

O/F. 3113  
K32a  
I

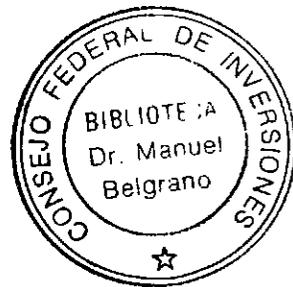
45060

REGION SUDOESTE II  
PROVINCIA DEL CHACO  
ING. AGR. JORGE A. KULAY

## PROVINCIA DEL CHACO

### CONSEJO FEDERAL DE INVERSIONES

#### INFORME FINAL



#### ASISTENCIA TÉCNICA A LA REGIÓN SUDOESTE II

ING. AGR. JORGE A. KULAY

## ÍNDICE

1. INTRODUCCIÓN	Página 3
2. ACCIONES VINCULADAS A LA GESTION GERENCIAL	Página 4
3. CONSOLIDAR LA CREACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DE LA AGENCIA DE DESARROLLO REGIONAL	Página 8
4. ASISTENCIA Y FORTALECIMIENTO DE MUNICIPIOS	Página 12
5. ASISTENCIA PARA LA CONSOLIDACIÓN REGIONAL	Página 14
6. ASISTENCIA PARA EL DESARROLLO DE PROMOTORES LOCALES	Página 17
7. ARTICULACIÓN INTEGRADA DE LOS SECTORES PÚBLICOS, NACIONAL Y PROVINCIAL	Página 20

## 1.- INTRODUCCIÓN:

Este informe es un compendio de las acciones realizadas como Gerente de la Agencia para el Desarrollo Local constituida en la Región Sudoeste II, en la misma se observan las actividades ejecutadas en el marco del Proyecto que se ejecutara entre la Secretaría de Planificación y Evaluación de Resultados del Gobierno de la Provincia del Chaco y el Consejo Federal de Inversiones (CFI), todo ello se corresponde con los términos de referencia del contrato que firmara con esta entidad, como Gerente de la Región Sudoeste II, en el marco de la Asistencia Técnica a la Región, desde el mes de Mayo del año 2004, al mes de Mayo del año 2005 inclusive.

La misma estuvo referida al desarrollo de áreas en la Regionalización, promover el Desarrollo Local en que localidades de zonas urbanas-rurales se unan a través de distintos proyectos comunes que permitan con ello el desarrollo de esas comunidades, que sirva para mejorar las condiciones y calidad de vida de los habitantes de la Región y de la Provincia, pero que todas sigan conservando siempre su identidad y las características que le son propias a cada una de ellas.

Se trató de asegurar el fortalecimiento de las instituciones y organizaciones responsables por las distintas etapas del Desarrollo Local, tratando de que sus propuestas sean las adecuadas, las que demanda la comunidad.

Se definieron algunas estrategias que tienen que ver con la tratar de satisfacer las demandas sociales, la producción, la creación de fuentes de trabajo, la capacitación, la creación de medios de apoyo y los canales necesarios para que la comunidad sea partícipe de las decisiones que tienen que ver con la Regionalización y el Desarrollo Local que este sea un proceso de desarrollo integral, es decir, que se tenga en consideración lo social, económico, político institucional, lo cultural entre otros.

## 2.- ACCIONES VINCULADAS A LA GESTION GERENCIAL

Las actividades estuvieron relacionadas al conocimiento en un primer momento de la situación actual de la Región y de cada una de las localidades que participan de la misma, pese a que mi labor profesional la vengo realizando en este territorio hace bastante tiempo.

Se tomó contacto con autoridades Municipales de la Región ( Intendentes, Concejales, Funcionarios municipales), se realizaron reuniones en cada uno de los Municipios, a fin de empezar a tener un contacto personalizado con cada una de las autoridades que componen esta Región.

Se trabajó en la consolidación de los Consejos Locales de Planificación, en todas las localidades de la región, en donde cada una de ellas cuenta con un Promotor Local, se realizaron trabajos de estudio, análisis y sensibilización, se trabajó sobre el diagnóstico, y actualmente estamos en fuertes tareas de gestión, sobre las prioridades de cada una de las localidades que a su vez se traduzcan en la Región.

Se abocó al fortalecimiento del Consejo Regional de Planificación, considero el eje del desarrollo, local y regional, se realizaron para ello reuniones mensuales, con rotación en cada una de las localidades que componen la Región Sudoeste II, en estas reuniones además de los miembros del CRP, participan de la misma Delegados Sectoriales, de las diferentes áreas que componen el Gobierno de la Provincia, como Salud, Educación, Producción, Obras y Servicios Públicos, Desarrollo Social etc.

