

CATALOGADO

Feliciano Salvia

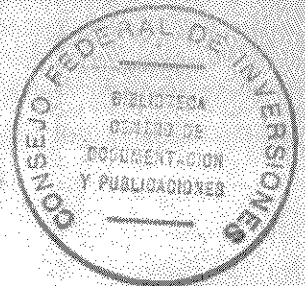
Estudio actuarial para el I.P.P.S. de
Juziz

Informe: Cap. II

0
N. 311
511
III

CAPITULO II

10282



INDICE CORRESPONDIENTE AL COMPARATIVO DE LA LEGISLACION
DE LAS DISTINTAS JURISDICCIONES (x)

	Numeración 18037	PROVINCIAS						Países Limitrofes	
		Tucumán	La Pampa	Bs. As.	Neuquén	Catamarca	Jujuy	Bolivia	Chile
<u>-Naturaleza Jurídica de los organismos de Previsión Social.</u>	6	6	6	7	7	8	8	8	9
<u>-Organos de Conducción, Administración y Asesoramiento.</u>	9	10	11	11	12	13	13	14	16
<u>-Ambito de aplicación - Afiliados</u>	18	19	19	19	20	20	20	21	22
<u>-Financiamiento</u>	23	29	33	37	41	45	48	52	55
-Recursos del régimen	23	29	33	37	41	45	48	52	55
-Remuneraciones	25	30	35	38	42	46	49	53	56
-Percepción de los fondos	26	31	35	38	42	46	49	53	57
-Rég. Financ. e Inversiones	26	31	35	39	43	47	50	53	57
-Gastos de administración	27	32	36	40	44	47	50	54	58
-Cargos deudores	27	32	36	40	44	47	51	55	58
<u>-Prestaciones</u>	58	69	73	76	85	89	91	99	104
-Generalidades y características	58	69	73	76	85	89	91	99	104
-Requisitos	60	70	74	77	86	89	92	100	104
-Determinación del Haber	64	72	75	81	88	90	96	102	104
-Incompatibilidades	68	73	76	84	88	91	99	103	107
<u>-Compatibilidad de servicios y remuneraciones</u>	108	110	111	112	112	113	113	114	115

(x) Los números del cuadro corresponden a la numeración ad-hoc, inserta en el ángulo superior derecho de las páginas de este capítulo relativas al comparativo realizado.-

CAPITULO II

ANALISIS DE LAS DISPOSICIONES RELATIVAS AL FUNCIONAMIENTO DEL REGIMEN DE PREVISION SOCIAL DE LA PROVINCIA DE JUJUY

1 - Comparativo de Legislación Nacional, Provincial y de Países Limítrofes

1.1. - Legislación consultada:

A los efectos del presente comparativo se han utilizado las disposiciones legales y reglamentarias que se detallan a continuación:

a) - JURISDICCION NACIONAL

<u>LEYES</u>	<u>DECRETOS</u>	<u>RESOLUCIONES</u>
17.575	4257/68	399/68
17.645	6730/68	
18.037	8525/68	
18.570	6482/69	
18.502	6483/69	
18.820	8074/69	
	8586/69	

//

//

LEYES

DECRETOS

RESOLUCIONES

662 del 6/2/70
1.661 del 14/10/70
3.143 del 31/12/70
3.187 del 31/12/70

b) - JURISDICCION PROVINCIAL

Provincia de TUCUMAN

LEYES

DECRETOS

3.600

514/21/70

Provincia de LA PAMPA

512

981/70

1.539/70

Provincia de BUENOS AIRES

5.157

476/70

5.425 (x)

7.372

Provincia de NEUQUEN

611

(x) - Ordenamiento publicado en "Fundamentos para una reforma Previsional" - Año 1967.

Provincia de CATAMARCA

LEYES

1.735

2.319

DECRETOS

1.742/70

Provincia de JUJUY

2.472/59

7.528-H/69

2.564/60

2.622/61

2.644/64

Decreto-Ley N°

33-H/65

2.663/66

2.672/66

2.736/67

2.762/68

c) - PAISES LIMITROFES

- BOLIVIA -

Código de Seguridad Social, Ley del 14/12/56 y su -
Reglamentación del 30/9/59. Síntesis publicada por la -
Organización de Estados Americanos (OEA - Año 1961).

- CHILE -

Ley Orgánica de la Caja Nacional de Empleados Públi-
cos y periodistas. 2da. Edición actualizada, concordada,
anotada y comentada por el Prof. Adolfo Carvallo Concha.
(Año 1968).

//
1.2 - Metodología

El criterio adoptado para esta elaboración ha sido resumir las disposiciones vigentes para el orden Nacional sobre la materia, subdividiendo las mismas en -- los rubros que se consideraron de mayor significación con el objeto de efectuar la pertinente comparación con la legislación provincial consultada y de los países limítrofes incorporados.

Para ello, los rubros citados están referidos a:

- Naturaleza Jurídica de los organismos de Previsión Social.
- Organismos de conducción, administración y asesoramiento.
- Ambito de aplicación - afiliados.
- Financiamiento.
- Prestaciones.
- Computabilidad de los Servicios y Remuneraciones.

Las Provincias que se incluyen tienen sus respectivas disposiciones legales adecuadas a los principios contenidos en los correspondiente al orden nacional, en concordancia con lo estatuido por el artículo 61 de -- la Ley N° 16.037, con excepción de las Provincias de Jujuy y Buenos Aires.

La elección de estas Provincias ha sido --
//

practicada de la siguiente manera: dos corresponden a la región de la que forma parte la Provincia aquí analizada (Tucumán y Catamarca) por considerarse que se tratarían de situaciones similares, dadas ciertas características propias en lo que hace a su conformación socio-económica particular; dos, corresponden al grupo de Provincias de las denominadas nuevas, es decir que dada su más reciente creación como Estados autónomos y por participar de las - circunstancias comunes del desarrollo institucional por - la que atraviesan, en especial en lo que hace a sus ambiciosas metas de progreso en todos los órdenes de su conformación, se estimó de suma utilidad contar con las legislaciones de las Provincias del Neuquén y de La Pampa; y por último la restante, Provincia de Buenos Aires, por entender que dada su magnitud y significación dentro del contexto nacional no podría ser excluida en este tipo de análisis.

Cabe manifestar que en el siguiente punto 2, se aplicarán detalles en lo que respecta a la legislación específica de la última de las Provincias mencionadas.

1.3 - Desarrollo del comparativo

1.3.1 - Naturaleza jurídica de los organismos de previsión social

JURISDICCIONES

A - Nacional

La Caja Nacional para el Personal del Estado y Servicios Públicos, es un organismo descentralizado con personalidad jurídica y autarquía financiera supervisado y fiscalizado por la Secretaría de Estado de Seguridad Social. (Artºs. 2º y 12º de la Ley N° 17.575).

B - Provincial

1) - Provincia de TUCUMAN

El Instituto de Seguridad Social de la Provincia constituye un servicio público con autarquía administrativa, personalidad jurídica e individualidad financiera. (Artº 1º Ley N° 3.600).

2) - Provincia de LA PAMPA

El Instituto de Previsión Social de la Provincia es una entidad descentralizada que tiene individualidad orgánica y funcional, personería jurídica y autarquía financiera con la superintendencia general del Ministerio de Bienestar Social. (Artº 1º Ley N° 512).

//

3) - Provincia de BUENOS AIRES

El Instituto de Previsión Social de la --
Provincia funciona de acuerdo con las disposiciones --
legales destinadas a realizar en el territorio de la
Provincia los fines del Estado en materia de Previsión
Social, integrado por Secciones que gozan de individua-
lidad financiera, una por cada sector de afiliados: Ad-
ministración General, Magisterio, Seguridad Pública y
Municipalidades. (Artºs. 1º y 2º Ley Nº 5.425, ordena-
miento citado).

4) - Provincia del NEUQUEN

El Instituto de Seguridad Social, integra-
do por la Caja de Previsión Social y la Caja Obra Médi-
ca Asistencial, es el continuador jurídico de las mis-
mas y tiene por cometido realizar en todo el territo-
rio provincial los fines del Estado en materia de Pre-
visión y Seguridad Social.

Tiene personería jurídica e individualidad
financiera propia actuando como ente autárquico, mante-
niendo las relaciones con el Poder Ejecutivo por inter-
medio del Ministerio de Bienestar Social. (Artº 1º Ley
Nº 611).

//

//

5) - Provincia de CATAMARCA

El Instituto Provincial de Previsión Social, continuador jurídico de la Caja de Jubilaciones y Pensiones, funciona como repartición autárquica, — manteniendo relaciones con el Poder Ejecutivo por intermedio del Ministerio de Bienestar Social. (Artº 1º Ley Nº 1.735 y 7º Ley Nº 2.319).

6) - Provincia de JUJUY

La Caja de Jubilaciones y Pensiones depende del Instituto Provincial de Previsión Social y se rige por las disposiciones de la Ley Nº 2.472/59.

El citado Instituto presupuestariamente — está encuadrado como "organismo descentralizado" no figurando en forma individual el Presupuesto para la Caja. (Artº 1º Ley Nº 2.472/59 y Presupuesto General para el año 1970).

C - Países limítrofes

1) - BOLIVIA

La Caja Nacional de Seguridad Social es — una institución de derecho público y tiene personería jurídica y autonomía de gestión y sus acciones están — orientadas, supervisadas y coordinadas por el Poder E-

//

//
jecutivo por medio del Ministerio del Trabajo y Seguridad Social, que ejerce esta función por intermedio de la Dirección General de Seguridad Social.

2) - CHILE

La Caja Nacional de Empleados Públicos y Periodistas es una institución autónoma con personalidad jurídica, organizada con dos Secciones: la Sección Empleados Públicos y la Sección Periodistas.

Aquí se trata exclusivamente del régimen previsional referido a la Sección Empleados Públicos.

1.3.2 - Organos de conducción, administración y asesoramiento

JURISDICCIONES

A - Nacional

La Secretaría de Estado de Seguridad Social es el órgano de conducción y supervisión del régimen nacional de Seguridad Social, funcionando en su jurisdicción la Comisión Nacional de Previsión Social cuyo cometido es el de orientar y coordinar la actividad técnica y administrativa de las Cajas Nacionales y de la Dirección Nacional de Previsión Social. Se integra con el Subsecretario de

//

//
Seguridad Social que ejerce la Presidencia, los Directores Generales de cada Caja Nacional y el Director Nacional de Previsión Social.

Las Cajas Nacionales son los organismos ejecutivos y están a cargo de un Director General, designado por el Poder Ejecutivo, y secundado por un Subdirector.

El Consejo Asesor de Seguridad Social es un órgano que estará integrado por representantes del Estado, de trabajadores autónomos y dependientes, empleadores, jubilados y pensionistas. Podrá asesorar sobre cuantas iniciativas y proyectos se sometan a su consideración, como así también informará sobre los inconvenientes y anomalías advertidos en la aplicación de las leyes nacionales de Seguridad Social y además toda iniciativa que estime conveniente o necesaria referida al régimen nacional (Artºs. 1º, 3º, 4º, 12º y 13º Ley 17.575, Ley N° 18.602 y artº 4º de la Ley N° 18.820 y Decretos N° 8.074/69 y N° 662 de fecha 6/2/70).

B - Provincial

1) - Provincia de TUCUMAN

El Instituto de Seguridad Social está a cargo de un Director General nombrado por el Poder Ejecutivo, por un período de cuatro años, pudiendo ser designado para un nuevo período y removido por aquél. Se

//

//

instituye una Cámara Asesora de Seguridad Social integrada por representantes de afiliados y beneficiarios con similares atribuciones al Consejo Asesor -- creado para las Cajas Nacionales. (Art's. 2º, 3º y 4º Ley N° 3.600).

2) - Provincia de LA PAMPA

El Instituto está a cargo de un Director General, secundado por un Subdirector General, ambos designados por el Poder Ejecutivo, este último preferentemente un funcionario de carrera, con especial versación en la materia.

Se crea una Comisión Asesora integrada en la forma que disponga la reglamentación con similares cometidos a los del orden nacional, (Arts. 6º, 7º y 10º de la Ley N° 512).

3) - Provincia de BUENOS AIRES

El Instituto de Previsión Social está a cargo de un Directorio integrado por:

- Un Presidente nombrado por el Poder Ejecutivo por cuatro años, puede ser reelegido, y es quien ejecuta las resoluciones del Directorio;
 - Cuatro Directores Gubernamentales designados por el Poder Ejecutivo, uno por cada una de las Secciones,
- //

quienes se desempeñan como Directores Administrativos de la respectiva Sección, duran cuatro años en sus funciones y pueden ser reelegidos;

- Cuatro Directores Gremiales, uno por cada Sección, designados por el Poder Ejecutivo de una terna elegida por cada grupo gremial, mediante el voto directo de los afiliados, duran cuatro años en sus funciones, pueden ser reelegidos y tienen tareas de asesoramiento y contralor. (Artºs. 4º, 9º, 10º y 12º - Ley N° 5.425 - ordenamiento citado).

4) - Provincia del NEUQUEN

El Instituto está integrado por dos Direcciones: de Prestaciones de Jubilaciones y Pensiones, y de Prestaciones de Salud y Asistenciales.

La dirección y administración del Instituto está a cargo de un Consejo de Administración - autoridad máxima - integrado por:

- Un Administrador General
- Dos Directores, uno por cada Dirección
- Un Consejero Gremial
- Un Consejero en representación de los jubilados y pensionados.

Los tres Directores son designados por el Poder Ejecutivo. El Consejero Gremial es elegido en—

tre sus afiliados por votación directa y secreta y el último Consejero lo designa la entidad reconocida oficialmente que agrupe a los jubilados y pensionados o en su defecto, lo nombra de oficio el Poder Ejecutivo, con mandato para ambos, por dos años, pudiendo ser reelectos.

Asimismo están previstos los suplentes de los Consejeros. (Artºs. 2º y 5º Ley Nº 611).

5) - Provincia de CATAMARCA

La Administración del Instituto está a cargo de un Directorio, integrado por un Presidente y cuatro Vocales-Directores, dos de los cuales son designados por el Poder Ejecutivo y los dos restantes en representación de los afiliados activos y pasivos respectivamente, que surgen por elección directa de los mismos, duran en sus cargos cuatro años, pudiendo ser reelectos. (Artºs. 11º y 13º Ley Nº 1.735 y 70º - Ley Nº 2.319).

6) - Provincia de JUJUY

La administración de la Caja está a cargo de una Junta compuesta por seis miembros:

- Un Presidente, que es el Presidente del Instituto Provincial de Previsión Social.

- //
- Cinco vocales, uno de los cuales es jubilado provincial.

Todas son nombrados por el Poder Ejecutivo y no tienen mandato fijo. (Artº 5º Ley 2.472/59, modificado por la Ley 2.564, artº 1º).

C - Países limítrofes

1) - BOLIVIA

Los órganos de la Caja Nacional de Seguridad Social son:

- El Consejo de Administración: cuyo cometido es de conducción del régimen y está formado por:
 - Un Presidente, designado por el Presidente de la República.
 - Representantes Patronales:
 - 2 por la minería nacionalizada
 - 1 por la minería privada
 - 2 por la industria manufacturera
 - 1 por las empresas gráficas
 - 1 por la construcción
 - 1 por la Corporación Boliviana de Fomento
 - 1 por las actividades comerciales y de servicios particulares.
 - 1 por los Administradores y Técnicos Superiores de la Caja.
 - 1 por los empleados municipales
 - 1 por el Estado en calidad de empleador, el Contralor general de la República.
- //

- Representantes Laborales

- 3 por los trabajadores mineros
- 2 por los fabriles
- 1 por los gráficos
- 1 por los de la construcción
- 1 por los trabajadores de la Corporación Boliviana de Fomento
- 1 por los trabajadores particulares y de comercio
- 1 por los empleados de la Caja
- 1 por los trabajadores de las Municipalidades de todo el país
- 1 por los empleados públicos, con excepción de los del Magisterio, Telecomunicaciones y Carabineros - quienes eligen sus representantes uno por cada sector.

- Representantes Estatales

- 8 representantes del Poder Ejecutivo

El Gerente General, el Técnico y el Auditor de la Caja integran el Consejo con voz pero sin voto.

Representantes de otros sectores laborales que se incorporen al seguro, siempre que el número de representados sea superior a 2.000 trabajadores.

