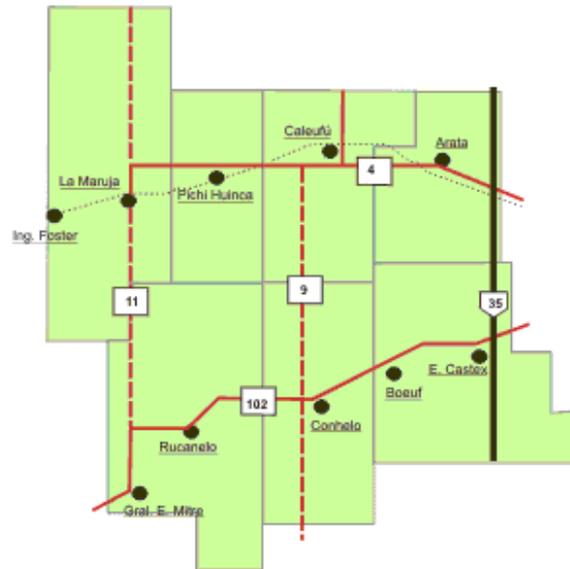
Rural: 28%

Las localidades más importantes de esta micro-región son: Eduardo Castex (9.274 hab.) y Caleufú (2.121 hab.).

#### **Organización Económico-productiva**

La estructura agraria manifiesta claramente la presencia de sistemas agropecuarios familiares donde predominan las explotaciones que poseen entre 200 y 500 has. Sin embargo la mayor superficie productiva de la micro-región corresponde a las explotaciones que poseen entre 1000 y 2500 has. En función de las características naturales, las actividades predominantes son la ganadería bovina de cría y también de engorde, la agricultura de cereales y la explotación forestal hacia el oeste de la micro-región.

## UBICACIÓN MICRO-REGION



De las localidades integrantes de esta Micro-región se selecciono la localidad de Eduardo Castex para realizar el estudio correspondiente con los objetivos propuestos.

La localidad de Eduardo Castex cuenta con las siguientes características:

Superficie Total del Ejido: 1025 Km<sup>2</sup>

Según Censo 2001

Total de Viviendas: 3872

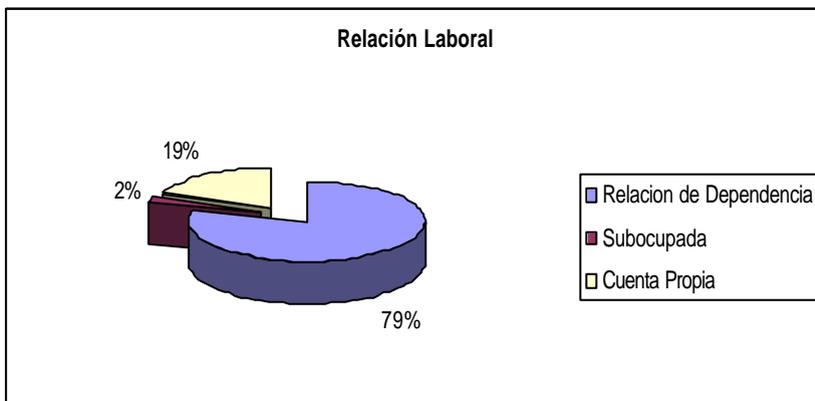
Total de Población: 9861

Varones: 4884

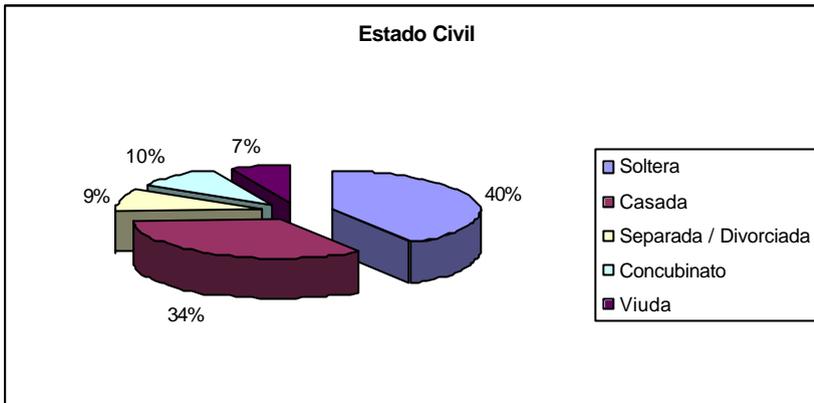
Mujeres: 4977

	Nro de Comercios	Cantidad Empleados	Genero Femenino
Serv. Públicos	7%	54%	34%
Fábricas e Industrias	4%	3%	0%
Varios	5%	2%	2%
Indumentaria	12%	3%	13%
Comestible	19%	7%	13%
Hoteles/Comun/Esparcim	3%	0%	2%
Farm/Perfum/Art. Limp.	7%	2%	5%
Pel./Tintor./Funerar./Otros	3%	0%	2%
Autos Y Serv. Relacionados	7%	8%	2%
Kiosco/Locutorio/Similares	7%	3%	10%
Art. Hogar, Mueb. Ferr. Y Libr.	12%	6%	7%
Construcción Y Serv. Relacion.	4%	3%	2%
Servicio Personal y Sociales	10%	7%	8%
<b>TOTAL</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

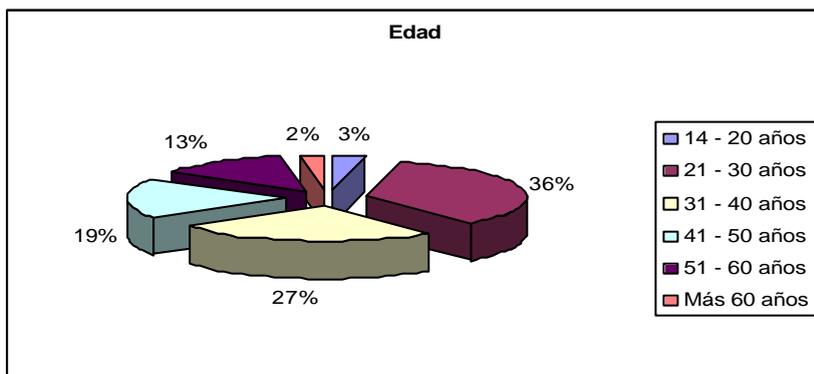
Fuente: Elaboración propia a partir de relevamiento de datos



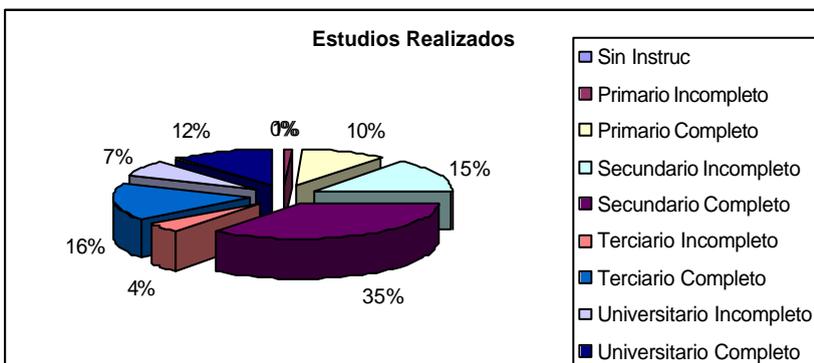
Relación Laboral	
Relacion de Dependencia	79%
Subocupada	2%
Cuenta Propia	19%
TOTAL	100%



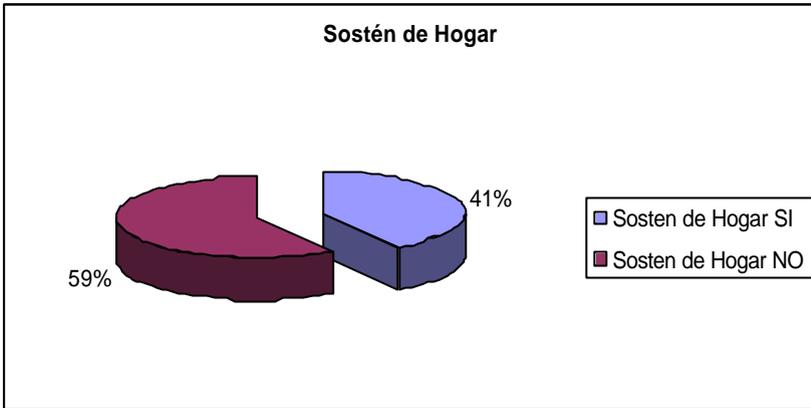
Estado Civil	
Soltera	40%
Casada	34%
Separada / Divorciada	9%
Concubinato	10%
Viuda	7%
Total	100%



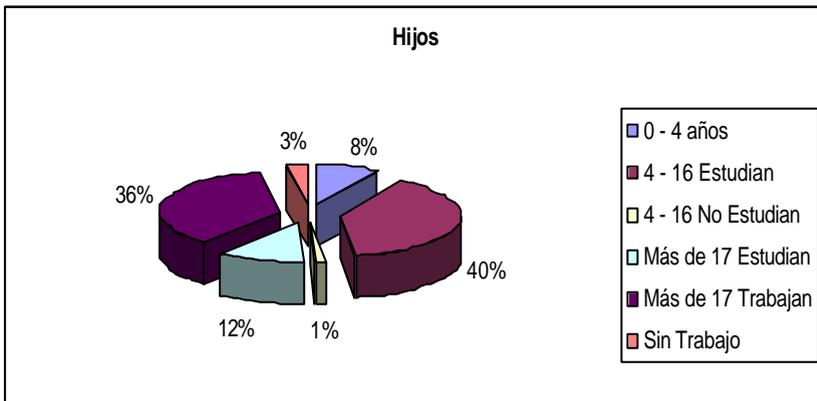
Edad	
14 - 20 años	3%
21 - 30 años	36%
31 - 40 años	27%
41 - 50 años	19%
51 - 60 años	13%
Más 60 años	2%
Total	100%



Estudios Realizados	
Sin Instruc	0%
Primario Incompleto	1%
Primario Completo	10%
Secundario Incompleto	15%
Secundario Completo	35%
Terciario Incompleto	4%
Terciario Completo	16%
Universitario Incompleto	7%
Universitario Completo	12%
Total	100%



Sosten de Hogar	
Sosten de Hogar SI	41%
Sosten de Hogar NO	59%
Total	100%



Hijos	
0 - 4 años	8%
4 - 16 Estudian	40%
4 - 16 No Estudian	1%
Más de 17 Estudian	12%
Más de 17 Trabajan	36%
Sin Trabajo	3%
Total	100%

### Fortalezas y perspectivas de desarrollo de la micro-región

Esta micro-región posee buenas condiciones ambientales y una gran dotación de recursos naturales. Estas condiciones y el éxito de numerosas experiencias de diversificación productiva en base a los mismos recursos naturales permiten avanzar hacia la construcción de sistemas productivos de calidad, diversificados y debidamente certificados para acceder a mercados exigentes.

Este desarrollo, en base a la transformación y diversificación de los productos primarios, podrá sustentarse en el dispositivo político-institucional puesto en marcha en la micro-región, el que se ha transformado en un favor de competitividad micro-regional.

