

ASOCIATIVISMO Y CALIDAD

INFORME FINAL

RESPONSABLE LOCAL: SUSANA BOUSSY

JUNIO 2007

INDICE:

- 1- DE LOS OBJETIVO DEL PROGRAMA
- 2- REUNIONES
- 3- DEL INFORME FODA INICIAL A LOS LOGRO DE HOY
- 4- CONCLUSIONES DE ESTA ETAPA
- 5- DE LOS OBJETIVO ASOCITIVOS DEL PROGRAMA

1- DE LOS OBJETIVOS DE PROGRAMA

De acuerdo a los objetivos fijados por este Programa, se reunieron en principio 17 apicultores, todos con conocimientos y propietarios de colmenas para capacitarse en calidad tratar de conformar un grupo asociativo.

La experiencia ha sido realmente muy gratificante, muy positiva para ellos y para el asesor local, por la respuesta del grupo.

El seguimiento, asesoramiento y cobertura de necesidades de los productores nos llevó a conformar un grupo mucho más grande, puesto que ya estaba en marcha el proyecto de un Departamento de la provincia: Maipú.

Dado que la capacitación era más o menos uniforme, y teniendo en cuenta todo lo expresado en el informe FODA inicial, a los pocos mese de iniciado el programa y con la autorización de CFI, decidimos unirnos y continuar juntos recorriendo el mismo camino. Esto fue lo más enriquecedor de la experiencia.

A pesar de ser más numeroso el grupo, de tener diferentes caminos transitados, los asesores se sintieron a gusto con la participación de todos y el entusiasmo con que asistieron a las distintas charlas programadas.

MEMORANDUM A.G. 2999

A la señora Jefa del Area
Red de Información
Lic. Alicia Rapaccini

De la señora
Jefa del Area Gestión
Dra. María Luisa Aniceto

Ref.: Informe Final

Remito: RED DE INFORMACION

Estudio: Asociativismo y Calidad en el Sector Apícola

Provincia: CFI (MENDOZA)

Experto: Susana Boussy

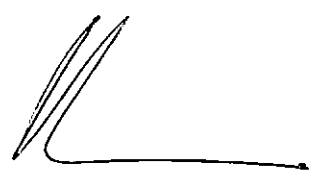
Expediente: 6790/11

Area Técnica: Sist. Productivos Regionales

Actuación: 6862

Atentamente.

*Ferrari Carlos
Alberto*



Dra. MARIA LUISA ANICETO
JEFE AREA GESTION
CONSEJO FEDERAL DE INVERSIONES

Area Gestión, 20 de julio de 2007.

✓
Perino
per

Un detalle no debe pasarse por alto: tal como lo expresara en un informe anterior, la capacitación semanal sobre el manejo de las colmenas nos llevaron a la unificación de criterios técnicos, pero más importante aún fue lograr que los productores se sintieran apoyados en cada momento oportuno de la temporada, discutieran posibilidades, buscaran salidas, pero en conjunto.

La capacitación era en realidad el punto de reunión de intereses comunes con perspectivas de mejorar, con ideas creativas, compartiendo dificultades y aciertos, no pasaron por alto a muchas otras personas que se iban sumando a este proyecto.

Si bien no logramos todas las expectativas, pues el tiempo no fue suficiente, logramos consolidarnos y trabajar en conjunto, para conseguir beneficios, no solo económicos y técnicos sino humanos.

El trato permanente de las personas con el asesor local, y el trato permanente entre ellos, hizo que se solucionaran en este pequeño sector de la comunidad apícola muchos de los problemas que anteriormente los sufrían en forma individual.

Así lo expresé también en un informe que adjunto como parte de este trabajo a las autoridades de Maipú.

Nos quedan muchas cosas pendientes por lograr, pero las bases están firmes y no es común para Mendoza que el apicultor se transforme en en parte de algo y abandone su soledad.

Así se lograron acciones concretas como por ejemplo poder establecer una manera de actuar, una manera de manejar las colmenas, de seguir los procesos, todos con la idea de unirse para beneficio común.

Más sorprende aún, que de los 17 productores, casi la totalidad se unieran a la Asociación de Apicultores de Maipú, que en ese momento tenía aproximadamente 40 personas y hoy sumen 100, sin importar su residencia.

