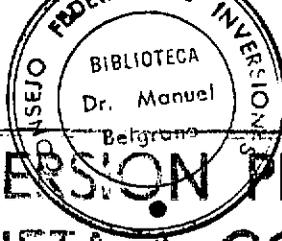


25163



**VERSION PRELIMINAR
SUJETA A CORRECCION**

IDENTIFICACION DE LIDERES

(Ciudad de Andalgalá-Catamarca)

CATALOGADO

Area: ANDALGALA - HUACO

(Provincia de Catamarca)

PROYECTO NOA HIDRICO

SEGUNDA FASE

Realizado por: Angel Raúl Lumello

Contador Público Nacional

Economista Agrícola

AÑO : 1980

A C L A R A C I O N

- EL PRESENTE ESTUDIO FUE EFECTUADO SOBRE PERSONAS REALES RESIDENTES EN LA CIUDAD DE ANDALGALA, POR RAZONES OBVIAS SE HA DESPERSONIFICADO EL MISMO.

- EN EL LUGAR DE LOS HABITANTES DETECTADOS COMO LIDERES SE HAN INCLUIDO LETRAS GRIEGAS.

- EL CODIGO RESPECTIVO SERA ENTREGADO AL REPRESENTANTE DE LA PROVINCIA DE CATAMARCA A LOS EFECTOS QUE EL CONSIDERE CONVENIENTE, EN LA OPORTUNIDAD QUE LO SOLICITE.

I N D I C E

Pág. N°

Aclaración.	
I - Introducción.	1
II - Descripción de la comunidad.	2
a) Reparticiones nacionales.	2
b) Reparticiones provinciales.	2
c) Educación.	
d) Comunicaciones.	3
e) Infraestructura industrial, comercial y de servicios.	3
III - Identificación de los líderes por medio de la técnica reputacional.	4
IV - Resultados encontrados.	
1) Estructura de poder en la comunidad.	5
2) Líderes identificados y sus características.	
A) Líderes generales.	6
a) Determinación de una matriz para la identificación de los sub-grupos de liderazgo.	10
b) Comparación de los sub-grupos de líderes generales.	11
B) Líderes específicos.	13
Descripción de los principales problemas de la comunidad.	16
A) Problemas de falta de comunicación.	16
B) Problemas de falta de trabajo.	18
C) Problemas de mercado.	18
D) Problema social.	19
Sumario	20
Conclusiones.	21
Recomendaciones.	22

LISTA DE CUADROS

	<u>Pág. N°</u>
CUADRO N° 1 : Características Sociales de los Líderes Generales de la Ciudad de Andalgalá. Año 1979.	8
CUADRO N° 2 : Comparación entre los Sub-Grupos de Líderes Generales de la Ciudad de Andalgalá. Año 1979.	11
CUADRO N° 3 : Número de Citaciones Obtenidas por los Líderes Específicos de la Ciudad de Andalgalá. Año 1979.	16

TABLA DE FIGURAS

FIGURA N° 1 : Estructura del Poder del Municipio de Andalgalá. Año 1979.	7
FIGURA N° 2 : Sociograma de las Personas más Indicadas como Líderes Generales en la Ciudad de Andalgalá. Año 1979.	9
FIGURA N° 3 : Matriz de los Datos Originales.	12
FIGURA N° 4 : Matriz de los Sub-Grupos Detectados.	14
FIGURA N° 5 : Dos Sub-Grupos Distintos de Líderes en la Ciudad de Andalgalá. Año 1979.	15
FIGURA N° 6 : Relación entre los Líderes Generales y Específicos.	17

I. Introducción

El aspecto sociológico de la comunidad está siendo estudiado, cada vez con más detalle en todos los estudios de Desarrollo de Comunidades.

Muchos de los trabajos, ya efectuados o en vías de terminarse, han sido y son cuidadosamente documentados, en un esfuerzo de determinar su eficiencia.

Uno de los resultados de estos estudios ha sido un reconocimiento nítido de la importancia de los líderes en el proceso de cambios. Por ejemplo, Niehoff y Niehoff, en un estudio de 203 casos de tentativa de introducir nuevas ideas y técnicas en comunidades de países en desarrollo, verifican que el Liderazgo local fue considerado el factor más importante, en el proceso de cambio, en el 58% de los casos. En segundo lugar, se encontró la estructura social (en el 35% de los casos); por las creencias, estructura económica y costumbres locales.

Se verificó también, que la comunidad no tiene "una necesidad sentida", claramente definida para el proyecto a ser introducido y las posibilidades de cualquier persona de la comunidad de participar en el proyecto es muy pequeña, hasta que él ha sido aceptado por los líderes locales. Consecuentemente, olvidar los líderes locales reduce en gran medida la aceptación del proyecto.

En vista de la importancia central de los líderes locales; este trabajo tiene, específicamente, los siguientes objetivos:

- a) Por medio de la técnica reputacional, identificar a los líderes y a la estructura de poder de la comunidad de Andalgalá en las condiciones propias catamarqueñas.
- b) Identificar las características sociales de los líderes.
- c) Identificar los principales problemas socio-económicos de la comunidad.