El Consejo de Administración se reúne una vez cada trimestre o en cualquier momento a pedido de la mitad de sus miembros.

- El Consejo Ejecutivo: cuyas funciones más importantes se refieren a la aprobación de balances técnicos

cos, planes de inversiones y contralor de eficiencia del personal técnico, está formado por:

- El Presidente del Consejo de Administración como Presidente y los siguientes miembros elegidos por el Consejo de Administración de entre sus integrantes con excepción de los gubernamentales y el Contralor General.
- 3 representantes del sector patronal
- 3 representantes del sector laboral
- 3 representantes gubernamentales, uno de los cuales debe ser médico.

- Dependen del Consejo las siguientes Comisiones:

- Técnica Sanitaria
- de Prestaciones
- de Adquisiciones
- de Recursos
- Económico y Financiera

2) - CHILE

Los órganos de la Caja Nacional de Empleados Públicos y Periodistas son:

El Consejo Directivo y de la Administración de la Caja: a cuyo cargo está la Dirección superior y la supervigilancia y fiscalización de la Institución, se compone por:

- el Ministro de Trabajo y Previsión Social que preside el Consejo.
- el Vice Presidente Ejecutivo de la Caja que lo preside en ausencia del Ministro.
- el Jefe del Departamento Administrativo de la Secretaría del Ministro de Hacienda.
- el Secretario General de la Caja que actúa como Secretario del Consejo.
- 9 Consejeros en calidad de representantes de los distintos sectores de afiliados activos:
 - 4 por los Empleados Públicos
 - 1 por los Periodistas
 - 1 por los Empleados del Servicio Nacional de Salud
 - 2 por el Personal Técnico de diarios, fotógrafos e imprentas
 - 1 por los Profesores
- 2 Consejeros de libre elección por el Presidente de la República
- 2 Consejeros por los jubilados
- 1 Consejero por los abogados
- el Superintendente de Seguridad Social, sin derecho a voto
- el Fiscal de la Caja, sin derecho a voto.

El Consejo sesionará ordinariamente, por lo menos, una vez por semana, pudiendo realizar sesiones extraordinarias para ejercer la función fiscalizadora de las operaciones de la Institución.

El Vicepresidente Ejecutivo: es el representante legal de la Caja y quién ejecuta los acuerdos del consejo, -

//

siendo responsable personalmente de los actos que realice cuando no se trate de dichos acuerdos y tengan relación con los aspectos del funcionamiento administrativo del régimen. En su ausencia lo reemplaza el Fiscal de la Caja.

1.3.3 - Ámbito de aplicación - afiliados

JURISDICCIONES

A - Nacional

Se consideran obligatoriamente afiliados a todas las personas que de alguna manera tengan relación de empleo con el Estado Nacional, o desempeñen cargos aunque fueren de carácter electivo, con excepción del personal militar, de las fuerzas armadas y del personal militarizado o con estado policial de las fuerzas de seguridad y defensa.

La edad mínima para la afiliación es 18 años.

Por convenio entre el Poder Ejecutivo Nacional y Gobiernos Provinciales, se posibilita la incorporación al régimen nacional del personal provincial y/o municipal. (Artºs. 2º y 3º - Ley 18.037).

//

//
B - Provincial

1) - Provincia de TUCUMAN

En general adopta las normas del orden nacional, pero incluye al personal de Seguridad de la -- Provincia, al personal de las comunas rurales y municipalidades del interior de la provincia y a las personas beneficiarios de la Mutuáldad Provincial Antituberculosis en uso de licencia sin goce de sueldo. (Artº 7º Ley 3.600).

2) - Provincia de LA PAMPA

Similar al orden Nacional pero incluye solamente al personal civil de la Policía y como en el caso de Tucumán, al personal de las Municipalidades y Comisiones de Fomento de la Provincia. (Artºs. 3º, 4º y 5º Ley Nº 512).

3) - Provincia de BUENOS AIRES

Están obligatoriamente comprendidos el personal de la Administración que percibe remuneración -- del Estado Provincial y de las Municipalidades que adheran, cualquiera sea la índole de sus servicios y -- forma de pago.

La incorporación es optativa para los funcionarios que ocupen cargos electivos o a término fijo.

//

Están expresamente excluidas las personas contratadas para tareas determinadas de acuerdo a su competencia técnica o profesional. (Artºs. 20º, 21º, 22º Ley 5.425 - ordenamiento citado).

4) - Provincia del NEUQUEN

Similar a la Legislación Nacional en lo que respecta a los agentes del Estado Provincial, comprende, además, al personal policial con funciones de seguridad, defensa, bomberos y por convenios al personal de las Municipalidades y Comisiones de Fomento de la Provincia. (Artºs. 18º, 19º y 20º Ley N° 611).

5) - Provincia de CATAMARCA

Adecuada a las disposiciones de carácter nacional, con el agregado del personal de las Municipalidades Autónomas, de los Municipios rurales y el personal policial y bomberos. (Artº 2º Ley 2.319).

6) - Provincia de JUJUY

Están incorporados obligatoriamente al régimen provisional de la Caja: los Diputados, Magistrados, funcionarios, empleados y obreros de la Administración provincial, reparticiones e instituciones autárquicas, bancos oficiales, municipalidades y hospi-

//

//

tales oficiales, cualquiera sea la naturaleza de la función que desempeñan, la duración de los servicios, la forma de retribución de los mismos y su imputación presupuestaria.

No prevé afiliación optativa ni personas excluidas expresamente. (Artº 3º Ley Nº 2.472/59).

C - Países limítrofes

1) - BOLIVIA

Están considerados como afiliados obligatorios a la Caja a toda persona, de cualquier sexo y nacionalidad que trabaje en el territorio de Bolivia, y cuya prestación de servicios sea mediante designación, contrato de trabajo o de aprendizaje, sean éstos de carácter privado o público, expresos o presuntos, - con excepción de las personas que son comprendidas como afiliados de las Cajas de Seguro Social de Ferrovíarios, Ramas Anexas y Transporte Aéreo de Bolivia; - Seguro Social Militar; Seguro Social de Trabajadores Petroleros y Seguro Social Bancarios y Ramas Anexas.

Los trabajadores que perciban salarios en moneda extranjera y los que perciban en moneda extranjera y boliviana están incluidos en este régimen considerándose su salario hasta un límite de 350 dólares o su equivalente en moneda extranjera.

//

Asimismo están comprendidas las personas que trabajen en el extranjero por cuenta del Estado o empleadores bolivianos, siempre que sean remunerados por éstos.

2) - CHILE

Están obligatoriamente afiliados los empleados que tuvieran nombramiento del Presidente de la República o de autoridad competente o se paguen con fondos del Estado o de Servicios Públicos.

Están previstas en forma detallada en las disposiciones del Decreto N° 377/32 los casos particulares o de características especiales, como por ejemplo, el personal de los Institutos de Fomento Minero e Industrial del Norte; el del Servicio Médico Nacional de Empleados; etc.

Se prevén también los casos en que no son aplicables las disposiciones de la legislación, como por ejemplo, la Caja de Crédito Hipotecario; la Caja de Reaseguradora de Chile; y el personal del Ejército, la Armada y de Carabineros.

Además pueden escogerse voluntariamente al régimen los funcionarios que reciban remuneraciones en virtud de aranceles o derechos y aquellos empleados que, habiendo cesado, cualquiera sea el tiempo durante el cual hayan servido optaren por continuar aportando.

//
1.3.4. Financiamiento

JURISDICCION

A - Nacional

- Recursos del régimen

El régimen de previsión nacional se financia con:

- Aportes de los afiliados
- Contribuciones a cargo de los empleadores
- Intereses, multas y recargos
- Rentas provenientes de inversiones
- Donaciones, legados y otras liberalidades

(Artº 8º Ley N° 18.037).

- Aportes y contribuciones

Están previstos aportes y contribuciones equivalentes a un porcentaje mensual sobre las remuneraciones, a fijar por el Poder Ejecutivo, procurando una gradual uniformidad de tasas, con la excepción de las actividades de naturaleza especial.

Para los agentes comprendidos en la Caja - para el personal del Estado y Servicios Públicos, se fijaron los siguientes porcentajes para el período 1970/73:

//

	<u>APORTES</u>	<u>CONTRIBUCIONES</u>
Desde 1/1/70	9%	14%
" 1/1/71	8%	14%
" 1/1/72	6%	14%
" 1/1/73	5%	15%

Para el personal de empresas del Estado y el comprendido en los regimenes para navegaci3n, ferroviarios, seguros, reaseguros, capitalizaci3n y ahorro, se establecieron los siguientes porcentajes:

	<u>APORTES</u>	<u>CONTRIBUCIONES</u>
Desde 1/1/70	8%	12%
" 1/1/71	7%	13%
" 1/1/72	6%	14%
" 1/1/73	5%	15%

En cuanto al personal estatal comprendidos en los regimenes para bancarios y gr3ficos, los porcentajes son a partir del 1/1/70 del 5 y 15% de aportes y contribuciones, respectivamente. (Artº 10º Ley Nº 18.037 y Leyes Nºs. 17.645 y 18.570).

//
- Remuneraciones

En general se considera remuneración a todo ingreso que percibe el afiliado en dinero o en especies en retribución, compensación o con motivo de su actividad personal, cualquiera fuere la denominación que se le asigne y se trate de servicios ordinarios o extraordinarios.

No se considera remuneración las asignaciones familiares, las indemnizaciones por despido e incapacidad y las becas.

Para el período 1970/73 se ha previsto la aplicación progresiva de los porcentajes respecto de las remuneraciones que al 31/12/69 estuvieran exentas de aportes y contribuciones, en la forma que a continuación se indica: A partir del 1/1/70 sobre el 25% del total de los conceptos exentos; desde el 1/1/71 sobre el 33% del total de los conceptos que a esa fecha se mantengan exentos; desde 1/1/72 sobre el 50% del total que se mantenga exento y desde el 1/1/73 sobre el 100% de las remuneraciones.

Al personal de Empresas del Estado y al personal estatal incluido en los regímenes para bancarios, ferroviarios, gráficos, navegación y de seguros, reaseguros, capitalización y ahorro a partir del 1° de enero de 1970 se aplican los porcentajes de aportes previstos, sobre todos los conceptos de remuneraciones enumerados en el art° 11° de la Ley N° 18.037.

//

-26-

El Poder Ejecutivo está facultado para establecer el importe máximo de remuneraciones sujetas a aportes, habiéndolo fijado en la suma de \$ 1.000. (Art's. 10°, 11°, 12° y 13° de la Ley N° 18.037, Ley N° 18.970 y Decreto 8325/68 - Art° 4°). (X)

- Reservación de los fondos

Los empleadores tienen la obligación de practicar los descuentos correspondientes, depositándolos en institución bancaria a la orden de la Caja respectiva y depositar en la misma forma las contribuciones a su cargo; los depósitos deben efectuarse dentro de los 15 días inmediatamente siguientes a cada mes vencido. (Art° 29° de la Ley N° 18.037 y Resolución 3235 N° 399/68).

- Misión Financiera de Inversión

Los recursos se destinan al pago de las prestaciones y de los gastos de administración, incluidas las erogaciones de capital. Cuando existan excedentes en una Caja se transfieren para compensar el déficit de cualquiera de las otras Cajas Nacionales y además, estos excedentes serán invertidos o afectados de acuerdo con las leyes y modalidades que dispone el Comité Financiero, atendiendo a fines que consulten la política nacional de bienestar social.

(X) A partir del 1/1/71 el importe máximo se elevó a \$4.000 (Decreto N° 3187 del 31/12/70). //

El citado Comité Financiero -encargado de la administración de los fondos recaudados a través de la Dirección Nacional de Previsión Social, se integra - con:

- el Ministro de Bienestar Social, en calidad - de Presidente
- el Secretario de Estado de Seguridad Social
- los Directores Nacionales de las Cajas Nacionales de Previsión
- y el Director Nacional de Previsión Social

(Artº 9º de la Ley 18.037 y artº 9º de la Ley 18.820).

- Gastos de Administración

Los gastos de administración de las Cajas Nacionales, de la Dirección Nacional de Previsión Social, de la Comisión Nacional de Previsión Social y de los restantes organismos previsionales no podrán exceder, en conjunto, del 4% del total de los recursos ingresados durante el ejercicio inmediatamente anterior. (Artº 8º Ley --- 18.820).

- Cargos deudores

No están sujetos a la formulación de car-

ges por aportes el cómputo de los servicios anteriores a la vigencia de los respectivos regímenes.

Los servicios honorarios puedan computarse, para lo cual se considerará devengada la remuneración que para iguales o similares actividades rigió en las épocas en que se cumpliera. El aporte personal estará a cargo del afiliado y la contribución patronal, del organismo pertinente.

No se formula cargo por aportes al afiliado o sus causa-habientes que al sólo efecto de completar los 30 años de antigüedad compute, bajo declaración jurada, servicios anteriores al 1/1/59, correspondan o nó a períodos con aportes.

Se formula cargo por aportes y contribuciones no efectuados o retirados oportunamente; capitalizados anualmente al 4% de interés anual, a los afiliados al régimen de la Ley 4.349 (Magistrados judiciales, Ministros de Estado y de cargos electivos) que así los soliciten para computar servicios anteriores al 1/1/69; no pueden hacer uso de estos derechos los causa-habientes. El término para solicitarlo venció el 1/1/1970.

Las deducciones por cargos provenientes de créditos a favor de organismos de previsión no podrían exceder del 20% del haber mensual. (Artº. 15º, 20º, 27º inc. b), 44º inc. d) y 80º de la Ley N° 18.037).

//

B - Provincial

1) - Provincia de TUCUMAN

- Recursos del régimen

El Fondo del Instituto se forma con:

- Aportes de los afiliados:

- 12% para los que prestan servicios comunes
- 14% para los que prestan servicios especiales (docentes, policía e insalubres)
- primer sueldo íntegro al ingreso
- diferencias por aumentos, ascensos o reingresos.

- Contribuciones del Estado:

- 15% para el personal que presta servicios comunes
- 18% para el personal que presta servicios especiales
- Aporte y Contribución, ambos a cargo del Estado, sobre el sueldo del empleado licenciado, acogido a los beneficios de la Mutualidad Provincial Antituberculosa.

- Otros Recursos

- Multas y retenciones que provengan de suspensiones o licencias sin sueldo
 - Sueldos no cobrados en el término de un año
- //

- 20% de las multas fiscales que no tengan afectación especial
- 20% de la recaudación por publicaciones en el Boletín Oficial por orden judicial.
- Con el producido de dos sorteos anuales extraordinarios de la Lotería de la Provincia
- Rentas de inversiones e intereses
- Aportes o cuotas que fije la reglamentación por seguros y subsidios que administra el Instituto
- Donaciones y Legados

El Poder Ejecutivo está facultado para modificar los porcentajes de aportes y contribuciones. - (Artº 9º y 106º Ley Nº 3.600).

- Remuneraciones

Se define como remuneración a los conceptos prescriptos en la Legislación Nacional, estando también el Poder Ejecutivo facultado para establecer a propuesta del Instituto el importe máximo de remuneración sujeta a aportes que asciende a 3.000 pesos Ley 18.188. (Artºs 14º, 15º, 16º, 17º, 18º, y 106º de la Ley Nº 3.600 y Decreto Nº 514/21/70).

- Percepción de los fondos

Los responsables de la autorización y cumplimiento del pago de los sueldos a los afiliados del Instituto deberán, conjuntamente, hacer el depósito de los aportes, contribuciones y todo otro descuento con destino al mismo, bajo su responsabilidad personal.

Los importes no ingresados en tiempo devengarán un interés del 15% anual acumulativo a favor del Instituto. (Artº 117º Ley N° 3.600).

- Régimen financiero e inversiones

Los recursos del Instituto se destinan al pago de prestaciones, gastos de administración y a las inversiones autorizadas.

El Instituto puede invertir sus fondos en:

- Títulos de la deuda pública nacional, provincial o municipal.
- Adquisición y construcción de bienes muebles e inmuebles.
- Préstamos personales, prendarios y/o hipotecarios a los afiliados activos y pasivos.

Se ha previsto un fondo de reserva constituido con el 5% de los aportes personales de cada ejercicio el que podrá ser utilizado:

- hasta el 45% para el pago de obligaciones comunes.
- hasta el 45% para otorgar préstamos personales
- el resto para cubrir el déficit que se pueda producir en el resultado económico del Instituto.