Según información extraída del Anuario Estadístico de la Provincia de La Pampa del año 2009 las actividades prioritarias para el desarrollo de esta Micro Región son:

- Complejo agroindustrial agrícola (cereales y oleaginosas)
- Producción de cerdos y elaboración de chacinados
- industrialización de la madera, especialmente de caldén
- Industria productora de bienes para la construcción (materiales de construcción y aberturas)
- Industria metal mecánica, maquinarias agrícolas, transporte y metalúrgicas
- Complejo agroindustrial lácteo
- Cría de bovinos para carne
- producción intensiva de bovinos para carne
- Producción y exportación de miel a granel
- Industrias Químicas y Plásticas
- Industrias de bases tecnológicas
- Desarrollo de producción hortícola y frutas finas

## **Informe Encuentro –Taller**

El día 8 de Febrero de 2010 a las 20: 00 horas en el salón de Cumelén de la ciudad de Eduardo Castex se realizo el encuentro taller de la Segunda Aproximación all Plan Estratégico de la Mujer.

Estaban presentes representantes de instituciones intermedias, empleadas de distintas áreas del Municipio, vecinas de la ciudad de Eduardo Castex.

Abrió la reunión la Sra Mabel Fernandez responsable del Área Mujer agradeciendo a las instituciones y al público en general la participación en este encuentro-taller realizado por el Consejo Provincial de la Mujer, agradece la presencia a la Secretaria Ejecutiva Sra. Cristina Grisel Maisonnave y al Equipo Técnico.

La Sra. Secretaria ejecutiva Cristina Grisel Maisonnave presenta al Equipo Técnico que desarrolla el presente proyecto financiado por el Consejo Federal de Inversiones: Sra. Pamela Braun y al Sr. Sergio Castro.

La Sra. Cristina Grisel Maisonnave explica los motivos por el cual el Consejo Provincial de la Mujer comenzó el Trabajo de la Segunda Aproximación al Plan Estratégico de la Mujer.

A continuación el equipo técnico explica las etapas de este proceso e informa el grado de avance en la localidad. En esta instancia se enfatiza el inicio de la etapa de participación y el rol que cumplirán los Talleres.

Se señala además que si bien es importante conocer los datos que se recopilieron en el censo, resulta imprescindible que las mujeres planteen sus propias inquietudes. Detallando los beneficios que trae aparejada la Independencia Económica y el conocimiento de sus derechos a fin de poder hacerlos valer.

Se comienza el taller con la conformación de 4 grupos de trabajo, en cada grupo se designa un moderador que registra los comentarios y opiniones de la mesa relacionada a los aspectos positivos, negativos y a las propuestas, (utilizando la Técnica de Tormenta de Ideas) para luego moderar la construcción de consensos y revisión de discensos, en cuanto a las problemáticas planteada. Se aclara que los aspectos positivos están referidos a fortalezas y oportunidades; los aspectos negativos señalan las amenazas y debilidades. Las propuestas formuladas estarán vinculadas a las premisas expuestas.

Luego de una hora de trabajo se presenta en plenario las exposiciones de cada grupo.

Grupo 1

Localidad: Eduardo Castex

Trabajo en Comisión:

<b>Aspectos Negativos:</b>	
<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Sociedad cerrada-machista solo existen empleos domésticos para las mujeres.</li><li>➤ Acostumbramiento al clientelismo del estado.</li><li>➤ Falta de valor y respeto hacia la mujer.</li><li>➤ La mujer debe demostrar a la sociedad que es capaz y que merece la misma posición que pueden y tienen los hombres. ( referido al trabajo)</li><li>➤ Fuerte discriminación al momento de buscar trabajo por (Nombre, económica, social)</li><li>➤ Falta de contención educativa - Deserción Escolar- gran cantidad de remitentes - adolescentes embarazadas.</li></ul>	
<b>Aspectos Positivos:</b>	
<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Grupos de mujeres organizadas para la realización de actividades productivas (fabricación de carteras, huerta)</li></ul>	
<b>Propuestas:</b>	
<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Capacitación en Mercadotecnia</li><li>➤ Capacitación en mercado reales que demande la sociedad</li><li>➤ Formación de cooperativas de trabajo</li><li>➤ Recursos económicos para generar emprendimientos.</li><li>➤ Lugares donde exista la contención y cuidado de nuestros hijos para poder trabajar.</li></ul>	
<b>Participantes:</b>	
Josefa Cortez	Vega María Cristina
Gladis Rodríguez	Binghardt Nerina
Lorena Pavés	Garay Paola
Sain Mariana	

Grupo 2

Localidad: Eduardo Castex

Trabajo en Comisión:

<b>Aspectos Negativos:</b>	
<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Falta de lugar para dejar a sus hijos para salir a trabajar.</li><li>➤ Excesos de horario de trabajo.</li><li>➤ Empleadas sin blanquear.</li><li>➤ Trabajo mal remunerado, sin cobertura social.</li><li>➤ Inestabilidad laboral.</li></ul>	
<b>Aspectos Positivos:</b>	
<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Deseos de superarse</li><li>➤ Ganas de trabajar.</li><li>➤ Instituciones Intermedias</li></ul>	
<b>Propuestas:</b>	
<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Fabrica para que las mujeres trabajen.</li><li>➤ Sueldos dignos para los salarios domésticos.</li><li>➤ Financiamiento de emprendimientos.</li><li>➤ Trabajo con niños con capacidades diferentes, estimulación temprana.</li><li>➤ Capacitaciones.</li><li>➤ Emprendimientos y capacitación en marroquinería.</li><li>➤ Guarderías con horarios corridos</li></ul>	
<b>Participantes:</b>	
Díaz Ramona	Cuello Claudia
Escudero Ana Dominga	Fernández Marina
Becerra Sonia	Botte Graciela
Quiroga Aida	Martin Gisela
Garro Ana	

Grupo 3

Localidad: Eduardo Castex

Trabajo en Comisión:

<b>Aspectos Negativos:</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Trabajo en negro</li><li>➤ Falta capacitación</li><li>➤ Embarazo adolescente</li><li>➤ Falta de trabajo para las mujeres</li><li>➤ Falta de apoyo económico a proyectos presentados por mujeres</li></ul>
<b>Aspectos Positivos:</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Ganas de trabajar</li><li>➤ Deseos de independencia Económica.</li></ul>
<b>Propuestas:</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Capacitaciones en costura, cocina, Peluquería, manicura, tejido.</li><li>➤ Micro emprendimientos destinados a las mujeres.</li><li>➤ Proyectos sobre huerta.</li><li>➤ Campaña sobre concientización de los derechos de la mujer</li></ul>
<b>Participantes:</b>
Castillo Lorena Mezquita Adriana Luna Silvia Gatica Leandra Gadea Norma Díaz Herminia

Grupo 4

Localidad: Eduardo Castex

Trabajo en Comisión:

<b>Aspectos Negativos:</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Falta de capacitación en la parte administrativa</li><li>➤ Explotación laboral</li><li>➤ Falta asesoría de trabajo</li></ul>
<b>Aspectos Positivos:</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Ganas de superarse</li><li>➤ Hay escuela de talleres (computación, cocina, costura)</li><li>➤ Ganas de capacitarse para proyectos productivos.</li><li>➤ Oportunidades laborales para mujeres capacitadas</li></ul>
<b>Propuestas:</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Poner un taller de costura.</li><li>➤ Micro emprendimientos personales</li><li>➤ Capacitación en estética</li></ul>
<b>Participantes:</b>
Castillo Natalia Quiroga Ester Bustos Ángela Funes Mónica Shuliber Norma Camerino María Sosa Sandra

Cada grupo expone sus ideas y se debaten todos los puntos, de esta manera surge la matriz FODA:

MATRIZ FODA EDUARDO CASTEX

<p>FACTORES INTERNOS DEL GENERO FEMENINO DE LA LOCALIDAD</p> <p>FACTORES EXTERNOS DEL GENERO FEMENINO DE LA LOCALIDAD</p>	<p><b>Lista de Fortalezas</b></p> <p><b>F1:</b> Deseos de Superarse</p> <p><b>F2:</b> Ganas de trabajar y capacitarse</p> <p><b>F3:</b> Deseos de independencia económica</p> <p><b>F4:</b> Existencia de grupos de mujeres organizadas para la realización de actividades productivas</p>	<p>Lista de Debilidades</p> <p>D1: <b>Falta de capacitación</b></p> <p>D2: <b>Falta de lugar para dejar los niños al ir a trabajar</b></p> <p>D3: <b>Embarazo Adolescente</b></p> <p>D4: <b>Falta de capacitación en la parte administrativa</b></p> <p>D5: <b>Falta de asesoría de trabajo</b></p> <p>D6: <b>Falta de apoyo económico a proyectos de mujeres</b></p>
<p><b>Lista de Oportunidades</b></p> <p><b>O1:</b> Escuela de talleres (computación, cocina, costura)</p> <p><b>O2:</b> Instituciones Intermedias.</p> <p><b>O3:</b> Oportunidades laborales para mujeres capacitadas</p>	<p><b>Propuestas y Estrategias</b></p> <p>Formación de cooperativas de trabajo</p>	<p>Propuestas y Estrategias</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Capacitación en mercado</b></li> <li>- <b>Apoyo en asesoría y económico para generar micro emprendimientos</b></li> <li>- <b>Apoyo en capacitación para el cuidado de niños y creación de guarderías</b></li> <li>- <b>Capacitación en marroquinería y apoyo en emprendimientos de esta naturaleza</b></li> <li>- <b>Capacitación en costura, cocina, peluquería, manicura, tejido, estética.</b></li> </ul>
<p>Lista de Amenazas</p> <p>A1: <b>Sociedad cerrada y machista</b></p> <p>A2: <b>Acostumbramiento al clientelismo del Estado</b></p> <p>A3: <b>Falta de valor y respeto hacia la mujer</b></p> <p>A4: <b>Discriminación</b></p> <p>A5: <b>Falta de contención educativa</b></p> <p>A6: <b>Empleo en negro y mal remunerado</b></p> <p>A7: <b>Inestabilidad Laboral</b></p> <p>A8: <b>Falta de trabajo</b></p>	<p>Propuestas y Estrategias</p>	<p>Propuestas y Estrategias</p> <p><b>Campaña de sensibilización y concientización respecto de los derechos de la mujer</b></p>

## **MICRO-REGIÓN 5**

Esta micro-región se localiza en el Centro-Norte de la Provincia, entre las Micro-regiones 3, 4, 6 y 8, en el límite con la Provincia de San Luis.

Ejidos Municipales que integran la Micro-región 5:

- Luan Toro
- Loventué
- Victorica
- Telén
- Carro Quemado

Población: 8659 habitantes

Urbana: 62,7 %

Rural: 37,3 %

Su principal localidad, de importancia zonal, es Victorica (5.432 hab.).

### **Organización Económico-productiva**

Se caracteriza por la actividad ganadera, sustancialmente ganadería bovina de cría, como práctica única y exclusiva.-

La estructura agraria que sostiene esta actividad se caracteriza por la presencia de numerosos productores agropecuarios familiares que poseen entre 1.000 y 2.500 has. Existen también explotaciones pequeñas, en el estrato de explotaciones de 50 a 100 has. que se localizan generalmente en la periferia de las localidades. La presencia de grandes estancias ganaderas es característica en la micro-región contabilizándose 100 explotaciones de más de 2.500 has.