II. Descripción de la comunidad

La ciudad de Andalgalá se halla situada a unos 150 Km. de la ciudad de Catamarca y se encuentra ubicada al pié del nevado del Aconquiya. Convergen en ella tres rutas nacionales, a saber: la N° 62; 63 y 65. La población total de la zona es de aproximadamente 11.000 habitantes distribuidos en un municipio de primera categoría (autónomo), como lo es la ciudad de Andalgalá y cuatro municipios de segunda categoría, a saber: MAGGI, CHAQUIAGO, HUACO y WACHACHI. Cuenta con variadas reparticiones nacionales y provinciales, ellas son:

a) REPARTICIONES NACIONALES

- Intendencia de Riego departamental, dependiente de Agua y Energía Eléctrica;
- Dirección General de Fabricaciones Militares;
- Establecimiento Minero Capillitas;
- Correos y Telecomunicaciones.
- Delegación de Vialidad Nacional;
- Registro Nacional del Automotor;
- Registro Nacional de Créditos Prendarios.

b) REPARTICIONES PROVINCIALES

- Juzgado de Instrucción (Penal);
- Regional 5° de la Jefatura de la Policía de Catamarca;
- Agronomía de Zona, con vivero anexo;
- Juzgado de Paz Lego;
- Registro del Estado Civil de las Personas;
- Delegación de la Dirección Provincial de Catastro;
- Delegación de la Dirección Provincial de Rentas;
- Un Hospital Regional Modelo.

c) EDUCACION

- 20 escuelas del ciclo primario;
- 1 escuela nocturna para adultos;
- 1 bachillerato común pedagógico;
- 1 profesorado para escuela primaria;
- 1 escuela Nacional de Comercio;
- 1 escuela Técnica (Industrial, E.N.E.T. N° 1, con orientación en Tornería, Carpintería, Construcciones, Herrería y Rectificación de Motores). Todas las especialidades llegan en esta escuela hasta tercer año.

d) COMUNICACIONES

Aparte de las tres rutas mencionadas, este Municipio está ligado al resto del país por: Ferrocarril Nacional General Belgrano (Estación Terminal), Aeropista asfaltada de 1.760 m. de largo por 70 m. de ancho, servicio diario de cabotaje provincial a la ciudad Capital y también uniendo la localidad con los Departamentos vecinos. Servicios diarios de ómnibus a Catamarca, Córdoba, Tucumán y Departamentos vecinos; Servicios de ómnibus urbano y sub-urbano; dos empresas de cargas y una de combustible; una línea telefónica de Entel., con cabina pública.

e) INFRAESTRUCTURA INDUSTRIAL, COMERCIAL Y AGROPECUARIA

El Municipio de Andalgalá cuenta con trescientos (300) comercios de distintos ramos. Cinco (5) establecimientos industriales de productos alimenticios, cuatro (4) tornerías mecánicas, cuatro (4) aserraderos, tres (3) carpinterías de obra, cuatro (4) herrerías de obra y artísticas. Cuenta con un servicio hotelero compuesto por: Un (1) hotel de turismo, a cargo de la Municipalidad y tres (3) residenciales particulares. En la faz agropecuaria el Departamento cuenta con 6.000 Has. cultivadas con frutales de carozo y pepitas; explotaciones hor-

tícolas y aromáticas; 40.000 cabezas de ganado vacuno, 80.000 caprinos, 8.000 ovinos y 3.000 caballos y mulares.

Como se ve el sector agropecuario es la principal fuente de recursos del municipio y se estima que el 70% del Producto Bruto de la zona proviene de este sector. La concentración urbana es interesante ya que el 60% de la población vive en alguno de los centros poblados mencionados anteriormente. Asimismo el municipio de Andalgalá cuenta con dos bancos: El Banco Nación Argentina y el Banco de la Provincia de Catamarca.

III. Identificación de los líderes por medio de la técnica reputacional

Hay varios métodos para identificar a los líderes de una comunidad. La técnica conocida como reputacional, ha sido muy usada últimamente, en razón de su simplicidad, facilidad de uso, rapidéz de los resultados y fidedignidad.

La técnica reputacional, por otro lado, provee de un índice adecuado del actual poder ejercido.

El uso de la técnica reputacional en este trabajo, sufre pequeñas modificaciones, consistiendo en los siguientes pasos:

- a) Se consideró el Municipio completo de la ciudad de Andalgalá en la provincia de Catamarca.
- b) Selección de personas instruidas (dentro de ellas se seleccionaron los Líderes Institucionales). Fueron seleccionadas: el Intendente Municipal, un Sacerdote, un Médico, un Comerciante Prominente y un Agricultor representativo. También se entrevistaron nueve (9) personas por sugerencias de las seleccionadas, porque estas personas tienen la oportunidad de ver, oír y conocer mucho sobre los varios problemas de la comunidad.

- c) En la entrevista a las personas instruidas, se preguntó a la persona elegida sólomente cuáles eran los problemas más importantes y quién en el momento, era la persona más influyente en los asuntos de la comunidad.
- d) En posesión de un segundo cuestionario (ver Anexo I) se volvió a la comunidad y se entrevistó a las personas que habían recibido tres o más citaciones; y también a los que habían sido citados por lo menos una vez, se verificó que algunas personas fueron citadas seis o más veces (1), como líderes de la comunidad. Estas personas fueron consideradas Líderes Generales de la Comunidad.

Al usarse una matriz, en una tentativa de identificar sub-grupos de la comunidad se trabajó con los líderes generales de la misma.

Volviendo al segundo cuestionario (ver Anexo I), hay preguntas sobre personas que ejercen más influencias en determinados problemas de la comunidad. Este grupo de personas, que recibieron seis o más cita - ciones fue considerado, para los propósitos de este trabajo, como constituyentes de los líderes específicos de la comunidad.

