

CATALOGADO



INFORME FINAL

PROYECTO: CREACION Y PUESTA EN MARCHA DEL ORGANO Y SISTEMAS DE
REFORMA ADMINISTRATIVA DE LA PROVINCIA DE SAN LUIS

El proyecto tuvo una duración de nueve meses comprendiendo el período que va desde el 4 de marzo hasta el 4 de diciembre del corriente año.

De acuerdo con el programa fijado se realizaron las siguientes actividades:

1) Macroanálisis de la estructura de la administración pública de la provincia

En primer lugar se efectuó el relevamiento de información referente a la estructuración de las distintas unidades organizacionales del estado provincial, a los efectos de detectar, en un análisis global el grado de eficiencia e integralidad de la estructura.

Tomando como base la información obtenida se elaboró un informe de diagnóstico, que fue expuesto al Señor Gobernador en reunión de Gabinete por los Licenciados Carlos Dominguez Mollet, Director del área Organización Administrativa del Consejo Federal de Inversiones y José Humberto Pavón, experto a cargo

0
N. 311
P. 11
I

del proyecto. Posteriormente el mismo fue aprobado por el Señor Ministro de Economía y el Señor Sub-secretario de Hacienda de la Provincia.

2) Determinación de las necesidades de capacitación:

A los efectos de determinar las necesidades de capacitación, se llevaron a cabo dos tipos de análisis:

- a) Relevamiento de información sobre el grado de escolaridad del personal de la administración pública provincial por categoría y por Ministerio.

Se elaboró un informe sistematizado, que fue elevado a las autoridades en el que se reflejó gráficamente los niveles de escolaridad del personal de las distintas categorías.

- b) Encuesta piloto para detectar las necesidades de capacitación en los niveles de conducción, técnico y operativo.


3) Programa de formación de analistas en Organización y Métodos:

Se desarrolló un programa de capacitación dirigido a la formación de personal técnico que integraría la planta dotacional del órgano de reforma administrativa.

El dictado de los cursos, comprendió el tratamiento de las siguientes asignaturas:

- Administración General
- Administración de Personal
- Análisis Micro-organizacional
- Reconstrucción Administrativa
- Sistemas Presupuestarios
- Sistemas de Compra y Suministros
- Sistemas Contables
- Procesamiento de Datos

A la finalización de los cursos los alumnos efectuaron un seminario de profundización sobre análisis estructural en los siguientes organismos de la administración pública:


- 
- Subsecretaría de Estado de Asuntos Agrarios
 - Departamento Contable del Ministerio de Bienestar Social
 - Dirección General de Geodesia y Catastro
 - Dirección de Obra Social
 - Dirección de Registro de la Propiedad
 - Dirección General de Asuntos Municipales
 - Laboratorio Central Agropecuario
 - Dirección General de Vialidad. Departamento de Conservación.
 - Policía de San Luis. División Criminalística.

Completaron el curso 44 alumnos, registrándose una deserción de sólo 3 agentes.

4) Organismo para la reconstrucción administrativa

En esta etapa se redactó la estructura del órgano de reforma administrativa. La misma comprende los siguientes aspectos:


- a) Organigrama con indicación de la estructura interna y dependencia del organismo a crearse.
- b) Manual de funciones.
- c) Manual de cargos, con la descripción y especificación de cada puesto.
- d) Nivel de remuneración para cada cargo.
- e) Régimen de selección y promoción de personal.
- f) Definición de los requerimientos físicos para el funcionamiento del órgano.



La propuesta consideró la creación de una Dirección de Organización y Sistemas formada por los Departamentos de Sistematización de Datos y Reconstrucción Administrativa, siguiendo de esta forma, la recomendación de que las funciones de sistematización y procesamiento de datos, estuvieran agrupadas conjuntamente con las de análisis administrativo, en un mismo organismo, la misma fue hecha por la Comisión N° 3 en el encuentro de responsables de Organización y Métodos, organizado por

Consejo Federal de Inversiones en la ciudad de Buenos Aires durante el corriente año.

El proyecto de estructura fue elevado al Ministro de Economía y al Sub-secretario de Hacienda de la Provincia, con quiénes se mantuvo reuniones en las que se explicó el contenido del mismo. Se puede considerar como una alternativa realizable a corto plazo, la instrumentación de las funciones de análisis administrativo en la Dirección de Sistematización de Datos existente en la estructura actual del Ministerio de Economía de la Provincia.



A tal fin se propuso al Señor Ministro la adscripción del personal seleccionado para el órgano de reforma administrativa a dicha dirección, ésta propuesta también está a consideración del Gobierno Provincial.


5) Proyecto para instrumentar el sistema de Capacitación Permanente

Se elevó a consideración del Consejo Federal de Inversiones, un proyecto sobre la integración del sistema de capacitación que una vez constituido el órgano de reforma administrativa, debe ser discutido y encarado como proyecto prioritario del mismo.

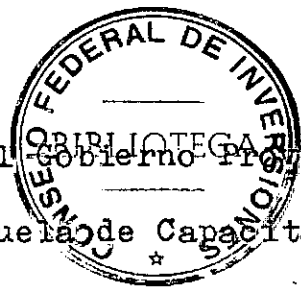
Del plan presentado ha quedado pendiente de realización la puesta en marcha del órgano de reforma administrativa, que como anteriormente se hizo constar, está a consideración de las autoridades provinciales.

Conclusiones

La labor realizada puede servir de base, siempre que se instrumente en el corto plazo, el órgano de reforma administrativa, para la iniciación del proceso de análisis y reestructuración de la administración pública provincial, como así también para integrar y poner en funcionamiento el sistema de capacitación para el personal del sector público.

 De las distintas etapas del trabajo, surgen las siguientes recomendaciones:

- 1) Del macro-análisis se desprende la necesidad de iniciar el análisis macro y micro-organizacional que permita a la provincia contar con una estructura del sector público objetiva, eficiente y despersonalizada.
- 2) Los cursos dictados permitieron apreciar el interés existente en los agentes de la administración pública por la capacitación y la búsqueda permanente de soluciones que lleven a los organismos donde se desempeñan, a una mejor situación de funcionalidad.



Estas inquietudes deben ser alentadas por el Gobierno Provincial, promoviendo la organización de la Escuela de Capacitación para el Personal del Sector Público.

SAN LUIS, diciembre de 1974.-

Lic. José H. Pavón

ROBERTO FERRADAS CAMPOS
MINISTRO DE ECONOMIA DE LA
PROVINCIA DE SAN LUIS