

01.H.22213
0073 a Camp
C15
III

44439

PROVINCIA DE BUENOS AIRES
CONSEJO FEDERAL DE INVERSIONES

**SISTEMA DE DISTRIBUCION
DE ENERGIA ELECTRICA MUNICIPAL**

INFORME FINAL

TOMO III

NOVIEMBRE DE 2004

CENTRO DE ESTUDIO POPULARES



**5.- FONDO PROVINCIAL DE COMPENSACIONES
TARIFARIAS. CONCEPTO, ORIGEN Y NORMATIVA.
ANÁLISIS DE LA INFORMACIÓN ESTADÍSTICA.**

El fondo Provincial de Compensaciones Tarifarias

En la Provincia de Buenos Aires a través de la Ley N° 11.769 se crea el Fondo Provincial de Compensaciones Tarifarias con el propósito de compensar las diferencias de costos propios de distribución reconocidos, entre los distintos concesionarios provinciales y municipales, posibilitando que usuarios de características similares de consumo en cuanto a uso y modalidad, abonen por el suministro de iguales cantidades de energía eléctrica importes equivalentes independientemente de las particularidades de su ubicación geográfica, forma de prestación, y cualquier otra característica que la Autoridad de Aplicación estime relevante.

El Fondo Provincial de Compensaciones Tarifarias se integra con el aporte de los usuarios localizados en áreas atendidas por los concesionarios provinciales y municipales, en el porcentaje que anualmente establezca la Autoridad de aplicación, sobre el valor del cuadro tarifario aprobado.

El Fondo Provincial de Compensaciones Tarifarias es administrado por el Organismo de Control y auditado por la Autoridad de Aplicación. La Autoridad de Aplicación, determinará en qué casos serán trasladables a tarifas las diferencias entre costos propios de distribución no absorbidas por el Fondo Provincial de Compensaciones Tarifarias. Los aportes al Fondo serán obligatorios para todos aquellos usuarios que sean clasificados como tributarios del fondo por la Autoridad de Aplicación.

A continuación transcribimos los artículos de la Ley n° 11.769 y su decreto reglamentario n° 1.208/98, que se refieren al Fondo Provincial de Compensaciones tarifarias :

“ARTICULO 44°: Créase en el ámbito de la Provincia de Buenos Aires, con las limitaciones que surgen del artículo 1°, segundo párrafo de esta Ley, el Fondo Provincial de Compensaciones Tarifarias con el propósito de compensar las diferencias de costos propios de distribución reconocidos, entre los distintos

concesionarios provinciales y municipales, posibilitando que usuarios de características similares de consumo en cuanto a uso y modalidad, abonen por el suministro de iguales cantidades de energía eléctrica, importes equivalentes independientemente de las particularidades a que den lugar su ubicación geográfica, forma de prestación, y cualquier otra característica que la Autoridad de Aplicación estime relevante. (Decreto: El EPRE determinará las características que estime justifican en cada caso la aplicación del Fondo Provincial de Compensaciones Tarifarias y la proporción en que el mismo deberá ser asignado para tender a la equivalencia de tarifas.)”

“ARTICULO 45°: El Fondo Provincial de Compensaciones Tarifarias se integrará con el aporte de los usuarios localizados en áreas atendidas por los concesionarios provinciales y municipales, en el porcentaje que anualmente establezca la Autoridad de Aplicación, sobre el valor del cuadro tarifario aprobado. Dicho valor no podrá ser superior al 5% del importe total a facturar a cada usuario, antes de impuestos. (Dto.: El EPRE establecerá anualmente el porcentaje con que se integrará el Fondo Provincial de Compensaciones Tarifarias. El mismo será aplicable exclusivamente a los usuarios de los concesionarios provinciales y municipales de distribución de energía eléctrica.) “

“ARTICULO 46°: El Fondo Provincial de Compensaciones Tarifarias será administrado por el Organismo de Control y auditado por la Autoridad de Aplicación. Los concesionarios de servicios públicos de electricidad deberán suministrar, en el plazo y forma en que la reglamentación establezca, la información que les sea requerida por el citado Organismo a los fines de la administración del Fondo.”

“ARTICULO 47°: El Fondo Provincial de Compensaciones Tarifarias no podrá tener otra aplicación que la de unificar hasta donde sea posible, las tarifas finales en las distintas áreas en que se divida la Provincia de Buenos Aires.

La Autoridad de Aplicación, determinará en qué casos serán trasladables a tarifas las diferencias entre costos propios de distribución no absorbidas por el Fondo Provincial de Compensaciones Tarifarias. El Fondo Provincial de Compensaciones Tarifarias no deberá generar deficiencias o excedentes sistemáticos de recursos y si en un determinado periodo resultara con déficit o superávit, la diferencia se aplicará al periodo siguiente. (Decreto: El Fondo Provincial de Compensaciones Tarifarias no podrá tener otra aplicación que la de unificar hasta donde sea posible, las tarifas finales de cada categoría, en las distintas áreas en que se divida la Provincia de Buenos Aires.)”

“ARTICULO 48°: Los aportes al Fondo Provincial de Compensaciones Tarifarias serán obligatorios para todos aquellos usuarios que sean clasificados como tributarios del Fondo por la Autoridad de Aplicación.”

“ARTICULO 49°: La clasificación de las áreas de la Provincia de Buenos Aires a los efectos establecidos en el presente capítulo, será aprobada por la Autoridad de Aplicación, y revisada al inicio de cada período tarifario a propuesta del Organismo de Control. El EPRE indicará al OCEBA los criterios en base a los cuales este último deberá proponer la clasificación de las áreas en que se dividirá la Provincia de Buenos Aires.”

De acuerdo a lo establecido por la Ley , en su capítulo X artículo n° 44, se crea el Fondo Provincial de Compensaciones Tarifarias con el fin de compensar las diferencias de costos propios de distribución reconocidos entre los distintos concesionarios provinciales y municipales , posibilitando que los usuarios de características similares de consumo abonen importes equivalentes.

Persiguiendo ese fin, la Autoridad de Aplicación de acuerdo a lo establecido en el artículo n° 45, establece mediante la Resolución n° 180/97 del 2 de junio de 1997, un período único y excepcional de transición, comprendido entre el 2 de junio de 1997 al 31 de enero de 1998, tendiente a facilitar la puesta en marcha de la nueva normativa aplicable a la prestación del servicio público por parte de

concesionarios municipales, en el artículo n°6, y determina como porcentaje el 2,8% destinado al Fondo Compensador en las áreas de concesiones Atlántica, Norte y Sur.

Posteriormente, y ante la necesidad de consolidar mediante la adecuación de las concesiones municipales en los términos contenidos en los modelos únicos de contrato de concesión que se incluyen en el Decreto n° 1208/97, se sustituye el artículo n° 6 de la Resolución n° 180/97, a través de la Resolución n° 287/97 de la Autoridad de Aplicación del 21 de Agosto de 1997, y se fija en su artículo n° 3 "...como porcentaje destinado al Fondo Provincial de Compensación Tarifaria, el 2,8% para las áreas Atlántica, Sur y Norte ,a ser aplicable a los clientes encasillados en las tarifas T1 (excepto T1AP), T2 y T4".

Asimismo, durante este periodo se compensa a los distribuidores municipales por el mercado rural, dispersión de mercado (cooperativas con venta menor a 100.000 kwh-mes) y transporte sin discriminación de categorías tarifarias.

Culminado el periodo de transición y definidos los cuadros económicos de los concesionarios municipales, la Resolución n° 623 del 2 de noviembre de 1998, continua con el aporte del 2,8% fijado anteriormente y determina que serán compensados mediante la distribución del Fondo Provincial de Compensaciones Tarifarias todos los consumos realizados por los usuarios encasillados en las categorías T1-Pequeñas Demandas, T2-Medianas Demandas y T4-Pequeñas Demandas Rurales, de aquellos prestadores que debiendo aplicar un cuadro tarifario propio con valores superiores a los aprobados, lo hacen con el de referencia.

Por otro lado, se establece por dicha Resolución que los usuarios encasillados en la tarifa T3-Grandes Demandas y T5-Servicios de Peaje sean compensados, por intermedio del EPRE ,mediante el Fondo Subsidiario para Compensaciones Regionales de Tarifas, criterio que también se toma en cuenta para la tarifa T1AP, según la resolución n° 26/99 del 10 de febrero de 1999, cuya administración ejerce la Autoridad de Aplicación.

Posteriormente, con el objeto de fijar las normas de funcionamiento del sistema compensador tarifario para un nuevo periodo (noviembre de 1999 a

octubre de 2000), la Resolución 556/99 del EPRE de 30 de noviembre de 1999, dispone la continuidad del aporte del 2,8% fijado por la Resolución n°287/97 y las tarifas a aplicar, e incluye en su artículo n° 6 (Distribución del Fondo Compensador Tarifario) que los usuarios encasillados en las categorías T1AP,T3-Grandes Demandas y T5-Servicio de Peaje, que se venían compensando mediante el Fondo Subsidiario, perciban el fondo por el Organismo de Control (OCEBA)como administrador del Fondo Provincial de Compensaciones Tarifarias.

Por lo tanto, lo descripto anteriormente como ampliación de las categorías tarifarias y conceptos a ser compensados por el fondo, sumado a las reducciones de tarifas relacionadas con los coeficientes de transición ,y la finalización del contrato con la Central Termoeléctrica San Nicolás fueron disminuyendo la “base imponible”, además de la finalización de los contratos entre Distribuidores Provinciales y Municipales y consecuente paso de estas ultimas distribuidoras a categoría T3, generó un elevado déficit mensual.

El Organismo de Control, como Administrador del Fondo, ante la situación de contar con ingresos inferiores a los egresos calculados según la normativa vigente dictó Resoluciones en las cuales se dispone utilizar criterios distributivos que contemplen en mayor medida la situación económica-financiera de los distribuidores municipales de menor facturación y el grado de desfasaje de las tarifas propias y sus similares de referencia.

Transcribimos a continuación los artículos 1° y 2° de dichas resoluciones:

“Artículo 1°:Disponese que en el caso que, mensualmente la suma recaudada en concepto de FPCT resulte inferior a la suma total a distribuir calculada sobre la base de lo establecido en la Resolución n° 556/99 de la Autoridad de Aplicación ,el monto a distribuir efectivamente será el disponible en función de la recaudación y conforme a los criterios que se definen en el artículo siguiente.

Artículo 2°:Existiendo la condición enunciada en el artículo 1° de la presente, la compensación que corresponda a cada distribuidor será calculada sobre la base de lo establecido en el Artículo 6 de la Resolución n° 556/99 de la Autoridad de Aplicación ,a la que se le aplicara ,de ser procedente ,un coeficiente C_i que se define de la siguiente forma:

$$(1) C_i = (1 - F_i) \cdot (1 - E_i)$$

tal que

$$(2) \sum_{i=0}^n (COMPNET_i \cdot C_i) = FDODIS$$

donde :

- F_i = relación entre el facturado del distribuidor respecto del facturado total de los distribuidores.
- E_i = relación venta de energía del distribuidor respecto de la venta total de energía de los distribuidores.
- K = exponente que satisface la igualdad (2).
- $COMPNET_i$ = fondo neto del distribuidor beneficiario i .
- $FDODIS$ = total a distribuir entre todos distribuidores beneficiarios

La difícil situación descripta ha derivado en la creación de un Comité de Seguimiento del Fondo Compensador integrado por las agrupaciones de segundo grado de las cooperativas con actuación en la provincia, el Organismo de Control (OCEBA) y la Dirección Provincial de Energía (DPE).

Luego de prolongados análisis y atento al objetivo básico de lograr la igualdad tarifaria se propuso incrementar la recaudación llevando la alícuota a 4,2%.

En adición el Ministerio de Obras y Servicios Públicos dictó una Resolución relacionada a la implementación de una nueva metodología tarifaria denominada de Conformación de Grupos Homogéneos de Prestadores Municipales con el objetivo de disminuir el déficit del FPCT y terminar con los sucesivos periodos de transición.

Dicha Resolución (113/01), sobre la cual se hizo la muestra para el análisis económico-financiero:

- Instaura tres Grupos mediante un "Índice de Ruralidad", los que simultáneamente se dividen en 10 subgrupos mediante un "Índice de Escala".
- Dispone un Cuadro Tarifario de Aplicación para los Concesionarios Municipales a los de Referencia, los que a su vez se definen como los

Cuadros Tarifarios de las Distribuidoras Provinciales del área con excepción de la tarifa T4

- Define un VADP, para cada prestador municipal ,dependiendo del Subgrupo que lo contenga y utilizándolos parámetros correspondientes a la Distribuidora Provincial del área donde se encuentre emplazado.

La Dirección Provincial de Energía calcula, cuando corresponde, la parte del FPCT correspondiente al reconocimiento de los mayores Costos de Distribución del prestador, a la vez que define un valor mensual a liquidar por un periodo de doce meses consecutivos, que es parte integrante de la nueva Resolución.

A este fondo se le sumará, cuando corresponda, la otra parte del FPCT perteneciente al reconocimiento de los mayores Costos de Abastecimientos, valor que calcula trimestralmente el OCEBA y cuyo fin es compensar los mayores costos de abastecimiento por sobre los reconocidos para el calculo de la Tarifa de Referencia del área.

A estas dos partes que constituyen el FPCT a percibir por las distribuidoras municipales ,se le agrega un Fondo Complementario, reservado para aquellos prestadores cuya facturación anual sin impuestos sea menor a \$ 132.000 y menor de 1.000.000 kwh, a los que se les suma este Fondo que se liquida como una suma fija mensual establecida por la DPE. A este fondo se sumaran las distribuidoras que sin cumplir con la condición anterior, se encuadren en el Grupo 3 y abastezcan varias localidades dispersas.

Puesta en vigencia la nueva metodología ,y luego de la presentación de observaciones debidamente fundadas por parte de las distribuidoras se ratificaron y / o se rectificaron según correspondía los valores a reconocer. Nuevamente el Fondo Provincial de Compensaciones Tarifarias resulto deficitario lo que fue solucionado con aportes en parte del Fondo Subsidiario para Compensaciones Regionales de Tarifas y un nuevo incremento de la Alícuota.

Esto se vio reflejado en el dictado de la Resolución n° 665/2001 por parte de la Autoridad de Aplicación y que dice:

“...Incrementar con destino al financiamiento del FPCT la alícuota correspondiente a percibir en la facturación a todo usuario final encasillado en las categorías tarifarias T1-Pequeñas Demandas (exceptuando T1AP), T2-Medianas Demandas y T4-Pequeñas Demandas Rurales antes de impuestos, al 5% a partir de noviembre de 2001. La alícuota aprobada se aplicará valorizando los consumos registrados al cuadro tarifario de referencia del área correspondiente....”

Posteriormente el OCEBA siguió aplicando coeficientes correctivos para disminuir las compensaciones con un criterio similar al aplicado antes de esta metodología.

Por último, con la reforma del Marco Regulatorio (Ley n° 11769), se modifica el artículo n° 45, mediante la Ley n° 13173 de la siguiente forma:

“...El Fondo Provincial de Compensaciones Tarifarias se integrará con el aporte de los usuarios localizados en áreas atendidas por los concesionarios provinciales y municipales en el porcentaje que anualmente establezca la Autoridad de Aplicación, sobre los valores de los cuadros tarifarios únicos aprobados. Dicho valor no podrá ser superior al 8% del importe total a facturar a cada usuario, antes de impuestos...”

En la actualidad, la Autoridad de Aplicación aun no ha modificado la alícuota, manteniéndose el 5%, lo que no permite compensar el déficit del fondo, aunque se ha mantenido el objetivo político de igualdad tarifaria por áreas a costa de un esfuerzo de las distribuidoras municipales que se refleja como una parte de las disminuciones de las rentabilidades a lo largo de los últimos años.

A modo de prueba de lo investigado, se reflejan en los cuadros anexos los Fondos Compensadores Teóricos versus los Restringidos por falta de recursos económicos en los últimos años, además de un aumento en los montos cobrados en algunos de los subgrupos en función de la nueva metodología adoptada.

FONDO COMPENSADOR TARIFARIO

DATOS ESTADÍSTICOS

(PERIODO: Mayo 2000- Abril 2004)

FONDO COMPENSADOR TARIFARIO

TEÓRICO - RESTRINGIDO - DIFERENCIA

(Mes a Mes)

Canasta		PERIODO 2000/01				May-00				Jun-00				Jul-00			
		Distribuidora		Teorico	Restringuido	Diferencia	Teorico	Restringuido	Diferencia	Teorico	Restringuido	Diferencia	Teorico	Restringuido	Diferencia	Teorico	Diferencia
1A	1	USINA MUNICIPAL DE TANDIL		\$ 8.572	\$ -	\$ (8.572)	\$ 8.572	\$ -	\$ (8.572)	\$ 8.572	\$ -	\$ (8.572)	\$ 8.572	\$ -	\$ (8.572)	\$	\$
1A	2	COOP. ELECTRICA DE PERGAMINO		\$ 2.093	\$ -	\$ (2.093)	\$ 2.093	\$ -	\$ (2.093)	\$ 2.093	\$ -	\$ (2.093)	\$ 2.093	\$ -	\$ (2.093)	\$	\$
1A	3	COOP. ELECTRICA DE ZARATE		\$ 2.973	\$ -	\$ (2.973)	\$ 2.973	\$ -	\$ (2.973)	\$ 2.973	\$ -	\$ (2.973)	\$ 2.973	\$ -	\$ (2.973)	\$	\$
1B	1	COOP. ELECTRICA DE GENERAL MADARIAGA		\$ 818	\$ -	\$ (818)	\$ 818	\$ -	\$ (818)	\$ 818	\$ -	\$ (818)	\$ 818	\$ -	\$ (818)	\$	\$
1B	2	COOP. ELECTRICA DE LAS FLORES		\$ 21.235	\$ 14.464	\$ (6.771)	\$ 21.235	\$ 11.657	\$ (9.578)	\$ 21.235	\$ 12.985	\$ (8.250)	\$ 21.235	\$ 12.985	\$ (8.250)	\$	\$
1B	3	COOP. ELECTRICA DE SALADILLO		\$ 15.459	\$ 7.852	\$ (7.607)	\$ 15.459	\$ 5.608	\$ (9.852)	\$ 15.459	\$ 6.636	\$ (8.824)	\$ 15.459	\$ 6.636	\$ (8.824)	\$	\$
1C	1	COOP. ELECTRICA DE JOSE GUIASOLA		\$ 2.173	\$ 2.094	\$ (79)	\$ 2.173	\$ 2.076	\$ (97)	\$ 2.173	\$ 2.085	\$ (88)	\$ 2.173	\$ 2.085	\$ (88)	\$	\$
1C	2	COOP. ELECTRICA DE ORIENTE		\$ 5.218	\$ 4.900	\$ (318)	\$ 5.218	\$ 4.797	\$ (421)	\$ 5.218	\$ 4.848	\$ (370)	\$ 5.218	\$ 4.848	\$ (370)	\$	\$
1C	3	COOP. ELECTRICA DE COPETONAS		\$ 5.684	\$ 5.486	\$ (198)	\$ 5.684	\$ 5.421	\$ (263)	\$ 5.684	\$ 5.453	\$ (230)	\$ 5.684	\$ 5.453	\$ (230)	\$	\$
2A	1	COOP. ELECTRICA DE 9 DE JULIO		\$ 7.110	\$ -	\$ (7.110)	\$ 7.110	\$ -	\$ (7.110)	\$ 7.110	\$ -	\$ (7.110)	\$ 7.110	\$ -	\$ (7.110)	\$	\$
2A	2	COOP. ELECTRICA DE RIVADAVIA		\$ 14.995	\$ 10.813	\$ (4.181)	\$ 14.995	\$ 9.219	\$ (5.775)	\$ 14.995	\$ 9.985	\$ (5.010)	\$ 14.995	\$ 9.985	\$ (5.010)	\$	\$
2A	3	COOP. ELECTRICA DE PIGÜE		\$ 8.225	\$ 4.807	\$ (3.418)	\$ 8.225	\$ 4.028	\$ (4.197)	\$ 8.225	\$ 4.400	\$ (3.825)	\$ 8.225	\$ 4.400	\$ (3.825)	\$	\$
2B	1	COOP. ELECTRICA DE LEZAMA		\$ 3.258	\$ 2.184	\$ (1.074)	\$ 3.258	\$ 2.079	\$ (1.179)	\$ 3.258	\$ 2.131	\$ (1.127)	\$ 3.258	\$ 2.131	\$ (1.127)	\$	\$
2B	2	COOP. ELECTRICA DE PIEDRITAS		\$ 6.471	\$ 5.987	\$ (484)	\$ 6.471	\$ 5.809	\$ (663)	\$ 6.471	\$ 5.897	\$ (574)	\$ 6.471	\$ 5.897	\$ (574)	\$	\$
2B	3	COOP. ELECTRICA DE SAN JOSE		\$ 1.296	\$ 924	\$ (372)	\$ 1.296	\$ 882	\$ (414)	\$ 1.296	\$ 903	\$ (393)	\$ 1.296	\$ 903	\$ (393)	\$	\$
2C	1	COOP. ELECTRICA DE GENERAL ROJO		\$ 732	\$ 194	\$ (537)	\$ 732	\$ 189	\$ (542)	\$ 732	\$ 192	\$ (540)	\$ 732	\$ 192	\$ (540)	\$	\$
2C	2	COOP. ELECTRICA DE PIROVANO		\$ 2.988	\$ 2.643	\$ (346)	\$ 2.988	\$ 2.591	\$ (398)	\$ 2.988	\$ 2.617	\$ (372)	\$ 2.988	\$ 2.617	\$ (372)	\$	\$
2C	3	COOP. ELECTRICA DE VILLA SABOYA		\$ 3.986	\$ 3.940	\$ (46)	\$ 3.986	\$ 3.908	\$ (78)	\$ 3.986	\$ 3.924	\$ (62)	\$ 3.986	\$ 3.924	\$ (62)	\$	\$
2D	1	COOP. ELECTRICA DE INES INDART		\$ 3.795	\$ 3.656	\$ (139)	\$ 3.795	\$ 3.606	\$ (189)	\$ 3.795	\$ 3.631	\$ (164)	\$ 3.795	\$ 3.631	\$ (164)	\$	\$
2D	2	COOP. ELECTRICA DE CAÑADA SECA		\$ 1.784	\$ 1.670	\$ (114)	\$ 1.784	\$ 1.650	\$ (134)	\$ 1.784	\$ 1.660	\$ (124)	\$ 1.784	\$ 1.660	\$ (124)	\$	\$
2D	3	COOP. ELECTRICA DE PINZON		\$ 2.140	\$ 2.042	\$ (98)	\$ 2.140	\$ 2.023	\$ (117)	\$ 2.140	\$ 2.032	\$ (108)	\$ 2.140	\$ 2.032	\$ (108)	\$	\$
3A	1	COOP. ELECTRICA RURAL TANDIL - AZUL LTDA.		\$ 14.579	\$ 11.870	\$ (2.710)	\$ 14.579	\$ 10.403	\$ (4.177)	\$ 14.579	\$ 11.112	\$ (3.467)	\$ 14.579	\$ 11.112	\$ (3.467)	\$	\$
3A	2	COOP. ELECTRICA DE SAN MANUEL		\$ 25.401	\$ 23.730	\$ (1.671)	\$ 25.401	\$ 22.643	\$ (2.758)	\$ 25.401	\$ 23.180	\$ (2.221)	\$ 25.401	\$ 23.180	\$ (2.221)	\$	\$
3A	3	COOP. ELECTRIFICA DE ADOLFO ALSINA		\$ 16.611	\$ 15.473	\$ (1.138)	\$ 16.611	\$ 14.619	\$ (1.993)	\$ 16.611	\$ 15.040	\$ (1.571)	\$ 16.611	\$ 15.040	\$ (1.571)	\$	\$
3B	1	COOP. RURAL ELECTRICA "EL CHINGOLO"		\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$	\$
3B	2	COOP. ELECTRICA DE SAN SEBASTIAN		\$ 6.767	\$ 6.566	\$ (201)	\$ 6.767	\$ 6.464	\$ (303)	\$ 6.767	\$ 6.515	\$ (252)	\$ 6.767	\$ 6.515	\$ (252)	\$	\$
3B	3	COOP. ELECTRICA DE 17 DE AGOSTO		\$ 2.893	\$ 2.789	\$ (105)	\$ 2.893	\$ 2.766	\$ (28)	\$ 2.893	\$ 2.777	\$ (116)	\$ 2.893	\$ 2.777	\$ (116)	\$	\$
3C	1	COOP. ELECTRICA DE EGAÑA		\$ 2.340	\$ 2.324	\$ (16)	\$ 2.340	\$ 2.312	\$ (29)	\$ 2.340	\$ 2.318	\$ (22)	\$ 2.340	\$ 2.318	\$ (22)	\$	\$
3C	2	COOP. ELECTRICA DE CORONEL SEGUI		\$ 2.246	\$ 2.227	\$ (19)	\$ 2.246	\$ 2.218	\$ (28)	\$ 2.246	\$ 2.223	\$ (24)	\$ 2.246	\$ 2.223	\$ (24)	\$	\$
3C	3	COOP. ELECTRICA "LA AGRARIA"		\$ 3.867	\$ 3.836	\$ (30)	\$ 3.867	\$ 3.812	\$ (54)	\$ 3.867	\$ 3.824	\$ (42)	\$ 3.867	\$ 3.824	\$ (42)	\$	\$

Canasta		Ago-00				Sep-00				Oct-00				Nov-00			
		Teorico	Restringuido	Diferencia		Teorico	Restringuido	Diferencia		Teorico	Restringuido	Diferencia		Teorico	Restringuido	Diferencia	
1A	1	\$ 960	\$ 96	\$ (864)		\$ 960	\$ 56	\$ (904)		\$ 960	\$ 960	\$ -		\$ 928	\$ 116	\$ (812)	
1A	2	\$ 1.497	\$ 205	\$ (1.292)		\$ 1.497	\$ 128	\$ (1.369)		\$ 1.497	\$ 1.497	\$ -		\$ 1.540	\$ 255	\$ (1.286)	
1A	3	\$ 2.554	\$ 116	\$ (2.437)		\$ 2.554	\$ 56	\$ (2.498)		\$ 2.554	\$ 2.554	\$ -		\$ 3.738	\$ 228	\$ (3.510)	
1B	1	\$ 634	\$ 486	\$ (149)		\$ 634	\$ 456	\$ (179)		\$ 634	\$ 634	\$ -		\$ 1.352	\$ 1.061	\$ (290)	
1B	2	\$ 14.216	\$ 9.746	\$ (4.470)		\$ 14.216	\$ 8.908	\$ (5.308)		\$ 14.216	\$ 14.216	\$ -		\$ 11.334	\$ 8.054	\$ (3.280)	
1B	3	\$ 18.760	\$ 10.409	\$ (8.351)		\$ 18.760	\$ 9.046	\$ (9.713)		\$ 18.760	\$ 18.760	\$ -		\$ 14.091	\$ 8.270	\$ (5.822)	
1C	1	\$ 1.984	\$ 1.954	\$ (30)		\$ 1.984	\$ 1.947	\$ (38)		\$ 1.984	\$ 1.984	\$ -		\$ 2.183	\$ 2.153	\$ (30)	
1C	2	\$ 4.720	\$ 4.547	\$ (172)		\$ 4.720	\$ 4.507	\$ (213)		\$ 4.720	\$ 4.720	\$ -		\$ 4.999	\$ 4.834	\$ (166)	
1C	3	\$ 4.796	\$ 4.697	\$ (99)		\$ 4.796	\$ 4.674	\$ (122)		\$ 4.796	\$ 4.796	\$ -		\$ 4.834	\$ 4.743	\$ (90)	
2A	1	\$ 6.457	\$ 2.671	\$ (3.786)		\$ 6.457	\$ 2.164	\$ (4.292)		\$ 6.457	\$ 6.457	\$ -		\$ 5.722	\$ 2.574	\$ (3.147)	
2A	2	\$ 11.268	\$ 8.523	\$ (2.744)		\$ 11.268	\$ 7.975	\$ (3.293)		\$ 11.268	\$ 11.268	\$ -		\$ 11.678	\$ 9.072	\$ (2.606)	
2A	3	\$ 6.208	\$ 4.557	\$ (1.651)		\$ 6.208	\$ 4.233	\$ (1.974)		\$ 6.208	\$ 6.208	\$ -		\$ 3.068	\$ 2.319	\$ (749)	
2B	1	\$ 1.912	\$ 1.754	\$ (158)		\$ 1.912	\$ 1.719	\$ (193)		\$ 1.912	\$ 1.912	\$ -		\$ 2.036	\$ 1.883	\$ (153)	
2B	2	\$ 6.808	\$ 6.456	\$ (351)		\$ 6.808	\$ 6.375	\$ (432)		\$ 6.808	\$ 6.808	\$ -		\$ 5.703	\$ 5.436	\$ (267)	
2B	3	\$ 877	\$ 808	\$ (68)		\$ 877	\$ 793	\$ (84)		\$ 877	\$ 877	\$ -		\$ 1.518	\$ 1.411	\$ (108)	
2C	1	\$ 1.121	\$ 1.071	\$ (50)		\$ 1.121	\$ 1.059	\$ (62)		\$ 1.121	\$ 1.121	\$ -		\$ 1.150	\$ 1.103	\$ (47)	
2C	2	\$ 2.796	\$ 2.700	\$ (95)		\$ 2.796	\$ 2.678	\$ (118)		\$ 2.796	\$ 2.796	\$ -		\$ 2.847	\$ 2.759	\$ (88)	
2C	3	\$ 4.014	\$ 3.956	\$ (58)		\$ 4.014	\$ 3.942	\$ (71)		\$ 4.014	\$ 4.014	\$ -		\$ 4.057	\$ 4.004	\$ (53)	
2D	1	\$ 3.160	\$ 3.084	\$ (75)		\$ 3.160	\$ 3.067	\$ (93)		\$ 3.160	\$ 3.160	\$ -		\$ 2.977	\$ 2.913	\$ (64)	
2D	2	\$ 1.836	\$ 1.798	\$ (37)		\$ 1.836	\$ 1.790	\$ (46)		\$ 1.836	\$ 1.836	\$ -		\$ 1.832	\$ 1.798	\$ (34)	
2D	3	\$ 1.196	\$ 1.177	\$ (19)		\$ 1.196	\$ 1.173	\$ (23)		\$ 1.196	\$ 1.196	\$ -		\$ 1.208	\$ 1.191	\$ (17)	
3A	1	\$ 12.157	\$ 9.650	\$ (2.506)		\$ 12.157	\$ 9.134	\$ (3.022)		\$ 12.157	\$ 12.157	\$ -		\$ 13.039	\$ 10.581	\$ (2.458)	
3A	2	\$ 20.664	\$ 19.036	\$ (1.628)		\$ 20.664	\$ 18.668	\$ (1.996)		\$ 20.664	\$ 20.664	\$ -		\$ 19.220	\$ 17.845	\$ (1.375)	
3A	3	\$ 15.576	\$ 14.102	\$ (1.473)		\$ 15.576	\$ 13.772	\$ (1.803)		\$ 15.576	\$ 15.576	\$ -		\$ 14.980	\$ 13.692	\$ (1.288)	
3B	1	\$ -	\$ -	\$ -		\$ -	\$ -	\$ -		\$ -	\$ -	\$ -		\$ -	\$ -	\$ -	
3B	2	\$ 5.705	\$ 5.551	\$ (153)		\$ 5.705	\$ 5.515	\$ (189)		\$ 5.705	\$ 5.705	\$ -		\$ 6.411	\$ 6.254	\$ (156)	
3B	3	\$ 2.684	\$ 2.646	\$ (38)		\$ 2.684	\$ 2.637	\$ (47)		\$ 2.684	\$ 2.684	\$ -		\$ 2.608	\$ 2.575	\$ (34)	
3C	1	\$ 1.975	\$ 1.956	\$ (19)		\$ 1.975	\$ 1.952	\$ (23)		\$ 1.975	\$ 1.975	\$ -		\$ 2.358	\$ 2.338	\$ (20)	
3C	2	\$ 2.098	\$ 2.083	\$ (15)		\$ 2.098	\$ 2.080	\$ (18)		\$ 2.098	\$ 2.098	\$ -		\$ 2.082	\$ 2.069	\$ (13)	
3C	3	\$ 3.101	\$ 3.067	\$ (34)		\$ 3.101	\$ 3.059	\$ (42)		\$ 3.101	\$ 3.101	\$ -		\$ 2.981	\$ 2.952	\$ (30)	

Canasta		Dic-00				Ene-01				Feb-01				Mar-01			
		Teorico	Restringuido	Diferencia		Teorico	Restringuido	Diferencia		Teorico	Restringuido	Diferencia		Teorico	Restringuido	Diferencia	
1A	1	\$ 928	\$ 35	\$ (893)		\$ 928	\$ 387	\$ (541)		\$ 21.192	\$ 1.892	\$ (19.300)		\$ 20.384	\$ 1.892	\$ (18.492)	
1A	2	\$ 1.540	\$ 90	\$ (1.451)		\$ 1.540	\$ 722	\$ (818)		\$ -	\$ -	\$ -		\$ -	\$ -	\$ -	
1A	3	\$ 3.738	\$ 45	\$ (3.693)		\$ 3.738	\$ 1.151	\$ (2.586)		\$ -	\$ -	\$ -		\$ -	\$ -	\$ -	
1B	1	\$ 1.352	\$ 923	\$ (429)		\$ 1.352	\$ 1.221	\$ (131)		\$ 3.752	\$ 2.846	\$ (906)		\$ 3.752	\$ 2.846	\$ (906)	
1B	2	\$ 11.334	\$ 6.609	\$ (4.725)		\$ 11.334	\$ 9.816	\$ (1.518)		\$ 5.814	\$ 3.934	\$ (1.880)		\$ 5.814	\$ 3.934	\$ (1.880)	
1B	3	\$ 14.091	\$ 6.074	\$ (8.017)		\$ 14.091	\$ 11.259	\$ (2.833)		\$ -	\$ -	\$ -		\$ -	\$ -	\$ -	
1C	1	\$ 2.183	\$ 2.136	\$ (48)		\$ 2.183	\$ 2.171	\$ (13)		\$ 3.763	\$ 3.704	\$ (60)		\$ 3.763	\$ 3.704	\$ (60)	
1C	2	\$ 4.999	\$ 4.740	\$ (259)		\$ 4.999	\$ 4.929	\$ (70)		\$ 5.440	\$ 5.235	\$ (205)		\$ 5.440	\$ 5.235	\$ (205)	
1C	3	\$ 4.834	\$ 4.692	\$ (142)		\$ 4.834	\$ 4.795	\$ (38)		\$ 3.638	\$ 3.561	\$ (78)		\$ 3.638	\$ 3.561	\$ (78)	
2A	1	\$ 5.722	\$ 1.621	\$ (4.100)		\$ 5.722	\$ 4.088	\$ (1.634)		\$ -	\$ -	\$ -		\$ -	\$ -	\$ -	
2A	2	\$ 11.678	\$ 7.838	\$ (3.840)		\$ 11.678	\$ 10.500	\$ (1.178)		\$ 10.963	\$ 7.384	\$ (3.579)		\$ 9.856	\$ 7.384	\$ (2.472)	
2A	3	\$ 3.068	\$ 1.973	\$ (1.096)		\$ 3.068	\$ 2.727	\$ (341)		\$ -	\$ -	\$ -		\$ -	\$ -	\$ -	
2B	1	\$ 2.036	\$ 1.800	\$ (236)		\$ 2.036	\$ 1.970	\$ (66)		\$ 11.508	\$ 10.527	\$ (981)		\$ 11.508	\$ 10.527	\$ (981)	
2B	2	\$ 5.703	\$ 5.287	\$ (416)		\$ 5.703	\$ 5.589	\$ (114)		\$ 5.974	\$ 5.655	\$ (318)		\$ 5.974	\$ 5.655	\$ (319)	
2B	3	\$ 1.518	\$ 1.352	\$ (166)		\$ 1.518	\$ 1.472	\$ (46)		\$ 7.369	\$ 6.775	\$ (594)		\$ 7.369	\$ 6.775	\$ (594)	
2C	1	\$ 1.150	\$ 1.076	\$ (73)		\$ 1.150	\$ 1.130	\$ (20)		\$ 6.498	\$ 6.195	\$ (302)		\$ 6.498	\$ 6.195	\$ (302)	
2C	2	\$ 2.847	\$ 2.709	\$ (138)		\$ 2.847	\$ 2.809	\$ (37)		\$ 6.335	\$ 6.112	\$ (223)		\$ 6.335	\$ 6.112	\$ (223)	
2C	3	\$ 4.057	\$ 3.974	\$ (83)		\$ 4.057	\$ 4.035	\$ (22)		\$ 6.233	\$ 6.141	\$ (92)		\$ 6.233	\$ 6.141	\$ (92)	
2D	1	\$ 2.977	\$ 2.876	\$ (101)		\$ 2.977	\$ 2.950	\$ (27)		\$ 4.957	\$ 4.814	\$ (144)		\$ 4.935	\$ 4.814	\$ (122)	
2D	2	\$ 1.832	\$ 1.779	\$ (53)		\$ 1.832	\$ 1.818	\$ (14)		\$ 5.207	\$ 5.097	\$ (110)		\$ 5.207	\$ 5.097	\$ (110)	
2D	3	\$ 1.208	\$ 1.181	\$ (27)		\$ 1.208	\$ 1.201	\$ (7)		\$ 5.434	\$ 5.346	\$ (89)		\$ 5.434	\$ 5.346	\$ (89)	
3A	1	\$ 13.039	\$ 9.376	\$ (3.663)		\$ 13.039	\$ 11.941	\$ (1.098)		\$ 20.569	\$ 16.200	\$ (4.370)		\$ 20.569	\$ 16.200	\$ (4.370)	
3A	2	\$ 19.220	\$ 17.095	\$ (2.126)		\$ 19.220	\$ 18.629	\$ (591)		\$ 17.095	\$ 15.704	\$ (1.391)		\$ 17.095	\$ 15.704	\$ (1.391)	
3A	3	\$ 14.980	\$ 12.997	\$ (1.983)		\$ 14.980	\$ 14.423	\$ (557)		\$ 10.092	\$ 9.106	\$ (986)		\$ 10.092	\$ 9.106	\$ (986)	
3B	1	\$ -	\$ -	\$ -		\$ -	\$ -	\$ -		\$ -	\$ -	\$ -		\$ -	\$ -	\$ -	
3B	2	\$ 6.411	\$ 6.166	\$ (245)		\$ 6.411	\$ 6.344	\$ (66)		\$ 8.129	\$ 7.806	\$ (323)		\$ 8.029	\$ 7.806	\$ (223)	
3B	3	\$ 2.608	\$ 2.555	\$ (53)		\$ 2.608	\$ 2.594	\$ (14)		\$ 8.741	\$ 8.613	\$ (129)		\$ 8.741	\$ 8.613	\$ (129)	
3C	1	\$ 2.358	\$ 2.326	\$ (32)		\$ 2.358	\$ 2.349	\$ (9)		\$ 15.130	\$ 14.981	\$ (149)		\$ 15.130	\$ 14.981	\$ (149)	
3C	2	\$ 2.082	\$ 2.061	\$ (21)		\$ 2.082	\$ 2.076	\$ (6)		\$ 7.471	\$ 7.416	\$ (55)		\$ 7.471	\$ 7.416	\$ (55)	
3C	3	\$ 2.981	\$ 2.935	\$ (47)		\$ 2.981	\$ 2.969	\$ (12)		\$ 15.710	\$ 15.532	\$ (178)		\$ 15.710	\$ 15.532	\$ (178)	

Canasta		Abr-01				Total 2000/01					
		Teorico		Restringuido	Diferencia	Teorico		Restringuido	Diferencia		
1A	1	\$	20.384	\$	1.892	\$	93.339	\$	7.326	\$	(86.013)
1A	2	\$	-	\$	-	\$	15.389	\$	2.896	\$	(12.494)
1A	3	\$	-	\$	-	\$	27.792	\$	4.149	\$	(23.642)
1B	1	\$	3.752	\$	2.846	\$	19.669	\$	13.318	\$	(6.351)
1B	2	\$	5.814	\$	3.934	\$	157.798	\$	108.258	\$	(49.540)
1B	3	\$	-	\$	-	\$	144.932	\$	83.912	\$	(61.019)
1C	1	\$	3.763	\$	3.704	\$	30.310	\$	29.710	\$	(600)
1C	2	\$	5.440	\$	5.235	\$	61.131	\$	58.526	\$	(2.605)
1C	3	\$	3.638	\$	3.561	\$	56.855	\$	56.440	\$	(1.415)
2A	1	\$	-	\$	-	\$	57.864	\$	19.575	\$	(38.290)
2A	2	\$	9.856	\$	7.384	\$	144.496	\$	107.345	\$	(37.151)
2A	3	\$	-	\$	-	\$	52.503	\$	35.252	\$	(17.250)
2B	1	\$	11.508	\$	10.527	\$	56.142	\$	49.014	\$	(7.127)
2B	2	\$	5.974	\$	5.655	\$	74.866	\$	70.610	\$	(4.256)
2B	3	\$	7.369	\$	6.775	\$	33.180	\$	29.746	\$	(3.434)
2C	1	\$	6.498	\$	6.195	\$	28.501	\$	25.721	\$	(2.780)
2C	2	\$	6.335	\$	6.112	\$	44.897	\$	42.636	\$	(2.261)
2C	3	\$	6.233	\$	6.141	\$	54.868	\$	54.118	\$	(750)
2D	1	\$	4.935	\$	4.814	\$	44.623	\$	43.382	\$	(1.241)
2D	2	\$	5.207	\$	5.097	\$	31.976	\$	31.090	\$	(885)
2D	3	\$	5.434	\$	5.346	\$	29.937	\$	29.255	\$	(682)
3A	1	\$	20.569	\$	16.200	\$	181.034	\$	144.823	\$	(36.210)
3A	2	\$	17.095	\$	15.704	\$	247.140	\$	228.601	\$	(18.539)
3A	3	\$	10.092	\$	9.106	\$	171.776	\$	157.012	\$	(14.764)
3B	1	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-
3B	2	\$	8.029	\$	7.806	\$	80.834	\$	78.498	\$	(2.336)
3B	3	\$	8.741	\$	8.613	\$	50.780	\$	49.859	\$	(920)
3C	1	\$	15.130	\$	14.981	\$	65.409	\$	64.792	\$	(617)
3C	2	\$	7.471	\$	7.416	\$	41.693	\$	41.384	\$	(309)
3C	3	\$	15.710	\$	15.532	\$	76.977	\$	76.151	\$	(826)

Canasta		PERIODO 2001/02					May-01			Jun-01			Jul-01		
		Distribuidora					Teorico	Restringuido	Diferencia	Teorico	Restringuido	Diferencia	Teorico	Restringuido	Diferencia
1A	1	USINA MUNICIPAL DE TANDIL					\$ 55.986	\$ 2.370	\$ (53.616)	\$ 55.986	\$ 3.871	\$ (52.114)	\$ 55.986	\$ 10.908	\$ (45.078)
1A	2	COOP. ELECTRICA DE PERGAMINO					\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
1A	3	COOP. ELECTRICA DE ZARATE					\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
1B	1	COOP. ELECTRICA DE GENERAL MADARIAGA					\$ 9.007	\$ 6.235	\$ (2.772)	\$ 9.007	\$ 6.601	\$ (2.405)	\$ 9.007	\$ 7.447	\$ (1.560)
1B	2	COOP. ELECTRICA DE LAS FLORES					\$ 10.798	\$ 6.423	\$ (4.375)	\$ 10.798	\$ 6.962	\$ (3.836)	\$ 10.798	\$ 8.254	\$ (2.544)
1B	3	COOP. ELECTRICA DE SALADILLO					\$ 929	\$ 413	\$ (516)	\$ 929	\$ 469	\$ (461)	\$ 929	\$ 611	\$ (318)
1C	1	COOP. ELECTRICA DE JOSE GUIASOLA					\$ 4.366	\$ 4.274	\$ (92)	\$ 4.366	\$ 4.288	\$ (78)	\$ 4.366	\$ 4.318	\$ (48)
1C	2	COOP. ELECTRICA DE ORIENTE					\$ 6.696	\$ 6.362	\$ (334)	\$ 6.696	\$ 6.413	\$ (284)	\$ 6.696	\$ 6.521	\$ (175)
1C	3	COOP. ELECTRICA DE COPETONAS					\$ 4.124	\$ 4.008	\$ (117)	\$ 4.124	\$ 4.026	\$ (99)	\$ 4.124	\$ 4.064	\$ (61)
2A	1	COOP. ELECTRICA DE 9 DE JULIO					\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
2A	2	COOP. ELECTRICA DE RIVADAVIA					\$ 20.307	\$ 13.830	\$ (6.477)	\$ 20.307	\$ 14.679	\$ (5.627)	\$ 20.307	\$ 16.648	\$ (3.659)
2A	3	COOP. ELECTRICA DE PIGÜE					\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ (0)	\$ (0)	\$ -	\$ -	\$ -
2B	1	COOP. ELECTRICA DE LEZAMA					\$ 14.804	\$ 13.149	\$ (1.654)	\$ 14.804	\$ 13.394	\$ (1.410)	\$ 14.804	\$ 13.924	\$ (880)
2B	2	COOP. ELECTRICA DE PIEDRITAS					\$ 7.000	\$ 6.508	\$ (492)	\$ 7.000	\$ 6.582	\$ (418)	\$ 7.000	\$ 6.741	\$ (259)
2B	3	COOP. ELECTRICA DE SAN JOSE					\$ 8.508	\$ 7.608	\$ (900)	\$ 8.508	\$ 7.741	\$ (767)	\$ 8.508	\$ 8.030	\$ (478)
2C	1	COOP. ELECTRICA DE GENERAL ROJO					\$ 7.322	\$ 6.872	\$ (450)	\$ 7.322	\$ 6.940	\$ (382)	\$ 7.322	\$ 7.085	\$ (236)
2C	2	COOP. ELECTRICA DE PIROVANO					\$ 7.442	\$ 7.095	\$ (347)	\$ 7.442	\$ 7.148	\$ (294)	\$ 7.442	\$ 7.261	\$ (182)
2C	3	COOP. ELECTRICA DE VILLA SABOYA					\$ 6.591	\$ 6.462	\$ (130)	\$ 6.591	\$ 6.482	\$ (110)	\$ 6.591	\$ 6.524	\$ (67)
2D	1	COOP. ELECTRICA DE INES INDART					\$ 6.577	\$ 6.362	\$ (215)	\$ 6.577	\$ 6.395	\$ (182)	\$ 6.577	\$ 6.465	\$ (112)
2D	2	COOP. ELECTRICA DE CAÑADA SECA					\$ 5.905	\$ 5.740	\$ (165)	\$ 5.905	\$ 5.765	\$ (139)	\$ 5.905	\$ 5.819	\$ (86)
2D	3	COOP. ELECTRICA DE PINZON					\$ 6.444	\$ 6.304	\$ (139)	\$ 6.444	\$ 6.326	\$ (118)	\$ 6.444	\$ 6.371	\$ (72)
3A	1	COOP. ELECTRICA RURAL TANDIL - AZUL LTDA.					\$ 23.589	\$ 17.169	\$ (6.420)	\$ 23.589	\$ 18.037	\$ (5.553)	\$ 23.589	\$ 20.015	\$ (3.574)
3A	2	COOP. ELECTRICA DE SAN MANUEL					\$ 19.622	\$ 17.527	\$ (2.095)	\$ 19.622	\$ 17.837	\$ (1.785)	\$ 19.622	\$ 18.509	\$ (1.113)
3A	3	COOP. ELECTRIFICA DE ADOLFO ALSINA					\$ 11.367	\$ 9.914	\$ (1.453)	\$ 11.367	\$ 10.127	\$ (1.240)	\$ 11.367	\$ 10.591	\$ (776)
3B	1	COOP. RURAL ELECTRICA "EL CHINGOLO"					\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
3B	2	COOP. ELECTRICA DE SAN SEBASTIAN					\$ 9.565	\$ 9.213	\$ (352)	\$ 9.565	\$ 9.267	\$ (298)	\$ 9.565	\$ 9.381	\$ (184)
3B	3	COOP. ELECTRICA DE 17 DE AGOSTO					\$ 9.297	\$ 9.115	\$ (181)	\$ 9.297	\$ 9.143	\$ (154)	\$ 9.297	\$ 9.203	\$ (94)
3C	1	COOP. ELECTRICA DE EGAÑA					\$ 15.328	\$ 15.128	\$ (201)	\$ 15.328	\$ 15.159	\$ (170)	\$ 15.328	\$ 15.224	\$ (104)
3C	2	COOP. ELECTRICA DE CORONEL SEGUI					\$ 7.776	\$ 7.700	\$ (76)	\$ 7.776	\$ 7.712	\$ (64)	\$ 7.776	\$ 7.737	\$ (39)
3C	3	COOP. ELECTRICA "LA AGRARIA"					\$ 16.128	\$ 15.885	\$ (243)	\$ 16.128	\$ 15.923	\$ (205)	\$ 16.128	\$ 16.002	\$ (126)

Canasta		Ago-01				Sep-01				Oct-01				Nov-01																	
		Teorico	Restringuido	Diferencia		Teorico	Restringuido	Diferencia		Teorico	Restringuido	Diferencia		Teorico	Restringuido	Diferencia															
1A	1	\$	32.350	\$	14	\$	(32.336)			\$	32.350	\$	265	\$	(32.084)			\$	32.350	\$	4	\$	(32.346)			\$	7.526	\$	2	\$	(7.524)
1A	2	\$	56.617	\$	70	\$	(56.548)			\$	56.617	\$	887	\$	(55.731)			\$	56.617	\$	25	\$	(56.593)			\$	-	\$	-	\$	-
1A	3	\$	-	\$	-	\$	-			\$	-	\$	-	\$	-			\$	-	\$	-	\$	-			\$	-	\$	-	\$	-
1B	1	\$	3.752	\$	1.525	\$	(2.227)			\$	3.752	\$	2.146	\$	(1.606)			\$	3.752	\$	1.326	\$	(2.426)			\$	5.947	\$	1.925	\$	(4.022)
1B	2	\$	10.505	\$	2.945	\$	(7.560)			\$	10.505	\$	4.772	\$	(5.733)			\$	10.505	\$	2.418	\$	(8.087)			\$	10.344	\$	2.454	\$	(7.890)
1B	3	\$	1.105	\$	152	\$	(953)			\$	1.105	\$	323	\$	(783)			\$	1.105	\$	112	\$	(994)			\$	7.288	\$	823	\$	(6.465)
1C	1	\$	4.536	\$	4.307	\$	(230)			\$	4.536	\$	4.392	\$	(144)			\$	4.536	\$	4.272	\$	(264)			\$	4.677	\$	4.405	\$	(272)
1C	2	\$	7.157	\$	6.314	\$	(843)			\$	7.157	\$	6.622	\$	(536)			\$	7.157	\$	6.193	\$	(965)			\$	7.223	\$	6.327	\$	(896)
1C	3	\$	4.452	\$	4.151	\$	(302)			\$	4.452	\$	4.263	\$	(190)			\$	4.452	\$	4.106	\$	(347)			\$	4.407	\$	4.085	\$	(322)
2A	1	\$	-	\$	-	\$	-			\$	-	\$	-	\$	-			\$	-	\$	-	\$	-			\$	-	\$	-	\$	-
2A	2	\$	20.601	\$	8.044	\$	(12.557)			\$	20.601	\$	11.495	\$	(9.106)			\$	20.601	\$	6.953	\$	(13.647)			\$	20.685	\$	6.669	\$	(14.015)
2A	3	\$	660	\$	233	\$	(427)			\$	660	\$	346	\$	(314)			\$	660	\$	198	\$	(461)			\$	2.585	\$	672	\$	(1.913)
2B	1	\$	14.860	\$	11.118	\$	(3.742)			\$	14.860	\$	12.412	\$	(2.447)			\$	14.860	\$	10.629	\$	(4.230)			\$	14.743	\$	10.482	\$	(4.261)
2B	2	\$	11.148	\$	6.300	\$	(4.848)			\$	11.148	\$	6.742	\$	(4.406)			\$	11.148	\$	6.124	\$	(5.024)			\$	11.293	\$	6.227	\$	(5.066)
2B	3	\$	9.002	\$	6.846	\$	(2.156)			\$	9.002	\$	7.595	\$	(1.406)			\$	9.002	\$	6.561	\$	(2.440)			\$	9.782	\$	7.145	\$	(2.636)
2C	1	\$	7.481	\$	6.405	\$	(1.075)			\$	7.481	\$	6.794	\$	(687)			\$	7.481	\$	6.253	\$	(1.228)			\$	8.517	\$	7.101	\$	(1.416)
2C	2	\$	7.549	\$	6.716	\$	(833)			\$	7.549	\$	7.021	\$	(528)			\$	7.549	\$	6.596	\$	(954)			\$	7.349	\$	6.434	\$	(915)
2C	3	\$	6.728	\$	6.408	\$	(320)			\$	6.728	\$	6.527	\$	(200)			\$	6.728	\$	6.360	\$	(368)			\$	6.822	\$	6.354	\$	(468)
2D	1	\$	6.492	\$	5.985	\$	(507)			\$	6.492	\$	6.173	\$	(319)			\$	6.492	\$	5.910	\$	(582)			\$	6.943	\$	6.342	\$	(601)
2D	2	\$	5.832	\$	5.442	\$	(390)			\$	5.832	\$	5.587	\$	(245)			\$	5.832	\$	5.384	\$	(448)			\$	6.096	\$	5.601	\$	(494)
2D	3	\$	6.438	\$	6.103	\$	(335)			\$	6.438	\$	6.228	\$	(210)			\$	6.438	\$	6.053	\$	(386)			\$	7.042	\$	6.607	\$	(435)
3A	1	\$	26.325	\$	12.094	\$	(14.231)			\$	26.325	\$	16.248	\$	(10.077)			\$	26.325	\$	10.721	\$	(15.604)			\$	36.235	\$	14.737	\$	(21.498)
3A	2	\$	19.288	\$	14.630	\$	(4.658)			\$	19.288	\$	16.249	\$	(3.039)			\$	19.288	\$	14.017	\$	(5.271)			\$	19.504	\$	14.063	\$	(5.441)
3A	3	\$	24.640	\$	17.629	\$	(7.011)			\$	24.640	\$	20.017	\$	(4.623)			\$	24.640	\$	16.738	\$	(7.902)			\$	24.648	\$	22.131	\$	(2.517)
3B	1	\$	-	\$	-	\$	-			\$	-	\$	-	\$	-			\$	-	\$	-	\$	-			\$	-	\$	-	\$	-
3B	2	\$	10.154	\$	9.263	\$	(891)			\$	10.154	\$	9.592	\$	(562)			\$	10.154	\$	9.132	\$	(1.022)			\$	10.461	\$	9.477	\$	(983)
3B	3	\$	9.516	\$	9.068	\$	(448)			\$	9.516	\$	9.235	\$	(281)			\$	9.516	\$	9.000	\$	(516)			\$	9.663	\$	9.149	\$	(514)
3C	1	\$	15.274	\$	14.789	\$	(485)			\$	15.274	\$	14.971	\$	(302)			\$	15.274	\$	14.716	\$	(558)			\$	15.268	\$	14.761	\$	(507)
3C	2	\$	6.989	\$	6.823	\$	(166)			\$	6.989	\$	6.885	\$	(104)			\$	6.989	\$	6.797	\$	(192)			\$	7.590	\$	7.329	\$	(261)
3C	3	\$	16.162	\$	15.573	\$	(589)			\$	16.162	\$	15.794	\$	(368)			\$	16.162	\$	15.484	\$	(678)			\$	16.490	\$	15.830	\$	(660)

Canasta		Dic-01				Ene-02				Feb-02				Mar-02			
		Teorico	Restringuido	Diferencia	Teorico	Restringuido	Diferencia	Teorico	Restringuido	Diferencia	Teorico	Restringuido	Diferencia	Teorico	Restringuido	Diferencia	
1A	1	\$ 7.526	\$ 0	\$ (7.526)	\$ 7.526	\$ 3	\$ (7.523)	\$ 151	\$ 0	\$ (151)	\$ 151	\$ 0	\$ (151)	\$ 151	\$ 0	\$ (151)	
1A	2	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	
1A	3	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	
1B	1	\$ 5.947	\$ 1.256	\$ (4.691)	\$ 5.947	\$ 2.022	\$ (3.925)	\$ 6.699	\$ 2.426	\$ (4.273)	\$ 6.699	\$ 1.628	\$ (5.071)	\$ 6.699	\$ 1.628	\$ (5.071)	
1B	2	\$ 10.344	\$ 1.423	\$ (8.921)	\$ 10.344	\$ 2.613	\$ (7.731)	\$ 10.820	\$ 2.962	\$ (7.858)	\$ 10.820	\$ 1.780	\$ (9.040)	\$ 10.820	\$ 1.780	\$ (9.040)	
1B	3	\$ 7.288	\$ 360	\$ (6.928)	\$ 7.288	\$ 905	\$ (6.383)	\$ 9.081	\$ 1.273	\$ (7.807)	\$ 9.081	\$ 588	\$ (8.492)	\$ 9.081	\$ 588	\$ (8.492)	
1C	1	\$ 4.677	\$ 4.307	\$ (371)	\$ 4.677	\$ 4.417	\$ (260)	\$ 5.045	\$ 4.780	\$ (265)	\$ 5.045	\$ 4.679	\$ (365)	\$ 5.045	\$ 4.679	\$ (365)	
1C	2	\$ 7.223	\$ 6.018	\$ (1.205)	\$ 7.223	\$ 6.364	\$ (859)	\$ 7.783	\$ 6.908	\$ (875)	\$ 7.783	\$ 6.592	\$ (1.191)	\$ 7.783	\$ 6.592	\$ (1.191)	
1C	3	\$ 4.407	\$ 3.969	\$ (437)	\$ 4.407	\$ 4.099	\$ (308)	\$ 4.660	\$ 4.352	\$ (308)	\$ 4.660	\$ 4.237	\$ (423)	\$ 4.660	\$ 4.237	\$ (423)	
2A	1	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	
2A	2	\$ 20.685	\$ 4.345	\$ (16.340)	\$ 20.685	\$ 7.007	\$ (13.678)	\$ 23.376	\$ 8.436	\$ (14.940)	\$ 23.376	\$ 5.651	\$ (17.725)	\$ 23.376	\$ 5.651	\$ (17.725)	
2A	3	\$ 2.585	\$ 404	\$ (2.181)	\$ 2.585	\$ 713	\$ (1.872)	\$ 2.825	\$ 840	\$ (1.985)	\$ 2.825	\$ 522	\$ (2.304)	\$ 2.825	\$ 522	\$ (2.304)	
2B	1	\$ 14.743	\$ 9.212	\$ (5.530)	\$ 14.743	\$ 10.639	\$ (4.103)	\$ 15.729	\$ 11.570	\$ (4.159)	\$ 15.729	\$ 10.254	\$ (5.475)	\$ 15.729	\$ 10.254	\$ (5.475)	
2B	2	\$ 11.293	\$ 5.755	\$ (5.539)	\$ 11.293	\$ 6.284	\$ (5.009)	\$ 12.127	\$ 10.051	\$ (2.076)	\$ 12.127	\$ 9.336	\$ (2.791)	\$ 12.127	\$ 9.336	\$ (2.791)	
2B	3	\$ 9.782	\$ 6.345	\$ (3.437)	\$ 9.782	\$ 7.244	\$ (2.537)	\$ 9.818	\$ 7.400	\$ (2.418)	\$ 9.818	\$ 6.622	\$ (3.197)	\$ 9.818	\$ 6.622	\$ (3.197)	
2C	1	\$ 8.517	\$ 6.628	\$ (1.888)	\$ 8.517	\$ 7.157	\$ (1.359)	\$ 9.071	\$ 7.701	\$ (1.370)	\$ 9.071	\$ 7.221	\$ (1.850)	\$ 9.071	\$ 7.221	\$ (1.850)	
2C	2	\$ 7.349	\$ 6.118	\$ (1.231)	\$ 7.349	\$ 6.471	\$ (877)	\$ 7.428	\$ 6.590	\$ (838)	\$ 7.428	\$ 6.287	\$ (1.141)	\$ 7.428	\$ 6.287	\$ (1.141)	
2C	3	\$ 6.822	\$ 6.185	\$ (637)	\$ 6.822	\$ 6.374	\$ (448)	\$ 6.869	\$ 6.443	\$ (426)	\$ 6.869	\$ 6.283	\$ (586)	\$ 6.869	\$ 6.283	\$ (586)	
2D	1	\$ 6.943	\$ 6.128	\$ (815)	\$ 6.943	\$ 6.367	\$ (576)	\$ 7.700	\$ 7.096	\$ (603)	\$ 7.700	\$ 6.873	\$ (827)	\$ 7.700	\$ 6.873	\$ (827)	
2D	2	\$ 6.096	\$ 5.425	\$ (671)	\$ 6.096	\$ 5.622	\$ (474)	\$ 6.166	\$ 5.714	\$ (452)	\$ 6.166	\$ 5.546	\$ (621)	\$ 6.166	\$ 5.546	\$ (621)	
2D	3	\$ 7.042	\$ 6.449	\$ (593)	\$ 7.042	\$ 6.625	\$ (417)	\$ 7.805	\$ 7.369	\$ (436)	\$ 7.805	\$ 7.205	\$ (600)	\$ 7.805	\$ 7.205	\$ (600)	
3A	1	\$ 36.235	\$ 10.482	\$ (25.752)	\$ 36.235	\$ 15.327	\$ (20.908)	\$ 35.015	\$ 15.575	\$ (19.440)	\$ 35.015	\$ 11.327	\$ (23.688)	\$ 35.015	\$ 11.327	\$ (23.688)	
3A	2	\$ 19.504	\$ 12.425	\$ (7.079)	\$ 19.504	\$ 14.265	\$ (5.239)	\$ 19.042	\$ 14.184	\$ (4.858)	\$ 19.042	\$ 12.633	\$ (6.409)	\$ 19.042	\$ 12.633	\$ (6.409)	
3A	3	\$ 24.648	\$ 21.247	\$ (3.402)	\$ 24.648	\$ 22.235	\$ (2.413)	\$ 24.632	\$ 22.355	\$ (2.277)	\$ 24.632	\$ 21.519	\$ (3.114)	\$ 24.632	\$ 21.519	\$ (3.114)	
3B	1	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	
3B	2	\$ 10.461	\$ 9.130	\$ (1.331)	\$ 10.461	\$ 9.518	\$ (942)	\$ 10.189	\$ 9.323	\$ (867)	\$ 10.189	\$ 9.003	\$ (1.187)	\$ 10.189	\$ 9.003	\$ (1.187)	
3B	3	\$ 9.663	\$ 8.962	\$ (702)	\$ 9.663	\$ 9.171	\$ (492)	\$ 9.810	\$ 9.339	\$ (471)	\$ 9.810	\$ 9.160	\$ (650)	\$ 9.810	\$ 9.160	\$ (650)	
3C	1	\$ 15.268	\$ 14.574	\$ (694)	\$ 15.268	\$ 14.783	\$ (485)	\$ 15.587	\$ 15.121	\$ (466)	\$ 15.587	\$ 14.941	\$ (646)	\$ 15.587	\$ 14.941	\$ (646)	
3C	2	\$ 7.590	\$ 7.232	\$ (358)	\$ 7.590	\$ 7.340	\$ (250)	\$ 8.149	\$ 7.896	\$ (253)	\$ 8.149	\$ 7.798	\$ (350)	\$ 8.149	\$ 7.798	\$ (350)	
3C	3	\$ 16.490	\$ 15.587	\$ (903)	\$ 16.490	\$ 15.858	\$ (632)	\$ 16.508	\$ 15.912	\$ (596)	\$ 16.508	\$ 15.683	\$ (825)	\$ 16.508	\$ 15.683	\$ (825)	

Canasta		Abr-02				Total 2001/02			
		Teorico	Restringuido	Diferencia		Teorico	Restringuido	Diferencia	
1A	1	\$ 151	\$ -	\$ (151)		\$ 288.039	\$ 17.440	\$ (270.599)	
1A	2	\$ -	\$ -	\$ -		\$ 169.852	\$ 981	\$ (168.871)	
1A	3	\$ -	\$ -	\$ -		\$ -	\$ -	\$ -	
1B	1	\$ 6.699	\$ 1.057	\$ (5.642)		\$ 76.215	\$ 35.595	\$ (40.620)	
1B	2	\$ 10.820	\$ 1.027	\$ (9.793)		\$ 127.401	\$ 44.032	\$ (83.369)	
1B	3	\$ 9.081	\$ 255	\$ (8.825)		\$ 55.209	\$ 6.283	\$ (48.925)	
1C	1	\$ 5.045	\$ 4.573	\$ (471)		\$ 55.872	\$ 53.013	\$ (2.859)	
1C	2	\$ 7.783	\$ 6.266	\$ (1.517)		\$ 86.578	\$ 76.900	\$ (9.678)	
1C	3	\$ 4.660	\$ 4.116	\$ (544)		\$ 52.931	\$ 49.475	\$ (3.456)	
2A	1	\$ -	\$ -	\$ -		\$ -	\$ -	\$ -	
2A	2	\$ 23.376	\$ 3.665	\$ (19.711)		\$ 254.903	\$ 107.423	\$ (147.481)	
2A	3	\$ 2.825	\$ 312	\$ (2.514)		\$ 18.208	\$ 4.238	\$ (13.969)	
2B	1	\$ 15.729	\$ 9.000	\$ (6.729)		\$ 180.405	\$ 135.783	\$ (44.623)	
2B	2	\$ 12.127	\$ 8.620	\$ (3.507)		\$ 124.704	\$ 85.270	\$ (39.433)	
2B	3	\$ 9.818	\$ 5.872	\$ (3.946)		\$ 111.328	\$ 85.009	\$ (26.319)	
2C	1	\$ 9.071	\$ 6.736	\$ (2.336)		\$ 97.169	\$ 82.894	\$ (14.275)	
2C	2	\$ 7.428	\$ 5.975	\$ (1.453)		\$ 89.305	\$ 79.712	\$ (9.593)	
2C	3	\$ 6.869	\$ 6.114	\$ (754)		\$ 81.029	\$ 76.515	\$ (4.514)	
2D	1	\$ 7.700	\$ 6.639	\$ (1.061)		\$ 83.135	\$ 76.734	\$ (6.400)	
2D	2	\$ 6.166	\$ 5.369	\$ (797)		\$ 71.996	\$ 67.015	\$ (4.981)	
2D	3	\$ 7.805	\$ 7.031	\$ (774)		\$ 83.186	\$ 78.672	\$ (4.514)	
3A	1	\$ 35.015	\$ 8.029	\$ (26.986)		\$ 363.491	\$ 169.762	\$ (193.729)	
3A	2	\$ 19.042	\$ 11.147	\$ (7.895)		\$ 232.367	\$ 177.485	\$ (54.882)	
3A	3	\$ 24.632	\$ 20.650	\$ (3.982)		\$ 255.863	\$ 215.152	\$ (40.711)	
3B	1	\$ -	\$ -	\$ -		\$ -	\$ -	\$ -	
3B	2	\$ 10.189	\$ 8.669	\$ (1.521)		\$ 121.108	\$ 110.967	\$ (10.141)	
3B	3	\$ 9.810	\$ 8.970	\$ (840)		\$ 114.858	\$ 109.514	\$ (5.344)	
3C	1	\$ 15.587	\$ 14.750	\$ (838)		\$ 184.372	\$ 178.917	\$ (5.455)	
3C	2	\$ 8.149	\$ 7.695	\$ (454)		\$ 91.512	\$ 88.944	\$ (2.568)	
3C	3	\$ 16.508	\$ 15.440	\$ (1.068)		\$ 195.865	\$ 188.971	\$ (6.894)	

Canasta		PERIODO 2002/03				May-02				Jun-02				Jul-02			
		Distribuidora	Teorico	Restringuido	Diferencia	Teorico	Restringuido	Diferencia	Teorico	Restringuido	Diferencia	Teorico	Restringuido	Diferencia			
1A	1	USINA MUNICIPAL DE TANDIL	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -			
1A	2	COOP. ELECTRICA DE PERGAMINO	\$ 6.428	\$ 0	\$ (6.427)	\$ 6.428	\$ 20	\$ (6.407)	\$ 6.428	\$ 129	\$ (6.299)	\$ 6.428	\$ 129	\$ (6.299)			
1A	3	COOP. ELECTRICA DE ZARATE	\$ 15.975	\$ 0	\$ (15.975)	\$ 15.975	\$ 4	\$ (15.971)	\$ 15.975	\$ 61	\$ (15.914)	\$ 15.975	\$ 61	\$ (15.914)			
1B	1	COOP. ELECTRICA DE GENERAL MADARIAGA	\$ 7.153	\$ 1.812	\$ (5.340)	\$ 7.153	\$ 3.264	\$ (3.889)	\$ 7.153	\$ 4.200	\$ (2.952)	\$ 7.153	\$ 4.200	\$ (2.952)			
1B	2	COOP. ELECTRICA DE LAS FLORES	\$ 9.797	\$ 1.700	\$ (8.097)	\$ 9.797	\$ 3.602	\$ (6.195)	\$ 9.797	\$ 4.968	\$ (4.829)	\$ 9.797	\$ 4.968	\$ (4.829)			
1B	3	COOP. ELECTRICA DE SALADILLO	\$ 7.201	\$ 506	\$ (6.695)	\$ 7.201	\$ 1.579	\$ (5.622)	\$ 7.201	\$ 2.572	\$ (4.629)	\$ 7.201	\$ 2.572	\$ (4.629)			
1C	1	COOP. ELECTRICA DE JOSE GUIASOLA	\$ 4.852	\$ 4.510	\$ (341)	\$ 4.852	\$ 4.654	\$ (198)	\$ 4.852	\$ 4.716	\$ (135)	\$ 4.852	\$ 4.716	\$ (135)			
1C	2	COOP. ELECTRICA DE ORIENTE	\$ 7.300	\$ 6.214	\$ (1.087)	\$ 7.300	\$ 6.658	\$ (642)	\$ 7.300	\$ 6.858	\$ (442)	\$ 7.300	\$ 6.858	\$ (442)			
1C	3	COOP. ELECTRICA DE COPETONAS	\$ 4.496	\$ 4.100	\$ (396)	\$ 4.496	\$ 4.265	\$ (231)	\$ 4.496	\$ 4.338	\$ (158)	\$ 4.496	\$ 4.338	\$ (158)			
2A	1	COOP. ELECTRICA DE 9 DE JULIO	\$ 4.860	\$ 80	\$ (4.780)	\$ 4.860	\$ 464	\$ (4.396)	\$ 4.860	\$ 987	\$ (3.873)	\$ 4.860	\$ 987	\$ (3.873)			
2A	2	COOP. ELECTRICA DE RIVADAVIA	\$ 21.923	\$ 5.528	\$ (16.395)	\$ 21.923	\$ 9.977	\$ (11.946)	\$ 21.923	\$ 12.850	\$ (9.073)	\$ 21.923	\$ 12.850	\$ (9.073)			
2A	3	COOP. ELECTRICA DE PIGÜE	\$ 2.479	\$ 481	\$ (1.998)	\$ 2.479	\$ 971	\$ (1.507)	\$ 2.479	\$ 1.313	\$ (1.166)	\$ 2.479	\$ 1.313	\$ (1.166)			
2B	1	COOP. ELECTRICA DE LEZAMA	\$ 14.272	\$ 9.423	\$ (4.849)	\$ 14.272	\$ 11.258	\$ (3.014)	\$ 14.272	\$ 12.150	\$ (2.122)	\$ 14.272	\$ 12.150	\$ (2.122)			
2B	2	COOP. ELECTRICA DE PIEDRITAS	\$ 11.531	\$ 8.946	\$ (2.585)	\$ 11.531	\$ 9.974	\$ (1.557)	\$ 11.531	\$ 10.450	\$ (1.081)	\$ 11.531	\$ 10.450	\$ (1.081)			
2B	3	COOP. ELECTRICA DE SAN JOSE	\$ 9.611	\$ 6.558	\$ (3.053)	\$ 9.611	\$ 7.725	\$ (1.886)	\$ 9.611	\$ 8.287	\$ (1.324)	\$ 9.611	\$ 8.287	\$ (1.324)			
2C	1	COOP. ELECTRICA DE GENERAL ROJO	\$ 8.191	\$ 6.565	\$ (1.626)	\$ 8.191	\$ 7.218	\$ (973)	\$ 8.191	\$ 7.518	\$ (674)	\$ 8.191	\$ 7.518	\$ (674)			
2C	2	COOP. ELECTRICA DE PIROVANO	\$ 7.351	\$ 6.252	\$ (1.098)	\$ 7.351	\$ 6.701	\$ (649)	\$ 7.351	\$ 6.904	\$ (447)	\$ 7.351	\$ 6.904	\$ (447)			
2C	3	COOP. ELECTRICA DE VILLA SABOYA	\$ 6.696	\$ 6.141	\$ (555)	\$ 6.696	\$ 6.373	\$ (323)	\$ 6.696	\$ 6.475	\$ (221)	\$ 6.696	\$ 6.475	\$ (221)			
2D	1	COOP. ELECTRICA DE INES INDART	\$ 7.105	\$ 6.364	\$ (742)	\$ 7.105	\$ 6.671	\$ (434)	\$ 7.105	\$ 6.808	\$ (297)	\$ 7.105	\$ 6.808	\$ (297)			
2D	2	COOP. ELECTRICA DE CAÑADA SECA	\$ 6.601	\$ 5.956	\$ (646)	\$ 6.601	\$ 6.224	\$ (377)	\$ 6.601	\$ 6.343	\$ (258)	\$ 6.601	\$ 6.343	\$ (258)			
2D	3	COOP. ELECTRICA DE PINZON	\$ 7.475	\$ 6.917	\$ (558)	\$ 7.475	\$ 7.151	\$ (324)	\$ 7.475	\$ 7.254	\$ (222)	\$ 7.475	\$ 7.254	\$ (222)			
3A	1	COOP. ELECTRICA RURAL TANDIL - AZUL LTDA.	\$ 38.947	\$ 13.029	\$ (25.918)	\$ 38.947	\$ 20.831	\$ (18.116)	\$ 38.947	\$ 25.472	\$ (13.475)	\$ 38.947	\$ 25.472	\$ (13.475)			
3A	2	COOP. ELECTRICA DE SAN MANUEL	\$ 19.556	\$ 13.133	\$ (6.423)	\$ 19.556	\$ 15.577	\$ (3.979)	\$ 19.556	\$ 16.759	\$ (2.797)	\$ 19.556	\$ 16.759	\$ (2.797)			
3A	3	COOP. ELECTRIFICA DE ADOLFO ALSINA	\$ 25.083	\$ 22.001	\$ (3.082)	\$ 25.083	\$ 23.273	\$ (1.811)	\$ 25.083	\$ 23.840	\$ (1.243)	\$ 25.083	\$ 23.840	\$ (1.243)			
3B	1	COOP. RURAL ELECTRICA "EL CHINGOLO"	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -			
3B	2	COOP. ELECTRICA DE SAN SEBASTIAN	\$ 10.125	\$ 8.978	\$ (1.146)	\$ 10.125	\$ 9.453	\$ (672)	\$ 10.125	\$ 9.664	\$ (461)	\$ 10.125	\$ 9.664	\$ (461)			
3B	3	COOP. ELECTRICA DE 17 DE AGOSTO	\$ 9.703	\$ 9.078	\$ (625)	\$ 9.703	\$ 9.341	\$ (362)	\$ 9.703	\$ 9.455	\$ (247)	\$ 9.703	\$ 9.455	\$ (247)			
3C	1	COOP. ELECTRICA DE EGAÑA	\$ 15.242	\$ 14.629	\$ (613)	\$ 15.242	\$ 14.888	\$ (354)	\$ 15.242	\$ 15.001	\$ (241)	\$ 15.242	\$ 15.001	\$ (241)			
3C	2	COOP. ELECTRICA DE CORONEL SEGUI	\$ 7.601	\$ 7.284	\$ (317)	\$ 7.601	\$ 7.418	\$ (183)	\$ 7.601	\$ 7.476	\$ (125)	\$ 7.601	\$ 7.476	\$ (125)			
3C	3	COOP. ELECTRICA "LA AGRARIA"	\$ 16.393	\$ 15.598	\$ (795)	\$ 16.393	\$ 15.934	\$ (459)	\$ 16.393	\$ 16.080	\$ (313)	\$ 16.393	\$ 16.080	\$ (313)			