IV. RESULTADOS ENCONTRADOS

1 - Estructura de Poder de la Comunidad

Colocándose en un círculo, las personas instruidas que fueron en-

(1) El número seis (6) fue escogido en función de la cantidad de encuestas levantadas y del tipo de respuestas obtenidas; siguiendo el método de POWERS, C.D. en su libro: ESTRUCTURA DE PODER EN UNA COMUNIDAD (Impresión de la Universidad Rural del Estado de Minas Gerais-Traducción-Brasil-1967) lo que nos asegura un error de estimación no mayor del 5%.

entrevistadas (Líderes Institucionales) y en un segundo círculo, las personas clasificadas como Líderes Generales (Líderes espontáneos o naturales) se verifica que los dos círculos se sobreponen. Un tercer círculo se sobrepone a los dos anteriores y muestra a los Líderes Específicos de la comunidad (Figura 1).

Los líderes ZETA, PI y ALPHA están en el área de sobreposición de los dos círculos. ZETA es Líder Institucional y General, PI es Líder General y específico y ALPHA es Líder específico e Institucional. El único líder que se encuentra en el área de superposición de los tres círculos es BETA. Entretanto se verifica que los líderes institucionales, en general, no son líderes generales y específicos de la comunidad. La mayor parte de los líderes están solamente en un círculo.

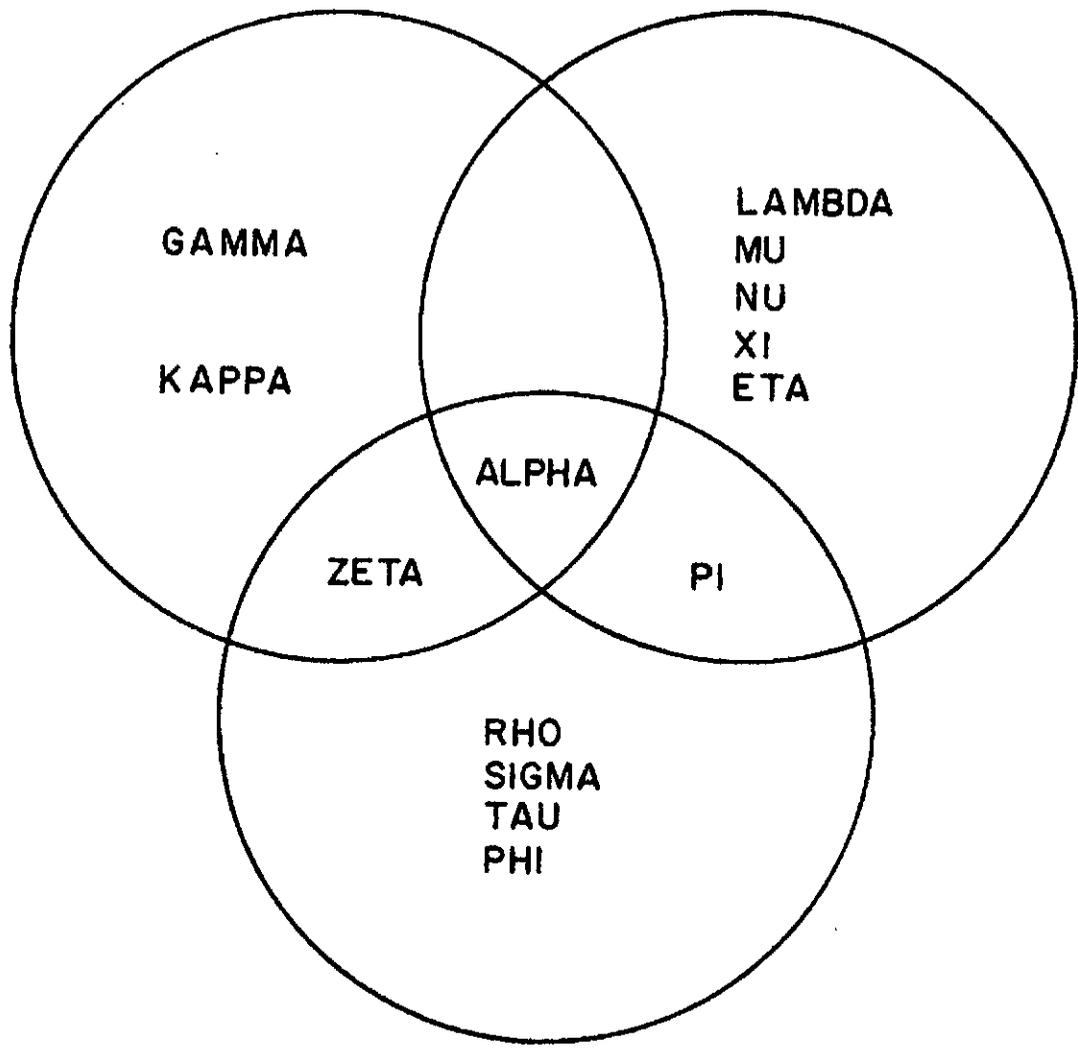
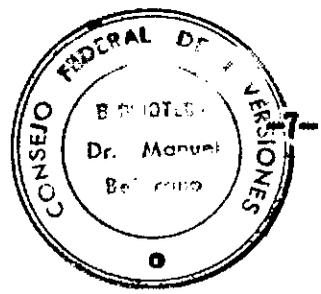
2 - Líderes Identificados y sus Características

A) Líderes Generales

Siguiendo los pasos de la técnica reputacional, se determinó en la ciudad de Andalgala, sus líderes generales. Catorce personas responden al cuestionario segundo. Los líderes generales de Andalgala, tienen una media de 54 años, residen en el Municipio desde hace 23 años y frecuentaron la escuela por 15 años de promedio (Cuadro N° 1).

