01U.13
519d
I

45192

PROVINCIA DE TUCUMÁN

CONSEJO FEDERAL DE INVERSIONES

DETERMINACIÓN DE LAS NECESIDADES DE CAPACITACIÓN PARA LA INSERCIÓN EN LA INDUSTRIA TEXTIL DE MUJERES BENEFICIARIAS DE PLANES JEFAS Y JEFES DE HOGAR EN MUNICIPIOS DE LA PROVINCIA DE TUCUMÁN

INFORME DE AVANCE

JUNIO DE 2004

CONSEJO FEDERAL DE INVERSIONES
BIBLIOTECA
Dr Manuel
Belgrano

LIC. ANA SIBEMHART

INDICE

1-INTRODUCCION	Pág.3
2.RECOLECCIÓN DEL MATERIAL	Pág.4
3.METODOLOGÍA .Ajustes que requiere la investigación de acuerdo a los datos recolectados.	Pág.6
4.GRUPOS FOCALES	Pág.7
5.CUESTIONARIO PARA LA PRUEBA PILOTO	Pág.8
ANEXO I	Pág.9 a 11
ANEXOII	Pág.12 a 13

INTRODUCCION

1-INTRODUCCION

Del 28 de junio al 1ro de julio del corriente año ,la experta viajó a la Provincia de Tucumán para realizar las entrevistas planificadas a informantes idóneos de Organismos Provinciales, en función de la recolección de datos pertinentes a la investigación referida a las beneficiarias de los PJJH para su inserción como trabajadoras en las industrias textiles afincadas en la Provincia.

Simultáneamente se entrevistó con representantes de la Industria Textil ;en los viajes a cada localidad la experta se dedicó también a observar el entorno geográfico y edilicio de los aglomerados a encuestar .

La información obtenida en este viaje dio como resultado la necesidad de un primer ajuste en el dispositivo dispuesto para la Prueba de Campo(se ampliará en P.2).

La experiencia en la Provincia fue muy positiva ,en el sentido de la colaboración obtenida tanto en las entrevistas como en las reuniones de trabajo.

El material recolectado resulta suficiente para armar el Esquema con que se hará la Planilla de Encuesta para la Prueba Piloto.

En ANEXOS I –II se presentan cuadros, mapas y esquema de Planilla de Encuesta.

RECOLECCION DEL MATERIAL

2.RECOLECCIÓN DEL MATERIAL

Se realizaron entrevistas y reuniones con el Subsecretario de Empleo de la Provincia de Tucumán Sr. Alberto Luis Lebbos ;con el Director de Empleo de la Provincia de Tucumán Prof . Carlos Antonio Díaz; con la Dra. Patricia Gonzalez , Coordinadora de Planes Sociales de la Subsecretaría de Empleo de la Prov. de Tucumán. En todo momento la actitud fue abierta y de franca colaboración.

La Subsecretaría tiene datos relevados sobre totales de beneficiarios ,discriminado por género, donde surge que casi el 90% de las mujeres Jefes de Hogar son quienes llevan adelante la dirección del hogar y a la vez único sostén de este.

Otro dato que han tenido en cuenta especialmente es Escolaridad, medida en Completa-Incompleta y con el objetivo de medir Terminalidad.

Se ha lanzado actualmente un Programa Provincial de Capacitación ,para el que se relevarán datos como Edad y Experiencia Laboral.

Los datos que se manejan no son completos a nivel provincial ni sistematizados, porque privilegian el control de los cobros y los montos cobrados por los beneficiarios.

Sí hay un control exacto de Cantidad de Beneficiarios por Municipios ,discriminados por género.

Una vez informada la experta durante las reuniones con el Sr. Subsecretario ,de las investigaciones y trabajos realizados hasta el momento en la Provincia ,pasó a reunirse con la Dra. Patricia García quien le informó detalladamente sobre lo relevado por esa Subsecretaría.

Se le presentó a la experta un amplio panorama, con exposición de planillas del relevamiento realizado hasta la fecha.

Analizados someramente los datos correspondientes a los Municipios elegidos para el trabajo de Campo ,surgieron una serie de incógnitas nuevas, como nivel de instrucción, edad de la beneficiaria, de los hijos a cargo y escolaridad de los hijos menores.