Canasta	Ago-02				Sep-02				Oct-02				Nov-02			
	Teorico	Restringuido	Diferencia		Teorico	Restringuido	Diferencia		Teorico	Restringuido	Diferencia		Teorico	Restringuido	Diferencia	
1A 1	\$ -	\$ -	\$ -		\$ -	\$ -	\$ -		\$ -	\$ -	\$ -		\$ -	\$ -	\$ -	
1A 2	\$ 1.402	\$ 35	\$ (1.367)		\$ 1.402	\$ 1.141	\$ (261)		\$ 1.402	\$ 75	\$ (1.327)		\$ -	\$ -	\$ -	
1A 3	\$ -	\$ -	\$ -		\$ -	\$ -	\$ -		\$ -	\$ -	\$ -		\$ -	\$ -	\$ -	
1B 1	\$ 7.910	\$ 4.777	\$ (3.133)		\$ 7.910	\$ 7.692	\$ (219)		\$ 7.910	\$ 5.306	\$ (2.604)		\$ 6.997	\$ 5.180	\$ (1.817)	
1B 2	\$ 10.979	\$ 5.770	\$ (5.209)		\$ 10.979	\$ 10.594	\$ (385)		\$ 10.979	\$ 6.598	\$ (4.382)		\$ 7.934	\$ 5.406	\$ (2.528)	
1B 3	\$ 4.202	\$ 1.584	\$ (2.618)		\$ 4.202	\$ 3.980	\$ (222)		\$ 4.202	\$ 1.941	\$ (2.261)		\$ -	\$ -	\$ -	
1C 1	\$ 4.747	\$ 4.622	\$ (125)		\$ 4.747	\$ 4.740	\$ (7)		\$ 4.747	\$ 4.648	\$ (100)		\$ 4.766	\$ 4.690	\$ (76)	
1C 2	\$ 6.990	\$ 6.588	\$ (402)		\$ 6.990	\$ 6.967	\$ (23)		\$ 6.990	\$ 6.670	\$ (320)		\$ 7.332	\$ 7.077	\$ (254)	
1C 3	\$ 4.387	\$ 4.240	\$ (146)		\$ 4.387	\$ 4.378	\$ (8)		\$ 4.387	\$ 4.270	\$ (116)		\$ 4.562	\$ 4.471	\$ (91)	
2A 1	\$ 3.897	\$ 861	\$ (3.037)		\$ 3.897	\$ 3.584	\$ (314)		\$ 3.897	\$ 1.179	\$ (2.718)		\$ -	\$ -	\$ -	
2A 2	\$ 21.237	\$ 12.803	\$ (8.435)		\$ 21.237	\$ 20.649	\$ (589)		\$ 21.237	\$ 14.226	\$ (7.011)		\$ 21.659	\$ 16.016	\$ (5.643)	
2A 3	\$ 2.149	\$ 1.177	\$ (972)		\$ 2.149	\$ 2.079	\$ (71)		\$ 2.149	\$ 1.334	\$ (815)		\$ 10	\$ 7	\$ (3)	
2B 1	\$ 15.270	\$ 13.110	\$ (2.160)		\$ 15.270	\$ 15.141	\$ (129)		\$ 15.270	\$ 13.534	\$ (1.737)		\$ 15.527	\$ 14.178	\$ (1.350)	
2B 2	\$ 11.463	\$ 10.443	\$ (1.020)		\$ 11.463	\$ 11.404	\$ (59)		\$ 11.463	\$ 10.648	\$ (816)		\$ 7.237	\$ 6.845	\$ (391)	
2B 3	\$ 9.529	\$ 8.281	\$ (1.248)		\$ 9.529	\$ 9.455	\$ (74)		\$ 9.529	\$ 8.527	\$ (1.002)		\$ 10.166	\$ 9.350	\$ (817)	
2C 1	\$ 8.602	\$ 7.930	\$ (672)		\$ 8.602	\$ 8.563	\$ (39)		\$ 8.602	\$ 8.065	\$ (536)		\$ 7.730	\$ 7.364	\$ (366)	
2C 2	\$ 7.098	\$ 6.689	\$ (410)		\$ 7.098	\$ 7.075	\$ (23)		\$ 7.098	\$ 6.772	\$ (326)		\$ 7.247	\$ 6.995	\$ (252)	
2C 3	\$ 6.678	\$ 6.469	\$ (209)		\$ 6.678	\$ 6.666	\$ (12)		\$ 6.678	\$ 6.512	\$ (166)		\$ 6.740	\$ 6.613	\$ (126)	
2D 1	\$ 6.252	\$ 6.003	\$ (248)		\$ 6.252	\$ 6.238	\$ (14)		\$ 6.252	\$ 6.054	\$ (197)		\$ 6.382	\$ 6.230	\$ (152)	
2D 2	\$ 6.058	\$ 5.834	\$ (225)		\$ 6.058	\$ 6.046	\$ (13)		\$ 6.058	\$ 5.880	\$ (179)		\$ 6.516	\$ 6.371	\$ (145)	
2D 3	\$ 7.131	\$ 6.931	\$ (200)		\$ 7.131	\$ 7.120	\$ (11)		\$ 7.131	\$ 6.972	\$ (159)		\$ 7.080	\$ 6.961	\$ (119)	
3A 1	\$ 43.045	\$ 28.788	\$ (14.256)		\$ 43.045	\$ 42.093	\$ (951)		\$ 43.045	\$ 31.305	\$ (11.740)		\$ 44.449	\$ 34.969	\$ (9.480)	
3A 2	\$ 18.954	\$ 16.375	\$ (2.579)		\$ 18.954	\$ 18.801	\$ (153)		\$ 18.954	\$ 16.882	\$ (2.072)		\$ 19.270	\$ 17.661	\$ (1.609)	
3A 3	\$ 25.135	\$ 23.953	\$ (1.182)		\$ 25.135	\$ 25.068	\$ (67)		\$ 25.135	\$ 24.195	\$ (940)		\$ 25.192	\$ 24.479	\$ (713)	
3B 1	\$ -	\$ -	\$ -		\$ -	\$ -	\$ -		\$ -	\$ -	\$ -		\$ -	\$ -	\$ -	
3B 2	\$ 10.403	\$ 9.954	\$ (449)		\$ 10.403	\$ 10.378	\$ (25)		\$ 10.403	\$ 10.046	\$ (357)		\$ 10.662	\$ 10.385	\$ (277)	
3B 3	\$ 9.585	\$ 9.354	\$ (232)		\$ 9.585	\$ 9.572	\$ (13)		\$ 9.585	\$ 9.401	\$ (184)		\$ 9.829	\$ 9.686	\$ (142)	
3C 1	\$ 15.366	\$ 15.136	\$ (230)		\$ 15.366	\$ 15.353	\$ (13)		\$ 15.366	\$ 15.184	\$ (182)		\$ 15.348	\$ 15.210	\$ (137)	
3C 2	\$ 7.907	\$ 7.784	\$ (123)		\$ 7.907	\$ 7.900	\$ (7)		\$ 7.907	\$ 7.809	\$ (97)		\$ 7.887	\$ 7.814	\$ (73)	
3C 3	\$ 16.190	\$ 15.897	\$ (293)		\$ 16.190	\$ 16.173	\$ (16)		\$ 16.190	\$ 15.957	\$ (232)		\$ 16.461	\$ 16.283	\$ (178)	

Canasta		Dic-02				Ene-03				Feb-03				Mar-03			
		Teorico	Restringuido	Diferencia		Teorico	Restringuido	Diferencia		Teorico	Restringuido	Diferencia		Teorico	Restringuido	Diferencia	
1A	1	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
1A	2	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
1A	3	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
1B	1	\$ 6.997	\$ 4.864	\$ (2.133)	\$ (2.133)	\$ 6.997	\$ 5.916	\$ (1.081)	\$ (1.081)	\$ 7.762	\$ 6.844	\$ (918)	\$ (918)	\$ 7.762	\$ 7.654	\$ (108)	\$ (108)
1B	2	\$ 7.934	\$ 4.989	\$ (2.945)	\$ (2.945)	\$ 7.934	\$ 6.405	\$ (1.529)	\$ (1.529)	\$ 7.048	\$ 6.002	\$ (1.046)	\$ (1.046)	\$ 7.048	\$ 6.923	\$ (125)	\$ (125)
1B	3	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
1C	1	\$ 4.766	\$ 4.674	\$ (91)	\$ (91)	\$ 4.766	\$ 4.723	\$ (42)	\$ (42)	\$ 4.993	\$ 4.980	\$ (13)	\$ (13)	\$ 4.993	\$ 4.989	\$ (4)	\$ (4)
1C	2	\$ 7.332	\$ 7.025	\$ (306)	\$ (306)	\$ 7.332	\$ 7.188	\$ (143)	\$ (143)	\$ 9.229	\$ 9.093	\$ (135)	\$ (135)	\$ 9.229	\$ 9.214	\$ (15)	\$ (15)
1C	3	\$ 4.562	\$ 4.452	\$ (110)	\$ (110)	\$ 4.562	\$ 4.511	\$ (51)	\$ (51)	\$ 4.808	\$ 4.767	\$ (41)	\$ (41)	\$ 4.808	\$ 4.803	\$ (5)	\$ (5)
2A	1	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
2A	2	\$ 21.659	\$ 15.035	\$ (6.623)	\$ (6.623)	\$ 21.659	\$ 18.301	\$ (3.358)	\$ (3.358)	\$ 22.185	\$ 19.552	\$ (2.633)	\$ (2.633)	\$ 22.185	\$ 21.876	\$ (309)	\$ (309)
2A	3	\$ 10	\$ 7	\$ (4)	\$ (4)	\$ 10	\$ 8	\$ (2)	\$ (2)	\$ 2.263	\$ 1.947	\$ (316)	\$ (316)	\$ 2.263	\$ 2.226	\$ (37)	\$ (37)
2B	1	\$ 15.527	\$ 13.910	\$ (1.617)	\$ (1.617)	\$ 15.527	\$ 14.759	\$ (768)	\$ (768)	\$ 16.085	\$ 15.484	\$ (601)	\$ (601)	\$ 16.085	\$ 16.017	\$ (68)	\$ (68)
2B	2	\$ 7.237	\$ 6.766	\$ (471)	\$ (471)	\$ 7.237	\$ 7.016	\$ (221)	\$ (221)	\$ 10.720	\$ 10.474	\$ (247)	\$ (247)	\$ 10.720	\$ 10.693	\$ (28)	\$ (28)
2B	3	\$ 10.166	\$ 9.187	\$ (979)	\$ (979)	\$ 10.166	\$ 9.702	\$ (464)	\$ (464)	\$ 10.014	\$ 9.669	\$ (345)	\$ (345)	\$ 10.014	\$ 9.975	\$ (39)	\$ (39)
2C	1	\$ 7.730	\$ 7.290	\$ (440)	\$ (440)	\$ 7.730	\$ 7.523	\$ (206)	\$ (206)	\$ 8.958	\$ 8.778	\$ (180)	\$ (180)	\$ 8.958	\$ 8.938	\$ (20)	\$ (20)
2C	2	\$ 7.247	\$ 6.943	\$ (304)	\$ (304)	\$ 7.247	\$ 7.105	\$ (142)	\$ (142)	\$ 7.495	\$ 7.384	\$ (110)	\$ (110)	\$ 7.495	\$ 7.482	\$ (12)	\$ (12)
2C	3	\$ 6.740	\$ 6.587	\$ (153)	\$ (153)	\$ 6.740	\$ 6.669	\$ (71)	\$ (71)	\$ 6.836	\$ 6.782	\$ (54)	\$ (54)	\$ 6.836	\$ 6.830	\$ (6)	\$ (6)
2D	1	\$ 6.382	\$ 6.198	\$ (184)	\$ (184)	\$ 6.382	\$ 6.297	\$ (85)	\$ (85)	\$ 6.500	\$ 6.435	\$ (65)	\$ (65)	\$ 6.500	\$ 6.493	\$ (7)	\$ (7)
2D	2	\$ 6.516	\$ 6.341	\$ (175)	\$ (175)	\$ 6.516	\$ 6.435	\$ (81)	\$ (81)	\$ 6.354	\$ 6.294	\$ (60)	\$ (60)	\$ 6.354	\$ 6.347	\$ (7)	\$ (7)
2D	3	\$ 7.080	\$ 6.936	\$ (144)	\$ (144)	\$ 7.080	\$ 7.013	\$ (67)	\$ (67)	\$ 7.544	\$ 7.491	\$ (54)	\$ (54)	\$ 7.544	\$ 7.539	\$ (6)	\$ (6)
3A	1	\$ 44.449	\$ 33.256	\$ (11.193)	\$ (11.193)	\$ 44.449	\$ 38.879	\$ (5.570)	\$ (5.570)	\$ 43.085	\$ 38.969	\$ (4.116)	\$ (4.116)	\$ 43.085	\$ 42.607	\$ (478)	\$ (478)
3A	2	\$ 19.270	\$ 17.342	\$ (1.929)	\$ (1.929)	\$ 19.270	\$ 18.355	\$ (916)	\$ (916)	\$ 19.736	\$ 19.028	\$ (707)	\$ (707)	\$ 19.736	\$ 19.656	\$ (80)	\$ (80)
3A	3	\$ 25.192	\$ 24.332	\$ (860)	\$ (860)	\$ 25.192	\$ 24.792	\$ (401)	\$ (401)	\$ 25.025	\$ 24.725	\$ (299)	\$ (299)	\$ 25.025	\$ 24.991	\$ (33)	\$ (33)
3B	1	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
3B	2	\$ 10.662	\$ 10.327	\$ (334)	\$ (334)	\$ 10.662	\$ 10.506	\$ (155)	\$ (155)	\$ 10.151	\$ 10.040	\$ (111)	\$ (111)	\$ 10.151	\$ 10.139	\$ (12)	\$ (12)
3B	3	\$ 9.829	\$ 9.657	\$ (172)	\$ (172)	\$ 9.829	\$ 9.749	\$ (80)	\$ (80)	\$ 9.800	\$ 9.740	\$ (60)	\$ (60)	\$ 9.800	\$ 9.793	\$ (7)	\$ (7)
3C	1	\$ 15.348	\$ 15.182	\$ (166)	\$ (166)	\$ 15.348	\$ 15.271	\$ (77)	\$ (77)	\$ 15.399	\$ 15.342	\$ (58)	\$ (58)	\$ 15.399	\$ 15.393	\$ (6)	\$ (6)
3C	2	\$ 7.887	\$ 7.799	\$ (89)	\$ (89)	\$ 7.887	\$ 7.846	\$ (41)	\$ (41)	\$ 7.826	\$ 7.795	\$ (31)	\$ (31)	\$ 7.826	\$ 7.822	\$ (3)	\$ (3)
3C	3	\$ 16.461	\$ 16.246	\$ (215)	\$ (215)	\$ 16.461	\$ 16.361	\$ (100)	\$ (100)	\$ 16.447	\$ 16.372	\$ (75)	\$ (75)	\$ 16.447	\$ 16.438	\$ (8)	\$ (8)

Canasta		Abr-03				Total 2002/03			
		Teorico	Restringuido	Diferencia		Teorico	Restringuido	Diferencia	
1A	1	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
1A	2	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	23.488	1.400	\$ (22.088)	\$ (22.088)
1A	3	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	47.926	66	\$ (47.860)	\$ (47.860)
1B	1	\$ 7.762	2.607	\$ (5.154)	\$ (5.154)	89.463	60.115	\$ (29.348)	\$ (29.348)
1B	2	\$ 7.048	380	\$ (6.668)	\$ (6.668)	107.273	63.336	\$ (43.937)	\$ (43.937)
1B	3	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	34.210	12.163	\$ (22.047)	\$ (22.047)
1C	1	\$ 4.993	4.551	\$ (441)	\$ (441)	58.072	56.478	\$ (1.594)	\$ (1.594)
1C	2	\$ 9.229	8.029	\$ (1.199)	\$ (1.199)	92.552	87.582	\$ (4.969)	\$ (4.969)
1C	3	\$ 4.808	4.308	\$ (499)	\$ (499)	54.758	52.904	\$ (1.853)	\$ (1.853)
2A	1	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	26.272	7.154	\$ (19.118)	\$ (19.118)
2A	2	\$ 22.185	17.654	\$ (4.531)	\$ (4.531)	261.011	184.466	\$ (76.545)	\$ (76.545)
2A	3	\$ 2.263	\$ -	\$ (2.263)	\$ (2.263)	20.705	11.551	\$ (9.154)	\$ (9.154)
2B	1	\$ 16.085	13.997	\$ (2.088)	\$ (2.088)	183.464	162.961	\$ (20.502)	\$ (20.502)
2B	2	\$ 10.720	9.448	\$ (1.273)	\$ (1.273)	122.853	113.106	\$ (9.747)	\$ (9.747)
2B	3	\$ 10.014	8.381	\$ (1.633)	\$ (1.633)	117.961	105.098	\$ (12.863)	\$ (12.863)
2C	1	\$ 8.958	7.810	\$ (1.149)	\$ (1.149)	100.442	93.562	\$ (6.880)	\$ (6.880)
2C	2	\$ 7.495	6.637	\$ (857)	\$ (857)	87.573	82.940	\$ (4.632)	\$ (4.632)
2C	3	\$ 6.836	6.325	\$ (511)	\$ (511)	80.849	78.443	\$ (2.406)	\$ (2.406)
2D	1	\$ 6.500	5.862	\$ (638)	\$ (638)	78.717	75.653	\$ (3.064)	\$ (3.064)
2D	2	\$ 6.354	5.756	\$ (598)	\$ (598)	76.588	73.825	\$ (2.763)	\$ (2.763)
2D	3	\$ 7.544	6.981	\$ (563)	\$ (563)	87.693	85.265	\$ (2.428)	\$ (2.428)
3A	1	\$ 43.085	38.386	\$ (4.699)	\$ (4.699)	508.578	388.585	\$ (119.993)	\$ (119.993)
3A	2	\$ 19.736	17.683	\$ (2.053)	\$ (2.053)	232.549	207.251	\$ (25.298)	\$ (25.298)
3A	3	\$ 25.025	23.725	\$ (1.299)	\$ (1.299)	301.305	289.373	\$ (11.932)	\$ (11.932)
3B	1	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
3B	2	\$ 10.151	9.369	\$ (782)	\$ (782)	124.023	119.239	\$ (4.783)	\$ (4.783)
3B	3	\$ 9.800	9.217	\$ (583)	\$ (583)	116.748	114.043	\$ (2.705)	\$ (2.705)
3C	1	\$ 15.399	14.756	\$ (643)	\$ (643)	184.066	181.345	\$ (2.721)	\$ (2.721)
3C	2	\$ 7.826	7.476	\$ (349)	\$ (349)	93.660	92.222	\$ (1.438)	\$ (1.438)
3C	3	\$ 16.447	15.769	\$ (678)	\$ (678)	196.471	193.107	\$ (3.364)	\$ (3.364)

Canasta		PERIODO 2003/04						May-03				Jun-03				Jul-03			
		Distribuidora						Teorico	Restringuido	Diferencia	Teorico	Restringuido	Diferencia	Teorico	Restringuido	Diferencia	Teorico	Restringuido	Diferencia
1A	1	USINA MUNICIPAL DE TANDIL						\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
1A	2	COOP. ELECTRICA DE PERGAMINO						\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
1A	3	COOP. ELECTRICA DE ZARATE						\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
1B	1	COOP. ELECTRICA DE GENERAL MADARIAGA						\$ 7.677	\$ 6.864	\$ (813)	\$ 7.677	\$ 5.842	\$ (1.835)	\$ 7.677	\$ 4.356	\$ (3.320)	\$ 7.677	\$ 4.356	\$ (3.320)
1B	2	COOP. ELECTRICA DE LAS FLORES						\$ 7.074	\$ 5.976	\$ (1.098)	\$ 7.074	\$ 4.595	\$ (2.479)	\$ 7.074	\$ 2.589	\$ (4.485)	\$ 7.074	\$ 2.589	\$ (4.485)
1B	3	COOP. ELECTRICA DE SALADILLO						\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
1C	1	COOP. ELECTRICA DE JOSE GUIASOLA						\$ 5.039	\$ 4.964	\$ (74)	\$ 5.039	\$ 4.871	\$ (168)	\$ 5.039	\$ 4.735	\$ (303)	\$ 5.039	\$ 4.735	\$ (303)
1C	2	COOP. ELECTRICA DE ORIENTE						\$ 7.498	\$ 7.362	\$ (136)	\$ 7.498	\$ 7.190	\$ (308)	\$ 7.498	\$ 6.941	\$ (557)	\$ 7.498	\$ 6.941	\$ (557)
1C	3	COOP. ELECTRICA DE COPETONAS						\$ 4.578	\$ 4.503	\$ (75)	\$ 4.578	\$ 4.409	\$ (169)	\$ 4.578	\$ 4.273	\$ (305)	\$ 4.578	\$ 4.273	\$ (305)
2A	1	COOP. ELECTRICA DE 9 DE JULIO						\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
2A	2	COOP. ELECTRICA DE RIVADAVIA						\$ 21.099	\$ 20.390	\$ (709)	\$ 21.099	\$ 19.497	\$ (1.602)	\$ 21.099	\$ 18.201	\$ (2.899)	\$ 21.099	\$ 18.201	\$ (2.899)
2A	3	COOP. ELECTRICA DE PIGÜE						\$ 8	\$ -	\$ (8)	\$ 8	\$ -	\$ (8)	\$ 8	\$ -	\$ (8)	\$ 8	\$ -	\$ (8)
2B	1	COOP. ELECTRICA DE LEZAMA						\$ 15.393	\$ 15.070	\$ (323)	\$ 15.393	\$ 14.664	\$ (729)	\$ 15.393	\$ 14.074	\$ (1.318)	\$ 15.393	\$ 14.074	\$ (1.318)
2B	2	COOP. ELECTRICA DE PIEDRITAS						\$ 10.623	\$ 10.272	\$ (351)	\$ 10.623	\$ 10.167	\$ (456)	\$ 10.623	\$ 9.798	\$ (824)	\$ 10.623	\$ 9.798	\$ (824)
2B	3	COOP. ELECTRICA DE SAN JOSE						\$ 9.567	\$ 9.314	\$ (253)	\$ 9.567	\$ 8.996	\$ (571)	\$ 9.567	\$ 8.534	\$ (1.033)	\$ 9.567	\$ 8.534	\$ (1.033)
2C	1	COOP. ELECTRICA DE GENERAL ROJO						\$ 8.289	\$ 8.118	\$ (171)	\$ 8.289	\$ 7.902	\$ (386)	\$ 8.289	\$ 7.590	\$ (699)	\$ 8.289	\$ 7.590	\$ (699)
2C	2	COOP. ELECTRICA DE PIROVANO						\$ 7.385	\$ 7.162	\$ (223)	\$ 7.385	\$ 7.077	\$ (308)	\$ 7.385	\$ 6.828	\$ (558)	\$ 7.385	\$ 6.828	\$ (558)
2C	3	COOP. ELECTRICA DE VILLA SABOYA						\$ 6.783	\$ 6.702	\$ (81)	\$ 6.783	\$ 6.600	\$ (183)	\$ 6.783	\$ 6.452	\$ (331)	\$ 6.783	\$ 6.452	\$ (331)
2D	1	COOP. ELECTRICA DE INES INDART						\$ 6.541	\$ 6.441	\$ (100)	\$ 6.541	\$ 6.316	\$ (225)	\$ 6.541	\$ 6.133	\$ (407)	\$ 6.541	\$ 6.133	\$ (407)
2D	2	COOP. ELECTRICA DE CAÑADA SECA						\$ 6.664	\$ 6.565	\$ (98)	\$ 6.664	\$ 6.440	\$ (224)	\$ 6.664	\$ 6.259	\$ (405)	\$ 6.664	\$ 6.259	\$ (405)
2D	3	COOP. ELECTRICA DE PINZON						\$ 6.931	\$ 6.844	\$ (87)	\$ 6.931	\$ 6.735	\$ (196)	\$ 6.931	\$ 6.576	\$ (355)	\$ 6.931	\$ 6.576	\$ (355)
3A	1	COOP. ELECTRICA RURAL TANDIL - AZUL LTDA.						\$ 40.689	\$ 39.963	\$ (727)	\$ 40.689	\$ 39.048	\$ (1.642)	\$ 40.689	\$ 37.719	\$ (2.970)	\$ 40.689	\$ 37.719	\$ (2.970)
3A	2	COOP. ELECTRICA DE SAN MANUEL						\$ 20.105	\$ 19.759	\$ (346)	\$ 20.105	\$ 19.323	\$ (782)	\$ 20.105	\$ 18.690	\$ (1.415)	\$ 20.105	\$ 18.690	\$ (1.415)
3A	3	COOP. ELECTRIFICA DE ADOLFO ALSINA						\$ 24.672	\$ 24.464	\$ (208)	\$ 24.672	\$ 24.203	\$ (469)	\$ 24.672	\$ 23.823	\$ (849)	\$ 24.672	\$ 23.823	\$ (849)
3B	1	COOP. RURAL ELECTRICA "EL CHINGOLO"						\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
3B	2	COOP. ELECTRICA DE SAN SEBASTIAN						\$ 9.984	\$ 9.863	\$ (121)	\$ 9.984	\$ 9.711	\$ (273)	\$ 9.984	\$ 9.490	\$ (494)	\$ 9.984	\$ 9.490	\$ (494)
3B	3	COOP. ELECTRICA DE 17 DE AGOSTO						\$ 9.953	\$ 9.857	\$ (96)	\$ 9.953	\$ 9.736	\$ (216)	\$ 9.953	\$ 9.561	\$ (392)	\$ 9.953	\$ 9.561	\$ (392)
3C	1	COOP. ELECTRICA DE EGAÑA						\$ 15.344	\$ 15.243	\$ (102)	\$ 15.344	\$ 15.114	\$ (230)	\$ 15.344	\$ 14.928	\$ (416)	\$ 15.344	\$ 14.928	\$ (416)
3C	2	COOP. ELECTRICA DE CORONEL SEGUI						\$ 7.833	\$ 7.777	\$ (57)	\$ 7.833	\$ 7.706	\$ (128)	\$ 7.833	\$ 7.602	\$ (231)	\$ 7.833	\$ 7.602	\$ (231)
3C	3	COOP. ELECTRICA "LA AGRARIA"						\$ 16.321	\$ 16.215	\$ (106)	\$ 16.321	\$ 16.082	\$ (239)	\$ 16.321	\$ 15.889	\$ (433)	\$ 16.321	\$ 15.889	\$ (433)

Canasta	Ago-03					Sep-03					Oct-03					Nov-03				
	Teorico	Restringuido	Diferencia	Teorico	Restringuido	Diferencia	Teorico	Restringuido	Diferencia	Teorico	Restringuido	Diferencia	Teorico	Restringuido	Diferencia	Teorico	Restringuido	Diferencia	Teorico	Diferencia
1A 1	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
1A 2	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
1A 3	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
1B 1	\$ 7.465	\$ 5.795	\$ (1.670)	\$ 7.465	\$ 7.413	\$ (52)	\$ 7.465	\$ 7.413	\$ (52)	\$ 7.465	\$ 4.847	\$ (2.618)	\$ 7.165	\$ 7.111	\$ (55)	\$ 7.165	\$ 7.111	\$ (55)	\$ 7.165	\$ (55)
1B 2	\$ 9.325	\$ 7.127	\$ (2.197)	\$ 9.325	\$ 9.253	\$ (72)	\$ 9.325	\$ 9.253	\$ (72)	\$ 9.325	\$ 5.738	\$ (3.587)	\$ 12.345	\$ 12.278	\$ (67)	\$ 12.345	\$ 12.278	\$ (67)	\$ 12.345	\$ (67)
1B 3	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
1C 1	\$ 4.675	\$ 4.542	\$ (134)	\$ 4.675	\$ 4.670	\$ (5)	\$ 4.675	\$ 4.670	\$ (5)	\$ 4.675	\$ 4.441	\$ (234)	\$ 4.752	\$ 4.748	\$ (4)	\$ 4.752	\$ 4.748	\$ (4)	\$ 4.752	\$ (4)
1C 2	\$ 7.130	\$ 6.849	\$ (281)	\$ 7.130	\$ 7.121	\$ (9)	\$ 7.130	\$ 7.121	\$ (9)	\$ 7.130	\$ 6.696	\$ (434)	\$ 7.285	\$ 7.276	\$ (9)	\$ 7.285	\$ 7.276	\$ (9)	\$ 7.285	\$ (9)
1C 3	\$ 4.445	\$ 4.287	\$ (157)	\$ 4.445	\$ 4.440	\$ (5)	\$ 4.445	\$ 4.440	\$ (5)	\$ 4.445	\$ 4.205	\$ (239)	\$ 4.695	\$ 4.690	\$ (5)	\$ 4.695	\$ 4.690	\$ (5)	\$ 4.695	\$ (5)
2A 1	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
2A 2	\$ 20.160	\$ 18.657	\$ (1.503)	\$ 20.160	\$ 20.115	\$ (45)	\$ 20.160	\$ 20.115	\$ (45)	\$ 20.160	\$ 17.906	\$ (2.254)	\$ 22.125	\$ 22.075	\$ (50)	\$ 22.125	\$ 22.075	\$ (50)	\$ 22.125	\$ (50)
2A 3	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 326	\$ 268	\$ (58)	\$ 326	\$ 268	\$ (58)	\$ 326	\$ (58)
2B 1	\$ 15.730	\$ 15.026	\$ (704)	\$ 15.730	\$ 15.710	\$ (21)	\$ 15.730	\$ 15.710	\$ (21)	\$ 15.730	\$ 14.684	\$ (1.046)	\$ 15.758	\$ 15.736	\$ (22)	\$ 15.758	\$ 15.736	\$ (22)	\$ 15.758	\$ (22)
2B 2	\$ 10.854	\$ 10.397	\$ (458)	\$ 10.854	\$ 10.841	\$ (13)	\$ 10.854	\$ 10.841	\$ (13)	\$ 10.854	\$ 10.199	\$ (655)	\$ 10.735	\$ 10.721	\$ (14)	\$ 10.735	\$ 10.721	\$ (14)	\$ 10.735	\$ (14)
2B 3	\$ 9.350	\$ 8.806	\$ (544)	\$ 9.350	\$ 9.334	\$ (16)	\$ 9.350	\$ 9.334	\$ (16)	\$ 9.350	\$ 8.539	\$ (811)	\$ 9.666	\$ 9.649	\$ (17)	\$ 9.666	\$ 9.649	\$ (17)	\$ 9.666	\$ (17)
2C 1	\$ 8.406	\$ 8.057	\$ (348)	\$ 8.406	\$ 8.395	\$ (11)	\$ 8.406	\$ 8.395	\$ (11)	\$ 8.406	\$ 7.852	\$ (554)	\$ 9.166	\$ 9.155	\$ (12)	\$ 9.166	\$ 9.155	\$ (12)	\$ 9.166	\$ (12)
2C 2	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 7.365	\$ 7.357	\$ (9)	\$ 7.365	\$ 7.357	\$ (9)	\$ 7.365	\$ 6.925	\$ (440)	\$ 7.169	\$ 7.160	\$ (9)	\$ 7.169	\$ 7.160	\$ (9)	\$ 7.169	\$ (9)
2C 3	\$ 6.655	\$ 6.478	\$ (177)	\$ 6.655	\$ 6.650	\$ (5)	\$ 6.655	\$ 6.650	\$ (5)	\$ 6.655	\$ 6.396	\$ (259)	\$ 6.819	\$ 6.814	\$ (5)	\$ 6.819	\$ 6.814	\$ (5)	\$ 6.819	\$ (5)
2D 1	\$ 5.918	\$ 5.719	\$ (199)	\$ 5.918	\$ 5.911	\$ (6)	\$ 5.918	\$ 5.911	\$ (6)	\$ 5.918	\$ 5.608	\$ (310)	\$ 6.261	\$ 6.255	\$ (6)	\$ 6.261	\$ 6.255	\$ (6)	\$ 6.261	\$ (6)
2D 2	\$ 6.256	\$ 6.057	\$ (199)	\$ 6.256	\$ 6.249	\$ (6)	\$ 6.256	\$ 6.249	\$ (6)	\$ 6.256	\$ 5.942	\$ (314)	\$ 6.220	\$ 6.213	\$ (6)	\$ 6.220	\$ 6.213	\$ (6)	\$ 6.220	\$ (6)
2D 3	\$ 7.008	\$ 6.829	\$ (178)	\$ 7.008	\$ 7.002	\$ (6)	\$ 7.008	\$ 7.002	\$ (6)	\$ 7.008	\$ 6.726	\$ (281)	\$ 6.926	\$ 6.921	\$ (5)	\$ 6.926	\$ 6.921	\$ (5)	\$ 6.926	\$ (5)
3A 1	\$ 43.562	\$ 41.938	\$ (1.624)	\$ 43.562	\$ 43.514	\$ (48)	\$ 43.562	\$ 43.514	\$ (48)	\$ 43.562	\$ 41.165	\$ (2.397)	\$ 43.451	\$ 43.401	\$ (50)	\$ 43.451	\$ 43.401	\$ (50)	\$ 43.451	\$ (50)
3A 2	\$ 19.623	\$ 18.903	\$ (720)	\$ 19.623	\$ 19.601	\$ (22)	\$ 19.623	\$ 19.601	\$ (22)	\$ 19.623	\$ 18.515	\$ (1.108)	\$ 20.253	\$ 20.231	\$ (22)	\$ 20.253	\$ 20.231	\$ (22)	\$ 20.253	\$ (22)
3A 3	\$ 25.599	\$ 25.143	\$ (457)	\$ 25.599	\$ 25.586	\$ (14)	\$ 25.599	\$ 25.586	\$ (14)	\$ 25.599	\$ 24.915	\$ (684)	\$ 25.517	\$ 25.504	\$ (14)	\$ 25.517	\$ 25.504	\$ (14)	\$ 25.517	\$ (14)
3B 1	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
3B 2	\$ 10.086	\$ 9.827	\$ (259)	\$ 10.086	\$ 10.078	\$ (8)	\$ 10.086	\$ 10.078	\$ (8)	\$ 10.086	\$ 9.695	\$ (392)	\$ 10.508	\$ 10.500	\$ (8)	\$ 10.508	\$ 10.500	\$ (8)	\$ 10.508	\$ (8)
3B 3	\$ 9.670	\$ 9.472	\$ (198)	\$ 9.670	\$ 9.663	\$ (6)	\$ 9.670	\$ 9.663	\$ (6)	\$ 9.670	\$ 9.365	\$ (305)	\$ 10.057	\$ 10.050	\$ (6)	\$ 10.057	\$ 10.050	\$ (6)	\$ 10.057	\$ (6)
3C 1	\$ 15.537	\$ 15.309	\$ (228)	\$ 15.537	\$ 15.530	\$ (7)	\$ 15.537	\$ 15.530	\$ (7)	\$ 15.537	\$ 15.205	\$ (332)	\$ 15.517	\$ 15.511	\$ (7)	\$ 15.517	\$ 15.511	\$ (7)	\$ 15.517	\$ (7)
3C 2	\$ 7.699	\$ 7.580	\$ (118)	\$ 7.699	\$ 7.695	\$ (4)	\$ 7.699	\$ 7.695	\$ (4)	\$ 7.699	\$ 7.518	\$ (181)	\$ 8.056	\$ 8.052	\$ (4)	\$ 8.056	\$ 8.052	\$ (4)	\$ 8.056	\$ (4)
3C 3	\$ 16.251	\$ 16.024	\$ (227)	\$ 16.251	\$ 16.244	\$ (7)	\$ 16.251	\$ 16.244	\$ (7)	\$ 16.251	\$ 15.910	\$ (341)	\$ 16.415	\$ 16.408	\$ (7)	\$ 16.415	\$ 16.408	\$ (7)	\$ 16.415	\$ (7)

Canasta		Dic-03				Ene-04				Feb-04				Mar-04			
		Teorico	Restringuido	Diferencia		Teorico	Restringuido	Diferencia		Teorico	Restringuido	Diferencia		Teorico	Restringuido	Diferencia	
1A	1	\$ -	\$ -	\$ -		\$ -	\$ -	\$ -		\$ 38	\$ 38	\$ -		\$ 38	\$ 38	\$ -	(0)
1A	2	\$ -	\$ -	\$ -		\$ -	\$ -	\$ -		\$ 904	\$ 904	\$ -		\$ 904	\$ 904	\$ -	(0)
1A	3	\$ -	\$ -	\$ -		\$ -	\$ -	\$ -		\$ 1.310	\$ 1.310	\$ -		\$ 1.310	\$ 1.309	\$ 1	(0)
1B	1	\$ 7.165	\$ 2.631	\$ (4.534)		\$ 7.165	\$ 7.162	\$ (4)		\$ 8.401	\$ 8.396	\$ (4)		\$ 8.401	\$ 8.400	\$ 1	(0)
1B	2	\$ 12.345	\$ 6.225	\$ (6.120)		\$ 12.345	\$ 12.341	\$ (4)		\$ 15.621	\$ 15.616	\$ (5)		\$ 15.621	\$ 15.621	\$ -	(0)
1B	3	\$ -	\$ -	\$ -		\$ -	\$ -	\$ -		\$ 383	\$ 383	\$ -		\$ 383	\$ 382	\$ 1	(0)
1C	1	\$ 4.752	\$ 4.752	\$ -		\$ 4.752	\$ 4.752	\$ (0)		\$ 4.854	\$ 4.854	\$ (0)		\$ 4.854	\$ 4.854	\$ -	-
1C	2	\$ 7.285	\$ 6.515	\$ (770)		\$ 7.285	\$ 7.284	\$ (1)		\$ 7.758	\$ 7.757	\$ (1)		\$ 7.758	\$ 7.758	\$ -	-
1C	3	\$ 4.695	\$ 4.260	\$ (435)		\$ 4.695	\$ 4.695	\$ (0)		\$ 4.801	\$ 4.800	\$ (1)		\$ 4.801	\$ 4.801	\$ -	-
2A	1	\$ -	\$ -	\$ -		\$ -	\$ -	\$ -		\$ 1.974	\$ 1.974	\$ -		\$ 1.974	\$ 1.974	\$ -	(0)
2A	2	\$ 22.125	\$ 17.928	\$ (4.197)		\$ 22.125	\$ 22.122	\$ (3)		\$ 23.713	\$ 23.709	\$ (4)		\$ 22.122	\$ 22.122	\$ -	(0)
2A	3	\$ 326	\$ -	\$ (326)		\$ 326	\$ 322	\$ (4)		\$ 3.971	\$ 322	\$ (3.648)		\$ 3.971	\$ 3.971	\$ -	-
2B	1	\$ 15.758	\$ 13.842	\$ (1.916)		\$ 15.758	\$ 15.756	\$ (2)		\$ 14.050	\$ 15.756	\$ 1.706		\$ 14.050	\$ 14.050	\$ -	(0)
2B	2	\$ 10.735	\$ 9.494	\$ (1.240)		\$ 10.735	\$ 10.734	\$ (1)		\$ 11.547	\$ 10.734	\$ (813)		\$ 11.547	\$ 11.546	\$ 1	(0)
2B	3	\$ 9.666	\$ 8.175	\$ (1.491)		\$ 9.666	\$ 9.665	\$ (1)		\$ 10.653	\$ 10.651	\$ (2)		\$ 10.653	\$ 10.653	\$ -	-
2C	1	\$ 9.166	\$ 9.166	\$ -		\$ 9.166	\$ 9.166	\$ (0)		\$ 8.436	\$ 8.435	\$ (1)		\$ 8.436	\$ 8.435	\$ 1	(0)
2C	2	\$ 7.169	\$ 7.169	\$ -		\$ 7.169	\$ 7.168	\$ (1)		\$ 7.899	\$ 7.899	\$ (1)		\$ 7.899	\$ 7.899	\$ -	(0)
2C	3	\$ 6.819	\$ 6.819	\$ -		\$ 6.819	\$ 6.819	\$ (0)		\$ 6.682	\$ 6.682	\$ (0)		\$ 6.682	\$ 6.682	\$ -	(0)
2D	1	\$ 6.261	\$ 5.710	\$ (552)		\$ 6.261	\$ 6.261	\$ (0)		\$ 6.606	\$ 6.605	\$ (1)		\$ 6.606	\$ 6.606	\$ -	(0)
2D	2	\$ 6.220	\$ 5.681	\$ (539)		\$ 6.220	\$ 6.219	\$ (1)		\$ 6.996	\$ 6.996	\$ (0)		\$ 6.996	\$ 6.996	\$ -	(0)
2D	3	\$ 6.926	\$ 6.444	\$ (483)		\$ 6.926	\$ 6.926	\$ (0)		\$ 7.418	\$ 7.418	\$ (0)		\$ 7.418	\$ 7.418	\$ -	(0)
3A	1	\$ 43.451	\$ 39.038	\$ (4.413)		\$ 43.451	\$ 43.448	\$ (3)		\$ 41.456	\$ 41.453	\$ (3)		\$ 41.456	\$ 41.456	\$ -	(0)
3A	2	\$ 20.253	\$ 18.275	\$ (1.978)		\$ 20.253	\$ 20.252	\$ (1)		\$ 20.407	\$ 20.405	\$ (2)		\$ 20.407	\$ 20.407	\$ -	(0)
3A	3	\$ 25.517	\$ 24.278	\$ (1.240)		\$ 25.517	\$ 25.516	\$ (1)		\$ 25.359	\$ 25.358	\$ (1)		\$ 25.359	\$ 25.359	\$ -	-
3B	1	\$ -	\$ -	\$ -		\$ -	\$ -	\$ -		\$ -	\$ -	\$ -		\$ -	\$ -	\$ -	-
3B	2	\$ 10.508	\$ 9.792	\$ (716)		\$ 10.508	\$ 10.507	\$ (1)		\$ 10.404	\$ 10.404	\$ (0)		\$ 10.404	\$ 10.404	\$ -	(0)
3B	3	\$ 10.057	\$ 9.508	\$ (549)		\$ 10.057	\$ 10.056	\$ (1)		\$ 9.999	\$ 9.998	\$ (1)		\$ 9.999	\$ 9.999	\$ -	-
3C	1	\$ 15.517	\$ 14.897	\$ (621)		\$ 15.517	\$ 15.517	\$ (0)		\$ 15.393	\$ 15.393	\$ (0)		\$ 15.393	\$ 15.393	\$ -	(0)
3C	2	\$ 8.056	\$ 7.725	\$ (332)		\$ 8.056	\$ 8.056	\$ (0)		\$ 7.948	\$ 7.948	\$ (0)		\$ 7.948	\$ 7.948	\$ -	(0)
3C	3	\$ 16.415	\$ 15.794	\$ (621)		\$ 16.415	\$ 16.415	\$ (0)		\$ 16.543	\$ 16.543	\$ (0)		\$ 16.543	\$ 16.543	\$ -	(0)

Canasta		Abr-04				Total 2003/04					
		Teorico		Restringuido	Diferencia	Teorico		Restringuido	Diferencia		
1A	1	\$	38	\$	-	\$	113	\$	75	\$	(38)
1A	2	\$	904	\$	-	\$	2.712	\$	1.808	\$	(904)
1A	3	\$	1.310	\$	332	\$	3.929	\$	2.951	\$	(977)
1B	1	\$	8.401	\$	2.672	\$	92.123	\$	71.488	\$	(20.635)
1B	2	\$	15.621	\$	12.200	\$	133.095	\$	109.559	\$	(23.536)
1B	3	\$	383	\$	-	\$	1.148	\$	765	\$	(383)
1C	1	\$	4.854	\$	4.628	\$	57.960	\$	56.811	\$	(1.149)
1C	2	\$	7.758	\$	7.305	\$	89.012	\$	86.055	\$	(2.958)
1C	3	\$	4.801	\$	4.546	\$	55.555	\$	53.910	\$	(1.645)
2A	1	\$	1.974	\$	-	\$	5.923	\$	3.948	\$	(1.974)
2A	2	\$	22.122	\$	19.841	\$	258.110	\$	242.563	\$	(15.547)
2A	3	\$	3.971	\$	-	\$	12.913	\$	4.883	\$	(8.030)
2B	1	\$	14.050	\$	12.973	\$	182.794	\$	177.342	\$	(5.451)
2B	2	\$	11.547	\$	10.821	\$	131.274	\$	125.723	\$	(5.550)
2B	3	\$	10.653	\$	9.777	\$	117.708	\$	112.093	\$	(5.615)
2C	1	\$	8.436	\$	7.840	\$	102.888	\$	100.110	\$	(2.778)
2C	2	\$	7.899	\$	7.407	\$	82.092	\$	80.052	\$	(2.040)
2C	3	\$	6.682	\$	6.427	\$	80.819	\$	79.522	\$	(1.297)
2D	1	\$	6.606	\$	6.264	\$	75.976	\$	73.829	\$	(2.148)
2D	2	\$	6.996	\$	6.654	\$	78.408	\$	76.272	\$	(2.136)
2D	3	\$	7.418	\$	7.122	\$	84.849	\$	82.962	\$	(1.888)
3A	1	\$	41.456	\$	39.037	\$	507.478	\$	491.181	\$	(16.297)
3A	2	\$	20.407	\$	19.278	\$	241.164	\$	233.639	\$	(7.526)
3A	3	\$	25.359	\$	24.951	\$	303.443	\$	299.099	\$	(4.344)
3B	1	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-
3B	2	\$	10.404	\$	9.991	\$	122.947	\$	120.262	\$	(2.685)
3B	3	\$	9.999	\$	9.742	\$	119.033	\$	117.007	\$	(2.026)
3C	1	\$	15.393	\$	15.054	\$	185.376	\$	183.093	\$	(2.283)
3C	2	\$	7.948	\$	7.759	\$	94.609	\$	93.366	\$	(1.244)
3C	3	\$	16.543	\$	16.190	\$	196.592	\$	194.257	\$	(2.334)

FONDO COMPENSADOR TARIFARIO

TEÓRICO - RESTRINGIDO - DIFERENCIA

(Totales Anuales)

Canasta		TOTALES	2000/01			2001/02		
		Distribuidora	Teorico	Restrin- guido	Diferencia	Teorico	Restrin- guido	Diferencia
1A	1	USINA MUNICIPAL DE TANDIL	\$ 93.339	\$ 7.326	\$ (86.013)	\$ 288.039	\$ 17.440	\$ (270.599)
1A	2	COOP. ELECTRICA DE PERGAMINO	\$ 15.389	\$ 2.896	\$ (12.494)	\$ 169.852	\$ 981	\$ (168.871)
1A	3	COOP. ELECTRICA DE ZARATE	\$ 27.792	\$ 4.149	\$ (23.642)	\$ -	\$ -	\$ -
1B	1	COOP. ELECTRICA DE GENERAL MADARIAGA	\$ 19.669	\$ 13.318	\$ (6.351)	\$ 76.215	\$ 35.595	\$ (40.620)
1B	2	COOP. ELECTRICA DE LAS FLORES	\$ 157.798	\$ 108.258	\$ (49.540)	\$ 127.401	\$ 44.032	\$ (83.369)
1B	3	COOP. ELECTRICA DE SALADILLO	\$ 144.932	\$ 83.912	\$ (61.019)	\$ 55.209	\$ 6.283	\$ (48.925)
1C	1	COOP. ELECTRICA DE JOSE GUIASOLA	\$ 30.310	\$ 29.710	\$ (600)	\$ 55.872	\$ 53.013	\$ (2.859)
1C	2	COOP. ELECTRICA DE ORIENTE	\$ 61.131	\$ 58.526	\$ (2.605)	\$ 86.578	\$ 76.900	\$ (9.678)
1C	3	COOP. ELECTRICA DE COPETONAS	\$ 56.855	\$ 55.440	\$ (1.415)	\$ 52.931	\$ 49.475	\$ (3.456)
2A	1	COOP. ELECTRICA DE 9 DE JULIO	\$ 57.864	\$ 19.575	\$ (38.290)	\$ -	\$ -	\$ -
2A	2	COOP. ELECTRICA DE RIVADAVIA	\$ 144.496	\$ 107.345	\$ (37.151)	\$ 254.903	\$ 107.423	\$ (147.481)
2A	3	COOP. ELECTRICA DE PIGÜE	\$ 52.503	\$ 35.252	\$ (17.250)	\$ 18.208	\$ 4.238	\$ (13.969)
2B	1	COOP. ELECTRICA DE LEZAMA	\$ 56.142	\$ 49.014	\$ (7.127)	\$ 180.405	\$ 135.783	\$ (44.623)
2B	2	COOP. ELECTRICA DE PIEDRITAS	\$ 74.866	\$ 70.610	\$ (4.256)	\$ 124.704	\$ 85.270	\$ (39.433)
2B	3	COOP. ELECTRICA DE SAN JOSE	\$ 33.180	\$ 29.746	\$ (3.434)	\$ 111.328	\$ 85.009	\$ (26.319)
2C	1	COOP. ELECTRICA DE GENERAL ROJO	\$ 28.501	\$ 25.721	\$ (2.780)	\$ 97.169	\$ 82.894	\$ (14.275)
2C	2	COOP. ELECTRICA DE PIROVANO	\$ 44.897	\$ 42.636	\$ (2.261)	\$ 89.305	\$ 79.712	\$ (9.593)
2C	3	COOP. ELECTRICA DE VILLA SABOYA	\$ 54.868	\$ 54.118	\$ (750)	\$ 81.029	\$ 76.515	\$ (4.514)
2D	1	COOP. ELECTRICA DE INES INDART	\$ 44.623	\$ 43.382	\$ (1.241)	\$ 83.135	\$ 76.734	\$ (6.400)
2D	2	COOP. ELECTRICA DE CAÑADA SECA	\$ 31.976	\$ 31.090	\$ (885)	\$ 71.996	\$ 67.015	\$ (4.981)
2D	3	COOP. ELECTRICA DE PINZON	\$ 29.937	\$ 29.255	\$ (682)	\$ 83.186	\$ 78.672	\$ (4.514)
3A	1	COOP. ELECTRICA RURAL TANDIL-AZUL LTDA.	\$ 181.034	\$ 144.823	\$ (36.210)	\$ 363.491	\$ 169.762	\$ (193.729)
3A	2	COOP. ELECTRICA DE SAN MANUEL	\$ 247.140	\$ 228.601	\$ (18.539)	\$ 232.367	\$ 177.485	\$ (54.882)
3A	3	COOP. ELECTRIFICA DE ADOLFO ALSINA	\$ 171.776	\$ 157.012	\$ (14.764)	\$ 255.863	\$ 215.152	\$ (40.711)
3B	1	COOP. RURAL ELECTRICA "EL CHINGOLO"	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
3B	2	COOP. ELECTRICA DE SAN SEBASTIAN	\$ 80.834	\$ 78.498	\$ (2.336)	\$ 121.108	\$ 110.967	\$ (10.141)
3B	3	COOP. ELECTRICA DE 17 DE AGOSTO	\$ 50.780	\$ 49.859	\$ (920)	\$ 114.858	\$ 109.514	\$ (5.344)
3C	1	COOP. ELECTRICA DE EGAÑA	\$ 65.409	\$ 64.792	\$ (617)	\$ 184.372	\$ 178.917	\$ (5.455)
3C	2	COOP. ELECTRICA DE CORONEL SEGUI	\$ 41.693	\$ 41.384	\$ (309)	\$ 91.512	\$ 88.944	\$ (2.568)
3C	3	COOP. ELECTRICA "LA AGRARIA"	\$ 76.977	\$ 76.151	\$ (826)	\$ 195.865	\$ 188.971	\$ (6.894)

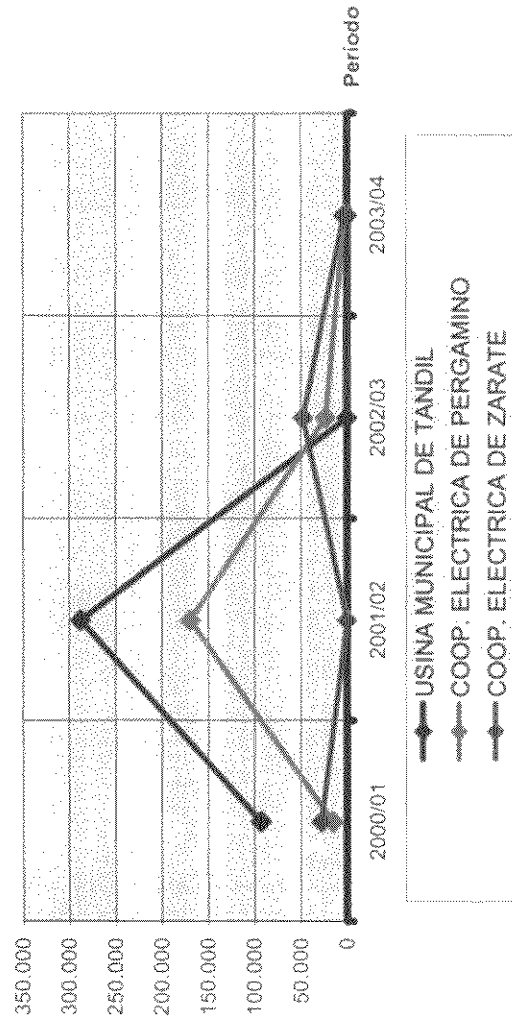
Canasta		TOTALES	2002/03			2003/04		
		Distribuidora	Teorico	Restrin- guido	Diferencia	Teorico	Restrin- guido	Diferencia
1A	1	USINA MUNICIPAL DE TANDIL	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 113	\$ 75	\$ (38)
1A	2	COOP. ELECTRICA DE PERGAMINO	\$ 23.488	\$ 1.400	\$ (22.088)	\$ 2.712	\$ 1.808	\$ (904)
1A	3	COOP. ELECTRICA DE ZARATE	\$ 47.926	\$ 66	\$ (47.860)	\$ 3.929	\$ 2.951	\$ (977)
1B	1	COOP. ELECTRICA DE GENERAL MADARIAGA	\$ 89.463	\$ 60.115	\$ (29.348)	\$ 92.123	\$ 71.488	\$ (20.635)
1B	2	COOP. ELECTRICA DE LAS FLORES	\$ 107.273	\$ 63.336	\$ (43.937)	\$ 133.095	\$ 109.559	\$ (23.536)
1B	3	COOP. ELECTRICA DE SALADILLO	\$ 34.210	\$ 12.163	\$ (22.047)	\$ 1.148	\$ 765	\$ (383)
1C	1	COOP. ELECTRICA DE JOSE GUIASOLA	\$ 58.072	\$ 56.478	\$ (1.594)	\$ 57.960	\$ 56.811	\$ (1.149)
1C	2	COOP. ELECTRICA DE ORIENTE	\$ 92.552	\$ 87.582	\$ (4.969)	\$ 89.012	\$ 86.055	\$ (2.958)
1C	3	COOP. ELECTRICA DE COPETONAS	\$ 54.758	\$ 52.904	\$ (1.853)	\$ 55.555	\$ 53.910	\$ (1.645)
2A	1	COOP. ELECTRICA DE 9 DE JULIO	\$ 26.272	\$ 7.154	\$ (19.118)	\$ 5.923	\$ 3.948	\$ (1.974)
2A	2	COOP. ELECTRICA DE RIVADAVIA	\$ 261.011	\$ 184.466	\$ (76.545)	\$ 258.110	\$ 242.563	\$ (15.547)
2A	3	COOP. ELECTRICA DE PIGÜE	\$ 20.705	\$ 11.551	\$ (9.154)	\$ 12.913	\$ 4.883	\$ (8.030)
2B	1	COOP. ELECTRICA DE LEZAMA	\$ 183.464	\$ 162.961	\$ (20.502)	\$ 182.794	\$ 177.342	\$ (5.451)
2B	2	COOP. ELECTRICA DE PIEDRITAS	\$ 122.853	\$ 113.106	\$ (9.747)	\$ 131.274	\$ 125.723	\$ (5.550)
2B	3	COOP. ELECTRICA DE SAN JOSE	\$ 117.961	\$ 105.098	\$ (12.863)	\$ 117.708	\$ 112.093	\$ (5.615)
2C	1	COOP. ELECTRICA DE GENERAL ROJO	\$ 100.442	\$ 93.562	\$ (6.880)	\$ 102.888	\$ 100.110	\$ (2.778)
2C	2	COOP. ELECTRICA DE PIROVANO	\$ 87.573	\$ 82.940	\$ (4.632)	\$ 82.092	\$ 80.052	\$ (2.040)
2C	3	COOP. ELECTRICA DE VILLA SABOYA	\$ 80.849	\$ 78.443	\$ (2.406)	\$ 80.819	\$ 79.522	\$ (1.297)
2D	1	COOP. ELECTRICA DE INES INDART	\$ 78.717	\$ 75.653	\$ (3.064)	\$ 75.976	\$ 73.829	\$ (2.148)
2D	2	COOP. ELECTRICA DE CAÑADA SECA	\$ 76.588	\$ 73.825	\$ (2.763)	\$ 78.408	\$ 76.272	\$ (2.136)
2D	3	COOP. ELECTRICA DE PINZON	\$ 87.693	\$ 85.265	\$ (2.428)	\$ 84.849	\$ 82.962	\$ (1.888)
3A	1	COOP. ELECTRICA RURAL TANDIL-AZUL LTDA.	\$ 508.578	\$ 388.585	\$ (119.993)	\$ 507.478	\$ 491.181	\$ (16.297)
3A	2	COOP. ELECTRICA DE SAN MANUEL	\$ 232.549	\$ 207.251	\$ (25.298)	\$ 241.164	\$ 233.639	\$ (7.526)
3A	3	COOP. ELECTRIFICA DE ADOLFO ALSINA	\$ 301.305	\$ 289.373	\$ (11.932)	\$ 303.443	\$ 299.099	\$ (4.344)
3B	1	COOP. RURAL ELECTRICA "EL CHINGOLO"	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
3B	2	COOP. ELECTRICA DE SAN SEBASTIAN	\$ 124.023	\$ 119.239	\$ (4.783)	\$ 122.947	\$ 120.262	\$ (2.685)
3B	3	COOP. ELECTRICA DE 17 DE AGOSTO	\$ 116.748	\$ 114.043	\$ (2.705)	\$ 119.033	\$ 117.007	\$ (2.026)
3C	1	COOP. ELECTRICA DE EGAÑA	\$ 184.066	\$ 181.345	\$ (2.721)	\$ 185.376	\$ 183.093	\$ (2.283)
3C	2	COOP. ELECTRICA DE CORONEL SEGUI	\$ 93.660	\$ 92.222	\$ (1.438)	\$ 94.609	\$ 93.366	\$ (1.244)
3C	3	COOP. ELECTRICA "LA AGRARIA"	\$ 196.471	\$ 193.107	\$ (3.364)	\$ 196.592	\$ 194.257	\$ (2.334)

FONDO COMPENSADOR TARIFARIO

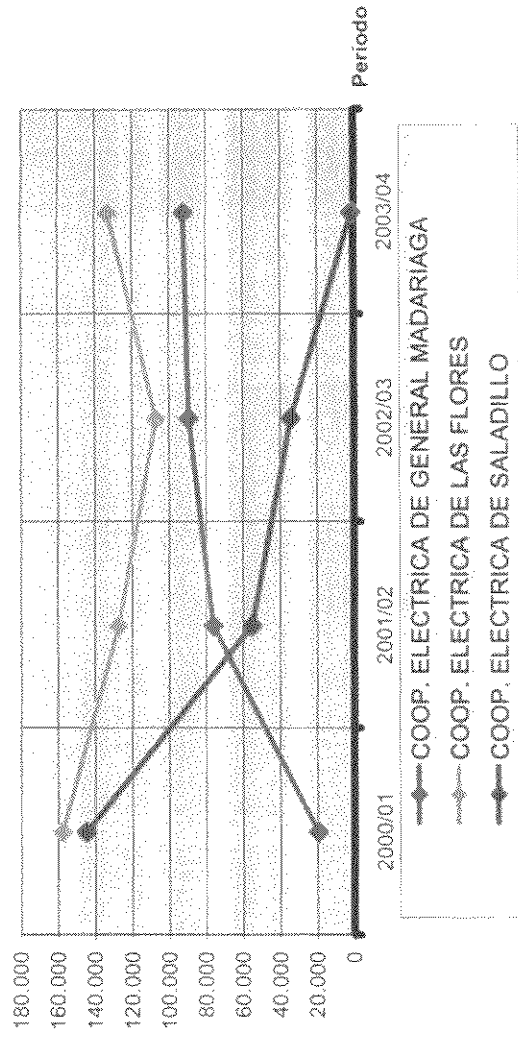
RURALIDAD 1

(Promedios Anuales por Canasta)

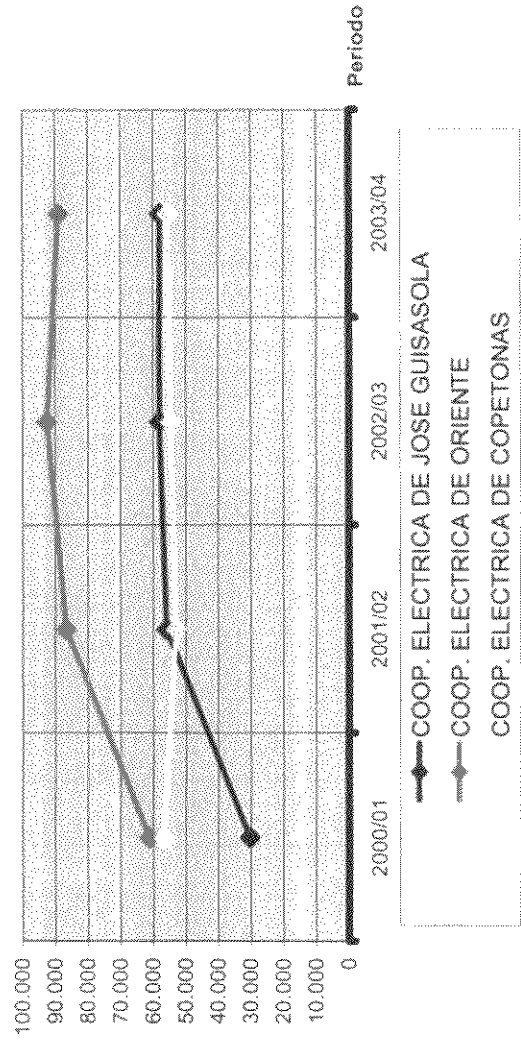
Total de Fondo Compensador que deberían haber cobrado las distribuidoras de la CANASTA 1A



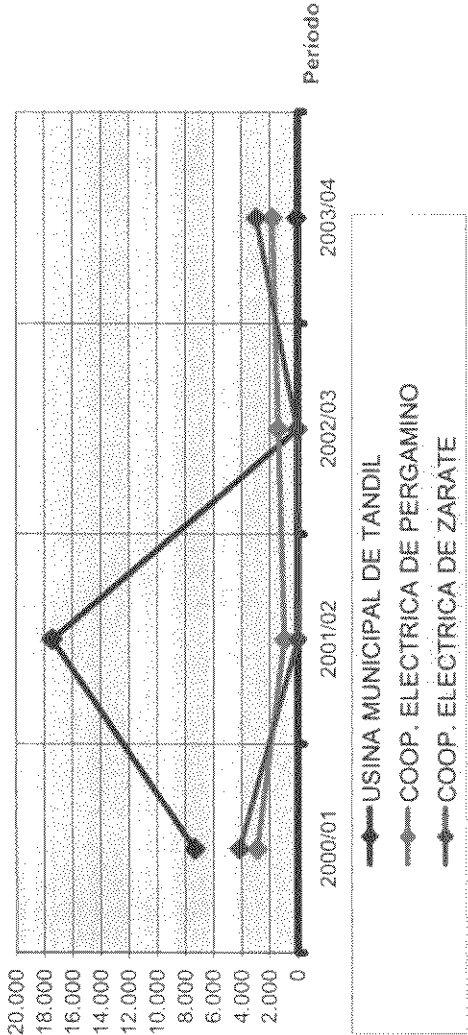
Total de Fondo Compensador que deberían haber cobrado las distribuidoras de la CANASTA 1B



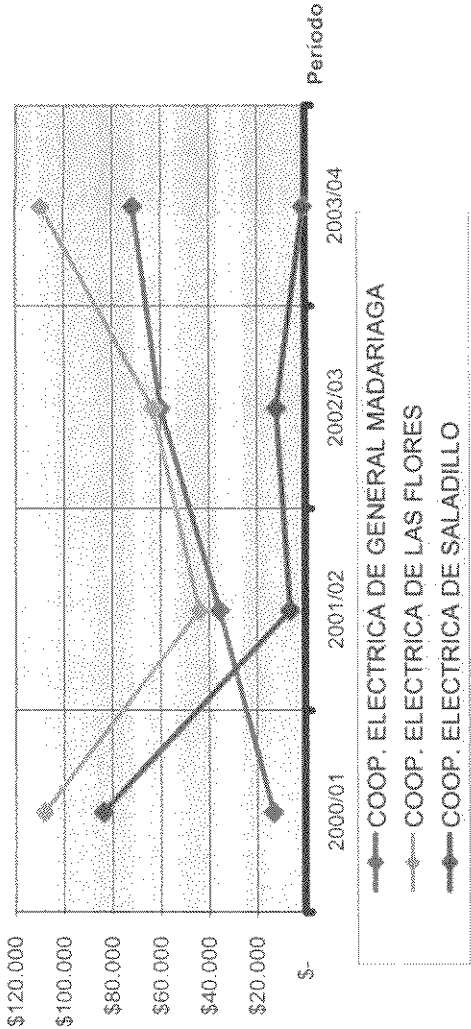
Total de Fondo Compensador que deberían haber cobrado las distribuidoras de la CANASTA 1C



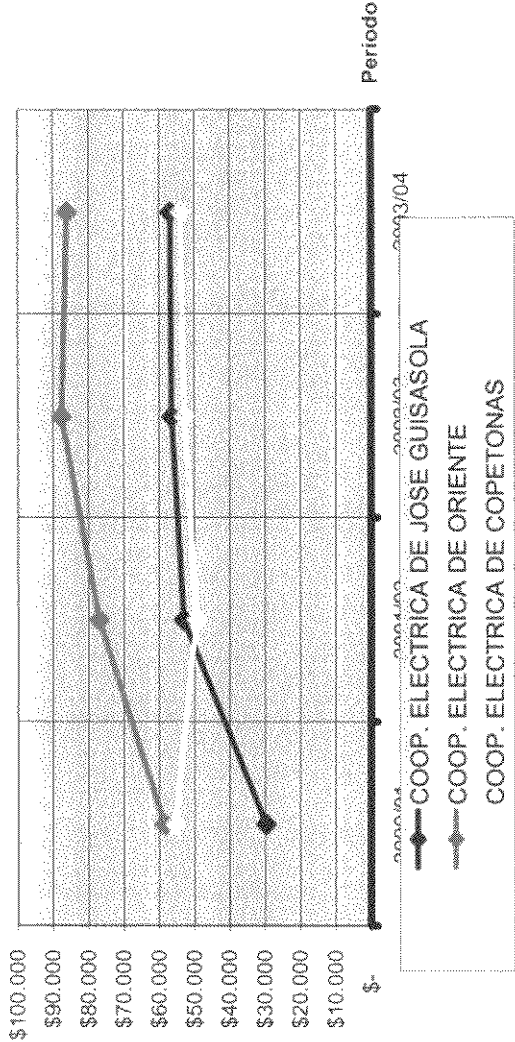
Total de Fondo Compensador cobrado por las distribuidoras de la
CANASTA 1A



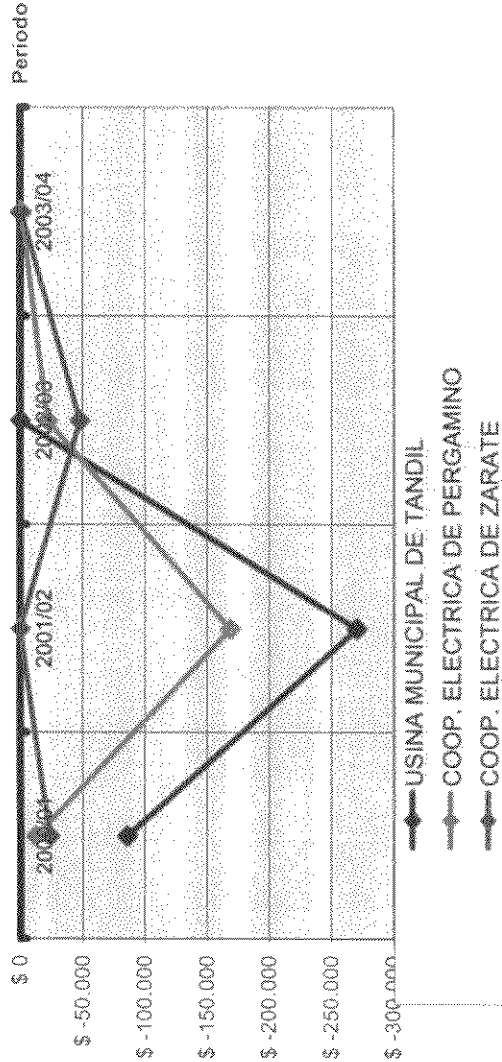
Total de Fondo compensador cobrado por las distribuidoras de la
CANASTA 1B



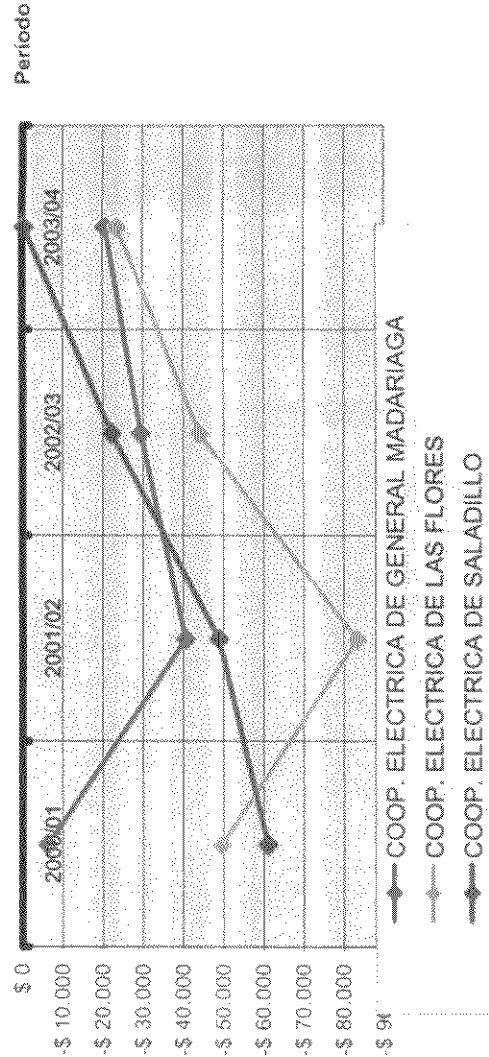
Total de Fondo Compensador cobrado por las distribuidoras de la
CANASTA 1C



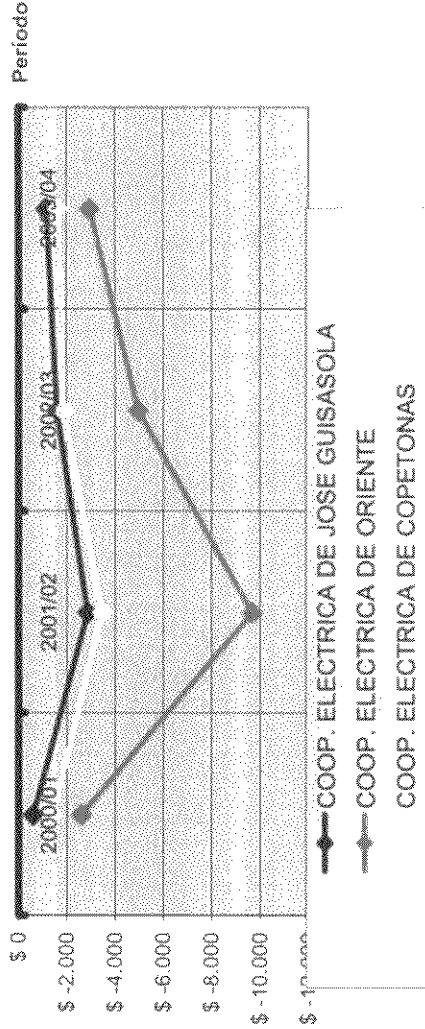
Diferencia entre el Fondo Compensador que deberían haber cobrado y el que cobraron las distribuidoras de la CANASTA 1A



Diferencia entre el Fondo Compensador que deberían haber cobrado y el que cobraron las distribuidoras de la CANASTA 1B



Diferencia entre el Fondo Compensador que deberían haber cobrado y el que cobraron las distribuidoras de la CANASTA 1C



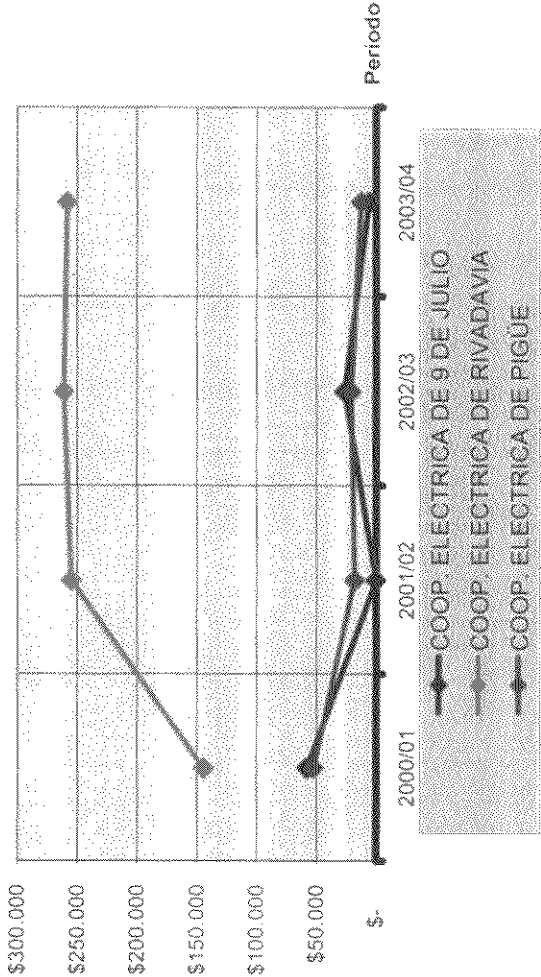
FONDO COMPENSADOR TARIFARIO

RURALIDAD 2

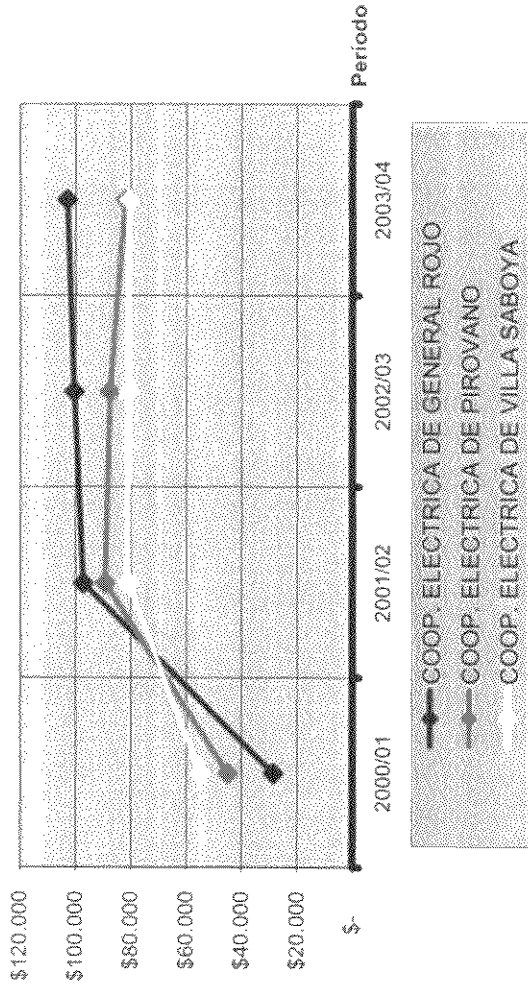
(Promedios Anuales por Canasta)