De las localidades integrantes de esta Micro-región se selecciono la localidad de Victorica para realizar el estudio correspondiente con los objetivos propuestos.

La localidad de Victorica cuenta con las siguientes características:

Superficie Total del Ejido: 1746 Km<sup>2</sup>

Según Censo 2001

Total de Viviendas: 1047

Total de Población: 5656

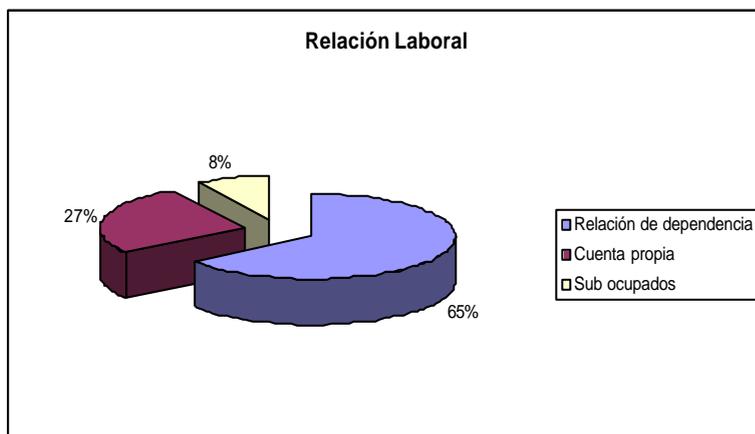
Varones: 2814

Mujeres: 2842

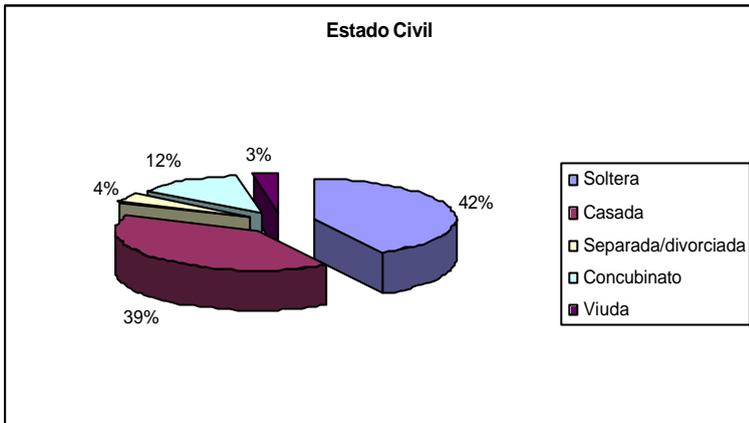
El total de trabajo femenino de la localidad (incluidas tanto las que se desempeñan en relación de dependencia como las autónomas) que suma un total de 74 mujeres, se estructura de la siguiente manera:

	Nro de Comercios	Cantidad Empleados	Género Femenino
Serv. Públicos	5%	29%	17%
Fábricas e Industrias	1%	5%	0%
Varios	1%	0%	0%
Indumentaria	14%	6%	9%
Comestible	28%	22%	30%
Hoteles/Comun/Esparcim	3%	3%	2%
Farm/Perfum/Art. Limp.	3%	1%	2%
Pel./Tintor./Funerar./Otros	4%	1%	0%
Autos Y Serv. Relacionados	4%	12%	17%
Kiosco/Locutorio/Similares	16%	6%	15%
Art. Hogar, Mueb. Ferr. Y Libr.	16%	10%	7%
Construcción Y Serv. Relación.	4%	4%	0%
Servicio Personal y Sociales	1%	1%	2%
<b>TOTAL</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

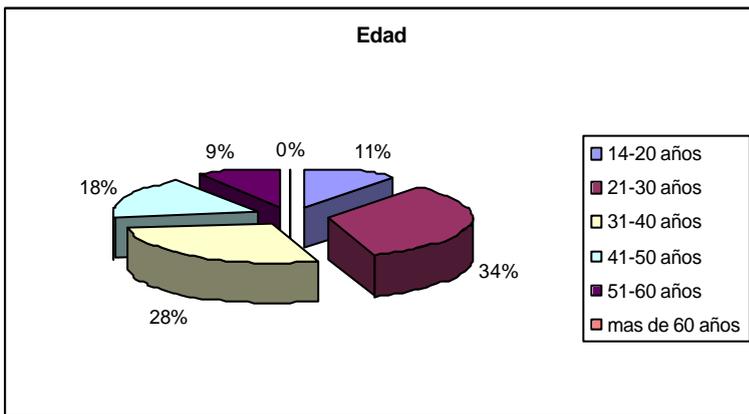
Fuente: Elaboración propia a partir de relevamiento de datos



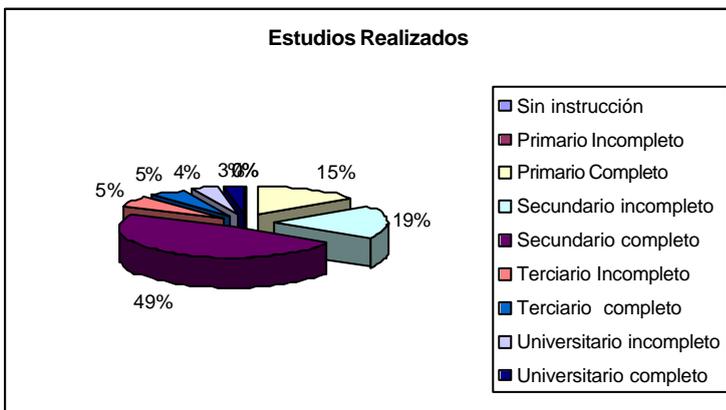
Relación Laboral	
Relación de dependencia	65%
Cuenta propia	27%
Sub ocupados	8%
Total	100%



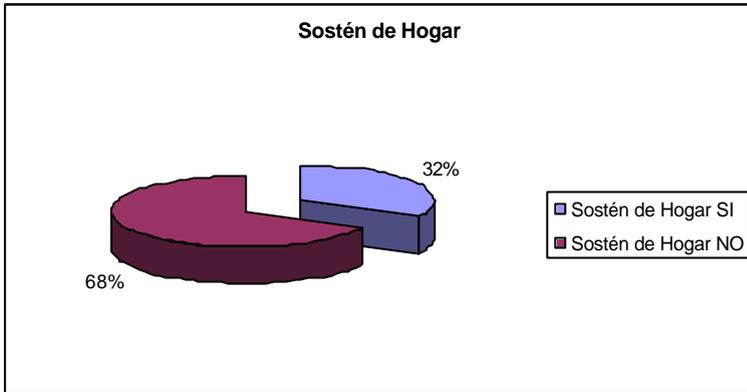
Estado Civil	
Soltera	42%
Casada	39%
Separada/divorciada	4%
Concubinato	12%
Viuda	3%
Total	100%



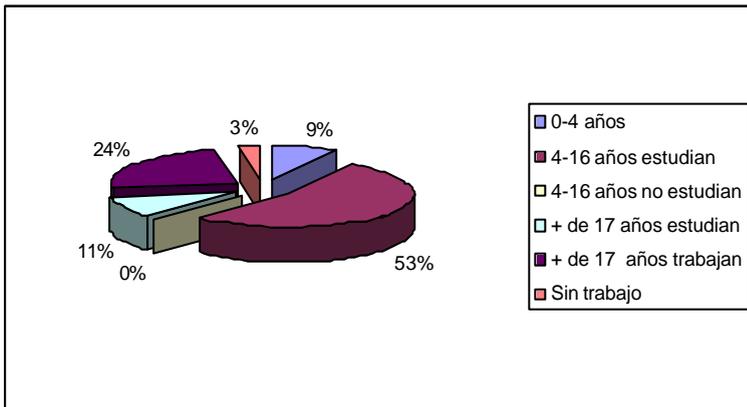
Edad	
14-20 años	11%
21-30 años	34%
31-40 años	28%
41-50 años	18%
51-60 años	9%
+ de 60 años	0%
Total	100%



Estudios realizados	
Sin instrucción	0%
Primario Incompleto	0%
Primario Completo	15%
Secundario incompleto	19%
Secundario completo	49%
Terciario Incompleto	5%
Terciario completo	5%
Universitario incompleto	4%
Universitario completo	3%
Total	100%



Sosten de Hogar	
Sostén de Hogar SI	32%
Sostén de Hogar NO	68%
Total	100%



Hijos	
0-4 años	9%
4-16 años estudian	53%
4-16 años no estudian	0%
+ de 17 años estudian	11%
+ de 17 años trabajan	24%
Sin trabajo	3%
Total	100%

### Fortalezas y perspectivas de desarrollo de la micro-región

La micro-región tiene un importante potencial para el desarrollo ganadero, forestal, turístico y artesanal.

La ganadería ha estructurado y permitido el crecimiento y desarrollo de la micro-región a través no sólo de su producción, sino también del desarrollo de la comercialización por parte de remates ferias locales, lo que le permitió a la micro-región y especialmente a Victorica controlar un amplio mercado regional. Estas actividades siguen en franco crecimiento generándose un complejo productivo muy articulado, cada vez más eficiente, que puede ser considerado como modelo a nivel nacional.

Otra oportunidad local es la explotación racional del caldenal, esto implica avanzar no sólo en el aprovechamiento del bosque, sino también en el aprovechamiento de la madera para usos de alto valor económico y estético. Vinculado al aprovechamiento racional del caldenal, la producción de artesanías locales se presenta como una oportunidad hacia el futuro, junto con el turismo rural y cultural. En este sentido, la micro-región posee un alto valor en términos culturales, debido a las numerosas manifestaciones indígenas que le confieren a ésta una oportunidad para el desarrollo de actividades culturales de nivel provincial y nacional en forma conjunta con el turismo.

Todas estas oportunidades de desarrollo se pueden apoyar en las excelentes condiciones ambientales, que brindan también un sello y una identidad de áreas naturales sin contaminación que es necesario preservar.

Según información extraída del Anuario Estadístico de la Provincia de La Pampa del año 2009 las actividades prioritarias para el desarrollo de esta Micro Región son: y olea

- Complejo agroindustrial ganadero (bovinos para carne)
- Producción bovina de cría y producción ovina
- Complejo agroindustrial maderero, principalmente del bosque nativo (caldén)

- Turismo (Agroturismo, turismo aventura y cinegético)
- Producción y comercialización de artesanías tradicionales
- Producción caprina y comercialización de productos y subproductos
- producción y procesamiento de carnes salvajes y alternativas

## **Informe Encuentro –Taller**

El día 11 de Febrero de 2010 a las 19: 30 horas en el salón municipal de la localidad de Victorica se realizo el encuentro taller de la Segunda Aproximación al Plan Estratégico de la Mujer de la Provincia de La Pampa.

Estaban presentes representantes de instituciones intermedias, empleadas de distintas áreas del Municipio y vecinas de la localidad.

Abrió la reunión la Sra. María Mónica Vidart responsable del Área Mujer agradeciendo a las instituciones y al público en general la participación en este encuentro-taller realizado por el Consejo Provincial de la Mujer.

La Sra. María Mónica Vidart agradece la presencia a la Secretaria Ejecutiva Sra. Cristina Grisel Maisonnave y al Equipo Técnico.