Como tope para este Fondo se fija el 10% del promedio de los ingresos de aportes personales de los últimos 5 años.

También se prevé un Fondo de Reserva Especial para Prestaciones Asistenciales del 10% de las utilidades resultantes de los subsidios y seguros en general.

Asimismo el organismo está facultado para formar otras Reservas o Fondos de Previsión que fueran necesarios. (Artºs. 5º, 11º, y 104º de la Ley N° 3.600).

- Gastos de Administración

El presupuesto de gastos de administración del Instituto no podrá exceder del 6% de sus ingresos. -- (Artº 5º de la Ley N° 3.600).

- Cargos Deudores

Los afiliados podrán computar servicios, de

períodos con aportes que hayan sido retirados, para lo --
cual se practica cargo sin interés y amortizable en cuotas
equivalentes al 15% de las retribuciones o haberes; cuando
se trate de "reconocimiento de servicios" de períodos con
aportes, el cargo es con el 4% de interés capitalizado a--
nualmente.

A los afiliados a quienes no se hubiera de-
ducido aportes en su oportunidad se les puede computar los
servicios, previo cargo, con el 4% de interés capitalizado
anualmente y determinado en función de las remuneraciones
actualizadas a la fecha de solicitud, con el coeficiente --
fijado por el Poder Ejecutivo, para actualizar las remune-
raciones a tener en cuenta en la determinación del haber.
Este cargo puede descontarse en cuotas equivalentes al 15%
de las remuneraciones o los haberes de los beneficios a a-
cordar.

Como en el orden nacional, bajo declaración
jurada, se pueden computar servicios anteriores al 1/1/59,
necesarios para completar el mínimo requerido, pero se --
formularán, si había obligación de aportar en el momento --
que fueron prestados, los cargos previstos en el Decreto-
Ley N° 9.316/46. (Art°s. 23°, 24°, 25°, 26°, 27° y 32° de
la Ley N° 3.600).

2) - Provincia de LA PAMPA

//

- Recursos del Régimen

El Fondo del Instituto se formará con:

- Aportes de los afiliados:

- 8% para los que prestan servicios comunes
- 10% para los que prestan servicios especiales (docentes e insalubres)
- primer sueldo íntegro al ingreso
- diferencia por aumentos, ascensos, o reintegros
- diferencia por aumento de haberes de las prestaciones.

- Contribución del Estado:

- 12% para el personal que presta servicios comunes
- 14% para el personal que presta servicios especiales
- Aporte y contribución específica para el personal con estado policial

- Otros Recursos:

- Rentas de inversiones e intereses
- Donaciones, legados y otras liberalidades

Los aportes puedan ser actualizados por medio de la Ley de Presupuesto cuando los cálculos actuariales y estudios económico-financieros así lo aconsejen.-
(Artºs. 11º y 82º Ley 512).
/

- Remuneraciones

Se define como remuneración a los conceptos prescriptos en la Legislación Nacional, estando facultado el Poder Ejecutivo para fijar importes máximos de remuneraciones sujeto a aportes. (Artºs. 16º, 17º y 50% - Ley N° 512).

- Percepción de los fondos

Similar al orden nacional, incluyendo una norma que obliga a la Contaduría General de la Provincia a controlar el cumplimiento de estas disposiciones por parte del Estado Provincial. (Artº 13º - Ley N° 512).

- Régimen Financiero e Inversiones

En relación con el destino de los recursos, contine normas similares a las Nacionales y de la Provincia de Tucumán.

Los fondos deben mantenerse invertidos en:

- Préstamos a sus afiliados con garantía hipotecaria, prendaria o personal
- Construcción de edificios destinados a la venta y/o locación para afiliados, entidades estatales o de bien público.
- Operaciones bancarias que aseguren:

- plazo fijo de inversión
- interés fijo o mínimo asegurado
- garantía de seguridad
- Compra de terrenos destinados a edificios
- Títulos de renta Nacional o Provincial

Las inversiones se efectuarán en condiciones óptimas de seguridad, rentabilidad y liquidez, en concordancia con los fines específicos del Instituto - y observando simultáneamente el interés social de toda la comunidad, todo ello en base a los resultados que arrojan los balances y valuaciones actuariales. (Art^{os}. 14° y 15° de la Ley N° 512).

- Gastos de Administración

No se prevé límite en este aspecto.

- Cargos Deudores

Se contempla un cargo para computar los servicios de la naturaleza de las comprendidas en esta ley, prestados con anterioridad al 4 de junio de 1953 y siempre que no hayan estado obligados a aportar a otros regímenes jubilatorios.

En relación con los servicios honorarios - se sigue la Legislación Nacional. Contiene similares -

//

disposiciones a las de la Provincia de Tucumán para --
los servicios necesarios para completar el mínimo requere
rido con más de 10 años de anterioridad a la vigencia --
de la Ley 512. (Artºs. 19º, 56º y 61º Ley N° 512).

3) - Provincia de BUENOS AIRES

- Recursos del Régimen

El Fondo de las Secciones se forma con:

- Aporte de los Afiliados

- 13% para los que prestan servicios comunes
- 15% para los que prestan servicios especiales (do-
centes, policía e insalubres)
- primer sueldo íntegro al ingreso
- diferencia por aumentos, ascensos o reingresos
- diferencia por aumento de haberes de jubilaciones
y pensiones móviles

- Contribuciones del Estado:

- 12% para el personal que presta servicios comunes
- 14% para el personal que presta servicios especia-
les, referido solamente a docentes y policiales.

- Otros Recursos:

- Intereses, beneficios o dividendos
 - donaciones o legados
- //

Los porcentajes fijados como contribución del Estado, se tienen en cuenta para proveer el crédito Presupuestario. El Estado Provincial realiza los aportes efectivos por este concepto hasta la concurrencia del importe necesario para satisfacer las prestaciones mensuales a cargo del Instituto, afectando dicho crédito cuando la suma representativa del aporte personal resultare insuficiente. (Artº 23º Ley 5425 ordenamiento citado y Artº 46º Ley 7372).

- Remuneraciones

No legislado específicamente, sino que se incluyen definiciones donde se trata la determinación del haber de la jubilación ordinaria y anticipada, estableciéndose que se consideran remuneraciones aquellas asignaciones fijadas en el presupuesto con carácter de habituales, regulares y permanentes y sobre las que se hubieren realizado aportes. (Artºs. 44º y 51º - Ley 5.425 ordenamiento citado).

- Percepción de los fondos

Similares disposiciones a las citadas anteriormente. El plazo se fija en 5 días hábiles y de no cumplirse, los aportes no ingresados devengan un interés compensatorio del 5% anual.

//

Está prevista la retención de las sumas -- que por cualquier concepto correspondan a las Municipalidades por parte de la Contaduría General de la Provincia, a fin de cubrir las deudas por aportes, contribuciones e intereses. (Art's. 33°, 34° y 35° de la Ley N° 5.425 - ordenamiento citado).

- Régimen Financiero e Inversiones

Los fondos serán destinados al pago de las prestaciones, solventar el presupuesto de gastos de administración del régimen y las disponibilidades, deberán mantenerse invertidas en condiciones óptimas de seguridad y liquidez, atendiendo al doble aspecto de productividad y fin social.

Las Secciones del Instituto, tienen individualidad financiera y pueden transferirse mutuamente -- excedentes líquidos en efectivo de cada ejercicio por -- Bonos de Previsión o en su defecto, realizar préstamos internos en efectivo con igual interés al de aquéllos.

Las Secciones deben contar con una Reserva de Cobertura determinada al final de cada ejercicio y -- equivalente a cuatro veces el importe total de las erogaciones en ese año.

Se prevé que de emitirse Bonos especiales de Previsión en el futuro los mismos serán revaluados anualmente en base a las variaciones de los sueldos medios

//

de la administración provincial. (Artºs. 2º, 16º, 17º, 18º, 24º, 27º, 28º, 30º y 32º de la Ley N° 5.425 ordenamiento citado).

- Gastos de Administración

No contiene normas sobre topes para este concepto, se atienden con sus recursos propios, cargándolos a cada una de las Secciones en proporción a los ingresos que registren. (Artº 17º Ley N° 5.425 - ordenamiento citado).

- Cargos Deudores

Se formula cargo sin interés cuando se han valer servicios por los que no se hubieren efectuado aportes o hayan sido en menor suma que lo establecido en su momento.

Para tener derecho a este cómputo la reglamentación ha establecido el tiempo y forma.

Vencidos los términos, está previsto una norma que aplica a los cargos que se practiquen una tasa de interés simple del 4% anual.

El Instituto está facultado para aceptar por simple declaración jurada el reconocimiento de la prestación de servicios anteriores al 1/1/59, aunque correspondan a otros regímenes comprendidos dentro del

//

//

sistema de reciprocidad, al solo efecto de completar la antigüedad mínima. Dichos cálculos se realizan con la formulación del cargo previsto en la legislación vigente. (Artºs. 36º, 37º, 38º, 39º, 40º, 41º y 83º de la Ley N° 5.425 ordenamiento citado y Decreto N° 476/70).

4) - Provincia del NEUQUEN

- Recursos del Régimen

El Patrimonio del Instituto se integra con:

- El patrimonio de las Caja de Previsión Social y de la ex-Caja Obra Médico Asistencial.

Los recursos que cada una de las Direcciones obtenga de la Ley.

- Rentas de sus inversiones y bienes
- Recursos de leyes especiales
- Donaciones, legados y otras liberalidades
- Intereses, multas y recargos
- Superávit de gastos de administración de cada ejercicio.

La financiación de las prestaciones de la Dirección de Jubilaciones y Pensiones se realiza a través de:

//

- Aportes de los afiliados y contribuciones de los empleadores, equivalente a un porcentaje sobre las remuneraciones, fijado por el Poder Ejecutivo
- Intereses, multas y recargos
- Donaciones, legados y otras liberalidades
- Rentas provenientes de inversiones

Se prevén aportes y contribuciones diferenciales para servicios especiales.

Hasta tanto el Poder Ejecutivo establezca nuevos porcentajes están vigentes los previstos por la Ley N° 178: 10% y 12% para los afiliados que prestan servicios comunes y especiales, respectivamente y 12% y 14% como contribución patronal, según se trate de afiliados con servicios comunes o especiales (Art°s. 3°, 14°, 31° y 64° de la Ley 611).

- Remuneraciones

Similares disposiciones a las del orden nacional, aclarándose que integra el concepto de remuneración, las sumas que se asignen por casa-habitación o en su defecto el valor locativo, que se fija, en el 30% del sueldo nominal.

El Poder Ejecutivo, también está facultado para establecer un importe máximo de las remuneraciones sujetas a aportes y contribuciones. (Art°s. 14°, 15°, 16° y 17° de la Ley N° 611).

- Percepción de los fondos

Las disposiciones legales son similares a las del orden nacional y demás Provincias, aunque - el plazo para depositar los aportes y contribuciones y enviar la información que se requiere, es de 5 - días posterior al pago de sueldos.

Se prevé un 5% anual de interés para el - caso de que no se recibieran los aportes en término y el mecanismo de retención de las participaciones de impuestos de las comunas por el importe correspondiente a aportes y contribuciones adeudados al Instituto. (Artº 12º Ley 611).

- Régimen financiero e inversiones

Los recursos del Instituto son destinados a financiar las prestaciones, gastos administrativos, adquisición de bienes y demás erogaciones que requiera el cumplimiento de sus fines.

Cada Dirección tiene individualidad financiera, atendiendo en forma proporcional sus gastos - de administración y los del Instituto.

El Instituto está facultado para invertir sus fondos en:

- Préstamos hipotecarios a sus afiliados activos y - pasivos para la construcción o adquisición de vivienda.

- Construcción o compra de edificios para su uso, para renta o para destinarlos a Policlínicos o casas de recuperación.
- Construcción, dotación, conservación y sostenimiento de parques de recreo y colonias de vacaciones.
- Préstamos personales ordinarios para gastos de nupcialidad, natalidades, fallecimientos de familiares y otros préstamos que se reglamenten.
- Inversiones redevitables en obras, actividades de carácter social, asistencial y de utilidad pública.
- Depósito a plazo fijo en Caja de Ahorro a una tasa de interés no inferior al 10% anual.

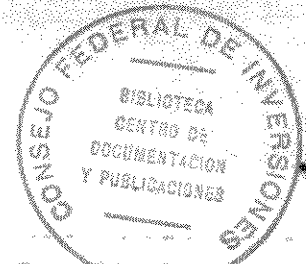
Estas inversiones no podrán superar el 70% de las Reservas comprobadas en cada ejercicio financiero. (Artºs. 3º, 4º, 13º y 91º Ley N° 611).

- Gastos de Administración

No se prevé límite en este aspecto y son atendidos en forma proporcional por las Direcciones.

- Cargos Deudores

En general las disposiciones son similares al orden nacional, aunque se incorpora el personal contratado para el caso de reconocimientos de servicios anteriores a la vigencia de la Ley N° 611 con -



"cargo", en igual forma que para los Magistrados, etc. de las Cajas Nacionales.

No está previsto el reconocimiento de servicios por declaración jurada.

Para las Municipalidades que se adhieran y sus agentes se prevé un cargo por aportes o contribuciones a partir del 1/11/60. (Artºs. 26º, 53º, 78º y 81º Ley N° 611).

5) - Provincia de CATAMARCA

- Recursos del Régimen

Este régimen se financia con:

- Aportes de los Afiliados

- 10% para los que prestan servicios comunes
- 12% para los que prestan servicios especiales (decentes, policía e insalubres)
- 50% del primer sueldo al ingreso
- diferencias por aumentos o reingresos. No podrán exceder del 50% del nuevo sueldo.

- Contribuciones del Estado

- 12% para el personal que presta servicios comunes
- 14% para el que presta servicios especiales

Siempre estas contribuciones serán dos puntos mayores a las que correspondan a los afiliados.

Otros Recursos

- Intereses, multas y recargos
- Rentas provenientes de préstamos e inversiones
- Donaciones, legados y otras liberalidades

También el Poder Ejecutivo está facultado para modificar los porcentajes de aportes y contribuciones. (Artºs. 4º, 5º, 6º y 7º de Ley N° 2.319).

Remuneraciones

Similares normas al orden nacional se incluyen en lo referente a este tema, previéndose la atribución al Poder Ejecutivo para establecer el importe máximo de las remuneraciones sujetas a aportes y contribuciones. (Artºs. 7º, 13º y 14º Ley N° 2.319).

Percepción de los fondos

Similar legislación al orden nacional y -- demás provincias, aunque el plazo para los depósitos no está previsto, pero se hacen responsables -- directos al Contador General y a los Contadores y habilitados de las Municipalidades y reparticiones, a la remisión al Instituto de los duplicados de -- las planillas de liquidación de sueldos. No se fija ningún tipo de interés por incumplimiento. (Artºs. 8º y 9º Ley N° 2.319).

//

- Régimen financiero e inversiones

Los recursos y el patrimonio del Instituto constituyen un fondo de Previsión Social destinado a:

- pago de prestaciones de jubilaciones y pensiones
- préstamos personales a sus afiliados
- préstamos hipotecarios a sus afiliados con destino a construcción, ampliación, adquisición o refacción de viviendas.
- Construcción de viviendas para venta o locación a sus afiliados.
- Construcción o adquisición de hoteles, villas veraniegas y centros sanitarios para sus afiliados.
- Construcciones de locales para renta.
- Adquisición de títulos de renta provinciales o nacionales y acciones de empresas mixtas. (Artºs. 10º, 11º y 12º Ley N° 2.319).

- Gastos de Administración

Los gastos de administración no podrán exceder del 10% de los recursos previstos para el respectivo ejercicio. (Artº 11º Ley N° 2.319).

- Cargos Deudores

Similares disposiciones a las nacionales, con la diferencia que cuando se computan servicios anteriores al 1/1/59 por declaración jurada, se deberá satisfacer los cargos previstos por el Decreto-Ley 9.316/46, cuando hubiera existido obligación legal de hacerlo, es decir, que contiene la misma norma que las de las provincias de Tucumán, La Pampa y Buenos Aires. (Artºs. 15º, 19º, 20º, 22º y 24º Ley N° 2.319).

