

36234



SISTEMA PREVISIONAL DE LA PROVINCIA DE SAN JUAN

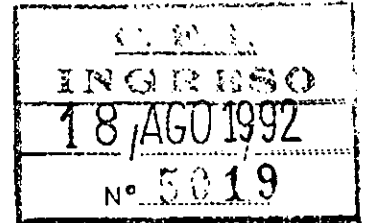
Informe Final

O/M 413  
515  
11

M 425  
280

18 de agosto de 1992

Del. Carril  
ac. ee.



Buenos Aires, 18 de Agosto de 1992

Al Señor Presidente  
del Consejo Federal de Inversiones (CFI)  
Ing. JUAN JOSE CIACERA  
S.-----/-----D.

En base a los términos estipulados en el contrato oportunamente firmado por el abajo firmante y su institución, adjunto a la presente el informe final del proyecto "MODIFICACION DEL SISTEMA PREVISIONAL DE LA PROVINCIA DE SAN JUAN".

Sin más, aprovecho la oportunidad para saludarlo muy atentamente.

  
-Lic. Ricardo Delgado.-

## INDICE

| <u>TEMAS</u>  | <u>PAGINA</u> |
|---|---------------|
| 1      Introducción   | 1             |
| 2      Financiamiento del período de retiro   | 2             |
| 3      Previsión Social y Macroeconómica  | 5             |
| 4      Consideraciones Generales  | 8             |
| 5      Factores que afectan las finanzas del Sistema  | 8             |
| 6      Principios que debe verificar el nuevo Régimen Previsional   | 10            |
| 7      Definición de las variables  | 14            |
| 8      Anexo (1) sobre normativa vigente (1992)   | 16/23         |
| 9      Otras consideraciones  | 24            |
| 10     Anexo (2) estadístico  | 28/35         |
| 11     Anexo (3): (Incluye las dos proyecciones del sistema)  |               |
| 12     (A) Con IEPE   | 36            |
| 13     (B) Sin IEPE pero con impuestos provinciales   | 37            |
| 14     Anexo (4): Muestra los haberes en % del salario si se aplicara para la provincia de Buenos Aires los lineamientos del anteproyecto de Reforma Previsional Nacional | 38-52         |

## 1. Introducción.

En términos muy generales, existen en teoría dos clases de regímenes previsionales bien diferenciados: los sistemas de reparto y los de capitalización.

La característica principal del primer grupo es que los aportes de cada afiliado en un momento dado del tiempo se aplican a financiar los beneficios vigentes en el mismo momento, existiendo por tanto un contrato intergeneracional en virtud del cual la población activa financia las jubilaciones y pensiones de los pasivos, recibiendo por su participación en el sistema una promesa de beneficio futuro. En su forma pura, el régimen de reparto otorga beneficios en función de lo que recauda en cada momento del tiempo en concepto de aportes y contribuciones ("reparte" los fondos recaudados entre la población jubilada y pensionada).

En un régimen de capitalización, en cambio, los aportes de todos los trabajadores se acumulan en cuentas individuales durante la etapa activa, hasta el momento de acceder al beneficio. El monto del mismo se determina en función de la renta que pueden generar los fondos propios capitalizados, y no del aporte que realizan otras personas.

El régimen previsional vigente en Argentina, es en esencia un régimen de reparto, aunque no en sentido riguroso, por cuanto el monto de los beneficios no se determina estrictamente en función de lo recaudado. En el caso de los trabajadores en relación de dependencia, los haberes se determinan en función del salario promedio del aportante en los tres mejores años dentro de los últimos diez. En el de los autónomos, con relación al aporte de la categoría respectiva.

Más explícitamente, el mecanismo establecido por la ley para la determinación del haber jubilatorio y el sistema de ajuste (o movilidad) consisten en lo siguiente:

a) El haber inicial es igual al 70% del promedio de las remuneraciones de los tres mejores años dentro de los últimos diez si el aportante se jubila a los 60 años (varones) o a los 55 (mujeres). El porcentaje se eleva hasta el 82% si las edades de retiro son 65 y 60 años para varones y mujeres, respectivamente.

b) A los fines de actualizar el haber se utiliza un índice de nivel general de remuneraciones, elaborado por la Secretaría de Seguridad Social (INGR).

c) Se practica un ajuste a los 60 días de haberse producido un aumento superior al 10% en el INGR. Es decir que los haberes de jubilaciones y pensiones se ajustan con un rezago de al menos 90 días respecto a los ajustes verificados en los salarios.

d) Se establece además un haber mínimo, y uno máximo, definiéndose este último como igual a 15 mínimos.

Numerosos trabajos han probado que, más allá de posibles fallas en la administración del sistema, las pautas legales son inconsistentes desde el punto de vista financiero en el marco de un régimen de reparto. En efecto, a lo largo del tiempo el sistema ha ido experimentando modificaciones, y sus parámetros actuales han tornado imposible el cumplimiento con las prescripciones legales sin una espectacular transferencia de recursos de Rentas Generales de la Provincia, o un aumento inviable en los porcentajes de aportes y contribuciones salariales.

Compelido a apartarse del marco legal por imposibilidad de cumplimiento, el gobierno viene liquidando haberes de jubilaciones y pensiones en función de sus posibilidades reales, haciendo uso, incluso, de recursos fiscales con afectación específica (impuestos varios) y de diferentes formas de endeudamiento.

Sin embargo, la situación descrita ha repercutido de manera diversa entre los diferentes integrantes del sector pasivo. Para el caso de algunas actividades económicas se han planteado tratamientos de excepción, consistentes en permitir el retiro anticipado, o aplicar fórmulas de movilidad especiales. En otros casos se ha apelado a litigar contra el Estado a fin de que el mismo cumpla con lo que prescribe la ley, habiéndose incluso logrado en diversos casos la declaración de inconstitucionalidad de lo que la norma legal establece, en particular en relación a los máximos haberes jubilatorios y a las fórmulas de ajuste legales.

La existencia de leyes especiales ("de excepción") y los tratamientos, también especiales, logrados por algunos beneficiarios mediante sentencia judiciales constituyen importantes factores de desigualdad en el seno del sistema previsional, y han sido objeto de debates acalorados en el seno del gobierno y de la propia sociedad argentina.

Menos reparos, en cambio, ha provocado una situación que es también inequitativa, y se presenta incluso en condiciones de cumplimiento "estricto" de la ley. En efecto, la legislación establece en número mínimo de años de aporte que dan derecho a la obtención del beneficio, y determina el monto del haber en función de los ingresos percibidos en los años inmediatos anteriores a la obtención del mismo. De esta manera, el sistema otorga igual beneficio a individuos que aportaron montos muy diferentes durante sus años de actividad.

Con argumentos más o menos sólidos, estos tratamientos desiguales han podido sostenerse a través del tiempo en virtud de la propia naturaleza del sistema de reparto, que no establece una estricta correlación entre el monto total aportado por un individuo y el beneficio a que el mismo se hace acreedor.

## 2. FINANCIAMIENTO DEL PERIODO DE RETIRO

### Modelos y hechos estilizados

La literatura clásica sobre sistemas de financiamiento de los retiros enfatiza en dos modelos básicos polares: reparto y capitalización. A partir de esa definición se infiere la magnitud de los retornos que obtendrán los beneficiarios en cada uno de los sistemas, los efectos sobre variables macroeconómicas como el ahorro agregado y el crecimiento económico y la incidencia de la contribución previsional y la evasión sobre el conjunto del sistema (FIGUERAS; 1991).

Por cierto, la elección entre ambos sistemas dependerá en buena medida de la previsibilidad de las políticas económicas en un sentido muy claro. Escoger por un modelo u otro implica en los hechos estimar la potencialidad de cada uno de ellos para generar ingresos. Y de qué dependen estos ingresos?. De la tasa de crecimiento poblacional por un lado, y de la tasa de crecimiento del salario real (la "base de aporte") y la tasa de interés de largo plazo (el "costo de oportunidad del capital") por otro.

Estas dos últimas variables están directamente relacionadas con la performance económica.

#### 2.a.El modelo de reparto puro (MRP)

El MRP supone que el total de ingresos es idénticamente igual al conjunto de erogaciones, de forma que:

$$(1) A.a.S. = P.J.$$

donde

A = Activos  
P = Pasivos  
a = aportes sobre el salario (contribución/cotización)  
S = Salario medio  
J = pensión/jubilación

como

$$(2) J = F.S.$$

donde

F = fracción del salario representada por la pensión/jubilación

entonces

$$(3) A.a.S. = P.F.S.$$

La condición de equilibrio del MRP puede expresarse así:

$$(4) A/P = F/a \quad \text{ó}$$

$$(4a) \quad a = P/A * F$$

Un MRP funcionando en equilibrio estable debe garantizar que se mantenga la relación entre activos y pasivos o, lo que es lo mismo, que no aumente la vida media ni que caiga la tasa de natalidad. Cualquier desajuste en ese ratio implicará necesariamente una reducción de los haberes como proporción del ingreso medio en actividad (F) y/o un incremento en los aportes sobre el salario (a).

En el primer caso se perjudican los pasivos, mientras que en el segundo se afecta al colectivo de cotizantes.

Como es fácil observar de las relaciones precedentes, el MRP produce transferencias intergeneracionales de manera tal que el número de miembros de cada generación es una variable clave para su funcionamiento.

## 2.b.El modelo básico de capitalización (MBC)

La variable clave para el funcionamiento del MBC es la tasa de rendimiento de los capitales acumulados en el sistema (capitalización).

Su condición de equilibrio es tal que

$$(5) RA_t = VAN_t^{bf}$$

donde  $RA_t$  = reservas acumuladas actualizadas al momento "t"

$VAN_t^{bf}$  = valor actual neto de beneficios futuros.

El MBC asume inexistencia de costos de transacción (beneficios o gastos por el manejo de los fondos).

Uno de los rasgos más obvios de la condición de equilibrio (5) es que el aporte necesario para la acumulación estará en función de la tasa de capitalización existente en la economía en cada uno de los momentos "t". En otros términos,

$$(6) AN_t = AN(r_t)$$

cond  $AN_t / dr_t < 0$  ; donde  $AN_t$  = aporte necesario en "t"  
 $r_t$  = tasa de interés de largo plazo en "t"

En un MBC estas condiciones implican que cuanto mayor sea  $r_t$  menor el aporte necesario para reservar un capital que permite erogar

un flujo determinado de beneficios futuros. La tasa de capitalización puede aproximarse en este esquema a la tasa de crecimiento del producto (i.e., al costo de oportunidad del capital invertido -la tasa de interés de largo plazo-).

FIGUERAS (1991) realiza un interesante ejercicio de sensibilidad dentro del MBC. La operatoria de un sistema de capitalización es similar a la de un contrato de seguro de renta vitalicia. Siguiendo un criterio de equidad (como el establecido en la condición de equilibrio) (5), conocida dentro de la teoría actuarial como "póliza de anualidad" se obtiene que la suma de las primas anuales iguales en un período dado debe ser igual a la suma de las pensiones vitalicias actualizadas.

El ejercicio de matemática financiera propuesto por FIGUERAS demuestra que:

- i) Si se posterga en 5 años la edad de retiro cae el porcentaje de aporte entre 3% y 12,6% respecto del caso clásico "ingreso a los 25 años, retiro a los 60 años".
- ii) Si se adelanta la edad de ingreso en 5 años, manteniendo en 65 la edad de retiro, la brecha es aún mayor: el aporte necesario se reduce a menos del 50%.
- iii) En todos los casos se observa una gran sensibilidad a mayores tasas de interés.
- iv) Comparando la sensibilidad a las edades se aprecia un mayor impacto del aumento de 5 años en la edad de retiro que en adelanto del ingreso al sistema. Esto se explica pues en un régimen de capitalización el lustro adicionado al final del período permite operar al capital acumulado a través de la vida activa para cubrir un período de sobrevivencia menor. La diferencia de sensibilidades es consecuencia de las tasas de supervivencia.

El MBC supone en consecuencia una gran sensibilidad a mayores tasas reales de interés, mayor sensibilidad a un retiro tardío que a un ingreso prematuro y un impacto de la prolongación del período de actividad muy importante.

Para la elección de política existe entonces un "trade-off" entre las variables a optimizar (retiro temprano y aumento de haberes).

## 2.c. Variables determinantes en la elección de un modelo básico.

¿Qué sistema permite generar mayores ingresos para hacer frente a mayores pagos?. Esta es, en el fondo, la pregunta que todo decisor de política debe responder cuando elige por uno de los modelos polares de financiamiento de los retiros.

Los elementos que definen la tasa de crecimiento de los ingresos previsionales son:

- i) La tasa de crecimiento poblacional del grupo cotizante ( $\alpha$ ).
- ii) La tasa de crecimiento del nivel general de salarios, que constituye la "base de aporte" ( $\beta$ ).
- iii) La tasa de interés, que determina el rendimiento del stock de capital ( $\delta$ ).

Los ingresos del MRP crecerán al ritmo que lo hagan la población cotizante y el nivel general de salarios.

Estos es  $\alpha + \beta$ .

Los ingresos del MBC crecerán en cambio en la medida que aumente la tasa de rendimiento del capital. Esto es,  $\delta$ .

Entonces, ambos modelos polares serán indiferentes si y sólo si

$$(7) \alpha + \beta = S$$

El MRP será "elegible" si

$$(7a) \alpha + \beta > S$$

en tanto que un MBC será "elegible" si

$$(7b) \alpha + \beta < S$$

### 3. PREVISION SOCIAL Y MACROECONOMIA

#### 3.a. Efectos sobre el ahorro agregado

Uno de los tópicos más usuales en la teoría económica es el énfasis puesto en mensurar el impacto que los regímenes de pensión -públicos o privados-, tienen sobre el comportamiento del ahorro nacional. (BARRO, 1974 ; FELDSTEIN, 1982; MUNNELL, 1985).

La literatura no deja margen para el consenso. Sin embargo, existiría una leve tendencia a considerar que el sistema de seguridad social afecta la tasa de ahorro en el tiempo, según lo indican algunos estudios (FELDSTEIN, 1974).

Con frecuencia se atribuye al sistema de reparto un supuesto efecto desincentivador del ahorro y, consecuentemente, de la inversión, del producto y el empleo. Esta idea básica supone que el ahorro total proviene de los "activos", en tanto que el sector pasivo desahorra. Estos modelos llevan implícita una "función consumo" del estilo ciclo de vida (ANDO Y MODIGLIANI, 1963); la hipótesis plantea que el individuo típico tiene un flujo de ingresos relativamente bajo al comienzo y al final de su vida, cuando su productividad es baja, y elevado a la mitad de su vida.

En un sistema de reparto -plantean quienes postulan la idea- con una función consumo "a la Ando-Modigliani" el ahorro cae como consecuencia de un efecto riqueza adverso. Con la garantía estatal de la jubilación, los individuos entienden el compromiso de pago futuro como un sustituto de su propio ahorro presente.

Esto reduce el ahorro personal ya que en un sistema de reparto sólo existe una transferencia intergeneracional y no una acumulación de reservas, como en un régimen de capitalización.

Ergo, la generación actual consume más de lo necesario para mantener el equilibrio intergeneracional, trasladando a las generaciones futuras el costo de su vejez.

El análisis gráfico puede ayudar a entender la cuestión (Gráfico I). Se supone que el individuo tiene un ingreso total durante el transcurso de su vida igual a OT, que lo distribuye entre consumo previo a su retiro y consumo en la vejez. A medida que consume menos en su vida activa, ahorra más para consumir en la vida pasiva. Si ahorra la totalidad, consumirá OS durante su retiro, donde OS > OT por la influencia del interés recibido durante el período de ahorro.

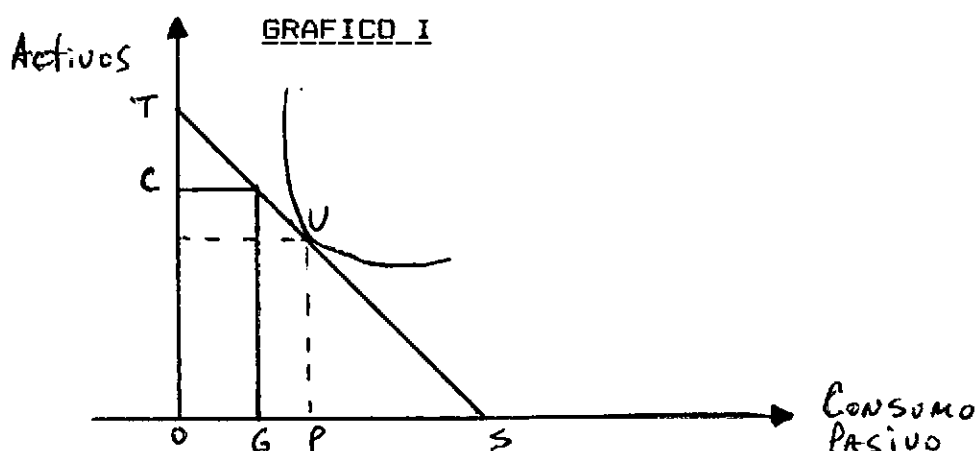
La línea de restricción presuestaria TS refleja las distintas combinaciones posibles. Adicionando el mapa de preferencia intertemporales de consumo se obtiene un punto de equilibrio U, donde se define un ahorro TC que financia un consumo en la vida pasiva igual a OP.

Se supone ahora la introducción del sistema de reparto. El haber jubilatorio significa una caída en los ingresos durante la vida activa, tal como TT'. Como contraprestación se promete el pago de una pensión vitalicia a partir de un momento prefijado. Suponiendo que la pensión del gobierno es OG, se observa que es igual a TT' su potencial de ahorro privado. Por tanto, la nueva restricción presupues



taria con aporte y pensión pública será T'MS. Si el ahorro privado es cero, en el retiro se consume OG, que es justamente el valor de la pensión.

El individuo permanece en su óptimo U, pero el ahorro cayó de TC a T'C, justo en la medida del aporte al sistema de seguridad social. Esta reducción no se compensa con el ahorro de SP, ya que en el sistema de reparto se "trasladan" fondos de la actual generación activa a los beneficiarios pasivos.



ARELLANO (1986) desarrolla un modelo matemático que llega a conclusiones similares. La población se divide en dos grupos: activos y pasivos, con diferente propensión marginal a consumir. Se asumen una vida de M años, un período de actividad de R años y una etapa de retiro desde R+1, bajo el supuesto que el valor de lo consumido es igual al valor de lo ingresado,

$$(1) \sum_0^R y_t = \sum_0^R c_t$$

Con un sistema de reparto, el ingreso total provendrá de dos fuentes: el ingreso de la etapa activa y las rentas de la seguridad social.

$$(2) \sum_0^R y_t (1 - \tau) + \sum_{R+1}^M p_t = \sum_0^M c_t$$

donde J=aporte  
previsional

Se postula que los ingresos por pasividades son idénticos a los aportes

$$(3) \sum_0^R y_t = \sum_{R+1}^M p_t$$

En consecuencia, en un año cualquiera T, previo al retiro R, la riqueza acumulada en forma privada es igual a

$$(4) s_t = \sum_T^M c_t - \sum_T^R y_t (1 - \tau) - \sum_{R+1}^M p_t$$

$$(4a) s_t = \sum_T^M c_t - \sum_T^R y_t - \sum_T^R y_t \tau - \sum_{R+1}^M p_t$$

A su vez, el valor de las pensiones es igual a

$$(5) \sum_{R+1}^M p_t = \sum_0^T y_t \tau + \sum_t y_t \cdot c$$

Reemplazando y agrupando términos se concluye que

$$S_t + \sum_0^T y_t \cdot \bar{L} = \sum_T^K F_t - \sum_T^R y_t = \text{constante}$$

Como se puede observar, el término de la izquierda representa el ahorro total acumulado hasta el momento T, tanto en el sistema de seguridad social como en forma privada. Si ese valor resulta constante y definido a través de las preferencias de los individuos, cada peso de contribución al sistema de seguridad social sustituye un peso de ahorro privado. Los individuos entienden que sus contribuciones "volverán" en forma de renta en el futuro y por lo tanto no necesitan acumular el mismo nivel de ahorro.

### 3.b. efectos sobre el crecimiento

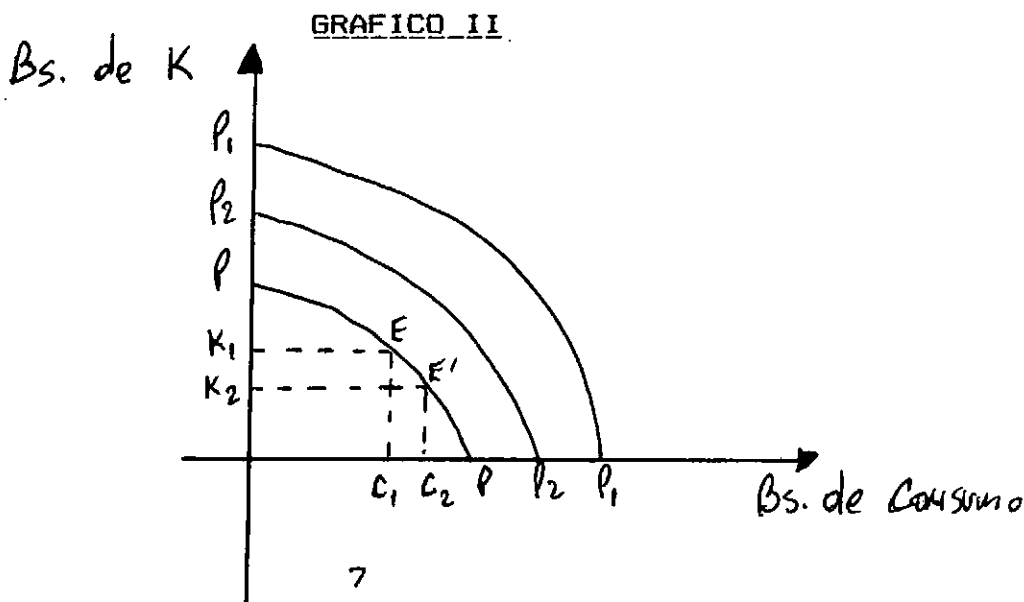
La literatura clásica enfatiza el hecho de que cuando se posterga el consumo presente -es decir, se ahorra- habrá fondos excedentes para financiar la adquisición de bienes de capital (bajo el supuesto de existencia de "intermediarios" financieros -bancos y entidades financieras- y de suficiente provisión de instrumentos de deuda).

El aumento de la capacidad de crédito genera un aumento de la capacidad productiva y esto conlleva a un traslado de la frontera de posibilidades de producción tradicional.

El gráfico II refleja esta situación. La sociedad está en condiciones de optar entre demandar bienes de consumo o bienes de inversión (se supone que el ahorro -la postergación del consumo- se transforma plenamente en inversión).

La frontera de producción PP presenta infinitas opciones de "consumo". Asumiendo que la sociedad, en función de su propia curva de indiferencia, escoge el punto E en el período "t", el volumen de bienes de consumo será C1 y el volumen de bienes de capital K1. En "t+1" la acumulación de bienes de inversión del período anterior desplazará la curva PP hasta, digamos, P1P1.

En este momento se introduce el sistema de reparto. Al desviarse recursos de las generaciones activas hacia el sistema previsional cae, como se vió anteriormente, el nivel de ahorro. Mientras tanto, la clase pasiva (bajo el supuesto de una propensión marginal a ahorrar igual a cero) afecta los beneficios recibidos de la seguridad social al consumo. Como consecuencia, el nuevo punto de equilibrio social será E', con mayor consumo y menos demanda de bienes de inversión. Al haber acumulado menos en "t", la sociedad crece, pero menos que en el caso anterior (supongamos, se traslada la frontera de posibilidades productivas hasta P2P2). Ergo, el menor volumen de ahorro conspira contra el crecimiento.



#### 4. Consideraciones Generales.

El Sistema de Seguridad Social de la Provincia de San Juan presenta una situación caótica.

Los siguientes datos confirman lo antedicho.

#### SISTEMA PREVISIONAL DE LA PROVINCIA DE SAN JUAN

(datos a abril de 1992)

|  |              |
|--|--------------|
| Número de Beneficiarios  | 14.430       |
| Monto pagado por prestaciones<br>(incluye reatratividades al<br>Poder Judicial por \$ 500.000) | \$ 7.946.833 |
| Haber Promedio<br>(Calculado en base a un total<br>de prestaciones de \$ 7.446.833)            | \$ 516       |
| Ingresos Totales   | \$ 6.150.000 |
| - Por Aportes  | \$ 5.800.000 |
| - Por leyes 23.549 y 23.966  | \$ 150.000   |
| - Por impuesto sobre la base<br>salarial pasiva (2,5%)   | \$ 200.000   |
| Déficit  | \$ 1.796.833 |

En meses normales el déficit alcanza \$ 1.200.000 que es financiado vía Rentas Generales.

La relación Déficit / Monto pagado por prestaciones es normalmente de un 16%.

La relación Déficit / Aportes genuinos alcanza aproximadamente al 21%.