En estas reuniones participan además diferentes funcionarios del Gobierno Provincial, Instituciones, el sector privado, comerciantes, industriales, técnicos, capacitadores, se trabaja en conjunto con todas ellas , se observa la situación actual, se sacan conclusiones, y posibles soluciones para la diferente problemática que se observa en la Región.

En este momento considero que el Consejo regional de Planificación se encuentra consolidado aunque es importante destacar que aún falta terminar su

inscripción en la Dirección de Personerías Jurídicas, tramite que se encuentra en un estado muy avanzado.

Reuniones permanentes con la SPER en donde se analizan actividades realizadas por la Gerencia, situación actual, novedades diferentes temas que hacen a la problemática de la Región, de estas reuniones participan todos los Gerentes de cada una de las Regiones, personal técnico de la SPER, generalmente el consultor externo del CFI Dr. Aníbal Patroni, y de estas reuniones participaron además diferentes funcionarios de diferentes áreas del Gobierno de la Provincia del chaco, y del ámbito Nacional.

Se participó de diferentes jornadas de capacitación con el objeto de afianzar el proceso de Regionalización, y un mayor involucramiento en todo lo relacionado a Desarrollo Local, para ello se asistió a jornadas ,Talleres, cursos, etc, sobre Desarrollo local integrado y sustentable, FODA, diagnóstico, proyección, y gestión; toda esta situación fue dando origen a procesos de asociatividad cada vez más sólidos que conforman actualmente nuestras microregiones.

Toda esta experiencia y esta capacitación permanente se realiza con el apoyo y la coordinación de la SPER, siguiendo estrategias que han sido fijadas por el Gobierno de la provincia del Chaco, en donde se observa su interés de promover e impulsar el desarrollo sustentable para mejorar la calidad de vida de la gente, en base a planificar de manera Regional involucrando a procesos de Desarrollo Local.

Esta Gerencia en conjunto con la URM y el CRP, se aboco a la tarea de consolidar la creación y funcionamiento de la Agencia de Desarrollo Local, la misma cuenta con un edificio propio, con equipamiento de oficina e informático, en la localidad de Hermoso Campo.

Se trabajó sobre las prioridades básicas y problemas más importantes de la Región en forma conjunta con cada uno de los Consejos Locales de Planificación, para ello se elevó un informe a la Subsecretaría de Ciencia y Tecnología, de manera de poder participar del Proyecto Federal de Innovación Productiva.

Se realizó un trabajo de control y seguimiento en el Programa PEA, en todas las localidades de la región, en un trabajo en conjunto con el EEAA Las Breñas, en el Programa Prohuerta.

En distintas localidades se realizaron reuniones sobre productores minifundistas, posibilidades de Asociativismo, en algunas tareas alternativas a la agricultura.

Se participó junto a técnicos de la EEAA INTA Las Breñas, del Ministerio de la Producción, y técnicos privados en disertación y coordinación en Jornadas técnicas dictadas en las Fiesta de la Soja en Gral. Pinedo, y del Sorgo en Hermoso Campo.

Se realizó la asistencia técnica en información y difusión sobre el Plan de Arbolado Urbano que realiza el IIFA (Instituto de Investigaciones Forestales ), a cada una de las localidades que componen la Región.

Se participó e hizo extensiva a toda la Región de una Jornada de Capacitación "Aplicación terrestre y uso responsable de Plaguicidas " , en Charata.

Se participo de una Jornada de Bromatología organizada por el Consejo Local de Planificación, de Gancedo.

Se realizó en Gancedo una Charla sobre seguridad Vial ,organizada por Vialidad provincial y Nacional, se participó de la misma e hizo extensiva a la Región.

Junto a la Dirección de Sanidad Vegetal , dependiente del Ministerio de la Producción, se cumple una labor de difusión y capacitación por el tema envases plásticos y contaminación ambiental.

Con el objeto de afianzar el proceso de Regionalización se participó junto a demás Gerentes en una capacitación para el análisis y posterior discusión de la Guía para las necesidades Locales / Regionales de innovación.

Se participó junto a otros Gerentes de una capacitación en la elaboración y evaluación de proyectos a ser presentados a través del Programa FONAPYME, realizados por el Área de Desarrollo regional de la CEPYME y DR, del Ministerio de Economía de la Nación.