6) - Provincia de JUJUY

- Recursos del Régimen:

El fondo de la Caja se forma con:

- Aportes de los afiliados

- 10% para los que prestan servicios comunes
- 12% para los que prestan servicios especiales.
(docentes, policía e insalubres)
- primer sueldo íntegro del ingreso
- diferencias por aumentos, ascensos o reintegros
- 1% sobre los haberes de jubilaciones y pensiones

- Contribución del Estado

- 14% para el personal que presta servicios comunes
- 16% para el personal que presta servicios especiales.

//

- Otros recursos

- Utilidades, intereses y rentas
- Aportes e intereses por cargos deudores
- Donaciones y legados

(Artº 12º Ley Nº 2.472/59)

- Remuneraciones

No se contempla una definición en cuanto a los conceptos que integran el importe sobre el que se realizan los aportes y contribuciones. Solamente se dispone que los citados porcentajes -- se aplicarán directamente sobre el "total del -- sueldo o remuneración del afiliado". (Artº 12º -- Ley Nº 2.472/59).

- Percepción de los fondos

Las cantidades correspondientes a aportes del personal deben depositarse en el Banco de la Provincia de Jujuy directamente por la Tesorería General, direcciones administrativas y similares, dentro de los 15 días de efectuados los pagos de sueldos y jornales, bajo la responsabilidad personal de quienes no cumplieran.

Los importes no ingresados a tiempo devengarán un interés del 4% anual.

Está prevista la retención de recaudaciones que correspondan a las Municipalidades para cubrir aportes patronales de las mismas. (Artºs. 13º y 20º Ley Nº 2.472/59).

//

- Régimen financiero e inversiones

Los recursos de la Caja y sus rentas constituyen un Fondo de Previsión Social del Estado, destinado a costear los beneficios de la ley, de la legislación anterior y los gastos de funcionamiento y administración del Organismo. Los fondos solamente serán invertidos por la Caja en:

- Títulos hipotecarios con garantía del Estado o de renta nacional o provincial, o que tengan garantía subsidiaria de la Nación.
- Planes de edificación de viviendas individuales o colectivas, destinadas a la venta o locación.
- Préstamos individuales, con garantía hipotecaria, para la construcción, adquisición o ampliación de viviendas propias, en especial se prevé que las cuotas de los servicios de amortización deberán ser "reajustables en la medida necesaria para cubrir el índice de la desvalorización de la moneda". (Artºs 22º, 23º, 24º y 25º Ley Nº 2.472/59 y Ley 2.663/66 artºs. 1º y 3º.)

- Gastos de Administración

Se fija como límite máximo para este concepto el 10% de las entradas brutas anuales con imputación a los recursos ordinarios de la Caja. (Artº 10º inc. h). Ley Nº 2.472/59).

//

- Cargos Deudores

Se formula cargo sin interés cuando se solicita reconocimiento de servicios prestados con anterioridad al año 1947 calculado sobre las remuneraciones totales percibidas por el afiliado de la siguiente manera:

- 8% por los periodos posteriores a enero de 1940, es decir, desde 1940 hasta 1946 inclusive.
- 10% por los periodos comprendidos entre enero de 1930 y diciembre de 1939.
- 12% desde enero de 1920 y diciembre de 1929.
- 14% por los periodos anteriores al año 1919 inclusive.

Para los afiliados que soliciten reconocimiento de servicios comunes prestados desde el año 1947 en adelante se formulará cargo "con más el interés capitalizado del 4% anual".

Para aquellos afiliados que quieran computar servicios especiales y sobre los que no hayan efectuado el mayor aporte, se formulará cargo, abonando de una sola vez el que le corresponda como aporte personal, más los intereses equivalentes a un 4% capitalizado anualmente, incluyendo los intereses por cargo patronal. El Estado por su parte, deberá satisfacer de una sola vez el cargo respectivo que le corresponda.

//

Para los afiliados que hubiesen retirado sus aportes a los efectos de la computabilidad de los servicios se prevé el reintegro de los mismos pagaderos de una sola vez o en 36 cuotas mensuales, cargando el interés del 6% capitalizado anualmente y calculado hasta su reintegro. El mismo derecho - tienen los causa-habientes que soliciten la pensión. (Artºs. 14º, 15º, 16º, 17º, 18º, 19º, 75º, 76º y 77º Ley N° 2.472/59 y Artº 7º Ley 2.644/64).

C - Países limítrofes

1) - BOLIVIA

- Recursos del Régimen

El régimen de invalidez, vejez y muerte se financia con:

- Aportes de los afiliados activos del 5%.
- Aportes de los empleadores 5%.
- Con una participación del Estado que para todas las prestaciones que se otorgan en el sistema de Seguridad Social es del 5% del importe total de los salarios. A cuenta de esta contribución y su aporte como empleador, el Estado destina el rendimiento de los Impuestos creados para las Cajas de Jubilaciones, Pensiones y Montepíos, Administrati

//

va, Educacional, Comunicaciones, Judiciales, Municipales, Gráficos y Periodistas, como así también sirven a esos fines los fondos provenientes de las acefalías en los presupuestos nacional, departamentales y municipales.

- Remuneraciones

Los porcentajes de aportes y contribuciones citadas son calculados sobre la base del importe total de los salarios sin limitación, no computándose como parte integrante del salario las prestaciones otorgadas.

- Percepción de los fondos

Similares disposiciones a las contenidas por la legislación argentina, aunque con un plazo para efectuar los pagos de 30 días de vencida la mensualidad y con interés por mora que son equivalentes a los vigentes para préstamos a particulares en el Banco Central de Bolivia.

- Régimen financiero e inversiones

Los sistemas financieros de los regímenes de seguro social obligatorio, entre los que están involucrados el correspondiente a invalidez, vejez

//

y muerte, así como la constitución de sus reservas son establecidos sobre la base de los resultados técnico-actuariales.

El régimen de invalidez, vejez y muerte tiene previsto el sistema financiero de la prima media, así como para los otros regímenes de prestaciones lo con el de reparto simple (de salud), reparto de capitales (económicos a largo plazo) y reparto simple con reserva de previsión (asignaciones familiares).

La Caja está obligada a presentar cada tres años un balance actuarial general proponiendo las modificaciones que sean necesarias para reajustar las prestaciones, cotizaciones o ambas, según los casos.

Las inversiones de las reservas de los seguros de riesgos profesionales, invalidez, vejez y muerte, deben realizarse en las mejores condiciones de seguridad con la garantía de un rendimiento no inferior en ningún caso al 5% anual.

- Gastos de administración

Los gastos de administración están limitados al 10% de los recursos para el régimen de invalidez, vejez y muerte, pudiendo eventualmente modificarse este límite por decreto supremo.

//

//

- Cargos Deudores

No están previstos por cuanto una de las normas establece que el trabajador por quien no se haya pagado las cotizaciones no tiene derecho al otorgamiento de las prestaciones por parte de la Caja, a excepción de las prestaciones sanitarias.

2) - CHILE

- Recursos del régimen

El régimen se financia con:

- 10% sobre el sueldo y gratificaciones de los empleados, que será del 5% para los empleados que cumplan 30 años de servicios y continúan en funciones.
 - 50% del primer mes de sueldo y sobre el 50% restante un 10%.
 - Primera diferencia de cualquier aumento.
 - 0,50% del sueldo por la ley de reconstrucción
 - 0,25% del sueldo por la ley de Establecimientos Educativos.
 - 4% del sueldo como aporte patronal.
 - 1,5% del sueldo como aporte patronal en concepto de Medicina Preventiva.
 - 0,75% del sueldo como aporte patronal Ley N° 11.766 sobre Establecimientos Educativos.
- //

- 0,5% del sueldo como aporte patronal según la ley de reconstrucción.
- La parte del sueldo anual que se descuenta del empleado en caso de licencia o por suspensión y sueldos no cobrados en caso de fallecimiento.
- Los intereses que produzcan los fondos de la Caja.
- Las multas que se impongan a los empleados.
- Los importes que se apliquen al Fisco por recusación de Jueces, las sumas que se recauden de los fiadores de reos puestos en libertad y 30% de las cifras recaudadas por el Artº 995º del Código Civil.
- 30% del valor de las propiedades que recobre el Fisco por denuncia que hagan los particulares.
- 14% del sueldo que perciban los empleados que opten por continuar voluntariamente afiliados.
- El descuento del 10% de las Jubilaciones a cargo de la Caja.

- Remuneraciones

Se considera remuneraciones sujetas a descuentos y aportes al total de los conceptos que se perciben como consecuencia de o los cargos que desempeñen los afiliados y siempre que tengan el carácter de fijos y permanentes, exceptuándose la asignación familiar, de zona, de representación y habitación, como asimismo aquellos que estén destinados a compensar gastos.

- Percepción de los fondos

Las oficinas pagadoras de sueldos, pensiones y demás emolumentos de los empleados sometidos a la ley, deberán remitir directamente a las Cajas las cantidades provenientes de los descuentos verificados de acuerdo a la misma, dentro de los diez días siguientes a la fecha del pago.

- Régimen financiero e inversiones

El régimen financiero de la Caja es el de fondo común o capitalización colectiva y se caracteriza esencialmente porque otorga los beneficios en relación con las necesidades del imponente y es por eso que los aportes van a un fondo común que satisface las necesidades de ellos sin considerar la cuantía de los aportes.

La caja podrá otorgar préstamos en dinero, a los imponentes, de acuerdo a sus disponibilidades y con las modalidades y garantía que establezca el H. Consejo. La cantidad está limitada a tres meses de sueldos o pensión del solicitante y siempre que el mismo haya efectuado aportes durante un año como mínimo.

Cuando están destinadas a la adquisición, conservación o mejora de un bien raíz podrá concederse hasta seis meses de sueldos.

//

La Caja podrá adquirir bienes raíces y — construir o reparar edificios por cuenta de los imponentes, pudiendo igualmente conceder préstamos en primera hipoteca para adquisición, construcción o reparación de edificios.

- Gastos de Administración

El presupuesto anual de gastos generales de administración de la Caja no podrá exceder del 11% de las entradas totales de la institución, excluidos los intereses que rindan sus capitales.

- Cargos Deudores

No están previstos.

1.3.5 - Prestaciones

JURISDICCION

A - Nacional

Generalidades y Características

El Régimen nacional establece las siguientes prestaciones:

a) - jubilación ordinaria

//

- b) - jubilación por edad avanzada
- c) - jubilación por invalidez
- d) - pensión

Está facultado el Poder Ejecutivo para - establecer otras prestaciones cuando las posibilidades económico-financiera y de organización lo posibiliten.

En general el afiliado debe reunir los - requisitos necesarios para obtener los beneficios, encontrándose en actividad con las excepciones para la jubilación por invalidez que se puede solicitar, si la incapacidad sobreviene, dentro de los dos años siguientes al cese, para lo cual se necesita, como mínimo, acreditar 10 años - de servicios en cualquier régimen.

Otra excepción está prevista al mantener el derecho a beneficio de jubilación ordinaria o por edad avanzada a aquellos afiliados, que cumplieran la edad requerida y su cese haya sido dentro de los dos años inmediatamente anteriores.

Las jubilaciones se abonan desde la fecha de cese y para las excepciones anteriormente citadas desde la fecha de solicitud o cumplimiento de la edad requerida. La pensión desde la fecha de fallecimiento del causante y para los parientes incapacitados que tuvieran derecho desde la fecha de solicitud.

Las prestaciones revisten los siguientes caracteres:

- a) - son personalísimas
- b) - no pueden ser enajenados
- c) - son inembargables, salvo por cuota por alimentos y litis expensas.
- d) - están sujetas a deducciones por cargos a favor de los organismos de previsión o del Fisco.
- e) - Sólo se extinguen por las causas previstas en la Legislación. (Artºs. 26º, 42º, 43º y 44º - Ley Nº 18.037).

Requisitos para obtener las prestaciones

- Para la jubilación ordinaria:

En general, se necesitan 60 años de edad los varones y 55 las mujeres y acreditar 30 años de servicios, de los cuales 10 como mínimo deberán ser con aportes, mínimo que aumenta con el número de años de vigencia de la Ley desde el 1/1/69.

De acuerdo a la facultad conferida por -- Ley, el Poder Ejecutivo ha establecido distintos requisitos para el personal que presta servicios en tareas penosas, riesgosas, insalubres, determinantes de vejez o agotamiento prematura, declarados tales por autoridad competente. Se requieren 55 años de edad para los varones y --

//

52 para las mujeres con 30 años de servicios. En casos determinados como el personal de aeronavegación, la edad se reduce a 50 años; para el personal de acerías, fundiciones, minas subterráneas y laminación, la edad también se reduce a este límite y los años de servicios requeridos a 25; para el personal embarcado los requisitos son: 55 años de edad, y 25 años de servicios.

Para el personal docente con 20 años continuos o discontinuos al frente directo de alumnos se deberán completar 25 años de servicios y 55 de edad, los varones y 52 las mujeres.

Para el personal que cumple tareas determinantes de vejez o agotamiento prematuro y docentes cuando no acrediten los años requeridos en tales servicios, se efectuará un prorrateo en función de los límites de servicios y edad requeridos para cada clase de los servicios prestados.

Al sólo efecto de acreditar el número de servicios se podrá compensar el exceso de edad con la falta de servicios, en la proporción de los años de edad excedentes por uno de servicios faltante.

- Para la jubilación por edad avanzada:

Se requiere 65 años de edad, cualquiera fuere su sexo, y acreditar 10 años de servicios, con una prestación de servicios de por lo menos 5 años durante el período de 8 años inmediatamente anteriores al cese.

//

//
- Para la Jubilación por invalidez:

Tienen derecho los afiliados que, cualesquiera fuere su edad y antigüedad se incapaciten física o intelectualmente en forma total para desempeñarse en alguna actividad compatible con sus aptitudes profesionales. La incapacidad se deberá producir durante la relación de trabajo o dos años después del cese si se acreditan 10 años de servicios como mínimo con aportes computables.

Se considera invalidez total cuando la disminución de la capacidad laborativa sea del 66% o más. Cuando la invalidez total sea transitoria no dará derecho a la prestación si se estima que será inferior al tiempo en que el afiliado fuere acreedor a la percepción de remuneración u otro sustituto de ésta.

Este beneficio será definitivo cuando el afiliado cumpla 50 años de edad como mínimo y lo perciba durante, por lo menos, 10 años.

- Para la Pensión:

En caso de muerte del jubilado, afiliado en actividad o con derecho a jubilación, gozarán de este beneficio los siguientes parientes:

- 1) - La viuda o el viudo incapacitado y a cargo a la fecha del deceso, en concurrencia con:
- //

- //
- los hijos e hijas solteras hasta los 18 años
 - las hijas solteras con una convivencia mínima de 10 años anteriores al deceso, 50 años de edad cumplida a ese momento y a su cargo.
 - las hijas viudas, divorciadas o separadas de hecho por culpa del marido, incapacitadas y a su cargo.
 - los nietos y nietas solteras, huérfanos de padre y madre y a cargo, hasta los 18 años de edad.
- 2) - Los hijos y nietos de ambos sexos en las condiciones citadas en 1).
- 3) - La viuda o el viudo en las condiciones citadas en 1), en concurrencia con los padres incapacitados y a cargo.
- 4) - Los padres en las condiciones anteriores.
- 5) - Los hermanos y hermanas solteras, huérfanos de padre y madre y a cargo, hasta los 18 años de edad.

El orden de prelación de los puntos 1) a 5) es excluyente.

//

//

Los parientes que se encontrasen a cargo, y gozaren de beneficios previsionales o graciabiles, - deberán optar entre ellos o esta pensión.

El límite de los 18 años de edad se extiende cuando los derecho-habientes estuvieran incapacitados o se incapacitaran a la fecha de cumplir dicha edad, como así también si cursan regularmente estudios secundarios o superiores y no desempeñan actividad remunerada hasta los 21 años. (Artºs. 27º, 28º, 29º, 30º, 32º, 33º, 35º, 37º, 38º y 39º de la Ley N° 18.037. Decretos N°s 4257/68 y 6.730/68.)

Determinación del Haber de las Prestaciones

- Para la jubilación ordinaria:

El haber mensual es equivalente al 70% -- del promedio mensual de las remuneraciones actualizadas -- percibidas durante los 3 años calendarios más favorables, continuos o discontinuos, comprendidos dentro del período de 10 años inmediatamente anteriores al cese, cuando todos los servicios computados fueren en relación de dependencia.

En el caso de computarse sucesiva o simultáneamente servicios en relación de dependencia y autónomos, el haber se determina sumando los que resulten de la aplicación de ambos regímenes, en proporción al tiempo computado para cada clase de servicios con relación al mínimo requerido para obtener la jubilación ordinaria.