A partir del Decreto de Emergencia Previsional de enero de 1992 se aumentaron los mínimos de Jubilaciones a \$ 200 y Pensiones a \$ 150. Por otro lado para el tramo comprendido hasta \$ 600 se le paga el 82% móvil y de ahí en mas el 76% móvil.

La tasa de crecimiento de los jubilados es una de las mayores del país con un promedio anual de 7%.

La tasa de sostenimiento para el año 1991 era de 2,11 activos por cada pasivo.

El monto de pasividades sobre el total de gastos en personal de la provincia es del 65%.

#### 5. Factores que afectan las finanzas del Sistema

El equilibrio financiero del sistema de seguridad social está intimamente asociado a los avatares de la economía. De acuerdo a la legislación vigente, los ingresos deben provenir del aporte de los empleadores y las contribuciones de los empleados; por lo tanto, los ingresos dependen del número de aportantes, del salario medio y de la tasa de aportes y contribuciones. Por su parte, los egresos dependen del número de beneficios vigentes y del haber medio. Es decir, que el comportamiento de ciertas variables socioeconómicas, como el nivel de salario y del empleo, afectan directamente las finanzas del sistema.

Un pronóstico sobre el comportamiento del sistema, sin embargo, debe tener también en cuenta como la incidencia del envejecimiento de la población, la esperanza de vida después de los 60 años, el sistema previsional y el alto grado de evasión.

Los puntos que siguen se analizarán en el presente informe final (en su anexo estadístico) de reforma del sistema.

- a) Nivel del salario y masa salarial.
- b) La evolución de las variables demográficas.
  - i) Efectos de la caída de la relación dependencia potencial.
  - ii) Relación de sostenimiento potencial (en baja).
  - iii) Las mujeres y el envejecimiento.
  - iv) La esperanza de vida a los 60 años.
- c) Los altos niveles de evasión.
- d) El equilibrio financiero del sistema (inexistente).

#### 6. Relación con el sistema nacional.

Los cuadros que aparecen a continuación muestran el comportamiento equilibrado de aportes y recepciones para con la Provincia de San Juan aunque con promedios de haberes por Cajas muy bajos.

#### SISTEMA PREVISIONAL NACIONAL-SAN JUAN

|      |   |              |
|------|---|--------------|
| (1)  | POBLACION   | 526.000      |
| (2)  | PEA   | 188.045      |
| (3)  | DESOCUPADOS   | 16.924       |
| (4)  | OCUPADOS  | 171.121      |
| (5)  | OCUPADOS NO AGRO  | 150.121      |
| (6)  | ASALARIADOS EXCLUIDOS EMP.DOMESTICAS                        | 97.085       |
| (7)  | ASALARIADOS PROVINCIALES                                    | 30.000       |
| (8)  | ASALARIADOS QUE APORTAN AL SNPS                             | 67.085       |
| (9)  | SALARIO PRIVADO PROMEDIO                                    | \$ 430       |
| (10) | APORTES POTENCIALES MENSUALES AL SISTEMA NAC.PREV.SOCIAL    | \$ 7.500.066 |
| (11) | EVASION 30%   | \$ 2.250.020 |
| (12) | APORTES REALES MENSUALES AL SISTEMA NAC.PREV.SOCIAL         | \$ 5.250.046 |
| (13) | PAGOS MENSUALES A BENEFICIARIOS DEL SISTEMA NAC.PREV.SOCIAL | \$ 5.400.000 |
| (14) | (12)/(13)   | 97.22%       |

**FUENTE:** Datos mercado de trabajo EPH GRAN SAN JUAN - promedio ondas 91.

Tasa participación = 35.7%

Tasa desocupación = 9%

Trabajadores sector agro = 21000

Empleos domesticos = 8000

**SISTEMA NACIONAL DE SEGURIDAD SOCIAL - PCIA. DE SAN JUAN**  
(Estadísticas Enero 1992)

|                | JUBILADOS |           |                   | PENSIONADOS |           |                   |
|----------------|-----------|-----------|-------------------|-------------|-----------|-------------------|
|                | CASOS     | MONTOS    | HABER<br>PROMEDIO | CASOS       | MONTOS    | HABER<br>PROMEDIO |
| CAJA AUTONOMOS | 5052      | 785836,8  | 155,54            | 3736        | 555721,9  | 148,74            |
| CAJA ESTADO    | 4106      | 1002068,1 | 244,04            | 2333        | 459531,5  | 196,97            |
| CAJA INDUSTRIA | 10932     | 1804993,9 | 165,11            | 5394        | 811915,5  | 150,52            |
| TOTAL SISTEMA  | 20090     | 3592898,8 | 178,84            | 11463       | 1827168,9 | 159,39            |

**TOTAL**

|                | CASOS | MONTOS    | HABER<br>PROMEDIO |
|----------------|-------|-----------|-------------------|
| CAJA AUTONOMO  | 8788  | 1341558,7 | 152,65            |
| CAJA ESTADO    | 6439  | 1461599,7 | 226,99            |
| CAJA INDUSTRIA | 16326 | 2616909,5 | 160,29            |
| TOTAL SISTEMA  | 31553 | 5420067,9 | 171,77            |

De esta forma y ante la posibilidad de quiebre del sistema previsional provincial se propone reformarlos completamente bajo los siguientes términos:

Principios que debe verificar el nuevo régimen previsional

Introducción

En base a la experiencia lograda a través de casi un siglo en materia previsional, la idiosincracia y cultura de la sociedad argentina sobre esta materia, el avance de la tecnología (basicamente en materia de informática), como así también de las condiciones que hoy observa la clase pasiva y la estructura demográfica actual y de su tendencia, se ha establecido un conjunto de condiciones que se estima imprescindible cumplir cualquiera sea la modalidad de funcionamiento y organización que se adopte para el sistema previsional.

Algunas de estas condiciones son satisfechas por el sistema previsional vigente en la actualidad, en tanto otras se encuentran ausentes o desvirtuadas por el desempeño insatisfactorio del mismo. Se considera indispensable que el nuevo régimen previsional satisfaga la totalidad de los requisitos que enumeraremos y analizaremos a continuación. Se procurará con ello que el nuevo sistema supere al antiguo, sin que se desvirtúen aquellas características que se evalúa positivas en el actual.

PRINCIPIOS

Los principios que, por lo expresado, en el ítem precedente, resultan de carácter fundamental, son los siguientes:

a) Universalidad

El régimen deberá abarcar a todos los trabajadores, cualquiera fuese su actividad, sexo, localización espacial dentro de la provincia y edad a que se incorpore a la fuerza laboral.

En función del grado de desarrollo de la economía de la provincia, de sus instituciones, y de la idiosincracia de sus habitantes, resulta aconsejable mantener este principio paternalista para la organización del sistema previsional.

b) Egüidad

Se estima de singular relevancia que las personas se vean premiadas en función de los aportes efectuados durante todo su paso por la fuerza laboral, de manera que quien más haya contribuido al régimen obtenga mayores beneficios.

Bajo este concepto no sólo se reconoce la necesidad de garantizar un beneficio previsional en cuanto se cumplan los requisitos legales, sino también que no exista la posibilidad de que las reglas para acogerse a tales beneficios puedan ser cambiadas en favor de determinados grupos. Obviamente cuando ello ocurre el resto de las personas se ven perjudicadas.

Es pues imprescindible contar con normas iguales para toda la sociedad, sin diferenciación por el tipo de funciones desempeñadas, prestaciones realizadas, colores políticos, étnicos, religiosos, etc.

c) Solidaridad

A pesar de las condiciones efectuadas precedentemente, y si bien se evalúa fundamental que el sistema previsional aliente la capacidad de ahorro de los trabajadores durante su vida activa, la solidaridad es un principio de política social que no debe estar ausente en la organización del sistema previsional.

El principio de solidaridad se entiende aquí en un doble sentido:

1\*) En el de garantizar a todos los aportantes que se encuentran en condiciones de acceder al beneficio previsional un ingreso mínimo que cubra necesidades de subsistencia; y

2\*) En el de atender la situación de las personas que, por diversas razones debidamente justificadas, no han podido cumplir con los requisitos para obtener una jubilación de carácter ordinario, o una pensión.

En el primer caso, el principio de solidaridad sustenta el carácter redistributivo que se espera de un sistema previsional que se precie de éticamente aceptable. El segundo hace referencia a una condición de carácter asistencial.

c.1.Redistribución en el régimen previsional.

A primera vista parecería equitativo que el sistema previsional reproduzca las mismas estructuras que, en materia de distribución del ingreso, prevalecen en el mercado de trabajo. Las acciones de política redistributiva que se reflejan en el nivel de las remuneraciones debería pues encontrarse explícita en la estructura salarial, y luego trasladarse a los haberes de pasividad sin nuevas distorsiones.

Aunque se considera válido este razonamiento, existe una única situación de excepción que se considera atendible, y es la de

aquellos trabajadores cuyo beneficio previsional (calculado de la manera indicada por las normas vigentes), resulta inferior al mínimo de subsistencia.

Puesto que los haberes previsionales se encuentran por debajo de los salarios de los trabajadores en actividad, las personas cuyos ingresos se encontraran próximos al límite de subsistencia deberían percibir haberes inferiores a dicho nivel, situación que resulta inadmisibles.

#### c.2. Beneficios asistenciales

El segundo sentido en que hablamos de solidaridad en el sistema previsional es el relacionado con los beneficios de carácter asistencial.

Estos beneficios están destinados a aquellas personas que no han podido realizar los ahorros necesarios para enfrentar la etapa de su vida pasiva, por haberse desempeñado en actividades excluidas del sector formal, o de carácter temporal, o bien por haberse visto imposibilitadas o severamente limitadas para dar cumplimiento a la totalidad de los requisitos necesarios para la obtención de una jubilación o pensión.

En el régimen vigente, estas situaciones están contempladas en las denominadas en las "pensiones graciabiles".

Aunque se trata de instituciones que responden al espíritu del principio de solidaridad debe señalarse, sin embargo, la inconveniencia de su administración en ausencia de normas claras que establezcan bajo qué condiciones (supletorias de las que establece la ley previsional) puede otorgarse un beneficio de naturaleza asistencial. Este comentario es válido con relación a las pensiones graciabiles.

En todo caso, las condiciones deberían ser más desfavorables que las correspondientes al régimen de jubilaciones y pensiones ordinarias (por ejemplo, menores montos, mayor edad para acceder al beneficio, etc).

Finalmente, se considera indispensable que estos beneficios sean otorgados por la misma institución pública que administra el sistema de jubilaciones y pensiones, pero su financiación debería provenir del esfuerzo de los contribuyentes (Rentas Generales), y no de la desviación de aportes al sistema previsional.

#### d) Libertad

Sin dejar de aceptar el hecho de que el Gobierno no puede desentenderse de la problemática previsional, dadas sus hondas repercusiones sociales, deberá consentir dentro de ciertos límites que los individuos manifiesten su voluntad en cuanto a disposiciones que incidirán en sus ingresos futuros como pasivos.

Por las razones a las cuales nos hemos referido más arriba, no resulta aconsejable que la libertad de acción de los individuos se materialice en la decisión de aportar o no al sistema.

#### e) Eficiencia

Tanto en la administración del régimen como en la retribución y garantías de los aportes efectuados, deberán primar los principios económicos básicos que rigen para una asignación de los recursos de manera eficiente.

Resulta pertinente en este punto retomar una antigua discusión

acerca de la eficiencia en la administración de los servicios sociales.

Si por eficiencia se entiende sólo la obtención de los máximos beneficios pecuniarios, ciertamente el concepto parece inapropiado. Sin embargo, parece igualmente inadecuada la justificación de las deficiencias en la organización y administración de recursos apoyadas en supuestos "objetivos sociales". Es importante resaltar que el logro de estos objetivos se encuentra fuertemente amenazado cuando una administración ineficiente limita o malversa los recursos.

Una gestión más eficiente del sistema previsional, sea ésta de carácter público, privado o mixto, redundará en mayores beneficios para la población pasiva.

f) Transparencia

La transparencia en el sistema debe reflejarse en un doble sentido. En primer término, en el de garantizar una clara identificación del funcionamiento del sistema con las normas que lo regulan. En segundo término, en cuanto a permitir que los afiliados y los beneficiarios tengan acceso a información que les permita evaluar la marcha del sistema.

Ambas cuestiones resultan indispensables para que nadie pueda sentirse engañado por la falta de cumplimiento estricto de lo estipulado por la legislación, ni tampoco hacerse eco de falsas promesas o expectativas provenientes de los aduladores que deseen aprovecharse con mezquinas intenciones de promoción política, de la falta de claridad en las normas y desempeño económico-financiero del régimen jubilatorio.

Este principio es uno de los que se verifica en menor medida en el ordenamiento actual de la previsión social. Imposibilitado de conjugar ciertas conquistas históricas de los trabajadores (tales como el haber jubilatorio del "x% móvil") con los recursos financieros de que dispone, el sistema ha ido generando instrumentos encaminados a disimular esa incompatibilidad.

El resultado de todo ello es que la persona que accede a un beneficio previsional no conoce con exactitud cuánto es el monto del haber que percibirá, y (lo que reviste mayor gravedad aún) se genera la expectativa de obtener un ingreso mayor al que en realidad percibirá.

g) Credibilidad

Todo lo establecido por las normas legales que constituyen la estructura jurídica de un régimen previsional debe ser perfectamente verificable, procurando minimizar todo aquello que implique quedar en manos de la incertidumbre o la voluntad de quienes tienen a su cargo la administración del sistema.

Los principios en el nuevo sistema previsional

Los principios básicos desarrollados en la sección precedente constituyen la guía primaria para el diseño del nuevo sistema previsional.

El sistema reformado deberá superar al actual, en el sentido de respetar más acabadamente los principios enunciados como básicos. Sin embargo, la reforma no implica la contradicción de todas las pautas que rigen el ordenamiento actual. En tanto algunos de los principios enumerados se cumplen en el presente, se procurará que el nuevo régimen continúe respetándolos.



Si se cumpliera con estos principios podría adaptarse el sistema previsional provincial al propuesto para la Nación a través del Anteproyecto de Reforma Previsional enviado al Congreso.

Así, el marco conceptual sería el siguiente:

Se propone un Sistema Jubilatorio que responde a las siguientes características:

a) Es eminentemente contributivo y su único objetivo es el de otorgar prestaciones dinerarias de un nivel tal, que evite la marginación de su grupo de pertenencia a quienes por razones de vejez o invalidez se vean impedidos de obtener ingresos provenientes de la contratación de sus servicios personales.

b) Por extensión la cobertura alcanza al núcleo familiar primario que convivía con el beneficiario al fallecimiento de éste, y en una proporción tal que tienda a reflejar la parte del ingreso que se distribuía entre los copartícipes.

c) Cualquier otra prestación que responda a un objetivo distinto al enunciado, por muy loable que sea, no podrá ser financiado con recursos asignados a este Sistema, aún cuando, por razones de eficiencia, sea el quien deba asumir su administración.

d) Los aspectos asistenciales (haber mínimos o prestaciones a quienes no cumplan con los requisitos requeridos) estarán a cargo del Estado y será el Poder Ejecutivo quien deberá definir sus características en programas de corto plazo, financiados con Rentas Generales.

e) Los haberes de las prestaciones serán móviles y actualizados permanentemente en términos de salarios.

Resultarán de la integración de dos liquidaciones; una a cargo de un subsistema estatal (primer nivel) y la otra (complemento) de un subsistema público no estatal con fines de lucro (segundo nivel) (A.F.S.P.).

#### DEFINICION DE LAS VARIABLES

A partir de los criterios expuestos en el MARCO CONCEPTUAL se definen las siguientes variables:

a) Requisitos para obtener jubilación ordinaria:

Edad: 65 años los varones, 60 años las mujeres

Años con aportes: 25

Cese en toda actividad: hasta 5 años anteriores al cumplimiento de la edad

b) Requisitos para obtener jubilación por invalidez:

Estar afiliado al Sistema

Años con aportes: 25, los que resultaran de sumar a los efectivamente realizados, los que, en forma ficta, resulten de la diferencia entre la edad jubilatoria y los existentes a la fecha de la invalidez.

c) Requisitos para obtener pensión:

Cónyuge o conviviente en unión de hecho de jubilado (pensión derivada) o de trabajador afiliado (pensión directa). En este último computados mediante el procedimiento expresado en jubilación por invalidez.

Hijos: hasta los 18 años de edad.

d) Incompatibilidad:

Absoluta con cualquier tipo de actividad rentada.

d) Haber de la jubilación:

El porcentaje que resulte de computar 2 puntos por cada año con aporte, aplicado: a) al promedio de los salarios actualizados de los últimos 10 años en actividad, para los trabajadores en relación de dependencia o, b) del promedio de los valores actualizados de las categorías de toda la vida activa, para los trabajadores autónomos.

El porcentaje a aplicar no podrá superar el 85 %.

Cuando los años fictos (invalidez o pensión) superen a los efectivamente aportados el porcentaje máximo será del 70 %.

g) Haber de las pensiones:

Resultará de aplicar los siguientes porcentajes a los haberes de jubilación:

Un copartícipe: 50 %; dos copartícipe: 67 %; tres copartícipe: 75 %; cuatro o más copartícipes: 80 %.

Cuando el haber de la pensión sea único ingreso al hogar de los sobrevivientes, los porcentajes antes indicados se incrementarán en 10 puntos, en todos los casos.

h) Movilidad de las prestaciones:

El haber de las prestaciones se actualizará permanentemente, con las variaciones que arroje el nivel general de las remuneraciones.

i) Aportes y Contribuciones en el Primer Nivel:

Relación de Dependencia: 26 % del salario nominal por todo concepto.

ANEXO SOBRE NORMATIVA VIGENTE (1992)

GOBIERNO DE LA PROVINCIA

SAN JUAN

DECRETO ACUERDO N° 0059  
SAN JUAN, 28 ENERO 1992

**VISTO:**

La situación financiera de la Caja de Jubilaciones y Pensiones de la Provincia; y las disposiciones del Capítulo II de la Ley N° 6219 en relación al régimen establecido por la Ley N° 4266 (t.o. Dec. 545/89) y leyes modificatorias y complementarias; y,

**CONSIDERANDO:**

La potestad reglamentaria que el Artículo 189 Inciso 2) y concordante de la Constitución Provincial otorga al Poder Ejecutivo; y las expresas facultades que, en el mismo sentido, le otorgan la Ley N° 4266 (Artículos 2°, 7°, 9°, 22°, y concordante de su t.o.); N° 5203 Artículo 2°); N° 6101; y Artículos 11° y ss. y 32° de la Ley N° 6219.

Que el Artículo 11° de la Ley N° 6219 faculta al Poder Ejecutivo Provincial a declarar, por un término no mayor de cinco (5) años, la emergencia previsional en la Provincia de San Juan, a fin de disminuir el déficit y lograr el equilibrio patrimonial y financiero del sistema, pudiendo reducir el porcentaje de los haberes de las prestaciones acordadas o a acordarse en todos los regímenes generales o especiales vigentes, y/o modificar los porcentuales de aportes y contribuciones.

Que la gravedad del desequilibrio financiero de la Caja y la necesidad de asegurar el cumplimiento ininterrumpido de sus obligaciones con el sector pasivo, impone el inmediato ejercicio de facultades otorgadas por las disposiciones legales mencionadas, y la consecuente adopción de las medidas apropiadas y urgentes que faciliten ese objetivo prioritario y contribuyan a solucionar la situación mientras se procede al correspondiente estudio y elaboración del proyecto definitivo de reforma del sistema previsional provincial que se someterá oportunamente a consideración de la Cámara de Diputados de la Provincia.

Que es de estricta justicia que el momento del haber jubilatorio se determine, dentro del porcentaje máximo establecido para la jubilación ordinaria, en relación con los aportes efectivamente realizados a la Caja por los afiliados, o por la efectiva transferencias a la Caja de los montos actualizados correspondientes cuando parte de los servicios computables se han prestado al amparo de otros regímenes jubilatorios que integran el sistema de reciprocidad. La aplicación de este principio, que supone la necesaria correspondencia y proporcionalidad entre el monto del haber y los aportes efectivamente realizados, determinante para el equilibrio de cualquier sistema previsional, permitirá suprimir una de las causas de déficit estructural de la Caja que es indispensable corregir, en cuanto impone al conjunto de los afiliados o al Estado el pago de prestaciones por montos que no se corresponden con los aportes efectivamente realizados por los beneficiarios en el sistema provincial, con la consecuente y continuada agravación de su situación financiera.

Que dentro del mismo espíritu y finalidad y en congruencia con los principios que informan la legislación previsional y particularmente las leyes provinciales

Nros. 4266 y 6219, Cap. II, procede establecer la adecuada correlación entre el monto del haber jubilatorio correspondiente a los niveles superiores y las que percibe el sector activo, lo que impone determinar el monto máximo de aquellas prestaciones en relación a la retribución máxima del personal en actividad que es la asignada al cargo de Gobernador de la Provincia; como también el consecuente reajuste en los niveles superiores que, armonizando al principio de la solidaridad con la garantía de igualdad, generalice equitativamente la contribución del sector pasivo a la superación de la emergencia previsional, sin afectar el ingreso de la mayoría de beneficiarios que perciben los haberes más bajos.

Que la disminución en seis puntos del monto de los haberes que se establece a tal fin, es equivalente al aporte obligatorio del cinco por ciento (5%) impuesto por el Inciso J) del Artículo 4° de la Ley N° 4266, que rigió hasta su derogación por la Ley N° 5206 del año 1983 para todos los jubilados y pensionados; mientras que el presente Decreto Acuerdo limita este aporte del sector pasivo a la franja que percibe un beneficio superior a tres jubilaciones mínimas.

Que cabe destacar, al respecto que la jurisprudencia de la Corte Suprema de Justicia de la Nación ha declarado la constitucionalidad de las normas legales que establecen, con carácter general, un tratamiento diferente respecto a situaciones distintas, cuando la discriminación no es arbitraria ni responde a un propósito de hostilidad contra determinados individuos o clases de personas (fallos: 182; 365; fallo C.S.J.N. en la Ley, t. 1991-C, ps. 141 y ss.). Y ha reconocido, también la validez constitucional de las leyes que, en situaciones de emergencia, han dispuesto, con carácter general, una razonable disminución de sueldos o prestaciones jubilatorias (fallos: 305; 2108 y 2119; La Ley: t. 1991-C, ps. 141 y ss.).

Que resulta, asimismo, indispensable un razonable incremento de los porcentajes de aportes y contribuciones del Sector activo y del Estado, que concurra a facilitar, la continuidad del sistema y a asegurar, con ello, la posibilidad de alcanzar la jubilación al personal activo que pase a situaciones de pasividad.

Que es conveniente precisar el significado omnicomprendido del concepto de remuneración definido en la Ley a efectos de establecer los aportes a cargo de los afiliados y del Estado empleador; como también la necesaria correlación entre los rubros que integran tal concepto y los que se computan para la determinación del haber jubilatorio.

Que procede a reglamentar el ejercicio del derecho que reconoce a los afiliados la Ley N° 6101; como también otros aspectos prácticos atinentes al funcionamiento del sistema comprendidos en los temas considerados por el presente Decreto Acuerdo.

Que en razón de la imprecisión de la adhesión que formula la legislación nacional que no determina concretamente, como tampoco su incidencia en la legislación provincial vigente, lo que impide su aplicación en tanto no se dicte una ley aclaratoria que defina su exacto contenido y alcance, procede diferir la reglamentación del art. 15° de la Ley 6219 para dicha oportunidad.

**POR ELLO:**

Y conforme a lo dispuesto por los

Arts. 189º Inciso 2) y concordantes de la Constitución de la Provincia y disposiciones legales citadas.

**EL GOBERNADOR DE LA PROVINCIA  
EN ACUERDO DE MINISTROS  
D E C R E T A :**

**ARTICULO 1º:** Declárese el estado de emergencia previsional en los Organismos y sistemas de previsión dependientes del Estado Provincial, hasta el 31 de diciembre de 1996.

**ARTICULO 2º:** A partir de la vigencia del presente Decreto Acuerdo y mientras dure el estado de emergencia previsional declarada en el Artículo 1º, en todos los sistemas jubilatorios de la provincia:

a) El haber máximo y total de las jubilaciones será equivalente al setenta y seis por ciento (76 %) del total de retribuciones que por todo concepto, perciba el Gobernador de la provincia. No se incluirá en el cómputo de esta retribución los importes asignados por la Ley de presupuesto al Poder Ejecutivo provincial en concepto de gastos reservados, adicional por antigüedad, ni los percibidos como viáticos.

b) El haber de las jubilaciones que en total excedan de la suma del importe de tres jubilaciones mínimas será del setenta y seis por ciento (76 %) del haber del personal en actividad, pero en ningún caso menor a dicha suma.

c) El haber de las jubilaciones otorgadas con carácter extraordinario que en total excedan de la suma del importe de tres jubilaciones mínimas, será el que resulte de aplicar el porcentual del setenta y seis por ciento (76 %) al monto proporcional del haber activo fijado como haber extraordinario, y en ningún caso menor a dicha suma.

d) El haber de las pensiones que excedan de la suma de tres jubilaciones mínimas será el setenta y seis por ciento (76 %) del haber jubilatorio correspondiente, reajustado conforme a lo dispuesto en los párrafos precedentes, pero en ningún caso menor de dicha suma. El haber mínimo de pensión será equivalente al setenta y cinco por ciento (75 %) del haber jubilatorio mínimo.

e) El incremento de los beneficios otorgados que corresponda efectuar conforme a lo previsto en el Artículo 49º de la Ley Nº 4266, modificado por el Artículo 2º de la Ley Nº 5203, en razón de los aumentos de las retribuciones del personal en actividad, tendrá efecto a partir de la vigencia de la norma legal que los otorgue; y serán liquidados y pagados dentro de los sesenta días posteriores.