Los datos sobre Experiencia Laboral y Rama de la Industria en la que trabajaron no han sido actualizados y no hay un relevamiento específico completo para el caso de los beneficiarios de los PJJH.

Se realizaron entrevistas con personal de la Subsecretaría de derechos Humanos de la Provincia y con el Lic Lobbo Bugeau, Subsecretario de

derechos Humanos. El material aportado a la investigación está relacionado con la confección en telares y con un relevamiento que recién está iniciando esta Subsecretaría.

Las entrevistas a representantes de la Industria Textil brindaron los datos necesarios para el armado de los perfiles requeridos.

La tradición es una de las determinantes más notables de la ausencia de mujeres en la mayoría de las fábricas textiles tucumanas.

Actualmente solo en la Fábrica Alpargatas trabaja un número reducido de mujeres.

El Ing Ledesma ,de Tecotex ,informó a la experta que esta fábrica tiene entre sus planes comenzar a realizar prendas de confección para lo cual piensa contratar mano de obra femenina.

En la planta de Paul Ambrosio ,la experta se entrevistó con el Jefe de Planta que hizo la descripción del tipo de trabajo que se realiza en los distintos puestos .Aclaró que la incorporación de mujeres requiere de la modificación de las instalaciones (baños y vestuarios) ya que nunca trabajaron allí mujeres.

La experta está actualmente en contacto telefónico con referentes de otras fabricas textiles para evaluar puestos y perfiles ,como se detalla en el siguiente cuadro:

EMPRESA	RUBRO	REFERENTE
ALGODONERA SAN NICOLAS SA	TEXTIL	RAUL REYES
ALPARGATAS - CALZADOS SA	TEXTIL	
SANTISTA TEXTIL	TEXTIL	DANIEL WILCHEL
SANTISTA TEXTIL	TEXTIL	LIC SANTIAGO BEJAR - RELACIONES LABORALES

METODOLOGIA

3.METODOLOGÍA .Ajustes que requiere la investigación de acuerdo a los datos recolectados.

Por las características tanto de las zonas y la población a encuestar hay varios datos que inciden sobre la metodología a aplicar para determinar la muestra así como el abordaje a los encuestados .Hay que tener en cuenta que las zonas son de difícil acceso y los barrios son cerrados a los visitantes desconocidos.

La experiencia muestra dificultad para llegar sin una previa sensibilización y convocatoria a través de referentes de la comunidad

Hay experiencias de relevamiento pero que llegan hasta las primeras casas de los barrios y asentamientos, cuestión no conveniente para el objetivo propuesto para esta investigación.

La realidad que se ha comentado ,incide en la modificación de la metodología de trabajo, la conclusión a la que arriba la experta siendo determinante para la validez y confiabilidad de la encuesta el acceder a las mujeres beneficiarias ,hacerlo mediante la metodología de acercamiento a las poblaciones a través del contacto con referentes, para luego llegar hasta los domicilios o para armar reuniones con grupos de mujeres a encuestar en un lugar determinado para tal fin.

La experta ha tenido en cuenta las desviaciones que puede producir esta metodología, pero ha considerado su adecuación ya que , es la única manera de acceder a la Población Objeto en el Trabajo de Campo.

Queda por evaluar si se realizará simultáneamente en cada municipio el trabajo con los grupos focales planificados para determinar destrezas ,habilidades y otros recursos más en profundidad .

Se determinó realizar la encuesta en los Municipios de Alderetes , Aguilares , Famaillá y Lules, donde hay fábricas textiles ,para lo cual se está trabajando con la Subsecretaría de Empleo de la Provincia de Tucumán.

Estos son los ajustes que se han hecho, con respecto a los tiempos se estaría realizando la Prueba Piloto en la primer semana del mes de Agosto y se respetará para el Trabajo de Campo la cantidad de días determinados en el Proyecto ,aún con las modificaciones explicitadas en este informe.

GRUPOS FOCALES

4.GRUPOS FOCALES

Para eL trabajo en los G. F . la experta ha preparado una batería de tests con diferentes técnicas combinadas, donde se incluyen Tests Psicométricos , Tests Proyectivos y de coordinación viso-motora.

Por otro lado se están armando juegos y trabajos grupales que requerirán elaboraciones simbólicas, tanto individuales como grupales.