La Sra. Secretaria ejecutiva Cristina Grisel Maisonnave presenta al Equipo Técnico que desarrolla el presente proyecto financiado por el Consejo Federal de Inversiones: Sra. Pamela Braun y al Sr. Sergio Castro.

La Sra. Cristina Grisel Maisonnave explica los motivos por el cual el Consejo Provincial de la Mujer comenzó el Trabajo de la Segunda Aproximación al Plan Estratégico de la Mujer de la Provincia de La Pampa.

A continuación el equipo técnico explica las etapas de este proceso e informa el grado de avance en la localidad. En esta instancia se enfatiza el inicio de la etapa de participación y el rol que cumplirán los Talleres.

Se señala además que si bien es importante conocer los datos que se recopilaron en el censo, resulta imprescindible que las mujeres planteen sus propias inquietudes. Detallando los beneficios que trae aparejada la Independencia Económica y el conocimiento de sus derechos a fin de poder hacerlos valer.

Se comienza el taller con la conformación de 3 grupos de trabajo, en cada grupo se designa un moderador que registra los comentarios y opiniones de la mesa relacionada a los aspectos positivos, negativos y a las propuestas, (utilizando la Técnica de Tormenta de Ideas) para luego moderar la construcción de consensos y revisión de discensos, en cuanto a las problemáticas planteada. Se aclara que los aspectos positivos están referidos a fortalezas y oportunidades; los aspectos negativos señalan las amenazas y debilidades. Las propuestas formuladas estarán vinculadas a las premisas expuestas.

Luego de una hora de trabajo se presenta en plenario las exposiciones de cada grupo.

Grupo 1

Localidad: Victorica

Trabajo en Comisión:

<b>Aspectos Negativos:</b>	
<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Falta de capacitación en oficios</li><li>➤ Falta de capacitación en mercado y Marketing</li><li>➤ Violencia domestica</li><li>➤ Falta de trabajo</li><li>➤ Falta de equipos multi e interdisciplinario</li><li>➤ Falta de conciencia de derechos</li><li>➤ Falta de espacio físico de contención</li><li>➤ Embarazo adolescente</li><li>➤ Orientación vocacional.</li><li>➤ Falta de información sobre programas nacionales y provinciales</li></ul>	
<b>Aspectos Positivos:</b>	
<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Recurso humanos en el pueblo</li></ul>	
<b>Propuestas:</b>	
<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Capacitación en mercado reales que demande la sociedad</li><li>➤ Taller de encuadernación</li><li>➤ Capacitación en Mercadotecnia</li><li>➤ Taller de costura.</li><li>➤ Guía de oficios existentes y promoción de las actividades que realizan las mujeres.</li><li>➤ Taller de economía domesticas, limpieza.</li><li>➤ Becas de estudio.</li><li>➤ Escuela de música</li></ul>	
<b>Participantes:</b>	
María Nélide S de Catone	Liliana Pujol
Beatriz Zetner	María Fernanda Álvarez

Grupo 2

Localidad: Victorica

Trabajo en Comisión:

<b>Aspectos Negativos:</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Embarazo adolescente embarazo no buscado</li><li>➤ La sexualidad como tema tabú</li><li>➤ Falta de información- información no asimilada.</li><li>➤ Alcoholismo</li><li>➤ Mitos sobre lo que está permitido para el genero</li><li>➤ Falta de expectativas para proyectar</li><li>➤ Falta de oportunidades para la práctica de deportes y actividades culturales.</li><li>➤ Falta de trabajo diverso.</li><li>➤ Violencia.</li><li>➤ Planes gubernamentales que cubren poca población y no solucionan el problema de raíz</li><li>➤ Prostitución como salida laboral.</li></ul>
<b>Aspectos Positivos:</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Estudio para distintos niveles</li><li>➤ Comedor escolar mas guardería</li><li>➤ Solidaridad</li><li>➤ Casa e la cultura</li><li>➤ Disponibilidad de lugares para caminar</li><li>➤ Bibliotecas</li><li>➤ Distintas organizaciones que atienden a las mujeres de diferentes edades.</li><li>➤ Importante número de profesionales</li><li>➤ Recurso humano</li></ul>
<b>Propuestas:</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Acceso a diversas capacitaciones y formación en el lugar</li><li>➤ Planes de ayuda y acompañamiento para quienes quieren estudiar</li><li>➤ Llevar adelante proyectos productivos que le permitan capacitación para acceder a otro tipo de trabajo.</li></ul>

Propiciar espacios culturales.

**Participantes:**

Elda Dellamea

María Mónica

Liria Correa

María Ester

María Lujan Sosa

Inés Sosa Pérez

Grupo 3

Localidad: Victorica

Trabajo en Comisión:

<b>Aspectos Negativos::</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Falta Armonía de las familias –no hay vínculos</li><li>➤ Embarazo adolescente</li><li>➤ Asistencialismo</li><li>➤</li></ul>
<b>Aspectos Positivos:</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>➤ La cuestión de género es responsabilidad de la mujer, el cambio esta presente.</li><li>➤ Ganas de superarse</li></ul>
<b>Propuestas:</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Conformar grupos de sondeo para obtener información del genero en la localidad.</li><li>➤ Talleres sobre educación sexual</li></ul>
<b>Participantes:</b>
Ana María Cortada Adriana Toranzo Pescara Patricia Díaz Betina Policastro Carolina

Cada grupo expone sus ideas y se debaten todos los puntos, de esta manera surge la matriz FODA:

MATRIZ FODA VICTORICA

<p><b>FACTORES INTERNOS DEL GENERO FEMENINO DE LA LOCALIDAD</b></p> <p><b>FACTORES EXTERNOS DEL GENERO FEMENINO DE LA LOCALIDAD</b></p>	<p><b>Lista de Fortalezas</b></p> <p><b>F1:</b> Solidaridad</p> <p><b>F2:</b> Responsabilidad de la mujer en el proceso de cambio iniciado (Igualdad de Género).</p> <p><b>F3:</b> Ganas de Superarse</p>	<p>Lista de Debilidades</p> <p><b>D1:</b> Falta de capacitación en oficios en mercado y Marketing</p> <p><b>D2:</b> Falta de equipos Multi e Interdisciplinarios</p> <p><b>D3:</b> Falta de Conciencia de Derechos.</p> <p><b>D4:</b> Falta de espacio físico de contención</p> <p><b>D5:</b> Embarazo Adolescente</p> <p><b>D6:</b> Falta de Orientación Vocacional</p> <p><b>D7:</b> Falta de Información – Información no asimilada en lo referido a educación sexual</p> <p><b>D8:</b> Alcoholismo</p> <p><b>D9:</b> Mitos sobre lo que está permitido al género</p> <p><b>D10:</b> Falta de expectativa para proyectar</p> <p><b>D11:</b> Falta de Oportunidades para realizar deportes y actividades culturales</p> <p><b>D12:</b> Planes del gobierno</p> <p><b>D13:</b> Prostitución como salida laboral</p> <p><b>D14:</b> Falta de información sobre programas nacionales y provinciales</p>
<p><b>Lista de Oportunidades</b></p> <p><b>O1:</b> Buena calidad y cantidad de recurso humano</p> <p><b>O2:</b> Posibilidad de estudio en los distintos niveles</p> <p><b>O3:</b> Comedor Escolar y Guardería</p> <p><b>O4:</b> Instituciones Intermedias de contención hacia la Mujer</p>	<p><b>Propuestas y Estrategias</b></p> <p>Becas de Estudio</p> <p>Planes de ayuda y acompañamiento para quienes quiera estudiar</p>	<p>Propuestas y Estrategias</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Capacitación en mercado</li> <li>- Taller de encuadernación y costura</li> <li>- Taller de economía domestica y limpieza</li> <li>- Escuela de Música</li> <li>- Llevar adelante proyectos productivos que le permitan una salida laboral</li> <li>- Propiciar espacios culturales</li> </ul>
<p>Lista de Amenazas</p> <p><b>A1:</b> Violencia domestica</p> <p><b>A2:</b> Falta de Trabajo</p> <p><b>A3:</b> La sexualidad como tema tabú</p> <p><b>A4:</b> Falta de armonía en las familias – no hay vínculos familiares sólidos.</p> <p><b>A5:</b> Asistencialismo</p>	<p>Propuestas y Estrategias</p> <p><b>Talleres sobre educación sexual</b></p>	<p>Propuestas y Estrategias</p> <p><b>Guía de oficios existentes y promoción de las actividades realizadas por mujeres</b></p> <p><b>Conformar grupos de sondeo para obtener información de género en la localidad</b></p>

## MICRO-REGIÓN 7

Esta micro-región se ubica en el borde Este de la Provincia.

Ejidos Municipales que integran la Micro-región 7:

- Relmo
- Catriló
- Uriburu
- Lonquimay
- Miguel Riglos
- Tomás M. Anchorena
- Doblas
- Macachín
- Rolón

Población: 17019 habitantes

Urbana: 58,9 %

Rural: 41,1 %

Las localidades más importantes son: Macachín (4.557 hab.) y Catriló (3.397 hab.).-

Organización Económico-productiva

La agricultura y la ganadería son las principales actividades primarias junto con la explotación de sal. La agricultura está directamente orientada al cultivo del trigo y en años recientes a oleaginosas. La ganadería es de ciclo completo o, en algunas áreas más marginales, está orientada a la cría solamente. En la estructura agraria de la micro-región predominan (tanto en superficie ocupada como en cantidad de empresas agropecuarias) las explotaciones entre 200 y 500 has y en segundo lugar se ubican las explotaciones entre 500 a 1.000 has.

## UBICACIÓN MICRO-REGION



De las localidades integrantes de esta Micro-región se selecciono la localidad de Macachín para realizar el estudio correspondiente con los objetivos propuestos.