Al construirse un sociograma usando los nombres y el número de citas del Cuadro N° 1, el tamaño de los círculos indica la importancia relativa de cada líder (Figura N° 2).

La línea de unión entre los círculos indica las citas hechas entre los líderes generales de la Comunidad. Solamente en una dirección, indica que una persona escoge a otra como líder, pero no es elegida por ella. En ambas direcciones indica que hubo cita mutua entre las personas entrevistadas.



PERSONAS INSTRUIDAS

FIGURA 1

Estructura del poder del Municipio de Andalgala, año 1979

CUADRO N° 1 Características Sociales de los Líderes Generales de la Ciudad de ANDALGAIA Año 1979

Nombre	Número de Citaciones	Profesión	Edad	Reside en la Comunidad	Escolaridad	Observaciones
Beta	11	Équis 1	53	25	12	-
Pi	7	Équis 2	61	13	18	-
Zeta	7	Équis 3	59	26	12	-
Tau	7	Équis 4	54	28	21	-
Alpha	6	Équis 5	44	22	12	-
Media	8	-	54	23	15	-

Nota: Las cifras de la media han sido redondeadas

Fuente: Datos de la Investigación propia

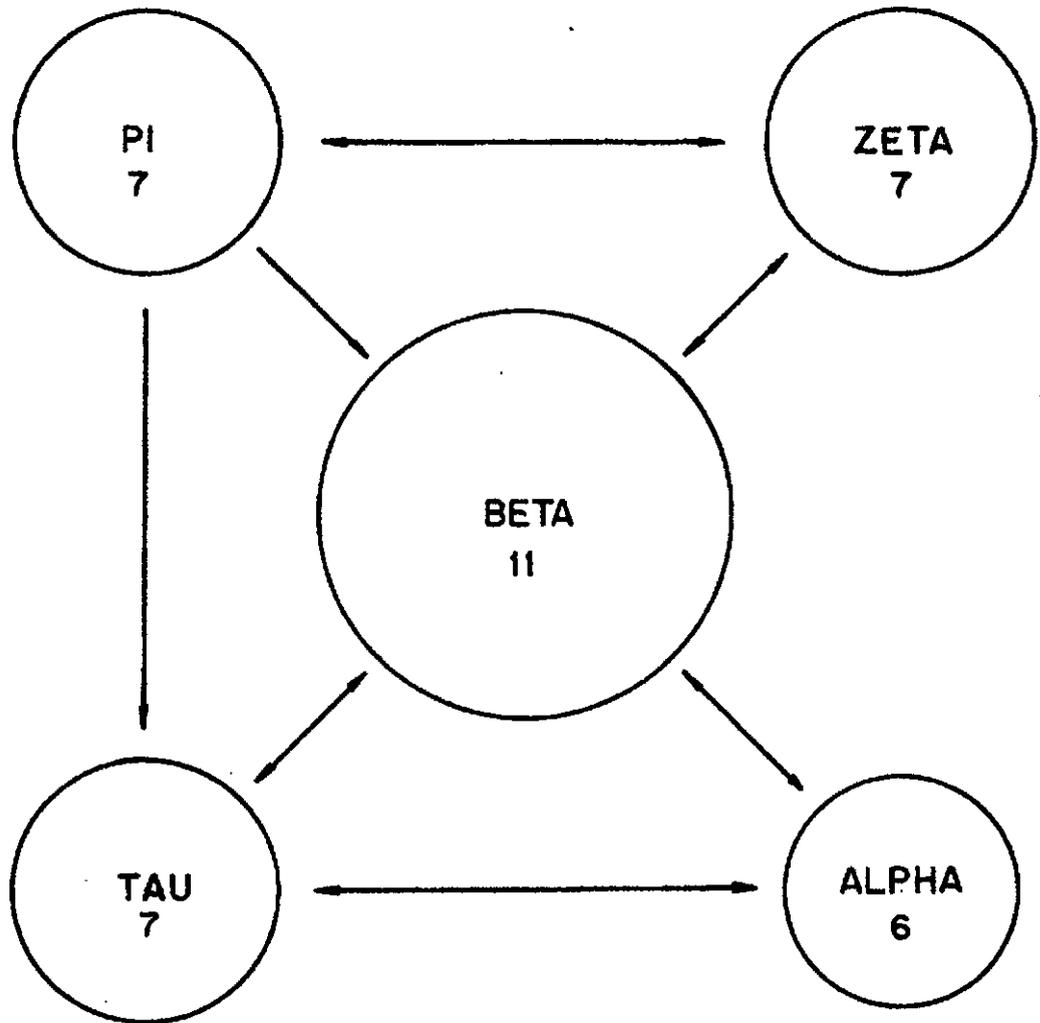


FIGURA 2
Sociograma de las personas más indicadas como
líderes generales en la ciudad de Andalgá, año 1979.

a) Determinación de una Matriz para la Identificación de los Sub-grupos del Liderazgo

Para verificar la existencia o no, de sub-grupos en el liderazgo, entre los líderes generales; se usará una matriz para el análisis de los datos sociométricos. La matriz es formada colocándose en un mismo orden el nombre de los líderes que hacen citaciones y en la columna vertical, y a los que son citados en la línea horizontal. La letra X a lo largo de la diagonal principal (descendente de la izquierda a la derecha) fue usada porque las personas entrevistadas no se citaron a sí mismas como líderes de la comunidad. El signo positivo (+) indica que hubo elección de una persona como líder y los casilleros en blanco (sin signo) significa que no hubo elección (Figura 3).

Observándose la primera fila (horizontalmente) se verifica que BETA citó a ZETA, TAU y ALPHA; como líderes de la comunidad.

