



Encuesta sobre

CONFLICTOS LABORALES

TRAB. No. - 8305
JUL. - SEP./1968

①
9.245
329e

8.31121

INDICE

I - Cuestionario para la Empresa - Datos Generales

(Por Rama de Industria - Por su Ubicación y Tamaño)

	<u>Frec. N°</u>
Nacionalidad de la Empresa	2
Clasificación del Personal actualmente ocupado	3
Porcentaje de obreros calificados	3
Proporción de varones en el total del personal	3
Iniciativa de la prestación de servicios que brinda la empresa a su personal	4a
Prestaciones y servicios que brinda la empresa a su personal (por origen de iniciativa)	4b
Actividades Sociales y Deportivas en la Empresa	5
Cantidad de Sindicatos por Empresa	6
Sindicatos que representan a trabajadores (por actividad y sector)	6
Carácter de los Convenios	7
Porcentaje de Afiliados Obreros	8
Porcentaje de Afiliados Empleados	8
Servicios que ofrece el sindicato	9
Ideología Predominante	10
Edad del Gerente	11
Antigüedad en la Empresa	11
Nacionalidad del entrevistado	11
Instrucción	11
Instrucción (formación profesional)	11
Nombre del cargo	11

II - Listado de Conflictos 1963 - 1968

(Por Rama de Industria - Por su Ubicación y Tamaño)

	<u>Temas</u>
Conflicto en Empresas	1
Cantidad de Conflictos	1
Cantidad de Conflictos por años	1
Sindicatos envueltos en Conflictos	2
Carácter de Conflictos	3-4-5-
Motivos de Conflictos (Introducción)	7
Motivos de Conflictos Gremiales	7
Motivos de Conflictos Políticos	7

III - Detalle de Conflictos

(Por tipo de conflicto)

	<u>Pres. N°</u>
Extensión del conflicto y organismo que lo decretó	1/2a
b) Sindicatos que decretaron medidas de fuerza	
Causas del conflicto	3
a) Introducción	
b) Modificación de condiciones	
c) Cuestiones fuera de la empresa	
d) Medidas disciplinarias - La Empresa	
Existencia de la gestión conciliatoria previa y de los plazos .	4a/b
Existencia de manifestaciones previas en conflictos decretados por la parte obrera	5a