Se trató de fortalecer la articulación con todos los sectores de manera tal de poder dar participación e involucrar a todos en este proceso de Regionalización y Desarrollo Local.

### **3.- CONSOLIDAR LA CREACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DE LA AGENCIA DE DESARROLLO REGIONAL EN LA REGIÓN SUDOESTE II.**

Uno de los temas prioritarios para el ordenamiento territorial y darle un espacio de recepción de información, de reuniones ,capacitación etc., era ver la posibilidad de concretar la Agencia de Desarrollo Local, luego de varias reuniones que se realizaron en el seno del Consejo Regional de Planificación y la Unión Regional de Municipios, se llegó a un consenso entre todas las localidades que componen la Región de que la misma se encuentre ubicada en la localidad de Hmoso Campo.

La misma se inauguró el 14 de Octubre del 2004, en la localidad de Hmoso Campo, en una reunión del Consejo Regional de Planificación, participaron de la misma Intendentes de las localidades de la región , miembros del CRP, Delegados Sectoriales, Diputados Provinciales, el Secretario de Planificación, Cr. Eduardo Yunes, el Director de Rentas Cr. Carlos Pérez, el Subsecretario de Pymes, Licenciado Marcelo Sánchez Castelán, y el Presidente de ECOM Chaco, Licenciado Cristian Vernet, esta empresa ECOM Chaco, fue la encargada de realizar el sistema informático, por el que están funcionando actualmente las computadoras de la Agencia de Desarrollo Local.

Algunas de las funciones que debe cumplir la Agencia son :

- La de brindar servicios técnicos, fortalecer los vinculos entre los actores locales que posibiliten el desarrollo económico, social, cultural etc., de toda la Región.
- Posibilitar el funcionamiento de las Pymes mediante la interrelación entre diferentes estamentos de empresas, privadas y estatales, posibilitando con ello el desarrollo económico debido a que información y capacitación le permite mayores posibilidades a éstas unidades económicas.
- Gestión para innovación tecnológica de estas empresas para que con ellos les permita competir en el mercado y ser más eficientes.

- Realizar un diagnóstico de las prioridades y problemas de la Región de esa manera poder atacar específicamente sobre esas áreas, y atenuarlas.
- Posibilitar la articulación de programas y Proyectos Provinciales, nacionales que tengan relación con la Universidad ,ONG, otras instituciones, que sirvan para satisfacer demandas, acceso a mano de obra.
- Que sea un lugar de acceso fácil a información útil, práctica y que esté disponible en forma permanente en temas como comercialización, posibles Programas de financiación, Proyectos que pueden ser llevados a cabo, por Pymes, Micropymes o empresas familiares.
- Impulsar el Desarrollo Local a través de la creación y el fortalecimiento de las micro , pequeñas y medianas empresas, mejorando su competitividad a través de la provisión y articulación de éstas, y la creación de nuevos emprendimientos. con servicio
- Actualmente el funcionamiento está a cargo de la Gerencia con personal administrativo, la misma cuenta con servicios de Internet, que le permite estar conectado con todos los Municipios de la Región, y de otras Regiones de la Provincia, distintas Instituciones , Organismos públicos Nacionales y Provinciales, y todo el sector privado.

♦ **Diagnóstico Territorial:**

Para que este programa de Regionalización y Desarrollo Local, pueda cumplir con las metas señaladas en la Ley 5174, es importante la elaboración de un diagnóstico, este nos debe permitir poder evaluar la situación actual , las necesidades y las potencialidades con que cuenta cada Región o Municipio.

Para ello es importante recoger clasificar y organizar la información, para así más adelante poder evaluar la situación económica,cultural, social, entre otras en la que se encuentra esa comunidad en este momento.

Este es un trabajo que es necesaria la presencia de varios actores en la cual participan, los Consejos Locales de Planificación, Instituciones, ONG, Municipio, Comunidad, etc.

Para poder realizar el diagnóstico de esta Región fue necesario jornadas de capacitación en sensibilización comunitaria, análisis FODA, árbol de problemas, fue muy importante el trabajo de los Consejos Locales, instituciones y la población de cada localidad en general, fue un trabajo duro y minucioso, que consideramos arrojó como resultado un Diagnóstico, que ha sido presentado en su momento a la SPER y a la Agencia de Desarrollo local, en el que se han volcado la situación actual de la Región sus potencialidades y debilidades a las que se sumó como aporte, opiniones por un lado de la gente común que simplemente aportó su comentario sobre diferentes temas, su mirada de esta realidad actual, y la del Gerente, quien aportó también su opinión y comentarios en temas del quehacer Regional.