Observándose la primera columna (verticalmente) se observa que BETA fue citado por PI, ZETA, TAU y ALPHA; como líder de la comunidad.

La figura 2 muestra que una persona citó a otra como líder de la comunidad, pero no indica si esas personas pertenecen o no al mismo sub-grupo. Usándose los datos del segundo cuestionario, se colocó en la matriz (ver Figura 3) el signo positivo (+) cuando las personas se encontraban con las otras y se visitaban, y el signo negativo (-) cuando, a pesar de que las personas cita-ban a otras como líderes no se encontraban ni se visitaban reci-procamente (salvo encuentros casuales).

Con el rearrreglo de las líneas y columnas de la matriz, se-rá posible identificar si hay o no sub-grupos de líderes en la comunidad en estudio.

Para constituir los sub-grupos se selecciona a los individuos que se citan mutuamente. Se cambia la línea y la columna de este par de tal manera que se localicen en el lado superior izquierdo de la nueva matriz. Otro líder puede ser escogido y agregado al grupo si es elegido por lo menos por la mitad de los miembros del sub-grupo ya formado, y así sucesivamente, cuando ya no haya más líderes que sean citados mediante la forma ya ex puesta, se toma otro par y se procede de la misma manera (Figura 5). Observándose la nueva matriz (Figura 4) se ve que el primer Sub-Grupo, identificado por la línea punteada, incluyendo a BETA, TAU y ALPHA, es el mayor y contiene al líder más citado de la comunidad. El Segundo Sub-Grupo incluye a PI y ZETA y no está ligado al primero. Esto puede verse claramente si en lugar de signos como en la figura 4 usamos líneas rectas y construimos un sociograma (Figura 5).

b) Comparación de los dos Sub-Grupos de líderes generales

Comparando los dos sub-grupos de líderes generales de la co m u n i d a d e s t u d i o, se verifica que el sub-grupo A es el de más edad y el que menos tiempo hace que reside en la comunidad y que menor cantidad de años tiene estudiado, que el Sub-Grupo B

CUADRO N° 2

Comparación entre los Sub-Grupos de Líderes Generales de la Ciudad de Andalgá, Año 1979

Características	Sub-Grupo A	Sub-Grupo B
Edad (años)	58	49
Residencia en la comunidad (años)	21	25
Escolaridad (años)	14	16

Fuente: Datos propios de la investigación.

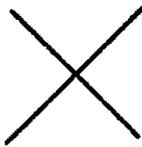
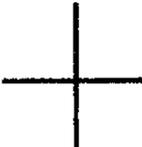
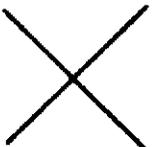
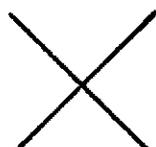
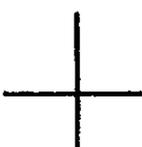
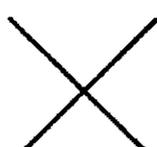
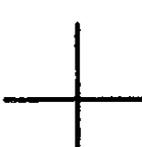
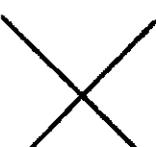
	BETA	PI	ZETA	TAU	ALPHA
BETA					
PI					
ZETA					
TAU					
ALPHA					

FIGURA 3
Matriz de los datos originales

Siguiendo el método sugerido por DAVID EASTON en su libro "ESTRUCTURAS Y PROCESOS POLITICOS" - Una Introducción al Análisis de Sistemas Políticos (que fuera mimeografiado en la Universidad Rural del Estado de Minas Gerais-Año 1968) podemos comparar las características de los sub-grupos A y B, vemos que el sub-grupo A puede ser inducido a aceptar cambios, ya que si bien su edad promedio es más alta y tiene menos años de escolaridad; tiene menos años de residencia en la ciudad; y el sub-grupo B también es factible que acepte el cambio en virtud de su menor edad y su mayor escolaridad.

O sea, que de presentarse oportunidades para un cambio, es factible inferir que dicho cambio, sería aceptado por los dos sub-grupos. Esta hipótesis no fue testada en el presente trabajo, por medio de preguntas directas, pero la impresión recogida es de, en caso de producirse un cambio, el mismo sería aceptado y alentado por los líderes actuales.

B) LIDERES ESPECIFICOS

Usándose el segundo cuestionario para identificar con su campo de acción, los líderes de la comunidad de Andalgalá (Cuadro N°3).

Comparándose los líderes generales y específicos se puede observar que con excepción de tres personas (ALPHA, BETA y PI) los líderes generales son personas diferentes a los líderes específicos.

Se puede hacer una pregunta, ¿ cuál es la diferencia y relación entre los Líderes Generales y los Líderes Específicos ? Volvióse a la comunidad y se preguntó quienes eran los Líderes más importantes de la comunidad y con quién hallaban ellos más útil discutir los problemas y conseguir la solución de los mismos.

