

Cuadro 3.1 Evaluación de los Déficits de Capacidad Institucional (DCI) en el área de riego del Subsistema Dique Figueroa

INSTITUCIONES CON PRESENCIA EN EL AREA DE RIEGO DEL SUBSISTEMA FIGUEROA	ASPECTOS INTERNOS DE LA INSTITUCION			ASPECTOS DE LA INSTITUCION EN SU RELACION CON LAS AREAS DE RIEGO			
	DISPOSICIONES ADMINISTRATIVAS Y LEGALES	ORGANIZACIÓN INTERNA	CAPACITACION Y REMUNERACION DEL PERSONAL	DISPONIBILIDAD DE PERSONAL EN EL AREA	DISPONIBILIDAD DE EQUIPAMIENTO E INFRAESTRUCTURA	CALIDAD Y CANTIDAD DE LAS ACCIONES DESARROLLADAS EN AREA	INTENSIDAD Y CALIDAD DE LA ARTICULACION CON LOS PRODUCTORES Y OTRAS INSTITUCIONES
INTA CAMBIO RURAL PROGRAMA MINIFUNDIO PROHUERTA	Normas legales sólidas y disposiciones administrativas convenientes y operativas. (A)	La organización de trabajo es el adecuado, pero carece de personal para atender las subareas de servicios zonales. (D)	Faltan recursos humanos y financieros. La capacitación ha disminuído. No existen fondos externos suficientes para GyTT. Las remuneraciones del personal son bajas. (D)	El personal es escaso, sólo existen 3 promotores para un área extensa y con muchas carencias. (D)	Escasa disponibilidad de equipamiento e infraestructura por problemas financieros. (MD)	Asistencia técnica en producción y comercialización de alfalfa, maíz y cucurbitáceas, pero no es sistemática e integral, por falta de recursos y dificultades de acceso por caminos intransitables y falta de vehículos. (D)	Articulación adecuada con los productores y activa participación en las organizaciones campesinas, no así con el resto de las instituciones. (A)
SAGPyA PROGRAMA SOCIAL AGROPECUARIO (PSA)	El PSA es débil en tanto no se institucionalice a nivel nacional y se asegure su permanencia. El PSA no cuenta con una normativa sólida para la recuperación de los fondos que presta, lo que provoca inequidad para los que cumplen. (D)	La organización interna es flexible y la comunicación interna es buena y bien articulada. (A)	Faltan recursos humanos y financieros y el personal no cuenta con la capacitación necesaria por falta de disponibilidad de tiempo. Inseguridad en los puestos de trabajo. (D)	El personal es escaso y no existe la continuidad suficiente en el seguimiento de los proyectos. (D)	No posee equipamiento e infraestructura en el área. (MD)	No posee vehículos para el traslado de los técnicos por lo que falta presencia en el área. La acción crediticia ha sido beneficiosa para el equipamiento tecnológico del área, pero la capacitación a los productores ha sido escasa. (D)	Actúa en grupos interdisciplinarios con todas las instituciones del área y asociaciones de productores, demuestra una activa participación (MA)
DIRECCION GENERAL DE ECONOMIA AGROPECUARIA Y FORESTAL	Normas legales sólidas y disposiciones administrativas convenientes, pero poco operativas. Existe un peso excesivo de trámites burocráticos y poco margen para la toma de decisiones. (D)	Organización interna compleja, mucho personal afectado a otras reparticiones (70 %), falencias en la comunicación interna. (D)	En nivel de capacitación es escaso, de 304 agentes existen sólo 8 profesionales. No existe informatización en el área (4 computadoras sin uso por falta de capacitación) (MD)	Escasa, sólo existe un delegado agropecuario en el área. (D)	No posee equipamiento ni infraestructura en el área. (MD)	No existen prácticamente acciones en el área de Figueroa. Las estaciones mecanizadas están prácticamente desmanteladas. (MD)	Escasa participación en el área, sólo a nivel del municipio. Escasos recursos para prestar ayuda. (MD)

Referencia: MD (Muy débil), D (débil), A (adecuado), MA (Muy adecuado)