♦ **Consolidación de la Agencia de Desarrollo Regional:**

Consideramos que existe gran interés en el asentamiento y la fortificación de la Agencia de Desarrollo Regional, para ello se establecen relaciones entre distintas instituciones y organismos que participan de este Proceso, es importante la presencia del sector privado observamos que su participación va en aumento, estamos convencidos que es uno de los actores básicos para el fortalecimiento.

Se está trabajando en la elaboración de propuestas que permitan el funcionamiento adecuado de la Agencia de desarrollo Local, el Consejo Regional de Planificación tuvo su tiempo de ordenamiento y solidificación, en este momento lo consideramos consolidado, con objetivos claros y metas a cumplir de la misma manera la creación de la Agencia de Desarrollo Local, no fue tarea de un día ni mucho menos, es un trabajo arduo, que se viene discutiendo desde hace bastante tiempo, consideramos que le falta maduración y experiencia, por lo que seguramente este ordenamiento y funcionalidad se verá reflejado en un lapso corto de tiempo, y los beneficios se van a ver reflejados en forma directa en la comunidad de Región Sudoeste II.

#### **4.- ASISTENCIA Y FORTALECIMIENTO A LOS MUNICIPIOS**

Consideramos que con los Municipios que componen nuestra Región se han realizado tareas de capacitación y además gestión y compromiso con los mismos.

En lo referente a Capacitación, en ellos se han dictado diferentes Cursos, Charlas y Talleres, en distintos temas como Sensibilización comunitaria, FODA, Árbol de problemas, regionalización diagnóstico y en algunos casos Gestión, han generado en la población diferentes tipo de situaciones desde expectativas hasta interrogantes y conocimiento de una situación actual que se encontraba allí pero seguramente no se la veía, esta nueva visión de la realidad actual de una comunidad sirve seguramente para que los problemas en muchos casos se los plantee y trate de resolver de manera diferente, adecuadamente.

Los diagnósticos que se realizaron en cada localidad han servido para que cada una sepa donde debe apuntalar, en que lugar le sobra y donde está haciendo mucha falta, dentro de la región muchas veces se confunde crecimiento económico, con Desarrollo.

Estos temas han generado muchas horas de discusión, pero consideramos que en este momento está claro que si no tenemos desarrollo en una comunidad, seguramente aún nos falta mucho para llegar a los objetivos, no alcanza que el crecimiento sea económico, faltan otros componentes como sociales, culturales, políticos institucionales, el desarrollo debe ser integrado, exige un conjunto de acciones como capacitación, gestión en diferentes items, planificación, y un alto grado de participación e involucramiento en la problemática local/regional.

Estas situaciones no se observan en todos los Municipios algunos se los observa más "adelantados", entusiasmados con el término Desarrollo Local, y todo lo que ello significa, aún así todos tienen mucha participación, es por eso que exige mucho trabajo, permanente y sostenible, este proceso debe permanecer debe ser duradero y no un término de moda, debido a que involucra a mucha gente y las metas no son otra cosa que mejorar la calidad de vida de la gente, mejor utilización de los recursos, aprovechar sus potencialidades, visto así

parece muy sencillo pero en realidad es complejo, difícil, aunque posible, lo estamos comprobando y pero que exige gran compromiso de toda la comunidad.

En lo que respecta a gestión, se estableció una relación con la Subsecretaría de Pymes, es intención de esta Subsecretaría apoyar el proceso de Desarrollo de la Región.

Se realizaron reuniones con técnicos del programa Prodemea, quienes informaron sobre la situación del programa y acciones a llevar a cabo.

Se acordó junto a la Unión Regional de Municipios, y el CRP, apoyar fuertemente el tema acueducto, con notas enviadas a la Cámara de Diputados de la Nación, este tema es una gran debilidad que acusa esta Región.

Se trabajo en algunos Municipios en Foros educativos en el mismo se analiza toda la problemática educativa de la Región. También en otros Foros como los de Seguridad, estos representaban generalmente a varios Municipios, algunos rurales, por problemas de hurto de ganado y productos agrícolas, en algunas Colonias.

Se realizó un relevamiento en cada Municipio de las diferentes industrias, que existen en cada localidad de la Región, Pymes, Micropymes, industrias familiares, talleres, etc., esta información fue posteriormente elevada al Observatorio Pyme.