RURALIDAD 2		2000/01				2001/02				2002/03				2003/04			
Canasta	Distribuidora	Teórico	Restringido	Diferencia	Teórico	Restringido	Diferencia	Teórico	Restringido	Diferencia	Teórico	Restringido	Diferencia	Teórico	Restringido	Diferencia	
2A	1	COOP. ELECTRICA DE 9 DE JULIO	\$ 57.864	\$ 19.575	\$ (38.290)	\$ -	\$ -	\$ 26.272	\$ 7.154	\$ (19.118)	\$ 5.923	\$ 3.948	\$ (1.974)				
2A	2	COOP. ELECTRICA DE RIVADAVIA	\$ 144.496	\$ 107.345	\$ (37.151)	\$ 254.903	\$ 107.423	\$ 261.011	\$ 184.466	\$ (76.545)	\$ 258.110	\$ 242.563	\$ (15.547)				
2A	3	COOP. ELECTRICA DE PIGÜE	\$ 52.503	\$ 35.252	\$ (17.250)	\$ 18.208	\$ 4.238	\$ 20.705	\$ 11.551	\$ (9.154)	\$ 12.913	\$ 4.883	\$ (8.030)				
Promedio Anual Canasta 2A		\$ 84.954	\$ 54.057	\$ (30.897)	\$ 91.037	\$ 37.220	\$ (53.817)	\$ 102.662	\$ 67.723	\$ (34.939)	\$ 92.315	\$ 83.798	\$ (8.517)				
2B	1	COOP. ELECTRICA DE LEZAMA	\$ 56.142	\$ 49.014	\$ (7.127)	\$ 180.405	\$ 135.783	\$ 183.464	\$ 162.961	\$ (20.502)	\$ 182.794	\$ 177.342	\$ (5.451)				
2B	2	COOP. ELECTRICA DE PIEDRITAS	\$ 74.866	\$ 70.610	\$ (4.256)	\$ 124.704	\$ 85.270	\$ 122.853	\$ 113.106	\$ (9.747)	\$ 131.274	\$ 125.723	\$ (5.550)				
2B	3	COOP. ELECTRICA DE SAN JOSE	\$ 33.180	\$ 29.746	\$ (3.434)	\$ 111.328	\$ 85.009	\$ 117.961	\$ 105.098	\$ (12.863)	\$ 117.708	\$ 112.093	\$ (5.615)				
Promedio Anual Canasta 2B		\$ 54.729	\$ 49.790	\$ (4.939)	\$ 138.812	\$ 102.021	\$ (36.792)	\$ 141.426	\$ 127.055	\$ (14.371)	\$ 143.925	\$ 138.386	\$ (5.539)				
2C	1	COOP. ELECTRICA DE GENERAL ROJO	\$ 28.501	\$ 25.721	\$ (2.780)	\$ 97.169	\$ 82.894	\$ 100.442	\$ 93.562	\$ (6.880)	\$ 102.888	\$ 100.110	\$ (2.778)				
2C	2	COOP. ELECTRICA DE PIROVANO	\$ 44.897	\$ 42.636	\$ (2.261)	\$ 89.305	\$ 79.712	\$ 87.573	\$ 82.940	\$ (4.632)	\$ 82.092	\$ 80.052	\$ (2.040)				
2C	3	COOP. ELECTRICA DE VILLA SABOYA	\$ 54.868	\$ 54.118	\$ (750)	\$ 81.029	\$ 76.515	\$ 80.849	\$ 78.443	\$ (2.406)	\$ 80.819	\$ 79.522	\$ (1.297)				
Promedio Anual Canasta 2C		\$ 42.755	\$ 40.825	\$ (1.930)	\$ 89.168	\$ 79.707	\$ (9.461)	\$ 89.621	\$ 84.982	\$ (4.640)	\$ 88.600	\$ 86.561	\$ (2.039)				
2D	1	COOP. ELECTRICA DE INES INDART	\$ 44.623	\$ 43.382	\$ (1.241)	\$ 83.135	\$ 76.734	\$ 78.717	\$ 75.653	\$ (3.064)	\$ 75.976	\$ 73.829	\$ (2.148)				
2D	2	COOP. ELECTRICA DE CAÑADA SECA	\$ 31.976	\$ 31.090	\$ (885)	\$ 71.996	\$ 67.015	\$ 76.588	\$ 73.825	\$ (2.763)	\$ 78.408	\$ 76.272	\$ (2.136)				
2D	3	COOP. ELECTRICA DE PINZON	\$ 29.937	\$ 29.255	\$ (682)	\$ 83.186	\$ 78.672	\$ 87.693	\$ 85.265	\$ (2.428)	\$ 84.849	\$ 82.962	\$ (1.888)				
Promedio Anual Canasta 2D		\$ 35.512	\$ 34.576	\$ (936)	\$ 79.439	\$ 74.140	\$ (5.298)	\$ 81.000	\$ 78.248	\$ (2.752)	\$ 79.745	\$ 77.687	\$ (2.057)				
PROMEDIO ANUAL RURALIDAD 2		\$ 54.488	\$ 44.812	\$ (9.676)	\$ 99.614	\$ 73.272	\$ (26.342)	\$ 103.677	\$ 89.502	\$ (14.175)	\$ 101.146	\$ 96.608	\$ (4.538)				

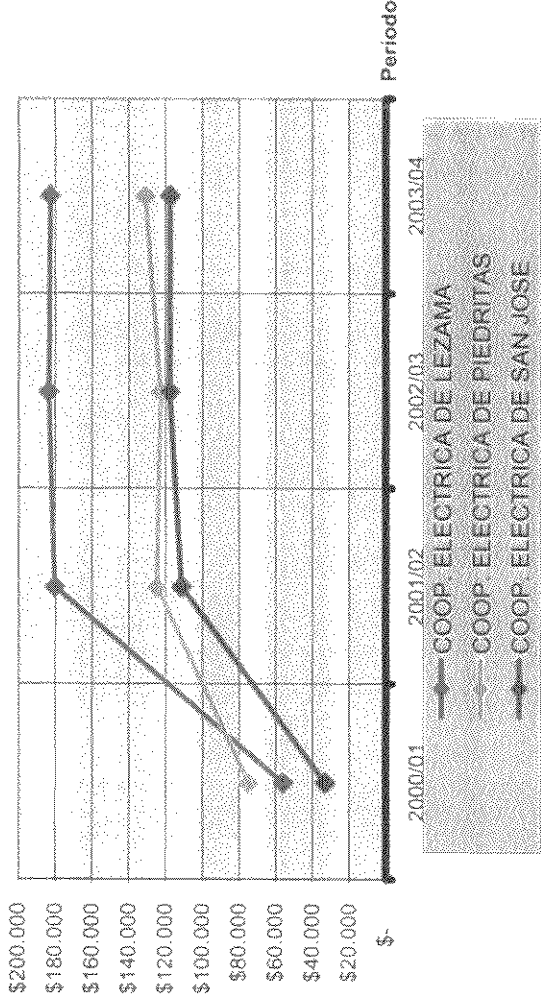
Total de Fondo Compensador que deberían haber cobrado las distribuidoras de la CANASTA 2A



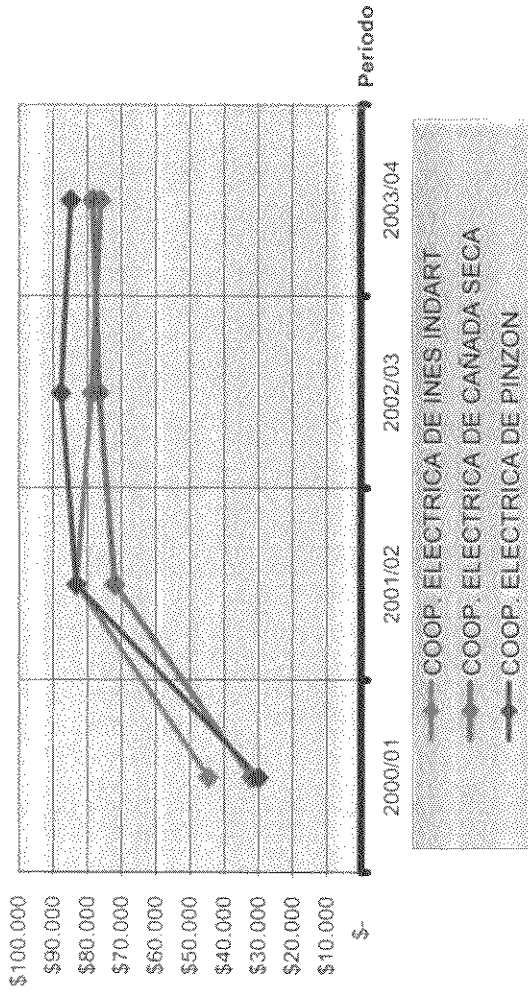
Total de Fondo Compensador que deberían haber cobrado las distribuidoras de la CANASTA 2C



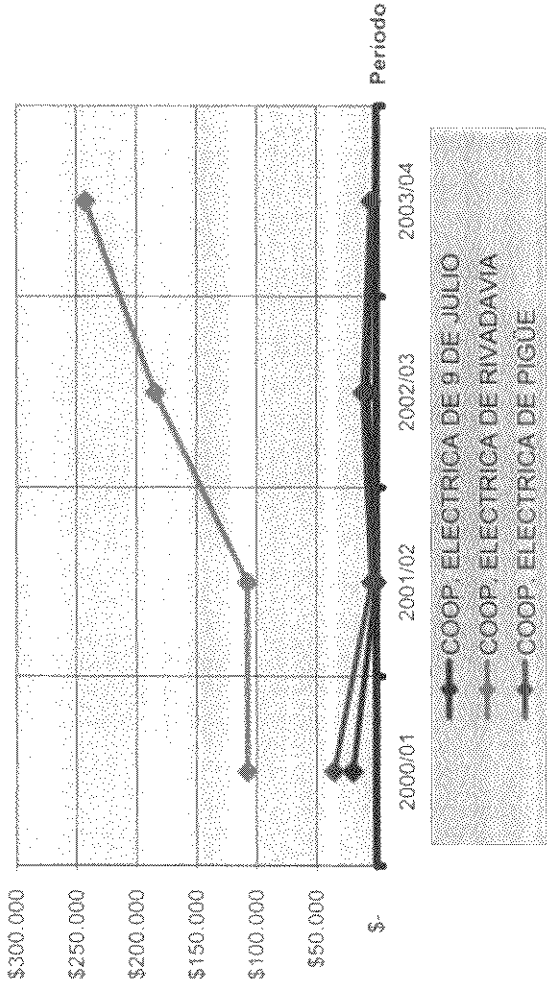
Total de Fondo Compensador que deberían haber cobrado las distribuidoras de la CANASTA 2B



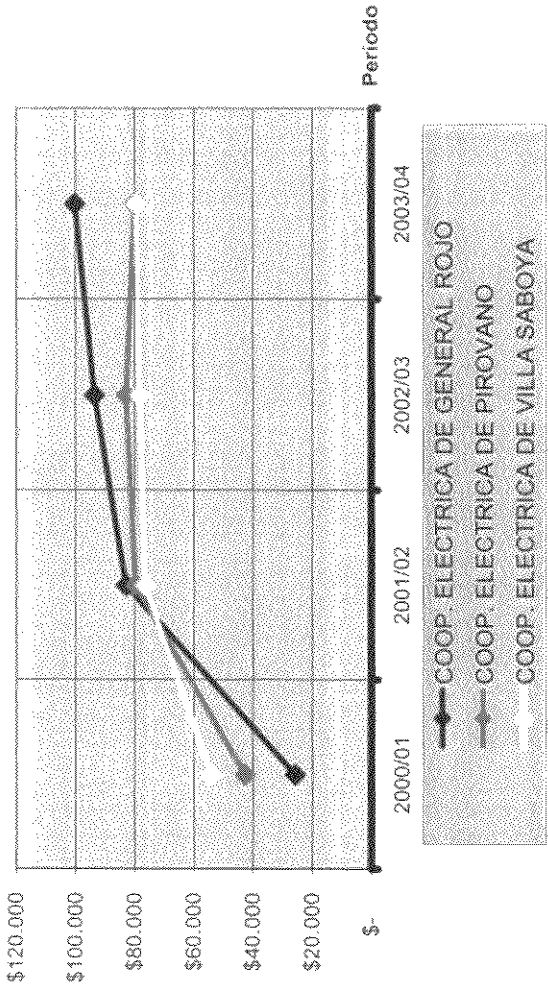
Total de Fondo Compensador que deberían haber cobrado las distribuidoras de la CANASTA 2D



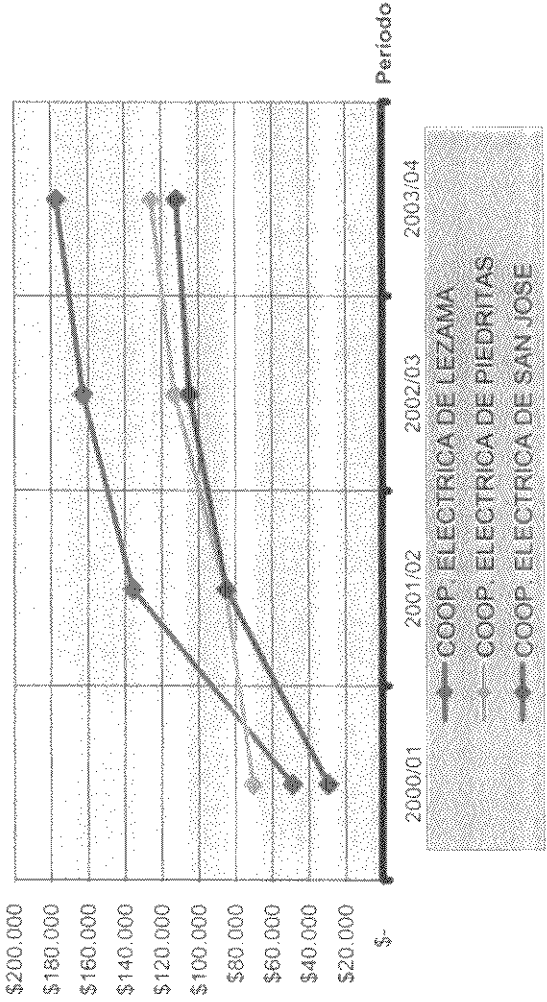
Total de Fondo Compensador cobrado por las distribuidoras de la CANASTA 2A



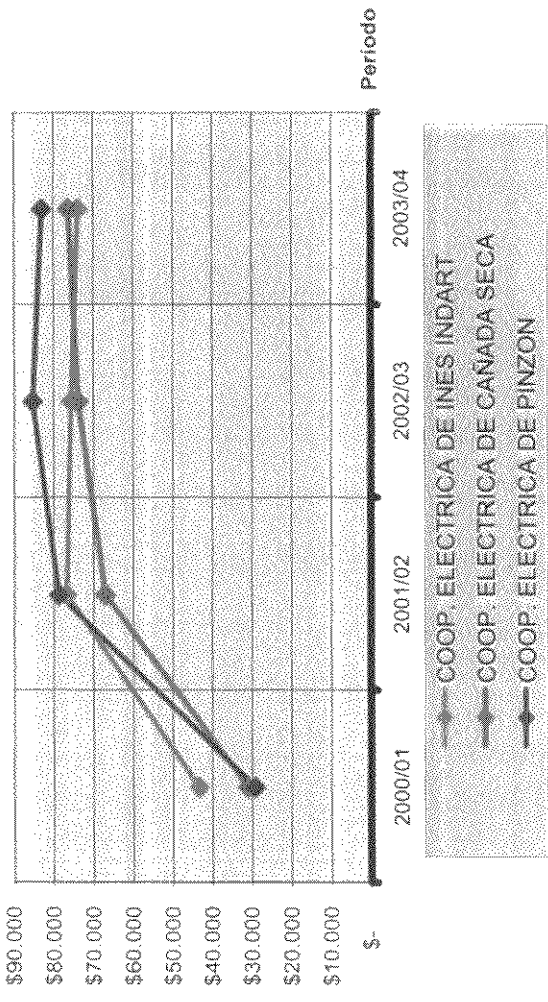
Total de Fondo Compensador cobrado por las distribuidoras de la CANASTA 2C



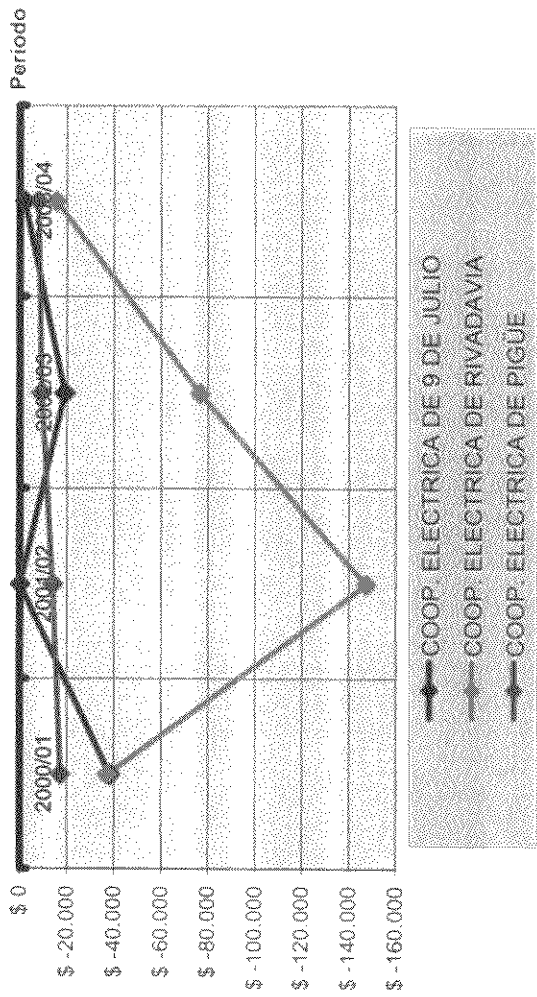
Total de Fondo Compensador cobrado por las distribuidoras de la CANASTA 2B



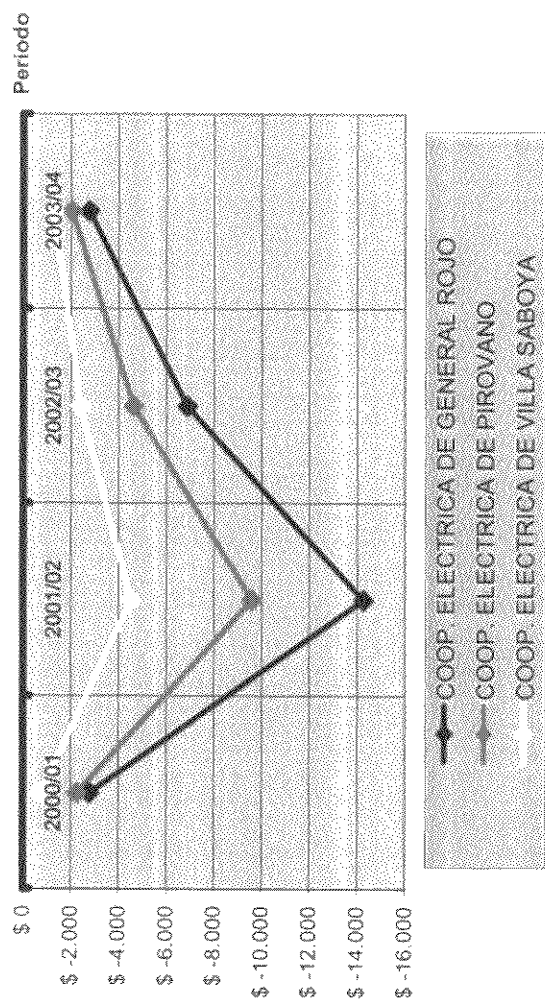
Total de Fondo Compensador cobrado por las distribuidoras de la CANASTA 2D



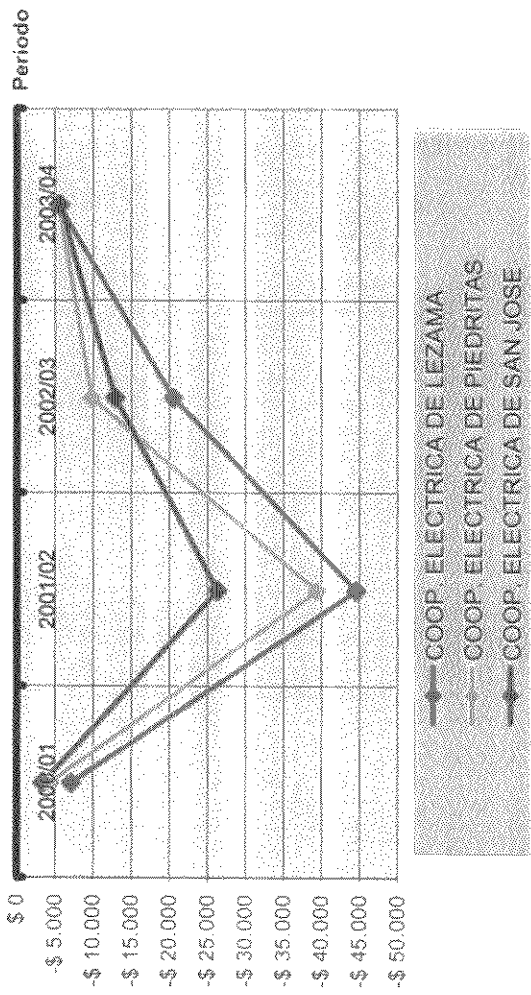
Diferencia entre el Fondo Compensador que deberían haber cobrado y el que cobraron las distribuidoras de la CANASTA 2A



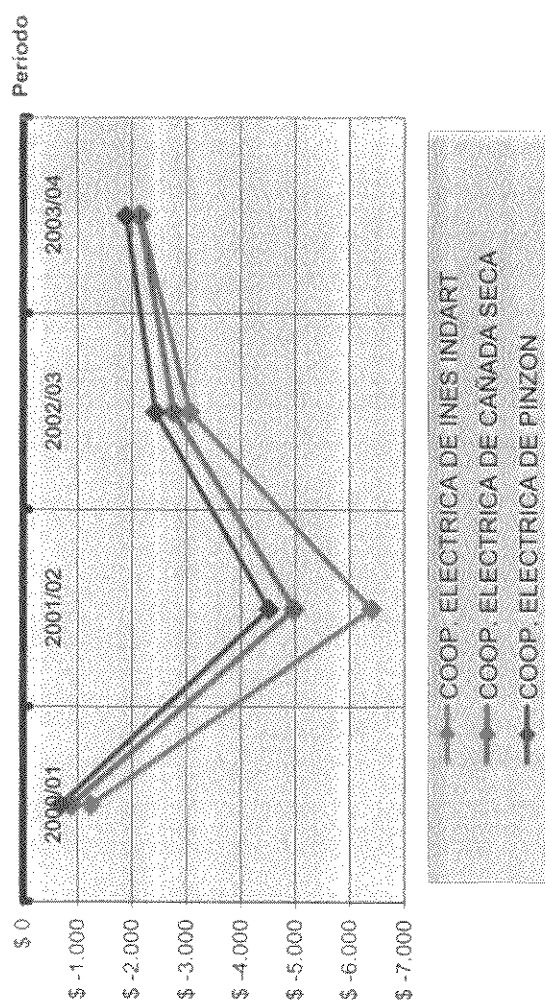
Diferencia entre el Fondo Compensador que deberían haber cobrado y el que cobraron las distribuidoras de la CANASTA 2C



Diferencia entre el Fondo Compensador que deberían haber cobrado y el que cobraron las distribuidoras de la CANASTA 2B



Diferencia entre el Fondo Compensador que deberían haber cobrado y el que cobraron las distribuidoras de la CANASTA 2D



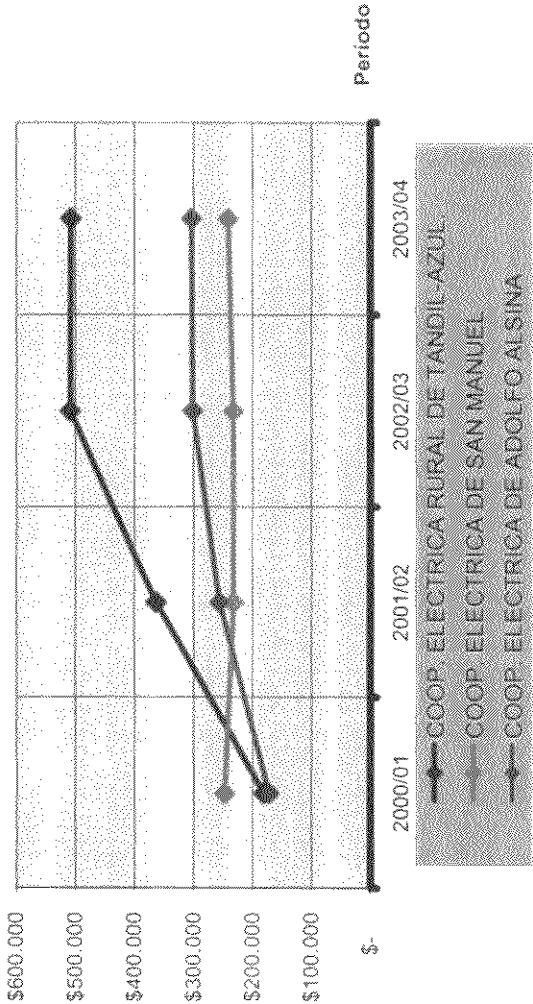
FONDO COMPENSADOR TARIFARIO

RURALIDAD 3

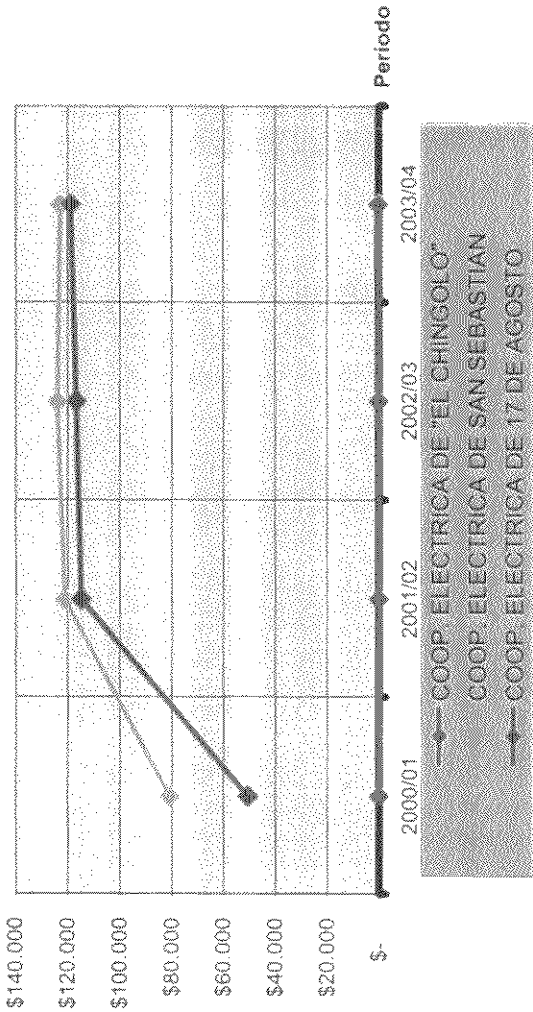
(Promedios Anuales por Canasta)

RURALIDAD 3			2000/01				2001/02				2002/03				2003/04			
Canasta	Distribuidora		Teórico	Restringido	Diferencia	Teórico	Restringido	Diferencia	Teórico	Restringido	Diferencia	Teórico	Restringido	Diferencia	Teórico	Restringido	Diferencia	
3A	1	COOP. ELECTRICA RURAL DE TANDIL-AZUL.	\$ 181.034	\$ 144.823	\$ (36.210)	\$ 363.491	\$ 169.762	\$ (193.729)	\$ 508.578	\$ 388.585	\$ (119.993)	\$ 507.478	\$ 491.181	\$ (16.297)				
3A	2	COOP. ELECTRICA DE SAN MANUEL	\$ 247.140	\$ 228.601	\$ (18.539)	\$ 232.367	\$ 177.485	\$ (54.882)	\$ 232.549	\$ 207.251	\$ (25.298)	\$ 241.164	\$ 233.639	\$ (7.526)				
3A	3	COOP. ELECTRICA DE ADOLFO ALSINA	\$ 171.776	\$ 157.012	\$ (14.764)	\$ 255.863	\$ 215.152	\$ (40.711)	\$ 301.305	\$ 289.373	\$ (11.932)	\$ 303.443	\$ 299.099	\$ (4.344)				
Promedio Anual Canasta 3A			\$ 199.983	\$ 176.812	\$ (23.171)	\$ 283.907	\$ 187.466	\$ (96.441)	\$ 347.477	\$ 295.070	\$ (52.408)	\$ 350.695	\$ 341.306	\$ (9.389)				
3B	1	COOP. ELECTRICA DE "EL CHINGOLO"	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -				
3B	2	COOP. ELECTRICA DE SAN SEBASTIAN	\$ 80.834	\$ 78.498	\$ (2.336)	\$ 121.108	\$ 110.967	\$ (10.141)	\$ 124.023	\$ 119.239	\$ (4.783)	\$ 122.947	\$ 120.262	\$ (2.685)				
3B	3	COOP. ELECTRICA DE 17 DE AGOSTO	\$ 50.780	\$ 49.859	\$ (920)	\$ 114.858	\$ 109.514	\$ (5.344)	\$ 116.748	\$ 114.043	\$ (2.705)	\$ 119.033	\$ 117.007	\$ (2.026)				
Promedio Anual Canasta 3B			\$ 43.871	\$ 42.786	\$ (1.086)	\$ 78.655	\$ 73.493	\$ (5.162)	\$ 80.257	\$ 77.761	\$ (2.496)	\$ 80.660	\$ 79.090	\$ (1.570)				
3C	1	COOP. ELECTRICA DE EGAÑA	\$ 65.409	\$ 64.792	\$ (617)	\$ 184.372	\$ 178.917	\$ (5.455)	\$ 184.066	\$ 181.345	\$ (2.721)	\$ 185.376	\$ 183.093	\$ (2.283)				
3C	2	COOP. ELECTICA DE CORONEL SEGUI	\$ 41.693	\$ 41.384	\$ (309)	\$ 91.512	\$ 88.944	\$ (2.568)	\$ 93.660	\$ 92.222	\$ (1.438)	\$ 94.609	\$ 93.366	\$ (1.244)				
3C	3	COOP. ELECTRICA "LA AGRARIA"	\$ 76.977	\$ 76.151	\$ (826)	\$ 195.865	\$ 188.971	\$ (6.894)	\$ 196.471	\$ 193.107	\$ (3.364)	\$ 196.592	\$ 194.257	\$ (2.334)				
Promedio Anual Canasta 3C			\$ 61.360	\$ 60.776	\$ (584)	\$ 157.250	\$ 152.277	\$ (4.972)	\$ 158.066	\$ 155.558	\$ (2.508)	\$ 158.859	\$ 156.905	\$ (1.954)				
PROMEDIO ANUAL RURALIDAD 3			\$ 101.738	\$ 93.458	\$ (8.280)	\$ 173.271	\$ 137.746	\$ (35.525)	\$ 195.267	\$ 176.130	\$ (19.137)	\$ 196.738	\$ 192.434	\$ (4.304)				

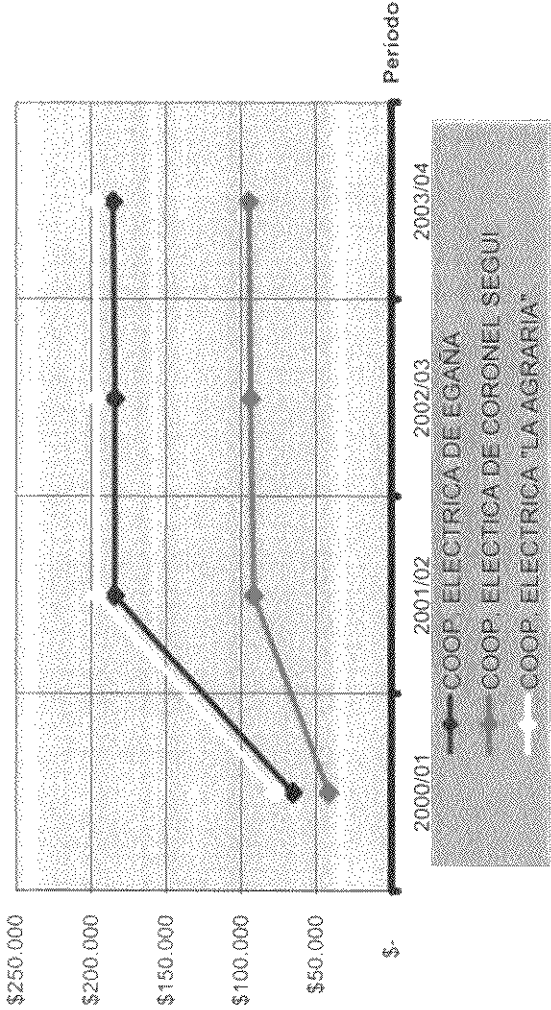
Total de Fondo Compensador que deberían haber cobrado las distribuidoras de la CANASTA 3A



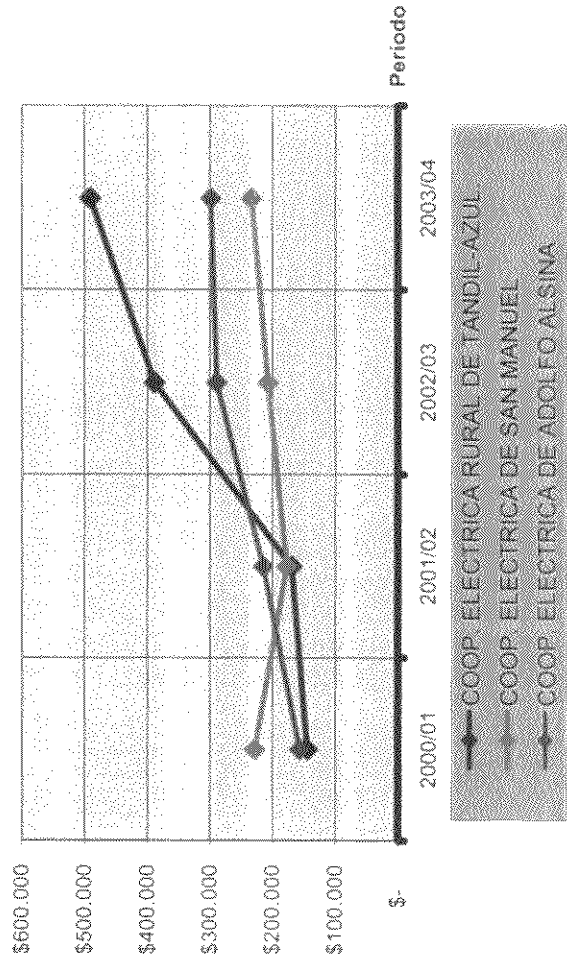
Total de Fondo Compensador que deberían haber cobrado las distribuidoras de la CANASTA 3B



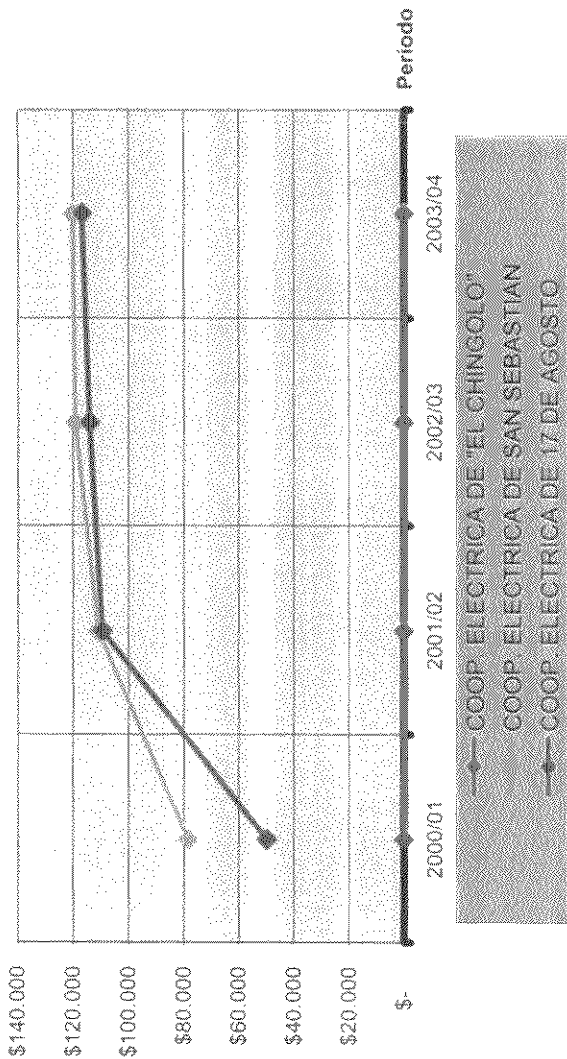
Total de Fondo Compensador que deberían haber cobrado las distribuidoras de la CANASTA 3C



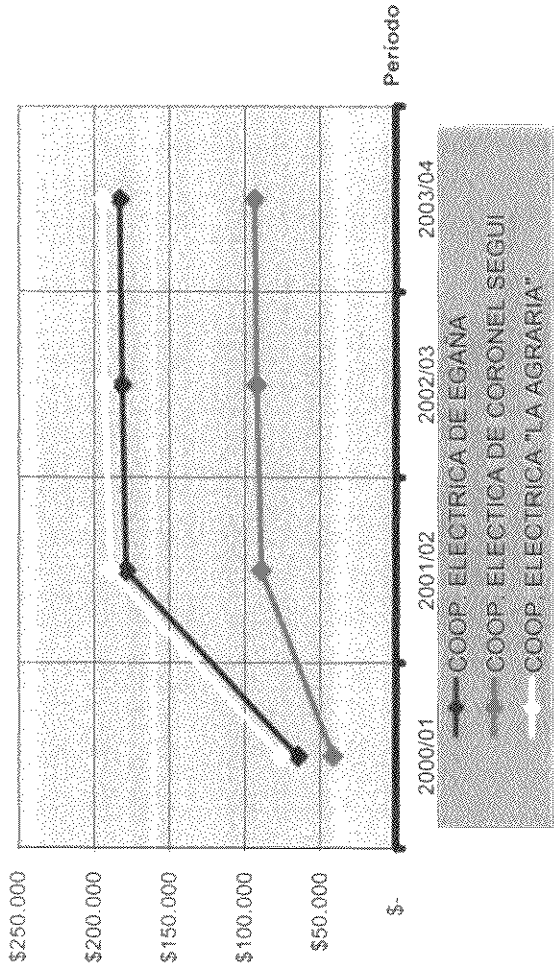
Total de Fondo Compensador cobrado por las distribuidoras de la CANASTA 3A



Total de Fondo compensador cobrado por las distribuidoras de la CANASTA 3B

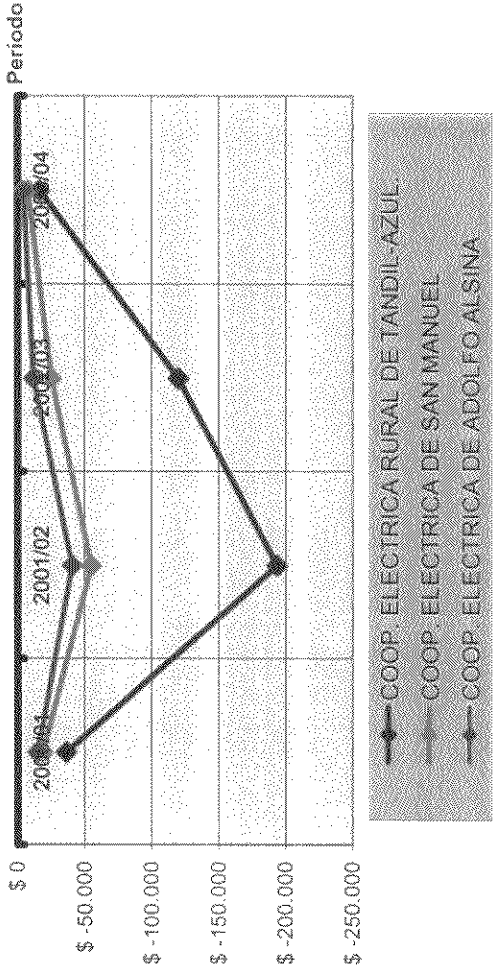


Total de Fondo Compensador cobrado por las distribuidoras de la CANASTA 3C



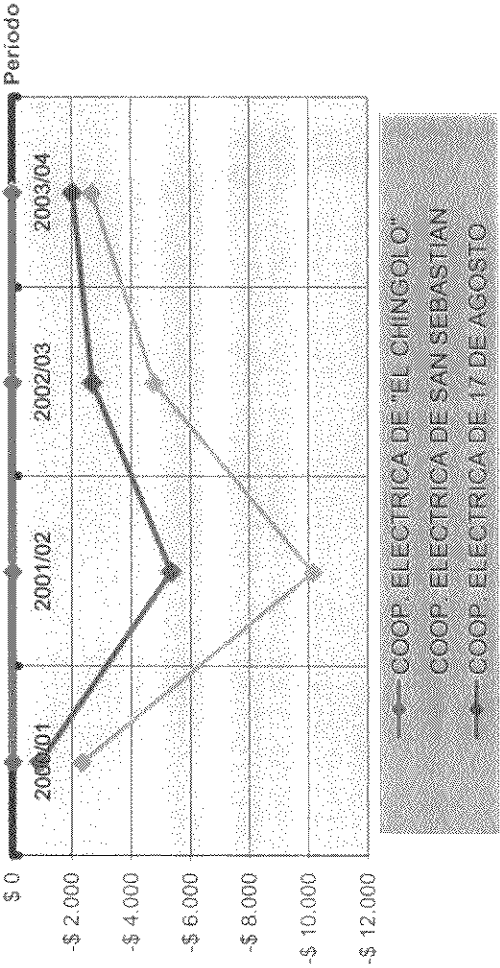
Diferencia entre el Fondo Compensador que deberían haber cobrado y el que cobraron las distribuidoras de la CANASTA

3A



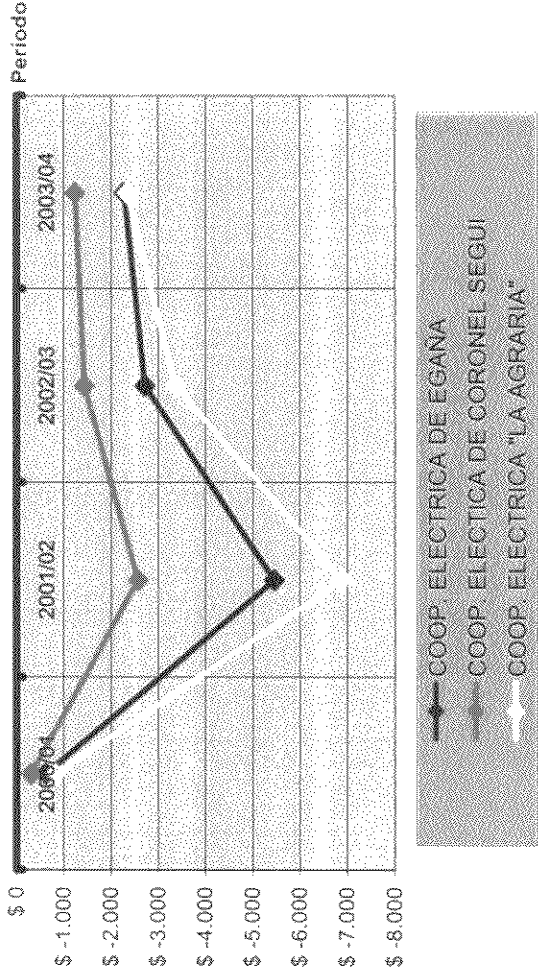
Diferencia entre el Fondo Compensador que deberían haber cobrado y el que cobraron las distribuidoras de la CANASTA

3B



Diferencia entre el Fondo Compensador que deberían haber cobrado y el que cobraron las distribuidoras de la CANASTA

3C



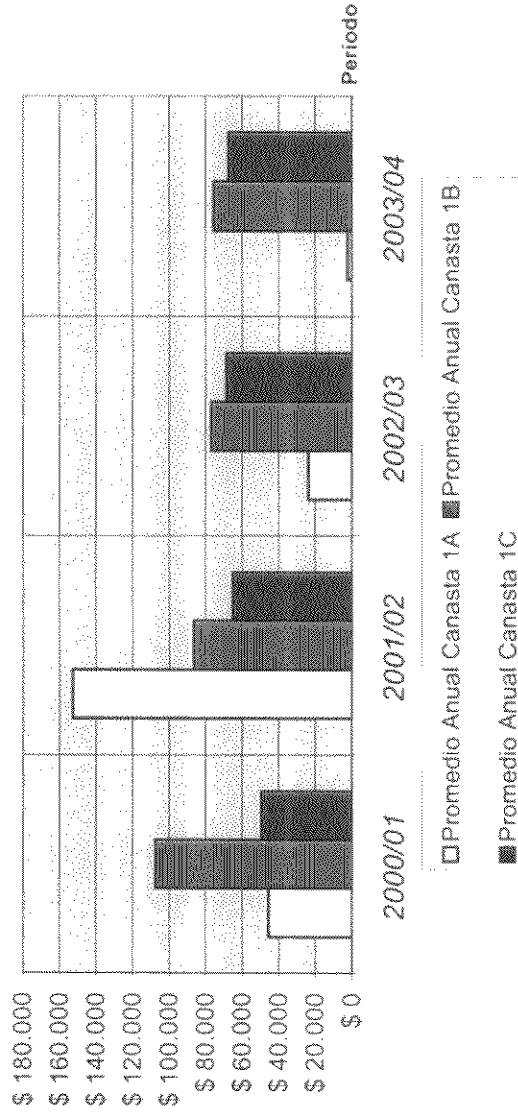
FONDO COMPENSADOR TARIFARIO

TEÓRICO
(Comparado)

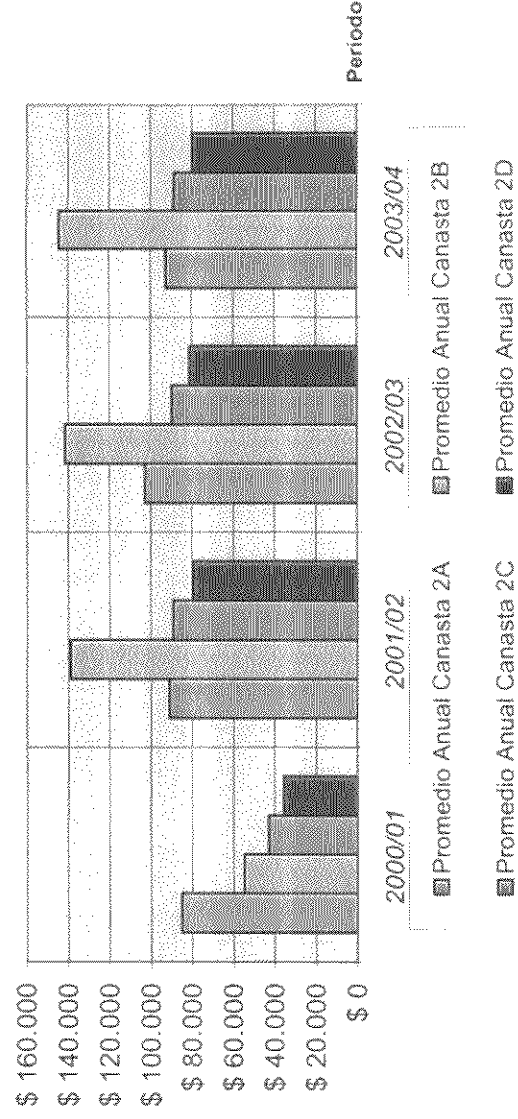
Total por Distribuidora y Promedio por Canasta del Fondo Compensador que deberían haber cobrado

Canasta		Distribuidora	2000/01	2001/02	2002/03	2003/04
1A	1	USINA MUNICIPAL DE TANDIL	\$ 93.339	\$ 288.039	\$ -	\$ 113
1A	2	COOP. ELECTRICA DE PERGAMINO	\$ 15.389	\$ 169.852	\$ 23.488	\$ 2.712
1A	3	COOP. ELECTRICA DE ZARATE	\$ 27.792	\$ -	\$ 47.926	\$ 3.929
Promedio Anual Canasta 1A			\$ 45.507	\$ 152.630	\$ 23.805	\$ 2.251
1B	1	COOP. ELECTRICA DE GENERAL MADARIAGA	\$ 19.669	\$ 76.215	\$ 89.463	\$ 92.123
1B	2	COOP. ELECTRICA DE LAS FLORES	\$ 157.798	\$ 127.401	\$ 107.273	\$ 133.095
1B	3	COOP. ELECTRICA DE SALADILLO	\$ 144.932	\$ 55.209	\$ 34.210	\$ 1.148
Promedio Anual Canasta 1B			\$ 107.466	\$ 86.275	\$ 76.982	\$ 75.455
1C	1	COOP. ELECTRICA DE JOSE GUIASOLA	\$ 30.310	\$ 55.872	\$ 58.072	\$ 57.960
1C	2	COOP. ELECTRICA DE ORIENTE	\$ 61.131	\$ 86.578	\$ 92.552	\$ 89.012
1C	3	COOP. ELECTRICA DE COPETONAS	\$ 56.855	\$ 52.931	\$ 54.758	\$ 55.555
Promedio Anual Canasta 1C			\$ 49.432	\$ 65.127	\$ 68.460	\$ 67.509
PROMEDIO ANUAL RURALIDAD 1			\$ 67.468	\$ 101.344	\$ 56.416	\$ 48.405
2A	1	COOP. ELECTRICA DE 9 DE JULIO	\$ 57.864	\$ -	\$ 26.272	\$ 5.923
2A	2	COOP. ELECTRICA DE RIVADAVIA	\$ 144.496	\$ 254.903	\$ 261.011	\$ 258.110
2A	3	COOP. ELECTRICA DE PIGÜE	\$ 52.503	\$ 18.208	\$ 20.705	\$ 12.913
Promedio Anual Canasta 2A			\$ 84.954	\$ 91.037	\$ 102.662	\$ 92.315
2B	1	COOP. ELECTRICA DE LEZAMA	\$ 56.142	\$ 180.405	\$ 183.464	\$ 182.794
2B	2	COOP. ELECTRICA DE PIEDRITAS	\$ 74.866	\$ 124.704	\$ 122.853	\$ 131.274
2B	3	COOP. ELECTRICA DE SAN JOSE	\$ 33.180	\$ 111.328	\$ 117.961	\$ 117.708
Promedio Anual Canasta 2B			\$ 54.729	\$ 138.812	\$ 141.426	\$ 143.925
2C	1	COOP. ELECTRICA DE GENERAL ROJO	\$ 28.501	\$ 97.169	\$ 100.442	\$ 102.888
2C	2	COOP. ELECTRICA DE PIROVANO	\$ 44.897	\$ 89.305	\$ 87.573	\$ 82.092
2C	3	COOP. ELECTRICA DE VILLA SABOYA	\$ 54.868	\$ 81.029	\$ 80.849	\$ 80.819
Promedio Anual Canasta 2C			\$ 42.755	\$ 89.168	\$ 89.621	\$ 88.600
2D	1	COOP. ELECTRICA DE INES INDART	\$ 44.623	\$ 83.135	\$ 78.717	\$ 75.976
2D	2	COOP. ELECTRICA DE CAÑADA SECA	\$ 31.976	\$ 71.996	\$ 76.588	\$ 78.408
2D	3	COOP. ELECTRICA DE PINZON	\$ 29.937	\$ 83.186	\$ 87.693	\$ 84.849
Promedio Anual Canasta 2D			\$ 35.512	\$ 79.439	\$ 81.000	\$ 79.745
PROMEDIO ANUAL RURALIDAD 2			\$ 54.488	\$ 99.614	\$ 103.677	\$ 101.146
3A	1	COOP. ELECTRICA RURAL TANDIL-AZUL LTDA.	\$ 181.034	\$ 363.491	\$ 508.578	\$ 507.478
3A	2	COOP. ELECTRICA DE SAN MANUEL	\$ 247.140	\$ 232.367	\$ 232.549	\$ 241.164
3A	3	COOP. ELECTRIFICA DE ADOLFO ALSINA	\$ 171.776	\$ 255.863	\$ 301.305	\$ 303.443
Promedio Anual Canasta 3A			\$ 199.983	\$ 283.907	\$ 347.477	\$ 350.695
3B	1	COOP. RURAL ELECTRICA "EL CHINGOLO"	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
3B	2	COOP. ELECTRICA DE SAN SEBASTIAN	\$ 80.834	\$ 121.108	\$ 124.023	\$ 122.947
3B	3	COOP. ELECTRICA DE 17 DE AGOSTO	\$ 50.780	\$ 114.858	\$ 116.748	\$ 119.033
Promedio Anual Canasta 3B			\$ 43.871	\$ 78.655	\$ 80.257	\$ 80.660
3C	1	COOP. ELECTRICA DE EGAÑA	\$ 65.409	\$ 184.372	\$ 184.066	\$ 185.376
3C	2	COOP. ELECTRICA DE CORONEL SEGUI	\$ 41.693	\$ 91.512	\$ 93.660	\$ 94.609
3C	3	COOP. ELECTRICA "LA AGRARIA"	\$ 76.977	\$ 195.865	\$ 196.471	\$ 196.592
Promedio Anual Canasta 3C			\$ 61.360	\$ 157.250	\$ 158.066	\$ 158.859
PROMEDIO ANUAL RURALIDAD 3			\$ 101.738	\$ 173.271	\$ 195.267	\$ 196.738

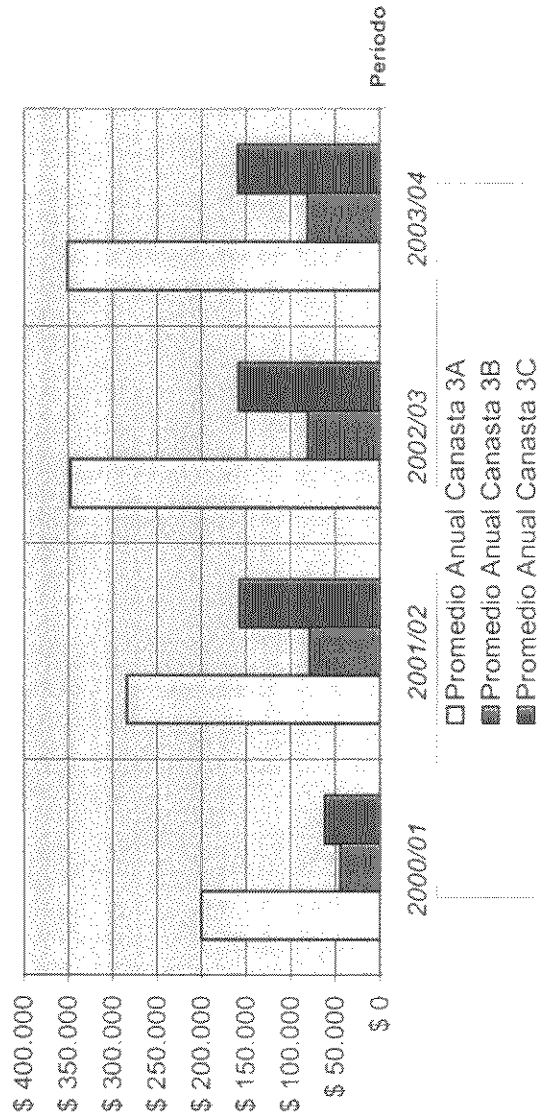
Promedio por Canasta del Fondo Compensador que deberían haber cobrado las distribuidoras del Grupo de Ruralidad 1



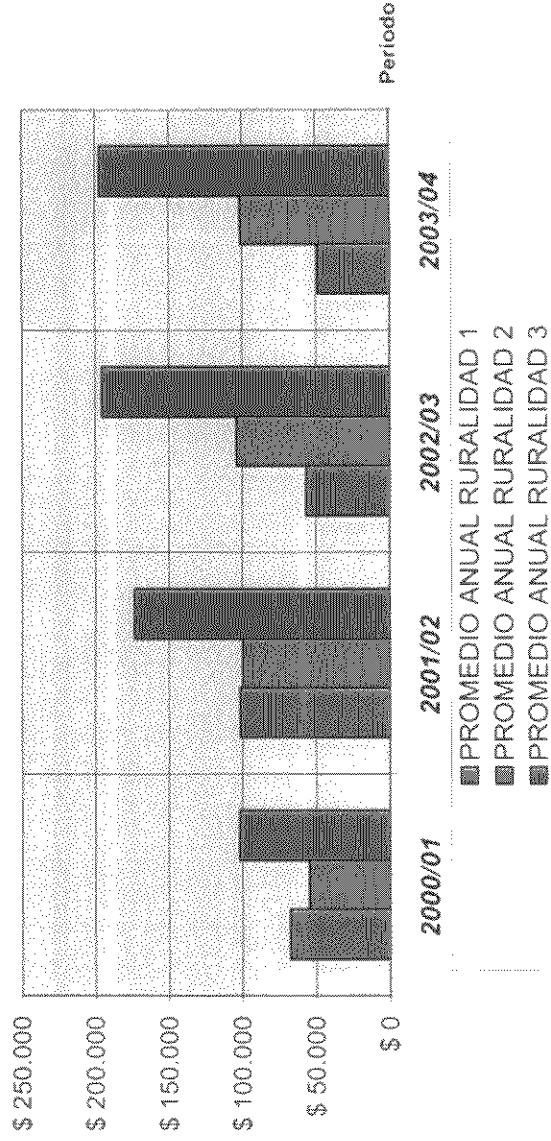
Promedio por Canasta del Fondo Compensador que deberían haber cobrado las distribuidoras del Grupo de Ruralidad 2



Promedio por Canasta del Fondo Compensador que deberían haber cobrado las distribuidoras del Grupo de Ruralidad 3



PROMEDIO DE FONDO COMPENSADOR QUE DEBERIA HABER COBRADO CADA GRUPO DE RURALIDAD



FONDO COMPENSADOR TARIFARIO

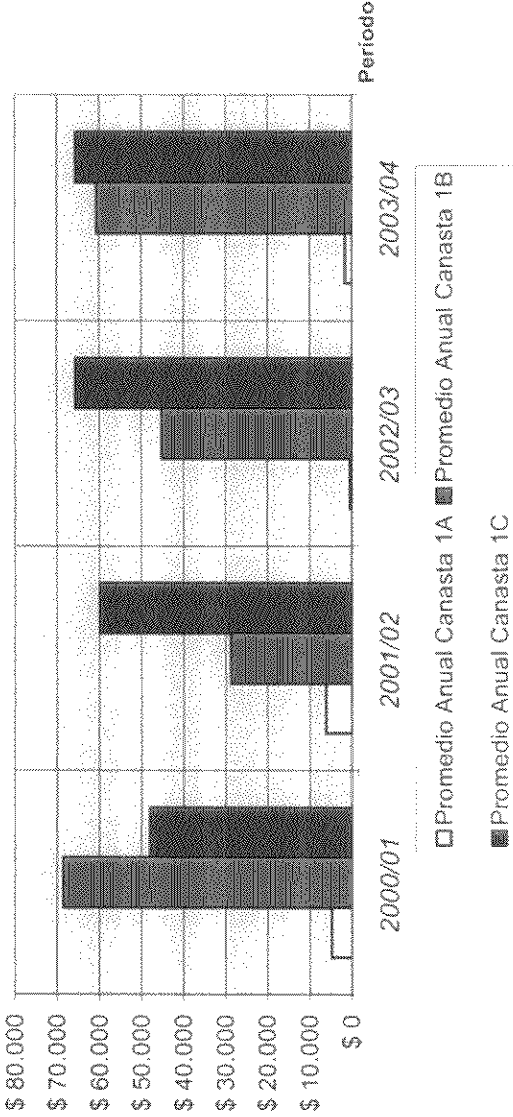
RESTRINGIDO

(Comparado)

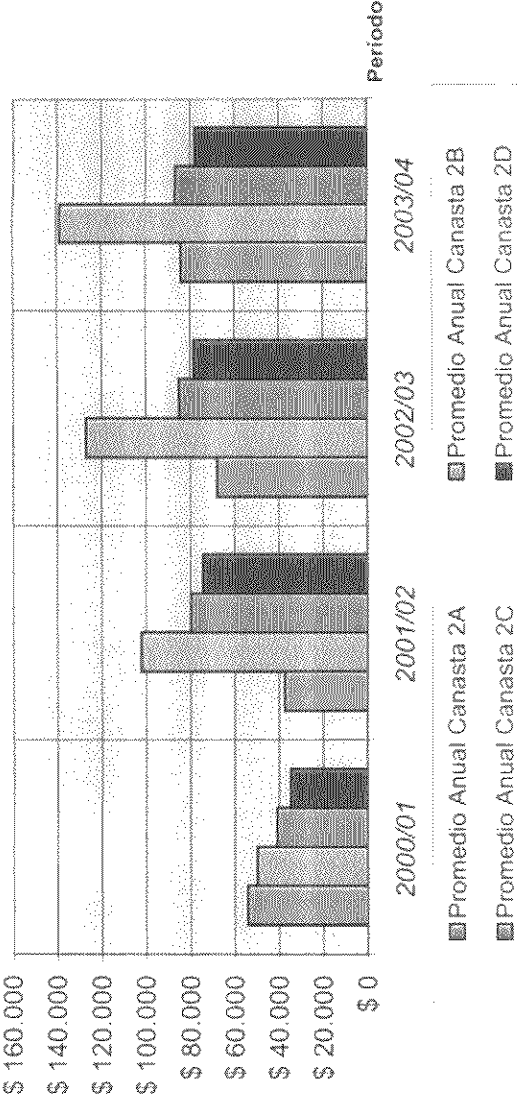
Total por Distribuidora y Promedio por Canasta del Fondo Compensador cobrado efectivamente

Canasta		Distribuidora	2000/01	2001/02	2002/03	2003/04
1A	1	USINA MUNICIPAL DE TANDIL	\$ 7.326	\$ 17.440	\$ -	\$ 75
1A	2	COOP. ELECTRICA DE PERGAMINO	\$ 2.896	\$ 981	\$ 1.400	\$ 1.808
1A	3	COOP. ELECTRICA DE ZARATE	\$ 4.149	\$ -	\$ 66	\$ 2.951
Promedio Anual Canasta 1A			\$ 4.790	\$ 6.140	\$ 489	\$ 1.611
1B	1	COOP. ELECTRICA DE GENERAL MADARIAGA	\$ 13.318	\$ 35.595	\$ 60.115	\$ 71.488
1B	2	COOP. ELECTRICA DE LAS FLORES	\$ 108.258	\$ 44.032	\$ 63.336	\$ 109.559
1B	3	COOP. ELECTRICA DE SALADILLO	\$ 83.912	\$ 6.283	\$ 12.163	\$ 765
Promedio Anual Canasta 1B			\$ 68.496	\$ 28.637	\$ 45.205	\$ 60.604
1C	1	COOP. ELECTRICA DE JOSE GUIASOLA	\$ 29.710	\$ 53.013	\$ 56.478	\$ 56.811
1C	2	COOP. ELECTRICA DE ORIENTE	\$ 58.526	\$ 76.900	\$ 87.582	\$ 86.055
1C	3	COOP. ELECTRICA DE COPETONAS	\$ 55.440	\$ 49.475	\$ 52.904	\$ 53.910
Promedio Anual Canasta 1C			\$ 47.892	\$ 59.796	\$ 65.655	\$ 65.592
PROMEDIO ANUAL RURALIDAD 1			\$ 40.393	\$ 31.524	\$ 37.116	\$ 42.602
2A	1	COOP. ELECTRICA DE 9 DE JULIO	\$ 19.575	\$ -	\$ 7.154	\$ 3.948
2A	2	COOP. ELECTRICA DE RIVADAVIA	\$ 107.345	\$ 107.423	\$ 184.466	\$ 242.563
2A	3	COOP. ELECTRICA DE PIGÜE	\$ 35.252	\$ 4.238	\$ 11.551	\$ 4.883
Promedio Anual Canasta 2A			\$ 54.057	\$ 37.220	\$ 67.723	\$ 83.798
2B	1	COOP. ELECTRICA DE LEZAMA	\$ 49.014	\$ 135.783	\$ 162.961	\$ 177.342
2B	2	COOP. ELECTRICA DE PIEDRITAS	\$ 70.610	\$ 85.270	\$ 113.106	\$ 125.723
2B	3	COOP. ELECTRICA DE SAN JOSE	\$ 29.746	\$ 85.009	\$ 105.098	\$ 112.093
Promedio Anual Canasta 2B			\$ 49.790	\$ 102.021	\$ 127.055	\$ 138.386
2C	1	COOP. ELECTRICA DE GENERAL ROJO	\$ 25.721	\$ 82.894	\$ 93.562	\$ 100.110
2C	2	COOP. ELECTRICA DE PIROVANO	\$ 42.636	\$ 79.712	\$ 82.940	\$ 80.052
2C	3	COOP. ELECTRICA DE VILLA SABOYA	\$ 54.118	\$ 76.515	\$ 78.443	\$ 79.522
Promedio Anual Canasta 2C			\$ 40.825	\$ 79.707	\$ 84.982	\$ 86.561
2D	1	COOP. ELECTRICA DE INES INDART	\$ 43.382	\$ 76.734	\$ 75.653	\$ 73.829
2D	2	COOP. ELECTRICA DE CAÑADA SECA	\$ 31.090	\$ 67.015	\$ 73.825	\$ 76.272
2D	3	COOP. ELECTRICA DE PINZON	\$ 29.255	\$ 78.672	\$ 85.265	\$ 82.962
Promedio Anual Canasta 2D			\$ 34.576	\$ 74.140	\$ 78.248	\$ 77.687
PROMEDIO ANUAL RURALIDAD 2			\$ 44.812	\$ 73.272	\$ 89.502	\$ 96.608
3A	1	COOP. ELECTRICA RURAL TANDIL-AZUL LTDA.	\$ 144.823	\$ 169.762	\$ 388.585	\$ 491.181
3A	2	COOP. ELECTRICA DE SAN MANUEL	\$ 228.601	\$ 177.485	\$ 207.251	\$ 233.639
3A	3	COOP. ELECTRIFICA DE ADOLFO ALSINA	\$ 157.012	\$ 215.152	\$ 289.373	\$ 299.099
Promedio Anual Canasta 3A			\$ 176.812	\$ 187.466	\$ 295.070	\$ 341.306
3B	1	COOP. RURAL ELECTRICA "EL CHINGOLO"	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
3B	2	COOP. ELECTRICA DE SAN SEBASTIAN	\$ 78.498	\$ 110.967	\$ 119.239	\$ 120.262
3B	3	COOP. ELECTRICA DE 17 DE AGOSTO	\$ 49.859	\$ 109.514	\$ 114.043	\$ 117.007
Promedio Anual Canasta 3B			\$ 42.786	\$ 73.493	\$ 77.761	\$ 79.090
3C	1	COOP. ELECTRICA DE EGAÑA	\$ 64.792	\$ 178.917	\$ 181.345	\$ 183.093
3C	2	COOP. ELECTRICA DE CORONEL SEGUI	\$ 41.384	\$ 88.944	\$ 92.222	\$ 93.366
3C	3	COOP. ELECTRICA "LA AGRARIA"	\$ 76.151	\$ 188.971	\$ 193.107	\$ 194.257
Promedio Anual Canasta 3C			\$ 60.776	\$ 152.277	\$ 155.558	\$ 156.905
PROMEDIO ANUAL RURALIDAD 3			\$ 93.458	\$ 137.746	\$ 176.130	\$ 192.434

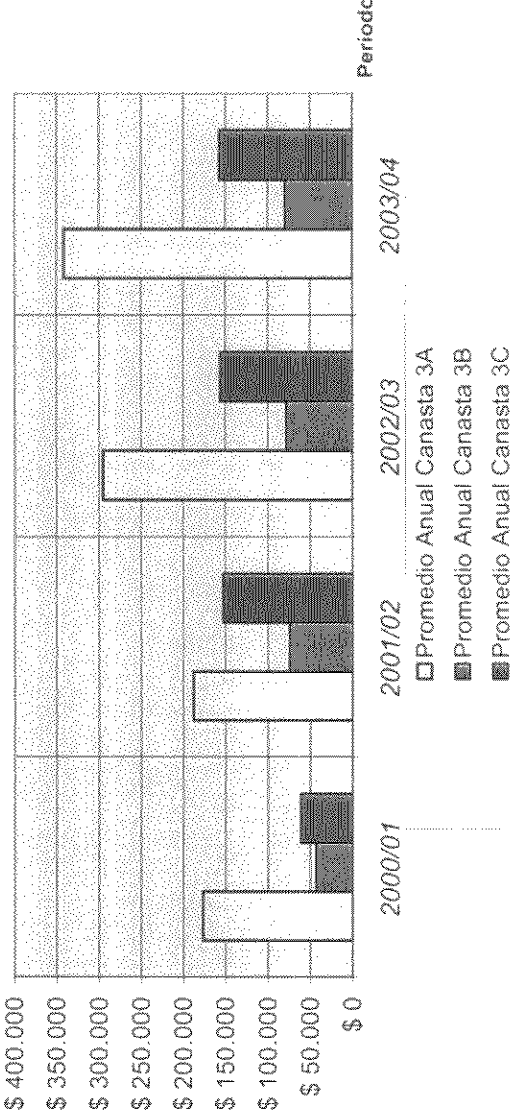
Promedio por Canasta del Fondo Compensador que cobraron las distribuidoras del Grupo de Ruralidad 1



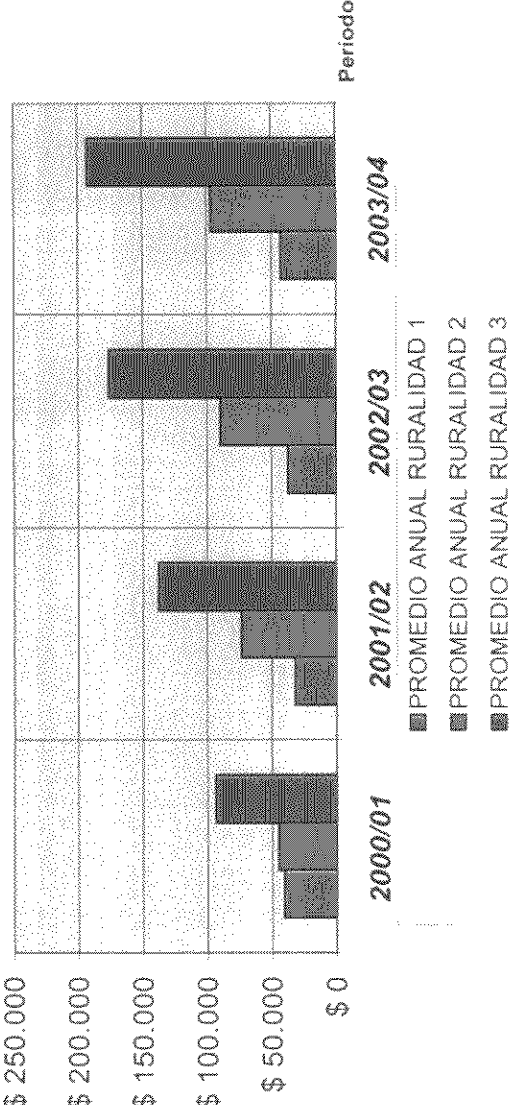
Promedio por Canasta del Fondo Compensador que cobraron las distribuidoras del Grupo de Ruralidad 2



Promedio por Canasta del Fondo Compensador que cobraron las distribuidoras del Grupo de Ruralidad 3



PROMEDIO POR GRUPO DE RURALIDAD DEL FONDO COMPENSADOR QUE COBRARON LAS DISTRIBUIDORAS



**6.- GASTOS EN PERSONAL. ANÁLISIS DE LA EVOLUCIÓN
DE LOS GASTOS. NORMATIVA VIGENTE**

Análisis del Gasto en Personal del Sector Eléctrico.

En el análisis económico-financiero de las Distribuidoras Municipales observamos que una de las variables que mas influencia tenía sobre los índices de resultados era el Costo de Personal, con un incremento significativo a lo largo de los años.

Si bien en los Balances se ve reflejado con claridad el aumento de los mismos, no se puede apreciar totalmente la influencia de la aplicación del Decreto del Poder Ejecutivo Nacional n° 392/03 porque su implementación fue realizándose en forma escalonada a lo largo del año 2003.

Por lo tanto, el presente análisis tiene por objetivo establecer el impacto que representa en la masa salarial de las Distribuidoras Municipales prestatarias del servicio público de distribución de Energía en la Provincia de Buenos Aires, en consonancia con el marco regulatorio eléctrico contenido en la Ley n° 11769 y su decreto reglamentario n° 1208/97, considerando la escala salarial básica suscripta por la Federación de Cooperativas Eléctricas de la Provincia de Buenos Aires en el mes de mayo de 1992, vigente a la fecha, como así también la aplicación del Convenio Colectivo de la actividad (78/75).

Tomaremos para analizar en el presente trabajo una Cooperativa real, con un numero de usuarios del servicio eléctrico de aproximadamente 10000, con un promedio de KWh distribuidos al año de 20.000.000, con un monto de facturación de 2.700.000 \$/año, con Ruralidad 1 B, según la Res. DPE113/01.

Si bien no todas las Cooperativas pertenecen a FEDECOBA (aunque si la mayoría), y la influencia en la masa salarial es distinta en función del numero de usuarios, ruralidad, energía distribuida o monto de facturación, la distribuidora seleccionada nos da una idea promedio de las modificaciones salariales y su influencia en los Costos.

Para dicho análisis vamos a exponer :

- a) Situación **anterior** al dictado del **Decreto n°392/03** y **sin** considerar los **Decretos 1273/02,1371/02,2641/02 y 905/03**

- b) Situación anterior al dictado del Decreto n° 392/03 y considerando los Decretos 1273/02,1371/02,2641/02 y 905/03
- c) Situación reinante con la aplicación total del Decreto n° 392/03
- d) Situación actual, con la aplicación del Acta Acuerdo con FATLYF

Las consideraciones que debemos hacer previas a toda evaluación es que el número total de empleados del servicio eléctrico es de 39, de los cuales 3 pertenecen al nivel gerencial fuera del convenio colectivo 78/75.

Considerando la ubicación de cada uno de los agentes, su categoría, antigüedad, nivel educativo y tipo de funciones, ademas de los porcentajes y valores detallados en las tablas I , II , III , IV , V y VI se pueden calcular los niveles de los haberes individuales, sus aportes y bonificaciones respectivas.

A) Situación Previa al Decreto sin considerar el impacto de los Decreto 1273/02, 1371/02, 2641/02 y 905/03.

Con el objeto de comenzar nuestro análisis exponemos a continuación un cuadro en el que se detalla la situación anterior a los Decretos del Poder Ejecutivo, en relación a los haberes con aporte según escala FEDECOPA vigente desde el mes de mayo de 1992.

UBICACIÓN, CATEGORIA Y ANTIGÜEDAD DE LOS DEPENDIENTES ANALIZADOS	HABER CON APORTE S/FEDECOPA 05/1992
ADMINISTRATIVO CAT 15 - 27 AÑOS	\$ 1.080,01
ADMINISTRATIVO CAT 14 - 22 AÑOS	\$ 914,39
ADMINISTRATIVO CAT 12 - 19 AÑOS	\$ 649,10
ADMINISTRATIVO CAT 11- 12 AÑOS	\$ 560,33
ADMINISTRATIVO CAT 8 - 9 AÑOS	\$ 503,45
ADMINISTRATIVO CAT 7 - 27 AÑOS	\$ 660,12
ADMINISTRATIVO CAT 7 - 2 AÑOS	\$ 414,18
ADMINISTRATIVO CAT 3 - 0 AÑOS	\$ 379,98
DISTRIBUCION CAT 16 - 11 AÑOS	\$ 989,74
DISTRIBUCION CAT 16 - 25 AÑOS	\$ 1.104,45
DISTRIBUCION CAT 13 - 24 AÑOS	\$ 935,20
DISTRIBUCION CAT 13 - 22 AÑOS	\$ 889,20

DISTRIBUCION CAT 10 - 27 AÑOS	\$	1.254,13
DISTRIBUCION CAT 10 - 26 AÑOS	\$	1.084,06
DISTRIBUCION CAT 10 - 22 AÑOS	\$	1.077,38
DISTRIBUCION CAT 10 - 16 AÑOS	\$	1.010,90
DISTRIBUCION CAT 10 - 16 AÑOS	\$	1.010,90
DISTRIBUCION CAT 10 - 16 AÑOS	\$	1.010,90
DISTRIBUCION CAT 10 - 13 AÑOS	\$	969,05
DISTRIBUCION CAT 12 - 13 AÑOS	\$	717,21
DISTRIBUCION CAT 8 - 16 AÑOS	\$	671,27
DISTRIBUCION CAT 10 - 11 AÑOS	\$	824,82
DISTRIBUCION CAT 10 - 11 AÑOS	\$	914,28
DISTRIBUCION CAT 8 - 11 AÑOS	\$	552,36
DISTRIBUCION CAT 6 - 11 AÑOS	\$	511,91
DISTRIBUCION CAT 6 - 11 AÑOS	\$	511,91
DISTRIBUCION CAT 6 - 11 AÑOS	\$	542,26
DISTRIBUCION CAT 10 - 8 AÑOS	\$	509,78
DISTRIBUCION CAT 7 - 8 AÑOS	\$	499,93
DISTRIBUCION CAT 10 - 23 AÑOS	\$	519,98
DISTRIBUCION CAT 10 - 23 AÑOS	\$	519,98
DISTRIBUCION CAT 6 - 2 AÑOS	\$	449,36
DISTRIBUCION CAT 6 - 2 AÑOS	\$	449,36
DISTRIBUCION CAT 6 - 2 AÑOS	\$	449,36
DISTRIBUCION CAT 1 - 0 AÑOS	\$	405,48
DISTRIBUCION CAT 1 - 0 AÑOS	\$	405,48
HABERES MES	\$	25.952,20

HABERES AÑO	\$	311.426,35
--------------------	-----------	-------------------

TOTAL AGENTES RELEVADOS	36
--------------------------------	-----------

BAE ANUAL	\$	82.323,00
TURISMO ANUAL	\$	7.200,00
PLUS VACACIONAL ANUAL	\$	22.889,19
AGUINALDO ANUAL	\$	40.785,05
COMPENSACION LUZ Y GAS ANUAL	\$	25.920,00
TOTAL ANUAL	\$	490.543,59
TOTAL PROMEDIO MENSUAL	\$	40.878,63

CARGAS SOCIALES PROMEDIO MENSUAL	\$	12.263,59
COMPENSACION LUZ Y GAS PERSONAL JUBILADO MENSUAL	\$	1.800,00
ROPA DE TRABAJO MENSUAL	\$	768,00

TOTAL PROMEDIO MENSUAL HABER + CARGAS PERSONAL DE CONVENIO	\$ 55.710,22
--	--------------

PERSONAL GERENCIAL CON HABER FUERA DE CONVENIO (HABER CON APOORTE MAS AGUINALDO MAS VACACIONES MAS CARGAS - TRES PERSONAS) PROMEDIO MENSUAL	\$ 11.092,50
--	--------------

TOTAL PROMEDIO MENSUAL MASA SALARIAL COOPERATIVA	\$ 66.802,72
--	--------------

TOTAL ANUAL MASA SALARIAL COOPERATIVA	\$ 801.632,66
---------------------------------------	---------------

COSTO MEDIO MENSUAL POR AGENTE	\$ 1.712,89
--------------------------------	-------------

En síntesis, tenemos un costo anual de la masa salarial analizada de \$ 801.632,66, lo que representa un costo medio mensual por agente de \$1.712,89.

Ahora bien, analizaremos en la estructura de compra y venta de energía de la Cooperativa y cual es la representatividad que tiene la masa salarial en el costo de la misma, ello así teniendo en cuenta el margen bruto de distribución (facturación menos compra de energía= VAD) que recibe vía tarifaria.