//

//

Asimismo, el haber se podrá bonificar con el 1% de dicho promedio por cada año de servicios que exceda el mínimo requerido.

Los servicios en relación de dependencia que no estuvieren comprendidos dentro del período de 10 años inmediatamente anteriores al cierre del cómputo, no se tendrán en cuenta para determinar el haber, aunque sí para bonificarlo; para estos casos el haber se determina con la aplicación exclusiva del régimen para trabajadores autónomos.

- Para la jubilación por invalidez:

Se siguen las normas para la jubilación ordinaria y en el caso que el afiliado no acredite un mínimo de tres años de servicio; se promedian las remuneraciones actualizadas percibidas durante todo el tiempo computado.

- Para la jubilación por edad avanzada:

El haber es equivalente al 50% del promedio establecido para la determinación del haber de la jubilación ordinaria, adicionando una bonificación del 1% a dicho promedio por cada año de servicios que exceda de 10.

//

//

- Para la pensión:

El haber es equivalente al 75% del que gozaba o le hubiese correspondido al causante.

La cuota parte de pensión de cada hijo se incrementa en un 5% del haber jubilatorio del causante.

El importe de la pensión con la edición de los incrementos citados no podrá superar el 100% del haber jubilatorio del causante.

La mitad del haber de la pensión corresponde a la viuda o viudo si concurren hijos, nietos o padres del causante; la otra mitad se distribuye entre estos por partes iguales, a excepción de los nietos quienes perciben en conjunto la parte a que hubiere tenido derecho el progenitor prefallecido.

Cuando se extinga el derecho de algunos de los coparticipes, su parte acrece proporcionalmente la de los restantes y cuando se extingue el derecho de un causahabiente y no existan coparticipes gozan de ese beneficio los parientes del causante de acuerdo al orden de prelación y en las condiciones señaladas anteriormente.

Los servicios honorarios que se computen no se tendrán en cuenta para establecer el promedio de las remuneraciones ni para bonificar el haber. Tampoco se tendrá en cuenta el sueldo anual complementario.

Los servicios acreditados mediante prueba testimonial o declaración jurada no se computan para beneficiar el haber.

//

La actualización de las remuneraciones, se realiza con el coeficiente correspondiente al año de cese, en la forma y de acuerdo con los índices que establezca el Poder Ejecutivo, en función de las variaciones del nivel general de las remuneraciones.

La tabla de coeficientes vigente es la siguiente:

<u>AÑOS</u>	<u>COEFICIENTES</u>
1950	55,89
1951	47,56
1952	35,32
1953	31,59
1954	27,51
1955	26,89
1956	20,46
1957	20,09
1958	13,36
1959	7,84
1960	6,56
1961	5,51
1962	4,32
1963	3,51
1964	2,57
1965	1,88
1966	1,40
1967	1,08
1968	1,08
1969	1,00

Los haberes de las prestaciones son móviles, para lo cual se actualizan anualmente mediante un

coeficiente a aplicar sobre el último haber, en la fecha y forma que establezca el Poder Ejecutivo. El citado coeficiente lo establece éste en función de las variaciones del nivel general de las remuneraciones. La última actualización fue del 8,44% de aumento a partir del 1/1/71.

Se establece que los beneficiarios percibirán un haber anual complementario equivalente a la duodécima parte del total de los haberes jubilatorios o de pensión a que tuvieran derecho por cada año calendario, que se abona por mitades en los meses de junio y diciembre.

El Poder Ejecutivo tiene la facultad de establecer haberes mínimos de las prestaciones, como asimismo el haber máximo. Los últimos fijados son: haberes mínimos, de jubilaciones \$ 170 y de pensiones \$ 150 y el haber máximo de las jubilaciones en \$ 1.800. (Artos. 40°, 41°, 45°, 46°, 47°, 48°, 50°, 51°, 52°, y 53° Ley N° 18.037 y Decretos N°s. 8525/68, 6482/69, 6483/69, 8586/69 y 3143 del 31/12/70). (X)

Incompatibilidades

Para gozar de jubilación ordinaria, edad avanzada o invalidez el afiliado debe cesar en toda actividad en relación de dependencia, con las siguientes excepciones:

(X) A partir del 1/1/71 el haber máximo de la jubilación se fijó en \$2.000 (Dto N° 3187 del 31/12/70).

- //
- El afiliado docente que obtenga la jubilación parcial establecida por el artº 52º inc. c) de la Ley Nº 14.473.
 - Cuando el Poder Ejecutivo establezca de acuerdo a la facultad conferida, regímenes de compatibilidad limitada con reducción de los haberes de los beneficiarios. Actualmente el importe máximo del beneficio asciende a \$ 250 mensuales.
 - Los jubilados que se reintegran a la actividad en cargos docentes o de investigación en Universidades, Nacionales, Provinciales, Privadas o Establecimientos que el Poder Ejecutivo simile a ellas. (Artºs. 65º, 66º, 67º, y 68º de la Ley Nº 18.037 y Decreto Nº 1.661 del 14/10/1970.)

B - Provincial

1) - Provincia de TUCUMAN

Generalidades y Características

La legislación prevé las siguientes prestaciones:

- jubilación ordinaria
 - jubilación por edad avanzada
 - jubilación por invalidez
 - pensión
- //

En la ley orgánica del Instituto se incorporan otras prestaciones referidas a:

- subsidio de sepelio
- subsidio familiar por fallecimiento
- subsidio de salud
- seguro obligatorio de maternidad
- seguro de vida
- seguro escolar

Además el Instituto está facultado para -- incorporar todo otro servicio social que conforme -- a la misión del organismo propenda al bienestar de sus afiliados.

Las características y demás generalidades de las prestaciones son similares a las citadas para el orden nacional. (Artºs. 31º, 44º, 45º, 66º, - 72º, 88º, 98º, 99º, 100º, 101º, 102º y 103º de la - Ley N° 3.600).

Requisitos para obtener las prestaciones

- Para la jubilación ordinaria:

Idénticos requisitos a los exigidos por -- la legislación nacional para el personal adminis-- trativo y docente.

Para el personal de Policía, Guardia-cárceles y personal que realice tareas insalubres de sanidad, solamente se requiere 30 años en tales servicios, sin límite de edad. En caso de no acreditar 30 años de estos servicios se efectúa un prorrateo, de la misma forma que para los docentes.

La norma de la compensación de edad por años de servicios es idéntica al orden nacional.

- Para la jubilación para edad avanzada:

Idénticas disposiciones al orden nacional.

- Para la jubilación por invalidez:

Idénticas disposiciones al orden nacional.

- Para la pensión:

Idénticas disposiciones al orden nacional, con el agregado de que tiene derecho a pensión el cónyuge que obtuviese declaración judicial de buena fé de su matrimonio putativo, siempre que no existiere cónyuge superviviente con derecho al beneficio.

- Para las demás prestaciones:

Los subsidios y seguros incorporados al -

//

régimen administrado por el Instituto, se ajustan a disposiciones legales y reglamentarias específicas -- para cada una de estas prestaciones, dictadas y a -- dictarse como las correspondientes a subsidios de se- pelio y de salud. (Artºs. 32º, 33º, 34º, 35º, 36º, 37º, 38º, 39º, 43º, 57º, 58º, 59º, 60º, 88º, 98º, 99º, 100º, 101º y 102º de la Ley Nº 3.600).

Determinación del Haber de las Prestaciones

- Para la jubilación ordinaria:

Similares disposiciones al orden nacional con la diferencia de que en el caso de computarse su- cesiva o simultáneamente servicios en relación de de- pendencia y autónomos el haber se calculará aplicando exclusivamente este último régimen si dentro de los 10 años inmediatamente anteriores al cese no hubieron 3 - años calendariales continuos o discontinuos de servicios en relación de dependencia.

- Para la jubilación por invalidez:

Idénticas disposiciones al orden nacional.

- Para la jubilación por edad avanzada:

Idénticas disposiciones al orden nacional.

- Para la pensión:

Idénticas disposiciones al orden nacional.

Las demás disposiciones en lo que respecta a: Servicios honorarios, servicios acreditados por declaración jurada o mediante prueba testimonial, actualización de las remuneraciones, movilidad de los haberes, haber anual complementario y haberes mínimos y máximos sigue las normas establecidas en la legislación nacional. (Artºs. 46º, 47º, 48º, 49º, 50º, 61º, 62º, 63º, 67º, 70º y 71º Ley N° 3.600).

Incompatibilidades

Rigen similares disposiciones al orden nacional. (Artºs. 52º, 53º, 54º, y 55º Ley N° 3.600).

2) - Provincia de LA PAMPA

Generalidades y Características

Las prestaciones establecidas en este régimen son las mismas que se estructuran en el nacional, -- siendo sus características generales similares también a éste. (Artºs. 18º, 35º, 36º y 39º Ley N° 512).

Requisitos para obtener las prestaciones

- Para la jubilación ordinaria:

Del personal administrativo y docente, idénticos requisitos al orden nacional.

El personal de sanidad que cumple tareas insalubres y el personal que desempeña tareas insalubre, penosas, riesgosas, determinantes de vejez o agotamiento prematuro con 20 años en tales servicios deberán acreditar 25 años de servicios y 55 años de edad los varones y 52 las mujeres.

En caso de no acreditar 20 años en estos servicios se efectuará un prorrateo de la misma forma que para los docentes.

Está prevista la compensación de años de edad por servicios, en igual forma a lo establecido en el orden nacional.

- Para la jubilación por edad avanzada:

Idénticas disposiciones que las previstas en la Nación.

- Para la jubilación por invalidez:

Similares disposiciones a la legislación nacional.

//

- Para la pensión:

Idénticas disposiciones al orden nacional.
(Artº 19º, 20º, 21º, 22º, 23º, 24º, 25º, 26º, 27º, 28º, 30º, 31º, y 32º de la Ley N° 512).

Determinación del Haber de las Prestaciones

- Para la jubilación ordinaria:

Similares disposiciones a la legislación nacional, con la diferencia, tal como en la provincia de Tucumán, de que en el caso de computarse sucesiva o simultáneamente servicios en relación de dependencia y autónomos, el haber se calcula aplicando este último régimen si dentro de los 10 años inmediatamente anteriores al cese no hubiera 3 años calendarios continuos o discontinuos de servicios en relación de dependencia.

- Para la jubilación por invalidez:

Idénticas disposiciones al orden nacional.

- Para la jubilación por edad avanzada:

Idénticas disposiciones al orden nacional.

- Para la pensión:

Idénticas disposiciones al orden nacional.

//

//

Las demás disposiciones en lo que respecta a: servicios honorarios, servicios acreditados por declaración jurada o mediante prueba testimonial, actualización de las remuneraciones, movilidad de los haberes, haber anual complementario y haber máximo de la jubilación sigue las normas establecidas en la legislación nacional.

En cuanto a los haberes mínimos la ley establece una escala según el tipo de beneficio de que se trate -que llega actualmente a \$ 250 mensuales- para la jubilación ordinaria y por invalidez, facultando al Poder Ejecutivo para modificar dichos haberes cuando las valuaciones actuariales así lo impongan. (Artºs. 33º, 34º, 42º, 43º, 44º, 45º, 46º, 47º, 48º, 49º y 50º Ley Nº 512; Decreto Nº 981/70 y Decreto Nº 1.539/70).

Incompatibilidades

Similares disposiciones a las del orden nacional. (Artº 65º, 66º, 67º y 68º de la Ley Nº 512).

3) - Provincia de BUENOS AIRES

Generalidades y características

Se establecen las siguientes prestaciones:

//

- jubilación móvil ordinaria
- jubilación móvil por invalidez, por accidente o por incapacidad para el trabajo
- jubilación anticipada
- pensión móvil.

En lo que respecta a las características de estas prestaciones, se remite a los contenidos en el ordenamiento legal de la Nación.

Para los casos de cesantía de afiliados - que no cumplen con los requisitos de edad para la obtención de un beneficio tienen derecho a reclamarlo en el momento de alcanzarla si no estuvieran nuevamente en servicio y si sufrieren invalidez con posterioridad a su cesantía tienen derecho a la jubilación prevista. (Artºs. 42º, 88º, 89º y 103º de la Ley N° 5.425 - ordenamiento citado).

Requisitos para obtener las prestaciones

- Para la jubilación móvil ordinaria:

Para el personal administrativo, a su solicitud, 55 años de edad y 30 años de servicios y cuando fuere por cesantía sin causa; 48 años de edad y 25 años de servicios.

Para el personal docente al frente directo

//

//

de alumnos, técnicos de inspección y directivos: 25 años en tales servicios y 45 de edad en caso de solicitario; por cesantía sin causa: 25 años de servicios y 43 de edad. Para obtener este beneficio es necesario acreditar como mínimo 10 años al frente de alumnos, - de no ser así las edades se elevan a 50 y 48 años, a solicitud o por cesantía, respectivamente.

Personal de Policía y de Seguridad de Establecimientos Penales que acredite como mínimo 10 años efectivos en el escalafón de seguridad: 25 años - de servicios y 50 de edad, en caso de solicitario; por cesantía sin causa: 25 años de servicios y 48 de edad. A los afiliados que no reúnen 10 años, se les requiere mayor edad, elevándose a 53 años cuando lo soliciten y a 51 años en caso de cesantía.

Personal que realice tareas insalubres con 10 años como mínimos en dichas tareas, los varones: 25 años de servicios y 50 años de edad y para las mujeres: 25 años de servicios y 45 años de edad, cuando lo solicitan; tratándose de cesantía sin causa se requieren: 25 años de servicios y 48 de edad, a los varones y 25 - años de servicios y 43 de edad, a las mujeres.

- Para la jubilación móvil por invalidez por accidente o por incapacidad para el trabajo:

//

Similares disposiciones a las contenidas en el orden nacional, incluyendo normas especiales para el personal de seguridad, contemplándose asimismo el caso de incapacitación por accidente en o por actos de servicio o de enfermedad proveniente del mismo, cualquiera sea la edad o antigüedad.

- Para la jubilación anticipada:

Se prevén tres casos de jubilación anticipada:

- Cuando el afiliado tenga una reducción de su capacidad laborativa por lo menos en un 40% o deba cambiar de residencia por enfermedad de un familiar, obtendrá este beneficio computando no menos de 15 años de servicios y 43 de edad, o, no menos de 20 años de servicios y 40 de edad.
- Cuando el afiliado lo solicite computando como mínimo 10 años de servicios en el régimen provincial, con 55 años de edad y no menos de 15 años de servicios.
- Cuando sea declarado cesante sin causa y acredite como mínimo 10 años en el régimen de la Provincia, con 45 años de edad y 20 años de servicios.

- Para la pensión móvil:

En caso de fallecimiento de un afiliado -

//

(activo o pasivo), tienen derecho a pensión en orden excluyente los siguientes parientes:

- 1) - La viuda o el viudo carente de recursos y que haya sufrido una pérdida de su capacidad laborativa como mínimo de las dos terceras partes, mientras dure su incapacidad, en concurrencia con los hijos solteros menores de 18 años y/o las hijas solteras o viudas menores de 22 años. Las hijas viudas deben acreditar carencia de recursos.
- 2) - Los hijos solamente en las condiciones del punto anterior.
- 3) - La viuda o el viudo en las condiciones citadas, en concurrencia con los padres del causante que hubiesen estado a su cargo y acrediten carencia de recursos.
- 4) - Los padres del causante en las condiciones citadas anteriormente.
- 5) - Las hermanas del causante, solteras o viudas, menores de 22 años, que hubieren estado a su cargo y carecieran de recursos y los hermanos solteros menores de 18 años en las mismas condiciones.

Se prevé además la posibilidad de restituir como pensionistas a las hijas o hermanas ex-pensionadas que al cumplir los 50 años de edad permanezcan solteras o viudas y carezcan de medios de subsistencia.

//

A falta de estos parientes se sustituyen por los ascendientes directos inmediatos y los nietos menores de 18 años o de cualquier edad incapacitados para el trabajo. Dichos parientes deben acreditar haber estado a cargo del causante. (Artº 43º, 45º, 46º, 48º, 49º, 50º, 52º, 53º, 55º, 56º, 59º y 61º de la Ley N° 5.425 - ordenamiento citado).