La localidad de Macachín cuenta con las siguientes características:

Superficie Total del Ejido: 750 Km<sup>2</sup>

Según Censo 2001

Total de Viviendas: 1857

Total de Población: 4768

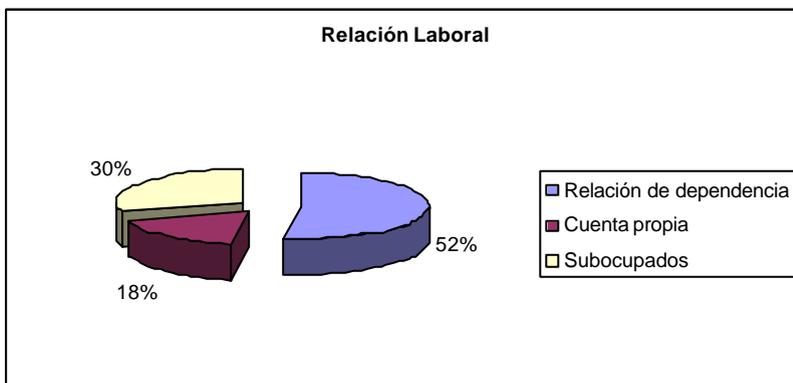
Varones: 2352

Mujeres: 2416

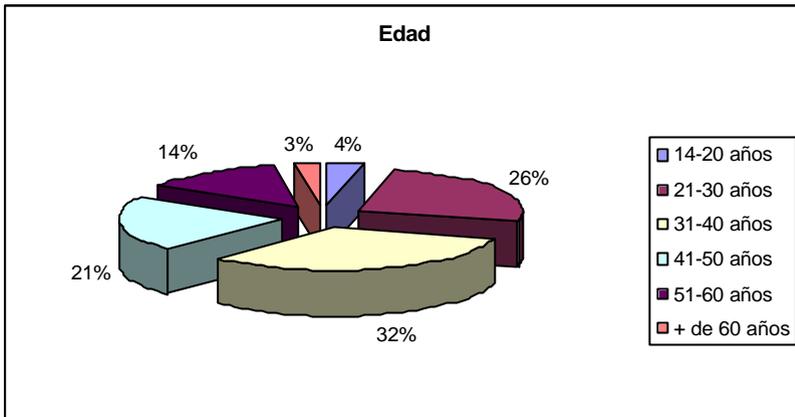
El total de trabajo femenino de la localidad (incluidas tanto las que se desempeñan en relación de dependencia como las autónomas) que suma un total de 192 mujeres, se estructura de la siguiente manera:

	Nro de Comercios	Cantidad Empleados	Género Femenio
Serv. Públicos	6%	44%	54%
Fábricas e Industrias	2%	21%	9%
Varios	6%	12%	9%
Indumentaria	13%	2%	3%
Comestible	28%	7%	7%
Hoteles/Comun/Esparcim	4%	3%	5%
Farm/Perfum/Art. Limp.	4%	0%	1%
Pel./Tintor./Funerar./Otros	2%	0%	0%
Autos Y Serv. Relacionados	7%	3%	0%
Kiosco/Locutorio/Similares	8%	1%	4%
Art. Hogar, Mueb. Ferr. Y Libr.	13%	5%	7%
Construcción Y Serv. Relación.	5%	2%	1%
Servicio Personal y Sociales	1%	0%	1%
<b>TOTAL</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

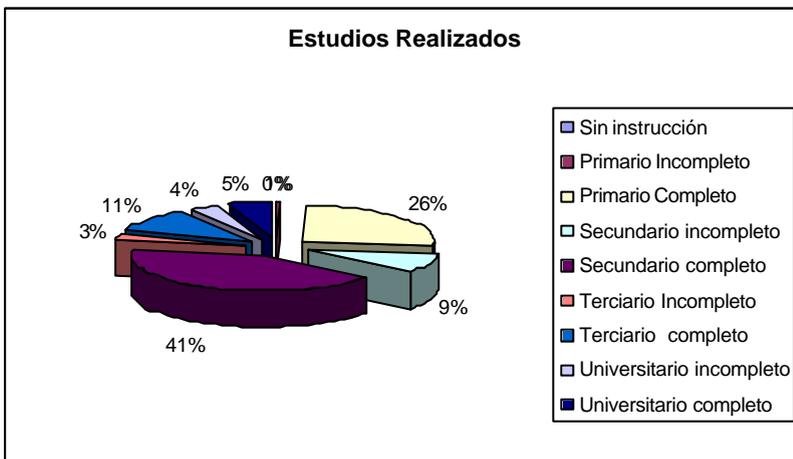
Fuente: Elaboración propia a partir de relevamiento de datos



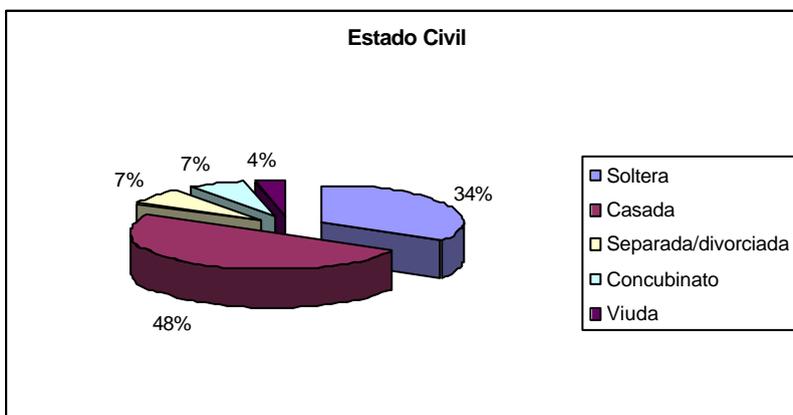
Relación Laboral	
Relación de dependencia	52%
Cuenta propia	18%
Subocupados	30%
Total	100%



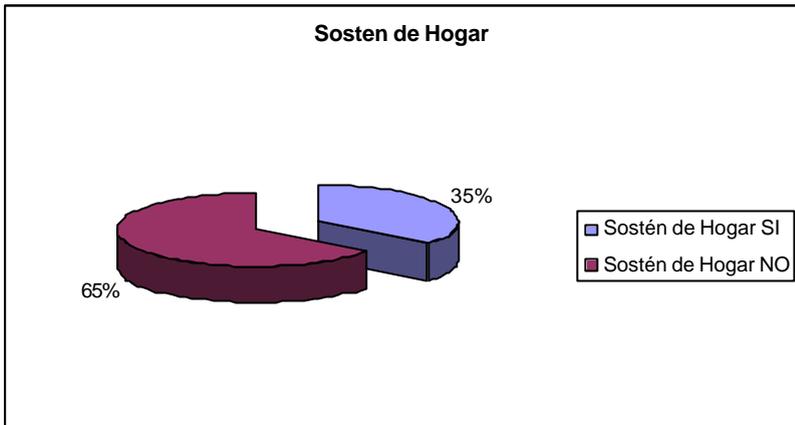
Edad	
14-20 años	4%
21-30 años	26%
31-40 años	32%
41-50 años	21%
51-60 años	14%
+ de 60 años	3%
Total	100%



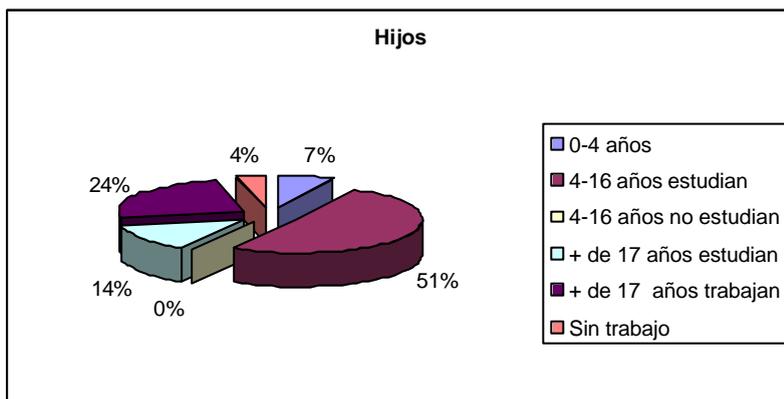
Estudios realizados	
Sin instrucción	0%
Primario Incompleto	1%
Primario Completo	26%
Secundario incompleto	9%
Secundario completo	41%
Terciario Incompleto	3%
Terciario completo	11%
Universitario incompleto	4%
Universitario completo	5%
Total	100%



Estado Civil	
Soltera	34%
Casada	48%
Separada/divorciada	7%
Concubinato	7%
Viuda	4%
Total	100%



Sosten de Hogar	
Sostén de Hogar SI	35%
Sostén de Hogar NO	65%
Total	100%



Hijos	
0-4 años	7%
4-16 años estudian	51%
4-16 años no estudian	0%
+ de 17 años estudian	14%
+ de 17 años trabajan	24%
Sin trabajo	4%
Total	100%

### Fortalezas y perspectivas de desarrollo de la micro-región

Las condiciones de accesibilidad, la excelente calidad de vida, la organización territorial y la calidad de los recursos naturales, la fuerte tradición productiva vinculada a ex colonias agrícolas y la estructura económico-productiva representada por medianos productores familiares, permiten pensar en un fuerte desarrollo del complejo productivo ligado a la transformación de productos primarios, especialmente oleaginosas, miel, carnes, cereales, lácteos y sal.

Si bien existen en esta micro-región numerosas empresas transformadoras, todavía no se ha podido construir una economía de distrito para todas ellas.

La construcción de formas asociativas y de alianzas estratégicas, de la cual ya existen experiencias exitosas en la micro-región, aparecería como una excelente herramienta para generar nuevos productos, complementariedades y articulaciones entre empresas y aumentos de escala que permitan consolidar a la micro-región como la más equilibrada en términos productivos, territoriales y sociales de toda la Provincia de La Pampa.

Según información extraída del Anuario Estadístico de la Provincia de La Pampa del año 2009 las actividades prioritarias para el desarrollo de esta Micro Región son:

- Complejo agroindustrial agrícola ( cereales y oleaginosos)
- Complejo agroindustrial lácteo.
- Complejo agroindustrial ganadero (bovino-ovino-porcino y equino para carne)
- Explotación de minerales (salinas) y proyectos de agregado de valor al sector
- Servicios logísticos
- Turismo
- Producción y exportaciones de miel a granel
- Complejo agroindustrial maderero
- Industria metal mecánica, maquinaria agrícola y metalúrgica
- Desarrollo de producción hortícola, frutas finas y especies aromáticas
- Producción y exportación de conejos para carne

➤ Bosques cultivados

## **Informe Encuentro –Taller**

El día 17 de Febrero de 2010 a las 19: 00 horas en el comedor Municipal de la ciudad de Macachín se realizo el encuentro taller de la Segunda Aproximación del Plan Estratégico de la Mujer.

Estaban presentes representantes de instituciones intermedias, empleadas de distintas áreas del Municipio y vecinas de la ciudad de Macachín.

Abrió la reunión la Señora Zulma Mendía responsable del Área Mujer agradeciendo a las instituciones y al público en general la participación en este encuentro-taller realizado por el Consejo Provincial de la Mujer.

La Sra. Secretaria Ejecutiva Cristina Grisel Maisonnave presenta al Equipo Técnico que desarrolla el presente proyecto financiado por el Consejo Federal de Inversiones: Sra. Pamela Braun y al Sr. Sergio Castro.

La Sra. Cristina Grisel Maisonnave explica los motivos por el cual el Consejo Provincial de la Mujer comenzó el Trabajo de la Segunda Aproximación del Plan Estratégico de la Mujer.

A continuación el equipo técnico explica las etapas de este proceso e informa el grado de avance en la localidad. En esta instancia se enfatiza el inicio de la etapa de participación y el rol que cumplirán los Talleres.

Se señala además que si bien es importante conocer los datos que se recopilaron en el censo, resulta imprescindible que las mujeres planteen sus propias inquietudes. Detallando los beneficios que trae aparejada la Independencia Económica y los conocimientos de sus derechos a fin de poder hacerlos valer.

Se comienza el taller con la conformación de 4 grupos de trabajo, en cada grupo se designa un moderador que registra los comentarios y opiniones de la mesa relacionada a los aspectos positivos, negativos y a las propuestas, (utilizando la Técnica de Tormenta de Ideas) para luego moderar la construcción de consensos y revisión de discensos, en cuanto a las problemáticas planteada. Se aclara que los aspectos positivos están referidos a fortalezas y oportunidades; los aspectos negativos señalan las amenazas y debilidades. Las propuestas formuladas estarán vinculadas a las premisas expuestas.

Luego de una hora de trabajo se presenta en plenario las exposiciones de cada grupo.