Se organizó una reunión con técnicos del Programa Nacional Mas y Mejor Trabajo, junto a funcionarios de la Secretaría de Desarrollo Social, del Gobierno de la Provincia del Chaco, participaron todos los Intendentes, Concejales, funcionarios Municipales, los Consejos Consultivos de diferentes Municipios.

Los intendentes participaron de una reunión de capacitación, en la ciudad de Resistencia, el tema: Desarrollo Sustentable Regional, fue dictado por la Licenciada Julia Margulies del Weis Center de Israel (Estudios urbanos y rurales )

En la ciudad de Charata participó la URM, de una reunión con el Sr. Gobernador de la Provincia, en la misma se explicó el Plan Productivo que lleva a cabo el Gobierno, fue muy interesante, debido que es brindar asistencia técnica durante esta campaña agrícola.

Se trabajó en todos los Municipios de la Región, con la Subsecretaría de Gobierno, a través del Registro Civil, en la inscripción libre y gratuita de niños de 0 a 10 años, operativo rural en toda la Región. Este trabajo fue muy importante que se realizó en conjunto con los Delegados sectoriales en este caso participaron, Salud, Educación y Desarrollo Social, se realizó la inscripción sobre todo en colonias y Parajes en algunos casos bastante alejados de los centros urbanos, que de no ser así estos niños seguirían siendo identificados.

A través de la Subsecretaría de Municipios participaron Intendentes, de una capacitación temas: Agenda 21, referida al Desarrollo Local Sustentable, dictado por técnicos de la UNNE y Lucha contra el Picudo del Algodonero por técnicos del SENASA.

## 5. ASISTENCIA PARA LA CONSOLIDACIÓN REGIONAL

El Consejo Local de Planificación, tiene un papel fundamental en este proceso de Regionalización, en la Región Sudoeste II consideramos que se encuentra consolidado, la participación es interesante, de la misma participan Intendentes, que son miembros del CRP, funcionarios Municipales, de Instituciones del medio, de organismos provinciales y nacionales, como INTA, Ministerio de la Producción, Camara de Comercio, SENASA, y del ámbito privado, comerciantes profesionales, industriales., además Diputados provinciales que están convocados específicamente a esta Región, y delegados sectoriales de diferentes sectores, como salud Pública, producción, Obras y Servicios públicos, Desarrollo Social etc.

Algunos de los miembros de la Comisión Directiva del CRP:

- Presidente - Livio Gutiérrez ( Abogado privado )
- Vicepresidente - Mateo Gómez ( Productor agropecuario )
- Secretario - Oscar Miró ( Comerciante- Productor Agropecuario
- Tesorero - Omar Loto ( APROCA ) Asociación de Profesionales para el cambio ( Ing. Agr., Veterinarios )
- Vocales- ( Todos los Intendentes )
- Entre otros.-

Esta Comisión fue elegida el año pasado en donde hubo renovación total de sus miembros, se trabaja en este momento en la obtención de la Personería Jurídica, la cual se encuentra en estado avanzado.

Se realizaron jornadas de capacitación en el seno del CRP, como asociativismo, regionalización y Desarrollo Local.

Se trabajó en la creación y consolidación de la Agencia de Desarrollo Local, en la localidad de Hermoso Campo.

El trabajo que lleva adelante el CRP, lo realiza, en reuniones periódicas una vez por mes, excepto se trate de una situación particular, que haga necesaria la convocatoria, dos y tres veces por mes.

Estas reuniones se realizan en forma rotativa es decir, cada mes en una comunidad diferente, en estas reuniones se analizan la diferente problemática de la Región, de ella participan funcionarios del Gobierno Provincial, de organismos Nacionales , Instituciones privadas.