Determinación del haber de las prestaciones

- Para la jubilación móvil ordinaria:

El haber mensual es equivalente al 82% - de la remuneración mensual asignada al cargo de que era titular el afiliado a la fecha de cese o al cargo de mayor jerarquía que hubiese desempeñado, requiriéndose en todos los casos una antigüedad mínima de 12 - meses consecutivos. Al haber así determinado se aplican escalas de reducción según que hayan cesado con - la edad mínima requerida para la jubilación ordinaria o exceda en 4 años dicha edad. Estas escalas debe reajustarlas el Poder Ejecutivo en forma proporcional a - las variaciones de las remuneraciones del personal en actividad.

Para los afiliados que computen servicios - simultáneos comprendidos en el régimen del Instituto, con 5 años continuos, como mínimo, en la simultaneidad, se suman las remuneraciones de los cargos y se produce

como se explicará más arriba para la jubilación móvil ordinaria.

- Para la jubilación móvil por invalidez, por accidente o por incapacidad para el trabajo:

Se aplican distintos porcentajes sobre la base del haber de la jubilación móvil ordinaria según la antigüedad que se compute, de acuerdo con la siguiente escala:

- hasta 10 años, el 62%
- más de 10 años y hasta 20, el 92%
- más de 20 años, el 100%.

Se prevé además un haber diferenciado para el personal de seguridad que se incapacite por accidente en o por acto de servicio o por enfermedad proveniente del mismo de la siguiente forma:

- Cuando la incapacidad sea absoluta, el 100% del haber jubilatorio móvil del grado inmediato superior al que tenía a la fecha de la incapacidad, más un 10%.
- Cuando el incapacitado tuviese el grado de Inspector General, el 100% del haber jubilatorio de su grado, más un 10%.
- Cuando la incapacidad sea relativa, el 100% del haber jubilatorio correspondiente al grado que tenía a la fecha de la incapacidad.

//

- Para la jubilación anticipada:

En general se toma el promedio mensual de sueldos de tres años sean o no calendarios que más convengan al afiliado y luego de aplicarse a éste el coeficiente del 2,6% se lo multiplica por los años de servicios.

Para el personal de seguridad que acredite por lo menos 5 años en tales servicios se computa el último sueldo con antigüedad de 12 meses. Si no acredita 5 años, se determina sobre la base del promedio de sueldos de los 2 años, sean o no calendarios que más convenga.

- Para la pensión móvil:

El haber es equivalente al 75% del haber jubilatorio que gozaba o le hubiere correspondido gozar a la fecha de fallecimiento del causante.

Existe una norma especial para el caso de fallecimiento del personal de seguridad en o por acto de servicio que dispone un haber del mismo importe que la jubilación por invalidez para esos casos.

En lo que hace a la percepción de los haberes continúe normas similares a las previstas por la legislación nacional.

//

//

Anualmente el Instituto debe reajustar las prestaciones, con excepción de las jubilaciones anticipadas que no son móviles, en base a un coeficiente de actualización anual a fijar por el Poder Ejecutivo.

Está previsto un haber anual complementario.

La Ley prevé haberes mínimos financiándose con recursos de Rentas Generales las diferencias entre éstos y los que correspondan según el régimen previsional. (Artºs. 44º, 45º, 46º, 51º, 53º, 54º, 55º, 57º, 73º, 74º y 84º de la Ley Nº 5.425 - ordenamiento citado y Artº 47º de la Ley Nº 7.372).

Incompatibilidades

Las situaciones que puedan presentarse a afiliados con reingreso a la actividad y percepción de jubilaciones se rigen por disposiciones especiales que establecen topes de compatibilidad.

La excepción está dada para el desempeño de tareas docente que en ningún caso es incompatible con el goce de una jubilación.

Asimismo, en los casos de percepción simultánea de prestaciones y sueldos (dos o más jubilaciones; una pensión y un cargo; una pensión y una jubilación; y dos pensiones) están previstas escalas que determinan topes con reducción progresiva, que el Poder Ejecutivo debe reajustar anualmente en función de las variaciones de

//

//
las remuneraciones del personal en actividad.

En estos últimos casos, cuando hay simultaneidad de prestaciones se abona en primer término la de menor monto nominal cubriéndose la diferencia con la o las restantes hasta alcanzar los topes. Cuando existe simultaneidad entre prestaciones y sueldos se perciben en primer término éstos cubriéndose la diferencia hasta alcanzar los topes con las prestaciones respectivas. (Artº 85, 93º, y 94º de la Ley N° 5.425 - ordenamiento citado).

4) - Provincia del NEUQUEN

Generalidades y Características

Las prestaciones que se establecen son:

- jubilación ordinaria
- jubilación por edad avanzada
- jubilación por invalidez
- retiro policial
- pensión

En la misma Ley se dispone que el Instituto sufragará otros beneficios a cargo de la Dirección de Prestaciones de Salud y Asistenciales como:

//

- asistencia médica y paramédica
- seguro de vida familiar
- subsidio por natalidad
- colonia de vacaciones
- subsidios varios

Asimismo el Poder Ejecutivo está facultado para establecer otras prestaciones con idéntica disposición al orden nacional.

Las características y demás generalidades de las prestaciones jubilatorias son similares a las citadas para el orden nacional. (Artº 32º, 51º, 52º, 53º, 90º y 99º de la Ley N° 611).

Requisitos para obtener las prestaciones

- Para la jubilación ordinaria:

Idénticos requisitos a los exigidos por la legislación nacional para el personal administrativo y docente.

El Poder Ejecutivo está facultado para establecer un régimen especial que adóque límites de edad y años de servicios para el personal que se desempeñe en tareas penosas, riesgosas, insalubres determinantes de vejez o agotamiento prematuro.

//

Está contemplada la compensación de exceso de edad por falta de servicios en idéntica forma a la - prevista en la legislación nacional.

- Para la jubilación por edad avanzada:

Idéntica legislación al orden nacional.

- Para la jubilación por invalidez:

Idéntica legislación al orden nacional.

- Para el retiro policial:

El personal policial con funciones de seguridad y defensa y bomberos tiene derecho a un retiro sin límite de edad con la aplicación de una escala especial que va de los 20 a los 30 años de servicios, de los cuales como mínimo 15, deberán corresponder a la - Policía de la Provincia o al régimen de Policía de Territorios Nacionales, previo reconocimiento.

Este retiro puede ser voluntario o resuelto por la Jefatura de Policía de acuerdo a su ley orgánica.

- Para la pensión:

Idénticas disposiciones a las nacionales.

(Artº 33º, 34º, 35º, 36º, 37º, 38º, 39º, 40º, 41º, 43º, 44º, 45º, 46º, 47º, 48º y 65º de la Ley nº 611).

//

//

Determinación del Haber de las Prestaciones

- Para la jubilación ordinaria:

Similares disposiciones a las contenidas en el orden nacional con una norma especial para contemplar la simultaneidad de servicios en relación de dependencia, exigiéndose un período mínimo dentro de los 10 años inmediatamente anteriores al cese de 3 años continuos o discontinuos de simultaneidad.

En cuanto a la bonificación del 1% por cada año de servicios que excedan al mínimo requerido, se prevé específicamente, para el caso de los simultáneos, que será aplicada para cada actividad, si en cada una de ellas se exceden las antigüedades mínimas requeridas.

- Para la jubilación por invalidez:

Idénticas prescripciones a las del orden nacional.

- Para la jubilación por edad avanzada:

Idénticas normas a las nacionales.

- Para el retiro policial:

Se aplica a este fin sobre la última remuneración líquida que perciba el afiliado y sobre las que se efectúan aportes jubilatorios la siguiente escala:

//

//
5) - Provincia de CATAMARCA

Generalidades y características

Idénticas a las del orden nacional aunque no se faculta al Poder Ejecutivo a establecer otras prestaciones. (Artº 23º, 39º, 40º y 41º Ley 2.319).

Requisitos para obtener las prestaciones

- Para la jubilación ordinaria:

Para el personal administrativo y docente idénticas disposiciones al régimen nacional.

Los agente, suboficiales y oficiales de policía, guardiacárceles, bomberos, enfermeros y todo otro personal que desempeñe actividades penosas, riesgosas, insalubres, determinantes de vejez o agotamiento prematuro, 25 años de servicios, de los cuales 20 continuos o discontinuos deberán ser en tales actividades y 55 años de edad los varones y 52 las mujeres.

También está prevista la compensación de edad por servicios tal como en la ley nacional.

- Para la jubilación por edad avanzada:

Idénticas normas al orden nacional.

- Para la jubilación por invalidez:

Idénticas normas al orden nacional.
//

//

- Para la pensión:

Idénticas normas al orden nacional.

(Artº 24º, 25º, 26º, 27º, 28º, 29º, 30º, 31º, 32º, 34º, 35º y 36º Ley 2.319).

Determinación del Haber de las Prestaciones

- Para la jubilación ordinaria:

Similares disposiciones a las del orden nacional, con la diferencia señalada para la Provincia de Tucumán, en este punto.

- Para la jubilación por invalidez:

Idénticas normas a las contenidas para el orden nacional.

- Para la jubilación por edad avanzada:

Idénticas disposiciones al orden nacional.

- Para la pensión:

Idénticas disposiciones al orden nacional.

//

Para las demás normas en lo que respecta a: servicios honorarios, servicios acreditados por declaración jurada o mediante prueba testimonial, actualización de las remuneraciones, movilidad de los haberes, haber anual complementario y haberes mínimos y máximos, sigue las establecidas en la legislación nacional, incluyéndose una prescripción que establece que en ningún caso el haber jubilatorio mínimo podrá ser inferior al 82% del sueldo mínimo de la administración central. Los mínimos vigentes son de \$ 140,20 para jubilaciones y \$ 105,20 para pensiones. (Artº 37º, 38º, 42º, 43º, 44º, 45º, 46º, 47º, 48º, 49º y 50º de la Ley N° 2.319 y Decreto N° 1.742/70).

Incompatibilidades

Similares disposiciones al orden nacional.
(Artº 52º, 53º, 54º, 55º y 56º de la Ley 2.319).

6) - Provincia de JUJUY

Generalidades y características (X)

La ley prevé las siguientes prestaciones:

- jubilación ordinaria
- jubilación por invalidez
- pensión
- subsidio por fallecimiento

(X) Por ley n° 2762 -Orgánica de la Policía de la Provincia- rige a partir del 1-1-71 un régimen de retiro específico para el personal de policía (ver punto 2.- de este capítulo)

Las jubilaciones y pensiones son inalienables, siendo nula toda venta o cesión que se hiciera de ellas por cualquier causa. La Caja podrá ejercer el derecho de retención de las sumas que se le adeudaren por cualquier concepto, para lo cual afectará los beneficios del deudor o sus derecho-habientes.

Las demás características son las comunes en todos los regímenes previéndose especialmente que la jubilación será abonada a partir de la fecha de cese y la pensión de la fecha de fallecimiento del causante, siendo vitalicias, con excepción de la pensión para la viuda que contrajere matrimonio o el viudo o hijos inválidos que pierdan la incapacidad. (Artº 28º, 40º, 43º, 45º, 49º, 57º y 64º de la Ley 2.472/59; artº 6º Ley 2.644/64 y artº 1º Ley 2.736/67).

Requisitos para obtener las prestaciones

- Para la jubilación ordinaria:

Se requiere para la mujer: 25 años de servicios y 50 años de edad como mínimo y para el varón: 30 años de servicios y 55 de edad cuando, se trate de servicios comunes.

Para los afiliados que presten servicios especiales (docentes, insalubres y de seguridad) se requiere: 25 años de servicios solamente, estando facultado el Poder Ejecutivo para jubilar de oficio a este personal.

Aquellos afiliados que hayan obtenido los beneficios de: jubilación ordinaria anticipada, por cesantía, por retiro voluntario y por invalidez, con los años de servicios mínimos requeridos para la jubilación ordinaria, adquirirán automáticamente el derecho a ésta cuando alcancen los 50 años de edad la mujer y 55 años de edad el varón.

Para los afiliados jornalizados el mínimo de años de servicios y edad, incluidas las interrupciones, deberá ser el fijado para los que presten servicios comunes, aunque los años efectivos por lo menos deben alcanzar a 20, para lo cual se consideran 25 días equivalentes a un mes.

- Para la jubilación por invalidez:

Se otorga al afiliado que se declare física o intelectualmente incapacitado para continuar en el ejercicio de sus funciones o para desempeñar empleos públicos compatibles con su preparación comprobada y jerarquía adquirida y cómpute 10 años de servicios o 55 años de edad.

Cuando el afiliado se incapacite en un accidente de servicios o por causa imputable al mismo le corresponde la prestación, cualquiera fuese el tiempo de servicios prestados y en casos debidamente comprobados de invalidez se transforma el beneficio en jubilación ordinaria.

//

Esta prestación se acuerda con carácter -- provisional y los beneficiarios quedan sujetos a la re- visación anual que la Junta Médica disponga en los pri- meros 5 años de su vigencia. Plazo a partir del cual -- se declaren definitivos. El Estado queda obligado a -- reincorporarlo a su último empleo o a cualquier otro -- de no menor remuneración cuando desaparezca la invali- dez.

Para el personal jornalizado el requisito de años de servicios se eleva a 13 años efectivos por -- lo menos y deben abarcar un período de por lo menos 15 años entre el primero y el último jornal.

- Para la pensión:

En caso de muerte del jubilado o del afilia- do con derecho a jubilación ordinaria o por invalidez, gozan de este beneficio los siguientes parientes en es- te orden:

- 1) - La viuda o viudo inválido o incapacitado y los -- hijos varones hasta los 18 años, mujeres solteras hasta los 22 años y padres del causante.
- 2) - Los hijos y los padres del causante cuando no e- xista cónyuge con derecho a pensión.
- 3) - Los hijos solamente cuando no exista ni cónyuge ni padres con derecho.

- 4) - La viuda o viudo con los padres del causante cuando no existan hijos.
- 5) - La viuda o viudo con los hijos cuando no existan los padres.
- 6) - La viuda o viudo solamente cuando no existan hijos ni padres.
- 7) - Los padres cuando no existan cónyuge ni hijos.
- 8) - Las hermanas solteras, menores de 22 años o incapacitadas, y hermanos incapacitados, no existiendo los derecho-habientes citados anteriormente.

Las hijas concurren asimismo cuando al fallecer el afiliado fueren viudas, separadas judicialmente o abandonadas de hecho y carecieran de recursos propios y de bienes, y no gocen de ninguna prestación; y cuando siendo solteras cumplan los 50 años de edad y no estuvieren amparadas por ningún régimen de previsión social.

El límite de edad de los hijos varones puede llegar a los 27 años cuando cursen en forma regular estudios Universitarios o especiales y siempre que no posean bienes o ingresos provenientes de cargos públicos. Tampoco este límite se tiene en cuenta cuando se incapaciten para el trabajo. (Artº 29º, 30º, 32º, 33º, 34º, 41º, 42º, 45º, 46º, 47º, y 56º de la Ley 2472/59 y artº 2º Ley 2.644/64).

Determinación del Haber de las Prestaciones

- Para la jubilación ordinaria:

El haber mensual es equivalente al 82% de la remuneración mensual asignada al cargo del que sea titular el afiliado a la fecha de cese o al cargo de mayor jerarquía que hubiese desempeñado, requiriéndose en todos los casos una antigüedad mínima de 12 meses consecutivos. Pero a partir de cierto importe (\$ 150) se aplica una escala de reducción en la siguiente forma:

- Remuneraciones de más de \$ 150 hasta \$ 200, \$ 123 más el 78% del excedente de \$ 150.
- De \$ 200 a \$ 250; \$ 162 más el 73% del excedente de \$ 200.
- De \$ 250 a \$ 300; \$ 198,50 más el 70% del excedente de \$ 250.
- De \$ 300 en adelante; \$ 233,50 más el 65% sobre el excedente de \$ 300.

Esta escala no es de aplicación para el personal docente de escalafón dependiente del Consejo General de Educación de la Provincia, quienes perciben el 82% del sueldo en actividad.

En los casos de servicios simultáneos el haber se determina computando los dos sueldos, el mayor íntegramente y del otro un 75%.

//

- Para la jubilación por invalidez:

El haber de esta prestación es equivalente al 4% de la jubilación ordinaria multiplicando por la cantidad de años de servicios.

En ningún caso el monto de la jubilación por invalidez podrá exceder el de la jubilación ordinaria.