**ARTICULO 3º:** Modifícase el porcentual de los aportes y contribuciones establecidas en el Artículo 4º Inciso (b y d) de la Ley Nº 4266 (t.o.), los cuales a partir de la vigencia del presente Decreto Acuerdo serán los siguientes:

"b) El aporte del quince por ciento del total de las remuneraciones que se liquiden a favor por parte de los afiliados.

"d) La contribución del diez y ocho por ciento (18 %) a cargo del órgano del Estado empleador, sobre el total de las remuneraciones que liquide a su personal.

**ARTICULO 4º:** A los fines de lo dispuesto en el Art. 9º de la Ley Nº 4266 (t.o.) se precisa que queda comprendido en el concepto de remuneración, sobre la cual debe practicarse los correspondientes

descuentos, retenciones y contribuciones, todo ingreso que perciba el afiliado en razón o con motivo de su empleo; y que sólo quedan excluidos de este carácter y obligación las asignaciones y conceptos que menciona expresamente el Artículo 11°, los viáticos o compensación de gastos debidamente acreditados con comprobantes: y los gastos reservados. En ningún caso integrarán el haber jubilatorio las asignaciones o compensaciones respecto a las cuales el afiliado no haya efectuado los correspondientes aportes durante su período activo.

**ARTICULO 5°:** Modifícase, conforme a lo previsto en el Artículo 24° de la Ley N° 4266 (t.o.), el plazo mínimo de aportes necesarios para acceder a la jubilación ordinaria a que se refiere el Inciso b) del citado artículo, el que se fija en veinticinco (25) años.

**ARTICULO 6°:** Conforme a lo previsto en el Artículo 22° infine de la Ley N° 4266 (t.o.), establécese el siguiente régimen de jubilación ordinaria reducida:

a) Tendrán derecho a jubilación ordinaria reducida los afiliados que, faltándoles hasta cinco (5) años para cumplir la edad requerida para obtener la jubilación ordinaria, cuenten con treinta (30) años de servicios con aportes en el sistema provincial.

b) El haber de la jubilación ordinaria reducida será equivalente al de la jubilación ordinaria, reducida en un tres por ciento (3%) por cada año o fracción mayor de seis (6) meses que le faltare para completar la edad. En caso de que faltare seis (6) meses o menos la reducción será del tres por ciento (3%).

c) El beneficiario podrá continuar abonando los aportes personales que le correspondan incrementados en un cuatro por ciento (4%), calculados sobre el haber jubilatorio, en cuyo caso al cumplir la edad requerida para la jubilación ordinaria, podrá transformar y reajustar la prestación, tomándose como base del cálculo la remuneración actualizada del o de los cargos en que obtuvo el beneficio en las condiciones de su otorgamiento. Esta opción deberá ser formalizada fehacientemente ante la Caja por el interesado dentro de los noventa (90) días corridos de notificado de la Resolución de otorgamiento de la prestación; caducando si no lo hiciere en dicho plazo su derecho a ejercerla. Esta circunstancia se hará conocer al beneficiario en la resolución que le otorgue el beneficio.

d) En caso que el beneficiario haya ejercitado la opción y falleciera antes de cumplir la edad requerida para obtener la jubilación ordinaria, en el cálculo de la pensión derivada la Caja reajustará el haber como proveniente de jubilación ordinaria reducida pero computando la edad a la fecha del deceso.

**ARTICULO 7°:** A partir de la vigencia del presente Decreto Acuerdo, y sin perjuicio de lo dispuesto en los Artículos 2° y 5° :

a) El haber mensual de las jubilaciones que se otorguen por la Caja de Jubilaciones y Pensiones de la Provincia, conforme a lo dispuesto por el Artículo 45° de la Ley N° 4266 (t.o.), según texto establecido por Ley N° 5203 modificado por el Artículo 12° de la Ley N° 6219, se fijará en un porcentaje equivalente al porcentual que representen los años de aportes efectivamente realizados por el beneficiario a la Caja, en relación al total de años de servicio requeridos para cada prestación. Para establecer ese porcentaje se tendrá en cuenta los servicios prestados en otros regímenes jubilatorios que integran el sistema de reciprocidad, cuando los respectivos organismos hayan transferido a la Caja y éste haya efectivamente recibido los importes actualizados de los aportes efectuados por el beneficiario durante su afiliación a tales regímenes, en cuyo caso se computarán el o los períodos cubiertos por

esa transferencia.

Cuando ella no se hubiere realizado, o se hubiera cumplido solo en forma parcial o insuficiente, el beneficiario podrá optar por asumir el pago de los importes actualizados y con sus intereses correspondientes a los aportes no percibidos por la Caja, los que deberá hacer efectivos dentro de un plazo máximo de veinticuatro (24) meses, conforme al procedimiento que la Caja determine. La opción deberá ejercitarse durante el trámite y antes del otorgamiento del beneficio, a partir del cual caducará de pleno derecho.

b) El haber mensual de la jubilación por invalidez será equivalente al de la jubilación ordinaria, reducido en un tres por ciento (3 %) por cada año de servicio que le faltare al afiliado para obtener la jubilación ordinaria. En ningún caso el haber de la jubilación por invalidez será inferior al haber jubilatorio mínimo.

**ARTICULO 8º:** El ejercicio de la opción a elegir los treinta y seis (36) meses más favorables con aportes efectivos en el sistema provincial, a que se refiere el inciso i) del Artículo 45º, según texto establecido por el Artículo 12º de la Ley Nº 6219, deberá realizarse al solicitarse el beneficio o durante el trámite que precede a su otorgamiento y antes de la resolución de la Caja. Solo podrá plantearse con posterioridad dentro de los primeros sesenta (60) días corridos de cada año; pero el reajuste será pagado a partir de la fecha de la solicitud, caducando de pleno derecho todo crédito relativo al período anterior al ejercicio de la opción.

**ARTICULO 9º:** La modificación de las estructuras funcionales de organismos del Estado, que impliquen variaciones en los cargos, o categorías en relación al cual se les otorgó el beneficio.

En caso de supresión de este cargo o categoría en la estructura funcional en que se desempeñó el beneficiario, si ella se mantiene en alguno de los organismos comprendidos en el ámbito de aplicación del presente régimen, será considerada la remuneración asignada a éste a efectos de la movilidad del haber. En caso de desaparición total del cargo o categoría, la Caja, previo informe que requerirá a la autoridad provincial competente, determinará la equivalencia correspondiente.

**ARTICULO 10:** Para acceder al beneficio de la jubilación será indispensable la previa cancelación de toda deuda que el afiliado mantenga con la caja, o la previa formalización del convenio de pago con el organismo.

**ARTICULO 11º:** Los afiliados comprendidos en las disposiciones de la Ley Nº 6101, deberán formalizar el acogimiento correspondiente ante la Caja dentro de los (6) meses contados a partir de la vigencia del presente Decreto Acuerdo; vencidos los cuales caducará su derecho a hacerlo.

**ARTICULO 12º:** A fin de dar cumplimiento a lo dispuesto por los Artículos 3º, 6º, y 7º de la Ley Nº 4266 (t.o.), y 32º de la Ley Nº 6219, La Secretaría de Hacienda retendrá y transferirá a la Caja de Jubilaciones y Pensiones, además de los aportes y contribuciones legales correspondientes, los aportes de los débitos que éste liquide mensualmente a cada Municipio en concepto de las diferencias entre los aportes y contribuciones efectuados a la Caja por el personal en actividad y el Municipio empleador y el monto total de las prestaciones jubilatorias pagadas en el mes al personal en pasividad del Municipio. Análogas retenciones efectuará a los Poderes Legislativos y Judicial, Empresas del Estado y demás entidades comprendidas en el régimen de la Ley Nº 4266 (t.o.).

**ARTICULO 13º:** La intervención en la Caja de Jubilaciones y Pensiones de la Provincia procederá a revisar y reajustar todas las



prestaciones otorgadas y vigentes conforme a las disposiciones del presente Decreto Acuerdo.

**ARTICULO 14°:** Difiérese la reglamentación del Artículo 15° de la Ley N° 6219 hasta que se dicte una Ley aclaratoria que precise su contenido, alcance y compatibilidad con la legislación provincial vigente.

**ARTICULO 15°:** El presente Decreto Acuerdo entrará en vigencia a partir del día 01 de Febrero de mil novecientos noventa y dos.

**ARTICULO 16°:** Derógase toda norma que se oponga a las disposiciones de este Decreto Acuerdo.

**ARTICULO 17°:** Comuníquese y dêse al Boletín Oficial para su publicación.

**JORGE ALBERTO ESCOBAR**  
GOBERNADOR

**PEDRO LUIS MARIA MARTIN**  
MINISTRO DE GOBIERNO

**BLANCA ROSA OCAMPO**  
MINISTRO DE DESARROLLO HUMANO

**MANUEL PRIETO**  
MINISTRO DE PRODUCCION

**RICARDO ALFREDO LUQUE**  
MINISTRO DE HACIENDA, FINANZAS Y  
OBRAS PUBLICAS

GOBIERNO DE LAS PROVINCIAS

SAN JUAN

DECRETO N° 0975  
SAN JUAN, 19 DE JUNIO 1992

VISTO:

La necesidad de contar con un instrumento legal que determine las formas y métodos de actualizar las deudas y créditos previsionales.

Y CONSIDERANDO:

Que la ex-Caja de Jubilaciones y Pensiones de la Provincia de San Juan (hoy I.P.S.A.S.), mantiene en la actualidad sumas de dinero impagas, cuya cancelación fue diferida por medio de Resoluciones dictadas por dicho Organismo.

Que es necesario contar con un instrumento legal que posibilite normalizar las situaciones respecto de incrementos de anteriores, a cuyo efecto, las diferencias por ellos generadas si bien, deben abonarse desde el mes para el cual se otorgó el incremento, corresponde su actualización y pago de intereses, recién desde el mes de publicación del respectivo Decreto.

Que en virtud de lo indicado, es pertinente actualizar desde el mes de publicación, atento que el aumento previsto en la norma legal referido a meses anteriores, ya ha contemplado la pérdida del valor adquisitivo del haber para aquellos períodos a los cuales alcanza el incremento.

Que habiéndose prohibido por Ley N° 23.928 toda forma de indexación con posterioridad al 1° de Abril de 1991 y siendo conocidos a la fecha los coeficientes correspondientes a marzo de 1991 y al mes de publicación de los Decretos que establecen los aumentos, deberán considerarse los índices de precios al consumidor para la actualización de las diferencias.

Que en relación a los intereses y a fin de evitar ulteriores planteos judiciales, deberán considerarse dos situaciones: hasta el 31 de marzo de 1991, se aplicará el interés que establece la Ley 4119 determinado en el ocho por ciento (8 %) anual, los que se calcularán sobre el capital actualizado. A partir del 1° de Abril de 1991, se aplicará lo dispuesto por la Ley 23.928 y su Decreto Reglamentario N°941/91, es decir, la tasa pasiva promedio que publica mensualmente el Banco Central de la República Argentina.

Que con respecto a los créditos de la ex-Caja, no existe norma legal que determine criterio a seguir en cuanto a actualización e intereses y que resulta necesario adoptar un criterio análogo al que se establece respecto de las deudas previsionales.

POR ELLO:

EL GOBERNADOR DE LA PROVINCIA  
DECRETA

ARTICULO 1°: Las diferencias de haberes correspondientes al sector pasivo, que pudieran surgir en razón de aumentos de las retribuciones del personal en actividad, se abonarán desde el mes para el cual se otorgó el incremento salarial, correspondiendo su actualización y pago de interés, recién a partir del mes de

publicación de la respectiva norma legal que establece dicho aumento.

**ARTICULO 2º:** La actualización de dichas diferencias procederá hasta el 31/03/91, aplicando los coeficientes que surjan de relacionar los índices de precios al consumidor correspondientes al mes de marzo de ese año, con el del mes de publicación de la norma legal que estableció los aumentos salariales.

**ARTICULO 3º:** Los intereses, hasta el 31/03/91 se aplicarán a razón del ocho (8 %) por ciento anual sobre el capital actualizado y a partir del 01/04/91, serán liquidados en base a la tasa pasiva promedio del Banco Central de la República Argentina, según lo establecido en el Decreto 941/91 Reglamentario de la Ley 23.928.

**ARTICULO 4º:** Establécese que todas las sumas que se adeuden al I.P.S.A.S. (ex-Caja de Jubilaciones y Pensiones), se calcularán conforme a la metodología dispuesta para las deudas previsionales.

**ARTICULO 5º:** Establécese que todo lo normado en el presente es de aplicación para los créditos y deudas de la ex-Caja Mutual de Seguros de Supervivencia, Vida e Invalidez.

**ARTICULO 6º:** Comuníquese y dese al Boletín Oficial para su publicación.

**RICARDO ALFREDO LUQUE**  
Ministro de Hacienda, Finanzas  
y Obras Públicas

**JORGE ALBERTO ESCOBAR**  
GOBERNADOR

## OTRAS CONSIDERACIONES

La crisis por la que atraviesa el sistema previsional público de la provincia de San Juan es de tal gravedad que puede constituirse en una situación explosiva con un corto plazo.

El tesoro provincial de San Juan ha transferido, en el III trimestre, cinco millones de dólares mensuales a la Caja de Jubilaciones y Pensiones de la Provincia en concepto de aportes para cubrir déficit. Esta cifra es equivalente a una vez y media lo recaudado en concepto de impuestos por parte del Estado Provincial.

En los últimos seis años, con excepción del año 1987, el "déficit de caja" del sistema fue superior a la recaudación tributaria de jurisdicción provincial.

Este sistema previsional se basa en un esquema de reparto e incluye a la Administración Pública Provincial y a los Municipios, con el agregado de la Enseñanza Privada.

Existen actualmente tres regímenes previsionales:

- \* Ley Nro. 4266 y modificatorias (t.o. por Decreto 545/89):  
Régimen General para empleados y funcionarios públicos;
- \* Ley Nro. 5444: Retiros y Pensiones Policiales; y
- \* Ley Nro. 5518: Jubilaciones y Pensiones del personal del Servicio Penitenciario.

El primero de ellos, establece que los recursos de la Caja serán los provenientes de los aportes personales (12 %) y patronales (15 %), a ambos se suma un 3 % para los aportantes incluidos en regímenes preferenciales. Incluye además otros recursos como transferencias obligatorias del Tesoro; la mitad del primer sueldo; etc.

El haber jubilatorio, tanto para jubilaciones ordinarias como preferenciales, se calcula como el 82 % del promedio de las 36 remuneraciones con aportes "elegidas por el beneficiario". Estos haberes, además de ser móviles, están sujetos a las mismas jerarquizaciones de rango de los activos.

Una jerarquización general de toda la administración provincial ocurrida en 1987 en la que los cargos del Director pasaron a Subsecretarios y así sucesivamente, permitió que los jubilados pasaran a ser acreedores del 82 % de estos nuevos cargos automáticamente y en forma retroactiva al momento de su ingreso a la clase pasiva, generándose así una deuda de considerables proporciones para la Caja.

Las edades mínimas para las no preferenciales son 60 años para varones y 55 para mujeres, con 30 años de aportes computables. Pero es de destacar que existen regímenes especiales (maestros, salud, Poder Judicial, etc.) en los cuales estos límites son menores o no existen.

Entre 1986 y 1989 existió un régimen preferencial más amplio que el actual, lo que hizo posible un gran número de pasividades preferenciales y llevó a que el déficit más alto de la Caja se registrara en esos años.

Los regímenes de policía y penitenciario se financian con el 13 % de aportes personales sobre el salario y el 8 % sobre el haber jubilatorio; el aporte patronal es del 16 %. El haber de retiro es del 100 % de la remuneración mensual. Existen en este régimen (que incluye al personal superior y subalterno con 20 años de

servicios) muchas condiciones ventajosas respecto al régimen general; esto hace que, de hecho, sean más deficitarios que el régimen general.

Por otra parte, este sistema de previsión está basado en un "esquema de reparto" y no de capitalización. Es decir que los aportes de los activos se incorporan a fondos colectivos que son utilizados para abonar los haberes a los pasivos. Configura, por lo tanto, una especie de contrato en el que la "generación activa" adquiere el derecho a que las futuras generaciones financien su vejez, así como ella soporta a los jubilados del presente.

El rol del Estado en estos sistemas es proteger esos derechos y garantizar la no violación de este contrato. Sin embargo en el presente caso ha sido el Estado quien ha puesto en peligro el sistema al determinar beneficios previsionales que no tienen relación con los aportes y al definir beneficiarios con total discrecionalidad política.

### INFORMACION NORMATIVA COMPLEMENTARIA DE JUBILACIONES Y PENSIONES (RESUMEN)

|                | RETIRO<br>VOLUNTARIO | ORDINARIA | ESPECIAL |
|----------------|----------------------|-----------|----------|
| <u>APORTES</u> |                      |           |          |
| - Personal     | -                    | 12 %      | -        |
| - Patronal     | -                    | 15 %      | -        |

### CONDICIONES PARA BENEFICIO

#### 2.1. Empleados

|                   |         |
|-------------------|---------|
| - <u>Mujeres</u>  |         |
| . Edad            | 55 años |
| . Antigüedad      | 30 años |
| . Años de aportes | 15 años |
| - <u>Varones</u>  |         |
| . Edad            | 60 años |
| . Antigüedad      | 30 años |
| . Años de aportes | 15 años |

NOTA: Para acreditar el mínimo de servicio necesarios, se podrá compensar el excedente de edad con la falta de servicios en la proporción de dos años de edad excedente por uno de servicio faltante.

Cuando se hagan valer servicios de esta Caja con otros pertenecientes a distintos regímenes jubilatorios, la edad requerida para la jubilación ordinaria se aumentará o disminuirá teniendo en cuenta la edad exigida en cada uno de ellos, en proporción al tiempo de servicio computados en los mismos.

### ORDINARIA

|                  |  |
|------------------|--|
| . Docentes       |  |
| - <u>Mujeres</u> |  |
| . Edad           | 52 años  |
| . Antigüedad     | 30 años o 25 años si 10 años como mínimo ha estado al frente de alumnos. |

- Varones

- . Edad 55 años
- . Antigüedad Idem a las mujeres

NOTA: Cuando los servicios docentes acreditados fueran por un tiempo inferior a 25 o 30 años, se efectúa un prorrateo en función de los límites de antigüedad y edad requeridos para cada clase de servicio. Los aportes y contribuciones se incrementan en un 3 % para ambos casos.

3. Especiales: Jubilación por edad avanzada

- . Edad: 65 años
- . Sexo: Indistinto
- . Años de Servicio: 10 años acreditados en uno o más regímenes jubilatorios en el sistema de reciprocidad.
- . Prestación de servicios: 5 años por lo menos dentro de un período de 8 años inmediatamente anteriores al cese.

4. Electivos

Debido a la derogación de la Ley 5494 que establecía el régimen // preferencial, estos cargos están comprendidos en las condiciones / dispuestas para las jubilaciones ordinarias.

HABER JUBILATORIO

5.1. Ordinarios:

El 82 % del promedio mensual de las remuneraciones actualizadas percibidas durante los 36 meses más favorables, sean continuos o discontinuos, durante toda su vida activa.

5.2. Edad avanzada:

el 60 % de una jubilación ordinaria.

5.5. Policía de San Juan

| Aportes   | <u>RETIRO</u><br><u>VOLUNTARIO</u> | <u>RETIRO</u><br><u>OBLIGATORIO</u> |
|-----------|------------------------------------|-------------------------------------|
| Personal  | 13 %                               | 13 %                                |
| Retirados | 8 %                                | 8 %                                 |

Condiciones

|      |  |
|------|--|
| Edad | Pers. Superior: 60 años<br>Pers. Subalterno: 55 años |
|------|--|

|                  |  |                         |
|------------------|--|-------------------------|
| Años de servicio | Pers.Sup.:20 años en la Policía San Juan | Pers. Superior: 30 años |
|------------------|--|-------------------------|

Pers.Subalt.:  
20 años de los cuales 15 en la policía de San Juan

Pers. Subalterno y Cuerpo Técnico: 28 años

Pers. Subalterno de Seguridad bomberos y comunicaciones: 25 años.

### 3) Haber Jubilatorio

Tanto para Retiro Voluntario como para Retiro Obligatorio:

- . Jefe de Policía, Personal Superior y Subalternos, destituidos y reintegrados, con tope de edad y de años de servicio: 100 % de la remuneración y suplementos sujetos a aporte.

- . Personal con 2 años de licencia o no aptos para funciones policiales con 2 años de prisión: Porcentajes de acuerdo a los años de servicio y si son menores a 10 años, 3 % por cada año.

Se deja constancia que una vez aprobada la nueva ley previsional nacional se le hará entrega tanto al Consejo Federal de Inversiones como a la Provincia en consideración las proyecciones económico-financieras, si el Estado Provincial se acopla a dicha reforma o bien si pretende continuar con el statu-quo.