Dentro del CRP se trabajó sobre diferentes temas como :

- Plan Integral de Empleos ( Dirección Nacional del Sistema federal de Empleo )
- Dirección General de Rentas ( Informática, recaudación de las agencias, local, controles camineros en toda la Región.
- Apoyo y fortalecimiento a las Extensiones áulicas universitarias en las localidades de Las Breñas ( Agronomía ), Charata ( Ingeniería ), Gral. Pinedo ( Abogacía )
- Subsecretaría de Recursos Naturales. Ley de Bosques Deforestación – Reforestación .Ley 25080 .Plan de Arbolado Urbano.
- Subsecretaría de Agricultura Programa de Desarrollo Rural ( Semillas, combustibles a pequeños productores minifundistas.)
- Subsecretaría de Pymes distintas líneas de financiamiento en base a Proyectos presentados.
- ANSES Convenio marco de Intercambio de información entre la Provincia del Chaco (a través de sus Municipio) y el ANSES
- Secretaría de Obras y Servicios Públicos y APA ( Caminos, problemas de inundación, Canteras de las Piedritas )

El Consejo Regional de Planificación trabajó además sobre temas específicos :

- Apoyar a la Ciudad de Hermoso Campo en en intento de cambios de límites del Departamento 2 de Abril, para ello se realizaron varias reuniones y se extendieron notas y actas al respecto que fueron elevadas a la Cámara de Diputados de la Provincia.
- Se realiza un trabajo en conjunto con la Dirección de Sanidad Vegetal, y Agrolimpio ( CASAFE), en un proyecto de acopio, recolección y lavado de envases plásticos de agroquímicos, para su posterior reciclaje en elementos

útiles para la comunidad y se evitan contaminaciones por el uso que a veces le hacen a esos envases.

- Se apoyó fuertemente con notas enviadas a la Cámara de Diputados de la Provincia y la Nación por el tema acueducto del Norte.
- Se realizó un fuerte apoyo del CRP, en una reunión en Hmoso Campo que convocó a todos los sectores la misma tuvo como objeto, apoyar al productor agropecuario, por la caída que ha sufrido el precio del algodón en donde se solicita un precio compensador que ayude a elevar el mismo a valores razonables y se establezca un Fondo compensador permanente y un seguro multiriesgo para este textil, para ello se elevaron documentos al Ministerio de la Producción de la Provincia y a la Secretaría de Agricultura y Ganadería de la Nación.
- En el Parque Meteorito del Paraje Las Víboras Gancedo se llevó a cabo la reunión del mes de Mayo, del CRP, la misma tuvo por objeto apoyar con firmeza la importancia que tiene este objeto para nuestra Región se solicitó darle mayor importancia, más difusión, mejorar la situación actual del Parque meteorito, participó el Subsecretario de Recursos Naturales y Medio Ambiente Ing. Agr. Bruno Swesig.
- Concesión de las canteras Las Piedritas, el CRP, está trabajando con la intención de ser factible de poder concesionar Las canteras, que en este momento está en manos de una empresa privada del medio, el objeto de este proyecto es realizar un trabajo asociativo entre Municipios de la Región que permitiría aprovechar el producto de las canteras para cada una de las localidades.

Es importante destacar el apoyo constante que este CRP al igual que el URM, han tenido por parte de técnicos de la SPER, y del Consultor Externo del CFI, Aníbal Patroni.

## **6. ASISTENCIA PARA LOS PROMOTORES LOCALES**

La región Sudoeste II, tiene distribuidos en la actualidad en cada localidad Promotores Locales, aunque desde mi gestión se realizaron algunas modificaciones por deserción en algunas localidades para lo cual fue necesario nuevamente observar el perfil de la persona que va a realizar la tarea de promotor Local, para ello se tuvo en cuenta en cada uno de los casos que reunieran estas cualidades:

- Tener manejo de Grupo
- Realizar un trabajo social comunitario y con el CLP
- Capacidad de escuchar, facilidad en la comunicación, despertar confianza y comprensión
- Interés en capacitación permanente.
- Poseer sensibilidad al observar diferencias culturales
- Saber manejar situaciones conflictivas evitando cualquier desborde
- Realizar UN trabajo dinámico en coordinación con el Gerente de la Microregión.

Luego de formarse el conjunto de Promotores Locales de cada localidad se ha firmado un Acta Compromiso, con cada uno de ellos, esto a su vez avalado en cada uno de los Municipios que representa ese Promotor Local, que es donde realiza las tareas comunitarias.

Cada uno de ellos ha recibido la capacitación propuestas por la Secretaría de Planificación, se hicieron trabajos de sensibilización comunitaria, y los mismos han ido realizando un trabajo de formación y organización en los Consejos Locales de Planificación.

En cada comunidad se fue trabajando a través de los Consejos Locales de Planificación, en donde existe la participación de toda la comunidad a través de sus Instituciones, ONG, y el sector privado que está empezando a acompañar este Proceso, dentro de los mismos se realiza una articulación permanente con la Agencia de desarrollo Local, y se han dictado diferentes tipo de capacitaciones

desde Regionalización, FODA, Árbol de problemas, hasta llegar al Diagnóstico en cada una de las localidades para posteriormente observar un Diagnóstico de toda la región Sudoeste II.