Grupo 1

Localidad: Macachín

Trabajo en Comisión:

<b>Aspectos Negativos:</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Falta de puesto de trabajo-</li><li>➤ Falta de capacitación.</li><li>➤ Acostumbramiento al clientelismo del estado.</li><li>➤ Fuerte discriminación al momento de buscar trabajo por (religión, económica, social)</li><li>➤ Inestabilidad económica</li></ul>
<b>Aspectos Positivos:</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Rol determinante y Fuerte inserción de la mujer en la localidad</li><li>➤ Independencia económica logradas por mujeres que asistieron al talleres de capacitación</li></ul>
<b>Propuestas:</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Capacitación en distintos oficios (pastelería, hilado artesanal, trabajos en cuero, alpargatas, etc).</li><li>➤ Búsquedas de mercados alternativos para la producción local y focalización de micro emprendimientos en propuestas aplicables.</li></ul>
<b>Participantes:</b>
Claudia Jorgelina Edith Sosa Delia Popp Labelia Garrido Maria Alesandra Diaz Sandra Gigena Vanesa Furnd

Grupo 2

Localidad: Macachín

Trabajo en Comisión:

<b>Aspectos Negativos:</b>	
<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Empleadas sin blanquear.</li><li>➤ Excesos de horario de trabajo.</li><li>➤ Trabajo mal remunerado, sin cobertura social.</li><li>➤ Inestabilidad laboral.</li><li>➤ No pueden contribuir al mantenimiento de la familia.</li><li>➤ Falta de lugar para dejar a sus hijos para salir a trabajar</li></ul> <p>Dificultad a la hora de realizar un proyecto productivo para obtener un micro crédito</p>	
<b>Aspectos Positivos:</b>	
<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Deseos de superarse</li><li>➤ Mujeres capacitadas</li><li>➤ Reconocimientos a logros y títulos obtenidos por mujeres</li><li>➤ Posibilidad de obtención de micro créditos</li></ul>	
<b>Propuestas:</b>	
<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Terapia ocupacional</li><li>➤ Trabajo con niños con capacidades diferentes, estimulación temprana.</li><li>➤ Conseguir asesoramiento en proyectos, marketing y formas de asociativismo.-</li></ul>	
<b>Participantes:</b>	
Adriana	Paula Benitez
Ruth Marta	Verónica Dhers
Nelly	Arhex Fabiana
Poly Gisella	

Grupo 3

Localidad: Macachín

Trabajo en Comisión:

<b>Aspectos Negativos:</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Falta de capacitación en la parte administrativa</li><li>➤ Falta de radicación de mas empresas e industrias</li><li>➤ Explotación laboral</li><li>➤ Falta asesoría de trabajo</li></ul> <p>Fuerte Inmigración de localidades y provincias vecinas</p>
<b>Aspectos Positivos:</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Industrias ( harinera, lácteos, salinas grandes)</li><li>➤ Ruta N°1 pasa por el pueblo y Boliche Bailable que convoca gran cantidad de jóvenes.</li><li>➤ Algunos talleres de capacitación.</li></ul>
<b>Propuestas:</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Convertir escuela laboral en temporarias, para capacitaciones en oficios que sean de utilidad para las industrias y empresas radicadas en el medio.</li></ul> <p>Capacitación en administración.</p>
<b>Participantes:</b>
Julia Villalba Maria Fernanda Medina Maria Belén Montes Claudia Bibiana Bawer Viviana Insua Romina Meringer Inés Páez

## Grupo 4

Localidad: Macachín

Trabajo en Comisión:

<b>Aspectos Negativos:</b>	
<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Necesidad de mejor calidad de empleo</li><li>➤ Falta de posibilidades de empleo para los jóvenes profesionales sobre todo nuevas áreas ( turismo, comunicación)</li><li>➤ No hay oferta educacional mayor al secundario</li><li>➤ Necesidad de una guardería de niños para las mujeres que trabajan.</li></ul>	
<b>Aspectos Positivos:</b>	
<ul style="list-style-type: none"><li>➤ La comunidad posee una gran contención</li><li>➤ Buena atención primaria de la salud.</li><li>➤ Oferta de educación para adultos hasta el secundario y talleres de artesanos.</li><li>➤ Importante servicio social para discapacitados.</li></ul>	
<b>Propuestas:</b>	
<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Convertir escuela laboral en temporarias, para capacitaciones en oficios.</li></ul> <p>Búsquedas de mercados alternativos para la producción local y focalización de micro emprendimientos en propuestas aplicables.</p>	
<b>Participantes:</b>	
Edith Delia Antón	Haide González
Cintia Viviana Ortiz	Aixa Lopez
Monica Oromá	Norma Haspert
Nilda Herlein	

Cada grupo expone sus ideas y se debaten todos los puntos, de esta manera surge la matriz FODA:

## MATRIZ FODA MACACHIN

<p>FACTORES INTERNOS DEL GENERO FEMENINO DE LA LOCALIDAD</p> <p>FACTORES EXTERNOS DEL GENERO FEMENINO DE LA LOCALIDAD</p>	<p><b>Lista de Fortalezas</b></p> <p><b>F1:</b> Capacitación e independencia económica lograda por las mujeres que se capacitaron</p> <p><b>F2:</b> Deseos de Superarse</p> <p><b>F3:</b> Buena atención primaria en Salud y servicio social para discapacitados</p> <p><b>F4:</b> Reconocimiento a logros y títulos obtenidos</p> <p><b>F5:</b> Posibilidad de obtener financiación para micro créditos por medio del área de Acción Social</p>	<p>Lista de Debilidades</p> <p><b>D1:</b> Falta de capacitación</p> <p><b>D2:</b> Acostumbramiento al clientelismo del Estado</p> <p><b>D3:</b> Falta de un lugar para dejar los niños al salir a trabajar</p> <p><b>D4:</b> Falta de terciario y carreras Universitarias</p> <p><b>D5:</b> Falta de radicación de mas empresas e industrias</p> <p><b>D6:</b> Dificultad para elaborar un proyecto sustentable y rentable a fin de aprovechar las posibilidades de financiación</p>
<p><b>Lista de Oportunidades</b></p> <p><b>O1:</b> Desarrollo en la región de la industria harinera, lácteos y sal.-</p> <p><b>O2:</b> Ruta Provincial Nº1 que atraviesa el pueblo. -</p> <p><b>O3:</b> Gran contención Social</p> <p><b>O4:</b> Gran afluencia de jóvenes los fines de semana por la existencia de un importante Boliche Bailable en la zona.-</p> <p><b>O5:</b> Rol determinante y fuerte inserción de la mujer en la localidad</p>	<p><b>Propuestas y Estrategias</b></p> <p>Capacitación en pastelería, alpargatas, hilado artesanal, trabajos en cuero, etc, a fin de poder utilizar el mercado generado por la Ruta 1 y el Boliche Bailable</p>	<p>Propuestas y Estrategias</p> <p><b>Capacitación en oficios haciendo hincapié en las necesidades de la industria y las empresas que están radicadas en la localidad</b></p>
<p>Lista de Amenazas</p> <p><b>A1:</b> Empleo en negro, falta de estabilidad laboral, trabajo mal remunerado, sin cobertura social muy especialmente en el sector domestico</p> <p><b>A2:</b> Fuerte inmigración de las localidades y provincias vecinas</p> <p><b>A3:</b> Inestabilidad económica que dificulta la realización de un proyecto para la obtención de un micro crédito</p> <p><b>A4:</b> Fuerte discriminación al momento de buscar trabajo por razones religiosas, económicas y</p>	<p>Propuestas y Estrategias</p> <p><b>Campaña de información a los dadores de trabajo domestico sobre costos y ventajas de regularizar la situación y a los empleados sobre sus derechos y deberes</b></p>	<p>Propuestas y Estrategias</p> <p><b>Conseguir asesoramiento y seguimiento en los proyectos a realizar</b></p> <p><b>Capacitación sobre distintas alternativas de asociativismo a la hora de realizar un proyecto productivo</b></p> <p><b>Búsqueda de mercados alternativo para la producción local</b></p>

sociales.-		
------------	--	--

## MICRO-REGIÓN 8

Esta micro-región se localiza en el Centro–Sur de la Provincia.-

Ejidos Municipales que integran la Micro-región 8:

- General Acha
- Quehue
- Cuchillo Có
- Limay Mahuida
- La Reforma
- Chacharramendi
- Puelches

Población: 14655 habitantes

Urbana:80,7 %

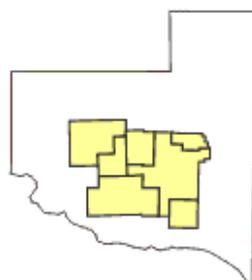
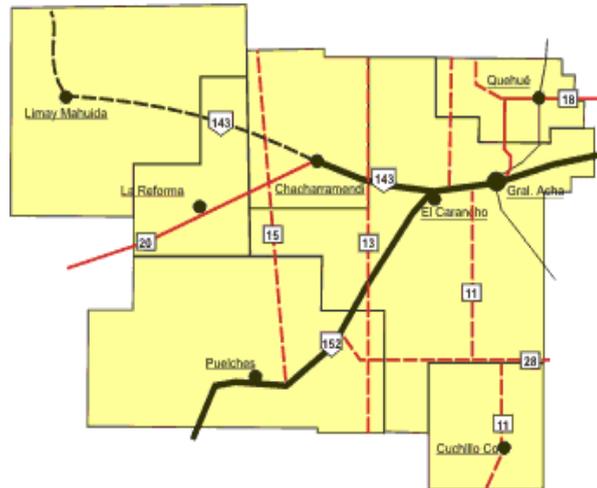
Rural: 19,3 %

La localidad de General Acha concentra 12536 habitantes, recibiendo permanentes aportes de población de las áreas rurales de la micro-región.

### Organización Económico-productiva

Las características climáticas, ecológicas y edafológicas de la micro-región permiten un práctica mixta de cultivos (trigo) y ganadería bovina en el Este. En el resto del territorio, se desarrolla la ganadería extensiva de baja productividad como única actividad económica. La estructura agraria refleja esta condición extensiva: la mayor parte de las explotaciones poseen entre 1.000 y 2.500 has.; sin embargo la mayor cantidad de superficie de la micro-región está ocupada por explotaciones que tienen más de 2.500 has. Esto muestra la necesidad de contar con grandes superficies para poder desarrollar una actividad ganadera extensiva rentable.

## UBICACIÓN MICRO-REGION



REFERENCIAS	
ruta nacional	—————
ruta nacional sin pavimentar	- - - - -
ruta provincial	—————
ruta provincial sin pavimentar	- - - - -
ejido	■
localidad	●

De las localidades integrantes de esta Micro-región se selecciono la localidad de General Acha para realizar el estudio correspondiente con los objetivos propuestos.