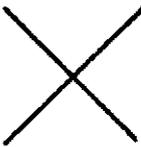
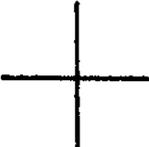
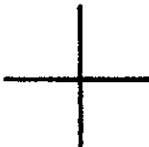
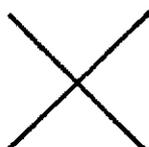
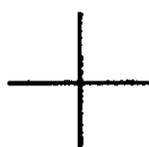
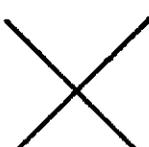
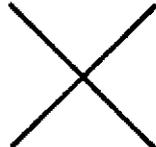
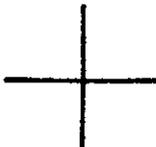
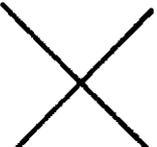
	BETA	TAU	ALPHA	PI	ZETA
BETA					
TAU					
ALPHA					
PI					
ZETA					

FIGURA 4
Matriz de los subgrupos detectados

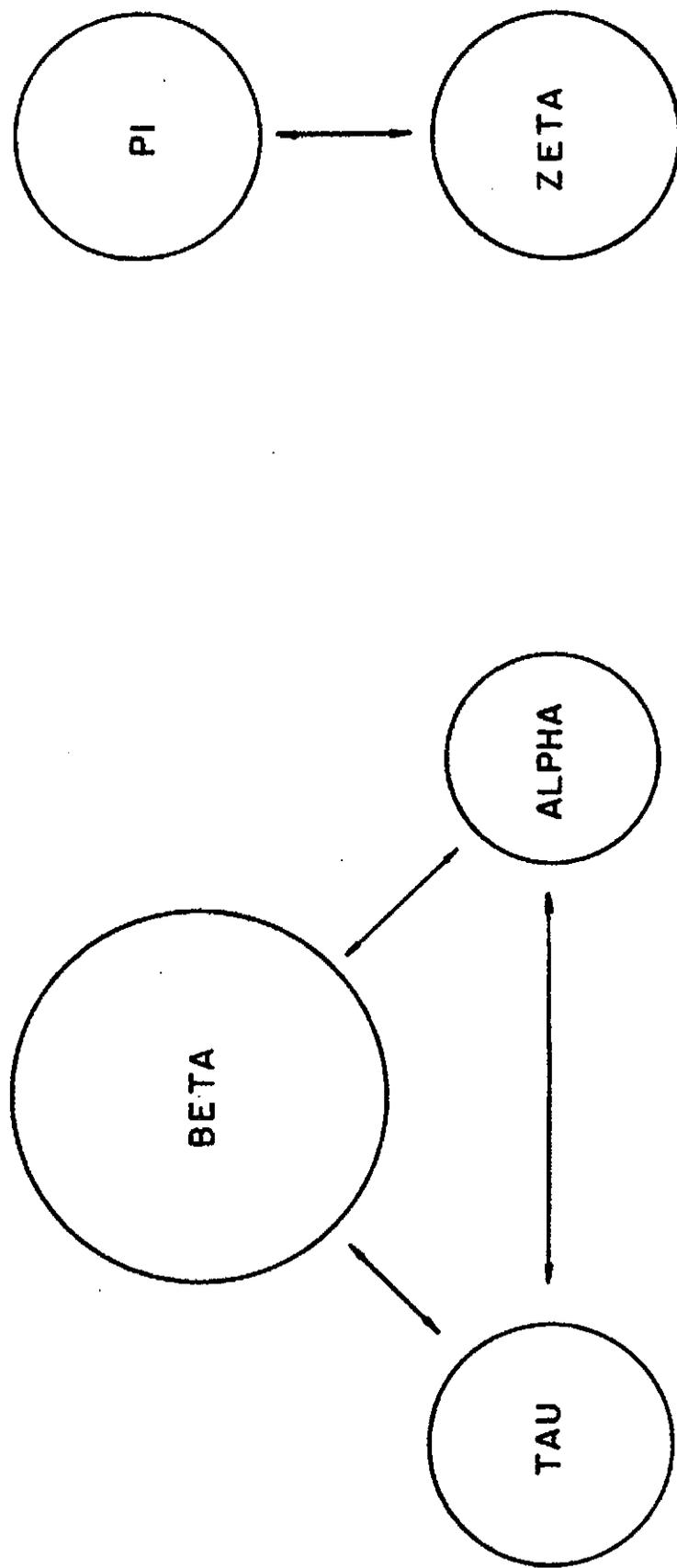


FIGURA 5
Dos subgrupos distintos de líderes en la ciudad de Andalgá, año 1979

El tamaño del círculo indica la importancia relativa de los Líderes Generales, conforme al cuadro N°3 de citaciones del segundo cuestionario (Figura 6).

Tipo de Líder	Nombre	N° de citaciones
Salud	MU	10
Educación	BETA	9
Agropecuario	ALPHA	9
	ETA	8
Político	LAMBDA	7
Fiesta Popular	XI	6
	NU	6
Fiesta Religiosa	PI	5

Fuente: Datos de la Investigación Propia.

De la figura 6 se pueden concluir dos cosas:

- a) Hubo concordancia entre los resultados de los líderes más importantes y del segundo cuestionario, sobre los líderes más importantes. Con BETA, PI y ALPHA se discuten más los problemas de la comunidad.
- b) En general los líderes específicos mantienen contactos con ambos grupos de líderes generales. En otras palabras, los líderes específicos están pidiendo consejo a ambos sub-grupos de líderes generales en vez de mantener ligazón entre ellos mismos.