Los juegos pensados para medir madurez viso-motora y prensión fina tomarán el estilo por ejemplo del armado y forrado de cajas en tela y papel.

Se intentará medir de acuerdo a los perfiles que se van determinando algunas características comunes a todas las demandas explicitadas por los representantes de las fábricas textiles ,como ser: lectura rápida de letras y números, coordinación viso motora con medición de tiempo ,capacidad para la lectura de códigos ,interpretación y coordinación de dos variables. En el caso de manejo de maquinaria nueva: reversibilidad y coordinación de dos a tres variables simultáneas.

Con respecto al aspecto emocional y de los vínculos personales ,corresponde indagar sobre la capacidad de coordinar acciones con otros (como par y como líder).

Será conveniente observar la características de los vínculos que las mujeres establecen entre sí y que aspectos culturales resultan positivos y cuales negativos para su incorporación al trabajo.

CUESTIONARIO PARA LA PRUEBA PILOTO

5.CUESTIONARIO PARA LA PRUEBA PILOTO

La Prueba Piloto se realizará con la metodología descrita en el P.3 ,se hará en uno de los municipios a encuestar, probablemente el de Lules ,Municipio donde está afincada la fábrica Paul Ambrosio.

Se tomarán 20 casos al azar.

El cuestionario será administrado por un encuestador en el lugar determinado para tal fin.

La medición será cuali-cuantitativa, con técnica de preguntas cerradas y codificadas.

Los datos obtenidos hasta la fecha son suficientes para el armado del Esquema con que se hará el Cuestionario de la Prueba Piloto .(ANEXO II)

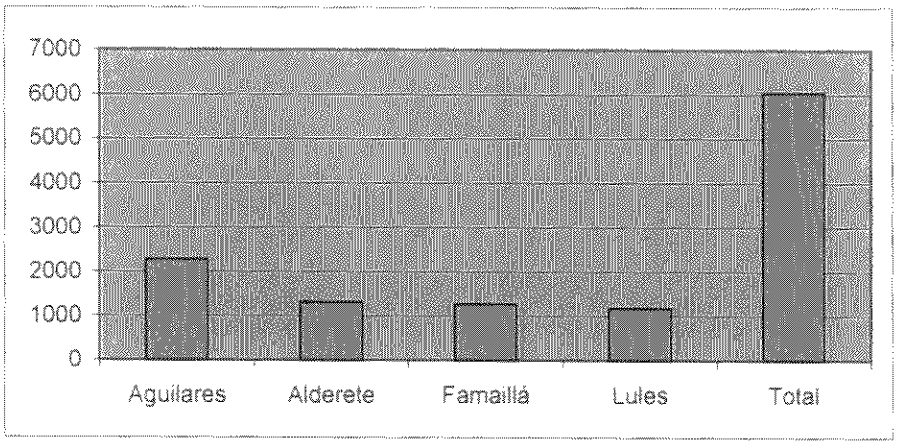
INDAGA : Recursos Actuales para la incorporación al trabajo con que cuentan las mujeres beneficiarias de los Planes para inferir la Diferencia con los perfiles requeridos por las industrias.

MUESTRA: será proporcional en cada Municipio encuestado ,a la cantidad de beneficiarias del PJJH(ANEXO I).

ANEXOS

BENEFICIARIAS MUJERES DE LOS PJJH EN LOS MUNICIPIOS CON INDUSTRIA TEXTIL (1)

Municipio	Beneficiarias
Aguilares	2281
Alderete	1311
Famaillá	1278
Lules	1179
Total	6049



Se tomarán 500 casos para la muestra, de acuerdo al cuadro presentado.