Es importante destacar que este trabajo lento y silencioso se realizó en cada localidad tomando sector por sector, y observando su situación interna, como debilidades y fortalezas, y lo externo, amenazas y oportunidades, en base a ello poco a poco se van corrigiendo problemas que estaban ahí pero no se los podía ver, este trabajo permitió tener a mano la situación actual, de esa localidad y tratar de reforzar las fortalezas y ver como disminuimos lo que debilita a esa población.

Se realizan encuentros de Promotores Locales con la Gerencia en esas reuniones se analiza lo actuado, y ver que se puede corregir para poder mejorar nuestro trabajo, en general estos encuentros son rotativos, una vez por mes, en cada localidad de ser necesarios por situaciones que así lo merezcan pueden ser más.

La capacitación de los Promotores está basada en cursos y talleres, en donde existe un gran acompañamiento de técnicos de la SPER y del Consultor Externo del CFI, de los cuales se ha recibido bibliografía de consulta destinada a cada uno de los participantes.

Los promotores realizan permanentemente, capacitación en diferentes lugares desde lo urbano en Escuelas, Colegios, Asociaciones, ONG, al Consejo Local de Planificación, y en el ámbito rural, en diferentes Colonias ó Parajes, sobre diferentes temas como Desarrollo Local, Regionalización y Asociativismo.

Consideramos que el Promotor Local, es un elemento clave en esquemas organizativos de Desarrollo Local, es un punto de referencia para su comunidad es por eso que no solamente debe poseer conocimientos técnicos ó de gestión sino debe poseer fuertes actitudes y estar comprometido con su lugar.

Entre las tareas que realiza, se pueden observar, las de buscar información, investigar, con la finalidad de que ello sirva al diagnóstico-situación actual de esa localidad.

Una de las tareas más importantes es la de coordinar el trabajo que realiza el Consejo Local de planificación junto con la Gerencia.

La labor de los Consejos Locales de Planificación y del Promotor Local, son la base del Desarrollo Local, es el inicio y a partir de allí se desprenden a los CRP, es por ello que los trabajos deben ser serios a conciencia y reflejar fielmente lo que pasa en esa comunidad a partir de allí trasladarlo a la Región, de no ser así estaríamos observando una Situación actual que no es la real, y las acciones que tomaríamos para dar soluciones a las debilidades seguramente no serían las correctas.

Este es el trabajo más difícil la de la consolidación de los CLP, el trabajo que se realizó, al principio fue arduo, se observan muchos problemas aunque poco a poco se encontró mejor predisposición a las reuniones o talleres de capacitación más participación, e involucramiento con la problemática de cada sitio donde realiza sus actividades, ya se realizaron los diagnósticos, se observaron las prioridades de cada lugar y se lo trasladó a la Región, por lo que en este momento los trabajos serán más interesantes debido a que entramos en la etapa de gestión y ejecución y la comunidad ahora espera resultados.

## **7. ARTICULACIÓN INTEGRADA DE LA ACCION DE LOS SECTORES PUBLICOS NACIONAL Y PROVINCIAL EN EL MARCO DEL CONSEJO REGIONAL DE PLANIFICACIÓN/SISTEMA PROVINCIAL DE PLANIFICACIÓN Y EVALUACIÓN DE RESULTADOS - LEY 5174 -**

Se trabajó permanentemente en acciones articuladas con distintos sectores :

- A través de la Subsecretaría de la Pequeña y Mediana Empresa y Desarrollo Regional, del Ministerio de Economía de la Nación, con el Instituto de Desarrollo Regional a través del cual existen posibilidades de acceder a líneas de créditos FOMICRO (Fomento, creación y consolidación de micro - emprendimientos), posibilitando la generación de puestos de trabajo y la incorporación al sistema formal de un importante sector de nuestra economía. Fortalecer entidades de la sociedad civil y del sector privado comprometidas con el crecimiento y desarrollo local y regional.
- Con el Ministerio de Trabajo y de Seguridad Social de la Nación, con el que se articularon acciones a través de talleres con funcionarios y técnicos del Ministerio de Desarrollo Social y el Ministerio de Trabajo, en la cual participaron Intendentes Concejales, Consejos Consultivos locales, Consejos Locales de Planificación e integrantes del Consejo regional de Planificación para bajar a la Región documentación referida al Plan Integral de empleo a través del Programa Mas y Mejor Trabajo la cual está referida no solo a los Jefes y Jefas de hogar sino a toda la población.
- Se trabaja con la Subsecretaría de Ciencia y tecnología en la Articulación del Programa Proyecto Federal de Innovación Productivas, a la cual se le hizo llegar las prioridades y problemas que presenta la Región Sudoeste II, como resultados de sus diagnósticos.
- Con la Subsecretaría de Recursos Naturales y Medio Ambiente se han mantenido reuniones permanentes con la participación de su titular, el Ing. Agr. Bruno Schwesig, uno de los motivos es trabajar por temas como la deforestación gravísimo problema en nuestra Región, para ello se han presentado propuestas como la reforestación obligatoria y permanente y un