A N E X O E S T A D I S T I C O

En valores corrientes (a) y constantes (b)



| AÑO   | PERSONAL           | PASIVIDADES         | APORTES PREVISIONALES | OTROS INGRESOS    | COPART. NACIONAL   | FINANCIAMIENTO      |
|-------|--------------------|---------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|---------------------|
| 1.984 | 30.937.948, 97     | 2.998.729.579, 49   | 798.687.696, 44       | 4.368.316, 08     |                    | 2.233.289.198, 02   |
| 1.985 | 194.657, 46        | 20.627.654, 98      | 7.522.421, 97         | 83.673, 56        |                    | 13.164.987, 60      |
| 1.986 | 390.012, 16        | 4.319.363, 90       | 16.524.305, 40        | 161.942, 36       |                    | 27.232.492, 42      |
| 1.987 | 826.472, 68        | 109.108.308, 14     | 60.647.623, 28        | 138.976, 98       |                    | 50.094.873, 13      |
| 1.988 | 4.742.301, 61      | 538.473.032, 65     | 313.941.812, 92       | 1.440.577, 64     | 30.131.701, 54     | 199.904.586, 17     |
| 1.989 | 155.227.071, 92    | 15.968.482.581, 05  | 7.358.040.772, 64     | 14.093.914, 61    | 608.001.432, 00    | 8.253.878.010, 00   |
| 1.990 | 3.849.158.495, 00  | 327.997.914.033, 00 | 154.688.984.230, 00   | 113.856.832, 00   | 17.647.017.132, 00 | 162.440.736.929, 00 |
| 1.991 | 12.727.313.006, 00 | 919.165.503.145, 00 | 545.529.043.496, 00   | 2.293.177.562, 00 | 14.387.101.749, 00 | 373.245.000.004, 00 |

EN VALORES CORRIENTES (a)

## EJECUCIONES PRESUPUESTARIAS

| AÑO   | INGRESOS            | EGRESOS             | NECESIDAD Y FUENTES DE FINANCIAMIENTO | OBSERVACIONES                           |
|-------|---------------------|---------------------|---------------------------------------|---|
| 1.984 | 803.056.012, 52     | 3.036.345.210, 54   | 2.233.289.198, 02                     | Valores Historicos:<br>PESOS ARGENTINOS |
| 1.985 | 7.706.095, 53       | 20.871.083, 13      | 13.164.987, 60                        | Valores Historicos:<br>AUSTRAL          |
| 1.986 | 16.686.247, 76      | 43.918.740, 18      | 27.232.492, 42                        |   |
| 1.987 | 60.786.600, 26      | 110.881.473, 39     | 50.094.873, 13                        |   |
| 1.988 | 345.514.092, 10     | 545.418.678, 27     | 199.904.586, 17                       |   |
| 1.989 | 7.980.136.119, 24   | 16.234.014.129, 25  | 8.253.878.010, 00                     |   |
| 1.990 | 172.449.858.194, 00 | 334.890.595.123, 00 | 162.440.736.929, 00                   |   |
| 1.991 | 562.209.322.807, 00 | 935.403.763.406, 00 | 373.245.000.004, 00                   |   |

| RECURSOS |                | INGRESOS   |                |  |               | RESULTADO        |                    |                    | RELACION   |  |
|----------|----------------|--|----------------|--|---------------|------------------|--------------------|--------------------|------------|--|
| PATRONAL | PERSONAL       | OTROS  | TOTAL          | PASIVIDADES  | OTROS         | TOTAL            | ESTRUCTURAL        | DE CAJA            | PORCENTUAL |  |
| 1.984    | 648.618.444,51 | 24.649.649,79<br>317.282,75<br>138.463,79<br>283.443,64<br>63.664.948,13<br>61.015.463,83<br>2.466.203,22<br>1.902.112,86<br>154.437.568,01          | 803.056.012,52 | 503.439.880,12<br>1.940.435.682,69<br>2.443.875.542,81 | 29.800.370,92 | 2.473.675.913,73 | (1.795.257.038,30) | (1.670.519.901,21) | (73,46)    |  |
| 1.985    | 4.754.338,05   | 26.105,28<br>10.830,86<br>46.737,42<br>1.292.419,98<br>541.384,50<br>693.952,18<br>827,84<br>1.075,87<br>1.755,68<br>336.667,97<br>2.351.757,48      | 7.706.095,53   | 4.140.566,87<br>16.487.088,11<br>20.627.654,98         | 243.428,15    | 20.871.083,13    | (115.873.316,93)   | (13.164.987,60)    | (76,95)    |  |
| 1.986    | 11.070.634,03  | 84.651,59<br>77.290,77<br>289.190,80<br>2.988.652,95<br>864.678,62<br>1.057.122,30<br>4.099,71<br>3.963,85<br>3.283,74<br>242.680,00<br>5.615.613,73 | 16.686.247,76  | 9.151.376,01<br>34.042.237,89<br>43.193.613,90         | 725.126,28    | 43.918.740,18    | (32.122.979,87)    | (27.232.492,42)    | (74,37)    |  |
| 1.987    | 23.003.759,23  | 26.192.846,09<br>1.968.516,07<br>5.208.034,19<br>159.753,15<br>98.815,02<br>12.622,56<br>18.855,62<br>10.889,44<br>3.974.120,14<br>11.589.992,94     | 60.786.600,26  | 22.529.054,84<br>86.579.253,30<br>109.102.392,14       | 1.773.165,25  | 110.881.473,39   | (59.911.700,82)    | (50.094.873,13)    | (54,91)    |  |

|       |                    |                    |  |                    |  |                   |                    |                      |                      |         |
|-------|--------------------|--------------------|--|--------------------|--|-------------------|--------------------|----------------------|----------------------|---------|
| 1.886 | 139.891.023,36     | 133.801.559,78     | 30.131.701,54<br>18.862,26   | 345.514.082,10     | 129.577.510,85<br>408.895.521,70         | 6.945.645,62      | 545.418.678,27     | (265.680.449,51)     | (199.904.586,17)     | (49,34) |
|       |                    |                    | 1.421.715,38<br>9.237.769,73<br>25.384.796,15<br>88.287,10<br>503.984,96<br>57.762,01<br>58.170,26<br>10.315,97<br>5.868.203,60<br>72.721.508,96     |                    | 538.473.032,65                           |                   |                    |                      |                      |         |
| 1.989 | 3.009.611.907,16   | 3.145.839.483,00   | 608.001.432,00<br>14.093.914,61  | 7.980.136.119,25   | 2.852.001.397,20<br>13.116.481.273,85    | 265.531.548,20    | 16.234.014.129,25  | (9.813.031.190,89)   | (8.253.878.010,01)   | (61,45) |
|       |                    |                    | 725.000.000,00<br>827.593.816,16<br>2.022.233,12<br>609.790,02<br>513.032,33<br>112.526,15<br>45.737.984,70<br>1.824.684.729,09                      |                    | 15.968.482.581,05                        |                   |                    |                      |                      |         |
| 1.990 | 66.075.758.639,00  | 60.451.968.116,00  | 17.647.017.137,00<br>113.856.832,00  | 172.449.858.194,00 | 57.214.772.615,00<br>270.783.141.418,00  | 6.892.681.090,00  | 334.890.595.123,00 | (201.470.187.278,00) | (162.440.735.929,06) | (61,42) |
|       |                    |                    | 6.769.578.535,00<br>19.833.010.650,00<br>45.326.458,00<br>105.274.544,00<br>14.844.727,00<br>11.957.082,00<br>1.481.265.279,00<br>45.922.131.439,00  |                    | 327.997.914.033,00                       |                   |                    |                      |                      |         |
| 1.991 | 246.508.164.465,00 | 255.200.639.622,00 | 14.387.101.749,00<br>2.293.177.562,00  | 562.209.372.807,00 | 129.636.683.685,00<br>789.728.859.460,00 | 16.238.260.261,00 | 935.403.763.406,00 | (417.356.689.058,00) | (373.184.440.599,00) | (45,41) |
|       |                    |                    | 18.671.399.345,00<br>22.431.679.055,00<br>36.444.960,00<br>6.037.426,00<br>135.051.028,00<br>121.552.064,00<br>2.118.075.531,00<br>60.400.518.729,00 |                    | 919.165.503.145,00                       |                   |                    |                      |                      |         |

| ANO  | PERSONAL     | PASIVIDADES    | APORTES PREV  | OTROS INGRESOS | COPART. NAC. | FINANCIAMIENTO |
|------|--------------|----------------|---------------|----------------|--------------|----------------|
| 1984 | 1,087,121.15 | 105,371,637.98 | 28,064,895.01 | 153,497.21     | 0.00         | 78,473,012.38  |
| 1985 | 885,819.03   | 93,869,350.13  | 34,687,015.92 | 380,769.54     | 0.00         | 59,909,322.30  |
| 1986 | 933,652.24   | 10,340,148.83  | 39,557,624.95 | 387,674.70     | 0.00         | 65,192,012.35  |
| 1987 | 855,314.25   | 112,915,881.02 | 62,764,054.65 | 143,826.89     | 0.00         | 51,843,043.22  |
| 1988 | 1,107,873.02 | 125,795,403.42 | 73,341,531.72 | 336,540.61     | 7,039,218.90 | 46,700,719.51  |
| 1989 | 1,140,572.57 | 117,332,711.62 | 54,065,179.44 | 103,558.82     | 4,467,453.71 | 60,647,583.98  |
| 1990 | 1,171,629.92 | 99,837,969.87  | 47,085,159.65 | 34,656.42      | 5,371,504.79 | 49,444,684.57  |
| 1991 | 1,425,980.68 | 102,984,207.65 | 61,121,610.97 | 256,929.87     | 1,611,945.04 | 41,818,737.16  |

(b) VALORES CONSTANTES EXPRESADOS EN MONEDA DE DIC. DE 1991 DEFLACTADOS POR INDICE MIX 50% IPMNG Y 50% IPC

EJECUCIONES PRESUPUESTARIAS :

| AÑO  | PERSONAL      | PASIVIDADES    | APORTES PREV  |
|------|---------------|----------------|---------------|
| 1984 | 28.218.392.22 | 106.693.404.60 | 78.475.012.38 |
| 1985 | 35.067.785.46 | 94.977.107.77  | 59.909.322.30 |
| 1986 | 39.945.299.65 | 105.137.312.00 | 65.192.012.35 |
| 1987 | 62.907.881.53 | 114.750.924.75 | 51.843.043.22 |
| 1988 | 80.717.291.24 | 127.417.962.89 | 46.700.719.51 |
| 1989 | 58.636.191.96 | 119.283.775.94 | 60.647.583.98 |
| 1990 | 52.491.320.86 | 101.936.005.43 | 49.444.684.57 |
| 1991 | 62.990.485.88 | 104.803.558.32 | 41.818.737.16 |

| AÑO  | R E C U R S O S |               |   | E R O G A C I O N E S |   |              | RESULTADO ESTRUCTURAL | RESULTADO DE CAJA | RELACION PORCENTUAL |
|------|-----------------|---------------|---|-----------------------|---|--------------|-----------------------|-------------------|---------------------|
|      | PATRONAL        | PERSONAL      | OTROS   | TOTAL                 | PASIVIDADES                                     | OTROS        |                       |                   |                     |
| 1984 |                 | 22,791,647.63 | 866,138.12<br>11,148.92<br>4,865.43<br>9,959.86<br>2,237,107.31<br>2,144,007.72<br>86,639.32<br>66,837.89<br>5,426,744.59 | 28,218,392.22         | 17,690,232.95<br>68,184,502.39<br>85,874,755.34 | 1,047,148.07 | (63,883,107.71)       | (58,703,511.19)   | (73.46)             |

| AÑO  | R E C U R S O S |               |  | E R O G A C I O N E S |   |              | RESULTADO ESTRUCTURAL | RESULTADO DE CAJA | RELACION PORCENTUAL |
|------|-----------------|---------------|--|-----------------------|---|--------------|-----------------------|-------------------|---------------------|
|      | PATRONAL        | PERSONAL      | OTROS  | TOTAL                 | PASIVIDADES                                     | OTROS        |                       |                   |                     |
| 1985 |                 | 21,635,354.26 | 118,776.13<br>49,287.51<br>212,485.89<br>5,881,338.00<br>2,463,634.31<br>3,157,937.26<br>3,767.21<br>4,895.91<br>7,989.49<br>1,532,039.47<br>13,432,431.20 | 33,067,785.46         | 18,842,293.11<br>75,027,057.03<br>93,869,350.13 | 8,555,763.26 | (537,768,668.64)      | (462,601,335.23)  | (76.95)             |

| AÑO  | R E C U R S O S |               |   | E R O G A C I O N E S |  |              | RESULTADO ESTRUCTURAL | RESULTADO DE CAJA | RELACION PORCENTUAL |
|------|-----------------|---------------|---|-----------------------|--|--------------|-----------------------|-------------------|---------------------|
|      | PATRONAL        | PERSONAL      | OTROS   | TOTAL                 | PASIVIDADES                                      | OTROS        |                       |                   |                     |
| 1986 |                 | 26,502,031.27 | 202,647.90<br>185,076.80<br>0.00<br>692,793.52<br>7,154,532.62<br>2,069,999.35<br>2,330,650.85<br>9,814.32<br>9,489.08<br>7,860.96<br>980,952.98<br>0.00<br>13,443,248.39 | 39,945,795.65         | 21,907,529.01<br>81,493,899.22<br>103,401,428.24 | 1,735,883.76 | (76,899,376.97)       | (65,192,012.53)   | (74.37)             |

| AÑO  | R E C U R S O S |               |  | E R D S A C I O N E S |                                |              | RESULTADO ESTRUCTURAL | RESULTADO DE CAJA | RELACION PORCENTUAL |
|------|-----------------|---------------|--|-----------------------|--------------------------------|--------------|-----------------------|-------------------|---------------------|
|      | PATRONAL        | PERSONAL      | OTROS  | TOTAL                 | PASIVIDADES                    | OTROS        |                       |                   |                     |
| 1987 | 23,806,525.69   | 27,106,904.77 | 143,826.89<br>2,037,211.74<br>0.00   | 62,907,881.53         | 23,315,255.45<br>89,600,625.57 | 1,833,043.73 | 162,002,450.56        | (51,843,043.22)   | (54.91)             |
|      |                 |               | 5,389,779.93<br>165,328.09<br>102,263.40<br>12,441.80<br>19,524.04<br>11,269.45<br>4,112,805.75<br>0.00<br>11,994,451.07<br>0.00 |                       | 112,915,881.02                 |              |                       |                   |                     |

| AÑO  | R E C U R S O S |               |  | E R D S A C I O N E S |                                |              | RESULTADO ESTRUCTURAL | RESULTADO DE CAJA | RELACION PORCENTUAL |
|------|-----------------|---------------|--|-----------------------|--------------------------------|--------------|-----------------------|-------------------|---------------------|
|      | PATRONAL        | PERSONAL      | OTROS  | TOTAL                 | PASIVIDADES                    | OTROS        |                       |                   |                     |
| 1988 | 32,476,394.61   | 31,258,057.82 | 7,039,218.90<br>4,406.51   | 80,717,291.24         | 30,271,256.45<br>95,524,146.97 | 1,622,607.34 | 162,066,950.99        | (46,700,719.51)   | (49.34)             |
|      |                 |               | 332,134.11<br>2,158,068.00<br>5,930,270.37<br>20,623.20<br>117,738.47<br>13,494.07<br>13,589.45<br>2,409.97<br>1,354,883.76<br>16,988,838.81 |                       | 125,795,403.42                 |              |                       |                   |                     |

| AÑO  | R E C U R S O S |               |  | E R D S A C I O N E S |                                |              | RESULTADO ESTRUCTURAL | RESULTADO DE CAJA | RELACION PORCENTUAL |
|------|-----------------|---------------|--|-----------------------|--------------------------------|--------------|-----------------------|-------------------|---------------------|
|      | PATRONAL        | PERSONAL      | OTROS  | TOTAL                 | PASIVIDADES                    | OTROS        |                       |                   |                     |
| 1989 | 22,113,931.25   | 23,114,899.93 | 4,467,453.71<br>105,558.82<br>0.00   | 58,636,191.96         | 20,935,845.07<br>96,376,866.56 | 1,951,464.32 | (72,103,880.44)       | (60,647,583.98)   | (61.45)             |
|      |                 |               | 2,388,024.73<br>6,080,987.69<br>22,206.67<br>4,480.60<br>3,769.64<br>826.82<br>336,072.12<br>0.00<br>13,407,360.78<br>0.00 |                       | 117,332,711.62                 |              |                       |                   |                     |

| AÑO  | R E C U R S O S |               |   |               | E R O G A C I O N E S          |              |                | RESULTADO ESTRUCTURAL | RESULTADO DE CAJA | RELACION PORCENTUAL |
|------|-----------------|---------------|---|---------------|--------------------------------|--------------|----------------|-----------------------|-------------------|---------------------|
|      | PATRONAL        | PERSONAL      | OTROS   | TOTAL         | PASIVIDADES                    | OTROS        | TOTAL          |                       |                   |                     |
| 1990 | 20,812,535.23   | 18,400,732.18 | 5,371,504.79<br>34,656.42<br>0.00   | 52,491,320.86 | 17,415,375.22<br>82,422,594.65 | 2,098,035.56 | 101,836,005.43 | (61,324,702.47)       | (49,444,684.57)   | (61.42)             |
|      |                 |               | 2,040,544.87<br>6,038,890.65<br>13,796.74<br>32,044.10<br>4,518.53<br>3,639.57<br>420,437.80<br>0.00<br>13,978,083.45<br>0.00 |               | 99,837,969.87                  |              |                |                       |                   |                     |

| AÑO  | R E C U R S O S |               |  |               | E R O G A C I O N E S          |              |                | RESULTADO ESTRUCTURAL | RESULTADO DE CAJA | RELACION PORCENTUAL |
|------|-----------------|---------------|--|---------------|--------------------------------|--------------|----------------|-----------------------|-------------------|---------------------|
|      | PATRONAL        | PERSONAL      | OTROS  | TOTAL         | PASIVIDADES                    | OTROS        | TOTAL          |                       |                   |                     |
| 1991 | 27,630,221.47   | 28,597,964.45 | 1,611,945.04<br>256,979.87<br>0.00<br>2,114,370.16<br>2,513,267.40<br>4,083.33<br>676.44<br>15,131.25<br>13,618.81<br>237,311.27<br>0.00<br>6,767,333.57<br>0.00 | 62,990,485.88 | 14,558,224.97<br>88,425,982.69 | 1,819,350.66 | 104,803,558.32 | (46,761,055.34)       | (41,813,072.44)   | (65.41)             |



### A N E X O    I I I

Incluye las dos proyecciones del sistema.

(A): con IEPE.

(B): sin IEPE pero con Impuestos Provinciales (que pueden ser a determinar por la provincia o implican incrementar los aportes patronales o personales).

-Se supusieron los siguientes datos:

% beneficios totales 3 % en el caso (A).

2 % en el caso (B).

Salario Medio: \$ 400.

Este anexo muestra que en el corto plazo a mediano plazo el sistema es deficitario.

PROVINCIA BUENOS AIRES - INGRESOS Y EGRESOS DEL SISTEMA CON IEPE (A)

|      | Aportes | Contrib. | IVA | IEPE | INGRESOS | Beneficios ya jubilados | Beneficios nuevos | Beneficios total | EGRESOS | DIFERENCIA |
|------|---------|----------|-----|------|----------|-------------------------|-------------------|------------------|---------|------------|
| 1992 | 163     | 237      | 127 | 56   | 583      | 609                     | 18                | 627              | 627     | (44)       |
| 1993 | 166     | 242      | 127 | 56   | 592      | 609                     | 18                | 646              | 646     | (35)       |
| 1994 | 170     | 247      | 127 | 56   | 600      | 609                     | 18                | 665              | 665     | (66)       |
| 1995 | 173     | 252      | 127 | 56   | 608      | 609                     | 18                | 685              | 685     | (77)       |
| 1996 | 176     | 257      | 127 | 56   | 616      | 609                     | 18                | 706              | 706     | (90)       |
| 1997 | 180     | 262      | 127 | 56   | 625      | 609                     | 18                | 727              | 727     | (102)      |
| 1998 | 184     | 267      | 127 | 56   | 634      | 609                     | 18                | 749              | 749     | (115)      |
| 1999 | 187     | 272      | 127 | 56   | 643      | 609                     | 18                | 771              | 771     | (128)      |
| 2000 | 191     | 278      | 127 | 56   | 652      | 609                     | 18                | 795              | 795     | (142)      |
| 2001 | 195     | 283      | 127 | 56   | 662      | 609                     | 18                | 818              | 818     | (157)      |
| 2002 | 199     | 289      | 127 | 56   | 671      | 609                     | 18                | 843              | 843     | (172)      |
| 2003 | 203     | 295      | 127 | 56   | 681      | 609                     | 18                | 868              | 868     | (187)      |
| 2004 | 207     | 301      | 127 | 56   | 691      | 609                     | 18                | 894              | 894     | (204)      |
| 2005 | 211     | 307      | 127 | 56   | 701      | 609                     | 18                | 921              | 921     | (220)      |
| 2006 | 215     | 313      | 127 | 56   | 711      | 609                     | 18                | 949              | 949     | (237)      |
| 2007 | 219     | 319      | 127 | 56   | 722      | 609                     | 18                | 977              | 977     | (253)      |
| 2008 | 224     | 326      | 127 | 56   | 733      | 609                     | 18                | 1,007            | 1,007   | (274)      |
| 2009 | 228     | 332      | 127 | 56   | 744      | 609                     | 18                | 1,037            | 1,037   | (293)      |
| 2010 | 233     | 339      | 127 | 56   | 755      | 609                     | 18                | 1,068            | 1,068   | (313)      |
| 2011 | 237     | 345      | 127 | 56   | 766      | 609                     | 18                | 1,100            | 1,100   | (334)      |
| 2012 | 242     | 352      | 127 | 56   | 778      | 609                     | 18                | 1,133            | 1,133   | (355)      |
| 2013 | 247     | 359      | 127 | 56   | 790      | 609                     | 18                | 1,167            | 1,167   | (377)      |
| 2014 | 252     | 367      | 127 | 56   | 802      | 609                     | 18                | 1,202            | 1,202   | (400)      |
| 2015 | 257     | 374      | 127 | 56   | 814      | 609                     | 18                | 1,238            | 1,238   | (424)      |
| 2016 | 262     | 381      | 127 | 56   | 827      | 609                     | 18                | 1,275            | 1,275   | (448)      |
| 2017 | 267     | 389      | 127 | 56   | 840      | 609                     | 18                | 1,313            | 1,313   | (474)      |
| 2018 | 273     | 397      | 127 | 56   | 853      | 609                     | 18                | 1,353            | 1,353   | (500)      |
| 2019 | 278     | 405      | 127 | 56   | 866      | 609                     | 18                | 1,393            | 1,393   | (527)      |
| 2020 | 284     | 413      | 127 | 56   | 880      | 609                     | 18                | 1,435            | 1,435   | (555)      |
| 2021 | 289     | 421      | 127 | 56   | 894      | 609                     | 18                | 1,478            | 1,478   | (584)      |
| 2022 | 295     | 430      | 127 | 56   | 908      | 609                     | 18                | 1,523            | 1,523   | (614)      |
| 2023 | 301     | 438      | 127 | 56   | 923      | 609                     | 18                | 1,568            | 1,568   | (646)      |
| 2024 | 307     | 447      | 127 | 56   | 937      | 609                     | 18                | 1,615            | 1,615   | (678)      |
| 2025 | 313     | 456      | 127 | 56   | 953      | 609                     | 18                | 1,664            | 1,664   | (711)      |
| 2026 | 320     | 465      | 127 | 56   | 968      | 609                     | 18                | 1,714            | 1,714   | (746)      |
| 2027 | 326     | 474      | 127 | 56   | 984      | 609                     | 18                | 1,765            | 1,765   | (782)      |
| 2028 | 333     | 484      | 127 | 56   | 1,000    | 609                     | 18                | 1,818            | 1,818   | (818)      |
| 2029 | 339     | 493      | 127 | 56   | 1,016    | 609                     | 18                | 1,873            | 1,873   | (857)      |
| 2030 | 346     | 503      | 127 | 56   | 1,033    | 609                     | 18                | 1,929            | 1,929   | (896)      |
| 2031 | 353     | 513      | 127 | 56   | 1,050    | 609                     | 18                | 1,987            | 1,987   | (937)      |
| 2032 | 360     | 524      | 127 | 56   | 1,067    | 609                     | 18                | 2,046            | 2,046   | (979)      |
| 2033 | 367     | 534      | 127 | 56   | 1,085    | 609                     | 18                | 2,108            | 2,108   | (1,023)    |

PROVINCIA BUENOS AIRES - INGRESOS Y EGRESOS DEL SISTEMA CON IMPUESTOS PROVINCIALES (B)

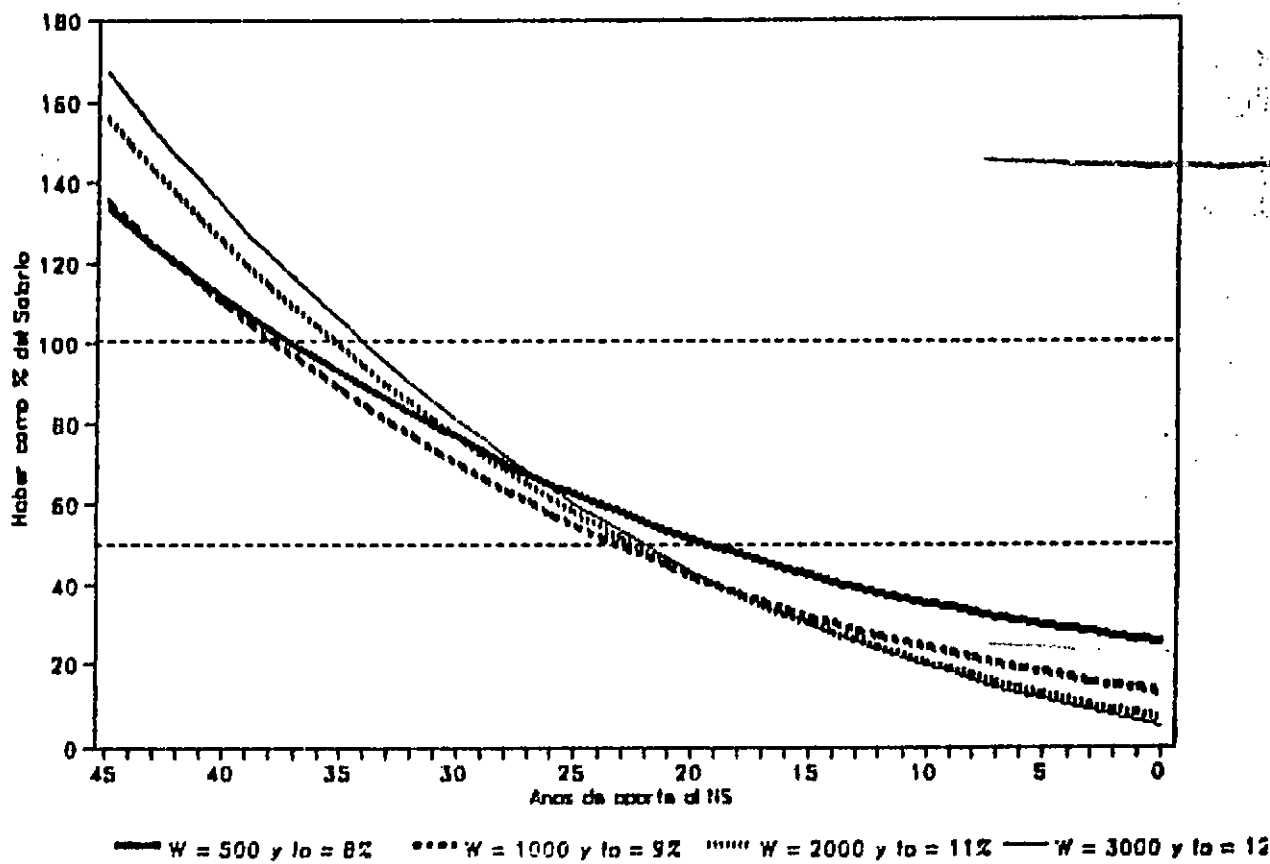
Av. 27.