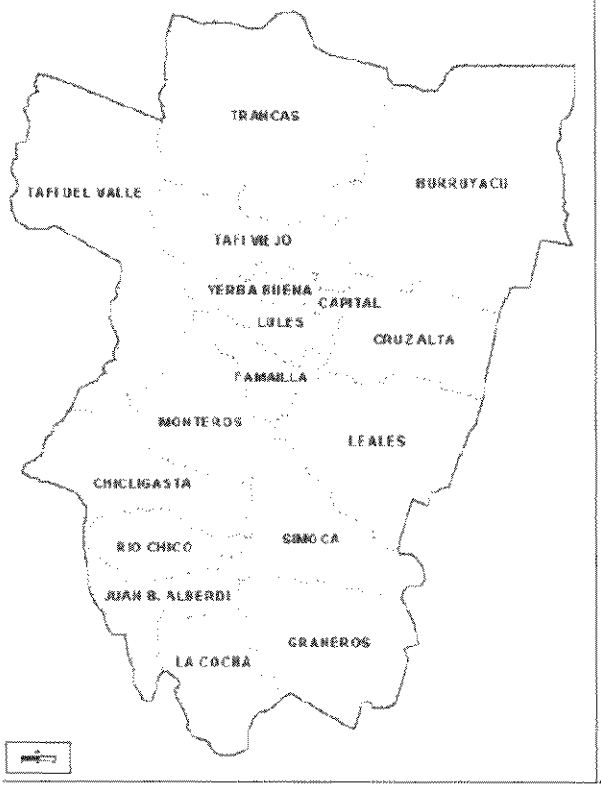
Se guardarán las proporciones por Municipio según cantidad de beneficiarias de los PJJH.

(1)Datos brindados por la Subsecretaria de Empleo de la Provincia de Tucumán

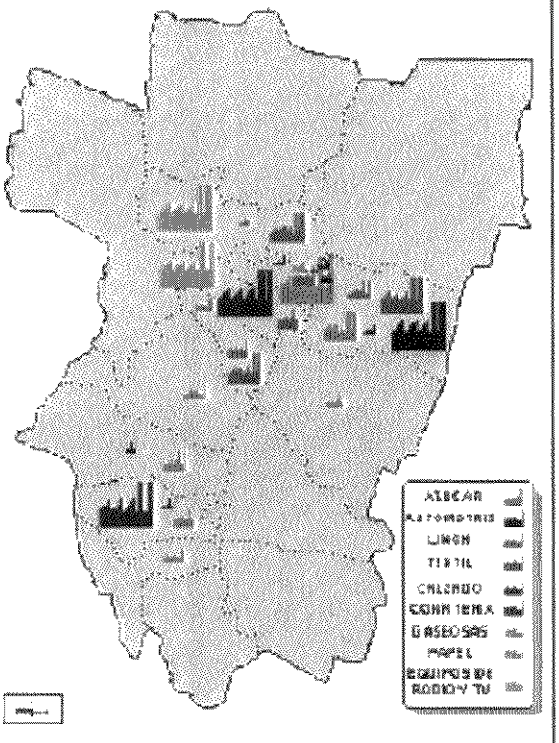
CUADRO DE L TOTAL DE BENEFICIARIOS SIN DISCRIMINACIÓN DE GÉNERO QUE COBRARON PJJH EN EL ULTIMO PERÍODO (Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social)

	MAYO		JUNIO		TOTAL MONTOS
	Beneficiarios	Montos	Beneficiarios	Montos	
	85.389	12.808.350	84.259	12.638.850	76.105.050

Mapa Político



Principales Productos Industriales



ANEXO II

ESQUEMA PARA EL CUESTIONARIO DE LA PRUEBA PILOTO

MUNICIPIO
BARRIO
NOMBRE
DIRECCIÓN
EDAD
ESTADO CIVIL-
HIJOS mayores
menores a cargo
CONDICIONES DE VIDA
NIVEL DE INSTRUCCIÓN
EXPERIENCIA LABORAL
SI RECIBIÓ CAPACITACIÓN:
Tipo de capacitación
Dónde - Cuando
SI ESTÁ ACTUALMENTE OCUPADA: Dónde
Características del puesto
SI NO ESTÁ ACTUALMENTE OCUPADA:
SI TRABAJÓ ANTES

MOTIVO DE LA PERDIDA DE TRABAJO

AñOS TRABAJADOS

TIPO DE TRABAJO

RAMA DE LA INDUSTRIA

PUESTO OCUPADO

TIEMPO LIBRE

GUSTOS

DISPOSICIÓN A TRABAJAR

NIVEL DE INGRESOS DESEADOS

DISPOSICIÓN PARA LA CAPACITACIÓN-

INVITACIÓN A LA JORNADA DE Grupos Focales

El esquema presenta la categoría de preguntas diferenciadas por colores.