En esta línea de análisis tenemos:

<i>Estructura de Compra cooperativa</i>	<i>Promedio Energía Comprada</i>	<i>Costo Medio de Unidad de Compra en \$/Kwh</i>	<i>Costo medio de Energía Comprada</i>
Periodo Mensual	1.851.983	0,03822	\$70.791,48
<i>Estructura de Venta Cooperativa</i>	<i>Promedio de Energía Vendida</i>	<i>Costo Medio de Unidad de Venta en \$/Kwh</i>	<i>Ingreso Medio por Energía Vendida</i>
Periodo Menual	1.688.091	0,13278	\$ 224.052,87
<i>Ingreso por VAD cooperativa</i>	<i>VAD medio</i>	<i>Ingreso medio por VAD</i>	
Periodo Mensual	0,09455	\$ 153.261,38	
<i>Estructura de Costos Cooperativa</i>	<i>Costo de la Mano de Obra</i>	<i>Porcentaje sobre el total del VAD</i>	<i>Resto Operativo</i>
Período Mensual	\$ 66.802,72	44%	56%

Por consiguiente podemos afirmar que, previo a la inclusión de los \$200 como asignación no remunerativa de carácter alimentaria implementada por los Decretos 1273/02, 1371/02, 2641/02 y 905/03, la masa salarial absorbía el 44% de los ingresos totales de la Cooperativa en su condición de Distribuidor de la Energía Eléctrica en la Provincia de Buenos Aires.

B) Situación Previa al Decreto 392/03 y considerando el Impacto de los Decretos 1273/02, 1371/02, 2641/02 y 905/03.

Mediante los decretos mencionados el Poder Ejecutivo Nacional incluyó una asignación no remunerativa de carácter alimentaria de \$100, \$130, \$150 y \$200 respectivamente.

En función de ello vamos a realizar el análisis del impacto que dichos decretos han generado en la masa laboral del caso en estudio, considerando los \$200 ya que esta es la suma vigente previo al dictado del Decreto 392/03.

En este caso y dado la característica de no remunerativa de la asignación, las escalas FEDECOPA de mayo de 1992 no variaron por lo que nos remitimos a las listadas ut-supra.

Así es que la estructura salarial y el impacto en los costos resulta el siguiente:

UBICACIÓN, CATEGORIA Y ANTIGÜEDAD DE LOS DEPENDIENTES ANALIZADOS	HABER CON APOORTE S/FEDECOPA 05/1992	HABER CON APOORTE S/FEDECOPA 05/1992 + ASIGNACION NO REMUNERATIVA	AUMENTO SALARIAL EN \$	AUMENTO SALARIAL EN %
ADMINISTRATIVO CAT 15 - 27 AÑOS	\$ 1.080,01	\$ 1.280,01	\$ 200,00	19%
ADMINISTRATIVO CAT 14 - 22 AÑOS	\$ 914,39	\$ 1.114,39	\$ 200,00	22%
ADMINISTRATIVO CAT 12 - 19 AÑOS	\$ 649,10	\$ 849,10	\$ 200,00	31%
ADMINISTRATIVO CAT 11- 12 AÑOS	\$ 560,33	\$ 760,33	\$ 200,00	36%
ADMINISTRATIVO CAT 8 - 9 AÑOS	\$ 503,45	\$ 703,45	\$ 200,00	40%
ADMINISTRATIVO CAT 7 - 27 AÑOS	\$ 660,12	\$ 860,12	\$ 200,00	30%
ADMINISTRATIVO CAT 7 - 2 AÑOS	\$ 414,18	\$ 614,18	\$ 200,00	48%
ADMINISTRATIVO CAT 3 - 0 AÑOS	\$ 379,98	\$ 579,98	\$ 200,00	53%
DISTRIBUCION CAT 16 - 11 AÑOS	\$ 989,74	\$ 1.189,74	\$ 200,00	20%
DISTRIBUCION CAT 16 - 25 AÑOS	\$ 1.104,45	\$ 1.304,45	\$ 200,00	18%
DISTRIBUCION CAT 13 - 24 AÑOS	\$ 935,20	\$ 1.135,20	\$ 200,00	21%
DISTRIBUCION CAT 13 - 22 AÑOS	\$ 889,20	\$ 1.089,20	\$ 200,00	22%
DISTRIBUCION CAT 10 - 27 AÑOS	\$ 1.254,13	\$ 1.454,13	\$ 200,00	16%
DISTRIBUCION CAT 10 - 26 AÑOS	\$ 1.084,06	\$ 1.284,06	\$ 200,00	18%
DISTRIBUCION CAT 10 - 22 AÑOS	\$ 1.077,38	\$ 1.277,38	\$ 200,00	19%

DISTRIBUCION CAT 10 - 16 AÑOS	\$ 1.010,90	\$ 1.210,90	\$ 200,00	20%
DISTRIBUCION CAT 10 - 16 AÑOS	\$ 1.010,90	\$ 1.210,90	\$ 200,00	20%
DISTRIBUCION CAT 10 - 16 AÑOS	\$ 1.010,90	\$ 1.210,90	\$ 200,00	20%
DISTRIBUCION CAT 10 - 13 AÑOS	\$ 969,05	\$ 1.169,05	\$ 200,00	21%
DISTRIBUCION CAT 12 - 13 AÑOS	\$ 717,21	\$ 917,21	\$ 200,00	28%
DISTRIBUCION CAT 8 - 16 AÑOS	\$ 671,27	\$ 871,27	\$ 200,00	30%
DISTRIBUCION CAT 10 - 11 AÑOS	\$ 824,82	\$ 1.024,82	\$ 200,00	24%
DISTRIBUCION CAT 10 - 11 AÑOS	\$ 914,28	\$ 1.114,28	\$ 200,00	22%
DISTRIBUCION CAT 8 - 11 AÑOS	\$ 552,36	\$ 752,36	\$ 200,00	36%
DISTRIBUCION CAT 6 - 11 AÑOS	\$ 511,91	\$ 711,91	\$ 200,00	39%
DISTRIBUCION CAT 6 - 11 AÑOS	\$ 511,91	\$ 711,91	\$ 200,00	39%
DISTRIBUCION CAT 6 - 11 AÑOS	\$ 542,26	\$ 742,26	\$ 200,00	37%
DISTRIBUCION CAT 10 - 8 AÑOS	\$ 509,78	\$ 709,78	\$ 200,00	39%
DISTRIBUCION CAT 7 - 8 AÑOS	\$ 499,93	\$ 699,93	\$ 200,00	40%
DISTRIBUCION CAT 10 - 23 AÑOS	\$ 519,98	\$ 719,98	\$ 200,00	38%
DISTRIBUCION CAT 10 - 23 AÑOS	\$ 519,98	\$ 719,98	\$ 200,00	38%
DISTRIBUCION CAT 6 - 2 AÑOS	\$ 449,36	\$ 649,36	\$ 200,00	45%
DISTRIBUCION CAT 6 - 2 AÑOS	\$ 449,36	\$ 649,36	\$ 200,00	45%
DISTRIBUCION CAT 6 - 2 AÑOS	\$ 449,36	\$ 649,36	\$ 200,00	45%
DISTRIBUCION CAT 1 - 0 AÑOS	\$ 405,48	\$ 605,48	\$ 200,00	49%
DISTRIBUCION CAT 1 - 0 AÑOS	\$ 405,48	\$ 605,48	\$ 200,00	49%
HABERES MES	\$ 25.952,20	\$ 33.152,24	\$ 7.200,00	28%

HABERES AÑO	\$ 311.426,35	\$ 397.826,82	\$ 86.400,00	28%
--------------------	----------------------	----------------------	---------------------	------------

INCREMENTO HABER ANUAL EN \$		\$ 86.400,00	
-------------------------------------	--	---------------------	--

INCREMENTO HABER EN %			28%
------------------------------	--	--	------------

INCREMENTO DEL INGRESO MEDIO POR EMPLEADO		\$ 200,00	
--	--	------------------	--

TOTAL AGENTES RELEVADOS	36			
--------------------------------	-----------	--	--	--

BAE ANUAL	\$ 82.323,00	\$ 102.243,08	\$ 19.920,09	24%
TURISMO ANUAL	\$ 7.200,00	\$ 9.000,00	\$ 1.800,00	25%
PLUS VACACIONEAL ANUAL	\$ 22.889,19	\$ 29.239,44	\$ 6.350,25	28%
AGUINALDO ANUAL	\$ 40.785,05	\$ 51.856,97	\$ 11.071,92	27%

COMPENSACION LUZ Y GAS ANUAL	\$ 25.920,00	\$ 25.920,00	\$ -	0%
TOTAL ANUAL	\$ 490.543,59	\$ 616.086,32	\$125.542,73	26%
TOTAL PROMEDIO MENSUAL	\$ 40.878,63	\$ 51.340,53	\$ 10.461,89	26%

INCREMENTO TOTAL REMUNERACION ANUAL EN \$

\$125.542,73

INCREMENTO TOTAL REMUNERACION EN %

26%

INCREMENTO DE INGRESO TOTAL MEDIO POR EMPLEADO

\$ 290,61

CARGAS SOCIALES PROMEDIO MENSUAL	\$ 12.263,59	\$ 15.402,16	\$ 3.138,57	26%
COMPENSACION LUZ Y GAS PERSONAL JUBILADO MENSUAL	\$ 1.800,00	\$ 1.800,00	\$ -	0%
ROPA DE TRABAJO MENSUAL	\$ 768,00	\$ 768,00	\$ -	0%
TOTAL PROMEDIO MENSUAL HABER + CARGAS PERSONAL DE CONVENIO	\$ 55.710,22	\$ 69.310,68	\$ 13.600,46	24%

PERSONAL GERENCIAL CON HABER FUERA DE CONVENIO (HABER CON APOORTE MAS AGUINALDO MAS VACACIONES MAS CARGAS - TRES PERSONAS) PROMEDIO MENSUAL	\$ 11.092,50	\$ 11.969,46	\$ 876,96	8%
---	--------------	--------------	-----------	----

TOTAL PROMEDIO MENSUAL MASA SALARIAL COOPERATIVA	\$ 66.802,72	\$ 81.280,14	\$ 14.477,42	22%
--	--------------	--------------	--------------	-----

TOTAL ANUAL MASA SALARIAL COOPERATIVA	\$ 801.632,66	\$ 975.361,73	\$173.729,07	22%
---------------------------------------	---------------	---------------	--------------	-----

COSTO MEDIO MENSUAL POR AGENTE	\$ 1.712,89	\$ 2.084,11	\$ 371,22	22%
--------------------------------	-------------	-------------	-----------	-----

En este caso, que representa la situación real previo al dictado del Decreto 392/03, tenemos un costo anual de la masa salarial analizada de \$975.361,73, lo

que representa un costo medio mensual por agente de \$2.084,11, es decir que un 22% de aumento en los costos salariales de la Cooperativa en análisis.

Analizaremos entonces como queda ahora la estructura de compra y venta de energía de la cooperativa y como varían los porcentajes de representatividad de la masa salarial en el costo de la misma.

De este modo obtenemos:

<i>Estructura de Compra cooperativa</i>	<i>Promedio Energía Comprada</i>	<i>Costo Medio de Unidad de Compra en \$/Kwh</i>	<i>Costo medio de Energía Comprada</i>
Periodo Mensual	1.851.983	0,03822	\$70.791,48
<i>Estructura de Venta Cooperativa</i>	<i>Promedio de Energía Vendida</i>	<i>Costo Medio de Unidad de Venta en \$/Kwh</i>	<i>Ingreso Medio por Energía Vendida</i>
Periodo Mensual	1.688.091	0,13278	\$ 224.052,87
<i>Ingreso por VAD cooperativa</i>	<i>VAD medio</i>	<i>Ingreso medio por VAD</i>	
Periodo Mensual	0,09455	\$ 153.261,38	
<i>Estructura de Costos Cooperativa</i>	<i>Costo de la Mano de Obra</i>	<i>Porcentaje sobre el total del VAD</i>	<i>Resto Operativo</i>
Periodo Mensual	\$ 81.280,14	53%	47%

Para este primer análisis podemos afirmar que la cooperativa ha visto incrementado el porcentaje de costo laboral en su estructura de ingreso tarifario (VAD) del 44% al 53%, esto es el 22% de aumento salarial proveniente de la asignación no remunerativa de \$200 se traduce en un 9% más de uso de los ingresos por parte de la masa laboral, lo que deja limitado al 47% los fondos provenientes de ingresos tarifarios para operación, mantenimiento, inversiones, atención comercial, tareas administrativas, amortizaciones, etc.; que si consideramos que los mismos han sufrido un desfasaje considerable al momento de la pesificación y con los consecuentes aumentos de precios que ello implicó de los mismos, ya están en situación crítica para poder prestar el servicio en condiciones de calidad y

continuidad adecuadas. Pero obviaremos el análisis de este aspecto del déficit, ya que no es la cuestión de fondo y, ciertamente, merecería un estudio que, por su complejidad y extensión, dejaremos de lado en el presente a pesar que, dejamos debidamente sentado, es parte importante del problema tarifario generador de quebrantos en las cooperativas prestadoras del servicio público de distribución en la provincia de Buenos Aires.

C) Situación reinante a partir del dictado del Dto. 392/03.

c.1. Análisis Previo.El decreto 392/02, dictado por Poder Ejecutivo Nacional con fecha 10/07/03 y publicado en el Boletín Oficial, modifica sustancialmente el criterio antes aplicado, dado que su art. 1° determina: "Incrementase a partir del 1 de Julio de 2003, la remuneración básica de los trabajadores del sector privado, en relación de dependencia, comprendidos en el régimen de negociación colectiva, en los términos de la ley 14.250, y sus modificatorias, en la suma de \$28 por mes, durante el lapso de 8 meses, hasta adicionar a su remuneración vigente al 30 de junio de 2003 el importe total de \$224."

La primera cuestión es que contrariamente al espíritu con el que se promovió la suma de \$200 no remunerativa y alimentaria, y en contra de la letra del Dto. 1273/02, art. 6° esa suma se incorpora en ocho cuotas mensuales al básico del convenio.

c.2. Determinación del Impacto. Para el cálculo tomamos para este caso la hipótesis de máxima, es decir cuando se cumplan los ocho meses establecidos, incorporando los \$224 de suma no remunerativa con todos sus alcances convencionales y legales, con el fin de establecer el verdadero y máximo impacto sobre la economía de la cooperativa en estudio el que, según dicho decreto, permanecerá de este modo en el tiempo.

De este modo la escala salarial FEDECOBA, de Mayo de 1992 quedaría modificada de acuerdo a las tablas I), II), III), IV), V) y VI) en las columnas c).

UBICACIÓN, CATEGORIA Y ANTIGÜEDAD DE LOS DEPENDIENTES ANALIZADOS	HABER CON APORTE S/FEDECOPA 05/1992	HABER CON APORTE S/FEDECOPA 05/1992 + ASIGNACION NO REMUNERATIV A + DECRETO 392/2003	AUMENTO SALARIAL EN \$	AUMENTO SALARIAL EN %
ADMINISTRATIVO CAT 15 - 27 AÑOS	\$ 1.080,01	\$ 2.253,72	\$ 1.173,71	109%
ADMINISTRATIVO CAT 14 - 22 AÑOS	\$ 914,39	\$ 1.919,16	\$ 1.004,77	110%
ADMINISTRATIVO CAT 12 - 19 AÑOS	\$ 649,10	\$ 1.407,02	\$ 757,92	117%
ADMINISTRATIVO CAT 11- 12 AÑOS	\$ 560,33	\$ 1.239,59	\$ 679,26	121%
ADMINISTRATIVO CAT 8 - 9 AÑOS	\$ 503,45	\$ 1.118,56	\$ 615,11	122%
ADMINISTRATIVO CAT 7 - 27 AÑOS	\$ 660,12	\$ 1.518,37	\$ 858,25	130%
ADMINISTRATIVO CAT 7 - 2 AÑOS	\$ 414,18	\$ 956,91	\$ 542,73	131%
ADMINISTRATIVO CAT 3 - 0 AÑOS	\$ 379,98	\$ 886,73	\$ 506,75	133%
DISTRIBUCION CAT 16 - 11 AÑOS	\$ 989,74	\$ 2.004,57	\$ 1.014,83	103%
DISTRIBUCION CAT 16 - 25 AÑOS	\$ 1.104,45	\$ 2.341,90	\$ 1.237,45	112%
DISTRIBUCION CAT 13 - 24 AÑOS	\$ 935,20	\$ 2.010,12	\$ 1.074,92	115%
DISTRIBUCION CAT 13 - 22 AÑOS	\$ 889,20	\$ 1.904,88	\$ 1.015,68	114%
DISTRIBUCION CAT 10 - 27 AÑOS	\$ 1.254,13	\$ 2.833,48	\$ 1.579,35	126%
DISTRIBUCION CAT 10 - 26 AÑOS	\$ 1.084,06	\$ 2.450,24	\$ 1.366,18	126%
DISTRIBUCION CAT 10 - 22 AÑOS	\$ 1.077,38	\$ 2.432,20	\$ 1.354,82	126%
DISTRIBUCION CAT 10 - 16 AÑOS	\$ 1.010,90	\$ 2.280,12	\$ 1.269,22	126%
DISTRIBUCION CAT 10 - 16 AÑOS	\$ 1.010,90	\$ 2.280,12	\$ 1.269,22	126%
DISTRIBUCION CAT 10 - 16 AÑOS	\$ 1.010,90	\$ 2.280,12	\$ 1.269,22	126%
DISTRIBUCION CAT 10 - 13 AÑOS	\$ 969,05	\$ 2.184,38	\$ 1.215,33	125%
DISTRIBUCION CAT 12 - 13 AÑOS	\$ 717,21	\$ 1.586,66	\$ 869,45	121%
DISTRIBUCION CAT 8 - 16 AÑOS	\$ 671,27	\$ 1.542,20	\$ 870,93	130%
DISTRIBUCION CAT 10 - 11 AÑOS	\$ 824,82	\$ 1.890,90	\$ 1.066,08	129%
DISTRIBUCION CAT 10 - 11 AÑOS	\$ 914,28	\$ 2.096,31	\$ 1.182,03	129%
DISTRIBUCION CAT 8 - 11 AÑOS	\$ 552,36	\$ 1.269,09	\$ 716,73	130%
DISTRIBUCION CAT 6 - 11 AÑOS	\$ 511,91	\$ 1.184,07	\$ 672,16	131%
DISTRIBUCION CAT 6 - 11 AÑOS	\$ 511,91	\$ 1.184,07	\$ 672,16	131%
DISTRIBUCION CAT 6 - 11 AÑOS	\$ 542,26	\$ 1.253,50	\$ 711,24	131%
DISTRIBUCION CAT 10 - 8 AÑOS	\$ 509,78	\$ 1.168,83	\$ 659,05	129%
DISTRIBUCION CAT 7 - 8 AÑOS	\$ 499,93	\$ 1.153,74	\$ 653,81	131%
DISTRIBUCION CAT 10 - 23 AÑOS	\$ 519,98	\$ 1.170,75	\$ 650,77	125%
DISTRIBUCION CAT 10 - 23 AÑOS	\$ 519,98	\$ 1.170,75	\$ 650,77	125%
DISTRIBUCION CAT 6 - 2 AÑOS	\$ 449,36	\$ 1.040,35	\$ 590,99	132%
DISTRIBUCION CAT 6 - 2 AÑOS	\$ 449,36	\$ 1.040,35	\$ 590,99	132%
DISTRIBUCION CAT 6 - 2 AÑOS	\$ 449,36	\$ 1.040,35	\$ 590,99	132%
DISTRIBUCION CAT 1 - 0 AÑOS	\$ 405,48	\$ 951,10	\$ 545,62	135%
DISTRIBUCION CAT 1 - 0 AÑOS	\$ 405,48	\$ 951,10	\$ 545,62	135%
HABERES MES	\$ 25.952,20	\$ 57.996,31	\$ 32.044,11	123%

HABERES AÑO	\$ 311.426,35	\$ 695.955,72	\$384.529,32	123%
--------------------	----------------------	----------------------	---------------------	-------------

INCREMENTO HABER ANUAL EN \$		\$384.529,32	
-------------------------------------	--	---------------------	--

INCREMENTO HABER EN %

123%

INCREMENTO DEL INGRESO MEDIO POR EMPLEADO

\$ 890,11

TOTAL AGENTES RELEVADOS 36

BAE ANUAL	\$ 82.323,00	\$ 176.023,59	\$ 93.700,60	114%
TURISMO ANUAL	\$ 7.200,00	\$ 9.000,00	\$ 1.800,00	25%
PLUS VACACIONAL ANUAL	\$ 22.889,19	\$ 51.151,33	\$ 28.262,14	123%
AGUINALDO ANUAL	\$ 40.785,05	\$ 90.481,64	\$ 49.696,59	122%
COMPENSACION LUZ Y GAS ANUAL	\$ 25.920,00	\$ 25.920,00	\$ -	0%
TOTAL ANUAL	\$ 490.543,59	\$1.048.532,64	\$557.989,05	114%
TOTAL PROMEDIO MENSUAL	\$ 40.878,63	\$ 87.377,72	\$ 46.499,09	114%

INCREMENTO TOTAL REMUNERACION ANUAL EN \$ \$557.989,05

INCREMENTO TOTAL REMUNERACION EN % 114%

INCREMENTO DE INGRESO TOTAL MEDIO POR EMPLEADO \$ 1.291,64

CARGAS SOCIALES PROMEDIO MENSUAL	\$ 12.263,59	\$ 26.213,32	\$ 13.949,73	114%
COMPENSACION LUZ Y GAS PERSONAL JUBILADO MENSUAL	\$ 1.800,00	\$ 1.800,00	\$ -	0%
ROPA DE TRABAJO MENSUAL	\$ 768,00	\$ 768,00	\$ -	0%
TOTAL PROMEDIO MENSUAL HABER + CARGAS PERSONAL DE CONVENIO	\$ 55.710,22	\$ 116.159,04	\$ 60.448,81	109%

PERSONAL GERENCIAL CON HABER FUERA DE CONVENIO (HABER CON APOORTE MAS AGUINALDO MAS VACACIONES MAS CARGAS - TRES PERSONAS) PROMEDIO MENSUAL	\$ 11.092,50	\$ 11.696,46	\$ 876,96	8%
---	--------------	--------------	-----------	----

TOTAL PROMEDIO MENSUAL MASA SALARIAL COOPERATIVA	\$ 66.802,72	\$ 128.128,50	\$ 61.325,77	92%
--	--------------	---------------	--------------	-----

TOTAL ANUAL MASA SALARIAL COOPERATIVA	\$ 801.632,66	\$1.537.541,95	\$735.909,29	92%
---------------------------------------	---------------	----------------	--------------	-----

COSTO MEDIO MENSUAL POR AGENTE	\$ 1.712,89	\$ 3.285,35	\$ 1.572,46	92%
--------------------------------	-------------	-------------	-------------	-----

Este es el resultado que se obtendría de aplicar el Dto. 392/03. Claramente se observa que el costo anual de la masa salarial analizada asciende a la suma de \$1.537.541,95 lo que representa un costo medio mensual por agente de \$3.285,35 es decir un 92% de aumento en los costos salariales de la Cooperativa en análisis.

Analizaremos entonces como queda ahora la estructura de compra y venta de energía de la cooperativa y cómo varían los porcentajes de representatividad de la masa salarian en el costo de la misma.

De este modo obtenemos:

<i>Estructura de Compra cooperativa</i>	<i>Promedio Energía Comprada</i>	<i>Costo Medio de Unidad de Compra en \$/Kwh</i>	<i>Costo medio de Energía Comprada</i>
Periodo Mensual	1.851.983	0,03822	\$70.791,48
<i>Estructura de Venta Cooperativa</i>	<i>Promedio de Energía Vendida</i>	<i>Costo Medio de Unidad de Venta en \$/Kwh</i>	<i>Ingreso Medio por Energía Vendida</i>
Periodo Mensual	1.688.091	0,13278	\$ 224.052,87
<i>Ingreso por VAD cooperativa</i>	<i>VAD medio</i>	<i>Ingreso medio por VAD</i>	
Periodo Mensual	0,09455	\$ 153.261,38	
<i>Estructura de</i>	<i>Costo de la Mano</i>	<i>Porcentaje sobre</i>	<i>Resto Operativo</i>

Costos Cooperativa	de Obra	el total del VAD	
Período Mensual	\$ 128.128,50	84%	16%

Mediante este segundo análisis podemos afirmar que la cooperativa en cuestión vería incrementado el porcentaje de costo laboral en su estructura de ingreso tarifario (VAD) del 44% al 84%, lo cual significa un 92% de aumento salarial proveniente del Dto. 392/03 de \$224 remunerativos con alcance convencional, se traduce en un 34% más de uso de los ingresos por parte de la masa laboral.

Esta situación deja limitado solo al 16% los fondos provenientes de ingresos tarifarios para operación mantenimiento, inversiones, atención comercial, tareas administrativas, amortizaciones, etc., sin considerar, como se dijo antes, que los mismos han sufrido un desfasaje considerable al momento de la pesificación y con los consecuentes aumentos de precios que ello implicó de los mismos, tras lo cual ya estaba en situación crítica para poder prestar el servicio en condiciones de calidad y continuidad adecuadas antes del dictado del Decreto en análisis.

Sin lugar a la menor duda, deja a la cooperativa en situación de inoperatividad total, llevándola a consecuencias inevitables de incumplimiento del servicio por el cual es concesionaria, con la gravedad que ello acarrea para los asociados usuarios, para la propia empresa y para el Estado Concedente en su calidad de titular del servicio público frente al público en general; al tiempo que dejará inoperativa la fuente laboral, por lo que el fin buscado por el decreto 392/03, que los trabajadores perciban mejores y más justos salarios, terminará provocando que estos pierdan su empleo por ausencia del mismo.

D) Aplicación del acta acuerdo con FATLYF.

Por el cual se acuerda que el aumento salarial impuesto por el Dto. 392/03 se reduce al 50%. Esto es, aplicarlo en sus cuatro primeras cuotas (\$112) quedando el resto a acordar según se aprueben aumentos tarifarios que incrementen el VAD de la cooperativa.

HABERES MES	\$ 25.952,20	\$ 44.860,17	\$ 18.907,98	73%
-------------	--------------	--------------	--------------	-----

HABERES AÑO	\$311.426,35	\$ 538.322,09	\$226.895,73	73%
-------------	--------------	---------------	--------------	-----

INCREMENTO HABER ANUAL EN \$			\$226.895,73	
------------------------------	--	--	--------------	--

INCREMENTO HABER EN %				73%
-----------------------	--	--	--	-----

INCREMENTO DEL INGRESO MEDIO POR EMPLEADO			\$ 525,22	
---	--	--	-----------	--

TOTAL AGENTES RELEVADOS				36
-------------------------	--	--	--	----

BAE ANUAL	\$ 82.323,00	\$ 136.663,28	\$ 54.340,29	66%
TURISMO ANUAL	\$ 7.200,00	\$ 9.000,00	\$ 1.800,00	25%
PLUS VACACIONEAL ANUAL	\$ 22.889,19	\$ 39.565,56	\$ 16.676,37	73%
AGUINALDO ANUAL	\$ 40.785,05	\$ 70.029,97	\$ 29.244,93	72%
COMPENSACION LUZ Y GAS ANUAL	\$ 25.920,00	\$ 25.920,00	\$ -	0%
TOTAL ANUAL	\$490.543,59	\$ 819.500,90	\$328.957,32	67%
TOTAL PROMEDIO MENSUAL	\$ 40.878,63	\$ 68.291,74	\$ 27.413,11	67%

INCREMENTO TOTAL REMUNERACION ANUAL EN \$			\$328.957,32	
---	--	--	--------------	--

INCREMENTO TOTAL REMUNERACION EN %				67%
------------------------------------	--	--	--	-----

INCREMENTO DE INGRESO TOTAL MEDIO POR EMPLEADO			\$ 761,47	
--	--	--	-----------	--

CARGAS SOCIALES PROMEDIO MENSUAL	\$ 12.263,59	\$ 20.487,52	\$ 8.223,93	67%
COMPENSACION LUZ Y GAS PERSONAL JUBILADO MENSUAL	\$ 1.800,00	\$ 1.800,00	\$ -	0%
ROPA DE TRABAJO MENSUAL	\$ 768,00	\$ 768,00	\$ -	0%
TOTAL PROMEDIO MENSUAL HABER + CARGAS PERSONAL DE CONVENIO	\$ 55.710,22	\$ 91.347,26	\$ 35.637,04	64%

PERSONAL GERENCIAL CON HABER FUERA DE CONVENIO (HABER CON APOORTE MAS AGUINALDO MAS VACACIONES MAS CARGAS - TRES PERSONAS) PROMEDIO MENSUAL	\$ 11.092,50	\$ 11.696,46	\$ 876,96	8%
TOTAL PROMEDIO MENSUAL MASA SALARIAL COOPERATIVA	\$ 66.802,72	\$ 103.316,72	\$ 36.514,00	55%
TOTAL ANUAL MASA SALARIAL COOPERATIVA	\$801.632,66	\$1.239.800,69	\$438.168,03	55%
COSTO MEDIO MENSUAL POR AGENTE	\$ 1.712,89	\$ 2.649,15	\$ 936,26	55%

<i>Estructura de Compra cooperativa</i>	<i>Promedio Energía Comprada</i>	<i>Costo Medio de Unidad de Compra en \$/Kwh</i>	<i>Costo medio de Energía Comprada</i>
Período Mensual	1.851.983	0,03822	\$70.791,48
<i>Estructura de Venta Cooperativa</i>	<i>Promedio de Energía Vendida</i>	<i>Costo Medio de Unidad de Venta en \$/Kwh</i>	<i>Ingreso Medio por Energía Vendida</i>
Periodo Mensual	1.688.091	0,13278	\$ 224.052,87
<i>Ingreso por VAD cooperativa</i>	<i>VAD medio</i>	<i>Ingreso medio por VAD</i>	
Periodo Mensual	0,09455	\$ 153.261,38	
<i>Estructura de Costos Cooperativa</i>	<i>Costo de la Mano de Obra</i>	<i>Porcentaje sobre el total del VAD</i>	<i>Resto Operativo</i>
Período Mensual	\$ 103.316,72	67%	33%

RESUMEN:

SITUACIÓN	INCREMENTO HABER S/CCT36/75	INCREMENTO MASA SALARIAL COOPERATIVA	PARTICIPACION MASA SALARIAL EN EL VAD	RESTO OPERATIVO EMPRESARIO DEL VAD
ANTES DEL DECRETO 392/03 Y SIN LOS \$ 200	0%	0%	44%	56%
ANTES DEL DECRETO 392/03 Y CON LOS \$ 200	26%	22%	53%	47%
DECRETO 392/03 APLICACIÓN PLENA	123%	92%	84%	16%
APLICACIÓN ACTA ACUERDO CON FATLYF S/DECRETO 392/03 AL 50% (HASTA OCTUBRE 2003)	73%	55%	67%	33%

Como puede apreciarse la aplicación del Dto. 392/03 provocaría que la cooperativa quede inoperante, ya que con solo el 16% de sus ingresos es imposible atender los requerimientos de la prestación del servicio actual y futuro, lo cual redundaría en detrimento directo de la prestación del servicio público y en perjuicio de los asociados usuarios de la misma.

TABLA I

Categoría	a) Sueldo Básico de Revista	c) Sueldo Básico de Revista
1	\$ 157,74	\$ 381,74
2	\$ 159,94	\$ 383,94
3	\$ 161,06	\$ 385,06
4	\$ 162,51	\$ 368,51
5	\$ 163,93	\$ 387,93
6	\$ 165,94	\$ 389,44
7	\$ 167,03	\$ 391,03
8	\$ 168,70	\$ 392,70
9	\$ 170,38	\$ 394,38
10	\$ 172,18	\$ 396,18
11	\$ 173,94	\$ 397,94

12	\$	186,35	\$	410,35
13	\$	203,75	\$	427,75
14	\$	228,75	\$	452,88
15	\$	259,14	\$	483,14
16	\$	285,05	\$	509,05
17	\$	313,57	\$	537,57
18	\$	344,92	\$	568,92

- a) Escala vigente hasta el dictado del Decreto 392/03. Según Acta suscripta en el mes de mayo de 1992 entre FATLYF y FEDECOBA.
- c) Escala vigente después del Dictado del Decreto 392/03 aplicado en su totalidad

TABLA II

Suma fija Art. 12 inc. M	a) 163,53		c) 374,12	
	%	\$	%	\$
Antigüedad por año de servicio art. 23 inc. G	1,9657	\$ 6,63	1,9657	\$ 51,18
Quebranto de caja	7,00	\$ 12,18	7,00	\$ 27,86
Reembolso gastos de comida	2,00	\$ 3,48	2,00	\$ 7,96
Gastos de movilidad	5,00	\$ 8,70	5,00	\$ 19,90
Bonificación semana no calendario por turno	28,00		28,00	
Tareas peligrosas	7,00		7,00	
Refrigerio	6,00	\$ 10,44	6,00	\$ 23,88
Medios de movilidad propia - bicicleta	6,00	\$ 10,44	6,00	\$ 23,88
Bonificación chofer	2,00	\$ 3,48	2,00	\$ 7,96
Bonificación semana no calendario por asistencia	13,00		13,00	

TABLA III

Categoría	Bonificación Personal Oficio			Bonificación Personal Técnico		
	%	a) \$	c) \$	%	a) \$	c) \$
1	0,00	\$ -	\$ -	0,00	\$ -	\$ -
2	0,00	\$ -	\$ -	0,00	\$ -	\$ -
3	6,24	\$ 10,85	\$ 24,83	0,00	\$ -	\$ -
4	6,24	\$ 10,85	\$ 24,83	0,00	\$ -	\$ -
5	8,32	\$ 14,47	\$ 33,11	0,00	\$ -	\$ -
6	10,40	\$ 18,09	\$ 41,39	12,48	\$ 21,71	\$ 49,66
7	12,48	\$ 21,71	\$ 49,66	12,48	\$ 21,71	\$ 49,66
8	12,48	\$ 21,71	\$ 49,66	14,56	\$ 25,33	\$ 57,94
9	14,56	\$ 25,33	\$ 57,94	14,56	\$ 25,33	\$ 57,94
10	14,56	\$ 25,33	\$ 57,94	16,64	\$ 28,94	\$ 66,22
11	16,64	\$ 28,94	\$ 66,22	16,64	\$ 28,94	\$ 66,22
12	19,64	\$ 34,56	\$ 78,16	19,64	\$ 34,16	\$ 78,16
13	21,56	\$ 37,50	\$ 85,80	26,28	\$ 45,71	\$ 104,58
14	28,54	\$ 49,64	\$ 113,57	36,47	\$ 63,44	\$ 145,84
15	35,50	\$ 61,75	\$ 141,27	46,70	\$ 81,23	\$ 185,84
16	0,00	\$ -	\$ -	0,00	\$ -	\$ -
17	0,00	\$ -	\$ -	0,00	\$ -	\$ -
18	0,00	\$ -	\$ -	0,00	\$ -	\$ -

TABLA IV

Categoría	Bonificación Personal Contable y/o Administrativo			Bonificación Personal Manual y de Operaciones		
	%	a) \$	c) \$	%	a) \$	c) \$
1	0,00	\$ -	\$ -	0,00	\$ -	\$ -
2	0,00	\$ -	\$ -	2,88	\$ 5,01	\$ 11,46
3	4,00	\$ 6,96	\$ 15,92	4,00	\$ 6,96	\$ 15,92
4	4,00	\$ 6,96	\$ 15,92	4,00	\$ 6,96	\$ 15,92
5	5,76	\$ 10,02	\$ 22,92	5,76	\$ 10,02	\$ 22,92

6	8,32	\$ 14,47	\$ 33,11	5,76	\$ 10,02	\$ 22,92
7	8,32	\$ 14,47	\$ 33,11	8,32	\$ 14,47	\$ 33,11
8	10,40	\$ 18,09	\$ 41,39	8,32	\$ 14,47	\$ 33,11
9	10,40	\$ 18,09	\$ 41,39	10,40	\$ 18,09	\$ 41,39
10	12,48	\$ 21,71	\$ 49,66	10,40	\$ 18,09	\$ 41,39
11	12,48	\$ 21,71	\$ 49,66	12,48	\$ 21,71	\$ 49,66
12	15,98	\$ 27,80	\$ 63,59	15,98	\$ 27,30	\$ 63,59
13	19,49	\$ 33,90	\$ 77,56	19,49	\$ 33,90	\$ 77,56
14	26,28	\$ 45,71	\$ 104,58	26,28	\$ 45,71	\$ 104,58
15	33,00	\$ 57,40	\$ 131,32	33,00	\$ 57,40	\$ 131,32
16	0,00	\$ -	\$ -	0,00	\$ -	\$ -
17	0,00	\$ -	\$ -	0,00	\$ -	\$ -
18	0,00	\$ -	\$ -	0,00	\$ -	\$ -

TABLA V

Categoría	Personal con Función Jerárquica			Dedicación Funcional		
	%	a) \$	c) \$	%	a) \$	c) \$
1	0,00	\$ -	\$ -	0,00	\$ -	\$ -
2	0,00	\$ -	\$ -	0,00	\$ -	\$ -
3	0,00	\$ -	\$ -	0,00	\$ -	\$ -
4	0,00	\$ -	\$ -	0,00	\$ -	\$ -
5	10,40	\$ 18,09	\$ 41,39	0,00	\$ -	\$ -
6	10,40	\$ 18,09	\$ 41,39	0,00	\$ -	\$ -
7	12,48	\$ 21,71	\$ 49,66	0,00	\$ -	\$ -
8	16,64	\$ 28,94	\$ 66,22	0,00	\$ -	\$ -
9	19,76	\$ 34,37	\$ 78,63	0,00	\$ -	\$ -
10	22,88	\$ 39,80	\$ 91,05	0,00	\$ -	\$ -
11	26,00	\$ 45,22	\$ 103,46	0,00	\$ -	\$ -
12	29,54	\$ 51,38	\$ 117,55	0,00	\$ -	\$ -
13	33,56	\$ 58,37	\$ 133,55	43,33	\$ 75,37	\$ 172,43
14	38,13	\$ 66,32	\$ 151,73	49,84	\$ 86,69	\$ 198,33

15	42,84	\$ 74,52	\$ 170,48	53,11	\$ 92,38	\$ 211,35
16	47,56	\$ 82,73	\$ 189,26	61,09	\$ 106,26	\$ 243,10
17	52,28	\$ 90,94	\$ 208,04	79,97	\$ 123,45	\$ 282,42
18	57,00	\$ 99,15	\$ 226,83	77,79	\$ 135,31	\$ 309,56

TABLA VI

NIVEL	Reconocimiento Profesional		
	%	a) \$	c) \$
Universitario			
5 o más años	76,01	\$ 132,21	\$ 302,47
3 o más años	53,21	\$ 92,55	\$ 211,74
2 años	38,00	\$ 66,10	\$ 151,22
F/ Función	14,79	\$ 25,73	\$ 58,86
Terciario			
F/ Específica	20,40	\$ 35,48	\$ 81,18
F/ Función	14,79	\$ 25,73	\$ 58,86
Secundario Técnico			
F/ Específica	20,40	\$ 35,48	\$ 81,18
F/ Función	14,79	\$ 25,73	\$ 58,86
Secundario Básico			
En todos los casos	11,44	\$ 19,90	\$ 42,52
Cursos Técnicos del CONET			
Ciclo Básico	4,04	\$ 7,03	\$ 16,08
Ciclo Capacitación	5,94	\$ 10,33	\$ 23,64
Ciclo Especial	9,29	\$ 16,16	\$ 36,97

NORMATIVA LABORAL VIGENTE

Decreto Poder Ejecutivo 1273/02

Decreto Poder Ejecutivo 1371/02

Decreto Poder Ejecutivo 2641/02

Decreto Poder Ejecutivo 392/03

Decreto Poder Ejecutivo 905/03

SALARIOS**Decreto 1273/2002**

Fíjase una asignación no remunerativa de carácter alimentario de pesos cien mensuales que será percibida por todos los trabajadores del sector privado que se encuentren comprendidos en los convenios colectivos de trabajo, a partir del 1° de julio de 2002. Excepciones.

Bs. As., 17/7/2002

VISTO el Expediente N° 1.058.720/02 del Registro del MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL, el artículo 14 bis de la CONSTITUCION NACIONAL, los Convenios N° 98 y N° 154 de la ORGANIZACION INTERNACIONAL DEL TRABAJO (O.I.T.), las Leyes N° 23.661 y N° 25.561, los Decretos N° 486 de fecha 12 de marzo de 2002 y N° 762 de fecha 6 de mayo de 2002, y

CONSIDERANDO:

Que por el artículo 1° de la Ley N° 25.561 se declaró la emergencia pública en materia social, económica, administrativa, financiera y cambiaria.

Que con arreglo al inciso 2) del citado artículo 1° de la Ley N° 25.561, el PODER EJECUTIVO NACIONAL fue facultado a reactivar el funcionamiento de la economía, mejorar el nivel de empleo y de distribución de ingresos.

Que la crisis económica que atraviesa nuestro país ha deteriorado sensiblemente el poder adquisitivo de los salarios perjudicando a los trabajadores y acentuando la recesión que afecta a la economía nacional.

Que tanto la CONFEDERACION GENERAL DEL TRABAJO (C.G.T.) como las confederaciones representativas de los distintos sectores empresarios que abarcan la totalidad del sector productivo, reconocen la situación descripta en el considerando anterior y coinciden en que resulta necesario tomar medidas de emergencia para la recuperación del ingreso alimentario.

Que los actores sociales mencionados han arribado a este consenso en el marco de un diálogo amplio y constructivo, que se desarrolló en el ámbito del MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL, conforme a las constancias que obran en el Expediente citado en Visto.

Que el presente Decreto tiende a corregir el deterioro que vienen padeciendo las remuneraciones en general y los salarios de menor cuantía en especial, como así también se propone impactar positiva y directamente en la demanda agregada y en el consumo, pero sin incidir significativamente en los costos y en los precios de los bienes y servicios.

Que esta medida se dicta y se enmarca en la emergencia económica y social, que requiere aplicar urgentes paliativos, lo que no implica el desconocer que la negociación colectiva sería la herramienta más idónea para generar una recomposición salarial, que garantice una redistribución progresiva del ingreso en un contexto no alterado por la emergencia.

Que conforme a lo antedicho corresponde destacar también la plena vigencia del artículo 14 bis de la CONSTITUCION NACIONAL, de los Convenios Nros. 98 y 154 de la ORGANIZACION

INTERNACIONAL DEL TRABAJO (O.I.T.) y de la legislación nacional que rige la materia.

Que debe tenerse presente también que esta grave crisis afecta de igual manera al sistema solidario de salud que dio lugar a que el Estado Nacional declarara la Emergencia Sanitaria, mediante el Decreto N° 486/02.

Que la Dirección General de Asuntos Jurídicos del MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL ha tomado la intervención que le compete.

Que la situación expuesta configura una circunstancia excepcional que hace imposible seguir los trámites ordinarios previstos por la CONSTITUCION NACIONAL para la sanción de las leyes.

Que la presente medida se dicta en uso de las atribuciones emergentes del artículo 99, inciso 3, de la CONSTITUCION NACIONAL.

Por ello,

EL PRESIDENTE DE LA NACION ARGENTINA EN ACUERDO GENERAL DE MINISTROS

DECRETA:

Artículo 1° — Fijase, a partir del 1° de julio de 2002, una asignación no remunerativa de carácter alimentario de PESOS CIEN (\$ 100.-) mensuales que será percibida por todos los trabajadores del sector privado que se encuentren comprendidos en los convenios colectivos de trabajo, hasta el día 31 de diciembre de 2002.

Art. 2° — La asignación dispuesta en el artículo anterior no será aplicable a los trabajadores agrarios y a los trabajadores del servicio doméstico. Sin perjuicio de ello a través de la COMISION NACIONAL DEL TRABAJO AGRARIO y del CONSEJO DE TRABAJO DOMESTICO respectivamente, se analizará la posibilidad de instrumentar medidas tendientes a contemplar la situación de dichos trabajadores. Asimismo, no será de aplicación para los trabajadores del sector público.

Art. 3° — El trabajador percibirá la asignación prevista en el artículo 1° en forma proporcional cuando la prestación de servicios cumplida en el período de pago correspondiente fuere inferior a la jornada legal o a la establecida en el convenio colectivo de trabajo.

Los aportes previstos en el artículo 4° del presente Decreto, se determinarán en forma proporcional a la suma efectivamente percibida.

Art. 4° — En atención a la grave crisis que afecta al sistema solidario de salud, sobre la suma determinada en el artículo 1°, los empleadores depositarán la cantidad de PESOS CINCO CON CUARENTA CENTAVOS (\$ 5,40.-) y los trabajadores la cantidad de PESOS DOS CON SETENTA CENTAVOS (\$ 2,70.-) para el Sistema Nacional de Obras Sociales.

Dichos aportes, en razón de su naturaleza excepcional se encuentran excluidos de lo establecido en el artículo 22 de la Ley N° 23.661.

Asimismo sobre dicha suma, se integrarán los porcentajes previstos en la legislación vigente, para el INSTITUTO NACIONAL DE SERVICIOS SOCIALES PARA JUBILADOS Y PENSIONADOS (I.N.S.S.J.P.).

Art. 5° — En aquellos sectores, actividades o empresas, que se hubieren otorgado incrementos sobre los ingresos de los trabajadores, con carácter remunerativo o no remunerativo, durante el período comprendido entre el día 1° de enero de 2002 y el día 30 de junio de 2002, dichos incrementos podrán ser compensados hasta su concurrencia con la asignación establecida en el artículo 1°.

Si el incremento otorgado fuera inferior a la suma prevista en este decreto, el empleador deberá abonar la diferencia.

La suma otorgada oportunamente con carácter remunerativo, siempre mantendrá dicha naturaleza.

(Nota Infoleg: por art. 2° de la Resolución N°2/2003 de la Secretaría de Trabajo B.O. 6/6/2003 se aclara que a los efectos de la aplicación de la compensación prevista en el presente artículo y en el art. 5° del Decreto N°1273/02, se considerarán incrementos a los aumentos, remuneratorios o no remuneratorios, otorgados unilateralmente por el empleador o acordados individual, plurindividual o colectivamente, durante el período comprendido entre el día 1° de enero de 2002 y el día 31 de diciembre de 2003, que impliquen un crecimiento de la suma efectivamente percibida por el trabajador; a excepción de aquellos previstos en las cláusulas del convenio colectivo de trabajo aplicable, derivados de la modificación del status del trabajador, como los ascensos, las recategorizaciones, la antigüedad, etc., aunque éstos impliquen un aumento en la suma percibida por el trabajador.)

Art. 6° — La asignación dispuesta en esta norma, en ningún caso podrá ser tomada como índice o base para la determinación cuantitativa de ningún instituto legal, convencional o contractual, ni para el supuesto contemplado en el artículo 3° del Decreto N° 762/02.

Art. 7° — Aquellos trabajadores cuyos ingresos estuvieran regulados por sistemas de comisiones, remuneraciones variables o a resultado percibirán la asignación establecida en el artículo 1° o su parte proporcional, sólo cuando su ingreso promedio durante el primer semestre de 2002, hubiere registrado un incremento inferior a la suma de PESOS CIEN (\$ 100.-), comparado con el promedio correspondiente al último semestre de 2001.

(Nota Infoleg: por art. 1 de la Resolución N°2/2003 Secretaría de Trabajo B.O.6/6/2003, se aclara que el procedimiento de cálculo establecido en el presente artículo así como en el art. 7 del del Decreto N° 2641/02 para determinar en cada caso si corresponde a los trabajadores allí referidos, la percepción de las asignaciones fijadas por los Decretos N° 1273/02, N° 2641/02 y N° 905/03, debe ser utilizado siempre que la remuneración del trabajador esté integrada total o parcialmente por rubros o conceptos variables, de cualquier naturaleza. Al efecto de dicho cálculo no se computará la participación en las utilidades de la empresa según balance.)

Art. 8° — Dése cuenta al HONORABLE CONGRESO DE LA NACION, en cumplimiento de lo dispuesto por el artículo 99, inciso 3, de la CONSTITUCION NACIONAL.

Art. 9° — Comuníquese, publíquese, dése a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archívese. — DUHALDE. — Alfredo N. Atanasof. — Roberto Lavagna. — Graciela Camaño. — José H. Jaunarena. — Juan J. Alvarez. — Graciela Giannettasio. — Jorge R. Matzkin. — Carlos F. Ruckauf. — Ginés M. González García.

(Nota Infoleg: por Resolución N°1884/2002 del Consejo de Enseñanza Superior se establece que no se aplica el presente decreto al personal docente de los establecimientos educativos comprendidos en el art. 2° de la Ley 13.047.)

SALARIOS**Decreto 1371/2002****Asignación no remunerativa de carácter alimentario. Reglamentación del Decreto N° 1273/2002**

Bs. As., 31/7/2002

VISTO el Decreto de Necesidad y Urgencia N° 1273 de fecha 17 de julio de 2002, y

CONSIDERANDO:

Que por la norma citada en el VISTO, se fijó una asignación no remunerativa de carácter alimentario de PESOS CIEN (\$ 100.-) mensuales para todos los trabajadores del sector privado comprendidos en convenios colectivos de trabajo, hasta el día 31 de diciembre de 2002.

Que la mencionada medida fue dictada como consecuencia de la crisis económica por la que atraviesa nuestro país que originara el sensible deterioro del poder adquisitivo de los salarios, acentuando la recesión que afecta a la economía nacional.

Que resulta necesario reglamentar la medida excepcional dispuesta, a fin de garantizar su correcta aplicación en el contexto en que ha sido dictada.

Que a tal fin, se faculta a los empleadores a extender el beneficio a los trabajadores del sector privado no comprendidos en el régimen legal de convenciones colectivas de trabajo.

Que, asimismo, se define el colectivo de trabajadores del sector público comprendido en la exclusión del artículo 2° del Decreto que se reglamenta.

Que, además, se establece la base de cálculo para la liquidación proporcional de la asignación, en los casos de prestación de servicios inferior a la jornada máxima legal o convencional y se prevén los distintos supuestos de aplicación de la disposición del artículo 7° del Decreto reglamentado.

Que cuando la asignación no remunerativa resulte inferior a PESOS CIEN (\$ 100.-), se determina la proporcionalidad de los aportes y contribuciones consagrados por el artículo 4° del Decreto N° 1273/02, al importe efectivamente abonado y se excluye de dichos aportes y contribuciones en el caso del trabajador jubilado.

Que la presente medida se dicta en uso de las atribuciones conferidas por el artículo 99 inciso 2 de la CONSTITUCION NACIONAL.

Por ello,

EL PRESIDENTE DE LA NACION ARGENTINA

DECRETA:

Artículo 1° — (Reglamentación del artículo 1° del Decreto de Necesidad y Urgencia N° 1273/02). Los empleadores podrán otorgar o extender la asignación no remunerativa de carácter alimentario mensual, en los mismos términos y alcances establecidos en el artículo 1° del Decreto que se reglamenta, respecto de aquellos trabajadores no comprendidos en el régimen legal de

convenciones colectivas de trabajo.

Dicha asignación, de otorgarse, deberá cumplir con lo dispuesto en el artículo 4° del citado Decreto.

Art. 2° — (Reglamentación del artículo 2° del Decreto de Necesidad y Urgencia N° 1273/02). La exclusión de los trabajadores del sector público comprende a la totalidad de dichos trabajadores, cualquiera sea el régimen legal al que los mismos se encuentren sujetos.

Art. 3° — (Reglamentación del artículo 3° del Decreto de Necesidad y Urgencia N° 1273/02). La suma proporcional que le corresponda percibir a los trabajadores, deberá ser calculada tomando como base la asignación no remunerativa que le corresponda a un trabajador por la jornada máxima legal o convencional, de la misma categoría o puesto de trabajo.

En el supuesto que el convenio colectivo no prevea dichos mecanismos de liquidación, se aplicarán los criterios establecidos en el régimen de la Ley de Contrato de Trabajo N° 20.744 (t.o. 1976).

Art. 4° — (Reglamentación del artículo 4° del Decreto de Necesidad y Urgencia N° 1273/02). En los casos en que la asignación no remunerativa fuere inferior a PESOS CIEN (\$ 100.-) los aportes y contribuciones serán proporcionales al importe efectivamente abonado.

Art. 5° — (Reglamentación del artículo 7° del Decreto de Necesidad y Urgencia N° 1273/02). Cuando el trabajador no hubiera prestado servicios en el segundo semestre de 2001 en forma completa, su ingreso promedio se determinará conforme el promedio mensual de los meses efectivamente trabajados.

Cuando el dependiente no hubiere trabajado durante el segundo semestre de 2001, la comparación se efectuará entre el primer y segundo trimestre de 2002.

Si el incremento percibido por el trabajador en el periodo considerado fuera inferior a la suma de PESOS CIEN (\$ 100.-), el empleador deberá integrar la diferencia hasta la concurrencia con dicho importe.

Art. 6° — Cuando el trabajador acreedor de la asignación no remunerativa de carácter alimentario fuera un jubilado, no procederá integrar los montos y porcentajes consagrados en el artículo 4° del Decreto que se reglamenta.

Art. 7° — El incumplimiento de las disposiciones previstas en el Decreto de Necesidad y Urgencia N° 1273/02, será sancionado conforme lo previsto en el Régimen General de Sanciones por Infracciones Laborales consagrado por el Anexo II del Pacto Federal del Trabajo, ratificado por la Ley N° 25.212 y su modificatoria.

Art. 8° — Facúltase al MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL, como autoridad de aplicación y a través de la SECRETARIA DE TRABAJO, a dictar las normas complementarias y aclaratorias del presente Decreto.

Art. 9° — Comuníquese, publíquese, dése a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archívese. — DUHALDE. — Alfredo N. Atanasof. — Graciela Camaño.

SALARIOS**Decreto 2641/2002**

Fijase una asignación no remunerativa de carácter alimentario de pesos ciento treinta mensuales, a partir del 1° de enero de 2003 y hasta el 28 de febrero de 2003 y una asignación no remunerativa de carácter alimentario de pesos ciento cincuenta mensuales, a partir del 1° de marzo de 2003 y hasta el 30 de junio de 2003, para todos los trabajadores del sector privado, en relación de dependencia, comprendidos en el régimen de negociación colectiva, en los términos de la Ley N° 14.250 y sus modificatorias. Excepciones.

Bs. As., 19/12/2002

VISTO el artículo 14 bis de la CONSTITUCION NACIONAL, los Convenios N° 98 y N° 154 de la ORGANIZACION INTERNACIONAL DEL TRABAJO (O.I.T.), las Leyes N° 23.661 y N° 25.561, los Decretos N° 486 de fecha 12 de marzo de 2002, N° 762 de fecha 6 de mayo de 2002, N° 1273 de fecha 17 de julio de 2002, N° 1371 de fecha 31 de julio de 2002, y

CONSIDERANDO:

Que por el artículo 1° de la Ley N° 25.561 se declaró la emergencia pública en materia social, económica, administrativa, financiera y cambiaria.

Que con arreglo al inciso 2) del citado artículo 1° de la Ley 25.561, el PODER EJECUTIVO NACIONAL fue facultado a reactivar el funcionamiento de la economía, mejorar el nivel de empleo y de distribución de ingresos.

Que la crisis económica que atraviesa nuestro país ha deteriorado sensiblemente el poder adquisitivo de los salarios perjudicando a los trabajadores y acentuando la recesión que afecta a la economía nacional.

Que tanto la CONFEDERACION GENERAL DEL TRABAJO (C.G.T) como las confederaciones representativas de los distintos sectores empresarios que abarcan la totalidad del sector productivo, reconocieron expresamente la situación descripta y coincidieron en que resultaba necesario tomar medidas de emergencia tendientes a la recuperación del ingreso alimentario.

Que en razón de ello se dictó oportunamente el Decreto N° 1273/02, por el que se fijó a partir del 1° de julio de 2002 y hasta el 31 de diciembre de 2002, una asignación no remunerativa de carácter alimentario de PESOS CIEN (\$100) mensuales, a ser percibida por todos los trabajadores del sector privado que se encuentran comprendidos en los convenios colectivos de trabajo.

Que los indicadores económicos reflejan que la referida asignación alimentaria ha sido un importante factor para la recuperación del poder adquisitivo de los salarios, en especial de los correspondientes a los trabajadores de bajos ingresos, mejorando también su distribución.

Que, asimismo, como consecuencia de dicha medida se ha registrado un aumento en la producción y en el consumo sin que ello conlleve una incidencia negativa del índice de inflación, ni en el aumento del costo laboral real.

Que tales extremos han sido reflejados en las conclusiones a las que han arribado las organizaciones de trabajadores y empleadores que integraron la Comisión sobre Política de Ingreso de la Mesa de Diálogo para la Promoción del Trabajo Decente que se ha desarrollado, en

los últimos meses, en el ámbito y por convocatoria del MINISTERIO DE TRABAJO EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL.

Que en función a lo antes expuesto los actores sociales mencionados han arribado, sin perjuicio de los disensos expresados por algunos sectores en particular, a la conclusión general o de que resultaría factible y conveniente, garantizar la continuidad de la percepción de una asignación alimentaria, incrementándola escalonadamente y manteniendo la misma naturaleza y alcance, de la asignación no remunerativa alimentaria, fijado por el Decreto N° 1273/02.

Que por otra parte, los representantes de los distintos sectores de las relaciones laborales que tomaron parte en la Comisión sobre Jornada de Trabajo de la referida Mesa de Diálogo han debatido sobre la propuesta, sometida a su consideración por el MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL, de reducir la jornada de trabajo como factor impulsor de la generación de nuevos puestos de trabajos genuinos, refiriéndose genérica y mayoritariamente a que la misma podría tener una incidencia positiva sujeta a ciertas modalidades particulares en cuanto a su instrumentación y alcance, como así también en función de las nuevas pautas de organización interna de la producción y de la incorporación de tecnología.

Que por último, corresponde poner de resalto que, esta medida de enmarca en la emergencia económica y social y que su dictado no implica desconocer, en modo alguno, la plena vigencia del artículo 14 bis de la CONSTITUCION NACIONAL, de los Convenios N° 98 y N° 154 de la ORGANIZACION INTERNACIONAL DEL TRABAJO (O.I.T.) y de la legislación nacional sobre la negociación colectiva, que es la herramienta más idónea para generar una recomposición salarial, que garantice una redistribución progresiva del ingreso en un contexto no alterado por la emergencia.

Que la Dirección General de Asuntos Jurídicos del MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL ha tomado la intervención que le compete.

Que la situación expuesta configura una circunstancia excepcional que hace imposible seguir los trámites ordinarios previstos por la CONSTITUCION NACIONAL para la sanción de las Leyes.

Que la presente medida se dicta en uso de las atribuciones emergentes del artículo 99, inciso 3, de la CONSTITUCION NACIONAL.

Por ello,

EL PRESIDENTE DE LA NACION ARGENTINA EN ACUERDO GENERAL DE MINISTROS

DECRETA:

Artículo 1° — Fijase una asignación no remunerativa de carácter alimentario de PESOS CIENTO TREINTA (\$130) mensuales, a partir del 1° de enero de 2003 y hasta el 28 de febrero de 2003, y una asignación no remunerativa de carácter alimentario de PESOS CIENTO CINCUENTA (\$150) mensuales a partir del 1° de marzo de 2003 y hasta el 30 de junio de 2003, para todos los trabajadores del sector privado, en relación de dependencia, comprendidos en el régimen de negociación colectiva, en los términos de la Ley N° 14.250 y sus modificatorias.

(Nota Infoleg: Por art. 1° del Decreto N° 905/2003 B.O. 16/4/2003 se incrementa a partir del 1° de mayo de 2003 y hasta el 31 de diciembre de 2003, el monto de la asignación no remunerativa de carácter alimentario fijada por el presente artículo, a la suma de PESOS DOSCIENTOS (\$ 200.-). Ver aclaración al art. 1° del Decreto N° 905/2003 por art. 1° de la Resolución N°

158/2003 de la Secretaría de Trabajo B.O. 2/5/2003)

(Nota Infoleg: por Decreto N°392/2003 B.O. 15/7/2003, se estableció que la de manera escalonada y progresiva, que la asignación alimentaria otorgada por el presente Decreto y por el Decreto N° 905/2003 adquiera carácter remunerativo y permanente, integrando a todos los efectos legales y convencionales, la remuneración del trabajador. El Decreto N° 905/2003 mantendrá su vigencia, con las modificaciones establecidas en el Decreto N°392/2003, hasta la ocurrencia de lo previsto en el artículo 1° in fine de dicha medida.)

Art. 2° — Las asignaciones dispuestas en el artículo anterior no serán aplicables a los trabajadores agrarios y a los trabajadores del servicio doméstico. Sin perjuicio de ello a través de la COMISION NACIONAL DEL TRABAJO AGRARIO y del CONSEJO DE TRABAJO DOMESTICO, respectivamente, se analizará la posibilidad de instrumentar medidas tendientes a contemplar la situación de dichos trabajadores.

Asimismo no será de aplicación para los trabajadores del sector público nacional, provincial y municipal cualquiera sea el régimen legal que se encuentren sujetos.

Art. 3° — El trabajador percibirá las asignaciones previstas en el artículo 1° en forma proporcional, cuando la prestación de servicios cumplida en el período de pago correspondiente fuere inferior a la jornada legal o a la establecida en el convenio colectivo de trabajo.

Los aportes previstos en el artículo 4° del presente Decreto, se determinaran en forma proporcional a la suma efectivamente percibida.

Art. 4° — Sobre las sumas determinadas en el artículo 1° los empleadores depositarán la cantidad de PESOS SIETE CON DOS CENTAVOS (\$7,02.-), para los meses correspondientes al primer período y la cantidad de PESOS OCHO CON DIEZ CENTAVOS (\$8,10.-) para los meses correspondientes al segundo y los trabajadores la cantidad de PESOS TRES CON CINCUENTA Y UN CENTAVOS (\$3,51.-) y la cantidad de PESOS CUATRO CON CINCO CENTAVOS (\$4,05.-) respectivamente, en todos los casos destinados al Sistema Nacional de Obras Sociales.

Dichos aportes, en razón de su naturaleza excepcional se encuentran excluidos de lo establecido en el artículo 22 de la Ley N° 23.661.

Asimismo, sobre las asignaciones no remunerativas se integrarán los porcentajes previstos en la legislación vigente, para el INSTITUTO NACIONAL DE SERVICIOS SOCIALES PARA JUBILADOS Y PENSIONADOS (I.N.S.S.J.P.).

Art. 5° — Aquellos sectores, actividades o empresas, que hubieren otorgado durante el período comprendido entre el día 1° de julio de 2002 y el día 31 de diciembre de 2002, otros incrementos con carácter remunerativo o no remunerativo, sobre los ingresos de los trabajadores, distintos y por sobre la asignación establecida por el Decreto N° 1273/02, podrán compensarlos hasta su concurrencia con las asignaciones fijadas en el artículo 1° del presente.

Si el incremento otorgado fuera inferior a las sumas previstas en este decreto, el empleador deberá abonar la diferencia.

Toda suma otorgada oportunamente con carácter remunerativo, siempre mantendrá dicha naturaleza.

(Nota Infoleg: Por art. 2° de la Resolución N° 158/2003 de la Secretaría de Trabajo B.O. 2/5/2003 se aclara que a los efectos de la aplicación de lo previsto por el presente artículo,

aquellos sectores, actividades o empresas que hayan otorgado u otorguen, durante el período comprendido entre el día 1° de enero de 2002 y el día 31 de diciembre de 2003, incrementos con carácter remunerativo o no remunerativo sobre los ingresos de los trabajadores, podrán compensarlos con la asignación fijada por el artículo 1° del Decreto N° 905/2003.)

(Nota Infoleg: por art. 2° de la Resolución N°2/2003 de la Secretaría de Trabajo B.O. 6/6/2003 se aclara que a los efectos de la aplicación de la compensación prevista en el presente artículo y en el art. 5° del Decreto N° 2641/02, se considerarán incrementos a los aumentos, remuneratorios remuneratorios o no remuneratorios, otorgados unilateralmente por el empleador o acordados individual, plurindividual o colectivamente, durante el período comprendido entre el día 1° de enero de 2002 y el día 31 de diciembre de 2003, que impliquen un crecimiento de la suma efectivamente percibida por el trabajador; a excepción de aquellos previstos en las cláusulas del convenio colectivo de trabajo aplicable, derivados de la modificación del status del trabajador, como los ascensos, las recategorizaciones, la antigüedad, etc., aunque éstos impliquen un aumento en la suma percibida por el trabajador.)

Art. 6° — Las asignaciones dispuestas en esta norma, en ningún caso podrán ser tomadas como índice o base para la determinación cuantitativa de ningún instituto legal, convencional o contractual, ni para el supuesto contemplado en el artículo 3° del Decreto N° 762/02.

Art. 7° — Aquellos trabajadores cuyos ingresos estuvieran regulados por sistemas de comisiones, remuneraciones variables, a resultado percibirán las asignaciones establecidas en el artículo 1°, o su parte proporcional o sólo cuando su ingreso promedio durante el segundo semestre de 2002, hubiere registrado un incremento inferior a las sumas de PESOS CIENTO TREINTA (130.-) y de PESOS CIENTO CINCUENTA (\$150.-) respectivamente, comparado con el promedio correspondiente al primer semestre de 2002.

A estos efectos no serán computadas las sumas que el trabajador hubiere percibido por aplicación de lo dispuesto en el artículo 7° del Decreto 1273/02.

(Nota Infoleg: Por art. 3° de la Resolución N° 158/2003 de la Secretaría de Trabajo B.O. 2/5/2003 se aclara que a los efectos de la aplicación de lo previsto por el presente artículo, los trabajadores cuyos ingresos estuvieran regulados por sistemas de comisiones, remuneraciones variables o a resultado percibirán la asignación establecida en el artículo 1° del Decreto N° 905/2003, o su parte proporcional, sólo cuando su ingreso promedio durante el primer cuatrimestre de 2003, hubiere registrado un incremento inferior a la suma de PESOS CINCUENTA (\$ 50.-), comparado con el promedio correspondiente al primer cuatrimestre de 2002, sin computar las sumas que el trabajador hubiere percibido por aplicación de lo dispuesto en los artículos 7° de los Decretos N° 1273 y N° 2641/02.)

(Nota Infoleg: por art. 1 de la Resolución N°2/2003 Secretaría de Trabajo B.O.6/6/2003, se aclara que el procedimiento de cálculo establecido en el presente artículo así como en el art. 7 del del Decreto N°1273/02 para determinar en cada caso si corresponde a los trabajadores allí referidos, la percepción de las asignaciones fijadas por los Decretos N° 1273/02, N° 2641/02 y N° 905/03, debe ser utilizado siempre que la remuneración del trabajador esté integrada total o parcialmente por rubros o conceptos variables, de cualquier naturaleza. Al efecto de dicho cálculo no se computará la participación en las utilidades de la empresa según balance.)

Art. 8° — Establécese que serán de aplicación directa, en lo que resultare pertinente, a los efectos de la interpretación del presente Decreto, lo establecido oportunamente por el Decreto N° 1371/02 reglamentario del Decreto N° 1273/02 y las normas complementarias y aclaratorias dictadas por la SECRETARIA DE TRABAJO del MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL en su carácter de Autoridad de Aplicación.

Art. 9º — Dése cuenta al HONORABLE CONGRESO DE LA NACION, en cumplimiento de lo dispuesto por el artículo 99, inciso 3, de la CONSTITUCION NACIONAL.

Art. 10º — Comuníquese, publíquese, dése a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archívese. — DUHALDE. — Alfredo N. Atanasof — Graciela Camaño — Juan J. Alvarez — José H. Jaunarena — Graciela Giannettasio — Roberto Lavagna — Jorge R. Marzkin — Ginés M. González García — María N. Doga.

SALARIOS**Decreto 392/2003**

Incrementátase la remuneración básica, a todos los efectos legales y convencionales, de los trabajadores del sector privado, en relación de dependencia, comprendidos en el régimen de negociación colectiva, en los términos de la Ley N° 14.250 y sus modificatorias, a partir del 1° de julio de 2003.

Bs. As., 10/7/2003

VISTO el artículo 14 bis de la CONSTITUCION NACIONAL, los Convenios N° 98 y N° 154 de la ORGANIZACION INTERNACIONAL DEL TRABAJO (O.I.T.), las Leyes N° 23.661 y modificatorias y N° 25.561, los Decretos N° 486 de fecha 12 de marzo de 2002, prorrogado por su similar N° 2724/02, N° 762 de fecha 6 de mayo de 2002, N° 1273 de fecha 17 de julio de 2002, N° 1371 de fecha 31 de julio de 2002, N° 2641 de fecha 19 de diciembre de 2002 y N° 905 de fecha 15 de abril de 2003, y

CONSIDERANDO:

Que por el artículo 1° de la Ley N° 25.561 se declaró la emergencia pública en materia social, económica, administrativa, financiera y cambiaria.

Que con arreglo al inciso 2) del citado artículo 1° de la Ley N° 25.561, el PODER EJECUTIVO NACIONAL fue facultado a dictar las normas necesarias tendientes a reactivar el funcionamiento de la economía, mejorar el nivel de empleo y de distribución de ingresos.

Que la crisis económica ha deteriorado sensiblemente el poder adquisitivo de los salarios.

Que las distintas organizaciones representativas de los trabajadores y las confederaciones representativas de los distintos sectores empresarios que abarcan la totalidad del sector productivo, reconocieron expresamente la situación descrita y coincidieron en que resultaba necesario tomar medidas de emergencia tendientes a la recuperación del ingreso alimentario.

Que por los Decretos N° 1273/02, N° 2641/02 y N° 905/03 se fijaron asignaciones no remunerativas de carácter alimentario para todos los trabajadores del sector privado, en relación de dependencia, comprendidos en el régimen de negociación colectiva, en los términos de la Ley N° 14.250 y sus modificatorias.

Que los indicadores económicos han reflejado que las referidas asignaciones han sido un importante factor para la recuperación del poder adquisitivo de los salarios, en especial de los correspondientes a los trabajadores de bajos ingresos, registrándose un aumento en la producción y en el consumo sin que ello conlleve una incidencia negativa en el índice de inflación, ni en las tasas de empleo.

Que por todo lo expuesto resulta oportuno establecer, de manera escalonada y progresiva, que la asignación alimentaria otorgada por los Decretos N° 2641/02 y N° 905/03 adquiera carácter remunerativo y permanente, integrando a todos los efectos legales y convencionales, la remuneración del trabajador.

Que, como resultado de este sinceramiento salarial, los actores protagónicos de las relaciones laborales, es decir, todas las entidades representativas de los empleadores y los trabajadores,

estarán en mejores condiciones de negociar colectivamente con el fin de motorizar, encauzar y optimizar la acción impulsada por el Gobierno Nacional, para la redistribución progresiva del ingreso, especialmente ajustadas a las distintas particularidades y requerimientos de las diferentes actividades, sectores y empresas, en el marco del artículo 14 bis de la CONSTITUCION NACIONAL y de los Convenios N° 98 y N° 154 de la ORGANIZACION INTERNACIONAL DEL TRABAJO (O.I.T.) y de la legislación nacional que rige la materia.

Que la Dirección General de Asuntos Jurídicos del MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL ha tomado la intervención que le compete.

Que la situación expuesta configura una circunstancia excepcional que hace imposible seguir los trámites ordinarios previstos por la CONSTITUCION NACIONAL para la sanción de las leyes.

Que la presente medida se dicta en uso de las atribuciones emergentes del artículo 99, inciso 3, de la CONSTITUCION NACIONAL.

Por ello,

EL PRESIDENTE DE LA NACION ARGENTINA EN ACUERDO GENERAL DE MINISTROS

DECRETA:

Artículo 1° — Incrementase a partir del 1° de julio de 2003 la remuneración básica, a todos los efectos legales y convencionales, de los trabajadores del sector privado, en relación de dependencia, comprendidos en el régimen de negociación colectiva, en los términos de la Ley N° 14.250 y sus modificatorias, en la suma de PESOS VEINTIOCHO (\$ 28.-) por mes, durante el lapso de OCHO (8) meses, hasta adicionar a su remuneración vigente al 30 de junio de 2003, un importe total de PESOS DOSCIENTOS VEINTICUATRO (\$ 224.-).

(Nota Infoleg: Ver aclaraciones a los artículo 1°, 2°, 3°, 4° y 5° de la presente norma, por Resolución N° 64/2003 del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social B.O. 29/7/2003).

Art. 2° — Cada incremento mensual percibido por los trabajadores conforme lo dispuesto en el artículo precedente, será deducido del monto total de la asignación fijada por el artículo 1° de los Decretos N° 2641/02 y N° 905/03, hasta su extinción. El importe remanente de dicha asignación deberá continuar abonándose, conservando transitoriamente su carácter no remunerativo y alimentario.

Art. 3° — El carácter remunerativo y permanente de los incrementos establecidos en el artículo 1° del presente Decreto, regirá de pleno derecho aún en los casos en que los empleadores hubieran hecho uso del mecanismo establecido en el artículo 5° de los Decretos N° 1273/02 y N° 2641/02, compensando las sumas fijadas por las citadas normas y por su similar N° 905/03, con otros incrementos no remunerativos por ellos otorgados.

Art. 4° — El Decreto N° 905/03 mantendrá su vigencia, con las modificaciones establecidas en el presente, hasta la ocurrencia de lo previsto en el artículo 1° in fine de esta medida.

Art. 5° — La aplicación de lo dispuesto en los artículos 1° y 2° del presente Decreto, no podrá implicar para el trabajador, una reducción de las remuneraciones efectivamente percibidas al 30 de junio de 2003.

Sin perjuicio del nuevo monto fijado para el salario mínimo, vital y móvil, los empleadores deberán abonar a los trabajadores ingresados con posterioridad al 1º de julio de 2003, una remuneración equivalente a la percibida por un trabajador, ingresado con anterioridad a la vigencia del Decreto N° 905/03, que realice igual tarea a las órdenes de dicho empleador.

Art. 6º — Facúltase al MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL como Autoridad de Aplicación a través de la SECRETARIA DE TRABAJO, a dictar las normas complementarias, y aclaratorias del presente Decreto.

Asimismo y para lo referido en el presente sobre las sumas que transitoriamente mantienen el carácter no remunerativo y alimentario, será de aplicación directa lo establecido oportunamente por el Decreto N° 1371/02, reglamentario del Decreto N° 1273/02 y todas las normas complementarias y aclaratorias dictadas por la SECRETARIA DE TRABAJO del MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL en su carácter de Autoridad de Aplicación de los citados decretos y de los Decretos N° 2641/02 y N° 905/03.

Art. 7º — Dése cuenta al HONORABLE CONGRESO DE LA NACION, en cumplimiento de lo dispuesto por el artículo 99, inciso 3, de la Constitución Nacional.

Art. 8º — Comuníquese, publíquese, dése a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archívese. — KIRCHNER. — Alberto A. Fernández. — Carlos A. Tomada. — Roberto Lavagna. — Rafael A. Bielsa. — José J. B. Pampuro. — Aníbal D. Fernández. — Ginés M. González García. — Alicia M. Kirchner. — Julio M. De Vido. — Daniel F. Filmus. — Gustavo O. Beliz.

SALARIOS**Decreto 905/2003**

Incrementátase el monto de la asignación no remunerativa de carácter alimentario fijada por el artículo 1° del Decreto N° 2641/2002.

Bs. As., 15/4/2003

VISTO el artículo 14 bis de la CONSTITUCION NACIONAL, los Convenios N° 98 y N° 154 de la ORGANIZACION INTERNACIONAL DEL TRABAJO (O.I.T.), la Ley N° 25.561, los Decretos N° 1273 de fecha 17 de julio de 2002, N° 1371 de fecha 31 de julio de 2002, N° 2641 de fecha 19 de diciembre de 2002, y

CONSIDERANDO:

Que por el artículo 1° de la Ley N° 25.561 se declaró la emergencia pública en materia social, económica, administrativa, financiera y cambiaria.

Que con arreglo al inciso 2) del citado artículo 1° de la Ley N° 25.561, el PODER EJECUTIVO NACIONAL fue facultado a reactivar el funcionamiento de la economía, mejorar el nivel de empleo y de distribución de ingresos.

Que la crisis económica que atraviesa nuestro país ha deteriorado sensiblemente el poder adquisitivo de los salarios perjudicando a los trabajadores y acentuando la recesión que afecta a la economía nacional.

Que tanto la CONFEDERACION GENERAL DEL TRABAJO (C.G.T) como las confederaciones representativas de los distintos sectores empresarios que abarcan la totalidad del sector productivo, reconocieron expresamente la situación descripta y coincidieron en que resultaba necesario tomar medidas de emergencia tendientes a la recuperación del ingreso alimentario.

Que en razón de ello se dictó oportunamente el Decreto N° 1273/02, por el que se fijó a partir del 1° de julio de 2002 y hasta el 31 de diciembre de 2002, una asignación no remunerativa de carácter alimentario de PESOS CIEN (\$ 100.-) mensuales, a ser percibida por todos los trabajadores del sector privado que se encuentran comprendidos en los convenios colectivos de trabajo.

Que posteriormente en la Comisión sobre Política de Ingreso de la Mesa de Diálogo para la Promoción del Trabajo Decente que se desarrolló en el ámbito y por convocatoria del MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL los actores sociales mencionados arribaron, sin perjuicio de los disensos expresados por algunos sectores en particular, a la conclusión general de que resultaría factible y conveniente, garantizar la continuidad de la percepción de una asignación alimentaria, incrementándola escalonadamente y manteniendo la misma naturaleza y alcance, de la asignación no remunerativa alimentaria, fijada por el Decreto N° 1273/02.