DESCRIPCION DE LOS PRINCIPALES PROBLEMAS DE LA COMUNIDAD

A) Problemas de falta de comunicación

Todas las personas citaron como principal problema la falta de comunicaciones. Los caminos están pavimentados por sectores, las partes pavimentadas

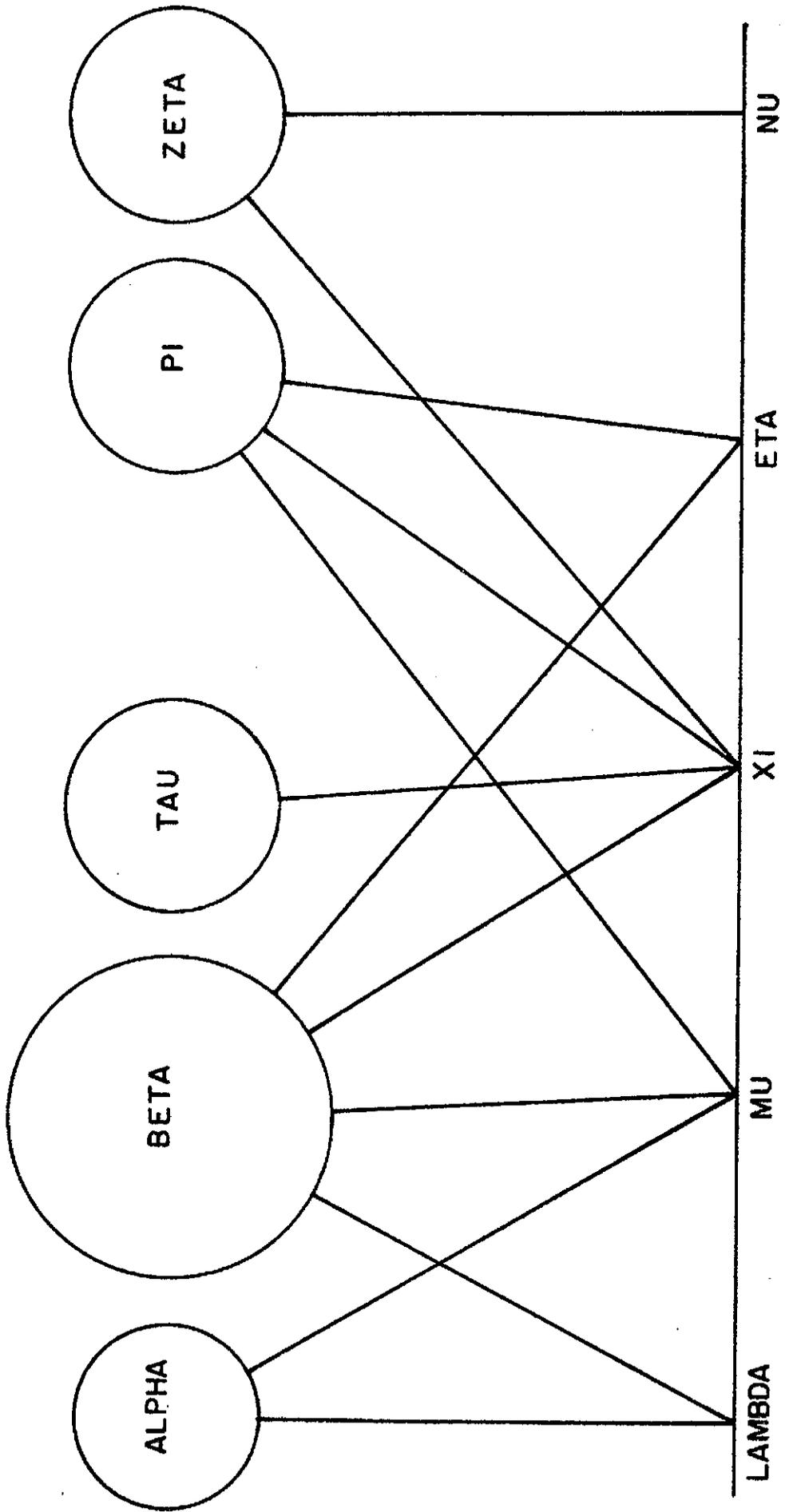


FIGURA 6
Relación entre los líderes generales y específicos

están en muy malas condiciones y en épocas de lluvia dichos caminos se tornan intransitables. Las comunicaciones a larga distancia, prácticamente no existen ya que el único teléfono que hay para larga distancia de uso privado y/o comercial, frecuentemente se corta y los únicos aparatos de radio existentes son de uso oficial y de banda única. Asimismo, internamente en el Municipio no existen teléfonos, supo existir una central organizada bajo la forma de Sociedad Cooperativa que explotaba el servicio (200 aparatos) pero hace tiempo que dejó de trabajar. El servicio de ómnibus, si bien es regular (se pierde en épocas de lluvia) es muy lento y trae diarios a la población tres veces por semana.

B) Problema de falta de trabajo

Salvo dos personas, el resto de las entrevistadas coincidió que uno de los principales problemas que aqueja a la comunidad, es de no existir fuentes de trabajos en la misma. Prueba de ello es que, la mayoría de los habitantes de la zona viajan a Tucumán en la época de la zafra, para poder así ayudar económicamente a su familia. Los jóvenes se reciben de Técnicos Torneros, Técnicos Mecánicos, etc. y no encuentran trabajo acorde en ninguna parte y menos en sus ramos específicos. En la finca de los padres no trabajan, ya que lo que realizan allí son meros trabajos de subsistencia y sus aspiraciones son mayores. El comercio existente en la zona es básicamente familiar y por lo tanto no crea fuentes de trabajo. Las industrias trabajan estacionalmente y por lo mismo no crean fuentes de trabajo permanentes. Por todo ello, la juventud se ve forzada prácticamente a emigrar.