- Para la pensión:

El haber es equivalente al 75% de la jubilación que le corresponda al causante.

- Para el subsidio por fallecimiento:

Al fallecer un afiliado sin dejar derecho a pensión, su causa habientes podrán solicitar un subsidio igual al monto de sus aportes con el interés -- del 5% capitalizado anualmente, cualquiera sea el número de años de servicios.

Se acuerda también subsidio por fallecimiento a los derechos-habientes de jubilados o pensionados de la Caja por un importe de \$ 200.

Los haberes de las prestaciones son móviles y se actualizan conforme a las variaciones experimentadas por las remuneraciones de los afiliados en actividad por el sistema de la correlación de cargos

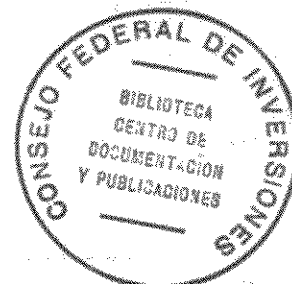
//

En los casos de no ser ello posible por:

- suspensiones, modificaciones o supresiones de cargos o funciones presupuestarias.
- dificultades para determinar categoría o jerarquía - del cargo, servicios, función o remuneración.
- cargos de la actividad privada o particular, correspondiente a servicios prestados por cuenta ajena, la movilidad se efectúa anualmente mediante un coeficiente que fija el Poder Ejecutivo, preparado por la Contaduría General de la Provincia con intervención de la Caja de Jubilaciones y Pensiones. La aplicación de esta norma comenzó con retroactividad al año 1967.

Los haberes mínimos de las prestaciones — han sido establecidos de la siguiente manera:

- el importe de la jubilación ordinaria nunca será inferior al 82% del sueldo mínimo vigente para la administración pública provincial.
- el importe de la jubilación por invalidez nunca será inferior al 82% de la jubilación ordinaria mínima.
- el importe de las jubilaciones anticipadas, por cesantías y por retiro voluntario, otorgados por la vigencia de la legislación anterior, nunca será inferior al 80% de la jubilación ordinaria mínima.
- el importe de la pensión en ningún caso será inferior al 90% de la jubilación anticipada mínima (80% de la jubilación ordinaria mínima). (Art° 28°, 33°, 48° y 57° Ley 2.472/59; art° 1°, 3° y 6° Ley 2.644/64; Ley 2.622/61; art° 1°, 2°, 3° y 4° Ley 2.672/66 y Decreto-Ley N° 7.528-H/69).



Incompatibilidades

Es incompatible la percepción de dos o más jubilaciones o dos o más pensiones, como asimismo la percepción de haberes jubilatorios y de pensiones con el desempeño de cargos rentados, aunque se ha determinado un tope de compatibilidad, fijado en \$ 300. (Artº 60º, 61º, 63º y 68º Ley N° 2.472/59 y Decreto-Ley N° 33-H/65).

C - Países limítrofes

1) - BOLIVIA

Generalidades y características

La Caja Nacional de Seguridad Social está encargada de la gestión, aplicación y ejecución de los siguientes regímenes de prestaciones:

- invalidez, vejez y muerte
- enfermedad, maternidad y riesgos profesionales
- asignaciones familiares

Con carácter optativo se prevé un esquema complementario y facultativo de prestaciones de invalidez y vejez, para los sectores laborales que deseen el mejoramiento de las mismas; ya sea en cuanto al importe de los haberes o a la reducción de los requisitos para obtenerlos, las prestaciones otorgadas son:

//

- inembargables
- irrenunciabiles
- intransferibles

Requisitos para obtener las prestaciones (X)

Para la renta de vejez (jubilación ordinaria):

Acreditar no menos de 180 cotizaciones mensuales y alcanzar las edades de 55 años para el hombre y 50 para la mujer.

Para los que prestan servicios en el interior de las minas se reduce la edad en proporción al tiempo de servicios prestados en tales labores, manteniéndose la condición de un mínimo de 180 cotizaciones mensuales, esta reducción no podrá exceder de la edad mínima absoluta de 50 años para el hombre y 45 para la mujer.

Cuando el afiliado no acredite las cotizaciones mínimas establecidas pero tuviere acreditados por lo menos 24 cotizaciones mensuales 6 de las cuales están comprendidas en los últimos 12 meses anteriores al comienzo de la vejez, se le otorga en sustitución de la renta, una indemnización pagadera en una sola vez.

(X) Se glosa exclusivamente el régimen de vejez, invalidez y muerte.

//

- Para la renta en caso de muerte (pensión):

En caso de muerte del titular de una renta de invalidez o vejez o con derecho a ellas, percibirán este beneficio los siguientes parientes:

- La viuda o la conviviente, con carácter vitalicio si ha cumplido la edad de vejez de la mujer (50 años) o es inválida a la fecha de fallecimiento, y con carácter temporario, por un período de 5 años, si tiene hijos con derecho a pensión. En forma de un pago global si la viuda no tiene hijos y no cumple las condiciones para este beneficio.
 - El viudo que haya cumplido la edad de vejez (55 años) o hubiere vivido a expensas de la afiliada - por causa de invalidez.
 - Los hijos menores de 16 años de edad o de 19 años si siguen estudiando en establecimientos autorizados, o bien sin límite de edad en caso de invalidez anterior a esas edades.
 - La madre del causante que hubiere estado a cargo y hubiese cumplido la edad de vejez (50 años) o sea inválida a la fecha del fallecimiento de su hijo.
 - El padre del causante en iguales condiciones que la madre.
 - Los hermanos del causante que hubieren convivido y estado a cargo con las demás condiciones de los hijos.
- //

//

Determinación del Haber de las Prestaciones

- Para las Rentas de vejez e invalidez:

El haber mensual es equivalente al 50% del salario de base más un incremento del 1% de dicho salario por cada 12 meses de cotizaciones que excedan de 180 mensualidades.

Se entiende como salario de base el salario mensual promedio de los últimos 12 meses anteriores a la fecha de pago de la última cotización.

La renta de vejez tiene un incremento para los afiliados que continúan trabajando luego de las edades mínimas:

- Si llegan hasta los 60 años, un 2% del salario de base por cada 12 meses de cotizaciones.
- De más de 60 años y hasta los 65, el 3% por cada 12 meses de cotizaciones.
- Luego de los 65 años el 4% por cada 12 meses.

En ningún caso la renta podrá ser superior al 90% del salario de base.

El importe de la indemnización pagadera de una sola vez es equivalente a una mensualidad de la renta de invalidez por cada 6 meses de cotizaciones.

- Para la Renta en caso de muerte:

La renta para la viuda o el viudo es equi-

//

//

valente al 40% de la renta que el causante hubiese --
tenido derecho o de la que le hubiese correspondido.
El importe de la indemnización global para la viuda
es equivalente a 18 mensualidades de renta si tiene
menos de 35 años a la fecha del fallecimiento del --
esposo o a 24 mensualidades si tiene de 35 a 50 años
de edad.

Para cada hijo el importe correspondiente
es equivalente al 20% de la renta que le hubiese co
rrespondido a tenía derecho.

Para la madre o padre es equivalente al --
25% y para cada hermano al 10%.

La cuantía total de las rentas concedidas
a los derecho-habientes en caso de muerte del afiliado
no puede superar a la renta de incapacidad perma-
nente total, invalidez o vejez en curso de pago o que
le hubiere correspondido a la fecha de fallecimiento.

La totalidad de las rentas correspondientes
al padre, madre y hermanos no puede exceder del 30%.

Incompatibilidades

Para gozar de renta por vejez o invalidez
debe cesar en la actividad y cumplir con los requisi-
tos legales establecidos.

//

//

Si el afiliado tiene derecho tanto a una -
renta por invalidez como a una renta por riesgos pro-
fesionales se le concede una de ellas, la que sea más
favorable.

El causa-habiente que tenga derecho a dos
o más rentas originadas por causas diferentes recibe
la prestación más favorable y un incremento en rela-
ción a las otras.

2) - CHILE

Generalidades y características

Las prestaciones que se establecen son:

- jubilaciones
- montepío (pensión)
- seguro de vida
- asistencia médica

El derecho a los beneficios de jubilación
y montepío (pensión) sólo se adquiere desde que el im-
ponente (afiliado) cumpla 10 años de imposiciones a la
Caja. A estos efectos las fracciones de años no serán -
consideradas.

Jubilaciones

//

//

Los imponentes que hayan servido o hecho imposiciones por más de 30 años tienen derecho a una jubilación, sin otro requisito, equivalente al sueldo base (promedio de los últimos 36 meses por los cuales se hubieran hecho imposiciones).

Para los empleados que alcancen los 65 años de edad y computen 10 años de servicios y de imposiciones, se establece una jubilación equivalente a tantos treintavos del sueldo base como años hubieren servido.

Los empleados que se invaliden física o intelectualmente en forma absoluta para el desempeño de su empleo, tienen derecho a una jubilación, determinada en la misma forma citada en el párrafo anterior.

Los imponentes voluntarios están comprendidos en las mismas normas excepto la referida a la jubilación por edad avanzada.

- Pensión:

El montepío (pensión) es una prestación a la que tienen derecho desde la fecha del fallecimiento del empleado -con 10 años de imposiciones- sus familiares en el siguiente orden:

- 1) - la viuda e hijos legítimos
 - 2) - la madre legítima o natural y los hijos naturales
 - 3) - los hermanos legítimos solteros.
- //

//

El haber del montepío es equivalente a un 20% del sueldo base o de la jubilación de que gozaba el causante por los 10 primeros años de servicios -- más 1% por cada año de exceso que se haya efectuado descuento. En ningún caso la pensión podrá exceder -- del 50% del último sueldo o pensión del causante.

Asimismo el haber se incrementa en un $\frac{1}{2}$ % -- por año de aporte efectuados sobre la jubilación del causante.

No tienen derecho a pensión los familiares varones mayores de 21 años salvo que tengan invali-- dez absoluta, los que sean empleados públicos cual-- quiera sea la edad (si el sueldo que percibe fuera -- inferior a la pensión tiene derecho del complemento) y ser indigno de suceder al fallecido.

- Seguro de vida:

El seguro de vida es una asignación por -- causa de muerte que consiste en $1\frac{1}{2}$ año del sueldo ba-- se percibido por el empleado, a pagar inmediatamen-- te después de comprobado el derecho, siempre que el imponente haya acumulado aportes durante tres años -- completos.

Esta prestación es independiente del monte-- pío y se regula por normas especiales en lo que hace a los beneficiarios y la forma de percepción.

//

//

Los imponentes tienen derecho sin perjuicio del seguro de vida que a su muerte se abone a su familia un mes del último sueldo o de la jubilación que gozaba destinado a solventar gastos de funerales.

Cuando no se computen el mínimo de imposiciones para el seguro de vida pero hayan realizado más de seis imposiciones mensuales, al fallecer, sus familiares podrán obtener la devolución de las imposiciones realizadas.

- Asistencia Médica:

En lo que respecta al servicio de asistencia médica, el consejo de la Caja tiene facultades para reglamentarlo pudiéndose destinar hasta el 2% de los ingresos anuales para su financiación. La atención médica preventiva, curativa y odontológica está encargada al Servicio Médico Nacional de Empleados.

La antigüedad necesaria se alcanza con las imposiciones realizadas en cualquier Caja de Previsión, estando éstas obligadas a concurrir al pago de la jubilación y montepío en la proporción que les corresponda de acuerdo al artº 4º de la Ley 10.986.

Incompetibilidades

//

//

La percepción de jubilaciones es incompatible con remuneraciones, excepto para los profesionales funcionarios jubilados que cumplen 60 años de edad, a quienes el goce de la jubilación no les producirá -- incompatibilidad alguna.

En una misma persona no se podrán acumular dos o más pensiones a cargo de una misma sección de la Caja, de donde el beneficiario en esas condiciones deberá optar por la que más le convenga.

Asimismo dos pensiones establecidas por este régimen no son incompatibles con las que pague el -- Estado.

1.3.6 - Computabilidad de los servicios y remuneraciones

JURISDICCION

A - Nacional

Los servicios, sean continuos o discontinuos, se computan a partir de los 18 años de edad, estén comprendidos en este régimen o en cualquier otro incorporado en la reciprocidad.

Se incluyen en el cómputo de servicios:

//

- //
- los períodos de licencia, descansos legales, enfermedad, accidentes, maternidad u otras causas, siempre que se hubiere percibido remuneración o prestación compensatoria de ésta.
 - los servicios de carácter honorario prestados a la Nación por designación expresa, emanada de autoridad competente. Los servicios honorarios prestados antes de los 18 años de edad nunca se computan.
 - el período de servicio militar obligatorio.
 - los servicios militares prestados en las fuerzas armadas y los militarizados y policiales cumplidos en las fuerzas de seguridad y defensa, siempre que no hayan sido utilizados para obtener retiro.

Ne se acumulan los tiempos para el cómputo de la antigüedad en los casos de simultaneidad de servicios como así tampoco mayor período de servicios que el tiempo -- calendario que resulte entre las fechas que se consideren, ni más de 12 meses dentro de un año calendario.

El reconocimiento de servicios por el sistema de reciprocidad no está sujeto a las transferencias establecidas por el Decreto-Ley 9.316/46.

Las remuneraciones que no sean normales -- de acuerdo con la índole o importancia de los servicios o no guarden una justificada relación con las retribuciones correspondientes a los cargos o funciones desempeñados por el afiliado en su carrera, pueden ser excluidos o reducir en -- el cómputo de las remuneraciones.

//

//

Para los servicios honorarios, se considera devengada la remuneración que para iguales o similares actividades rigió en las épocas en que los mismos se prestaron.

Para el período de servicio militar obligatorio, se computa como remuneración, la que percibía el afiliado a la fecha de su incorporación, o en su defecto, el haber mínimo de jubilación ordinaria vigente a dicha fecha; - este mismo importe se tiene en cuenta para estimar las remuneraciones cuando no existe prueba fehaciente de la naturaleza de las actividades desempeñadas ni las remuneraciones respectivas.

Para ser computados los servicios del reintegro, en relación de dependencia o autónomas, se deberá acreditar un período mínimo de tres años, debiendo para ello - realizar la pertinente denuncia de la fecha en que se volvió a la actividad en relación de dependencia.

Los servicios o remuneraciones computados - mediante prueba testimonial o declaración jurada no son tenidos en cuenta para transformar el beneficio ni para reajustar el haber de las prestaciones. (Artº 15º, 16º, 17º, 18º, 19º, 20º, 21º, 23º, 66º, 69º, 70º y 73º de la Ley N° 18037).

B - Provincial

1) - Provincia de TUCUMAN

//

//

Similares normas a las de la legislación -- nacional con la variante de que los reconocimientos de servicios están sujetos a las transferencias establecidas por el Decreto-Ley 9.316/46 aunque la demora en estas transferencias por parte de los organismos que reconozcan servicios no impedirá el otorgamiento y liquidación de los beneficios. (Artº 16º, 17º, 19º, 20º, 21º, 22º, 26º, 27º, 28º, 51º, 52º, 56º y 68º de la Ley Nº -- 3.600).

2) - Provincia de LA PAMPA

Similares disposiciones al orden nacional. En lo que respecta el reconocimiento de servicios por el sistema de reciprocidad, adopta idénticas normas a las contenidas en el régimen de la Provincia de Tucumán. (Artº 51º, 52º, 53º, 54º, 55º, 56º, 57º, 58º, 61º, 66º, 69º, 70º, 73º y 88º de la Ley Nº 512).

3) - Provincia de BUENOS AIRES

Se computan todos los servicios remunerados, continuos o discontinuos hasta el día de la cesantía o retiro; las interrupciones, cuando obedecen a circunstancias ajenas a la voluntad del afiliado, son computadas.

Se prevé una bonificación equivalente a una tercera parte de los servicios efectivamente prestados por los afiliados en tareas de seguridad, decentes e -- insalubres, sean ellas continuas o discontinuas.

//

Quando no se puedan acreditar en forma fehaciente los servicios prestados por falta de elementos probatorios el Instituto requiere la prueba supletoria del afiliado, producida ante Juez Letrado con intervención del Organismo.

El régimen de reciprocidad de servicios se rige por las normas de adhesión al Decreto-Ley Nacional N° 9.316/46.