Que razón de ello se dictó luego el Decreto N° 2641/02 por el que se fijó una asignación no remunerativa de carácter alimentario de PESOS CIENTO TREINTA (\$ 130.-) mensuales, a partir del 1° de enero de 2003 y hasta el 28 de febrero de 2003 y una asignación no remunerativa de carácter alimentario de PESOS CIENTO CINCUENTA (\$ 150.-) mensuales, a partir del 1° de marzo de 2003 y hasta el 30 de junio de 2003, para todos los trabajadores del sector privado, en

relación de dependencia, comprendidos en el régimen negociación colectiva, en los términos de la Ley N° 14.250 y sus modificatorias.

Que los indicadores económicos han reflejado que las referidas asignaciones han sido un importante factor para la recuperación del poder adquisitivo de los salarios, en especial de los correspondientes a los trabajadores de bajos ingresos, mejorando también su distribución.

Que, asimismo, como consecuencia de dichas medidas se ha registrado un aumento en la producción y en el consumo sin que ello conlleve una incidencia negativa en el índice de inflación y en el costo laboral real.

Que por todo lo expuesto resulta actualmente oportuno incrementar el monto de la asignación no remunerativa otorgada por el Decreto N° 2641/02, a los efectos de continuar con la política de recomposición del poder adquisitivo de los salarios de los trabajadores, que fue generada a partir del dictado del Decreto N° 1273/02.

Que esta medida se enmarca, aún hoy, en la emergencia económica y social y que su dictado no implica desconocer, en modo alguno, la plena vigencia del artículo 14 bis de la CONSTITUCION NACIONAL, de los Convenios N° 98 y N° 154 de la ORGANIZACION INTERNACIONAL DEL TRABAJO (O.I.T.) y de la legislación nacional sobre la negociación colectiva, que es la herramienta más idónea para generar una recomposición salarial, que garantice una redistribución progresiva del ingreso en un contexto no alterado por la emergencia.

Que en tal sentido corresponde hacer un llamado público a los actores protagónicos de las relaciones laborales, para que negocien colectivamente con el fin de motorizar, encausar y optimizar la acción impulsada por el Gobierno Nacional, para el establecimiento de políticas salariales permanentes, especialmente ajustadas a las distintas particularidades y requerimientos de las diferentes actividades, sectores y empresas, en el marco de los Convenios N° 98 y N° 154 de la ORGANIZACION INTERNACIONAL DEL TRABAJO (O.I.T.) y de la legislación nacional que rige la materia.

Que especialmente se exhorta a todas las entidades representativas de los empleadores y de los trabajadores para que, con la mayor celeridad posible, en el marco de la negociación colectiva construyan los consensos pertinentes a los efectos de que las asignaciones fijadas con carácter no remunerativo, sean incorporadas a la remuneración de los trabajadores.

Que la Dirección General de Asuntos Jurídicos del MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL ha tomado la intervención que le compete.

Que la situación expuesta configura una circunstancia excepcional que hace imposible seguir los trámites ordinarios previstos por la CONSTITUCION NACIONAL para la sanción de la leyes.

Que la presente medida se dicta en uso de las atribuciones emergentes del artículo 99, inciso 3, de la CONSTITUCION NACIONAL.

Por ello,

EL PRESIDENTE DE LA NACION ARGENTINA EN ACUERDO GENERAL DE MINISTROS

DECRETA:

Artículo 1° — Incrementase a partir del 1° de mayo de 2003 y hasta el 31 de diciembre de 2003,

el monto de la asignación no remunerativa de carácter alimentario fijada por el artículo 1° del Decreto N° 2641/02, a la suma de PESOS DOSCIENTOS (\$ 200.-).

(Nota Infoleg: Por art. 1° de la Resolución N° 158/2003 de la Secretaría de Trabajo B.O. 2/5/2003 se aclara que a partir del 1° de mayo de 2003, sobre la suma establecida en el presente artículo, los empleadores depositarán la cantidad de PESOS DIEZ CON OCHENTA CENTAVOS (\$ 10,80.-) y los trabajadores la cantidad de PESOS CINCO CON CUARENTA CENTAVOS (\$ 5,40.-) destinados al Sistema Nacional de Obras Sociales.

Dichos aportes, en razón de su naturaleza excepcional continuarán excluidos de lo establecido en el artículo 22 de la Ley N° 23.661.

Asimismo, sobre la asignación no remunerativa se continuarán integrando los porcentajes previstos en la legislación vigente, para el INSTITUTO NACIONAL DE SERVICIOS SOCIALES PARA JUBILADOS Y PENSIONADOS (I.N.S.S.J.P.).

Art. 2° — A los efectos de la interpretación del presente Decreto serán de aplicación directa, en lo que resultare pertinente, lo establecido oportunamente por el Decreto N° 1371/02, reglamentario del Decreto N° 1273/02, por el Decreto N° 2641/02 y todas las normas complementarias y aclaratorias dictadas por la SECRETARIA DE TRABAJO del MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL en su carácter de Autoridad de Aplicación de los citados decretos.

(Nota Infoleg: por Decreto N°392/2003 B.O. 15/7/2003, se estableció que la de manera escalonada y progresiva, que la asignación alimentaria otorgada por el Decreto N° 2641/02 y por por el presente Decreto adquiera carácter remunerativo y permanente, integrando a todos los efectos legales y convencionales, la remuneración del trabajador. El presente Decreto mantendrá su vigencia, con las modificaciones establecidas en el Decreto N°392/2003, hasta la ocurrencia de lo previsto en el artículo 1° in fine de dicha medida.)

Art. 3° — Dése cuenta al HONORABLE CONGRESO DE LA NACION, en cumplimiento de lo dispuesto por el artículo 99, inciso 3, de la CONSTITUCION NACIONAL.

Art. 4° — Comuníquese, publíquese, dése a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archívese.— DUHALDE. — Alfredo N. Atanasof. — Graciela Camaño. — Graciela Giannettasio. — José H. Jaunarena. — María N. Doga. — Aníbal D.Fernández. — Ginés M. González García. — Roberto Lavagna. — Jorge R. Matzkin. — Juan J.Alvarez. — Carlos F. Ruckauf.

**7.- DIAGNÓSTICO DEL SISTEMA ELECTRICO PROVINCIAL.
ANÁLISIS DE LAS TARIFAS, KW DISTRIBUIDOS, FPCT DE
LAS DISTRIBUIDORAS MUNICIPALES DE LA ZONA
NORTE, SUR Y ATLÁNTICA.**

Diagnóstico del Sistema Eléctrico Provincial.

La transformación integral del sector eléctrico de la Provincia de Buenos Aires a partir del año 1997 plasmada en la Ley N° 11.769 y su Decreto reglamentario, enuncian los objetivos que debe alcanzar la política en materia de electricidad.

Para poder realizar un diagnóstico del Sistema Eléctrico Provincial partiremos de ellos, y evaluaremos las distintas variables que influyen en su comportamiento.

a) Proteger adecuadamente los derechos de los usuarios:

Podemos afirmar que este objetivo se ha cumplido teniendo en cuenta la función del Organismo de Control de Energía de la Provincia de Buenos Aires, el constante asesoramiento y capacitación realizados a los distintos agentes del mercado, la determinación y simplificación de los sistemas de quejas, reclamos y controversias implementados.

Si bien el número de consultas y actuaciones del Organismo aumenta todos los años, es aún desconocido por una parte mayoritaria de la población, por lo tanto la difusión de las funciones del mismo creemos que se deben intensificar.

A partir del año 1997, con la creación del Organismo en la ciudad de La Plata, se han incorporado tres delegaciones en Mar del Plata, Bahía Blanca y San Nicolás, si bien esto ha sido un esfuerzo, es necesario cubrir otras áreas de la Provincia como el oeste y el centro, con el objeto de relacionarse mas fluidamente con los usuarios y descentralizar operativamente la atención y los controles.

También debemos mencionar la Resolución 21/00 de la Autoridad de Aplicación, donde se dio el primer paso en el reconocimiento de los derechos de los usuarios de servicios públicos de la provincia al incorporar los conceptos de la Ley Nacional N° 24.240 de defensa del consumidor, aplicándose supletoriamente a casos no concretos o no definidos por la regulación específica de la materia.

Los concesionarios municipales reconocieron las facultades del Organismo público en la emisión de tal acto y a través de las organizaciones de segundo grado

adhirieron a los tribunales arbitrales voluntarios de la Secretaría de Comercio, Industria y Minería del Ministerio de Economía.

Como hecho auspicioso podemos destacar que la Ley N° 13.173, modificatoria del Marco Regulatorio Provincial, incorpora la participación de los usuarios con la creación de una Sindicatura de Usuarios a conformarse en el Organismo de Control integrada por las Asociaciones y Organizaciones de Defensa de los Usuarios constituidas legalmente.

b) Garantizar la operación, confiabilidad, igualdad, libre acceso, no discriminación y uso generalizado de los servicios e instalaciones de transporte y distribución de electricidad:

En este objetivo, si bien existen puntos a resolver, el Marco Regulatorio, las Disposiciones de la Autoridad de Aplicación, las Resoluciones del Organismo de Control y su actuación a lo largo de estos años han resuelto las controversias planteadas por los agentes del sistema.

Las diferencias jurisdiccionales en cuanto a las tarifas de la función técnica de transporte y las diferencias en las políticas tributarias son decisiones que en el corto plazo se deben profundizar para asegurar el cumplimiento de este objetivo en su totalidad.

c) Promover actividades económicamente viables en la producción, distribución y transporte de electricidad, alentar inversiones para asegurar a los usuarios el abastecimiento de energía eléctrica a corto, mediano y largo plazo, en condiciones de calidad y precio alineados con el costo económico del suministro y alentar las inversiones de riesgo.

Si bien este objetivo esta íntimamente relacionado con las políticas institucionales, económicas, financieras y jurídicas que se desarrollen a nivel nacional, trataremos de enunciar algunas particularidades de la Provincia:

Con carácter transitorio y vista la conveniencia de instrumentar en forma ordenada y no traumática el tránsito desde el marco institucional preexistente hacia la nueva organización sectorial, se admitió durante una primera etapa la figura del

distribuidor alimentando a otro distribuidor como si el segundo fuese un usuario del primero. Como ejemplo de esas medidas transitorias los contratos de abastecimientos a ocho años de plazo suscriptos con ESEBA S.A. en 1993, fueron transferidos a las distribuidoras surgidas a partir de la privatización en 1997, introduciendo facilidades para que las distribuidoras municipales que deseaban ingresar al mercado eléctrico mayorista pudiesen hacerlo sin esperar a la finalización del contrato y admitiendo exclusivamente durante su vigencia la intermediación comercial de las distribuidoras provinciales, inclusive en los casos en que no contaban con instalaciones propias afectadas al suministro, como ocurre con las cooperativas que están directamente conectadas a la red de TRANSBA.

Al finalizar el año 2003, sólo 26 Distribuidoras Municipales eran agentes de Mercado Eléctrico Mayorista, observándose que los precios promedios que pagan por los Kw/h consumidos son inferiores a los abonados por el resto. Creemos que esta es una política a desarrollar en el futuro por las Cooperativas en forma asociativa en cuanto a información, capacitación, evaluación, licitación y conocimientos específicos del mercado y aprovechamiento de la escala económica incluso en conjunto con las Distribuidoras Provinciales.

Es conocido por todos que nos encontramos ante una crisis de las instituciones de la Nación, como el Estado, la moneda, la democracia, el sistema de representatividad, la economía, la financiación por lo tanto no nos puede asombrar que la regulación de estos Servicios Públicos, sus inversiones y fundamentalmente el modelo neoliberal implementado en la década del '90 también se encuentren en una crisis estructural que con esfuerzo, inteligencia y paciencia se deba resolver.

Nos encontramos transitando una crisis fundamentalmente del sector del gas, pero que influye en el sector eléctrico debido a la alta proporción en la matriz de consumo de este combustible en la generación de energía eléctrica. Durante este ultimo año se tomaron medidas coyunturales que nos permitieron superar los obstáculos, pero las soluciones de fondo aun se deben profundizar.

Las inversiones en generación se encuentran paralizadas y el sistema tiene una alta dependencia de la hidraulicidad de nuestros rios y de los factores climáticos. En la Provincia de Buenos Aires, si bien existen problemas de abastecimiento en

varias áreas, fundamentalmente por falta de inversiones en Transporte, en la Costa Atlántica fue fundamental el aporte de Centrales de la Costa S.A. para que no se produjeran cortes del servicio durante los veranos pasados.

También se debe destacar el mantenimiento y funcionamiento de las líneas de Transporte operadas por TRANSBA S.A. que reflejan una operación y mantenimiento altamente profesionalizados a pesar del modelo, sus tarifas y la crisis del país que obligó al Gobierno Nacional a congelar las tarifas desde Diciembre de 2001 a la fecha, a pesar de que la mayoría de los insumos necesarios para la prestación del servicio están dolarizados.

Repasemos en este diagnóstico cuales son los incentivos y señales económicas que tienen los principales actores al Mercado Eléctrico Mayorista (MEM) para la construcción y financiación de las expansiones de transmisión.

Los transportistas no están obligados a expandir la red de transmisión, los contratos de TRANSENER S.A. y TRANSBA S.A. no prevén un plan de inversiones obligatorias. Por otra parte no existe un componente en la tarifa actual de los transportistas que este previsto para este fin.

Los generadores por su parte han financiado las pocas redes en alta tensión como beneficiarios obligados, pero en las redes regionales, la configuración del sistema. Ubicación de generación y consumos) lleva a que los generadores no resulten necesariamente identificados como beneficiarios según el método de áreas de influencia. Por lo tanto los agentes naturales que surgen como beneficiarios son distribuidores, y grandes usuarios conectados directamente a la red regional .Esto significa que el modelo identifica a quienes están cerca de la demanda final y no a la oferta ,algo que no fue planificado ni deseado por quienes encararon la reforma nacional, ya que fue pensada excesivamente centrada en las concesiones de distribución de Edenor , Edesur y la red de Alta Tensión.

En los contratos de concesión de las distribuidoras provinciales y municipales no existen previsiones económicas explícitas para atender a las necesidades de ampliación de la red de transmisión de la Provincia.,ni están contemplados conceptos tarifarios para atender a estas inversiones que solucionan problemas que

se encuentran inmediatamente aguas arriba en la cadena de producción ,fuera del ámbito de concesión de las distribuidoras. Las tarifas de distribución solo reflejan los costos de adquisición de la electricidad y los costos propios de distribución.

En los casos de obras de Alta Tensión ,la regulación provincial a través de los cargos complementarios, permite el pass-through de los costos de inversión de líneas en alta tensión ,pero esta situación no tiene paralelismo con los costos de transporte regional ya que lo previsto solo incluye los cargos por conexión ,los cargos por transformadores dedicados y los cargos por capacidad de transporte. Esto constituyo el principal cuello de botella que llevo a la situación actual de déficit de inversiones en transmisión regional, además de la posterior crisis desatada en Diciembre de 2001 que termino con la seguridad jurídica, el crédito local e internacional, y las rentabilidades que permitirían las inversiones.

Para paliar el déficit en estas inversiones y corregir en parte las fallas del modelo, surgió en la Provincia de Buenos Aires la implementación del FREBA/FITBA que detallamos mas profundamente en otro ítem del presente trabajo, pero a modo de conclusión ,si bien es una herramienta que contribuye a solucionar en parte este problema, con los montos recaudados tal como esta previsto no alcanza mínimamente a cubrir las expectativas. Por lo tanto en el futuro será imprescindible buscar algún financiamiento externo tomando como apalancamiento el FITBA y también modificar el agregado tarifario que genera los recursos genuinos para cubrir los 750 millones de pesos en obras que hoy precisa la Provincia de Buenos Aires.

Como evaluación favorable podemos citar en la modificación del marco regulatorio que mediante una ley se reconozca que las tarifas de distribución aplicables al abastecimiento de usuarios reflejaran los costos de adquisición de electricidad, de transporte y su expansión y los costos propios de distribución.

d)Planificar y promover el desarrollo energético provincial. asegurando metas de expansión y mejoramiento del servicio:

Este objetivo ha sido cumplido minimamente, ya que se necesita una actitud de parte del estado provincial de mayor participación, con políticas activas por parte de la Dirección Provincial de Energía, con la necesidad de profundizar la

planificación estratégica de un sector tan fundamental para el desarrollo como es el electro energético. También el sistema de Control fijado en el Marco Regulatorio como ex post si bien es necesario, no es suficiente ,debiéndose avanzar en controles ex ante y/o preventivos.

Observamos como auspicioso que en la Ley N°13173,modificatoria del marco actual, aparezcan varios instrumentos que reflejan una intención de solucionar este vacío, como son la necesidad de elaborar Planes Directores que establezcan una planificación indicativa ,la obligación de emitir Guías de Seguimiento y Control, y la creación de nuevas normas de carácter preventivo que tendrán como objetivo habilitar el seguimiento y evolución permanente por parte del Organismo de Control con el propósito de anticipar desviaciones y evitar futuros incumplimientos a la calidad del servicio prestado.

También es importante lo dictaminado en el artículo 52 donde se obliga a elaborar cada 5 años un Plan Director de los servicios de transporte y distribución definiendo las políticas a adoptar y las estrategias publicas a cumplir .

También contribuirá a cumplir este objetivo la implementación de la Contabilidad Regulatoria y la exigencia de índices o relaciones técnicas de carácter económico financiero, como nivel de endeudamiento, apalancamiento, relación deuda venta entre otros.

e)Establecer un régimen tarifario y de prestación de servicio único para la actividad eléctrica en todo el ámbito de la Provincia de Buenos Aires.:

Este objetivo se ha cumplido plenamente a lo largo de la implementación de la transformación del sistema ,todos los distribuidores en sus respectivas áreas tienen implementadas tarifas calculadas por el Organismo de Control y aprobadas por la Autoridad de Aplicación que aseguran que los importes finales unitarios máximos a pagar por cada categoría de usuarios sean equivalentes. Si bien el régimen de prestación del servicio y de la calidad a cumplir es único para todas las distribuidoras ,teniendo en cuenta las características particulares de las distribuidoras municipales de menos de 5000 usuarios, por su dispersión, baja escala ,ruralidad, etc.,el Organismo de Control modifico su sistema de control con un regimen especifico ,con

un plan de auditorías in situ que contempla en mayor grado las características de estas distribuidoras y la economía del control.



Como un elemento a evaluar en el futuro es el funcionamiento del Fondo Provincial de Compensaciones Tarifarias, sobre el cual esta basado el sistema de tarifas únicas en la provincia. Desde su creación a sido deficitario, tal lo desarrollado en el presente trabajo, lo que obliga a pensar en una modificación en las alícuotas a aplicar y en la profundización de la evaluación de algunas situaciones particulares en cuanto al reconocimiento de costos que no tienden a la mayor eficiencia del sistema.

f) Las tarifas deben ser justas y razonables:

Para evaluar este objetivo a prima facie podemos decir que ante la salida de la convertibilidad, donde los insumos eléctricos que tienen costos en dólares aumentaron en una proporción similar al precio del dólar, los decretos nacionales de aumentos salariales decretados por el Poder Ejecutivo Nacional, la profunda recesión en la que se vio inmersa toda la economía nacional en general y la de la provincia en particular, el aumento de los gastos administrativos y de distribución, y fundamentalmente el congelamiento tarifario de los últimos tres años alcanzaría para dictaminar una rápida conclusión que este objetivo no se cumplió, por lo menos para un actor del mercado que son las distribuidoras municipales.

De todas formas es intención del presente trabajo evaluar distintas variables que profundicen estas conclusiones.

El análisis de la evolución de la demanda de energía eléctrica en las distribuidoras municipales en el periodo 1997 –2003, de acuerdo a lo observado en la Base de Datos Institucionales donde se detallan los consumos anuales discriminados por categorías, nos permite concluir que se han producido ciclo de crecimiento y de recesión en la demanda, con diferencias de comportamientos de los distintos sectores consumidores.

En la Tabla 1 podemos observar comparando demandas del año 1997 con las del año 2003, para las distribuidoras seleccionadas en el análisis económico financiero presentado en el informe de avance, un crecimiento en los consumos del 19,51% a lo largo de todo el periodo. El mismo se encuentra alineado con los

crecimientos en el consumo provincial del 22,23% y del consumo de las demandas netas al MEM del 25,02%, para los mismos periodos.

Analizando los distintos sectores de consumo podemos concluir que los cambios ocurridos en la economía Argentina en general y de la provincia en particular como consecuencia de los procesos de apertura comercial, desregulación económica y privatizaciones produjeron un cambio en la estructura de composición del PBI, donde adquirieron mayor relevancia el sector productor de servicios en detrimento del sector productor de bienes.

Por lo tanto se incremento el consumo de energía en el sector comercial y básicamente en el residencial ya que el grado cada vez mayor de equipamiento en los hogares hace que el incremento en el consumo de este sector no se correlacione tan directamente con la actividad económica en su conjunto además el consumo global en si mismo es poco sensible a las fluctuaciones en el ciclo económico.

En cambio el sector productor de bienes reflejado en los consumos industriales fue acompañando las etapas de recesión y reactivación de la economía.

En la misma tabla 1 podemos observar las variaciones de la demanda por Subgrupo seleccionado y si bien esta es una muestra no exacta podemos observar una tendencia positiva en el crecimiento de la demanda fundamentalmente en los grupos que representan la demanda urbana.

También podemos observar que a pesar de aumentar los kwh facturados un 19,51%, la venta de energía sufrió una variación en el mismo periodo del 4,9%, los que nos demuestra una disminución del valor promedio del Kwh vendido ,que en la tabla se pudo calcular en -12,2%.

Se puede ver en la base de datos de las tarifas implementadas a lo largo del periodo analizado su variación y la disminución de la misma a través de los sucesivos coeficientes de corrección, índices de eficiencia y la influencia de la disminución del valor de compra por la terminación de los contratos con la Central Termoeléctrica San Nicolás

Podemos concluir que los ingresos representados por la venta de energía han disminuidos en valores unitarios, lo que sumado al déficit del fondo compensador que no ha cubierto todos los valores teóricos calculados, explican en parte la baja en los índices de rentabilidad, que habían sido positivos hasta el año 2001 y negativos a partir del mismo, aunque siempre decrecientes

Desde el punto de vista de los egresos observamos en la Tabla 1 una disminución en el costo de compra promedio del kwh, pero por la metodología de calculo tarifario y de las compensaciones del fondo, es absorbida en su mayoría a favor de una menor tarifa de venta tal como observamos en el párrafo anterior.

La mayor influencia en los egresos se vio reflejada en las variaciones salariales ,y fundamentalmente en el estudio específico desarrollado en el presente trabajo ,donde se obtienen valores de masa salarial con una influencia creciente en su proporción del Valor Agregado de Distribución ,que en las condiciones tarifarias actuales es muy difícil de afrontar sin un reconocimiento de costos por parte del gobierno provincial. Si además se cumpliera la aplicación total del Decreto n°392,directamente todo el sistema provincial de energía eléctrica quebraría, lo que se presenta como una prioridad estratégica a resolver en plazos perentorios.

También se observan en los valores analizados en la evaluación económica financiera que los costos de distribución y de administración han aumentado considerablemente a lo largo de todo el periodo.

Como elemento positivo podemos concluir que los activos y patrimonios netos de las distribuidora han tenido una evolución ascendente, por lo menos acompañando los índices inflacionarios y que los niveles de endeudamiento han disminuido ,lo que si bien no es producto de la rentabilidad, sino de las condiciones de inestabilidad que generan cautela en los procesos de endeudamiento, sumados a las altas tasas de intereses e incluso a la falta de créditos nacionales e internacionales ,no han agravado la situación general de las distribuidoras.

Como párrafo final del presente diagnostico concluimos que es necesario solucionar el problema transporte regional de energía eléctrica futuro, el nivel

tarifario de las distribuidoras municipales ya que no podrán seguir brindando el servicio en el futuro con estos niveles de rentabilidades negativos.

Pero es fundamental que además de la decisión de aumentar las tarifas ,se trabaje en la disminución de los costos propios utilizando como una herramienta estratégica la asociatividad que les permitirá con la participación de todos utilizar su poder de escala ,sus conocimientos ,su experiencia ,En definitiva deberán trabajar en una integración inteligente ,que es respetar los principios cooperativos que les dieron fundamentos a su creación.

Distribuidora	Año 1997 (Venta de Energía)			Año 2003 (Venta de Energía)		
	Kwh anual	Kwh en \$ anual	\$ / kwh	Kwh anual	Kwh en \$ anual	\$ / kwh
Usina Tandil	149.313.814	\$ 15.768.656	0,1056	176.623.857	\$ 15.796.505	0,0894
Cooperativa de Pergamino	110.717.238	\$ 12.978.142	0,1172	146.343.280	\$ 15.827.608	0,1082
Cooperativa de Zarate	207.402.901	\$ 20.079.109	0,0968	243.098.438	\$ 19.932.661	0,0820
Promedio 1A	155.811.318	\$ 16.275.302	0,1045	188.688.525	\$ 17.185.591	0,0911
Cooperativa Madariaga	12.140.991	\$ 1.301.719	0,1072	15.641.984	\$ 1.610.020	0,1029
Cooperativa Las Flores	18.423.727	\$ 2.813.212	0,1527	20.112.247	\$ 2.575.070	0,1280
Cooperativa Saladillo	31.358.095	\$ 4.449.034	0,1419	38.958.348	\$ 4.552.412	0,1169
Promedio 1B	20.640.938	\$ 2.854.655	0,1383	24.904.193	\$ 2.912.501	0,1169
Cooperativa Guisasola	681.750	\$ 111.395	0,1634	926.745	\$ 126.284	0,1363
Cooperativa Oriente	1.866.291	\$ 310.699	0,1665	1.866.513	\$ 261.322	0,1400
Cooperativa Copetonas	839.025	\$ 164.849	0,1965	1.030.638	\$ 134.291	0,1303
Promedio 1C	1.129.022	\$ 195.648	0,1733	1.274.632	\$ 173.966	0,1365
Cooperativa Mariano Moreno	41.034.680	\$ 6.001.218	0,1462	48.734.968	\$ 6.390.744	0,1311
Cooperativa Rivadavia	11.599.760	\$ 2.056.021	0,1772	16.416.093	\$ 2.037.579	0,1241
Cooperativa Pigüé	27.076.518	\$ 2.370.850	0,0876	30.094.316	\$ 2.548.550	0,0847
Promedio 2 A	26.570.319	\$ 3.476.030	0,1308	31.748.459	\$ 3.658.958	0,1152
Cooperativa Lezama	5.223.365	\$ 707.934	0,1355	5.105.635	\$ 657.620	0,1288
Cooperativa Piedritas	2.531.483	\$ 443.604	0,1752	3.416.994	\$ 480.213	0,1405
Cooperativa San José	4.446.792	\$ 564.912	0,1270	5.200.390	\$ 600.645	0,1155
Promedio 2 B	4.067.213	\$ 572.150	0,1407	4.574.340	\$ 579.493	0,1267

Distribuidora	Año 1997 (Venta de Energía)			Año 2003 (Venta de Energía)		
	Kwh anual	Kwh en \$ anual	\$ / kwh	Kwh anual	Kwh en \$ anual	\$ / kwh
Cooperativa Gral. Rojo	2.144.908	\$ 365.723	0,1705	2.533.684	\$ 380.889	0,1503
Cooperativa Pirovano	1.491.672	\$ 253.772	0,1701	1.858.614	\$ 248.984	0,1340
Cooperativa Villa Saboya	865.387	\$ 136.945	0,1582	950.795	\$ 149.150	0,1569
Promedio 2 C	1.500.656	\$ 252.147	0,1680	1.781.031	\$ 259.674	0,1458
Cooperativa Ines Indart	1.280.372	\$ 197.681	0,1544	1.258.086	\$ 190.179	0,1512
Cooperativa Cañada Seca	1.214.801	\$ 180.701	0,1487	1.250.504	\$ 141.586	0,1132
Cooperativa Pinzón	681.480	\$ 134.858	0,1979	833.194	\$ 149.822	0,1798
Promedio 2 D	1.058.884	\$ 171.080	0,1616	1.113.928	\$ 160.529	0,1441
Cooperativa Cretal	10.555.269	\$ 1.497.865	0,1419	11.371.058	\$ 1.643.785	0,1446
Cooperativa San Manuel	3.112.925	\$ 604.635	0,1942	4.059.050	\$ 692.606	0,1706
Cooperativa Adolfo Alsina	5.971.053	\$ 986.418	0,1652	1.769.274	\$ 265.745	0,1502
Promedio 3 A	6.546.416	\$ 1.029.639	0,1573	5.733.127	\$ 867.379	0,1513
Cooperativa El Chingolo	1.760.017	\$ 291.296	0,1655	2.201.844	\$ 399.102	0,1813
Cooperativa San Sebastián	1.409.426	\$ 222.177	0,1576	1.522.099	\$ 207.850	0,1366
Cooperativa 17 de Agosto	686.884	\$ 117.825	0,1715	876.551	\$ 123.504	0,1409
Promedio 3 B	1.285.442	\$ 210.433	0,1637	1.533.498	\$ 243.485	0,1588
Cooperativa Egaña	342.916	\$ 53.966	0,1574	483.308	\$ 69.808	0,1444
Cooperativa Coronel Seguí	367.405	\$ 68.039	0,1852	402.860	\$ 78.347	0,1945
Cooperativa La Agraria	430.901	\$ 98.935	0,2296	460.339	\$ 107.144	0,2328
Promedio 3 C	380.407	\$ 73.647	0,1936	448.836	\$ 85.100	0,1896
Total Kwh VENTA	656.971.845	\$ 75.240.120	0,1145	863.620.620	\$ 78.923.482	0,0914

Distribuidora	Año 1997 (Compra de Energía)			Año 2003 (Compra de Energía)		
	Kwh anual	Kwh en \$ anual	\$ / kwh	Kwh anual	Kwh en \$ anual	\$ / kwh
Usina Tandil	164.245.190	\$ 6.653.992	0,0405	194.286.240	\$ 6.667.706	0,0343
Cooperativa de Pergamino	121.788.950	\$ 5.273.535	0,0433	160.977.600	\$ 6.031.067	0,0375
Cooperativa de Zarate	228.143.190	\$ 11.472.872	0,0503	267.408.270	\$ 11.330.441	0,0424
Promedio 1A	171.392.443	\$ 7.800.133	0,0455	207.557.370	\$ 8.009.738	0,0386
CooperativaMadariaga	13.435.508	\$ 688.688	0,0513	17.206.182	\$ 812.243	0,0472
Cooperativa Las Flores	20.265.989	\$ 923.221	0,0456	22.123.471	\$ 921.126	0,0416
Dooperativa Saladillo	34.493.904	\$ 1.691.167	0,0490	42.854.183	\$ 1.482.782	0,0346
Promedio 1B	22.731.800	\$ 1.101.025	0,0484	27.394.612	\$ 1.072.050	0,0391
Cooperativa Guisasola	749.925	\$ 32.631	0,0435	1.019.419	\$ 51.652	0,0507
Cooperativa Oriente	2.052.920	\$ 98.494	0,0480	2.053.164	\$ 105.879	0,0516
Cooperativa Copetonas	922.927	\$ 56.245	0,0609	1.133.702	\$ 58.662	0,0517
Promedio 1C	1.241.924	\$ 62.457	0,0503	1.402.095	\$ 72.064	0,0514
Cooperativa Mariano Moreno	45.138.148	\$ 1.965.753	0,0435	53.608.464	\$ 2.232.723	0,0416
Cooperativa Rivadavia	12.759.736	\$ 698.522	0,0547	18.057.702	\$ 786.761	0,0436
Cooperativa Pigüe	29.784.169	\$ 823.529	0,0276	33.103.747	\$ 914.814	0,0276
Promedio 2 A	29.227.351	\$ 1.162.601	0,0398	34.923.304	\$ 1.311.433	0,0376
Cooperativa Lezama	5.745.702	\$ 312.506	0,0544	5.616.198	\$ 198.843	0,0354
Cooperativa Piedritas	2.784.631	\$ 131.997	0,0474	3.758.693	\$ 188.993	0,0503
Cooperativa San José	4.891.471	\$ 252.881	0,0517	5.720.429	\$ 277.880	0,0486
Promedio 2 B	4.473.935	\$ 232.461	0,0520	5.031.773	\$ 221.905	0,0441

Distribuidora	Año 1997 (Compra de Energía)			Año 2003 (Compra de Energía)		
	Kwh anual	Kwh en \$ anual	\$ / kwh	Kwh anual	Kwh en \$ anual	\$ / kwh
Cooperativa Gral. Rojo	2.359.399	\$ 130.395	0,0553	2.787.052	\$ 159.873	0,0574
Cooperativa Pirovano	1.640.839	\$ 89.527	0,0546	1.858.614	\$ 100.037	0,0538
Cooperativa Villa Saboya	951.926	\$ 60.012	0,0630	1.045.874	\$ 64.567	0,0617
Promedio 2 C	1.650.721	\$ 93.311	0,0565	1.897.180	\$ 108.159	0,0570
Cooperativa Ines Indart	1.408.409	\$ 58.608	0,0416	1.383.895	\$ 76.205	0,0551
Cooperativa Cañada Seca	1.336.281	\$ 82.464	0,0617	1.375.554	\$ 73.625	0,0535
Cooperativa Pinzón	749.628	\$ 64.915	0,0866	916.513	\$ 60.366	0,0659
Promedio 2 D	1.164.773	\$ 68.662	0,0589	1.225.321	\$ 70.065	0,0572
Cooperativa Cretal	11.610.795	\$ 568.809	0,0490	12.508.163	\$ 490.332	0,0392
Cooperativa San Manuel	3.424.217	\$ 195.663	0,0571	4.464.955	\$ 264.870	0,0593
Cooperativa Adolfo Alsina	6.568.158	\$ 310.460	0,0473	1.946.208	\$ 101.470	0,0521
Promedio 3 A	7.201.057	\$ 358.311	0,0498	6.306.442	\$ 285.557	0,0453
Cooperativa El Chingolo	1.936.019	\$ 107.714	0,0556	2.422.028	\$ 179.888	0,0743
Cooperativa San Sebastián	1.550.369	\$ 76.771	0,0495	1.674.309	\$ 89.873	0,0537
Cooperativa 17 de Agosto	755.572	\$ 36.396	0,0482	964.206	\$ 48.891	0,0507
Promedio 3 B	1.413.987	\$ 73.627	0,0521	1.686.848	\$ 106.217	0,0630
Cooperativa Egaña	377.208	\$ 28.339	0,0751	531.639	\$ 31.175	0,0586
Cooperativa Coronel Seguí	404.146	\$ 25.322	0,0627	443.146	\$ 36.405	0,0822
Cooperativa La Agraria	473.991	\$ 32.113	0,0678	506.373	\$ 32.454	0,0641
Promedio 3 C	418.448	\$ 28.591	0,0683	493.719	\$ 33.345	0,0675
Total Kwh COMPRA	722.749.317	\$ 32.943.541	0,0456	863.755.993	\$ 33.871.603	0,0392

**8.- ESTUDIO DE ANTECEDENTES DE EXPERIENCIAS
ASOCIATIVAS.**

**CASO FREBA FITBA (FORO REGIONAL ELÉCTRICO DE LA
PROVINCIA DE BUENOS AIRES- FONDO FIDUCIARIO
PARA INVERSIONES EN TRANSPORTE DE LA PCIA. DE
BUENOS AIRES)**

**CASO “LA REGIONAL” COOPERATIVA DE
COOPERATIVAS (ELÉCTRICAS**

**CASO “ASERCOOP” (ASOCIACIÓN DE SERVICIOS
COOPERATIVOS) SOCIEDAD ANÓNIMA.**

Una experiencia de Integración: Proyecto FREBA-FITBA

Con el objeto de ilustrar una experiencia asociativa en el Sector Eléctrico de la Provincia de Buenos Aires, se continuará el presente informe con la descripción analítica de la experiencia emprendida por un grupo de distribuidoras municipales, las distribuidoras provinciales y demás agentes del mercado.

El emprendimiento tiene su origen en la necesidad de concretar una serie de planes de inversión para ampliar la capacidad del sistema eléctrico provincial y de esta manera poder satisfacer la demanda actual y futura, ya que en la tarifa no están incluidos los costos de transporte y su expansión. Por ello se pensó en formar el FREBA- FITBA para distribuir el costo de las obras de forma equitativa entre los agentes del mercado (distribuidores y generadores) obligados en proporción al beneficio de la obra.

El Marco Regulatorio (Ley 11.769) establece en la fijación de la tarifa:

- a) Las tarifas de distribución aplicables al abastecimiento de usuarios reflejarán los costos de adquisición de la electricidad, y los costos propios de distribución que se reconozcan por el desarrollo de la actividad específica de distribución, en virtud de contratos de concesión otorgados por la Provincia o las Municipalidades.*

El Foro Regional Eléctrico de la Provincia de Buenos Aires (FREBA), asociación civil sin fines de lucro fue creada en diciembre de 1999 (reconocido por la Dirección Provincial de Personas Jurídicas en abril del 2001), por la conjunción de voluntades de las cooperativas de Zárate, Pergamino, Luján, 9 de Julio, San Pedro, Chacabuco, Olavarría, Colón, Salto, Azul, de la Usina Popular y municipal de Tandil y de las distribuidoras provinciales, EDEA, EDEN y EDES, además de TRANSENER y TRANSBA como miembros asociados. Con posterioridad se han incorporado 115 cooperativas más.

Nace con el objeto principal de brindar a sus miembros Asociados, y adherentes, asesoramiento técnico y económico para inversiones en proyectos de transmisión eléctrica en el ámbito de la Provincia de Buenos Aires, con domicilio legal en la Ciudad de La Plata.

Se crea ante la necesidad de concretar obras en el sistema de transporte en alta tensión y por distribución troncal que eliminen restricciones a la capacidad de aporte en amplias zonas del territorio provincial, a la par de coordinar las posibles soluciones asegurando que respondan a óptimos del conjunto, siendo a las vez escalables e integrables en el tiempo.

Tiene como objetivos: la coordinación y selección de los proyectos de inversión para mejorar y ampliar la red de distribución troncal y alta tensión dentro de la Provincia de Buenos Aires, como así también la colaboración con las autoridades sectoriales en los temas que le son propios, y la vinculación con entidades similares dentro y fuera del país, para el intercambio de información y servicios beneficiosos para el sector.

Se establecen las siguientes categorías de vinculación social con el FREBA:

- a. **Miembros Asociados:** Todas aquellas personas jurídicas que revistan el carácter de distribuidores provinciales y/o municipales en el ámbito de la Provincia de Buenos Aires, conforme las pautas establecidas por la Ley Provincial 11.769, sus complementarias, modificatorias y reglamentarias, que sean reconocidas como tales por las autoridades del sector eléctrico provincial y se incorporen al FREBA a través del pago de una cuota de adhesión.
- b. **Miembros Adherentes:** podrán ser adherentes todas aquellas personas jurídicas que no siendo asociados, deseen prestar su concurso moral y material al FREBA. Tendrán derecho de asistir a las Asambleas con voz, pero sin voto.
- c. **Miembros Asesores Permanentes:** Podrán formar parte las concesionarias de transmisión eléctrica de la red de distribución troncal de energía eléctrica de la Provincia de Buenos Aires (TRANSA S.A.) y la concesionaria de transmisión de la red nacional de alta tensión (TRANSENER S.A) quienes tendrán el derecho de asistir a las Asambleas Extraordinarias, con voz pero sin voto, y a la adjudicación de contratos de construcción, operación y mantenimiento de las denominadas “ampliaciones menores” de acuerdo a lo establecido en los procedimientos del Mercado Eléctrico Mayorista (MEM) que resulten seleccionados a través del “mecanismo de selección de proyectos” del FREBA.

El Fondo Fiduciario para Inversiones en Transporte de la Provincia de Buenos Aires (FITBA), fue constituido por el FREBA en carácter de fiduciante, en representación de los asociados que lo apoderaron al efecto. En él se depositan los recursos que esos asociados recauda, provenientes del Agregado Tarifario consagrado por el decreto PEP 4052 de diciembre del año 2000 (el cual se adjunta al presente).

El Banco de la Provincia de Buenos Aires (BAPRO- Mandatos y Negocios) actúa como contraparte del contrato de fideicomiso, en calidad de fiduciario.

El tratamiento contable del dinero ingresado en el fideicomiso, se realiza identificando en todo momento al distribuidor que realiza el depósito. Se asegura de esta forma que usuarios de una determinada obra futura de ampliación no terminen viendo comprometidos sus aportes para la realización de otra obra que no les atañe.

En relación al agregado tarifario anteriormente mencionado, podemos decir que es un componente de la tarifa de los distribuidores de energía eléctrica sujetos a regulación provincial, cuya incorporación a ésta es decidida por el citado Decreto 4052/00. Se ha comenzado a recaudar a partir de febrero del año 2001, alcanzando las tarifas de los usuarios encasillados en las categorías T1, T2, T4 y T6.

Aparece como consecuencia del reconocimiento del ejecutivo provincial a instancias del FREBA, de la existencia de una imperfección regulatoria en el plexo formativo generado a partir de la sanción de la Ley. 11769 en febrero de 1996, por la cual se impone a los distribuidores la obligación de atender los costos que demandan las ampliaciones de los sistemas de transporte en alta tensión y por distribución troncal, sin la consecuente provisión en el ingreso regulado de los recursos necesarios para atenderlos.

A modo de resumen se expone a continuación los principales hitos del proyecto:

- Diciembre de 1999: Se suscribe el Acta Fundacional y las pautas iniciales del FREBA.
- Marzo del 2000: Se presenta el Proyecto FREBA-FITBA al Ministro de Obras Públicas Provincial.
- Diciembre del 2000: El Poder Ejecutivo Provincial sanciona el Decreto 4052/00 viabilizando el proyecto. El FREBA presenta la primera versión del Plan Integral de Obras de Transporte, cuya conclusión integral soluciona los

problemas de este segmento de la actividad por un período de al menos 12 años.

- Febrero del 2001: comienza a recaudarse el Agregado Tarifario autorizado por el Decreto 4052/00, destinado a solventar ampliaciones de transporte.
- Abril del 2001: La DPPJ reconoce al FREBA como asociación civil sin fines de lucro.
- Marzo del 2002: El MIVySP declara la financiabilidad del Plan de Obras del FREBA con el agregado tarifario (Res MIVySP 120/2002).
- Mayo del 2002: El MIVySP dicta la resolución de aportantes (Res. 228/02), por medio de la cual se establece la obligación de que todos los distribuidores beneficiados por una ampliación del transporte, aporten al pago de los costos que ella demande.
- Agosto del 2002: El MIVySP dicta la resolución conteniendo el método mediante el cual se determina la obligación de pago de cada distribuidor beneficiario, denominado aportante. (Res. 82/2002).
- Enero de 2003: Se firma el contrato de Fideicomiso entre el FREBA y el BAPRO-Mandatos y Negocios, comenzando la transferencia a ese fideicomiso de los recursos ahorrados desde febrero de 2001 hasta ese momento en concepto de Agregado Tarifario, como así también lo recaudado en el futuro por igual concepto.

El Plan de Obras del FREBA es el que a continuación se describe:

- Plan de Construcción de nuevos vínculos "Condición N", que comprende la construcción de 810 km LAT en 132 KV, 1100 MVA de transformación y 125 MVAR de compensación, con un costo estimado de 250 millones de pesos.
- Plan de Construcción de nuevos vínculos "Condición N-1", que comprende la construcción de 800 Km LAT en 132 KV y 370 Km en 500 KV, 1.680 MVA de transformación y 330 MVAR de compensación, con un costo estimado de 300 millones de psos.
- Repotenciación de EETT de rebaje "Condición N", comprende la repotenciación/instalación de 65 MVA de transformación, con un costo estimado de 11 millones de pesos.

- Repotenciación de EETT de rebaje "Condición N-1", comprende la repotenciación/instalación de 800 MVA de transformación, con un costo estimado de 65 millones de pesos.

Actualmente se está pagando con el Agregado Tarifario la Línea Olavarría-Barker en 132 KV, obras complementarias y vinculaciones, en servicio desde el año 2001, que ha permitido mejorar notoriamente la calidad de la alimentación al área Mar del Plata, y Costa Atlántica.

Estas obras fueron impulsadas por EDEA pero formó parte integrante del plan desde su primera versión en diciembre del 2000, y como tal ha pasado a ser financiable con recursos del agregado tarifario.

También se están pagando contratos a la generadora Centrales de la Costa S.A (Resolución MIVySP 116/03) que permitan asegurar el abastecimiento de la demanda no transportable mediante generación local.

Las obras prioritarias son la ET 25 de mayo en 500 KV y obras complementarias (90 MM\$), cuyo principal inconveniente para su concreción es la falta de recursos/financiamiento; y LAT 500 KV Abasto Mar del Plata, EETT 500/132 KV en Conesa y Mar del Plata y obras complementarias, cuyo principal inconveniente para su concreción también es la falta de recursos.

También se encuentran en carpeta las ampliaciones de ET Campana, ET Ramallo, ET Luján y ET Villa Gesell. En estudio están las ET Chacabuco y ET Tres Arroyos.

A Agosto del 2003, FITBA contaba con 100 integrantes, una integración al fideicomiso en concepto de Agregado Tarifario por 22,5 millones de pesos, montos acreditados para compensar pagos realizados a obras realizadas en área de EDEA y Res. MIVySP 116/03 por 9,9 millones de pesos. Los rendimientos financieros desde su puesta en marcha (enero 2003) ascendieron a 1,3 millones de pesos.

A partir de la coyuntura representada por el cambio de rumbo económico registrado hacia fines del año 2001, el proyecto enfrenta dos problemas principales, por un lado la desaparición de las obras financiables por canon y su reemplazo por la modalidad de pago por avance de obras, y por el otro la desadaptación entre ingresos por agregado tarifario y costo económico del plan de obras, debido al cambio en el precio de éstas.

A corto plazo se asume como meta hacer que todos los integrantes del Foro participen del Fideicomiso, buscar aportes de terceros (fondos públicos, organismos multilaterales y/o entidades bancarias), integrar al fideicomiso los agregados tarifarios de los no miembros, con supervisión del Estado y compatilizar el costo del plan con los ingresos.

Finalmente, se continúa adjuntando varios documentos relacionados como ser:

- Estatuto del FREBA.
- Reglamento de Votación en sus Asambleas
- Reglamento del Mecanismo de Selección de Proyectos.
- Reglamento de la Comisión Directiva
- Reglamento del Comité Técnico.
- Contrato de Fideicomiso suscrito entre FREBA y BAPRO – Mandatos y Negocios
- Listado de Obras que conforman el plan acordado en el seno del Foro.

ESTATUTO DEL FREBA

Texto ordenado

En la ciudad de Buenos Aires, Capital de la República Argentina, a los 29 días del mes de Marzo del año 2001, los Sres. Presidente y Secretario del Freba, Santiago F. Frías y Vicente J. Giorgio respectivamente, adjuntan el texto ordenado del Estatuto Social del Freba.

**ESTATUTOS SOCIALES DEL
FORO REGIONAL ELÉCTRICO
DE LA PROVINCIA DE BUENOS AIRES
(FREBA)**

TÍTULO 1 - DENOMINACIÓN, DOMICILIO, DURACIÓN Y OBJETO SOCIAL

Artículo 1º): Con la denominación de **FORO REGIONAL ELÉCTRICO DE LA PROVINCIA DE BUENOS AIRES (FREBA)** se constituye una asociación civil, sin fines de lucro, en adelante denominada "FREBA", con el objeto de brindar, a sus miembros Asociados y Adherentes, asesoramiento técnico y económico para inversiones en proyectos de transmisión eléctrica en el ámbito de la Provincia de Buenos Aires. Su domicilio legal se establece en la Ciudad de La Plata, Provincia de Buenos Aires.

Artículo 2º): Serán fines únicos y exclusivos de esta asociación:

- a) Coordinar y seleccionar los proyectos de inversión para el mejoramiento y/o la ampliación de la red de distribución troncal y alta tensión de energía eléctrica dentro de la Provincia;
- b) Colaborar con las autoridades administrativas, organismos y/o entes correspondientes, en los temas de actuación del FREBA y, a su requerimiento, asesorar en el dictado de normas legales, reglamentos, tarifas, presentación de informes y toda otra actividad que pueda ser de utilidad para tales organismos;
- c) Prestar asesoramiento e información a sus Asociados y Adherentes y proveer a la defensa de sus intereses mediante su representación ante los organismos oficiales, públicos o privados relacionados con las actividades específicas de los mismos dentro del sector eléctrico de la Provincia, siempre y cuando tales funciones estén comprendidas en los fines y alcances del FREBA. Bajo estas condiciones, el FREBA podrá intervenir ante las autoridades y organismos provinciales o nacionales del sector eléctrico y todas aquellas entidades que se creen en virtud de la Ley Nacional Nº 24.065 o la Ley Provincial Nº 11.769, sus complementarias, modificatorias o reglamentarias;
- d) Establecer contactos y relaciones con entidades similares dentro y fuera del país, para el intercambio de información y servicios beneficiosos para el sector eléctrico de la Provincia;

- e) El FREBA carecerá de propósitos de lucro y no podrá en forma alguna deliberar sobre asuntos ajenos a sus fines, ni inmiscuirse en cuestiones de carácter político, racial, religioso ni particular de sus miembros.

TÍTULO II - CAPACIDAD Y RECURSOS SOCIALES -

Artículo 3º): Con relación a sus fines, el FREBA podrá realizar todos los actos jurídicos y administrativos que sean necesarios, y especialmente:

- a) Constituir, en carácter de fiduciante, el "Fondo Fiduciario para Inversiones en Transmisión en la Provincia de Buenos Aires" (FITBA), patrimonio constituido con aportes de los miembros Asociados y Adherentes al FREBA, afectado exclusivamente a la financiación de inversiones en las redes de transmisión eléctrica en distribución troncal y alta tensión dentro de la Provincia;
- b) Tomar y dar bienes inmuebles en arrendamiento, en tanto tengan relación o sean necesarios o convenientes para el cumplimiento del objeto del FREBA;
- c) Instruir la administración de los recursos cuyo destino sean los proyectos de inversión en la red de distribución troncal y de alta tensión de energía eléctrica dentro de la Provincia, con facultades para constituir fideicomisos en carácter de fiduciante.

Las facultades enunciadas no son limitativas y el FREBA podrá en general hacer y contratar, tanto en el país como en el extranjero, todas aquellas operaciones necesarias para el cumplimiento de su objeto dentro del sector eléctrico.

Artículo 4º): Los recursos del FREBA provendrán de cuotas de adhesión de sus miembros, con arreglo a los Estatutos y a las resoluciones que en tal sentido se adopten a los fines de cubrir las necesidades de funcionamiento del FREBA.

Artículo 5º): El ejercicio social se cerrará el 31 de diciembre de cada año.

TÍTULO III - MIEMBROS: CATEGORÍAS, DERECHOS Y OBLIGACIONES.

Artículo 6º): Se establecen las siguientes categorías de vinculación social con el FREBA:

- a) **Miembros Asociados:** Serán Asociados todas aquellas personas jurídicas que revistan el carácter de distribuidores provinciales y/o municipales en el ámbito de la Provincia de Buenos Aires, conforme las pautas establecidas por la Ley Provincial N° 11.769, sus complementarias, modificatorias y reglamentarias, que sean reconocidas como tales por las autoridades del sector eléctrico provincial y se incorporen al FREBA a través del pago de una cuota de adhesión.

- b) **Miembros Adherentes:** Podrán ser Adherentes todas aquellas personas jurídicas, que no siendo Asociados, deseen prestar su concurso moral y material al FREBA. Tendrán derecho de asistir a las Asambleas con voz, pero sin voto.
- c) **Miembros Asesores Permanentes:** Podrán formar parte del FREBA como Miembros Asesores Permanentes, las concesionarias de transmisión eléctrica de la red de distribución troncal de energía eléctrica de la Provincia de Buenos Aires (TRANSBA S.A.) y la concesionaria de transmisión de la red nacional de alta tensión (TRANSENER S.A.) quienes tendrán el derecho de asistir a las Asambleas Extraordinarias, con voz pero sin voto, y a la adjudicación de contratos de construcción, operación y mantenimiento de las denominadas "ampliaciones menores" de acuerdo a lo establecido en los procedimientos del Mercado Eléctrico Mayorista (MEM), que resulten seleccionados a través del "mecanismo de selección de proyectos" del FREBA.

Artículo 7º): Ingreso de nuevos Asociados: Las personas jurídicas que cumplan los requisitos exigidos por el Artículo 6º inc. a) del presente y que deseen integrar el FREBA, serán automáticamente aceptados.

Artículo 8º): Ingreso de Adherentes: Las personas jurídicas que deseen ingresar al FREBA como adherentes deberán presentar una solicitud a la Comisión Directiva, la que dentro de los treinta (30) días de recibida, resolverá la incorporación con el voto favorable de la mayoría de sus miembros y la integración de su cuota de adhesión.

Artículo 9º): Derechos de los Asociados: Los Asociados podrán:

- a) Presentar iniciativas de proyectos de inversión en la red de distribución troncal y de alta tensión dentro de la Provincia de Buenos Aires y formar coaliciones entre Asociados o con Adherentes para presentar y promover la ejecución y financiamiento de los mismos, de acuerdo al "mecanismo de selección de proyectos" establecido por el FREBA;
- b) Elegir y ser elegidos para los cargos directivos;
- c) Solicitar y obtener del FREBA la interposición de sus buenos oficios en toda reclamación o controversia en cuestiones estrictamente profesionales relacionadas con el objeto del FREBA, que se susciten entre uno o más Asociados o entre uno o más Asociados y los poderes públicos y/o los entes previstos en la Ley 11.769 del orden provincial, sus normas complementarias, reglamentarias y/o modificatorias;
- d) Solicitar de la Comisión Directiva, por intermedio del Presidente, del Secretario del FREBA, en su caso, y/o de sus Comisiones Especiales, si las hubiere, cualquier antecedente o información que se relacione con las leyes, disposiciones y reglamentaciones oficiales vinculadas con los intereses que hacen al objeto del FREBA;
- e) Solicitar, integrando un conjunto no menor del 10% de los Asociados, la convocatoria a Asambleas Extraordinarias, con fundamentos expuestos. En tal

caso la Asamblea deberá ser convocada dentro de los diez (10) días de solicitada;

- f) Ejercer todos los derechos y gozar de todos los beneficios que el FREBA otorgue a sus Asociados por estos Estatutos.

Artículo 10°): Obligaciones de los Asociados y Adherentes. Son obligaciones de los Asociados y Adherentes:

- a) Cumplir estrictamente con los Estatutos, las resoluciones de las Asambleas y de la Comisión Directiva;
- b) Efectuar puntualmente el pago de las cuotas de adhesión, aportes o contribuciones, cuya periodicidad de pago será establecida por la Comisión Directiva;
- c) Cumplimentar puntualmente con el pago de las cuotas- parte del FITBA o del aporte voluntario, en el caso de los Adherentes;
- d) Cumplimentar y garantizar el financiamiento de proyectos de inversión del FITBA que sean comprometidos por el Asociado o Adherente a través del "mecanismo de selección de proyectos" del FREBA, aprobados por el Comité Técnico y la Asamblea Extraordinaria.

Artículo 11°): De la pérdida de la condición de Asociado y Adherente: La condición de Asociado se pierde por:

- a) La renuncia presentada por escrito, que no podrá ser considerada mientras el Asociado o Adherente se encuentre moroso en sus pagos y/o sus aportes obligatorios o voluntarios al FITBA y/o sus cuotas de adhesión al FREBA, por periodos anuales ya comprometidos a participar;
- b) Por expulsión;
- c) Por disolución del FREBA o pérdida de la personería jurídica;
- d) Por la declaración de quiebra del Asociado o Adherente;
- e) Por cese y/o pérdida de los requisitos exigidos para ser admitido como Asociado o Adherente.

Artículo 12°): Sanciones: La Comisión Directiva podrá disponer la aplicación de las siguientes sanciones a los Asociados o Adherentes:

- 1°) Apercibimiento;
- 2°) Suspensión, por el tiempo que se resuelva según los antecedentes del caso;
- 3°) Expulsión.

Las sanciones podrán aplicarse por alguna de las siguientes conductas imputables al Asociado o Adherente:

- a) Incumplimiento de cualquiera de las obligaciones a su cargo como Asociado o Adherente;
- b) Realización de actos contrarios o lesivos a los fines y objeto del FREBA;
- c) Observancia de una conducta impropia que afecte su buen nombre y/o el del FREBA.

Artículo 13°): Las sanciones previstas en los artículos anteriores serán aplicadas por la Comisión Directiva la que, previo a ello, deberá intimar al miembro en

cuestión a comparecer en la fecha y hora que se indicará mediante notificación fehaciente cursada con una anticipación mínima de diez (10) días corridos, conteniendo la enumeración del hecho punible y de la norma presumiblemente violada, así como la invitación a realizar descargos, ofrecer prueba y alegar sobre la producida. La no comparecencia del interesado implica la renuncia al ejercicio del derecho de defensa y la presunción de verosimilitud de los cargos formulados, quedando la Comisión Directiva habilitada para resolver.

Artículo 14°): Las resoluciones adoptadas en su contra por la Comisión Directiva podrán ser apeladas por el miembro en cuestión ante la primera Asamblea que se celebre, presentando el respectivo recurso en forma escrita ante la Comisión Directiva dentro de los quince (15) días corridos siguientes al de la notificación de su sanción.

TÍTULO IV - COMISIÓN DIRECTIVA

Artículo 15°): Dirección y Administración. La dirección y administración del FREBA estarán a cargo de una "Comisión Directiva" elegida por la Asamblea Ordinaria, e integrada por representantes de Asociados. La Asamblea fijará anualmente en siete (7) el número de miembros. Los miembros de la Comisión Directiva serán elegidos por simple mayoría de votos presentes en la Asamblea Ordinaria. La Asamblea Ordinaria designará también, de entre las personas elegidas para integrar la Comisión Directiva, aquéllas que ocuparán los cargos de Presidente, de Vicepresidente, de Tesorero, Secretario y Vocales, respectivamente. Designará asimismo, una lista de tres (3) suplentes para el caso de vacancia o ausencia de los titulares. Habrá asimismo una Comisión Revisora de Cuentas compuesta por tres (3) miembros Titulares y un Suplente, elegidos por simple mayoría de votos presentes. Los mandatos podrán ser revocados en cualquier momento por decisión de la Asamblea. La remoción podrá decidirse aunque no figure en el Orden del Día, si es consecuencia directa del asunto incluido en la convocatoria. Las funciones de los miembros de la Comisión Directiva serán honorarias.

Artículo 16°): Todos los miembros de la Comisión Directiva y de la Comisión Revisora de Cuentas, sean titulares o suplentes, durarán un (1) ejercicio en sus mandatos pudiendo ser reelegidos, y continuarán en sus cargos hasta que sus sucesores tomen posesión del mismo.

Artículo 17°): Quórum y mayorías: La Comisión Directiva deliberará con la mayoría absoluta de sus miembros y sus Resoluciones se adoptarán por mayoría absoluta de votos presentes, salvo en los casos en que estos Estatutos requieran otra mayoría. En caso de empate, el Presidente tendrá doble voto.

Artículo 18°): Reuniones. La Comisión Directiva establecerá el calendario de sus reuniones en su primera sesión después de la celebración de la Asamblea Ordinaria, y celebrará por lo menos una (1) reunión por trimestre. Podrá ser

convocada a reuniones extraordinarias por cualquier integrante de la Comisión Directiva y/o del Comité Técnico. En las reuniones ordinarias se podrá tratar cualquier asunto que interese al FREBA, aún cuando no figure en el Orden del Día. Toda reunión extraordinaria, deberá ser convocada dentro de los diez (10) días de solicitada, por escrito, con cinco (5) días de anticipación al de su celebración. Toda deliberación de la Comisión Directiva se reflejará en un Acta, que será transcripta en un "Libro de Actas" de Comisión Directiva.

Artículo 19°): Reuniones en minoría. En casos de urgencia, la Comisión Directiva podrá reunirse sin quórum y las decisiones que adopte sólo serán válidas si son ratificadas mediante la Firma del Acta respectiva, por un número de miembros que produzca la integración del quórum y la mayoría estatutaria.

Artículo 20°): Atribuciones y deberes de la Comisión Directiva. Son atribuciones y deberes de la Comisión Directiva:

- a) Conocer y resolver todo problema relacionado con la dirección del FREBA, a fin de dar cumplimiento a los fines de la misma establecidos en el Artículo 2°, con todas las atribuciones necesarias a tal fin;
- b) Designar de acuerdo al Reglamento que dicte al efecto, debidamente aprobado por la Asamblea, un "Comité Técnico" de carácter permanente para instrumentar un mecanismo de selección de los proyectos de inversión para la ampliación de la red de distribución troncal y de alta tensión dentro de la Provincia de Buenos Aires;
- c) Nombrar empleados para las tareas administrativas y técnicas del FREBA, fijarles su retribución, determinarles sus obligaciones, sancionarlos y/o despedirlos;
- d) Contratar técnicos para el estudio de determinados problemas vinculados a los fines del FREBA, fijarle término de duración a los contratos y establecer su retribución;
- e) Otorgar los poderes generales o especiales que fueran necesarios con las facultades que estime pertinentes;
- f) Confeccionar anualmente el presupuesto de gastos y recursos;
- g) Designar una firma de contadores públicos nacionales independientes de reconocido prestigio, la que deberá auditar y certificar los estados contables del FREBA;
- h) Someter anualmente a la consideración y aprobación de la Asamblea Ordinaria, la Memoria y Balance de la cuenta de Recursos y Gastos;
- i) Convocar las Asambleas;
- j) Resolver acerca del ingreso de Asociados y Adherentes, de acuerdo a los Artículos 7° y 8° de estos Estatutos;
- k) Realizar los actos que determina el artículo 1881 y concordantes del Código Civil, con cargo de dar cuenta de los mismos en la primera Asamblea que se realice, salvo en los casos de adquisición, enajenación y/o hipoteca de bienes, en que será necesaria la previa aprobación de una Asamblea, en todos los casos;

- l) Realizar todos los actos conducentes al cuidado de los intereses del FREBA que no están específicamente previstos en este artículo y que no sean atribuciones expresas de la Asamblea, con cargo de dar cuenta a la primera Asamblea que se realice;
- m) Sancionar los Reglamentos internos que estime convenientes para el mejor desenvolvimiento del FREBA, dentro del marco de estos Estatutos;
- n) Establecer el monto y periodicidad en la obligación del pago de las cuotas de adhesión y demás contribuciones que procedieran, dando cuenta de ello a la primera Asamblea que se realice;
- ñ) Establecer el mecanismo de selección competitiva de proyectos de inversión, en adelante el "mecanismo de selección de proyectos", el que deberá ser aprobado por Asamblea.

TÍTULO V - COMITÉ TÉCNICO

Artículo 21°): Composición. El "Comité Técnico" estará compuesto por siete (7) profesionales técnicos de reconocida idoneidad y experiencia en temas de regulación y evaluación económica de proyectos de inversión eléctrica, y un (1) Consultor Técnico Externo, que tendrá voz pero no voto dentro del Comité. Todos los miembros del Comité Técnico serán designados por la Comisión Directiva de conformidad con el Reglamento debidamente aprobado por la Asamblea.

Artículo 22°): Funciones. El Comité Técnico tendrá las siguientes funciones:

- a) Seleccionar los proyectos de inversión en la red de distribución troncal y/o de alta tensión dentro de la provincia de Buenos Aires, de acuerdo al "mecanismo de selección de proyectos" aprobado por la Asamblea;
- b) Verificar que las iniciativas de los proyectos de inversión cumplan con las características técnicas requeridas por la legislación nacional y provincial;
- c) Difundir entre los miembros del FREBA las características de las iniciativas de proyectos de inversión y las opiniones que TRANSBA o TRANSENER tengan al respecto como Miembros Asesores, a los fines de facilitar la formación de coaliciones entre Asociados o con Adherentes para la selección competitiva de proyectos de inversión;
- d) Tratar y dictaminar, dentro del "mecanismo de selección de proyectos", acerca de todas las presentaciones por objeciones y/o solicitudes de compensación que puedan presentar los miembros del FREBA, antes de la votación y aprobación final de los proyectos.

Artículo 23°): Las funciones del Comité Técnico no serán rentadas y el órgano actuará conforme al Reglamento que al efecto dicte la Comisión Directiva y apruebe la Asamblea.

TÍTULO VI - PRESIDENTE - VICEPRESIDENTE

Artículo 24°): Atribuciones del Presidente. Son atribuciones del Presidente:

- a) Ejercer la representación legal del FREBA;
- b) Cumplir y hacer cumplir las disposiciones de estos Estatutos;
- c) Ejecutar las decisiones de la Comisión Directiva y de las Asambleas;
- d) Realizar los actos conducentes para la convocatoria de la Comisión Directiva y Asambleas, cuando proceda;
- e) Presidir las sesiones de la Comisión Directiva y de las Asambleas;
- f) Dirigir los debates y las discusiones tanto en el seno de la Comisión Directiva como en las Asambleas;
- g) Suscribir los documentos y comunicaciones de trámites y resoluciones;
- h) Decidir con su voto el empate en las votaciones;
- i) Dar cuenta con la debida anticipación al Vicepresidente cuando, por cualquier motivo, no pudiera asistir a las sesiones de la Comisión Directiva o a las Asambleas;
- j) Representar al FREBA en toda clase de asuntos judiciales en cualquier calidad procesal, otorgando poderes necesarios a nombre de los mandatarios que acuerde la Comisión Directiva. Para transar las cuestiones judiciales necesitará autorización expresa de la Comisión Directiva.

Artículo 25°): Atribuciones del Vicepresidente. El Vicepresidente sustituirá al Presidente en los casos de ausencia, vacancia o impedimento de éste, y ejercerá las mismas atribuciones del Presidente durante el tiempo que dure la sustitución.

TÍTULO VII - TESORERO Y VOCALES.

Artículo 26°): Son atribuciones del Tesorero:

- a) Asistir a las sesiones que celebren la Comisión Directiva y las Asambleas;
- b) Custodiar los fondos sociales, cuidando que a los mismos se les otorgue la aplicación dispuesta por estos Estatutos, o por las decisiones de la Comisión Directiva y de las Asambleas;
- c) Dar cuenta mensual, o cuando lo solicite la Comisión Directiva, del estado de los fondos y trimestralmente, presentar un balance general a la Comisión Directiva. Bajo la supervisión del Tesorero, se recibirán y depositarán en los Bancos o invertirán en nombre del FREBA todos los fondos y valores de la misma. Se desembolsarán o venderán los mismos bajo la dirección o instrucciones de la Comisión Directiva;
- d) Intimar el pago a los Asociados morosos;
- e) Guardar los comprobantes de todos los desembolsos y rendir cuentas de ellos en todas las Asambleas Ordinarias;
- f) Firmar con el Secretario o Vocales todo documento que se relacione con movimientos de fondos.

Artículo 27°): Son atribuciones del Secretario:

- a) Firmar las Actas conjuntamente con el Presidente, así como la correspondencia ordinaria del FREBA;
- b) Firmar con el Tesorero todo documento que se relacione con movimientos de fondos;
- c) Expedir, con la aprobación del Presidente, los certificados de toda clase de asuntos que se relacionen con las Actas y sus antecedentes;
- d) Proponer a la Comisión Directiva el nombramiento, aplicación de medidas disciplinarias y/o despido del personal del FREBA;
- e) Llevar un exacto registro de lo tratado en las Asambleas del FREBA y reuniones de la Comisión Directiva;
- f) Notificar a todos los miembros la hora y lugar de realización de las Asambleas;
- g) Ofrecer todas las informaciones sobre cualquier clase de asuntos de su competencia que tuvieran interés para los miembros;
- h) Practicar en las oficinas públicas y/o privadas, de interés público, por sí o por delegación, toda clase de gestiones en asuntos en que tenga interés el FREBA o cualquier Asociado. El Vicepresidente suplanta al Secretario en caso de vacancia, ausencia o impedimento de éste.

Artículo 28°): Las cuentas de Tesorería serán revisadas por una Auditoría Externa, contratada a tal fin, previa designación por la Asamblea Ordinaria. La Auditoría Externa informará en la Asamblea Ordinaria las observaciones anotadas en su tarea de revisión de las cuentas de Tesorería y formulará su reparo a las mismas en cada caso.

Artículo 29°): Son deberes y atribuciones de los Revisores de Cuentas:

- a) Examinar los libros y los documentos de la institución por lo menos cada tres meses;
- b) Asistir con voz a las reuniones del órgano directivo cuando así lo considere necesario;
- c) Fiscalizar la administración comprobando en forma frecuente el estado de la caja;
- d) Dictaminar sobre la Memoria, Inventario, Balance General y Cuadro de Gastos y Recursos presentados por la Comisión Directiva;
- e) Solicitar la convocatoria a Asamblea Extraordinaria cuando lo juzgue necesario.

TÍTULO VIII - FONDOS SOCIALES

Artículo 30°): Gastos. Los gastos del FREBA deberán ser calculados con la debida anticipación, en forma de Presupuesto Anual. Los gastos ordinarios del FREBA no podrán exceder de lo consignado en el presupuesto y deberán estar en relación inmediata con las fuentes de recaudación. En caso de sobrevenir alguna necesidad urgente que no haya sido prevista, se formará un Presupuesto Extraordinario en la misma forma que el anterior, el cual se someterá, de igual

modo que el ordinario, a la consideración y aprobación de la Asamblea en su momento. Este Presupuesto Extraordinario no podrá formarse ni registrarse si previamente no demuestra relación con los ingresos.

TÍTULO IX - ASAMBLEAS ORDINARIAS Y EXTRAORDINARIAS.

Artículo 31°): Asamblea Ordinaria. La Asamblea Ordinaria se celebrará dentro de los tres (3) meses de cerrado el ejercicio, previa convocatoria hecha con no menos de diez (10) días de anticipación, a todos los Asociados. Estas citaciones se harán por escrito y serán entregadas personalmente o por correo. En caso de notificaciones postales, los plazos de anticipación establecidos en estos Estatutos deberán contarse desde la fecha establecida en los matasellos obrantes en las piezas postales remitidas.

Artículo 32°): Corresponde a la Asamblea Ordinaria:

- a) Nombrar dos (2) de los asistentes para firmar el Acta;
- b) Considerar la Memoria y Balance General, Cuenta de Ganancias y Pérdidas e Inventario correspondiente al ejercicio y el Informe de la Auditoría Externa;
- c) Elegir a los miembros de la Comisión Directiva y de la Auditoría Externa;
- d) Tratar asuntos varios propuestos por la Comisión Directiva.

Artículo 33°): Asamblea Extraordinaria. La Asamblea Extraordinaria se celebrará a requerimiento de la Comisión Directiva o de la Comisión Revisora de Cuentas mediando una convocatoria no inferior a treinta (30) días de antelación, o cuando lo soliciten los Asociados de acuerdo a las disposiciones de estos Estatutos. En este último caso, la Comisión Directiva convocará a Asamblea dentro de los diez (10) días de presentada la solicitud. La citación se hará conforme lo establecido en el Artículo 31° de estos Estatutos.

Artículo 34°): Corresponde a la Asamblea Extraordinaria

- a) Conocer y decidir todos aquellos asuntos para los cuales fue especialmente convocada y/o requieran su tratamiento en Asamblea Extraordinaria conforme a estos Estatutos;
- b) Aprobar los proyectos de inversión para ampliaciones de la red de distribución troncal y de alta tensión dentro de la Provincia de Buenos Aires a ser financiados con fondos del FITBA. A tales fines, el Comité Técnico deberá presentar a la Comisión Directiva y ésta a la Asamblea Extraordinaria, los proyectos de inversión a efectos de que los Asociados y/o Adherentes, en su caso, los aprueben conforme a los procedimientos establecidos en el "mecanismo de selección de proyectos" del FREBA;
- c) Determinar el monto de las cuotas-parte obligatorias que los Asociados deberán integrar en el FITBA.

Artículo 35°): Quórum y sesiones. Para celebrar Asambleas Ordinarias se requiere la presencia de la mayoría absoluta de votos de los Asociados del

FREBA. Pasada media hora de la fijada para sesionar, se celebrará la Asamblea con el número de Asociados presentes con derecho a voto y se resolverá por simple mayoría. Para la celebración de las Asambleas Extraordinarias se requerirá el mismo quórum, pero las decisiones se adoptarán por mayoría absoluta de votos de los Asociados del FREBA y no existirá segunda convocatoria. Será nulo todo acuerdo sobre asuntos que no consten en la convocatoria.

Artículo 36°): Votación. A los efectos de la votación en las Asambleas, cada uno de los Asociados tendrá derecho a un (1) voto por el número de cuotas que fije el Reglamento Interno. Las cuotas obligatorias que deberá integrar cada Asociado se determinarán en forma proporcional a la "demanda neta" que cada Asociado posee en su distribuidora provincial y/o municipal de la Provincia de Buenos Aires, sobre el total de la "demanda neta" de las distribuidoras que revistan la calidad de Asociados al FREBA.

Artículo 37°): Miembros Adherentes. Los miembros Adherentes podrán concurrir a las Asambleas Ordinarias, con derecho a voz pero sin voto.

TÍTULO X - DISPOSICIONES GENERALES -

Artículo 38°): Reforma de los Estatutos. La Asamblea Extraordinaria puede en todo tiempo modificar estos Estatutos. Para ello se requerirá la aprobación de las dos tercera (2/3) partes de los votos, según lo estipulado en el Artículo 35° de este Estatuto.

Artículo 39°): Disolución. Para resolver la disolución del FREBA, será necesario convocar a Asamblea Extraordinaria al efecto, constituida de acuerdo a las condiciones preceptuadas en el artículo anterior. Resuelta la disolución, la misma Asamblea designará los liquidadores que se harán cargo del proceso, pudiendo ser encomendado a la misma Comisión Directiva. La Comisión Revisora de Cuentas deberá vigilar las operaciones de liquidación. Una vez pagadas las deudas sociales, el remanente de los bienes se destinará a "Cáritas", sucursal La Plata.

Artículo 40°): Representación de los Asociados. Cualquier representante de un Asociado que no pueda asistir a una Asamblea Ordinaria o Extraordinaria, podrá designar mandatario (representante de asociado o tercero cualesquiera), para lo cual bastará una autorización o carta-poder por escrito dirigida al Presidente de la Comisión Directiva. La firma de la carta-poder no requiere certificación de firma ni otro requisito de legalización o autenticación. El apoderado será personalmente responsable de la legalidad y autenticidad del mandato que invoque. Los poderes generales de administración serán suficientes a estos efectos.

Artículo 41°): Cuestiones no previstas. Cualquier acontecimiento no previsto en estos Estatutos, será resuelto por la Comisión Directiva para luego ser sometido a la ratificación de la primera Asamblea que se celebre.

Artículo 42°): Condiciones para ejercer los derechos de Asociado o Adherente. Para ejercer cualquier derecho con arreglo a estos Estatutos, será preciso estar al día con el pago de la cuota de adhesión.

Artículo 43°): Conocimiento y adhesión al Estatuto y normas correspondientes. El otorgamiento de la calidad de Asociado o Adherente implica el conocimiento y adhesión a las normas de estos Estatutos y a todas las que adoptasen, según los procedimientos estatutarios y legales del caso, los órganos del FREBA.

Artículo 44°): De la acefalía. La Acefalía se produce en caso de ausencia definitiva del Presidente y Vicepresidente. En caso de Acefalía, presidirá el FREBA el primer Vocal por orden de lista, y en defecto de Vocales, el Auditor Externo, quien dentro de los treinta (30) días, deberá convocar a Asamblea para cubrir las vacantes de acuerdo a lo establecido en estos Estatutos por el plazo faltante y hasta completar el período.

Artículo 45°): De la primera Asamblea Ordinaria. En la primera Asamblea Ordinaria se elegirá la Comisión Directiva del FREBA y se aprobará su Reglamento de Actuación.

Santiago F. Frías
Presidente

Vicente J. Giorgio
Secretario

REGLAMENTO DE VOTACIÓN EN ASAMBLEAS

Reglamento de Votación para las Asambleas

Artículo 1º) Cada miembro Asociado al FREBA tendrá, conforme lo establece el artículo 36 del Estatuto, derecho a un (1) voto por el número de cuotas que se fija en el presente reglamento interno de votación.

Artículo 2º) Cada cuota equivale a la unidad de energía expresada en MWh y dará derecho a un voto.

La cantidad total de las cuotas a distribuir entre los asociados estará determinada por el total de la "demanda neta", en MWh/año de las distribuidoras que revistan la calidad de Asociados del FREBA, calculada al 31 de diciembre del año inmediato anterior al de la celebración de cada Asamblea.

La cantidad cuotas que le corresponde a cada asociado se determinará en función de la "demanda neta" medida en MWh/año que cada Asociado posee en su distribuidora provincial y/o municipal de la Provincia de Buenos Aires,

Artículo 3º) La "demanda neta" se medirá por la compra de energía de las distribuidoras realizadas en el mercado spot y a través de contratos respecto de aquellas que operan en el MEM, y por la compra a los distribuidores provinciales respecto de aquellas que no operan en el MEM.

No se incluirán la autogeneración, en caso de existir, ni la venta a otras distribuidoras asociadas al FREBA o la demanda de los grandes usuarios que se incorporen al MEM.

Artículo 4º) Previo a la celebración de la Asamblea la Comisión Directiva deberá determinar el número de cuotas que le corresponde a cada asociado.