C) Problemas de mercado

El 90% de las personas entrevistadas declaran que uno de los principales problemas en la zona son los mercados. Cuando tienen la cosecha levantada es época de lluvia y el camino al Mercado de Tucumán se corta. Con los acopiadores tienen el problema de que ellos hacen lo que quieren y cuando desean, así es que no tienen incentivos a sembrar más ni con mejores técnicas,

D) Problema social

Gran parte de los entrevistados concuerdan en la necesidad que tiene Andalgalá de contar con un Cinematógrafo y con films diarios; otros se inclinaban ante la necesidad de la creación de un Club Social con una variedad amplia de deportes y sobre todo durante la semana. En ese lapso las personas realmente no tienen nada que hacer; a la noche dan vueltas alrededor de la plaza, enfrente a la Iglesia o se quedan conversando en los paseos y ca - lles; o en la puerta de los bares. Las personas que poseen vehículo pasan generalmente el fin de semana (cuando el estado de los caminos se lo permite) fuera de la comunidad. Todo lleva aparejado que el vicio del juego sea uno de los más grandes en la comunidad.

SUMARIO

Como el objetivo del NOA HIDRICO es el estudio de la zona Andalgalá-Huaco, en donde la Provincia de Catamarca tiene pensado crear una nueva zona de colonización y como uno de los principales objetivos de la mencionada colonización es la de erradicar en lo posible el actual Minifundio existente en el Area, el NOA HIDRICO ha considerado conveniente el estudio desde todos sus aspectos posibles. Este es el primer Documento de una serie de ellos que intenta describir la realidad de la Zona.

El primer objetivo del presente trabajo, fue de identificar a los Líderes de la Comunidad de Andalgalá en la Provincia de Catamarca, y de los problemas que se suscitan a juicio de ellos.

Dos tipos de Líderes fueron identificados: Generales y Específicos. En general individuos diferentes fueron detectados para cada grupo.

Se encuentra un pequeño grupo de personas (cinco), de las que más fueron citadas y que se identifican como líderes generales de la comunidad, aunque formando dos sub-grupos muy distintos. Los líderes específicos en todos los casos estaban asociados a tipos muy particulares de problema, pero cuando se les pidió que ellos identificaran con quién discutían los problemas de la comunidad y con quién consideran más útil cambiar ideas sobre la solución de estos problemas, citaron a los líderes de cada sub-grupo de los Líderes Generales.

Los principales problemas considerados fueron: Comunicaciones, Falta de Trabajo, Mercado y Vida Social, fueron considerados por los Líderes.

CONCLUSIONES

Se trata de una zona que tiene serios problemas de comunicación en todos los aspectos, las comunicaciones terrestres se cortan en la época de las lluvias, cuando se debe enviar la producción a los mercados compradores. Las telecomunicaciones prácticamente no existen, ya que hay un sólo teléfono (Entel) público y el mismo tiene frecuentes interferencias que impiden su buen funcionamiento. Existe por lo tanto una sólo vía de comunicación rápida hacia el "exterior" de la zona y lo representan los equipos de radios que tienen la Intendencia de Agua y Energía Eléctrica y el equipo Policial. Las comunicaciones por vía ferroviaria llegan una sólo vez a la semana y no cargan mercaderías, ya que los trenes son exclusivamente mineros. Existe un avión que une a la Zona con la Ciudad de Catamarca diariamente, pero solo es de pasajeros.

Otro de los problemas que subsisten en la zona es el de la falta de trabajo, sobre todo la orientada hacia la juventud. Lo que implica que la misma se traslade a otros centros poblados en busca de un futuro mejor. Existe un serio problema de descreimiento, por parte de la juventud, hacia las tareas rurales.

Otro de los inconvenientes muy serios de la zona, es que hay una gran distorsión en el precio que se paga a sus productos por parte de los industriales y acopiadores de la zona; según opinión recogida de ellos, se debe a que existen trastornos en las rutas en épocas de lluvia y los productores se ven en la obligación de comercializar en el mercado local sus productos, ante la imposibilidad de trasladarlos a mejores mercados.

Otro de los inconvenientes que sufre la zona, esta vez desde el punto de vista social, es la falta de vida nocturna y/o social. Lo que hace que aquellos que puedan hacerlo se trasladen, cuando el estado de los caminos se lo permiten, hacia otros centros poblados en búsqueda de diversiones que les son negadas en el Municipio. Ello trae aparejado que un importante sector de la población se está acostumbrando a un medio de vida y de diversión que no le es propio y que paulatinamente va haciendo nacer en ellos la idea de mudarse.

RECOMENDACIONES

Como el Proyecto NOA HIDRICO está estudiando la posibilidad (a pedido del Gobierno Provincial) de la creación de un centro de colonización en Huaco, distante 17 Km. de la Ciudad de Andalgalá, ha creído conveniente efectuar una identificación de los líderes lugareños, a efectos de proveer de pautas al Gobierno Provincial, para que este a su vez y en conjunto con los líderes detectados inicien una campaña tendiente a revertir el actual proceso y si es posible iniciar un reasentamiento de los actuales productores a fin de aliviar en parte el problema del minifundio existente.

Este es el primero de una serie de documentos que intenta diagnosticar la situación actual de la zona y proveer de elementos necesarios para la toma de decisiones por parte del poder provincial.

Como primera medida, se recomienda la toma de contacto en forma urgente entre los miembros encargados de programar la futura colonización y los líderes identificados; a los efectos de que en común programen un plan de acción coherente.

Como segunda medida, se propone al Gobierno Provincial de que sugiera a los líderes detectados y sobre todo al Líder General, de que comience internamente una campaña para facilitar la tarea de los encargados provinciales, para que en el momento en que ellos arriben a Andalgalá con las propuestas que crean conveniente, existan planes concretos para discutir, para ello es muy importante que el Líder General tome conciencia de que la interacción de todos los líderes es fundamental y cuanto más profusa mejor.