

**Cuadro 3.1 (cont.)**

INSTITUCIONES CON PRESENCIA EN EL AREA DE RIEGO DEL SUBSISTEMA FIGUEROA	ASPECTOS INTERNOS DE LA INSTITUCION			ASPECTOS DE LA INSTITUCION EN SU RELACION CON LAS AREAS DE RIEGO			
	DISPOSICIONES ADMINISTRATIVAS Y LEGALES	ORGANIZACIÓN INTERNA	CAPACITACION Y REMUNERACION DEL PERSONAL	DISPONIBILIDAD DE PERSONAL EN EL AREA	DISPONIBILIDAD DE EQUIPAMIENTO E INFRAESTRUCTURA	CALIDAD Y CANTIDAD DE LAS ACCIONES DESARROLLADAS EN AREA	INTENSIDAD Y CALIDAD DE LA ARTICULACION CON LOS PRODUCTORES Y OTRAS INSTITUCIONES
ADMINISTRACION PROVINCIAL DE RECURSOS HIDRICOS (APRH)	Debe adecuarse la legislación de aguas al concepto de cuenca hídrica y modernizar la misma en lo que hace a prevención y cuidado de los los factores contaminantes. Legislar sobre canones de riego y adecuar las normas de control.  (D)	La organización debe ser modificada para mejorar la capacidad de gestión y control. Debe darse intervención al usuario en la gestión.  (D)	El personal es de 900 agentes, pero existe escasa capacitación en gestión de los RR.HH. en técnicas de riego y en gestión institucional.  (D)	Disponibilidad de personal adecuada en el área de riego pero poco capacitada  (D)	Existe infraestructura y equipamiento, pero hay problemas de mantenimiento y obsolescencia.  (D)	Inadecuado y escaso suministro del agua. El mantenimiento de las obras se realiza pero no es suficiente.  (D)	Débil articulación con los productores y las instituciones. Los productores no se sienten atendidos por los tomeros, y en muchos casos se detecta poca credibilidad, en la acción de los mismos. Los consorcios de riego prácticamente no están funcionando.  (MD)
CONSEJO PROVINCIAL DE VIALIDAD (CPV)	Normas legales y administrativas adecuadas y operativas.  (A)	El organigrama interno y el flujo de comunicación es adecuado, pero falta equipamiento en el área de informática.  (A)	El personal debe ser capacitado en las áreas de gestión informática, mantenimiento de equipos y debe asignarse más recursos para gastos operativos.  (D)	Disponibilidad adecuada de personal, pero falta capacitación.  (D)	Existe infraestructura y equipamiento en la Zona Vial 6 (La Invernada - El Cruce) pero no es suficiente.  (D)	Se realizan obras de mantenimiento, pero debe incrementarse la inversión en caminos vecinales. Mal estado de las comunicaciones, caminos deficientes y con altos costos de reparación.  (D)	Adecuada articulación con el resto de las instituciones y las organizaciones de productores.  (A)
EMPRESA DE ENERGIA DE SANTIAGO DEL ESTERO (EDESESA)	Normas legales y administrativas adecuadas y operativas. Se cuenta con un Ente Regulador Provincial que fiscaliza la acción de EDESESA  (A)	Organigrama interno adecuado y buena comunicación interna.  (A)	El personal es de 400 personas, debe ser capacitado en mantenimiento, gestión y control de las líneas.  (D)	No existe personal permanente en el área.  (D)	No existe oficina, ni equipamiento en el área  (D)	La infraestructura energética instalada y la disponibilidad de energía es suficiente. Faltaría mayor mantenimiento y limpieza de las líneas.  (A)	La articulación con los usuarios y el gobierno es la adecuada. Existe en estudio un programa tarifario de apoyo a las PyMES.  (A)

Referencia: MD (Muy débil), D (débil), A (adecuado), MA (Muy adecuado)