Artículo 5º) Disposición Transitoria.- En la primer Asamblea que se celebre se aplicará el presente reglamento poniéndose a consideración de la misma los valores de las cuotas asignadas a cada asociado para su aprobación, según el cálculo que realice la Comisión Directiva.

REGLAMENTO DEL MECANISMO DE SELECCIÓN DE PROYECTOS

Tabla de contenido

I.	CALENDARIO PARA SELECCIÓN DE PROYECTOS.....	3
II.	PERÍODO DE PRESENTACIÓN DE INICIATIVAS DE PROYECTOS.....	3
III.	PERÍODO DE EVALUACIÓN PRELIMINAR DE INICIATIVAS	4
IV.	PERÍODO DE CONSULTA	5
V.	EVALUACIÓN DE LOS PROYECTOS POR PARTE DEL COMITÉ TÉCNICO	6
VI.	ASAMBLEA EXTRAORDINARIA Y APROBACIÓN AUTORIDAD DE APLICACIÓN PROVINCIAL.....	8
VII.	PROCESO DE VOTACIÓN Y APROBACIÓN DE PROYECTOS EN LA ASAMBLEA EXTRAORDINARIA	9
VII.1.	CONFECCIÓN DEFINITIVA LISTADO DE PROYECTOS	9
VII.2.	PRIMERA RONDA	10
VII.3.	SEGUNDA RONDA	11
VII.4.	TERCERA RONDA.....	13
VII.5.	COMPROMISOS ASUMIDOS POR LOS AUSPICIANTES EN PROYECTOS APROBADOS.....	14
VIII.	GESTIONES CON LA TRANSPORTISTA	15
IX.	ANEXO I.....	18
X.	ANEXO II.....	20

I. CALENDARIO PARA SELECCIÓN DE PROYECTOS

Las distintas etapas del mecanismo de selección de proyectos, las cuales deberán realizarse sobre la base de las fechas límites estipuladas en el siguiente Calendario, son las siguientes:

CALENDARIO

	<i>Fechas Límites</i>	
	1er Semestre	2do Semestre
1. Presentación de Iniciativas	25 de febrero	28 de agosto
2. Difusión de la Evaluación Preliminar	20 de marzo	20 de sept.
3. Contestación Consulta	30 de marzo	30 de sept.
4. A) Difusión de reformulaciones de iniciativas	12 de abril	12 de oct.
4. B) De no presentarse reformulaciones a las iniciativas, difusión de la Evaluación Final	20 de abril	20 de oct.
5. Si 4. A) Contestación Reformulaciones	22 de abril	22 de oct.
6. Si 4. A) Difusión de Evaluación Final	2 de mayo	2 de nov.

Dicho calendario podrá ser modificado semestralmente por la Comisión Directiva, a propuesta del Comité Técnico.

II. PERÍODO DE PRESENTACIÓN DE INICIATIVAS DE PROYECTOS

Las iniciativas de proyectos de inversión en la red de distribución troncal y de alta tensión dentro de la Provincia de Buenos Aires podrán ser presentadas en cualquier momento al FREBA por un miembro o grupo de miembros Asociados y/o Adherentes del FREBA. De acuerdo al Calendario establecido, los proyectos serán evaluados por el Comité durante el primer o segundo semestre, según la fecha de presentación de los mismos. Las iniciativas deberán ser subscriptas por el correspondiente representante de el o los miembros del FREBA que efectúen formalmente la presentación y deberán contener al menos la siguiente información:

- Descripción Técnica del proyecto propuesto;
- Potencial impacto del proyecto en los distintos agentes del FREBA;

- c) Costo del proyecto, incluyendo costo estimado de financiación a 10 años;
- d) Análisis de las alternativas evaluadas;
- e) Toda otra información relevante para evaluar la propuesta.

De no presentarse la información correspondiente a algunos de los puntos a), b), c) o d) anteriormente mencionados, el Comité Técnico deberá solicitar la información faltante a los miembros correspondientes, los cuales contarán con 5 (cinco) días para presentarla a partir de la fecha de la comunicación del Comité Técnico. De lo contrario, la presentación no será considerada válida.

A los miembros que presenten las iniciativas se los llamará "iniciadores" del proyecto.

A solicitud de la Comisión Directiva, o con su autorización previa, el Comité Técnico podrá estudiar proyectos sin necesidad de que hayan sido presentados formalmente por algún miembro del FREBA en particular. Incluso podrá recibir propuestas de otros agentes no miembros del FREBA, como usuarios finales o instituciones con un interés legítimo en las expansiones del sistema de transporte en la Provincia de Buenos Aires. Sin embargo, para convertirse en una iniciativa los proyectos deberán ser presentados por un miembro o grupo de miembros Asociados y/o Adherentes del FREBA.

III. PERÍODO DE EVALUACIÓN PRELIMINAR DE INICIATIVAS

Una vez que se haya verificado que las iniciativas contienen toda la información mínima requerida, el Comité Técnico deberá circular dicha presentación al resto de los miembros del FREBA y dispondrá hasta la fecha estipulada en el Calendario para realizar una evaluación preliminar que será circulada entre todos los miembros del FREBA. El uso y difusión de la información que se suministre durante el proceso de selección de proyectos se limitará a lo permitido por el Acuerdo de Confidencialidad.

IV. PERÍODO DE CONSULTA

El Comité deberá difundir la evaluación preliminar entre los miembros Asociados y Adherentes del FREBA y los receptores de dicha evaluación tendrán hasta la fecha estipulada en el calendario para:

- a) Enviar comentarios o información relevante para que el Comité considere,
- b) Presentar solicitud fundamentada de compensaciones,
- c) Presentar solicitud de objeción,
- d) Retirar proyectos presentados,

Se podrá requerir una solicitud fundamentada de compensación cuando un nuevo proyecto presentado en el FREBA introduzca una disminución en los beneficios esperados de otros proyectos ya aprobados por el FREBA con anterioridad. Esto puede ocurrir cuando por el diseño y características técnicas de una ampliación, por ejemplo, un nuevo proyecto disminuye la capacidad efectiva de transmisión de líneas existentes que hayan sido construidas por el mecanismo de selección de proyectos del FREBA (externalidades negativas de red).

Para presentar una solicitud de compensación deberá presentarse un estudio que fundamente la solicitud y realizarse un depósito de dinero en el FREBA por el equivalente al 15% (quince por ciento) del monto solicitado como compensación anual. Si se autoriza la compensación, dicho monto será reembolsado al miembro que presentó la solicitud. De lo contrario, se descontarán los gastos incurridos para realizar la evaluación de la solicitud y, de corresponder, se reembolsará el remanente al miembro que presentó la solicitud.

Las objeciones que se presenten deberán estar basadas en una demostración fehaciente que el proyecto propuesto no produce beneficio social neto positivo.

Durante este periodo los iniciadores podrán presentar, a instancias de las observaciones y/o sugerencias que pudieran realizar otros miembros del FREBA, reformulaciones a sus proyectos originales. De ocurrir esto, el Comité Técnico deberá realizar una segunda evaluación preliminar para considerar dichas reformulaciones o modificaciones a la iniciativa original, si el Comité considera que el tipo de reformulación o modificación podría alterar significativamente los resultados de la evaluación.

V. EVALUACIÓN DE LOS PROYECTOS POR PARTE DEL COMITÉ TÉCNICO

Una vez terminado el periodo de consulta, el Comité Técnico difundirá la evaluación final, de acuerdo al calendario estipulado.

Con el fin de realizar una recomendación a los miembros del FREBA, el Comité deberá evaluar:

- a) Costos del Proyecto, incluyendo la financiación;
- b) Potencial impacto del proyecto en los distintos agentes del FREBA;
- c) Compensación económica a los damnificados del proyecto en caso de que existiese una solicitud formal al respecto;
- d) Solicitudes de Objeciones en caso de existir;

La recomendación del Comité Técnico deberá priorizar los resultados que resulten óptimos técnica y económicamente para el sistema de transporte en la Provincia de Buenos Aires considerado como un todo, teniendo en cuenta el largo plazo, sin ignorar los problemas coyunturales que necesitan atenderse en el corto plazo.

Con tal fin el Comité Técnico evaluará, entre otros, los aspectos enumerados en el Anexo, conforme a lo establecido en el Título IX, Artículo 33 inciso b) de los Estatutos Sociales del FREBA.

La toma de decisiones dentro del Comité Técnico se llevará a cabo de acuerdo a lo estipulado en el Reglamento del Comité Técnico.

Finalmente, el Comité Técnico elevará a la Comisión Directiva la evaluación de los proyectos presentados, la cual a su vez la difundirá entre los miembros del FREBA. En la elevación a la Comisión Directiva, los proyectos serán categorizados por el Comité Técnico de la siguiente manera:

- a) Proyectos exclusivos
- b) Proyectos exclusivos con solicitud de compensación pendiente de definición
- c) Proyectos exclusivos condicionales (con solicitud de objeción pendiente)
- d) Proyectos no exclusivos
- e) Proyectos no exclusivos con solicitud de compensación pendiente de definición
- f) Proyectos no exclusivos condicionales (con solicitud de objeción pendiente)
- g) Proyectos objetados

Un proyecto "exclusivo" es aquel proyecto sobre el cual no se han presentado iniciativas que hayan sido consideradas como alternativas mutuamente excluyentes en la evaluación del Comité Técnico.

Un proyecto "no exclusivo" es aquel proyecto sobre el cual se han presentado iniciativas que hayan sido consideradas como alternativas mutuamente excluyentes en la evaluación del Comité Técnico.

Un proyecto "objetado" es aquel proyecto sobre el cual se ha presentado una solicitud de objeción fundada y dicha solicitud es aceptada por el Comité Técnico -con al menos seis (6) de los miembros del Comité a favor de la objeción fundada- o, eventualmente, por la Asamblea Extraordinaria.

Un proyecto "condicional" es aquel proyecto que ha sido objetado por al menos (cuatro) miembros del Comité Técnico. En estos casos la decisión final acerca de la aceptación o no de la objeción pasa entonces a la Asamblea Extraordinaria.

Un proyecto "con solicitud de compensación pendiente de definición" es aquel proyecto cuya compensación fijada por el Comité Técnico no ha sido aceptada por los miembros solicitantes de dicha compensación. En estos casos la decisión acerca de la compensación queda *ad referéndum* de la Asamblea Extraordinaria.

VI. ASAMBLEA EXTRAORDINARIA Y APROBACIÓN AUTORIDAD DE APLICACIÓN PROVINCIAL

Una vez evaluados los proyectos por el Comité Técnico, la Comisión Directiva deberá realizar los procedimientos correspondientes para que la autoridad de aplicación provincial brinde las autorizaciones correspondientes dentro del ámbito de su competencia, previo al envío de los proyectos a la Asamblea del FREBA para su aprobación definitiva.

Una vez obtenida la aprobación y/o opinión de la autoridad de aplicación provincial competente, la Comisión Directiva, de acuerdo con el Art. 32 de los Estatutos del FREBA convocará a Asamblea Extraordinaria, enviando a los miembros el listado de los proyectos sobre los cuales la Asamblea decidirá, detallando el Costo Total del Proyecto¹ y el Pago Mínimo Anual requerido para que un proyecto sea aprobado. El Pago Mínimo Anual es equivalente al diez por ciento (10%) del monto anualizado en 10 años del costo de construcción de la ampliación más el monto anualizado en igual período, de las compensaciones económicas, en caso de existir.

¹ Para el cálculo del Costo Total del Proyecto, y el correspondiente Pago Mínimo Anual, se podrá tener en cuenta la disponibilidad de fondos externos al FREBA (como, p.e. fondos del FFTEF, entre otros) para el financiamiento de la obra en cuestión. En caso de existir financiación externa, el Pago Mínimo Anual será

VII. PROCESO DE VOTACIÓN Y APROBACIÓN DE PROYECTOS EN LA ASAMBLEA EXTRAORDINARIA

El proceso de toma de decisión y aprobación de proyectos por parte de la Asamblea Extraordinaria constará de una instancia previa de confección definitiva del listado de proyectos sujetos a tratamiento y de tres rondas de decisión:

VII.1. *Confección definitiva listado de proyectos*

- **Presentación preliminar de proyectos:** La Comisión Directiva presentará el listado de todos los proyectos (con excepción de los objetados por el Comité Técnico) a ser tratados por la Asamblea.
- **Proyectos condicionales:** En primer lugar se someterá a tratamiento de la Asamblea los proyectos "condicionales". La Asamblea votará si el proyecto condicional debe o no ser objetado. De existir un 30% (treinta por ciento) o más de votos de los presentes en la Asamblea desfavorables hacia el proyecto, el proyecto condicional quedará objetado. De lo contrario, perderá su calidad de condicional para pasar a ser un proyecto a consideración de la Asamblea.
- **Referéndum sobre compensaciones:** En segundo término se someterá a referéndum de la Asamblea la definición del monto de la compensación para aquellos casos en que el monto aprobado por el Comité Técnico difiera del solicitado y el mismo no haya sido aceptado por los miembros solicitantes de dicha compensación. La Asamblea decidirá

calculado teniendo en cuenta el monto a ser financiado por el mecanismo del FREBA, es decir, la diferencia entre el Costo Total del Proyecto y la financiación externa.

entre la petición del monto pedido por los miembros solicitantes de la compensación y el monto dictaminado por el Comité Técnico. Se adoptará la propuesta que más votos de los presentes obtenga.

- **Listado definitivo:** La Comisión Directiva, una vez dirimidos por la Asamblea los dos puntos anteriores, confeccionará la lista definitiva de proyectos a ser sometidos a selección y aprobación por parte de la Asamblea. Cada proyecto tendrá asociado un Pago Mínimo Anual. Se excluirán de esta lista los proyectos objetados.

VII.2. Primera ronda

- Los miembros Asociados y/o Adherentes del FREBA expresarán su apoyo al o a los distintos proyectos presentados como lista definitiva por la Comisión Directiva, a través de la asignación de un porcentaje o la totalidad de sus recursos disponibles en el FITBA entre los distintos proyectos.
- Los miembros pueden abstenerse de asignar todo o parte de sus recursos disponibles a algún proyecto.
- La suma total de asignaciones de un miembro en particular hacia los distintos proyectos no puede exceder el monto total de recursos disponibles de ese miembro en el FITBA. Los recursos disponibles están constituidos por aquellos recursos que se encuentren depositados en el FITBA al momento de la realización de la Asamblea Extraordinaria -se trate de aportes obligatorios (cuotas-parte) o voluntarios- y que no están afectados a compromisos de pago de proyectos existentes o a devoluciones de préstamos entre miembros o préstamos de inversores externos, durante el semestre correspondiente.
- A los miembros Asociados y/o Adherentes que asignaron recursos propios en la primera ronda se los denominará "Auspiciantes". Para ser sujeto a aprobación un proyecto debe tener como mínimo un Auspiciante. Cuando hay más de un Auspiciante para un

determinado proyecto, se denominará a este grupo de Auspiciantes como una Coalición. En este sentido, un miembro Asociado y/o Adherente podrá participar de tantas coaliciones como proyectos desee financiar como Auspiciante.

- Si la suma de los montos adjudicados por los Auspiciantes (en forma individual o en Coalición) en esta primer ronda alcanza para cubrir el Pago Mínimo Anual, el proyecto se considerará aprobado en forma definitiva, con la única excepción de que sea un proyecto "no exclusivo", en cuyo caso su aprobación está condicionada al resultado de financiamiento del (los) proyecto(s) que compiten en forma directa (mutuamente excluyente) según la evaluación realizada por el Comité Técnico.
- Aquellos proyectos cuyos montos adjudicados en esta primer ronda no alcanzan para cubrir el Pago Mínimo Anual, pasarán a una segunda ronda.

VII.3. Segunda ronda

- En primer término se deberá anunciar el monto total de fondos remanentes disponibles en cada una de las cuentas individuales de los miembros Asociados y/o Adherentes del FREBA, así como los fondos disponibles obtenidos a través de los inversores externos mediante la colocación de títulos del FITBA, si se hubiera realizado tal colocación.
- Cada miembro Asociado y/o Adherente con fondos remanentes disponibles deberá expresar su voluntad de incorporar sus fondos al "Pool de Préstamos" (Pool), especificando el monto exacto que ofrece.
- Los fondos disponibles que hubiera por colocación de títulos del FITBA ingresarán automáticamente al Pool.
- Una vez determinados los fondos totales disponibles del Pool, las Coaliciones y/o los Auspiciantes individuales podrán revelar montos de préstamos solicitados. Si estas

solicitudes son menores o iguales a los fondos disponibles del Pool, se asignarán los fondos a la tasa de referencia fijada por la Comisión Directiva. De lo contrario se realizará una subasta donde cada coalición ofrezca una tasa de interés por el monto solicitado (una tasa por Coalición y/o Auspiciante individual).

- Las ofertas serán entregadas en sobre cerrado en una sola ronda, con las firmas de los correspondientes representantes de los miembros de la coalición. Sobre la base de dicha información se elaborará un ranking de mérito por tasa de interés ofrecida en orden descendente y se realizará la asignación de los fondos disponibles para préstamos, de forma tal que el que haya ofrecido una tasa de interés superior tenga prioridad sobre el que ofreció una tasa menor. La adjudicación se realizará hasta que se acaben los fondos disponibles para préstamos o hasta que se hayan cubierto todas las demandas de préstamos. Eventualmente, el demandante que queda en el corte, recibirá fondos en forma parcial, a la tasa por él ofertada.
- La tasa de interés ofertada no podrá ser menor a la tasa de interés activa de referencia del FITBA, de acuerdo a lo fijado por la Comisión Directiva, y deberá contener hasta 2 dígitos decimales.
- En caso de empate, y siempre que los fondos no alcancen para todos los oferentes empatados, se realizará una nueva subasta a sobre cerrado -sólo entre las ofertas empatadas- adjudicándose los fondos en orden de mérito decreciente como se explicó anteriormente. De ser necesario, se repetirá el desempate hasta que se logre una adjudicación final.
- Los miembros que pusieron sus fondos disponibles en el Pool recibirán la tasa de interés que surja como promedio ponderado de todas las tasas de interés de los préstamos adjudicados, calculadas sobre el monto puesto a disponibilidad en el Pool. Si la demanda de préstamos fuese menor que la oferta disponible en el Pool, se considerará como base de monto en préstamo de cada miembro con fondos disponibles en el Pool, al

porcentaje proporcional a la demanda total con relación a la oferta (Por ejemplo, si la demanda representa un 80% de la oferta, cada miembro computará como prestado el 80% de lo disponible en el Pool, y el resto quedará depositado en su cuenta individual del FITBA).

- Finalmente verificará entonces si los montos asignados en esta segunda ronda alcanzan para cubrir el Pago Mínimo Anual, en cuyo caso el proyecto se considerará aprobado en forma definitiva, con la única excepción de que sea un proyecto "no exclusivo", en cuyo caso su aprobación está condicionada al resultado de financiamiento del (los) proyecto(s) que compiten en forma directa (mutuamente excluyente) según la evaluación realizada por el Comité Técnico.
- Los Auspiciantes que tomaron préstamos se comprometen a devolver anualmente el capital prestado por el FITBA, incluyendo la rentabilidad (tasa de interés) ofertada. En cada Coalición, cada Auspiciante se compromete a devolver el monto tomado en préstamo por su Coalición, en la misma proporción que representa el monto de recursos propios que dicho miembro asignó en la primer vuelta sobre el total de los montos asignados por todos los miembros Auspiciantes del proyecto también en la primer vuelta, a la tasa de rentabilidad ofertada.
- Los proyectos que no pudieran alcanzar a cubrir el Pago Mínimo Anual con los fondos disponibles para préstamos gozarán de la última posibilidad de aprobación a través de una tercera ronda.

VII.4. Tercera ronda

- Los Auspiciantes de proyectos que no hayan captado fondos suficientes mediante las dos rondas anteriores, podrán en esta etapa comprometer aportes voluntarios para completar el requerimiento del Pago Mínimo Anual y de esa forma financiar sus proyectos y presentar compromisos de pagos futuros. El aporte voluntario que realice cada

Auspiciante de una Coalición deberá ser proporcional al aporte realizado en la primer ronda de votación. Este aporte voluntario deberá integrarse dentro de las 48 horas hábiles de realizada la Asamblea.

- El proyecto al cual se le han asignado aportes voluntarios para cubrir el Pago Mínimo Anual, se considerará aprobado en forma condicional. La aprobación definitiva se realizará en forma automática por una facultad delegada por la Asamblea Extraordinaria a la Comisión Directiva, sujeto a la acreditación del depósito en el FITBA dentro de las 48 horas hábiles posteriores a la realización de la Asamblea, con la única excepción de que sea un proyecto "no exclusivo", en cuyo caso su aprobación está condicionada al resultado de financiamiento del (los) proyecto(s) que compiten en forma directa (mutuamente excluyente) según la evaluación realizada por el Comité Técnico.
- Aquellos proyectos que no cuenten con aportes voluntarios para cubrir el Pago Mínimo Anual, correspondiente al año para el cual se está realizando la votación, se considerarán rechazados por falta de financiación. En este último caso, dicho proyecto podrá ser presentado nuevamente, si los iniciadores así lo desean, ante el Comité Técnico para ser considerado en el próximo semestre.
- Para los casos en que haya proyectos "no exclusivos" que compiten entre sí y que hayan obtenido financiación completa en cualquiera de las tres rondas de selección, la Asamblea deberá resolver, con una mayoría especial del 75% (setenta y cinco por ciento) de los votos presentes, cuál de los proyectos será aprobado por el mecanismo de selección del FREBA.

VII.5. Compromisos asumidos por los Auspiciantes en proyectos aprobados

Los Auspiciantes de los proyectos que resulten aprobados en cualquiera de las tres rondas, se comprometen a pagar al FITBA la Cuota Anual del Proyecto durante los 10 (diez) años de financiación. Esta Cuota Anual será la suma del monto anualizado en diez años del costo

de construcción de la ampliación más el monto anualizado de las compensaciones económicas, de existir, más el pago anual por devolución de préstamos resultantes de la segunda vuelta, de corresponder, el cual incluye la devolución de capital y la rentabilidad ofertada. Cada miembro Auspiciante deberá hacerse cargo de esta cuota anual durante los 10 (diez) años siguientes en la misma proporción que representa el monto de aportes propios que dicho miembro asignó en la primer ronda sobre el total de los montos asignados por todos los Auspiciantes del proyecto en esa misma ronda. En subsiguientes años los Auspiciantes que asumen estos compromisos de pagos futuros podrán financiar los mismos bien con fondos propios o bien compitiendo por fondos prestables del FITBA.

Los compromisos asumidos con relación al pago de Cuotas Anuales futuras serán acompañados del depósito de las garantías pertinentes establecidas en el Contrato de Fideicomiso.

VIII. GESTIONES CON LA TRANSPORTISTA

Dentro de los 5 (cinco) días hábiles de obtenidas las autorizaciones gestionadas por la Comisión Directiva ante las autoridades de aplicación competentes, la Comisión Directiva deberá:

- a) si los proyectos aprobados implican ampliaciones menores, coordinar las gestiones pertinentes para celebrar un contrato entre los Auspiciantes y la transportista, de acuerdo a la regulación vigente y teniendo como precio tope el monto de costo de construcción anualizado en 10 años, establecido como componente del Pago Mínimo Anual en el proyecto aprobado por el FREBA.
- b) si los proyectos aprobados implican una construcción, extensión o ampliación no menor de las instalaciones existentes bajo jurisdicción nacional, coordinar la solicitud de los Auspiciantes ante la transportista, de acuerdo a los procedimientos vigentes y las modalidades permitidas que se consideren convenientes.

- c) Cuando corresponda, llamar a licitación por los respectivos Contratos de Construcción, Operación y Mantenimiento (contratos COM) con el objeto final de celebrar un contrato entre los Auspiciantes y la transportista o transportista independiente que ofrezca el menor costo de construcción. La licitación tendrá como precio base (techo) el monto de costo de construcción anualizado en 10 años, establecido como componente del Pago Mínimo Anual en el proyecto aprobado por el FREBA.

El llamado a licitación deberá especificar al menos el período de financiación y el monto máximo de las cuotas a pagar al transportista o transportista independiente por encima del cual no se aceptarán ofertas, calculadas sobre la base de costo de construcción aprobado por el FREBA.

Al comparar distintas ofertas la Comisión Directiva podrá, a solicitud de los Auspiciantes, conceder en la evaluación de las ofertas obtenidas mediante licitación un margen de preferencia del 10% (diez por ciento) para las ofertas presentadas por transportistas o transportistas independientes que hayan participado de la preparación de las propuestas junto con los iniciadores. El derecho de preferencia consistirá en que la transportista o transportista independiente que haya sido identificada como participante junto a los miembros iniciadores puede reformular hacia abajo su oferta si ésta se encuentra hasta un 10% (diez por ciento) de la oferta de menor precio. Si los Auspiciantes deciden utilizar este derecho de preferencia, los documentos de licitación indicarán claramente el mecanismo por el cual se otorgará el mismo.

Finalmente, la transportista o transportista independiente que haya presentado la oferta más baja, cumpliendo con los requisitos estipulados por el Comité Técnico, será el adjudicatario del contrato COM del proyecto para el cual haya presentado su oferta.

De no presentarse ninguna oferta que cumpla con los requisitos establecidos por el Comité, los compromisos asumidos ante el FITBA por los Auspiciantes se anularán y, si es requerido por los miembros iniciadores, el proyecto deberá volver a presentarse en la próxima Asamblea.

IX. ANEXO I

Aspectos a ser tenidos en cuenta por el Comité Técnico en la evaluación de proyectos:

En la evaluación de proyectos el Comité Técnico deberá tener en cuenta los siguientes aspectos:

A) Flujos de Carga

Se desarrollarán estudios de flujos de cargas para la región desde el año de inicio del proyecto hasta un año representativo del mediano/largo plazo, en las distintas bandas horarias de pico, resto y valle;

Los flujos se efectuarán para la condición de carga máxima anual y permitirán identificar el impacto de los proyectos propuestos en los miembros del FREBA.

B) Valorización del Proyecto

Se determinará para cada plan de expansión:

- a) Un *lay out* esquemático y un unifilar básico de las instalaciones;
- b) Las inversiones asociadas a las estaciones transformadoras (costos de montaje, obras civiles, equipamiento, etc.), especificando sus costos estimados de O&M;
- c) Las inversiones en líneas y sus costos de O&M;
- d) Las restricciones ambientales y sus costos asociados;
- e) Las compensaciones económicas estimadas, de existir una solicitud al respecto;
- f) Los costos asociados a los derechos de paso, si se tratase de nuevas líneas;
- g) El costo del terreno, si se tratase de nuevas líneas.

C) Cargos de Transporte

Para la situación sin proyecto y para cada plan de expansión se determinarán los cargos fijos de transporte asociados a cada miembro.

D) Generación Forzada y Factores de Nudo

Para el caso sin proyecto y para cada plan de expansión alternativo se simularán despachos representativos y se determinarán los requerimientos de generación forzada y el factor de nodo medio de compra de cada miembro.

El costo de la generación forzada se calculará sobre la base del costo de producción de las centrales involucradas.

El precio de compra de la energía será calculado aplicando este factor de nodo al precio de mercado proyectado para cada año de análisis.

E) Evaluación Económica

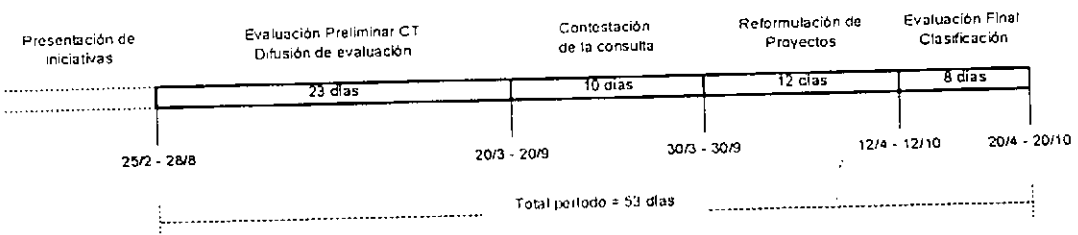
Para la valorización de la situación sin proyecto y de cada una de las alternativas de expansión planteadas se desarrollará una evaluación que contemplará para cada año de análisis los siguientes costos, a título indicativo para la decisión de cada miembro del FREBA:

- a) las inversiones en ampliaciones, incluyendo el costo estimado de la financiación en 10 años,
- b) los costos de O&M,
- c) otros costos vinculados a restricciones ambientales, terrenos, derechos de paso,
- d) las compensaciones económicas a miembros, en caso de existir una solicitud al respecto,
- e) los cargos fijos del sistema de transporte,
- f) los costos de generación forzada,
- g) los costos de compra de la energía.

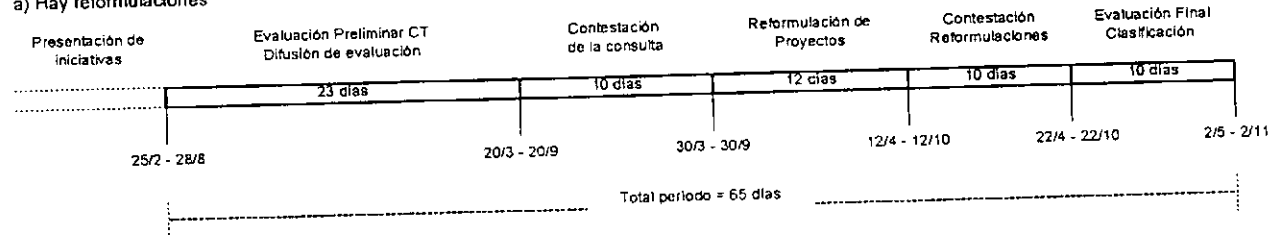
X. ANEXO II

Diagrama de Gantt para la evaluación de las iniciativas

a) No hay reformulaciones



a) Hay reformulaciones



REGLAMENTO DE LA COMISIÓN
DIRECTIVA DEL FREBA

REGLAMENTO DE LA COMISION DIRECTIVA

I. Composición:

De acuerdo al Artículo 14° de los Estatutos Sociales del Foro Regional Eléctrico de la Provincia de Buenos Aires (FREBA), la Comisión Directiva estará compuesta por siete (7) miembros representantes de los Asociados que serán elegidos por la Asamblea Ordinaria, uno de los cuales será el presidente, otro el vicepresidente, otro el Tesorero, otro Secretario y los restantes vocales.

Se designará asimismo, una lista de tres (3) suplentes para el caso de vacancia o ausencia de los titulares.

Los miembros durarán dos (2) ejercicios en sus mandatos, pudiendo ser reelegidos en forma indefinida, y continuarán en sus cargos hasta que sus sucesores tomen posesión del mismo.

Las funciones de los miembros de la Comisión Directiva serán honorarias.

II. Funciones:

De acuerdo al Artículo 22° de los Estatutos del FREBA, la Comisión Directiva tendrá las siguientes funciones:

- a) Conocer y resolver todo problema relacionado con la dirección del FREBA, a fin de dar cumplimiento a los fines de la misma establecidos en el Artículo 3° de los Estatutos, con todas las atribuciones necesarias a tal fin;
- b) Designar de acuerdo al Reglamento que dicte al efecto, debidamente aprobado por la Asamblea, un "Comité Técnico" de carácter permanente para instrumentar un mecanismo de selección de los proyectos de inversión para la

ampliación de la red de distribución troncal y de alta tensión dentro de la Provincia de Buenos Aires;

- c) Nombrar empleados para las tareas administrativas y técnicas del FREBA, fijarles su retribución, determinarles sus obligaciones, sancionarlos y/o despedirlos;
- d) Contratar técnicos para el estudio de determinados problemas vinculados a los fines del FREBA, fijarle término de duración a los contratos y establecer su retribución;
- e) Otorgar los poderes generales o especiales que fueran necesarios con las facultades que estime pertinentes;
- f) Confeccionar anualmente el presupuesto de gastos y recursos;
- g) Designar una firma de contadores públicos nacionales independientes de reconocido prestigio, la que deberá auditar y certificar los estados contables del FREBA;
- h) Someter anualmente a la consideración y aprobación de la Asamblea Ordinaria, la Memoria y Balance de la cuenta de Recursos y Gastos;
- i) Convocar las Asambleas;
- j) Resolver acerca del ingreso de Asociados y Adherentes, de acuerdo a los Artículos 8º y 9º de los Estatutos;
- k) Realizar los actos que determina el Artículo 1881 y concordantes del Código Civil, con cargo de dar cuenta de los mismos en la primera Asamblea que se realice, salvo en los casos de adquisición, enajenación y/o hipoteca de bienes, en que será necesaria la previa aprobación de una Asamblea, en todos los casos;
- l) Realizar todos los actos conducentes al cuidado de los intereses del FREBA que no están específicamente previstos en este artículo y que no sean atribuciones expresas de la Asamblea, con cargo de dar cuenta a la primera Asamblea que se realice;
- m) Sancionar los Reglamentos internos que estime convenientes para el mejor desenvolvimiento del FREBA, dentro del marco de estos Estatutos;

- n) Establecer el monto y periodicidad en la obligación del pago de las cuotas de adhesión y demás contribuciones que procedieran, dando cuenta de ello a la primera Asamblea que se realice;
- ñ) Establecer el mecanismo de selección competitiva de proyectos de inversión, en adelante el "mecanismo de selección de proyectos", el que deberá ser aprobado por Asamblea.

III. Atribuciones de la Comisión Directiva:

Con el objeto de realizar sus funciones, la Comisión Directiva gozará de las siguientes atribuciones:

- a) Solicitar información a los miembros del FREBA o que considere necesaria para realizar sus funciones;
- b) Realizar cambios en los Reglamentos internos que haya dictado;
- c) Disponer la aplicación de las sanciones a los Asociados o Adherentes, de acuerdo al Art. 13 de los Estatutos Sociales.

IV. Obligaciones de la Comisión Directiva:

La Comisión Directiva deberá:

- a) Recibir toda la información relevante que le presenten los miembros del FREBA;
- b) Aprobar los estudios de consultoría que se encarguen a consultores especializados, contando con la opinión del Comité Técnico;
- c) Asegurar la publicidad de las decisiones que adopte entre los miembros del FREBA, incluyendo los antecedentes sobre los cuales fueron adoptadas las mismas cuando la importancia de tales decisiones lo ameriten;

- d) Reglamentar el procedimiento para la aplicación de las sanciones estipuladas en el Art. 13 de los Estatutos Sociales.
- e) Dar instrucciones al Agente Fiduciario, las cuales se limitarán a la política de inversiones de los saldos que permanecen en el FITBA o a la definición de cualquier otra situación no prevista en el contrato de fideicomiso.

V. Atribuciones del Presidente y Vicepresidente:

Son atribuciones del Presidente:

- a) Ejercer la representación legal del FREBA;
- b) Cumplir y hacer cumplir las disposiciones de estos Estatutos;
- c) Ejecutar las decisiones de la Comisión Directiva y de las Asambleas;
- d) Realizar los actos conducentes para la convocatoria de la Comisión Directiva y Asambleas, cuando proceda;
- e) Presidir las sesiones de la Comisión Directiva y de las Asambleas;
- f) Dirigir los debates y las discusiones tanto en el seno de la Comisión Directiva como en las Asambleas;
- g) Suscribir los documentos y comunicaciones de trámites y resoluciones;
- h) Decidir con su voto el empate en las votaciones;
- i) Dar cuenta con la debida anticipación al Vicepresidente cuando, por cualquier motivo, no pudiera asistir a las sesiones de la Comisión Directiva o a las Asambleas;
- j) Representar al FREBA en toda clase de asuntos judiciales en cualquier calidad procesal, otorgando poderes necesarios a nombre de los mandatarios que acuerde la Comisión Directiva. Para transar las cuestiones judiciales necesitará autorización expresa de la Comisión Directiva.

El Vicepresidente sustituirá al Presidente en los casos de ausencia, vacancia o impedimento de éste, y ejercerá las mismas atribuciones del Presidente durante el tiempo que dure la sustitución.

VI. Atribuciones del Tesorero:

- a) Asistir a las sesiones que celebren la Comisión Directiva y las Asambleas;
- b) Custodiar los fondos sociales, cuidando que a los mismos se les otorgue la aplicación dispuesta por estos Estatutos, o por las decisiones de la Comisión Directiva y de las Asambleas;
- c) Dar cuenta mensual, o cuando lo solicite la Comisión Directiva, del estado de los fondos y trimestralmente, presentar un balance general a la Comisión Directiva. Bajo la supervisión del Tesorero, se recibirán y depositarán en los Bancos o invertirán en nombre del FREBA todos los fondos y valores de la misma. Se desembolsarán o venderán los mismos bajo la dirección o instrucciones de la Comisión Directiva;
- d) Intimar el pago a los Asociados morosos;
- e) Guardar los comprobantes de todos los desembolsos y rendir cuentas de ellos en todas las Asambleas Ordinarias;
- f) Firmar con el Secretario o Vocales todo documento que se relacione con movimientos de fondos;
- g) Confeccionar anualmente el presupuesto de gastos y recursos para ser analizado por el resto de los integrantes de la Comisión Directiva;
- h) Llevar un registro del pago de las cuotas de adhesión y de los aportes de los miembros al FITBA.

VII. Atribuciones del Secretario:

- a) Firmar las Actas conjuntamente con el Presidente, así como la correspondencia ordinaria del FREBA;
- b) Firmar con el Tesorero todo documento que se relacione con movimientos de fondos;
- c) Expedir, con la aprobación del Presidente, los certificados de toda clase de asuntos que se relacionen con las Actas y sus antecedentes;

- d) Proponer a la Comisión Directiva el nombramiento, aplicación de medidas disciplinarias y/o despido del personal del FREBA;
- e) Llevar un exacto registro de lo tratado en las Asambleas del FREBA y reuniones de la Comisión Directiva;
- f) Notificar a todos los miembros la hora y lugar de realización de las Asambleas;
- g) Ofrecer todas las informaciones sobre cualquier clase de asuntos de su competencia que tuvieran interés para los miembros;
- h) Practicar en las oficinas públicas y/o privadas, de interés público, por si o por delegación, toda clase de gestiones en asuntos en que tenga interés el FREBA o cualquier Asociado. El Vicepresidente suplanta al Secretario en caso de vacancia, ausencia o impedimento de éste;
- i) Diseñar, presentar para aprobación a la Comisión Directiva, implementar y comunicar a los miembros del FREBA acerca del sistema de difusión de información que se utilizará.
- j) Organizar el sistema de información sobre leyes, disposiciones y reglamentaciones oficiales vinculadas con los intereses que hacen al objeto del FREBA.

VIII. Confidencialidad:

La Comisión no revelará ninguna información confidencial o privilegiada que haya sido clasificada como tal por los miembros y cuyas razones hayan sido consideradas como razonables por la Comisión. Sin embargo, en el caso que la Comisión considere que necesita divulgar información que ha sido clasificada como privilegiada o confidencial a otros miembros, terceros, contratistas, consultores o al Agente Fiduciario que provean servicios necesarios para el cumplimiento de su función, solicitará el consentimiento expreso del miembro iniciador o auspiciante para levantar el requisito de confidencialidad de la información que necesita hacerse pública. En caso de que el miembro iniciador no preste su conformidad, la Comisión deberá votar para tomar una decisión al respecto. La

decisión de levantar la confidencialidad requerirá una mayoría de al menos dos tercios (2/3) de los miembros presentes de la Comisión para ser aprobada.

IX. Reuniones:

La Comisión Directiva establecerá el calendario de sus reuniones en su primera sesión después de la celebración de la Asamblea Ordinaria, y celebrará por lo menos una (1) reunión por trimestre. Podrá ser convocada a reuniones extraordinarias por cualquier integrante de la Comisión Directiva y/o del Comité Técnico. En las reuniones ordinarias se podrá tratar cualquier asunto que interese al FREBA, aún cuando no figure en el Orden del Día. Toda reunión extraordinaria, deberá ser convocada dentro de los diez (10) días de solicitada, por escrito, con cinco (5) días de anticipación al de su celebración. Toda deliberación de la Comisión Directiva se reflejará en un Acta, que será transcrita en un "Libro de Actas" de Comisión Directiva.

X. Votaciones:

La Comisión Directiva deliberará con la mayoría absoluta de sus miembros y sus Resoluciones se adoptarán por mayoría absoluta de votos presentes, salvo en los casos en que los Estatutos requieran otra mayoría. En caso de empate, el Presidente tendrá doble voto.

En casos de urgencia, la Comisión Directiva podrá reunirse sin quórum y las decisiones que adopte sólo serán válidas si son ratificadas mediante la Firma del Acta respectiva, por un número de miembros que produzca la integración del quórum y la mayoría estatutaria.

REGLAMENTO DEL COMITÉ
TÉCNICO DEL FREBA

REGLAMENTO DEL COMITÉ TÉCNICO

I. Composición:

De acuerdo al Artículo 21° de los Estatutos Sociales del Foro Regional Eléctrico de la Provincia de Buenos Aires (FREBA), el Comité Técnico estará compuesto por siete (7) profesionales técnicos de reconocida idoneidad y experiencia en temas de regulación y evaluación económica de proyectos de inversión eléctrica, designados por la Comisión Directiva.

Asimismo, la Comisión Directiva designará un (1) Consultor Técnico Externo, persona física o jurídica, con plena capacidad de deliberación dentro del Comité.

II. Funciones:

De acuerdo al Artículo 22° de los Estatutos del FREBA, el Comité Técnico tendrá las siguientes funciones:

- a) Seleccionar los proyectos de inversión en la red de distribución troncal y/o de alta tensión dentro de la Provincia de Buenos Aires;
- b) Verificar que las iniciativas de los proyectos de inversión cumplan con las características técnicas requeridas por la legislación nacional y provincial;
- c) Difundir entre los miembros del FREBA las características de las iniciativas de proyectos de inversión y las opiniones que TRANSBA o TRANSENER tengan al respecto como Miembros Asesores, a los fines de facilitar la formación de coaliciones entre Asociados para la selección competitiva de proyectos de inversión, con excepción de la información confidencial según lo establecido en el punto VI;
- d) Tratar y dictaminar, dentro del "mecanismo de selección de proyectos", acerca de todas las presentaciones por objeciones y/o solicitudes de compensación que

puedan presentar los miembros del FREBA, antes de la votación y aprobación final de los proyectos.

- e) Asimismo, a través del Consultor Técnico Externo, informar al Agente Fiduciario acerca de los compromisos asumidos por los miembros del FREBA durante el mecanismo de selección de proyectos y el movimiento de fondos aparejados y controlar los registros del Agente Fiduciario.

III. Remuneración:

Las funciones de los integrantes del Comité Técnico no serán rentadas. Los honorarios y responsabilidades de trabajo del Consultor Técnico serán fijados por la Comisión Directiva.

IV. Atribuciones del Comité Técnico:

Con el objeto de realizar sus funciones, el Comité Técnico gozará de las siguientes atribuciones:

- a) Solicitar información a los miembros del FREBA necesaria para evaluar los proyectos presentados;
- b) Proponer a la Comisión Directiva la contratación de trabajos de consultoría de carácter técnico, económico o regulatorio que tengan como fin aportar información necesaria para la evaluación de proyectos;
- c) Realizar reuniones técnicas con las transportistas para asesorarse sobre los proyectos de inversión;
- d) Proponer proyectos a los miembros del FREBA, aunque no hayan sido presentados por estos últimos;
- e) Recibir sugerencias y proponer cambios sobre el mecanismo de selección de proyectos para ser aprobados por la Asamblea;

- f) Proponer cambios de regulación tendientes a mejorar la situación del sistema de transporte en la Provincia de Buenos Aires;
- g) Interceder ante las autoridades correspondientes en el caso de que nuevos agentes quieran acceder a capacidades de líneas financiadas por el FREBA;
- h) Reunirse con potenciales interesados no miembros del FREBA, incluyendo grandes usuarios, generadores y otros, con el fin de evaluar el impacto del proyecto para éstos y la disposición a participar de la financiación de las inversiones involucradas;
- i) Fijar criterios comunes y metodologías para determinar participaciones de beneficios económicos de proyectos de transmisión para ser utilizados en casos de conflictos por falta de acuerdo entre miembros de FREBA y para ser tomados como referencia por la Autoridad de Aplicación de Regulación Eléctrica Provincial en los casos que existan beneficiarios no miembros del FREBA;

V. Obligaciones del Comité Técnico:

El Comité Técnico deberá:

- a) Recibir las propuestas y toda la información relevante que le presenten los miembros del FREBA;
- b) Difundir entre los miembros los detalles de los proyectos que han sido presentados;
- c) Evaluar los proyectos presentados y efectuar las recomendaciones correspondientes;
- d) Actuar en el desempeño de sus funciones exclusivamente con criterio técnico y económico;
- e) Requerir toda la información necesaria para la evaluación de los proyectos;
- f) Difundir entre los miembros la evaluación técnico-económica que ha realizado de los proyectos;
- g) Analizar la legislación que se proponga o dicte en el ámbito provincial y nacional, relacionada con los fines del FREBA y distribuir su análisis a los integrantes del FREBA;
- h) Elaborar los estudios necesarios para la evaluación de los proyectos;

- i) Elaborar los Términos de Referencia y supervisar la ejecución de estudios que se encarguen a consultores especializados;
- j) Analizar, aprobar o denegar las solicitudes de objeción;
- k) Analizar, aprobar o denegar las solicitudes de compensaciones económicas;
- l) Una vez aprobados los proyectos en el interior del FREBA, y antes que los miembros correspondientes celebren con la transportista o transportista independiente el contrato de Construcción, Operación y Mantenimiento (Contrato COM), el Comité Técnico deberá realizar los procedimientos correspondientes para que la autoridad de aplicación competente tome la intervención que corresponda.

VI. Confidencialidad:

Para el uso y difusión de la información que sea suministrada por los miembros del FREBA al Comité o que el Comité suministre a los miembros del FREBA regirá lo establecido en el Acuerdo de Confidencialidad del FREBA

VII. Reuniones:

El Comité Técnico celebrará, como mínimo, una (1) reunión mensual, además de las reuniones que considere necesarias para realizar la evaluación de los proyectos de acuerdo al mecanismo de selección de proyectos. El Comité podrá invitar o autorizar a los miembros del FREBA que lo soliciten a participar de sus reuniones.

VIII. Votaciones:

De acuerdo a los requisitos para aprobar las decisiones, se clasifican las decisiones en tres clases:

- a) **Decisiones ordinarias y Dictámenes sobre evaluaciones preliminares y evaluaciones finales de proyectos:** En estos casos se requiere de la aprobación de la mayoría simple del total de los miembros del Comité. Sin embargo las opiniones de

los miembros del comité que estén en minoría, en caso de existir, se adjuntarán como anexos al dictamen de evaluación.

- b) **Decisiones sobre solicitudes de objeción:** Para que una iniciativa de proyecto sea objetada se deberá contar con el voto de al menos seis (6) de los miembros del Comité a favor de la objeción fundada. Si se llegase a contar con cuatro (4) votos a favor de la objeción del proyecto, este proyecto será presentado a la Asamblea Extraordinaria como "condicional". En este caso, antes de proceder al proceso de aprobación del proyecto, la Asamblea deberá votar acerca de si dicho proyecto debe objetarse y por lo tanto excluirse del listado de proyectos a considerar. Para que el proyecto sea objetado se requiere el voto de al menos el 30% de los presentes (a favor de la objeción) en dicha Asamblea.
- c) **Decisiones sobre solicitudes de compensación:** Para que una solicitud de compensación sea aprobada se deberá contar con el voto de al menos cuatro (4) de los miembros del Comité a favor de la compensación. En su dictamen final el Comité Técnico podrá modificar el monto de la compensación solicitado. Si los miembros que presentaron la solicitud no están conformes con el monto de la compensación aprobado por el Comité, elevarán su petición a la Asamblea Extraordinaria, donde el proyecto en cuestión requiere de un *referendum* antes de ser sometido al proceso de aprobación. El *referendum* consiste en que la Asamblea deberá decidir, por mayoría simple de los votos presentes, acerca del monto de compensación que se aplicará: la del dictamen del Comité Técnico o la presentada por él o los solicitantes.

El Consultor Técnico Externo podrá participar de dichas sesiones, gozando de voz pero no de voto.

CONTRATO DE FIDEICOMISO
FREBA - BAPRO Mandatos y Negocios

CONTRATO DE CESIÓN FIDUCIARIA Y FIDEICOMISO DE GARANTÍA

**"FONDO FIDUCIARIO PARA INVERSIONES EN
TRANSMISIÓN EN LA PROVINCIA DE BUENOS AIRES"
(FITBA)**

**FORO REGIONAL ELÉCTRICO DE LA PROVINCIA DE
BUENOS AIRES (FREBA)**

FIDUCIANTE

Y

BAPRO MANDATOS Y NEGOCIOS S.A.
FIDUCIARIO

Introducción

El presente Contrato de Fideicomiso (el "Contrato") se celebra en la Ciudad de Buenos Aires, República Argentina, a los 7 días del mes de Enero de 2003,

Entre:

- (i) **FORO REGIONAL ELECTRICO DE LA PROVINCIA DE BUENOS AIRES (FREBA)** asociación civil sin fines de lucro inscripta en la DPPJ de la Provincia de Buenos Aires según Resolución DPPJ N° 1375-1/2001, representada para este acto por el Presidente de su Comisión Directiva, Dr. Santiago FRIAS, con domicilio en Diagonal 80 n° 1.001, La Plata, Provincia de Buenos Aires, República Argentina, quien actúa conforme a lo previsto en el art. 3° de sus Estatutos sociales, en nombre y representación de las entidades distribuidoras provinciales y municipales de electricidad que conforman y aquellas otras entidades que conformen en el futuro el FREBA (las Distribuidoras), en un todo sujeto a los Estatutos sociales, y en aplicación de los Poderes Especiales otorgados por cada distribuidora provincial o municipal a ésta para la celebración del presente contrato y que forman parte del mismo; en adelante el "Fiduciante"; y
- (ii) **BAPRO MANDATOS Y NEGOCIOS S.A.**, una empresa del Banco de la Provincia de Buenos Aires, con domicilio en la calle Carlos Pellegrini 91, Piso 7° de la Ciudad de Buenos Aires, República Argentina, representado en este acto por su Presidente el Sr. Felipe Rodolfo Murolo y su Gerente General Sr. Pablo Alberto Meilinger, en adelante, el "Fiduciario"; y en conjunto, el Fiduciario y el Fiduciante, las "Partes";

CONSIDERANDO:

- (i) Que el Decreto N° 4.052/2000 del Poder Ejecutivo de la Provincia de Buenos Aires estableció un agregado tarifario (el "Agregado Tarifario") destinado a cubrir los costos de expansión de la red de transporte provincial y sus alternativas complementarias que deban asumir las distribuidoras de energía eléctrica;
- (ii) Que las Resoluciones N° 121/01 y 122/01 del Ministerio de Obras y Servicios Públicos de la Provincia de Buenos Aires establecieron por primera vez el monto y modalidades de recaudación del Agregado Tarifario;
- (iii) Que por Resolución N° 534/01 del Ministerio de Obras y Servicios Públicos de la Provincia de Buenos Aires se ha determinado que la modalidad de recaudación del Agregado Tarifario definido por el Decreto 4.052/00 será realizado por los distribuidores de energía eléctrica alcanzados por dicho decreto, estableciéndose la posibilidad de la administración agrupada y los contenidos mínimos del pertinente contrato de fideicomiso.
- (iv) Que en un todo de acuerdo con la citada resolución y a efectos de recaudar, asignar y aplicar los recursos originados en el Agregado Tarifario del Decreto N° 4.052/00 y en aportes de cada uno de sus miembros asociados con destino exclusivo al financiamiento de proyectos de ampliación de las redes de transmisión troncal y de alta tensión y/o sus alternativas complementarias dentro del ámbito de la Provincia de Buenos Aires, un grupo de distribuidoras provinciales y municipales de energía eléctrica de la Provincia, en adelante "las Distribuidoras", han constituido el Foro Regional Eléctrico de la Provincia de Buenos Aires (FREBA), organización civil sin fines de lucro y estimado conveniente la constitución de un fideicomiso, con destino específico a la ejecución de obras de transmisión eléctrica en la Provincia de Buenos Aires y/o sus alternativas complementarias;
- (v) Que los recursos del Fideicomiso se integrarán con los fondos recaudados por cada distribuidora miembro del FREBA en concepto de "agregado tarifario" según lo previsto en el

Decreto N° 4.052/00 y con los aportes voluntarios de los miembros asociados y adherentes del FREBA, y con el producido de sus inversiones;

(vi) Que de acuerdo con lo dispuesto por la Ley N° 24.441, y el presente Contrato de Fideicomiso, el Fiduciario se constituirá en titular del dominio fiduciario sobre los Bienes Fideicomitados. Dichos Bienes Fideicomitados constituirán un patrimonio separado de los bienes del Fiduciante y del Fiduciario conforme lo dispuesto por el artículo 16 de la Ley N° 24.441;

(vii) Que el Fiduciario resulta ser una sociedad anónima que cuenta con una estructura administrativa y operativa apta para el desempeño de las funciones que el presente Contrato de Fideicomiso pone a su cargo, y que ha cumplido debidamente con los requerimientos legales y reglamentarios para ser Fiduciario;

(viii) Que de acuerdo con lo dispuesto por el Artículo 16 de la Ley N° 24.441, en ningún caso los bienes del Fiduciario responderán por las obligaciones contraídas en la ejecución del Fideicomiso, las que sólo serán satisfechas por los Bienes Fideicomitados; y

(ix) Que serán Beneficiarios del presente Fideicomiso, los Contratistas de las Obras, y beneficiarios finales los miembros del FREBA, en las condiciones establecidas en este Contrato;

QUE EN ATENCIÓN A TODO LO EXPUESTO, LAS PARTES HAN DECIDIDO LA CELEBRACIÓN DEL PRESENTE CONTRATO DE FIDEICOMISO, EL QUE QUEDA SUJETO A LAS SIGUIENTES CLÁUSULAS, TÉRMINOS Y CONDICIONES:

SECCIÓN PRIMERA. DEFINICIONES Y REGLAS DE INTERPRETACIÓN

Artículo 1.1. Definiciones.

Los términos en mayúscula tendrán el significado asignado por este Artículo. Los términos definidos comprenderán tanto el singular como el plural.

Agregado Tarifario: Concepto tarifario específico establecido por el Decreto N° 4.052/2000 de la Provincia de Buenos Aires y sus normas reglamentarias destinado a cubrir los costos de expansión de la red de transporte de energía provincial y sus alternativas complementarias, que debe ser depositado directamente por las distribuidoras de energía de la Provincia de Buenos Aires en la Cuenta del Fideicomiso.

Aportes Voluntarios: Significa los aportes voluntarios de los miembros del FREBA, en los montos y formas de pago fijados de acuerdo con sus Estatutos y con la restante normativa complementaria aprobada por el FREBA.

BCBA: Es la Bolsa de Comercio de Buenos Aires

Beneficiarios y beneficiarios finales:

(i) Quienes resulten adjudicatarios de las obras de ampliación de las redes de transmisión troncal y y/o de alta tensión y/o sus alternativas complementarias que se resuelvan ejecutar en el marco de las previsiones asociativas del FREBA y de la regulación provincial en la materia, en la forma que establecen este contrato y las resoluciones del FREBA, serán beneficiarios;

(ii) Todas y cada una de las entidades miembros del FREBA, sus sucesores y/o cesionarios, en relación al resultado final del fideicomiso o conforme oportunamente sea resuelto por el FREBA, son consideradas como beneficiarios finales.

Bienes Fideicomitidos: Son los que se identifican a continuación:

- (i) La totalidad de los derechos, títulos e intereses pasados, presentes o futuros que corresponda percibir a las distribuidoras miembros del FREBA sobre el Agregado Tarifario dispuesto por Decreto N° 4.052/00 y sus normas complementarias.
- (ii) Los Aportes Voluntarios de las entidades miembro del FREBA;
- (iii) El producido de las inversiones que de acuerdo a los términos de este Contrato efectúe el Fiduciario con los Bienes Fideicomitidos;
- (iv) Cualquier otro bien transferido al Fideicomiso en cumplimiento del presente Contrato y/o de las resoluciones que adopte el FREBA.

Contrato: Es el presente Contrato de Fideicomiso.

Cuenta del Fideicomiso: Es indistintamente, (i) la cuenta corriente en pesos, (ii) la cuenta custodia de Letras de Tesorería para Cancelación de Obligaciones de la Provincia de Buenos Aires (Patacones) y/o (iii) la cuenta custodia de Letras de Tesorería para Cancelación de Obligaciones Provinciales (Lecops) radicadas en el Banco de la Provincia de Buenos Aires, Casa Central, identificadas como "Fideicomiso FITBA orden Bapro Mandatos y Negocios S.A." o cualquier otra denominación que determine el Fiduciario que permita su identificación con el Fideicomiso.

Cuentas Contables: Son las distintas aperturas contables de la Cuenta de Fideicomiso donde el Fiduciario asienta los distintos movimientos de fondos que surgen del objeto del fideicomiso.

Distribuidoras: Son las distribuidoras de energía provinciales y municipales de la Provincia de Buenos Aires miembros del FREBA, inicialmente son las que se detallan en el Anexo I.

Fideicomiso: Es el instrumentado bajo el Contrato de Fideicomiso.

Fiduciante: Es el Foro Regional Eléctrico De La Provincia De Buenos Aires (FREBA), en nombre y representación de sus miembros, según el significado otorgado en el encabezamiento de este Contrato.

Fiduciario: Es la entidad fiduciaria Bapro Mandatos y Negocios S.A.

Mecanismo de Selección de Proyectos del FREBA: Es la regulación emanada y debidamente aprobada en Asamblea por las entidades miembros del FREBA, establecida para la recepción, análisis, selección y adjudicación de proyectos de inversión en las redes de transmisión troncal y de alta tensión de la Provincia de Buenos Aires y/o sus alternativas complementarias.

Inversiones Permitidas: Son las inversiones que a criterio del Fiduciante pueden efectuarse en depósitos en cuenta corriente, plazo fijo o en *money market funds*, denominados en pesos o en dólares estadounidenses, en el Banco Provincia de Buenos Aires.

Obras: Son las obras de transmisión eléctrica y/o sus alternativas complementarias en la Provincia de Buenos Aires que según criterio de necesidad, costos y conveniencia para el conjunto de la red eléctrica, auspician los Fiduciarios y resulten elegibles por parte de la Autoridad de Aplicación de la Ley N° 11.769.

Partes: Son el Fiduciante y el Fiduciario.

Patrimonio Fideicomitado: Son los Bienes Fideicomitados y todo otro activo o bien que registre el Fideicomiso.

Pesos: Es la moneda de curso legal en la República Argentina, o la que en el futuro tenga curso legal en dicho país.

Artículo 1.2. Interpretación de referencias.

Salvo una disposición en particular en contrario, todas las menciones en este contrato a determinados artículos y otras subdivisiones son referencias a artículos y subdivisiones del presente Contrato.

Artículo 1.3. Validez de las Cláusulas.

1.3.1. Si cualquier disposición, cláusula o parte del contrato es declarada ilegal, nula o de cumplimiento imposible por un tribunal competente, el Contrato y sus disposiciones y partes no cuestionadas continuarán vigentes y la disposición, parte o cláusula que hubiere sido afectada por dicha declaración deberá ser reemplazada por otra la que deberá estar en un todo de acuerdo con el espíritu fundamental del Contrato.

1.3.2. Si en cualquier momento una o más disposiciones de este Contrato fueran o se volvieran nulas, ilegales o inejecutables en cualquier aspecto respecto del Fiduciario o respecto de los Beneficiarios, la validez, legalidad y ejecutabilidad de esas disposiciones respecto de las demás Partes no se verán por ello afectadas en forma alguna.

Artículo 1.4. Forma de contar los Días.

Cuando el Contrato haga referencia a "días" o plazos de días, se entenderá que tales días, o plazos de días, son y están conformados por, respectivamente, días hábiles bancarios, salvo disposición en contrario.

SECCIÓN SEGUNDA. CONSTITUCIÓN DEL FIDEICOMISO.

Artículo 2.1. Objeto del presente contrato.

Por este acto el Fiduciante y el Fiduciario establecen los términos del presente Contrato de Fideicomiso que se integrará con los Bienes Fideicomitidos. BAPRO Mandatos y Negocios S.A. por el presente se constituye en Fiduciario, por lo que no actúa en nombre propio sino únicamente como Fiduciario, respecto a todo derecho, título e interés con respecto a los Bienes Fideicomitidos. Las Partes manifiestan expresamente que el presente Fideicomiso no revestirá la calidad de sujeto al que puedan atribuirse hechos imponderables derivados de actividades económicas, sino que ellas corresponden a las derivadas de los contratos celebrados por los miembros del Freba con los Beneficiarios, excepto las correspondientes a su propia actuación remunerada.

Artículo 2.2. Bienes Fideicomitidos. Transmisión de la propiedad fiduciaria al Fiduciario.

2.2.1. El Fiduciante cede y transfiere en forma irrevocable en este acto al Fiduciario, de conformidad con lo dispuesto en el Título I de la Ley N° 24.441, la propiedad fiduciaria respecto de los Bienes Fideicomitidos, en beneficio de los Beneficiarios y Beneficiarios finales, siendo los Bienes Fideicomitidos los incluidos en la definición del Artículo 1.1. del presente Contrato de Fideicomiso.

Dentro de los noventa días corridos de suscripto el presente Contrato, las Distribuidoras deberán integrar en la Cuenta del Fideicomiso la totalidad de las sumas recaudadas en concepto de Agregado Tarifario desde su implementación. La integración a completar dentro de ese plazo podrá hacerse hasta en un máximo de tres pagos iguales y consecutivos, separados entre sí por no más de treinta días corridos, debiendo el primero de los mismos efectuarse dentro de los treinta días corridos de la firma del fideicomiso. Los importes a depositar deberán ser en cada caso conformados por el FREBA, en función de las declaraciones juradas presentadas por las

Distribuidoras a la Dirección Provincial de Energía de la Provincia de Buenos Aires.

Se considerarán integradas en la Cuenta del Fideicomiso las sumas abonadas o que deban abonar las distribuidoras miembros por obras ejecutadas y/o en proceso de ejecución y que se encuentren dentro del plan de obras aprobado a la fecha de firma del presente y/o que apruebe el FREBA en el futuro.

Artículo 2.3. Cesión de Fondos y Créditos al Fideicomiso.

El Fiduciante asegura la existencia y legitimidad de los fondos y créditos fideicomitados cedidos al Fideicomiso en este acto.

El Fiduciario no resultará responsable con sus bienes propios frente a los Beneficiarios por pago alguno.

Artículo 2.4. Propiedad Fiduciaria.

2.4.1. La propiedad fiduciaria sobre los Bienes Fideicomitados será exclusiva del Fiduciario, quien deberá ejercerla de conformidad con los términos previstos en el presente Contrato.

SECCIÓN TERCERA. DERECHOS Y DEBERES DEL FIDUCIARIO.

Artículo 3.1. Obligaciones Específicas a cargo del Fiduciario.

3.1.1 El Fiduciante instruye en forma irrevocable e incondicional al Fiduciario y éste acepta dichas instrucciones, para que ejerza la propiedad fiduciaria respecto de los Bienes Fideicomitados de acuerdo con las siguientes directivas y previsiones:

3.1.2. El primer día hábil de cada mes calendario el Fiduciario notificará por e-mail al FREBA de todos los montos acreditados en la Cuenta del Fideicomiso durante el mes inmediato anterior, debiendo confirmar por escrito dicha información dentro de los siete (7) días corridos posteriores.

3.1.3 Dentro de los cinco (5) días hábiles posteriores a la recepción del e-mail mencionado precedentemente, el FREBA deberá informar al Fiduciario la o las Sub-Cuentas, las que se explicitan en el punto 3.2. del presente Contrato, en las que se acreditarán los importes recibidos por Agregado Tarifario o por aportes voluntarios según corresponda.

3.1.4. FREBA deberá (i) verificar que los importes depositados sean los que efectivamente corresponda depositar en virtud de los Bienes Fideicomitados y (ii) efectuar ante las distribuidoras las gestiones necesarias a efectos de lograr en todo momento un estricto cumplimiento de sus obligaciones para con el Fideicomiso, ya sea porque se observaren diferencias en las sumas acreditadas, o porque no se hubiera efectuado el correspondiente depósito.

Artículo 3.2. Plan de Cuentas Contables.

El Fiduciario destinará los Bienes Fideicomitados ingresados en la Cuenta del Fideicomiso de acuerdo al siguiente Plan de Cuentas Contables:

3.2.1. **Cuenta Contable Agregado Tarifario:** En esta cuenta se depositará la totalidad de los ingresos correspondientes a (i) el Agregado Tarifario que corresponda percibir a las distribuidoras miembros del FREBA, y (ii) sus eventuales rendimientos financieros. Se dividirá en Sub-Cuentas correspondientes una a cada miembro del FREBA.

3.2.2. **Cuenta Contable Aportes:** En esta cuenta se depositará la totalidad de los ingresos correspondientes a (i) los fondos en efectivo que aporten los socios del FREBA en concepto de

Aportes Voluntarios y (ii) el producido de los intereses y beneficios que se obtengan por la gestión del Fideicomiso. Se dividirá en Sub-Cuentas correspondientes una a cada miembro del FREBA.

3.2.3. Cuenta Contable de Ejecución de Obras: Se dividirá en Sub-Cuentas específicas para cada proyecto aprobado, para los cuales se identificarán previamente los recursos afectados a su pago. A esta cuenta se transferirán (i) los fondos aportados por los miembros del FREBA, provenientes de la Cuenta Aportes, por el monto necesario para realizar los pagos de los proyectos de obra acordados y autorizados por el FREBA, (ii) los fondos de la Cuenta Agregado Tarifario correspondientes a los miembros del FREBA, por el monto comprometido para realizar los pagos de los proyectos de obra acordados y autorizados por el FREBA, y (iii) los fondos provenientes de préstamos entre miembros, de acuerdo al Mecanismo de Selección de Proyectos del FREBA.

3.2.4. Cuenta Contable Préstamos: Se dividirá en Sub-Cuentas específicas para cada miembro del FREBA y allí se registrarán los créditos y deudas de cada miembro con los demás por los préstamos que para la ejecución de las obras se otorguen entre sí, de acuerdo a lo establecido por el FREBA.

Artículo 3.3. Desembolsos / Movimientos de Cuentas

3.3.1. Los desembolsos y/o movimientos de la **Cuenta Contable Agregado Tarifario** se harán conforme lo establezcan las comunicaciones que al efecto curse el FREBA al Fiduciario. Podrán incluir, entre otras, (i) transferencias a las Sub-cuentas de la Cuenta Contable de Ejecución de Obras, (ii) transferencias a las Sub-cuentas de la Cuenta Contable Aportes instruida por el FREBA al Fiduciario.

3.3.2. Los desembolsos y/o movimientos de la **Cuenta Contable Aportes** se harán conforme lo establezcan las comunicaciones que al efecto curse el FREBA al Fiduciario. Podrán incluir, entre otras, (i) transferencias a las Sub-cuentas de la Cuenta Contable de Ejecución de Obras, (ii) transferencias a las Sub-cuentas de la Cuenta Contable Préstamos de los miembros prestatarios a las de los miembros acreedores por pagos de capital y/o intereses de préstamos efectuados, o cualquier otra transferencia que sea instruida por el FREBA al Fiduciario.

3.3.3. Los desembolsos de la **Cuenta Contable de Ejecución de Obras** se efectuarán conforme las instrucciones que FREBA imparta al Fiduciario, en las cuales se especificará la Sub-cuenta de la cual deberá realizarse el pago, y el destinatario.

3.3.4. Los desembolsos de la **Cuenta Contable Préstamos** se efectuarán conforme las instrucciones que FREBA imparta al Fiduciario, en las cuales se especificará la Sub-cuenta de la cual deberá realizarse el pago, y el destinatario.

3.3.5. Todos los desembolsos establecidos en el artículo 3.3. deberán contar con la previa aprobación del FREBA, y la existencia suficiente de los fondos correspondientes, no asumiendo responsabilidad el Fiduciario por la insuficiencia de los mismos.

Artículo 3.4. Acuerdos Reversales

Las partes podrán establecer acuerdos reversales para interpretar o poner en ejecución los actos complementarios necesarios o convenientes para cumplir los fines del presente contrato.

Artículo 3.5. Ejercicio de la Propiedad Fiduciaria. Inversiones

3.5.1. Aquellas sumas que registre la Cuenta del Fideicomiso que no deban ser desembolsadas en el corto plazo, podrán ser invertidas por el Fiduciario de acuerdo a las instrucciones que al efecto remita el FREBA, tomando en consideración el flujo de fondos comprometido por pagos que

corresponda efectuar. Estas inversiones se realizarán en beneficio del Fiduciante y transitorias, con el objeto de mantener el valor de las garantías establecidas en este Contrato.

El Fiduciario sólo podrá invertir los fondos recibidos en plazo fijo, *money market*, u otras aprobadas por el FREBA en el Banco Provincia de Buenos Aires.

3.5.2. El producido de las inversiones permitidas se incorporará al Fideicomiso y será distribuido por el Fiduciario entre las Sub-cuentas de los miembros de FREBA a prorrata de la participación de cada una de éste, según indicación del FREBA.

3.5.3. El Fiduciario no será responsable por ninguna pérdida, multa o ganancia que resultare de cualquier transacción cambiaria de moneda o inversión efectuada.

Artículo 3.6. Obligaciones Adicionales.

Adicionalmente, el Fiduciario deberá:

3.6.1. Comunicar dentro del plazo que estime prudente al FREBA, la existencia de cualquier inconveniente relevante o sustancial a su solo criterio, vinculado con la percepción y acreditación en la Cuenta del Fideicomiso de los importes correspondientes a los Bienes Fideicomitados o que no le permita cumplir con su cometido en virtud de insuficiencia de los fondos obrantes en las Cuentas Contables o Sub-cuentas.

3.6.2. Cumplir con su obligación de rendir cuentas, de conformidad con lo que establece el Artículo 3.11. de la presente Sección Tercera. En particular el Fiduciario deberá informar trimestralmente al FREBA con copia a la Dirección Provincial de la Energía el estado patrimonial del fideicomiso, incluyendo la composición de cada una de las Cuentas y Sub-cuentas Contables y el detalle del rendimiento de las inversiones permitidas.

3.6.3. El Fiduciario tendrá a su cargo las responsabilidades de orden impositivo que la ley le asigna. La totalidad de los tributos, en todas sus especies, es decir, impuestos, tasas y contribuciones, que deban tributarse en el presente o en el futuro, en virtud del presente Contrato, estarán a cargo del Fideicomiso, y por lo tanto deberán ser soportados en forma exclusiva y excluyente por los Bienes Fideicomitados. Bajo ningún aspecto y en ningún caso podrá considerarse que tales erogaciones deban ser afrontadas por el Fiduciario con sus bienes propios, excepto en toda tasa, contribución o impuesto que grave su actividad profesional como fiduciario.

3.6.4. El Fiduciario está facultado para adoptar todas las medidas que estime pertinentes a fin de proteger adecuadamente los Bienes Fideicomitados, así como la efectiva percepción de los importes correspondientes a los mismos. La facultad referida es amplia, pudiendo el Fiduciario, a título ejemplificativo no limitativo, con el previo consentimiento del FREBA, iniciar las acciones y reclamos, y efectuar las presentaciones que sean necesarias a fin de proteger los Bienes Fideicomitados y asegurar la percepción de las sumas correspondientes en tiempo y forma.

3.6.5. El Fiduciario deberá a su vez arbitrar aquellos medios que fueren requeridos por el Fiduciante a fin de proteger la integridad de los Bienes Fideicomitados siempre que los considere razonables y siempre que el Fiduciante le ofrezca las garantías de indemnidad, si correspondieren, que a juicio del Fiduciario resultaren suficientes.

Artículo 3.7. Remuneración del Fiduciario

3.7.1. El Fiduciario tendrá derecho a cobrar como contraprestación por los servicios que presta bajo el presente Contrato, (i) la suma de \$ 12.000 (Pesos doce mil) más I.V.A. en concepto de gastos de estructuración de la presente operación, (ii) un honorario mensual conformado por (a) una suma fija mensual de \$2.500 (pesos dos mil quinientos) más I.V.A., y (b) una comisión mensual equivalente al 10% de las sumas depositadas en la Cuenta del Fideicomiso por cada

Distribuidora, importe que con relación a cada una de ellas no podrá exceder la suma de \$170 (pesos ciento setenta), pagaderas ambas por mes vencido, las que se devengarán a partir de al firma del presente Contrato.

Los importes señalados en los apartados a) y b) precedentes se modificarán en la misma proporción y oportunidad en que la Autoridad de Aplicación de la Ley 11.769 modifique el valor del agregado tarifario correspondiente a la categoría Pequeñas Demandas Uso General Altos Consumos (ATCVT1GAC), cuyo valor a septiembre de 2002 es de 0,010 \$/KWh, y serán adaptados por las Partes en función del incremento de la carga administrativa que genere al Fideicomiso la operatoria de Patacones y/o Lecops..

3.7.2. Los honorarios y los gastos del Fiduciario serán facturados al FREBA con la constancia de que se encuentran pagos, una vez que el Fiduciario haya debitado de la Cuenta Contable Aportes el importe correspondiente, de acuerdo a lo indicado por el FREBA, en cuenta al porcentaje a debitar a cada una de las Sub-Cuentas de las Distribuidoras miembro. Si FREBA no indicara expresamente dicho porcentaje, el Fiduciario debitará cada Sub-Cuenta de manera proporcional.

Artículo 3.8. Reembolso de gastos

El Fiduciario será reembolsado de todos los gastos necesarios y razonables que deba realizar para cumplir con las obligaciones que le impone la ley y el presente Contrato con la prudencia y la diligencia del buen hombre de negocios que actúa sobre la base de la confianza depositada en él (artículo 6 de la ley N° 24.441), quedando entendido que en ningún caso se le exigirá efectuar desembolsos con sus propios fondos. Dichos gastos deberán estar respaldados por la documentación respectiva, la que será remitida mensualmente al FREBA.

Artículo 3.9. Responsabilidad

De acuerdo con lo dispuesto por el régimen legal aplicable, el Fiduciario será responsable actuando en esta calidad, sólo en caso de culpa o dolo, calificados como tales por una Sentencia firme emanada de tribunal competente.

Los Beneficiarios y/o el Fiduciante, no tendrán acción o derecho alguno contra el Fiduciario ni sus agentes en caso de falta de pago de los beneficios que presumiblemente se derivarían de los Bienes Fideicomitidos, cualquiera sea la causa, salvo cuando como se dijo, se debieran a la culpa o dolo del Fiduciario, calificados como tales por una sentencia firme emanada de tribunal competente.

Artículo 3.10. Cláusula de Indemnidad

3.10.1. El Fiduciario se obliga por el presente Contrato a cumplir con las obligaciones que surgen del presente con la prudencia y diligencia de un buen hombre de negocios, tal como lo establece el artículo 6 de la ley Nro. 24.441.

3.10.2. El Fiduciario no tendrá otras obligaciones, facultades y derechos que aquellos que surgen expresamente del presente Contrato, no teniendo ninguna otra obligación o responsabilidad tácita o implícita. En su rol Fiduciario, se limitará a ejercer tales derechos de acuerdo a las prescripciones contenidas en el presente Contrato, no resultando responsable por la calidad y/o integridad de los Bienes Fideicomitidos, así como tampoco por las consecuencias que traiga aparejada la eventual existencia de normativa legal o reglamentaria vigente o que se sancione en el futuro, que afecte de alguna manera los Bienes Fideicomitidos

3.10.3. El Fiduciario no será responsable de cualquier pérdida o reclamo que pudiera resultar de sus acciones u omisiones, salvo culpa o dolo de su parte. En caso de controversia, dicha culpa o dolo deberá ser calificado como tal por una sentencia judicial firme dictada por los tribunales competentes.

3.10.4. En ningún caso los bienes del Fiduciario responderán por las obligaciones contraídas en ejecución del presente Fideicomiso, excepto en los supuestos del artículo 3.10.3.

Las obligaciones contraídas en ejecución del presente Fideicomiso, en su caso, serán satisfechas exclusivamente con los Bienes Fideicomitados, conforme lo dispone el artículo 16 de la Ley N° 24.441.

3.10.5. Las obligaciones que asume el Fiduciario se limitan a aquellas vinculadas con el ejercicio de la propiedad fiduciaria de los Bienes Fideicomitados de acuerdo con lo que establece el presente Contrato. El Fiduciario no resultará responsable en ningún caso frente al Fiduciante, los Beneficiarios y/o terceros con sus bienes propios, por el pago de suma alguna bajo el presente Contrato. En la medida que haya desempeñado fiel y lealmente sus obligaciones conforme al presente y no se hayan dado los supuestos del artículo 3.10.3 del presente.

3.10.6. Las Partes declaran expresamente que los importes originados en los Bienes Fideicomitados serán retenidos, liberados y/o aplicados al pago de las obligaciones asumidas por el Fiduciante de acuerdo con lo que dispone el presente Contrato.

3.10.7. El Fiduciario, sus funcionarios, directores, empleados y sus personas controlantes, controladas, sujetos a control común, vinculadas, afiliadas y/o subsidiarias (cualquiera de dichas personas, en adelante una "Persona Indemnizable") serán indemnizados con los Bienes Fideicomitados y mantenidos indemnes por los Bienes Fideicomitados por cualquier pérdida y/o reclamo (incluyendo comisiones, honorarios y gastos razonables de asesoramiento legal), que pueda sufrir como consecuencia, en ocasión y/o con motivo del cumplimiento de sus tareas y funciones y del ejercicio de sus derechos bajo este Contrato, salvo en caso de culpa o dolo del Fiduciario o de cualquier otra Persona Indemnizable calificada como tal por sentencia firme de un tribunal competente. A tales efectos el Fiduciario, podrá debitar las sumas que correspondan de la Cuenta Contable Aportes.