Proyecto de Ley Régimen de cauciones reales para la explotación de bosques.

- A través de la misma Subsecretaría se pretende realzar una amplia difusión a todo nivel al Parque meteorito ubicado a 18 Km. de Gancedo en el paraje Las Víboras, Departamento 12 de Octubre.
- Se colaboró para el desarrollo del Observatorio Regional Pyme, convenio entre la UNNE, Ministerio de la Producción y la UICH, y la Universidad de Bologna, para el monitoreo permanente de las pequeñas y medianas empresas del sector productivo local.
- Con la UTN (Universidad tecnológica Nacional, Resistencia )a través de capacitación a las Unidades de Vinculación Tecnológica, en la elaboración y evaluación de Proyectos.
- El Ministerio de la producción través de la Subsecretaría de Pymes, realizó un convenio marco con la Subsecretaría de la Pequeña y Mediana Empresa y Desarrollo Regional, del Ministerio de Economía de la Nación, para presentar la propuesta de la instalación de Agencias de Desarrollo, en cada una de las 8 Micro – regiones de nuestra Provincia y conformar así la Red de Agencias de Desarrollo.
- Con la Subsecretaría de Pymes para la información y difusión en la región para las distintas líneas de créditos que se pueden otorgar a través de los Fondos Fiduciaros, y capacitación para diferentes oficios en cada una de las localidades de la Región.
- Con el INTA, con sus Agencias de Extensión y las EEAA, con las cuales se mantiene un permanente contacto y participan con sus agentes en el CRP.
- Con la Subsecretaria de Agricultura por el tema pequeños y medianos productores en distintas líneas de créditos, para siembra, cría de animales, situaciones de emergencia agropecuaria, etc.
- Con la Subsecretaría de Obras y Servicios Públicos, por diferentes temas Agua, inundación, sequía) APA y Vialidad Provincial rutas, caminos , y se está tratando de realizar un convenio para la explotación de las Canteras Las

Piedritas, para ello, se presentó un Proyecto al CRP, elaborado por los Promotores Locales.

- Se mantuvo reuniones con la Dirección general de Rentas a fin de efficientizar la recaudaciones, y mejorar los controles camineros sobre todo en zonas limítrofes-interprovinciales dictaron cursos de capacitación y asesoramiento técnico en Municipios.
- Con la Subsecretaría de Municipio con la que se mantiene fluido contacto a través de capacitaciones, jornadas que se brindan para Intendentes funcionarios municipales, instituciones y miembros del CRP.
- Se trabaja con Desarrollo Social de la provincia intensamente a través de su Plan AIPO, en todas las localidades de la Región, la cual su Delegado sectorial participa activamente en el CRP.
- Con la Secretaria de Planificación que realiza un arduo trabajo de articulación permanente con todas las entidades, es el dinamizador, sobre el cual se asienta el funcionamiento del Proceso de Regionalización con la red de Agencias de Desarrollo Local en toda la Provincia del Chaco.

#### ✦ **AGRADECIMIENTO.-**

Al CFI, a todo el CRP y a la URM que confió en mi trabajo; a través del Cr. Eduardo Yunes, la Profesora Gladis Bossio de Fontana (Lala), y el Profesor Eduardo Soto a todo el personal de la SPER, por el gran apoyo brindado, al Dr. Aníbal Patroni, por toda la paciencia en transmitimos toda su experiencia y sabiduría; al grupo de Promotores Locales y a los CLP con los que trabajé mancomunadamente; y a toda la comunidad de las distintas localidades con la cual traté de retransmitir los conceptos que me han brindado y la experiencia que he adquirido en este interesante Proceso de Regionalización.