| Aportes | Contrib. | IVA | IMP. PCIALES INGRESOS | beneficios jubilados nuevos | beneficios nuevos | beneficios total | EGRESOS | DIFERENCIA |
|---------|----------|-----|-----------------------|-----------------------------|-------------------|------------------|---------|------------|
| 1992    | 163      | 237 | 127                   | 609                         | 18                | 627              | 627     | (30)       |
| 1993    | 166      | 242 | 127                   | 609                         | 18                | 640              | 640     | (34)       |
| 1994    | 170      | 247 | 127                   | 609                         | 18                | 653              | 653     | (39)       |
| 1995    | 173      | 252 | 127                   | 609                         | 18                | 666              | 666     | (44)       |
| 1996    | 176      | 257 | 127                   | 609                         | 18                | 679              | 679     | (49)       |
| 1997    | 180      | 262 | 127                   | 609                         | 18                | 693              | 693     | (53)       |
| 1998    | 184      | 267 | 127                   | 609                         | 18                | 706              | 706     | (58)       |
| 1999    | 187      | 272 | 127                   | 609                         | 18                | 721              | 721     | (64)       |
| 2000    | 191      | 278 | 127                   | 609                         | 18                | 735              | 735     | (69)       |
| 2001    | 195      | 283 | 127                   | 609                         | 18                | 750              | 750     | (74)       |
| 2002    | 199      | 289 | 127                   | 609                         | 18                | 765              | 765     | (80)       |
| 2003    | 203      | 295 | 127                   | 609                         | 18                | 780              | 780     | (85)       |
| 2004    | 207      | 301 | 127                   | 609                         | 18                | 796              | 796     | (91)       |
| 2005    | 211      | 307 | 127                   | 609                         | 18                | 811              | 811     | (96)       |
| 2006    | 215      | 313 | 127                   | 609                         | 18                | 828              | 828     | (102)      |
| 2007    | 219      | 319 | 127                   | 609                         | 18                | 844              | 844     | (108)      |
| 2008    | 224      | 326 | 127                   | 609                         | 18                | 861              | 861     | (114)      |
| 2009    | 228      | 332 | 127                   | 609                         | 18                | 878              | 878     | (121)      |
| 2010    | 233      | 339 | 127                   | 609                         | 18                | 896              | 896     | (127)      |
| 2011    | 237      | 345 | 127                   | 609                         | 18                | 914              | 914     | (134)      |
| 2012    | 242      | 352 | 127                   | 609                         | 18                | 932              | 932     | (140)      |
| 2013    | 247      | 359 | 127                   | 609                         | 18                | 951              | 951     | (147)      |
| 2014    | 252      | 367 | 127                   | 609                         | 18                | 970              | 970     | (154)      |
| 2015    | 257      | 374 | 127                   | 609                         | 18                | 989              | 989     | (161)      |
| 2016    | 262      | 381 | 127                   | 609                         | 18                | 1,009            | 1,009   | (168)      |
| 2017    | 267      | 389 | 127                   | 609                         | 18                | 1,029            | 1,029   | (175)      |
| 2018    | 273      | 397 | 127                   | 609                         | 18                | 1,050            | 1,050   | (183)      |
| 2019    | 278      | 405 | 127                   | 609                         | 18                | 1,071            | 1,071   | (190)      |
| 2020    | 284      | 413 | 127                   | 609                         | 18                | 1,092            | 1,092   | (198)      |
| 2021    | 289      | 421 | 127                   | 609                         | 18                | 1,114            | 1,114   | (206)      |
| 2022    | 295      | 430 | 127                   | 609                         | 18                | 1,136            | 1,136   | (214)      |
| 2023    | 301      | 438 | 127                   | 609                         | 18                | 1,159            | 1,159   | (222)      |
| 2024    | 307      | 447 | 127                   | 609                         | 18                | 1,182            | 1,182   | (231)      |
| 2025    | 313      | 456 | 127                   | 609                         | 18                | 1,206            | 1,206   | (239)      |
| 2026    | 320      | 465 | 127                   | 609                         | 18                | 1,230            | 1,230   | (248)      |
| 2027    | 326      | 474 | 127                   | 609                         | 18                | 1,255            | 1,255   | (257)      |
| 2028    | 333      | 484 | 127                   | 609                         | 18                | 1,280            | 1,280   | (266)      |
| 2029    | 339      | 493 | 127                   | 609                         | 18                | 1,305            | 1,305   | (275)      |
| 2030    | 346      | 503 | 127                   | 609                         | 18                | 1,331            | 1,331   | (285)      |
| 2031    | 353      | 513 | 127                   | 609                         | 18                | 1,358            | 1,358   | (294)      |
| 2032    | 360      | 524 | 127                   | 609                         | 18                | 1,385            | 1,385   | (304)      |
| 2033    | 367      | 534 | 127                   | 609                         | 18                | 1,413            | 1,413   | (314)      |

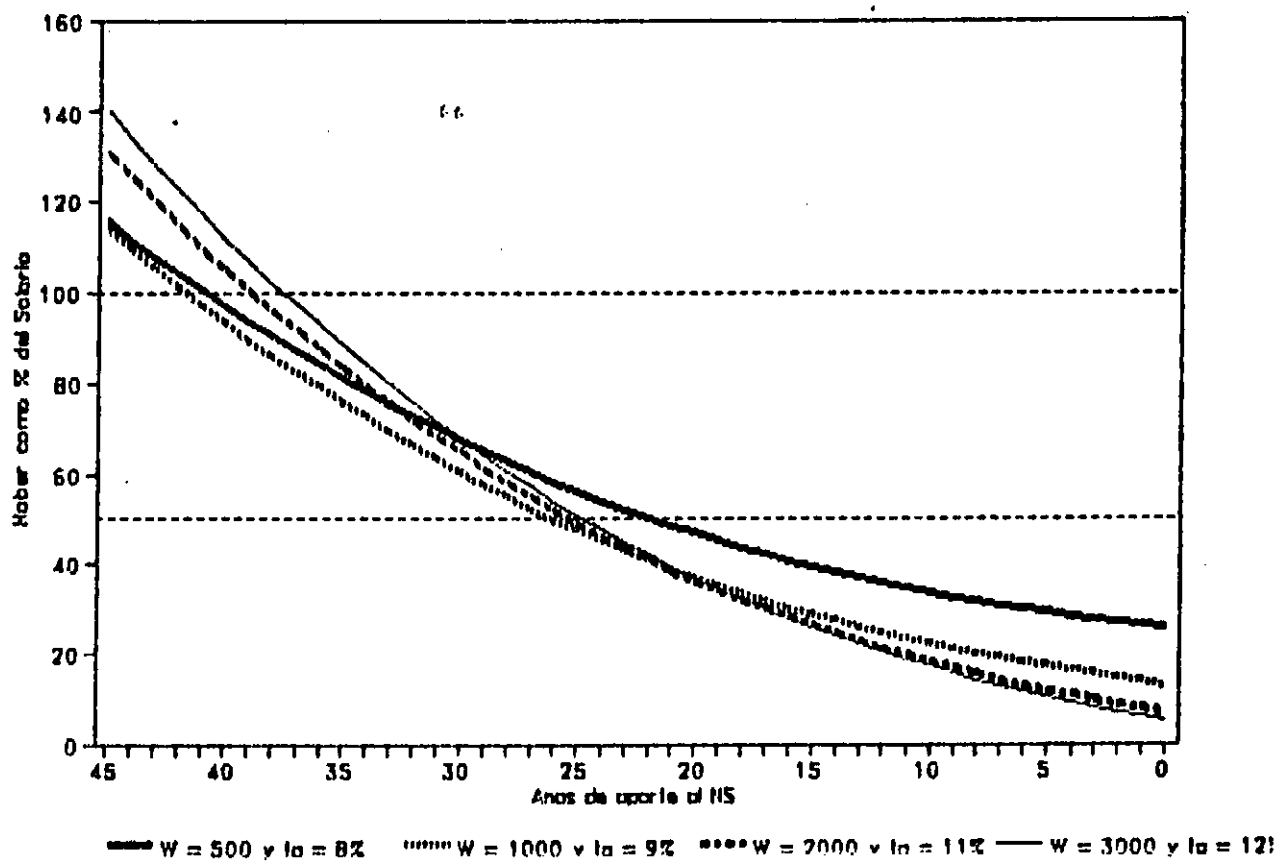
A N E X O \_ \_ I V

Muestra los Haberes en % del salario si se aplicara para la provincia de SAN JUAN los lineamientos del Anteproyecto de Reforma Previsional Nacional.

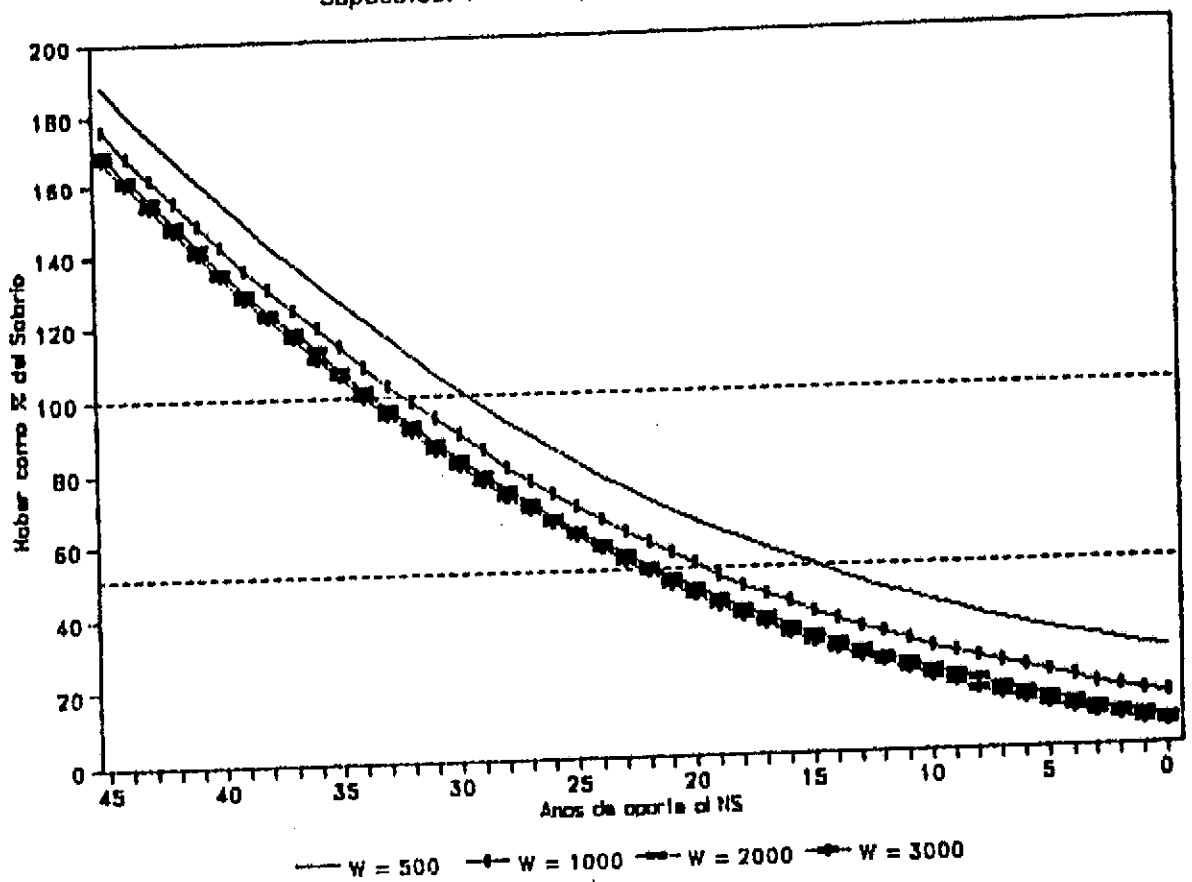
# HABERES EN % DEL SALARIO - NS Supuestos: $r = 5\%$ y $m = 15$



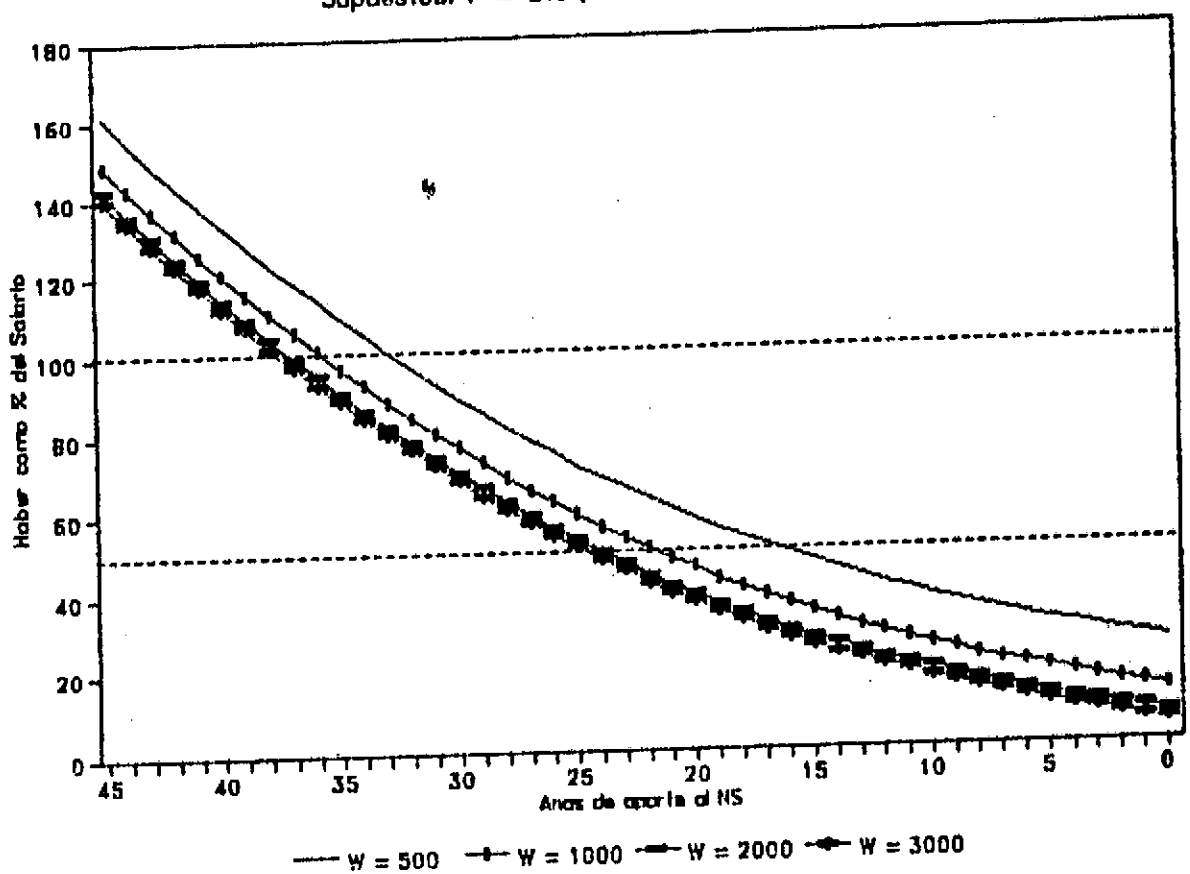
# HABERES EN % DEL SALARIO - NS Supuestos: $r = 5\%$ y $m = 20$

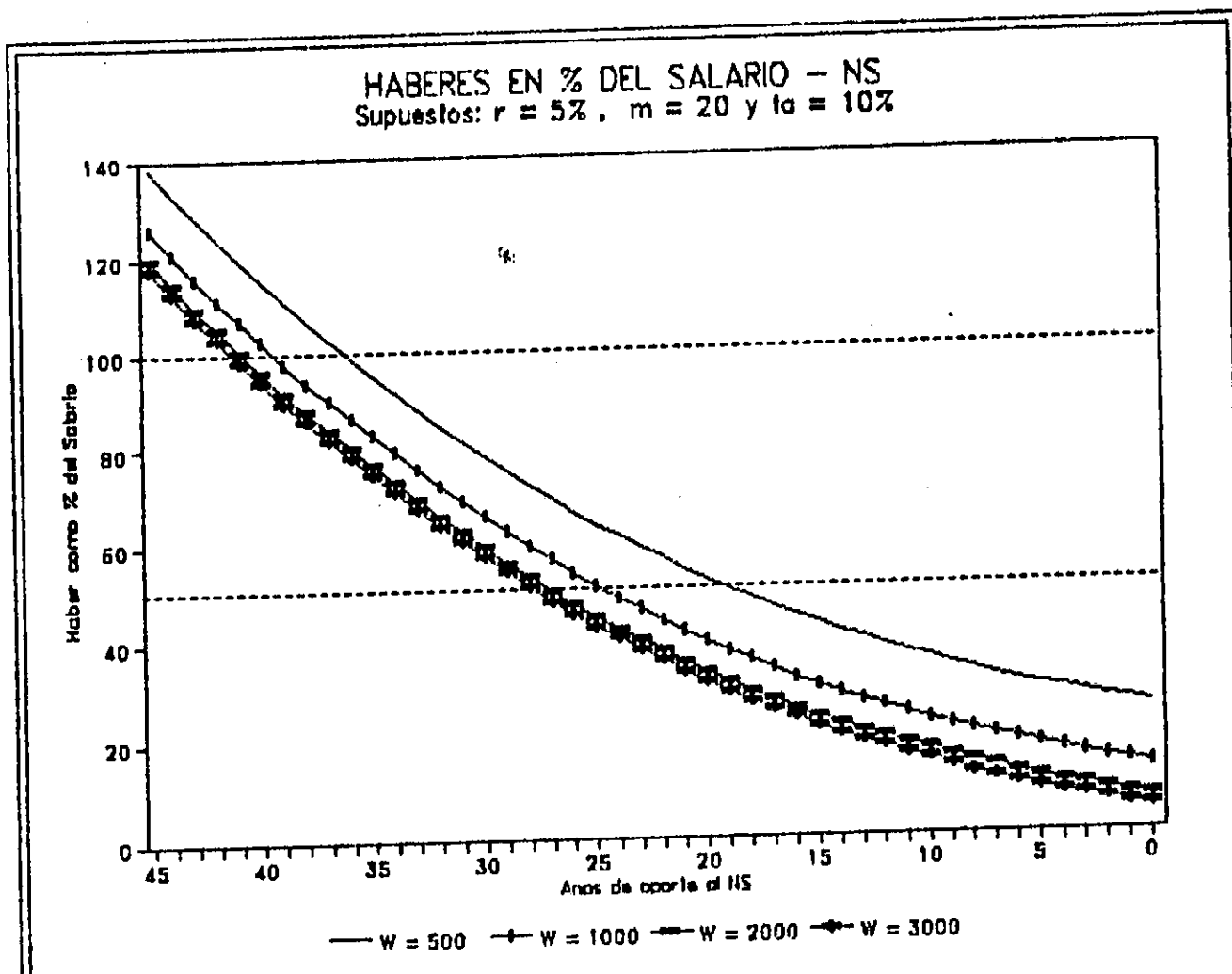
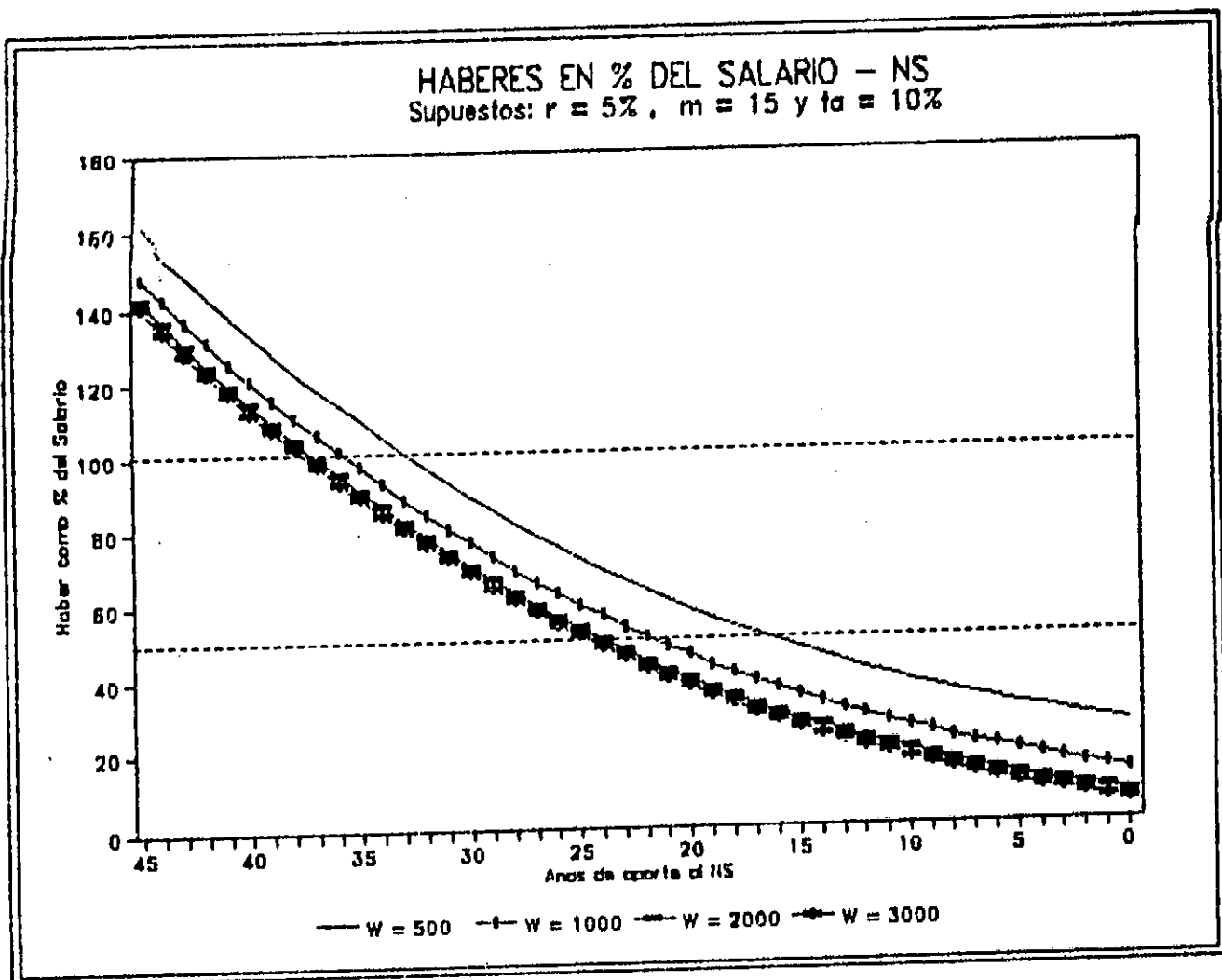