El asociativismo no es aquí cuestión de palabras sino de hecho concretos, aún cuando nos falten pasos a seguir.

El plan de trabajo está definido a través de la diversificación de productos de la colmena, la comercialización conjunta, la marca única y sobre todo la decisión de formar una cooperativa a muy corto plazo.

REUNIONES:

Al Principio del Programa, y hasta tanto se descubrieran los intereses del grupo, se llevaron a cabo en forma quincenal, con buena asistencia. La metodología de reunión fue: capacitación permanente, actualización a través de

documentos que la Provincia iba emitiendo a través de la Dirección de Ganadería, relevamiento de las necesidades de cada participante, etc.

Los informes bimestrales que se iban enviando al CFI eran conocidos por ellos, como así también se los invitó siempre a las capacitaciones de la Asociación Apicultores de Maipú.

Pronto descubrieron que a menos que el grupo fuera más grande, algunas de las cosas que aparecen en los informes como debilidades, podrían encontrar solución en pertenecer a otro proyecto que tenía iguales objetivos, necesidades y características. Fue entonces cuando comenzaron a asociarse al otro grupo y comenzamos un camino diferente, aunando esfuerzos y fortaleciendo recursos materiales y humanos, maximizando oportunidades económicas, etc.

Las capacitaciones, especialmente de seguimiento del material vivo y producción, contaron con muy buena cantidad de participantes, lo que permitió la discusión de casos concretos, y decisiones de manejo conjunto. Estas se realizaron en forma semanal, más una vez por mes para todos los miembros de la asociación, los primeros miércoles de cada mes.

Se realizaron varias encuestas que acompañaron siempre los informes parciales, para que no quedaran inquietudes ni necesidades por resolver.

DEL INFORME FODA INICIAL A LOS LOGROS DE HOY-

Se destacaban como debilidades del grupo:

- la diferencia de edades, lo que representaba un riesgo por la diferencia de expectativas personales. En un grupo de 17 personas, esta falencia es más notoria que en un grupo más grande, sin que el cambio de planes o abandono sea perjudicial para el resto.
- En el 95% de los casos tienen esta actividad como secundaria. Esto es una realidad que no se puede revertir a corto plazo por las características de la provincia, por sus rindes en miel y los volúmenes pequeños que los productores de pocas colmenas pueden obtener.
- Los temores lógicos de cada apicultor se van haciendo menores en compañía de otros, con iguales perspectivas y dificultades. En grupo, siempre surgen soluciones.
- Los volúmenes no comercializables se transforman una esperanza para todos. El poder atender el mercado interno con volúmenes mayores, envasados en forma uniforme y con marca, resuelven el problema de muchos.

Entre las amenazas aparecían en primer término: la costumbre arraigada de cosechar en forma individual y la falta de salas de extracción. El tema medicamentos y la comercialización.

- Al cabo de un año de capacitación, el productor tiene conciencia de los puntos críticos de contaminación del producto. Si esta temporada tuvo

que realizar esta práctica, la temporada del 2007-08 comenzará con la conciencia, y esto es real, de cosechar todos en salas autorizadas, en conjunto, y muy posiblemente en una sala propia, según se lleva a cabo el proyecto de sala para Maipú, ya autorizado por el Intendente del departamento, que contará además con parte para fraccionamiento de miel y valor agregado y equipamiento para polen y propóleos. Esta primicia nos ha sido transmitida por el Director de Desarrollo Económico en oportunidad en que se realizaba en el grupo la presentación del Protocolo de mieles de Mendoza, con la presencia del Asesor Ing. Currao y el Dr. Claudio Marconi.

