

Viernes, 21 de noviembre de 2008 ~ 06:50

www.tierradelfuego.gov.ar

14/11/2008 14:11 Noticias - Ministerio de Desarrollo Social

Tendrá una duración de 8 meses

Inicio la capacitación para equipos profesionales, técnicos y operadores del área de Desarrollo

La Subsecretaría de Políticas de Infancia, Adolescencia y Familia, en conjunto con el Consejo Federal de Inversiones, dio inicio este viernes a la primera capacitación "Grupos, Teoría y Práctica", dirigida a los equipos técnicos y profesionales del Ministerio de Desarrollo Social, en el Salón de OSDE.

La apertura estuvo a cargo de la subsecretaria de Políticas de Infancia, Adolescencia y Familia, Maricel Eiriz, del gobernador a cargo, Manuel Rimbault, la Coordinadora General de la capacitación, Ana del Cueto, y el psicólogo disertante, Pablo Blache.

Eiriz comentó que la expectativa es que "participe la gente y que pueda participar también por la tarde de las supervisiones de los equipos que está incluida dentro de la capacitación" para de esta forma, "revisar las prácticas, ver cuáles son los obstáculos en el trabajo e iniciar actividades grupales que son modos de intervención comunitaria importantes para nuestra área".

En ese sentido, la funcionaria explicó que las supervisiones se realizarán a la tarde y que son "equipos que están trabajando en la Subsecretaría con niños, adolescentes y problemáticas familiares de violencia con alguna actividad grupal y que se encuentren con dificultades en la coordinación y en el trabajo concreto con los grupos".

"Piden una supervisión -avanzó- y el profesional que viene a dar la capacitación los orienta en relación a cuáles son los obstáculos y en relación al tipo de intervención que es necesario realizar".

"La conferencia de hoy se refiere a dispositivos grupales para la atención de niños y adolescentes", señaló y agregó que la próxima se realizará el 6 y 7 de diciembre y será sobre abuso y maltrato.

Eiriz destacó el "compromiso" de muchos de los equipos que "nosotros creemos que con condiciones muy desfavorables muchas veces, responden a la demanda y a la resolución de problemáticas muy sensibles como son los chicos y familias en situaciones de vulnerabilidad".

Por esta razón "es necesario generar espacios para pensar, para encontrar cuáles son los obstáculos, cuáles son las dificultades", expresó la Subsecretaria, ya que "todo el tiempo están respondiendo y atendiendo con un grado de mal estar que genera, naturalmente, este tipo de problemática".

La titular del área explicó que uno de los objetivos es "poder generar ámbitos donde otros profesionales con cierta distancia y con una vasta experiencia en diferentes problemáticas, puedan ayudarnos a pensar y generar nuevos dispositivos de atención y modos de intervención".

Por su parte, el Vicepresidente 1ro de la Legislatura a cargo de la Gobernación, Manuel Rimbault, calificó de "importante" a toda cuestión que tenga que ver con capacitación en la administración, ya que es "una de las medidas más profundas que se están encarando desde éste Gobierno".

Rimbault expresó que si bien el resultado "nunca es inmediato", es una "vocación del Gobierno, pero sobre todo una exigencia de los empleados; ésta es la gran consideración y la nota que hay que poner de relieve".

"Implica una autocrítica de toda la construcción estatal -avanzó- de lo que se ha dado en materia de administración, y no por echarle la culpa a los que ya estuvieron sino porque se ha atravesado una concepción casi cultural de devastamiento del Estado en éstas áreas en donde la protección y promoción de defensa de derechos de los que más necesitan la asistencia estatal".

El funcionario consideró a la capacitación como "el gran desafío" de ésta administración; así como también a la concepción del Estado como una "organización que tiene que estar al servicio de los que más lo necesitan".

En este sentido, dijo que cuando se establece desde las Secretarías o de los Ministerios que la inversión puede empezar a pensarse también como prioridad de la capacitación, es también "un mensaje que hay que enriquecer".

La Coordinadora general, Ana María del Cueto, expresó que la idea de la capacitación es "fundamentalmente porque no habitamos un mundo homogéneo", a lo que agregó que "en el caso de Tierra del Fuego esta heterogeneidad se da no sólo en su geografía; para armar una capacitación que abarque toda la provincia debemos buscar un punto intermedio que tenga que ver con la integración de la provincia".

"En este caso elegimos la Comuna para que se acercaran los agentes que trabajan en Río Grande y Ushuaia y también para generar un espacio propio y de territorio en Tolhuin", concluyó.