# HABERES EN % DEL SALARIO - NS Supuestos: $r = 5\%$ , $m = 15$ y $la = 12\%$



# HABERES EN % DEL SALARIO - NS Supuestos: $r = 5\%$ , $m = 20$ y $la = 12\%$





Para  $r = 0.05$ ,  $M = 500$  y tasa de aporte = 0.10

| Anos de Aportes | SKF    | Renta An. Capital. $n=20$ | Renta An. Capital. $n=15$ | Pension Oficial | Renta An. Total $n=20$ | Renta An. Total $n=15$ | Haberes en L M $n=20$ | Haberes en L M $n=15$ |
|-----------------|--------|---------------------------|---------------------------|-----------------|------------------------|------------------------|-----------------------|-----------------------|
|                 | (4)    | (5)                       | (6)                       | (7)             | (8)                    | (9)                    | (10)                  | (11)                  |
| 45              | 96,379 | 7,365                     | 8,843                     | 1,625           | 8,990                  | 10,468                 | 138.3                 | 161.0                 |
|                 | 91,999 | 7,031                     | 8,441                     | 1,625           | 8,656                  | 10,066                 | 133.2                 | 154.9                 |
|                 | 87,827 | 6,712                     | 8,059                     | 1,625           | 8,337                  | 9,684                  | 128.3                 | 149.0                 |
|                 | 83,854 | 6,408                     | 7,694                     | 1,625           | 8,033                  | 9,319                  | 123.6                 | 143.4                 |
|                 | 80,070 | 6,119                     | 7,347                     | 1,625           | 7,744                  | 8,972                  | 119.1                 | 138.0                 |
| 40              | 76,467 | 5,844                     | 7,016                     | 1,625           | 7,469                  | 8,641                  | 114.9                 | 132.9                 |
|                 | 72,806 | 5,564                     | 6,680                     | 1,625           | 7,189                  | 8,305                  | 110.6                 | 127.8                 |
|                 | 69,320 | 5,298                     | 6,360                     | 1,625           | 6,923                  | 7,985                  | 106.5                 | 122.9                 |
|                 | 65,999 | 5,044                     | 6,056                     | 1,625           | 6,669                  | 7,681                  | 102.6                 | 118.2                 |
|                 | 62,837 | 4,802                     | 5,766                     | 1,625           | 6,427                  | 7,391                  | 98.9                  | 113.7                 |
| 35              | 59,825 | 4,572                     | 5,489                     | 1,625           | 6,197                  | 7,114                  | 95.3                  | 109.4                 |
|                 | 56,598 | 4,325                     | 5,193                     | 1,625           | 5,950                  | 6,818                  | 91.5                  | 104.9                 |
|                 | 53,525 | 4,090                     | 4,911                     | 1,625           | 5,715                  | 6,536                  | 87.9                  | 100.6                 |
|                 | 50,598 | 3,867                     | 4,643                     | 1,625           | 5,492                  | 6,268                  | 84.5                  | 96.4                  |
|                 | 47,811 | 3,654                     | 4,387                     | 1,625           | 5,279                  | 6,012                  | 81.2                  | 92.5                  |
| 30              | 45,156 | 3,451                     | 4,143                     | 1,625           | 5,076                  | 5,768                  | 78.1                  | 88.7                  |
|                 | 42,487 | 3,247                     | 3,898                     | 1,625           | 4,872                  | 5,523                  | 75.0                  | 85.0                  |
|                 | 39,945 | 3,053                     | 3,665                     | 1,625           | 4,678                  | 5,290                  | 72.0                  | 81.4                  |
|                 | 37,525 | 2,868                     | 3,443                     | 1,625           | 4,493                  | 5,068                  | 69.1                  | 78.0                  |
|                 | 35,219 | 2,692                     | 3,232                     | 1,625           | 4,317                  | 4,857                  | 66.4                  | 74.7                  |
| 25              | 33,024 | 2,524                     | 3,030                     | 1,625           | 4,149                  | 4,655                  | 63.8                  | 71.6                  |
|                 | 30,867 | 2,359                     | 2,832                     | 1,625           | 3,984                  | 4,457                  | 61.3                  | 68.6                  |
|                 | 28,812 | 2,202                     | 2,644                     | 1,625           | 3,827                  | 4,269                  | 58.9                  | 65.7                  |
|                 | 26,856 | 2,052                     | 2,464                     | 1,625           | 3,677                  | 4,089                  | 56.6                  | 62.9                  |
|                 | 24,992 | 1,910                     | 2,293                     | 1,625           | 3,535                  | 3,918                  | 54.4                  | 60.3                  |
| 20              | 23,218 | 1,774                     | 2,130                     | 1,625           | 3,399                  | 3,755                  | 52.3                  | 57.8                  |
|                 | 21,493 | 1,643                     | 1,972                     | 1,625           | 3,268                  | 3,597                  | 50.3                  | 55.3                  |
|                 | 19,850 | 1,517                     | 1,821                     | 1,625           | 3,142                  | 3,446                  | 48.3                  | 53.0                  |
|                 | 18,286 | 1,397                     | 1,678                     | 1,625           | 3,022                  | 3,303                  | 46.5                  | 50.8                  |
|                 | 16,796 | 1,284                     | 1,541                     | 1,625           | 2,909                  | 3,166                  | 44.7                  | 48.7                  |
| 15              | 15,377 | 1,175                     | 1,411                     | 1,625           | 2,800                  | 3,036                  | 43.1                  | 46.7                  |
|                 | 14,026 | 1,072                     | 1,287                     | 1,625           | 2,697                  | 2,912                  | 41.5                  | 44.8                  |
|                 | 12,739 | 974                       | 1,169                     | 1,625           | 2,599                  | 2,794                  | 40.0                  | 43.0                  |
|                 | 11,513 | 880                       | 1,056                     | 1,625           | 2,505                  | 2,681                  | 38.5                  | 41.3                  |
|                 | 10,346 | 791                       | 949                       | 1,625           | 2,416                  | 2,574                  | 37.2                  | 39.6                  |
| 10              | 9,234  | 706                       | 847                       | 1,625           | 2,331                  | 2,472                  | 35.9                  | 38.0                  |
|                 | 8,176  | 625                       | 750                       | 1,625           | 2,250                  | 2,375                  | 34.6                  | 36.5                  |
|                 | 7,167  | 548                       | 658                       | 1,625           | 2,173                  | 2,283                  | 33.4                  | 35.1                  |
|                 | 6,207  | 474                       | 570                       | 1,625           | 2,099                  | 2,195                  | 32.3                  | 33.8                  |
|                 | 5,292  | 404                       | 486                       | 1,625           | 2,029                  | 2,111                  | 31.2                  | 32.5                  |
| 5               | 4,421  | 338                       | 406                       | 1,625           | 1,963                  | 2,031                  | 30.2                  | 31.2                  |
|                 | 3,592  | 274                       | 330                       | 1,625           | 1,899                  | 1,955                  | 29.2                  | 30.1                  |
|                 | 2,802  | 214                       | 257                       | 1,625           | 1,839                  | 1,882                  | 28.3                  | 29.0                  |
|                 | 2,049  | 157                       | 188                       | 1,625           | 1,782                  | 1,813                  | 27.4                  | 27.9                  |
|                 | 1,333  | 102                       | 122                       | 1,625           | 1,727                  | 1,747                  | 26.6                  | 26.9                  |
| 0               | 650    | 50                        | 60                        | 1,625           | 1,675                  | 1,685                  | 25.8                  | 25.9                  |



Para  $r = 0.05$ ,  $M = 1000$  y tasa de aporte = 0.10

| Anos de Aportes | SKF     | Renta An. Capital. n=20 | Renta An. Capital. n=15 | Pension Oficial | Renta An. Total n=20 | Renta An. Total n=15 | Haberes en % M n=20 | Haberes en % M n=15 |
|-----------------|---------|-------------------------|-------------------------|-----------------|----------------------|----------------------|---------------------|---------------------|
|                 | (4)     | (5)                     | (6)                     | (7)             | (8)                  | (9)                  | (10)                | (11)                |
| 45              | 192,758 | 14,731                  | 17,686                  | 1,625           | 16,356               | 19,311               | 125.8               | 148.5               |
|                 | 183,998 | 14,061                  | 16,883                  | 1,625           | 15,686               | 18,508               | 120.7               | 142.4               |
|                 | 175,654 | 13,424                  | 16,117                  | 1,625           | 15,049               | 17,742               | 115.8               | 136.5               |
|                 | 167,708 | 12,817                  | 15,388                  | 1,625           | 14,442               | 17,013               | 111.1               | 130.9               |
|                 | 160,141 | 12,238                  | 14,694                  | 1,625           | 13,863               | 16,319               | 106.6               | 125.5               |
| 40              | 152,934 | 11,687                  | 14,032                  | 1,625           | 13,312               | 15,657               | 102.4               | 120.4               |
|                 | 145,612 | 11,128                  | 13,361                  | 1,625           | 12,753               | 14,986               | 98.1                | 115.3               |
|                 | 138,639 | 10,595                  | 12,721                  | 1,625           | 12,220               | 14,346               | 94.0                | 110.4               |
|                 | 131,998 | 10,088                  | 12,111                  | 1,625           | 11,713               | 13,736               | 90.1                | 105.7               |
|                 | 125,674 | 9,604                   | 11,531                  | 1,625           | 11,229               | 13,156               | 86.4                | 101.2               |
| 35              | 119,650 | 9,144                   | 10,978                  | 1,625           | 10,769               | 12,603               | 82.8                | 96.9                |
|                 | 113,196 | 8,651                   | 10,386                  | 1,625           | 10,276               | 12,011               | 79.0                | 92.4                |
|                 | 107,050 | 8,181                   | 9,822                   | 1,625           | 9,806                | 11,447               | 75.4                | 88.1                |
|                 | 101,196 | 7,734                   | 9,285                   | 1,625           | 9,359                | 10,910               | 72.0                | 83.9                |
|                 | 95,621  | 7,308                   | 8,774                   | 1,625           | 8,933                | 10,399               | 68.7                | 80.0                |
| 30              | 90,312  | 6,902                   | 8,287                   | 1,625           | 8,527                | 9,912                | 65.6                | 76.2                |
|                 | 84,974  | 6,494                   | 7,797                   | 1,625           | 8,119                | 9,422                | 62.5                | 72.5                |
|                 | 79,891  | 6,105                   | 7,330                   | 1,625           | 7,730                | 8,955                | 59.5                | 68.7                |
|                 | 75,049  | 5,735                   | 6,886                   | 1,625           | 7,360                | 8,511                | 56.6                | 65.5                |
|                 | 70,438  | 5,383                   | 6,463                   | 1,625           | 7,008                | 8,088                | 53.9                | 62.2                |
| 25              | 66,047  | 5,047                   | 6,060                   | 1,625           | 6,672                | 7,685                | 51.3                | 59.1                |
|                 | 61,733  | 4,718                   | 5,664                   | 1,625           | 6,343                | 7,289                | 48.8                | 56.1                |
|                 | 57,624  | 4,404                   | 5,287                   | 1,625           | 6,029                | 6,912                | 46.4                | 53.2                |
|                 | 53,711  | 4,105                   | 4,928                   | 1,625           | 5,730                | 6,553                | 44.1                | 50.4                |
|                 | 49,984  | 3,820                   | 4,586                   | 1,625           | 5,445                | 6,211                | 41.9                | 47.8                |
| 20              | 46,435  | 3,549                   | 4,261                   | 1,625           | 5,174                | 5,886                | 39.8                | 45.3                |
|                 | 42,986  | 3,285                   | 3,944                   | 1,625           | 4,910                | 5,569                | 37.8                | 42.8                |
|                 | 39,701  | 3,034                   | 3,643                   | 1,625           | 4,659                | 5,268                | 35.8                | 40.5                |
|                 | 36,572  | 2,795                   | 3,356                   | 1,625           | 4,420                | 4,981                | 34.0                | 38.3                |
|                 | 33,592  | 2,567                   | 3,082                   | 1,625           | 4,192                | 4,707                | 32.2                | 36.2                |
| 15              | 30,755  | 2,350                   | 2,822                   | 1,625           | 3,975                | 4,447                | 30.6                | 34.2                |
|                 | 28,052  | 2,144                   | 2,574                   | 1,625           | 3,769                | 4,199                | 29.0                | 32.3                |
|                 | 25,478  | 1,947                   | 2,338                   | 1,625           | 3,572                | 3,963                | 27.5                | 30.5                |
|                 | 23,027  | 1,760                   | 2,113                   | 1,625           | 3,385                | 3,738                | 26.0                | 28.8                |
|                 | 20,692  | 1,581                   | 1,899                   | 1,625           | 3,206                | 3,524                | 24.7                | 27.1                |
| 10              | 18,469  | 1,411                   | 1,695                   | 1,625           | 3,036                | 3,320                | 23.4                | 25.5                |
|                 | 16,351  | 1,250                   | 1,500                   | 1,625           | 2,875                | 3,125                | 22.1                | 24.0                |
|                 | 14,335  | 1,095                   | 1,315                   | 1,625           | 2,720                | 2,940                | 20.9                | 22.6                |
|                 | 12,414  | 949                     | 1,139                   | 1,625           | 2,574                | 2,764                | 19.8                | 21.3                |
|                 | 10,585  | 809                     | 971                     | 1,625           | 2,434                | 2,596                | 18.7                | 20.0                |
| 5               | 8,842   | 676                     | 811                     | 1,625           | 2,301                | 2,436                | 17.7                | 18.7                |
|                 | 7,183   | 549                     | 659                     | 1,625           | 2,174                | 2,284                | 16.7                | 17.6                |
|                 | 5,603   | 428                     | 514                     | 1,625           | 2,053                | 2,139                | 15.8                | 16.5                |
|                 | 4,098   | 313                     | 376                     | 1,625           | 1,938                | 2,001                | 14.9                | 15.4                |
|                 | 2,665   | 204                     | 245                     | 1,625           | 1,829                | 1,870                | 14.1                | 14.4                |
| 0               | 1,300   | 99                      | 119                     | 1,625           | 1,724                | 1,744                | 13.3                | 13.4                |

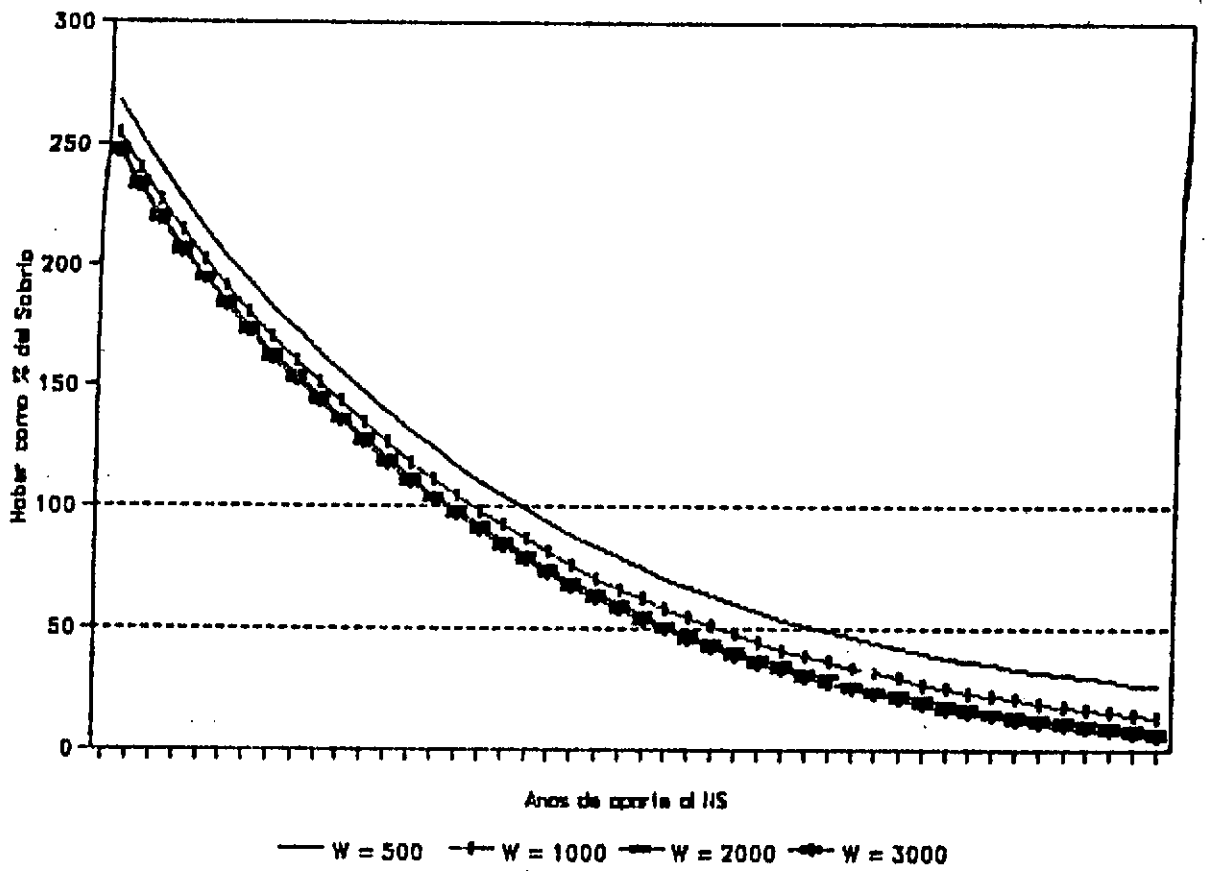
Para  $r = 0.05$ ,  $W = 2000$  y tasa de aporte = 0.10

| Años de Aportes | SKF     | Renta An. Capital. $n=20$ | Renta An. Capital. $n=15$ | Pension Oficial | Renta An. Total $n=20$ | Renta An. Total $n=15$ | Haberes en % $n=20$ | Haberes en % $n=15$ |
|-----------------|---------|---------------------------|---------------------------|-----------------|------------------------|------------------------|---------------------|---------------------|
|                 | (4)     | (5)                       | (6)                       | (7)             | (8)                    | (9)                    | (10)                | (11)                |
| 45              | 385,516 | 29,462                    | 35,373                    | 1,625           | 31,087                 | 36,998                 | 119.6               | 142.3               |
|                 | 367,995 | 28,123                    | 33,765                    | 1,625           | 29,748                 | 35,390                 | 114.4               | 136.1               |
|                 | 351,309 | 26,848                    | 32,234                    | 1,625           | 28,473                 | 33,859                 | 109.5               | 130.2               |
|                 | 335,417 | 25,633                    | 30,776                    | 1,625           | 27,258                 | 32,401                 | 104.8               | 124.6               |
|                 | 320,282 | 24,476                    | 29,387                    | 1,625           | 26,101                 | 31,012                 | 100.4               | 119.3               |
| 40              | 305,867 | 23,375                    | 28,065                    | 1,625           | 25,000                 | 29,690                 | 96.2                | 114.2               |
|                 | 291,224 | 22,256                    | 26,721                    | 1,625           | 23,881                 | 28,346                 | 91.8                | 109.0               |
|                 | 277,278 | 21,190                    | 25,442                    | 1,625           | 22,815                 | 27,067                 | 87.8                | 104.1               |
|                 | 263,996 | 20,175                    | 24,223                    | 1,625           | 21,800                 | 25,848                 | 83.8                | 99.4                |
|                 | 251,347 | 19,208                    | 23,062                    | 1,625           | 20,833                 | 24,687                 | 80.1                | 95.0                |
| 35              | 239,300 | 18,288                    | 21,957                    | 1,625           | 19,913                 | 23,582                 | 76.6                | 90.7                |
|                 | 226,393 | 17,301                    | 20,773                    | 1,625           | 18,926                 | 22,398                 | 72.8                | 86.1                |
|                 | 214,100 | 16,362                    | 19,645                    | 1,625           | 17,987                 | 21,270                 | 69.2                | 81.8                |
|                 | 202,392 | 15,467                    | 18,570                    | 1,625           | 17,092                 | 20,195                 | 65.7                | 77.7                |
|                 | 191,242 | 14,615                    | 17,547                    | 1,625           | 16,240                 | 19,172                 | 62.5                | 73.7                |
| 30              | 180,623 | 13,804                    | 16,573                    | 1,625           | 15,429                 | 18,198                 | 59.3                | 70.0                |
|                 | 169,948 | 12,988                    | 15,594                    | 1,625           | 14,613                 | 17,219                 | 56.2                | 66.2                |
|                 | 159,781 | 12,211                    | 14,661                    | 1,625           | 13,836                 | 16,286                 | 53.2                | 62.6                |
|                 | 150,099 | 11,471                    | 13,772                    | 1,625           | 13,096                 | 15,397                 | 50.4                | 59.2                |
|                 | 140,877 | 10,766                    | 12,926                    | 1,625           | 12,391                 | 14,551                 | 47.7                | 56.0                |
| 25              | 132,094 | 10,095                    | 12,120                    | 1,625           | 11,720                 | 13,745                 | 45.1                | 52.9                |
|                 | 123,466 | 9,435                     | 11,329                    | 1,625           | 11,060                 | 12,954                 | 42.5                | 49.8                |
|                 | 115,248 | 8,807                     | 10,575                    | 1,625           | 10,432                 | 12,200                 | 40.1                | 46.9                |
|                 | 107,422 | 8,209                     | 9,856                     | 1,625           | 9,834                  | 11,481                 | 37.8                | 44.2                |
|                 | 99,969  | 7,640                     | 9,173                     | 1,625           | 9,265                  | 10,798                 | 35.6                | 41.5                |
| 20              | 92,870  | 7,097                     | 8,521                     | 1,625           | 8,722                  | 10,146                 | 33.5                | 39.0                |
|                 | 85,971  | 6,570                     | 7,888                     | 1,625           | 8,195                  | 9,513                  | 31.5                | 36.6                |
|                 | 79,401  | 6,068                     | 7,285                     | 1,625           | 7,693                  | 8,910                  | 29.6                | 34.3                |
|                 | 73,144  | 5,590                     | 6,711                     | 1,625           | 7,215                  | 8,336                  | 27.7                | 32.1                |
|                 | 67,185  | 5,134                     | 6,165                     | 1,625           | 6,759                  | 7,790                  | 26.0                | 30.0                |
| 15              | 61,509  | 4,701                     | 5,644                     | 1,625           | 6,326                  | 7,269                  | 24.3                | 28.0                |
|                 | 56,104  | 4,288                     | 5,148                     | 1,625           | 5,913                  | 6,773                  | 22.7                | 26.0                |
|                 | 50,956  | 3,894                     | 4,675                     | 1,625           | 5,519                  | 6,300                  | 21.2                | 24.2                |
|                 | 46,054  | 3,519                     | 4,226                     | 1,625           | 5,144                  | 5,851                  | 19.8                | 22.5                |
|                 | 41,385  | 3,163                     | 3,797                     | 1,625           | 4,788                  | 5,422                  | 18.4                | 20.9                |
| 10              | 36,938  | 2,823                     | 3,389                     | 1,625           | 4,448                  | 5,014                  | 17.1                | 19.3                |
|                 | 32,703  | 2,499                     | 3,001                     | 1,625           | 4,124                  | 4,626                  | 15.9                | 17.8                |
|                 | 28,669  | 2,191                     | 2,631                     | 1,625           | 3,816                  | 4,256                  | 14.7                | 16.4                |
|                 | 24,828  | 1,897                     | 2,278                     | 1,625           | 3,522                  | 3,903                  | 13.5                | 15.0                |
|                 | 21,169  | 1,618                     | 1,942                     | 1,625           | 3,243                  | 3,567                  | 12.5                | 13.7                |
| 5               | 17,685  | 1,352                     | 1,623                     | 1,625           | 2,977                  | 3,248                  | 11.4                | 12.5                |
|                 | 14,367  | 1,098                     | 1,318                     | 1,625           | 2,723                  | 2,943                  | 10.5                | 11.3                |
|                 | 11,206  | 856                       | 1,028                     | 1,625           | 2,481                  | 2,653                  | 9.5                 | 10.2                |
|                 | 8,197   | 626                       | 752                       | 1,625           | 2,251                  | 2,377                  | 8.7                 | 9.1                 |
|                 | 5,330   | 407                       | 489                       | 1,625           | 2,032                  | 2,114                  | 7.8                 | 8.1                 |
| 0               | 2,600   | 199                       | 239                       | 1,625           | 1,824                  | 1,864                  | 7.0                 | 7.2                 |