- Con respecto a los espacios para apiarios, que se manifestaban como amenaza: sigue siendo un problema para los apicultores el tema de las distancias de un apiario a otro (cada uno con pocas unidades por la capacidad productiva de la zona. Estamos en tratativas con los proyectos de Cambio Rural para detectar productores frutihortícolas que puedan aportar espacios para colocar colmenas.
- Se han detectado menos robos de colmenas al haber implementado algunas normas provinciales sobre el tránsito de colmenas, pero la seguridad sigue siendo un problema sin solución.
- Respecto de los medicamentos: al implementar en todo el grupo una forma de trabajo acorde al protocolo de la provincia, que no fue sorpresivo para ellos, pues ya estábamos trabajando sobre calidad, una de las medidas prioritarias fue realizar las curaciones con el mismo medicamento. Esto facilitó la compra del medicamento seleccionado directamente al laboratorio, abarató los costos y eliminó la posibilidad de medicamentos caseros al menos en el grupo. Se llevaron registros de las casi 4000 dosis distribuidas y se solicitó al apicultor que retirara sus tiras y las retornara a la asociación, de tal modo de evitar que no sean sacadas de las colmenas a tiempo y por otro lado buscar la mejor manera de eliminar la contaminación ambiental. Aún estamos en tratativas con el ISCAMEN para determinar la mejor forma de eliminación o reciclaje.

Este último informe quiere reflejar que el año de trabajo ha solucionado problemas y ha sido exitoso.

Aparecen en este caso nuevas fortalezas, muy importantes, incluso no previstas.

CONCLUSIONES DE ESTA ETAPA

Lo más destacable de esta etapa es la conformación del grupo humano. La búsqueda constante de solución a realidades pequeñas pero concretas.

Si bien el programa de Calidad y Asociativismo no continuará por sí mismo durante mucho tiempo más, ha contribuido a aportar soluciones y renovar expectativas, a preparar al grupo para actuar como piloto en la experiencia provincial de Protocolo de Calidad.

Es bueno destacar que la forma de trabajo ha tenido un impacto sobre la apicultura mendocina. Lo ha demostrado la cantidad de productores que se han ido sumando y el conocimiento de lo actuado a través de la información que los mismos integrantes van comunicando a sus conocidos en la actividad.

Se ha programado, por ejemplo una reunión con productores de General Alvear, por invitación de uno de los referentes locales de ese departamento, que realiza el seguimiento de los mimos a través del Municipio, para transmitir nuestra experiencia y motivar la formación de otros grupos similares.

Ha sido de gran ayuda la relación que se logró con otras Instituciones y autoridades para poder concretar objetivos, ya sea con el Municipio de Maipú como con otros Municipios a través de Desarrollo Económico, Laboratorios, Dirección de Cooperativas, Instituto de Vitivinicultura, Dirección de Ganadería, Instituto de Vitivinicultura, etc.

DE LOS OBJETIVOS ASOCIATIVOS DEL PROGRAMA

La ardua tarea de reunir a los productores, de fijar fines comunes, de recibir en el grupo a otros grupos, iniciar acciones para que a través de las acciones, se unieran ha llevado el año completo.

Aún cuando no hemos formalizado muchas charlas con los asesores de Asociativismo, y siguiendo las estrategias que como asesor local encontré más viables, hoy se presenta la necesidad de dar otra figura jurídica a la asociación con un total convencimiento de los miembros.

La acción inmediata, concretada hoy día 25 de junio, ha sido concertar una reunión del Sr. Bertolini con el Responsable Apícola de la Provincia, en la que se destacaron puntos relevantes.

Debemos admitir que la provincia en poco tiempo se ha ido organizando desde el punto de vista de marco jurídico y reglamentario, por lo que no estamos totalmente organizados para el desarrollo integral del Programa de Protocolo Miel diferenciadas de Mendoza, si nos queda un bache en la organización de los distintos grupos de apicultores de zonas distantes entre si.

Por ello, y agradeciendo el tiempo que nos queda hasta la finalización del programa, hemos dividido la provincia en cuatro zonas que serán visitadas en forma individual por los asesores de Asociativismo, a partir del mes de julio para tratar de consolidar más grupos y presentarles las diferentes posibilidades de la comercialización conjunta de una manera más formal.

Esta actividad se llevará a cabo con el aporte de la Dirección de Ganadería en apoyo a mi asesoría local y se trabajará en primer término con el grupo de ingerencia, invitando a los productores de zonas cercanas a capital, para desmitificar las figuras cooperativas y dar ciertas opciones para el trabajo.

Creo que esta actividad cerraría positivamente el Plan de Trabajo, aún cuando sería conveniente el apoyo de los asesores en el futuro.