Para los casos de afiliados que reingresen, se prevé dos situaciones: cuando el reingreso sea inferior a tres años efectivos el acrecentamiento se efectuará en forma proporcional a los nuevos años trabajados y sueldos percibidos y si acredita tres o más años efectivos en el reingreso se efectúa nuevo cómputo tomando el total de los años, los sueldos percibidos y la edad del último cese como si no hubiese existido prestación anterior. (Art° 75°, 86°, 87°, 92 y 101° Ley N° 5.425 - ordenamiento citado y Ley N° 5.157).

4) - Provincia del NEUQUEN

Similares disposiciones a las contenidas en la legislación nacional, incluyendo el reconocimiento de servicios por reciprocidad, con el agregado de que los aportes deberán ser transferidos cuando se trate de regímenes que así lo prevean. También se prescri

//

de que si existe demora en la transferencia, cuando ésta correspondiera, no obstaculiza el otorgamiento y liquidación de los beneficios. (Artº 21º, 22º, 23º, 24º, 25º, 26º, 27º, 28º, 67º, 70º, 71º, 74º y 89º de la Ley N° 611).

5) - Provincia de CATAMARCA

Similares disposiciones a las contenidas -- en la legislación nacional.

En lo que respecta al reconocimiento de servicios por el sistema de reciprocidad contempla idénticas disposiciones a las de la Provincia de Tucumán. -- (Artº 15º, 16º, 17º, 18º, 19º, 20º, 21º, 53º, 54º, 57º, 58º, 60º, y 68º de la Ley N° 2.319).

6) - Provincia de JUJUY

Se computan los servicios continuos o discontinuos por las que se hubiesen efectuado aportes ya sea al régimen previsional de la provincia o a los incorporados en la reciprocidad.

No se podrán computar como servicios efectivos las inasistencias, licencias o suspensiones que no hubiesen dado derecho al cobro de sueldos. Si existen reemplazantes el cómputo de estos servicios corresponde a ellos.

//

//

En los casos de afiliados que hayan prestado servicios comunes y especiales, sin tener derecho -- por separado a beneficio, estos servicios se computan -- en conjunto en las proporciones correspondientes para -- determinar la antigüedad, la edad mínima requerida para la jubilación ordinaria y el haber jubilatorio, suponiéndose para los servicios especiales una edad de 50 años.

En los casos de simultaneidad de servicios comunes y especiales éstos se consideran comunes, para lo cual se le devuelve al afiliado, sin interés, el mayor aporte que hubiera realizado.

Para los casos de simultaneidad de empleos, el conjunto de esos cargos serán considerados a los efectos del cálculo del tiempo como único, cuando se acredite como mínimo 5 años de servicios simultáneos continuos; habiéndose efectuado los aportes oportunamente y a los efectos del cómputo de la remuneración, se tomará íntegramente la mayor y del otro cargo que se acumule un 75% de la misma. (Artº 35º, 36º, 37º, y 38º de la Ley N° 2.472/59).

C - Países limítrofes

1) - BOLIVIA

//

//

Los antecedentes consultados no contemplan normas que merezcan puntualizarse en particular sobre este aspecto.

2) - CHILE

La antigüedad necesaria para obtener las prestaciones se alcanza con el cómputo de las imposiciones realizadas en cualquier Caja de Previsión, estando éstas obligadas a convenir el pago de las jubilaciones y montepíos (pensiones) que les corresponda.

2. COMENTARIOS

Advertencia: El comparativo realizado tiene el carácter de una sistematización necesaria para el desarrollo del estudio actuarial. Sólo es útil en la medida que permite tener reunidos en el cuerpo del informe los diferentes tratamientos dados en distintas legislaciones a temas importantes para el estudio realizado. Por lo tanto, se aclara que no tiene la pretensión de tocar otros aspectos.

2.1. La legislación nacional

El comparativo tiene por objeto primordial buscar los puntos de coincidencia y las diferencias entre las distintas legislaciones consideradas y la vigente en el orden nacional, motivo por el cual se tomó a esta última como punto de referencia. Ello no quiere decir que se haya partido de la premisa de que necesariamente debe adoptarse, sin un análisis previo, las normas nacionales. Se entiende así que, a tanto la conveniencia indiscutida de buscar la mayor uniformidad posible entre toda la legislación vigente en el país, debe evaluarse con un enfoque crítico la referida al ordenamiento nacional desde un doble punto de vista:

- a) - por una parte, teniendo en cuenta las características socio-económico y demográficas de la región

aspecto este que puede comprobarse al observar las diferencias anotadas en el comparativo efectuado sobre todo para aquellas provincias en -- que la legislación vigente es posterior a la sanción de la ley nacional 18.037. Es posible que luego de un plazo razonable de experimentación en la aplicación de esos dispositivos legales, -- muestren la necesidad de revisar algunas de esas normas diferenciales y quizá algunas de las otras que han sido adoptadas siguiendo el ordenamiento nacional, en razón de los particulares matices ya señalados.

- b) - por otra parte, cabe tener presente que es característica muy propia de la Previsión Social su dinámica. Este aserto se ve confirmado por las modificaciones y complementaciones que han sido sancionadas en la legislación nacional luego de la puesta en marcha de la ley nacional n° 18.037, para citar algunos ejemplos se mencionan: el último párrafo del inciso a) del artículo 1° de la ley 18.396 -incremento salarial de emergencia sin aportes para actividad privada y empresas del Estado- y también el artículo 3° de la ley 18.886 modificatorio del anterior; Ley 18.464 -régimen jubilatorio para magistrados y funcionarios del Poder Judicial de la Nación- ; las leyes

///

18.470 y 18.570, suspensión y diferimiento, respectivamente de la aplicación de los artículos 10° y 11° de la Ley 18.037 para el personal del sector público.

Un hecho quizá más elocuente que los ejemplos citados lo ofrece el decreto nacional n°711 del 20 de agosto de 1970, aprobatorio del Convenio suscripto entre el Ministerio de Bienestar Social - de la Nación y la Universidad Nacional de Buenos Aires (Facultad de Ciencias Económicas), para la realización de estudios acerca del régimen nacional de previsión social, reconociendo el Gobierno Nacional la necesidad de analizar científicamente las deficiencias del sistema vigente a esa fecha y como punto de partida de los estudios en caminados a corregirlas.

2.2. La legislación de la Provincia de Buenos Aires

Conforme a lo anticipado en el punto 1.2. precedente, se comentará especialmente la circunstancia de que, si bien la legislación de la Provincia de Buenos Aires incorporada al comparativo es la actualmente vigente en esa jurisdicción, fue dado a conocer -a través de una publicación difundida durante el año - 1967- un proyecto de modificaciones a su régimen provisional, en el que fueron incluidas disposiciones -

///

relativas a las prestaciones similares a las que con posterioridad se plasmaron en la ley nacional n° ---- 18.037.

Se efectúa este comentario por cuanto puede sorprender la presencia de diferencias sustanciales, en algunos aspectos, con las normas respectivas del orden nacional y de las provincias que adecuaron su legislación a estas últimas.

2.3. La Legislación de países que limitan a Jujuy

No pueden dejarse de mencionar las razones por las que se incorporaron las disposiciones dictadas en esta materia en los países de Bolivia y Chile. Además de las circunstancias de que son países limítrofes con la Provincia de Jujuy, lo que necesariamente facilita la existencia de migraciones de sectores de población, con sus consecuencias para el régimen previsional, puede ser de interés, precisamente para analizar los matices diferenciales a que se hiciera mención en --- 2.1.a), la confrontación entre las normas legales del orden nacional a las que debe adaptarse la legislación provincial y las de estos dos países. Esta reflexión está destinada a recomendar que para las modificaciones que se introduzcan en el régimen previsional de la Provincia de Jujuy no ha de ser superfluo el conocimiento de las normas que sobre esa materia han adoptado dichos países, atento el proceso de integración en el marco de la ALALC.

2.4. Situación de la Legislación Previsional de la Provincia de Jujuy a enero de 1971.-

Al dar comienzo a las tareas previstas en el plan de trabajo y metodología -que integró el contrato oportunamente suscripto, Anexo I- así como -también al elevarse los respectivos "informes de avance" se partió de la hipótesis de que durante el desarrollo de este estudio actuarial, la provincia de Jujuy iba a contar con la legislación adecuada a la correspondiente al orden nacional, ya sancionada o por lo menos elevada a las autoridades nacionales para su ulterior análisis y aprobación. - Esta premisa fue motivada por las conversaciones mantenidas con las autoridades y funcionarios del Instituto Provincial de Previsión Social en ocasión de llevarse a cabo las Primeras Jornadas Interprovinciales Técnico-Administrativas de Previsión Social, en el mes de diciembre de 1969. En tales conversaciones se tomó conocimiento de que se estaba ultimando la redacción del proyecto de ley respectivo. Esta información fue reiterada cuando se realizaron las visitas a la Provincia de Jujuy, en los meses de febrero y julio del año 1970.

Durante esta última visita fueron suministradas por parte de las autoridades de la institución-

previsional provincial, copias de sendos proyectos -- que a esa fecha estaban en víspera de ser elevados a la Nación por parte del Poder Ejecutivo de la Provincia. Simultáneamente se recibió el texto de la ley n° 2762 -orgánica de la Policía de la Provincia de Jujuy- promulgada el 31.12.68 que incorpora en su Título IV- disposiciones referidas al "Sistema previsional" para ese sector de la administración pública. El Capítulo- I (Del Retiro) de dicha ley tiene plena vigencia a -- partir del 1° 1.71.

Teniendo en cuenta la situación antes apuntada de que esos dos proyectos de ley, aún -según información recibida el 12 de enero de 1971- se encuentran en estudio en el ámbito provincial, y que las disposiciones previstas en las mismas no contemplan -- la plena vigencia actual de la citada ley n° 2762, es que se considera conveniente señalar aspectos referidos a dicha ley. También se ha de comentar sumariamente el contenido de esos dos proyectos anteriormente -- mencionados

2.4.1. LEY N° 2762 - Orgánica de la Policía de la Provincia de Jujuy

Con respecto a la ley 2762 cabe señalar -- que es conveniente definir si el régimen previsional

///

nal de la Policía debe estar contemplado o no en un cuerpo legal separado del que comprende al resto de la Administración pública y sobre cuáles aspectos específicos debe legislarse para ese sector.

Atento los propósitos de este estudio, se deja de lado la consideración respecto de la ubicación más adecuada de las normas legislativas. Pero sí deben ser precisados los conceptos más relevantes, teniendo en cuenta los mencionados propósitos:

- a) La naturaleza especial de determinadas actividades, tal como el caso del personal con estado policial, puede justificar la vigencia de regímenes de excepción.

Las normas especiales que se dictan como consecuencia del principio antes enunciado pueden llegar a ser inequitativas si en algún caso se apartan del mismo. A título de ejemplo: incorporar el retiro voluntario para el personal policial cuando esta prestación no rige para el resto del personal, no es, aparentemente, una de las normas de excepción que puedan justificarse por la naturaleza especial de esa actividad. El mismo argumento corresponde reiterar para el caso del personal que presta servicios en la policía sin estar afectado directamente a los riesgos específicos de ese servicio. Para

///

cidas consideraciones pueden efectuarse para determinadas prestaciones que alcanzan a los derecho-habientes del personal policial.

- b) Todas las disposiciones que se dictan en materia de previsión social no pueden interferir en el normal desenvolvimiento de los organismos de aplicación, los que deben condicionarse a su constante capacidad de cumplir las futuras obligaciones.

En el caso de que por razones ajenas al régimen previsional (seguridad, salud y/o educación pública, protección con respecto a los eventos catastróficos y calamidades naturales) deba afectarse el equilibrio financiero del mismo, será imprescindible buscar los medios para atender ese tipo de prestaciones, financiándose con fondos exógenos que permitan cubrir dichos requerimientos.

Para precisar la idea que acaba de exponerse vinculada con las normas de la Ley 2762, cabe señalar que, si la diferenciación de las tasas de aportes y contribuciones (cuatro puntos más que el régimen de servicios comunes) no alcanza para asegurar el cumplimiento de las futuras obligaciones que implica dicha ley para el Instituto Provincial de Previsión Social deberá preverse financiación complementaria. Si fueran atendibles, en base a los fundamentos dados en a), las prestaciones es

///

peciales contempladas, en razón de que es a toda la comunidad a quien interesa contar con un adecuado servicio de seguridad pública, no sería equitativo hacer recaer su mayor costo, sólo en los demás afiliados del organismo previsional.

Por ello, un financiamiento combinado entre la vía impositiva y la creación y/o incremento de las tasas y multas de seguridad, puede ser una vía de las más óptimas para lograr los objetivos - perseguidos, sin afectar legítimos y atendibles intereses en juego.

2.4.2. Proyectos de modificaciones a la legislación vigente en la Provincia de Jujuy

A efectos de adecuar la legislación previsional de Jujuy a la dictada en jurisdicción nacional, las autoridades del Instituto específico elaboraron dos proyectos de ley. En el primero de ellos se contemplan normas relativas a: régimen y objeto, gobierno, patrimonio y disposiciones generales (32 artículos) y en el segundo: ámbito de aplicación, prestaciones, haber de las prestaciones, cómputo de remuneraciones y de servicios, disposiciones comunes a las jubilaciones, obligaciones especiales, subsidios y disposiciones generales (75-artículos).

En virtud de la íntima correlación existente entre las principales variables que integran el régimen previsional, cabe pensar en la conveniencia de unificar en uno solo, ambos proyectos. Se señala que al desconocerse los respectivos mensajes de elevación ha sido imposible evaluar los fundamentos especiales que pudieron haberse tenido en cuenta para adoptar la decisión de redactar dos proyectos separados.

El hecho de que tales proyectos se encuentren aún en estudio en el ámbito del Instituto Provincial de Previsión Social permite someter a los mismos a un nuevo análisis por parte de sus autoridades y funcionarios, como ya se manifestara, a la luz de las recientes normas sancionadas en el orden nacional, de las resoluciones y recomendaciones de las Jornadas (1ra. y 2da) Interprovinciales Técnico Administrativas de Previsión Social, del comparativo inserto en el punto 1 de los comentarios puntualizados precedentemente y del particular tratamiento que merecen los principales aspectos del régimen previsional de la Provincia.

Parece aconsejable detenerse a comentar sucintamente algunas disposiciones de esos proyectos que, en razón de los propósitos de este trabajo, no volverán a analizarse más adelante.

///

Los respectivos campos de acción de la previsión y de la seguridad social, han sido motivo de discusión y análisis en reiteradas oportunidades y distintos niveles. Frente a tales antecedentes será muy útil revisar la redacción del primer párrafo del artículo 1º del primer proyecto citado, así como también para poder arribar a una definición precisa al respecto, los fines perseguidos por el organismo que se crea y las prestaciones previstas.

Si los temas de la previsión social han sido en los últimos años en general motivo de discusión pública y de sucesivas modificaciones en su manifestación legislativa, uno de ellos ha merecido un especial tratamiento en todos los ámbitos: es el relativo al gobierno y conducción de los organismos de aplicación, por el hecho de tener una íntima vinculación con la situación política del país. Resulta por esas razones aconsejable que al analizarse el capítulo respectivo del proyecto oportunamente elaborado se tengan en cuenta, además de la situación especial existente en ese momento en la Provincia, las orientaciones y definiciones que en ese sentido se enuncien por parte de las autoridades nacionales.

Se puede mencionar como ejemplo de lo-- antes señalado, la creación de la Cámara Asesora de Previsión Social en el orden nacional (artículo 6° de la Ley 17.575) dejada sin efecto por Ley -- 18.602; creóse luego el Consejo Asesor de Seguridad Social por Decreto n° 662 del 6 de febrero de 1970, organismo éste del que no se tiene conocimiento de haber sido integrado.

Con respecto al segundo de los proyectos mencionados (75 artículos) puede concluirse que, en general, se ajusta a las disposiciones que sobre la materia implantara la ley nacional n° 18037. Se observa en algunos tópicos, una precisión en detalles que quizá podrían haber sido materia de las disposiciones reglamentarias. En otros casos se complementan normas de la legislación nacional, con el fin de llenar vacíos de la misma que la experiencia en su aplicación ha puesto de manifiesto: fijación del haber mínimo en el 70% del sueldo mínimo de la administración central (artículo 31) - determinación del haber con servicios considerados especiales (artículo 6°); percepción de beneficios acumulados que provengan de servicios prestados - por dos o más personas (artículo 56); pérdida de años de servicios por simulación para obtener jubilación por invalidez (artículo 59).-