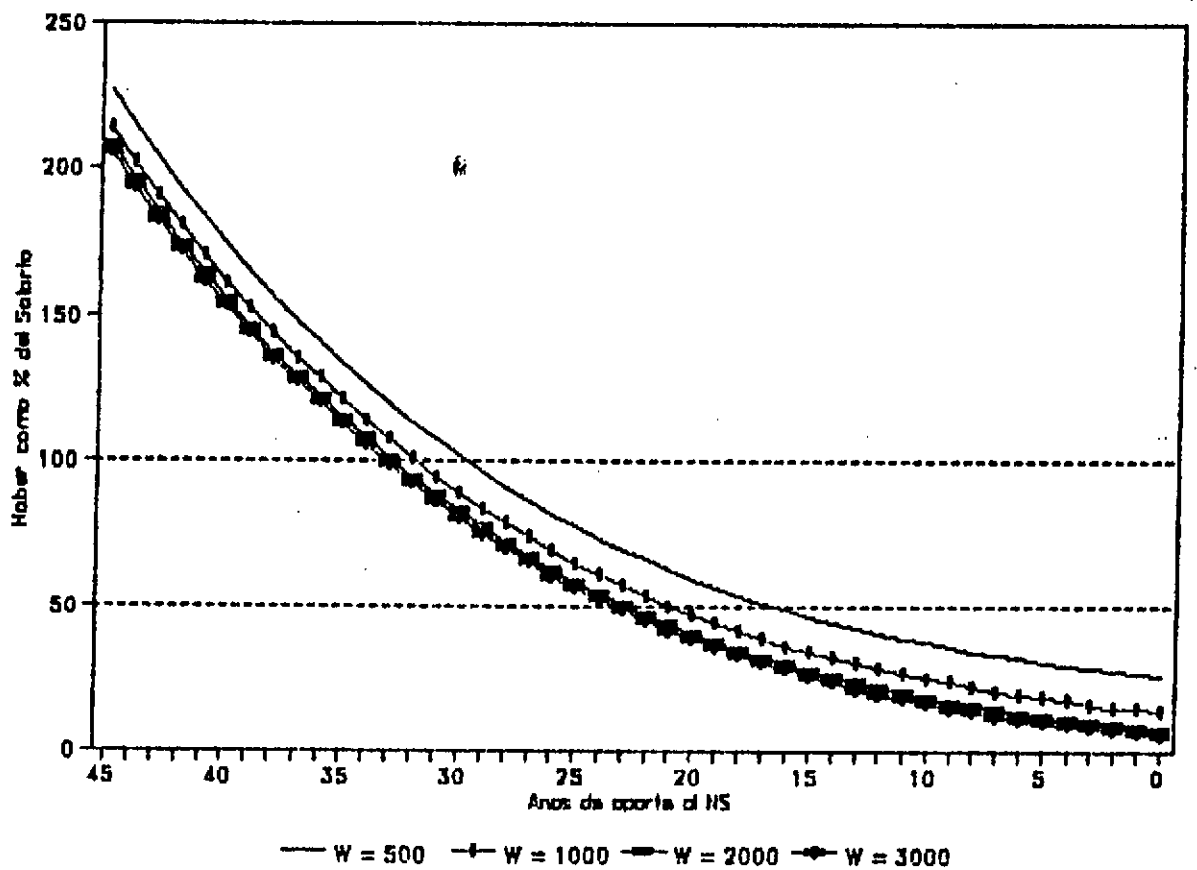
Para  $r = 0.05$  ,  $M = 3000$  y tasa de aporte =  $0.10$

| Anos de Aportes | SKF     | Renta An. Capital. $n=20$ | Renta An. Capital. $n=15$ | Pension Oficial | Renta An. Total $n=20$ | Renta An. Total $n=15$ | Haberes en % M $n=20$ | Haberes en % M $n=15$ |
|-----------------|---------|---------------------------|---------------------------|-----------------|------------------------|------------------------|-----------------------|-----------------------|
|                 | (4)     | (5)                       | (6)                       | (7)             | (8)                    | (9)                    | (10)                  | (11)                  |
| 45              | 578,274 | 44,193                    | 53,059                    | 1,625           | 45,818                 | 54,684                 | 117.5                 | 140.2                 |
|                 | 551,993 | 42,184                    | 50,648                    | 1,625           | 43,809                 | 52,273                 | 112.3                 | 134.0                 |
|                 | 526,963 | 40,271                    | 48,351                    | 1,625           | 41,896                 | 49,976                 | 107.4                 | 128.1                 |
|                 | 503,125 | 38,450                    | 46,164                    | 1,625           | 40,075                 | 47,789                 | 102.8                 | 122.5                 |
|                 | 480,423 | 36,715                    | 44,081                    | 1,625           | 38,340                 | 45,706                 | 98.3                  | 117.2                 |
| 40              | 458,801 | 35,062                    | 42,097                    | 1,625           | 36,687                 | 43,722                 | 94.1                  | 112.1                 |
|                 | 436,836 | 33,384                    | 40,082                    | 1,625           | 35,009                 | 41,707                 | 89.8                  | 106.9                 |
|                 | 415,917 | 31,785                    | 38,162                    | 1,625           | 33,410                 | 39,787                 | 85.7                  | 102.0                 |
|                 | 395,995 | 30,263                    | 36,334                    | 1,625           | 31,888                 | 37,959                 | 81.8                  | 97.3                  |
|                 | 377,021 | 28,812                    | 34,593                    | 1,625           | 30,437                 | 36,218                 | 78.0                  | 92.9                  |
| 35              | 358,950 | 27,432                    | 32,935                    | 1,625           | 29,057                 | 34,560                 | 74.5                  | 88.6                  |
|                 | 339,589 | 25,952                    | 31,159                    | 1,625           | 27,577                 | 32,784                 | 70.7                  | 84.1                  |
|                 | 321,150 | 24,543                    | 29,467                    | 1,625           | 26,168                 | 31,092                 | 67.1                  | 79.7                  |
|                 | 303,589 | 23,201                    | 27,856                    | 1,625           | 24,826                 | 29,481                 | 63.7                  | 75.6                  |
|                 | 286,864 | 21,923                    | 26,321                    | 1,625           | 23,548                 | 27,946                 | 60.4                  | 71.7                  |
| 30              | 270,935 | 20,705                    | 24,860                    | 1,625           | 22,330                 | 26,485                 | 57.3                  | 67.9                  |
|                 | 254,922 | 19,482                    | 23,390                    | 1,625           | 21,107                 | 25,015                 | 54.1                  | 64.1                  |
|                 | 239,672 | 18,316                    | 21,991                    | 1,625           | 19,941                 | 23,616                 | 51.1                  | 60.6                  |
|                 | 225,148 | 17,206                    | 20,658                    | 1,625           | 18,831                 | 22,283                 | 48.3                  | 57.1                  |
|                 | 211,315 | 16,149                    | 19,389                    | 1,625           | 17,774                 | 21,014                 | 45.6                  | 53.9                  |
| 25              | 198,142 | 15,142                    | 18,180                    | 1,625           | 16,767                 | 19,805                 | 43.0                  | 50.8                  |
|                 | 185,199 | 14,153                    | 16,993                    | 1,625           | 15,778                 | 18,618                 | 40.5                  | 47.7                  |
|                 | 172,873 | 13,211                    | 15,862                    | 1,625           | 14,836                 | 17,487                 | 38.0                  | 44.8                  |
|                 | 161,133 | 12,314                    | 14,785                    | 1,625           | 13,939                 | 16,410                 | 35.7                  | 42.1                  |
|                 | 149,953 | 11,460                    | 13,759                    | 1,625           | 13,085                 | 15,384                 | 33.6                  | 39.4                  |
| 20              | 139,305 | 10,646                    | 12,782                    | 1,625           | 12,271                 | 14,407                 | 31.5                  | 36.9                  |
|                 | 128,957 | 9,855                     | 11,832                    | 1,625           | 11,480                 | 13,457                 | 29.4                  | 34.5                  |
|                 | 119,102 | 9,102                     | 10,928                    | 1,625           | 10,727                 | 12,553                 | 27.5                  | 32.2                  |
|                 | 109,716 | 8,385                     | 10,067                    | 1,625           | 10,010                 | 11,692                 | 25.7                  | 30.0                  |
|                 | 100,777 | 7,702                     | 9,247                     | 1,625           | 9,327                  | 10,872                 | 23.9                  | 27.9                  |
| 15              | 92,264  | 7,051                     | 8,466                     | 1,625           | 8,676                  | 10,091                 | 22.2                  | 25.9                  |
|                 | 84,156  | 6,431                     | 7,722                     | 1,625           | 8,056                  | 9,347                  | 20.7                  | 24.0                  |
|                 | 76,435  | 5,841                     | 7,013                     | 1,625           | 7,466                  | 8,638                  | 19.1                  | 22.1                  |
|                 | 69,081  | 5,279                     | 6,338                     | 1,625           | 6,904                  | 7,963                  | 17.7                  | 20.4                  |
|                 | 62,077  | 4,744                     | 5,696                     | 1,625           | 6,369                  | 7,321                  | 16.3                  | 18.8                  |
| 10              | 55,406  | 4,234                     | 5,084                     | 1,625           | 5,859                  | 6,709                  | 15.0                  | 17.2                  |
|                 | 49,054  | 3,749                     | 4,501                     | 1,625           | 5,374                  | 6,126                  | 13.8                  | 15.7                  |
|                 | 43,004  | 3,286                     | 3,946                     | 1,625           | 4,911                  | 5,571                  | 12.6                  | 14.3                  |
|                 | 37,242  | 2,846                     | 3,417                     | 1,625           | 4,471                  | 5,042                  | 11.5                  | 12.9                  |
|                 | 31,754  | 2,427                     | 2,914                     | 1,625           | 4,052                  | 4,539                  | 10.4                  | 11.6                  |
| 5               | 26,527  | 2,027                     | 2,434                     | 1,625           | 3,652                  | 4,059                  | 9.4                   | 10.4                  |
|                 | 21,550  | 1,647                     | 1,977                     | 1,625           | 3,272                  | 3,602                  | 8.4                   | 9.2                   |
|                 | 16,809  | 1,285                     | 1,542                     | 1,625           | 2,910                  | 3,167                  | 7.5                   | 8.1                   |
|                 | 12,295  | 940                       | 1,128                     | 1,625           | 2,565                  | 2,753                  | 6.6                   | 7.1                   |
|                 | 7,995   | 611                       | 734                       | 1,625           | 2,236                  | 2,359                  | 5.7                   | 6.0                   |
| 0               | 3,900   | 298                       | 358                       | 1,625           | 1,923                  | 1,983                  | 4.9                   | 5.1                   |

# HABERES EN % DEL SALARIO - NS Supuestos: $r = 7\%$ , $m = 15$ y $ia = 10\%$



# HABERES EN % DEL SALARIO - NS Supuestos: $r = 7\%$ , $m = 20$ y $ia = 10\%$



Para  $r = 0.07$ ,  $W = 500$  y tasa de aporte = 0.10

| Anos Aport. | SKF     | Renta An.<br>Capital.<br>n=20 | Renta An.<br>Capital.<br>n=15 | Pension<br>Oficial | Renta An.<br>Total<br>n=20 | Renta An.<br>Total<br>n=15 | Haberes<br>en % W<br>n=20 | Haberes<br>en % W<br>n=15 |
|-------------|---------|-------------------------------|-------------------------------|--------------------|----------------------------|----------------------------|---------------------------|---------------------------|
|             | (4)     | (5)                           | (6)                           | (7)                | (8)                        | (9)                        | (10)                      | (11)                      |
| 45          | 171,435 | 13,101                        | 15,730                        | 1,625              | 14,726                     | 17,355                     | 226.6                     | 267.0                     |
|             | 161,197 | 12,319                        | 14,791                        | 1,625              | 13,944                     | 16,416                     | 214.5                     | 252.5                     |
|             | 151,628 | 11,588                        | 13,913                        | 1,625              | 13,213                     | 15,538                     | 203.3                     | 239.0                     |
|             | 142,685 | 10,904                        | 13,092                        | 1,625              | 12,529                     | 14,717                     | 192.8                     | 226.4                     |
|             | 134,327 | 10,265                        | 12,325                        | 1,625              | 11,890                     | 13,950                     | 182.9                     | 214.6                     |
| 40          | 126,516 | 9,669                         | 11,608                        | 1,625              | 11,294                     | 13,233                     | 173.7                     | 203.6                     |
|             | 118,729 | 9,073                         | 10,894                        | 1,625              | 10,698                     | 12,519                     | 164.6                     | 192.6                     |
|             | 111,452 | 8,517                         | 10,226                        | 1,625              | 10,142                     | 11,851                     | 156.0                     | 182.3                     |
|             | 104,651 | 7,998                         | 9,602                         | 1,625              | 9,623                      | 11,227                     | 148.0                     | 172.7                     |
|             | 98,295  | 7,512                         | 9,019                         | 1,625              | 9,137                      | 10,644                     | 140.6                     | 163.8                     |
| 35          | 92,354  | 7,058                         | 8,474                         | 1,625              | 8,683                      | 10,099                     | 133.6                     | 155.4                     |
|             | 86,108  | 6,581                         | 7,901                         | 1,625              | 8,206                      | 9,526                      | 126.2                     | 146.6                     |
|             | 80,271  | 6,134                         | 7,365                         | 1,625              | 7,759                      | 8,990                      | 119.4                     | 138.3                     |
|             | 74,816  | 5,718                         | 6,865                         | 1,625              | 7,343                      | 8,490                      | 113.0                     | 130.6                     |
|             | 69,717  | 5,328                         | 6,397                         | 1,625              | 6,953                      | 8,022                      | 107.0                     | 123.4                     |
| 30          | 64,953  | 4,964                         | 5,960                         | 1,625              | 6,589                      | 7,585                      | 101.4                     | 116.7                     |
|             | 60,252  | 4,605                         | 5,528                         | 1,625              | 6,230                      | 7,153                      | 95.8                      | 110.1                     |
|             | 55,859  | 4,269                         | 5,125                         | 1,625              | 5,894                      | 6,750                      | 90.7                      | 103.9                     |
|             | 51,753  | 3,955                         | 4,749                         | 1,625              | 5,580                      | 6,374                      | 85.8                      | 98.1                      |
|             | 47,916  | 3,662                         | 4,397                         | 1,625              | 5,287                      | 6,022                      | 81.3                      | 92.6                      |
| 25          | 44,330  | 3,388                         | 4,067                         | 1,625              | 5,013                      | 5,692                      | 77.1                      | 87.6                      |
|             | 40,873  | 3,124                         | 3,750                         | 1,625              | 4,749                      | 5,375                      | 73.1                      | 82.7                      |
|             | 37,642  | 2,877                         | 3,454                         | 1,625              | 4,502                      | 5,079                      | 69.3                      | 78.1                      |
|             | 34,622  | 2,646                         | 3,177                         | 1,625              | 4,271                      | 4,802                      | 65.7                      | 73.9                      |
|             | 31,800  | 2,430                         | 2,918                         | 1,625              | 4,055                      | 4,543                      | 62.4                      | 69.9                      |
| 20          | 29,162  | 2,229                         | 2,676                         | 1,625              | 3,854                      | 4,301                      | 59.3                      | 66.2                      |
|             | 26,647  | 2,036                         | 2,445                         | 1,625              | 3,661                      | 4,070                      | 56.3                      | 62.6                      |
|             | 24,296  | 1,857                         | 2,229                         | 1,625              | 3,482                      | 3,854                      | 53.6                      | 59.3                      |
|             | 22,099  | 1,689                         | 2,028                         | 1,625              | 3,314                      | 3,653                      | 51.0                      | 56.2                      |
|             | 20,046  | 1,532                         | 1,839                         | 1,625              | 3,157                      | 3,464                      | 48.6                      | 53.3                      |
| 15          | 18,127  | 1,385                         | 1,663                         | 1,625              | 3,010                      | 3,288                      | 46.3                      | 50.6                      |
|             | 16,334  | 1,248                         | 1,499                         | 1,625              | 2,873                      | 3,124                      | 44.2                      | 48.1                      |
|             | 14,658  | 1,120                         | 1,345                         | 1,625              | 2,745                      | 2,970                      | 42.2                      | 45.7                      |
|             | 13,091  | 1,000                         | 1,201                         | 1,625              | 2,625                      | 2,826                      | 40.4                      | 43.5                      |
|             | 11,627  | 889                           | 1,067                         | 1,625              | 2,514                      | 2,692                      | 38.7                      | 41.4                      |
| 10          | 10,259  | 784                           | 941                           | 1,625              | 2,409                      | 2,566                      | 37.1                      | 39.5                      |
|             | 8,981   | 686                           | 824                           | 1,625              | 2,311                      | 2,449                      | 35.6                      | 37.7                      |
|             | 7,786   | 595                           | 714                           | 1,625              | 2,220                      | 2,339                      | 34.2                      | 36.0                      |
|             | 6,669   | 510                           | 612                           | 1,625              | 2,135                      | 2,237                      | 32.8                      | 34.4                      |
|             | 5,625   | 430                           | 516                           | 1,625              | 2,055                      | 2,141                      | 31.6                      | 32.9                      |
| 5           | 4,650   | 355                           | 427                           | 1,625              | 1,980                      | 2,052                      | 30.5                      | 31.6                      |
|             | 3,738   | 286                           | 343                           | 1,625              | 1,911                      | 1,968                      | 29.4                      | 30.3                      |
|             | 2,886   | 221                           | 265                           | 1,625              | 1,846                      | 1,890                      | 28.4                      | 29.1                      |
|             | 2,090   | 160                           | 192                           | 1,625              | 1,785                      | 1,817                      | 27.5                      | 27.9                      |
|             | 1,346   | 103                           | 123                           | 1,625              | 1,728                      | 1,748                      | 26.6                      | 26.9                      |
| 0           | 650     | 50                            | 60                            | 1,625              | 1,675                      | 1,685                      | 25.8                      | 25.9                      |

Para  $r = 0.07$ ,  $M = 1000$  y tasa de aporte = 0.10

| Años Aport. | SKF     | Renta An.<br>Capital.<br>n=20 | Renta An.<br>Capital.<br>n=15 | Pension<br>Oficial | Renta An.<br>Total<br>n=20 | Renta An.<br>Total<br>n=15 | Haberes<br>en X M<br>n=20 | Haberes<br>en Z M<br>n=15 |
|-------------|---------|-------------------------------|-------------------------------|--------------------|----------------------------|----------------------------|---------------------------|---------------------------|
|             | (4)     | (5)                           | (6)                           | (7)                | (8)                        | (9)                        | (10)                      | (11)                      |
| 45          | 342,871 | 26,203                        | 31,460                        | 1,625              | 27,828                     | 33,085                     | 214.1                     | 254.5                     |
|             | 322,394 | 24,638                        | 29,581                        | 1,625              | 26,263                     | 31,206                     | 202.0                     | 240.0                     |
|             | 303,256 | 23,175                        | 27,825                        | 1,625              | 24,800                     | 29,450                     | 190.8                     | 226.5                     |
|             | 285,370 | 21,808                        | 26,184                        | 1,625              | 23,433                     | 27,809                     | 180.3                     | 213.9                     |
|             | 268,654 | 20,531                        | 24,650                        | 1,625              | 22,156                     | 26,275                     | 170.4                     | 202.1                     |
| 40          | 253,032 | 19,337                        | 23,217                        | 1,625              | 20,962                     | 24,842                     | 161.2                     | 191.1                     |
|             | 237,459 | 18,147                        | 21,788                        | 1,625              | 19,772                     | 23,413                     | 152.1                     | 180.1                     |
|             | 222,904 | 17,035                        | 20,452                        | 1,625              | 18,660                     | 22,077                     | 143.5                     | 169.8                     |
|             | 209,302 | 15,995                        | 19,204                        | 1,625              | 17,620                     | 20,829                     | 135.5                     | 160.2                     |
|             | 196,589 | 15,024                        | 18,038                        | 1,625              | 16,649                     | 19,663                     | 128.1                     | 151.3                     |
| 35          | 184,708 | 14,116                        | 16,948                        | 1,625              | 15,741                     | 18,573                     | 121.1                     | 142.9                     |
|             | 172,217 | 13,161                        | 15,802                        | 1,625              | 14,786                     | 17,427                     | 113.7                     | 134.1                     |
|             | 160,542 | 12,269                        | 14,730                        | 1,625              | 13,894                     | 16,355                     | 106.9                     | 125.8                     |
|             | 149,632 | 11,435                        | 13,729                        | 1,625              | 13,060                     | 15,354                     | 100.5                     | 118.1                     |
|             | 139,435 | 10,656                        | 12,794                        | 1,625              | 12,281                     | 14,419                     | 94.5                      | 110.9                     |
| 30          | 129,905 | 9,928                         | 11,919                        | 1,625              | 11,553                     | 13,544                     | 88.9                      | 104.2                     |
|             | 120,504 | 9,209                         | 11,057                        | 1,625              | 10,834                     | 12,682                     | 83.3                      | 97.6                      |
|             | 111,718 | 8,538                         | 10,251                        | 1,625              | 10,163                     | 11,876                     | 78.2                      | 91.4                      |
|             | 103,507 | 7,910                         | 9,497                         | 1,625              | 9,535                      | 11,122                     | 73.3                      | 85.6                      |
|             | 95,832  | 7,324                         | 8,793                         | 1,625              | 8,949                      | 10,418                     | 68.8                      | 80.1                      |
| 25          | 88,660  | 6,776                         | 8,135                         | 1,625              | 8,401                      | 9,760                      | 64.6                      | 75.1                      |
|             | 81,746  | 6,247                         | 7,501                         | 1,625              | 7,872                      | 9,126                      | 60.6                      | 70.2                      |
|             | 75,284  | 5,753                         | 6,908                         | 1,625              | 7,378                      | 8,533                      | 56.8                      | 65.6                      |
|             | 69,244  | 5,292                         | 6,353                         | 1,625              | 6,917                      | 7,978                      | 53.2                      | 61.4                      |
|             | 63,600  | 4,860                         | 5,836                         | 1,625              | 6,485                      | 7,461                      | 49.9                      | 57.4                      |
| 20          | 58,325  | 4,457                         | 5,352                         | 1,625              | 6,082                      | 6,977                      | 46.8                      | 53.7                      |
|             | 53,294  | 4,073                         | 4,890                         | 1,625              | 5,698                      | 6,515                      | 43.8                      | 50.1                      |
|             | 48,593  | 3,714                         | 4,459                         | 1,625              | 5,339                      | 6,084                      | 41.1                      | 46.8                      |
|             | 44,199  | 3,378                         | 4,055                         | 1,625              | 5,003                      | 5,680                      | 38.5                      | 43.7                      |
|             | 40,092  | 3,064                         | 3,679                         | 1,625              | 4,689                      | 5,304                      | 36.1                      | 40.8                      |
| 15          | 36,254  | 2,771                         | 3,327                         | 1,625              | 4,396                      | 4,952                      | 33.8                      | 38.1                      |
|             | 32,668  | 2,497                         | 2,997                         | 1,625              | 4,122                      | 4,622                      | 31.7                      | 35.6                      |
|             | 29,316  | 2,240                         | 2,690                         | 1,625              | 3,865                      | 4,315                      | 29.7                      | 33.2                      |
|             | 26,183  | 2,001                         | 2,402                         | 1,625              | 3,626                      | 4,027                      | 27.9                      | 31.0                      |
|             | 23,255  | 1,777                         | 2,134                         | 1,625              | 3,402                      | 3,759                      | 26.2                      | 28.9                      |
| 10          | 20,519  | 1,568                         | 1,883                         | 1,625              | 3,193                      | 3,508                      | 24.6                      | 27.0                      |
|             | 17,961  | 1,373                         | 1,648                         | 1,625              | 2,998                      | 3,273                      | 23.1                      | 25.2                      |
|             | 15,571  | 1,190                         | 1,429                         | 1,625              | 2,815                      | 3,054                      | 21.7                      | 23.5                      |
|             | 13,338  | 1,019                         | 1,224                         | 1,625              | 2,644                      | 2,849                      | 20.3                      | 21.9                      |
|             | 11,250  | 860                           | 1,032                         | 1,625              | 2,485                      | 2,657                      | 19.1                      | 20.4                      |
| 5           | 9,299   | 711                           | 853                           | 1,625              | 2,336                      | 2,478                      | 18.0                      | 19.1                      |
|             | 7,476   | 571                           | 686                           | 1,625              | 2,196                      | 2,311                      | 16.9                      | 17.8                      |
|             | 5,772   | 441                           | 530                           | 1,625              | 2,066                      | 2,155                      | 15.9                      | 16.6                      |
|             | 4,179   | 319                           | 383                           | 1,625              | 1,944                      | 2,008                      | 15.0                      | 15.4                      |
|             | 2,691   | 206                           | 247                           | 1,625              | 1,831                      | 1,872                      | 14.1                      | 14.4                      |
| 0           | 1,300   | 99                            | 119                           | 1,625              | 1,724                      | 1,744                      | 13.3                      | 13.4                      |