Artículo 3.11. Deber de información del Fiduciario

3.11.1. El Fiduciario dará fiel cumplimiento al deber de rendir cuentas en forma mensual al Fiduciante, respecto al desenvolvimiento del Fideicomiso. A tales efectos, se considerará que la información suministrada por el Fiduciario de conformidad con este Contrato constituye la rendición de cuentas de la que habla el presente Artículo, y satisface el requerimiento exigido por el Artículo 7 de la Ley N° 24.441.

3.11.2. En especial, el Fiduciario deberá dar cuenta al Fiduciante de la existencia de cualquier inconveniente relevante o sustancial vinculado con la percepción y acreditación en el Fideicomiso de los importes correspondientes a los Bienes Fideicomitados.

3.11.3. El Fiduciario deberá llevar una contabilidad separada de los Bienes Fideicomitados, manteniendo un detallado registro del estado de cada una de las cuentas contables y sub-cuentas, debiendo presentar informes mensuales y trimestrales del estado patrimonial y de los movimientos de las cuentas al FREBA.

3.11.4. El Fiduciario no podrá disponer de los Bienes Fideicomitados sino de conformidad con este contrato, ni en la medida de sus posibilidades permitirá la constitución de gravámenes sobre los Bienes Fideicomitados excepto por orden judicial o por instrucciones del FREBA, debiendo informar cualquier intento, notificación o reclamo de terceros a ese efecto.

3.11.5. El Fiduciario informará dentro de los 10 días de efectuado cualquier pago que efectúe en representación del fideicomiso por cualquier impuesto, tasa o contribución aplicable al fideicomiso en cumplimiento de las leyes y reglamentaciones vigentes de la República Argentina o cualquier subdivisión política durante la vigencia del fideicomiso.

SECCIÓN CUARTA. DECLARACIONES, GARANTIAS Y DEBERES DEL FIDUCIANTE. DECLARACIONES Y GARANTÍAS DEL FIDUCIARIO.

Artículo 4.1. Declaraciones y Garantías del Fiduciante.

El Fiduciante declara y garantiza al Fiduciario (declaraciones y garantías que el Fiduciario considera esenciales para la suscripción del presente Contrato) a la fecha de suscripción del presente Contrato:

4.1.1. Que es una institución regularmente constituida, y que opera y ha operado de acuerdo con las leyes, decretos y reglamentaciones que le son aplicables; y

4.1.2. Que la suscripción del presente Contrato, y la suscripción de toda otra documentación vinculada, como así también la asunción de la totalidad de derechos y obligaciones emergentes del presente Contrato y documentación vinculada, constituyen actos jurídicos que está legalmente autorizado y capacitado para realizar, en virtud de lo que disponen las respectivas disposiciones legales y estatutarias que rigen su actividad, y que el presente Contrato, así como la documentación vinculada, se celebra y suscribe, reuniendo todas las aprobaciones internas necesarias, sin violación a disposición legal, estatutaria, asamblea ni contractual alguna, y que ninguna autorización adicional a las gestionadas es necesaria; y

4.1.3. Que la celebración, ejecución y cumplimiento del presente Contrato, así como la suscripción de la documentación vinculada, no viola disposición legal alguna, decreto, reglamento, ni resolución aplicable, orden de tribunal o autoridad a que se halle sometida, o estipulación de sus estatutos vigentes, o disposición establecida en hipotecas, prendas, u otros instrumentos, contratos de descuento, cesión, fideicomiso, u otro tipo de contratos o compromisos del que fuere parte, o en virtud de los cuales se encontrare obligada, o derechos de terceros; y

4.1.4. Que no pesan sobre ella inhibiciones que le impidan disponer de sus bienes y que no se encuentra en situación de incumplimiento de ninguna carga, deber, compromiso u obligación que le fuere impuesta por imperio de la normativa aplicable, que impida la normal continuación de las actividades que desarrolla, o que afecten adversa y substancialmente su capacidad para cumplir con la totalidad de las obligaciones asumidas en el presente Contrato; y

4.1.5. Que no existe mejor derecho, gravamen, ni limitación o restricción sobre sus activos, que impidan o limiten de cualquier manera, o restrinjan sus facultades y derechos para: (i) Suscribir el presente Contrato, y la totalidad de documentación vinculada necesaria para el otorgamiento del presente; (ii) Transferir los aportes de sus entidades miembro que integran los Bienes Fideicomitidos; (iii) Que no le consta que sus miembros tengan restricciones para ceder la totalidad de los recursos provenientes del Agregado Tarifario Decreto 4.052/00 y sus normas complementarias que corresponda a cada una de las entidades miembro de FREBA y que integran los Bienes Fideicomitidos.

4.1.6. Que a su leal saber y entender (i) los Bienes Fideicomitidos no se encuentran afectados por embargos, inhibiciones o prohibiciones de cesión, ni han sido objeto de cesiones o negociaciones vigentes anteriores; salvo indicación en contrario y que (ii) se obliga a requerir de sus miembros la liberación de cualquier obligación asumida frente a terceros, que de cualquier modo pudiere impedir, restringir o limitar al Fiduciario el ejercicio adecuado de los derechos y acciones que se transfieren a su favor de acuerdo con lo que se dispone en el presente Contrato;

Artículo 4.2. Deber de Colaboración Genérico del Fiduciante.

4.2.1. A los efectos del mejor cumplimiento por parte del Fiduciario de las obligaciones asumidas bajo el presente, y del ejercicio de los derechos que el Fideicomiso le confiere, el Fiduciante se

comprometen a otorgar en tiempo oportuno cuantos actos públicos y privados le sean razonablemente requeridos por el Fiduciario a tal fin.

4.2.2. Asimismo, el Fiduciante (i) se compromete a realizar todos los actos necesarios para perfeccionar la transmisión de la propiedad fiduciaria de cada uno de los Bienes Fideicomitidos al Fiduciario, y (ii) deberá arbitrar todos aquellos medios que resulten necesarios a fin de lograr la efectiva percepción en tiempo y forma por parte del Fiduciario, de las sumas correspondientes a los Bienes Fideicomitidos. Sin perjuicio de ello, el Fiduciario deberá arbitrar, y para ello tendrá las más amplias facultades y derechos, aquellos medios que resultaren necesarios a fin de proteger los Bienes Fideicomitidos y percibir las sumas correspondientes a los mismos en debido tiempo y forma.

Artículo 4.3. Obligaciones y Compromisos Específicos del Fiduciante.

Mientras el presente Contrato de Fideicomiso permanezca vigente, el Fiduciante se obliga en forma incondicional e irrevocable a:

4.3.1. Requerir a las distribuidoras miembro del FREBA a que depositen en el Fideicomiso todos los importes correspondientes al Agregado Tarifario Decreto 4.052/00.

4.3.2. Cumplir en forma completa y oportuna, con la totalidad de las obligaciones emergentes a su cargo en virtud de toda aquella normativa contractual, legal o reglamentaria que le fuera aplicable;

4.3.3. Informar al Fiduciario cualquier circunstancia que hiciera peligrar la percepción de los importes correspondientes a los Bienes Fideicomitidos o bien, que pudiera provocar que dicha percepción se discontinúe o se viera afectada en alguna forma;

4.3.4. Tomar y adoptar pronta y diligentemente todas las medidas razonables, y efectuar todos aquellos reclamos, presentaciones y acciones que fueren necesarios, a fin de proteger los Bienes Fideicomitidos o la percepción de las sumas correspondientes al cobro de los mismos por el Fiduciario, y a fin de evitar que el Fiduciario sufra algún perjuicio como consecuencia de la celebración del presente Contrato, y/o para evitar que los Bienes Fideicomitidos resulten afectados de cualquier forma, o disminuido su valor. Sin perjuicio de la obligación que asumen el Fiduciante a su cargo por intermedio de la presente, el Fiduciario está facultado para adoptar todas las medidas que estimare pertinentes a fin de proteger adecuadamente los Bienes Fideicomitidos, así como la efectiva percepción de los importes correspondientes a los mismos. La facultad referida es amplia, pudiendo el Fiduciario, a título ejemplificativo no limitativo, iniciar las acciones y reclamos, y efectuar las presentaciones que sean necesarias a fin de proteger los Bienes Fideicomitidos y asegurar la percepción de las sumas correspondientes en tiempo y forma; y

4.3.5. Mantener informado al Fiduciario respecto de todo hecho, acto o contingencia que pueda afectar de alguna manera los Bienes Fideicomitidos, o la percepción de las sumas correspondientes en virtud de la cesión fiduciaria de los mismos instrumentada bajo el presente Contrato de Fideicomiso por el Fiduciario.

4.3.6. Durante la vigencia del presente Contrato, las Distribuidoras miembro del FREBA deberán depositar, en la cuenta del Fideicomiso, todos los importes originados por los Bienes Fideicomitidos.

Artículo 4.4. Declaraciones y Garantías del Fiduciario.

El Fiduciario declara y garantiza lo siguiente:

4.4.1. Que de conformidad con disposiciones legales y estatutarias que rigen su actividad se encuentra legalmente capacitado para suscribir el presente Fideicomiso y para asumir las

obligaciones que surgen del mismo, habiendo tomado en legal forma todas las decisiones societarias y/o contractuales que conforme sus estatutos y las normas aplicables resultan necesarias para asumir las obligaciones que surgen del presente Fideicomiso; y

4.4.2. Que los derechos y obligaciones que surgen del presente Fideicomiso son derechos y obligaciones válidos, vinculantes para el Fiduciario en los términos y condiciones pactados en el presente Fideicomiso y que no contravienen sus estatutos ni ninguna disposición legal, reglamentaria o contractual aplicable al Fiduciario.

4.4.3 Las disposiciones del presente contrato no violan las disposiciones de ninguna ley, decreto, reglamentación o resolución aplicable al Fiduciario, para cumplir sus obligaciones conforme al presente contrato y el fiduciario se obliga a notificar al FREBA en tiempo oportuno cualquier norma que en el futuro pudiera afectarlo.

4.4.4. Que se encuentra autorizado por la CNV sin limitación, o condición para actuar como fiduciario de fideicomisos financieros en Argentina, según lo dispuesto en las normas vigentes.

SECCIÓN QUINTA. RENUNCIA Y REMOCIÓN DEL FIDUCIARIO

Artículo 5.1. Renuncia del Fiduciario.

El Fiduciario podrá, en cualquier momento, con o sin causa, mediante notificación fehaciente a FREBA con una anticipación de 60 (sesenta) días corridos, renunciar y quedar liberado de las responsabilidades asumidas por el presente, con pérdida de los honorarios proporcionales desde la fecha en que decidió renunciar. Dicha renuncia producirá efectos luego de la transferencia de los Bienes Fideicomitidos al Fiduciario Sucesor elegido en la forma prevista más adelante. Para el caso en que el Fiduciario renunciara con causa válida, todos los gastos relacionados con la renuncia y el nombramiento del Fiduciario Sucesor, como ser honorarios de abogados, avisos de publicidad y otros costos razonablemente vinculados serán a cargo del Fideicomiso, o bien del Fiduciante. En el supuesto contrario, los gastos aludidos precedentemente estarán a cargo del Fiduciario. En ningún caso será el Fiduciario responsable por el pago de la diferencia entre la remuneración exigida por el Fiduciario Sucesor y la percibida por el Fiduciario bajo el presente Contrato, excepto en los supuestos del artículo 3.10.3 del presente contrato.

Artículo 5.2. Remoción del Fiduciario.

El Fiduciario sólo podrá ser removido por justa causa por FREBA. Se entenderá que existe "justa causa" de remoción cuando: (i) el Fiduciario hubiera incurrido en grave o reiterado incumplimiento de las obligaciones a su cargo; o (ii) su actuación fuera tachada de, y/o declarada como, ilegal en el marco de actuaciones judiciales promovidas por un tercero y/o por cualquier autoridad competente, o (iii) en caso de que el Fiduciario solicite su propio concurso o quiebra, o ésta le fuera pedida por un tercero o entrara en proceso de disolución y/o liquidación o cualquier otra circunstancia le impidiera el cumplimiento de las obligaciones a su cargo. Dicha remoción producirá efectos luego de la designación de un Fiduciario Sucesor en la forma prevista más adelante y de la aceptación de dicha designación por el Fiduciario Sucesor bajo los términos del presente. El Fiduciario no será responsable por el pago de la diferencia entre la remuneración exigida por el Fiduciario Sucesor y la percibida por el Fiduciario bajo el presente Contrato, salvo en los supuestos del artículo 3.10.3, aunque sí deberá solventar los gastos relacionados con la renuncia y el nombramiento del Fiduciario Sucesor, como ser honorarios de abogados, avisos de publicidad y otros costos razonablemente vinculados.

Artículo 5.3. Designación del Fiduciario Sucesor.

En caso de renuncia, remoción o cualquier otro supuesto de vacancia en el cargo de Fiduciario, FREBA designará un Fiduciario Sucesor, conforme la normativa legal y/o reglamentaria aplicable. En caso de no designarse ningún Fiduciario Sucesor, el Fiduciario podrá solicitar a un juez competente en la Ciudad de Buenos Aires, que designe un Fiduciario Sucesor para que se desempeñe hasta que otro fiduciario sea designado por FREBA o por resolución de la mitad más uno del Fiduciante. Cualquier Fiduciario Sucesor designado en tal forma por el tribunal será reemplazado en forma inmediata y sin que medie ningún acto adicional, por el Fiduciario Sucesor aprobado por los Beneficiarios, previo inventario de los Bienes Fideicomitidos.

Artículo 5.4. Asunción del cargo por el Fiduciario Sucesor.

El documento escrito que evidencia la designación y aceptación del cargo por el Fiduciario Sucesor será suficiente para atribuirle todos los deberes, facultades y derechos inherentes al cargo, incluida la transferencia de la propiedad fiduciaria sobre los Bienes Fideicomitidos. De ser requerido cualquier documento complementario, podrá ser otorgado por el Fiduciario Sucesor. En el caso que el Fiduciario Sucesor no pudiera obtener del Fiduciario la transferencia de los Bienes Fideicomitidos, podrá solicitar al juez que supla la inacción de aquél, otorgando todos los actos que fueran necesarios a ese fin.

Artículo 5.5. Calificación del Fiduciario Sucesor.

El Fiduciario Sucesor deberá acreditar las condiciones técnicas, legales y de idoneidad que ameriten su elección por parte del Fiduciario, teniendo en cuenta la naturaleza del presente contrato.

Artículo 5.6. Fusión o transformación del Fiduciario.

Cualquier sociedad con la cual se fusione el Fiduciario, o cualquier sociedad resultante de la fusión o transformación del Fiduciario, o cualquier sociedad a la cual el Fiduciario transfiera su posición de tal bajo el presente, será sucesora del Fiduciario sin necesidad de que se otorgue ningún acto o documento adicional, en tanto la sociedad absorbente o la nueva sociedad, reúna alguna de las calidades indicadas en el artículo anterior y asuma en forma expresa el cumplimiento de todos los compromisos y obligaciones del Fiduciario bajo este Fideicomiso.

SECCIÓN SEXTA. IMPUESTOS Y GASTOS.

Artículo 6.1. Impuestos. Responsabilidad.

6.1.1. Todos los tributos en cualquiera de sus especies, a saber, impuestos, tasas y contribuciones, nacionales, provinciales o municipales, actuales o futuros, que graven la celebración de este Contrato y alguna o todas las actividades llevadas a cabo por el Fiduciario en cumplimiento del objeto del Contrato, excepto su remuneración, serán soportados en forma exclusiva por el Fideicomiso y, para el caso de insuficiencia de los Bienes Fideicomitidos, por el Fiduciante. El Fiduciario se encuentra expresamente facultado para retener de los importes que perciba correspondientes a los Bienes Fideicomitidos, todas aquellas sumas que resulten necesarias a fin de satisfacer la totalidad de los tributos que graven el Fideicomiso, alguna o todas de las actividades y funciones del Fiduciario, o que deban tributarse en virtud de la celebración, ejecución y extinción del presente Contrato de Fideicomiso.

6.1.2. Sin perjuicio de lo expuesto, el Fiduciante deberá pagar contra la sola solicitud del Fiduciario, la totalidad de los impuestos que se originen de acuerdo a lo estipulado en el punto 6.1.1. precedente, debiendo proceder a acreditar las sumas correspondientes dentro de las cuarenta y ocho (48) horas de que le fuera requerido por el Fiduciario, en la Cuenta del Fideicomiso.

6.1.3. Todas las transmisiones de fondos que conforme a este Fideicomiso se deban realizar hacia los Beneficiarios, se concretarán una vez deducidos los impuestos o retenciones que correspondan. Dentro de los diez (10) días corridos posteriores a la fecha del pago de impuestos, o a la fecha de la realización de deducciones impositivas, que afecten la posición tributaria de los Beneficiarios, el Fiduciario pondrá a disposición de éstos el documento, o copia del mismo, que evidencie el pago de dichos impuestos, o la realización de las deducciones respectivas.

Artículo 6.2. Gastos

6.2.1. La totalidad de gastos necesarios y/o razonables a solo criterio del Fiduciario que origina la preparación, celebración, ejecución, extinción y notificación del presente Contrato de Fideicomiso, incluyendo a título ejemplificativo y no limitativo los originados en la intervención del escribano y de los auditores del Fideicomiso, estarán a cargo del Fideicomiso y, en su defecto, del Fiduciante. El Fiduciario se encuentra expresamente facultado por el Fiduciante a debitar de la Cuenta Contable Aportes, los importes necesarios para satisfacer los gastos en cuestión.

6.2.2. No obstante lo establecido en la cláusula anterior, el Fiduciante deberá pagar contra la sola solicitud del Fiduciario, la totalidad de los gastos que se originen de acuerdo a lo estipulado en el Artículo precedente, debiendo proceder a acreditar las sumas correspondientes dentro de las cuarenta y ocho (48) horas de que le fuere requerido en el Fideicomiso.

SECCIÓN SEPTIMA. OBLIGACIONES Y FACULTADES GENERICAS DEL FIDUCIARIO.

Artículo 7.1. Conservación de los Bienes Fideicomitados.

El Fiduciario cumplirá las obligaciones impuestas por la ley y este Fideicomiso con la prudence y diligencia del buen hombre de negocios que actúa sobre la base de la confianza depositada en él. Tomará todas las medidas necesarias o útiles para conservar el derecho de propiedad que como Fiduciario tiene sobre los Bienes Fideicomitados, desarrollando su actividad en forma adecuada y eficiente.

Artículo 7.2. Gravámenes.

El Fiduciario no constituirá ningún gravamen sobre los Bienes Fideicomitados.

SECCION OCTAVA. CESION DE DERECHOS Y TRANSFERENCIA DE OBLIGACIONES

Artículo 8.1. Prohibición de ceder derechos o transferir obligaciones del Fiduciante.

Ni el Fiduciante ni sus mandantes podrán ceder, gravar, vender, transferir o de cualquier modo transmitir, total o parcialmente, los derechos que le asisten y las obligaciones que toma a su cargo bajo el presente Contrato, y todo acto en contrario resultará nulo y carente de efecto legal o vinculante alguno con respecto al Fiduciario.

SECCIÓN NOVENA. INVALIDEZ PARCIAL. ACUERDO ENTRE LAS PARTES. CONTINUIDAD DE LA VIGENCIA DEL CONTRATO.

Artículo 9.1. Nulidad o invalidez del Contrato. Continuación. Modificación.

La nulidad, inoponibilidad o inejecutabilidad de cualquier disposición del presente Contrato no afectará la validez, oponibilidad o ejecutabilidad de las restantes o la validez o la exigencia de

cumplimiento de presente Contrato. Sin perjuicio de ello, si cualquiera disposición del presente Contrato se tornara nula, inoponible o inejecutable por cualquier motivo, las Partes acuerdan modificar la misma dentro de lo posible en lugar de anularla, persiguiendo que dicha modificación se ajuste lo más estrechamente posible al espíritu del presente Contrato y a la intención de las Partes al contratar.

Las Partes acuerdan elevar el presente contrato a escritura pública dentro de los 15 días de celebrado.

SECCIÓN DECIMA. EXTINCIÓN DEL FIDEICOMISO.

El Fideicomiso que se establece por el presente terminará:

10.1. Al cumplirse el plazo de diez años desde la fecha de su constitución, salvo que fuera renovado de conformidad por las partes por otro período de 10 años, pero en ningún caso podrá exceder los 30 años contemplados en la normativa vigente de la Provincia de Buenos Aires.

10.2. Cuando así sea resuelto en Asamblea por la totalidad de los miembros de FREBA.

10.3. Producida la liquidación del Fideicomiso, el Fiduciario, entregará a cada una de las distribuidoras miembro del FREBA (i) los fondos que se encuentren a su disposición en su Sub-cuenta de las Cuentas Contables del Fideicomiso, y (ii) las garantías que dichas entidades hubiere emitido a favor del Fiduciario, con excepción del Agregado Tarifario, que sólo podrá entregarse a los miembros del FREBA con la previa aprobación y en las condiciones que fije la Autoridad de Aplicación de la Ley que creó el Marco Regulatorio Eléctrico Provincial y sus normas reglamentarias.

SECCIÓN DÉCIMO PRIMERA. DOMICILIO. JURISDICCIÓN. LEY APLICABLE

Artículo 11.1. Notificaciones

Toda notificación, consentimiento, solicitud u otra comunicación a ser enviada o efectuada bajo este Contrato deberá ser por escrito y dirigirse a las siguientes direcciones:

FREBA

Atención Sres.: Dr. Santiago Frías

Domicilio

BAPRO MANDATOS Y NEGOCIOS S.A.

Atención Sr.: Pablo Meilinger / Gerente General

Domicilio C. Pellegrini 91 7º Piso, Buenos Aires

Teléfono / Fax 5167-6099

Las notificaciones, requerimientos u otras comunicaciones podrán entregarse en mano, o enviarse por correo certificado, facsímil o telex, en todos los casos con evidencia o comprobante de recepción del documento y su contenido al domicilio de las Partes constituido en el presente, o al domicilio que fuera oportunamente notificado por dicha Parte por escrito a las otras Partes, y serán válidas al momento de su recepción.

Cualquiera de las partes podrá modificar sus domicilios arriba mencionados mediante notificación por escrito a la otra parte. Las notificaciones deberán realizarse (i) en forma personal; o (ii) vía telefax con constancia de recepción.

Las notificaciones cursadas en la forma precedentemente establecida se tendrán por válidas y efectuadas el día de su recepción.

Artículo 11.2. Domicilios

A todos los efectos legales derivados del Contrato, las Partes constituyen domicilios especiales en aquellos enunciados en el encabezamiento del presente, donde será válida toda notificación judicial o extrajudicial.

Artículo 11.3. Ley Aplicable.

El Contrato y las consecuencias que del mismo se deriven, se interpretarán y juzgarán, por la legislación argentina vigente.

Artículo 11.4. Arbitraje

Toda controversia que se suscite entre las Partes con relación al presente Contrato, su interpretación y cumplimiento, se resolverá definitivamente por el Tribunal de Arbitraje General de la BCBA de acuerdo con la reglamentación vigente para el arbitraje de derecho. Si al tiempo de plantearse el conflicto no existiera dicho Tribunal, se designarán tres árbitros, uno por FREBA, otro por el Fiduciario y el restante por el Presidente de la BCBA, quienes laudarán el caso siguiendo el procedimiento arbitral en vigencia de las reglas arbitrales internacionales de UNCITRAL como cuestión previa y antes de abrir la causa a prueba.

El impuesto a los sellos que grave el presente es asumido por el Fiduciante.

En prueba de conformidad, las Partes firman dos ejemplares de igual tenor, en la ciudad de Buenos Aires, a los 7 días del mes de enero de 2003

Por Foro Regional Electrico De La
Provincia De Buenos Aires (Freba)
Dr. Santiago FRIAS

Por Bapro Mandatos y Negocios S.A.
Sr. Felipe Rodolfo Murolo.

Por Bapro Mandatos y Negocios S.A.
Sr. Pablo Alberto Meilinger

ANEXO I

Listado de Cooperativas

- ❖ Cooperativa de Usuarios de Electricidad y de Consumo de Castelli Limitada.
- ❖ Cooperativa de Provisión de Electricidad, Servicios Públicos, Vivienda y Crédito de Mar del Plata Limitada.
- ❖ Cooperativa de Provisión de Servicios Públicos del Partido de Ramallo Limitada.
- ❖ Cooperativa de Provisión de Servicios Eléctricos, Obras y Servicios Públicos, Servicios Sociales y Crédito, Vivienda y Consumo de Rivadavia Limitada.
- ❖ Cooperativa de Provisión de Servicio Eléctrico y Otros Servicios Públicos de Pigüé Limitada.
- ❖ Cooperativa Limitada de Provisión de Servicios Eléctricos, Obras y Servicios Públicos, Asistenciales y Créditos, Vivienda y Consumo de Trenque Lauquen.
- ❖ Cooperativa de Provisión de Electricidad, Obras y Servicios Públicos, Crédito y Vivienda Limitada de San Antonio de Areco.
- ❖ Cooperativa Limitada de Electricidad Rural y Servicios Anexos de Adolfo Alsina.
- ❖ Cooperativa de Provisión de Electricidad, Obras y Servicios Públicos de Banderoló Limitada.
- ❖ Cooperativa de Luz y Fuerza Eléctrica de Rojas Limitada.
- ❖ Cooperativa Eléctrica y Otros Servicios Públicos de Ferré Limitada.
- ❖ Cooperativa Eléctrica de Bolívar Limitada (de consumo).
- ❖ Cooperativa de Provisión de Electricidad y Otros Servicios Públicos y Sociales Santa Regina Limitada.
- ❖ Cooperativa de Provisión de Electricidad, Obras y Servicios Públicos de Emilio V. Bunge Limitada.
- ❖ Cooperativa Eléctrica de Obras y Desarrollo de Villa Saboya Limitada.
- ❖ Cooperativa Eléctrica Integral de Provisión de Servicios Públicos y Sociales de Todd Limitada.
- ❖ Cooperativa de Provisión de Electricidad y Otros Servicios Públicos, de Crédito y Vivienda de Coronel Dorrego Limitada.
- ❖ Cooperativa de Provisión de Electricidad y Servicios Públicos y Sociales de Navarro Limitada.
- ❖ Cooperativa Eléctrica de Inés Indart Limitada.
- ❖ Cooperativa de Provisión de Electricidad, Obras y Servicios Públicos Charlone Limitada.
- ❖ Cooperativa Eléctrica de Ameghino Limitada.
- ❖ Cooperativa de Electricidad de Coronel MOM Limitada.
- ❖ Cooperativa de Provisión de Servicios Eléctricos, otros Servicios Públicos y Sociales, de Vivienda y Crédito de Dudignac Limitada.
- ❖ Cooperativa de Provisión de Electricidad y Servicios Públicos de Roberts Limitada.
- ❖ Cooperativa Eléctrica de Tres Algarrobos Limitada.
- ❖ Cooperativa de Provisión de Servicios Eléctricos, Agua Potable y Otros Servicios Públicos de Manuel Ocampo Limitada.
- ❖ Cooperativa de Servicios y Obras Públicas Limitada de Puán.
- ❖ Cooperativa de Electricidad, Obras, Crédito, Vivienda y Servicios Públicos de Las Flores Limitada.
- ❖ Cooperativa Limitada de Consumo Popular de Electricidad y Servicios Anexos de José A. Guisasola.
- ❖ Cooperativa Eléctrica de San Emilio Limitada.
- ❖ Cooperativa Eléctrica de Consumo y Otros Servicios de Saladillo Limitada.
- ❖ Cooperativa Limitada de Consumo de Electricidad y Servicios Anexos de San Sebastián.
- ❖ Cooperativa de Electricidad, Otros Servicios y Obras Públicas Suipacha J.J. Almeyra Limitada.
- ❖ Cooperativa de Luz y Fuerza Cabildo Limitada.
- ❖ Cooperativa Eléctrica de El Triunfo Limitada.
- ❖ Cooperativa de Provisión de Obras y Servicios Públicos Facundo Quiroga Limitada.
- ❖ Cooperativa Limitada de Consumo Popular de Electricidad y Servicios Anexos de Pearson.
- ❖ Cooperativa Eléctrica de Mariano Benítez Limitada.

- ❖ Cooperativa Eléctrica de Francisco Ayerza Limitada.
- ❖ Cooperativa Eléctrica de Servicios Públicos, Vivienda y Crédito de El Socorro Limitada.
- ❖ Cooperativa Limitada de Electricidad y Servicios Anexos de Bordenave.
- ❖ Cooperativa de Servicios y Obras Públicas Limitada de Rivera.
- ❖ Cooperativa Limitada de Provisión de Electricidad y Otros Servicios Públicos de 17 de Agosto.
- ❖ Cooperativa Eléctrica Rural de Obras y Desarrollo de La Angelita Limitada.
- ❖ Cooperativa de Electricidad y Servicios Anexos de la Zona Sur del Partido de 25 de Mayo Limitada.
- ❖ Cooperativa Eléctrica Telefónica Vivienda y Otros Servicios Públicos Limitada de Guerrico.
- ❖ Cooperativa de Servicios Públicos, Asistenciales y Vivienda de Pinzón Limitada.
- ❖ Cooperativa Limitada de Consumo Popular de Electricidad y Servicios Anexos de Coronel Granada.
- ❖ Cooperativa de Consumo Popular de Electricidad y Servicios Anexos "La Pradera" Limitada.
- ❖ Cooperativa Eléctrica Rural "La Luisa" Limitada.
- ❖ Cooperativa de Provisión de Electricidad Rural y de otros Servicios Públicos y Sociales Limitada. de Mariano H. Alfonso.
- ❖ Cooperativa Eléctrica Limitada de Coronel Pringles.
- ❖ Cooperativa Eléctrica de Villa Maza Limitada.
- ❖ Cooperativa Eléctrica de Obras y Servicios Públicos Cañada Seca Limitada.
- ❖ Cooperativa Eléctrica de Chasicó Limitada.
- ❖ Cooperativa Eléctrica Rural Limitada de Urquiza.
- ❖ Cooperativa Eléctrica de Egaña Limitada.
- ❖ Cooperativa de Provisión de Agua Potable, Vivienda y otros Servicios Públicos de Oriente Limitada.
- ❖ Cooperativa Eléctrica Limitada de Arroyo Dulce.
- ❖ Cooperativa de Provisión de Electricidad Otros Servicios Públicos y Viviendas de Moquehuá Limitada.
- ❖ Cooperativa de Provisión de Energía Eléctrica y Otros Servicios Públicos de General Juan Madariaga Limitada.
- ❖ Cooperativa Eléctrica Limitada de San Francisco de Bellocq.
- ❖ Cooperativa Limitada de Consumo Popular de Electricidad y Servicios Anexos de Piedritas.
- ❖ Cooperativa Eléctrica y Otros Servicios Públicos Limitada de Indio Rico.
- ❖ Cooperativa de Obras y Servicios Públicos de San Miguel Arcángel.
- ❖ Cooperativa de Provisión de Servicios Públicos, Vivienda, Crédito y Consumo de Electricidad y Servicios Anexos de Sansinena Limitada.
- ❖ Cooperativa de Provisión de Servicios Eléctricos, otros Servicios Públicos, de Servicios Sociales, Crédito y Vivienda Limitada de San Cayetano.
- ❖ Cooperativa Eléctrica de Obras y Desarrollo de Quenumá Limitada.
- ❖ Cooperativa Eléctrica de Chacabuco Limitada.
- ❖ Cooperativa de Provisión de Servicios Eléctricos, Públicos y Sociales de San Pedro Limitada.
- ❖ Cooperativa Eléctrica y de Servicios Mariano Moreno Limitada.
- ❖ Cooperativa Eléctrica y de Servicios Públicos Lujanense Limitada.
- ❖ Cooperativa Eléctrica de Servicios Anexos, de Vivienda y Crédito de Pergamino Limitada.
- ❖ Cooperativa de Electricidad y Servicios Anexos Limitada de Zárate.
- ❖ Usina Popular y Municipal de Tandil S.E.M.
- ❖ Cooperativa Limitada de Consumo de Electricidad del Salto.
- ❖ Cooperativa Limitada de Consumo, de Electricidad y Servicios Anexos de Olavaria.
- ❖ Cooperativa de Provisión de Servicios Eléctricos, Sociales, Vivienda y Crédito Colón (Buenos Aires) Limitada.
- ❖ Cooperativa Eléctrica de Azul Limitada.
- ❖ Empresa Distribuidora de Energía Norte S.A.
- ❖ Empresa Distribuidora de Energía Sur S.A.

LISTADO PLAN DE OBRAS
FREBA

ZONA	LÍNEAS Y SUBESTACIONES	LONGITUD O CANTIDAD	PRECIO UNIT.	COSTO [S]	FECHA PREVISTA E/S
ATLÁNTICA	LAT 132 kV. Olavarría - Barker y vinculaciones, simple terna (*). Incluye dos campos de salidas de línea en 132 kV y trabajos en EETT. (*)	Esta obra se esta pagando a traves de un canon anual de \$ 2.202.000 m			Ver. 01/02
	LAT 132 Kv. Dolores - Mar de Ajó. + vinc. EETT	117	\$ 137.046	\$ 16.039.341	Ver. 05/06
	LAT 132 Kv. Olavarría - Tandil + vinc. EETT	130	\$ 137.046	\$ 17.815.943	Mar-04
	LAT 132 Kv. Barker - Mar del Plata	175	\$ 137.046	\$ 23.983.000	Mar-04
	Compensaciones shunt Noceochea - Mar de Ajó 125 MVA	1	\$ 40.500.000	\$ 40.500.000	Mar-04
OESTE	Línea Henderson-Pehuajó	70	\$ 104.615	\$ 7.323.053	Inv 04
	Ampliación Henderson	1	\$ 734.168	\$ 734.168	Inv 04
	ET Pehuajó 2x15 MVA 132/66 + 1x15 132/13,2 - 2 salidas LAT 132 kV	1	\$ 5.721.000	\$ 5.721.000	Inv 04
CENTRO OESTE	2º Trafo Henderson 500/132 - 150 MVA	1	\$ 15.000.000	\$ 15.000.000	Inv. 04
	Línea Pehuajó - Lincoln	115	\$ 104.615	\$ 12.030.731	Inv. 04
CENTRO	ET 25 de Mayo 500 kV 1x 300 MVA 5 campos 500 kV	1	\$ 75.000.000	\$ 75.000.000	Ver 05/06
	Línea 25 de Mayo - Bragado	60	\$ 104.615	\$ 6.276.903	Ver 05/06
	Línea 25 de Mayo - Chivilcoy	70	\$ 104.615	\$ 7.323.053	Ver 05/06
	Apertura LAT Bragado - Saladillo	1	\$ 734.168	\$ 734.168	Ver 05/06
	Adecuación ET Bragado 1 salida línea	1	\$ 734.168	\$ 734.168	Ver 05/06
CENTRO NORTE	Adecuación ET Chivilcoy 1 salida línea	62	\$ 104.615	\$ 6.486.133	Inv. 04
	Línea S.A. de Areco-Desvío Capilla del S. - Luján	4	\$ 1.125.000	\$ 4.500.000	Inv. 04
	Acometidas Subterráneas Luján y Areco	1	\$ 734.168	\$ 734.168	Inv. 04
	Adecuación ET S.A. de Areco 1 salida línea	1	\$ 734.168	\$ 734.168	Inv. 04
	Adecuación ET Luján	9	\$ 104.615	\$ 941.535	Inv. 04
	Línea S.A. de Areco - Villa Lia (*)	1	\$ 3.250.000	\$ 3.250.000	Inv. 04
NORTE	Adecuación ET Villa Lia	1	\$ 15.244.655	\$ 2.610.000	Inv. 04
	2º Trafo Campana 500/132 - 300 MVA (*)	1	\$ 47.073.996	\$ 2.862.000	Ver 03/04
	1 Trafo 500 / 220 kV en Ramallo mas 1 trafo 500/132 kV en Rosario Oeste. (**)	1			

\$ 251.333.531

TOTAL

Cambio TI onda portadora y prot. P/ habil. Olavarría - Barker (*) \$ 722.555

(*) Valores preliminares Audiencia Privada ENRE del 5 de Junio de 2.003
Los valores definitivos surgirán de la licitación correspondiente. Falta definición apropiación Fondos Cuenta General.

(**) Valores preliminares Audiencia Privada ENRE del 28 de Mayo de 2.003
Los valores definitivos surgirán de la licitación correspondiente.

En la columna COSTO [S] para ambas obras, solo se indica el monto afectado al Fideicomiso FITBA.

ZONA	LINEAS Y SUBESTACIONES	LONGITUD O CANTIDAD	PRECIO UNIT.	COSTO (\$)	FECHA PREVISTA E/S
OESTE	Línea 132 kV Pehuajó - Villegas	140	\$ 104.615	\$ 14.646.107	Ver. 05/06
	Nueva ET Gral. Villegas 132 kV 1 x 30 MVA	1	\$ 4.140.219	\$ 4.140.219	Ver. 05/06
	Línea 132 kV Villegas - Rivadavia - T. Lauquen	113	\$ 104.615	\$ 11.821.500	Ver. 06/07
	Reemplazo Trafo 500/132 kV - 100 MVA de HE por otro de 150 MVA	1	\$ 6.000.000	\$ 6.000.000	Ver. 04/05
CENTRO OESTE	Línea 132 kV Bragado - Nueve de Julio	54	\$ 104.615	\$ 5.649.213	Ver. 04/05
	Adecuación ET Nueve de Julio a 132 kV	1	\$ 4.140.219	\$ 4.140.219	Ver. 04/05
	Línea 132 kV Lobos - 25 de Mayo	100	\$ 104.615	\$ 10.461.505	Ver. 05/06
	Nueva ET Lobos 132 kV 2x15 MVA 2 campos línea y celdas	1	\$ 7.332.081	\$ 7.332.081	Ver. 05/06
CENTRO ATLÁNTICA	Línea 132 kV Monte - Lobos	42	\$ 104.615	\$ 4.393.832	Ver. 07/08
	Comp. shunt en Azul - 9 MVAr	9	\$ 90.000	\$ 810.000	Ver. 03/04
	Línea 132 kV Salto - Rojas	50	\$ 104.615	\$ 5.230.752	Ver. 05/06
	Adecuación ET Salto (2 campos)	2	\$ 1.468.335	\$ 2.936.671	Ver. 05/06
CENTRO NORTE	Línea 132 kV Salto-(Arrecifes)-Cap. Sarmiento	64	\$ 104.615	\$ 6.695.363	Ver. 06/07
	Nueva ET Cap. Sarmiento a 132 kV	1	\$ 4.140.219	\$ 4.140.219	Ver. 04/05
	Línea 132 kV Cap. Sarmiento - Villa Lia	35	\$ 104.615	\$ 3.661.527	Ver. 04/05
	Comp. shunt en Chacabuco - 12 MVAr	12	\$ 90.000	\$ 1.080.000	Ver. 03/04
NORTE	Comp. shunt en Junín - 9 MVAr	9	\$ 90.000	\$ 810.000	Ver. 03/04
	Línea 132 kV Baradero - Villa Lia	39	\$ 104.615	\$ 4.079.987	Ver. 04/05
	Adecuación ET Baradero	1	\$ 734.168	\$ 734.168	Ver. 04/05
	Ampliación ET Las Palmas y ET Campana II	1	\$ 1.468.335	\$ 1.468.335	Ver. 04/05
SUR	Línea 132 kV Campana - Las Palmas	20	\$ 104.615	\$ 2.092.301	Ver. 04/05
	Tercer Trafo 500/132 kV - 300 MVA en Bahía Blanca	1	\$ 17.700.000	\$ 17.700.000	Ver. 04/05
	Línea 132 kV Cnel. Suarez - Cnel. Pringles	95	\$ 104.615	\$ 9.938.430	Ver. 05/06
	Línea 132 kV Olavarría - La Pampita #2 (segundo circuito)	35	\$ 104.615	\$ 3.661.527	Ver. 05/06
ATLÁNTICA	Línea 500 kV. Mar del Plata-Abasto	367	\$ 450.000	\$ 165.150.000	Ver. 07/08
	E.T. de 500/132 kV., 4 x 200 MVA. en MDP. Incluye Reactores 150 MVAr	1	\$ 61.500.000	\$ 61.500.000	Ver. 07/08
	Conexión a E.T. Abasto 500 kV	1	\$ 734.168	\$ 734.168	Ver. 07/08
	Ampliación Mar de Ajó	1	\$ 1.950.000	\$ 1.950.000	Ver. 07/08
TOTAL		1	\$ 58.500.000	\$ 58.500.000	Ver. 07/08

\$ 433.458.121

TOTAL

PLAN EETT N

ZONA	LÍNEAS Y SUBESTACIONES	LONGITUD O CANTIDAD	PRECIO UNIT.	COSTO [S]	FECHA PREVISTA FES
LUJÁN	Nueva ET 132/33/13,2 kV				
	1 x 20/15/20 MVA		\$ 4.140.219	\$ 4.140.219	Ver 03/04
	4 sal 13,2 kV y 2 sal 33 kV				
	Apertura 1 terna Luján - Morón y const. 1500 m doble terna 132 kV				
CHACABUCO	Nueva ET 132/33/13,2 kV				
	1 x 15/10/15 MVA ; 4 campos 132 kV		\$ 3.990.219	\$ 3.990.219	2005
	2 sal 33 kV y 2 sal 13,2 kV				
	Apertura LAT Chacabuco-Salto y const. 2 km doble terna 132 kV				
ZÁRATE	ET nueva 132/33/13,2 kV			\$ 1.230.000	Inv 03
	4 campos 132 y 1 campo transformador				
	Expte. ENRE 5910/99 (Con canon máximo anual)				
EDEN - CHIVILCOY	CAMBIAR DOS TRAFOS 132 /33/13,2 Kv 15/10/15 MVA EXISTENTES POR OTROS DOS DE 30/20/30 MVA 132 / 33 / 13,2 KV		\$ 1.866.840,00	\$ 1.866.840,00	2003

\$ 11.227.277

TOTAL

ZONA	FECHAS Y SUBESTACIONES	LONGITUD O CANTIDAD	TERMINAL	COSTO \$	PREVISTA E/S
TANDIL	Tercer Transformador en ET Tandil 132/33/13,2 kV 1 x 30/20/30 MVA		\$ 2.417.976	\$ 2.417.976	2003
OLAVARRÍA (132 KV)	Reemplazo transformador existente 10/10/3 MVA 132/33 kV por Transformador 132/33 kV, 30/30/15 MVA		\$ 1.500.000	\$ 1.500.000	2006
SALTO	Cambio transformador actual 30/20/30 MVA por 2 de 15/10/15 MVA 1 campo 132 kV		\$ 2.117.976	\$ 2.117.976	2004
S.A. de ARECO	2do. Trafo 132/33/13,2 kV 15/10/15 MVA 1 campo 132 kV		\$ 2.267.976	\$ 2.267.976	2004
SAN PEDRO (**)	ET Baradero (Alternativa 1) 2do. Trafo 132/33/13,2 kV + 1 campo en 132 kV 30 / 30 / 15 MVA		\$ 2.417.976	\$ 2.417.976	2007
	ET Papel Prensa (Alternativa 2) 2do. Trafo 132/33/13,2 kV + 1 campo en 132 kV 15/10/15 MVA			\$ 900.000	2003
EDEA	ET MAR de AJO Reemplazo transformador existente 132/33/13,2 kV 1 de 15/10/15 por 1 de 30/10/30 MVA		\$ 1.866.840	\$ 1.866.840	2003
EDEA	ET MIRAMAR Reemplazo transformadores existentes 132/33/13,2 kV 2 de 15/10/15 por 2 de 30/10/30 MVA		\$ 1.866.840	\$ 1.866.840	2003
EDEA	ET CHASCOMUS Reemplazo transformadores existentes 132/33/13,2 kV 2 de 15/10/15 por 2 de 30/20/30 MVA		\$ 1.866.840	\$ 1.866.840	2003
EDEA	ET PINAMAR Reemplazo transformadores existentes 132/33/13,2 kV 2 de 15/10/15 por 2 de 30/10/30 MVA		\$ 1.866.840	\$ 1.866.840	2003
	Agregar transformador 500/132/13,2 kV. 300/300/70 MVA		\$ 21.180.000	\$ 21.180.000	2005
SISTEMA de TRANSENER ET OLAVARRIA	más 1 Campo 500 KV + 1 Campo 132 KV + 1 Campo 13,2 KV. CAMBIAR TRAFOS 132/33/13,2 Kv 20/20/6,3 EXISTENTE POR OTRO DE 40/40/15 MVA 132 / 33 / 13,2 KV		\$ 2.240.208	2.240.208	2004
EDFS B.BLANCA - NORTE II	ET 132/33/13,2 kV 2 x 30 / 20 / 30 MVA		\$ 6.897.913	\$ 6.897.913	2005
EDFS B.BLANCA NUEVA ET B.B.	CAMBIAR DOS TRAFOS 132/33/13,2 Kv 15/10/15 EXISTENTES POR OTROS DOS DE 30/20/30 MVA 132 / 33 / 13,2 KV		\$ 1.866.840	\$ 1.866.840	2007
EDFS - PIGUE	CAMBIAR DOS TRAFOS 132/33/13,2 Kv 15/10/15 MVA EXISTENTES POR OTROS DOS DE 30/20/30 MVA 132 / 33 / 13,2 KV		\$ 1.866.840	\$ 1.866.840	2003
EDEN - MERCEDES	CAMBIAR DOS TRAFOS 132/33/13,2 Kv 15/10/15 MVA EXISTENTES POR OTROS DOS DE 30/20/30 MVA 132 / 33 / 13,2 KV		\$ 1.866.840	\$ 1.866.840	2007
EDEN - LINCOLN	CAMBIAR DOS TRAFOS 132/33/13,2 Kv 20/10/20 MVA EXISTENTES POR OTROS DOS DE 30/20/30 MVA 132 / 33 / 13,2 KV		\$ 1.866.840	\$ 1.866.840	2004
EDEN - JUNIN	CAMBIAR DOS TRAFOS 132/33/13,2 Kv 20/10/20 MVA EXISTENTES POR OTROS DOS DE 30/20/30 MVA 132 / 33 / 13,2 KV		\$ 2.417.976	\$ 2.417.976	2004
EDEN - CAMPANA	AGREGAR TRAFOS 132 / 33 / 13,2 KV 30/20/30 MVA		\$ 690.000	\$ 690.000	2004
EDEN - CASARES	CAMBIAR DOS TRAFOS 66/13,2 Kv 5 MVA EXISTENTES POR OTROS DOS DE 10 MVA 66 / 13,2 KV		\$ 345.000	\$ 345.000	2004
EDEN - CASARES	CAMBIAR TRAFOS 66/13,2 Kv 5 MVA EXISTENTE POR OTRO DE 10 MVA 66 / 33 KV		\$ 2.267.976	\$ 2.267.976	2003
EDFS - C. PATAGONES	AGREGAR TRAFOS 132 / 33 / 13,2 KV 15/10/15 MVA		\$ 2.267.976	\$ 2.267.976	2003
EDFS - P. LURO	AGREGAR TRAFOS 132 / 33 / 13,2 KV 15/10/15 MVA EXISTENTES POR OTROS DOS DE 30/20/30 MVA 132 / 33 / 13,2 KV		\$ 1.866.840	\$ 1.866.840	2004
EDEN-ROJAS					

\$ 64.863.672

TOTAL

Una experiencia de integración: Cooperativa de Cooperativas La Regional.

Desde la segunda mitad del año 1982 la Cooperativa Eléctrica de Chacabuco comienza a compartir con Cooperativas Eléctricas vecinas la idea de encarar en conjunto la construcción de una planta de almacenaje y fraccionamiento de Gas licuado que podría alcanzar a producir de 5000 a 6000 cilindros mensuales, estimativamente. Ya en el acta de Consejo de Administración de aquella cooperativa del 23 de Noviembre de 1982 se destaca la "buena disposición que había al respecto entre varias cooperativas vecinas.

Esas primeras ideas se van haciendo proyecto hacia fines de es año. También la asociación de las cooperativas en torno a él se avisor como ideal.

En virtud del atraso de los trámites tendientes a la construcción de los gasoductos de gas natural que cruzarían y servirían a esta región, los iniciadores se abocan decididamente a lograr la concreción del proyecto.

El 6 de abril de 1983 representantes de las Cooperativas Eléctricas de San Antonio de Areco, Coronel Mom, Pergamino, Salto, Bragado, Colón, Carmen de Areco y Chacabuco, se reúnen para tratar el tema y conocer las distintas opiniones de los respectivos Consejos de Administración, a los cuales se les había hecho llegar carpetas técnicas descriptivas del proyecto.

En aquella reunión todos coinciden en los beneficios del emprendimiento y en la importancia de la integración regional convocada alrededor del mismo.

Allí se analizan las posibles formas jurídicas a dársele a esa agrupación de cooperativas. Planteadas las alternativas se encuentra predisposición por la constitución de un nuevo ente económico-social: una cooperativa de cooperativas. Se agruparían en un plano horizontal de primer grado, teniendo un objetivo social amplio, cuya tarea inicial sería la prestación del servicio de gas licuado a través de la provisión, previo fraccionamiento de cilindros de 45 kilogramos.

El 23 de abril de 1983, nuevamente en Chacabuco, vuelven a encontrarse aquellos primeros hombres, agregándose las Cooperativas 9 de Julio y Saladillo, quienes antes habían hecho conocer su participación con la idea.

En esta reunión se definen los ingresos, algunas coasociadas, otras además como futuras usuarias de la planta a levantarse. Así se comprometen en proporción al posible uso potencial, que de ella harían, sus aportes de capital para encarar la inmediata construcción las Cooperativas de Colón, Salto, San Antonio de Areco,

Carmen de Areco, Saladillo, Coronel Mom y Chacabuco, inmediatamente a aquella reunión, por no tener entonces suficiente mandato, haría llegar su adhesión la Cooperativa 9 de Julio.

Como asociadas, sin ser usuarias de la planta suscribieron e integraron el capital, las Cooperativas Eléctricas de Pergamino, Bragado y Rojas.

También en esa oportunidad se aprueba la construcción de la planta fraccionadora de gas y se decide la inmediata constitución de la Cooperativa de Cooperativas para lo que se forma una Junta Promotora con dos subcomisiones de trabajo: una técnica económica y la otra jurídica.

En salto, el 24 de mayo de 1983 se realiza una reunión de las Cooperativas para continuar la elaboración del proyecto, decidiéndose la proporcionalidad de los aportes de capital. También se detalla el Plan de Trabajo y de inversiones posibles, priorizándose las mismas.

Ya entonces la subcomisión técnica-económica alerta a las necesidades de contar con un transporte propio para el traslado del gas a granel.

Por su parte la comisión jurídica, da a conocer el anteproyecto del estatuto que ha elaborado, de carácter amplio dadas las particularidades de la organización. En aquella reunión se determina la fecha de la Asamblea.

Tal convocatoria, el 10 de junio de 1983., comenzó a sesionar la Asamblea constitutiva de la Cooperativa de Cooperativas La Regional de Provisión, Obras y Servicios Públicos Ltda., en Chacabuco.

Representaba un gran desafío fraccionar gas a los efectos de la regulación- a través del precio, peso y calidad- de los respectivos mercados en las ciudades cuyas cooperativas eléctricas se dedicaran a distribuirlo.

Ese tan sólo fue el inicio para la unión de estas cooperativas en defensa de un bien común, asumiendo las dificultades y el esfuerzo que la tarea traería aparejada, dentro de los principios de libertad de asociación y de la integración.

Poco tiempo tardó en ponerse en marcha y desarrollarse el proyecto original: el gas envasado, bajo la marca "GAS COOP".

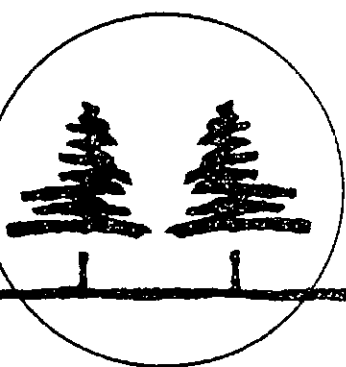
Posteriormente, cuando se alcanzó una buena operatividad de la planta, en las sesiones del Consejo de Administración se comenzaron a analizar otros emprendimientos institucionales, nacientes a partir de inquietudes de las propias asociadas, como ser el interés presentado por las compras agrupadas de todos los elementos necesarios para el desenvolvimiento de las Cooperativas Eléctricas.

Luego de varias reuniones, donde se discutió acerca de la viabilidad del proyecto, se implementó el sistema de compras conjuntas, donde mensualmente a los efectos del Concurso de Compras Agrupadas, las asociadas hacen llegar a la Cooperativa de Cooperativas las solicitudes de materiales, que se vuelcan a un proceso informático, requiriéndose las cotizaciones por parte de los proveedores. Este servicio que desde su implementación se mantuvo continuo y en crecimiento, tanto en cuanto al monto de compra como a la cantidad de cooperativas adquirentes por el sistema. El resultado que se ha permitido obtener ha sido la mejora notable de los precios de plaza para todas las cooperativas adquirentes, igualdad de precios para todas las compradoras participantes, independientemente del lugar en que se encuentran radicadas dentro de la región y la obtención de un importante poder de compra.

En lo sucesivo surgió también la idea de implementar un nuevo emprendimiento: la adquisición de camionetas, automóviles, hidrogrúas, ambulancias, mediante el agrupamiento de las demandas (necesidad de vehículos) y de las ofertas (cotizaciones de precios), reduciéndose hasta en un veinte por ciento el valor de plaza.

Hacia el año 1994 también se decide su ingreso a otra experiencia industrial de provisión: la fábrica de ataúdes (PAZ COOP), concretando en esta etapa obras de modernización tecnológica. Asimismo, ante la reducción de la demanda (debido a la llegada del gas natural a varias de las comunidades), La Regional comenzó la distribución a terceros no asociados a un precio diferencial al de las asociadas, ya en el año 1997, cuando se inauguró la sede de Paz Coop, comenzó la provisión de gas a granel.

Actualmente se encuentra llevando adelante una fuerte política de capacitación, a través del dictado de cursos y seminarios relativos a diferentes temáticas como ser trabajo social, compras, fraude, seguros, comunicación, etc., creando un punto de encuentro y de convergencia cooperativa, con el mismo objetivo base: desarrollar una cooperativa de cooperativas donde cada esfuerzo se oriente al fortalecimiento de la integración regional.



"La Regional" Ltda.

COOPERATIVA DE COOPERATIVAS

ESTATUTO SOCIAL

ESTATUTO SOCIAL.
Cooperativa de Cooperativas "La Regional de
Provisión, Obras y Servicios Públicos" Limitada.

Capítulo I. Constitución, Domicilio, Duración y Objeto.

ARTICULO N°1: Con la denominación de COOPERATIVA DE COOPERATIVAS "LA REGIONAL DE PROVISION, OBRAS Y SERVICIOS PUBLICOS" LIMITADA, se constituye una Cooperativa de provisión, obras y servicios públicos que se regirá por las disposiciones del presente Estatuto y en todo aquello que éste no previere, por la legislación vigente en materia de Cooperativas.

ARTICULO N°2: La Cooperativa tiene su domicilio legal en la localidad de Chacabuco, Partido de Chacabuco, de la Provincia de Buenos Aires.

ARTICULO N°3: La duración de la Cooperativa es ilimitada. Si se disolviera, su liquidación se operará conforme a lo establecido por este Estatuto y en la legislación cooperativa vigente.

ARTICULO N°4: La Cooperativa excluirá de todos sus actos las cuestiones religiosas, políticas, sindicales, regionales, de nacionalidades o razas determinadas.

ARTICULO N°5: La Cooperativa tiene como objeto: a) Adquirir, producir o transformar para distribuir entre las cooperativas asociadas todos los productos, artículos o materiales necesarios para el desenvolvimiento propio de ellas; b) Construir, adquirir o arrendar inmuebles y muebles para uso de la Cooperativa o de sus asociados; c) Construir y conservar pavimentos y caminos, y repavimentación urbana y rural; d) Instalación y manejo del abastecimiento del agua potable; e) Prestar otros servicios como el de electricidad, gas, desagües, hielo, teléfono, cámaras frigoríficas que promuevan el bienestar de los asociados y de la comunidad; y todos otros servicios y obras que requieran las necesidades de la comunidad ubicada en el radio de acción; f) Proveer materiales, útiles y enseres para toda clase de instalaciones relacionadas con los servicios que preste la cooperativa, como así también artefactos de uso doméstico; g) Gestionar para los asociados los préstamos necesarios para la construcción de obras y servicios públicos, como así también seguros que contratará con terceros; h) Asesorar técnica y jurídicamente a sus asociadas en cualquier cuestión relacionada con el giro de sus actividades; i) Establecer servicios sociales o asistenciales para sus asociadas. Las condiciones y modalidades serán determinadas en los respectivos reglamentos que, en cada caso y para cada servicio, se redacten. Los mismos tendrán contenido económico, su pago será realizado con posterioridad al uso del servicio,

y serán prestados en forma directa por la Cooperativa; j) Fomentar el espíritu de solidaridad entre las asociadas y cumplir con el fin de formar una conciencia cooperativa ejecutando programas de difusión y educación cooperativa; k) Intervenir ante los poderes públicos nacionales, provinciales y comunales en defensa de sus asociadas, bregando por todas las iniciativas y medidas que tiendan al fomento del cooperativismo.

ARTICULO Nº6: El Consejo de Administración dictará los reglamentos internos a los que se ajustarán las operaciones previstas en el artículo anterior, fijando con precisión los derechos y obligaciones de la Cooperativa y de sus miembros. Dichos reglamentos no tendrán vigencia sino una vez que hayan sido aprobados por Asamblea y por la autoridad de aplicación de la Ley 20.337 y debidamente inscriptos, excepto los que sean de mera organización interna de las oficinas.

ARTICULO Nº7: La Cooperativa podrá organizar las secciones que estime necesarias con arreglo a las operaciones que constituyen su objeto.

ARTICULO Nº8: Por resolución de la Asamblea o del Consejo de Administración -ad-referéndum de ella, la Cooperativa podrá asociarse con otras para formar una federación o adherirse a una ya existente, a condición de conservar su autonomía e independencia.

Capítulo II. De los Asociados.

ARTICULO Nº9: Podrán asociarse a esta Cooperativa de Cooperativas las Cooperativas que acepten el presente Estatuto y que no tengan intereses contrarios al objeto social de esta Entidad.

ARTICULO Nº10: La Cooperativa que desee asociarse presentará una solicitud por escrito ante el Consejo de Administración, comprometiéndose a suscribir una cuota social por lo menos, y a cumplir las disposiciones del presente Estatuto y de los reglamentos que en su consecuencia se dicten.

ARTICULO Nº11: Son obligaciones de los asociados: a) Suscribir e integrar las cuotas que el Consejo de Administración determine de acuerdo a lo previsto en este Estatuto; b) Cumplir los compromisos que contraigan con la Cooperativa; c) Acatar las resoluciones de los órganos sociales, sin perjuicio del derecho de recurrir contra aquellas en la forma prevista por este Estatuto y por las leyes vigentes; d) Mantener su domicilio actualizado en virtud de la Resolución Nº 250 del I.N.A.C.; e) Otorgar poder suficiente a quienes actúen en su representación ante esta Entidad, cuando no fuere su Presidente.

ARTICULO Nº12: Son derechos de las asociadas: a) Utilizar los servicios de la Cooperativa,

en las condiciones estatutarias y reglamentarias; b) Proponer a las Asambleas y al Consejo de Administración las iniciativas que crean convenientes al interés social; c) Participar en las Asambleas con voz y voto. Las Cooperativas deberán comunicar de modo fehaciente quien será su representante legal cuando dicha representación no fuere ejercida por su Presidente; d) Desempeñar por medio de sus representantes los cargos de administración o fiscalización previstos por este Estatuto, siempre que reúnan las condiciones de elegibilidad requeridas; e) Solicitar la convocación de Asamblea Extraordinaria de conformidad con las normas del Estatuto; f) Tener libre acceso a las constancias del registro de Asociados; g) solicitar al Síndico información sobre las constancias de los demás libros; h) Retirarse voluntariamente al finalizar el ejercicio social dando aviso con treinta días (30) de anticipación a esa fecha, por lo menos.

ARTICULO Nº13: El Consejo de Administración podrá excluir a los asociados en los casos siguientes: a) Incumplimiento debidamente comprobado de las disposiciones del presente Estatuto o de los reglamentos sociales; b) Incumplimiento de las obligaciones contraídas con la Cooperativa; c) Comisión de cualquier acto que perjudique moral o materialmente a la Cooperativa. En cualquiera de los casos precedentemente mencionados, la asociada excluida podrá apelar ante la Asamblea Ordinaria o ante una Asamblea Extraordinaria dentro de los 30 días de la fehaciente notificación de la medida. En el primer supuesto será condición de admisibilidad del recurso, su presentación hasta 30 días antes de la expiración del plazo dentro del cual debe realizarse la Asamblea Ordinaria. En el segundo supuesto la apelación deberá contar con el apoyo del 10% de los asociados, como mímico. El recurso tendrá efecto suspensivo.

Capítulo III. Del Capital Social.

ARTICULO Nº14: El capital social es ilimitado y estará constituido por cuotas sociales indivisibles de PESOS ARGENTINOS CINCO MIL (\$a 5.000) cada una. El Consejo de Administración determinará la suscripción e integración que cada asociada deba hacer en proporción al uso real o potencial de los servicios sociales. Ellas constarán en acciones representativas de una o más cuotas sociales que revestirán el carácter de nominativas y que podrán transferirse sólo entre asociadas y con el acuerdo del Consejo de Administración en las condiciones establecidas en el párrafo tercero de este artículo. Las cuotas sociales serán pagaderas al contado o fraccionadamente en montos y plazos que fijará el Consejo de Administración, teniendo en cuenta lo dispuesto en el artículo 25 de la Ley 20.337. El Consejo

de Administración no acordará transferencia de cuotas sociales durante el lapso que medie entre la convocatoria a una Asamblea y la realización de ésta.

ARTICULO Nº15: Las acciones serán tomadas de un libro talonario y contendrán las siguientes formalidades: a) Denominación, domicilio, fecha y lugar de constitución; b) Mención de la autorización para funcionar y de la inscripción prevista por la Ley 20.337; c) Número y valor nominal de las cuotas sociales que representan; d) Número correlativo de orden y fecha de emisión; e) Firma autógrafa del Presidente, Tesorero y Síndico.

ARTICULO Nº16: La transferencia de cuotas sociales producirá efectos recién desde la fecha de su inscripción en el registro de los asociados. Se hará constar en los títulos respectivos, con la firma del cedente o de su apoderado y las firmas prescriptas en el artículo anterior.

ARTICULO Nº17: El asociado que no integre las cuotas sociales suscriptas en las condiciones previstas en este Estatuto incurrirá en mora por el mero vencimiento del plazo y deberá resarcir los daños e intereses. La mora comportará la suspensión de los derechos sociales. Si intimada la deudora a regularizar su situación en un plazo no menor de 15 días, no lo hiciere, se producirá la caducidad de sus derechos con pérdida de las sumas abonadas que serán transferidas al fondo de reserva especial del artículo 42 in fine de la Ley 20.337. Sin perjuicio de ello, el Consejo de Administración podrá optar por exigir el cumplimiento del contrato de suscripción.

ARTICULO Nº18: Las cuotas sociales quedarán afectadas como mayor garantía de las operaciones que el asociado realice con la Cooperativa. Ninguna liquidación definitiva a favor del asociado puede ser practicada sin haberse descontado previamente todas las deudas que tuviere con la Cooperativa.

ARTICULO Nº19: Para el reembolso de cuotas sociales se destinará el 5% del capital integrado de acuerdo con el último balance aprobado, atendiéndose las solicitudes por riguroso orden de presentación. Los casos que no puedan ser atendidos con dicho porcentaje lo serán en los ejercicios siguientes por orden de antigüedad. Las cuotas sociales pendientes de reembolso devengarán un interés equivalente al cincuenta por ciento (50%) de la tasa fijada por el Banco Central de la República Argentina para depósitos en Caja de Ahorro.

ARTICULO Nº20: En caso de retiro, exclusión o disolución, las asociadas solo tienen derecho a que se les reembolse el valor nominal de sus cuotas sociales integradas, deducidas las pérdidas que proporcionalmente les correspondiera soportar.

Capítulo IV. De la Contabilidad y el Ejercicio Social.

ARTICULO Nº21: La contabilidad será llevada en idioma nacional y con arreglo a lo dispuesto

por el artículo 43 del Código de Comercio.

ARTICULO Nº22: Además de los libros prescriptos por el artículo 44 del Código de Comercio, se llevarán los siguientes: a) Registro de Asociados, b) Actas de Asambleas, c) Actas de reuniones del Consejo de Administración, d) Informes de auditoría. Dichos libros serán rubricados conforme lo dispuesto por el artículo 38 de la Ley 20.337.

ARTICULO Nº23: Anualmente se confeccionarán inventarios, balance general, estado de resultados y demás cuadros anexos, cuya presentación se ajustará a las disposiciones que dicte la autoridad de aplicación. A tales efectos el ejercicio social se cerrará el día 30 del mes de junio de cada año.

ARTICULO Nº24: La memoria anual del Consejo de Administración deberá contener una descripción del estado de la Cooperativa con mención de las diferentes secciones en que opera, actividad registrada y los proyectos en curso de ejecución. Hará especial referencia: a) Los gastos e ingresos cuando no estuvieren discriminados en el estado de resultados u otros cuadros anexos; b) La relación económico social con la Cooperativa de grado superior; en el caso de que estuviere asociada conforme el artículo 8 de este Estatuto, con mención del porcentaje de las respectivas operaciones; c) Las sumas invertidas en educación y capacitación cooperativa, con indicación de la labor desarrollada o mención de la Cooperativa de grado superior o institución especializada a la que se hubiesen remitido los fondos respectivos para tales fines.

ARTICULO Nº25: Copias del balance general, estado de resultado y cuadros anexos, juntamente con la memoria y acompañadas de los informes del Síndico y del Auditor y demás documentos, deberán ser puestos a disposición de los asociados en la sede, sucursales, y cualquier otra especie de representación permanente, y remitidas a la autoridad de aplicación y al órgano local competente, con no menos de quince (15) días de anticipación a la realización de la Asamblea que considerará dichos documentos. En caso de que los mismos fueran modificados por la Asamblea se remitirá también copia de los definitivos a la autoridad de aplicación y al órgano local competente dentro de los treinta (30) días.

ARTICULO Nº26: Serán excedentes repartibles sólo aquellos que provengan de la diferencia entre el costo y el precio del servicio prestado a los asociados. De los excedentes repartibles se destinará: a) El cinco por ciento al fondo de reserva legal; b) El cinco por ciento al fondo de acción asistencial y laboral o para estímulo del personal; c) El cinco por ciento al fondo de educación y capacitación cooperativa; d) Una suma indeterminada para pagar un interés

a las cuotas sociales integradas, el cual no podrá exceder en más de un punto al que cobra el Banco de la Nación Argentina en sus operaciones de descuento comerciales al cierre del ejercicio en tratamiento; e) El resto se distribuirá entre las asociadas en concepto de retorno en proporción a las operaciones o servicios utilizados por cada cooperativa asociada.

ARTICULO N°27: Los resultados se determinarán por secciones y no podrán distribuirse excedentes sin compensar previamente los quebrantos de las que hubieran arrojado pérdidas. Cuando se hubieren utilizado reservas para compensar quebrantos, no se podrán distribuir excedentes sin haberlas reconstituido al nivel anterior a su utilización. Tampoco podrán distribuirse excedentes sin haber compensado las pérdidas de ejercicios anteriores.

ARTICULO N°28: La Asamblea podrá resolver que el retorno y los intereses se distribuyan, total o parcialmente, en efectivo o en cuotas sociales.

ARTICULO N°29: El importe de los retornos e intereses quedará a disposición de los asociados después de treinta (30) días de realizada la Asamblea. En caso de no ser retirados dentro de los 180 días siguientes, se acreditarán en cuotas sociales.

Capítulo V. De las Asambleas.

ARTICULO N°30: Las Asambleas serán ordinarias y extraordinarias. La Asamblea ordinaria deberá realizarse dentro de los cuatro meses siguientes a la fecha de cierre del ejercicio, para considerar los documentos mencionados en el artículo 25 de este Estatuto y elegir consejeros y síndicos, sin perjuicio de los demás asuntos incluidos en el Orden del Día. Las Asambleas Extraordinarias tendrán lugar toda vez que lo disponga el Consejo de Administración o el Síndico conforme lo previsto en el artículo 65 de este Estatuto, o cuando lo soliciten asociados cuyo número equivalga, por lo menos, al diez por ciento del total. Se realizarán dentro del plazo de treinta días (30) de recibida la solicitud, en su caso. El Consejo de Administración puede denegar el pedido incorporando los asuntos que lo motiven al Orden del Día de la Asamblea Ordinaria, cuando ésta se realice con el plazo de noventa días (90) de la fecha de presentación de la solicitud.

ARTICULO N°31: Las Asambleas tanto Ordinarias como Extraordinarias serán convocadas con quince días (15) de anticipación por lo menos, a la fecha de su realización. La convocatoria incluirá el Orden del Día a considerar y determinará: fecha, hora, lugar de realización y carácter de la Asamblea. Con la misma anticipación, la realización de la Asamblea se comunicará a la autoridad de aplicación y al órgano competente, acompañado en su caso, la documentación mencionada en el artículo 25 de este Estatuto, y toda otra documentación

que deba ser considerada por la Asamblea. Dichos documentos y el Padrón de Asociados serán puestos a la vista y a disposición de las asociadas en el lugar que se acostumbre exhibir los anuncios de la Cooperativa. Las asociadas serán citadas por escrito y en forma fehaciente a la Asamblea, haciéndoles saber la convocatoria y el Orden del Día pertinente y el lugar a donde se encuentra a su disposición la documentación a considerar.

ARTICULO N°32: Las Asambleas se realizarán válidamente, sea cual fuere el número de asistentes, una hora después de la fijada en la Convocatoria, si antes no se hubiere reunido la mitad más uno de los asociados.

ARTICULO N°33: Será nula toda decisión sobre materia extraña a las incluidas en el Orden del Día, salvo la elección de los encargados de suscribir el acta.

ARTICULO N°34: Cada asociada deberá solicitar previamente a la Administración el certificado de las cuotas sociales, que le servirá de entrada a la Asamblea. Antes de tomar parte de las deliberaciones, el representante de la cooperativa asociada deberá firmar el libro de asistencia. Tendrán voz y voto los asociados que hayan integrado las cuotas sociales suscriptas o, en su caso, estén al día en el pago de las mismas. A falta de ese requisito sólo tendrán derecho a voz. Cada asociada tendrá un solo voto cualquiera fuere el número de sus cuotas sociales.

ARTICULO N°35: Las asociadas podrán presentar iniciativas o proyectos al Consejo de Administración, el cual decidirá sobre su rechazo o su inclusión en el Orden del Día de la Asamblea. Sin embargo, todo proyecto o proposición presentado por asociados cuyo número equivalga al 10% del total por lo menos, antes de la fecha de emisión de la convocatoria, será incluido obligatoriamente en el Orden del Día.

ARTICULO N°36: Las resoluciones de la Asamblea se adoptarán por simple mayoría de los presentes en el momento de la votación, con excepción a las relativas a las reformas del Estatuto, cambio del objeto social, fusión o incorporación o disolución de la Cooperativa, para los cuales se exigirá una mayoría de dos tercios de las asociadas presentes en el momento de la votación. Los que se abstengan de votar serán considerados, a los efectos del cómputo, como ausentes.

ARTICULO N°37: No se podrá votar por poder.

ARTICULO N°38: Los Consejeros, Síndicos, Gerentes y Auditores tienen voz en las asambleas pero no pueden votar sobre la memoria, el balance general y demás asuntos relacionados con su gestión, ni acerca de las resoluciones referentes a su responsabilidad.

ARTICULO N°39: Las resoluciones de las Asambleas y la síntesis de las deliberaciones que

las preceden serán transcriptas en el libro de actas de asambleas a que se refiere el artículo 22 del presente estatuto debiendo las actas ser firmadas por el Presidente, el Secretario y dos asociadas designados por la Asamblea. Dentro de los treinta (30) días siguientes a la fecha de la realización de la Asamblea se remitirá a la autoridad de aplicación y al órgano local competente una copia autenticada del acta y de los documentos aprobados en su caso. Cualquier asociado podrá solicitar, a su costa, copia del acta.

ARTICULO Nº40: Una vez constituida la Asamblea debe considerar todos los puntos incluidos en el orden del día, sin perjuicio de pasar a cuarto intermedio una o más veces dentro de una plazo total de treinta (30) días, especificando en cada caso, día, hora y lugar de reanudación. Se confeccionarán actas de cada reunión.

ARTICULO Nº41: Es de competencia exclusiva de la Asamblea, siempre que el asunto figure en el Orden del Día, la consideración de: a) Memoria, balance general, estado de resultados y demás cuadros anexos; b) Informes del Síndico y del Auditor; c) Distribución de excedentes; d) Fusión o incorporación; e) Disolución; f) Cambio de objeto social; g) Asociación con personas de otro carácter jurídico; h) Modificación del Estatuto; i) Elección de Consejeros y Síndicos; j) Participación de personas jurídicas de carácter público, entes descentralizados y empresas del Estado en los términos del artículo 19 de la Ley Nº 20.337.

ARTICULO Nº42: Los Consejeros y Síndicos podrán ser removidos en cualquier tiempo por resolución de la Asamblea. Esta puede ser adoptada aunque no figure en el Orden del Día, siempre que sea consecuencia directa de un asunto incluido en él.

ARTICULO Nº43: El cambio sustancial del objeto social da lugar al derecho al receso, el cual podrá ejercerse por quienes no votaron favorablemente, dentro del quinto día, y por los ausentes dentro de los treinta (30) días de clausura de la Asamblea. El reembolso de las cuotas sociales por esta causa se efectuará dentro de los noventa (90) días de notificada la voluntad de receso. No rige en este caso la limitación autorizada en el artículo 19 de este Estatuto.

ARTICULO Nº44: Las decisiones de las Asambleas conformes con la Ley, el Estatuto y los reglamentos son obligatorias para todas las asociadas; salvo lo dispuesto por el artículo anterior y en el artículo 60 de la Ley 20.337.

Capítulo VI. De la Administración y Representación.

ARTICULO Nº45: La Administración de la Cooperativa estará a cargo de un Consejo de Administración compuesto por nueve (9) cooperativas consejeras titulares y dos (2) cooperativas consejeras suplentes. Los cargos corresponden a las Cooperativas electas y

no al mandatario designado para ocupar su representación en esta Entidad. La Cooperativa mandante es responsable por los actos de su mandatario.

ARTICULO Nº46: Para ser Consejera se requiere de la Cooperativa asociada: a) Ser asociada; b) Tener plena capacidad para obligarse; c) No tener deudas vencidas con la Cooperativa; d) Que sus relaciones con la Cooperativa hayan sido normales y no hubieran motivado ninguna compulsión judicial.

ARTICULO Nº47: No podrán representar a las Cooperativas como Consejeras en la Entidad: a) Los fallidos por quiebra culpable o fraudulenta hasta diez (10) años después de su rehabilitación; b) Los fallidos por quiebra casual o los concursados, hasta cinco (5) años después de su rehabilitación; c) Los directores o administradores de sociedades cuya conducta se calificare de culpable o fraudulenta, hasta diez (10) años después de su rehabilitación; d) Los condenados con accesoria de inhabilitación de ejercer cargos públicos, hasta diez (10) años después de cumplida la condena; e) Los condenados por hurto, robo, defraudación, cohecho, emisión de cheques sin fondos, delitos contra la fe pública, hasta diez (10) años después de cumplida la condena; f) Los condenados por delitos cometidos en la constitución, funcionamiento y liquidación de sociedades, hasta diez (10) años después de cumplida la condena.

ARTICULO Nº48: Los miembros del Consejo de Administración serán elegidos por la Asamblea durarán tres (3) ejercicios en sus mandatos. El Consejo de Administración renovará un tercio de sus miembros cada año. Los suplentes durarán un año en sus funciones y reemplazarán a los titulares en caso de ausencia transitoria o cesación en el cargo hasta la primera Asamblea Ordinaria en el orden en que hubieren sido electos.

ARTICULO Nº49: En la primera sesión que realice después de la Asamblea Ordinaria el Consejo de Administración distribuirá entre sus miembros titulares los cargos siguientes: un Presidente, un Vicepresidente, un Tesorero, un Secretario y cinco vocales titulares.

ARTICULO Nº50: Por resolución de la Asamblea podrá ser retribuido el trabajo personal realizado por los Consejeros en el cumplimiento de la actividad institucional. Los gastos efectuados en el ejercicio del cargo serán reembolsados.

ARTICULO Nº51: El Consejo de Administración se reunirá por lo menos una vez al mes y cuando lo requiera cualquiera de sus miembros. En este último caso la convocatoria se hará por el Presidente para reunirse dentro del sexto día de recibido el pedido. En su defecto podrá convocarlo cualquiera de los Consejeros. El quórum será de más de la mitad de los consejeros. Si se produjera vacancia después de incorporados los suplentes, el Síndico designará a los

reemplazantes hasta la reunión de la primera Asamblea.