La localidad de General Acha cuenta con las siguientes características:

Superficie Total del Ejido: 10550 Km<sup>2</sup>

Según Censo 2001

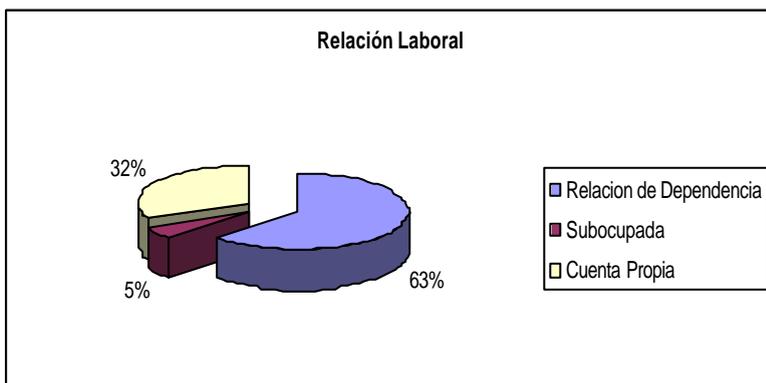
Total de Viviendas: 4582

Total de Población: 12536

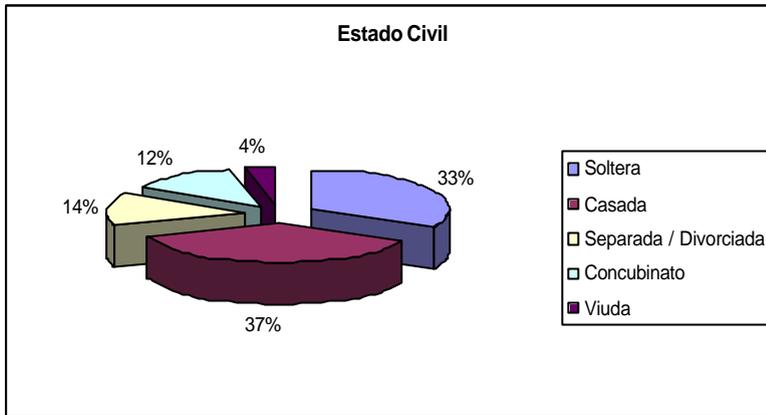
Varones: 6275

Mujeres: 6261

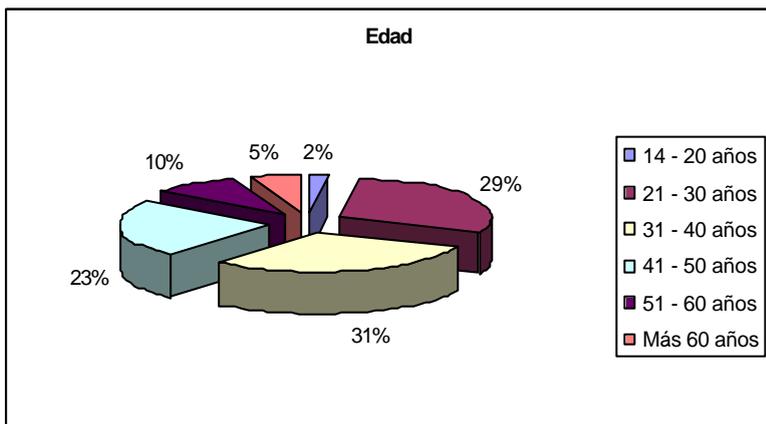
	Nro de Comercios	Cantidad Empleados	Genero Femenino
Serv. Públicos	2%	22%	14%
Fábricas e Industrias	2%	29%	3%
Varios	5%	1%	2%
Indumentaria	15%	5%	15%
Comestible	33%	15%	30%
Hoteles/Comun/Esparcim	2%	3%	5%
Farm/Perfum/Art. Limp.	2%	2%	3%
Peluquería	5%	2%	2%
Autos Y Serv. Relacionados	9%	7%	7%
Kiosco/Locutorio/Similares	4%	1%	4%
Art. Hogar, Mueb. Ferr. Y Libr.	7%	2%	6%
Construcción Y Serv. Relación.	1%	2%	1%
Servicio Personal y Sociales	12%	9%	9%
<b>TOTAL</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>



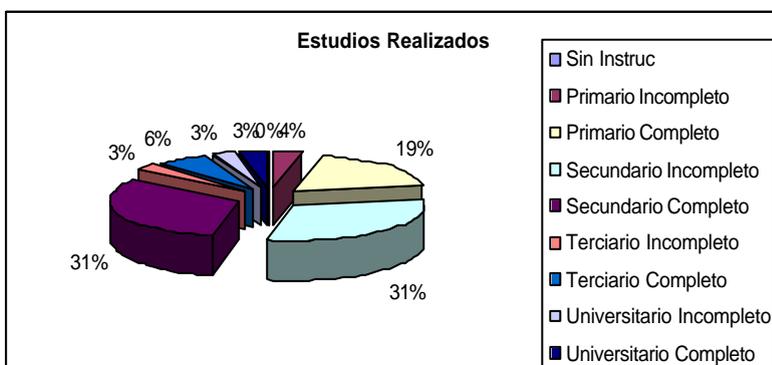
Relación Laboral	
Relación de Dependencia	63%
Subocupada	5%
Cuenta Propia	32%
<b>TOTAL</b>	<b>100%</b>



Estado Civil	
Soltera	33%
Casada	37%
Separada / Divorciada	14%
Concubinato	12%
Viuda	4%
Total	100%

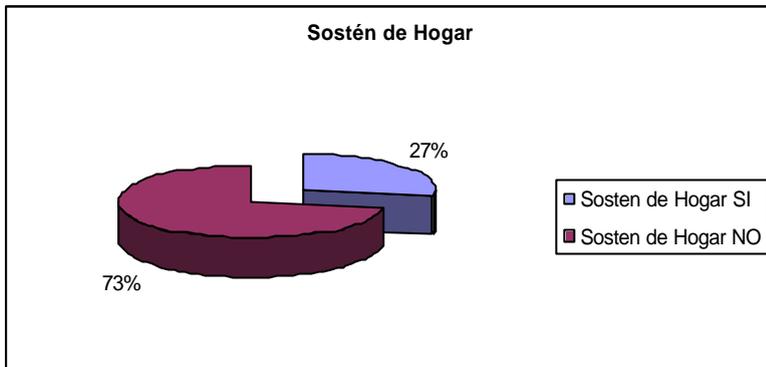


Edad	
14 - 20 años	2%
21 - 30 años	29%
31 - 40 años	31%
41 - 50 años	23%
51 - 60 años	10%
Más 60 años	5%
Total	100%

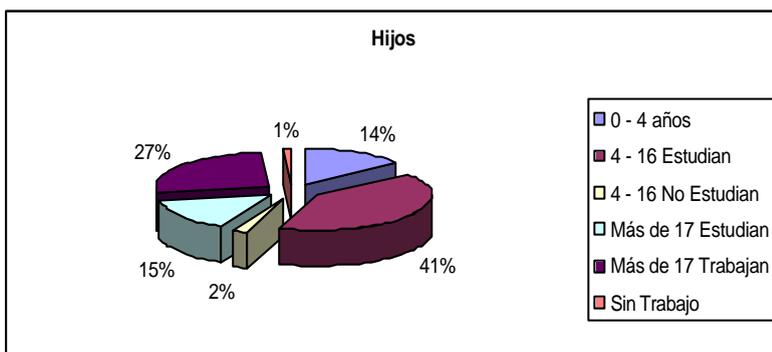


Estudios Realizados	
Sin Instruct	0
Primario Incompleto	4%
Primario Completo	19%
Secundario Incompleto	31%
Secundario Completo	31%
Terciario Incompleto	3%
Terciario Completo	6%
Universitario Incompleto	3%
Universitario Completo	3%
Total	100%





Sosten de Hogar	
Sosten de Hogar SI	27%
Sosten de Hogar NO	73%
Total	100%



Hijos	
0 - 4 años	14%
4 - 16 Estudian	41%
4 - 16 No Estudian	2%
Más de 17 Estudian	15%
Más de 17 Trabajan	27%
Sin Trabajo	1%
Total	100%

### Fortalezas y perspectivas de desarrollo de la micro-región

Esta micro-región tiene una posición estratégica en la Provincia, no sólo por su localización y por ser un nodo de comunicación importante, sino también porque presenta una diversidad ambiental que le permite contar con variados recursos turísticos, culturales y productivos.

Si bien el desarrollo de la micro-región está basado en la producción ganadera extensiva, esfuerzos aislados muestran cómo el desarrollo de nuevas tecnologías y nuevos productos (producción de carnes orgánicas, producción de ciervos, transformación de la carne del jabalí, producción y transformación del caldén, etc.) son una alternativa más que se suma a la tradicional producción local.

Por otro lado aparecen nuevas fortalezas y condiciones locales para el desarrollo. Así, la micro-región tiene excelentes condiciones para liderar el desarrollo turístico utilizando sus recursos naturales y paisajísticos, tanto para el turismo rural, para el turismo de naturaleza del Parque Nacional Lihuel Calel o para el turismo de paso.

En relación al punto anterior, la importancia del patrimonio histórico y cultural, ligado a la historia indígena y de la colonización provincial son recursos sobre los que se pueden asentar numerosas iniciativas y propuestas de desarrollo.

El sector industrial vinculado a la transformación de recursos minerales y a otros sectores tiene también un fuerte potencial que es necesario consolidar.

Según información extraída del Anuario Estadístico de la Provincia de La Pampa del año 2009 las actividades prioritarias para el desarrollo de esta Micro Región son: y olea

- Explotación e industrialización de minerales
- Producción bovina de cría
- Complejo agroindustrial ganadero bovinos y ovinos para carne
- Turismo (Rural y cinegético)
- Comercialización de artesanías tradicionales
- Producción caprina y comercialización de productos y subproductos

- Complejo agroindustrial maderero, principalmente del bosque nativo (caldén)
- Fruticultura y Horticultura

## **Informe Encuentro –Taller**

El día 16 de Febrero de 2010 a las 21: 00 horas en el Salón de tránsito de la ciudad de General Acha se realizó el encuentro taller de la Segunda Aproximación del Plan Estratégico de la Mujer.

Estaban presentes representantes de instituciones intermedias, empleadas de distintas áreas del Municipio y vecinas de la ciudad de General Acha.

Abrió la reunión la Sra. María de los Ángeles Oyarzabal responsable del Área Mujer agradeciendo a las instituciones y al público en general la participación en este encuentro-taller realizado por el Consejo Provincial de la Mujer, agradece la presencia a la Secretaria Ejecutiva Sra. Cristina Grisel Maisonnave y al Equipo Técnico.

La Sra. Secretaria Ejecutiva Cristina Grisel Maisonnave presenta al Equipo Técnico que desarrolla el presente proyecto financiado por el Consejo Federal de Inversiones: Sra. Pamela Braun y al Sr. Sergio Castro.

La Sra. Cristina Grisel Maisonnave explica los motivos por el cual el Consejo Provincial de la Mujer comenzó el Trabajo de la Segunda Aproximación del Plan Estratégico de la Mujer.

A continuación el equipo técnico explica las etapas de este proceso e informa el grado de avance en la localidad. En esta instancia se enfatiza el inicio de la etapa de participación y el rol que cumplirán los Talleres.

Se señala además que si bien es importante conocer los datos que se recopilaron en el censo, resulta imprescindible que las mujeres planteen sus propias inquietudes. Detallando los beneficios que trae aparejada la Independencia Económica y el conocimiento de sus derechos a fin de poder hacer valer todos sus derechos.

Se comienza el taller con la conformación de 2 grupos de trabajo, en cada grupo se designa un moderador que registra los comentarios y opiniones de la mesa relacionada a los aspectos positivos, negativos y a las propuesta, (utilizando la Técnica de Tormenta de Ideas) para luego moderar la construcción de consensos y revisión de discensos, en cuanto a las problemáticas planteada. Se aclara que los aspectos positivos están referidos a fortalezas y oportunidades; los aspectos negativos señalan las amenazas y debilidades. Las propuestas formuladas estarán vinculadas a las premisas expuestas.