Para  $r = 0.07$ ,  $W = 2000$  y tasa de aporte =  $0.10$

| Anos Aport. | SKF     | Renta An.<br>Capital.<br>n=20 | Renta An.<br>Capital.<br>n=15 | Pension<br>Oficial | Renta An.<br>Total<br>n=20 | Renta An.<br>Total<br>n=15 | Haberes<br>en % W<br>n=20 | Haberes<br>en % W<br>n=15 |
|-------------|---------|-------------------------------|-------------------------------|--------------------|----------------------------|----------------------------|---------------------------|---------------------------|
|             | (4)     | (5)                           | (6)                           | (7)                | (8)                        | (9)                        | (10)                      | (11)                      |
| 45          | 685,742 | 52,405                        | 62,920                        | 1,625              | 54,030                     | 64,545                     | 207.8                     | 248.2                     |
|             | 644,787 | 49,276                        | 59,162                        | 1,625              | 50,901                     | 60,787                     | 195.8                     | 233.8                     |
|             | 606,512 | 46,351                        | 55,650                        | 1,625              | 47,976                     | 57,275                     | 184.5                     | 220.3                     |
|             | 570,740 | 43,617                        | 52,368                        | 1,625              | 45,242                     | 53,993                     | 174.0                     | 207.7                     |
|             | 537,309 | 41,062                        | 49,301                        | 1,625              | 42,687                     | 50,926                     | 164.2                     | 195.9                     |
| 40          | 506,065 | 38,674                        | 46,434                        | 1,625              | 40,299                     | 48,059                     | 155.0                     | 184.8                     |
|             | 474,918 | 36,294                        | 43,576                        | 1,625              | 37,919                     | 45,201                     | 145.8                     | 173.8                     |
|             | 445,809 | 34,069                        | 40,905                        | 1,625              | 35,694                     | 42,530                     | 137.3                     | 163.6                     |
|             | 418,604 | 31,990                        | 38,409                        | 1,625              | 33,615                     | 40,034                     | 129.3                     | 154.0                     |
|             | 393,179 | 30,047                        | 36,076                        | 1,625              | 31,672                     | 37,701                     | 121.8                     | 145.0                     |
| 35          | 369,417 | 28,231                        | 33,896                        | 1,625              | 29,856                     | 35,521                     | 114.8                     | 136.6                     |
|             | 344,434 | 26,322                        | 31,603                        | 1,625              | 27,947                     | 33,228                     | 107.5                     | 127.8                     |
|             | 321,085 | 24,538                        | 29,461                        | 1,625              | 26,163                     | 31,086                     | 100.6                     | 119.6                     |
|             | 299,263 | 22,870                        | 27,459                        | 1,625              | 24,495                     | 29,084                     | 94.2                      | 111.9                     |
|             | 278,870 | 21,312                        | 25,588                        | 1,625              | 22,937                     | 27,213                     | 88.2                      | 104.7                     |
| 30          | 259,810 | 19,855                        | 23,839                        | 1,625              | 21,480                     | 25,464                     | 82.6                      | 97.9                      |
|             | 241,008 | 18,418                        | 22,114                        | 1,625              | 20,043                     | 23,739                     | 77.1                      | 91.3                      |
|             | 223,436 | 17,075                        | 20,501                        | 1,625              | 18,700                     | 22,126                     | 71.9                      | 85.1                      |
|             | 207,013 | 15,820                        | 18,994                        | 1,625              | 17,445                     | 20,619                     | 67.1                      | 79.3                      |
|             | 191,665 | 14,647                        | 17,586                        | 1,625              | 16,272                     | 19,211                     | 62.6                      | 73.9                      |
| 25          | 177,321 | 13,551                        | 16,270                        | 1,625              | 15,176                     | 17,895                     | 58.4                      | 68.8                      |
|             | 163,492 | 12,494                        | 15,001                        | 1,625              | 14,119                     | 16,626                     | 54.3                      | 63.9                      |
|             | 150,567 | 11,507                        | 13,815                        | 1,625              | 13,132                     | 15,440                     | 50.5                      | 59.4                      |
|             | 138,488 | 10,583                        | 12,707                        | 1,625              | 12,208                     | 14,332                     | 47.0                      | 55.1                      |
|             | 127,200 | 9,721                         | 11,671                        | 1,625              | 11,346                     | 13,296                     | 43.6                      | 51.1                      |
| 20          | 116,649 | 8,915                         | 10,703                        | 1,625              | 10,540                     | 12,328                     | 40.5                      | 47.4                      |
|             | 106,588 | 8,146                         | 9,780                         | 1,625              | 9,771                      | 11,405                     | 37.6                      | 43.9                      |
|             | 97,185  | 7,427                         | 8,917                         | 1,625              | 9,052                      | 10,542                     | 34.8                      | 40.5                      |
|             | 88,397  | 6,755                         | 8,111                         | 1,625              | 8,380                      | 9,736                      | 32.2                      | 37.4                      |
|             | 80,185  | 6,128                         | 7,357                         | 1,625              | 7,753                      | 8,982                      | 29.8                      | 34.5                      |
| 15          | 72,509  | 5,541                         | 6,653                         | 1,625              | 7,166                      | 8,278                      | 27.6                      | 31.8                      |
|             | 65,335  | 4,993                         | 5,995                         | 1,625              | 6,618                      | 7,620                      | 25.5                      | 29.3                      |
|             | 58,631  | 4,481                         | 5,380                         | 1,625              | 6,106                      | 7,005                      | 23.5                      | 26.9                      |
|             | 52,366  | 4,002                         | 4,805                         | 1,625              | 5,627                      | 6,430                      | 21.6                      | 24.7                      |
|             | 46,510  | 3,554                         | 4,268                         | 1,625              | 5,179                      | 5,893                      | 19.9                      | 22.7                      |
| 10          | 41,037  | 3,136                         | 3,765                         | 1,625              | 4,761                      | 5,390                      | 18.3                      | 20.7                      |
|             | 35,923  | 2,745                         | 3,296                         | 1,625              | 4,370                      | 4,921                      | 16.8                      | 18.9                      |
|             | 31,143  | 2,380                         | 2,857                         | 1,625              | 4,005                      | 4,482                      | 15.4                      | 17.2                      |
|             | 26,675  | 2,039                         | 2,448                         | 1,625              | 3,664                      | 4,073                      | 14.1                      | 15.7                      |
|             | 22,500  | 1,720                         | 2,065                         | 1,625              | 3,345                      | 3,690                      | 12.9                      | 14.2                      |
| 5           | 18,599  | 1,421                         | 1,707                         | 1,625              | 3,046                      | 3,332                      | 11.7                      | 12.8                      |
|             | 14,952  | 1,143                         | 1,372                         | 1,625              | 2,768                      | 2,997                      | 10.6                      | 11.5                      |
|             | 11,544  | 882                           | 1,059                         | 1,625              | 2,507                      | 2,684                      | 9.6                       | 10.3                      |
|             | 8,359   | 639                           | 767                           | 1,625              | 2,264                      | 2,392                      | 8.7                       | 9.2                       |
|             | 5,382   | 411                           | 494                           | 1,625              | 2,036                      | 2,119                      | 7.8                       | 8.1                       |
| 0           | 2,600   | 199                           | 239                           | 1,625              | 1,824                      | 1,864                      | 7.0                       | 7.2                       |

Para  $r = 0.07$ ,  $W = 3000$  y tasa de aporte  $= 0.10$

| Anos Aport. | SKF       | Renta An.<br>Capital.<br>n=20<br>(4) | Renta An.<br>Capital.<br>n=15<br>(6) | Pension<br>Oficial<br>(7) | Renta An.<br>Total<br>n=20<br>(8) | Renta An.<br>Total<br>n=15<br>(9) | Haberes<br>en I W<br>n=20<br>(10) | Haberes<br>en I W<br>n=15<br>(11) |
|-------------|-----------|--------------------------------------|--------------------------------------|---------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|
| 45          | 1,028,613 | 78,608                               | 94,380                               | 1,625                     | 80,233                            | 96,005                            | 205.7                             | 246.2                             |
|             | 967,181   | 73,913                               | 88,743                               | 1,625                     | 75,538                            | 90,368                            | 193.7                             | 231.7                             |
|             | 909,767   | 69,526                               | 83,475                               | 1,625                     | 71,151                            | 85,100                            | 182.4                             | 218.2                             |
|             | 856,110   | 65,425                               | 78,552                               | 1,625                     | 67,050                            | 80,177                            | 171.9                             | 205.6                             |
|             | 805,963   | 61,593                               | 73,951                               | 1,625                     | 63,218                            | 75,576                            | 162.1                             | 193.8                             |
| 40          | 759,097   | 58,011                               | 69,651                               | 1,625                     | 59,636                            | 71,276                            | 152.9                             | 182.8                             |
|             | 712,377   | 54,441                               | 65,364                               | 1,625                     | 56,066                            | 66,989                            | 143.8                             | 171.8                             |
|             | 668,713   | 51,104                               | 61,357                               | 1,625                     | 52,729                            | 62,982                            | 135.2                             | 161.5                             |
|             | 627,906   | 47,985                               | 57,613                               | 1,625                     | 49,610                            | 59,238                            | 127.2                             | 151.9                             |
|             | 589,768   | 45,071                               | 54,114                               | 1,625                     | 46,696                            | 55,739                            | 119.7                             | 142.9                             |
| 35          | 554,125   | 42,347                               | 50,844                               | 1,625                     | 43,972                            | 52,469                            | 112.7                             | 134.5                             |
|             | 516,650   | 39,483                               | 47,405                               | 1,625                     | 41,108                            | 49,030                            | 105.4                             | 125.7                             |
|             | 481,627   | 36,807                               | 44,191                               | 1,625                     | 38,432                            | 45,816                            | 98.5                              | 117.5                             |
|             | 448,895   | 34,305                               | 41,188                               | 1,625                     | 35,930                            | 42,813                            | 92.1                              | 109.8                             |
|             | 418,305   | 31,967                               | 38,381                               | 1,625                     | 33,592                            | 40,006                            | 86.1                              | 102.6                             |
| 30          | 389,715   | 29,783                               | 35,758                               | 1,625                     | 31,408                            | 37,383                            | 80.5                              | 95.9                              |
|             | 361,512   | 27,627                               | 33,170                               | 1,625                     | 29,252                            | 34,795                            | 75.0                              | 89.2                              |
|             | 335,154   | 25,613                               | 30,752                               | 1,625                     | 27,238                            | 32,377                            | 69.8                              | 83.0                              |
|             | 310,520   | 23,730                               | 28,492                               | 1,625                     | 25,355                            | 30,117                            | 65.0                              | 77.2                              |
|             | 287,497   | 21,971                               | 26,379                               | 1,625                     | 23,596                            | 28,004                            | 60.5                              | 71.8                              |
| 25          | 265,981   | 20,327                               | 24,405                               | 1,625                     | 21,952                            | 26,030                            | 56.3                              | 66.7                              |
|             | 245,237   | 18,741                               | 22,502                               | 1,625                     | 20,366                            | 24,127                            | 52.2                              | 61.9                              |
|             | 225,851   | 17,260                               | 20,723                               | 1,625                     | 18,885                            | 22,348                            | 48.4                              | 57.3                              |
|             | 207,732   | 15,875                               | 19,060                               | 1,625                     | 17,500                            | 20,685                            | 44.9                              | 53.0                              |
|             | 190,799   | 14,581                               | 17,507                               | 1,625                     | 16,206                            | 19,132                            | 41.6                              | 49.1                              |
| 20          | 174,974   | 13,372                               | 16,055                               | 1,625                     | 14,997                            | 17,680                            | 38.5                              | 45.3                              |
|             | 159,882   | 12,218                               | 14,670                               | 1,625                     | 13,843                            | 16,295                            | 35.5                              | 41.8                              |
|             | 145,778   | 11,141                               | 13,376                               | 1,625                     | 12,766                            | 15,001                            | 32.7                              | 38.5                              |
|             | 132,596   | 10,133                               | 12,166                               | 1,625                     | 11,758                            | 13,791                            | 30.1                              | 35.4                              |
|             | 120,277   | 9,192                                | 11,036                               | 1,625                     | 10,817                            | 12,661                            | 27.7                              | 32.5                              |
| 15          | 108,763   | 8,312                                | 9,980                                | 1,625                     | 9,937                             | 11,605                            | 25.5                              | 29.8                              |
|             | 98,003    | 7,490                                | 8,992                                | 1,625                     | 9,115                             | 10,617                            | 23.4                              | 27.2                              |
|             | 87,947    | 6,721                                | 8,070                                | 1,625                     | 8,346                             | 9,695                             | 21.4                              | 24.9                              |
|             | 78,549    | 6,003                                | 7,207                                | 1,625                     | 7,628                             | 8,832                             | 19.6                              | 22.6                              |
|             | 69,765    | 5,332                                | 6,401                                | 1,625                     | 6,957                             | 8,026                             | 17.8                              | 20.6                              |
| 10          | 61,556    | 4,704                                | 5,648                                | 1,625                     | 6,329                             | 7,273                             | 16.2                              | 18.6                              |
|             | 53,884    | 4,118                                | 4,944                                | 1,625                     | 5,743                             | 6,569                             | 14.7                              | 16.8                              |
|             | 46,714    | 3,570                                | 4,286                                | 1,625                     | 5,195                             | 5,911                             | 13.3                              | 15.2                              |
|             | 40,013    | 3,058                                | 3,671                                | 1,625                     | 4,683                             | 5,296                             | 12.0                              | 13.6                              |
|             | 33,751    | 2,579                                | 3,097                                | 1,625                     | 4,204                             | 4,722                             | 10.8                              | 12.1                              |
| 5           | 27,898    | 2,132                                | 2,560                                | 1,625                     | 3,757                             | 4,185                             | 9.6                               | 10.7                              |
|             | 22,428    | 1,714                                | 2,058                                | 1,625                     | 3,339                             | 3,683                             | 8.6                               | 9.4                               |
|             | 17,316    | 1,323                                | 1,589                                | 1,625                     | 2,948                             | 3,214                             | 7.6                               | 8.2                               |
|             | 12,538    | 958                                  | 1,150                                | 1,625                     | 2,583                             | 2,775                             | 6.6                               | 7.1                               |
|             | 8,073     | 617                                  | 741                                  | 1,625                     | 2,242                             | 2,366                             | 5.7                               | 6.1                               |
| 0           | 3,900     | 298                                  | 358                                  | 1,625                     | 1,923                             | 1,983                             | 4.9                               | 5.1                               |



SUPUESTOS BASICOS Y RESULTADOS PARA EL TRABAJADOR SI SE ADOPTA LA NUEVA LEY PREVISIONAL Y SU

COMPETENCIA CON LA PROVINCIAL SI ESTA SE ADHIERE.-

|                       |                          |
|-----------------------|--------------------------|
| APORTE NETO           | 11.00%                   |
| COMISION VARIABLE     | 3.00%                    |
| APORTE NETO           | 8.00%                    |
| COMISION FIJA MENSUAL | A 0.00                   |
| INTERES REAL ANUAL    | 5.00%                    |
| DESOCUPACION          | 5.00%                    |
| P.P.U                 | A 186.30 HOMES C/CONTUEN |

DETERMINACION P.B.U.

S.M.E.

500

APORTES AL V.S. : SE ESTIMA UN \* POR INTERVALOS DE EDADES

APORTES AL R.S. (65-7)\*

95.00%

ANOS MAXIMOS DE APOORTE

45

ANOS MINIMOS DE APOORTE

30

BASICO

1.5 ANFO

ADICIONAL POR AÑO

2.00% SOBRE BASICO

EDAD

18-30

31-45

46-55

56-64

alfa

70.00%

85.00%

90.00%

95.00%

DETERMINACION PRESTACION COMPENSATORIA

BASI

PRECEDIO REMUNERACION ULTIMOS 10 ANOS

PORCENTAJE \* AÑO DE APOORTE V.S

2.00%

MAXIMO ANOS COMPUTABLES

30

PRESTACION JUBILATORIA TOTAL PROTECTORA - SEGUN NIVEL SALARIAL

| EDAD | ANTIG.<br>V.S. | 3/4 SMI<br>(1) |        |       | SMI<br>(2) |        |        | 1.5 SMI<br>(3) |        |        | 2 SMI<br>(4) |       |        | 4 SMI<br>(5) |        |       |       |
|------|----------------|----------------|--------|-------|------------|--------|--------|----------------|--------|--------|--------------|-------|--------|--------------|--------|-------|-------|
|      |                | P.R.O.         | CAPIT. | P.C.  | TOTAL      | P.R.O. | CAPIT. | P.C.           | TOTAL  | P.R.O. | CAPIT.       | P.C.  | TOTAL  | P.R.O.       | CAPIT. | P.C.  | TOTAL |
| 21   | 2.1            | 28.12          | 85.12  | 4.20  | 117.43     | 21.09  | 85.12  | 4.20           | 110.40 | 14.06  | 85.12        | 4.20  | 103.37 | 10.54        | 85.12  | 4.20  | 99.86 |
| 22   | 2.8            | 28.01          | 80.53  | 5.60  | 114.13     | 21.00  | 80.53  | 5.60           | 107.13 | 14.00  | 80.53        | 5.60  | 100.13 | 10.50        | 80.53  | 5.60  | 96.63 |
| 23   | 3.5            | 27.90          | 76.16  | 7.00  | 111.05     | 20.92  | 76.16  | 7.00           | 104.08 | 13.95  | 76.16        | 7.00  | 97.10  | 10.46        | 76.16  | 7.00  | 93.62 |
| 24   | 4.2            | 27.79          | 71.99  | 8.40  | 108.18     | 20.84  | 71.99  | 8.40           | 101.23 | 13.89  | 71.99        | 8.40  | 94.29  | 10.42        | 71.99  | 8.40  | 90.81 |
| 25   | 4.9            | 27.68          | 68.03  | 9.80  | 105.50     | 20.76  | 68.03  | 9.80           | 98.59  | 13.84  | 68.03        | 9.80  | 91.67  | 10.38        | 68.03  | 9.80  | 88.21 |
| 26   | 5.6            | 27.57          | 64.25  | 11.20 | 103.02     | 20.67  | 64.25  | 11.20          | 96.13  | 13.78  | 64.25        | 11.20 | 89.24  | 10.34        | 64.25  | 11.20 | 85.79 |
| 27   | 6.3            | 27.46          | 60.66  | 12.60 | 100.71     | 20.59  | 60.66  | 12.60          | 93.85  | 13.73  | 60.66        | 12.60 | 86.98  | 10.30        | 60.66  | 12.60 | 83.55 |
| 28   | 7.0            | 27.35          | 57.23  | 14.00 | 98.58      | 20.51  | 57.23  | 14.00          | 91.74  | 13.67  | 57.23        | 14.00 | 84.90  | 10.25        | 57.23  | 14.00 | 81.49 |
| 29   | 7.7            | 27.24          | 53.97  | 15.40 | 96.61      | 20.43  | 53.97  | 15.40          | 89.80  | 13.62  | 53.97        | 15.40 | 82.99  | 10.21        | 53.97  | 15.40 | 79.58 |
| 30   | 8.4            | 27.13          | 50.86  | 16.80 | 94.79      | 20.34  | 50.86  | 16.80          | 88.01  | 13.56  | 50.86        | 16.80 | 81.23  | 10.17        | 50.86  | 16.80 | 77.84 |
| 31   | 9.3            | 27.03          | 47.91  | 18.50 | 93.49      | 20.31  | 47.91  | 18.50          | 86.72  | 13.54  | 47.91        | 18.50 | 79.95  | 10.16        | 47.91  | 18.50 | 76.58 |
| 32   | 10.1           | 27.04          | 45.09  | 20.20 | 92.33      | 20.28  | 45.09  | 20.20          | 85.57  | 13.52  | 45.09        | 20.20 | 78.81  | 10.14        | 45.09  | 20.20 | 75.43 |
| 33   | 11.0           | 26.99          | 42.40  | 21.90 | 91.30      | 20.25  | 42.40  | 21.90          | 84.55  | 13.50  | 42.40        | 21.90 | 77.80  | 10.12        | 42.40  | 21.90 | 74.43 |
| 34   | 11.8           | 26.95          | 39.85  | 23.60 | 90.40      | 20.21  | 39.85  | 23.60          | 83.68  | 13.48  | 39.85        | 23.60 | 76.92  | 10.11        | 39.85  | 23.60 | 73.58 |
| 35   | 12.7           | 26.91          | 37.41  | 25.30 | 89.82      | 20.18  | 37.41  | 25.30          | 82.89  | 13.45  | 37.41        | 25.30 | 76.17  | 10.09        | 37.41  | 25.30 | 72.80 |
| 36   | 13.5           | 26.88          | 35.10  | 27.00 | 89.86      | 20.15  | 35.10  | 27.00          | 82.24  | 13.43  | 35.10        | 27.00 | 75.53  | 10.07        | 35.10  | 27.00 | 72.17 |
| 37   | 14.4           | 26.82          | 32.89  | 28.70 | 89.41      | 20.11  | 32.89  | 28.70          | 81.70  | 13.41  | 32.89        | 28.70 | 75.00  | 10.06        | 32.89  | 28.70 | 71.65 |
| 38   | 15.2           | 26.77          | 30.79  | 30.40 | 89.56      | 20.08  | 30.79  | 30.40          | 81.27  | 13.39  | 30.79        | 30.40 | 74.57  | 10.04        | 30.79  | 30.40 | 71.23 |
| 39   | 16.1           | 26.73          | 28.78  | 32.10 | 89.31      | 20.05  | 28.78  | 32.10          | 80.93  | 13.37  | 28.78        | 32.10 | 74.25  | 10.02        | 28.78  | 32.10 | 70.91 |
| 40   | 16.9           | 26.69          | 26.88  | 33.80 | 89.36      | 20.01  | 26.88  | 33.80          | 80.69  | 13.34  | 26.88        | 33.80 | 74.02  | 10.01        | 26.88  | 33.80 | 70.68 |
| 41   | 17.8           | 26.64          | 25.06  | 35.50 | 89.20      | 19.98  | 25.06  | 35.50          | 80.54  | 13.32  | 25.06        | 35.50 | 73.88  | 9.99         | 25.06  | 35.50 | 70.55 |
| 42   | 18.6           | 26.60          | 23.33  | 37.20 | 89.13      | 19.95  | 23.33  | 37.20          | 80.48  | 13.30  | 23.33        | 37.20 | 73.83  | 9.97         | 23.33  | 37.20 | 70.51 |
| 43   | 19.5           | 26.55          | 21.68  | 38.90 | 89.14      | 19.92  | 21.68  | 38.90          | 80.50  | 13.28  | 21.68        | 38.90 | 73.86  | 9.96         | 21.68  | 38.90 | 70.54 |
| 44   | 20.3           | 26.51          | 20.12  | 40.60 | 89.23      | 19.88  | 20.12  | 40.60          | 80.60  | 13.26  | 20.12        | 40.60 | 73.97  | 9.94         | 20.12  | 40.60 | 70.68 |
| 45   | 21.2           | 26.47          | 18.62  | 42.30 | 89.39      | 19.85  | 18.62  | 42.30          | 80.77  | 13.23  | 18.62        | 42.30 | 74.15  | 9.92         | 18.62  | 42.30 | 70.85 |
| 46   | 22.1           | 26.44          | 17.20  | 44.10 | 89.74      | 19.83  | 17.20  | 44.10          | 81.13  | 13.22  | 17.20        | 44.10 | 74.52  | 9.92         | 17.20  | 44.10 | 71.21 |
| 47   | 23.0           | 26.42          | 15.84  | 45.90 | 89.16      | 19.82  | 15.84  | 45.90          | 81.56  | 13.21  | 15.84        | 45.90 | 74.95  | 9.91         | 15.84  | 45.90 | 71.65 |
| 48   | 23.9           | 26.40          | 14.55  | 47.70 | 89.65      | 19.80  | 14.55  | 47.70          | 82.05  | 13.20  | 14.55        | 47.70 | 75.45  | 9.90         | 14.55  | 47.70 | 72.15 |
| 49   | 24.8           | 26.38          | 13.32  | 49.50 | 89.20      | 19.78  | 13.32  | 49.50          | 82.61  | 13.19  | 13.32        | 49.50 | 76.01  | 9.89         | 13.32  | 49.50 | 72.71 |
| 50   | 25.7           | 26.36          | 12.15  | 51.30 | 89.81      | 19.77  | 12.15  | 51.30          | 83.27  | 13.18  | 12.15        | 51.30 | 76.63  | 9.88         | 12.15  | 51.30 | 73.34 |
| 51   | 26.6           | 26.33          | 11.04  | 53.10 | 90.47      | 19.75  | 11.04  | 53.10          | 83.89  | 13.17  | 11.04        | 53.10 | 77.30  | 9.88         | 11.04  | 53.10 | 74.01 |
| 52   | 27.5           | 26.31          | 9.98   | 54.90 | 91.19      | 19.73  | 9.98   | 54.90          | 84.61  | 13.16  | 9.98         | 54.90 | 78.03  | 9.87         | 9.98   | 54.90 | 74.74 |
| 53   | 28.4           | 26.29          | 8.96   | 56.70 | 91.95      | 19.72  | 8.96   | 56.70          | 85.38  | 13.15  | 8.96         | 56.70 | 78.81  | 9.86         | 8.96   | 56.70 | 75.52 |
| 54   | 29.3           | 26.27          | 8.00   | 58.50 | 92.77      | 19.70  | 8.00   | 58.50          | 86.20  | 13.13  | 8.00         | 58.50 | 79.63  | 9.85         | 8.00   | 58.50 | 76.35 |
| 55   | 30.2           | 26.25          | 7.08   | 60.30 | 93.33      | 19.68  | 7.08   | 60.30          | 86.77  | 13.12  | 7.08         | 60.30 | 80.21  | 9.84         | 7.08   | 60.30 | 76.93 |
| 56   | 31.1           | 26.25          | 6.21   | 62.10 | 92.46      | 19.68  | 6.21   | 62.10          | 85.89  | 13.12  | 6.21         | 62.10 | 79.33  | 9.84         | 6.21   | 62.10 | 76.05 |
| 57   | 32.1           | 26.25          | 5.38   | 63.90 | 91.82      | 19.68  | 5.38   | 63.90          | 85.08  | 13.12  | 5.38         | 63.90 | 78.50  | 9.84         | 5.38   | 63.90 | 75.22 |
| 58   | 33.0           | 26.25          | 4.59   | 65.70 | 90.83      | 19.68  | 4.59   | 65.70          | 84.27  | 13.12  | 4.59         | 65.70 | 77.71  | 9.84         | 4.59   | 65.70 | 74.43 |
| 59   | 34.0           | 26.25          | 3.83   | 67.50 | 90.08      | 19.68  | 3.83   | 67.50          | 83.51  | 13.12  | 3.83         | 67.50 | 76.95  | 9.84         | 3.83   | 67.50 | 73.67 |
| 60   | 34.9           | 26.25          | 3.11   | 69.30 | 89.36      | 19.68  | 3.11   | 69.30          | 82.80  | 13.12  | 3.11         | 69.30 | 76.23  | 9.84         | 3.11   | 69.30 | 72.95 |
| 61   | 35.9           | 26.25          | 2.43   | 71.10 | 88.67      | 19.68  | 2.43   | 71.10          | 82.11  | 13.12  | 2.43         | 71.10 | 75.55  | 9.84         | 2.43   | 71.10 | 72.27 |
| 62   | 36.8           | 26.25          | 1.78   | 72.90 | 88.02      | 19.68  | 1.78   | 72.90          | 81.46  | 13.12  | 1.78         | 72.90 | 74.90  | 9.84         | 1.78   | 72.90 | 71.62 |
| 63   | 37.8           | 26.25          | 1.15   | 74.70 | 87.40      | 19.68  | 1.15   | 74.70          | 80.84  | 13.12  | 1.15         | 74.70 | 74.28  | 9.84         | 1.15   | 74.70 | 71.00 |
| 64   | 38.7           | 26.25          | 0.56   | 76.50 | 86.81      | 19.68  | 0.56   | 76.50          | 80.25  | 13.12  | 0.56         | 76.50 | 73.69  | 9.84         | 0.56   | 76.50 | 70.41 |

Se deja constancia que una vez aprobada la nueva ley previsional nacional se la hará entrega tanto al Consejo Federal de Inversiones como a la provincia en consideración las proyecciones económico-financieras, si el Estado Provincial se acopla a dicha reforma o bien si pretende continuar con el statu-quo.