ARTICULO Nº52: Los Consejeros que renunciaren deberán presentar su dimisión al Consejo de Administración, y éste podrá aceptarla siempre que no afectare su regular funcionamiento. En caso contrario el renunciante deberá continuar en funciones hasta tanto la Asamblea se pronuncie.

ARTICULO Nº53: Las deliberaciones y resoluciones del Consejo de Administración serán registradas en el libro de actas al que se refiere el artículo 22 de este Estatuto y deberán ser firmadas por el Presidente y el Secretario.

ARTICULO Nº54: El Consejo de Administración tiene a su cargo la dirección de las operaciones sociales dentro de los límites que fija el presente Estatuto, con aplicación supletoria de las normas del mandato.

ARTICULO Nº55: Son deberes y atribuciones del Consejo de Administración: a) Atender la marcha de la Cooperativa, cumplir el Estatuto y los Reglamentos Sociales, sus propias decisiones y las resoluciones de la Asamblea; b) Designar al gerente y demás empleados, fijarles sus remuneraciones, señalar sus deberes y atribuciones, exigirles las garantías que crea conveniente, suspenderlos y despedirlos; c) Determinar y establecer los servicios de administración y el presupuesto de gastos correspondientes; d) Dictar los reglamentos internos que sean necesarios para el mejor cumplimiento de los fines de la Cooperativa, los cuales serán sometidos a la aprobación de la Asamblea de asociados y a la autoridad de aplicación antes de entrar en vigencia, salvo que se refieran a la mera organización interna de las oficinas de la Cooperativa; e) Considerar todo documento que importe obligación de pago o contrato que obligue a la Cooperativa, y resolver al respecto; f) Resolver sobre la aceptación o rechazo por acto fundado, de las solicitudes de ingreso a la Cooperativa; g) Autorizar o negar la transferencia de cuotas sociales, conforme al artículo 14 de este Estatuto; h) Solicitar préstamos a los bancos oficiales, mixtos o privados, o a cualquier otra institución de créditos; disponer de la realización de préstamos internos con sujeción a los reglamentos respectivos; i) Adquirir, enajenar, gravar, permutar o locar toda clase de bienes muebles e inmuebles. La adquisición, enajenación y permuta de bienes inmuebles requieren la aprobación de la Asamblea. Asimismo la constitución de hipotecas sobre bienes de la Entidad; j) Iniciar y sostener juicios de cualquier naturaleza, incluso querellas, abandonarlos o extinguirlos por transacción, apelar, pedir revocatoria y, en general, deducir todos los recursos previstos por las normas procesales: nombrar procuradores o representantes especiales, celebrar transacciones extrajudiciales, someter controversias a juicio arbitral o de amigables

componedores; y, en síntesis, realizar todos los actos necesarios para salvaguardar los derechos e intereses de la Cooperativa; k) Delegar en cualquier miembro del cuerpo el cumplimiento de disposiciones que, a su juicio, requieran ese procedimiento para su más rápida y eficaz ejecución; l) Otorgar al gerente, otros empleados o terceros, los poderes que juzguen necesarios para la mejor administración, siempre que éstos no importen delegación de facultades inherentes al Consejo; dichos poderes subsistirán en toda su fuerza aunque el Consejo haya sido renovado o modificado, mientras no sean revocados por el cuerpo; ll) Procurar, en beneficio de la Cooperativa, el apoyo moral y material de los poderes públicos e instituciones que directa o indirectamente puedan propender a la más eficaz realización de sus objetivos; m) Convocar las Asambleas Ordinarias y Extraordinarias y asistir a ellas, proponer o someter a su consideración todo lo que sea necesario u oportuno; n) Redactar la memoria anual que acompañará al Inventario, el Balance y la cuenta de pérdidas y excedentes correspondientes al ejercicio social documentos que, con el informe del Síndico y del Auditor y el proyecto de distribución de excedentes, deberá presentar a consideración de la Asamblea. A tal efecto el ejercicio social se cerrará en la fecha indicada en el artículo 23 de este Estatuto; ñ) Resolver sobre todo lo concerniente a la Cooperativa que no estuviera previsto en el Estatuto salvo aquello reservado al competencia de la Asamblea; o) Fijar los precios de los productos, artículos y demás elementos que provea a las asociadas; p) Establecer las bases de la proporcionalidad a la que ha de ajustarse la suscripción o integración de cuotas sociales por las Cooperativas usuarias de los servicios. Fijar la cantidad de cuotas de capital que deben suscribir las asociadas y los plazos para su integración.

ARTICULO Nº56: Las Cooperativas Consejeras sólo podrán ser eximidas de responsabilidad por violación de la Ley, el Estatuto o el Reglamento, mediante la prueba de no haber participado en la resolución impugnada o la constancia en acta de su voto en contra.

ARTICULO Nº57: Las Consejeras podrán hacer uso de los servicios sociales en igualdad de condiciones con las demás asociadas.

ARTICULO Nº58: La Cooperativa Consejera que en una operación determinada tuviere intereses contrarios a los de la Entidad, deberá hacerlo saber al Consejo de Administración y al Síndico y abstenerse de intervenir en la deliberación y en la votación. Las Cooperativas Consejeras no podrán efectuar operaciones por cuenta propia o de terceros en competencia con la Cooperativa.

ARTICULO Nº59: El Presidente es el representante legal de la Cooperativa en todos sus actos. Son sus deberes y atribuciones: vigilar el fiel cumplimiento del Estatuto, de los Reglamentos

y de las Resoluciones del Consejo de Administración y de la Asamblea; disponer la citación y presidir las reuniones de los órganos sociales precedentemente mencionados; resolver interinamente los asuntos de carácter de urgente, dando cuenta al Consejo en la primera sesión que celebre; firmar con el secretario y el tesorero los documentos previamente autorizados por el Consejo que importen obligación de pago o contrato que obliguen a la Cooperativa; firmar con el secretario las escrituras públicas que sean consecuencia de operaciones previamente autorizadas por el Consejo; firmar con el secretario y el tesorero las Memorias y Balances; firmar con las personas indicadas en cada caso los documentos referidos en los artículos 15, 39 y 53 de este estatuto; otorgar con el secretario los poderes autorizados por el Consejo de Administración.

ARTICULO N°60: El Vicepresidente reemplazará al Presidente con todos sus deberes y atribuciones en caso de ausencia transitoria o vacancia del cargo. A falta de presidente y vicepresidente, al solo efecto de sesionar el Consejo de Administración o la Asamblea, según el caso, designarán como presidente ad-hoc a otro de los consejeros. En caso de fallecimiento, renuncia o revocación del mandato, el vicepresidente será reemplazado por un vocal.

ARTICULO N°61: Son deberes y atribuciones del secretario: citar a los miembros del Consejo a sesión y a los asociados a asamblea, cuando corresponda según el presente estatuto; refrendar los documentos sociales autorizados por el Presidente, redactar las actas y memorias; cuidar del archivo social; llevar los libros de actas de sesiones del Consejo y reuniones de Asamblea. En caso de ausencia transitoria o vacancia del cargo, el secretario será reemplazado por el prosecretario con los mismos deberes y atribuciones.

ARTICULO N°62: Son deberes y atribuciones del tesorero: firmar los documentos a cuyo respecto se prescribe tal requisito en el presente estatuto; guardar los valores de la Cooperativa; llevar el registro de asociados; percibir los valores que por cualquier título ingresen a la Cooperativa; efectuar los pagos autorizados por el Consejo de Administración y presentar a éste estados mensuales de tesorería. En caso de ausencia transitoria o vacancia del cargo, el tesorero será reemplazado por el protesorero con los mismos deberes y atribuciones.

Capítulo VII. De la Fiscalización Privada.

ARTICULO N°63: La fiscalización estará a cargo de un síndico titular y otro suplente, que serán elegidos entre las asociadas por la asamblea y durarán un ejercicio en su cargo. El Síndico suplente reemplazará al titular en caso de ausencia transitoria o vacancia del cargo,

con los mismos deberes y atribuciones.

ARTICULO N°64: No podrán ser síndicos quienes se hallen inhabilitados para ser consejeros de acuerdo con los artículos 46 y 47 de este Estatuto.

ARTICULO N°65: Son atribuciones del síndico: a) Fiscalizar la administración, a cuyo efecto examinará los libros y los documentos siempre que lo juzgue conveniente; b) Convocar, previo requerimiento al Consejo de Administración, a Asamblea Extraordinaria cuando lo juzgue necesario y a asamblea ordinaria cuando omita hacerlo dicho órgano una vez vencido el plazo de ley; c) Verificar periódicamente el estado de caja y la existencia de títulos y valores de toda especie; d) Asistir con voz a las reuniones del Consejo de Administración; e) Verificar y facilitar el ejercicio de los derechos de los asociados; f) Informar por escrito sobre todos los documentos presentados por el Consejo de Administración a la Asamblea Ordinaria; g) Hacer incluir en el Orden del Día de la Asamblea los puntos que considere procedentes; h) Designar consejeros en los casos previstos en el artículo 51 de este Estatuto; i) Vigilar las operaciones de liquidación; j) En general, velar por que el Consejo de Administración cumpla la ley, el Estatuto, los reglamentos y las Resoluciones asamblearias. El síndico debe ejercer sus funciones de modo que no entorpezca la regularidad de la administración social. La función de fiscalización se limita al derecho de observación cuando las decisiones significaran, según su concepto, infracción a la Ley, al Estatuto o el Reglamento. Para que la impugnación sea procedente debe, en cada caso, especificar concretamente las disposiciones que considere transgredidas.

ARTICULO N°66: El síndico responde por el incumplimiento de las obligaciones que le imponen la Ley y el Estatuto. Tiene el deber de documentar sus observaciones o requerimientos y, agotada la gestión interna, informar de los hechos a la autoridad de aplicación y al órgano local competente. La constancia de su informe cubre la responsabilidad de fiscalización.

ARTICULO N°67: Por resolución de la asamblea podrá ser retribuido el trabajo personal realizado por el síndico en cumplimiento de la actividad institucional. Los gastos efectuados en el ejercicio del cargo serán reembolsados.

ARTICULO N°68: La Cooperativa contará con un servicio de auditoría externa, de acuerdo con las disposiciones del artículo 81 de la Ley 20.337. Los informes de auditoría se confeccionarán por lo menos trimestralmente y se asentarán en el libro especialmente previsto en el artículo 22 de este Estatuto.

Capítulo VIII. De la Disolución y Liquidación.

ARTICULO N°69: En caso de disolución de la Cooperativa se procederá a su liquidación, salvo los casos de fusión o incorporación. La liquidación estará a cargo del Consejo de Administración o, si la asamblea en la que se resuelve la liquidación lo decidiera así, de una Comisión Liquidadora, bajo la vigilancia del Síndico. Los liquidadores serán designados por simple mayoría de los presentes en el momento de la votación.

ARTICULO N°70: Deberá comunicarse a la autoridad de aplicación y al órgano local competente el nombramiento de los liquidadores dentro de quince días de haberse producido.

ARTICULO N°71: Los liquidadores pueden ser removidos por la asamblea con la misma mayoría requerida para su designación. Cualquier asociado o el síndico pueden demandar la remoción judicial por justa causa.

ARTICULO N°72: Los liquidadores estarán obligados a confeccionar, dentro de los treinta días de asumido el cargo, un inventario y balance del patrimonio social, que someterán a la asamblea dentro de los 30 días subsiguientes.

ARTICULO N°73: Los liquidadores deberán informar al síndico por lo menos trimestralmente, sobre el estado de la liquidación. Si la liquidación se prolongara se confeccionarán además balances anuales.

ARTICULO N°74: Los liquidadores ejercen la representación de la Cooperativa. Están facultados para efectuar todos los actos necesarios para la realización del activo y la cancelación del pasivo con arreglo a las instrucciones de la asamblea, bajo pena de incurrir en responsabilidad por los daños y perjuicios causados por su incumplimiento. Actuarán empleando la denominación social con el aditamento "en liquidación", cuya omisión los hará ilimitada y solidariamente responsables por los daños y perjuicios. Las obligaciones y responsabilidades de los liquidadores se regirán por las disposiciones establecidas para el Consejo de Administración en este Estatuto y la Ley de Cooperativas, en lo que no estuviera previsto en este título.

ARTICULO N°75: Extinguido el pasivo social, los liquidadores confeccionarán el balance final, el cual será sometido a la asamblea con informe del síndico y del auditor. Los asociados disidentes o ausentes podrán impugnarlos judicialmente dentro de los 60 días contados desde la aprobación de la asamblea. Se remitirá copia a la autoridad de aplicación y al órgano local competente dentro de los 30 días de su aprobación.

ARTICULO N°76: Aprobado el balance final, se reembolsará el valor nominal de las cuotas sociales, deducidas la parte proporcional de quebrantos si los hubiere.

ARTICULO N°77: El sobrante patrimonial que resultare de la liquidación se destinará al Fisco Provincial para promoción del cooperativismo. Se entiende por sobrante patrimonial, el

remanente total de los bienes sociales una vez pagadas las deudas y devuelto el valor nominal de las cuotas sociales.

ARTICULO N°78: Los importes no reclamados dentro de los noventa días de finalizada la liquidación, se depositarán en un Banco Oficial o Cooperativo a disposición de sus titulares. Transcurridos tres años sin ser retirados, se transferirán al Fisco Provincial para promoción del cooperativismo.

ARTICULO N°79: La asamblea que apruebe el balance final resolverá quien conservará los libros y demás documentos sociales. En defecto de acuerdo entre los asociados, ello será decidido por el Juez competente.

Capítulo IX. Disposiciones Transitorias.

ARTICULO N°80: El Presidente del Consejo de Administración o la persona que dicho cuerpo designe al efecto, quedan facultados para gestionar la autorización para funcionar y la inscripción de este Estatuto aceptando, en su caso, las modificaciones de forma que la autoridad de aplicación exigiere o aconsejare.

Una experiencia asociativa: ASERCOOP S.A.

La Asociación de Servicios Cooperativos Sociedad Anónima (ASERCOOP) es una entidad creada por un grupo de doce cooperativas eléctricas del sudeste de la provincia de Buenos Aires, que preside el licenciado Eduardo Orosman Cúparo. A través de ella, las cooperativas principalmente efectúan compras agrupadas, obteniendo importantes descuentos cuando adquieren distintos insumos destinados a su actividad específica, como así también proyecta la compra agrupada de energía en el MEM.

La experiencia de ASERCOOP SA., fue un intenso trabajo de varios años, dos de los primeros fueron sumamente duros, sin experiencias anteriores conocidas y acuciados por la necesidad perentoria y emplazada de articular una estrategia de defensa y de subsistencia, por parte de las Cooperativas de Servicios Eléctricos, frente al traumático proceso de privatización, de desregulación y demandó la modernización del conocimiento y de los sistemas de prestación en los marcos de calidad exigidos, nuevos cuadros tarifarios y la modificación de leyes y normas provinciales y nacionales.

El nombre Asociación de Servicios Cooperativos, fue producto de un trabajo grupal participado por las cooperativas integrantes y sintetiza el objetivo Institucional a llevar adelante. El marco legal de Sociedad Anónima, fue impuesto por la legislación, lo que accionó como un disparador creativo hacia la propia organización. Lo que permitió crear una cooperativa operativa por dentro, tanto en las formas representativas como de conducción, horizontalizando el poder hacer, instrumentando formas y métodos que asegurarán la participación no sólo desde el aspecto democrático, sino que fuera operativa, facilitara el canalizar las múltiples y valiosas experiencias de los miembros integrantes. Asimismo instalar sistemas de funcionamiento que contengan el control de las operaciones económicas e institucionales.

Las cooperativas integrantes son:

- Usina Popular Cooperativa de obras, servicios públicos y sociales limitada de Necochea "Sebastián de María".

- Cooperativa de Provisión de Electricidad, Servicios Públicos, vivienda, y crédito de Mar del Plata Limitada.
- Cooperativa Arbolito de Servicios Públicos, obras, consumo, vivienda y crédito de Mar Chiquita Ltda.
- Cooperativa Limitada de Consumo Popular de Electricidad y servicios anexos de Colonia Laguna de Los Padres.
- Cooperativa de Provisión de Electricidad y Otros Servicios Públicos Limitada Pueblo Camet.
- Cooperativa de Luz y Fuerza de Mar de Ajó
- Cooperativa de Electricidad y Servicios Anexos de Dionisia Limitada
- Cooperativa de Provisión de Servicios Eléctricos, otros Servicios Públicos, Servicios Sociales, Crédito y Vivienda Limitada de San Cayetano.
- Cooperativa de Electricidad de Mechongué Limitada.
- Cooperativa Eléctrica Limitada y anexos de Mar del Sur
- Cooperativa Eléctrica General Balcarce Limitada.

Los emprendimientos llevados a cabo y en vías de desarrollar son los que a continuación se detallan:

❖ **Integración para la Gestión.**

❖ **Compras agrupadas:** Cables preensamblados, morsetería, indumentaria para el personal, seguros, obtención matrícula importación/exportación.

❖ **Fontar II Capacitación en Gestión de calidad:** Estudio y documentación de procesos, ISO 9000: 2002, Autocad 3D

❖ **Energía Eólica:** Convenio Marco entre Asercoop y DPE (Dirección Provincial de Energía- Ministerio de Obras y Servicios Públicos de la Provincia de Buenos Aires) para el estudio del recurso eólico y asesoramiento técnico para la instalación de equipos aerogeneradores por el plazo de 5 (cinco) años. Primeras mediciones realizadas en

Necochea, Balcarce, Vidal, San Cayetano y Mar de Ajó. Instalación de Torres de Medición en San Cayetano, Mar de Ajó (Convenio marco con DPE), En estudio: Laguna de los Padres y Mar del Plata.

- ❖ **Comisión de Ingenieros:** Análisis integral y en particular para cada cooperativa sobre la conveniencia de ingresar al MEM. Análisis para cada cooperativa de alternativas de compra a otros proveedores. Análisis de otras alternativas de compra agrupada de energía. Negociación conjunta para compromisos individuales con un mismo proveedor.



ASOCIACIÓN DE SERVICIOS COOPERATIVOS

Una realidad de integración cooperativa

Compras agrupadas
Financiamiento
Fontar PCT 021 Dero.051/98
Cursos de capacitación
Consultoría
Proyectos

COOPERATIVAS INTEGRANTES

USINA POPULAR COOPERATIVA DE OBRAS, SERVICIOS PÚBLICOS Y SOCIALES LIMITADA DE
NECOCHEA "SEBASTIAN DE MARIA"

COOPERATIVA DE PROVISIÓN DE ELECTRICIDAD, SERVICIOS PÚBLICOS, VIVIENDA Y CRÉDITO DE MAR DEL PLATA
LIMITADA.

COOPERATIVA ARBOLITO DE SERVICIOS PÚBLICOS, OBRAS, CONSUMO, VIVIENDA Y CREDITO DE MAR CHIQUITA LTDA.

COOPERATIVA LIMITADA DE CONSUMO POPULAR DE ELECTRICIDAD Y SERVICIOS ANEXOS DE COLONIA LAGUNA DE
LOS PADRES

COOPERATIVA DE PROVISIÓN DE ELECTRICIDAD Y OTROS SERVICIOS PÚBLICOS LIMITADA PUEBLO CAMET

COOPERATIVA DE LUZ Y FUERZA ELÉCTRICA MAR DE AJÓ

COOPERATIVA DE ELECTRICIDAD Y SERVICIOS ANEXOS DE DIONISIA LIMITADA

COOPERATIVA DE PROVISIÓN DE SERVICIOS ELÉCTRICOS, OTROS SERVICIOS PÚBLICOS, SERVICIOS SOCIALES, CRÉDITO
Y VIVIENDA LIMITADA DE SAN CAYETANO

COOPERATIVA DE ELECTRICIDAD DE MECHONGUÉ LIMITADA

COOPERATIVA ELÉCTRICA LTDA. Y ANEXOS DE MAR DEL SUR

COOPERATIVA ELÉCTRICA GENERAL BALCARCE LTDA.

COOPERATIVA DE AGUA Y LUZ DE PINAMAR – Adherente Proyecto Fontar

COOPERATIVA ELÉCTRICA DE LA DULCE – Adherente Proyecto Fontar

**9.- RELATORIA DE LOS ENCUENTROS DE
ASOCIATIVIDAD E INTEGRACIÓN.**

En el marco del proyecto, se realizaron cuatro encuentros regionales que tuvieron como centros a ciudades del norte, centro, oeste y sur, con el objetivo de generar espacios de discusión entre representantes de las cooperativas y otros sistemas de distribución eléctrica y, de esta manera, promover el desarrollo de políticas de integración.

Asimismo se realizó una encuesta entre 79 participantes a fin de efectuar un diagnóstico sobre diversos aspectos –económicos, financieros, comerciales, de calidad de servicio, políticos–, con el propósito de evaluar las posibilidades de avanzar en estrategias de cooperación entre las distintas distribuidoras. Es necesario aclarar, por un lado, que las encuestas se respondieron mayoritariamente en forma anónima; y, por otro, que no se realizaron por cooperativas sino por representantes, es decir que más de un representante de una cooperativa pudo haber contestado la encuesta.

En las dinámicas grupales participaron más de 70 empleados, funcionarios y dirigentes de diversas entidades de la provincia. En el primer taller estuvieron presentes más de treinta personas, con una presencia femenina mayor a la del resto de los talleres aunque igualmente bastante inferior a la presencia de hombres. También fue notoria la poca presencia de dirigentes. Ambos aspectos fueron explicitados por los propios participantes. En el segundo encuentro 15 personas realizaron la dinámica grupal: los empleados administrativos y técnicos fueron mayoría (asistió sólo un dirigente), nada más que una mujer participó de la dinámica, y particularmente se trató de personas de entre 40 a 60 años. En el taller realizado en el oeste de la Provincia tomaron parte de la dinámica 21 personas: sobresalieron los empleados administrativos, hubo cuatro mujeres y se notó una mayor presencia de jóvenes. Finalmente, asistieron al último taller 17 personas: 14 varones y tres mujeres, de diversas edades, y con cargos y funciones variados.

Las encuestas se realizaron antes del desarrollo de las dinámicas grupales, salvo en el caso del primer taller, lo que provocó que las respuestas de los participantes de resulten más uniformes.

Relatorías Encuentros

Encuentro N° 1 Zona Norte.

Con la presencia de más de 60 representantes de las cooperativas eléctricas de la zona norte de la Provincia de Buenos, se realizó el Primer Encuentro del Proyecto "Sistemas municipales de distribución de energía eléctrica".

1. ¿Quiénes participaron?

Gran parte de los participantes pertenecía a cooperativas nucleadas en la Cooperativa de Cooperativas "La Regional", por lo que existía conocimiento previo entre ellos. Sin embargo, algunas cooperativas pequeñas de la zona no conocían el desarrollo de esta experiencia y se mostraron muy interesadas en integrarse a "La Regional". También es interesante destacar una presencia fuerte de mujeres. De hecho fue señalado por el gerente de La Regional, que oficiaba como anfitrión del encuentro. Por último, es necesario subrayar la ausencia de dirigentes: el público estaba conformado mayormente por funcionarios de niveles gerenciales o personal administrativo. Mientras se debatía acerca de la necesidad de impulsar políticas de capacitación y formación para empleados, funcionarios y dirigentes, un gerente técnico de una de las cooperativas más grandes, señaló que los temas escogidos son los que preocupan a los funcionarios. "Si hubiese dirigentes en la reunión, los temas serían distintos", afirmó.

2. Desarrollo de la Jornada

Luego de una breve introducción a cargo de los coordinadores, en donde se invitó a los cooperativistas a aprovechar el espacio del taller para reflexionar acerca de los valores y principios del cooperativismo y a trabajar conjuntamente para pensar proyectos de integración inteligente, se realizó la división en grupos. Los grupos se ubicaron en distintos sectores del salón, se realizó una primera lectura del instructivo del taller y se pidió que cada grupo nombrara un delegado/a, a cargo de registrar en papel el trabajo grupal.

Luego de que uno de los participantes detallara una serie de necesidades y propuestas que se habían trabajados en talleres anteriores realizados por La Regional, que servirían para reflexionar por qué caminos se podía realizar un trabajo conjunto, se pidió que los participantes se dividieran en grupos para reflexionar bajo el objetivo: “ TRABAJANDO EN EQUIPO: DETECCIÓN DE NECESIDADES COMUNES”. Los parámetros del taller fueron: 1) ¿En qué temas necesitamos trabajar?; 2) Priorizar los temas propuestos.

Luego del taller, cuyas conclusiones se desarrollan en el siguiente apartado, se expusieron las características del proyecto y se entregaron las encuestas que buscan realizar un relevamiento de opiniones sobre aspectos técnicos, financieros y jurídicos de la situación actual de las cooperativas eléctricas bonaerenses. Se relevaron 27 encuestas.

3. Descripción de Necesidades/Propuestas

En primer lugar, detallamos el listado de temas presentados de acuerdo a encuentros anteriores realizados por La Regional: Compras agrupadas de materiales; Financiación de Inversiones; Gestión de Calidad; Sistemas informáticos; Funcionamiento institucional: (relación cooperativa/comunidad, formación de dirigentes, formación del personal); Balance social; Sistemas de información (necesidad de unificar procedimientos); Red de enlaces: comunicaciones e Internet; Compras agrupadas de Electrodomésticos; Desarrollo conjunto de redes de gas propano en pequeñas localidades; Intercambio de transformadores. En cuanto a las compras agrupadas, algunos participantes expusieron la necesidad de impulsar políticas de integración con prestadoras privadas, sector con el que también se afirmó se podían realizar acciones conjuntas para realizar trabajos en líneas de alta tensión.

Luego del trabajo grupal se expusieron las siguientes conclusiones:

Comunicaciones **A**

Compra de materiales (y calidad de esa compra) **A**

Sistema informático con proyección de futuro **B**

Capacitación del staff directivo **B**

Problemática de transformadores (manejo, stock, PCB), Consideraron que se podía

optimizar rápidamente, **B**

Formación de dirigentes y funcionarios **A**

Sistema de información: comunicación interna e intercooperativa. Prever sistema de información entre cooperativas, porque muchas están aisladas. Crear canales de comunicación. **A**

Consideraron que los dos temas están interrelacionados.

Compras agrupadas de materiales **B**

Red de gas **C**

Balance Social **C**

Sistema informático **C**

Capacitación y formación **A**

Sistema informático **B**

Balance Social **C**

Compras agrupadas **A**

Comunicación (con información institucional) **A**

Compartir recursos informáticos **B**

Formación de dirigentes **C**

Redes de gas, con La Regional como canal **A**

Posteriormente, se propuso formar comisiones con representantes de las cooperativas presentes para que trabajaran en los diferentes temas propuestos. El gerente de La Regional aclaró que ya había cooperativas trabajando en varios de los temas propuestos y que el objetivo del encuentro era ampliar esos grupos con la participación de todos.

Las comisiones quedaron formadas de la siguiente forma:

COMUNICACIONES: Saladillo, Las Flores, 25 de Mayo, Norberto de la Riestra;
COMPRA DE MATERIALES: Salto, Chacabuco, Colón, 25 de Mayo, Alfonso, Rojas;
SISTEMA INFORMÁTICO: Salto, Colón, Suipacha, Rojas; CAPACITACIÓN /
FORMACIÓN: Colón, Chacabuco, Salto, Franklin; INFORMACIÓN INSTITUCIONAL:
Coordinación de La Regional; RED DE GAS: 9 de Julio, La Regional, Suipacha,
Norberto de la Riestra; MANEJO DE TRANSFORMADORES: Rojas, Chacabuco,
General Viamonte; BALANCE SOCIAL: Colón, La Regional.

Encuentro N° 2 . Zona Este

El Segundo Encuentro del Proyecto se desarrolló en la Zona Este del territorio de la Provincia de Buenos Aires.

1. ¿Quiénes participaron?

Participaron de la feria-taller 15 personas: 14 varones y una mujer. Todos los participantes pertenecían, más o menos, a una misma generación: personas que hoy tienen entre 40 y 60 años. En su mayoría se trataba de funcionarios y empleados administrativos de cooperativas. A excepción de Necochea y Tres Arroyos, estaban representadas instituciones de comunidades pequeñas: San Manuel, Sheppener, La Dulce, Juan N. Fernández, Laguna de los Padres, Juárez y Egaña. Cabe agregar que, salvo en el caso de una cooperativa, el resto se hallaba representada por un delegado solamente. Los participantes no parecían conocerse desde antes.

2. Desarrollo de la Jornada

El taller propiamente dicho comenzó con la formación de cuatro grupos (tres de cuatro personas y uno de tres). En todos los casos empezaron leyendo los instructivos individualmente. Sólo después de un rato nombraron un coordinador y un secretario. En el grupo integrado por la única mujer del taller, ella, precisamente, fue elegida para ser secretaria. “Democráticamente ha sido elegida para que sea la secretaria”, le dijo uno de sus compañeros. Ella aceptó, y dio a entender algo así como “No esperaba otra cosa, igual no me importa porque este trabajo me da poder”.

En el grupo formado por tres personas, fue evidente que, desde el inicio, tomó

la palabra uno de los asistentes, y que él ya tenía la idea que luego sería presentada como proyecto de integración, y que él, finalmente, terminó vendiendo –hay que destacar que este grupo, el de menos discusión, fue el que terminó más rápido.

En el grupo más cercano a la puerta del salón, y quizás por esto más disperso, hubo una buena predisposición desde el comienzo, aunque también se alcanzó a notar una preocupación por irse rápido del taller (el hecho de ubicarse al lado de la puerta refuerza esta hipótesis). Por eso terminaron segundos, muy cerca del grupo de tres. En este grupo dominó la postura de dos cooperativas provenientes de comunidades con características similares. Se puede suponer que constituyeron una primera minoría al interior del grupo. Los intereses de esta minoría se reflejaron en el proyecto posterior; no así los de las dos cooperativas-comunidades restantes.

Tercero terminó el grupo integrado por la mujer y los tres varones. Este grupo se destacó por ser al principio el más silencioso, con los varones tal vez un poco incómodos por la presencia de una mujer. La mujer también fue nombrada vendedora, aunque en la práctica, luego, fue relevada por uno de los varones, y ella se quedó un poco al margen, aunque ejerciendo siempre su papel de secretaria. Tuvo que pasar un rato más para que terminara el grupo restante, que se había ubicado en un rincón del salón y rodeado por muchas sillas, es decir un poco aislado del resto, incluso de nosotros. Los participantes de este grupo conversaron hasta que se les recordó que tenían que hacer un afiche (el resto de los grupos ya lo tenía listo). Y encima, una vez que terminaron el afiche, nos dijeron que tenían otra idea, así que les dijimos que también podían volcarla en un segundo afiche, cosa que hicieron de inmediato.

3. Descripción de necesidades/propuestas

Podemos pasar ahora a analizar las propuestas de cada grupo. Para ello usemos el “orden de llegada” ya descrito de los grupos.

Grupo A

Título: Control de mediciones con eficiencia.

Objetivo: Optimizar recursos humanos y materiales para cumplir con la Resolución 314/02 de OCEBA.

Lema: Compartir recursos respalda la gestión.

El proyecto de este grupo de tres personas era de un fuerte perfil técnico, aunque también tenía un anclaje en una necesidad específica de la comunidad. No obstante, esto no se percibió en la “estrategia de venta” de la idea. Por otra parte, la justificación colectiva de la propuesta tampoco estuvo presente como tema en la discusión previa. Más bien se hizo hincapié en los argumentos financieros y operativos del proyecto. La cuestión política –formas de legitimar la idea, de acordar con otros actores, de ver la idea-propuesta en el seno de un marco más integral–, apareció como obstáculo. El impulso principal en este sentido provino del portador/promotor/vendedor de la idea que representó al grupo. La propuesta de este grupo era más que factible y tenía un buen potencial integrador. La comunicación del proyecto no fue mala. El responsable-vendedor parecía conocer cada detalle que podía relacionarse con la idea que estaba comunicando.

Grupo B

Título: Turismo Cooperativo.

Objetivo: Beneficiar a la comunidad local con el incremento de la demanda de servicios.

Lema: Alta calidad turística con grandes beneficios, cooperando con la comunidad.

El segundo grupo que terminó, el que estaba al lado de la puerta del salón, el más “disperso”, no partió de una necesidad real y concreta al momento de plantear su proyecto, y tal vez sí de una serie de necesidades encadenadas pero incapaces de articular, en un principio, a instituciones que, en la práctica, no se pueden articular para cosas mucho más fáciles y sencillas. Surgió algún otro proyecto en el debate, pero sin profundizar demasiado. No hubo un acuerdo real entre los participantes, sin embargo, sí hubo cierto grado de discusión, o por lo menos de presentación de propuestas, que tuvo su límite en el apuro de los participantes. La falta de tiempo, en consecuencia, llevó a la elección de un

proyecto mediante la fría e implícita lógica numérica, en lugar de la más lenta pero firme y significativa lógica de la palabra. La relación entre los participantes de este grupo fue buena, en lo formal. Cada uno respetó los tiempos de los otros y cada uno pudo decir lo suyo, incluso comentando con cierto detalle situaciones particulares de sus comunidades e instituciones. Pero la falla estuvo en que no discutieron a partir de necesidades, o por lo menos el proyecto seleccionado no partió de una.

Grupo C

Título: Sistemas de Comunicación Cooperativos (SCC).

Objetivo: Satisfacer carencias de la comunidad: Telefonía; Internet; Educación a distancia; Televisión Comunitaria.

Lema: Comunicar es educar.

El tercer grupo que montó su "stand de venta" fue el que incluía a la única mujer de la jornada. El diálogo en este grupo fue, al igual que en el anterior, correcto en lo formal, pero poco polémico y por lo tanto incapaz de generar debate y negociación, indispensables a la hora de identificar una necesidad y asignarle una posición en una determinada escala.

Grupo D

[Proyecto 1]

Título: Medir Coop. Laboratorio de Mediciones Eléctricas.

Objetivo: Contrastes; ensayos; reparaciones. Armado de equipos de medición. Sistemas antifraudes. Compras de instrumentos y medidores. Stock de repuestos. Sistemas de compras agrupadas.

Lema: Su Cooperativa asegura el control del consumo a través de Medir Coop.

Texto adicional: ¡Basta de discutir con el usuario! Derive el problema a... Medir Coop.

[Proyecto 2]

Título: Morada Final Coop. Fábrica de ataúdes.

Objetivo: Bajar costos del servicio de sepelios. Stock de ataúdes especiales.

Lema: Al nacer, lo único seguro que tenemos es que vamos a morir.

El cuarto grupo, por último, elaboró dos proyectos. Se trató del grupo que tardó más en terminar (quizás 15 minutos más que el grupo anterior), y el que empezó a armar el afiche más tarde. Sin embargo, a poco de iniciar el armado del afiche, uno de sus integrantes comentó que también habían hablado de otro proyecto, por lo cual se les indicó que podían agregarlo. Fue el único grupo que expresó esta inquietud –haber discutido más de un proyecto, el cual habían descartado no por inviable ni nada por el estilo, sino por poco “simpático”, podría decirse–, y fue el único grupo que hizo, en consecuencia, dos afiches. En el primer proyecto, titulado “Medir Coop.”, tuvieron en cuenta un problema de legitimación importante, es decir un problema político. Partieron del hecho que la propia cooperativa no puede ser “juez y parte” en lo que respecta a la medición del consumo. De esta manera consideraron la posibilidad de integrar a otros actores (en este caso otras cooperativas, aunque no descartaron a otras empresas u organizaciones civiles), y elaboraron su proyecto en base a una necesidad básica y perfectamente identificable. Mientras tanto, el segundo proyecto que presentaron no partió de una necesidad tan definida, pero sí contempló la oportunidad que significa integrar un servicio que brindan la mayor parte de las cooperativas junto con un emprendimiento productivo, superador de las clásicas compras agrupadas (aunque tal vez en este caso tendrían que haber previsto a éstas como primer paso para la concreción del segundo, el emprendimiento productivo).

Encuentro N° 3 . Zona Oeste

Con la presencia de más de 30 representantes de las cooperativas eléctricas de la zona oeste de la Provincia de Buenos se realizó el Tercer Encuentro del Proyecto “Sistemas municipales de distribución de energía eléctrica” que impulsa el

Centro de Estudios Populares.

1. ¿Quiénes participaron?

El taller se realizó de 12.30 a 15.00, participaron 21 integrantes de distintas cooperativas eléctricas de la región, a saber: Banderoló, Bolívar, French, Quiroga, Pehuajó, La Niña, Tres Algarrobos, Quenumá, Charlone, Emilio Bunge. Entre los participantes, se encontraban un consejero, gerentes y, en su gran mayoría, empleados administrativos. El taller contó con la presencia de cuatro mujeres. La edad de los participantes oscilaba entre los treinta y los setenta años. Dos tenían más de 60 años.

2. Desarrollo del taller

Luego de una breve introducción a cargo de los coordinadores, en donde se invitó a los cooperativistas a aprovechar el espacio del taller para reflexionar acerca de los valores y principios del cooperativismo y a trabajar conjuntamente para pensar proyectos de integración inteligente, se realizó la división en grupos, conformándose cuatro grupos de cuatro integrantes cada uno y un único grupo de cinco integrantes. Los grupos se ubicaron en distintos sectores del salón, se realizó una primera lectura del instructivo del taller y se pidió que cada grupo nombrara un delegado/a, a cargo de registrar en papel el trabajo grupal.

A continuación, se desarrolló la dinámica de presentación: cada participante tenía que presentarse ante sus compañeros de grupo y contar la historia personal que lo une a su cooperativa. Este punto se extendió más de lo previsto, debido a que los participantes, por lo general, no se conocían entre sí y tampoco demostraban tener mucha información de las realidades de otras cooperativas. Pero además de establecer lazos de confianza entre los participantes, esta dinámica permitió avanzar sobre los problemas y las necesidades insatisfechas que comparten todas estas cooperativas. Lo cual resultó de mucha utilidad para el siguiente punto del instructivo: la elección de un proyecto de integración cooperativa, teniendo en cuenta los principios 6 (cooperación entre cooperativas) y 7 (preocupación por la comunidad) del movimiento cooperativista.

La elección de un proyecto de integración requirió de bastante trabajo por

parte de todos los grupos. Uno de ellos, al principio, se mostró superado por las circunstancias. Sus integrantes pertenecían a cooperativas muy pequeñas que comparten problemáticas tales como: alta desocupación y éxodo masivo de sus jóvenes. En este caso, uno de los coordinadores se sumó al grupo para ayudarlos a generar el proyecto.

La feria se desarrolló de manera dinámica. Cada grupo se dividió internamente en compradores y vendedores. Los primeros recorrieron el salón y conocieron los proyectos de los demás grupos. Los vendedores llevaron a cabo sus estrategias para captar el interés de la mayor cantidad de compradores. Luego, cada grupo decidió qué proyecto iba a comprar.

3. Descripción de necesidades / propuestas

Los proyectos que se ofrecieron en la feria son los siguientes:

1). Título: Vivicoop

Objetivos: a) Satisfacer necesidades habitacionales a través de las cooperativas; b) Fomentar "Círculos cerrados".

Lema: "En pueblo chico, casa grande".

2). Título: Internet para todos

Objetivo: Comunicación, integración y conocimiento.

Lema: "El mundo está en tus manos".

Plazos: 180 días

Recursos: Gratis

3). Título: Comunicación y Ecología

Objetivos: a) Crear una conciencia ecológica; b) Facilitar los medios para que se concrete.

Lema: "Educar para una conciencia ecológica".

Plazos: 6 meses para Difusión y Capacitación; a continuación Puesta en Marcha del proyecto.

Recursos: Aporte del Fondo Educación Cooperativa. Colaboración de instituciones intermedias y comercios.

4). Título: Unidad Cooperativa

Objetivos: a) Lograr una Federación única sin discriminación; b) Formación de un Consejo de Administración representativo de las diferentes cooperativas por su tipo de servicio.

Lema: "Todos para uno y uno para todos".

Justificación: Ante la existencia de varias Federaciones que no cumplen los requisitos mínimos de unidad, se hace necesaria una profunda transformación de los agentes actores del Cooperativismo, por eso apuntamos a una política de Educación Cooperativa con exigencia en los Establecimientos Educativos.

Obligación del Estado a apoyar a los Organismos Cooperativos con dirigentes representativos del movimiento.

Plazos: ¡¡¡Ya!!!

"Se obsequia este Proyecto presentando Espíritu Cooperativista"

5). Título: Coop-Salud

Objetivos: a) Brindar asistencia rápida e inmediata; b) Tecnología, Información, Comunicación.

Lema: "Una Salud al alcance de todos".

Luego de la feria, se pasó al plenario. En esta instancia del taller, se solicitó a cada grupo que diera a conocer qué proyecto había comprado y qué criterios había tenido en cuenta para realizar la compra. Tres grupos se interesaron por el proyecto número 3 (Comunicación y Ecología) y dos por el proyecto número 5 (Coop-Salud). Si bien no eran proyectos novedosos, lograron acaparar la atención de los compradores gracias a una buena estrategia de venta y de comunicación.

Entre los criterios de compra, los participantes también mencionaron:

- viabilidad.
- utilidad económica.
- preocupación por la comunidad.
- existencia de experiencias similares.

Uno de los coordinadores opinó que el proyecto más comprado no especificaba qué se haría con el excedente obtenido del reciclaje de la basura. Esto también fue mencionado por uno de los participantes del taller. Sobre esta cuestión, se llegó a un

acuerdo unánime: utilizar el excedente para financiar otros proyectos de integración cooperativa. Caso contrario, si bien a través de este proyecto, se logra mantener limpias las calles y dar trabajo formal a los cirujas, ambos logros no fomentan necesariamente la integración entre cooperativas.

Los coordinadores preguntaron a los participantes si deben o no funcionar entre las cooperativas los mismos criterios de compra-venta que funcionan entre las empresas y entre los particulares. La respuesta fue negativa y se mencionaron varios casos en los cuales las cooperativas se comportan equivocadamente como empresas.

Durante el plenario, en los discursos de los participantes apareció de manera recurrente la siguiente conclusión: existe muy poca comunicación entre las cooperativas y esta falta de comunicación no sólo impide la discusión y elaboración de proyectos de integración, sino que además, favorece a la concentración del poder en algunos dirigentes.

En relación a esta idea, las críticas de los participantes que ocupan cargos administrativos tuvieron como destinatarios principales a los gerentes y consejeros, sin dejar de reconocer que ellos, los administrativos, también tienen responsabilidad, por omisión, en el hecho de que se instalen hegemonías dentro de las cooperativas. En cuanto a los gerentes y el consejero presentes en el encuentro de Pehuajó, algunos, alegando problemas de horario, se retiraron antes del plenario. Aquellos que se quedaron, utilizaron la palabra para defender su gestión, pasando revista a todos los proyectos y servicios que brinda su cooperativa. Pero al ser consultados acerca del nivel de participación en las asambleas, admitieron que era muy bajo. También aceptaron que no llevan adelante ningún tipo de acción para dar a conocer a otras cooperativas de la región sus experiencias y conquistas.

Uno de los proyectos ofrecidos en la feria (número 4: Unidad Cooperativa), planteó la necesidad de unificar las federaciones del movimiento cooperativista. A diferencia de los demás proyectos, éste no apuntaba a solucionar un problema económico y/o social. Fue el único proyecto que pensó la integración cooperativa en términos explícitamente políticos. Durante el plenario, uno de los participantes que ofreció este proyecto objetó la viabilidad del resto de las propuestas porque, a su entender, para trabajar conjuntamente, en primer lugar, hay que luchar para que las federaciones dejen de estar enfrentadas o incomunicadas.

Encuentro N° 4. Zona Sur

Más de 45 empleados, funcionarios y consejeros de las cooperativas de la zona sur de la provincia de Buenos Aires participaron el viernes 5 de noviembre del cuarto encuentro del Proyecto "Sistemas municipales de distribución de energía eléctrica" que promueve el Centro de Estudios Populares.

1. ¿Quiénes participaron?

El taller se realizó, de 12.45 a 15.00, participaron 17 personas: 14 varones y tres mujeres, de diversas edades. La misma pluralidad se da en cuanto al cargo que ocupan en sus cooperativas: estuvieron presentes empleados, funcionarios y consejeros. Sí, en cambio, se observó una fuerte presencia de las cooperativas de comunidades pequeñas: Tornquist, Huanguelén, Dufaur, Darregueira, Sierra de la Ventana, Chasicó, Azopardo, San Germán y San Blas. Los representantes de Punta Alta eran los únicos que pertenecían a una cooperativa de mayor tamaño.

2. Crónica del taller

El taller comenzó con una breve exposición a cargo de los coordinadores sobre la necesidad de recobrar los espacios públicos de proximidad que fueron fundantes de las cooperativas de servicios públicos en la Provincia. En tal sentido, se señaló la importancia de trabajar a través de encuentros en políticas comunes y generar espacios de participación, tanto para los asociados de las cooperativas, como de las mismas asociaciones en las entidades que las agrupan.

Luego, los participantes se dividieron en tres grupos, dos de seis personas y uno de cinco. Se presentaron de forma espontánea y lograron con rapidez trabajar en la dinámica propuesta. Los grupos trabajaron siguiendo el instructivo, sin necesidad de asistencia de los coordinadores.

El taller proponía que pensarán en un proyecto que satisfaga las necesidades comunes de las cooperativas representadas, siguiendo los criterios de viabilidad, capacidad de integración, cobertura de necesidades comunitarias y cantidad de población afectada.

Posteriormente, se les propuso que en un afiche presenten el proyecto elegido

al resto de los grupos, incluyendo el título del proyecto, el objetivo y un lema. Todos los integrantes de cada grupo trabajaron conjuntamente en la confección del afiche.

Finalmente, los participantes se ubicaron en forma de ronda y los delegados presentaron las propuestas de los diferentes grupos.

3. Descripción de necesidades/propuestas

El primer grupo, conformado por consejeros de Huanguelén, Punta Alta y Dufaur y una empleada de Darregueira, presentó un proyecto que, con el título de "Integración de cooperativas", proponía una política de compras agrupadas de energía y de implementación conjunta de servicios para sus comunidades. Señalaron que con los recursos generados por las rebajas de los costos, las cooperativas asociadas podían pagar una cuota de sostenimiento y, de esta manera, generar un espacio de encuentro regional que podría permitir la comercialización y la exportación de productos regionales que en forma privada cuesta integrar en los mercados. El delegado demostraba un gran conocimiento de emprendimientos de integración cooperativa desarrollados en las provincias de Buenos Aires y Córdoba.

El siguiente grupo estaba integrado por representantes de las cooperativas de Sierra de la Ventana, Tornquist, Chasicó, Punta Alta y Darregueira. Explicaron que su proyecto apuntaba a no crear nuevas estructuras, si no a generar una conciencia de la integración. Afirmaron que esta asociatividad debería apuntar sobre tres ejes: generar actividades rentables, lograr un mayor reconocimiento político y legal del cooperativismo y crear una organización regional, que trabaje para promover proyectos de compras agrupadas, políticas de comunicación, afiance el cooperativismo y aproveche de manera estratégica los recursos existentes.

Los delegados de este grupo hicieron fuertes reclamos, en general, por la falta de reconocimiento político y legal del cooperativismo y, en particular, por la discriminación que sufren las cooperativas más chicas. En tal sentido, reseñaron una serie de legislaciones que no contemplan la situación de este tipo de cooperativas.

Asimismo, señalaron la necesidad de recuperar el "espíritu cooperativa" y valorizar la experiencia de los pioneros, ya que hoy "muchas cooperativas no entienden qué es una cooperativa".

En este debate, un integrante del tercer grupo abogó por la importancia de realizar una autocritica porque las cooperativas no supieron defender a los dirigentes

políticos que trabajaron a favor de la economía social y que, cuando fueron desplazados por los avatares políticos, se dejó trunco el proyecto que ellos encarnaban. Aclaró que no era una defensa de esos dirigentes sino, en todo caso, una autocrítica porque no se supo defender y promover la continuidad de esos proyectos más allá de quienes lo llevaban adelante. Y señaló que las cooperativas eran combatidas porque “son la punta de lanza de algo distinto, del proyecto de la economía social”. También otros participantes apoyaron su discurso y afirmaron la necesidad de comprometer (y apoyar) a los funcionarios políticos que provienen del cooperativismo.

Finalmente se dio paso a la exposición del tercer grupo, que planteaba recuperar la presencia de las cooperativas en la sociedad como generadora de calidad de vida. Estaba integrado por representantes de Azopardo, Huanguelén, San Blas, Sierra de la Ventana, San Germán, Punta Alta y Tornquist. El lema era “Cooperar para vivir mejor” y se proponía realizar de forma conjunta actividades culturales y deportivas para acercar las cooperativas a su comunidad. Con un discurso planteado fuertemente en términos morales, afirmó que las cooperativas debían recobrar su presencia pública y colaborar para “el reencuentro de la sociedad con la sociedad”. De este modo, el proyecto debía vincular a las organizaciones de las distintas comunidades, las municipalidades y demás instituciones intermedias.

El proyecto generó un gran consenso entre todos los participantes y uno de ellos propuso “comprar” ese proyecto. Otro reconocía que muchas veces se apuntaba a generar “grandes proyectos”, de características meramente económicas, cuando en realidad debería trabajar en proyectos que trabajen en la base de la sociedad, de donde salen y van a salir los dirigentes que consoliden el cooperativismo. Finalmente, coincidieron en que todos los proyectos eran armonizables, ya que abarcaban aspectos económicos, políticos y socioculturales.

10.- CONCLUSIONES SOBRE LAS ENCUESTAS.

Análisis de las encuestas

1. ¿Cómo considera el servicio eléctrico brindado en la actualidad respecto al brindado antes de la privatización?

El 52% de los encuestados opinó que el servicio, en general, es mejor; mientras tanto, el 34% dijo que se mantiene igual, y el 10% respondió que es peor; finalmente, el 4% no contestó.

Frente a estos porcentajes, observamos una polarización entre quienes opinaron que el servicio ha mejorado (52%), y aquellos que sostuvieron que no ha mejorado (44%). La paridad entre ambos resultados se acentúa si se consideran los encuestados que no contestaron.

Cabe resaltar algunas cifras:

–Por un lado, en el primer taller (Zona Norte) el 68% de los participantes contestó que el servicio, luego de la privatización, es mejor. Esto puede explicarse por las comunidades representadas en el encuentro, buena parte de ellas medianas y grandes, y por lo tanto espacios rentables durante el proceso privatizador.

–Por otro lado, en el encuentro realizado en la zona sur del territorio bonaerense el 60% de los encuestados respondió que el servicio no mejoró luego de la privatización, lo cual también puede explicarse con el argumento anterior: las comunidades representadas en esta jornada fueron, en su mayoría, pequeñas.

–Por último, los porcentajes del tercer taller (zona oeste) fueron bastante similares a los mencionados anteriormente, y más si consideramos negativamente las encuestas no respondidas por dos participantes (los cuales opinaron que la privatización no es una variable pertinente en relación a los ítems consultados). Entretanto, el encuentro realizado para las distribuidoras de la zona este fue el más representativo de los resultados finales a esta pregunta.

Finalmente, observamos una tendencia marcada a valorar de un modo parecido las diferentes categorías consignadas como respuestas. No obstante, percibimos que la opción “calidad del servicio” fue la de más baja valoración.

2. *¿Cómo es la situación económica de la cooperativa respecto al proceso anterior al año 1997?*

En este punto, los porcentajes son claros: alrededor del 80% de los encuestados considera que la situación económica de sus cooperativas es peor respecto al proceso anterior a 1997. Tampoco hay diferencias notorias entre las distintas sedes en las cuales se realizó la encuesta.

3. *¿El Fondo Compensador ha servido para el funcionamiento de la cooperativa?*

El 57% de los encuestados sostuvo que el Fondo ha servido “mucho”, el 39% consideró que ha servido poco y nada, mientras que el porcentaje restante aclaró que el Fondo sirve, pero que es insuficiente o está mal distribuido.

4. *¿Las tarifas aplicadas son suficientes, o debería aplicarse un incremento del orden del...?*

Un 80% de los encuestados contestó que debería aplicarse un incremento de 20% o más. En el encuentro de la zona este el 94% de los asistentes pidió un aumento de esa magnitud. Por el contrario, en el oeste “sólo” el 58% de los participantes optó por un incremento semejante, quizás por tratarse de comunidades menores y delegados con un conocimiento preciso de las posibilidades de sus asociados. En el sur un encuestado opinó que el Estado debería subvencionar las tarifas, vía el valor agregado de distribución.

5. *¿Compra energía en el Mercado Eléctrico Mayorista?*

Un 73% de los encuestados respondió que no compra energía en el Mercado Eléctrico Mayorista. En el segundo, tercer y cuarto encuentro el porcentaje varió apenas de 75% a 85%. En cambio, en el primero (zona norte) casi la mitad de los encuestados contestó comprar energía en el Mercado Eléctrico Mayorista. Creemos

que esta situación se debe a la fuerte presencia de Comesa¹ en la región, algo que no ocurre en los otros lugares en donde se realizaron los encuentros.

6. Caso afirmativo, ¿compra individual o agrupada?

La respuesta a esta pregunta es tal vez la muestra más evidente de la falta de integración entre las cooperativas: el 80% de las que compran en el Mercado Eléctrico Mayorista, realizan sus compras individualmente, en tanto que sólo un 20% lo hace en grupo. Este dato se acentúa todavía más si contemplamos la cifra sobre el total de encuestados, es decir no sólo los que compran en el mercado mayorista: 4 sobre 79, sólo un 5%.

7. ¿A qué Federación está asociada?

Casi el 60% de las cooperativas consultadas respondieron estar afiliadas a Fedecoba, y luego, en orden decreciente, a Face (19%), Apeba (15%), Creces (12%), y Fice (8%).

En cuanto a la distribución regional de estas cifras, llama la atención la masiva presencia de Fedecoba en el último encuentro, con un 80% de la adhesión total, y también en el segundo, con un 64%, mientras que en el tercero sumó un 44%.

En este aspecto, el taller de la zona norte fue el sitio más singular. En este encuentro el 38% se lo llevó Apeba, hecho que no se repitió en ningún otro lugar (sólo aquí había cooperativas afiliadas a esta asociación).

8. ¿Cómo considera la función que han desempeñado las Federaciones en los últimos años?

El 56% de los encuestados estimó que en los últimos años las federaciones desempeñaron una "buena" o "muy buena" función, mientras que el 44% restante juzgó esa función como "mala" o "regular".

Los porcentajes que sobresalen en esta respuesta son, por una parte, los de la zona norte, ya que lejos del promedio, el 60% de los consultados contestó que el

¹ Comesa es una sociedad anónima creada por las cooperativas eléctricas de mayor tamaño para la comercialización agrupada de energía.

desempeño de las federaciones fue malo o regular. Suponemos que las cooperativas representadas en este encuentro tienen, por su magnitud, un trato no tan asimétrico con actores de peso, en particular con el Estado. Varias de estas entidades formaron su propia federación, la Asociación de Prestadores Eléctricos Bonaerense (Apeba)², que además cuenta con características específicas que la diferencia del resto de las federaciones.

Ahora bien, en los talleres del oeste y sur de la Provincia el 72% y 67% de los encuestados respectivamente opinaron que las federaciones en los últimos años cumplieron una labor “buena” o “muy buena”. Estos números pueden interpretarse a la luz del tamaño de las cooperativas presentes en ambos encuentros, en general más chicas que las que asistieron a la jornada realizada en la región norte. Creemos que las instituciones más pequeñas, aún con todas las objeciones que puedan presentar, poseen una más alta estima de las federaciones, puesto que sólo a través de ellas logran hacer llegar sus reclamos –algo que no siempre ocurre, pero que es más probable si opera la federación.

9. ¿Qué políticas deberían adoptar las Federaciones para mejorar su funcionamiento?

En primer lugar, cabe destacar que hubo una fuerte demanda para unificar políticas y avanzar en la integración entre las distintas federaciones. Ante el escenario planteado en las respuestas al ítem 2, donde el 80% de los encuestados consideró que es peor la situación económica de las cooperativas con respecto al proceso anterior al '97, se observa que los cooperativistas plantean la necesidad de reagruparse para constituirse como actores políticos influyentes ante el Estado y la sociedad civil. Es importante señalar que este reclamo se concentró mayormente en la zona del norte bonaerense.

Otra de las solicitudes más mencionadas fue el acercamiento de las federaciones hacia las problemáticas de las cooperativas más chicas, sobre todo en la región sur. En el mismo sentido debe analizarse el reclamo por una mayor participación en las federaciones. También en cada uno de los encuentros se consignó la necesidad de impulsar políticas de capacitación.

² Apeba está integrada por las distribuidoras con mayor cantidad de usuarios. No agrupa sólo a cooperativas sino también a sociedades mixtas como la Usina Popular de Tandil.

Finalmente, deben señalarse las propuestas tendientes a la renegociación de tarifas y la redistribución del fondo compensador.

10. *¿Han emprendido algún proyecto en forma asociativa con otras cooperativas?*

11. *En caso afirmativo, ¿con quiénes? ¿De qué forma?*

El 55% de los consultados contestó que no emprendió proyectos en forma asociativa con otras cooperativas. En el norte y oeste sin embargo las cifras fueron un poco diferentes, con una leve ventaja para el “sí”. Atribuimos la ventaja en el primer encuentro a la presencia de La Regional, de por sí un emprendimiento conjunto de varias cooperativas, y en el del oeste se explica por un proyecto de fabricación de ladrillos, impulsado por la Cooperativa de 9 de Julio, que involucra a buena parte de las entidades representadas en el encuentro. De todas maneras cabe destacar que este proyecto, según comentaron los participantes, no está funcionando bien.

Las formas de asociatividad tienen como eje la prestación de servicios públicos. En contraposición, ninguno de los encuestados señaló emprendimientos que tengan como base la capacitación y el intercambio de información y experiencias.

12. *¿Cómo evalúa la experiencia?*

La gran mayoría de los participantes (86%) respondió que la experiencia fue “buena”. No obstante, hay que analizar este porcentaje en relación al gran desconocimiento de estas experiencias (la pregunta que sigue evidencia este hecho).

13. *¿Conoce otras experiencias aunque no haya participado?*

El 57% de los encuestados no contestó a esta pregunta, mientras que más del 25% respondió que no conoce otras experiencias. Si sumamos los dos porcentajes – y consideramos que quienes no dieron respuesta lo hicieron porque no están al tanto de otras experiencias–, observamos que la falta de conocimiento sobre este punto

es mayor al 82%, frente a sólo 14 encuestados (un poco menos de 18%) que dijeron conocer otras iniciativas. Es notorio el gran desconocimiento de la Cooperativa de Cooperativas "La Regional" fuera de la zona norte, pese a que agrupa a más de 70 entidades de las provincias de Buenos Aires y Santa Fe. Asimismo, merece resaltarse que sólo uno de los encuestados mencionó a una experiencia que se realiza fuera de la provincia de Buenos Aires (Plan de Comunicaciones de Cooperativas de Córdoba).

Este desconocimiento generalizado puede significar dos cosas:

–En primer lugar, una marcada desarticulación del movimiento cooperativo a nivel regional y supra-regional.

–Y en segundo lugar, si se toma en cuenta el predominio de empleados administrativos y funcionarios en las reuniones, una evidente desconexión al interior de las cooperativas; consideramos que si más dirigentes hubieran asistido a los encuentros, el desconocimiento de otras experiencias no habría sido tan manifiesto.

Cabe mencionar que quienes respondieron positivamente a esta pregunta citaron experiencias bastante similares: en especial se refirieron a experiencias de compras agrupadas (de distintos bienes), y otros relacionados con telefonía e Internet.

En consecuencia, podemos observar que, como se analizó en la respuesta 12, los proyectos fueron considerados de manera positiva –en casi todos los casos–, hay un fuerte desconocimiento y una baja difusión. Esta situación demuestra que existe muy poca comunicación entre las cooperativas, lo cual dificulta la discusión y elaboración de proyectos de integración, y además favorece la concentración de la información en algunos funcionarios y/o dirigentes.

Este proceso tiende a incrementar la fragmentación en las cooperativas (distanciando a dirigentes, funcionarios y empleados), y por extensión, acentúa la falta de coordinación y articulación de todo el sector cooperativo. En este sentido, se trata de seguir generando políticas de integración, cada vez más participativas, que apunten a reconstruir los vínculos entre los distintos actores.

14. ¿Estarían dispuestos a buscar formas de integración inteligente con el resto de las cooperativas?

La respuesta, en este caso, fue unánime: todos los encuestados contestaron

que “sí”, que están dispuestos a buscar formas de integración inteligente con otras cooperativas.

Más allá de la homogeneidad de esta respuesta, observamos en los talleres una necesidad muy grande de encontrarse y dialogar. Muchos de los participantes, incluso, manifestaron sus deseos de contar con un espacio de intercambio con cierto grado de continuidad.

Hay que agregar que esta necesidad de encontrarse y dialogar –a causa de la falta de espacios de comunicación/participación–, es inversamente proporcional a la capacidad para articular proyectos e iniciativas (capacidad desvalorizada por la propia lógica de los hechos). En esta dirección, habría que pensar estrategias y metodologías que fomenten la capacidad de articularse con otros actores a partir de necesidades reales.

15. De interesarles algunos objetivos en particular, enumerarlos:

Los encuestados mencionaron diversos objetivos sobre los cuales les interesaría trabajar. Buena parte de los encuestados señaló a las compras agrupadas como un objetivo prioritario. En segundo término surgió el tema de las comunicaciones (Internet, telefonía, televisión), y un poco más atrás, en clara relación con éste, la informática.

La demanda de nuevos servicios no estuvo ausente (turismo, agua, salud), y algunos encuestados también sugirieron la posibilidad de conectar a las cooperativas con otros emprendimientos de desarrollo local.

A continuación se remarcó la necesidad de capacitación, y en vinculación a este aspecto, se mencionó la posibilidad de intercambiar recursos, servicios, información y experiencias entre las cooperativas (en esta búsqueda de la articulación, se destacó la necesidad de unificar las políticas cooperativas).

Finalmente, del cruce con las respuestas 11 y 13, se percibe que los encuestados repiten en sus objetivos los proyectos ya conocidos (compras agrupadas, informática, telefonía), sin tener en cuenta las políticas propuestas en la respuesta 9 (unificar políticas, integrar federaciones, diagnosticar problemas en las cooperativas chicas, redistribuir fondos y tarifas, mejorar la participación, intercambiar experiencias y recursos).

16. Cruce de datos según federaciones

Observamos que las cooperativas que adhieren a Fedecoba tienen una buena valoración de las federaciones, creen que el Fondo Compensador sirve mucho, y piden un aumento de tarifas del 25% o más.

Por su parte, quienes están afiliados a Face manifestaron una paridad entre buena y mala consideración de las federaciones, opinaron que el Fondo sirve, y exigen un incremento tarifario superior al 25%.

Las instituciones integradas en Apeba estimaron como buena/regular la labor de las federaciones³, respondieron que el Fondo sirve poco y nada, y piden un aumento de tarifas mayor al 20%.

Las entidades nucleadas en Creces –en su mayoría rurales– juzgaron positiva la función de las federaciones, consideraron útil al Fondo Compensador, y demandaron una suba de tarifas de 20% o más.

Con respecto a las cooperativas adheridas a Fice, nos parece necesaria una muestra más amplia para sacar conclusiones a partir de ella.

Por último, notamos que los escasos representantes de cooperativas no vinculadas a ninguna federación, pidieron un aumento de sólo el 10% o menos de las tarifas.

³ Aunque cabe preguntarse, a partir del propio origen de Apeba, a qué federación están valorando en esta respuesta, a la propia entidad o al resto de las federaciones.

Cantidad de encuestas

Zona	PERSONAS
Norte	26
Este	15
Oeste	12
Sur	26
Totales	79

1. ¿Cómo considera el servicio eléctrico brindado en la actualidad respecto al brindado antes de la privatización?

		1.1 Calidad servicio	1.2 Calidad producto	1.3 Calidad comercial	1.4 Seguridad via pública	1.5 Ctrl. medio ambiente
Norte	PEOR	2		2	1	
	IGUAL	6	7	7	8	9
	MEJOR	18	19	17	17	17
	NC					
Este	PEOR	4	4	4	1	1
	IGUAL	1	1	4	4	5
	MEJOR	9	9	6	9	8
	NC	1	1	1	1	1
Oeste	PEOR	2	2	3	3	2
	IGUAL	3	2	2	2	4
	MEJOR	5	6	5	5	4
	NC	2	2	2	2	2
Sur	PEOR		4	5		1
	IGUAL	15	14	10	16	13
	MEJOR	11	8	11	10	12
	NC					
Totales	PEOR	8	10	14	5	4
	IGUAL	25	24	23	30	31
	MEJOR	43	42	39	41	41
	NC	3	3	3	3	3

Observaciones: 2 participantes del taller zona oeste no respondieron la pregunta porque consideraron que la privatización no es una variable pertinente.

2. ¿Cómo es la situación económica de la cooperativa respecto al proceso anterior al año 1997?

	PEOR	IGUAL	MEJOR
Norte	21	3	2
Este	13	0	2
Oeste	9	1	2
Sur	19	4	3
Totales	62	8	9

3. ¿El Fondo Compensador ha servido para el funcionamiento de la Cooperativa?

	NADA	POCO	MUCHO	NC
Norte	4	5	17	0
Este	3	4	8	0
Oeste	0	5	4	3
Sur	2	8	16	0
Totales	9	22	45	3

Observaciones: los 3 participantes del taller de la zona Oeste y el de la zona este que no respondieron aclararon por escrito que el Fondo Compensador sirve, pero que el monto es insuficiente; uno de ellos agregó que hay "una mala distribución".

4. Las tarifas aplicadas son suficientes, o debería aplicarse un incremento en el orden del:

	0%	10%	15%	20%	25%	más
Norte	1	3	2	7	6	7
Este	0	0	1	2	3	9
Oeste	0	3	2	2	0	5
Sur	1	1	2	5	8	9
Totales	2	7	7	16	17	30

5. ¿Compra energía en el Mercado Eléctrico Mayorista?

	SI	NO
Norte	12	14
Este	2	13
Oeste	3	9
Sur	4	22
Totales	21	58

6. Caso afirmativo, ¿ compra individual o agrupada?

	INDIVIDUAL	AGRUPADA
Norte	10	2
Oeste	2	0
Este	3	0
Sur	2	2
Totales	17	4

7. ¿A qué Federación está asociada?

	Ninguna	Creces	Apeba	Fice	Face	Fedecoba
Norte	2	5	11	0	6	5
Este	0	0	0	2	2	11
Oeste	0	3	0	1	5	7
Sur	1	0	0	3	1	21
Totales	3	8	11	6	14	44

8. ¿Cómo considera la función que han desempeñado las Federaciones en los últimos años?

	Mala	Regular	Buena	Muy buena
Norte	0	15	9	1
Este	1	7	6	1
Oeste	1	3	6	2
Sur	1	6	16	2
Totales	3	31	37	6

10. ¿Han emprendido algún proyecto en forma asociativa con otras cooperativas?

	sí	NO
Norte	13	12
Este	7	9
Oeste	7	5
Sur	9	17
Totales	36	43

11. En caso afirmativo, ¿con quiénes? ¿De qué forma?

CIUDAD	CON QUIÉNES	CUÁNTOS	DE QUÉ FORMA
Norte	LA REGIONAL	8	Compras agrupadas. Gas.
	COMESA	3	
	COOPENET	3	Telefonía. Internet.
	Cooperativas telefónicas	3	Telefonía.
	ECOPOSTES	1	Compras agrupadas. Postes.
Este	ASERCOOP	3	Laboratorio de medidores.
	MAR Y SIERRAS	1	
	Cooperativas vecinas	2	Compras agrupadas.
Oeste	SERVICOOP SA	4	Telefonía. Internet. Cementerio.
	Cooperativas del mismo partido	2	Compras agrupadas. Barrido y limpieza. Emprendimientos productivos.
	AMICOOP	1	Internet.
Sur	COOPROSUR	4	Postes de hormigón. Accesorios.
	Cooperativas vecinas	4	Estudios potencial eólico. Asesoramiento. Postes.
	LA REGIONAL	1	Compras agrupadas de vehículos.

12. ¿Cómo evalúa la experiencia?

	Mala	Regular	Buena
Norte	0	1	12
Este	1	0	5
Oeste	0	1	6
Sur	0	2	7
Totales	1	4	30

Observaciones:

13. ¿Conoce otras experiencias aunque no haya participado? ¿Cuáles?

¿Conoce?	¿Cuáles?	Norte	Este	Oeste	Sur	Subtotales	Totales
NO	No contesta	16	8	5	16	45	65
	No (explicito)	7	6	2	5	20	
SI	Telecom			1		1	19
	La Regional	2		1		3	
	Intergrupo			1		1	
	Compras de vehiculos			1	1	2	
	Cooprosur		1		5	6	
	Internet	1		1		2	
	Plan Comunicaciones Coops. de Córdoba	1				1	
	Comesa	1				1	
	Residuos				1	1	
	Coopenet	1				1	

14. ¿Estarian dispuestos a buscar formas de integración inteligentes con el resto de las cooperativas?

	SÍ	NO
Norte	26	0
Este	15	0
Oeste	12	0
Sur	26	0
Totales	79	0

15. De interesarles algunos objetivos en particular, enumerarlos:

	Propuestas	Norte	Este	Oeste	Sur	Totales
OBJETIVOS	Informática	5	0	2	0	7
	Comunicaciones (telefonía, telefonía celular, televisión, Internet)	5	0	2	5	12
	Agua	0	0	1	1	2
	Emprendimientos para Desarrollo local	1	2	0	1	4
	Más servicios (salud, turismo, etc.)	0	0	1	4	5
	Compras agrupadas	9	6	1	4	20
	Mantenimiento tranformadores / Laboratorio	1	1	0	0	2
	Capacitación	4	1	0	1	6
	Intercambio Servicios / Recursos	0	2	0	2	4
	Balance Social	1	0	0	0	1
	Intercambio de Información / Experiencias	3	0	0	1	4
	Unificación políticas cooperativas	3	0	0	1	4
	Facturación / Contabilidad regulatoria	0	1	1	0	2

		Ninguna	Creces	Apeba	Fice	Face	Fedecoba
Desempeño Federaciones	Malo	1	1	0	0	1	1
	Regular	0	0	4	4	6	14
	Bueno	0	2	5	2	6	24
	Muy bueno	1	5	1	0	0	5
Fondo Compensador	Nada	1	0	3	0	2	4
	Poco	0	1	5	3	1	13
	Sirve pero insuficiente o mal distribuido	0	2	0	0	2	1
	Mucho	1	6	2	3	8	25
Incremento de tarifas	0%	1	1	0	0	0	0
	10%	1	1	0	1	1	2
	15%	0	1	0	1	3	4
	20%	0	2	6	2	0	8
	25%	0	1	1	1	1	12
	Más	0	2	3	1	7	19

11.- REFLEXIONES FINALES

Reflexiones finales

En primer lugar se debe destacar el bajo nivel de conocimiento entre los participantes de los talleres, en mayor medida en las regiones del sur, este y oeste. El mayor conocimiento previo que se registró en la zona del norte de la Provincia parece obedecer a la experiencia que desde hace más de 20 de años viene desarrollando la Cooperativa de Cooperativas "La Regional", a través de la venta de gas a granel, las compras agrupadas de vehículos y materiales, la fabricación de ataúdes y el impulso de actividades de capacitación entre sus cooperativas asociadas.

De todas formas, como se señaló en el análisis de las encuestas, más de la mitad de los consultados señaló que sus cooperativas no participan de emprendimientos asociativos con otras entidades. Asimismo, tres de cada cuatro encuestados desconocía otras experiencias de cooperación entre cooperativas y sólo hubo una mención a casos de integración que se desarrollen fuera de la provincia de Buenos Aires.

En tal sentido, un claro índice de la disgregación del movimiento cooperativo de servicios públicos se observa en que sólo el 5% de los consultados afirmó que sus cooperativas compran energía en el mercado eléctrico mayorista de forma agrupada.

Pese a este escenario de fuerte dispersión, los participantes realizaron una explícita valoración de los espacios de encuentro generados por este estudio. La necesidad de unificar políticas entre el movimiento cooperativo también se observó tanto en algunos proyectos presentados durante la realización de las dinámicas grupales como en las solicitudes de integración de las distintas federaciones que se indicaron en las encuestas.

La búsqueda de políticas de integración parece deberse, en general, al escenario de crisis económica, social y política que vive el país y, en particular, a la mala situación económica de las propias cooperativas. Cabe recordar que ocho de diez encuestados señaló que sus cooperativas se encuentran en peores circunstancias económico-financieras que antes del proceso iniciado en 1997, situación también demostrada en el análisis desarrollado como parte de este estudio

y presentado en el segundo capítulo del presente informe.

El proceso de integración, de acuerdo a los participantes, debería avanzar en dos sentidos: en el plano supra-regional, hacia la unificación de las distintas federaciones que existen en la provincia; en lo regional, en la generación de proyectos de integración de índole mayormente económica de las cooperativas.

Es preciso aclarar que las políticas de cooperación entre cooperativas deberían contemplar los siguientes aspectos: 1) el respeto de las particularidades de las entidades con menos cantidad de asociados a través de la promoción de su participación en el diseño y la ejecución de los emprendimientos; 2) la coherencia con los principios cooperativos, como se observó en la revalorización de la experiencia de los pioneros que se manifestó en los encuentros; 3) el componente solidario de los proyectos: la creación de empleos, el cuidado de la ecología, la generación de calidad de vida.

Las propuestas elaboradas en los talleres pueden agruparse en tres grandes categorías: a) las compras agrupadas (energía, materiales, vehículos); b) el desarrollo de nuevos servicios para las comunidades (telefonía, informática, agua, salud, turismo); c) la capacitación y el intercambio de recursos y experiencias.

En otro nivel, consideramos que la des-integración evidenciada en los encuentros no se limita sólo a la instancia regional o supra-regional. Es decir, no sólo a la falta de proyectos entre cooperativas de una misma zona, o bien, a la fragmentación de las federaciones, sino también a la desintegración al interior de las cooperativas. Observamos una distancia notable entre los distintos miembros de la cooperativa: esto es, funcionarios que expresaron su desconfianza hacia los dirigentes, dirigentes que hicieron lo propio con funcionarios, e incluso empleados que manifestaron su falta de comunicación con el resto de los integrantes de la institución. Esta situación es particularmente grave si se tiene en cuenta que se trata, en su mayoría, de entidades –y comunidades– pequeñas, en donde, a priori, podría pensarse que la influencia de cada uno de sus miembros habría de ser significativa.

Asimismo, según percibimos, esta desintegración general –dentro de las cooperativas, a nivel regional, y a escala federativa–, se dio en la naturaleza de los proyectos generados durante los talleres. Las propuestas de los participantes mostraron, en mayor o menor grado, una falta de coordinación entre lo social y lo productivo, entre lo político y lo económico. Esta tendencia se notó también en las

encuestas (y en algunas intervenciones verbales): por un lado, los consultados opinaron que las federaciones tendrían que implementar políticas uniformes, mejorar la participación en las diversas instancias, desarrollar planes de capacitación, y promover el intercambio de experiencias; pero por otro, los mismos encuestados, al momento de proponer objetivos de integración inteligente, enfatizaron en ideas ya conocidas y no ligadas, en principio, a las políticas antes propuestas para las federaciones (compras agrupadas, telefonía, Internet).

A este panorama pueden sumarse dos aspectos: 1) La casi nula participación de mujeres en los cuatro encuentros, que consideramos una muestra más de la desintegración reinante al interior de las cooperativas; este dato es más notorio si se contempla que otros actores sociales —el Estado en primer lugar—, han iniciado políticas de inclusión e igualdad de derechos, y es más notorio aún si observamos la participación activa que tiene la mujer en la nueva economía social. 2) La demanda de los representantes de cooperativas chicas por un mayor acercamiento del Estado y de las Federaciones —junto a una clara conciencia de la utilidad de estas instancias—, también puede analizarse como un índice de desintegración, pero a la vez como una oportunidad para impulsar políticas participativas que apunten a reconfigurar el espacio público.

Para terminar, cabe agregar que el Estado y el cooperativismo deberían asumir el compromiso de generar espacios de encuentro para la discusión de políticas públicas, cuya eficacia estaría dada por el rigor con el cual se realice el diagnóstico de problemáticas. A nuestro entender, dicho rigor está íntimamente relacionado al nivel de participación de los actores en la reflexión acerca de sus fortalezas y debilidades reales. Es necesario advertir que estos espacios pueden volverse fácilmente inoperables si el Estado asume un rol asistencialista y/o paternalista, y las cooperativas le permiten tomar esta función. Para ello, es fundamental que las cooperativas generen mecanismos de acceso y participación para que todos sus miembros no sólo *formen parte* sino que también *tomen parte* de las decisiones. A mayor participación de la comunidad, mayor representatividad y legitimidad de los dirigentes encargados de negociar con los actores de más peso.

En este sentido, entendemos que la metodología del taller es una herramienta privilegiada e indispensable para toda política que pretenda fomentar la

participación. Por lo tanto, estimamos conveniente continuar con estos encuentros regionales y realizar una experiencia piloto en alguna cooperativa de base, con el fin de avanzar sobre la problemática de la desintegración existente dentro de cada cooperativa. Como señala Laurent Fraisse, en su libro *Espacios públicos de proximidad, economía solidaria y democratización de la economía*: "El debate público, cuando es organizado y preparado permite, a aquellos cuya voz es generalmente descalificada por las instituciones y los expertos, un aprendizaje de la voz, una valoración externa de sus procedimientos, una interpelación sobre los obstáculos encontrados en la creación de actividad, una apropiación de su ambiente institucional, el encuentro y la confrontación con otros portadores de proyectos".