Luego de una hora de trabajo se presenta en plenario las exposiciones de cada grupo.

Grupo 1

Localidad: General Acha

Trabajo en Comisión:

<b>Aspectos Negativos:</b>	
<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Falta de puesto de trabajo, sobre todo las mujeres que no tienen ninguna capacitación-</li><li>➤ Discriminación en el orden laboral por el aspecto.</li><li>➤ Violencia familiar</li><li>➤ Embarazo adolescente.</li><li>➤ Educación sexual.</li><li>➤ Falta de información con talleres para prevenir enfermedades, adicciones, embarazo no deseado.</li><li>➤ Acoso sexual</li><li>➤ Falta de ejercicio de los derecho de la mujer.</li></ul>	
<b>Aspectos Positivos:</b>	
<ul style="list-style-type: none"><li>➤ El habitar en un lugar pequeño, nos conocemos y podemos buscar ayuda.</li><li>➤ Existe la posibilidad de realizar el terciario.</li><li>➤ Hay participación en la política.</li><li>➤ Contención en las iglesias evangélicas</li><li>➤ En la localidad se manifiesta la inserción en el mercado laboral.</li></ul>	
<b>Propuestas:</b>	
<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Capacitación para el cuidado de adulto.</li><li>➤ Extensión horaria en guardería Municipal.</li><li>➤ Talleres sobre educación sexual y derechos de las mujeres.</li><li>➤ Capacitación para agentes sanitarios, instrumentista odontológico.</li><li>➤ Capacitación para presentación en estudios jurídicos( gestoría judicial)</li><li>➤ Capacitación para cuidados de niños.</li><li>➤ Información radial, TV de los derechos de la mujeres.</li></ul>	
<b>Participantes:</b>	
Manzi Marina	Alicia Arrese
María Inés Jiménez	Mirta Scheffer
María Elena García	Norma Ortiz

Grupo 2

Localidad: General Acha

Trabajo en Comisión:

<b>Aspectos Negativos:</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Bajo nivel educativo.</li><li>➤ Sociedad machista</li><li>➤ Desventajas laborales por la edad.</li><li>➤ Pocas alternativas a nivel terciario.</li><li>➤ No cuentan con lugares donde dejan a sus hijos cuando trabajan.</li><li>➤ Pérdida de autoridad con el rol de la madre.</li><li>➤ Pautas culturales machistas</li><li>➤ Autoestima baja</li><li>➤ Escasa iniciativa para el cambio.</li><li>➤ Violencia familiar</li><li>➤ Falta participación</li><li>➤ Marcada diferencia de clases sociales acentúan los problemas de genero en las clases mas bajas</li></ul>
<b>Aspectos Positivos:</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Instituciones que se ocupan de las mujeres</li><li>➤ Disposición para el trabajo.</li><li>➤ Acceso gratuito a educación.</li></ul>
<b>Propuestas:</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Campaña de concientización para iniciar luego la capacitación.</li><li>➤ Trabajos en los barrios en forma informal, para lograr confianza y desde ahí analizar las realidades para lograr cambios que le generen una calidad de vida mejor</li><li>➤ Cursos practico, oficios rentables.</li><li>➤ Continuidad de las políticas sociales.</li><li>➤ Ampliar los equipos técnicos de las instituciones y capacitarla.</li></ul> <p>Difundir los derechos de la mujer.</p>

**Participantes:**

María cristina Guzmán

Carina

Sonia Beatriz Maedo

María de los Ángeles Oyarzabal

Silvia Cepeda

Julieta Monti

Cada grupo expone sus ideas y se debaten todos los puntos, de esta manera surge la matriz FODA:

## MATRIZ FODA GENERAL ACHA

<p><b>FACTORES INTERNOS DEL GENERO FEMENINO DE LA LOCALIDAD</b></p> <p><b>FACTORES EXTERNOS DEL GENERO FEMENINO DE LA LOCALIDAD</b></p>	<p><b>Lista de Fortalezas</b></p> <p><b>F1:</b> Hay participación política.  <b>F2:</b> Contención en las Iglesias Evangélicas  <b>F3:</b> La mujer está inserta en el mercado laboral  <b>F4:</b> Instituciones Intermedias que se ocupan del género femenino  <b>F5:</b> Disposición para el trabajo  <b>F6:</b> Ganas de capacitarse</p>	<p>Lista de Debilidades</p> <p><b>D1:</b> Embarazo adolescente  <b>D2:</b> Falta de Educación Sexual  <b>D3:</b> Falta de ejercicio de los derechos de la mujer.  <b>D4:</b> Bajo nivel educativo  <b>D5:</b> Falta de guarderías infantiles  <b>D6:</b> Perdida de autoridad en el rol de madre  <b>D7:</b> Pautas culturales machistas  <b>D7:</b> Autoestima Baja  <b>D8:</b> Escasa iniciativa para el cambio  <b>D9:</b> Falta de Participación  <b>D10:</b> Falta de Capacitación</p>
<p><b>Lista de Oportunidades</b></p> <p><b>O1:</b> Localidad pequeña donde nos conocemos todos  <b>O2:</b> Existe la posibilidad de estudiar a nivel terciario  <b>O3:</b> Acceso gratuito a la educación  <b>O4:</b> Existe una guardería municipal con horario reducido  <b>O5:</b> Marcada diferencia de clases sociales</p>	<p><b>Propuestas y Estrategias</b></p> <p>Trabajo barrial a fin de lograr confianza y analizar las distintas realidades</p> <p>Continuidad de las políticas sociales</p> <p>Ampliar los equipos técnicos de las Instituciones Intermedias y capacitarlos</p>	<p>Propuestas y Estrategias</p> <p><b>Extensión del horario de la Guardería Municipal</b></p>
<p>Lista de Amenazas</p> <p><b>A1:</b> Falta de puestos de trabajo, sobre todo sin capacitación  <b>A2:</b> Discriminación en el orden laboral por el aspecto físico  <b>A3:</b> Violencia Familiar  <b>A4:</b> Acoso sexual.  <b>A5:</b> Sociedad machista  <b>A6:</b> Desventajas laborales por edad  <b>A7:</b> Pocas alternativas en nivel terciario</p>	<p>Propuestas y Estrategias</p> <p><b>Campaña de concientización antes de iniciar cualquier capacitación</b></p> <p><b>Capacitación para el cuidado de adultos mayores</b></p> <p><b>Capacitación para agentes sanitarios e instrumentista odontológico</b></p> <p><b>Capacitación en gestoría judicial</b></p> <p><b>Capacitación para el cuidado de niños</b></p> <p><b>Capacitación en oficios rentables</b></p>	<p>Propuestas y Estrategias</p> <p><b>Talleres sobre educación sexual y derechos de las mujeres</b></p> <p><b>Difusión de los derechos de la mujer</b></p>

## INFORME FINAL

Las demandas de las mujeres pasaron a formar partes de los temas políticos más importantes de este último cuarto de siglo, logrando que los gobiernos y las agencias internacionales reconozcan la necesidad de elaborar políticas y planes de acción para la igualdad de oportunidades entre hombre y mujeres. En Beijing, China 1995 se produce un quiebre importante en el análisis de la historia, ahora ya, con perspectivas de género. El propósito fue elaborar un programa mundial de igualdad orientado a proteger los derechos humanos de las mujeres con independencia de sus características individuales de raza, etnia, edad, condición social, estado civil, religión y cultura.

El ejercicio de los roles de género contribuyen, entonces, a la conformación de dos tipos de inequidades: aquellas que se construyen en el espacio privado-familiar y las que se generan en el espacio público-privado.

En la Provincia de La Pampa, en conjunción con el resto del país, se está profundizando el fenómeno en torno a la desocupación que ya alcanza altos índices.

La propuesta provincial derivada del Consejo Provincial de la Mujer no está ajena a la presencia de valores e inequidades que la mujer manifiesta en la construcción de su realidad y donde poder incorporarse al sistema productivo le significa la deconstrucción de variadas y significativas problemáticas en el seno familiar para lograr sus objetivos

En ese sentido es importante superar las desigualdades vinculadas a lo cultural y simbólico ya que estos dos campos son los que integran a la sociedad donde se construyen las identidades, es esto una construcción socio-cultural donde confluyen

lo femenino y lo masculino. Es preciso avanzar sobre los problemas concretos que son los disparadores para la problemática de la igualdad de género.

En los diferentes talleres efectuados en las cinco localidades se pudo observar la participación de mujeres con diferentes perfiles, que según el análisis efectuado derivan estas características por el tipo de convocatoria efectuada y que en el conjunto de las expresiones manifestadas a través del FODA se deriva en que en esta situación de género las necesidades y situaciones conflictivas son similares. (Coincidente con los detectado en la Primer Aproximación al Plan Estratégico de la Mujer)

A través de los talleres realizados observamos que los problemas de las mujeres pampeanas son atravesados por las estructuras económicas, de poder, de división sexual del trabajo y el sistema de reproducción biológica y social.

Derivado de este análisis consideramos que tres son los aspectos que deberían priorizarse en una aproximación a la problemática de igualdad de género:

### **1- la importancia de la incorporación de la mirada de género en la planificación estratégica de las localidades.**

El objetivo de este aspecto lleva a considerar un trabajo fuerte de impacto local que motive a la mujer a la participación activa en políticas de desarrollo local.

Para lo cual se tiene en cuenta talleres de capacitación en género e igualdad de oportunidades.

Proyecto que involucraría a las 15 localidades. Con un tiempo de duración de 1 año y medio.-

## **2- la igualdad de oportunidades en el diseño e implementación de políticas publica**

El objetivo de este aspecto sería fomentar la participación de la mujer en los espacios de concertación local con el fin de instalar en la agenda pública el debate de las políticas públicas (Violencia Doméstica y Sexual. Salud comunitaria y género. Salud reproductiva. Alimentación. Contención de niños y ancianos y Formación Laboral)

Proyecto que involucraría a las 15 localidades. Con un tiempo de duración de 1 año y medio.-

## **3- los intereses y expectativa de la población femenina**

Los objetivos de este aspecto son:

- Investigación de situación actual de la mujer en la economía local
- Talleres sobre desarrollo local como actor determinante el género femenino, con un tiempo de duración de 6 meses

Proyecto que involucraría a las 15 localidades. Con un tiempo de duración de 6 meses.-

AREAS TEMATICAS QUE SE VINCULAN PARA EL DESARROLLO DE LOS ASPECTOS Y SUS OBJETIVOS EXPUESTOS:

- **Fortalecimientos de las políticas de igualdad de oportunidades**
- **Asistencia integral a la violencia domestica y sexual**
- **Salud comunitaria y género**
- **Inserción de la mujer en la economía**
- **Políticas desconcentradas que se canalicen atreves de los municipios**

Actores a incorporarse en el desarrollo del Plan de Trabajo:

- Universidades
- Asociaciones e Instituciones Intermedias
- Áreas del Gobierno Provincial
- Municipios

Los aspectos mencionados son componentes fundamentales del Plan Estratégico propuesto en el plan de trabajo.